

TENDENCIAS  
Revista de la Facultad de Ciencias  
Economicas y Administrativas.  
Universidad de Nariño  
Vol. IX. No. 1  
1er Semestre 2008, páginas 68-100

---

**COMPORTAMIENTO DE LA ECONOMIA Y DEL MERCADO  
DE TRABAJO EN COLOMBIA DURANTE EL PERIODO  
1950-2005  
I PARTE**

**Oscar Hernan Muñoz G.\***

---

*La economía no trata de las cosas, del dinero o de la riqueza, sino de las personas. Y las personas, mediante el trabajo, se relacionan entre sí, transforman la realidad (producen), satisfacen sus necesidades, aprenden, desarrollan sus cualidades, sus capacidades, actitudes y valores, y ganan los medios necesarios para la vida. Tan importante es el trabajo que, si el hombre no lo hubiese “inventado” hace ya muchos milenios, debería hacerlo urgentemente. ANTONIO ARGANDOÑA. “El empleo y sus condicionantes”. En: *Empleo y Trabajo: previsión de futuro*. p. 13*

**RESUMEN**

Los mercados de trabajo desempeñan diversos papeles en las economías modernas. Por una parte, permiten determinar que tan eficaz es la asignación de recursos laborales y de otros factores indirectos en la sociedad. Por otra, constituyen uno de los principales mecanismos de obtención de ingresos por parte de la población activa. Por ello, los mercados de trabajo están en estrecha relación con la distribución de ingresos y el bienestar de la población en general.

---

\*Economista de la Universidad de Nariño. Especialista en Gobierno Municipal de la Universidad Javeriana y Magíster en Estudios de Población de la Universidad Externado de Colombia. Coordinador del Grupo de Fomento de Programas de Trabajo-Dirección General de Promoción del Trabajo, Ministerio de la Protección Social. E-mail: oscarhmg@hotmail.com. Las opiniones expresadas en este artículo son de exclusiva responsabilidad del autor y no comprometen a la institución para la cual trabaja. Este artículo forma parte de una investigación más amplia sobre el Cambio demográfico y la participación laboral en Colombia durante el periodo 1950-2005.

Siguiendo estas líneas conceptuales, se exploran las principales características de la economía y del mercado de trabajo en Colombia entre 1950 y 2005. En la primera parte, se investiga la evolución de la estructura económica colombiana, colocando especial atención en el manejo de la política económica y sus implicaciones para los diferentes sectores productivos. En la segunda, se analizan las tendencias del mercado de trabajo y sus situaciones problemáticas. En la tercera, se hace una breve referencia al proceso de transición laboral y, finalmente, en la cuarta parte se avanzan algunas conclusiones pertinentes a la problemática tratada en las tres primeras partes.

**PALABRAS CLAVE:** Mercado de trabajo, estructura económica, transición demográfica, envejecimiento demográfico, participación laboral, transición laboral.

#### **ABSTRACT**

The work markets play diverse roles in the modern economies. On the one hand, they allow to determine that so effective it is other the labor indirect factor and resource allocation in the society. On the other, they constitute one of the main mechanisms of obtaining of income on the part of the active population. For this reason, the work markets are in close relation with the distribution of income and the well-being of the population generally.

Following these conceptual lines, the main characteristics of the economy and the market of work in Colombia are explored during period 1950-2005. In the first part, the evolution of the Colombian economic structure is investigated, placing special attention in the handling of the economic policy and its implications for the different productive sectors. In second, the problematic tendencies of the work market and their situations are analyzed. In third, a brief reference to the process becomes of labor transition and, finally, in the quarter some pertinent conclusions to the problematic one advance tried in the three first parts.

de la población activa generará importantes cambios en la estructura del mercado de trabajo. Inicialmente entre los años 2000 y 2025 se deberán crear fuentes de trabajo suficientes dar respuesta a la creciente participación laboral de hombres y mujeres jóvenes y a partir del año 2025 se hará necesario garantizarles a las personas que salen del mercado de trabajo por jubilación los recursos pensionales necesarios para que puedan vivir en condiciones dignas.

De la misma manera, estas transformaciones demográficas en el mercado de trabajo tendrán importantes repercusiones en la estructura productiva del país, a nivel industrial se requerirán menos empresas dedicadas a la fabricación de juguetes, pañales y demás artículos infantiles y se requerirán empresas más orientadas a la producción de bienes orientados a la población adulta y adulta mayor; a nivel social, se requerirán menos escuelas y colegios y se hará necesario construir más centros de atención a la tercera edad. De la misma manera a nivel de profesional se necesitarán menos médicos obstetras y pediatras y más profesionales de la salud dedicados a la atención de las enfermedades propias de la vejez (Partida y Tuirán, 2002: 42).

### **Bibliografía**

1. ARGANDOÑA, Antonio, et. al. (1997). Empleo y Trabajo: Previsión de futuro. Barcelona: IESE.
2. BANCO DE LA REPUBLICA (2002). El crecimiento económico colombiano en el siglo XX. Bogotá: Banco de la República-Fondo de Cultura Económica.
3. BARRIOS, Adriana, et. al. (1993). Empleo y Capital en Colombia: nuevas estimaciones (1950-1992). Bogotá: Departamento Nacional de Planeación –DNP-. Archivos de macroeconomía No. 15, septiembre de 1993.
4. BEJARANO, Jesús Antonio (1987). “Industrialización y política económica, 1950-1976”. En: AA.VV. Colombia, hoy. Bogotá: Siglo XXI Editores. Onceava Edición.

5. CELADE (2001). “América Latina: Fecundidad 1950-2050”. En: Boletín Demográfico. Santiago: Centro Latinoamericano y del Caribe de Demografía –CELADE-. No. 68, julio de 2001.
6. COTTE P., Alexander (2003). “Violencia, política económica y crecimiento económico en Colombia”. Versión para comentarios. Editado por el PNUD-Colombia. Área de desarrollo humano. En línea: <http://indh.pnud.org.co/files/rec/AlexanderCote.pdf>.
7. ECHAVARRIA, Juan José (1981). Comercio internacional. Bogotá: Universidad Externado de Colombia.
8. FLOREZ N., Carmen Elisa (2000). Las transformaciones sociodemográfica en Colombia durante el siglo XX. Bogotá: Banco de la República-Tercer Mundo Editores.
9. FURTADO, Celso (1991). La fantasía organizada. Bogotá: Tercer Mundo Editores-Eudeba. 2da Edición. Traducción del francés de Eleonora Osta Ptak.
10. GARAY, Luis Jorge, et. al. (1998). “Colombia: estructura industrial e internacionalización, 1967-1996”. En: Garay, Luis Jorge (Director). La industria de América Latina ante la globalización económica. Bogotá: DNP.
11. GRACIARENA, Jorge y FRANCO, Rolando (1981). Formaciones sociales y estructuras de poder en América Latina. Madrid: Centro de Investigaciones Sociológicas.
12. LOPEZ, Hugo, et. al. (2005) “Impacto de la Reforma Laboral sobre la Generación y Calidad del Empleo”. Bogotá: Ministerio de la Protección Social. Cuadernos de Protección Social. No. 1.
13. LOPEZ, Hugo (2001). “Mercado laboral colombiano: funcionamiento y barreras institucionales”. Bogotá. Informe de consultoría elaborado para el Banco Mundial. Documento impreso.

14. LORA, Eduardo (2001). El desempleo: ¿qué hacer? Bogotá: Alfaomega-Cambio.
15. LORA, Eduardo y STEINER, Roberto (1994). “La estructura de la economía colombiana”. En: Lora, Eduardo, et. al. (Coordinadores). Introducción a la macroeconomía colombiana. Bogotá: Tercer Mundo Editores-Fedesarrollo. Tercera edición, enero.
16. OCAMPO, José Antonio (1988). Compilador. Historia Económica de Colombia. Bogotá: Fedesarrollo-Siglo XXI Editores. Segunda Edición.
17. PARTIDA, Virgilio y TUIRAN, Rodolfo (2002). “Evolución futura de la población mexicana: envejecimiento y bono demográfico”. En: GARCIA G., Brígida. Población y Sociedad al inicio del Siglo XXI. México: El Colegio de México. Primera Edición.
18. REYES P., Álvaro, et. al. (1998). Empleo, productividad e ingresos. Colombia (1990-1996). Lima: Organización Internacional del Trabajo –OIT-.
19. RINCON M., Manuel José (2003). “Hechos y tendencias de la población colombiana”. En: Wartenberg, Lucy (Compiladora). La cátedra abierta en población 2000-2001. Bogotá: Universidad Externado de Colombia-UNFPA.
20. RODRIGUEZ, Octavio (1984). La teoría del subdesarrollo de la CEPAL. México: Siglo XXI Editores. Cuarta Edición.
21. RUBIO, Mauricio (1997). “Los costos de la violencia en Colombia”. Bogotá: Universidad de los Andes, Centro de Investigaciones sobre Desarrollo Económico –CIDER-. Documento de trabajo No. 11, noviembre.
22. TOKMAN, Víctor (2006). Inserción laboral, mercados de trabajo y protección social. Santiago de Chile: CEPAL-GTZ.