

PERFIL DEL PRESBITERO, AGENTE SOCIAL DE CAMBIO

HOVER JESÚS LÓPEZ UNIGARRO Pbro.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
ESTUDIOS LATINOAMERICANOS
PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA SOCIAL
SAN JUAN DE PASTO

2002

PERFIL DEL PRESBITERO, AGENTE SOCIAL DE CAMBIO

HOVER JESÚS LÓPEZ UNIGARRO Pbro.

Tesis de Grado para el título de
Especialista en Gerencia Social

Asesor:
DOCTOR PEDRO PABLO RIVAS

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
ESTUDIOS LATINOAMERICANOS
PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA SOCIAL
SAN JUAN DE PASTO

2002

DEDICATORIA

A las voces acalladas por buscar el Reino de Dios

“Cuando el Señor se levante y diga Venid Benditos de Mi Padre tuve hambre y me diste de comer”(Mateo 25)

Nota de aceptación

Presidente del Jurado

Jurado

Jurado

San Juan de Pasto

AGRADECIMIENTOS

Las voces de los hijos de Dios son agradecidas por toda la bondad de su creador., levanto mi oración en la Eucaristía cotidiana por el Pbro. Guillermo quien me motivo constante mente, mi Familia, a Yudi quien transcribió este trabajo en sus momento de descanso, A mi comunidad parroquial quien a resistido mis ausencias.

TABLA DE CONTENIDO

	PAG.
INTRODUCCION	1
PRESENTACIÓN	5
1. ANTECEDENTES	7
2. LA IGLESIA Y ACCION SOCIAL	9
2.0 INTRODUCCION	9
2.1 LA IGLESIA HACIA LO SOCIAL	10
2.1.1 Padres De La Iglesia	10
2.1.2 Cristiandad Medieval	12
2.1.3 Un Arquitecto De La Iglesia Moderna San Vicente De Paúl	14
2.1.4. La Gran Etapa Del Catolicismo Social	16
2.1.4.1 Los Inicios	16
2.1.4.2 Nacimiento Del Sindicalismo Cristiano	19
2.1.4.3 De La Acción Social A La Acción Católica	20
2.1.4.4 El Catolicismo Social: Resultado Y Problemas	20
2.1.4.5 La Acción Católica	22
2.1.4.6 De La Acción Católica A La Pastoral Social	24
2.1.5 Lo Social En La Iglesia Latinoamericana	28
2.1.5.1 Medellín Y El Llano A La Liberación	28

2.1.5.2 Puebla y el Pensamiento Social de la Iglesia Como Opción Por Una Nueva Sociedad.	31
2.1.5.3 Santo Domingo	36
2.2 LA IGLESIA Y SU APORTE SOCIAL	36
2.2.1 En Los Inicios - Conquista Primera Evangelización	38
2.2.2 Época De La Independencia	40
2.2.3 Época De La República	42
2.2.4 Período Comprendido Entre 1900 – 1980	45
2.2.5 Vaticano II	48
2.2.6 De Medellín A Puebla	50
2.2.7 Hasta Nuestros Días	51
2.2.8 Como se Mira La Iglesia en Pasto	54
3. PROPUESTA PERFIL PRESBITERO AGENTE SOCIAL DE CAMBIO	57
3.1 LA COMUNIDAD	59
3.1.1 Concepto Sociológico	59
3.1.2 Concepto Bíblico	60
3.1.3 En La Filosofía Platónica	61
3.2 LA SOCIEDAD UN CUERPO QUE ES UNIDAD DIVERSIDAD	65
3.3 LA DELEGACIÓN COMO FUENTE DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	70
3.4 LA SABIDURÍA EN LA GERENCIA SOCIAL – DISCERNIMIENTO	74
3.5 GERENTE SOCIAL: SERVIDOR DE LA COMUNIDAD	83
3.6 LA GERENCIA Y LA VINCULACIÓN DE LA COMUNIDAD	92

4. CONCLUSIONES

94

BIBLIOGRAFÍA

104

GLOSARIO

CAMBIO ESTRUCTURAL: No tendremos un continente nuevo sin nuevas y renovadas estructuras; sobre todo no habrá continente nuevo, sin hombres nuevos que a la luz del evangelio, sepan ser verdaderamente libres y responsables. El cambio necesario de las estructuras sociales políticas y económicas injustas no será verdadero y pleno si no va acompañado por el cambio de mentalidad personal y colectiva respecto al ideal de una humana digna y feliz que a su vez dispone a la conversión.

CATOLICISMO SOCIAL: Recibe el nombre de catolicismo social el movimiento de creyentes que reivindica para la Iglesia una acción más comprometida en la sociedad y menos dependiente del poder estatal.

CONCIENTIZACIÓN POPULAR: Es la educación popular, o liberadora que busca que la comunidad se interroge a sí misma; para lograr que ella misma sea gestora de su desarrollo. Es propia de la investigación, acción participación.

COMPARTIR: Dar al otro lo que necesita, naciendo este gesto del amor a Dios se comparte porque nos consideramos iguales.

CARISMA: Es la riqueza y variedad de dones que el Espíritu distribuye a los bautizados en vista de la utilidad común se refiere a las diversidades en la iglesia.

COMPROMISO DE LA IGLESIA: Labor eclesial dentro de las comunidades en toda su estructura; en la cual desarrolla su acción pastoral para que juntamente

con el anuncio de Jesucristo se busque la liberación integral del hombre.

COMUNICACIÓN DE RIQUEZAS: Es el acto supremo de la justicia, cuando me siento solidario comparto aún lo que necesito

COMUNIÓN Y PARTICIPACIÓN: Es la que une a todos los bautizados, lejos de impedir, exige que dentro de la iglesia exista multiplicidad de funciones, dones carismas. Los diversos ministerios, deben estar al servicio de la comunidad para que todos se sientan parte y actúen en forma solidaria.

DESARROLLO INTEGRAL: Se entiende en la globalidad de la comunidad que necesita satisfacer sus múltiples necesidades, teniendo en cuenta que el hombre es, una unidad que se expresa en múltiples formas. Desde esta óptica la promoción humana, se concibe a partir de un valor aún más exigente y radical, la liberación. Esto ha llevado a un fortalecimiento del compromiso de la Iglesia para responder al tiempo actual y poder penetrar tanto el corazón como las estructuras humanas.

DINAMISMO LIBERADOR: La respuesta al desarrollo integral y al trabajo de pastoral social en las comunidades es una fuerte tendencia a sentirse parte y sujetos de su desarrollo, propiciando a sí mismos la promoción humana y social. Ante este dinamismo es necesario tener clara conciencia de los valores de la fe católica por la influencia notoria en estos grupos de agentes de izquierda.

DIÓCESIS: “Es una porción del pueblo de Dios, que se confía al obispo para ser apacentada con la cooperación del colegio de los presbíteros, de suerte que, adherida a su pastor. Constituye una iglesia particular, en que se encuentra y

opera verdaderamente la iglesia de Cristo, que es Una, Santa, Católica y Apostólica". (ChD 11)

DISCERNIMIENTO: Consiste en buscar continuamente el bien de una comunidad o a una persona. El discernimiento comunitario busca las posibles soluciones de la situación común al grupo; juntamente con la comunidad se busca la solución más adecuada y coherente con los fines del grupo.

DISCERNIMIENTO SOBRE LA REALIDAD: Es la capacidad del grupo humano de ver su realidad, leerla desde sus posibilidades a través de la fe y la esperanza.

EPISCOPADO LATINOAMERICANO: La unidad de la iglesia latinoamericana se encuentra en el colegio de obispos del continente que unidos en su acción pastoral buscan las directrices para la iglesia que peregrina en Latinoamérica.

ESTRATEGIA: Es el arte de concentrar las energías existentes para vencer los obstáculos y lograr los objetivos con mayor eficacia, en el menor tiempo posible y con el menor desgaste de energías

ESTRUCTURA: Se entiende el modo concreto de organizar la vida, según los valores de la conciencia. Nacen de la espontaneidad y de la necesidad de la comunidad para comunicarse, expresarse y organizarse.

EVANGELIZACIÓN: Es el anuncio del reino de Dios. Para América Latina, tiene como finalidad formar hombres y mujeres, comunidades maduras en la fe para dar respuesta a las nuevas situaciones que vivimos, provocadas por los cambios sociales y culturales de la modernidad. A de tener en cuenta la urbanización, la pobreza y la marginación. Nuestra situación está marcada por el materialismo, la cultura de la muerte, la invasión de las sectas. Esta situación trae consigo nuevos

valores, el ansia de solidaridad, de justicia.

GLOBAL: Aquí se refiere al plan Diocesano de pastoral. Se le llama global por que incluye a todos y a todo lo que está sujeto a la evangelización; y por tanto, es objeto de planificación.

GLOBALIDAD: Es una exigencia de la interdependencia y unificación del mundo, y se proyecta en todos los ámbitos de la vida.

LECTURA DE LOS SIGNOS DE LOS TIEMPOS: Es la lectura de la historia local, nacional o mundial a la luz de la fe o del evangelio; para lograr ver en los acontecimientos que siempre hay una oportunidad para la comunidad y el hombre.

LIBERACIÓN: Se busca para cada persona y para nuestros pueblos mermar o eliminar las consecuencias del pecado, de la muerte y la esclavitud; la liberación está hecha de perdón y reconciliación; es una de las metas de la evangelización que ayuda a los pueblos a fortalecer su identidad, que confíen en su futuro específico contraponiéndose a los poderes de la muerte.

MAGISTERIO DE LA IGLESIA: En la comunidad encontramos la instancia de la decisión y de la interpretación auténtica y fiel de la doctrina de la fe y de la moral; es el servicio del Papa que confirma a sus hermanos en la fe y de los obispos.

MINISTERIOS: para cumplir su misión la iglesia necesita de personas que públicamente y de manera estable realicen aquellos servicios que exige su vida y su misión en el mundo y en la iglesia; para lograr la unidad en la diversidad

ORGANIZACIÓN DEL PUEBLO: Debe ser coherente con los principios que la rigen pero no se determina por ellos, surge de las acciones concretas que realiza.

Son las acciones que hay que articular para que haya responsables ya sean personas o equipos que ayuden: a pensar decidir y actuar; teniendo como política delegar el menor número de responsabilidades a un mayor grupo de personas.

PADRES DE LA IGLESIA: Dentro de la teología católica se denomina así a quienes poseen las siguientes características: ortodoxia, santidad de vida, aprobación por la Iglesia y antigüedad. Ninguna de ellas puede faltar y de acuerdo con esto son considerados como tales. Dan las bases para toda la teología ; son los primeros en sistematizar la fe cristiana.

PARTICIPACIÓN COMUNITARIA: Son todos aquellos hechos, acontecimientos o acciones que llevan a la autonomía individual y colectiva de las personas y de los grupos; es decir, todo aquello que eleva el grado de autonomía de la comunidad y todo aquello que refuerza la creatividad, la capacidad de autogestión, en una palabra, todo aquello que disminuye o elimina la dependencia, sea del tipo que sea.

PASTORAL: Es el servicio propio de la iglesia a las personas y a la comunidad-pueblo de un tiempo, y de un lugar, para que respondan progresivamente a su vocación como comunidad, en la santidad para alcanzar la salvación-liberación en Cristo.

PASTORAL SOCIAL: Parte de la opción evangélica preferencial por los pobres y hace hincapié en la necesidad de lograr que la pastoral social tenga presentes, como retos claves, el desarrollo integral la solidaridad y la comunicación cristiana de bienes, como formas de romper el egoísmo y el materialismo que tienen enfermo al hombre y a las estructuras sociales de hoy.

Todos estos elementos se plantean desde la óptica ya no sólo de la promoción humana sino a partir de un valor aún más exigente y radical, el de la liberación.

Esto ha llevado a un fortalecimiento del compromiso de la Iglesia para responder al tiempo actual y poder penetrar tanto el corazón como las estructuras humanas.

PENSAMIENTO SOCIAL se refiere. A las principales líneas en este sentido son la formación de conciencia, la promoción de líderes y la organización popular urbana y rural orientada a la acción no violencia en pro del desarrollo y la liberación integral.

PLAN PASTORAL: Se entiende el conjunto de las decisiones que la diócesis toma para definir los pasos de su propio crecimiento. Es pastoral en el sentido de que su contenido corresponde a la misión de la iglesia.

PRESBITERO: Sirve al pueblo de Dios como cooperadores del orden episcopal, es su ayuda e instrumento, su fisonomía está íntimamente ligada tanto a la unidad y distinción sacramental y ministerial.

PROMOCIÓN HUMANA: Como indica la Doctrina social de la Iglesia, debe llevar al hombre y a la mujer a pasar de condiciones menos humanas a condiciones cada vez más humanas. Por tanto la finalidad es siempre la promoción de liberación integral de la persona humana en su dimensión terrena y trascendente; implica actividades que ayudan a despertar la conciencia del hombre en todas sus dimensiones y a valerse por sí mismo para ser protagonista de su desarrollo humano y cristiano. Educa para la convivencia, da impulso a la organización, fomenta la comunicación cristiana de bienes, ayuda de modo eficaz a la comunión y a la participación.

PUEBLO DE DIOS: Formado por todos aquellos que han aceptado la invitación de Dios a la salvación y a la santidad en un pueblo que, como tal, es de Dios. Se llama así a la iglesia, haciendo un contraste con masa o con un grupo cualquiera que no tiene un fin o una meta trazada. Esta figura es utilizada en el Concilio Vaticano II para definir a la Iglesia.

SACRAMENTO UNIVERSAL DE SALVACIÓN: La iglesia realidad humana penetrada por la realidad Divina es signo e instrumento del reino de Dios y de la unidad del mundo la Iglesia está constituida en el tiempo como comunidad de fe, de esperanza y de caridad, visible y ligada a la eternidad, Santa y necesitada de renovación.

SERVIDOR DE LA COMUNIDAD: Es la persona que vive su labor como un servicio; con ello hace que toda la comunidad se reconozca como tal, su servicio es grande en cuanto sirve a la comunidad para la cual ha sido enviado. Es de vital importancia que se sienta hermano, o miembro de la comunidad así logrará el efecto deseado que su comunidad sea sujeto de la participación; esto es hacer una opción total por la comunidad.

SOLIDARIDAD: Es la actitud que favorece a unos a volver soportable de los otros y para compartir con los otros los propios logros; es el antónimo de la voluntad de poder, exige de todos y cada uno el pleno respeto de sus derechos y la plena observancia de sus deberes, a fin de crear una sociedad justa. Es ciertamente servicio a los necesitados pero sobre todo es fidelidad a Dios. Esto fundamente lo íntimo de la relación entre evangelización y promoción humana.

RESUMEN

Este trabajo: PERFIL DEL PRESBITERO AGENTE SOCIAL DE CAMBIO", es un enfoque desde la gerencia social para los sacerdotes de la Iglesia católica. Muchos de ellos son los que lideran acciones sociales de en los diversos pueblos y parroquias. Este trabajo en la línea de investigación: Filosofía y pensamiento Educativo en América Latina. Para este fin ha sido necesario una investigación bibliográfica de los documentos de la Iglesia como del CELAM, la experiencia de la Diócesis de Pasto y de otras Diócesis. Los cuales invitan a la formación de una nueva sociedad. La promoción humana como base para el desarrollo; la búsqueda de la participación de todos los miembros de la comunidad para el progreso de las familias, de los pueblos y de América Latina.

El gerente social tiene la capacidad para organizar la comunidad desde la base, procurar el diálogo, la retroalimentación, la ejecución de planes, propuestas. Tiene la capacidad de trabajar en equipo. la comunidad es el fundamento de toda acción y que forma un todo aún siendo diferente en sus miembros, busca en todo momento, servir desde la justicia, de manera especial ser gerente social integral teniendo visión de futuro y trabaje siempre en la globalidad.

ABSTRACT: This work: PROFILE OF THE PRIEST SOCIAL AGENT OF CHANGE", it is a focus from the social management for the priests of the Catholic Church. Many of them are those that direct social actions of in the diverse towns and parishes. This work in the investigation line: Philosophy and Educational thought in Latin America. For this end it has been necessary a bibliographical investigation of the documents of the Church like of the CELAM, the experience of the Diocese of Pasto and of other Dioceses. Which invite to the formation of a new society. The human promotion as base for the development; the search of the participation of all the members of the community for the progress of the families, of the towns and of Latin America.

The social manager has the capacity to organize the community from the base, to offer the dialogue, the feedback, the execution of plans, proposals. He/she has the capacity to work in team. the community is the foundation of all action and that it still forms an everything being different in its members, it looks for in all moment, to serve from the justice, in a special way to be manager social integral having future vision and always work in the entirety.

INTRODUCCIÓN

En el estudio de la gerencia Social, nos hemos interrogado sobre como debería ser el perfil de este gerente. El siguiente trabajo quiere proponer este perfil, desde el campo que lo ejerzo, el presbítero en las comunidades. El ser párroco y propiciar acciones de cambio global, conjuntamente con un plan de evangelización hace que nuestra labor ser un ejercicio de esta gerencia.

El siguiente trabajo lo hemos realizado teniendo en cuenta la labor social en nuestra población, de manera especial, el de la Iglesia y su acción social que es parte fundamental de su vida y misión.

Desde la academia, en la gerencia social hemos abordado el perfil del gerente social presbítero como agente social de cambio; es por eso; que presentaremos la visión social de la Iglesia desde sus orígenes hasta hoy; éste recorrido nos demuestra que la acción social eclesial está en lo profundo de su misión que se ha hecho efectiva en cada tiempo y espacio. En América Latina la reflexión del trabajo pastoral se condensa en los documentos de Medellín, Puebla y Santo Domingo, los cuales colocan como principio la formación de una nueva sociedad e invitan a tomar conciencia que la promoción humana es la base para el desarrollo; la búsqueda de la participación global de todos los miembros de la comunidad es

parte vital y reviste de gran importancia para el progreso de las familias, de los pueblos y de América Latina.

En el trabajo que presentamos a continuación, hacemos un recorrido sobre la pastoral social, o acción social de la Iglesia, colocando así las bases para delinear desde la escritura, el magisterio y la gerencia cómo debería ser el presbítero como agente social de cambio en la diócesis de Pasto, en el cual se ha hecho la investigación.

Este trabajo titulado "EL PRESBITERO AGENTE SOCIAL DE CAMBIO", es un enfoque desde la gerencia social para los sacerdotes de la Iglesia católica que tienen en nuestras comunidades una preponderancia en las diversas actuaciones de los diversos pueblos y parroquias.

Muchos de ellos son los que lideran acciones sociales de toda índole; por este motivo; este trabajo está incluido en la línea de investigación: Filosofía y pensamiento Educativo en América Latina. Por que se quiere delinear un perfil para que el presbítero sea un agente de cambio social, en el lograr de este fin ha sido necesario una investigación bibliográfica de los documentos de la Iglesia como El Concilio Vaticano II, Documentos del Episcopado Latinoamericano y del Caribe. También desde la vivencia eclesial del nuestra iglesia particular que peregrina en el sur-occidente Colombiano con el Plan Global de Evangelización de la Diócesis de Pasto. Además de la experiencia vivida en las diversas

parroquias como los testimonios de otras Diócesis.

Como en todo trabajo las dificultades no se dejaron esperar: el poco material de la Gerencia Social, el poder sistematizar desde la gerencia tradicional fundamentos para nuestra gerencia; además las experiencias eclesiales en su mayoría no están sistematizadas. Lo anterior nos ha llevado a combinar la formación de los presbíteros con elementos habilidades gerenciales para delinear al gerente social que para nuestro caso es un presbítero.

Alguno se preguntará para que un tema de estos, o a quien le serviría este trabajo, éste trabajo está hecho para que sirva de guía para quienes son líderes comunitarios, aunque el énfasis sea para presbíteros, todo hombre de fe o con el deseo de ayudar a su comunidad encontrará buenos elementos para un trabajo de valores del líder; también será de gran ayuda y de guía es para el trabajo en las parroquias y comunidades.

Al delinear el perfil de un agente social de cambio, queremos que en la formación estos agentes tengan un modelo para el líder comunitario, además un camino para la gerencia social, ya que en esta materia estamos dando los primeros pasos; aportando con estas ideas descubrimos que la Iglesia nos da su experiencia en la promoción humana; además con los planes globales de evangelización marca pautas para un cambio social planeado.

Se ha abordado este tema porque en la Diócesis de pasto, el presbítero católico ha sido un agente social, a lo largo de la historia de nuestros pueblos, no sólo de Nariño, sino del continente. Este agente de cambio que ha proporcionado la Iglesia ha tenido algunas falencias como: la improvisación, el paternalismo, poca autogestión de los destinatarios, entre otras.

En estos últimos años, necesitamos un agente cohesionador de las comunidades, ya que el detrimento de las instituciones no da credibilidad ni al estado, ni a la fuerza pública, ni a la justicia; por lo cual, no puede mantener un cambio estructural del tejido de nuestras comunidades.

El perfil del presbítero agente social de cambio nos ayuda a que la labor del presbítero o líder comunitario se forme en los valores y tenga la capacidad de trabajar en equipo, de reconocer que la comunidad es el fundamento de toda acción y que forma un todo aún siendo diferente en sus miembros, tener la capacidad de delegar, de decidir con sabiduría, buscar en todo momento, servir desde la justicia y de manera especial ser un gerente social integral; este es un camino para que el gerente social no disperse sus esfuerzos; tenga visión de futuro y trabaje siempre en la globalidad.

PRESENTACIÓN

La sistematización que hemos realizado en la Gerencia Social desde la facultad nos presenta un reto que es la transformación de la comunidad, en una situación concreta, en nuestro trabajo lo analizamos desde el agente de cambio, el presbítero, gerente social.

Que las comunidades pasen de ser masa a pueblo, es necesario un proceso que reclama un agente que promueve esta conversión. Éste es el gerente social que para nuestro trabajo lo identificamos como el presbítero gerente social de cambio; que tiene en su haber los valores fundamentales para movilizar a la comunidad haciéndola gestora de su cambio.

La Iglesia católica que en su constitución misma tiene el ser sal y luz del mundo, tiene en su misión la transformación del hombre total. Al proponer este trabajo, queremos contribuir con el perfil del presbítero gerente social de cambio. Hablamos de un presbítero porque en la estructura eclesial, es el directo responsable de una comunidad concreta; además representa a la Iglesia católica con sus elementos esenciales: credibilidad, movilización del pueblo, comunicación o la base, educación popular, con presencia en la mayoría de las dimensiones de la comunidad y la persona. Lo anterior proporciona a quien dirige la comunidad

muchas pautas para transformarla poco a poco, si hace un plan de cambio planeado.

En este trabajo que se ha elaborado desde el centro de estudios latinoamericanos nos ha ayudado a fortalecer nuestro pensamiento filosófico, político, desde Colombia y más aún desde nuestro propio departamento; ha sido de gran valía la ayuda de docentes que desde su práctica y la academia nos han ayudado a afianzar la urgencia de la construcción de una sociedad Nariñense que se comienza a gestar en el aquí y en el ahora.

1. ANTECEDENTES

Este trabajo pretende, abordar el perfil del presbítero como agente de cambio. Sin embargo, se han realizado dos trabajos que indagan la influencia de la iglesia católica en Pasto desde la educación.

“Incidencia de la iglesia en la vida social y educativa durante los siglos XVII y XVIII en la ciudad de San Juan de Pasto” Carlos Gómez Guerrero y Rosa Pantoja Muñoz. Tesis de postgrado, eclesiásticos en historia. Asesor: Pedro Verdugo. Pasto, 1997.

Este estudio establece la influencia de la iglesia católica en la sociedad pastusa desde la parte educativa, es decir, desde los establecimientos educativos que ésta fundó y dirigió en las épocas mencionadas. No trabaja ninguna comunidad religiosa en especial, sin embargo dedica un capítulo a las comunidades religiosas en Pasto haciendo una reseña histórica de las primeras comunidades que llegaron y que en su mayoría no se encuentran en la ciudad.-

Colonia, Clero y Comunidad en el Valle de Atriz Doramaria Chamorro y otros. Fundación para la investigación Científica y el Desarrollo Cultural de Nariño. FINCIC – Pasto, 1994.

En este estudio hace una revisión histórica del siglo XVI hasta el siglo XIX de las comunidades religiosas y del clero secular asentado en el Valle de Atriz, presenta las relaciones de estas dos instancias, como también el tipo de construcciones arquitectónicas que realizaron y la educación que impartieron en los diferentes lugares y grupos sociales a los cuales tenían acceso. El trabajo está hecho a base de fuentes bibliográficas y fuentes primarias: archivos y relatos orales.

Los estudios presentados han investigado la influencia de la iglesia católica en la sociedad pastusa, desde el aspecto educacional; este trabajo lo haremos con la perspectiva de la iglesia como agente de cambio social y el liderazgo de la misma en torno a la comunidad parroquial y diocesana

2. LA IGLESIA Y ACCIÓN SOCIAL

2.0. INTRODUCCIÓN

Al iniciar a hablar de la iglesia y acción social, nos adentramos a su esencia misma, lo cual quiere que todos los hombres sean felices, el contenido final de la evangelización es que el hombre llegue a Dios “buscad el reino de Dios y su justicia y lo demás se os dará por añadidura”

En el siguiente capítulos encontramos dos bloques, que parecen tener un mismo contenido, los cuales hacen un recorrido histórico hasta nuestros días, en ellos descubrimos como la iglesia desde sus primeros pasos tuvo gran aprecio por la acción social hasta llegar a la doctrina social católica. Cuando llegamos a Colombia y Nariño hacemos un acercamiento a la visión de la iglesia en estos contextos, este acercamiento no es en gran profundidad, sino una información sucinta. Este capítulo nos da la oportunidad que ver como la iglesia tiene en lo profundo la acción social de gran arraigo, pero se hace necesario la formación de agentes sociales de cambio, que surjan de la misma iglesia católica.

2.1. LA IGLESIA HACIA LO SOCIAL

La Iglesia católica ha tenido en su fondo más íntimo la actuación social porque como dice la escritura “NO PUEDES AMAR A DIOS QUE NO VES Y ODIAR A TU HERMANO QUE VES” la carta de Santiago que nos exhorta a mostrar nuestra fe con obras. Haciendo un rastreo por la historia eclesial constataremos que para la iglesia el trabajo social es de vital importancia.

2.1.1. Padres De La Iglesia. Dentro de la teología católica se denomina así a quienes poseen las siguientes características: ortodoxia, santidad de vida, aprobación por la Iglesia y antigüedad. Ninguna de ellas puede faltar y de acuerdo con esto son considerados como tales: San Cipriano, San Juan Crisóstomo, San Gregorio Nacianceno, San Ambrosio, San Agustín, San Jerónimo, San Basilio, San Cirio de Alejandría y San Atanasio, fundamentalmente. “La patrística es el estudio de la vida y el pensamiento de los padres de la Iglesia y termina en occidente con San Gregorio y San Isidoro de Sevilla (siglo VII) y en Oriente con San Juan Damasceno”¹

El servicio a los pobres, en primitiva iglesia se hacia de múltiples maneras pero quizá el punto de reflexión que más los distinguió respecto a la práctica de la caridad fue el de la propiedad.

¹ Siglo VIII. Diccionario de Filosofía. Editorial sudamericana.

El primer axioma teológico sobre la propiedad es la afirmación de que todo pertenece a todos. “Si todo es de Dios, todo es de todos”. Dios puso delante de todos la misma tierra. ¿cómo, pues, siendo común, tú posees hectáreas y más hectáreas y el otro ni un terrón....? Lo que es del Señor es todo común”²

No era esto, como alguien podría pensar, un mero pensamiento piadoso sin mordiente alguno en la realidad cotidiana. Las tensiones entre los Santos Padres y los poderosos fueron muy frecuentes. “vosotros no os hartáis de devorar y tragaros a los pobres, y yo no me harto de echároslo en cara”³

El compartir es el fin principal de las riquezas. “No recibiste riquezas para que las entierres, sino para que las distribuyas. Si Dios hubiera querido guardarlas, no las hubiera dado a los hombres, sino que las hubiera ocultado en la tierra. Pero como quiere que se difundan, por eso permitió que las poseyéramos, para que nos las comuniquemos mutuamente”⁴

San Basilio es el campeón de la comunicación de las riquezas. Exhorta a los ricos a dar “abundante salida a vuestras riquezas; como un río que atraviesa tierra feraz por muchos canales, así vosotros distribuid las riquezas dándoles salida por múltiples caminos hacia las casas de los pobres. Si de los pozos se saca toda el agua, sale luego más abundante y limpia, más si se abandonan, se corrompen.

² San Juan Crisóstomo. Sobre I timot. Hom. XII, 4

³ San Juan Crisóstomo. Sobre Eutropio. Hom. 2,3

⁴ San Juan Crisóstomo. Sobre San Juan. Hom. XIX, 3

Así la riqueza, estancada, resulta inútil, más si se mueve y pasa de mano en mano es bien y fruto común”⁵

La doctrina sobre el destino universal de los bienes fundamenta también la exigencia de la ayuda al necesitado. El Papa Juan Pablo II en su Encíclica S.R.S. sintetiza así esa doctrina patrística, fuente permanente de la praxis de la Iglesia: “Así, pertenece a la enseñanza y a la praxis más antigua de la Iglesia la convicción de que ella misma, sus ministros y cada uno de sus miembros, están llamados a aliviar la miseria de los que sufren cerca o lejos, no sólo con lo “superfluo”, sino con lo “necesario”... se nos presenta aquí una jerarquía de valores - en el marco del derecho de propiedad - entre “tener” y el “ser” sobre todo cuando el tener de algunos puede ser expensas del ser de tantos otros”⁶

Los padres ponen así un fundamento inmovible a la concepción de la caridad como la expresión misma en el hombre de la voluntad creadora de Dios; es así como toda la actividad social pertenece al conjunto de la sociedad quienes se sienten amigos de todo hombre y mujer.

2.1.2. Cristiandad Medieval. Estudiar el ejercicio de la caridad en la cristiandad medieval, como en cualquier otra época, no es fácil. Como en todo lo concerniente a la pobreza, las experiencias de esta época en la Iglesia están caracterizadas por la ambigüedad y por las contradicciones, aún cuando el principio fundamental

⁵ San Basilio, Hom. Desarmaré mis graneros Nro. 5

permanece equívoco: la misión definida por Cristo de ir a proclamar la buena nueva a los pobres.

En la cristiandad medieval se dan dos fenómenos íntimamente unidos que van a recorrer todo éste periodo y lo van a llenar de múltiples e interesantes experiencias: los movimientos de pobreza y el servicio a los pobres :

-el servicio a los pobres es permanente y sus formas varían.

-Los movimientos de pobreza son impulsos temporales, más o menos duraderos, suscitados, ya por un nuevo anhelo de pobreza voluntaria como vía de ascesis, ya por escándalo de las faltas contra la caridad y la justicia hacia los pobres, ya por nuevos problemas nacidos de la evolución del pauperismo. Todos estos movimientos comparten el carácter de una llamada más o menos vigorosa a volver a las fuentes evangélicas y tienen su origen en la voluntad de conformar la reciente espiritualidad de Cristo del Evangelio.

El humanismo del siglo XII supo releer el nuevo testamento, especialmente los hechos y reencontrar el contacto directo con textos olvidados como la epístola de Santiago. Se demostró que acudir al testimonio de textos fundamentales sobre la pobreza podía fundamentar protestas fecundas e inspirar cambios de conducta

⁶ Juan Pablo II Solicito Rei Socilis Nro. 31

radicales.

Los movimientos de pobreza volvieron a hallar, incluso antes de las órdenes mendicantes y con más razón bajo su influjo, esa exigencia de servicio a los pobres: vivir pobre entre los pobres.

2.1.3. Un Arquitecto De La Iglesia Moderna San Vicente De Paul. Vicente de Paúl nació en una región paupérrima de Francia, entre 1578 y 1581, eligió la profesión eclesiástica y a los quince años recibió la tonsura y las órdenes menores. En 1600 se ordenó sacerdote a los veinte años de edad.

Salieron de sus manos las obras, las instituciones, los grupos, cuyo único objetivo era hacer menos dura, menos injusta y cruel la vida de los humildes en esta tierra. La consigna dada a sus hijos era su propia máxima de existencias: “La caridad de Cristo nos apremia”⁷

Funda las Damas de la Caridad, damas del gran mundo a las que se encomiendan cuidados de caridad como repartir alimentos y vestidos entre los pobres, y socorrerlos material y espiritualmente en lo que pudieran. Pero ellas no bastaban; por ello, con la inspiración decisiva de Luisa de Marillac, funda la “Cofradía de la Caridad de las siervas de los pobres enfermos de las parroquias”, o sea, las Hijas de la Caridad (que se conocerán como las “Hermanas de San Vicente de Paúl”).

Las hijas de las Caridad constituyeron una verdadera revolución en la Iglesia. Ahora aparecían asociadas a semejante empresa mujeres jóvenes del pueblo, esas “buenas hijas del campo “ a las que tanto alaba Vicente. En las parroquias iban a visitar a domicilio a los pobres, enseñaban en la escuela a los niños, y fueron enviadas a los hospitales, “Atender a los pobres en vez de rezar – les decía Vicente - es dejar a Dios por Dios”⁸

Pero también los hombres estuvieron en los planes sociales de San Vicente: desde 1619 había instituido una primera “Hermandad de Caridad para los Hombres” predecesora de las “Conferencias de San Vicente de Paúl” que desarrollaría Ozanam siglos después. Y fue ciertamente uno de los inspiradores de la “Compañía del Santísimo Sacramento”, lejano antepasado de la Acción Católica.

Otra obra social tocó más directamente la sensibilidad y se hizo célebre: la obra de los “Niños abandonados”. Por ese entonces las situaciones de penuria obligaban a muchas madres a vender o abandonar sus hijos en las puertas de las Iglesias. Una institución oficial, “La Couche”, se encargaba de recogerlos pero la mayoría de ellos morían de hambre o eran vendidos por las madrastras encargadas de su cuidado yendo a parar a manos de mendigos profesionales que los mutilaban para

⁷ Secretariado Nacional de Pastoral Social; Marco general de la pastoral social, Módulo V libro 1. Santa fe de Bogotá 1990; Pg 19.

excitar la compasión y la limosna de las gentes. En 1638, Luisa de Marillac se encarga de las víctimas, reemplazando a la vieja institución oficial y fundando la obra de los “Enfants trouvés” con fondos provenientes de damas ricas a las que se ha dirigido Monsieur Vincent. Por último la obra perdurará en el Hospital de los Niños abandonados que hará construir Luis XIV. También trató de solucionar otra plaga del país: los mendigos.

2.1.4. La Gran Etapa Del Catolicismo Social.

2.1.4.1 Los Inicios. Recibe el nombre de catolicismo social el movimiento de creyentes que reivindica para la Iglesia una acción más comprometida en la sociedad y menos dependiente del poder estatal.

También en Alemania se extendieron las ideas y realizaciones sociales de los católicos. Monseñor Von Ketteler murió en 1877 pero dejó discípulos que organizaron círculos obreros, reivindicaron “justo salario”, una jornada de trabajo menor y otros beneficios para la clase obrera. Incluso cuando en el Parlamento se apoyaron avanzadas leyes sociales, se les llamó “leyes Ketteler”

Igualmente en Austria, Suiza y Bélgica, se interesaban por la cuestión social: se organizaban “Federaciones”, “Uniones”, y “Ligas” de obreros católicos Congresos de Obras sociales e incipientes ligas de campesinos.

⁸ Secretariado Nacional de Pastoral Social; Marco general de la pastoral social, Módulo V libro 1. Santa fe de

El problema social se mostraba igualmente urgente en otros países de catolicismo minoritario. Sin embargo, allí tampoco renunció la Iglesia a asumir su papel conductor: Inglaterra y Estados Unidos.

Las ideas sociales eran un hecho en el mundo católico. Pero no tenían hasta ese momento un objetivo común o un plan de acción unificado que identificara los programas sociales católicos. Por ello, René de la Tour du Pin, lanzó la idea de una confrontación de movimientos. Esta idea se concretó en la “Unión de Friburgo”.

De 1884 a 1891 las sesiones acumularon una masa enorme de informes sobre todos los temas referentes al problema social y en muchos casos propusieron soluciones que serían después las que la Iglesia haría suyas.

La Unión de Friburgo representó un cuádruple papel:

- Sus sesiones pusieron en contacto a los hombres católicos de diferentes países y mentalidades.

- Fueron el crisol en que se fundieron las diversas tesis.

- Contribuyó enormemente a difundir las ideas sociales por toda Europa.

- Ejerció una considerable influencia en el pensamiento de León XIII.

La Encíclica Rerum Novarum

El 15 de mayo de 1891 León XIII lanza su resonante mensaje sobre la condición de los obreros, en su encíclica RERUM NOVARUM.

No podemos afirmar que la encíclica tuviera una resonancia universal inmediata. Sin embargo, en los círculos interesados por lo social constituyó una luz nueva: Los elementos más ardientes de la Iglesia fueron estremecidos. La Iglesia tenía finalmente su "carta magna social".

En los años siguientes a la encíclica el problema obrero paso a formar el primer puesto de quienes deseaban vivir su religión.

Hasta el inicio de la primera guerra mundial se multiplican los equipos, instituciones y hombres que desarrollaran las doctrinas de la Rerum Novarum.

Tras resultados concretos podemos concluir de todos estos movimientos:

Período excepcionalmente creador de obras sociales, ingeniosas y variadas se reducen en tres tipos

Las que ayudan al trabajador en su oficio y lo protegen cuando es necesario (cajas

rurales, cajas de préstamos gratuitos)

Las que mejoran las condiciones de vida material de los trabajadores (alojamientos obreros, cocinas económicas y cooperativas de consumo)

Las que intervienen cuando las dificultades de la vida hacen más difícil la condición del trabajador (hijos numerosos, accidentes, enfermedades o vejez).

Progresan la ciencia social católica de la que hablara Pío XII en la cuarenta y cinco años. Se manifiesta en instituciones como los círculos (francia) “obra de los congresos, Italia, Alemania, semanas sociales (Alemania) publicación de libros sobre doctrina social de la Iglesia.

Se ejerce una segura influencia de los católicos sobre la evolución de las leyes y las costumbres en materia social.

2.1.4.2. Nacimiento Del Sindicalismo Cristiano. Creados en un principio en contra de las mismas leyes y sin relación con la Iglesia los sindicatos merecieron la atención de muchos católicos que vieron en ellos una nueva forma de expresión o solución de los problemas sociales. Se pasó del “corporativismo” de Du Pin Y Harmel a la concepción de sindicatos cristianos. Su existencia comienza en Francia hacia 1884 y de ahí en adelante se multiplican por toda Europa con más fuerza después de la Encíclica. En las nuevas situaciones creadas por la guerra mundial estarían, como todos los elementos del movimiento católico social, en condiciones de llevar a cabo un papel importante.

2.1.4.3. De La Acción Social A La Acción Católica. El catolicismo social se expandió en gran medida después de la primera guerra mundial; durante los 20 años que transcurren entre las dos guerras se halla en pleno auge. Ya no se trata de un periodo de invención o rebrote sino de expansión y organización. Las realizaciones son menos numerosas y menos originales pero resultan más sólidas.

La influencia del catolicismo social aparece en innumerables terrenos. En la redacción del tratado de Versalles (parte XIII: "fundamentos de una paz social y verdadera". Y en la participación de católicos sociales en los organismos internacionales que se crean después de la conflagración. Hay que ir mucho más lejos y comprobar la creciente influencia del catolicismo social en los partidos e incluso en los regímenes ya que en última instancia los católicos sociales desembocan por su compromiso social en opciones políticas.

La influencia del catolicismo social se observa en el plano intelectual, la prensa de dedica sus columnas, se multiplican los diarios y revistas del movimiento.

2.1.4.4 El Catolicismo Social: Resultados Y Problemas. Lo que cien años antes fuera un movimiento grupal en pro de la justicia social, se ha convertido en doctrina, es decir, enseñanza del magisterio de la Iglesia y sistema de pensamiento que determina la acción. Su acción se deja sentir en el orden sindical, legislativo, el laboral, etc.

Además, el catolicismo social se ha convertido en algo diferente a un simple

método para mejorar la condición del proletariado: es ahora ante todo una concepción de la sociedad, concepción que desea ser total y orgánica. La gran idea del “bien común”, inseparable y complementaria de la dignidad de la persona humana, ha sido difundida por el catolicismo social.

Por último, da gran importancia a la reforma moral, al mismo tiempo que a la reforma de las instituciones. En esto se diferencia de los movimientos socialista simplemente economistas.

A pesar de lo anotado, el balance no es enteramente satisfactorio. Tal como se presenta en 1939, al catolicismo social se le hacen dos reproches desde el seno mismo de sus integrantes.

El primero, en el orden teórico. A pesar de los logros obtenidos en este campo, no puede afirmarse que posea la amplitud y rigurosidad de otras doctrinas sociales - aunque adversas a él – especialmente el marxismo . Quedan por hacer una teología de lo social, una teología del trabajo, una teología de la propiedad y del dinero. Deberá realizarse un nuevo esfuerzo para alcanzar conciencia total de la realidad a la que deben aplicarse los principios cristianos, reteniendo las enseñanzas positivas de las ciencias y de la sociología.

La segunda crítica es de orden práctico. A pesar de su creatividad fecunda, el catolicismo social ha dado más pruebas de espíritu emprendedor que de

organización. Se tiene la impresión de una acción aún desordenada y sin dirección única.

2.1.4.5. La Acción Católica. Ante estos yerros y su consiguiente efecto de debilitar la acción social del catolicismo permitiendo la conquista de las masas por doctrinas comunistas, Pio X había escrito ya en 1903: “Para obtener el retorno y el reforzamiento de la vida cristiana no tenemos en nuestra época medio más oportuno que el favorecer la acción católica”⁹

Aunque anteriormente ya se hablaba de acción católica, sólo hasta Pio XI se creó un organismo portador de ese nombre y cuyo objetivo fue sistematizarla y unificarla. La Encíclica de Pio XI “Il fermo propósito” puede ser considerada como la primera carta magna de la acción católica, que es designada en ella por primera vez, determinando los objetivos que debe alcanzar. Hablaba el Papa de “esas tropas escogidas de católicos que proponen reunir todas sus fuerzas para combatir por todos los medios justos y legales la civilización cristiana, reparar de todas las maneras los desórdenes tan graves que de ella se derivan, volver a colocar a Cristo en la familia, en la escuela y en la sociedad... tomar con soberano empeño los intereses del pueblo y especialmente de la clase obrera y agrícola...”¹⁰

Para el Papa de la acción Católica tres razones mostraban la necesidad de desarrollarla: la insuficiencia numérica del clero, la creciente paganización y la

⁹ Pio X Alocución 1903

¹⁰ Secretariado Nacional de Pastoral Social; Marco general de la pastoral social, Módulo V libro 1. Santa fe de Bogotá 1990; Pg 26

proliferación de obras y asociaciones que perseguían objetivos análogos pero que al hacerse la competencia se debilitaban mutuamente.

Se imponía pues, la necesidad de centralizar esa acción y de incorporar a los seculares como una pieza esencial de él. “la acción Católica es la participación de los seculares organizados en el apostolado jerárquico de la Iglesia, fuera y por encima de los partidos políticos, para el establecimiento del reino universal de Jesucristo. La Acción Católica en resumidas cuentas, no es otra cosa que el apostolado de los fieles, que, guiados por los obispos, se ponen al servicio de la Iglesia y ayudan para cumplir íntegramente su ministerio pastoral”

; fórmulas éstas definidas por el mismo Pio XI.

Esta acción católica, a pesar de todo, no lograba adaptar sus métodos de apostolado a las diversas condiciones y ambientes; existía como movimiento general. Es entonces cuando Pio XI patrocina oficialmente un joven movimiento belga iniciado por el abate José Cardijn: la juventud obrera católica (JOC), que se ocupaba específicamente de los problemas materiales y espirituales de los obreros jóvenes. Organizada y dirigida por los mismos obreros, realizaba una misión social y evangelizadora de tal modo que “ los obreros era los apóstoles de los obreros. Con la audiencia que concediera el Papa en 1929 a 1.200 jóvenes Jocistas, se hizo público el apoyo que daba Pio XI a esta forma de Acción católica.

Pronto el nuevo movimiento triunfó no solo en Bélgica sino el mundo entero: de la

JOC belga se pasó a la JOC mundial y a innumerables movimientos filiales de ésta. A su vez, los jóvenes obreros habían dado el ejemplo a otras clases sociales y a otros trabajadores especializados. El apostolado del semejante por el semejante se había manifestado tan eficaz que el método fue adoptado poco a poco por todas las categorías sociales, modificado de acuerdo con las condiciones específicas sociológicas e intelectuales (juventud Agrícola cristiana – JAC, Juventud estudiantil cristiana – JEC, juventud Independiente Cristiana – JIC, y otras). La multiplicación de movimientos “especializados” señaló una renovación de la acción católica. La participación seglar se constituyó en una verdadera institución permanente y oficial.

El mejor servicio hecho por la Acción Católica a la Iglesia es seguramente éste: modificó el estado de espíritu de los católicos, los restituyó a los valores del entusiasmo, la audacia, el espíritu de iniciativa y la conciencia de ser miembros vivos y actuantes de la Iglesia de Cristo.

2.1.4.6. De La Acción Católica A La Pastoral Social. Concilio Vaticano II. Con el Concilio Vaticano II se inicia una nueva era de diálogo y de servicio al mundo. La Iglesia se descentra. Juan XXIII asigna como tarea al Concilio abrirse al mundo, encontrar un lenguaje teológico apropiado, dar testimonio de una Iglesia de los pobres.

La Constitución La Iglesia en el mundo (Gaudium et Spes) presenta el nuevo

horizonte en que el Vaticano II ve la acción de la Iglesia. Visión optimista del mundo, de su progreso, de la ciencia y técnica contemporáneas; afirmación del valor fundamental de la persona como sujeto de la historia, de la libertad, y de que los valores humanos no alcanzan su plenitud sino referidos al mensaje cristiano. La Constitución hace un llamamiento a la colaboración de creyentes y no creyentes en la justa edificación de este mundo en que viven en común.

En este mundo el Señor está presente y activo, y desde él llama también a la comunidad cristiana a una mayor fidelidad al Evangelio. "En este mundo la Iglesia debe cumplir su misión como signo, como sacramento universal de salvación".

Esta visión de la Iglesia en el mundo va a repercutir de manera especial en líneas de acción que concretan la "dimensión social de la fe", que en definitiva van a conformar lo que actualmente conocemos con el nombre de Pastoral Social

Pablo VI

El magisterio social de Pablo VI se encuentra dentro del contexto anterior. Su enseñanza es la profundización de la doctrina del Vaticano II. Pablo VI será el gran teólogo que animará esta reflexión y sobre todo será el guía para que las comunidades cristianas de todo el mundo se dediquen a hacer madurar esta doctrina en el contexto social y religioso donde viven. Tres documentos merecen especial mención por su trascendencia:

"Populorum Progressio "(1967)

- Proclama su visión integral del hombre y de la humanidad.

Promueve la búsqueda cristiana de la justicia

Apunta a la liberación del hombre y de las comunidades que nos permitirá gozara de la libertad de los hijos de Dios

Exige en nuestros días y en nuestros países transformaciones rápidas con armonía, sin improvisación, valerosas fundamentalmente innovadoras u urgentes.

Repudia todo sistema económico, político, social, y cultural de inspiración atea materialista.

Octogesima Adversaria (1971)

El compromiso social de los cristianos nace de un discernimiento sobre la realidad social, hecho en las comunidades a la luz del evangelio bajo la inspiración del

¹¹ Espíritu Santo en unión de los pastores en orden a deducir principios de reflexión normas de juicio y directrices de acción.

En las situaciones concretas y habida cuenta de las solidaridades que cada uno vive es necesario reconocer una legítima variedad de opciones posibles. Una misma fe cristiana puede conducir a compromisos diferentes.

¹¹ Secretariado Nacional de Pastoral Social, marco general de la pastoral social. Santa fe Bogotá 1990

El cristiano tiene la obligación de asociarse a la búsqueda de modelos de sociedad que aseguren la participación y la igualdad de sus miembros bajo la inspiración del evangelio y a partir de los derechos humanos (E.N. 1975)

Todo el compromiso social de los cristianos debe partir de una concepción integral de la evangelización.

Existe una conexión necesaria de orden antropológico, y evangélico entre evangelización y promoción humana , desarrollo y liberación.

JUAN PABLO II

En los últimos tiempos se han dado nuevos aportes a la pastoral social en el magisterio de Juan Pablo II y de otros documentos de la Iglesia.

Juan Pablo II pone un énfasis fundamental en la importancia de la enseñanza social de la Iglesia con marco de orientación para el compromiso de ésta en la construcción de la civilización del amor en su encíclica “LABOREN EXERCENS” llama la atención sobre el trabajo humano como clave de la cuestión social y “SOLICITUDO REI SOCIALIS” hace hincapié en la necesidad de lograr que la pastoral social tenga presentes como retos claves el desarrollo integral la solidaridad y la comunicación cristiana de bienes como formas de romper el egoísmo y el materialismo que tienen enfermo al hombre y a las estructuras sociales de hoy.

Todos estos elementos se plantean desde la óptica ya no sólo de la promoción humana sino a partir de un valor aún más exigente y radical, el de la liberación.

Esto ha llevado a un fortalecimiento del compromiso de la Iglesia para responder al tiempo actual y poder penetrar tanto el corazón como las estructuras humanas.

2.1.5 Lo Social En La Iglesia Latinoamericana. La madurez a que llega el Pensamiento Social de la Iglesia con Pablo VI no significa su estancamiento. Por el contrario su reconocimiento de las "situaciones tan diversas" a lo largo y ancho de nuestro mundo, llama a un esfuerzo de las Iglesias regionales y particulares orientado hacia la reflexión de sus propias situaciones en orden a un compromiso adecuado y efectivo. En esa línea se coloca la reflexión del Episcopado Latinoamericano : Medellín y Puebla Y santo Domingo representan esta tendencia a desarrollar el Pensamiento Social de la Iglesia en el contexto específico de América Latina.

2.1.5.1. Medellín Y El Llamado A La Liberación. El Pensamiento Social del Documento de Medellín

se enfoca a través de la necesaria liberación de nuestros pueblos y por eso se formula más como un llamado a la acción liberadora que como un estudio teórico-doctrinal.

Sin embargo, dentro de este llamado a la acción, Medellín incluye la Promoción de Semanas Sociales para elaborar la doctrina social aplicándola a nuestros problemas, lo mismo que la formación de Comisiones en los Episcopados Nacionales "para la elaboración doctrinal y para asumir las iniciativas en el campo de la presencia de la Iglesia, como animadora del orden temporal, en una auténtica actitud de servicio"¹²

El Documento de Medellín se divide en tres partes: Promoción Humana, Evangelización y crecimiento en la fe y La Iglesia visible y sus estructuras. De ellas, la más importante para nuestra reflexión es la primera, pues son sus cinco capítulos -Justicia y Paz, Familia y Demografía, Educación y Juventud- los que desarrollan temas específicos del Pensamiento Social. No podemos, sin embargo, desconocer los valiosos aportes hechos en esta materia a lo largo de todo el documento.

En Medellín los Obispos, habiendo tomado conciencia de las tremendas situaciones de injusticia y oyendo los clamores de liberación, quieren que la Iglesia evangelice a los pobres, sea solidaria con ellos, testigo del Reino y servidora de todos exigiendo una "preferencia efectiva a los sectores más pobres y necesitados y a los segregados por cualquier causa" pues hay que "agudizar la conciencia del deber de solidaridad con los pobres".¹³

¹² Conferencia Episcopal Latinoamericana Puebla No. 270

¹³ Conferencia Episcopal Latinoamericana. Medellín. La iglesia en la actual transformación de América Latina 1.4

La miseria o pobreza de nuestros países exige un arduo y necesario trabajo de liberación como respuesta de la Iglesia y colaboración en el Plan de Dios pues "en la Historia de la Salvación la obra divina es una acción de liberación integral y de promoción del hombre en toda su dimensión, que tiene como único móvil el amor".

Esta acción liberadora es tanto más urgente cuanto que la grave situación de injusticia que se caracteriza como "violencia institucionalizada" está llevando a las masas desposeídas a una respuesta violenta para conseguir sus derechos elementales. Violencia esta de la que son responsables quienes retienen celosamente sus privilegios y quienes no actúan en favor de la justicia, permaneciendo pasivos por temor a los riesgos y a los sacrificios.

Medellín constituyó así una llamada a la conciencia de la Iglesia Latinoamericana sobre la dimensión temporal de su tarea evangelizadora y el motor que impulsó numerosos movimientos y obras de promoción, formación y liberación en diversos países de nuestro continente. Legitimó el compromiso por el cambio estructural de parte de los cristianos, haciendo claridad sobre la tendencia a calificar de marxista cualquier posición en contra de la injusticia de nuestros sistemas político-económicos, y cualquier trabajo de organización y concientización popular.

Precisamente al año siguiente de la Conferencia de Medellín, el Episcopado Colombiano quiso reflexionar estos mismos temas frente a nuestra realidad

nacional, dando como resultado el documento "La Iglesia ante el cambio" (1969) cuya estructura copia de la de Medellín; su contenido constituye un valioso aporte y un gigantesco paso adelante en lo que a Pensamiento Social se refiere. Sus principales líneas en este sentido son la formación de conciencia, la promoción de líderes y la organización popular urbana y rural orientada a la acción no violencia en pro del desarrollo y la liberación integral.

2.1.5.2. Puebla y el pensamiento social de la iglesia como opción por una nueva sociedad. La Conferencia Episcopal de Puebla La Evangelización en el presente y en el futuro de América Latina, (1979) debe considerarse como un necesario paso adelante con respecto a Medellín. En ningún momento es una ruptura en la línea del Pensamiento Social anterior; al contrario podemos reconocerlo ampliado y clarificado.

En Puebla el Pensamiento Social de la Iglesia tiene importantes desarrollos desde el punto de vista del discernimiento se trata de tomarlo como criterio para analizar nuestra realidad social, como fuente de modelos alternativos de sociedad, y como fuerza impulsadora del compromiso cristiano en lo social.

Vemos aquí un Pensamiento Social dinámico : orientaciones para la acción más que ciencia abstracta, desarrollo de valores fundamentales para analizar nuestra propia realidad más que generalizaciones sobre aspectos principales de la misma. Y se nos ofrece una guía para llevar a cabo nuestro análisis propio : la visión pastoral de la realidad latinoamericana.

Las cinco partes del documento reflejan una constante preocupación de los Obispos por responder más eficazmente a la realidad social, comenzando casi siempre con una mirada a dicha realidad. La pregunta que inicia y motiva toda la reflexión nos indica precisamente esa pauta permanente de referencia a lo social como criterio de valoración de nuestro compromiso evangelizador "Nuestra primera pregunta en este Coloquio Pastoral, ante la conciencia colectiva, es la siguiente: ¿ Vivimos en realidad el Evangelio de Cristo en nuestro continente? Reconocemos que aún estamos lejos de vivir todo lo que predicamos si dirigimos la mirada a nuestro mundo latinoamericano, ¿qué espectáculo contemplamos? No es necesario profundizar el examen. La verdad es que va aumentando más y más la distancia entre los muchos que tienen poco y los pocos que tienen mucho. Los valores de nuestra cultura están amenazados. Se están violando los derechos fundamentales del hombre"¹⁴

A desarrollar esa respuesta se dedica la primera parte del documento de Puebla "Visión Pastoral de la realidad Latinoamericana", que nos muestra la pobreza de América Latina como producto principalmente de situaciones y estructuras económicas, sociales y políticas, calificando al hombre latinoamericano como un hombre angustiado por el irrespeto a su dignidad en todos los niveles y etapas de la existencia. Igualmente fija la atención en la situación de la Iglesia Latinoamericana frente a los desafíos de esta realidad, mostrándonos cómo "las

¹⁴ Conferencia Episcopal Latinoamericana. Puebla. Mensaje a los pueblos de América Latina. No.2

profundas diferencias sociales, la extrema pobreza y la violación de los derechos humanos que se dan en muchas partes son retos a la Evangelización".¹⁵ Retos a los que la Iglesia quiere dar respuesta esforzándose para conocer mejor la realidad y adaptando el mensaje a los hombres de hoy, en forma dinámica, atractiva y convincente.

La segunda parte del Documento -Designios de Dios sobre la realidad de América Latina- se centra en la Evangelización como concreción de esos designios. Y es aquí precisamente donde aparece tratado explícitamente el Pensamiento Social de la Iglesia no se lo puede separar de la evangelización, como recalcará Pablo VI.

Por eso, su contexto es la Evangelización liberadora y su concepto se expresa en forma dinámica. El Pensamiento Social de la Iglesia es una lectura de los signos de los tiempos "Atenta a los signos de los tiempos, interpretados a la luz del Evangelio y del Magisterio de la Iglesia, toda la comunidad cristiana es llamada a hacerse responsable de las opciones concretas y de su efectiva actuación para responder a las interpelaciones que las cambiantes circunstancias le presentan".¹⁶

En forma muy didáctica, nos señala el sujeto, objeto y finalidad del Pensamiento Social de la Iglesia. Toda la comunidad cristiana se constituye en sujeto responsable "de la evangelización, de la liberación y promoción humana", el objeto

¹⁵ Opcit No. 90

primario de esta enseñanza social es la dignidad personal del hombre, imagen de Dios y la tutela de sus derechos inalienables; su finalidad será por tanto, la promoción de la liberación de la persona humana, en su dimensión terrena y trascendente.

Resuenan en Puebla los llamados al compromiso como un eco de los de Pablo VI: no se puede hablar de Pensamiento Social de la Iglesia en abstracto. Su definición se completa en la acción; el compromiso real es elemento esencial para comprender de qué trata el Pensamiento Social de la Iglesia.

En ese sentido se debe estudiar el Documento cuando expone los criterios de evangelización frente a : la cultura, la religiosidad popular, la liberación y promoción humana, la política y las ideologías.

En la tercera parte del Documento los Obispos señalan claramente la evangelización como una "comunidad con la Trinidad y comunión con todos los hermanos"¹⁷ y como una participación de todos y cada uno de los bautizados en una integración amorosa de la diversidad de dones con los que el Creador nos ha dotado. Para lograr esa comunión y participación Puebla señala y analiza entonces, los agentes y medios que se deben tener en cuenta. Como "centros o lugares preferenciales de evangelización en orden a edificar la Iglesia y a su irradiación misionera", estudia la familia, las comunidades eclesiales de base, la

¹⁶ Opcit No. 473

parroquia y la Iglesia Particular. "Los responsables de la misión evangelizadora a la cual está íntima y esencialmente ligado el Pensamiento Social de la Iglesia, deberán ser los presbíteros, diáconos, religiosos, laicos comprometidos y, en primer lugar, los mismos Obispos"¹⁸. La comunidad tiene el compromiso de lograr la liberación en "la Buena Nueva por todos los medios que estén a su alcance" y Puebla señala la liturgia, la oración particular, la piedad, el testimonio, la catequesis, la educación y la comunicación social.

Por último, en su parte cuarta, Puebla define las líneas prioritarias de acción pastoral, cuyos fundamentos doctrinales y líneas de acción nos permiten afirmar que el Pensamiento Social de la Iglesia en Puebla es una opción por una nueva sociedad. La "opción por los pobres" con su respectiva exigencia de testimonio eclesial y de superación de la miseria; la "opción por los jóvenes " como fuerza renovadora de la Iglesia y la sociedad latinoamericana; la "acción de la Iglesia con los constructores de la sociedad pluralista", con sus lineamientos hacia modelos alternativos de sociedad, y la "acción de la Iglesia por la persona" que se concreta en el anuncio y promoción de los derechos humanos, son capítulos que señalan la búsqueda de estructuras nuevas y formas de vida más humanas; capítulos que reflejan el anhelo de la Iglesia por contribuir a la construcción de la sociedad nueva.

2.1.5.3. Santo Domingo. El doce de octubre de 1992 en Santo Domingo, república

¹⁷ Opcit No. 603

Dominicana a quinientos años de la evangelización se quería impulsar con nuevo ardor una nueva evangelización. América Latina ha sufrido profundos cambios, cayó el socialismo real, cambian los paradigmas sociales y culturales, las condiciones sociales y económicas de América Latina han empeorado los reajustes económicos han traído repercusiones sociales de extrema dureza.

El tema fue nueva evangelización, promoción humana y cultura cristiana. Jesucristo ayer, hoy y siempre.

El tema del compromiso con los pobres desde el evangelio, es ampliamente ratificado, ofreciéndose importantes profundizaciones sobre el mismo, el tema de la defensa de la vida, el papel de la mujer, el papel de los laicos es abordado en la cuarta conferencia que en la profundidad misma, quiere responder a las necesidades de la promoción humana y vaya generando una cultura de solidaridad y reconciliación como medios de evangelización.

2.2. LA IGLESIA Y SU APOORTE SOCIAL EN COLOMBIA Y NARIÑO Y SUS REPERCUSIONES HISTÓRICAS¹⁹

¹⁸ Opcit No. 658

¹⁹ Estos textos son adaptación del Plan global de evangelización Diócesis de Pasto. Realizada por el equipo diocesano de pastoral (EPAP) en el estudio retrospectivo realizado en los años 1995-1998.

A continuación demos una visión histórica de la iglesia en Pasto. Teniendo en cuenta algunos aspectos de la vida de Iglesia Latinoamericana y Colombiana, porque en la iglesia como institución, los acontecimientos se dan para toda ella, aplicándose en cada iglesia local o diócesis a criterio del Obispo. La iglesia católica que ha tenido mucha preponderancia en la educación de la comunidad, en la valoración moral de la sociedad como la asistencia social con tendencia al paternalismo en muchas ocasiones.

Al tratar el problema del papel de la Iglesia – estado y sociedad. Nos encontramos como en una trampa porque se han mirado como agentes simbióticos; como dos poderes unidos; a veces encontrados: se ven como una lucha de poderes desde los inicios de la república hasta la actualidad. La Iglesia siempre ha tenido un papel preponderante en la educación en el entramado social de base por la cercanía del párroco hasta la última vereda y la lejanía del gobernador de la ciudad. Esta coyuntura hace que la iglesia como institución esté recibiendo información de primera mano en cada una de las comunidades; esto hace que se muestre dando declaraciones como un poder más; colocando posición en los múltiples temas sociopolíticos; esgrimiendo que todo lo humano ayuda a evangelizar, a continuación hacemos un rastreo por esta situación.

La iglesia ha ayudado y tomado partido en múltiples acciones, que se han reflejado

2.2.1 En Los Inicios – Conquista Primera Evangelización. Cuando los españoles iniciaron la conquista del actual territorio de Colombia, el grupo étnico más importante era el de los chibchas. Estaban organizadas en grandes núcleos, bajo el mando de los jefes locales, entre los que sobresalían los de la altiplanicie de Bogotá (Zipas) y de Tunja entre otros grupos étnicos que formaban a Colombia; los grupos más sobresalientes fueron Panches, Pijaos, Muzos, Quimbayas, Quillacingas y Pastos.

El primer contacto de España con el territorio Colombiano se dio en la región del Darién, entre Panamá y Colombia en 1510. Se fundó allí entonces, la primera Iglesia diocesana que por circunstancias de distancia, clima y hospitalidad de los indios, sólo tuvo una duración efímera.

La iglesia en Nariño, es una mirada a Pasto; teniendo en cuenta muchos aspectos La presencia de Misioneros en esta zona del sur, se da poco después del descubrimiento del Perú por Francisco Pizarro; Sebastián de Belalcázar, soldado de Pizarro, sometió a los indígenas de la región de Ecuador, donde fundó la ciudad de Quito en 1534. Al norte de Quito se encontraban los Indios Pastos y Quillacingas, quienes rendían tributo al Imperio Inca. Belalcázar obtuvo informes sobre un pueblo indígena rico en piezas de orfebrería y en 1534, envió 55 hombres dirigidos por Pedro de Añasco, a la región que habitaban los pastos. Seis meses después un grupo de Españoles dirigidos por Juan de Ampalia, se sumó a la expedición de Añasco y exploraron el territorio del actual departamento de

Nariño, la región de Sibundoy y la del Patía. Algunos hombres continuaron la marcha hacia el norte y recorrieron el territorio de los actuales departamentos del Cauca, Valle y parte del Quindío.

Las principales órdenes religiosas existentes en España quisieron volcarse al Nuevo Mundo, al inicio fue reservado a los Franciscanos, Dominicos, Agustinos y Mercedarios; más tarde se vincularon los Hermanos de San Juan de Dios, los Capuchinos, los Jesuitas y otras comunidades.

El principal y más eficaz medio de evangelización lo constituyeron las doctrinas así llamada la enseñanza por sacerdotes a grupos indígenas; las doctrinas se trasladaron a las encomiendas porque los encomenderos fueron obligados a sufragar los gastos que implicaba el cristianismo de los indígenas.

Las comunidades tuvieron gran influencia en lo educativo, social y religioso. Es por eso que resaltamos la llegada de los Mercedarios, primero a Santa Marta en 1532, a Cali en 1539 y a Pasto en 1561, con Fray Mateo de Urbina y Fray Alonso Osorio; los Franciscanos se establecen en Santa fe de Bogotá en 1549 y fundan conventos en Pasto, Tunja y Vélez; los Agustinos se vincularon en el territorio de nuestra patria desde los años de la conquista, pero individualmente sólo en 1575 se estableció el primer convento, fue el de San Felipe en Santa Fe; en 1585 se establece el de Pasto. La presencia religiosa femenina es también de destacar, el primer convento femenino que se fundó en el nuevo reino de Granada fue el de

Santa Clara de Tunja en 1573, más tarde fue el de Santa Clara en Pamplona en 1583 y el de las Concepcionistas de Pasto en 1588.

La compañía de Jesús, de gran importancia en nuestra historia diocesana, no se detuvo en Santa fe, el 7 de marzo de 1613 abre colegio en Tunja, en 1625 en Pamplona, en 1643 iniciaron clases de gramática en Mompox y abrieron residencia en Pasto la que debió cerrarse 21 años más tarde por intervención del cabildo de Quito, quien en sus celos jurisdiccionales, obtuvo el apoyo del Señor Obispo, contrariando los sentimientos de alcaldes, regidores y de todos los habitantes de Pasto, quienes fueron a su pesar, privados de ese beneficio espiritual y cultural. Jesuitas en Pasto pasaron 69 años hasta 1712, cuando esta católica ciudad logró que los hijos de Loyola volvieran a Pasto.

2.2.2. Época De La Independencia. El conflicto que condujo a la emancipación y que se gestó en las últimas décadas del siglo XVIII, se desarrolló en Colombia entre 1810 y 1819, con características similares al proceso independentista de la mayoría de los países latinoamericanos.²⁰

El proceso iniciado el 20 de Julio de 1810, no puede aislarse de lo que ocurría en Europa. La expansión del imperio Napoleónico en el territorio Europeo, repercutió en las colonias hispanoamericanas, en las cuales se vivía un estado de agitación motivado por la crisis del sistema colonial y por las ideas de la ilustración que

²⁰ Conferencia Episcopal latinoamericana Puebla, Mensaje a los Pueblos de América Latina, 2.

defendían la libertad, la igualdad y el derecho a la autodeterminación de los pueblos.

La región del Sur vive este proceso de manera muy distante y se percibe cierta indiferencia ante este movimiento, en primer lugar la lejanía de todo este proceso impide una activa participación, ya que se lleva a efecto únicamente en la región central de la Nueva Granada.

Es de resaltar que luego de ser firmada una paz provisional entre centralistas y federalistas, Nariño se dirigió con el ejército hacia las provincias del Sur (Popayán y Pasto), donde los realistas habían ganado importantes posiciones y amenazaban con tomarse a Santa fe. Se logra la unidad de Cundinamarca, pero era demasiado tarde, los realistas habían iniciado la conquista del antiguo virreinato de Nueva Granada. En mayo, Nariño había sido derrotado en el Sur y hecho prisionero, de allí nuestra región no reconoce la autoridad de Bolívar ni la del congreso, aquí se concentra la resistencia española que dura hasta la proclamación de la república en Diciembre de 1819.

Debemos resaltar que para esta época se presenta en esta zona una guerra contra los Obispos a través de pasquines, cartas, grafitis; surgen enfrenamientos entre la clase alta, hay escasez de vocaciones, la gente de clase alta ingresa a comunidades de prestigio.

La actitud de la Iglesia frente a la independencia es de obediencia al rey de España, la condición religiosa era respetada y orientada a defender la corona real, expulsaban a quienes apoyaban la independencia. Además, se destacan como hechos fundantes la rebelión de los clavijos, grupo de cobradores de impuesto y tributos del pueblo, aparecen movimientos en contra de los cobradores y se da muerte a los clavijos. Ambas partes reconocen el error, buscan ayuda, pero nadie obedece. Se genera un rompimiento de corresponsabilidad entre la comunidad y además se genera la sumisión en la gente. Destacamos la imagen de Agustín Agualongo en el momento de la declaración de la independencia de Colombia, el hombre es fiel y trabaja el libre grito de autodeterminación, existe en esta época el marginamiento histórico, geográfico y religioso.

2.2.3. Época De La República. Aunque la independencia significó la ruptura del dominio español, las instituciones socioeconómicas legadas por la colonia se prolongaron hasta la mitad del siglo XIX; la nueva república cayó bajo el dominio económico de potencias extranjeras que limitaron su autonomía en especial Gran Bretaña.

Eran manifiestos con claridad los intereses económicos y políticos de los dirigentes o gamonales, los latifundistas, propietarios de esclavos, y el clero, temían que futuras medidas del gobierno afectaran sus propiedades, esto hizo que los clérigos tomaran bandera partidista y dividieran a la Iglesia en sectores.

Es de resaltar las medidas que para esta época se tomaron, en especial la relacionada con la "Guerra de conventos" en 1830, cuando las leyes anticlericales hacen factible la expulsión de las comunidades religiosas, de los clérigos españoles, etc. Esto contribuye a disminuir la presencia de la iglesia en los sectores de la sociedad, a mermar el número de sacerdotes y a crear rechazos y distanciamientos en la iglesia. Surge la guerra entre aquellos que quieren combatir los privilegios de la iglesia y de aquellos seguidores que no permiten que bajo las leyes de tuición y desamortización quieren privar a la iglesia de sus bienes y beneficios.

El concordato y la Constitución de 1886, constituyeron un nuevo reconocimiento de los fueros de la iglesia que se había visto disminuida por las "guerras religiosas" y las medidas anticlericales de algunos gobiernos. Se presencia en la vida nacional, el reconocimiento constitucional y concordatario de su labor y la prestancia de obispos contribuyó a crear nuevos espacios de participación y acercamiento entre el pueblo y la iglesia.

Sobresale la figura del Ilustre Obispo San Ezequiel Moreno Díaz, obispo de Pasto hacia los años de 1896 y 1906, ayuda a tomar conciencia de fe como iglesia diocesana. Se radicaliza la conciencia política del clero. Se genera una incomprensión del pensamiento de San Ezequiel, con algunos sectores de la sociedad, generando división y resentimiento.

Creación de la Diócesis de Pasto.

La partida bautismal de la Diócesis de Pasto se escribió el 30 de enero de 1832, pues el congreso de aquel año, después de haber fijado los límites civiles de Colombia, resolvió dirigirse a la Santa Sede, con la súplica de que se dignase conceder que los territorios colombianos que eclesiásticamente caían dentro de la jurisdicción de los gobiernos de Venezuela y Ecuador, pasasen a formar parte de las respectivas Diócesis colombianas limítrofes de esos dos estados.

Obtiene respuesta el 30 e enero de 1836, aceptando favorablemente dicha petición, los protagonistas de todo este proceso fueron el general Francisco de Paula Santander, el Ilmo. Sr. Jiménez de Enciso y Don Ignacio Tejada.

En tales disposiciones y propósitos llegó hasta el 4 de abril de 1859, en el cual Pío IX decretó la erección del Obispado independiente, atento a las reiteradas súplicas que desde 1842 habían elevado a la Santa Sede los obispos de Popayán. La bula de erección fue ejecutada por el delegado pontificio Mieceslao Conde Ledochowski, el 16 de marzo de 1860, siendo nombrado Obispo propio el ilustrísimo José Elías Puyana, quien se había desempeñado en el cargo de auxiliar del obispado de Popayán.

2.2.4. Periodo Comprendido Entre 1900-1980. En el siglo XIX, la religión se convirtió en el asunto alrededor del cual se difirieron más claramente los partidos políticos. La posición liberal, plasmada en las constituciones de 1853 y 1863, fue interpretada por la Iglesia como antireligiosa. Este argumento se convirtió en una de las principales armas del conservatismo; al iniciarse el siglo XX la restauración de las relaciones Iglesia - Estado y la alianza tácita entre la Iglesia y el partido conservador debilitaron al liberalismo, alejado de unas masas de tradición religiosa profundamente arraigada.

Los inicios de esta época tenían un aspecto político, fueron marcados en nuestra tierra por San Ezequiel Moreno Díaz, quién gobernó a fines del siglo XIX e inicios del siglo XX; políticamente un río revuelto de osadas ambiciones, culturalmente, una almáciga apretada de doctrinas, un ejército en Orden de batalla. El señor Moreno Díaz llegó a Pasto en los precisos momentos en donde acababa de estallar una nueva revolución encabezada por los Corifeos de Ríonegro, enemigos jurados de toda conversión hacia la derecha. Los ánimos hallábanse caldeos hasta el rojo vivo.

Ocupar una silla episcopal equivalía a ingresar al estado mayor, de frente a un enemigo audaz e inteligente, que no se hallaba en grado de capitular a la primera descarga, sino en frente de reasumir el mando en la primera oportunidad. La firmeza y sinceridad con la cual el Ilustrísimo Señor Moreno defendió sus puntos de vista doctrinales son dignos del profundo acatamiento. Su conducta descendía

en línea recta de la silla Apostólica, defensor aguerrido del catolicismo, criticó con vehemencia el liberalismo y sus posiciones.

El investigador Gonzales nos dice al respecto: “La Iglesia colonial y el episcopado en particular lo mismo que los misioneros juegan un papel importante en el complejo andamiaje político y administrativo:

La Iglesia va a entrar a participar activamente en el juego político informal entre gobernantes peninsulares y oligarquías locales de poder, entre audiencias y presidente.

Igualmente complejo es el papel de la Iglesia como factor de cohesión entre las clases dominantes de nivel regional y local: todo el siglo XIX está lleno de conflictos en torno a la difícil integración de las regiones, y oligarquías.

El papel de la confesión y predicación como medios de control social y la difusión de noticias en un pueblo casi totalmente analfabeto, pero podemos suponer que tuvo un enorme peso político y social. Esto habría que añadirle el problema de la cosmovisión predominante en la Iglesia, de carácter estático y vinculado a la idea de orden natural, que hacía muy difícil la aceptación de cambio y la idea de revolución. Claro está en una cultura agraria y un orden social jerarquizado y considerado casi inmutable.”²¹

Los líderes comprendieron la necesidad de cambiar su posición frente a la Iglesia.

En 1912 Rafael Uribe, publicó un libro titulado "De cómo el liberalismo político colombiano no es pecado" Intentaba aclarar la posición del partido frente a la cuestión religiosa partiendo de la diferencia entre política y religión. Afirmaba que la Iglesia y el Estado debían mantener su independencia y sostenía que si el liberalismo había sido partidario de la separación entre los 2 poderes no lo era por una posición antireligiosa, sino por su convicción de la necesidad de mantener la autonomía de ambos. Desmentía la afirmación de que el liberalismo era sinónima de herejía y ateísmo y exigía que la Iglesia se separara del partido conservador y asumiera su misión sin intervenir en política.

En Nariño en épocas de conflicto político generaron división de la sociedad. La Iglesia al apoyar y tomar partido por gobiernos conservadores recibe un resentimiento de los liberales, perjudicó el trabajo eclesial en la Diócesis y agudizó la pobreza y el marginamiento.

Entre 1942 de la CTC Universidad nacional de sociales de y 1945 las actividades del partido comunista se expandieron al interior y el nombramiento del socialista Gerardo Molina como rector de la Nacional, disputó la reacción de lo episcopal, creó la coordinación Acción Social Católica, encargada de impulsar y coordinar las obras la Iglesia. La coordinación vio necesario formar al clero en asuntos relacionados con problemas sociales, doctrina social de la Iglesia, sindicalismo y marxismo.

²¹ González, González, Fernan E. Poderes enfrentados. Iglesia y estado en Colombia. Santa fe de Bogotá .

En 1945, la coordinación creó con el apoyo conservador, la Unión de Trabajadores de Colombia (UTC), Central Obrera, paralela a la CTC, de orientación antiliberal y anticomunista y guiada por la Doctrina Social de la Iglesia. Cada federación regional de la UTC contaba con un asesor moral, un sacerdote nombrado por la coordinación. La Federación Agraria Nacional (FANAL), creada en 1946, se encargó de promover la organización campesina, con la dirección de la coordinación.

En 1947, se creó la Acción Popular Católica (AC PO), con el objetivo de proporcionar educación básica a campesinos, por radio y periódico. Radio sutatenza se convirtió en poderoso medio para educar adultos en todas las regiones del país. ACPO, fundada por el Padre José Joaquín Salado, se organizó de acuerdo con las líneas de autoridad jerárquica de la Iglesia, con una orientación eminentemente educativa. Es de resaltar, además, el papel de la Iglesia a través de sus comunicados encíclicas que ayudaban a orientar al pueblo eclesial alrededor de temores sociales en conformidad con los preceptos del Evangelio.

2.2.5 Vaticano II. La celebración del Concilio Vaticano II, entre 1962 y 1965, produjo profundas transformaciones en la iglesia porque significó apertura a los problemas socio económicos existentes en todos los países y al diálogo con diferentes corrientes políticas y religiosas. El clero latinoamericano interpretó las

conclusiones del Concilio como una urgencia por definir las líneas de acción de la iglesia ante las diferencias sociales existentes y el cambio social.

Estas líneas de acción dividieron la opinión de la iglesia latinoamericana. En Colombia, algunos sectores del clero asumieron una posición reformista, encaminada a apoyar los esfuerzos del gobierno para mejorar las condiciones de vida de la población. Otros sectores favorecía el cambio radical. En 1965 el sacerdote Camilo Torres Restrepo, crea un frente unido para unificar a los grupos de izquierda. Las actividades de Camilo fueron reprobadas por la alta jerarquía de la iglesia y éste pidió su exclusión en el ministerio. En enero de 1966 se integró al E.L.N. y murió en combate al mes siguiente. En los años posteriores se intensificó las discusión sobre la infiltración marxista en algunos sectores de la iglesia.

En 1968 se celebró en Colombia el XXXIX Congreso Eucarístico Internacional, con la presencia del Papa Pablo VI. Posteriormente se reunió el CELAM en Medellín, con obispos de todos los países latinoamericanos, tomando como base la dependencia colonial y la violencia institucionalizada, o violencia ejercida por el hambre, la miseria o el irrespeto a la dignidad humana.

Las conclusiones del CELAM reunido en Medellín ahondaron las diferencias en la iglesia colombiana. El episcopado proclamó un documento que, si bien reconocía las difíciles situaciones de la región, no aceptaba que los postulados de la Conferencia se aplicaran a Colombia. El movimiento de sacerdotes jóvenes, conocido como Golconda, se opuso a esta visión de la sociedad colombiana. El

grupo aparecido en 1968 planteó la necesidad de un compromiso radical de la Iglesia en la transformación de la sociedad. Aunque Golconda tuvo corta duración, sus postulados fundamentales sirvieron como base a movimientos similares tales como SAL (Sacerdotes para latinoamerica), Cristianos para la liberación, cristianos para el socialismo, etc. Estos grupos coincidían en considerar que el sistema socio económico es injusto y que es deber de los cristianos participar activamente en su transformación.

Desde el Concilio a Medellín, la Diócesis de Pasto comienza a mirar con expectativas y esperanza el futuro de la iglesia, se busca un mayor conocimiento por parte del clero de los documentos de la iglesia, y se inician a implementar trabajos en la renovación litúrgica y catequética. Se instituye por decreto la vicaría de pastoral , siendo el primer vicario Mons. Jesús A. Vilívarreal. Desde esta época la diócesis siempre ha tenido un vicario de pastoral quien se ha preocupado por el desarrollo de las acciones pastorales.

2.2.6. De Medellín A Puebla. El momento cumbre dado por Puebla en 1979, marca un nuevo ritmo en nuestra iglesia particular de Pasto, pues nos ayuda a ver, juzgar y actuar con claridad ante las dificultades que el mundo nos está mostrando, la corriente de cambios culturales, sociales, económicos, políticos, técnicos de la época moderna se convierten en un llamado a las opciones pastorales de esta iglesia.

Por tal motivo desde el año de 1984 se busca implementar un diagnóstico a nivel parroquial y diocesano, que pueda favorecer la realización de un estudio serio de la realidad socio religiosa de la Diócesis; evento en el cual pueden involucrarse a sacerdotes, religiosos y laicos. Durante el período inmediatamente anterior al 91, se responsabiliza de la vicaría de Pastoral a un equipo conformado por dos sacerdotes y un diácono permanente. Fruto de este trabajo comprometido es el refuerzo de la actividad social en la pastoral.

2.2.7 Hasta Nuestros Días. Desde 1995 el delgado para la pastoral, inicia un proceso de organización pastoral diocesano. Durante tres años se inició una motivación en las parroquias, especialmente en los líderes laicos. Los trabajos de motivación, animación y formación que se han venido realizando son testimonio del interés que ha tenido la Iglesia local por buscar una mayor participación de los laicos y un encuentro más cercano con las comunidades parroquiales y a las necesidades de cada uno de los grupos humanos que en ella giran.

La Iglesia católica tiene como respuesta a la problemática social una serie de fundaciones y organizaciones que velan por el bienestar de quienes desean mejorar sus condiciones de salud, protección, seguridad, educación

A continuación presentamos algunas de las instituciones que prestan este servicio en la diócesis de Pasto.

Movimundo: Asistencia humanitaria o familiar para desplazados.

Servir: Educación popular²²

para mujeres del servicio doméstico.

Divina Providencia: educación Popular

Obra social el carmen: Pastoral popular

Pastoral penitenciaria: Cárceles hombres y mujeres.

CEHANI: Trabajo con niños discapacitados.

Fundación San Ezequiel: Trabajo con enfermos de cáncer y terminales.

Fundación Eudes: Trabajo con portadores del VHI

Hogar de María: cuidado de niñas huérfanas

Hogar San José: Cuidado de niñas huérfanas o con problemas familiares.

Hospital Psiquiátrico San Rafael y Perpetuo socorro: enfermos mentales y servicios de psiquiatría.

Hogar de Cristo: para niños de la calle e infractores.

Casa del Joven: trabajo con jóvenes de alta vulnerabilidad.

Capellanías de hospitales y clínicas

Proyecto de vivienda: pastoral social en la ciudad de Pasto

Trabajo con campesinos: pastoral social rural.

Migrantes: por búsqueda de trabajo

Oficina de vida justicia y paz: promoción y defensa de los derechos humanos.

Servicios de caridad parroquiales: las parroquias ofrecen servicios de caridad a quienes los piden y lo necesitan.

Servicio de emergencia en calamidades y desastres.

Al analizar estos contextos podemos determinar la falencia de una acción más planificada en la acción social. Una actuación planeada en la cual se unan elementos de administración y gerencia social proporcionará una eficacia más sólida, en la cual no se pierdan los esfuerzos de la comunidad como de los agentes de cambio, es claro que no podemos ser ajenos a la organización de la iglesia que tiene unos limitantes como “el efecto del cambio lento en la formulación de políticas y en la capacitación de sus subordinados en forma dramática la organización de la iglesia católica Romana. En término de durabilidad y estabilidad es probable que esta organización se pueda considerar como la más exitosa en la historia de la civilización occidental. Los niveles de organización son pocos: en la mayor parte de los casos los obispos dependen totalmente del Papa ;los sacerdotes - parroquias de los obispos, aunque en algunos casos los obispos dependen de arzobispos. Por lo tanto, existen, por lo general, muy pocos niveles en esta organización y como consecuencia de ellos una amplitud de la gerencia grande en cada nivel. Aunque quizás se a demasiado grande, ésta amplitud evidentemente resulta tolerable, en parte porque los obispos tiene un alto grado de capacitación y sobre todo debido a que el grado de cambio en la iglesia ha sido lento. Los cambios en procedimientos y políticas son acontecimientos que toman décadas y los principales objetivos han permanecido iguales durante casi dos mil

²² Se entiende por educación popular la validación de la primaria y el bachillerato, Educación no formal en artes y oficios.

años”²³

2.2.8 Como Se Mira La Iglesia En Pasto. Hacer un estudio de iglesia en La diócesis de Pasto, es un trabajo muy arduo, en este trabajo buscamos acercarnos a una visión de ella desde su aspecto social, para ello hicimos 16 entrevistas, a: 4 presbítero; un pastor metodista, 3 integrantes de grupos cristianos, 2 profesores de primaria, 2 de secundaria, 2 seminaristas, 2 integrantes de grupos parroquiales.

En el diálogo con ellos fue descubriendo desde el inicio que entre más cerca de la iglesia, más se conoce su trabajo social y compromiso con el mundo. A medida que el contacto con la estructura eclesial es menor o contraria en algunos casos se dan muchas interpretaciones a su actuar como veremos a continuación.

- Los que están lejos:

Integrantes de iglesias cristianas (sectas), profesores de colegio

Se no dice que la palabra de Dios se a olvidado, es política buscando muchos privilegios, y tiende a desaparecer. La iglesia católica está unidas a los poderes de este mundo, buscando el capitalismo. Tiene un liderazgo que mantiene el ambiente, debería tener un mayor liderazgo para la comunidad.

- Quienes están en un plano intermedio, saben de la iglesia pero no participan dentro de ella.

²³ Koontz Harold. Weihrich, Heinz Elementos de administración Pg 273

La iglesia es burguesa, ella predica pero no aplica, mantiene un status; por ello, nunca hace nada fuerte en lo social. Es demasiado neutral. La mayoría de las actuaciones se han quedado en los documentos, es por ello que su labor social es lejana no está metida dentro de la comunidad. Jamás se unta de comunidad.

A la iglesia le falta más compromiso, el liderazgo es muy bajo en sus ministros dando como resultado un bajo compromiso. Le falta insistir más en que se desarrolle un trabajo de promoción humano, dando lugar a que los presbíteros se preparen en los campos de la economía, la política, la administración y liderazgo. No se debería limitar la participación de los sacerdotes en el trabajo social y político.

- Cercanos a la iglesia (presbíteros, catequistas, seminarista, pastor)

La iglesia tiene un prestigio y hace mucho por lo social, “ a veces pienso que olvidamos el fin propio de la Iglesia que es anunciar a Cristo” Dice Juan, el Pastor. La institución con toda la feligresía busca el servicio a los pobres. Aunque los fieles les hace falta mayor compromiso. El liderazgo debe llevar a movilizar a la comunidad a participar más en lo social, como en la organización comunitaria: Además la iglesia está adelantando mucho trabajo en promoción humana, en algunos casos, hasta suplantando al estado en su trabajo. La pastoral social, como las personas de buena voluntad les preocupa el dolor humano y para ello se

organizan espontáneamente muchas acciones para solventar el dolor humano.

En su gran mayoría notamos una simpatía hacia el trabajo de la iglesia en todas las dimensiones, sociales haciendo nota que se trabaja en puntos esporádicos tímidamente, por parte de los actores. Además su labor es muy callada, y en la mayoría de los caso no se sistematiza, creando por tanto, que no se lleve un control de las acciones. En muchos de los casos el trabajo va hasta que la comunidad está capacitada para continuar con las acciones. En otros trabajos sociales el estado ha tomado esta tareas. La publicidad para la acción social es muy baja.

Los conflictos como la paz, o el desempleo que muchos quisieran que la iglesia los erradicara, son manejados en nivel micro y a pesar que muchos en las entrevistas dicen que no se hace nada en torno a estas problemática, el pastor, Juan. Con ojos de optimismo hacia relucir una trabajo callado, de todas la iglesias, como es el trabajo con la familias, la orientación que se hace a los diversos sectores, los servidores o catequistas que promueven los valores.

3. PROPUESTA PERFIL PRESBITERO AGENTE SOCIAL DE CAMBIO

A MANERA DE INTRODUCCIÓN

Desde una perspectiva bíblica y desde la gerencia social propondremos unos lineamientos de acción en la labor social del presbítero en el contexto de la Parroquia y la Diócesis, porque debido a la poca sistematización hecha al trabajo social eclesial, no tenemos una influencia fuerte de la labor hecha por la institución. Además por los testimonios de la variedad de obras que la Iglesia adelanta en las diversas comunidades se hace necesario un perfil del agente social de cambio suscitado en la Iglesia católica. Esta propuesta nos dará una mayor cobertura y eficacia en las acciones sociales eclesiales.

Se trata por tanto de recuperar la sensibilidad en todos los miembros del Pueblo de Dios, o sea la comunidad, para tomar conciencia de la situación actual del mundo y de la realidad del mal en la historia, para que juntos hagamos la opción solidaria por el cambio hacia un mundo mejor.

La vida y ministerio de los presbíteros se desarrolla en la comunidad con un contexto histórico rodeado de múltiples situaciones que ameritan un diagnóstico que permita construir y aprovechar al máximo las potencialidades humanas en

pro de reconstruir o mejorar el tejido social, y las situaciones que impiden el desarrollo integral de los seres humanos. Ante esta empresa tan difícil el Papa Juan pablo II lleno de esperanza dice “la iglesia sabe que puede afrontar las dificultades y los retos de este nuevo período de la historia sabiendo que puede asegurar, incluso para el presente y para el futuro, sacerdotes bien formados, que sean ministros convencidos y fervorosos de la “nueva Evangelización”, servidores fieles y generosos de Jesucristo y de los hombres”

Los presbíteros son llamados a cumplir su labor pastoral que incluye lo social desde una gerencia social, en la búsqueda de recibir y construir el Reino de Dios, que es justicia y paz. Este oficio no es una improvisación sino que debe salir del análisis claro de la realidad que le permitirá el aprovechamiento del talento humano; el concilio Vaticano II nos dice “Es deber permanente de la Iglesia escrutar a fondo los signos de los tiempos e interpretarlos a la luz del Evangelio, de forma que, acomodándose a cada generación, pueda responder a los perennes interrogantes de la humanidad sobre el sentido de la vida presente y de la vida futura y sobre la mutua relación de ambas. Es necesario por ello, conocer y comprender el mundo en que vivimos, sus esperanzas, sus aspiraciones y el sesgo dramático que con frecuencia le caracteriza”

Al dar unas pistas sobre el perfil del agente social, presbítero agente de cambio, que sale de la Iglesia.

“Incluso , en el caso de la iglesia o de la organización fraternal, con frecuencia las

personas interpretan intereses similares en formas diferentes y sus esfuerzos hacia las metas mutuas no concuerdan automáticamente con los esfuerzos de los otros. Por tanto, la tarea del gerente será conciliar las diferencias en enfoques, oportunidad en el tiempo, esfuerzos, o intereses y en armonizar las metas individuales para que contribuyan a las de la organización” Queremos que estos lineamientos ayuden a tener un mayor impacto en la labor social que se hace en el trabajo pastoral, como lo hemos visto la Iglesia en sus múltiples actuaciones, tiene como misión la comunidad, la cual se tiene que salvar o propiciar los medios para que sea feliz; pero en muchas ocasiones los desaciertos por falta de planeación, o son acciones aisladas que no llevan a procesos eficaces y desgastan a los agentes y las comunidades.

3.1. LA COMUNIDAD

3.1.1 Concepto Sociológico. Podemos definir la comunidad como lo dice Angela Zucconi citada por Machioni “La comunidad es un conjunto de personas que habitan el mismo territorio, con ciertos lazos y ciertos intereses en común”

Al tomar al grupo humano integrado en torno a intereses comunes y relaciones sociales intra grupales, la comunidad es por tanto la protagonista de su propio desarrollo, además cada comunidad tiene un sello característico que es diferente a la de las demás y contribuye al enriquecimiento cultural de la sociedad regional y global.

El hombre es el primer beneficiario de la vida comunitaria, de tal manera que, los que la integran sean favorecidos; esto se logra cuando los miembros encuentran en su comunidad oportunidades y estímulos, que les dé la pertenencia a una comunidad específica, si no se les da esa oportunidad entonces no tiene razón de ser el que viva en esa comunidad .

La vida en comunidad debe favorecer el desarrollo de las facultades humanas, los miembros deben opinar libremente, decidir alternativas de trabajo según posibilidades y limitaciones, escoger sus formas de organización, elegir a sus representantes y sobre todo mantener permanentemente su autonomía en la formulación de sus objetivos de desarrollo, de esta manera es posible garantizar que la comunidad preste un servicio eficaz a las personas que la integran. El concepto anterior hace mucha relación a la comunidad enmarcada en un territorio, con necesidades comunes. A continuación veremos el concepto bíblico.

3.1.2 Concepto Bíblico. El concepto de comunidad que tenemos desde los textos bíblicos que vamos analizar a continuación será con tinte más de pertenencia que de territorio o población, la comunidad tiene la seguridad de ser elegida, esto la hace diferente a las comunidades con tinte religioso. La definición de Nilka “la comunidad es el espacio en que Cristo actúa de forma tan real que se halla presente en ella; la comunidad constituye su cuerpo. El Cristo a la que se refieren estas afirmaciones es el Cristo personal, que ha pasado por la cruz y la exaltación. El realismo de la metáfora presupone su presencia permanente en la comunidad”

Desde este punto de vista la comunidad es una sociedad en donde se trata de compartir una vida cada vez más digna, dándonos cuenta que tenemos necesidades y posibilidades comunes; colocando para el bien de todos las cualidades, capacidades y recursos que dispone cada uno para lograr proyectos comunitarios. Cada uno asume responsabilidades según sus posibilidades de manera organizada.

Las comunidades son diferentes unas de otras y se han conformado por la unión de personas que comparten características o intereses comunes como: bases económicas y productivas; de idioma y religión, entre otras, de manera que sean reconocidas por los demás, se tiene demandas y se cuenta con determinados recursos, que al hacer una acción de planeación a futuro con una meta común, en los diferentes aspectos veremos cambios estructurales en cada una de ellas.

3.2.3 En La Filosofía Platónica. Platón en sus escritos hace mención de un posible gobierno ideal, en el que la sabiduría, y la especialización de los miembros sean los que pueden hacer de este mundo algo mejor y da unas características que en algunos aspectos se pueden parecer a los propuesto por el Apóstol Pablo

El Individuo y el Estado no pueden concebirse por separado, porque en cada uno de nosotros existen tantos modos de ser como en la ciudad. De manera que, por un lado, las ciudades reciben la impronta de los habitantes que en ella habitan y son amantes del saber, pendencieras o avariciosas porque lo son los hombres que en ellas viven, pero, por otro lado el individuo no puede crecer y desarrollarse

intelectualmente al margen de su propia ciudad”

Se forma parte de un conjunto humano “En este sentido se podría decir que la cuestión a cerca de la justicia en el hombre individual nos lleva a plantearnos el problema político de la organización social porque el hombre justo sólo puede llegar a hacerlo como miembro de un estado.”

Las ciudades que nacen son una necesidad para el hombre “La ciudad nace porque no somos autosuficientes y cada uno necesita de muchas cosas para subsistir. Platón contempla en primer lugar sólo las necesidades básicas, pero se da cuenta de que la naturaleza humana no se contentaría con lo que él considera suficiente para una ciudad sana. Se requiere además toda una serie de aditamentos que se hallan presentes en una ciudad de lujo, Platón se plantea una ciudad para individuos comunes.

Los guardianes del estado especialmente los gobernantes, deben ser filósofos por naturaleza, puesto que necesitan de la buena dirección de los asuntos comunitarios.”

La división de la ciudad es el resultado del principio de especialización funcional, según la cual cada persona o clase debe ejercer únicamente la función para la que está mejor dotado por naturaleza. La justificación de este principio tiene razones económicas y políticas. La económica se entiende cuando esta redundando en la rapidez y la eficacia en el trabajo. Los motivos económicos están claros, porque la

razón política es la que crea una mayor unidad para el estado, por la reciprocidad que introduce en la relación de los ciudadanos. Cada ciudadano trabaja así para los demás y es consciente de que satisface igualmente sus necesidades por el trabajo de los otros.

Se puede deducir que la sociedad en Pablo es diferente a la propuesta por Platón, no en su razón última que es semejante, sino en el sentido del método; en Platón es la necesidad o es una propuesta del gobernante o de una clase. Para el apóstol la comunidad nace por el querer de Dios, los carismas y ministerios son otorgados por El para la construcción de la misma, de lo contrario estos serán inútiles los carismas y ministerios.

No podemos estar ajenos a la dinámica del grupo en la cual todo grupo puede participar de un proceso de cambio como instrumento, como meta de cambio o como agente de cambio según lo anota Chiavenato.

“El grupo como instrumento de cambio en esta perspectiva, el grupo aparece como fuente de influencia sobre sus miembros. Los esfuerzos para cambiar comportamientos pueden encontrar apoyo o resistencia del grupo sobre sus miembros

El grupo como meta de cambio.

En Esta perspectiva, para cambiar el comportamiento de individuos, se hace necesario cambiar los patrones de grupo, su estilo de liderazgo, su ambiente emotivo, etc. A pesar de que la finalidad puede ser el cambio de comportamiento de individuos, el grupo se vuelve la meta del cambio.

El grupo como agente de cambio.

Ciertos cambios de comportamiento pueden ser provocados solamente a través de esfuerzos organizados de grupos que actúen como agentes de cambio. La resistencia al cambio fue definida por Lewin como un fenómeno general de los organismos sociales.”

La comunidad que es el sujeto de la acción es la comunidad parroquial, la cual está acompañada por agentes de cambio, como son los presbíteros, catequistas, líderes católicos y muchas organizaciones eclesiales que surgen en torno a la Parroquia, cuando tiene un grado de organización.

A continuación, haremos la propuesta del perfil y la forma de actuar del gerente social siendo presbítero, en la comunidad de la Diócesis de Pasto.

Analizaremos los textos bíblicos luego se hará una lectura pastoral para concluir con los lineamientos del gerente social. Para esto tendremos en cuenta el trabajo pastoral de la Diócesis de Pasto.

3.2 LA SOCIEDAD UN CUERPO QUE ES UNIDAD DIVERSIDAD

La comunidad está unida bajo características que se comparten; otros por necesidades que al unirse dan respuesta a éstos; en los grupos humanos identificamos una cohesión muy fuerte y a la vez una diversidad considerable por unidad de individualidades que hacen que las actuaciones al interior de cada grupo sean diversos al reflexionar sobre el texto del símil del cuerpo que al formar una unidad es toda la diversidad; reconociendo en este texto bíblico que toda comunidad es muy compleja en su formación, en su actuar y en su participación. A continuación haremos la reflexión del texto bíblico.

“Las partes del cuerpo son muchas, pero el cuerpo es uno; por muchas que sean las partes, todas forman un solo cuerpo. Así también Cristo. Hemos sido bautizados en el único Espíritu para que formáramos un solo cuerpo, ya fuéramos judíos o griegos, esclavos o libres. Y todos hemos bebido del único Espíritu.

Un solo miembro no basta para formar un cuerpo, sino que hacen falta muchos, supongan que dice, el pie: “No soy mano, y por tanto yo no soy del cuerpo.” No por eso deja de ser parte del cuerpo. O también que la oreja diga “Ya que no soy ojo, no soy del cuerpo”. Tampoco por eso deja de ser parte del cuerpo. Si todo el cuerpo fuera ojo, ¿cómo podríamos oír? Y si todo el cuerpo fuera oído ¿Cómo podríamos oler? ... Si todos fuéramos el mismo miembro, ¿dónde estaría el cuerpo? Pero hay muchos miembros, y un solo cuerpo.

El ojo no puede decir a la mano: "No te necesito". Ni tampoco la cabeza decir a los pies: "No los necesito". Aun más, las partes del cuerpo que parecen ser más débiles son las más necesarias, y a las que son menos honorables las tratamos con mayor respeto; cubrimos con más cuidado las que son menos presentables, mientras que otras, más nobles no lo necesitan. Dios al organizar el cuerpo, tuvo más atención por lo que era lo último, para que no se dividiera el cuerpo; todas sus partes han de tener la misma preocupación unas por otras. Si un miembro sufre, todos sufren con él; y si un miembro recibe honores, todos se alegran con él.. Ustedes con el Cuerpo de Cristo y cada uno en su lugar es parte de él"

Pablo recurre ahora a la imagen para expresar la necesidad y también la necesidad de la plenitud y la unidad, la imagen de la unidad del cuerpo, dentro de la diversidad de sus miembros. "No es Pablo el autor de esta célebre y usual comparación aparece en la literatura antigua (Jenofonte, Tito Livio, Cicerón)... la Iglesia no es un cuerpo cualquiera, es el cuerpo de Cristo, porque los bautizados al recibir un mismo Espíritu se hacen miembros de un solo cuerpo. Un solo cuerpo y un solo Espíritu constituyen una unidad tan necesaria" una unidad que debe favorecerse porque todos somos importantes y pertenecemos a un cuerpo que es la sociedad en que vivimos.

Otra forma de acercarnos a la idea que tiene Pablo de la comunidad es el lenguaje figurado. La imagen más importante es la del cuerpo, la de un organismo que forma una unidad en la multiplicidad de sus miembros, en donde no todos los

miembros del cuerpo cumplen la misma función, “así también nosotros, siendo muchos, no formamos más que un solo cuerpo en Cristo, siendo cada uno por su parte miembros los unos de los otros” (Rom 12, 4s.)

Parece que “debieron existir algunos miembros en la comunidad que se sentían inútiles, porque carecían de determinados dones. y dirán desde su complejo como yo no soy cuerpo” Estas actitudes producen una división en la comunidad y es ahí donde la Iglesia tiene un acto de cohesión al propiciar a todos una adhesión total, tanto religiosa como social en donde todos somos importantes.

En palabras del maestro Agustín de Ipona “ que nadie se atormente, pues, si no se le ha concedido a él lo que se le ha concedido a otro... los ojos ven a dónde se ha de ir; los pies van a donde los ojos han fijado de antemano; pero los pies no pueden ver, ni los ojos ir... cada miembro en particular desempeña, pues, de acuerdo con sus funciones, lo que el alma les ordena; y todos están sentado en un solo cuerpo y se mantienen firmes en la unidad. No monopolizan lo que los otros miembros tienen; y aunque, no por eso juzgan ser extraño lo que poseen en común dentro del mismo cuerpo.

Con todo esto vamos poco a poco comprendiendo las bases de la Iglesia que es comunión, participación y misión; porque cada uno es para los demás; entendido de otra manera, podemos decir que al articular un grupo social desde lo religioso, la promoción humana social, económica aflora al sentirse parte del todo y como

desde su ser natural logra aportar un dinamismo humano que se gesta por si mismo.

“Con la doctrina de los carismas se dirige a cada uno de los miembros de la comunidad, que se consideran miembros vivos del cuerpo y deben prestar la contribución correspondiente a la edificación de la comunidad. Pablo parte en ese punto de que, lo mismo que en funcionamiento de un organismo, a cada cual se le ha asignado una tarea. A esas tareas les da nombres diferentes: carismas, servicios, operaciones (1 Cor 12, 4-6). La palabra carisma podría ser una creación de Pablo. La elección de los términos descubre ya la realidad. Los sustantivos “carisma” y “operaciones” expresan que la capacidad correspondiente no es algo que se adquiera por las propias fuerzas, sino que lo concede y realiza el Espíritu; por su parte, el término “servicio” pretende resaltar que la actuación de la capacidad en cuestión sólo tiene sentido si se usa a favor de los demás.”

En nuestro trabajo deducimos que la comunidad al formar un cuerpo como lo expresa la Palabra de Dios, tenemos que:

Todos somos importantes en el trabajo comunitario

Que los oficios, carismas y trabajos son distintos en cada persona

Que ninguno de los oficios debe ser menospreciado, por la comunidad o por la persona que lo ejerce

La multiplicidad de funciones es la que enriquece a la comunidad

La diversidad es la que da la unidad, y fortaleza al grupo

Hay que evitar el monopolio de funciones

Esto es lo que ayuda a que la diversidad de talentos, carismas le den un horizonte mejor a la comunidad en que se actúa sin olvidar en ningún momento la Unidad de todo el cuerpo, SI UNO SUFRE TODOS SUFREN es la perfecta Koinonía si uno se alegra todos se alegran; así es entendida la comunidad, no la miramos fragmentaria sino como un todo al que hay que actuar, como gerente social; o se volca para prestarle atención; sin importar el miembro que esté mal. “si a cualquiera de los miembros del cuerpo le ocurre algún percance ¿qué miembro hay que niegue su concurso?, ¿qué miembro parece ocupar el último puesto en el cuerpo humano que el pie? ¿ y dentro del pie, qué parte más alejada del mismo que la planta? Pues bien, esta parte alejada tiene una conexión íntima con la totalidad del cuerpo que, cuando en la planta se clava una espina, todos los miembros colaboran para extraerla” es la capacidad para que la solidaridad y la pertenencia a un grupo sea de vital importancia para una acción que se tenga.

En torno a esta primera reflexión podemos decir, que el que haga de cabeza, ya sea el facilitador, o el agente externo, para nuestro caso el gerente social que ayuda a propiciar el cambio debe procurar mejorar toda la estructura teniendo en mente la globalidad de la comunidad promoción de la organización comunitaria que favorece las relaciones de la comunidad; para poder hacer que el grupo en su totalidad reciba lo beneficios del cambio según su necesidad. Es toda la

comunidad la que busca una realidad nueva. Nadie puede estar ajeno porque, siempre le recaerá una acción aunque de manera indirecta

3.3 LA DELEGACIÓN COMO FUENTE DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

En este apartado veremos un segundo elemento que identifica al gerente social: el saber delegar. Si la comunidad tiene dones y carismas, lo lógico es que también haya personas con la capacidad de impulsar y tener la sabiduría necesaria para el trabajo de promoción humana en el dinamismo liberador. Encontramos en el texto del Éxodo, un principio de Gerencia, la organización y la delegación, aunque en forma simple; pero muy efectiva para un gerente social entremos en el texto.

“ Al día siguiente, Moisés se sentó para hacer justicia y hubo gente en torno a él desde la mañana hasta la tarde. El suegro de Moisés vio el trabajo que su yerno se imponía por el pueblo y le dijo: ¡Cómo te sacrificas por el pueblo! ¿por qué estas ahí tu solo y todo este pueblo queda de pie a tu lado desde la mañana hasta la tarde? ”Moisés contestó a su suegro: “El pueblo viene a mi para consultar a Dios.

Cuando tienen un pleito vienen a mi, yo juzgo entre unos y otros y les doy a conocer las decisiones de Dios y sus normas.” Entonces su suegro le dijo: No es lo mejor como tú lo estás haciendo, acabarás por agotarte tú y este pueblo que está contigo; pues la carga es demasiado pesada para ti y no puedes llevarla tu solo. Ahora escúchame, te voy a dar un consejo, y Dios estará contigo. Tú serás

para el pueblo el representante de Dios, y le llevarás sus problemas las normas y las instrucciones de Dios, le darás a conocer el camino que deben seguir y las obras que tienen que realizar pero elige entre los hombres del pueblo algunos que sean valiosos y teman a Dios, hombres íntegros y que no se dejen sobornar, y los pondrás al frente del pueblo como jefes de mil, de cien, de cincuenta o de diez.

Ellos harán de jueces para tu pueblo a cualquier hora; te presentarán los asuntos mas graves, pero decidirán ellos mismos en los asuntos de menos importancia así se aliviará tu carga pues ellos la llevarán contigo.

Si procedes como te digo, Dios te comunicará sus decisiones y tú podrás hacerles frente, y toda esa gente llegará felizmente a su tierra.

Moisés escuchó a su suegro e hizo todo lo que le había dicho. Eligió hombres capaces del pueblo como jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez. Ellos atendían al pueblo a toda hora para arreglar los problemas de menor importancia, y llevaban a Moisés los asuntos más delicados.

Después Moisés despidió a su suegro y lo encaminó”

Cómo llegar a todos sin que nos agotemos, más aún que pensamos que todo está bien, y en la base hay múltiples problemas. La forma más segura será atender a todos personalmente, pero para un líder o un gerente será superior a sus fuerzas y esto le pasaba a Moisés, hace uno milenios y sigue pasando a la mayoría de servidores públicos y toda clase de empresas; pero la clave de solución la da la Palabra de Dios al invitar a Moisés a organizar la comunidad en grupos de mil, cien , cincuenta y diez. “Cuando se habla de organización debe incluirse objetivos

verificables, ideas claras de los principales deberes o actividades. Una clara autoridad, una estructura que clarifique quien tiene que hacer cada tarea y quien es responsable de los resultados para poder eliminar los obstáculos, proporcionando así que la toma de decisiones respalden y reflejen los objetivos de la organización.

De lo anterior podemos sacar para nuestro trabajo dos conclusiones

1. Organizar al pueblo. Es poner unos al servicio de otros; para lograr que muchos hagan poco y no pocos hagan todo; así se promueve a los grupos al reconocer que nadie es tan pobre que no pueda dar algo.

A continuación daré algunas estructuras que tiene la Diócesis en su organización, es un trabajo de hace 30 años que iniciaron algunas Diócesis; la diócesis de Pasto inició hace 5 años

Comunicación a la base. Asegura que la base de toda la Iglesia local, o una comunidad llegue a los diferentes sectores, tanto humanos como territoriales. Esto se logra con la carta a los cristianos, red de mensajeros que se ubican en las zonas, los sectores y las familias.

Diálogo: por categorías que se organizan en asambleas para que se asegure el compromiso.

La coordinación en los diversos grupos como en la elaboración, las propuestas y la ejecución que va desde la particular a lo general.

2. Valores del delegado o del servidor:

Como en todo asunto de liderazgo o de dirección no podemos escoger simplemente a alguien por su buena voluntad, si no hay que saber buscar quien ayude en toda labor, o acciones comunitarias. Es de vital importancia buscar a personas con una buena cimentación de valores como:

Integridad: rectitud en el actuar, honestidad

Temor de Dios: Que le guste la justicia y la practique

No sobornable: que mire lo corecto a los ojos de Dios, que tenga como lema la transparencia.

Valioso: Que sea apreciado en la comunidad.

Estos valores son la base para que tanto el gerente social como sus colaboradores sean capaces que lograr cambios considerables en sus comunidades.

La carga que tiene un gerente social o un dirigente comunitario no son pocas y es por ello que las fuerzas lo pueden superar si pretendiera estar haciéndolo todo, debe saber que hacer, y cómo hacerlo. Al escuchar las recomendaciones de Moisés, que dirigió la utopía de la tierra por más de 40 años con un pueblo que tenía todo en su contra. Nos da una lección de cómo ser un buen líder que sin

perder el control sabe delegar, escucha y organiza el pueblo puesta su mirada en la meta: la tierra prometida.

Al lograr una meta común y penetrarla hasta la base es como se puede organizar una comunidad así se es justo en el trato y en la administración, con las características de los que van a ser delegados de esas comunidades. Todo el trabajo será repartido teniendo presente que la liberación es el fin común y desde la gerencia tener para todos “el gesto amable y la palabra oportuna frente al hermano solo y desamparado”

Este gesto tan antiguo que lo narra el libro del Éxodo es para nosotros como Iglesia, pero más como gerentes sociales una fuente para descubrir que ni el mejor líder de todos los tiempos pudo soportar con una carga y por eso delega o faculta a otros para que tengan la misma visión que él. La búsqueda de la tierra y mantener el ánimo del todo el pueblo que baga por en el desierto. A continuación anotamos lo que dicen los administradores “Ni siquiera los mejores gerentes del mundo pueden triunfar sin ayuda. Para lograr las metas de la organización, los gerentes deben apoyarse en los esfuerzos de cada uno de los miembros de una unidad de trabajo con el objeto de alcanzar un propósito común.”

3.4 LA SABIDURÍA EN LA GERENCIA SOCIAL- DISCERNIMIENTO

“Las funciones de los gerentes proporcionan una estructura útil para organizar el

conocimiento de la administración que desemboquen en el proceso administrativo de planeación, organización, integración de personal, dirección y control”

, que proporcionan al agente de cambio los mecanismos necesarios para tomar las decisiones oportunas en el trabajo social.

La sabiduría es la pieza fundamental para toda acción que lleve a buscar la gobernabilidad de un pueblo, a continuación presentamos dos textos que son de gran ayuda en este sentido.

Una tercera característica es la capacidad de decisión, el discernimiento; es decir, que entre muchas situaciones se escoge la mejor. “ el discernimiento expresa la virtud de la prudencia o virtud de la acción y, más ampliamente expresa la sabiduría de la fe que se deja guiar por la Palabra de Dios, de la esperanza que pone la seguridad en el poder de Dios y de la caridad que opta por Dios y por su plan en las situaciones históricas concretas” ; La participación de Salomón es para un gerente una de las primordiales exigencias en un mundo cambiante; la Sabiduría, la toma de decisiones es un elemento que se lleva dentro y necesita una capacidad que lidera el visionario como el texto bíblico no lo enseñan; descubriendo éstas características el libro de la Sabiduría.

“Y por tu sabiduría formaste al hombre para que domine todas las criaturas por debajo de tí, para que gobierne al mundo con santidad y justicia y tome decisiones con recta conciencia: dame pues la sabiduría que comparte tu trono, y no me

excluyas del número de tus hijos .Mírame soy tu sirviente, el hijo de tu esclava, un hombre débil cuya vida es breve, demasiado limitado para comprender la justicia y las leyes. Ni siquiera el más perfecto de los hombres será algo sin la sabiduría que viene de ti.

Me elegiste como rey de tu pueblo, como juez para tus hijos y tus hijas. Me has dicho que te construya un templo en la montaña santa, un altar en la ciudad donde habitas a semejanza de esa tienda celestial que habías preparado para ti desde el principio.

Junto a ti está esa sabiduría que conoce todas sus obras, que estaba contigo cuando hacías el mundo, que sabe lo que te agrada y está de acuerdo con tus mandamientos”

Este texto nos ayuda a encontrar que el buen administrador, el gerente social da un horizonte a su pueblo para lograr esto es necesario tener una visión, una meta clara para la comunidad que se le asigna. Esto lo da la sabiduría saber escoger lo que es recto para todo el pueblo.

En el capítulo 9 de sabiduría nos enseña a actuar en forma más clara y comprensible con todos los elementos que toca sabiduría que pide Salomón, es para poder gobernar, en nuestro trabajo podemos decir que es una petición para ser un gerente social que procure el bienestar a su comunidad llegando a la base., es la sabiduría de Dios que actúa en el mundo y desde ahí vamos a valorar el

mundo; “es la sabiduría de Dios la que hace que las obras perduren. Es la sabiduría la que les enseñó a vivir el momento presente y a descubrir en ese momento los recursos y las alegrías que Dios quería darles... ella (la sabiduría) había preparado de antemano sus vidas y algún día entendieron cómo sus trabajos se juntaban con la de muchísimos hermanos para construir la Ciudad Futura.”

A continuación tenemos un texto clásico al iniciar un período gubernamental, para que se pueda dirigir las aspiraciones del pueblo con una gran responsabilidad.

“Salomón respondió: Tú has tenido gran amor a David, mi padre ya que el te servía fielmente como es debido y con sinceridad. También le has hecho un favor muy grande permitiendo que un hijo suyo le sucediera en el trono. Ahora bien, Yahvé, mi Dios, me ha hecho rey en lugar de David, pero no se todavía conducirme. Soy muy joven todavía para estar al frente del pueblo que has elegido, pueblo tan numeroso que no se puede contar, Dame pues, a mi tu servidor un espíritu atento, para decidir entre lo bueno y lo malo, porque si no, cómo podría gobernar este pueblo tan grande?”

La sabiduría dada a Salomón como a José, en el Antiguo Testamento, es la capacidad para gobernar, para administrar

Saber discernir el bien y el mal

Es la persona que se preocupa ante todo por saber cómo conducir su vida para

obtener la verdadera felicidad, es el arte de vivir, lanza una mirada al mundo que lo rodea una mirada lúcida y sin ilusión, conoce sus tara, lo cual no quiere decir que las apruebe, sabe lo que se oculta en los corazones humanos, lo que es causa de pena, o de gozo. No es un simple observador. Educador nato, traza reglas para sus discípulos: prudencia, moderación, trabajo, humildad, ponderación, mesura, lealtad de lenguaje escucha consejos de los ancianos y de la experiencia

Dame la capacidad para juzgar el bien y el mal, juzgar bien significa gobernar bien, sin defraudar las aspiraciones del pueblo”

El discernimiento exige honestidad en la búsqueda de razones que justifiquen las diversas alternativas y además exige una purificación de las intenciones y los motivos que impulsan hacia una opción determinada.

No podemos dejar de lado los medios que proporciona la Administración, como es el proceso administrativo que debe contemplar una institución que desea tener rentabilidad, ya sea económica o social, aquí proponemos el proceso administrativo según Harold Koontz.

“Planeación

La planeación incluye la selección de misiones y objetivos y las acciones para lograrlos; se requiere de toma de decisiones, es decir, seleccionar cursos de acción futuros entre varias alternativas que oscilan desde propósitos y objetivos

generales hasta las acciones más detalladas”²⁴. Un gerente social que no planea simplemente, no podrá hacer un cambio en la comunidad será como un paliativo para los problemas que tiene la comunidad. En la actividad eclesial la planeación es de vital importancia, porque no se puede evangelizar si los problemas sociales son más fuertes que no dejan que la comunidad acepte a Cristo.

Organización

Las personas que trabajan juntas en grupos para lograr alguna meta deben tener roles que desempeñar, en una forma parecida a los papeles que realizan los actores en un drama. Las personas hacen aportaciones en una forma específica al esfuerzo del grupo. El concepto de un rol implica que las personas tienen un propósito u objetivo definido; conocen su objetivo de trabajo se adapta al esfuerzo del grupo y tienen la autoridad, las herramientas y la información necesaria para cumplir con la tarea

Integración de personal

Incluye cumplir cubrir y mantener cubiertos los puestos en la estructura de la organización. Esto se hace identificando los requisitos de la fuerza laboral; realizar un inventario de las personas disponibles y reclutar, seleccionar, ubicar, ascender, evaluar, planear, remunerar y capacitar.

²⁴ Koont Harold, Heinz. Elementos de administración. Mg hag gril, Chile

Dirección

“Dirección es influir en las personas para que contribuyan a las metas de las organización y del grupo, se relaciona predominantemente con el aspecto interpersonal de la administración. Puesto que el liderazgo implica seguidores y las personas tienden a seguir a quienes ofrecen un medio de satisfacer sus propias necesidades y deseos, es comprensible que la dirección incluye motivación, estilo y enfoque de liderazgo y comunicación”²⁵; que en las comunidades católicas el Obispo, y agentes de pastoral lo impulsan. Es indispensable que la dirección y una visión de futuro acompañe a quien busca un cambio dentro de su comunidad.

Control

“El control es la mediación y corrección de las actividades de los subordinados para asegurar que los acontecimientos estén de acuerdo con los planes. Miden el desempeño contra metas y planes, muestra cuando existen desviaciones negativas y, al poner en marcha acciones para corregirlas, y asegura el cumplimiento de los planes.”²⁶ La evaluación, como la presentación de la rentabilidad social se hace necesaria, para no decaer en la decepción de los planes a largo plazo, o en la búsqueda del cambio de actitudes en una comunidad

²⁵ Opcit P. 25

determinada. La evaluación social se hará en parámetros de beneficio social, que es el cometido del gerente social.

Así mismo, La sabiduría, podemos concluir. Como la capacidad para tomar decisiones que juntamente con el proceso administrativo acompañan al gerente social para crear procesos comunitarios en el desarrollo de su tarea como agente de cambio, además agregamos otros valores como:

EDUCADOR NATO: Es la persona que siempre está convencido que sin educación comunitaria y popular, nunca se propiciará un cambio en el tejido social en beneficio de un mundo mejor. Educar para que otros sigan los proyectos iniciados con gran expectativa.

PRUDENCIA: Una de las cuatro virtudes cardinales, se la considera como moderación en el comportamiento para acomodarlo a lo que es sensato o exento de peligro.

MODERACIÓN: Virtud que nos mantiene entre los extremos. Templanza en palabras o acciones.

HUMILDAD: Ausencia completa de todo orgullo. Persona capaz de escuchar y actuar sin despreciar a los demás.

PONDERACIÓN: Buen nombre de alguien en su comunidad, no porque oprima

²⁶ Opcit P. 25

sino porque es reconocida por su actuación.

MESURA: fidelidad, digno de fe y confianza.

LEALTAD: Cumplimiento de las leyes, de la fidelidad y el honor. Amor y gratitud.

ESCUCHA: Capacidad de estar atentos a los demás tanto en sus palabras como en sus acciones.

Que le dan una capacidad para que sea un buen administrador de los bienes comunes, y más aún le dan la capacidad para trabajar en un grupo como gerente social católico.

Estos datos nos ayudan a favorecer las características de quien va estar al frente de la comunidad o de un cambio social y es el perfil perfecto de quien va ir junto con la comunidad. El gerente social igual que el gobernante es un sabio, que buscará y llevará al mundo a la organización y liberación de toda clase de atadura.

Ante esto nos dice el Papa "el presbítero debe ser también el signo visible de la solicitud de la Iglesia, que es Madre y Maestra. Y puesto que el hombre de hoy está afectado por tantas desgracias, especialmente los que viven sometidos a una pobreza inhumana, a la violencia ciega o al poder abusivo, es necesario que el hombre de Dios, bien preparado para toda obra buena, reivindique los derechos y la dignidad de los hombres. Pero evite adherirse a las falsas ideologías y olvidar, cuando trata de promover el bien, que el mundo es redimido sólo por la cruz de

Cristo”²⁷

La sabiduría en el gerente social es la capacidad de buscar entre todos los ámbitos lo que sea mejor para su comunidad sin traicionarla, o buscando fines mezquino. Logrando poner una visión global a la comunidad en la cual está laborando para que organizando al pueblo asignado se comience un cambio planeado en el que los hombres y mujeres tomen parte para su posterior liberación.

GERENTE SOCIAL: SERVIDOR DE LA COMUNIDAD.

Una cuarta característica es sentirse servidor de la comunidad; el texto que vamos a analizar nos aclara otras características.

“Santiago y Juan, hijos de Zebedeo, se acercaron a Jesús y le dijeron: “Maestro, queremos que nos concedas lo que te vamos a pedir”. El les dijo: “¿Qué quieren de mí?” Ellos respondieron: “concédenos que nos sentemos uno a tu derecha y el otro a tu izquierda cuando estés en tu gloria”.

Jesús les dijo: “No saben lo que piden. ¿Pueden beber la copa que estoy bebiendo?...Jesús los llamo y les dijo: “Como ustedes saben, lo que se consideran jefes de las naciones las gobiernan como si fueran sus dueños, y los que tiene

²⁷ Juan Pablo II. Pastores Dabo Vobis No. 58

algún puesto hacen sentir su poder, pero no será así entre ustedes.

Al contrario, el que quería ser el más importante entre ustedes, que se haga el servidor de todos; el que quiera ser el primero, que se haga siervo de todos, así como el hijo del hombre no vino para que lo sirvieran, sino para servir y dar su vida como rescate de una muchedumbre”²⁸.

“Cómo debe ser un jefe? ¿Cómo se portan los jefes, el jefe de equipo, el jefe de familia? Los jefes de estado pasan sonriendo a la muchedumbre y abrazan al niño que les rindió homenaje, pero, ¿Quién sirve y quién se hace servir? Jesús ha venido a servir, y su servicio a la humanidad será su muerte voluntaria: ante ese mismo tema Lao – Tseu dice:

¿Qué ha hecho el río y el mar
Para ser reyes en los cien valles?
Se ha puesto debajo de ellos
Y por eso reina en los cien valles.
Si el santo quiere estar encima del Pueblo,
que sepa primero hablar con humildad,

si quiere en cabeza el pueblo
que se ponga en el último lugar

²⁸ Marcos 10, 35-45. Texto tomado de la Biblia Latinoamericana.

así está el santo encima del pueblo
y no le parece pesado,
dirige al pueblo.
Y no le hace sufrir al pueblo.
Con gusto lo ponen a la cabeza,
Y no se cansan de El.
Como no rivaliza con nadie,
Nadie puede rivalizar con él²⁹.

Esta óptica del evangelio nos demuestra que el gerente social ya no entra en el ámbito de la gerencia tradicional, que era ajeno a su empresa o solo cumplía un oficio. El gerente social vive su labor como un servicio; y por ello, es gerente no porque hace una actividad, sino porque con ello hace que toda la comunidad se reconozca como tal, su servicio es grande en cuanto sirve a la comunidad para la cual ha sido enviado.

Esta característica es de vital importancia porque el que no se sienta hermano, o miembro de la comunidad no logrará el efecto deseado; es hacer una opción total por la comunidad.

El texto pone como ejemplo el poder del mundo de opresión y dominio, el gerente social por el contrario va por su vocación y en este sentido es la cantidad de

²⁹ Biblia Latinoamericana. Comentario al pie Marcos 10

valores que tiene el gerente social que hemos anunciado; es aquel que pone toda su persona a la causa social. Vivir su gerencia en y con la comunidad de un programa de promoción humana o pastoreo social.

Además este gerente social que es servidor tiene las siguientes características.

Claridad de fe y doctrina una clara formación social; con gran capacidad de interlocución con las diversas ciencias humanas y con los diversos actores sociales.

Capacidad de innovación e ingenio que le permita potenciar procesos sin chocar con los esquemas y estructuras jerárquicas; (hasta cierto punto estáticos de la Iglesia), capaces de dar el paso de lo teórico – doctrinal a propuestas de programas y acciones que hagan operativo lo doctrinal.

Credibilidad y lealtad; eficiencia y transparencia en el manejo adecuado de los recursos.

Respeto a las comunidades en las que interactúa; una comunidad que sea gestora de su desarrollo en una verdadera gerencia social.

Buen administrador que asume políticas claras y estrategias en una buena gerencia social.

Siendo de vital importancia el conocimiento de las necesidades básicas, según Chiavenato , en su libro introducción a la teoría general de la administración, nos ubica de la siguiente manera “el conocimiento de las necesidades humanas. La teoría de las relaciones constató la existencia de ciertas necesidades humanas fundamentales. Se verificó que el comportamiento humano es determinado por causas que, muchas veces, escapan al propio entendimiento y control del hombre. Esas causas se llaman necesidades o motivos: son fuerzas conscientes o inconscientes que llevan al individuo a un determinado comportamiento. La motivación se refiere al comportamiento que es causado por necesidades dentro del individuo y que es orientado en función de los objetivos que pueden satisfacerlas, logrando así, orientar y motivar el comportamiento humano dándole dirección y contenido.

Se distinguen tres niveles de necesidades que corresponden a niveles motivacionales.”³⁰

Necesidades fisiológicas

“Son llamadas necesidades vitales o vegetativas se relacionan con la supervivencia estas pueden ser satisfechas por anticipado para que sean controladas cotidianamente como: el sueño, la alimentación, actividad física,

satisfacción sexual y protección.”³¹ Estas necesidades por ser esenciales o las más visibles son en su mayoría satisfechas anticipadamente por las instituciones eclesiales y de caridad.

Necesidades psicológicas

“Exclusivas del hombre, son aprendidas en el trascurso de la vida y representan un patrón más elevado y complejo de las necesidades. Rara vez son satisfechas a plenitud. Entre las necesidades psicológicas tenemos: seguridad íntima, Participación, auto confianza, afecto.”³² Un gerente social no puede estar ajeno a estas necesidades que pueden ir en detrimento de un plan social. Los comportamientos psicológicos se buscan satisfacer para que sea un mecanismo para ir mejorando la participación e integración en una comunidad.

Necesidades de autorrealización

“Es producto de la educación y de la cultura y también, como las necesidades psicológicas, rara vez es satisfecha a plenitud, pues el hombre va buscando gradualmente mayores satisfacciones y estableciendo metas crecientemente sofisticadas.

³⁰ Chiavenato, Idalberto. Introducción a la teoría general de la administración. Tercera Edición Mc Graw Hill P. 132.

³¹ Opcit P. 133

La necesidad de autorrealización es la síntesis de las demás necesidades. Es el impulso de cada uno para realizar su propio potencial, de estar en continuo auto desarrollo en el sentido más elevado del término.”³³

A continuación presentamos un itinerario de trabajo social que puede ser seguido por el Agente de cambio social, teniendo en cuenta todo el trabajo que se ha hecho anteriormente. Esto es un esquema que debe ser analizado y bajado a la realidad de cada grupo humano, para que se haga realidad.

Sacerdote parte de un análisis de la realidad de lo social con lectura de fe. Ubica aspectos de la realidad social, identificando las áreas que reclaman una atención pastoral.

Ubica desde su perfil sacerdotal y pastoral la forma de abordar esa realidad social. Los otros elementos de la sociedad en que se desempeña integrados en esa realidad y con las cuales debería de interactuar para abordar la misma realidad e integrar la dinámica pastoral con otros actores de la transformación, para de esa manera formular una atención humana integral.

Convoca y construye con los demás actores sociales una propuesta de acción; en las cuales se propondría coordinar la dinámica parroquial; como dinámica de la Iglesia, juntamente con los demás sectores sociales estatales como no gubernamentales.

³² Opcit P. 133

Inventario, gestión y administración de recursos; para iniciar el proceso de planeación.

Es una labor que va más allá de la acción religiosa, o de la vivencia solitaria de la dimensión trascendente; es hacer una lectura de la vida y tomar unas opciones que llevan al presbítero gerente social a dirigir su trabajo en estas características.

Estas opciones son tomadas del trabajo de la Iglesia diocesana: “se trata de opciones determinadas para que la Iglesia sea autentico sacramento de unión del mundo”

GLOBALIDAD: la falta de visión global impide a muchos agentes de pastoral ver la proyección, densidad y trascendencia del cambio que

COMUNIDAD COMO SUJETO: la comunidad mismo tiene derecho y deber de tener y buscar caminos para su propio desarrollo; nuestra acción no debe marginar a nadie.

PROYECTAR EL FUTURO: Trabajar con planes pastorales que expresen el futuro deseado, la esperanza propia del cristianismo se hace operativo a través de todo el conjunto que se ha gestado en el proceso. El gerente social es aquel que teniendo en cuenta todas las tendencias del mundo y discerniendo el presente va

³³ Opcit P. 133

a luchar por la esperanza haciendo efecto en un plan que no solo piense en el presente sino que trabaje el fondo de las cosas por ello, todo trabajo serio en la gerencia social no es un paño de agua caliente, sino que va a curar la enfermedad; pensar en futuro y grande es lo que ayuda a solucionar los problemas desde la base. “Responder a una “urgencia” ni bastan los planes que piden concentrar las energías en un campo de acción por un determinado tiempo. Son planes parciales y como tales están condenados al fracaso ya que no responden a los desafíos del mundo actual ni satisfacen las exigencias del nuevo paradigma que parte de la ideología del Vaticano II. Para dar respuesta, la iglesia debe optar por una planificación global que tome toda la vida de la iglesia y la proyecte hacia su plenitud en la santidad - unidad y la misión, expansión del reino de Dios en el mundo”.

La comunidad, como también el gerente social se llenan de:

ESPERANZA: Un futuro presente en el anhelo de plenitud, pero nunca plenamente alcanzado por las realizaciones humanas. La esperanza se vuelve operativa, buscando alcanzar es creadora del futuro esperado.

PARTICIPACIÓN : En el sentido de “forma parte” y “tomar parte” allí donde se es llamado o allí donde se tiene derecho o el deber de estar y hacerse presente. Participar es un imperativo de la persona llamada a ser protagonista de su propio

futuro.

DIALOGO: Como intercomunicación de las conciencias, como relación auténtica entre diversas partes, personas, grupos e instituciones y por tanto, entre los diversos dones, carismas y ministerios, se establece en la intercomunicación de la fe. Juega un papel importante el saber escuchar para formar un nosotros, para lograr la comunión.

3.6 LA GERENCIA Y LA VINCULACIÓN DE LA COMUNIDAD

Desde estas perspectivas podemos tomar la eclesial que es un agente de cambio social, procurando que desde la base, al cual se llega por medio de los líderes comunitario, catequistas, misioneros, párrocos, que interactúan dentro de una comunidad, penetrando los imaginarios dentro de la comunidad, al llegar a lo profundo de la cultura su religiosidad, su futuro desde ahí conjuntamente con las comunidades ir procurando la organización comunitaria y vinculando todas las fuerzas vivas a una región o una porción del pueblo de Dios.

Ante la liberación y la organización comunitaria del pueblo de Dios hay que ir venciendo su tendencia a la marginación que es lo que más dificulta el trabajo en las diversas comunidades “el proceso comunitario es todos aquellos hechos, acontecimientos o acciones que llevan a la autonomía individual y colectiva de las personas y de los grupos; es decir, todo aquello que eleva el grado de autonomía

de la comunidad y todo aquello que refuerza la creatividad, la capacidad de autogestión, en una palabra, todo aquello que disminuye o elimina la dependencia, sea del tipo que sea.

Es por tanto, una labor que va más allá de la acción religiosa, o de la vivencia solitaria de la dimensión trascendente; es hacer una lectura de la vida y tomar unas opciones que lleven al presbítero – agente social de cambio, a la globalidad de su comunidad y dirigir su trabajo con las características anotadas anteriormente.

Ante todo lo anterior podemos definir al agente de cambio social como un verdadero líder y en las características anotadas anteriormente podemos sacar su perfil del presbítero agente social de cambio, que se puede dar en la comunidad, no es sólo un extraño, sino alguien que está y puede estar con nosotros.

4. CONCLUSIONES

El gerente social es un hombre que sensibiliza a la comunidad, para que propicie un cambio para hacer que la comunidad se promueva a ella misma.

La comunidad que tiene un sustrato religioso, tiene una cohesión profunda por sentirse llamada a vivir en familia de, este factor ayuda a intensificar la pertenencia a un grupo y luchar por un mundo mejor.

La comunidad es vista como unidad diversidad que tiene unos valores propios que deben accionarse, fomentarse. En esta labor el gerente social, es quien ayuda a buscar satisfacer las necesidades de pertenencia a un grupo en donde ayude a motivar todas las potencialidades de las comunidades e individualidades.

Hay que proporcionar a todos los actores sociales. El gerente social presbítero aún más acoge a todos con sabiduría en reconociendo lo individual para que fomente al grupo. Es labor propia del pastor que busque, enseñe, valore al que está cerca como al que se ha alejado, sin despreciar a nadie; porque todos somos importantes en la comunidad.

La comunidad es un todo que se expresa en diversidad de funciones y como tal

debe ser tratada. Ningún grupo humano es igual. El gerente social agente de cambio social sabe que la suma de individualidades es mucho más complejo de tratar que un todo. Como trabajadores sociales, se busca ir con el grupo sin olvidar que cada integrante tiene una historia particular.

El gerente social tiene la capacidad para organizar su comunidad desde la base para procurar el diálogo, la retroalimentación, y la ejecución de los planes propuestas. No podemos dejar de lado el proceso administrativo para emprender una acción global, planeada y evaluable, que nos lleve paso a paso a mejorar las condiciones de vida del grupo humano en el que se interactúa.

La consolidación de los grupos requiere una participación constante y delegar las funciones como actor social, para esto se deben tener valores que coloquen a la comunidad por encima de intereses individuales del agente social, la honestidad, la integridad, la insobornabilidad el favorecer que no haya intereses mezquinos en los actores del cambio.

El saber discutir es factor de gran valor para un agente, cuando actuar y cómo hacerlo su gerente debe saber buscar el bien de su comunidad teniendo los recursos disponibles y la asesoría necesaria para hacer ese acto.

Servidor o gerente social es aquel que ama su comunidad y descubre que a través de su actuación se pasara de condiciones de opresión a unas más humanas y es por eso que hace que los actores sean sus propios sujetos de su

desarrollo. No destruye la comunidad, ni se aprovecha de ella para su propio bien.

Respete la comunidad.

El presbítero agente social de cambio procurará que la participación sea la constante en su comunidad. La comunión y la participación van juntas en el actuar pastoral y es así que al ser gerente social, procurará en todo momento buscar, motivar la una participación activa.

BIBLIOGRAFIA

Academia Nariñense de historia; HISTORIA DE PASTO. Tomos I. II. III Y IV, alcaldía municipal de Pasto, Consejo municipal de Pasto. San Juan de Pasto

Alvarez Jaime; ESTE DIA EN SAN JUAN DE PASTO; Librería Javier.

Conferencia Episcopal Latinoamericana, PUEBLA, MEDELLÍN, SANTO DOMINGO. Conclusiones.

González González Fernán E. PODERES ENFRENTADOS Iglesia ESTADO EN COLOMBIA. Santa Fe de Bogotá: cinep, 1997 pag 405

Chiavenato, Idalberto. Introducción a la teoría general de la administración. Tercera edición. Mc Graw Hill.

Diócesis de Pasto. Modelo de diagnóstico. Vicaria para la pastoral 1998

Gerencia Integral. Notas de clase y fotocopias en acetatos.

GNILKA, Joachim. Teología del Nuevo Testamento. Editorial Trotta, Madrid 1998.

Koontz Harold, Weihrich, Heinz. Elementos de administración. Buenos Aires 1991. Pg. 151

JUAN PABLO SEGUNDO. Al Episcopado, Al Clero y a los Fieles sobre la Formación de los Sacerdotes en la Situación Actual.

MARCHIONI , Marco. Planificación Social y organización de la Comunidad. Editorial Popular. Madrid, 1997.

MOTTA, Paulo Roberto. La ciencia y El Arte de Ser Dirigente, Ediciones Uniandes, Editores Tercer Mundo, Bogotá 1993.

NELSON,Bob; ECONOMY Peter. Traducción HASSAN DE, Adriana. Gerencia para Dummies, Grupo Editorial Norma, Bogotá, 1998.

Secretariado nacional del Pastoral social de Colombia; COMPROMISO SOCIO POLITICO DEL CRISTIANO. Pastoral social Santa fe de Bogotá 1989 pag 638

Sociedad Bíblica Católica. La biblia. Ediciones Paulinas. España 1989.