

---

## SITUACIÓN LABORAL DE LA MUJER PROFESIONAL EN PASTO, 2010: Un análisis de modelación micro-econométrica<sup>1</sup>

Por: **Julio C. Riascos<sup>2</sup>**

---

*“El alma de una mujer es la obra maestra de la creación”*  
**Confucio**

### RESUMEN

En el artículo se examina la situación laboral de la mujer profesional y su relación con la educación superior en San Juan de Pasto durante el año 2010. Para tal efecto, se describen las características generales de una profesional y se miden los principales indicadores asociados al mercado de trabajo bajo los parámetros proferidos por la metodología de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE versión 2009. En el documento también se cuantifican los retornos en educación por área de conocimiento y se identifican las principales variables que explican los niveles de ingreso

- 
1. El artículo se desprende del Proyecto de Investigación intitulado “Situación del Mercado Laboral de los Profesionales en San Juan de Pasto, 2010”, financiado por el Sistema de Investigaciones de la Universidad de Nariño, mediante acuerdo No. 125 de junio de 2010. Las conclusiones efectuadas en el trabajo son responsabilidad exclusiva de su autor y no comprometen en ningún momento a la Universidad de Nariño.
  2. Economista con Grado de Honor, Egresado Distinguido. Especialista en Finanzas Universidad de Nariño con estudios en Econometría Aplicada Universidad de Antioquia y Micro-finanzas Universidad Nacional de Colombia. Docente Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables Universidad de Nariño, Profesor constructor de preguntas para el Examen de Calidad en Educación Superior -ECAES-. Profesor Postgrado de Finanzas Universidad de Nariño. Coautor del libro Bienestar y Pobreza en Pasto, 2008. Investigador Grupo de Coyuntura Social y Centro de Estudios de Desarrollo Regional y Empresarial -CEDRE- Director del Proyecto “Situación del Mercado Laboral de los Profesionales en San Juan de Pasto, 2010” Universidad de Nariño. E-mail: jriascos2009@hotmail.com

**Artículo recibido: 9 de mayo de 2011. Aprobado: 3 de octubre de 2011.**

y la probabilidad de empleo formal y estable de la mujer profesional, lo anterior después de inspeccionar 412 factores educativos y laborales y cerca de 172.000 correlaciones estadísticas. La investigación sugiere que los tres principales problemas que enfrenta la mujer profesional en el mercado laboral de la Ciudad son el elevado subempleo, en especial por insuficiencia de horas, el desempleo, y la discriminación salarial, factores que, a su turno, pueden reducirse con el acceso a niveles de postgrado permitiendo mejorar el nivel de ingresos y estabilidad ocupacional.

**Clasificación JEL:** B23, C20, E24, J16

**Palabras Clave:** Situación laboral de la mujer, Educación Superior, Indicadores del mercado laboral, Retornos en educación, Discriminación salarial, Probabilidad de empleo formal y estable.

## **ABSTRACT**

This paper analyzes the labor market of professional women and their relationship to higher education in San Juan de Pasto in 2010. For this objective, this article studies the general characteristics of professional women. Additionally we calculate the unemployment rate, underemployment rate, the overall participation rate and occupancy rate with FMI's methodology. This article also identified the rate of return on investment in education for the knowledge area and identifies the main factors influencing income levels and the probability of employment for professional women after inspecting 412 educational and occupational factors. Research suggests that the three major problems facing professional women in the labor market in Pasto are the underemployment, particularly due to insufficient hours, unemployment, and wage discrimination, these factors can be reduced with specializations and master that generate greater stability and remuneration in the labor market.

**JEL Classification:** B23, C20, E24, J16

**Key Words:** Labor market indicators, returns on higher education, wage discrimination, income levels and the probability of formal employment.

## **1. INTRODUCCIÓN**

El 7 de noviembre de 1967 la Organización de las Naciones Unidas (ONU) instituyó a nivel internacional, la declaración de los derechos de la mujer, permitiendo su participación activa en la vida social con las mismas garantías que el hombre. En Colombia, el acceso de la mujer a la educación primaria se produjo desde los inicios de la República, en la secundaria con la formación normalista desde 1972 y la educación superior desde 1932.

instruye para ser más competitiva en el mercado laboral, extiende sus oportunidades dentro de la sociedad y posibilita transformaciones importantes en el crecimiento poblacional (Sachs, 2008: 256-257), pero más relevante aún, la educación en la mujer permite, sin abrigar un manto de duda en ello, mejorar el futuro de la humanidad.

### REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ÁLVAREZ HOYOS, María Teresa (2002). “La educación de la mujer en el Sur Colombiano Pasto, 1880-1930”. En: Revista Historia de la Educación Latinoamericana N°. 04. Pasto, enero. pp. 92-132.
- BADEL, Alejandro y PEÑA, Ximena (2010). Decomposing the gender wage gap with sample selection adjustment: evidence from Colombia. Bogotá, documentos CEDE, N°. 37. Universidad de los Andes. 25 p.
- BARÓN, Juan David (2010a). Diferencias de género en los salarios de los graduados en Colombia. Ponencia desarrollada en el “Foro de seguimiento a graduados y necesidades del sector productivo, 2010”. Junio 29 y 30, Bogotá: Banco de la República. 40 p.
- BARRAZA NARVÁEZ, Nacira María (2010). Discriminación salarial y segregación laboral por género en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Montería. Serie Documentos del Instituto de Estudios Económicos del Caribe. N°. 31. Bogotá, junio. 37 p.
- BARRO, Robert (1991) “Economic Growth in a cross section of Countries”. In: Working Paper Series. N°. 3120. pp. 249.
- BECKER, Gary (1964). Human Capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education. New York: National Bureau of Economic Research. 412 p.
- BERGMANN, Barbara y ADELMAN, Irma (1973). “The 1973 Report of President’s Council of Economic Adverser. The Economic Role of Women”. In: The American Economic Review, Vol. 63 N°. 63. September. pp. 509-514.
- CARRASCAL, Ursicino; GONZÁLEZ, Yolanda y RODRÍGUEZ, Beatriz (2004). Análisis económico con E-views. México: Alfaomega. Segunda reimpresión. 338 p.
- COLE, Harold y ROGERSON, Richard (1999), “Can the Mortensen-Pissarides Matching Model Match the Business Cycle Facts?”. In: International Economic Review. Vol. 40. N°. 4. pp. 933-59.
- DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2009). Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. Bogotá, colección documentos N°. 83. DANE. 100 p.
- DOERINGER P. y PIORE M. (1975). “Unemployment and the dual labor markets”. In: The Public interest. N°. 38. pp. 67-79.
- GAVIRIA, Alejandro (2010). Cambio social en Colombia durante la segunda mitad del siglo XX. documentos CEDE, N°. 30. Bogotá: Universidad de los Andes. 44 p.
- GIRÓN, Luis Eduardo Et. Al. (2008). “Dinámica del mercado laboral profesional. Un análisis en el área metropolitana Cali-Yumbo: 2001-2006”. En: Economía, Gestión y Desarrollo. N°. 6. Cali, diciembre. pp. 15-38.
- GÓMEZ, Norma; QUINTERO, Lida; MALDONADO, Norman y SÁNCHEZ, Eduardo (2008). Economía Matemática en MATLAB. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia. 353 p.
- GUJARATI, Damodar (2004). Econometría. México: Mc Graw-Hill. Cuarta Edición. 972 p.

- FARNÉ, Stefano (2006). El mercado de trabajo de los profesionales colombianos. Bogotá, Boletín del Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social, N°. 9. Universidad Externado de Colombia. 43 p.
- FORERO RAMÍREZ, Nohora y RAMÍREZ GÓMEZ, Manuel (2008). Determinantes de los ingresos laborales de los graduados universitarios durante el período 2001-2004. Serie Documentos de Trabajo, N°. 31. Bogotá: Universidad del Rosario. 53 p.
- HALVORSEN, Robert y PALMQUIST, Raymond (1980). "Association The Interpretation of Dummy Variables in Semilogarithmic Equations". In: The American Economic Review, Vol. 70, N°. 3 Junio. pp. 474-475.
- HERNÁNDEZ VEGA, Gabriela (2006). "La condena a la equidad: El ingreso a las mujeres en la Universidad de Nariño". En: Revista Historia de la Educación Latinoamericana. Vol. 8. Tunja. pp. 221-238.
- HOYOS, Alejandro; ÑOPO, Hugo y PEÑA, Ximena (2010). The Persistent Gender Earnings Gap in Colombia, 1994-2006. documentos CEDE, N°. 16. Bogotá: Universidad de los Andes. 30 p.
- IREGUI, Ana María; MELO, Ligia y RAMÍREZ, María (2011). Diferencias salariales en el mercado de trabajo formal en Colombia: evidencia a partir de una encuesta a nivel de firma. Borradores de Economía, N°. 629. Bogotá: Banco de la República. 49 p.
- LORA, Eduardo (2008). Técnicas de medición económica. Bogotá: Alfaomega. Cuarta Edición. 451 p.
- LUCAS, Robert E. (1988): "On the Mechanics of Economic Development" In: Journal of Monetary Economics, N°. 22. pp. 3-42.
- MINCER, Jacob (1974). Schooling, experience and earnings. New York: Columbia University Press. 167 p.
- MORTENSEN, Dale y PISSARIDES Christopher (1994). "Job Creation and Job Destruction in the theory of unemployment". In: Review of Economic Studies N°. 61. pp. 397-415.
- PINDYCK, Robert y RUBINFELD, Daniel (2001). Econometría: Modelos y Pronósticos. México: Mc Graw-Hill. Cuarta Edición. 661 p.
- PSACHAROPOULOS, George, (1994). "Returns to investment in education: A global update". In: World Development. September, Vol. 22, N°. 9. Washington. pp. 1325-1343.
- RIASCOS, Julio C (2007). "Análisis introductorio al Mercado dual de trabajo". En: Tendencias Vol. 8. N°. 2. Pasto. pp. 67-78.
- RIASCOS, Julio C y ERAZO, Iván (2011). "Situación laboral de los profesionales en San Juan de Pasto, 2010: Un análisis de modelación micro-econométrica con datos de corte transversal". En: Tendencias Vol. 12. N°. 1. Pasto. pp. 44-91.
- ROMER, Paul M (1986). "Increasing Returns and Long Run Growth". In: Journal of Political Economy. N°. 94. pp. 1002-1037.
- SACHS, Jeffrey (2008). Economía para un planeta abarrotado. Bogotá: Debate. 527 p.
- SALKIND, Neil (1998). Métodos de Investigación. México: Prentice Hall. 380 p.
- SCHULTZ, Theodore W (1961). "Investment in Human Capital". In: The American Economic Review. March, Vol. 51. N°. 1. New York. pp. 1-17.
- SCHMIDT, Stephen (2005). Econometría. México: Mc Graw-Hill. 444 p.
- SMITH, Adam (1997). Investigación sobre la naturaleza y causas de la riqueza de las naciones. México: Fondo de Cultura Económica. 917 p.
- VÉLEZ WHITE, María Cecilia (2010). "Resultados de las condiciones laborales de los graduados de la educación superior entre 2001-2009". Ponencia desarrollada en el "Foro de seguimiento a graduados y necesidades del sector productivo, 2010". Junio 29 y 30. Bogotá: Ministerio de Educación Nacional. 38 p.