



DOXA ADMINISTRATIVO



Febrero de 2013

No. 17

40 Aniversario de la FACEA

El director del Departamento de Economía, Francisco Criollo en la última reunión de la FACEA en el Club del Comercio, el 29 de Enero del 2013, planteo un debate sobre la denominación de la Facultad. La cual incluye: economía, Administración de Empresas, Comercio Internacional, Contaduría Pública y Mercadeo. Lo cual se pregunta el director si cada vez que se abra un nuevo programa sea necesario una nueva denominación con un nombre más largo, cuando lo que hay que preguntarse cuál es la disciplina undante de la Facultad, se hará necesario volver al nombre original de Economía como disciplina originaria que aglutina a las demás, y/o se deja el nombre que actualmente tiene como Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, particularmente mi posición es que se deje el nombre actual sin agregarle palabras que desdibujan a la Facultad. El debate está planteado, usted que opina.

¿ES HORA DE DEJAR EL TRABAJO?

Por Amy Gallo | 24:00 30 de enero 2013

Harvard Business Review

Traducción: Oscar Hernando Benavides Paz

Profesor Asociado e Investigador

Universidad de Nariño

Todo el mundo tiene días malos en el trabajo o incluso periodos largos cuando se sienten desalentados acerca de su trabajo. Pero, ¿cómo saber la diferencia entre la insatisfacción ordinaria, ocasional y un desajuste genuino? ¿Cómo sabes cuando estás realmente listo para seguir adelante? ¿Y cómo luego salir con bien?

¿Qué Dicen los Expertos?

Dejar un trabajo puede influir negativamente en su carrera y perturbar su vida personal. Pero quedarse en una situación indeseable puede ser peor. "Creo que un montón de gente está paralizada por su descontento con su realidad actual", dice Leonard Schlesinger, presidente de Babson College y coautor del comienzo justo: Tomar Acción, aceptar la incertidumbre, para crear el futuro. A menudo es más fácil quedarse. "La mayoría de la gente se queda demasiado tiempo en trabajos malos, porque el mundo de la empresa está orientada a mantenernos en roles, que no coincida con los individuos con sus roles ideales", dice Daniel Gulati, un técnico emprendedor y coautor de Pasión y Propósito: Historias de los mejores y más brillantes jóvenes líderes de negocios. Pero no te quedes atascado. Así es como decidir si realmente es hora de dejar de fumar, y si es así, ¿cómo salir de forma efectiva:

Esté Atento a las Señales

Comience por averiguar si usted carece de entusiasmo por la imagen más grande o más de las actividades del día a día.

"Cuando la gente me pregunta cómo van las cosas, mi respuesta estándar es que me encanta lo que hago, lo que no significa que me gusta en un día determinado", dice Schlesinger. Aquí hay algunas señales de que algo grande está pasando:

Sigues prometiendo a sí mismo que va a dejar de fumar pero nunca lo hacen. Gulati dice que estos falsos comienzos suelen ser indicio de un problema subyacente.

Usted no quiere el trabajo de su jefe. Si no puedes soportar la idea de que el trabajo de su gerente, usted necesita pensar mucho sobre lo que se viene. Lo más probable es que "sus compañeros más hambrientos pronto lo pasan, creando más insatisfacción en el trabajo", dice Gulati.

Está constantemente en bajo rendimiento. Si sigues tratando de mejorar pero no estás viendo los resultados, puede ser tiempo para considerar si usted tiene lo que se necesita, o si su jefe y colegas valoran lo que tiene que ofrecer. Schlesinger advierte que a veces te enfrentas a una tarea imposible - el trabajo es demasiado grande, la política es demasiado complicada, no hay recursos suficientes, o no tienen las habilidades y experiencia necesarias.

Si observa uno o más de estos signos, presta atención y se pregunta si los costos de permanecer en el trabajo son razonables y aceptables para usted. Puede ser que el "precio de admisión" - pérdida de oportunidad, costo emocional - no valen la pena.

Prueba de las Aguas

Para seguir estudiando si usted está listo para salir, se debe correr unos cuantos experimentos para evaluar si su percepción es la realidad. "Es mejor confiar en la información obtenida de la interacción en vivo con la gente en lugar de dar vueltas en su propia silla", dice Schlesinger. ...

¿ES HORA DE DEJAR EL TRABAJO?

Principios para Recordar

Hacer:

Pregúntese a sí mismo si el trabajo se puede hacer, si puede hacerlo, y si los costos de hacerlo son demasiado altos.

Ejecute experimentos cortos para probar su situación actual.

Es irreparable

No Hacer:

Quédate si no deseas el trabajo de su jefe o superior que otro está haciendo - es necesario tener una visión de lo que vendrá después.

Quemar puentes, no importa cómo está insatisfecho - que podría arruinar su reputación profesional.

Estudio de Caso # 1: Pesar los costos de permanecer

Adam Park (no es su nombre real) se unió a la Oficina de Hong Goldman a principios de 2007 como asociado en su división de equidad y derivados. Adán amaba su trabajo y tenía la experiencia que había esperado: que estaba aprendiendo toneladas y trabajaba con personas inteligentes y capaces. Hacia el final de 2008, sin embargo, las cosas cambiaron.

La crisis financiera obligó a la empresa a hacer recortes. Adán se libró en la primera ronda de despidos, y en las posteriores también, pero la situación era inquietante. "Se podría ir a almorzar y cuando volvía, la persona sentada a tu lado habría desaparecido", dice. También consideró que los despidos se manejaron mal. "Un compañero de trabajo había estado allí durante 20 años y fue despedido de la misma manera como todos los demás", explica. Después de la primera ronda, los gerentes les dijeron a los sobrevivientes en su división que habían estado a salvo porque eran las mejores personas de la empresa. Pero unos meses más tarde algunas de esas mismas personas se despidieron. Fue entonces cuando Adán considero dejarla. "Recuerdo que pensé, 'Wow, yo no soy tan importante para estas personas. Ninguno de nosotros lo es". Fue un tiempo difícil perder su trabajo no importa dejar así que se quedó en el puesto por un tiempo. Pero él comenzó a mantener los ojos abiertos para otras oportunidades.

Entonces un día él estaba en camino al gimnasio durante el almuerzo y vio a un muchacho joven que se separó de su madre. Cuando un oficial de policía le preguntó a Adán que le ayudara a localizar al niño, el primer pensamiento de Adán fue: "Yo no tengo tiempo para esto". Ayudó, pero ese mismo día se inició su reacción inicial, "No era esta persona hace dos años: alguien demasiado ocupado para ayudar a una mujer a reunirse con su hijo ¿Qué me pasó?" La experiencia convenció a Adán que tenía que dejar su puesto de trabajo. El coste de permanecer sobrepasaban los beneficios. Después de esperar a recibir su bono siguiente, dejó de hacerlo. No hacía falta un trabajo de inmediato (aunque 14 meses después se incorporó al departamento legal en otro banco), pero viajó para visitar amigos y familiares. "Fue la mejor decisión que he tomado", dice. "No es habitual tener el silencio mental",

Estudio de Caso # 2: Hágase una Pregunta

Amal Kapur (no es su nombre real) ha estado trabajando en una firma global de consultoría de gestión como consultor durante un año y medio cuando empezó a considerar si debería irse. Simplemente no se sentía comprometido en su obra. "Esto no era más que un valle en el flujo y reflujo natural de un trabajo. Estaba pensando en mi papel y si la empresa seguía siendo el lugar correcto para mí", dice. Trató de pensar en todos los factores que deben influir en su decisión - finanzas, equilibrio trabajo / vida, las oportunidades de desarrollo -, pero no podía entender lo que más importaba a él.

A continuación, su mentor le animó a responder una sola pregunta: ¿Qué necesita su trabajo para hacerlo? Amal se dio cuenta de que quería un trabajo que lo prepararía para dirigir algún día una empresa. Por lo tanto, necesita de su experiencia y oportunidades de liderazgo, ni que él estuviera en su puesto actual.

Decidió buscar una posición más centrada en ejecución en una compañía más pequeña. Empezó a buscar trabajo mientras todavía estaba empleado pero resultó difícil dedicarle el tiempo suficiente a la misma. Amal registró el mayor riesgo al dejarlo como financiero, pero él pensó que podía flotar durante varios meses sin ingresos. Y él no quiere quedarse. "Cuanto más tiempo más me quedé en un papel que no es claramente el cumplimiento de mis aspiraciones, quedarme más hubiera sido decepcionado por mi incapacidad para tomar medidas. Finalmente tuve que apostar por mí y mi capacidad de encontrar no sólo "un trabajo", pero "el trabajo", dice. Después de buscar durante dos meses y medio, Amal iniciado recientemente en una nueva posición en una compañía de papel pequeño.

Investigación en la FACEA

Invitamos a que nos escriban con temas para investigar en el 2013. Cual será el tema y la teoría del 2013?

Comentarios, aportes y sugerencias:

Correos Electrónicos:

oscarhbp@hotmail.com

oscarhbp@gmail.com

oscarhbp@udenar.edu.co

Redes Sociales:

<http://www.facebook.com/oscarhbp>

<https://twitter.com/oscarhbp>

<https://plus.google.com/oscarhbp>

