CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y ECONÓMICAS DE LOS GRUPOS VULNERABLES AL DESEMPLEO EN EL ÁREA URBANA DE LA CIUDAD DE PASTO EN EL PERIODO 2008, 2009 Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO REGIONAL.

MARIO DAVID ARROYO CHAVES

GALI ALEXANDER OVIEDO ALVAREZ

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DECIENCIAS ECONÓMICSA Y ADMIN ISTRATIVAS
PROGRAMA DE ECONOMÍA
SAN JUAN DE PASTO
2011

CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y ECONÓMICAS DE LOS GRUPOS VULNERABLES AL DESEMPLEO EN EL ÁREA URBANA DE LA CIUDAD DE PASTO EN EL PERIODO 2008, 2009 Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO REGIONAL.

MARIO DAVID ARROYO CHAVES

GALI ALEXANDER OVIEDO ALVAREZ

Proyecto de Tesis de Grado presentado como requisito para optar el título de Economista

ASESOR:

Esp. ROBERT WILSON ORTIZ

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DECIENCIAS ECONÓMICSA Y ADMIN ISTRATIVAS
PROGRAMA DE ECONOMÍA
SAN JUAN DE PASTO
2011

“Las ideas y conclusiones aportadas en el trabajo son responsabilidad exclusiva de sus autores”

Artículo 1 de Acuerdo No 324 de Octubre 11 de 1966 emanada por el Honorable Consejo Directivo de la Universidad de Nariño.

NOTA DE ACEPTACIÓN

_____
_____
_____
_____
_____
_____

_____
Presidente de tesis

_____
Jurado

_____
Jurado

San Juan de Pasto, 19 Diciembre 2011

AGRADECIMIENTOS

Los autores agradecen a Dios, a sus familias y a todas aquellas personas que de alguna u otra forma contribuyeron a la realización de ésta investigación, especialmente al Grupo de investigación Coyuntura Social en cabeza del profesor Robert Ortiz, quienes contribuyeron de forma parcial en la financiación y el apoyo logístico del proceso de recolección de la información primaria; a nuestro jurado y amigo Julio Riascos, quien con su conocimiento y experiencia, aportó a la consecución de éste trabajo. Y finalmente a los hogares y empresas del área urbana del municipio de Pasto, quienes brindaron la información para las respectivas encuestas, dado que sin su atención, el insumo necesario para su realización no hubiera sido posible.

A mi familia por ser el motor y la razón de mi vida.

A mis amigos por trasmitir alegría y apoyo en cada momento.

A toda persona que de alguna u otra forma hizo posible la consecución de este importante logro.

Alexander Oviedo Álvarez

Al único y sabio Dios sea gloria mediante

Jesucristo para siempre.

Amén.

Mario David Arroyo Chaves

RESUMEN

Dentro de la población que participa en el mercado laboral existen grupos propensos a problemas de desempleo en razón de su baja cualificación, de la discriminación hacia estos y de la escasa experiencia laboral con la que cuentan a la hora de ofrecer su fuerza productiva. Dichos grupos se conforman principalmente por jóvenes y mujeres. La investigación revela las características sociales y económicas de la población femenina y juvenil en el área urbana de la ciudad de San Juan de Pasto para los años 2008 y 2009.

PALABRAS CLAVES: Grupos vulnerables, desocupación, cualificación, discriminación, experiencia.

ABSTRACT

within the population which participates in the "laboral marquetin" there are, some groups prone or susceptible to problems of unenployment because of their low qualification, also the discrimination towrds them and their poor working experience taken to offer their services and productive work.

those groups are formed by young people and women. the investigation reveals the social and economic characteristics of the female and youth population in to the urban area in the city of SJP during the years 2008 and 2009.

Key words: Vulnerable groups, unemployment, skills, discrimination, experience.

CONTENIDO

Pág.

INTRODUCCIÓN....28
1. TÍTULO....34
2. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA....35
2.1 SITUACIÓN ACTUAL....46
2.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA....47
2.2.1 Pregunta general....47
2.2.2 Preguntas específicas....47
3. OBJETIVOS....49
3.1 OBJETIVO GENERAL....49
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS....49
4. JUSTIFICACIÓN....50
5. MARCO DE REFERENCIA....52
5.1 MARCO TEÓRICO....52
5.1.1 Referente teórico del BID....52
5.1.2 Enfoque keynesiano del desempleo....55
5.1.3 Referente teórico de Mauricio Cárdenas....56
5.2 ANTECEDENTES DEL TEMA....**¡Error! Marcador no definido.**
5.3 MARCO CONTEXTUAL....58
5.4 MARCO LEGAL....61
5.5 MARCO CONCEPTUAL....**¡Error! Marcador no definido.**
6. PROCEDIMIENTOS Y MÉTODOS....65
6.1 TIPO DE ESTUDIO....65
6.2 POBLACIÓN Y MUESTRA....65
6.2.1 Población....65
6.2.2 Muestra....66
6.3 DISEÑO DE PROCEDIMIENTOS Y MÉTODOS....68
6.4 TÉCNICAS DE ANÁLISIS Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS....69
6.4.1 Universo de estudio....71

6.4.2 Tiempos a investigar y a emplear 72
7. HECHOS ESTILIZADOS 73
7.1 HECHOS ESTILIZADOS DE LA POBLACIÓN JUVENIL 73
7.2 HECHOS ESTILIZADOS DE LA POBLACIÓN FEMENINA....80
7.3 ALGUNOS HECHOS ESTILIZADOS PARA EMPRESAS DE LA ZONA URBANA DE LA CUIDAD DE PASTO 85
8. LOS JÓVENES UN GRUPO ESPECIALMENTE VULNERABLE A LA DESOCUPACIÓN....87
8.1 CONTEXTO SOCIAL Y ECONÓMICO 88
8.1.1 Educación. ..88
8.1.1.1 Jóvenes en formación académica. ..88
8.1.2 Experiencia Laboral 94
8.1.3 Estrato 96
8.1.4 Ingresos 97
8.2 PERFIL DEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GENERACIÓN.....103
8.2.1 Estado Civil 104
8.2.2 Posición en el Hogar 104
8.2.3 Inmigración 105
8.3 CARACTERÍSTICAS DE LA DEMANDADA LABORAL DE JÓVENES. 106
8.3.1 Demanda de mano de obra por calificaciones 108
8.3.2 Demanda de mano de obra por generaciones 109
8.3.3 Demanda de mano de obra por estado civil 110
8.3.4 Demanda de mano de obra por años de experiencia laboral 111
9. LAS MUJERES UN GRUPO ESPECIALMENTE VULNERABLE A LA DESOCUPACIÓN....112
9.1 CONTEXTO SOCIAL Y ECONÓMICO 113
9.1.1 Educación 113
9.1.2 Experiencia laboral 118
9.1.3 Ingresos Familiares 119
9.1.4 Estrato 122
9.2 PERFIL DEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. 124

9.2.1 Estado Civil 124
9.2.2 Posición en el hogar 125
9.2.3 Inmigración 127
9.2.4 Presencia de menores de 5 años en el hogar 128
9.2.5 Presencia de discapacitados en el hogar 129
9.3 PERFIL DEMANDADO POR LOS EMPRESARIOS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 131
9.3.1 Demanda de mano de obra por género.....133
9.3.2 Demanda de mano de obra por calificaciones.....133
9.3.3 Demanda de mano de obra por estado civil 134
9.3.4 Demanda de mano de obra por años de experiencia laboral 134
10. COMPROBACIÓN ESTADÍSTICA DE LOS FACTORES DE CAUSALIDAD DEL DESEMPLEO A NIVEL DE GÉNERO Y GENERACIÓN.....135
10.1 RESULTADOS DE LOS MODELOS LOGIT DE GENERACIÓN.....135
10.2 RESULTADOS MODELOS LOGIT DE GÉNERO 138
11. POLITICAS IMPLEMENTADAS POR EL GOBIERNO 142
11.1 POLITICAS IMPLEMENTADAS POR EL GOBIERNO PARA LA SOLUCIÓN DE LAS PROBLEMATICAS DE LA JUVENTUD.....142
11.1.2 Políticas y programas implementados por el gobierno local referentes a la juventud. 146
11.2 POLITICAS IMPLEMENTADAS POR EL GOBIERNO PARA LA SOLUCIÓN DE LAS PROBLEMATICAS DE LA MUJER 148
11.2.1 Políticas y programas implementados por el gobierno local referentes al género. 150
11.3 PRINCIPALES ACCIONES DE LAS POLITICAS PARA EL TRAB AJO QUE BENEFICIAN DIRECTA O INDIRECTAMENTE A LA POBLACIÓN FEMENINA Y JUVENIL 152
11.4 LOGROS DE LA POLÍTICA DE JUVENTUD Y DE DE LA MUJER EN COLOMBIA.....153
11.5 DIFICULTADES DE LAS POLÍTICAS DE GÉNERO Y GENERACIÓN EN COLOMBIA.....154
12. ALTERNATIVAS PARA COMBATIR EL DESEMPLEO CÍCLICO, ESTRUCTURAL Y FRICCIONAL DE LOS GRUPOS VULNERABLES AL DESEMPLEO. 156
12.1 DESEMPLEO EN SUS COMPONENTES CÍCLICO, ESTRUCTURAL Y FRICCIONAL 156

12.1.1 Desempleo friccional. 157
12.1.2 Desempleo estructural. 161
12.1.2.1 Desempleo estructural en situación de pobreza y exclusión social. 161
12.1.3 Desempleo cíclico 162
12.2 ALTERNATIVAS PARA COMBATIR EL DESEMPLEO CÍCLICO, ESTRUCTURAL Y FRICCIONAL DE LOS GRUPOS VULNERABLES AL DESEMPLEO PROPUESTAS POR LOS EMPRESARIOS....164
12.3 POSIBLES ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN AL DESEMPLEO CÍCLICO FRICCIONAL Y ESTRUCTURAL DE LOS GRUPOS VULNERABLES....167
13. LIMITACIONES Y FUTURAS POSIBILIDADES DE INVESTIGACIÓN ..170
14. RECOMENDACIONES....176
15. CONCLUSIONES 171
BIBLIOGRAFÍA....178
NETGRAFÍA....181
ANEXOS .... **¡Error! Marcador no definido.**

LISTA DE GRÁFICOS

Pág.

Gráfico 1. Tasas de desempleo de acuerdo a género, Pasto 1985-2005 38
Gráfico 2. Clasificación económica de la población juvenil. 73
Gráfico 3. Clasificación económica de la población femenina. 80
Gráfico 4. Indicadores de mercado laboral de jóvenes que asisten al sistema escolar. 89
Gráfico 5. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos que cuentan con 9 a 11 años de escolaridad. 90
Gráfico 6. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos con nivel educativo de secundaria completa. 91
Gráfico 7. Porcentaje de jóvenes y adultos estudiantes y egresados de bachillerato comercial e industrial en edad de trabajar. 92
Gráfico 8. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos egresados de bachillerato comercial e industrial. 93
Gráfico 9. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos que estudian o estudiaron algún tipo de curso de formación para el trabajo. 93
Gráfico 10. Participación laboral con apoyo de 1 a 3 empleos de experiencia para jóvenes y adultos. 94
Gráfico 11. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos que se hallan en soltería. 104
Gráfico 12. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos que han inmigrado recientemente a la ciudad. 106
Gráfico 13. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres que asisten al sistema educativo. 113
Gráfico 14. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con 9 a 11 años De educación. 114
Gráfico 15. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con nivel educativo de secundaria completa. 115
Gráfico 16. Porcentaje de hombres y mujeres estudiantes y egresados de bachillerato comercial e industrial en edad de trabajar. 116
Gráfico 17. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres egresados de bachillerato comercial e industrial. 117
Gráfico 18. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres que realizan o realizaron cursos de capacitación para el trabajo. 117

Gráfico 19. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con 1 a 3 empleos de experiencia. 118
Gráfico 20. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres en el cuartil I de ingresos familiares. 120
Gráfico 21. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres en estrato socioeconómico bajo. 123
Gráfico 22. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres en unión marital. 125
Gráfico 23. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres hijos (as). 126
Gráfico 24. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres migrantes hace menos de 6 años. 128
Gráfico 25. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con presencia de menores de 5 años en el hogar 128
Gráfico 26. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con presencia de discapacitados en el hogar. 129
Gráfico 27. Jornada en la que estarían dispuestos a trabajar los desocupados que tienen en sus hogares discapacitados y/o menores de 5 años. 130
Gráfico 28. Componentes del desempleo. 157
Gráfico 29. Componente cíclico de la tasa de desempleo. 163
Gráfico 30. Propuestas de los empresarios a la solución de la problemática de los grupos vulnerables al desempleo. 165

LISTA DE TABLAS

Pág.

Tabla 1. Indicadores laborales de acuerdo a grupos de edad, Pasto 2000-2005. 37
Tabla 2. Tamaño de muestra en hogares según estratos 66
Tabla 3. Tamaño de muestra empresarial según tipo de empresa y enganches laborales respectivos. 67
Tabla 4. Ingresos de Ocupados 2008-2009. 75
Tabla 5. Inversión por Trabajador (2009). 77
Tabla 6. Desocupados jóvenes por perfil ocupacional potencial. 79
Tabla 7. Inversión por Trabajador. 83
Tabla 8. Incidencia de la Desocupación femenina. 84
Tabla 9. Relación entre experiencia potencial y número de empleos de jóvenes y adultos. 96
Tabla 10. Indicadores laborales juveniles de acuerdo a estrato de la población. 97
Tabla 11. Cuartiles de ingreso familiar de la población joven participante del mercado laboral. 98
Tabla 12. Años de formación académica vs. estrato socioeconómico de jóvenes y adultos económicamente activos. 99
Tabla 13. Resultados, modelo econométrico de retornos a la educación y experiencia. 102
Tabla 14. Indicadores de mercado laboral de jóvenes según la posición que ocupan. 105
Tabla 15. Relación entre experiencia potencial y número de empleos de hombres y mujeres. 119
Tabla 16. Ingresos familiares de los individuos en edad de trabajar. 120
Tabla 17. Resultados Modelo Econométrico de retornos a la educación y experiencia. 121
Tabla 18. Estrato de la población en edad de trabajar por género. 122
Tabla 19. Tasas de participación laboral de hombres y mujeres inmigrantes hace menos de 6 años. 127
Tabla 20. Principales políticas aplicadas en Colombia referidas a los jóvenes. 143
Tabla 21. Principales políticas aplicadas en Colombia referidas a las mujeres. 148

Tabla 22. Componentes del Desempleo Friccional. 158
Tabla 23. Componentes del Desempleo Friccional. 159
Tabla 24. Componentes del Desempleo. 163
Tabla 25. Alternativas de solución propuestas por los empresarios. 165

LISTA DE ANEXOS

Pág.

Anexo 1. Posición ocupacional de la población ocupada de acuerdo a género (2009). 184
Anexo 2. Posición ocupacional de la población ocupada de acuerdo a generación (2009). 184
Anexo 3. Frecuencia del trabajo de la población ocupada de acuerdo a género. 185
Anexo 4. Frecuencia del trabajo de la población ocupada de acuerdo a generación..... 185
Anexo 5. Jornada Laboral de la Población Ocupada de acuerdo a género. (2009)..... 186
Anexo 6. Jornada Laboral de la Población Ocupada de acuerdo a generación (2009). 186
Anexo 7. Tipo de empresa en la que trabaja la población ocupada de acuerdo a género. 187
Anexo 8. Tipo de empresa en la que trabaja la población ocupada de acuerdo a generación..... 187
Anexo 9. Existencia de Contrato Laboral en la Población Ocupada de acuerdo a énero. 188
Anexo 10. Existencia de contrato laboral en la población ocupada de acuerdo a generación..... 188
Anexo 11. Tipo de Contrato Laboral de la Población Ocupada de acuerdo a género. 189
Anexo 12. Tipo de contrato laboral de la población ocupada de acuerdo a generación..... 189
Anexo 13. Término del contrato laboral de la población ocupada de acuerdo a género. 190
Anexo 14. Término del contrato laboral de la población ocupada de acuerdo a generación..... 190
Anexo 15. Ingresos mensuales de hombres y mujeres ocupados de acuerdo a género. 191
Anexo 16. Ingresos Mensuales de la población ocupada de acuerdo a generación..... 191
Anexo 17. Grado de satisfacción laboral de la población ocupada de acuerdo a género. 192
Anexo 18. Grado de satisfa aboral de la población ocupada de acuerdo a gen 192
Anexo 19. Duración del dese en la población desocupada de acuerdo a género. 193

Anexo 20. Duración del desempleo en la población desocupada de acuerdo a generación..... 193
Anexo 21. Actividades realizadas por la población desocupada para salir del desempleo de acuerdo a género. 194
Anexo 22. Actividades realizadas por la población desocupada para salir del desempleo de acuerdo a generación..... 194
Anexo 23. Actividades realizadas por la población femenina desocupada para instalar un negocio (2009). 195
Anexo 24. Disposición para trabajar de la población desocupada de acuerdo a género (2009)..... 196
Anexo 25. Disposición para trabajar de la población desocupada de acuerdo a generación (2009). 196
Anexo 26. Disposición de la población desocupada para trabajar sin afiliación al sistema de salud de acuerdo a género (2009)..... 197
Anexo 27. Disposición de la población desocupada para trabajar sin afiliación al sistema de salud de acuerdo a generación (2009). 197
Anexo 28. Disposición de la población desocupada para trabajar sin afiliación al sistema de pensión de acuerdo a género (2009)..... 198
Anexo 29. Disposición de la población desocupada para trabajar sin afiliación al sistema de pensión de acuerdo a generación (2009).. 198
Anexo 30. Disposición de la población desocupada para trabajar por debajo del salario mínimo legal vigente (SMLV) de acuerdo a género (2009)..... 198
Anexo 31. Disposición de la población desocupada para trabajar por debajo del salario mínimo legal vigente (SMLV) de acuerdo a generación (2009). 199
Anexo 32. Proporción de aspirantes o cesantes de la población desocupada de acuerdo a género..... 199
Anexo 33. Proporción de aspirantes o cesantes de la población desocupada de acuerdo a generación. 199
Anexo 34. Percepción sobre el acceso al empleo de de la población desocupada de acuerdo a género..... 200
Anexo 35. Percepción sobre el acceso al empleo de de la población desocupada de acuerdo a generación. 200
Anexo 36. Proporción de la población inactiva que ha o no trabajado antes de acuerdo a género..... 200
Anexo 37. Proporción de la población inactiva que ha o no trabajado antes de acuerdo a generación..... 201
Anexo 38. Proporción de la población inactiva que ha buscado trabajo alguna vez de acuerdo a género..... 201

Anexo 39. Proporción de la población inactiva que ha buscado trabajo alguna vez de acuerdo a generación. 201
Anexo 40. Proporción de trabajadores por género (2009). 202
Anexo 41. Capacitación para los trabajadores (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad). 202
Anexo 42. Modalidades de capacitación para los trabajadores (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad)..... 202
Anexo 43. Motivos de las empresas que no realizan capacitación a sus trabajadores (2009) (% de empresas de la ciudad que contestaron la pregunta)..... 203
Anexo 44. Otros motivos de las empresas que no realizan capacitación a sus trabajadores (2009) (% de empresas de la ciudad que contestaron la pregunta). 203
Anexo 45. Principal problema para el desarrollo de la actividad empresarial (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad). 204
Anexo 46. Necesidad de incorporar personal en un futuro próximo (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad)..... 204
Anexo 47. Sector de la empresa donde se incorporaría el nuevo personal (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad que respondieron la pregunta). 205
Anexo 48. Modalidades de contratación de la mano de obra (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad)..... 206
Anexo 49. Población en edad de trabajar que no son activos ni se encuentran estudiando de acuerdo a generación. 206
Anexo 50. Población en edad de trabajar que realizan labores domésticas de acuerdo a género. 207
Anexo 51. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan y de acuerdo a género..... 207
Anexo 52. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan y de acuerdo a generación.. 208
Anexo 53. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan, en % promedio años 2008 y 2009 de acuerdo a género. 209
Anexo 54. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan, en % promedio años 2008 y 2009 de acuerdo a generación..... 210
Anexo 55. Ocupados por sector económico de acuerdo a género..... 211
Anexo 56. Ocupados por sector económico de acuerdo a generación. 212
Anexo 57. Perfil ocupacional frente al sector económico de la empresa, en % promedio años 2008 y 2009 de acuerdo a género. 213

Anexo 58. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan, en % promedio años 2008 y 2009 de acuerdo a generación. 214
Anexo 59. Desocupados por sector económico de acuerdo a género. 215
Anexo 60. Desocupados por sector económico frente a su perfil ocupacional y de acuerdo a generación (2009). 216
Anexo 61. Perfiles ocupacionales de jóvenes y adultos ubicados al interior de cada sector productivo (2009). 217
Anexo 62. Perfiles ocupacionales de jóvenes y adultos contenidos al interior de los sectores productivos (2009). 223
Anexo 63. Perfiles ocupacionales de hombres y mujeres contenidos al interior de los sectores productivos (2009). 230
Anexo 64. Perfiles ocupacionales mujeres y hombres ubicados al interior de cada sector productivo (2009). 236
Anexo 65. Desocupados de a cuerdo al sector económico al que pertenecen para el año 2009 de acuerdo a generación (perfil laboral de los desocupados)..... 242
Anexo 66. Composición organizativa de las empresas de la ciudad de pasto en el año 2009. 243
Anexo 67. Trabajadores ocupados dentro de las organizaciones empresariales de acuerdo a generación en el año 2009..... 243
Anexo 68. Trabajadores ocupados dentro de las organizaciones empresariales de acuerdo a género en el año 2009. 244
Anexo 69. Preferencia potencial de trabajadores frente a formación educativa en el año 2009. 245
Anexo 70. Preferencia potencial de trabajadores frente a género en el año 2009. 245
Anexo 71. Preferencia potencial de trabajadores frente a generación en el año 2009. 246
Anexo 72. Preferencia potencial de trabajadores frente al estado civil en el año 2009..... 246
Anexo 73. Preferencia potencial de trabajadores frente a nivel de experiencia en el año 2009. 247
Anexo 74. Preferencia potencial de trabajadores con iguales características de acuerdo a generación en el año 2009. 247
Anexo 75. Preferencia potencial de trabajadores con iguales características de acuerdo a género en el año 2009..... 248
Anexo 76. Percepción sobre la inexperiencia de la juventud en el año 2009. 248
Anexo 77. Percepción sobre la mayor estabilidad en la conservación del puesto de trabajo de acuerdo a género en el año 2009..... 249
Anexo 78. Características en los trabajadores, necesarias para el funcionamiento empresarial en el año 2009..... 250

Anexo 79. Nivel educativo de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 251
Anexo 80. Experiencia laboral de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 251
Anexo 81. Estado civil de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 252
Anexo 82. Estrato de la población en edad de trabajar, por rangos de edad. 252
Anexo 83. Posición en el hogar de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 253
Anexo 84. Años de educación de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 253
Anexo 85. Cuartiles de ingreso de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 254
Anexo 86. Inmigración de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 254
Anexo 87. Menores de 5 años en el hogar de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 255
Anexo 88. Discapacitados en el hogar de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 255
Anexo 89. Género de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 255
Anexo 90. Asistencia escolar de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 256
Anexo 91. Tasa global de participación familiar de la población en edad de trabajar por rangos de edad. 256
Anexo 92. Nivel educativo de la población en edad de trabajar por género. 257
Anexo 93. Experiencia laboral de la población en edad de trabajar por género. 257
Anexo 94. Estado civil de la población en edad de trabajar por género. 258
Anexo 95. Estrato de la población en edad de trabajar por género..... 258
Anexo 96. Posición en el hogar de la población en edad de trabajar por género. 259
Anexo 97. Años de educación de la población en edad de trabajar por género. 259
Anexo 98. Cuartiles de ingreso de la población en edad de trabajar por género. 260
Anexo 99. Inmigración de la población en edad de trabajar por género. 260
Anexo 100. Menores de 5 años en el hogar de la población en edad de trabajar por género. 261
Anexo 101. Discapacitados en el hogar de la población en edad de trabajar por género 261

Anexo 102. Edades de la población en edad de trabajar por género..... 262
Anexo 103. Asistencia escolar de la población en edad de trabajar por género. 262
Anexo 104. Tasa global de participación familiar de la población en edad de trabajar por género. 263
Anexo 105. Resultados modelos logit de acuerdo a género. 263
Anexo 106. Resultados modelos logit de acuerdo a género. 265
Anexo 107. Resultados modelos logit de acuerdo a generación. 266
Anexo 108. Resultados modelos logit de acuerdo a generación. 268
Anexo 109. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente al nivel educativo de la población de acuerdo a género..... 268
Anexo 110. Tasas de Inactividad (TI) y de Participación (TGP) frente al nivel educativo de la Población de acuerdo a género. 269
Anexo 111. Tasa de desempleo (TD) frente a nivel educativo de la población de acuerdo a generación. 269
Anexo 112. Tasas de ocupación (TO) frente a nivel educativo de la población de acuerdo a generación. 270
Anexo 113. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a género. 271
Anexo 114. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a género. 271
Anexo 115. Tasa de desempleo (TD) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a generación. 271
Anexo 116. Tasa de ocupación (TO) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a generación. 272
Anexo 117. Tasa de inactividad (TI) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a generación. 272
Anexo 118. Tasa global de participación (TGP) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a generación. 272
Anexo 119. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a género. 273
Anexo 120. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a género. 273
Anexo 121. Tasa de desempleo (TD) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación. 274
Anexo 122. Tasa de ocupación (TO) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación. 274
Anexo 123. Tasa de inactividad (TI) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación. 275

Anexo 124. Tasa global de participación (TGP) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación. 275
Anexo 125. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a género. 275
Anexo 126. Tasas de inactividad (TI) y participación (TGP) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a género. 276
Anexo 127. Tasa de desempleo (TD) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación. 276
Anexo 128. Tasa de ocupación (TO) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación. 277
Anexo 129. Tasa de inactividad (TI) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación. 277
Anexo 130. Tasa global de participación (TGP) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación. 278
Anexo 131. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente al estado civil de la población y de acuerdo a género. 278
Anexo 132. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente al estado civil de la población y de acuerdo a género. 279
Anexo 133. Tasa de desempleo (TD) frente al estado civil de la población y de acuerdo a generación. 279
Anexo 134. Tasa de ocupación (TO) frente al estado civil de la población y de acuerdo a generación. 280
Anexo 135. Tasa de inactividad (TI) frente al estado civil de la población y de acuerdo a generación. 280
Anexo 136. Tasa global de participación (TGP) frente al estado civil de la población y de acuerdo a generación. 281
Anexo 137. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente al estrato de la población y de acuerdo a género 281
Anexo 138. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente al estrato de la población y de acuerdo a género. 282
Anexo 139. Tasa de desempleo (TD) frente al estrato de la población y de acuerdo a generación. 282
Anexo 140. Tasa de ocupación (TO) frente al estrato de la población y de acuerdo a generación. 283
Anexo 141. Tasa de inactividad (TI) frente al estrato de la población y de acuerdo a generación. 283
Anexo 142. Tasa global de participación (TGP) frente al estrato de la población y de acuerdo a generación. 284
Anexo 143. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a género. 284

Anexo 144. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a género. 285
Anexo 145. Tasa de desempleo (TD) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 285
Anexo 146. Tasa de ocupación (TO) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 286
Anexo 147. Tasa de inactividad (TI) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 286
Anexo 148. Tasa global de participación (TGP) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 287
Anexo 149. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a género. 287
Anexo 150. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a género. 288
Anexo 151. Tasa de desempleo (TD) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a generación. 288
Anexo 152. Tasa de ocupación (TO) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a generación. 289
Anexo 153. Tasa de inactividad (TI) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a generación. 289
Anexo 154. Tasa global de participación (TGP) frente a posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 290
Anexo 155. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a género. 290
Anexo 156. Tasas de Inactividad (TI) y de Participación (TGP) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a género. 291
Anexo 157. Tasa de desempleo (TD) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a generación. 291
Anexo 158. Tasa de Ocupación (TO) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a generación. 292
Anexo 159. Tasa de Inactividad (TI) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a generación. 292
Anexo 160. Tasa global de participación (TGP) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a generación. 293
Anexo 161. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a menores de 5 años en el hogar de la población y de acuerdo a género. 293
Anexo 162. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a menores de 5 años en el hogar de la población y de acuerdo a género. 294

Anexo 163. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a género. 294
Anexo 164. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a género. 295
Anexo 165. Tasa de desempleo (TD) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 295
Anexo 166. Tasa de Ocupación (TO) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 295
Anexo 167. Tasa de inactividad (TI) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 296
Anexo 168. Tasa global de participación (TGP) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a generación. 296
Anexo 169. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a género. 296
Anexo 170. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a género. 297
Anexo 171. Tasa de desempleo (TD) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a generación. 297
Anexo 172. Tasa de ocupación (TO) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a generación. 298
Anexo 173. Tasa de inactividad (TI) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a generación. 298
Anexo 174. Tasa global de participación (TGP) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a generación. 299
Anexo 175. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a género. 299
Anexo 176. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a género. 300
Anexo 177. Tasa de desempleo (TD) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a generación. 300
Anexo 178. Tasa de ocupación (TO) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a generación. 301
Anexo 179. Tasa de inactividad (TI) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a generación. 301
Anexo 180. Tasa global de participación (TGP) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a generación. 302

Anexo 181. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de desempleo (TD) y ocupación individual (TO) de acuerdo a género. 302
Anexo 182. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de inactividad (TI) y participación individual (TGP) de acuerdo a género. 303
Anexo 183. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de desempleo individual (TD) de acuerdo a generación. 303
Anexo 184. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de ocupación individual (TO) de acuerdo a generación. 304
Anexo 185. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de inactividad individual (TI) de acuerdo a generación. 304
Anexo 186. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de participación individual (TGP) de acuerdo a generación. 305
Anexo 187. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de desempleo (TD) y ocupación individua (TO) de acuerdo a género. 305
Anexo 188. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de inactividad (TI) y participación individual (TGP) de acuerdo a género. 306
Anexo 189. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de desempleo individual (TD) de acuerdo a género. 306
Anexo 190. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de ocupación individual (TO) de acuerdo a generación. 307
Anexo 191. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de inactividad individual (TI) de acuerdo a generación. 307
Anexo 192. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de participación individual (TGP) de acuerdo a generación 308
Anexo 193. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de desempleo (TD) y ocupación individual (TI) de acuerdo a género. 308
Anexo 194. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de inactividad (TI) y participación individual (TGP) de acuerdo a género. 309
Anexo 195. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de desempleo individual (TD) de acuerdo a generación. 309
Anexo 196. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de ocupación individual (TO) y de acuerdo a generación. ... 310
Anexo 197. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de inactividad individual (TI) y de acuerdo a generación. 310

Anexo 198. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de participación individual (TGP) y de acuerdo a generación. 311
Anexo 199. Tasas de inactividad (TI) frente a nivel educativo y de acuerdo a generación..... 311
Anexo 200. Tasas de participación (TGP) frente a nivel educativo y de acuerdo a generación..... 312
Anexo 201. Desocupación familiar (TD familiar) de acuerdo a género. ... 312
Anexo 202. Ocupación familiar (TO familiar) de acuerdo a género..... 313
Anexo 203. Ocupación familiar (TO familiar) de acuerdo a género..... 313
Anexo 204. Desocupación familiar (TD familiar) de acuerdo a generación. 314
Anexo 205. Ocupación familiar (TO familiar) de acuerdo a generación. 314
Anexo 206. Participación familiar (TGP familiar) de acuerdo a generación. 315
Anexo 207. Tipo de bachillerato de la población en edad de trabajar, egresados y estudiantes, de acuerdo a generación..... 315
Anexo 208. Formación para el trabajo de población en edad de trabajar de a cuerdo a generación..... 316
Anexo 209. Inmigración de la población en edad de trabajar de acuerdo a generación..... 316
Anexo 210. Ni activos ni estudian, de acuerdo a generación..... 317
Anexo 211. Formación para el trabajo de la población en edad de trabajar de acuerdo a género. 317
Anexo 212. Realización de labores domésticas de acuerdo a género. 317

GLOSARIO

DEMANDA LABORAL. Proceso mediante el cual la economía genera puestos de trabajo para emplear mano de obra.

OFERTA LABORAL. Población que potencialmente puede llegar a ocuparse en la economía en actividades laborales.

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR. Personas que se encuentran en edad productiva para ofrecer su fuerza de trabajo al mercado, de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) las personas con edades entre 15 y 64 años y en Colombia personas mayores de 12 años en zonas urbanas y mayores de 10 en zonas rurales.

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA. Personas que tienen la edad para trabajar y participan activamente del mercado de trabajo.

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA. Personas que no pueden o no desean trabajar, como, los estudiantes y quienes tienen alguna discapacidad.

OCUPADOS. Personas que tienen una remuneración por su trabajo, tienen un negocio propio o son ayudantes familiares que trabajan más de ocho horas semanales sin recibir salario.

DESOCUPADOS. Son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

a. Sin empleo en la semana de referer

b. Hicieron diligencias en el último mes.

c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

a. Sin empleo en la semana de referencia.

b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.

c. Disponibilidad.

DESEMPLEO FRICCIONAL. Se presenta cuando las fricciones laborales demoran la conexión entre los desempleados que buscan un trabajo y las vacantes existentes.

DESEMPLEO CÍCLICO. Aquel originado en la reducción transitoria de la demanda agregada, en una caída en las exportaciones y/o en el consumo o en la inversión. Se trata de un desempleo agregado y macroeconómico pues la cantidad de puestos de trabajo existentes, ya ocupados o pendientes por llenar, es menor que la cantidad de oferentes, ocupados y desempleados. Al salario vigente no todos los oferentes logran hacerse a un trabajo porque la demanda agregada es insuficiente.

DESEMPLEO ESTRUCTURAL. Originado en la falta de correspondencia entre las estructuras, por calificaciones, de la oferta y la demanda de trabajo.

TRABAJADOR CUENTA PROPIA. Aquel que explota su propia empresa económica o ejerce por su cuenta una profesión u oficio, sin contratar ningún trabajador remunerado.

PATRÓN O EMPLEADOR. Aquel que dirige su propia empresa económica o ejerce por su cuenta una profesión u oficio, utilizando uno o más trabajadores remunerados.

TRABAJADOR FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN. Aquel que no recibe salario en dinero ni en especie y que trabaja por lo menos una hora, en una empresa económica explotada por un pariente que reside en el mismo hogar.

ASALARIADO. Son los trabajadores que reciben un salario efectivo o en especie por un trabajo que desempeñan. En esta clasificación se encuentran los empleados u obreros del gobierno, los empleados u obreros de empresas privadas y los empleados del servicio doméstico.

RAZÓN DE DEPENDENCIA POR EDAD. Relación entre la población considerada como dependiente (menores de 15 años y mayores de 65) y la que se define como económicamente productiva (15 a 64 años).

TRABAJO CALIFICADO. Aquel conformado por trabajadores que tienen por lo menos un nivel educativo equivalente a la secundaria completa y tienen pertinencia a la función desarrollada.

CANALES DE DISTRIBUCIÓN. Conjunto de empresas o individuos que adquieren la propiedad, o participan en su transferencia, de un bien o servicio a medida que éste se desplaza del productor al consumidor o usuario industrial.

GÉNERO. El concepto de género hace referencia al tipo de relaciones que se establecen entre hombres y mujeres de una sociedad particular, con base en las características, los roles, y las oportunidades que el grupo social asigna a cada uno de aquellas y aquellos. En este sentido, la categoría de género identifica diferencias y relaciones determinadas culturalmente, susceptibles de ser transformadas, y no particularidades biológicas determinadas por el sexo (PND 2006-2010).

INTRODUCCIÓN

A través de la historia se ha resaltado la importancia que tiene la fuerza de trabajo en el crecimiento económico y social de las naciones. La valoración hacia el trabajo de las personas encierra un profundo sentido de legitimación; el verdadero aporte de las personas hacia el conjunto de la sociedad, se mide por la trascendencia de sus labores, esto es, la influencia que alcanza sobre su familia, sobre familias cercanas y/o sobre el conjunto de la sociedad.
El empleo de las personas no es un tema sólo de ingresos y trabajo, atañe también una serie de aspectos sociales (como la educación y la estratificación) y características demográficas que van desde la diferenciación de género y generación hasta aspectos particulares como el estado civil y la posición que ocupan las personas dentro de la organización familiar.

En particular, lo concerniente a la situación laboral de acuerdo a género y generación de la población, despierta un particular interés investigativo. La inserción laboral de mujeres y jóvenes se ha convertido en un problema de envergadura social, puesto que, el deterioro de las condiciones laborales y su inestabilidad exigen una importante atención por parte del estado.

El crecimiento de la población joven ejerce, particularmente, una fuerte presión en el mercado de trabajo, así como también, los incrementos cada vez mayores de la fuerza de trabajo femenina apoyadas principalmente en unas mejores credenciales educativas y por motivo del detrimento de los ingresos familiares promedio de la sociedad. Además, el creciente desempleo golpea principalmente a estos grupos cuando se hallan en situación de pobreza, haciendo aun más notoria su situación de vulnerabilidad. La escasa calificación y sus pobres efectos en la generación de ingresos a causa de una inserción precaria en los mercados de trabajo, condiciones familiares vinculadas con responsabilidades en la producción de bienestar y dinámicas de género y generación inherentes a los hogares y los mercados pueden, adicionalmente, dificultar o impedir que jóvenes y mujeres sean parte activa de la oferta de trabajo y tratadas en igualdad de condiciones.

Por ello, la interpretación de las condiciones de empleo y desempleo de jóvenes y mujeres han concitado la atención desde varias vertientes explicativas que orientan el diseño de políticas y acciones públicas y privadas hacia estos grupos, desde varias perspectivas. Las que ponen énfasis en el funcionamiento estructural del mercado de trabajo, o en el desajuste entre oferta y la demanda de trabajo, enfatizando que el desempleo de grupos vulnerables y los empleos precarios son consecuencia de la no correspondencia entre educación y competencias requeridas; las que enfatizan en la desigualdad de oportunidades en el acceso al sistema educativo y de capacitación laboral; o aquellas que encuentran una ruptura entre las expectativas laborales de jóvenes y mujeres, y la demanda

laboral.[1] De este modo, el presente trabajo apuntó primeramente a abarcar la mayor cantidad de variables sociales y económicas identificando cuáles de ellas explican el desempleo de jóvenes y mujeres, y que se deducen de la consideración de las diversas vertientes explicativas; contrastar dichas variables a la luz de las realidades propias de la sociedad Pastusa, destacando los hechos más sobresalientes, los aspectos que afectan al grueso de la población, y las diferencias de género y generación que se deducen del análisis de cada variable; y finalmente, a proponer algunas alternativas de solución a dichas problemáticas que constituyan la antesala de una posible política laboral para la mujer y el joven de la sociedad Pastusa.

Los aspectos anteriormente mencionados son abarcados por las secciones de contenido siguientes:

La descripción de los hechos estilizados del mercado laboral local, que corresponden a los hechos más sobresalientes del mercado laboral de la ciudad; posteriormente, a la identificación de condiciones y características del mercado laboral femenino y juvenil de la ciudad de Pasto, que hacen de esta población una franja de la sociedad especialmente vulnerable, mediante el análisis de unas estadísticas descriptivas del mercado laboral juvenil y de la mujer, tanto del lado de la oferta como de la demanda, a lo que se añadió, la comprobación estadística de dichas relaciones de causalidad; se analizó el manejo del tema del empleo en las políticas femeninas y de juventud aplicadas en la ciudad; en la cuarta sección se estudió la manera de adelantar algunas alternativas para la solución de la problemática de estos grupos vulnerables; y, finalmente, se exponen las conclusiones de este trabajo.

El cálculo de la situación laboral a nivel de género y generación del conjunto de la población, se basa en la línea base del Grupo de Investigación Coyuntura Social, por lo que las relaciones entre variables, del presente estudio, se basan en dos puntos en el tiempo (los años 2008 y 2009), más conocida como, información de corte transversal, la información de un año no pude se puede ser comparable entre sí en razón que la encuesta Coyuntura Social realiza un seguimiento de la situación socioeconómica de los hogares de la ciudad de Pasto más no de los individuos como tal.

[1] WELLER, Jürgen. Revista de la CEPAL, No 92. “La inserción Laboral de los Jovenes: Caracterización, Tensiones y Desafíos”.Santiago de Chile: American Economic Association. 2007. 61 – 82 p.

1. TÍTULO

CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y ECONÓMICAS DE LOS GRUPOS VULNERABLES AL DESEMPLEO EN EL ÁREA URBANA DE LA CIUDAD DE PASTO EN EL PERIODO 2008, 2009 Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO REGIONAL.

2. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Históricamente, los aspectos que se han presentado de manera más regular en el mercado laboral de la ciudad de Pasto en relación a los grupos vulnerables, presentan un comportamiento similar al nacional, y son los siguientes:

1. La población femenina esta cada vez más preparada para insertarse exitosamente al mercado laboral[2], y esto lo explica, en primer lugar, el proceso de urbanización, la participación femenina es más reducida en áreas rurales mientras que tiende a incrementarse con la incorporación de procesos urbanizadores, en las áreas urbanas.

   Por otra parte la evolución de la cobertura educativa a nivel nacional y regional[3] y la reducción de las tasas de fecundidad (en Pasto entre los años 2000 y 2004 las tasas generales de fecundidad corresponden a 69.6, 66.0, 62.2, 61.3 y 57.9 nacimientos por cada mil mujeres en edad fértil (mujeres entre 15 y 49 años)[4]) han aumentado la disponibilidad de tiempo y las credenciales femeninas para acceder a una actividad remunerada.

   Según el Censo DANE 2005, en San Juan de Pasto las tasas de analfabetismo revelan que en la cabecera municipal tan solo el 3,8% del total de la población de 5 años y más y el 3,4% de 15 años y más no saben leer ni escribir. Además en lo que respecta al nivel de escolaridad más alto

---

[2] Este fenómeno no es una característica única de Colombia, sino, por el contrario, es una tendencia generalizada para América Latina. si, en 1990, la tasa de participación de las mujeres correspondía a poco más de la mitad de la tasa de participación de los hombres, en 1998 esa cifra alcanza a un 60%.
ABRAMO, Laís, VALENZUELA, María Elena y POLLACK, Molly. Organización Internacional del Trabajo. "Equidad de género en el mundo del trabajo en América Latina: Avances y desafíos cinco años después de Beijing". Lima: OIT, 2000. p. 10. disponible en: <http://www.oit.org.pe/WDMS/bib/publ/doctrab/dt_130.pdf > (Citado el 3 de noviembre de 2010).

[3] Según Censo DANE 2005, en San Juan de Pasto la asistencia escolar de la población de 3 a 24 años revela que en la cabecera municipal el 68,5 % asiste a un establecimiento educativo, superando en 1,8 puntos porcentuales la asistencia escolar a nivel nacional (66,7% cabecera nacional).
DANE. "Boletín, Censo General 2005: Pasto-Nariño". disponible en: <http://www.dane.gov.co/files/censo2005/PERFIL_PDF_CG2005/52001T7T000.PDF> (Citado el15 de noviembre de 2010).
Y DANE. "Boletín, Censo General 2005, Colombia". disponible en: <http://www.dane.gov.co/files/censo2005/PERFIL_PDF_CG2005/00000T7T000.PDF> (Citado el15 de noviembre de 2010).

[4] Cálculos basados en información demográfica del DANE. disponible en: <http://www.dane.gov.co/daneweb_V09/index.php?option=com_content&view=article&id=786&Itemid=119.>
<http://www.dane.gov.co/daneweb_V09/index.php?option=com_content&view=article&id=75&Itemid=72> (Citado el 17 de noviembre de 2010).

alcanzado por los residentes de Pasto, El 38,5% ha alcanzado el nivel básica primaria; el 31,6% ha alcanzado secundaria y el 15,9% el nivel superior y postgrado, la población residente sin ningún nivel educativo es el 5,8%, superando los niveles de escolaridad nacional (nivel básica primaria (37,2%), secundaria (31,8%) y el nivel superior y postgrado (11,9%)[5]).

Según información del DANE, en San Juan de Pasto durante más de dos décadas, se ha observado un crecimiento sostenido de la participación y ocupación laboral femenina. Entre 1985 y 2005 las tasas de participación femenina presentaron un crecimiento del 0,73% anual, frente al -0,04% anual de participación masculina, mientras que las tasas de ocupación crecieron a un ritmo de 0,62% anual y -0,32% anual para mujeres y hombres respectivamente[6].

2. La edad promedio de los trabajadores ha aumentado de manera paulatina y la proporción de jóvenes menores de 15 años ha decrecido, lo cual se explica en el incremento de la escolaridad, la facilidad de acceso a la educación primaria y secundaria que ha sido creciente.

   Según las estadísticas del DANE para Pasto, en lo referente a las tasas de participación de jóvenes (Personas entre 12 a 14, 15 a 19 y 20 a 29 años), éstas alcanzaron incrementos anuales de 4,01%, 4,22% y 1,04% respectivamente, en el periodo comprendido entre 1985 y 2000, lo cual demuestra una creciente dinámica en la participación de los grupos jóvenes de menor edad.

   Sin embargo, en contraposición a dicha dinámica se encuentran los incrementos anuales de las tasas de desempleo en el periodo referido anteriormente. 7,49%, 1,78% y -1,34% para los jóvenes entre 12 a 14, 15 a 19 y 20 a 29 años de forma respectiva.

   Para los años siguientes al periodo 1985-2000 el DANE utiliza una clasificación distinta de los grupos etareos y por ello el grupo de jóvenes se halla ahora en los rangos 12 a 17 y 18 a 24, cuyas variaciones anuales en la tasa de participación corresponden a -8,17% y -3,4%, mientras que las tasas de desempleo se sitúan en -9,62% y -4,89% anual, lo cual representa un panorama alentador en la dinámica de una inserción exitosa por parte de dicha población.

---

[5] DANE. "Boletín, Censo General 2005, Pasto-Nariño". disponible en: <http://www.dane.gov.co/files/censo2005/PERFIL_PDF_CG2005/52001T7T000.PDF> (Citado el 23 de noviembre de 2010).

[6] Cálculos propios basados en estadísticas DANE. disponible en: <http://systema39.dane.gov.co:7778/pls/enh/enh_web_continua.consulta3_c> (Citado el 23 de noviembre de 2010).

Tabla 1. Indicadores laborales de acuerdo a grupos de edad, Pasto 2000-2005.

TASAS	EDAD	AÑOS					
		2000	2001*	2002*	2003	2004	2005
TGP	12 A 17	22,2	18,21	17,23	16,3	14,6	14,5
	18 A 24	71,8	76,69	72,37	68,3	65,7	60,4
	25 A 55	86,5	88,14	86,86	85,6	84,4	83,1
	TOTAL	68,1	70,94	68,73	66,6	64,9	62,4
TD	12 A 17	34	52,37	42,57	34,6	35	20,5
	18 A 24	36,5	47,19	41,9	37,2	39,6	28,4
	25 A 55	14,7	13	13	13	15,5	13
	TOTAL	19,6	21,5	18,2	17,7	19,7	15,4
TO	12 A 17	14,7	9,74	10,16	10,6	9,5	11,5
	18 A 24	45,6	42,6	42,75	42,9	39,7	43,2
	25 A 55	73,7	76,84	75,66	74,5	71,4	72,2
	TOTAL	54,7	56,84	55,81	54,8	52,2	52,8

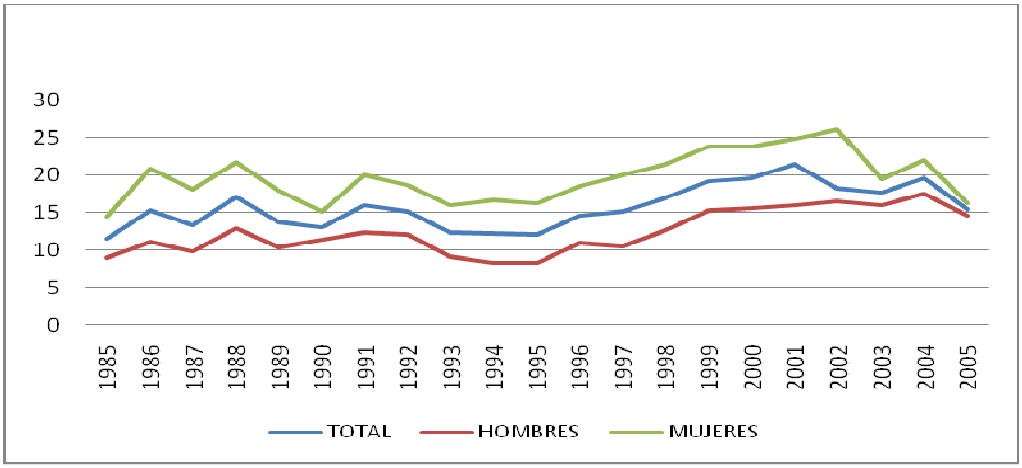
*La información correspondiente a los años 2001 y 2002 no se encontraba disponible en la base de datos del DANE (salvo la tasa de desempleo total) por ello fue necesario la estimación regresiva de estos dos años en base al periodo subsiguiente (2003 a 2005)

Fuente: elaboración propia con base en datos DANE.

3. Según la tabla 1, los grupos más vulnerables al desempleo son los jóvenes menores de 25 años puesto que presentan las mayores tasas de desempleo frente a otros grupos de edad.

4. La evidencia estadística del DANE, presenta que las mujeres son un grupo especialmente vulnerable al desempleo, dadas las disparidades en la brecha de desempleo que desfavorece una inserción exitosa de éste grupo poblacional en el mercado laboral, lo cual aparece representado en el gráfico 1.

Gráfico 1. Tasas de desempleo de acuerdo a género, Pasto 1985-2005



Fuente: elaboración propia con base en datos DANE.

5. Existe un incremento de la demanda de trabajadores calificados que ha desplazado a los no calificados en razón del crecimiento de las coberturas en educación.

6. Recientemente se ha dado un incremento de la demanda de trabajadores temporales que ha sustituido la demanda de permanentes.

2.1 ANTECEDENTES DEL TEMA

[7]El antecedente más cercano a este proyecto lo constituye el trabajo realizado por Hugo López Castaño quien ha escrito diversos tipos de documentos sobre el problema laboral colombiano y quien por invitación del Departamento Nacional de Planeación, realizó una recopilación de estos escritos en un libro titulado "Ensayos Sobre Economía Laboral Colombiana".
El libro se divide en cinco capítulos, de los cuales, el segundo, titulado "*tipología del desempleo, grupos vulnerables y políticas contra el desempleo estructural y friccional en Colombia.*", es un punto de referencia puntual de ésta investigación.

[7] LOPEZ, Hugo. "Ensayos sobre economía laboral colombiana". Bogotá: Fonade, Carlos Valencia Editores. 1996.

El capitulo mencionado, se ocupa de la distinción entre desempleo cíclico, friccional y estructural, del desempleo femenino y juvenil, del desempeño laboral de los profesionales y del papel que el Sena y el sector privado pueden jugar en la educación técnica. Se examina también la importancia de un subsidio al desempleo en Colombia y las posibilidades abiertas a este respecto por el programa de capacitación para el trabajo de la Red de Solidaridad.

De los cuales se tomarán como antecedentes a esta investigación la primera parte referida a la distinción entre desempleo cíclico, friccional y estructural, del desempleo femenino y juvenil.

Distinción entre desempleo cíclico, friccional y estructural. Así las cosas, se inicia definiendo el desempleo cíclico, friccional y estructural. El primero, como aquel originado en la reducción transitoria de la demanda agregada: i.e. en una caída en las exportaciones y/o en el consumo o en la inversión. Se trata de un desempleo agregado y macroeconómico pues la cantidad de puestos de trabajo existentes, ya ocupados o pendientes por llenar, es menor que la cantidad de oferentes, ocupados y desempleados. Al salario vigente no todos los oferentes logran hacerse a un trabajo porque la demanda agregada es insuficiente. El segundo, cuando las fricciones existentes dentro y entre los diversos mercados laborales demoran la conexión entre los desempleados que buscan un trabajo y las vacantes existentes y originan un *desempleo de tipo friccional.* Y Finalmente el tercero originado en la falta de correspondencia entre las estructuras, por calificaciones, de la oferta y la demanda de trabajo pueden ocasionar un *desempleo de tipo estructural.*
Se establece que el componente cíclico del desempleo urbano en Colombia ha venido desapareciendo en los últimos años y, en cambio, el fenómeno ha venido adquiriendo un carácter marcadamente friccional/estructural.

Para fines de medición, se define el desempleo cíclico como el que supera el mínimo histórico alcanzado en cuatro principales ciudades colombianas: cerca del 8% (promedio de 3 trimestres) en septiembre de 1981.

Se realiza un análisis histórico, encontrando que la crisis de la primera mitad de los ochenta había generado un desempleo cíclico que alcanzó 6 o 7 puntos en 1985/86. La recuperación posterior lo redujo paulatinamente. Dado que la tasa de desempleo del segundo semestre de 1993 había tocado de nuevo, o casi, aquel piso mínimo, el desempleo cíclico había sido ya completamente superado. El resto se debe tanto a las deficiencias del sistema de información laboral (desempleo friccional), como a la falta de correspondencia entre las características de la oferta y la demanda de trabajo (desempleo estructural). Se concluye que los grupos más afectados son los jóvenes y las mujeres.

Por otro lado casi toda la reducción reciente del desempleo se debe al acortamiento del tiempo de búsqueda de empleo. Sin embargo, éste sigue siendo superior al de los años setenta

La magnitud del desempleo friccional depende estrechamente del período medio de búsqueda de empleo. Para comprender esta relación se define previamente la tasa de incidencia del desempleo.

La tasa de incidencia (Ti) mide el número de personas distintas afectadas anualmente por el desempleo, como proporción de la fuerza de trabajo. Bajo la hipótesis de que nadie repite desempleo en el año, puede definirse Como:

$$1)\quad Ti = 52.\ Td/Tb$$

Y la tasa de desempleo resulta ser igual a:

$$2)\quad Td = (Tb/52).\ Ti$$

En esas expresiones: Td: Tasa de desempleo; Tb: Tiempo medio de búsqueda de trabajo; 52: Número de semanas del año.

El significado de la ecuación (1) puede entenderse con un ejemplo. Si la tasa anual de desempleo fuera del 10% (10 desempleados de cada 100 personas en la PEA) y la duración de la búsqueda de 1 año, sólo 10 personas distintas serían afectadas durante el año (cada una 52 semanas) y la tasa de incidencia sería también del 10%. Si en cambio, la duración de la búsqueda fuera de 6 meses, 20 personas distintas serían afectadas por el desempleo (cada una 26 semanas) y la tasa de incidencia sería del 20%.

Por su parte, la ecuación (2) indica que, si la tasa de incidencia del desempleo fuera constante, el desempleo podría reducirse disminuyendo el tiempo de búsqueda de trabajo. Si 10 personas distintas (el 10% de la fuerza de trabajo) sufren desempleo en el año y la longitud de la búsqueda cae a la mitad, también lo hará la tasa de desempleo.

Según López, esto es lo que parece haber ocurrido en las ciudades colombianas. Entre 1976 y 1992, la tasa de incidencia ha sido mucho más estable que la de desempleo. Ha variado entre el 17% y el 22% (es decir, en un rango del 30%), mientras que la tasa del desempleo ha variado entre el 8.0% y el 14.0% (en un rango del 73%). Por ello la mayor parte del alza del desempleo entre 1980/86 se debió al alargamiento de la búsqueda (de 24 semanas en 1980 pasó a 38 en 1986) y la mayor parte de la reducción posterior, a que el tiempo de búsqueda se acortó a 28/29 semanas en 1992.

El desempleo femenino. En este aparte, se establece que las mujeres son las principales demandantes de empleos de tiempo parcial; y la razón -según se piensa- es la necesidad de combinar la atención a los hijos con el trabajo remunerado. Paralelamente la probabilidad de conseguir rápidamente un empleo resulta mayor cuando éstos son de tiempo parcial. Debido a ello ha surgido el interés en el país por saber si resulta viable una reforma legislativa que impulse la expansión de los empleos de tiempo parcial y flexibilice las jornadas laborales de las mujeres. El CONPES se ha ocupado recientemente del problema: es preciso, dice, impulsar "algunas reformas a la normatividad que favorezcan la participación laboral de la mujer haciéndola más compatible con el cuidado y crianza de los hijos. En este sentido se estudiarán programas como jornadas flexibles en puestos de trabajo que no implican atención al público...".

Para López, la evidencia estadística confirma partes de este diagnóstico:

a. Las mujeres son las principales usuarias de los trabajos de tiempo parcial.
b. La probabilidad de conseguir trabajos de tiempo parcial es mayor. (Paralelamente inválida otras (también las mujeres solteras son grandes usuarias de empleos parciales)). Pero, sobre todo, indica que no existe margen para impulsar reformas legislativas al respecto: los empleos de tiempo parcial son caros (el salario por hora trabajada es muy alto) y sólo resultan viables para las mujeres que trabajan por cuenta propia y para algunas pocas categorías de trabajos asalariados (profesoras, secretarias, vendedoras).

El rápido crecimiento de la participación laboral de las mujeres ha venido elevando su peso en la oferta urbana de trabajo. En 1984 (se trata de un promedio de los cuatro trimestres) las mujeres representaban el 39.7% de la PEA en las siete ciudades principales del país; en 1992 esa cifra era ya del 43.3%. Esa tendencia parece haberse acentuado aún más a partir de los años noventa.

Paralelamente, el grado de educación formal de las mujeres urbanas ha venido creciendo rápidamente y las brechas educativas entre hombres y mujeres se han cerrado completamente, de tal manera que en 1992 la fuerza de trabajo femenina era ya ligeramente más educada que la masculina: el 69.8% de las mujeres había cursado estudios secundarios completos o nó (la cifra para los hombres era del 67.8%) y el 20.2% había realizado estudios superiores completos (vs 19.0% para el caso masculino). El mercado laboral urbano se ha venido adaptando de manera bastante satisfactoria al rápido crecimiento de la oferta laboral femenina y a su mayor nivel educativo.

La Discriminación en materia de enganches no parece haber o está desapareciendo. El peso de las mujeres en la ocupación total ha venido

aumentado rápidamente, sobre todo desde 1990. Para 1992 era ya del 41.5% en las siete áreas metropolitanas principales cuando en 1986 había sido del 38.5%. De hecho, 55 de cada 100 nuevos empleos creados a nivel urbano entre 1990/92 fueron para las mujeres.

El porcentaje de la PEA que ha pasado por la primaria incluye los que han realizado algún año de primaria, los que han realizado algún año de secundaria y los que han realizado algún año de superior. El porcentaje de la PEA que ha pasado por la secundaria incluye los que han realizado algún año de secundaria y algún año de superior. El porcentaje de la PEA que ha pasado por el nivel superior incluye a quienes han realizado algún año en este nivel.

Para López, existe aparentemente, una discriminación por sexos en materia de remuneraciones. Pero lo sorprendente es que las brechas no se hayan ampliado; han permanecido estables y ello ha favorecido enormemente la contratación de mujeres. La diferencia porcentual entre los ingresos femeninos y masculinos ha permanecido estable desde 1986 en las cuatro grandes áreas metropolitanas.

A pesar del desempeño -en realidad bastante aceptable- del mercado laboral, la demanda no ha podido crecer al mismo ritmo de la oferta. Por ello el porcentaje de las mujeres en el desempleo ha venido subiendo: cerca del 50% en 1984; cerca del 60% en 1992.

Así las cosas, en estas condiciones, López concluye la necesidad de explorar la viabilidad de políticas especiales para el empleo femenino. Comenzando por la de los empleos de tiempo parcial, debido a que las mujeres son las principales usuarias de los empleos de tiempo parcial.

Para López, las mujeres pueden conseguir más fácilmente trabajo cuando buscan empleos de tiempo parcial, debido a que la probabilidad de conseguir rápidamente un puesto es mayor si el empleo buscado es de medio tiempo o por horas. La demanda de empleos tiempo parcial es mucho más elevado entre las desempleadas de corta duración y mucho más bajo entre las de larga duración[8].

Otro aspecto a destacar, constituye el hecho que los empleos femeninos asalariados de tiempo parcial están sesgados hacia las mujeres con mayor educación[9]. Un ejemplo de ello es que las mujeres con educación universitaria son

[8] López Hugo. Ensayos sobre economía laboral colombiana. Edición original: Bogotá, fonade, Carlos Valencia Editores. 1996. título 2 las mujeres pueden conseguir más fácilmente trabajo cuando buscan empleos de tiempo parcial. Disponible en: <http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/economia/ensayoecono/05.htm> (Citado el 20 de abril de 2010).

[9] los empleos femeninos asalariados de tiempo parcial están sesgados hacia las mujeres con mayor educación.

las mayores demandantes de empleos de tiempo parcial; el 25.0% desempeña trabajos de este tipo.

El desempleo juvenil. En este aparte se hace referencia al problema del desempleo juvenil en la ciudad de Medellín. Sobre todo al problema del desempleo juvenil en los barrios populares de la ciudad. Para lo cual, se trata primero la relación entre desempleo juvenil y violencia.

Se muestran las cifras que hay disponibles sobre el problema y se defiende la tesis, que el desempleo es un factor que incide sobre la violencia, pero la raíz principal del mal está en otra parte.

El tratamiento que se debe dar al problema requiere de estrategias combinadas, hay algunas de largo plazo, otras de mediano y otras de corto plazo, y por ello se estudian algunas políticas que han tenido éxito en la ciudad, como lo es el plan de emergencia del Alcalde, que ahora es un propósito nacional.

Se estima que el desempleo juvenil es muy elevado, sobre todo en los barrios populares (En los estratos bajo y medio bajo, que son los más afectados por el desempleo, los jóvenes experimentaban un desempleo que oscilaba entre el 30% y el 32%) y el problema puede resultar más grave si se considera que muchos de ellos no asisten al colegio, de modo que, las cifras sugieren que muchos de ellos, no sólo no trabajan, sino que tampoco estudian. De ahí a la delincuencia parece no haber más que un paso.

Según López, el desempleo juvenil no es el único factor causal de la violencia que azota la ciudad y no parece ser tampoco el principal. Considerando otros hechos:

Por un lado, las cifras de desempleo de otras ciudades, no difieren mucho de las registradas en Medellín y aunque en las otras ciudades existen también bandas juveniles, el sicariato es mucho menor.

Otro aspecto importante radica en que en los barrios pobres de Medellín el desempleo en el grupo de 12 a 20 años alcanza niveles superiores para mujeres jóvenes y es inferior para los hombres, sin embargo la delincuencia es un aspecto casi exclusivamente masculino. Y por último el tiempo medio de búsqueda de trabajo de la población juvenil, demuestran que el desempleo juvenil parece ser de corta duración.

Se concluye que el sicariato juvenil más que depender de una causa única, es el producto de dos series causales distintas, que sólo pudieron nacer y encontrarse ante el derrumbe de la justicia y la capacidad punitiva del Estado. La primera produjo jóvenes maleantes. En esta primera serie el desempleo es apenas un eslabón, y tal vez no el más importante, al lado de otros. La segunda, produjo los

narcotraficantes que los contratan. El encuentro de ambas series generó ese fenómeno explosivo.

A continuación se señalan las políticas pertinentes que se consideran insumo fundamental para la construcción de una verdadera estrategia de solución al desempleo juvenil.

Estrategias de largo plazo: En primer lugar se encuentra la creación de empleos para los padres de los jóvenes desempleados (para que tengan ingresos suficientes para mandarlos al colegio) y la mejora en el sistema educativo (para que puedan perdurar en los centros educativos)

Los progresos previsibles de la educación apuntan a la mejora de la retención del aparato escolar, como debe ser, los jóvenes no abandonarán los colegios antes de tiempo. No saldrán a buscar un empleo para el que no están preparados.

Vista la cosa con una mirada estratégica, *la verdadera solución para el problema del desempleo juvenil* en los barrios populares, no es la de crearles empleos, casi siempre mal remunerados. Eso es lo que pasa hoy con los estratos medios altos y altos de la ciudad. No existe desempleo entre los jóvenes ricos de los estratos altos. No porque todos tengan trabajo. Sino porque estudian de tiempo completo y no tienen que trabajar.

Estrategias de mediano plazo. Sin crecimiento económico y sin generación de nuevos empleos, lo que se puede hacer es muy poco. Pero, aun bajo el supuesto de un crecimiento económico aceptable, los jóvenes requieren de políticas especiales. A mediano plazo son de dos tipos. La primera y la más importante tiene que ver con un buen servicio de intermediación laboral y reciclaje profesional. La segunda con la política frente a las microempresas.

En lo referente a la Intermediación y reciclaje profesional, El SENA con su programa de intermediación laboral y reciclaje profesional propone primero suministrar un buen servicio de intermediación que conecte las vacantes existentes con los desempleados que las buscan. Aun en épocas de crisis y destrucción de empleos se crean muchas vacantes. Todo el personal asalariado rota una vez cada 3 años en la ciudad (el 33% lleva menos de un año en su empleo): deja un puesto y busca otro. En la mitad de los casos salta de empleo a empleo y en la otra mitad pasa por un período de desocupación. Los jóvenes son los más inestables. Acortar el período de búsqueda mediante un buen servicio baja la tasa de desempleo.

En una segunda fase busca calificar a los desempleados que lo necesiten mediante cursos cortos de reciclaje laboral. Muchos no encuentran puestos

porque no saben hacer nada. Es el caso de los jóvenes que abandonan el colegio con segundo o tercero de bachillerato.

No obstante, el *a*poyo a las microempresas no parece un camino adecuado, las microempresas diseñadas para ser dirigidas *exclusivamente* por jóvenes son prácticamente inexistentes (la edad media de los microempresarios es de 40 años) pero las microempresas generan, en cambio, muchos empleos asalariados para jóvenes, por ello bien apoyadas pueden ser, en cambio, un potente instrumento de desarrollo en el mediano y largo plazo.

Para lograr el apoyo a microempresas se requieres de dos factores determinantes:

Lo primero que necesitan es demanda y las compras oficiales son una fuente muy considerable. No se trata sólo de manufacturas (uniformes de trabajo para los trabajadores oficiales, suministros simples de oficina, etc.). Microempresas asociativas pueden realizar eficazmente el aseo y mantenimiento urbanos, así como lo hacen las que trabajan para el Ministerio de Obras en el mantenimiento de la red vial nacional.

En segundo lugar, necesitan aumentar su productividad. Esta no depende sólo de las *economías internas* a la firma sino también de las *economías externas,* es decir, del contexto sectorial en que están insertas. Mientras la asistencia empresarial y el crédito pueden ayudar a mejorar la tecnología interna, la incidencia en el contexto sectorial requiere otro tipo de medidas y de políticas.

Para ello, hay que crear empresas de servicios que atiendan (en diseño, en suministro de insumos y maquinaria) a concentraciones de microempresas. Paralelamente el SENA debe orientar en tecnología y manejo empresarial no a microempresas individuales y heterogéneas sino a conjuntos especializados sectorialmente. Y, en fin y sobre todo, hay que promover la creación de comercializadoras que resuelvan el principal problema contextual que afrontan las microempresas: el de la compra de insumos y venta de productos.

Estrategias de corto plazo. Sin recuperación económica, el problema seguirá agravándose. Para López, en el contexto en que vivimos hoy, resulta muy difícil poner en práctica políticas especiales de efecto rápido para el desempleo en general y para el juvenil en particular.

Por eso, para López “la prioridad es la recuperación económica de la ciudad. Esa recuperación necesita del restablecimiento de la seguridad. Para que las gentes vuelvan a demandar los bienes durables y los servicios que han dejado de comprar debido al terror y para que los empresarios, pequeños y grandes, vuelvan a producir y a invertir. La seguridad no se restablece con la rendición ante los maleantes. Se restablece ganando, ojalá rápidamente, la guerra contra el hampa.

Y, para ello, no solo por razones militares (no se puede ganar una guerra con el enemigo adentro), sino para contar con un amplio apoyo ciudadano, es preciso depurar antes los cuerpos armados del Estado y revivir el aparato judicial, que está en coma".

Es también importante considerar los programas especiales intensivos en empleo que generalmente consisten en obras de infraestructura física que si bien no constituyen un elemento trascendental de la reactivación económica pueden tener un efecto anti cíclico, amortiguador contra el desempleo.

Pero, si se quiere incidir específicamente sobre el desempleo juvenil, convendría dosificar adecuadamente su composición entre infraestructura física (construcciones de vías, vivienda, etc.) y programas sociales. La primera es intensiva en empleo no calificado (ciertas obras del metro de Medellín requirieron de la importación de trabajadores chocoanos). Los segundos requieren personal con algún grado de educación. Los jóvenes desempleados con secundaria incompleta que declaran preferir empleos administrativos o comerciales y que se avienen difícilmente a tirar pico y pala. El 42% de los jóvenes desempleados de las comunas populares son mujeres. Los programas sociales (campañas educativas, sanitarias, promoción de guarderías infantiles, de actividades deportivas y culturales, etc.) generan empleos más adecuados, que los de la construcción de obras físicas, a las características socio demográficas de la población joven desempleada.

A diferencia de los que piensan que la solución principal al sicariato juvenil sea un programa especial de empleo en las comunas populares. El desempleo no se soluciona sin restablecer el crecimiento económico de la ciudad. Mientras eso no se logre los programas de acción social agregarán apenas una gota de agua en un vaso roto.

2.2 SITUACIÓN ACTUAL

En el mercado laboral se presentan desajustes, entre oferta y demanda de empleo por ocupaciones. En ellos generalmente existe un exceso de oferta el cual se concentra en jóvenes y mujeres sin formación específica o con una experiencia mínima en trabajos de baja categoría; "En San Juan de Pasto existe una inadecuada capacitación de su población, es una sociedad que por más que quiera no puede producir, dado que la gente desconoce los procedimientos necesarios para llevar a feliz término cualquier actividad productiva, y sin esta última, que vista en su conjunto constituye el crecimiento económico, es natural que exista desempleo. La gravedad del problema estriba en que es una cadena de eventos continuos y prolongados que sumados a una crisis de demanda se tornan imbatibles"

Además, en lo que se refiere a la demanda de empleo, existen escasas oportunidades de ocupación e ingresos, dadas por la incipiente producción regional lo cual se traduce en un aumento del desempleo y en una precarización de esta población vulnerable que no tendrán ingresos necesarios para su manutención; “La economía municipal es en su mayor parte, un espacio de comercialización no de productos propios, sino de artículos procedentes o bien sea de otras partes del país o de otros países”. Por consiguiente el dinamismo de dicho sector productivo exige precarios niveles de exigencia en el desarrollo del capital humano y por tanto se genera una frágil estructura económica, incapaz de absorber a las personas que desean ocuparse.

Ahora bien, otro aspecto que resume las condiciones actuales de jóvenes y mujeres se relaciona con su alta respuesta ante los choque entre oferta y demanda laboral:
el empleo de los grupos vulnerables se encuentra condicionado a las tenciones de mercado; sólo en épocas de auge, cuando la empleabilidad aumenta de manera progresiva se contrata la mano de obra de grupos vulnerables, mientras que en las crisis los primeros candidatos a la desocupación son pertenecientes a estos grupos.

2.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

2.3.1 Pregunta general. ¿Cuáles son las características sociales y económicas de los grupos vulnerables al desempleo en el área urbana de la ciudad de Pasto durante los años 2008 y 2009 y su incidencia en el desarrollo regional?

2.3.2 Preguntas específicas. ¿Cuáles son las características sociales y económicas de los grupos vulnerables al desempleo en el área urbana de la ciudad de Pasto durante los años 2008, 2009?

1. ¿Cuáles son las estrategias que el gobierno ha implementado para la solución del desempleo de los grupos vulnerables durante los años 2008, 2009?

2. ¿Cuál es la incidencia del desempleo de los grupos vulnerables en la producción local de la ciudad de Pasto?

3. ¿Qué perfil demandan los empleadores respecto de los trabajadores y que alternativas ofrecen estos como solución a la problemática de los grupos vulnerables?

4. ¿Cuáles serían las alternativas para combatir el desempleo friccional, cíclico y estructural de los grupos vulnerables en la ciudad?

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Identificar y analizar las características sociales y económicas de los grupos vulnerables al desempleo en el área urbana de la ciudad de Pasto durante los años 2008 y 2009 y su incidencia en el desarrollo regional.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Identificar y analizar la caracterización social y económica de los grupos vulnerables al desempleo en el área urbana de la ciudad de Pasto durante los años 2008-2009.

2. Identificar y analizar las estrategias que el gobierno ha implementado para la solución del desempleo de los grupos vulnerables durante los años 2008-2009.

3. Conocer la incidencia del desempleo de los grupos vulnerables en la producción local de la ciudad de Pasto.

4. Establecer el perfil demandado por los empleadores respecto de los trabajadores e identificar las alternativas ofrecidas por éstos para la solución de la problemática de los grupos vulnerables.

5. Formular alternativas para combatir el desempleo friccional, cíclico y estructural de los grupos vulnerables en la ciudad de Pasto.

4. JUSTIFICACIÓN

El estudio de los grupos vulnerables al desempleo es importante porque:

El análisis del mercado laboral en estos términos permite develar los focos donde el desempleo se evidencia con mayor fuerza, de modo que los resultados representan un complemento metodológico en cuanto al abordaje del problema del desempleo por investigaciones tradicionales, en las que generalmente se basan las entidades estatales para el diseño e implementación de políticas.

No es una tarea fácil para los diferentes entes gubernamentales, la toma de decisiones frente a lo social y más aun si se busca que las inversiones sociales realizadas sean eficientes y eficaces en la solución de los problemas de las comunidades. Lo anterior depende en gran medida de la mayor y correcta información de la que se disponga frente a las características y problemáticas de dicha comunidad.

En el caso del municipio de Pasto, es clara la visión de desarrollo, inspirada en el bienestar del ser humano para todos los individuos que conforman la sociedad pastusa, tal como lo expresa el plan de desarrollo del municipio:

“Pasto, territorio incluyente, con sueños colectivos de un futuro promisorio, donde sus pobladores gozan de un municipio acogedor, buen educador y generador de ingresos y oportunidades, abierto al mundo y orgulloso de sus riquezas, próspero y equitativo en lo social, modelo de democracia participativa, que vive y crece en armonía con su entorno natural, en solidaridad y respeto entre sus gentes, con un gobierno transparente y dinamizador de procesos ambiciosos de desarrollo humano sostenible que posibiliten la modernización y la competitividad como soporte fundamental para el desarrollo de la región”.

Dicha visión requiere para su implementación de política social, programas y proyectos adecuados, de un amplio flujo de información que permita construir los indicadores adecuados y que determinen un seguimiento estrecho y permanente a la condición socioeconómica y de bienestar de la sociedad Pastusa.

Desafortunadamente en la ciudad de Pasto existen escasas entidades encargadas de la recolección y el análisis de la información pertinente a la situación social de sus habitantes, y en especial de los grupos poblacionales que más requieren de la asistencia de agentes gubernativos y no gubernativos interesados en el tema.

Por un lado la alcaldía de Pasto ha creado el Observatorio Social, el cual realiza un trabajo encaminado a temáticas puntuales relacionadas principalmente con la drogadicción, violencia, accidentalidad etc., pero como se mencionó

anteriormente no se realiza una caracterización y un seguimiento detallado de la situación social de grupos vulnerables al desempleo del municipio.

Quizá, el esfuerzo más representativo lo viene adelantando, durante los últimos años, el Grupo de Investigación Coyuntura Social de la Universidad de Nariño, con el proyecto “Coyuntura Social de los Hogares Urbanos del Municipio de Pasto”, que siguiendo la metodología de FEDESARROLLO, aplica una encuesta social a los diversos hogares del municipio de manera longitudinal.

De modo que, la carencia de información e investigación sobre la situación socioeconómica y de bienestar de las comunidades del municipio de Pasto, aunque se viene superando, es aun escasa; y por ello la presente investigación amplia el panorama investigativo de temas socioeconómicos al incluir dentro de dichos esfuerzos, el análisis socioeconómico de grupos poblacionales particulares, como lo son los grupos vulnerables al desempleo.

De modo que la metodología misma con la que se desarrolló este trabajo determina una nueva experiencia para la investigación social en la ciudad y además proporciona una detallada información de las principales variables socioeconómicas y de bienestar de la población propensa al desempleo. Por lo cual la investigación se constituye en una importante fuente de información tanto para entidades públicas como privadas contribuyendo de sobremanera a la toma de decisiones, especialmente en la esfera pública local.

Otro factor importante que justifica el presente estudio es el mejoramiento de las condiciones laborales de los individuos en la ciudad, debido a una mejor focalización del accionar contra el desempleo por parte de las entidades públicas.

5. MARCO DE REFERENCIA

5.1 MARCO TEÓRICO

5.1.1 Referente teórico del BID.

[10]Desafíos fundamentales del desarrollo para Colombia

Según el BID, los jóvenes y mujeres constituyen dos grupos poblacionales especialmente propensos a problemas de desocupación en contextos de desaceleración del crecimiento económico. La caída del ingreso de los hogares obliga a muchas familias a reducir sus inversiones en capital humano y a la pérdida de activos, situación que afecta principalmente a jóvenes y mujeres que se encuentran bajo el cuidado de estos.

Por ello aunque destaca que las acciones encaminadas a promover el crecimiento, la estabilidad económica y mejorar la gobernabilidad son elementos esenciales para lograr el objetivo de reducción de la pobreza, estas no son suficientes:

"Se requieren, además, acciones que promuevan la equidad y potencien el impacto del crecimiento sobre los más pobres. Esto implica, tanto a nivel urbano como rural: mejorar los sistemas de protección social a fin de reducir la vulnerabilidad de los grupos de menores recursos frente a riesgos como las crisis económicas y/o políticas, y, mejorar el acceso a los servicios sociales básicos e infraestructura productiva, incluyendo mejores opciones de empleo mediante sistemas de información de mercado y capacitación. Bajo este último apoyo se prestará especial atención a jóvenes y mujeres**"**

Aumentar la cobertura, calidad y eficiencia en la prestación de Servicios sociales. Para el BID, el desempleo constituye un problema prioritario. Y aunque el problema ha tocado a todos los grupos de la población, ha afectado principalmente a trabajadores poco calificados, mujeres y jóvenes, y en general grupos de más bajos ingresos.

El cambio en la tendencia a demandar mayor trabajo calificado, ha generado una brecha entre la demanda y oferta de trabajo en detrimento de la población menos capacitada. La respuesta a estas transformaciones por parte del "sistema" de

[10] ALONSO, Pablo, et al. BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO. "Colombia: Estrategia del Banco con Colombia, 2007-2010". 73 p. disponible en: <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getdocument.aspx?docnum=1398044>. (Citado el 5 noviembre de 2009).

capacitación y formación para el trabajo es débil y en ocasiones errada. Existe una baja calidad en el sistema educativo, inadecuados mecanismos de entrenamiento, insuficiente inversión en programas post secundarios y de capacitación para el trabajo y deficiencias en el sistema de información del sector de acuerdo a las habilidades, regiones y demandas de los sectores.

El desempleo juvenil, un problema estructural y global. “El desempleo juvenil, especialmente cuando se encuentra vinculado a situaciones de pobreza y de exclusión social, es uno de los problemas más importantes del nuestro mundo globalizado”.

Este problema trae consigo grandes costos a los individuos, a sus familias y a la sociedad. Se sabe que el desempleo en edades tempranas compromete permanentemente la empleabilidad futura de las personas y genera patrones inadecuados de comportamiento laboral para toda la vida.

Para el Banco, el desempleo juvenil en los grupos más pobres de la población, presenta una dimensión estructural, en razón de la brecha entre las competencias laborales disponibles por los trabajadores y aquellas que son requeridas por los nuevos mercados de trabajo. Los empleos de la economía moderna se caracterizan por perfiles ocupacionales con mayor contenido de conocimiento, con fuertes competencias de tipo social y comunicacional, y con una base de habilidades técnicas flexible para facilitar la adaptación del trabajador a varias posiciones ocupacionales dentro de un proceso productivo o familia ocupacional.
Según el Banco, este nivel de exigencia es un potente factor de exclusión social, y su enfrentamiento exige que se adelanten políticas y acciones eficaces, de tipo remedial, dirigidas a mejorar en el corto plazo la empleabilidad de las personas que sufren del desempleo estructural, y a apoyarlas en su proceso de inserción laboral, sea por la vía del empleo asalariado o del autoempleo competitivo.

La presencia universal de este fenómeno indica que los jóvenes encuentran mayores barreras que los adultos para encontrar un empleo. Por otra parte, aunque las tasas de desempleo juvenil tienden a fluctuar en el tiempo siguiendo a las de adultos, se ha comprobado que en épocas de recesión económica, cuando disminuye la demanda agregada y crece el desempleo, el incremento en las tasas juveniles es a menudo mayor que el de las de adultos, lo que implica que los empleadores tienden a despedir primero a sus trabajadores jóvenes.

La asimetría de género. La tasa de desempleo entre las mujeres jóvenes es consistentemente mayor que las de los hombres jóvenes en la mayoría de los países. Además de los problemas tradicionales de discriminación de género que limitan el acceso de las jóvenes a la educación formal, aun muy agudos en algunos países en desarrollo, son relevantes en este terreno los que igualmente

limitan su acceso a la capacitación laboral, en la que por otra parte encuentran una oferta limitada y distorsionada por estereotipos culturales, que limitan aún más sus posibilidades de encontrar empleo en los mercados de trabajo modernos.

El desempleo estructural por brecha de competencias. Para el BID, La brecha de competencias, constituye un mecanismo de exclusión común en distintas sociedades al punto de constituirse como el núcleo del problema del desempleo juvenil.

Definida como la falta de correspondencia estructural entre la oferta de calificaciones de la oferta laboral y aquella que es requerida por la demanda en el mercado de trabajo, crece con la globalización cuando la reestructuración productiva hace más exigentes los perfiles de competencias laborales requeridos por los aparatos productivos, no responde - o lo hace sólo marginalmente - a los cambios cíclicos en el mercado de trabajo, y se agudiza cuando crecen aceleradamente las tasas promedio de desempleo abierto, haciendo más dura la competencia entre desempleados. Es alimentado, también, por la incapacidad de los sistemas educativos y de capacitación laboral para generar una oferta de servicios de buena calidad y adecuada a las demandas del mercado laboral.
El desempleo por brecha de competencias no es exclusivo de las poblaciones pobres y excluidas, pero es mucho más grave en ellas, puesto que sufren de déficit muy profundos de educación básica, de capital social y de capacitación técnica, que hacen muy baja su empleabilidad. En la medida en que la baja empleabilidad conduce a situaciones de desempleo de largo plazo, o a la precaria subsistencia en el sector informal, los individuos sufren deterioros en su autoestima, que comprometen aún más esa empleabilidad. Esto es lo que le confiere su carácter estructural, y lo convierte en un diabólico círculo vicioso de pobreza, mala educación y desempleo, que se reproduce intergeneracionalmente.
Para remediar este problema en el largo plazo, el banco cree obvia la aplicación de políticas y acciones sostenidas y eficaces para mejorar la cobertura y la calidad de los sistemas de educación básica, así como la cobertura y la pertinencia de los sistemas de capacitación laboral. Pero, mientras tanto, considera evidentemente, necesario que se ejecuten programas dirigidos a mejorar la empleabilidad de los millones de jóvenes que ya se encuentran en el mercado de trabajo en situación de desempleo estructural, mediante acciones intensivas que logren resultados efectivos en el corto plazo.

5.1.2 Enfoque keynesiano del desempleo. La Teoría General sobre el empleo, el interés y el dinero de Keynes afirma, que las causas del desempleo se deben a la estructura rígida del mercado de trabajo que impide que los salarios bajen hasta el nivel de equilibrio.

La idea subyace en que al existir desempleo masivo en el mercado de trabajo, la disponibilidad de los trabajadores sin empleo, debe reducir los salarios hasta el punto que algunos no estarían dispuestos a trabajar. Por este motivo se presenta una reducción de la oferta de mano de obra, y las empresas se disponen a aumentar su tamaño de planta a medida que el menor coste a pagar, el salario, hicieran rentable la contratación.

La principal innovación de Keynes consistió en afirmar que el desempleo puede deberse a una insuficiencia de la demanda y no a un desequilibrio en el mercado de trabajo. Esto implica que, en la terminología macroeconómica, el mercado de bienes estaría en una situación de equilibrio de subempleo al no permitir el equilibrio del mercado del trabajo, por lo tanto, en este último, los empresarios no contratan a los trabajadores que necesitarían para maximizar beneficios si hubiera suficiente demanda en el mercado de bienes.

Otro importante aspecto de la moderna teoría macroeconómica parte de la importancia que Keynes otorgaba al efecto de la incertidumbre sobre el comportamiento económico. Se trata de analizar la información aritmética para explicar el desempleo agregado, utilizando también algunos de los elementos de la teoría de juego. Según Keynes, cuando la demanda agregada es insuficiente, las ventas disminuyen y se pierden puestos de trabajo, cuando la demanda agregada es alta y crece, la economía prospera.

Para Keynes el nivel de empleo también depende de la propensión marginal al consumo, la cual tiene una relación directa pero decreciente con el nivel de ingreso, puesto que; según la ley psicológica fundamental que dice que el consumo aumenta frente a aumentos del ingreso, solo que en menor proporción. Por tanto si la propensión marginal a consumir es alta, sube el margen de ganancia del empresario, y éste estará dispuesto a contratar mayor mano de obra, lo que incrementará el nivel de empleo hasta el punto donde la oferta y la demanda se igualen, este punto es de equilibrio, mas no de pleno empleo, en donde la propensión marginal a consumir es ya lo bastante baja. Aquí las personas adquieren unos comportamientos, objetivos y subjetivos, los que no permiten que la propensión marginal al consumo se incremente, impidiendo así que se de pleno empleo.

5.1.3 Referente teórico de Mauricio Cárdenas. [11]Con el objeto de explicar los determinantes del desempleo y empleo según Cárdenas se analizará primeramente los determinantes de la oferta y demanda de trabajo, en razón de que estos aspectos inciden en el aumento o disminución de los niveles de empleo. La oferta de trabajo, según Cárdenas, es aquella constituida por las personas en edad de trabajar y que participan activamente en el mercado de trabajo (PEA).

La oferta laboral depende, principalmente, de ***factores demográficos que determinan el tamaño de la población en edad de trabajar***, tales como el crecimiento de la población en edad de trabajar y la estructura etarea de la población.

Tasa neta de Crecimiento Poblacional	=	Tasa de natalidad	_	Tasa de mortalidad	_	Tasa neta de emigración.

Según Cárdenas, un aspecto demográfico importante es la ***tasa de fecundidad*** (promedio de hijos).
"En Colombia la caída en los niveles de fecundidad se encuentra asociada a los cambios económicos, culturales y sociales, como la mayor escolaridad femenina, la creciente participación laboral de la mujer, la migración del campo a la ciudad y la difusión de los métodos de planificación de la sociedad".

Otro aspecto importante lo constituye la ***tasa de dependencia*** (número de niños menores de 12 años y personas mayores de 65 como proporción al número de personas que se encuentran en edad de trabajar).

"al existir un menor número de personas dependientes, mejoran las condiciones económicas de los hogares y se hace más factible invertir en una mejor educación de los hijos o en la acumulación de activos para la vejez"

Un último aspecto relevante lo constituye la ***migración rural-urbana***, que en el caso particular de Colombia depende principalmente de las mejores oportunidades educativas de los centros urbanos y del conflicto y la violencia.

La oferta laboral también depende de los ***determinantes de la población económicamente activa.***

[11] CARDENAS, Mauricio, et al. Introducción a la economía colombiana. Bogotá: Alfaomega Colombiana. S.A., 2007. 544 p.

La decisión de los individuos respecto a la participación en el mercado laboral depende de factores estructurales y coyunturales.

Dentro de los ***estructurales*** se encuentra la educación, el entrenamiento y la experiencia laboral. Los trabajos que más acumulan capital humano tienden a ser más productivos y por ende, tienen una mayor probabilidad de conseguir empleo. Adicionalmente, los individuos más calificados tienen más incentivos de participar en el mercado de trabajo, pues el costo de oportunidad de no trabajar es mayor.

Los factores ***coyunturales*** se explican por las decisiones de los miembros del hogar que no tienen responsabilidad primaria en la generación de ingresos.

La hipótesis del trabajador alentado indica que en tiempos de auge mejoran las posibilidades de encontrar empleo bien remunerado lo cual motiva la participación laboral de quienes, Cárdenas los denomina, “miembros secundarios del hogar”.

De otra parte la hipótesis del trabajador adicional sugiere que en tiempos de crisis económica los salarios caen, lo cual motiva a los miembros secundarios del hogar a participar en el mercado laboral para solventar la caída de los ingresos de los miembros principales o jefes de hogar.

La demanda laboral es el proceso a través del cual la economía genera puestos de trabajo para emplear a la mano de obra. Aunque buena parte de estos puestos los generan las empresas, no puede subestimarse el papel del autoempleo; ósea la capacidad que tienen los individuos para generar su propio trabajo.

En el caso de las empresas, la decisión de cuantos trabajadores contratar depende de muchos factores, entre ellos, el nivel de demanda por los bienes producidos, los salarios, la regulación laboral, el costo de los demás insumos como el capital y la tecnología de las empresas.

La demanda de trabajo se deriva de la demanda por bienes que producen las empresas por ello el nivel agregado de la economía, la demanda laboral depende de los determinantes del producto, en épocas de recesión, se contrae la demanda agregada, las empresas reducen su producción y por tanto contratan menos trabajadores, lo contrario ocurre en épocas de auge económico.

Dados los precios de los bienes finales y de los insumos, las empresas eligen la cantidad de producto que maximiza su beneficio, que es su objetivo principal. Esto quiere decir que aumentan su producto si el ingreso que les genera una unidad adicional es mayor a su costo.

Otro factor determinante es el ***cambio tecnológico***, entendido como la introducción de nuevos productos y nuevas técnicas de producción al mercado, lo cual afecta la demanda por trabajadores (por lo general, las nuevas tecnologías desplazan a los trabajadores que no están lo suficientemente preparados).

En términos más generales, las empresas pueden adoptar nuevas técnicas de producción que involucran un aumento en el uso de capital y de trabajadores calificados, y una reducción del empleo de trabajadores menos calificados.

5.2 MARCO CONTEXTUAL

[12]San Juan de Pasto es una ciudad de Colombia, capital del departamento de Nariño, además de ser la cabecera del municipio de Pasto. La ciudad ha sido centro administrativo, cultural y religioso de la región desde la época de la colonia. Es también conocida como Ciudad sorpresa de Colombia

Como capital departamental, alberga las sedes de la Gobernación de Nariño, la Asamblea Departamental, el Tribunal Departamental, la Fiscalía General, y en general sedes de instituciones de los organismos del Estado.

El nombre del municipio y de la ciudad se origina en el nombre del pueblo indígena Pastos, Pas=gente y to=tierra o gente de la tierra, que habitaba el Valle de Atriz a la llegada de los conquistadores españoles.

Organización político-administrativa.: El área urbana está dividida en 12 comunas:

La zona rural está compuesta por 14 corregimientos: Buesaquillo, Cabrera, Catambuco, El Encano, Genoy, Gualmatan, La Caldera, La Laguna, Mapachico, Mocondino, Morasurco, Obonuco Santa Bárbara y Jamondino nombrado corregimiento en el año 2008

[13]**Demografía:**La ciudad, cuya población censada en 2005 era de 382.618 habitantes, es la segunda ciudad más grande de la región pacifica después de Cali. La población estimada para 2009 según datos de proyección del DANE es de 429.923 habitantes.

Situación y extensión: El municipio está situado en el sur occidente de Colombia, en medio de la Cordillera de los Andes en el macizo montañoso denominado nudo de los Pastos y la ciudad está situada en el denominado Valle de Atriz, al pie del volcán Galeras y está muy cercana a la línea del Ecuador. Se encuentra a 795 kilómetros al sur occidente de la capital de la República. Limita al norte con La

[12]Disponible en: <http://es.wikipedia.org/wiki/San_Juan_de_Pasto - cite_note-9 .> (Citado el 23 de julio de 2010).
[13] Ibid

Florida, Chachagüí y Buesaco, por el sur con el Departamento de Putumayo y Funes, por el oriente con Buesaco y el Departamento de Putumayo y por el occidente con Tangua, Consacá y La Florida. Su altura sobre el nivel del mar es de 2.559 metros, su área es de 1.181 kilómetros cuadrados, de la cual el área urbana es de 26.4 km².y su precipitación media anual es de 700 milímetros.

Su relieve es muy variado, presenta terrenos planos, ondulados y montañosos. Como principales accidentes orográficos se encuentran: el Volcán Galeras, a 4.276 metros sobre el nivel del mar, el Cerro Bordoncillo, Morasurco, Patascoy, Campanero, Alcalde, Pan de Azúcar, Putumayo. Se presentan pisos térmicos medios, fríos y páramos.

Lo bañan ríos como el Río Bobo, Jurado, Esteros, Guamuez, Alísales, Opongoy, Pasto, Patascoy y presenta una de las lagunas más importantes en Colombia como es la laguna de La Cocha, que vierte sus aguas al Río Putumayo.

Clima: Debido a que la ciudad está en un valle interandino a una altitud de 2.527 msnm y se encuentra al pie del volcán Galeras la precipitación y la nubosidad son bastante altas. La temperatura promedio anuales es de 13,3℃, la visibilidad es de 10 Km y la humedad es de 60% a 88%.

Economía: En el área urbana las principales actividades económicas son el comercio y los servicios con algunas pequeñas industrias o microempresas, de las cuales cerca del 50% corresponden a la manufactura artesanal. Las empresas nariñenses de mayor tamaño se localizan en Pasto, y corresponden principalmente a productos alimenticios, bebidas y fabricación de muebles.

En la zona rural predominan las actividades agrícolas y de ganadería. En pequeña escala hay actividad minera.

En la zona urbana, para desarrollo de la actividad comercial principalmente con el vecino país de Ecuador, existen varios centros comerciales. La Cámara de Comercio de Pasto fue instituida en 1918 y según su anuario estadístico para el 2008 contaba [14]con 14.066 establecimientos comerciales de los cuales el 58.5 % estaban dedicados al comercio y reparación de vehículos.

Educación: Según el DANE, el 92,1 % de la población del municipio es alfabeta y el 38,6% de la población residente en Pasto, ha alcanzado el nivel básico primario y el 31,4% secundaria; el 10,8% ha alcanzado el nivel profesional y el 1,9% ha realizado estudios de especialización, maestría o doctorado. La población residente sin ningún nivel educativo es el 5,9%.

[14] Ibid

Para los estudios técnicos y profesionales en la ciudad existen sedes de 10 universidades o centros de estudios superiores siendo el principal la Universidad de Nariño con más de 9000 estudiantes.

Cultura: En artes plásticas la ciudad ha sido cuna de destacados artistas como los pintores Issac Santacruz, Carlos Santacruz, Manuel Guerrero Mora y Homero Aguilar entre otros cuya obra es conocida y apreciada a nivel local, nacional e internacional.

En música es tradicional el trío de instrumentos de cuerda que ameniza reuniones y fiestas interpretando generalmente boleros y música colombiana como bambucos o pasillos. La ciudad es cuna de numerosos compositores de renombre nacional como Doña Maruja Hinestroza de Rosero autora del pasillo "El Cafetero".

Religión: La mayor parte de la población (90%) profesa la religión católica. También existen seguidores de otros cultos como el Islam e iglesias cristianas no católicas, Iglesia de los Santos de últimos días y Testigos de Jehová. La minoría musulmana, más conocida como turcos, dedicados en su mayoría al comercio tiene su lugar de culto en el Centro Islámico de Pasto

Catolicismo: La ciudad es sede diocesana desde el siglo XIX. La influencia de la religión en la sociedad pastusa históricamente ha sido muy fuerte y en el siglo XIX la ciudad fue el foco de la llamada "Guerra de los Supremos o de Los Conventos " iniciada por el padre Francisco Villota, superior de la Congregación de Padres del Oratorio de San Felipe Neri, como respuesta a la supresión de conventos menores (con menos de 8 religiosos) ordenada por el Presidente José Ignacio de Márquez.

La Diócesis de Pasto incluye otros municipios para una extensión total de 6.813 km² con una población de 730.000 feligreses y de las 25 parroquias pertenecientes a su jurisdicción 15 están en el municipio pero en la ciudad existen mayor número de templos, algunos de los cuales datan de la Colonia, con una exuberante decoración religiosa de gran valor artístico como las iglesias de San Juan Bautista, La Merced, Cristo Rey, La Catedral, San Agustín, San Felipe, Santiago y San Andrés, entre otras.

En el municipio existen cerca de 30 comunidades religiosas cristianas, algunas de ellas desde la época colonial y con gran influencia social, como la comunidad de las Franciscanas de María Inmaculada, la comunidad de los Jesuitas y la comunidad de los Oratorianos, entre otras.

5.3 MARCO LEGAL

En 1991 Colombia proclama la Nueva Constitución Política, la cual, en materia laboral, hace referencia concreta a la capacitación y al adiestramiento, artículo 53; a la formación y habilitación profesional, artículo 54; y al derecho de negociación colectiva, artículo 56.

El artículo 53 de la Constitución Política menciona dicho aspecto como uno de los principios básicos de la relación y de la legislación laboral, cuando señala que el estatuto del trabajo deberá tener en cuenta, entre otros, la "garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario".

Fuera de ello, el artículo 53 hizo una enumeración de los principios básicos que regulan la relación laboral en Colombia, que ha sido vital para el desenvolvimiento de la noción del trabajo como derecho fundamental, entre los cuales se encuentran:

"La igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad.

El Estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales.

Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna. La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores".

La Asamblea Nacional Constituyente de 1991 puso especial énfasis en el tema de los derechos derivados del trabajo humano. En efecto, el artículo 25 de la nueva Constitución Política consagró la protección estatal para el trabajo como función y obligación social. La Corte Constitucional, más tarde, señaló que el trabajo es un derecho-deber-obligación.

De esa manera, quedó bien identificado el binomio derecho al trabajo, derecho del trabajo, por lo cual el primero obedece al derecho que tiene toda persona en edad

y aptitud de trabajar de encontrar un empleo idóneo; y el segundo, en cuanto a que toda persona tiene derecho a un empleo en condiciones dignas y justas.

De otro lado, existen numerosas regulaciones legales en materia laboral, de educación y de formación para el trabajo, entre las que se destacan el Código Sustantivo del Trabajo, los estatutos que rigen para los servidores públicos, las regulaciones específicas sobre la educación en todos los niveles (primaria, secundaria, universitaria, postgrados, etc.), las que rigen sobre el SENA y, naturalmente, las que tienen que ver con el Contrato de Aprendizaje.

A título de ejemplo se mencionará las siguientes:

• El Código Sustantivo del Trabajo señala en su artículo 373, numeral 6, como funciones principales de todos los sindicatos “promover la educación técnica y general de sus miembros.”

La Ley 50 de 1990, artículo 21, señala que las empresas con más de cincuenta trabajadores que laboren cuarenta y ocho horas a la semana, deben destinar dos horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, que se dedicarán “exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación.”

• La Ley 278 de 1996, mediante la cual se crea la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Laborales y Salariales prevista en el artículo 56 de la Constitución Nacional, señala a esta Comisión, dentro de sus múltiples funciones, la de concertar la política laboral mediante planes estratégicos sobre varios asuntos, uno de los cuales es la adopción de nuevas formas de capacitación laboral.

• El Decreto 249 de 2004, por el cual se modifican la estructura y las funciones de las dependencias del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), da vida legal a instancias ya existentes que tienen importantes implicaciones sobre la orientación de la formación profesional y la certificación del desempeño de los trabajadores.

Durante largos años el Contrato de Aprendizaje ha sido el instrumento por excelencia para capacitar y preparar buena parte de los trabajadores técnicos que requieren las empresas colombianas. Antes de la reforma total efectuada mediante la Ley 789 de 2002, el Contrato estaba regido en lo sustancial por la Ley 188 de 1959; dos Decretos que le introdujeron algunas modificaciones o precisiones, el 2838 de 1960 y el 2375 de 1974; y la Ley 119 de 1994 en lo que tiene que ver con el mecanismo de fijación de la cuota de aprendices, así como por varios Acuerdos del Consejo Directivo Nacional del SENA y algunas resoluciones de la Dirección General de esta entidad.

El artículo 67 dispuso que la educación, en general, sea un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social. Además, expresó que “con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica, y a los demás bienes y valores de la cultura.”

• La Ley 115 de 1994 “por la cual se expide la ley general de educación” dispuso en el articulo 10 la definición de la educación formal, entendida como aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, y conducente a grados y títulos, y determina en el artículo 11 los niveles de educación formal organizados en 3 niveles:

a) El preescolar que comprenderá mínimo un grado obligatorio;

b) La educación básica con una duración de nueve (9) grados que se desarrollará en dos ciclos: La educación básica primaria de cinco (5) grados y la educación básica secundaria de cuatro (4) grados, y

c) La educación media con una duración de dos (2) grados.

La educación formal en sus distintos niveles, tiene por objeto desarrollar en el educando conocimientos, habilidades, aptitudes y valores mediante los cuales las personas puedan fundamentar su desarrollo en forma permanente.

• Ley No. 590 de 2000 “por la cual se dictan disposiciones para promover el desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas” menciona en el artículo 2 las definiciones de los diversos tipos de empresas existentes

Mediana Empresa:

a) Planta de personal entre cincuenta y uno (51) y doscientos (200) trabajadores.

b) Activos totales por valor entre cinco mil uno (5.001) y quince mil (15.000) salarios mínimos mensuales legales vigentes.

Pequeña Empresa:

a) Planta de personal entre once (11) y cincuenta (50) trabajadores.

b) Activos totales por valor entre quinientos uno (501) y menos de cinco mil uno (5.001) salarios mínimos mensuales legales vigentes.

Microempresa:

a) Planta de personal no superior a los diez (10) trabajadores.

b) Activos totales por valor inferior a quinientos uno (501) salarios mínimos mensuales legales vigentes.

Por otro lado, el parágrafo 1 señala que para la clasificación de empresas anteriormente señaladas que presenten combinaciones de parámetros de planta de personal y activos totales diferentes a los indicados, el factor determinante para dicho efecto, será el de activos totales.

- La ley 1098 del 2006 “ley de infancia y adolescencia” en el artículo 35 establece que los 15 años es la edad mínima de admisión al trabajo y establece que los adolecentes entre los 15 y 17 años para trabajar, requieren del permiso respectivo del Inspector de Trabajo o en su defecto por el Ente Territorial Local, para desarrollar actividades remuneradas de tipo Cultural, recreativo, artístico y deportivo.

6. PROCEDIMIENTOS Y MÉTODOS

6.1 TIPO DE ESTUDIO

La investigación planteada es de tipo descriptivo analítico toda vez que el objetivo central es describir y analizar las características y la situación socioeconómica y de bienestar de los grupos vulnerables al desempleo en el área urbana del municipio de Pasto.

6.2 POBLACIÓN Y MUESTRA

6.2.1 Población. La población objeto de estudio está constituida principalmente por los individuos vulnerables al desempleo en los hogares urbanos del Municipio de Pasto, además de, las empresas o negocios registrados en cámara de comercio, pertenecientes al área urbana de la ciudad y que constituyen la demanda laboral de este mercado.

Desafortunadamente el DANE-regional Pasto no facilita la información desagregada de los hogares, que requirió esta investigación, sin embargo establece que la población de la cabecera municipal es de 312.759 habitantes. Por lo anterior, según la metodología del Grupo de Investigación Coyuntura Social, se hizo necesario acudir a la empresa de energía eléctrica de la ciudad (CEDENAR) la cual suministró la información actualizada hasta diciembre del 2006 sobre “los usuarios por estrato del sector residencial urbano de Pasto”. Según esta entidad el número total de usuarios del sector residencial urbano del municipio haciende a 65,564 hogares. Si se considera que en promedio un hogar es suscriptor del servicio de energía eléctrica, este dato da una aproximación confiable sobre el número de hogares de la zona urbana residencial del municipio. Cabe resaltar que el DANE regional Pasto, realiza el muestreo para sus diferentes investigaciones con base en esta misma información.

Por su parte la cámara de comercio de Pasto facilitó los datos de las empresas registradas en esta ciudad en el mes de marzo de 2009. Los datos arrojaron un total de 10606 empresas registradas de las cuales 372 corresponden a empresas rurales y 10234 a urbanas. Siendo consecuentes con la metodología aplicada en la recolección de información primaria de hogares, se tomaron únicamente las empresas urbanas de la ciudad y se procedió a una clasificación de acuerdo a la ley de Mypimes, la cual clasifica a las empresas en tamaños, grande, mediana, pequeña y micro conforme a un rango específico de activos medido en salarios mínimos y también a un rango especifico de trabajadores vinculados, teniendo mayor preponderancia los activos liquidados.

6.2.2 Muestra El muestreo en el caso de los hogares fue probabilístico, aleatorio, estratificado y polietápico ya que se debían identificar hogares de todos los estratos, todas las comunas e inclusive, identificando los barrios y las manzanas. De todos modos la muestra es muy representativa. Considerando como número aproximado de hogares los 65,564 se trabajó con una muestra representativa, con un grado de confianza del noventa y cinco por ciento (95%) y un margen de error del cinco por ciento (5%). Con los parámetros anteriores se utilizó la siguiente fórmula:

Ecuación 1. Cálculo de la muestra.

$$\frac{N \times Z^2 \times p \times q}{E^2 \times (N-1) + Z^2 \times p \times q}$$

En donde: N = Es la población total, es decir los 65,564 hogares. n = Tamaño de la muestra. Z = 1.96 (Valor tabla normal al 95% de confianza.) E = 0.05 (error máximo). Con lo anterior el resultado es una muestra cuyo tamaño es de 382 hogares, los cuales se distribuyeron equitativamente según los estratos tal como lo indica el siguiente cuadro:

Tabla 2. Tamaño de muestra en hogares según estratos

ESTRATO	No DEUSUARIOS	% DEL TOTAL	MUESTRA POR TIPO ESTRATO
1	11596	17,69	68
2	25527	38,87	148
3	20449	31,19	119
4	6170	9,41	36
5	1814	2,77	11

6	8	0,07	1
TOTAL	65564	100	382

Fuente: Grupo de Investigación Coyuntura Social. Pobreza y Bienestar en Pasto. UDENAR. Capitulo 1. Pág. 7.

Para la aplicación de la Encuesta Social se realizó una nueva distribución de esta muestra según barrio y por último según manzanas. En cuanto a la representatividad de la muestra, ésta es del 100% población civil no institucional, lo cual está garantizado desde la información suministrada por CEDENAR, la que contempla, como ya se dijo, los usuarios del sector residencial urbano.

El muestreo empresarial se considera probabilístico, aleatorio y estratificado en razón que se debieron identificar empresas de la ciudad registradas en cámara de comercio, clasificarlas conforme a los tamaños citados anteriormente y finalmente distribuir la muestra en relación al número ponderado de trabajadores enganchados por cada clase de empresa, dado que para este estudio las empresas fueron consideradas la demanda laboral de la ciudad.
Considerando que 10234 corresponde al número de empresas urbanas registradas en cámara de comercio, se trabajó con una muestra representativa, con un grado de confianza del noventa por ciento (90%) y un margen de error del diez por ciento (10%); utilizando la anterior fórmula mencionada, se obtuvo una muestra de 68 encuestas distribuidas de la siguiente manera:

Tabla 3. Tamaño de muestra empresarial según tipo de empresa y enganches laborales respectivos.

TIPO DE EMPRESA	No. DE EMPRESAS	No DE TRABAJADORES	% DEL TOTAL DE TRABAJADORES	MUESTRA POR TIPO DE EMPRESA
grandes	13	1894	7,95	5
mediana	63	1956	8,21	6
pequeña	378	4164	17,48	12

micro	9780	15806	66,36	45
TOTAL	10234	23820	100	68

Fuente: Cámara de comercio de Pasto y esta Investigación.

6.3 DISEÑO DE PROCEDIMIENTOS Y MÉTODOS

Búsqueda de información secundaria: Se buscó los diferentes documentos que se han escrito y las diferentes fuentes estadísticas respecto del tema objeto de la investigación, a través de visitas a centros especializados de documentación existentes en la ciudad, como lo son la Biblioteca Alberto Quijano Guerrero de la UDENAR, la del Banco de la República y la perteneciente a la Universidad de la Mariana.

Búsqueda de información terciaria: Para la obtención de esta información se consulto a los sitios web existentes relacionados al tema como lo son la página web del DANE, Banco de la República, enciclopedias virtuales que permitieron la obtención de documentos, ensayos, bases de datos y demás. Para ello, se acudió a los centros informáticos privados y los pertenecientes a la UDENAR.

Búsqueda de información primaria en los hogares urbanos de la ciudad: Una vez definidas claramente las unidades de encuestación, se acordó una cita con los habitantes del hogar. Se previó varias visitas a un hogar, al no estar presente algún miembro de éste, en el momento de la encuesta. Y finalmente se recogió la información en la encuesta diseñada para tal fin.

Por tratarse de un estudio realizado en dos periodos de tiempo diferentes, y teniendo en cuenta que el carácter longitudinal de la encuesta facilita el seguimiento de las condiciones de los hogares, se realizó el mismo proceso anteriormente citado con algunas variaciones que se citan a continuación.

Para la segunda etapa de recolección, primeramente se verificó si el hogar habitaba aun en la misma residencia, de lo contrario se procedió a remplazar el hogar por otro del mismo sector, en el caso de no ser posible por ningún medio su ubicación.
Cabe aclarar el hecho, que la totalidad de variables seleccionadas para este estudio solo fue posible obtenerlas en su totalidad con la segunda aplicación, en razón que, algunas de estas no fueron tenidas encueta en el formato de recolección usado en la primera aplicación.

Búsqueda de información primaria en las empresas urbanas de la ciudad: Precisado el número y la distribución respectiva de encuestas para las diferentes empresas, se estableció citas con los administradores o jefes de personal de las empresas o negocios seleccionados, para finalmente recolectar la información prevista.

Teniendo en cuenta que la presente investigación inicio su curso a finales del año 2009, es necesario aclarar que sólo fue posible la aplicación de un cuestionario para empresas y negocios.

6.4 TÉCNICAS DE ANÁLISIS Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

La tabulación y las técnicas implementadas para el análisis de la información se realizaron en el programa Microsoft Excel, obteniendo gráficas, tablas e histogramas de frecuencia de las variables principales y de los diversos cruces posibles que se derivan de estas.

En lo referente al cálculo de indicadores de mercado laboral a nivel de género y generación primeramente fue necesario la identificación de la población en edad de trabajar (PET), que para nuestro caso siguiendo la metodología Coyuntura Social, corresponde a aquella conformada por la población de catorce y más años de edad. Así por ejemplo la PET femenina en el año 2009 correspondió a 617 personas.

En el caso del cálculo de las tasas de ocupación (TO) se procedió a la identificación de las personas ocupadas (O) de acuerdo a su respectiva característica socioeconómica, con el objeto de relacionarla con la PET, (TO= O/PET*100).

Como ejemplo se cita que en el caso de las mujeres en estrato bajo, 135 se encontraban ocupadas, con lo que fue posible obtener la tasa de ocupación de las mujeres en estrato bajo (135/617*100=21,9%).

Para la obtención de la tasa global de participación (TGP) se debía tener la sumatoria de las personas ocupadas (O) y desocupadas (D) que corresponde a la población económicamente activa (PEA) para finalmente dividirlo entre la PET.

TGP= PEA / PET*100

En el ejemplo mencionado con anterioridad, la TGP femenina para los estratos bajos corresponde a la sumatoria de las ocupadas y desocupadas en igual estrato (135+75=210 mujeres activas), para finalmente obtener la TGP (210/617*100=34%).

La tasa de desempleo se obtiene de dividir el número de desocupados de cada característica socioeconómica (D) entre la PEA poblacional, que siguiendo el ejemplo correspondería a 19,6% (75/383*100).

La tasa de inactividad se obtiene aplicando de dividir el número de personas inactivas (I) entre la PET (TI = I/PET*100).

Para el análisis de información mediante la implementación de modelos econométricos, se tuvo en cuenta que las decisiones de participar en el mercado de trabajo surgen de un análisis de costo-beneficio, tanto individual como familiar, que está determinado por la posición de los individuos al interior de la familia, así como por sus características personales, en tanto que el éxito o fracaso de la participación, depende principalmente de la aceptación de dichas características por parte de los demandantes de empleo (empresarios). Las estimaciones de los modelos se realizaron con la ayuda del software Eviews 4.

Por lo tanto, si se entiende el resultado de participar como ocupado o desocupado como una variable aleatoria binaria Y, que toma los valores 1 si el individuo participa en el mercado laboral y lo hace sin éxito (desocupado) y 0 si lo hace, y logra ocuparse, el problema se reduce a encontrar las probabilidades de ocurrencia de esos dos eventos, dadas una serie de características personales del individuo. Puesto que el beneficio neto marginal no es directamente observable, se modela con una variable no observable y*, y se supone que depende linealmente de las características del individuo, de manera que:

$$Y^*=B'x+e$$

Donde x es un vector con las características personales y familiares de cada observación y e, es un error ruido blanco, es decir independiente de x, con media cero y varianza constante. Teniendo en cuenta que se puede observar Y sólo si el individuo es desocupado, las observaciones pueden expresarse de la siguiente manera

$$y=1 \text{ si } y^*>0 \quad ; \quad y=0 \text{ si } y^*<=0$$

Para una persona con un y* dado, la probabilidad de ser desocupado (p) será:

Donde F(.) es la función acumulativa de distribución de la variable aleatoria e. La función de verosimilitud para estimar los parámetros muestrales estará dada por:

$$Y^*=B'x+e$$

En este trabajo se asume que ***e*** sigue una distribución logística. La estimación de los parámetros se obtiene de maximizar la función de verosimilitud con respecto a cada uno de ellos.

Como se asume que la distribución del error es logística, el modelo de estimación usado es un logit bivariado que permite encontrar la probabilidad de ocurrencia de algún evento que depende de algunas variables independientes. La variable dependiente (y*) toma el valor de 1 si el individuo es desocupado y 0 si es ocupado. La ecuación a ser estimada es:

Ecuación 2. Probabilidad de desocupación.

$$Y= \beta_1 X_{1+} \beta_2 X_{2+} \ldots \beta_n X_{n+} \varepsilon$$

Dentro de las variables escogidas para conformar el vector X se tiene:
En el caso de la estimación de la asistencia escolar como determinante potencial del desempleo, se tomaron dos variables dummies: la asistencia y la inasistencia escolar ;para estimar el efecto de cada nivel educativo sobre la probabilidad, se construyeron once variables dummies: ninguno, primaria incompleta, primaria, secundaria incompleta, secundaria completa, técnica o tecnológica (calculada únicamente para 2009), incompleta y completa, superior incompleta, superior, postgrado o maestría incompleta y completa. Igualmente, se hicieron dummies para diferentes rangos de años de formación académica; modelos de género y generación; La posición dentro del hogar se dividió en jefe de hogar, cónyuge, hijo, pariente y no pariente. También se modeló el estado civil a través de las variables unión marital, viudo, separado y soltero; estrato socioeconómico; el ingreso familiar distribuido en cuartiles; los años de experiencia laboral.
Con el fin de captar el efecto de las condiciones del mercado laboral sobre el resultado de la desocupación y ocupación de los miembros secundarios de los hogares (jóvenes y mujeres), se introdujo la tasa de desempleo familiar (igual al número de desempleados en cada familia sobre la PEA familiar), la tasa de participación laboral (igual al número de participantes en cada familia sobre la población en edad de trabajar familiar) y la tasa de ocupación familiar (número de ocupados en la familia en relación a la población familiar activa).
Finalmente, se incluyeron algunas variables cualitativas para captar la importancia de tener niños en el hogar, personas minusválidas en cada hogar y la migración.
Dichas estimaciones se realizaron a nivel de género (hombres y mujeres) y generación (jóvenes y adultos) tomando cada variable de manera individual y separando la información a nivel de género y generación, puesto que tanto la teoría como los ejercicios empíricos muestran diferencias importantes por género y generación, además de permitir identificar el efecto sobre hombres y mujeres (jóvenes y adultos) de cada una de las variables incluidas.
Por cuestiones metodológicas se consideró necesario eliminar el intercepto de cada variable, con excepción de las variables numéricas, con el objeto de obtener los resultados individuales de los valores medios de las distintas categorías de cada variable y no sesgar el análisis a relaciones de interés particular. Los resultados de las estimaciones no son comparables de un año a otro puesto que la muestra de la encuesta Coyuntura Social se realiza en base a hogares y no a individuos.

6.4.1 Universo de estudio. La población objeto de estudio, está constituida por los hogares y empresas urbanas del Municipio de Pasto.

Espacio geográfico. El contexto donde se va a desarrollar esta investigación es el área urbana de la ciudad de Pasto segmentada a nivel de hogares, por comunas conforme a su estrato, y a nivel de empresas de acuerdo a su tamaño respectivo.

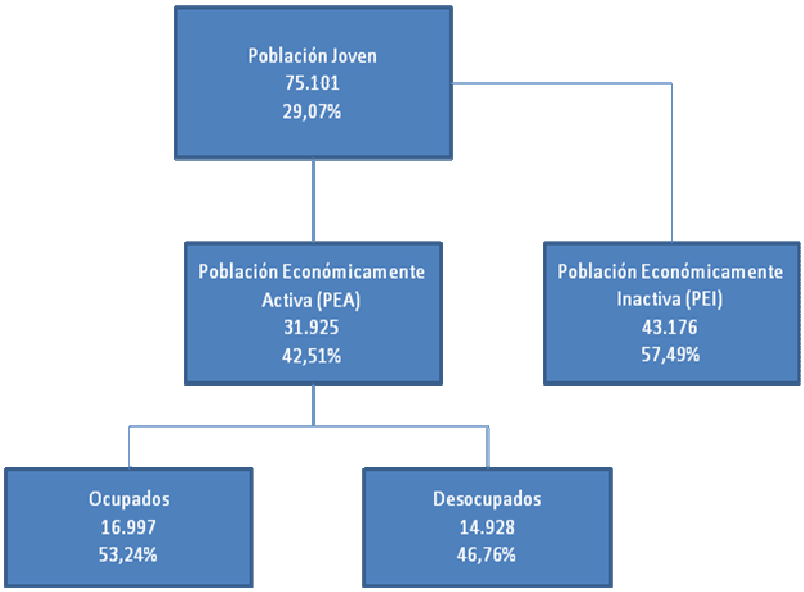
6.4.2 Tiempos a investigar y a emplear. El tiempo a investigar por el presente estudio abarca los años 2008 y 2009. El tiempo a emplear por esta investigación estará comprendido por el semestre B del 2009 y el semestre A del 2011.

7. HECHOS ESTILIZADOS

Los hechos estilizados son los comportamientos observados y caracterizados como típicos sobre un tema específico de la economía. Por tanto, a continuación se presentan los hechos que se han manifestado de manera destacada en el mercado laboral femenino y juvenil de la ciudad de Pasto:

7.1 HECHOS ESTILIZADOS DE LA POBLACIÓN JUVENIL

Gráfico 2. Clasificación económica de la población juvenil.



Fuente: Ésta investigación, basado en censo DANE 2005.

De acuerdo a la clasificación económica de la población joven, se evidencia, que el aspecto por excelencia más representativo, es la inactividad, mientras que, en paralelo, la desocupación juvenil es aproximadamente similar a la ocupación; como se analizará posteriormente, la explicación del fenómeno de la inactividad radica principalmente en la asistencia escolar de dicha población. Generalmente la teoría económica explica a la inactividad junto con el desempleo como factores que desfavorecen el bienestar conjunto de la sociedad, sin embargo, cuando la inactividad se asocia a la asistencia al sistema educativo, se constituye en un factor que potencializa la movilidad social del conjunto de la población. Adicionalmente, los jóvenes inactivos, afirmaron no haber trabajado antes (80,6% promedio 2008-2009) y no haber buscado trabajo alguna vez (92% promedio 2008-2009). (Ver anexos 37 Y 39)

Las características más relevantes del paro juvenil constituyen, entre otras, el ser desocupados de corta duración[15] y el haber laborado antes por lo menos dos semanas consecutivas (Cesantes) (82,7% y 56% promedio 2008-2009 respectivamente).(Ver anexo 20 Y 33)

La totalidad de jóvenes desocupados realizaron actividades para conseguir un empleo, la estrategia o medio mayormente utilizado consistió en visitar o enviar hojas de vida a empresas (52,5% promedio 2008-2009), sin embargo, la alternativa de hacer preparativos para iniciar un negocio, no fue tenida en cuenta por los desocupados como una salida a esta situación (ver anexo 22); la jornada primordialmente demandada por los jóvenes desocupados, es la de tiempo completo (76,6 %, porcentaje calculado únicamente para la aplicación 2009).(Ver anexo 25)

Múltiples teóricos de la economía coinciden en afirmar que una dinámica favorable y progresiva en la producción favorece a la disminución del desempleo, y ésta a su vez, depende de las expectativas futuras que los agentes se formen respecto de la evolución de la economía. Los agentes toman sus decisiones de participación en alguna actividad económica condicionados a dichas expectativas; la información disponible revela que para la mayoría de jóvenes desocupados el acceso al empleo es difícil (80% promedio 2008-2009) (ver anexo 35), adicionalmente, están dispuestos a aceptar un cargo laboral, sin afiliación al sistema de salud (77,8%, 2009) (ver anexo 27), sin afiliación al sistema de pensión (82,8%, 2009) (ver anexo 29) y por debajo del salario mínimo legal vigente (62,5%, 2009) (ver anexo 31), lo cual demuestra un escenario reducido a la participación productiva de los jóvenes, que los conduce a ofrecer su fuerza productiva incluso en condiciones de empleo precario, los jóvenes de la ciudad de Pasto no tienen incentivos favorables para su participación activa en el mercado de trabajo, los que lo hacen lo hacen por necesidad.

Finalmente durante el año 2009, los jóvenes desocupados afirmaron poder desempeñarse en actividades principalmente relacionadas con: otros servicios (55,4%), y comercio y servicios de reparación (18,5%). (Ver anexo 65)

Por el lado de la ocupación juvenil, se evidencia que los jóvenes están ubicados dentro de las ramas de comercio y servicios de reparación, y otros servicios (27,3% y 21,6% promedio 2008-2009 respectivamente) (ver anexo 54), evidenciándo así que la juventud se ocupa en actividades donde la flexibilización laboral, y las relaciones contractuales laborales de estacionalidad y temporalidad son características propias de estos sectores.
En forma complementaria los jóvenes ocupados se ubican dentro de labores por cuenta propia (54,9% promedio 2008-2009), les siguen, conjuntamente la

[15] El desempleo de corta duración se refiere a los desocupados que llevan en esa situación menos de 12 meses.

ocupación en empresas públicas, privadas y mixtas (45,1% promedio 2008-2009). (Ver anexo 8)

Por otro lado, la ausencia de contrato laboral representa la característica más relevante de las formas de contratación (64,6% promedio 2008-2009), mientras quienes afirmaron tener contrato (31,5% promedio 2008-2009) (Ver anexo 10), el termino de contrato fijo (51% promedio 2008-2009) (Ver anexo 14) y el tipo de contrato escrito (69% promedio 2008-2009) representan las características más importantes en cuanto a términos de contratación. (Ver anexo 12)

Para los jóvenes, la temporalidad del empleo, se encuentra determinada por ocupaciones ocasionales (51% promedio 2008-2009) (Ver anexo 4), mientras que su jornada laboral se encuentra representada primordialmente por empleo de tiempo completo (62,50%, 2009). (Ver anexo 6)

Tabla 4. Ingresos de Ocupados 2008-2009.

INGRESOS EN CUARTILES	AÑOS	
	2008	2009
Cuartil 1	$ 0 - $ 250.000	$ 0 - $ 250.000
Cuartil 2	$ 250.001 - $ 466.000	$ 250.001 - $ 500.000
Cuartil 3	$ 466.001 - $ 930.000	$ 500.001 - $1.000.000
Cuartil 4	$ 930.001 - $7.500.000	$ 1.000.001 - $7.500.000

Fuente: Ésta investigación

Con respecto a la Tabla 4, los jóvenes se ubican principalmente dentro del 25% de los ingresos más bajos de la población, cuartil 1, (50,3% promedio 2008-2009). (Ver anexo 16)

El grado de satisfacción con el trabajo actual de los ocupados es medido en una escala de 1 a 5, donde (1) representa total inconformidad y (5) corresponde a la máxima satisfacción, los jóvenes ocupados mayoritariamente manifiestan estar conformes con supuesto de trabajo pues, las calificaciones a los puntos (3), (4) y (5) suman el 72,6% en promedio 2008-2009. (Ver anexo 18)

Finalmente, los jóvenes ocupados, realizan actividades productivas relacionadas con: otros servicios (34,3% promedio 2008-2009), y comercio y servicios de reparación (26% promedio 2008-2009). (Ver anexo 58)

En este orden de ideas la realización de actividades productivas en el caso de los ocupados, al interior de determinado tipo de empresa, corresponde al perfil laboral de dicha población, mientras que el perfil laboral potencial, se refiere a la actividad laboral que potencialmente podrían desempeñar los desocupados de

llegar a conseguir trabajo. Con el objeto de determinar la incidencia del desempleo en la producción local, conviene primeramente identificar en qué sectores productivos[16] se ubican los diferentes perfiles laborales de la población ocupada.

En el caso de la población ocupada juvenil, el sector económico productivo de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca no ocupa ningún perfil ocupacional existente, al igual que los sectores, hoteles y restaurantes, intermediación financiera y educación. (Ver anexo 62, perfiles ocupacionales de jóvenes y adultos contenidos al interior de los sectores productivos)

Los sectores económicos, industria manufacturera, administración pública y otros servicios para la comunidad, servicios sociales y de salud y servicios domésticos corresponden a los sectores que, ocupan un único perfil ocupacional, es de igual denominación y es absorbido en su totalidad (los perfiles ocupacionales se ocupan en un 100% dentro de dichos sectores, respectivamente).

Ahora bien, el sector construcción ocupa únicamente el 57,14% del total del perfil ocupacional construcción; el sector comercio y servicios de reparación ocupa el 94,74% y el 33,33% del total de los perfiles ocupacionales comercio y servicios de reparación, y transporte y almacenamiento en forma respectiva; el sector transporte y almacenamiento ocupa los perfiles construcción (14,29%) y transporte y almacenamiento (66,67%); el sector otros servicios ocupa en un 100% el perfil ocupacional agrícola, en un 28,57% el perfil de construcción, en un 5,26% el de comercio, en un 100% el de hoteles y restaurantes y en un 100% el de otros servicios. (Ver anexo 62, perfiles ocupacionales de jóvenes y adultos contenidos al interior de los sectores productivos)

Las mencionadas actividades productivas empresariales representan a los agentes económicos encargados de la producción. La acumulación de factores de producción y el crecimiento tecnológico (forma específica y progresiva de combinar factores productivos) generan aumentos en la producción agregada de la economía. Una manera de determinar el crecimiento económico, consiste en la explicación del aporte individual de cada trabajador a la producción global, la cual se descompone en la suma de tres elementos:

- Aumentos en el capital físico, proporción del producto.
- Aumentos en el capital humano por trabajador.
- Aumentos en la productividad.

[16] Los sectores productivos corresponden a los sectores económicos de las empresas en las que laboran los ocupados, en tanto que el perfil ocupacional de un ocupado es la actividad especifica que realiza el trabajador al interior de una empresa; por ejemplo existen secretarios (perfil laboral de servicios) que laboran en empresas dedicadas a la construcción (sector productivo o empresarial de construcción).

"Expresado en términos más simples, el producto por trabajador aumenta cuando hay más maquinas para producir, cuando la mano de obra es más educada y cuando se eleva la eficiencia de los procesos productivos"[17].

Sin embargo, ante la falta de información referente al cálculo de la producción local (PIB 2009) y de datos complementarios, fue necesario recurrir al indicador de la inversión[18] por trabajador como uno de los valores próximos a la producción. En este caso la inversión por trabajador representa el capital físico, humano y la productividad individual de los trabajadores que al ser combinados determinan el crecimiento de la inversión empresarial. De esta forma y ante las limitaciones mencionadas, el crecimiento de la inversión por trabajador sólo es posible calcularlo de una forma análoga al producto por habitante (PIB percápita).

Inversión por trabajador = Inversión/No. de Ocupados

Tabla 5. Inversión por Trabajador (2009).

SECTORES ECONÓMICOS	Inversión Total (Millones Pesos)	% de Inversión Total	Inversión Juvenil (Millones Pesos)*	% Jóvenes Ocupados al interior de los sectores económicos empresariales**	No. De jóvenes Ocupados por Perfil Laboral ***	Inversión por Trabajador Joven (Millones Pesos)****
(A,B) Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	462,0	2,0	58,9	1,4	238	0,2
(C)Explotación de Minas	25,0	0,1	2,9	0	0	
(D)Industria Manufacturera	1975,3	8,7	256,3	8,1	1376,8	0,2
(F)Construcción	2456,4	10,8	318,3	9,5	1614,7	0,2
(G)Comercio y Reparación de Vehículos	1508,0	6,6	194,5	25,7	4368,2	0,04
(H)Hoteles y Restaurantes	223,0	1,0	29,5	5,4	917,8	0,03
(I)Transporte, Almacenamiento	1017,9	4,5	132,6	4,1	696,9	0,2

[17] CARDENAS, Mauricio. Instrucción a la Economía Colombiana. Ed. Bogotá: Alfaomega Colombiana, S.A., 2007. 66 p.

[18] La inversión es considerada uno de los determinantes próximos del PIB en razón de la evidencia empírica, la cual muestra, que los países con mayores tasas de inversión y ahorro presentan tasas de crecimiento mayores y esto a su vez se explica porque los recursos dirigidos al ahorro y, por ende, a la inversión, están destinados a ampliar la capacidad productiva futura de la economía. Ibid. 68-69 p.

y Comunicaciones						
(J)Servicios de Intermediación Financiera	211,7	0,9	26,5	0,0	0	
(L)Administración pública y Defensa, Seguridad Social	104,0	0,5	14,7	1,4	238	0,06
(M)Educación	20,0	0,1	2,9	0,0	0	
(N)Servicios Sociales y de Salud	8166,2	35,8	1055	2,7	459	2,3
(O)Otros Servicios	6657,1	29,2	860,5	33,9	5762	0,1
Servicios Domésticos				5,4	917,8	
NS/NR				2,7	459	
Total	22826,6	100	2946,9	100	16997	0,2

* En 2009, el 13% del total de ocupación, correspondió a trabajadores jóvenes, mientras que el restante 87% representó la mano de obra adulta, por lo cual, del total de inversión (22826,6), el 13% corresponde a la inversión realizada por la totalidad de la población joven (2946,9).
** El % de jóvenes ocupados al interior de los sectores económicos empresariales se lo obtiene del anexo 52.
*** 16997 corresponde al total de población juvenil ocupada, según censo DANE 2005 (total de jóvenes) y estadísticas Coyuntura Social (situación laboral de jóvenes), que se distribuye según los sectores económicos a los que pertenece su perfil (porcentaje perfil económico por el número de ocupados).
**** Inversión por trabajador joven resulta de dividir la inversión juvenil entre el número de jóvenes ocupados por perfil laboral.
Fuente: Ésta investigación y datos Cámara de Comercio.

Como puede apreciarse en la tabla 5, la inversión por trabajador es mayoritaria en los sectores económicos de, servicios sociales y de salud (2,3 millones/trabajador), y en los sectores agricultura, construcción, industria manufacturera y transporte (cada uno con 0,2 millones /trabajador) de manera que la existencia de desocupados en cada uno de estos sectores representa un valor potencial de pérdida de inversión por trabajador[19].

Los sectores económicos donde podrían ocuparse los jóvenes desocupados, pueden deducirse del perfil económico contenido dentro de cada sector productivo. Así por ejemplo, el sector servicios sociales y de salud está dejando de producir aproximadamente 2,3 millones de pesos por cada joven desocupado, y puesto que al interior de dicho sector sólo se ocupan jóvenes con igual perfil (Ver Tabla No.62, anexos, perfiles ocupacionales de jóvenes y adultos contenidos al interior de los sectores productivos), el número total de desocupados sería

[19] La perdida potencial de inversión, se refiere a un valor ficticio, que supone que los factores de producción no han sido completamente utilizados y por ello, se asume que la población desocupada tendría la posibilidad de emplearlos en una supuesta oportunidad de producción.

aproximadamente de 689,7 jóvenes (Ver Tabla 6.), que están dejando de producir 1583,6 (2,3 x 689,7) millones de pesos para el sector servicios sociales y de salud.

En el caso del sector económico empresarial, otros servicios, se produce aproximadamente un valor de 0,1 millones de pesos por trabajador joven (ver tabla 5); los perfiles económicos ubicados dentro de este sector son: agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (100%), construcción (28,57%), comercio y reparación de vehículos (5,26%), hoteles y restaurantes (100%) y otros servicios (100%)(Ver Tabla No.62, anexos, Perfiles ocupacionales de jóvenes y adultos ubicados al interior de cada sector productivo), de modo que el número de posibles desocupados para el sector otros servicios, se obtiene de la siguiente adición:

((0 x 100%) + (689,7 x 28,57%) + (2755,7 x 5,26%) + (0 x 100%) + (8267,1 x 100%))= 8609,1 desocupados en sector empresarial, otros servicios. (Ver Tabla 6)

Finalmente, lo que se está dejando de producir potencialmente en el sector otros servicios como consecuencia de la desocupación juvenil en dicho sector es, 861 millones de pesos.

Los demás resultados pueden apreciarse en la tabla No. 6 que presenta la incidencia del desempleo juvenil en la producción local a nivel sectorial y por el total de sectores.

Tabla 6. Desocupados jóvenes por perfil ocupacional potencial.

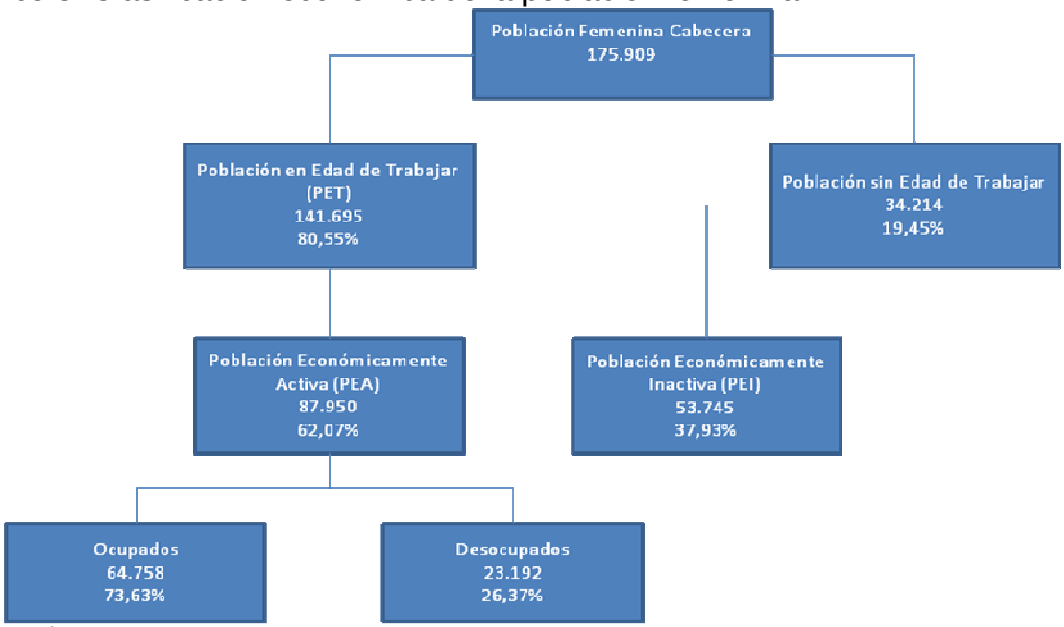
SECTOR ECONÓMICO	% Perfil Económico de los Desocupados jóvenes	No. De Jóvenes Desocupados por Perfil Laboral*	No. Potencial de desocupados por Sector Económico**	Inversión por Trabajador Joven (Millones Pesos)	Incidencia de la Desocupación Juvenil en la Producción (Millones Pesos) ***
(A,B) Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0,0	0	0	0,2	0
(C)Explotación de Minas					
(D)Industria Manufacturera	3,08	459,8	459,8	0,2	92
(F)Construcción	4,62	689,7	394,1	0,2	78,8
(G)Comercio y Reparación de Vehículos	18,46	2755,7	2687,6	0,04	107,5
(H)Hoteles y	0,0	0		0,03	0

Restaurantes					
(I)Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	1,54	229,9	251,9	0,2	50,4
(J)Servicios de Intermediación Financiera	0,0	0	0		0
(L)Administración pública y Defensa, Seguridad Social	0,0	0	0	0,06	0
(M)Educación	1,54	229,9	0		0
(N)Servicios Sociales y de Salud	4,62	689,7	689,7	2,3	1586,3
(O)Otros Servicios	55,38	8267,1	8609,1	0,1	861
Servicios Domésticos	1,54	229,9	229,9		0
NS/NR	9,23	1377,9	1377,9		0
Total	100	14928	14700	0,2	2940

* 14928 corresponde al total de población juvenil desocupada, según censo DANE 2005 (total de jóvenes) y estadísticas Coyuntura Social (situación laboral de jóvenes), que se distribuye según los sectores económicos a los que pertenece su perfil (porcentaje perfil económico por el número de desocupados).
** El número potencial de desocupados resulta de multiplicar, el No. de jóvenes desocupados por perfil laboral multiplicado por el perfil ocupacional contenido en cada sector económico. (Ver tabla No.62 anexos sectores ocupados por perfil laboral)
*** La incidencia de la desocupación juvenil en la producción local, resulta de multiplicar el No. potencial de desocupados por la inversión juvenil.
Fuente: Ésta investigación.

7.2 HECHOS ESTILIZADOS DE LA POBLACIÓN FEMENINA

Gráfico 3. Clasificación económica de la población femenina.



Fuente: Ésta investigación, basado en censo DANE 2005.

Realizando una clasificación económica a nivel de género, tenemos que la población femenina, se caracteriza primordialmente por pertenecer a la población económicamente activa, aunque dentro de ésta población, un alto porcentaje se clasifica como ocupada, la proporción de aquellas que se encuentran en una situación de paro es también significativa, pues incluso, supera al presentado en la población masculina[20]; el desempleo presentado por ellas, es de corta duración (71,4% promedio 2008-2009) y se ubica dentro de la población cesante (79,2% promedio 2008-2009).
La alternativa que han adoptado para salir del estado de paro, se basa en visitar o enviar hojas de vida a empresas (44% promedio 2008-2009), sin embargo, el realizar preparativos para iniciar un negocio, también ha sido tenido en cuenta por ellas, (4,8% promedio 2008-2009), y lo han hecho pidiendo ayuda a familiares, amigos o colegas (42,86%, año 2009), lo anterior evidencia, el restringido acceso a los recursos que las entidades financieras destinan para financiar actividades económicas desarrolladas por mujeres (tan solo el 28,6% de mujeres desocupadas consulto entidades financieras en 2009 para instalar un negocio); los trabajos buscados por la población femenina desocupada, son los que brindan la posibilidad de trabajar por tiempo completo (54,6%, año 2009).

Sin embargo, la percepción que ellas tienen acerca de la posibilidad de salir del desempleo, es bastante frustrante al considerar que conseguir un empleo es difícil (82,6% promedio 2008-2009), situación que las pude conducir a aceptar ocupaciones precarias, pues no miran mayor problema en incorporarse a un trabajo que carece de afiliación al sistema de salud (80,81%, 2009), que no presente afiliación al sistema de pensión (82,83%, 2009) y que le remunere un ingreso por debajo del salario mínimo legal vigente (64,65%,2009).

Por último en el año 2009, las mujeres desocupadas manifestaron poder realizar cargos afines a los sectores, otros servicios (33,7%, 2009) y comercio y servicios de reparación (20,79%, 2009).

En lo referente a la ocupación femenina, los datos disponibles muestran que las mujeres se encuentran ocupadas principalmente dentro de los sectores de comercio y servicios de reparación (28,5% promedio 2008-2009,) y otros servicios (18,3% promedio 2008-2009); de igual manera, son en mayoría, trabajadoras de forma independiente (46,4% promedio 2008-2009) y vinculadas a empresas públicas (26,7% promedio 2008-2009).

El no tener un contrato laboral, es una condición muy frecuente en las mujeres ocupadas (55,8% promedio 2008-2009), sin embargo, las condiciones laborales propias del género femenino que si presenta un contrato laboral (46,7 promedio 2008-2009) son: mujeres vinculadas, con tipo de contrato escrito (87,9% promedio 2008-2009) y a un término indefinido (57,7% promedio 2008-2009).

[20] Por cada 100 hombres activos, 20 son desocupados.

Las mujeres ocupadas, laboran en trabajos que presentan una frecuencia ocupacional permanente (64,2% promedio 2008-2009) y los desarrollan en jornadas de tiempo completo (65,1% promedio 2008-2009).
Con respecto a la Tabla 15 anexos (Ingresos mensuales de hombres y mujeres ocupados), los ingresos mensuales provenientes del trabajo femenino, están ubicados principalmente en el cuartil 1 (30,5% promedio 2008-2009).

El grado de satisfacción con el trabajo actual de las ocupadas es medido en una escala de 1 a 5, donde (1) representa total inconformidad y (5) corresponde a la máxima satisfacción, Así las mujeres ocupadas se encuentran principalmente conformes con su actual posición ocupacional, pues las calificaciones dadas por ellas a los puntos (3), (4) y (5) suman el 81,1% en promedio de los años 2008 y 2009.
Así mismo, las mujeres ocupadas, realizan actividades productivas relacionadas con: otros servicios (30% promedio 2008-2009), y comercio y servicios de reparación (25,5% promedio 2008-2009).

En última instancia, en lo referido a mujeres inactivas (37,93%), priman aquellas, que nunca han trabajado antes (50% promedio 2008-2009), y que tampoco se han preocupado por realizar labores en favor de poder optar a un trabajo (86,3% promedio 2008-2009).

Ahora bien, como en el caso de los jóvenes, para la población femenina, el sector económico empresarial, agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca contiene el perfil ocupacional de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (33,33%); el sector industria manufacturera tiene el perfil de industria manufacturera (100%); el sector construcción no contiene ningún tipo de perfiles ocupacionales (0%); el de comercio y servicios de reparación, contiene a los de comercio y transporte y almacenamiento (90,36% y 33,33% respectivamente); el de transporte y almacenamiento, los perfiles de comercio y servicios de reparación y transporte y almacenamiento (2,41% y 33,33% respectivamente); el de intermediación financiera, 75% intermediación financiera; el de administración pública y otros servicios para la comunidad, no contiene ningún tipo de perfil ocupacional (0%); el de educación (100% educación); el de servicios sociales y de salud, 94,74% servicios sociales y de salud; el de otros servicios contiene los perfiles de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (66,67%), construcción (100%), comercio y servicios de reparación (7,23%), hoteles y restaurantes (100%), transporte y almacenamiento (33,33%), intermediación financiera (25%), servicios sociales y de salud (5,26%), y otros servicios (100%); y el sector de servicios domésticos contiene el perfil de servicios domésticos (100%). Véase tabla 63 anexos.

Tabla 7. Inversión por Trabajador.

SECTORES ECONÓMICOS	Inversión Total (Millones Pesos)	% de Inversión Total	Inversión Femenina (Millones Pesos)*	% Perfil Económico de las Mujeres Ocupadas **	No. De Mujeres Ocupadas por Perfil Laboral***	Inversión por Trabajadora Femenina (Millones Pesos)****
(A,B) Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	462,0	2,0	232	1,1	706 712,3	0,3
(C)Explotación de Minas	25,0	0,1	11,6			
(D)Industria Manufacturera	1975,3	8,7	1008,9	3,2	2072,3	0,5
(F)Construcción	2456,4	10,8	1252,4	1,4	906,6	1,4
(G)Comercio y Reparación de Vehículos	1508,0	6,6	765,3	29,4	19038,9	0,04
(H)Hoteles y Restaurantes	223,0	1,0	116	3,9	2525,6	0,05
(I)Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	1017,9	4,5	522	1,1	712,3	0,7
(J)Servicios de Intermediación Financiera	211,7	0,9	104,4	2,9 2,8	1813,2	0,06
(L)Administración pública y Defensa, Seguridad Social	104,0	0,5	58	0,0	0	
(M)Educación	20,0	0,1	11,6	11,6 11,3	7317,7	0,002
(N)Servicios Sociales y de Salud	8166,2	35,8	4151,4	6,5 6,4	4144,5	1,0
(O)Otros Servicios	6657,1	29,2	3386	30,9 30,1	19492,2	0,2
Servicios Domésticos		0,0	0,0	6,9 6,7	4338,8	0,0
NS/NR				2,5	1619	
Total	22826,6	100,0	11596	100	64758	0,2

* En 2009, el 51% del total de ocupación, correspondió a trabajadoras mujeres, mientras que el restante 49% representó la mano de obra masculina, por lo cual, del total de inversión (22826,6), el 51% corresponde a la inversión realizada por la totalidad de la población femenina (11596).
** El % del perfil económico de las ocupadas mujeres se lo obtiene del Anexo 51. Clasificación de ocupados de acuerdo al sector económico de la empresa donde trabajan, para el año 2009.
*** 64758 corresponde al total de población femenina ocupada, según censo DANE 2005 y estadísticas Coyuntura Social, que se distribuye según los sectores económicos a los que pertenece su perfil (porcentaje perfil económico x número de ocupados).
**** Inversión por trabajadora mujer resulta de dividir la inversión femenina entre el número de ocupadas por perfil laboral.
Fuente: Ésta investigación.

Como puede apreciarse en la tabla 7 la inversión por trabajador es mayoritaria en los sectores económicos de, construcción (0,4 millones/trabajador), servicios sociales y de salud (1 millones/trabajador), y transporte (0,7 millones /trabajador) de manera que la existencia de desocupados en cada uno de estos sectores representa un valor potencial de pérdida de inversión por trabajador.

Los sectores económicos donde podrían ocuparse las mujeres desocupadas, pueden deducirse del perfil económico contenido dentro de cada sector productivo. Así por ejemplo, el sector intermediación financiera, está dejando de producir aproximadamente 0,06 millones de pesos por cada mujer desocupada, y puesto que al interior de dicho sector sólo se ocupan mujeres con igual perfil (Ver Tabla 63, anexos), el número total de desocupadas sería de 230 mujeres (Ver Tabla 8), que están dejando de producir 10,4 (172,5 x 0,06) millones de pesos para el sector de intermediación financiera.
A nivel general se está dejando de producir 4638,4 millones de pesos por el total de desocupación femenina en la ciudad.

Tabla 8. Incidencia de la Desocupación femenina.

SECTOR ECONÓMICO	% Perfil Económico de Mujeres Desocupadas	No. De mujeres Desocupadas por Perfil Laboral*	No. Potencial de Desocupadas por Sector Económico **	Inversión por Trabajadora Femenina (Millones Pesos)	Incidencia de la Desocupación Femenina en la Producción)***
(A,B) Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0,00	0	0,0	0,3	0,0
(C)Explotación de Minas					0,0
(D)Industria Manufacturera	3,96	918	918,0	0,5	459
(F)Construcción	0,00	0	0,0	1,4	0,0
(G)Comercio y Reparación de Vehículos	20,79	4822	4433,8	0,04	177,4
(H)Hoteles y Restaurantes	2,97	689		0,05	0,0
(I)Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	0,99	230	192,9	0,7	135
(J)Servicios de Intermediación Financiera	0,99	230	172,5	0,06	10,4
(L)Administración pública y					0,0

Defensa, Seguridad Social					
(M)Educación	4,95	1148	1148,0	0,002	2,3
(N)Servicios Sociales y de Salud	5,94	1378	1305,5	1,0	1305,5
(O)Otros Servicios	41,58	9643	10887,3	0,2	2177,5
Servicios Domésticos	10,89	2526	2526,0	0,0	0,0
NS/NR	6,93	1607	1607,0		0,0
Total	100,00	23192	23192,0	0,2	4638,4

* 23192 corresponde al total de población femenina desocupada, según DANE 2005 (total de jóvenes) y estadísticas Coyuntura Social (situación laboral de jóvenes), que se distribuye según los sectores económicos a los que pertenece su perfil (porcentaje perfil económico por el número de desocupados)

** El número potencial de desocupados resulta de multiplicar, el No. de mujeres desocupadas por perfil laboral multiplicado al perfil ocupacional contenido en cada sector económico. (Ver tabla No.63 anexos sectores ocupados por perfil laboral)

*** La incidencia de la desocupación femenina en la producción local, resulta de multiplicar el No. potencial de desocupados por la inversión femenina.

Fuente: Ésta investigación.

7.3 ALGUNOS HECHOS ESTILIZADOS PARA EMPRESAS DE LA ZONA URBANA DE LA CUIDAD DE PASTO

Desde la perspectiva de la demanda laboral, las empresas investigadas durante el año 2009, arrojan los siguientes resultados; son las grandes empresas quienes vinculan mayoritariamente hombres y mujeres frente al total de cada colectivo 31,29% y 61,18% respectivamente, ver tabla 40, anexos. Lo que permite deducir que es la gran empresa la que genera mayores oportunidades de trabajo, en términos generales y principalmente a favor de las mujeres.

Las empresas impulsan métodos de capacitación diferenciados que adquieren mayor o menor importancia de acuerdo al tamaño en que se ubican. Existe un gran interés por parte de las empresas de la ciudad en capacitar a su personal, especialmente para las grandes empresas (100%), secundadas por las medianas (83,33%), factor que tiene relación con el nivel más alto de educación de la mano de obra que se inserta en ese tipo de empresas (ver tabla 41, anexos). Dentro de las empresas grandes todas tienen la capacidad para elaborar esquemas de capacitación a través de cursos mixtos (cursos internos y externos), mientras que en las medianas este tipo de capacitación se presenta en el 60%. En relación a las empresas pequeñas el 42,86% privilegian también la modalidad de cursos mixtos y en la misma proporción la de cursos internos. Las microempresas utilizan cursos mixtos y externos con el 36% en cada uno de las dos modalidades de capacitación (ver tabla 42, anexos).

El 38,24% de las empresas en general, dijeron no realizar ningún tipo de capacitación para sus empleados, argumentando principalmente razones como: no se necesitan y otro tipo de razones, dentro de las que se encuentran, la falta de tiempo y la no existencia de cursos de capacitación relacionados con la actividad en que se desarrolla la empresa como los motivos más frecuentes con el 41,67% y el 16,67% respectivamente; y finalmente el prescindir de los cursos de capacitación, representó el 38,46% de la opinión empresarial que no utiliza cursos de capacitación, respuesta preocupante, ya que la capacitación es uno de los elementos fundamentales en cualquier actividad económica (ver tabla 43, anexos).

Al indagar acerca del principal problema que presentan las empresas para el desarrollo de su actividad económica, la mayoría de ellas identificó a la competencia (30,88%). Esta misma pregunta en términos de tamaño empresarial revelo que, dentro de las grandes, el 40% afirmó no tener problema alguno, mientras que los que respondieron: competencia, falta de liquidez y recursos humanos suman el 20% en cada opción. Las empresas medianas se encuentran en mayor dificultad frente al contrabando (33,33%), la competencia (16,67%), la falta de liquidez (16,67%) y finalmente se hayan las empresas medianas que no presentan problemas (33,33%). La principal restricción para las pequeñas empresas son las cargas tributarias (25%), en tanto que las micros son perturbadas primordialmente por la competencia (37,78%) y por considerar que el mercado interno es muy pequeño (13,33%), (ver tabla 45, anexos).

Considerando las expectativas del mercado y las condiciones propias de la empresa, es interesante conocer que el 51,47% de las empresas encuestadas consideraron necesaria la incorporación de nuevo personal en un futuro próximo. Sin embargo, realizando este análisis a nivel particular, cada tipo de empresa, revela las siguientes particularidades: de las empresas grandes, el 80% no considera necesario la vinculación de nuevo personal, al igual que las pequeñas (58,33%). Sin embargo, existe mayor optimismo entre las empresas medianas (66,67%) y micros (55,56%) quienes desean incorporar nuevo personal (ver tabla 46, anexos).

De las grandes empresas que considera necesaria la vinculación de nuevo personal, la mayoría lo incorporaría en las áreas de prestación de servicios y ventas con el 25% cada una; las medianas por su parte, lo harían en producción y aprovisionamiento (33,33%), prestación de servicios (33,33%) y los que aun no saben en cual área lo harían (33,33%); las pequeñas empresas direccionarían ese nuevo personal en mayor medida hacia las ventas (33,33%) y por último las micros, que lo incorporarían también en el área de ventas (32,26%). (Ver tabla 47, anexos).

8. LOS JÓVENES UN GRUPO ESPECIALMENTE VULNERABLE A LA DESOCUPACIÓN

La juventud constituye una de las etapas principales en la vida del individuo, no sólo por la culminación de su desarrollo físico y mental, sino porque es ahí cuando se empiezan a tomar las decisiones que forjarán su futuro socioeconómico.

En términos generales, la juventud se define como una fase de transición entre la niñez y la adultez o, en términos más económicos, la etapa que toma el proceso de conseguir un sustento para vivir; según la O. I. T.[21]

En la sociedad capitalista moderna se observa que los jóvenes tienen un valor trascendente y un rol preponderante, puesto que se les considera "el recurso estratégico del desarrollo integral de la sociedad"[22]. Sin embargo, aunque se les asigna ese valor trascendente es precisamente a los jóvenes a quienes golpea con más fuerza el desempleo y la falta de acceso a recursos y oportunidades de capacitación y adiestramiento.

Dado que los estándares estadísticos utilizados -en su mayoría- a nivel mundial, delimitan la juventud al grupo etareo entre 15 y 24 años, y que el DANE en Colombia hace sus análisis por rangos de edad considerando los grupos entre 12-17 y 18-24 años, la información disponible sobre el mercado laboral juvenil no es fácilmente comparable entre el país y el resto del mundo. Adicionalmente, la legislación colombiana toma rangos de edad diferentes a los anteriores para designar a los jóvenes. Así las cosas, como uno de los objetivos del presente estudio busca relacionar el marco político con las realidades del mercado de trabajo juvenil en la ciudad de Pasto, a continuación se presenta el análisis para el grupo etario comprendido entre 14 y 25 años, que son las edades fijadas en la Ley de la Juventud para designar a la población en cuestión.

Según estadísticas Coyuntura Social 2008 y 2009, la juventud representó aproximadamente un 22,62% y 18,61% de la población Pastusa en los años acuñados, con una minoría de adolescentes (3,10% en 2008 y 1,20% en 2009 eran jóvenes entre 14 y 17 años), en tanto que, dentro del grupo, los jóvenes de mayor edad (entre los 22 y 25 años) fueron el 10,83% en 2008 y 8,70% en 2009. Un 48,42% en 2008 y 47,48% en 2009 de los jóvenes eran género masculino

[21] OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO 2010. Trabajo Decente y Juventud en América Latina 2010. Lima: OIT, 2010. 248 p.

[22] ABDALÁ, Ernesto. "Nuevas soluciones para un viejo problema: modelos de capacitación para el empleo de jóvenes. Aprendizajes en América Latina". En: LA INCLUSIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES: entre la desesperanza y la construcción colectiva. Montevideo: OIT/CINTERFOR, 2005. 185 – 214 p.

mientras que el restante 51,58% y el 52,52%, en 2008 y 2009 respectivamente, eran mujeres.

Los adultos menores (personas entre 26 y 29 años de edad) representaron el 8,0% y el 10,04% en 2008 y 2009 respectivamente, mientras que los adultos de mayor edad (entre 60 y más años) constituyeron un 8,33 y 10,88% (en 2008 y 2009) frente al total de población en edad de trabajar. En los mismos años referidos el 48,92% y el 49,01 eran hombres, mientras que la mayoría pertenecían al género femenino 51,08% y 50,99% respectivamente.

El objetivo de esta sección consiste en orientar la caracterización del contexto socioeconómico, demográfico y de demanda de los jóvenes, en razón que, la desigualdad de generación está profundamente enraizada en las actitudes de las personas, en las instituciones sociales y de mercado.

El análisis de éstos contextos constituye un diagnostico preliminar de la existencia, naturaleza y magnitud de las diferencias de generación en el mercado laboral que determinan en buena parte la propensión de ésta población a la desocupación. El diagnostico incluye aspectos indicativos de las necesidades propias de la población, así como también aspectos típicos del mercado laboral local que refuerzan esas necesidades.

Para la esquematización de dicho contexto se consideran los siguientes elementos:

Contexto social y económico

Perfil demográfico de la población desde la perspectiva de género.

Perfil demandado por empresarios

8.1 CONTEXTO SOCIAL Y ECONÓMICO

8.1.1 Educación.

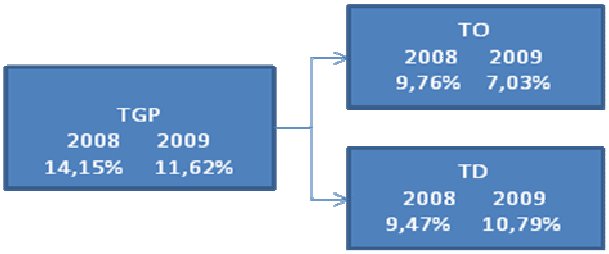
8.1.1.1 Jóvenes en formación académica. Una de las características inherentes a la juventud constituye el proceso de formación académica. Es precisamente en esta edad donde los jóvenes asisten al sistema escolar en aras de lograr un adiestramiento previo a la inserción en el mercado laboral. En Pasto el 80,13% y 77,78% en 2008 y 2009 respectivamente, del total de población que asiste a algún tipo de formación académica, corresponden a jóvenes entre los 14 y 25 años de edad.
No obstante, no todos los jóvenes asisten al sistema escolar. La cobertura en educación de los jóvenes de menor edad (entre 14 y 17 años) registra para el año

2008 un 81,56% y 85,29% para 2009, mientras que la asistencia escolar frente a los jóvenes entre 22 y 25 años establece tan solo un 38,58% y 40,20% respectivamente para este mismo periodo, descenso que es explicado por la transición de los jóvenes del sistema escolar al sistema productivo.

En 2008 y 2009 las tasas de inactividad de los jóvenes que asisten al sistema educativo se constituyeron en el registro más representativo; las tasas de inactividad de los jóvenes que asisten al sistema escolar fueron de 44,9% y 48,3 durante 2008 y 2009 respectivamente (Ver tablas, 115, 116, 117 y 118, anexos).

Por otro lado, tal como lo muestra el gráfico 4, para los jóvenes, participar en el mercado laboral al tiempo de dedicarse a labores académicas no es garante para conseguir un empleo.

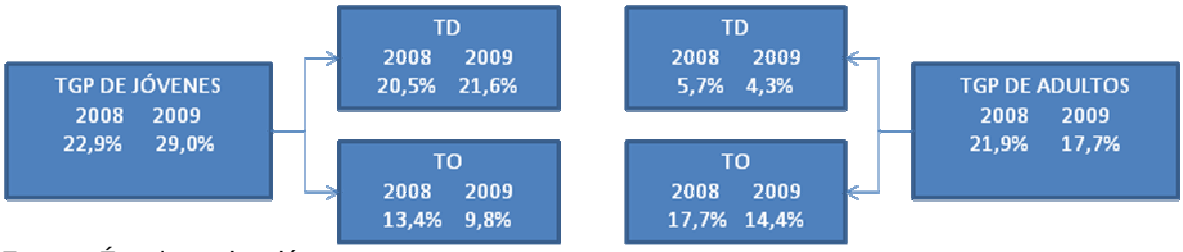
Gráfico 4. . Indicadores de mercado laboral de jóvenes que asisten al sistema escolar.



Fuente: Ésta investigación.

8.1.1.2 Años de educación El tiempo de permanencia en el sistema educativo da cuentas de la capacidad económica de las familias y del costo de oportunidad que están dispuestas a soportar en aras de alcanzar un determinado nivel de formación para sus integrantes. En el caso de la segmentación de los años de educación de la población de acuerdo a generación, indica que 9 a 11 y 12 a 15 años de educación, corresponde al costo de oportunidad que las familias están dispuestas a soportar en aras de alcanzar un determinado nivel de formación para sus integrantes. La segmentación de los años de educación de la población de acuerdo a su respectiva generación presenta para el 2008 el 54,73% de jóvenes con 9 a 11 años de educación frente al total de población juvenil, mientras que los adultos presentan el 29,53% de población de 9 a 11 años de educación frente al total de población adulta. Para el 2009, 48,62% y 23,18% corresponden al rango de 9 a 11 años de educación para jóvenes y adultos respectivamente.

Gráfico 5. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos que cuentan con 9 a 11 años de escolaridad.



Fuente: Ésta investigación.

Jóvenes y adultos participan mayoritariamente respaldados por 9 a 11 años de escolaridad, es decir que la educación media corresponde al nivel educativo y costo de oportunidad que la mayoría de familias de la ciudad están dispuestas a financiar. Sin embargo la importancia del tema de la calificación para el éxito de la inserción en el mercado laboral (ubicarse dentro del mercado laboral como ocupados), no parece tener correspondencia con los resultados de la participación juvenil en el sistema productivo. Contar con un nivel educativo similar al del resto de oferentes, no les garantiza una ocupación, tal como lo muestra el gráfico 5, los diferenciales entre las tasas de desempleo entre jóvenes y adultos que cuentan con 9 a 11 años de formación representan para 2008 un 17,7% y para 2009 un 14,4% en detrimento de la población juvenil.

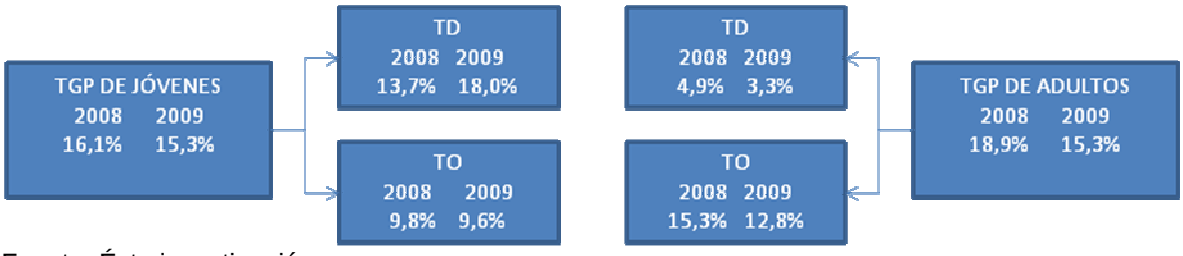
Lo anterior, como se confirmará en secciones posteriores, corresponde al caso de una discriminación estadística, es decir que existen una serie de ideas preconcebidas sobre el perfil psicológico, físico y social de los jóvenes que matizan el proceso de selección de candidatos incluso cuando las experiencias concretas en las empresas no corroboran dicha situación.

8.1.1.3 Nivel educativo. La escolaridad alcanzada por las personas se constituye en un catalizador de la participación laboral. Hoy en día, gracias a un acceso más igualitario a la educación, buena parte del nivel formativo alcanzado por la personas se encuentra circunscrito a la edad con la que cuentan.
Así por ejemplo la edad de las personas entre 14 y 17 años determina en buena parte que el primer y segundo agregado de mayor representatividad lo constituyan la formación educativa de secundaria incompleta y secundaria completa (74,47% en 2008 y el 84,31% en 2009 corresponde al porcentaje de personas con nivel educativo de secundaria incompleta entre los 14 y 17 años y el 8,51% en 2008 y el 9,80% en 2009 corresponde al porcentaje de personas con nivel educativo de secundaria completa frente al total de jóvenes entre los 14 y 17 años). Para el resto de rangos de edad de personas jóvenes (18 a 21 y 22 a 25 años) los niveles educativos predominantes son el de secundaria completa y superior incompleta, mientras que sólo hasta la edad adulta (personas entre los 26 y 59 años) el nivel

educativo de superior completa comienza a aparecer pero sólo como segunda categoría en orden de representatividad, lo que demuestra que el nivel educativo promedio de las personas pasa a ser explicado por factores ajenos a la edad de los individuos. En general se puede afirmar que el nivel educativo de los adultos es superior al de las personas jóvenes puesto que en los primeros se registran personas que alcanzaron los niveles de educación de postgrado o maestría completos e incompletos. Ver tabla 79, anexos.

Partiendo de entender que las diferencias en el nivel educativo alcanzado por los diversos tipos de generaciones guardan ciertas discrepancias de época, es posible afirmar que las tasas de participación de jóvenes y adultos aumentan de acuerdo a su nivel de escolaridad. Sin embargo, para los adultos, la incidencia de este factor es mucho más marcada: tener mayor nivel educativo amplía, en una escala muy superior a lo que ocurre con los jóvenes, su disposición y oportunidades de inserción en la actividad laboral. Esto se puede observar por el hecho que la tasa de participación de los adultos alcanza 8,90% y 7,39%, en un nivel de formación secundaria incompleta, en 2008 y 2009 respectivamente, mientras la variación de la tasa de participación de los adultos, en el mismo periodo, corresponde a 18,9% y 15,3% en el nivel educativo de secundaria completa (10,05 y 7,9 puntos porcentuales de diferencia entre la participación de adultos con nivel educativo de secundaria incompleta y completa durante los años referidos; mientras que la diferencia en la participación de jóvenes en los mismos niveles educativos fue de sólo 4,39 y 7,03 puntos porcentuales).

Gráfico 6. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos con nivel educativo de secundaria completa.



Fuente: Ésta investigación.

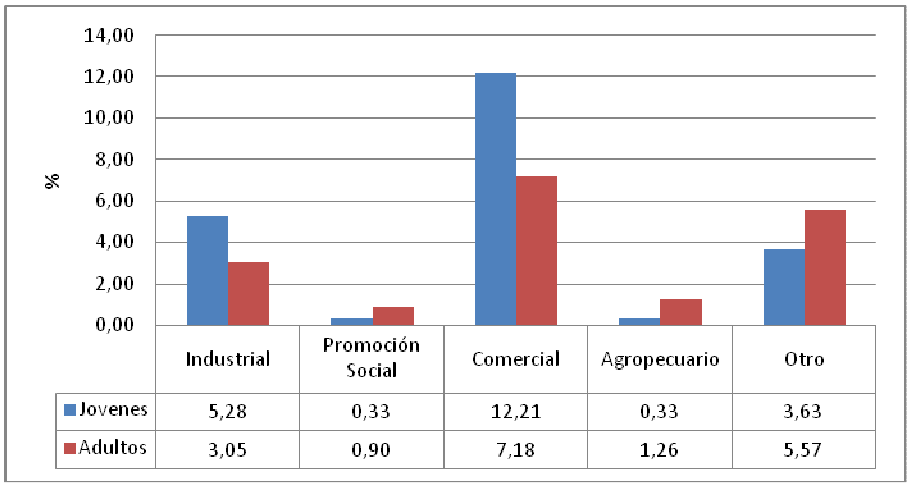
Los niveles de educación alcanzados por la fuerza de trabajo juvenil frente al total de población no les garantizan más oportunidades de empleo. Por ejemplo, la tasa de desempleo de los jóvenes con formación de secundaria completa fue muy superior a la del resto de generaciones, tal como puede verse en el gráfico 6.
A diferencia de la tasa de participación, a simple vista, no existe una relación clara entre el aumento del nivel de escolaridad y reducción de la brecha de desempleo entre jóvenes y adultos (ver anexo 111), sin embargo la utilización de instrumentos

econométricos hacen posible visualizar dicha relación como se mostrará en la sección 5.

8.1.1.4 Educación para el trabajo. La formación para el trabajo ha sido un eje central de las políticas orientadas a la empleabilidad de la juventud. Estos programas de dotación de calificaciones y competencias van desde la formación diversificada en el bachillerato (bachilleres industriales, comerciales, agropecuarios, etc.), hasta programas de formación técnica en labores específicas, que permiten el desarrollo de conocimientos, habilidades y competencias para el empleo; los resultados de estos tipos de formación se muestran en mercado de trabajo como a continuación se presenta:

- ***Educación media vocacional.*** La educación media vocacional representa una de las tantas estrategias de política estatal para la inserción de los jóvenes a la vida laboral; se realiza mediante la formación de destrezas y habilidades propias de los diferentes rubros de actividad y constituye una posibilidad importante para los jóvenes, puesto que se hallan en situación de definir o encontrar sus talentos y capacidades profesionales. Sin embargo, la realidad no parece ratificarlas como una alternativa de impacto para la inserción laboral de jóvenes en el mercado de trabajo. En Pasto más del 80% de la población en edad de trabajar estudia o estudio en formación media académica, más conocida como bachillerato clásico y por ello la formación media vocacional en la ciudad de Pasto representa un pequeño renglón de representatividad entre las personas en edad de trabajar.

Gráfico 7. Porcentaje de jóvenes y adultos estudiantes y egresados de bachillerato comercial e industrial en edad de trabajar.



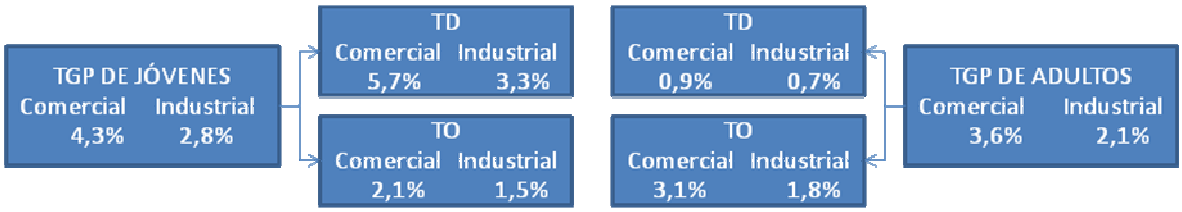
	Industrial	Promoción Social	Comercial	Agropecuario	Otro
Jovenes	5,28	0,33	12,21	0,33	3,63
Adultos	3,05	0,90	7,18	1,26	5,57

*Las cifras en este caso solo están disponibles para el año 2009, puesto que la pregunta no se realizó en la anterior aplicación (2008).

Fuente: Ésta investigación.

Los indicadores de mercado de trabajo de las personas con formación o en formación media, excluyendo aquellas pertenecientes al bachillerato clásico, indican en general una baja participación. Así las cosas, el bachillerato comercial, representa la formación con mayor número de personas vinculadas (ver gráfico 7), mas sin embargo, las diferencias generacionales de éste grupo, indican que aunque los adultos participan en menor proporción consiguen indicadores de desempleo y empleo más favorables (gráfico 8). No obstante este análisis parece un tanto optimista puesto que no existe una evidencia clara acerca de la relación entre este nivel formativo y la empleabilidad de las personas. (ver anexo 178)

Gráfico 8. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos egresados de bachillerato comercial e industrial.

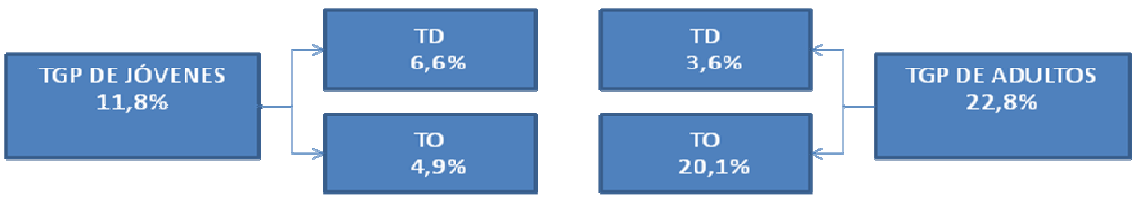


*Las cifras en este caso solo están disponibles para el año 2009, puesto que la pregunta no se realizó en la anterior aplicación (2008).

Fuente: Ésta investigación.

- ***Cursos de formación para el trabajo***. En Pasto el 26,80% de adultos y el 10,34% de jóvenes reciben o recibieron algún tipo de instrucción mediante cursos de formación para el trabajo, cuya impartición se realiza principalmente a través del SENA mediante cursos de formación técnica y tecnológica a empresas y a individuos en particular. Entre los jóvenes, el grupo de 22 a 25 años ha accedido a dichos cursos en forma mayoritaria (14,85%), mientras que los adultos lo hacen en mayor proporción entre los 26 y 29 años (34,88%).

Gráfico 9. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos que estudian o estudiaron algún tipo de curso de formación para el trabajo.



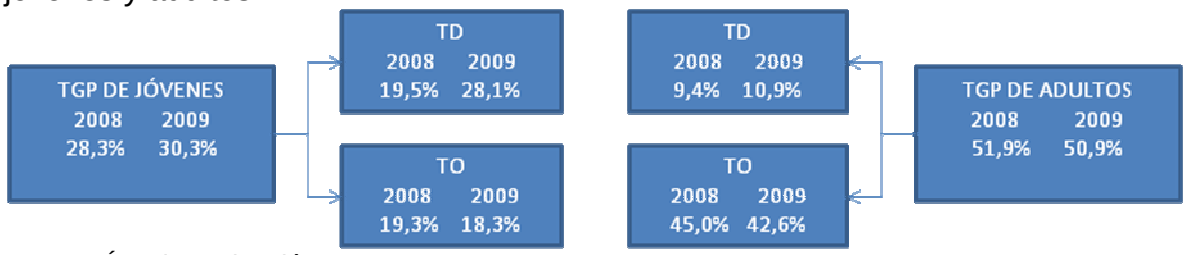
*Las cifras en este caso solo están disponibles para el año 2009, puesto que la pregunta no se realizó en la anterior aplicación (2008).
Fuente: Ésta investigación, basado en censo DANE 2005.

Aunque es difícil de acuñar que el éxito de la participación laboral de determinado grupo poblacional se deba a los cursos de formación para el trabajo, los resultados de dichos cursos, en términos de inserción laboral, indican una clara diferenciación generacional. Los adultos que han recibido o se encuentran en proceso de formación académica en este tipo de cursos, participan en forma muy exitosa dentro de mercado laboral, de manera que los diferenciales de las tasas de ocupación de jóvenes y adultos son de cerca de 15 puntos porcentuales. (Ver grafico 9)

8.1.2 Experiencia Laboral. En contraposición a la asistencia escolar como característica propia de la juventud se encuentra la experiencia laboral. Esta constituye una de las tantas vicisitudes de la juventud a la vida adulta y se caracteriza por la transición de la nula experiencia laboral a la experiencia propiamente dicha. De modo que la inexperiencia laboral se constituye en un aspecto típico de la juventud**.**
Una metodología utilizada para la medición de la experiencia laboral cosiste en asociarla al número de empleos que las personas han tenido a lo largo de su vida laboral. Siguiendo éste tipo de análisis se obtuvieron los siguientes resultados a nivel de generación a la que pertenecen los individuos:

La inexperiencia laboral de los jóvenes de menor edad (entre 14 y 17 años) registra para el año 2008 un 83,45% y 89,00% en 2009, mientras que la inexperiencia frente a los jóvenes entre 22 y 25 años establece tan solo un 30,40% y 33,33% respectivamente para este mismo periodo, descenso que es explicado por la transición de los jóvenes de la dependencia a la autonomía económica.

Gráfico 10. Participación laboral con apoyo de 1 a 3 empleos de experiencia para jóvenes y adultos.



Fuente: Ésta investigación.

La participación laboral con apoyo en 1 a 3 empleos de experiencia, constituye un aspecto generalizado en toda la población participante del mercado laboral, es decir que aquellos que han tenido un empleo y lo han perdido (cesantes) son mayoría frente a la cantidad de individuos entrantes (buscadores de empleo por primera vez). Sin embargo las tasas de desempleo juveniles son alarmantemente

superiores al resto de generaciones que cuentan con 1 y 3 empleos de experiencia, lo cual aunque es difícil suponer puede deberse a que a diferencia de los adultos, para los jóvenes tener entre 1 y 3 empleos de experiencia es prácticamente ser principiantes, puesto que su edad productiva es aun reducida y como lo menciona Pedraza 2008, "los principiantes, los trabajadores y trabajadoras juveniles se encuentran en la última parte de la fila y tienden a ser empleados o empleadas solamente cuando hay una demanda laboral agregada relativamente alta"[23].
No obstante, la metodología anteriormente mencionada, presenta una dificultad que se asocia a no tener en cuenta el tiempo efectivo en el que los individuos se han dedicado a una determinada labor, así por ejemplo, se presenta el caso en el que un joven con un empleo tiene igual nivel de experiencia que un adulto con igual número de empleos, sin embargo, si se tuviera la información de la duración de dicho trabajo puede resultar que el nivel de experiencia del adulto es muy superior al de la persona joven puesto que ha dedicado más años de su vida a la realización de dicho trabajo.

De éste modo, al indagar acerca de otro tipo de indicador de la experiencia laboral, fue posible corroborar la existencia de la experiencia potencial de Mincer, este indicador, se obtiene de restar del total de años del individuo, los años dedicados a la formación educativa, menos seis años en los que se supone inicia la formación académica. Como puede apreciarse éste indicador es mucho más elaborado que el anterior puesto que tiene en cuenta los años potenciales de experiencia de los individuos, sin embargo al no tomar el número de empleos en los que cada individuo se ha desempeñado se incurre en un problema de sobre estimación, cuando la existencia de personas con cierto nivel de edad avanzada, pero sin experiencia laboral como tal (No. de empleos), son tenidas en cuenta como personas con mayor cantidad de experiencia; y subestimación en el caso de personas con un nivel reducido de edad, los cuales son tomados como inexpertos así hayan desempeñado más de una labor a lo largo de su vida.

Por lo anterior lo más sensato, parece ser, relacionar ambas metodologías para corroborar la información obtenida con anterioridad.

[23] PEDRAZA, Avella. "El mercado laboral de los jóvenes y las jóvenes de Colombia: Realidades y respuestas políticas actuales". En: Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez Juventud. Manizales: Universidad de Manizales, 2008. 857 p. disponible en: <http://www.umanizales.edu.co/revistacinde/Vol6/No.%202/Elmercadolaboral.pdf> (Citado el 30 de noviembre del 2010).

Tabla 9. Relación entre experiencia potencial y número de empleos de jóvenes y adultos.

No. de Empleos	Promedio de Experiencia Potencial en Años			
	JOVENES		ADULTOS	
	2008	2009	2008	2009
0	3,7	3,1	23,3	33,7
1 a 3	4,8	5,2	27,8	28,1
4 y más	4,7	4,3	26,4	26,1
NS/NR	7,8		15	46,8
Total	4,6	4,8	27,7	27,9

Fuente: Ésta investigación.

Como puede apreciarse la experiencia potencial (años de experiencia) de las personas jóvenes es en general escaza y por tanto a todo nivel (rangos de empleos) los jóvenes pueden considerarse como inexpertos en relación a los adultos ya que estos últimos tienen un número de años de experiencia laboral por trabajo muy superior a los jóvenes.

8.1.3 Estrato. La estructura de clases produce unos modos de transición específicos diferenciados para los distintos grupos sociales. En Pasto más del 80% del total de población se encuentra dentro de los estratos bajos y medio y por tanto los procesos típicos de transición de la juventud a la adultez en el grueso de la población, se encuentran condicionados por la influencia social de dicha estratificación**.**
De este modo, existen diversos tipos de barreras que limitan la inserción laboral exitosa de los jóvenes (participar del mercado laboral y encontrar ocupación), son impuestas por las familias y la sociedad y se encuentran relacionadas principalmente con los recursos limitados de tiempo y el poder de decisión.

La escasez de tiempo se deriva de la doble jornada que muchos de ellos tendrían que asumir en desempeño de sus roles laborales, domésticos y educativos, de llegar a ofrecer su fuerza productiva en el mercado laboral. En 2009, el 46,67% para los estratos bajos y medio y el 6,67% en el estrato alto, representa la proporción de jóvenes que participó en el mercado laboral y que la semana de referencia a la aplicación de la encuesta, afirmaron dedicarse principalmente a labores académicas. Por otra parte los jóvenes activos que se dedicaron principalmente a realizar oficios del hogar corresponden a 90% y 10% para los estratos bajo y medio respectivamente, mientras que quienes se dedicaron a otro

tipo de actividad fueron el 57,89% y 10,42% para estratos bajos y medio. Por tanto, los anteriores factores pueden considerarse como elementos, relevantes en la explicación de la desocupación juvenil, de los que primordialmente se destaca la dedicación a labores del hogar.

Por otro lado, el poder de decisión de los jóvenes se encuentra restringido a la decisión que tome su familia respecto a la participación en el mercado laboral, dedicarse a labores propias del hogar, continuar con estudios académicos, o combinar la participación en el mercado de trabajo con otro tipo de actividad.
La participación de los jóvenes pertenecientes a estratos bajos casi triplica conjuntamente a la de estratos medio y altos situación que se refleja en unas altas tasas de desempleo que se presentan de igual forma, en proporción triple a favor de los jóvenes de estratos altos y medio y permiten deducir que el mercado laboral se encuentra segmentado en capas sociales en las cuales los jóvenes pertenecientes a estratos bajos resultan más vulnerados.

Tabla 10. Indicadores laborales juveniles de acuerdo a estrato de la población.

ESTRATO	Tasa Global de Participación Frente a la Población Joven		Tasa de Desempleo Frente a la Población Joven		Tasa de Ocupación Frente a la Población Joven	
	2008	**2009**	**2008**	**2009**	**2008**	**2009**
Alto	3,66	1,53	3,16	0,00	2,20	1,53
Medio	10,24	10,40	8,42	10,07	6,34	6,12
Bajo	32,44	30,58	28,42	36,69	19,27	14,98
Total	46,34	42,51	40,00	46,76	27,80	22,63

Fuente: Ésta investigación.

8.1.4 Ingresos. La estructura de ingresos familiares produce unos modos de transición específicos diferenciados para los distintos grupos y clases sociales. En Pasto el porcentaje más representativo de ingresos familiares de jóvenes se encuentra en el primer cuartil de ingresos y por tanto, la influencia de la estratificación de ingresos sobre el conjunto de la población juvenil les representa un panorama adverso en su transición de la juventud a la adultez.
El aumento de las tasas de participación de los más jóvenes presenta diferencias en los comportamientos según el nivel de ingresos de los hogares de los cuales éstos provienen. La participación de los jóvenes de entre 14 y 17 años se relaciona fuertemente con las condiciones de los hogares, puesto que es en su seno se decide si el joven sigue en el sistema educativo o, por el contrario, se

requiere que cumpla una función de generador de ingresos. Es precisamente en este momento de la vida del joven donde se manifiestan los primeros síntomas de desventaja futura, ya que el temprano abandono escolar se ve acompañado, frecuentemente, de una también temprana formación de familia, altas tasas de dependencia y natalidad y generación de bajos ingresos fruto de una baja calificación.

Al analizar el desempleo de los jóvenes según los ingresos de los hogares a los cuales pertenecen, en la tabla 11, se comprueba a simple vista que el peso del desempleo recae principalmente entre los jóvenes pertenecientes a hogares pobres, sin embargo estadísticamente, como se verá en la sección 5, este análisis no resulta del todo cierto. Por otro lado la brecha de ingresos señala grandes disparidades en contra de los jóvenes, diferencias que probablemente pueden asociarse con el estrato socioeconómico y el nivel educativo de estas personas, como se verá posteriormente.

Tabla 11. Cuartiles de ingreso familiar de la población joven participante del mercado laboral.

INGRESOS	Tasa Global de Participación Frente a la Población Joven		Tasa de Desempleo Frente a la Población Joven		Tasa de Ocupación Frente a la Población Joven	
	2008	**2009**	**2008**	**2009**	**2008**	**2009**
Cuartil I	23,17	16,82	21,58	24,26	13,17	6,73
Cuartil II	7,56	14,07	7,37	15,44	4,15	7,65
Cuartil III	10,73	5,50	6,32	3,68	7,80	3,98
Cuartil IV	4,88	5,20	4,74	2,94	2,68	3,98
Total	46,34	41,59	40,00	46,32	27,80	22,32

Fuente: Ésta investigación.

En 2008 y 2009, sólo el 15,04% y 19% de la población económicamente activa juvenil en estrato bajo se encontraba en el rango de 12 a 15 años de escolaridad, en estrato alto ese porcentaje fue de 46,67% en 2008 y 40% en 2009, mientras que frente al estrato medio el porcentaje correspondió a 50% y 47,06% en 2008 y 2009 respectivamente. Por el contrario, de 9 a 11 años de escolaridad, los jóvenes de estrato bajo cuentan con un mayor número de personas frente a los otros estratos (54,14%(2008) y 50%(2009) corresponde al porcentaje de jóvenes de estrato bajo con 9 a 11 años de escolaridad, mientras que en estrato alto fue de de 40% y 20% y en estrato medio 38,10% y 32,35%). Lo anterior, muestra un panorama más incluyente frente a los niveles educativos alcanzados por los

jóvenes en diversos estratos socioecómicos hasta el nivel de 9 a11 años de escolaridad, punto álgido a nivel de inclusión educativa puesto que a partir de dicho nivel, se inicia un declive en el acceso de los jóvenes de estrato bajo a los niveles de educación superior. Como puede apreciarse en la tabla 12, en general el nivel educativo de los adultos es superior al de los jóvenes (mayor proporción de adultos han alcanzado niveles de educación superior).

Tabla 12. Años de formación académica vs. estrato socioeconómico de jóvenes y adultos económicamente activos.

Años de educación	% Frente al Total de Jóvenes de Estrato Alto		% Frente al Total de Jóvenes de Estrato Medio		% Frente al Total de Jóvenes de Estrato Bajo		% Frente al Total de Población Joven		% Frente al Total de Adultos de Estrato Alto		% Frente al Total de Adultos de Estrato Medio		% Frente al Total de Adultos de Estrato Bajo		% Frente al Total de Población Adulta	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 A 4	13,3	20,0	0,0	0,0	9,8	3,0	7,9	2,9	0,0	0,0	4,9	5,9	30,8	25,0	17,5	14,8
5 A 8	0,0	0,0	2,4	5,9	18,8	26,0	13,6	20,1	1,1	2,1	8,9	8,4	21,9	27,2	14,5	17,1
9 A 11	40,0	20,0	38,1	32,4	54,1	50,0	49,5	44,6	15,2	6,4	31,3	23,3	32,3	28,2	29,5	23,2
12 A 15	46,7	40,0	50,0	47,1	15,0	19,0	25,3	26,6	44,6	13,8	37,1	21,3	12,6	11,9	25,5	15,3
16 Y MÁS	0,0	20,0	2,4	14,7	0,0	2,0	0,5	5,8	39,1	77,7	16,5	41,1	1,5	7,7	12,0	29,6
Ns/Nr	0,0		7,1		2,3		3,2		0,0		1,3		0,9		0,9	
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Ésta investigación.

Por otro lado el mayor porcentaje de población económicamente activa joven en estrato bajo se ubica en el cuartil I de ingresos familiares, en 2008 ese porcentaje fue de 66,17%, mientras que en 2009 represento un 54,64%. Aunque a nivel generacional es asunto generalizado la presencia de gran número de personas en estrato bajo y con los menores niveles de ingresos de la población (48,80% y 41,56% en 2008 y 2009 respectivamente, corresponde al porcentaje de adultos económicamente activos que simultáneamente están en estrato bajo y tienen niveles de ingreso ubicados dentro del primer cuartil), en general, los diferenciales respecto a generación son amplios y desfavorecen a la población joven.

8.1.4.1 Rendimientos de la educación y la experiencia familiar de jóvenes y adultos. El interés por analizar y cuantificar los rendimientos de la educación ha dado origen a una extensa literatura en el ámbito internacional. La herramienta empírica utilizada en la mayoría de estos trabajos ha sido la ecuación minceriana de ingresos, a través de la cual se estiman el impacto de un año adicional de estudios en las rentas laborales de los individuos.
La ecuación tradicional de Mincer, estima por mínimos cuadrados ordinarios (MCO) un modelo semilogarítmico, usando como variable dependiente el logaritmo de los ingresos y como variables independientes los años de educación, la experiencia laboral y el cuadrado de ésta.

Ecuación 2. Función de ingresos de Mincer.

$$\text{Ln}\,(Y) = \beta_0 + \beta_1\, S + \beta_2 \text{Exp} + \beta_3 \text{Exp}^2 + \varepsilon$$

Donde:

Y: son los ingresos del individuo
S: es el número de años de educación formal completada
Exp: son los años de experiencia laboral
ε: es el término de perturbación aleatoria que se distribuye según una Normal $(0,\sigma\varepsilon^2)$

La función de ingresos de Mincer postula el paralelismo de los perfiles del logaritmo del ingreso con respecto a los distintos niveles de educación, si se supone cumplidas las hipótesis bajo las que se desarrolla la función de Mincer[24] el valor del coeficiente de los años de educación formal se interpreta como la tasa de

[24] a) Los costes de la inversión en educación son, únicamente, los costes de oportunidad (los ingresos que dejan de percibirse).
b) el tiempo que un individuo permanece en el mercado laboral es independiente del nivel de estudios alcanzado, y se supone que su permanencia en el mismo es continua.
c) Los individuos comienzan a trabajar inmediatamente después de finalizar sus estudios.

rendimiento media de un año adicional de estudio poseído por los trabajadores. Por otro lado, y teniendo en cuenta la teoría de los perfiles de edad-ingresos (conforme aumenta la experiencia, los ingresos individuales aumentan, pero cada año de experiencia tiene un efecto sobre los ingresos menor que el anterior), se espera que al ser la función cóncava con relación a la experiencia, la estimación de β2 sea positiva y la de β3 sea negativa.

Sin embargo, en vista que no todas las personas participantes del mercado laboral (ocupados y desocupados) tienen ingresos laborales, se hizo necesario realizar una adaptación a la ecuación de Mincer utilizando en vez de ingresos o rentas laborales, ingresos familiares por individuo, tal y como aparece en la ecuación 3

Ecuación 3. Función de ingresos familiares.

$$\text{Ln}\,(Y) = \beta_0 + \beta_1\, S + \beta_2 \text{Exp} + \beta_3 \text{Exp}^2 + \varepsilon$$

Donde:

Y: Son los ingresos familiares del individuo

S: Es el número de años de educación familiar formal completada (sumatoria de años de educación de cada individuo perteneciente al núcleo familiar)

Exp: Son los años de experiencia por cada labor desempeñada a lo largo de la vida laboral de la familia (sumatoria de años de experiencia familiar/ sumatoria del número de empleos desempeñados por la familia)

ε: Es el término de perturbación aleatoria que se distribuye según una Normal $(0,\sigma\varepsilon^2)$

La importancia de considerar los ingresos familiares de cada individuo, radica en que la familia es la unidad que toma las decisiones en materia de los niveles educativos y la experiencia alcanzados por parte miembros secundarios del hogar (Mujeres, jóvenes y otros), que como se sabe son considerados como miembros cuya función principal no es la de generar ingresos y por tanto los “ingresos” de los miembros secundarios del hogar dependerán del grado de experiencia y educación familiar.

Así las cosas, para el presente modelo de retornos familiares de los individuos de la ciudad, se toma como supuesto principal un amplio grado de unidad y cooperativismo de los integrantes de cada familia frente a las decisiones de educación y experiencia de sus miembros.

A simple vista los resultados del modelo parecerán alarmantes por lo cual es necesario primero describir algunas cifras básicas a nivel de educación y experiencia a nivel familiar que despejaran ciertas dudas frente a los resultados.

Primeramente en promedio las familias están compuestas de 4 miembros en 2008 y 5 en 2009, su respectiva desviación estándar fue de 1,7 y 2; Los años de educación individual corresponde en promedio a 10,41(2008) y 10,40 (2009), la desviación estándar de éstos fue de 4,74(2008) y 4,86(2009); La experiencia potencial a nivel individual fue en promedio de 22,70 años (2008) y 23,88(2009), cuyas desviaciones corresponden a 19,63 años y 20,21 para los años en mención de manera respectiva; Y finalmente, la experiencia por labor desempeñada fue de 2 labores (2008) y 2 (2009) cuyas desviaciones corresponden a 2,25 y 2,51 para los años en mención de manera respectiva.

De otro lado, los bajos niveles en el coeficiente de determinación R^2, a nivel generacional y de género, indican que la explicación del fenómeno se realiza pero en una pequeña proporción.

Tabla 13. Resultados, modelo econométrico de retornos a la educación y experiencia.

VARIABLES	Restricciones a Priori	R-squared	Jóvenes				R-squared	Adultos			
			Coeficientes		Probabilidad			Coeficientes		Probabilidad	
			2008	2009	2008	2009		2008	2009	2008	2009
S	>	17,07%(2008) 18,02%(2009)	0,015592	0,011256	0,0000	0,0055	14,22%(2008) 20,40%(2009)	0,014829	0,020371	0,0000	0,0000
EXP	>	17,07%(2008) 18,02%(2009)	-0,010625	-0,009066	0,0648	0,5741	14,22%(2008) 20,40%(2009)	-0,002317	-0,019728	0,4360	0,0007
EXP^2	<	17,07%(2008) 18,02%(2009)	8,43E-05	-0,000304	0,1271	0,2737	14,22%(2008) 20,40%(2009)	-0,000001	0,000170	0,9769	0,0358
Intercepto			12,53792	13,01787	0,0000	0,0000		12,80231	13,20807	0,0000	0,0000

Fuente: Ésta investigación.

Una vez descritos los fenómenos que en mayor medida afectan los resultados del modelo, no sorprenderá a los lectores los resultados de éste.

A un nivel de confianza del 95%, la educación familiar es la única variable significativamente explicativa de los rendimientos familiares en ambas generaciones y durante los años en cuestión, lo cual quiere decir que por cada año adicional de educación familiar el ingreso medio de las familias de la población joven, se incrementa en 1,6%(2008) y 1%(2009), mientras que en el caso de las familias de las personas adultas éste se incrementa en 1,5% (2008) y 2%(2009). Como puede apreciarse los retornos educativos para las dos generaciones son prácticamente incipientes, lo cual puede apreciarse mediante un ejemplo sencillo:

Sí la familia de una persona joven incrementa sus años de formación en un año y estos tienen un ingreso global de $ 1.000.000 de pesos, la rentabilidad de la educación se incrementaría en 1,6%(2008) y 1%(2009), lo cual equivale en términos monetarios a $ 16.000 pesos en 2008 y $ 10.000 en 2009. De este modo, la rentabilidad de la educación puede considerarse baja, puesto que los costos educativos en los que incurre la familia con un año adicional de educación de sus integrantes jóvenes superan los ingresos futuros, fruto del año de formación adicional.

Ahora bien cabe aclarar que la unidad familiar puede considerarse una unidad racional y por tanto lo más sensato que puede ocurrir es que las familias opten por incrementar un año adicional de educación de alguno de sus miembros más educado, lo cual maximizará la utilidad familiar y en cuyo caso los resultados presentados por el modelo no serán otra cosa que aproximación media y no la realidad como tal.

En el caso de la experiencia familiar, resulta ser significativa únicamente en el caso de los adultos en el año 2009, sin embargo este resultado contradice la teoría puesto que el signo negativo implicaría que por cada año adicional de experiencia familiar, el ingreso se reduciría en 2%, lo cual indica que existen otras variables que influyen de manera significativa sobre los ingresos familiares aparte de la experiencia familiar. (La experiencia no constituye un factor importante en la determinación de la situación laboral del conjunto de las personas y en el estado de sus ingresos, lo que concuerda con otro tipo de estudios de mercado laboral de la ciudad.[25]

Por último, la experiencia cuadrática es significativa exclusivamente para el caso de los adultos (2009), no obstante el signo contrario a la restricción a priori, hace pensar que la experiencia es acumulativa y progresiva, lo cual indica que existen otras variables que influyen de manera significativa sobre los ingresos familiares aparte de la experiencia cuadrática familiar.

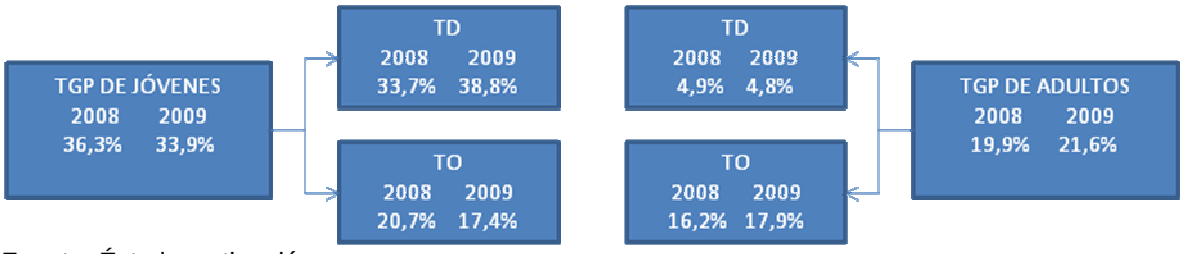
8.2 PERFIL DEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GENERACIÓN.

Desde una perspectiva de generación un elemento básico para el cálculo de las necesidades laborales de una población se refiere a su estado civil, posición en el hogar, migración, tal como se muestra a continuación.

[25]RIASCOS, Julio Cesar y ERAZO, Iván. Situación laboral de los profesionales en Pasto 2010. En: PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DE INVESTIGACION UDENAR, realizada el día 3 de junio de 2011, 3pm.

8.2.1 Estado Civil. La unión marital como estado civil de las personas, constituye un factor que se encuentra relacionado a la autonomía de de las personas frente a decisiones de desarrollar un emparejamiento estable, incorporación a una vida productiva, tener una independencia económica y construir un hogar propio. Los jóvenes de menor edad tienen una mayor dependencia de su hogar familiar y por tanto habitualmente son solteros (en Pasto durante los años 2008 y 2009 el 97,87% y el 98,04% del total de jóvenes entre los 14 y 17 años eran solteros); Los jóvenes de mayor edad (22 a 25 años) presentan rasgos de desarrollar una autonomía o independencia de su hogar y por ello algunos presentan unión marital como estado civil (en Pasto durante los años 2008 y 2009 el 75,59% y el 76,47% del total de jóvenes entre los 22 y 25 son casados o se encuentran en unión libre). En la ciudad de Pasto, los jóvenes se incorporan mayoritariamente al mercado laboral siendo solteros, los adultos lo hacen estando en sociedad marital. Una gran proporción de jóvenes solteros se incorporan al mercado laboral sin éxito, los diferenciales de las tasas de desempleo de jóvenes solteros con respecto a adultos en igual situación muestran que a pesar de las grandes diferencias de participación a favor de los jóvenes, la gran mayoría de estos son expulsados por el mercado (gráfico 11). Esto último puede ser explicado, como se mostrará posteriormente, porque para algunos empresarios la soltería, una de las características propias de la juventud, se asocia con cierto grado de inestabilidad y falta de responsabilidad laboral explicado por la ausencia de compromiso familiar por parte de éstos.

Gráfico 11. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos que se hallan en soltería.



Fuente: Ésta investigación.

8.2.2 Posición en el Hogar. Uno de los rasgos de la juventud es la posición secundaria que ocupa dentro del hogar (no jefes) es decir que constituyen miembros del hogar que no tienen responsabilidad primaria en la generación de ingresos. El porcentaje de la posición hijos frente al total de cada rango de edad de los jóvenes, representa un agregado mayoritario frente a otras categorías de posición en el hogar e incluso se extiende hasta el rango de de los 26 a 29 años

de edad, indicando una prolongación del tiempo de estancia en el hogar familiar y por tanto una "juventud prolongada"[26].
Los jóvenes participan en el mercado laboral ocupando en su mayoría una posición secundaria dentro del hogar (hijos), no obstante las alarmantes tasas de desempleo que estos presentan son primordialmente explicadas, como se expuso anteriormente, porque la semana de referencia a la aplicación de la encuesta éstos se dedicaron principalmente a actividades relacionadas con atender labores domesticas, educativas y otro tipo de labores.

Tabla 14. Indicadores de mercado laboral de jóvenes según la posición que ocupan.

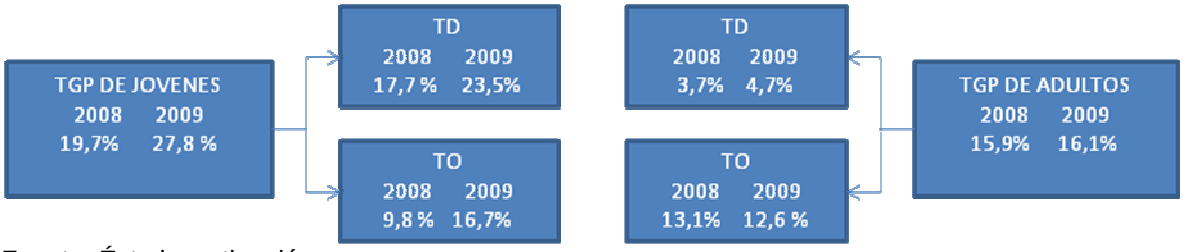
POSICIÓN EN EL HOGAR	Tasa Global de Participación Frente a la Población Joven		Tasa de Desempleo Frente a la Población Joven		Tasa de Ocupación Frente a la Población Joven	
	2008	**2009**	**2008**	**2009**	**2008**	**2009**
Jefe de Hogar	2,68	0,92	1,58	0,00	1,95	0,92
Pareja. Conyugue	2,20	1,22	1,58	1,45	1,46	0,61
Hijo(a), Hijastro(a)	35,37	31,80	32,63	36,96	20,24	16,21
Nieto	1,71	3,67	3,16	4,35	0,24	1,83
Otro Pariente	0,73	1,83	0,53	2,17	0,49	0,92
Otro No Pariente	3,66	2,75	0,53	2,17	3,41	1,83
Total	46,34	42,20	40,00	47,10	27,80	22,32

Fuente: Ésta investigación.

8.2.3 Inmigración. La inmigración reciente se introduce como una forma de chequear la posibilidad de que los problemas de información y el conocimiento del mercado tengan un efecto importante sobre la probabilidad de participar en el mercado laboral. Supuestamente los inmigrantes recientes tienen menor información y conocimiento del mercado y deberían tener más dificultad para ofertar su fuerza de trabajo.
En promedio entre 2008 y 2009 el 21,34% del total de inmigrantes jóvenes correspondían a inmigrantes recientes (menos de seis años de residencia en la ciudad), mientras que los adultos representaron en promedio el 42,45%.

[26] La juventud prolongada hace referencia al mayor tiempo que los jóvenes pasan en el sistema escolar, las dificultades para encontrar un puesto de trabajo, el retraso en la edad de contraer matrimonio y la prolongación del tiempo de estancia en el hogar familiar.

Gráfico 12. Indicadores de mercado laboral de jóvenes y adultos que han inmigrado recientemente a la ciudad.



Fuente: Ésta investigación.

Como puede apreciarse en el gráfico 12, los inmigrantes participan en el mercado de trabajo cuando son generacionalmente menores (jóvenes) y se comprueba a través de la información descriptiva que la información y conocimiento del mercado afecta principalmente a dicho grupo puesto que la generación adulta es menos vulnerable a la desocupación, no obstante como posteriormente se demostrará, este resultado no se corrobora mediante la comprobación estadística.

8.3 CARACTERÍSTICAS DE LA DEMANDADA LABORAL DE JÓVENES.

Desde el lado de la demanda laboral, los empresarios demandan capacitaciones, competencias y habilidades de diversa índole, según la estructura productiva y organizacional que la empresa requiere para su funcionamiento.
En Pasto la estructura organizacional de las empresas está compuesta principalmente por los siguientes cargos:
En términos generales del total de empresas existentes en la ciudad, los cargos de ventas (54,41%), gerencial (48,53%), contable (42,65%), y prestación de servicios (33,82%) son los más representativos en la organización empresarial; por su lado, la distribución jerárquica de funciones en las microempresas se encuentra constituida primordialmente por otro tipo cargos a los normalmente acuñados y caracterizados por la realización de más de una función dentro de la organización (así por ejemplo existen cargos que realizan simultáneamente la función gerencial y de contabilidad), lo cual constituye un indicativo de las limitaciones empresariales para contratar personas que asuman este tipo de funciones de manera individual y se sobrecargan a un determinado trabajador (es), lo cual tiene un peso importante dentro de la distribución de funciones a nivel de todas las empresas de la ciudad (58,82% del total de empresas de la ciudad tienen dentro de su organización jerárquica la realización de más de una función). Ver tabla 66, anexos.

Se sabe que el empleo depende fundamentalmente del ciclo económico y el comportamiento de la demanda agregada, por lo que en un marco de recesión lo

más probable es que no se incrementen los empleos para los jóvenes. De este modo, existe en el mercado laboral una clara diferenciación en la demanda empresarial que se presenta de acuerdo a la generación a la que pertenecen los individuos, que en primer lugar se explica por la no correspondencia entre las calificaciones demandadas y ofrecidas por los jóvenes y en segundo lugar por la discriminación estadística que es la tendencia de los empleadores, a contratar trabajadores de mayor edad, ya que la creencia generalizada, que los jóvenes son inestables y poco productivos los abstiene de examinar las características individuales de cada uno a la hora de una contratación.

En Pasto los distintos tipos de empresas, cuentan con trabajadores que realizan funciones principalmente relacionadas con la prestación de servicios y ventas, sin embargo la distribución de trabajadores de acuerdo a generación a la que pertenecen revela que cerca del 70% de los trabajadores jóvenes realiza funciones de prestación de servicios, situación que en los adultos se presenta, pero en una cuantía mucho menor (cerca del 40% de los adultos comparten igual función).

Ahora bien, sólo el 4,14% del total de jóvenes ocupados dentro de las organizaciones empresariales realiza labores gerenciales o directivas y por ello se afirma que el pensamiento joven no es tenido en cuenta como un factor que revaloriza las antiguas formas de actuación que propician la asimilación de cambios de manera más fácil a las organizaciones productivas de la ciudad de Pasto. Sin embargo podría pensarse que la no ocupación juvenil en puestos de dirección se debe a la falta de credenciales educativas y de experiencia, pero tal como se demostró en la sección anterior, el mercado laboral privilegia la contratación de adultos incluso cuando jóvenes y adultos cuentan con un nivel similar de educación y experiencia.

Lo anterior lleva a la conclusión que existen una serie de ideas preconcebidas acerca de las características de trabajo juvenil que son manejadas por el conjunto de la sociedad y tienden a rotular a este grupo bajo calificativos de inexpertos o inestables absteniéndose de examinar las características individuales de cada uno a la hora de la contratación (discriminación estadística). Así por ejemplo, el 19,12% de los empresarios de la ciudad considera que en general los jóvenes son inexpertos, información que es más fuerte aún, cuando se muestra respecto al tamaño de las empresas. Las empresas de tamaño grande y mediano, que generalmente realizan más contrataciones a nivel individual y ofrecen condiciones de mayor estabilidad para sus trabajadores, son mayoritariamente quienes consideran la inexperiencia como una característica propia de la juventud (40% y 33,33% corresponde simultáneamente al porcentaje de empresas grandes y medianas que afirmaron que la juventud es un sinónimo de inexperiencia).

Adicionalmente el conjunto de empresas de la ciudad considera que los jóvenes carecen principalmente de experiencia (35,20%) y habilidades propias del oficio

particular de cada empresa (24%), añadiendo otro tipo de características como falta de responsabilidad y falta de atributos comunicacionales (timidez) (2,33%). Los aspectos rescatados por los empresarios de las características de la mano de obra juvenil en la ciudad, resalta aspectos tales como un nivel educativo aceptable para las funciones requeridas por la empresa, capacidad de aprendizaje y disposición horaria para trabajar. Se resalta también el hecho que los empresarios pertenecientes a empresas grandes y medianas destacan principalmente la falta de habilidades propias del oficio (36,36% en empresas grandes) y la inexperiencia (45,45% en empresas medianas) de los jóvenes, mientras que la empresa pequeña y micro destaca principalmente la inexperiencia (29,03% y 37,50% en pequeñas y microempresas).

A la pregunta: "sí jóvenes y adultos tuvieran en alguna manera igual nivel de experiencia, habilidades sociales y comunicacionales, aceptable conocimiento del oficio e iguales habilidades técnicas flexibles, ¿a quién de ellos favorecería la contratación por parte de la empresa?" (siempre y cuando los factores anteriormente mencionados fueran importantes para la empresa),[27] el 26,19 y el 25% del total de empresarios que demandaría jóvenes, respondió que contrataría mano obra juvenil sí estos tuvieran nivel de experiencia y habilidades técnicas flexibles similares a la de los adultos; mientras que el 34,21% y el 28,95% del total de empresarios que demandaría adultos, sí estos tuvieran habilidades sociales y comunicacionales y conocimiento del oficio similar al de los jóvenes. (Ver anexo 71)

De este modo los jóvenes se verían privilegiados en la contratación por parte de los empresarios de la ciudad siempre y cuando contaran con experiencia y habilidades técnicas flexibles similares a los adultos, pero como se mencionó con anterioridad, la creencia de los empresarios que los jóvenes carecen precisamente de experiencia y de habilidades propias del oficio, hace que los jóvenes se conviertan en un grupo especialmente vulnerable al desempleo de llegar estos a ofrecer su fuerza productiva al mercado laboral.

8.3.1 Demanda de mano de obra por calificaciones. En lo referente a la demanda de mano de obra por calificaciones, los empresarios demandan principalmente profesionales (31,80%), técnicos o tecnólogos (27,20%) y bachilleres (25,52%), para ocupar los diferentes cargos que las organizaciones empresariales disponen.
En particular, requieren un nivel educativo de primaria, principalmente cuando se requieren desarrollar funciones de producción (33,33%), de un nivel de educación secundaría cuando los empleados desarrollarán funciones relacionadas con las

[27] Los factores que favorecen la contratación de empleados, enunciados por parte de los empresarios fueron principalmente, en un 26,07% las habilidades sociales y comunicacionales y en un 24,36% la experiencia en un nivel aceptable en oficios propios de la empresa.

ventas (47,54%), de un nivel técnico cuando se requiere administrar determinada empresa (29,23%), de un nivel profesional cuando se necesita empleados en el nivel contable o financiero (43,42%), de un nivel educativo de postgrado o maestría cuando se necesita gerentes o administradores para dirigir determinado tipo de empresas (72,73%) y finalmente les es indiferente principalmente cuando se requiere desempeñar funciones relacionadas con la producción (41,18%). Ver tabla 69, anexos.

Ahora bien, en la sección dedicada a la oferta laboral de jóvenes de acuerdo a calificaciones, se evidencia que estos ofrecen su fuerza productiva mayoritariamente apoyados en un nivel educativo de secundaría completa (en promedio la tasa de participación fue de 15,70% para los años 2008 y 2009); En paralelo los empresarios vincularían trabajadores de forma mayoritaria cuando estos cuentan con una formación profesional (31,80%). Lo anterior genera un desfase entre oferta y demanda por calificaciones para una gran proporción de jóvenes, que al no tener el nivel educativo demandado por el mercado, serían excluidos del sector ocupado.

8.3.2 Demanda de mano de obra por generaciones. A nivel generacional la demanda de los empresarios se distribuye principalmente entre los adultos de 26 a 35 años (35,15%), y aquellos de más de 35 años (12,13%); la demanda empresarial de jóvenes se ubica en 24,69%, mientras que para el restante 28,03% de empresarios, la generación a la que pertenecen los individuos no constituye un aspecto relevante.

Para los empresarios de Pasto la juventud es un sinónimo de inexperiencia, los altos cargos están reservados para quienes “su trajinar en el sistema productivo y educativo los faculta para dirigir”. Del total de empresarios que requiere mano de obra juvenil, el 32,20% y el 22,03% respectivamente, la requiere principalmente para desarrollar funciones relacionadas con ventas y prestar algún tipo de servicios; los adultos jóvenes (personas entre los 26 y los 35 años) son requeridos para ocupar funciones relacionadas principalmente con la dirección administrativa de la empresa (27,38) y funciones financieras o de contabilidad (23,81%) ; el resto de adultos se demandan de manera rotunda para desarrollar la función directiva o administrativa de algunas empresas; mientras tanto para algunos empresarios, la edad no es tenida encueta como un factor relevante para encargarse de función directiva; el 25,37% y el 23,88% afirmó no tener en cuenta este factor para contratar trabajadores en el nivel gerencial y contable, de forma respectiva. (Ver tabla 71, anexos).

Al contraponer los resultados de oferta y demanda de mano de obra de acuerdo a la generación de los individuos; se evidencia por el lado de la oferta, que los jóvenes ofrecen su fuerza productiva, con un 44,4% (TGP promedio 2008 y 2009), sin embargo, como se mencionó con anterioridad, la demanda de mano para la

totalidad de la población juvenil fue de apenas 24,69%, a lo que se le suma la posibilidad de ubicarse dentro del 28,03% de empresarios que opinó que la preferencia entre jóvenes y adultos les resultaba indiferente. Aun así, la demanda potencial de los empresarios resulta escasa frente a un 47,28% de demanda ofrecida para los adultos.

8.3.3 Demanda de mano de obra por estado civil. Para la mayor parte de empresarios de la ciudad el estado civil de las personas no se tiene en cuenta como requisito de vinculación laboral (72,32%), no obstante el 15,06% y el 12,55%, de forma respectiva, arguyó tener en cuenta un estado civil de unión marital y de soltería para la vinculación de sus trabajadores, en razón que las responsabilidades familiares obliga a los primeros a tener un compromiso apremiante con su trabajo.
Ahora bien, del total de empresarios que demandan que sus trabajadores tengan estado civil de unión marital, el 25% preferiría que dichos empleados desarrollaran funciones directivas y contables, mientras que el 16,67% y el 13,89% desearían que desempeñaran, respectivamente, funciones de ventas y producción. Del total de empresarios que demandan solteros, preferirían ubicarlos en funciones directivas (30%), contables (23,33%), prestación de servicios (20%) y ventas (20%). De lo anterior se resalta el hecho que dentro de la delegación jerárquica de funciones, la función productiva es asociada principalmente con el estado civil de unión conyugal, en tanto que la prestación de servicios con la soltería. Ver tabla 72, anexos.

Al contraponer los resultados de oferta y demanda de mano de obra de acuerdo al estado civil de los jóvenes participantes del mercado laboral, se identifica claramente, por el lado de la oferta una participación promedio de 35,1% para jóvenes solteros (participación mayoritaria de jóvenes de acuerdo al estado civil), en tanto que como se dijo anteriormente, la demanda de solteros (preferencia de los empresarios) representa un 12,55% y un 72,32% de empresarios quienes no tienen en cuenta el estado civil como categoría de vinculación para sus trabajadores. Así las cosas, para los oferentes jóvenes, el estado civil no representaría un factor potencial de desocupación, puesto que la demanda potencial de los empresarios resulta en su mayoría indiferente.

8.3.4 Demanda de mano de obra por años de experiencia laboral. En general la experiencia laboral es demandada por los empresarios cuando los aspirantes cuentan con 1 y 3 años de experiencia (67,50%), en un 12,92% entre 4 a 6 años de experiencia, mientras que la experiencia no es un requisito para el 17,92% de empresarios y para el restante 1,67% de empresarios, más de 7 años de experiencia.
La inexperiencia laboral es demandada principalmente para desarrollar funciones de bajo perfil, en tanto que la mayor cantidad de años de experiencia se requiere para la dirección de reducido número de empresas de alto nivel. Los años de experiencia laboral demandada por los empresarios, revela que ésta no es requerida (cero años de experiencia) para aspirar a cargos relacionados principalmente con las ventas (30,23%) y prestación de servicios (18,60%); de 1 a 3 años de experiencia se requiere para desarrollar funciones directivas y de contabilidad (24,07% simultáneamente) y labores de ventas (20,99%); de la misma forma de 4 a 6 años de experiencia se demandan cuando se requieren trabajadores para funciones directivas y contables (61,29 y 25,81% respectivamente); y finalmente 7 años y más de experiencia se demandan de manera total para desarrollar la dirección de determinadas empresas (100%). Ver tabla 73, anexos.

Al contraponer los resultados de oferta y demanda de mano de obra de acuerdo a la experiencia laboral de los individuos; se evidencia por el lado de la oferta una participación promedio de 29,3% para jóvenes con 1 a 3 empleos de experiencia, los cuales cuentan con una experiencia potencial promedio de 4,8 y 5,2 años de experiencia potencial en los años 2008 y 2009 respectivamente; En tanto que como se dijo anteriormente la demanda de 1 a 3 años y de 4 a 6 años de experiencia (preferencia de los empresarios) representa un 67,50% y 12,92%,respectivamente, lo que muestra una clara correspondencia entre la experiencia demandada por los empresarios y la ofrecida por el grupo poblacional juvenil.

9. LAS MUJERES UN GRUPO ESPECIALMENTE VULNERABLE A LA DESOCUPACIÓN

Con mucha frecuencia, la formulación y el monitoreo de las políticas de empleo no incluyen la dimensión de género, y cuando consideran las diferencias por sexo, tal consideración se circunscribe a las "mujeres" y no a las relaciones de género, ósea a las relaciones de desigualdad social entre mujeres y hombres al empleo y bienestar del conjunto de la sociedad.

Existen dos problemas que principalmente se derivan de la ausencia de consideraciones de género. El primero tiene que ver con las políticas de empleo, las cuales ante la ausencia de diferenciaciones por género, determinan que los análisis de situación como los objetivos acordados no podrán responder a las necesidades diferenciales de mujeres y hombres. En segundo lugar, la carencia de información longitudinal hace imposible el monitoreo y seguimiento de las desigualdades de género.

La igualdad de género en el mercado laboral apunta a que mujeres y hombres disfruten similares condiciones y oportunidades para ejercer sus derechos y su potencial de estar ocupados, contribuir al desarrollo económico y beneficiarse de los resultados de éste.

"La realidad del empleo y de la formación femenina presenta particularidades específicas frente a la masculina. Hombres y mujeres no compiten en las mismas condiciones, sino que se asiste a un mercado segmentado con estructuras socio-ocupacionales y requerimientos diferenciados por género, tanto en la demanda como en la oferta"[28].

En Pasto un poco más de la mitad de la población en edad de trabajar es de sexo femenino (56,07% en 2008 y 54,84% en 2009); del total de mujeres la mayoría son adultas (68,79% en 2008 y 72,12% en 2009), mientras que por un estrecho margen hay más hombres jóvenes que mujeres jóvenes (para el año 2008 de cada 100 hombres 33 eran jóvenes, mientras que 31 de cada 100 mujeres se encontraban en esta misma edad. En 2009 la cifra fue aproximadamente de 31 y 28 jóvenes por cada 100 hombres y mujeres respectivamente).

El objetivo de esta sección consiste en orientar la caracterización del contexto socioeconómico, demográfico y de demanda de la mujer, en razón que, la

[28] ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. "Trabajo Decente y Equidad de Género en américa latina". Santiago de Chile: Laís Abramo, 2006. 221 p.

desigualdad de género está profundamente enraizada en las actitudes de las personas, en las instituciones sociales y de mercado.

Para la esquematización de dicho contexto se consideran los siguientes elementos:

Contexto social y económico
Perfil demográfico de la población desde la perspectiva de género.
Perfil demandado por empresarios

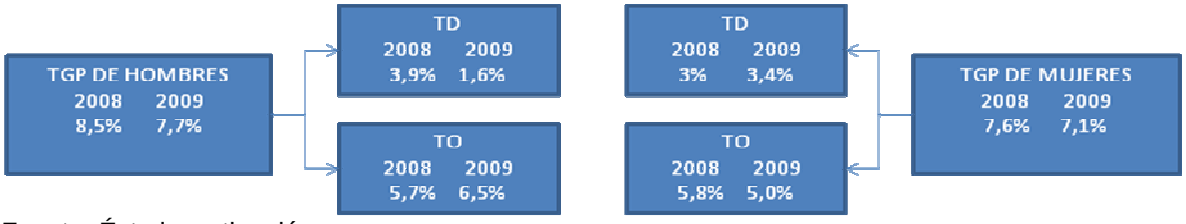
9.1 CONTEXTO SOCIAL Y ECONÓMICO

9.1.1 Educación. El acceso a recursos tales como educación e ingresos son determinantes de las oportunidades de alcanzar y mantener un empleo digno. Las desigualdades entre mujeres y hombres tienden a reflejarse en su situación laboral y en el tipo de vinculación que logran unos y otros.

9.1.1.1 Asistencia escolar. El nivel de instrucción es una de las variables más importantes en la segmentación del mercado de trabajo de acuerdo al género, toda vez que señala los diferenciales más amplios en la decisión de las personas de ofrecer su fuerza productiva al mercado laboral.
Los grandes avances en educación han beneficiado de forma especial a las mujeres al punto que hoy en día el sistema educativo, en la ciudad de Pasto, puede considerarse equitativo; aspecto que es explicado por el progreso de la accesibilidad del sistema y por el valor que las familias otorgan a la educación de sus hijos (as).

En 2008 el 23,36% de hombres y el 23,58% de mujeres se encontraba asistiendo a algún tipo de institución educativa, mientras que para 2009 paso a un 23,56 y 21,70% de asistencia escolar para hombres y mujeres respectivamente.

Gráfico 13. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres que asisten al sistema educativo.

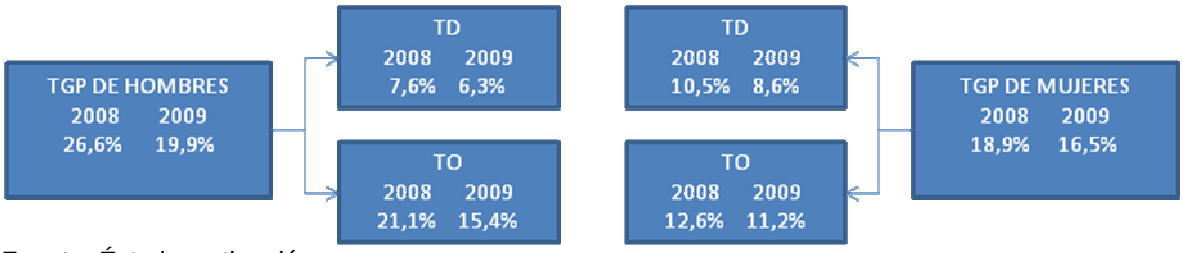


Fuente: Ésta investigación.

Los indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres que asisten a alguna institución de formación académica y a la vez participan de este mercado, muestran agregados poco significativos, en razón que, la mayoría de las personas prefieren dedicarse a una sola actividad en lugar de asistir al sistema educativo y disponerse a tener un trabajo (participar en el mercado laboral). Sin embargo las brechas entre estos indicadores dan indicios de algún grado de equidad de género en este aspecto.

9.1.1.2 Años de educación El tiempo de permanencia en el sistema educativo da cuentas de la capacidad económica de las familias y del costo de oportunidad que están dispuestas a soportar en aras de alcanzar un determinado nivel de formación para sus integrantes. En Pasto, 9 a 11 y 12 a 15 años de educación, corresponden al costo de oportunidad que las familias están dispuestas a soportar en aras de alcanzar un determinado nivel de formación para sus integrantes. La segmentación de los años de educación de la población de acuerdo a género presenta para el 2008 al 39,60% de hombres con 9 a 11 años de educación frente al total de población masculina, mientras que las mujeres presentan al 35,60% de población de 9 a 11 años de educación frente al total de población femenina. Para el 2009 30,12% y 30,96% corresponden al rango de 9 a 11 años de educación para hombres y mujeres respectivamente.

Gráfico 14. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con 9 a 11 años de educación.



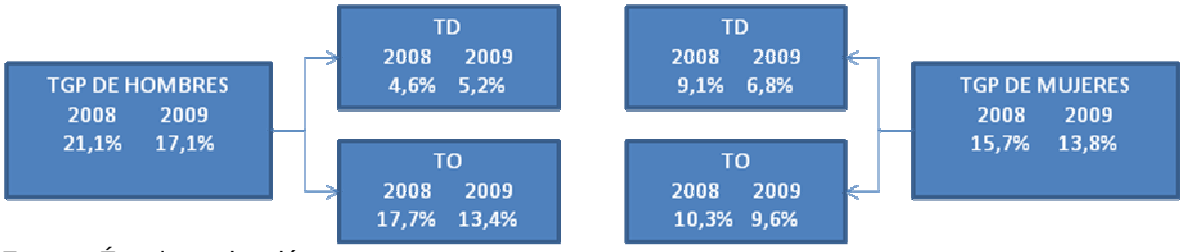
Fuente: Ésta investigación.

A pesar que hombres y mujeres participan en el mercado de trabajo mayoritariamente cuando tienen entre 9 y 11 años de educación y que las tasas de participación de los hombres son comparativamente superiores, las tasas de desempleo son principalmente femeninas.
Lo anterior demuestra que el mercado no otorga una correcta valoración de las credenciales educativas de los individuos y por tanto la decisión de las familias por más años de escolaridad para sus integrantes se vea desincentivada, primordialmente en lo referente a la decisión de más años de escolaridad de sus integrantes femeninos.

9.1.1.3 Nivel educativo. En el caso del nivel de instrucción alcanzado por las personas, la igualdad de género significa igualdad de oportunidades en el acceso sobre los recursos, empleo, remuneración y valor otorgado por las familias a la educación, que hacen posible el ejercicio del derecho a la educación en los diversos niveles formativos disponibles por ésta.

En Pasto existe una equivalente aproximación en la participación de hombres y mujeres para los diversos niveles de instrucción ofrecidos por el sistema educativo y da cuentas de la igualdad de oportunidades en el acceso al derecho a la educación; así por ejemplo en el 2008 el 26,24% y el 24,41% que corresponden al porcentaje de hombres y mujeres con nivel educativo de secundaria completa son aproximadamente iguales.

Gráfico 15. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con nivel educativo de secundaria completa.



Fuente: Ésta investigación.

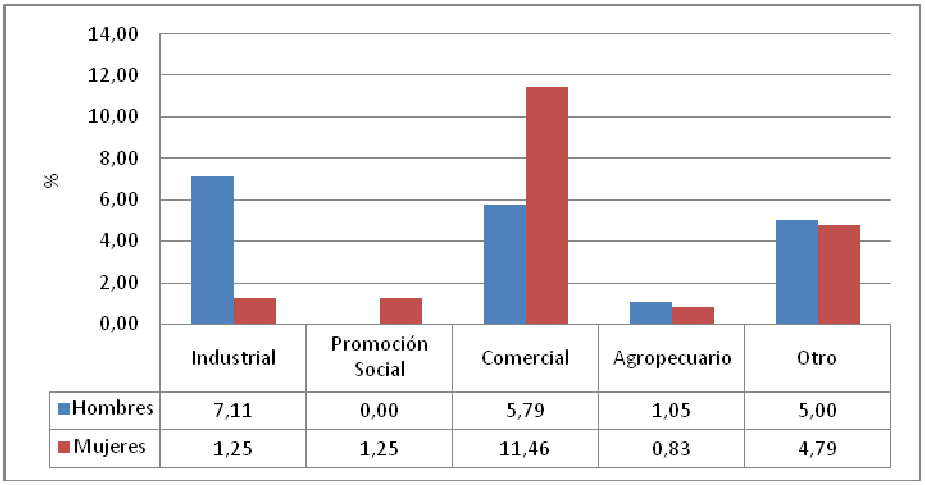
Como lo muestra el gráfico 15, hombres y mujeres participan mayoritariamente en el mercado laboral apoyados en un nivel educativo de secundaria completa; la tasa global de participación masculina es relativamente mayor a la femenina pero los diferenciales en las tasas de desempleo y ocupación revela que el mercado laboral de la ciudad privilegia la contratación de talento humano masculino en detrimento del femenino.

9.1.1.4 Educación para el trabajo. Como se mencionó en la sección dedicada a los jóvenes, la formación para el trabajo referida principalmente a la educación diversificada en el bachillerato (bachilleres industriales, comerciales, agropecuarios, etc.), hasta programas de formación técnica en labores específicas, presenta ciertas particularidades al indicarse de acuerdo al género del conjunto de la población.

- ***Educación media vocacional:*** La educación media vocacional, aunque no representa una alternativa de política estatal específica para la inserción laboral de la mujer, sí constituye un aspecto que las afecta, principalmente en lo relacionado a la delegación social de roles y valores; el sistema educativo replica la asignación social de roles, puesto que la definición de talentos y capacidades profesionales se realiza en su interior.

En Pasto la formación media vocacional se encuentra claramente segmentada de acuerdo al género de la población; como lo muestra el gráfico 16, la formación vocacional en promoción social y comercial, corresponden a asignaciones sociales que generalmente corresponden a mujeres, en tanto que la formación media con perfil industrial son concesiones sociales masculinizadas.

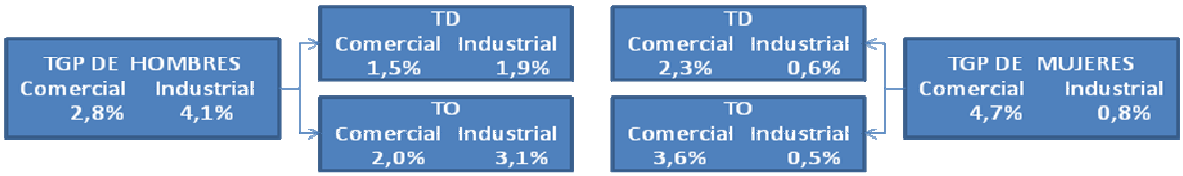
Gráfico 16. Porcentaje de hombres y mujeres estudiantes y egresados de bachillerato comercial e industrial en edad de trabajar.



*Las cifras en este caso solo están disponibles para el año 2009, puesto que la pregunta no se realizó en la anterior aplicación (2008).

Fuente: Ésta investigación.

Gráfico 17. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres egresados de bachillerato comercial e industrial.

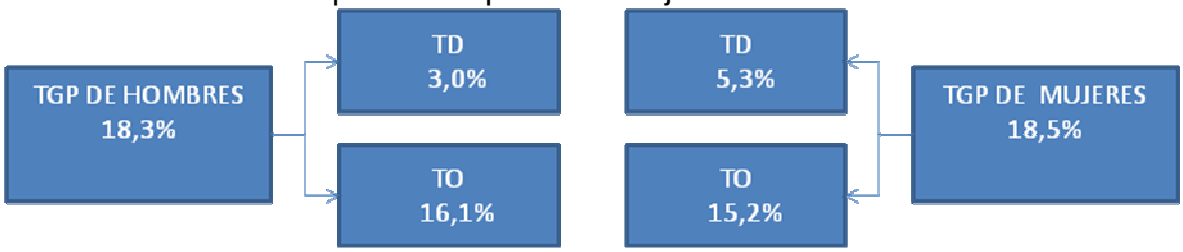


*Las cifras en este caso solo están disponibles para el año 2009, puesto que la pregunta no se realizó en la anterior aplicación (2008).
Fuente: Ésta investigación.

La información de indicadores laborales, para hombres y mujeres que participan del mercado laboral y que han realizado o cursan bachillerato comercial e industrial, indican que pese a que la tasa de participación laboral de mujeres en bachillerato comercial es superior a la de los hombres (1,9 puntos porcentuales de diferencia), las tasa de ocupación y desempleo difieren de las de los hombres en apenas 1,1 y 0,4 puntos porcentuales de diferencia, lo cual indica, en términos de las proporciones de participación de los hombres, mejores condiciones laborales para estos; en el caso de la participación laboral de las personas cuando son egresados o estudiantes de bachillerato industrial indica una diferencia de 3,3 puntos porcentuales a favor de los hombres, mientras que dichos diferenciales en términos de ocupación y desempleo representaron 2,6 y 1,3 puntos porcentuales para los hombres, lo cual representa una opción de mercado mucho más restringida para las mujeres.

- ***Cursos de formación para el trabajo:*** En Pasto el 20,59% de hombres y el 23,31% de mujeres asisten o asistieron a algún tipo de curso de formación para el trabajo; la participación laboral es equitativa para hombres y mujeres que cuentan con dichos cursos de capacitación mientras que el desempleo es mayor en el género femenino (gráfico 18).

Gráfico 18. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres que realizan o realizaron cursos de capacitación para el trabajo.

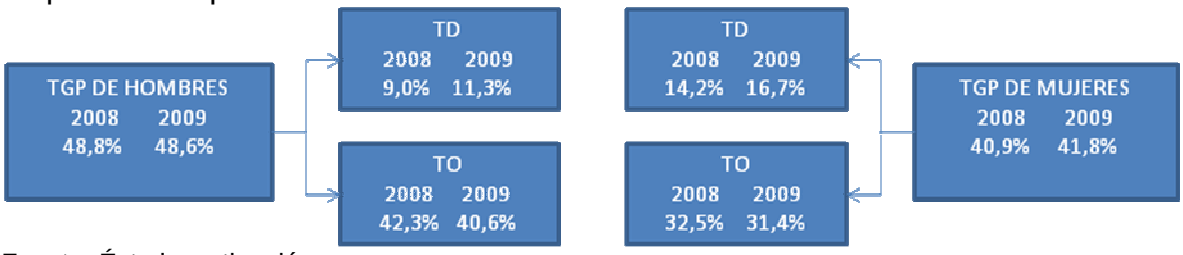


*Las cifras en este caso solo están disponibles para el año 2009, puesto que la pregunta no se realizó en la anterior aplicación (2008).
Fuente: Ésta investigación.

9.1.2 Experiencia laboral. Junto con el bagaje, calificaciones y competencias, la experiencia laboral hace parte de los requisitos y exigencias para la postulación a un determinado puesto de trabajo. El "mérito", en teoría, permite identificar a "la mejor persona para el puesto", independientemente de su sexo, color, capacidad/discapacidad, edad y otros factores.

El diferencial de experiencia de hombres y mujeres muestra una mayor inexperiencia femenina, cuando se toma la metodológica de experiencia dada por en el número de empleos que las personas han tenido durante su vida laboral (en 2008, 21,3 y 33,70% , representa un número de cero ocupaciones de experiencia para hombres y mujeres respectivamente y 20,40 y 26,92% de inexperiencia para hombres y mujeres en 2009) mientras tanto, los hombres presentan niveles de experiencia superiores, por ejemplo, 1 y 3 empleos de experiencia en 2008 representa el 59,32% y 52,79% para hombres y mujeres respectivamente y 58,22 y 57,26% corresponde a la experiencia de entre 1 y 3 empleos para hombres y mujeres en 2009.

Gráfico 19. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con 1 a 3 empleos de experiencia.



Fuente: Ésta investigación.

Al igual que en el caso de los jóvenes, para comprobar sí, las mujeres por el hecho de tener una experiencia laboral relativamente corta (principiantes con 1 a 3 empleos de experiencia) y a su condición de género, se convierte en un factor potencial de desocupación, es necesario recurrir a la comparación de metodologías de experiencia que aparece en la tabla 15.

Tabla 15. Relación entre experiencia potencial y número de empleos de hombres y mujeres.

No. de Empleos	Promedio de Experiencia Potencial en Años			
	MUJERES		HOMBRES	
	2008	2009	2008	2009
0	20,5	21,3	11,7	14,4
1 a 3	21,5	22,5	24,8	24,8
4 y más	21,2	21,3	25,3	26,9
NS/NR	11,7	40	9,5	53,5
Total	21,2	22,2	23,7	25

Fuente: Ésta investigación.

Las mujeres que han tenido 1 y 3 empleos de experiencia tienen una experiencia potencial (años de experiencia) superior al resto de mujeres en otros rangos de ocupaciones y por tanto no puede afirmarse que son principiantes en su vinculación al mercado laboral, puesto que el haber desempeñado de 1 a 3 empleos, en este caso, implica que dichas labores se realizaron durante un periodo relativamente extenso y por tanto el desempleo femenino no se debe al carácter principiante de sus integrantes si no a otra serie de factores que se conocerán a través de todo el documento.

9.1.3 Ingresos Familiares. Los aspectos socio económicos permiten identificar diferencias en el comportamiento de diferentes grupos poblacionales. El ingreso global del hogar, es un factor que influye en la decisión de participación laboral de los miembros femeninos del hogar, ya sea promoviéndola o desalentándola de acuerdo a su nivel.

En general los ingresos familiares relativamente menores de determinado grupo poblacional, pueden constituirse en una barrera económica a la inserción laboral, debido a la importancia del trabajo no remunerado de las mujeres al interior de las familias pobres; en este nivel muchas veces no existe posibilidad de intercalar el trabajo de cuidado (de niños, adultos mayores o discapacitados) y el trabajo remunerado en razón de la falta de recursos económicos para contratar a alguna persona que se encargue de las labores de cuidado.

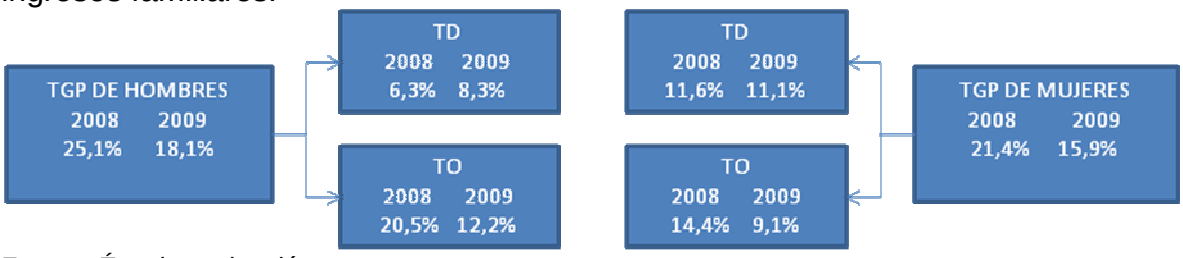
Tabla 16. Ingresos familiares de los individuos en edad de trabajar.

INGRESOS	Aplicación 2008	Aplicación 2009
Cuartil I	70.000 - 400.000	0 - 494.000
Cuartil II	400.001 - 600.000	494.001 - 800.000
Cuartil III	600.001 - 1.000.000	800.001 - 1.875.000
Cuartil IV	1.000.001- 3.800.000	1.875.001 - 7.000.000

Fuente: Ésta investigación.

La distribución por cuartil de ingresos de los hogares de las personas en edad de trabajar indica una mejoría en la situación de ingresos en todas las distribuciones de un año a otro, con excepción de lo ocurrido en el primer cuartil en el cual se incrementa la porción de familias que carece de cualquier recurso para satisfacer sus necesidades más básicas.
En Pasto el porcentaje más representativo de ingresos familiares de mujeres y hombres se encuentran en el primer cuartil de ingresos y por tanto la influencia de la estratificación de ingresos sobre el conjunto de la población femenina les representa un panorama adverso en su transición de la inactividad a la participación laboral (ver tabla 98, anexos).

Gráfico 20. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres en el cuartil I de ingresos familiares.



Fuente: Ésta investigación.

La participación de hombres y mujeres con los ingresos familiares más bajos de la población indican un descenso en los niveles de participación en el mercado laboral, la tasa de participación de las mujeres se redujo 5,5 puntos porcentuales, mientras que la de los hombres lo hizo en 7, descenso que puede ser explicado por un desaliento de los individuos ante la reducción de los ingresos globales de las familias pertenecientes al cuartil I de ingresos.

El modelo de derivación de oferta familiar de trabajo establece que la oferta de cada quien no depende sólo de sus decisiones individuales sino de la unidad familiar. En estas circunstancias una baja unilateral del salario de uno del los miembros de la familia supone que al resultar ahora menos pagadero frente al de los demás se suscite un cambio en la estructura de la oferta familiar: vale la pena que quien recibe las remuneraciones más bajas trabaje menos, así los otros, y el hogar mirado como un todo, se vea menos perjudicado.

Como lo establece la teoría esto es lo que parece estar ocurriendo con la participación laboral de las mujeres, estas en su gran mayoría, como parte de los miembros secundarios del hogar (no jefes), ante la variación adversa de los ingresos familiares (diminución del cuartil I de ingresos entre 2008 y 2009) disminuyen su participación en el mercado de trabajo ante el desaliento propiciado por las condiciones de mercado (altos niveles de desempleo y bajos niveles salariales ofrecidos por los empleadores).

9.1.3.1 Rendimientos de la educación y la experiencia familiar de mujeres y hombres.

Tabla 17. Resultados Modelo Econométrico de retornos a la educación y experiencia.

VARIABLES	Restricción a Priori	R-squared	Hombres				R-squared	Mujeres			
			Coeficientes		Probabilidad			Coeficientes		Probabilidad	
			2008	2009	2008	2009		2008	2009	2008	2009
S	>	12,79%(2008) 17,79%(2009)	0,013508	0,019836	0,0000	0,0000	14,29%(2008) 17,02%(2009)	0,015482	0,018061	0,0000	0,0000
EXP	>	12,79%(2008) 17,79%(2009)	-0,001103	-0,021138	0,7614	0,0100	14,29%(2008) 17,02%(2009)	-0,003645	-0,016819	0,3416	0,0281
EXP^2	<	12,79%(2008) 17,79%(2009)	-1,05E-05	0,000161	0,7317	0,1712	14,29%(2008) 17,02%(2009)	0,000014	0,000125	0,6352	0,2500
Inter Cepto			12,77481	13,16079	0,0000	0,0000		12,71093	13,15883	0,0000	0,0000

Fuente: Ésta investigación.

Al igual que en el caso de generación, la educación es la única variable significativa en explicación del ingreso familiar y además cumple con las restricciones a priori. Los ingresos familiares de las mujeres se incrementan en 1,3%(2008) y 2%(2009) por cada año adicional de educación familiar, en tanto que, en el caso de los hombres resulto ser de 1,5%(2008) y 2%(2009).

Sí la familia de una mujer, decide incrementar sus años de formación global en un año y estos tienen un ingreso total de 1000000 de pesos, la rentabilidad de la educación se incrementaría en 1,3%(2008) y 2%(2009), lo cual equivale en términos monetarios a 13000 pesos en 2008 y 20000 en 2009. De este modo, la rentabilidad de la educación femenina puede considerarse baja, puesto que los costos educativos en los que incurre la familia con un año adicional de educación de sus integrantes mujeres superan los ingresos futuros, fruto del año de formación adicional, proporciones que son prácticamente similares a la de los hombres, no obstante como se mencionó en los resultados del modelo a nivel generacional, dichos resultados son susceptibles de modificaciones en razón de la decisión familiar de a quien se le delega un año adicional de educación o experiencia.

En el caso de la experiencia familiar, resulta ser significativa únicamente en el caso de las mujeres y hombres en el año 2009, sin embargo este resultado contradice la teoría puesto que el signo negativo implicaría que por cada año adicional de experiencia familiar, el ingreso se reduciría en 2,1%y 1,6% respectivamente, lo cual indica que existen otras variables que influyen de manera significativa sobre los ingresos familiares aparte de la experiencia familiar.
Por último, la experiencia cuadrática no resulta significativa en ningún caso, lo cual indica que existen otras variables que influyen de manera significativa sobre los ingresos familiares aparte de la experiencia cuadrática familiar.

9.1.4 Estrato

Tabla 18. Estrato de la población en edad de trabajar por género.

ESTRATO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	10,44	10,83	12,9	14,42	11,82	12,8
Medio	33,45	34,25	35,37	33,23	34,53	33,69
Bajo	56,11	54,92	51,73	52,35	53,65	53,51
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente: Ésta investigación.

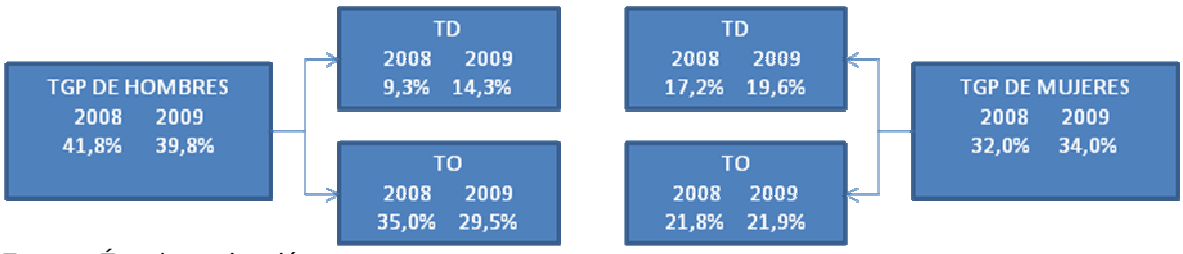
Las formas concretas que adoptan los procesos típicos de transición de la no participación en el mercado laboral (inactividad) a la actividad de las mujeres se encuentran determinadas por la estructura de clases sociales, de modo que existen modos de transición distintos para los diferentes grupos y clases sociales.

De este modo existen diversos tipos de barreras que limitan la inserción laboral de las mujeres, son impuestas por las familias y la sociedad y se encuentran relacionadas principalmente con los recursos limitados de tiempo y el poder de decisión.

La escasez de tiempo se deriva de la doble jornada que muchas de ellas tendrían que asumir en desempeño de sus roles laborales y domésticos, de llegar a ofrecer su fuerza productiva en el mercado laboral. Y la desigualdad de poder entre mujeres y hombres se expresa en la falta de libertad que, experimentan las mujeres de algunos grupos poblacionales, con respecto a la posibilidad de decidir autónomamente sobre su participación laboral e incluso, el salir del hogar sin el permiso del esposo o de un pariente.

En Pasto más del 80% del total de población de hombres y mujeres se encuentra dentro de los estratos bajos y medio (más del 50% corresponde al estrato bajo y más del 30% al estrato medio) y por tanto los procesos típicos de transición de la inactividad a la actividad en el grueso de la población, se encuentran condicionados por la influencia social de dicha estratificación.

Gráfico 21. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres en estrato socioeconómico bajo.



Fuente: Ésta investigación.

El deseo de adquirir una ocupación es superior en los hombres que en las mujeres de estratos bajos, no obstante el simple deseo no significa que de inmediato logren una ocupación, los hombres logran engancharse de manera más exitosa que las mujeres en estratos bajos lo cual da cuentas de las implicaciones de encontrarse ubicado en éste renglón socioeconómico y se relaciona primordialmente con el nivel de ingresos y el nivel educativo de dicha población.
En 2008 y 2009, sólo el 0,88% y 7,62% de la población económicamente activa femenina en estrato bajo se encontraba en el rango de 16 años y más de

escolaridad, en estrato alto ese porcentaje fue de 30,16% en 2008 y 68,42% en 2009, mientras que frente al estrato medio el porcentaje correspondió a 14,53% y 40,52% en 2008 y 2009 respectivamente, de forma similar de 12 a 15 años de escolaridad, las mujeres de estrato bajo cuentan con un menor número de personas que las mujeres de otros estratos. Los niveles de escolaridad mencionados anteriormente corresponden a un nivel de calificación educacional superior, nivel al que muy pocas mujeres de estrato socioeconómico bajo acceden y que las lleva a estar en una situación de inmensa desventaja frente a mujeres de otro nivel socioeconómico y frente a los hombres[29].

Por otro lado el mayor porcentaje de población económicamente activa femenina en estrato bajo se ubica en el cuartil I de ingresos familiares, en 2008 ese porcentaje fue de 57,14%, mientras que en 2009 represento un 43,81%. Aunque para el género masculino igualmente se presentan un gran número de personas en estrato bajo y con menores niveles de ingresos de la población (50,42% y 40,06% en 2008 y 2009 respectivamente, corresponde al porcentaje de hombres económicamente activos que simultáneamente están en estrato bajo y tienen niveles de ingreso ubicados dentro del primer cuartil), los diferenciales respecto al género femenino favorecen a la población masculina.

9.2 PERFIL DEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

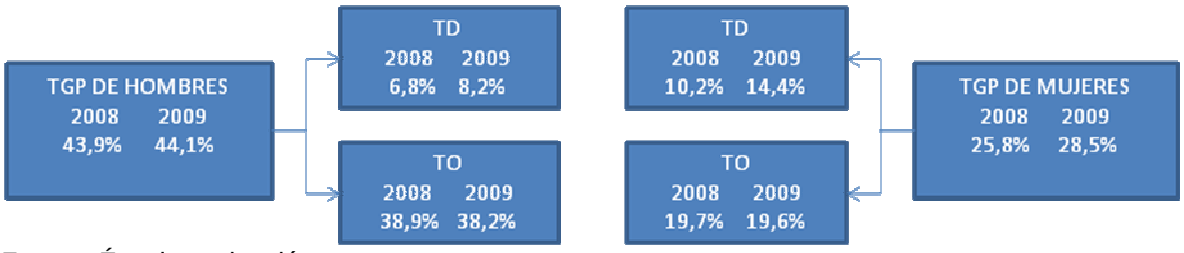
Desde una perspectiva de género los elementos básicos para el cálculo de las necesidades laborales de una población hace referencia al estado civil, posición en el hogar, migración, presencia de menores de 5 años en el hogar y presencia de discapacitados en el hogar.

9.2.1 Estado Civil. Características propias de las personas como el estado civil o marital marcan comportamientos para la vida laboral de los individuos. Para las mujeres, el hecho de estar casadas, a diferencia de los hombres, conlleva responsabilidades familiares de cuidado y culinaria (producción de bienes y servicios domésticos), de este modo, se condiciona la decisión de participación laboral femenina al valor de su producción domestica en relación con el ingreso potencial en el mercado laboral. Este factor disminuye la probabilidad de participación femenina en el mercado laboral y hace que las mujeres pasen a depender de otros miembros de la familia para la cobertura de sus necesidades.

[29] En 2009 el 15,75% de la población económicamente activa masculina en estrato bajo se encontraba en un rango de 16 y más años de escolaridad, mientras que con 12 a 15 años de escolaridad el porcentaje correspondió a 22,47% y 9,90%. Paradójicamente en 2009 las mujeres están mejor preparadas que los hombres de estrato bajo.

Tanto en el año 2008 como en 2009, en Pasto, la mayor parte de la población en edad de trabajar se encuentra en estado conyugal, seguidos por quienes se hallan en estado de soltería. Las mujeres son principalmente solteras en 2008 (el 45,56% representan a las mujeres solteras en edad de trabajar, mientras que el 40,28% de éstas se encuentran dentro de un vinculo marital), en 2009 se encuentran principalmente en unión marital (43,83% en unión marital vs. 43,67 solteras). Los hombres en los años acotados viven principalmente en estado conyugal. Ver cuadro 94 anexos.

Gráfico 22. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres en unión marital.



Fuente: Ésta investigación.

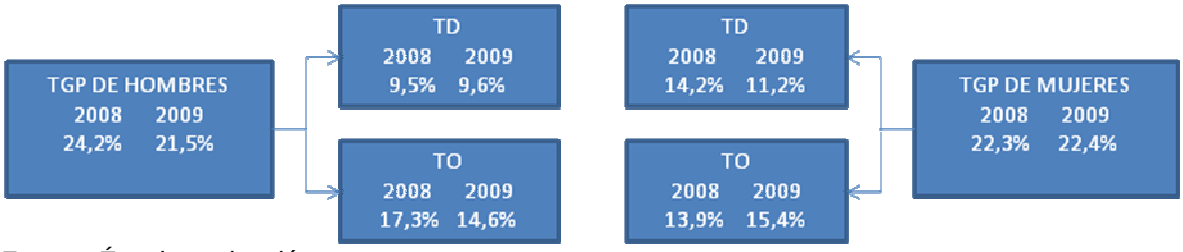
Como lo demuestran los diferenciales de la participación de hombres y mujeres en estado conyugal (gráfico 22), el valor otorgado a la producción domestica en relación con el ingreso potencial en el mercado laboral femenino otorgado por las familias, restringe la participación femenina en estado marital y favorece la masculina. Por otro lado el mercado privilegia la incorporación de hombres en estado conyugal y desincentiva la de mujeres, lo cual se observa en los diferenciales de tasas de ocupación y desocupación.

9.2.2 Posición en el hogar. El imaginario de los roles de hombres y mujeres al interior de la familia y en el conjunto de la sociedad conserva una estrecha relación con el imaginario sobre los hombres y mujeres en el ámbito laboral. La sociedad en general forma un conjunto de visiones de sentido común, más o menos estructuradas y relacionadas, sobre sus lugares, roles y funciones en el trabajo, en la familia, en la sociedad y en toda escala, para hombres y mujeres.
Los diferentes roles y funciones que desempeñan los miembros de la organización familiar, influyen en las oportunidades de inserción y trayectorias laborales de dichos miembros, por ejemplo, en principio al esposo se le atañe la responsabilidad de proveedor de ingresos para el sustento de su familia, en cambio la esposa , es la principal autora de el cuidado domestico y familiar, y su posible participación del mercado de trabajo está limitada por el ingreso potencial en el mercado laboral, por su parte los hijos dependientes se encuentran enfrentando tres posibilidades: participar del mercado laboral, participar en el

sistema educativo y “ocio”, por lo cual su decisión, tendrá en cuenta las alternativas de empleo como también los retornos futuros de la educación.

Por tanto los roles familiares lleva a clasificar los trabajadores de la familia en dos grupos: Principales y secundarios, esto en razón a la diferencia que existe entre aquellos grupos cuya elasticidad de participación laboral es muy baja y aquellos con una elasticidad de oferta laboral más alta.
En Pasto, para los años 2008 y 2009 la mayor parte de la población femenina en edad de trabajar, 39,67% y el 37,60% respectivamente, se encuentran ubicadas dentro del seno familiar como hijas o hijastras, el segundo agregado femenino lo constituyen las mujeres en edad de trabajar que ostentan dentro del hogar su titulo de pareja o conyugue con el 35,37% y el 35,98%, para los mismos años respectivamente, cabe resaltar que, el 13,45% (2008) y el 16,21% (2009) de las mujeres en edad de trabajar tienen un rol primario (jefe de hogar) dentro de la organización familiar. En el año 2008, punteando con el 49,56% de hombres en edad de trabajar, se encuentran aquellos que tienen una posición principal dentro de la familia (jefe de hogar) igualmente para el año 2009 con un 48,13%, en el segundo lugar de los hombres en edad de trabajar se sitúan, los hijos o hijastros con 38,76% para el 2008 y el 35,90% para el 2009.

Gráfico 23. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres hijos (as).



Fuente: Ésta investigación.

Los hijos (as) figuran como el principal agregado de trabajadores familiares secundarios, los diferenciales de tasas de participación en 2008 fue de 1,9 puntos porcentuales a favor de los hombres mientras que en 2009 fue de 0,9 a favor de las mujeres. Las tasas de desocupación y ocupación resultan favorables para los hombres, lo cual implica que las mujeres que participan en el mercado laboral con una posición dentro del hogar de hijas parcialmente tienen menores garantías de ocupación frente a los hombres en igual categoría (hijos).

9.2.3 Inmigración. La inmigración reciente se introduce como una forma de chequear la posibilidad de que los problemas de información y el conocimiento del mercado tengan un efecto importante sobre la probabilidad de participar en el mercado laboral. Supuestamente los inmigrantes recientes tienen menor información y conocimiento del mercado y deberían tener más dificultad para ofertar su fuerza de trabajo.

En Pasto, las mujeres representan el mayor número de inmigrantes recientes. En el año 2008 y 2009 de cada 100 mujeres inmigrantes, en edad de trabajar 24 y 27 respectivamente, son inmigrantes recientes (hace menos de 6 años residen en ésta ciudad), así mismo por cada 100 hombres inmigrantes en edad de trabajar, 20 y 22 pertenecen a la misma condición en 2008 y 2009. Ver tabla 100, anexos.

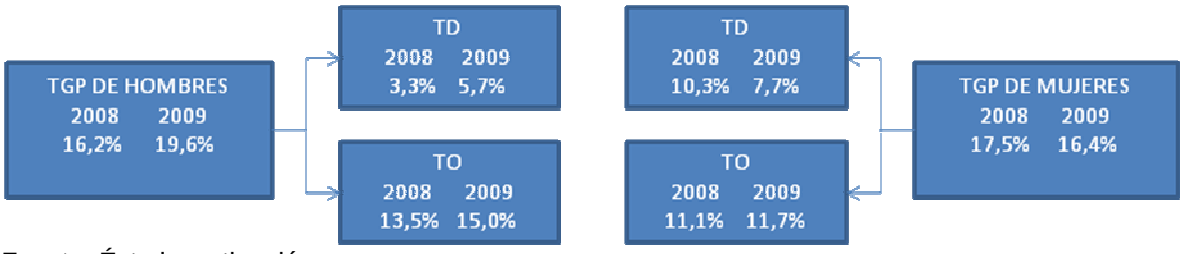
Tabla 19. Tasas de participación laboral de hombres y mujeres inmigrantes hace menos de 6 años.

AÑOS DE RESIDENCIA	Tasa Global de Participación Frente a la Población Masculina		Tasa Global de Participación Frente a la Población femenina		Tasa Global de Participación Frente al Total de la Población	
	2008	**2009**	**2008**	**2009**	**2008**	**2009**
Menos de 6 Años	16,2	19,6	17,5	16,4	16,88	17,87
6 Años y Más	53,15	61,68	38,89	44,53	45,57	52,34
NS/NR	12,61		5,56		8,86	
Total	81,98	81,31	61,90	60,94	71,31	70,21

Fuente: Ésta investigación.

Tal como lo muestra la tabla 19, los problemas de información o conocimiento del mercado laboral afectan principalmente a los inmigrantes recientes y por ello sus tasas de participación en buena proporción inferiores a la de la población inmigrante con 6 años y más de residencia en ésta ciudad.

Gráfico 24. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres inmigrantes hace menos de 6 años.

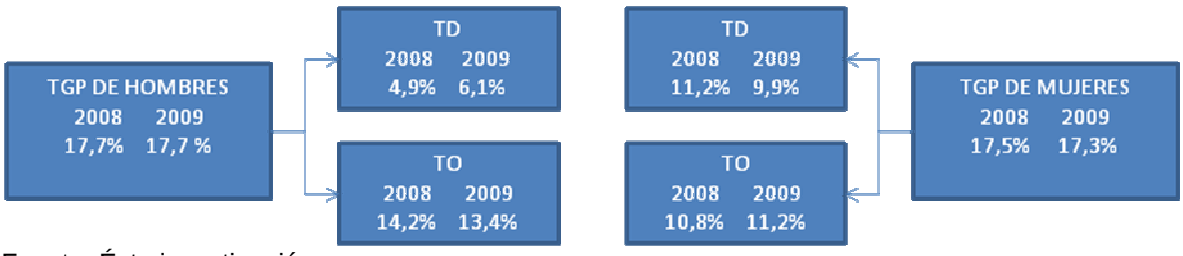


Fuente: Ésta investigación.

Los indicadores de mercado laboral de la población inmigrante hace menos de 6 años indica diferencias poco significantes frente a la participación, lo cual indica que el flujo migratorio frente al género, tiene un comportamiento igualitario tanto en tamaño como en composición en éste aspecto, más sin embargo los diferenciales de desempleo y ocupación resultan a favor del género masculino, no obstante, posteriormente se demostrará que las propensiones a la desocupación son un aspecto mucho más acentuado en inmigrantes hombres que en mujeres.

9.2.4 Presencia de menores de 5 años en el hogar. Las relaciones de género permiten hacer estimaciones y proyecciones sobre la carga del cuidado no remunerado que recae fundamentalmente sobre las mujeres (madres, esposas, hijas, hermanas) y que se asocia con la presencia de niños menores de 5 años en el hogar, motivo condicional de las modalidades de inserción laboral para las mujeres, pues limita su participación a las alternativas de conciliación de las actividades de cuidado, y se estructura un patrón de participación económica marcado por interrupciones a lo largo de su vida laboral, menos horas dedicadas al trabajo remunerado, o dedicación exclusiva a la economía del cuidado.
En Pasto, de cada 100 mujeres en edad de trabajar, 26 de ellas tienen niños menores de 5 años en el interior de sus hogares, tanto en el año 2008 como en el 2009.

Gráfico 25. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con presencia de menores de 5 años en el hogar.

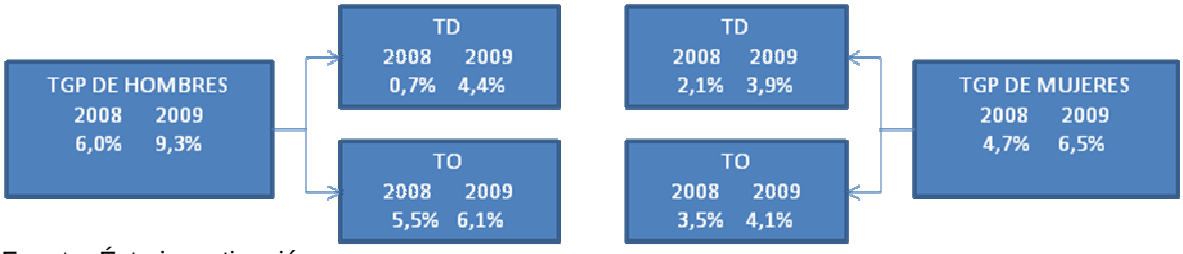


Fuente: Ésta investigación.

Según los indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres que tienen en su hogar niños menores de 5 años, la repartición de cargas de cuidado no remunerado parecen estar equitativamente distribuidas y por ello los diferenciales en las tasas de participación son prácticamente insipientes.
Lo anterior puede confirmarse al verificar la información disponible; En 2008 la responsabilidad del cuidado de los menores de 5 años recaía principalmente con un 68,69% sobre los padres o madres de los menores, mientras que el 20,20%, 6,06% y el 5,05% de los hogares afirmaron que la carga recaía principalmente sobre abuelo (a), niñera u otro y tío o familiar respectivamente. Adicionalmente tan sólo el 30,39% de los hogares afirmaron que los niños asistían a alguna institución de cuidado, por lo cual la responsabilidad principal del cuidado se encuentra al interior de los hogares y ésta recae primordialmente sobre el padre o madre. Sin embargo los anteriores indicadores no muestran una clara diferenciación de género, y por ello fue necesario recurrir a otro tipo de información que se relaciona con el tipo de jornada demandada por las desempleadas, que más adelante se indicará.

9.2.5 Presencia de discapacitados en el hogar. Al igual que la presencia de niños menores de 5 años, la existencia de personas discapacitadas en las familias es también un componente de la economía de cuidado donde se genera un bien o servicio doméstico que tradicionalmente ha sido responsabilidad de las mujeres, y que por ende también tiene un efecto negativo sobre la participación laboral de las mujeres.
En Pasto, en el año 2008 el 8,18% de las mujeres en edad de trabajar afectadas por la presencia de personas discapacitadas dentro del hogar, en tanto que para el 2009 el mismo hecho se ubica en el 13,13%.

Gráfico 26. Indicadores de mercado laboral de hombres y mujeres con presencia de discapacitados en el hogar.



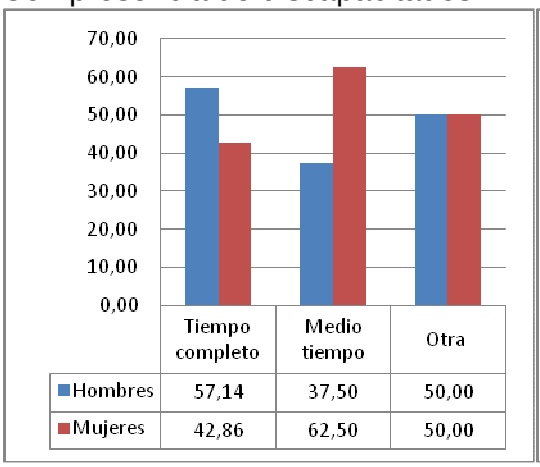
Fuente: Ésta investigación.

Aunque las tasas de participación son poco representativas, existe un diferencial entre la participación de mujeres y hombres que favorece a estos últimos y se refleja en una mayor inserción al mercado (tasas de ocupación) y menores tasas de desempleo.

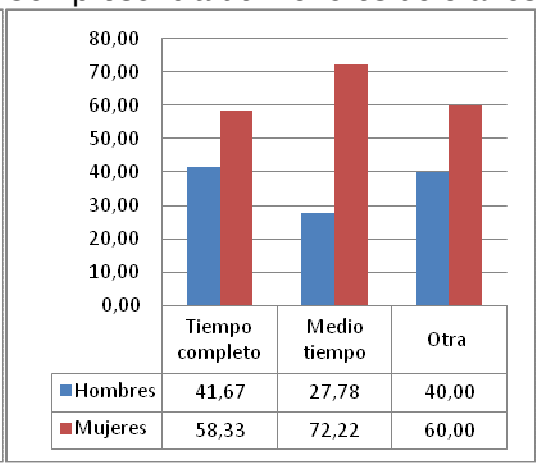
Si bien parece existir una repartición más equitativa de las labores de cuidado entre hombres y mujeres (tasas de participación relativamente homogéneas), las tasas de desempleo femeninas son superiores a las masculinas cuando en el hogar existe ésta característica. Lo que ocurre es que las mujeres que aspiran a una ocupación tendrían que distribuir su tiempo entre actividades de cuidado familiar y actividades de generación de ingreso, mientras que para los hombres las actividades de cuidado no representan una prioridad como sí lo es su rol como proveedores o generadores de ingresos. Por ello la posibilidad de inserción laboral de las mujeres, cuando existen menores de 5 años o discapacitados en el hogar, descansa principalmente sobre la posibilidad de ser contratadas en trabajos de medio tiempo.

Gráfico 27. Jornada en la que estarían dispuestos a trabajar los desocupados que tienen en sus hogares discapacitados y/o menores de 5 años.

Con presencia de discapacitados



Con presencia de menores de 5 años



*Las cifras en este caso solo están disponibles para el año 2009, puesto que la pregunta no se realizó en la anterior aplicación (2008).
Fuente: Ésta investigación.

El gráfico 26 presenta la demanda de jornada laboral de hombres y mujeres desocupados que tienen en su hogar discapacitados y/o menores de 5 años en el hogar. Puede distinguirse que las mujeres son las mayores demandantes de trabajos de medio tiempo y por ende las principales responsables del cuidado social en las familias y en la sociedad en general, circunstancia que las hace vulnerables a la desocupación.

9.3 PERFIL DEMANDADO POR LOS EMPRESARIOS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Las empresas son las principales destinatarias de la educación y la capacitación en diversos oficios y profesiones. Por ello desde una perspectiva que privilegia el ámbito empresarial como unidad de estudio, es probable que los resultados de la contratación de mano de obra segmentada de acuerdo género, evidencien estrategias empresariales o prejuicios en la vinculación de su capital de trabajo.

En Pasto, la distribución jerárquica de funciones evidencia que la prestación de servicios y ventas, corresponden a las funciones que cuentan con mayor cantidad de trabajadores (42,48% y 18,78% respectivamente); del total de mujeres ocupadas, la mayoría lo hacen desempeñando de cargos de prestación de servicios (53,75%) mientras que los hombres realizan principalmente labores relacionadas con las ventas (22,53%). Se destaca también el hecho que la producción y aprovisionamiento es una labor particularmente masculinizada, el 22,09% de hombres frente al 6,16% de mujeres que ocupan ésta función empresarial. Ver tabla 68, anexos.

De este modo se evidencia que existe una cierta diferenciación de requerimientos de acuerdo al género de la población, principalmente cuando se trata de la demanda de trabajadores para la prestación de servicios (labor mayoritariamente feminizada, aunque existe una gran participación de hombres en ella) y para desarrollar funciones de producción y aprovisionamiento (función masculina por excelencia). Ésta no empieza en el mercado de trabajo, sino que se encuentra condicionada por la asignación social diferenciada por sexo de papeles, espacios y valorizaciones que generalmente se refleja en las opciones vocacionales y ocupacionales que toman hombres y mujeres.

Ahora bien, la presencia de mujeres como empleadoras o propietarias indica un cierto nivel de favorabilidad hacia estas (13,51 vs. 12,77% de hombres ocupados en labores directivas). Este aspecto particular, concuerda con los parámetros nacionales respecto al tema, “Colombia es el país latinoamericano con la mayor proporción de mujeres en posiciones de dirección según las investigaciones de Maxfield (2005, 2007[30])”.

Lo anterior lleva a la conclusión que, con la excepción del nivel directivo, en Pasto, existen una serie de estereotipos e ideas acerca de las características de la mano de obra de hombres y mujeres que tienden a otorgar a estas últimas, tareas y roles en la producción que se asimilan o tienen relación al papel que la sociedad

[30] CARDENAS DE SANTAMARÍA, Verónica, y DURANA, Verónica. “La Particularidad de la Ejecutiva Colombiana”. En: Revista Soluciones de Postgrado EIA, No 4. Medellin: Grupo Editorial COPY Net S.A., 2009. 20 p.

les delega, a saber, la realización de labores domesticas y labores de cuidado, lo cual se refleja en la internalización de conceptos como los referidos a la inadaptabilidad femenina para los trabajos técnicos, aspectos que explican, porqué en Pasto las mujeres se ocupan mayoritariamente en labores de servicios, en tanto que un amplio porcentaje de hombres lo hace en labores relacionadas con las ventas y la producción.

Otro tipo de indicadores que permite determinar la igualdad de oportunidades en términos de demanda laboral, consiste en la identificación de ideas preconcebidas por parte de los empresarios frente a las características de la mano de obra de hombres y mujeres.

En Pasto, en términos generales, los empresarios de la ciudad opinan que la inestabilidad de hombres y mujeres es nula (55,88%) y por ello pueden conservar su trabajo sin ningún tipo de dificultad, además, para alguna porción de éstos las mujeres son las más estables en la conservación de su puesto de trabajo.

Adicionalmente el conjunto de empresas de la ciudad considera que las mujeres carecen principalmente de experiencia (31,78%), habilidades propias del oficio particular de cada empresa (26,17%) y disposición horaria para trabajar (22,43%). Los aspectos rescatados por los empresarios de las características de la mano de obra femenina en la ciudad, resalta aspectos tales como un nivel educativo aceptable para las funciones requeridas por la empresa y capacidad de aprendizaje. Se resalta también el hecho que los empresarios pertenecientes a empresas grandes y pequeñas destacan principalmente la falta de habilidades propias del oficio (36,36% en empresas grandes y 33,33% en las pequeñas), mientras que la inexperiencia (45,4% y 32,79%) son las características que resaltan los empresarios de la mediana y microempresa de forma respectiva.

A la pregunta: “sí hombres y mujeres tuvieran en alguna manera igual nivel de experiencia, habilidades sociales y comunicacionales, aceptable conocimiento del oficio e iguales habilidades técnicas flexibles, a quién de ellos favorecería la contratación por parte de la empresa” (siempre y cuando los factores anteriormente mencionados eran importantes para la empresa),[31] una gran mayoría afirmó que la diferenciación de género no representaba un aspecto importante, pero sí lo eran las características que demostrarán los trabajadores. A pesar de ello existe un nicho de empresarios que manifestó el deseo de contratar mano de obra femenina aun sí el género masculino demostrara iguales habilidades sociales y habilidades técnicas flexibles (21,67% y el 15,691%, respectivamente); mientras que el 20% y el 15,79% contrataría hombres a pesar que las mujeres tuvieran conocimiento del oficio y experiencia similar al masculino.

[31] Los factores que favorecen la contratación de empleados, enunciados por parte de los empresarios fueron principalmente, en un 26,07% las habilidades sociales y comunicacionales y en un 24,36% la experiencia en un nivel aceptable en el oficios propios de la empresa.

De este modo, aunque no es un aspecto generalizado de la contratación, el mercado laboral privilegia la contratación femenina asociada a las habilidades sociales y comunicacionales y las habilidades técnicas flexibles, en tanto que las características propias de los hombres para un nicho importante de empresarios son el conocimiento del oficio y la experiencia laboral lo cual favorece su vinculación al mercado laboral en actividades asociadas a dichas destrezas.

Así las cosas un aspecto que hace que las mujeres sean vulnerables al desempleo consiste en que los empresarios consideran que las mujeres carecen de experiencia y de habilidades propias del oficio particular de algunas empresas.

9.3.1 Demanda de mano de obra por género. La demanda de mano de obra frente al género de los oferentes indica una clara diferenciación de funciones para hombres y mujeres. Los hombres son demandados principalmente para desarrollar funciones productivas (30,77%) en tanto que a las mujeres se les asigna una función de contaduría o administración financiera (34%). Aunque una gran cantidad de empresarios afirmó que si tuviera que contratar una persona no tendría en cuenta el género al que pertenece (62,76%), la preferencia por la contratación de mujeres es un aspecto a resaltar (21%) y quienes optarían por la contratación de hombres corresponden a la menor proporción de demanda potencial empresarial (16,32%).
Al contraponer los resultados de oferta y demanda de mano de obra de acuerdo al género de los individuos; se evidencia por el lado de la oferta una participación promedio de 60,86%, en tanto que como se dijo anteriormente la demanda de mujeres (preferencia de los empresarios) representa un 21% a lo que se le añade un 62,76% de empresarios que posiblemente se definan por este género. Así las cosas, la demanda potencial de trabajadores diferenciada frente al género, presentan un panorama favorable para la vinculación del género femenino, aunque la realidad evidencia que las tasas de desempleo muestran diferenciales de 8,16 puntos porcentuales en contra de dicho género.

9.3.2 Demanda de mano de obra por calificaciones. Como se mencionó en la sección dedicada a los jóvenes, frente la demanda de mano de obra por calificaciones, los empresarios demandan principalmente profesionales (31,80%), técnicos o tecnólogos (27,20%) y bachilleres (25,52%), para ocupar los diferentes cargos que las organizaciones empresariales disponen.
Ahora bien, en la sección dedicada a la oferta laboral de mujeres de acuerdo a calificaciones, se evidencia que estas ofrecen su fuerza productiva mayoritariamente apoyadas en un nivel educativo de secundaría completa (en promedio la tasa de participación fue de 14,73% para los años 2008 y 2009); En paralelo los empresarios vincularían trabajadoras de forma mayoritaria cuando

estas cuentan con una formación profesional (31,80%). Lo anterior genera un desfase entre oferta y demanda por calificaciones por parte de las mujeres, que al no tener el nivel educativo demandado por el mercado, serían excluidas del sector ocupado.

9.3.3 Demanda de mano de obra por estado civil. Como se mencionó en secciones anteriores, para la mayor parte de empresarios de la ciudad el estado civil de las personas no se tiene en cuenta como requisito de vinculación laboral (72,32%), no obstante el 15,06% y el 12,55%, de forma respectiva, arguyó tener en cuenta un estado civil de unión marital y de soltería para la vinculación de sus trabajadores, en razón que las responsabilidades familiares obliga a los primeros a tener un compromiso apremiante con su trabajo.
Al contraponer los resultados de oferta y demanda de mano de obra, frente al estado civil de las mujeres participantes del mercado laboral, se identifica claramente que en su mayoría éstas están en unión marital; se evidencia por el lado de la oferta una participación promedio de 27,17% para mujeres en unión marital, en tanto que como se dijo anteriormente la demanda de individuos en estado conyugal (preferencia de los empresarios) representa un 15,06% a lo que se añade un 72,32% de empresarios que no definieron una preferencia clara frente al estado civil de los individuos, lo cual representa que el estado civil no corresponde a una característica importante en la contratación de personas, aunque, existe una ligera ventaja del estado civil de unión marital frente al de soltería. Los resultados efectivos de la participación laboral de mujeres frente a la demanda efectiva de empresarios, presenta diferencias de 4,8 puntos porcentuales en el desempleo de hombres y mujeres, en detrimento de este último grupo poblacional.

9.3.4 Demanda de mano de obra por años de experiencia laboral. Como se mencionó en secciones anteriores, la experiencia laboral es demanda principalmente cuando los aspirantes cuentan con 1 a 3 años de experiencia y la oferta de mano de obra femenina se realiza apoyada mayoritariamente en 1 a 3 empleos de experiencia que corresponde en promedio a una experiencia potencial en años de 21,5 y 22,5 en 2008 y 2009 respectivamente, lo cual indica que potencialmente la experiencia laboral de las mujeres se encuentra sobre representada frente a la demanda del mercado.

10. COMPROBACIÓN ESTADÍSTICA DE LOS FACTORES DE CAUSALIDAD DEL DESEMPLEO A NIVEL DE GÉNERO Y GENERACIÓN.

10.1 RESULTADOS DE LOS MODELOS LOGIT DE GENERACIÓN

Como se puede apreciar en los Cuadros 107 y 108 (anexos), los signos de las variables ordinales (Estrato, Nivel educativo, Años de Educación e Ingresos Familiares en Cuartiles) se muestran generalizados para sus distintas categorías, en tanto que, las variables cualitativas se consideran espurias, puesto que no existe una relación clara en la explicación del fenómeno de la desocupación. Del mismo modo en el caso de las variables cuantitativas los efectos de la participación, la ocupación y el desempleo familiar no pueden ser explicados de manera directa sino a través de una comprobación empírica que depende de las situaciones de auge o crisis de la economía en general.

- Así las cosas, en el caso de los resultados por generación de los individuos, se necesita comparar sí al estar los individuos dedicados principalmente a la realización de otra actividad (asistencia escolar) se convierte en un factor potencial de desocupación; los resultados arrojados, indican que dicha relación únicamente es significativa en el caso de la población adulta; para la población joven lo es en el 2008, lo cual comprueba que en el caso de los jóvenes la asistencia escolar compite con la participación laboral[32]. De otro lado, los signos positivos, sugieren que cuando los adultos presentan ésta característica se incrementa la probabilidad de desocupación, aspecto que, a pesar de ser reducido, indica que cuando un adulto decide simultáneamente participar del mercado laboral y dedicarse a labores académicas la probabilidad ponderada de ser desocupado se incrementa en 0,324 y 0,098 veces, en los años 2008 y 2009 de forma respectiva.

- Según investigaciones de mercado laboral, comúnmente se acepta que un mayor nivel educativo disminuye la probabilidad de desocupación del conjunto de personas. En el caso de los jóvenes, este aspecto se comprueba únicamente en el nivel educativo de superior completa (2009). Cuando un joven participa en el mercado laboral y cuenta con un nivel de

[32] Este tipo de relación entre participación laboral y la asistencia escolar es un aspecto generalizado en la economía latinoamericana y se viene presentando desde mediados de los años 90. Una de las premisas que sustentan este comportamiento es que la calificación es el mejor instrumento para comenzar a enfrentar los cambios en las estructuras ocupacionales emergentes. DÍEZ DE MEDINA, Rafael. "Calificación empleo y desempleo en los jóvenes del Mercosur". En: Boletín CINTRFOR. Uruguay: CINTRFOR, 2000. 47 p. disponible en: <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/meetingdocument/wcms_161372.pdf> (Citado el 20 de marzo de 2011).

superior completa, incrementa sus posibilidades de desocupación en 0,33 veces lo cual sugiere que los jóvenes participan en el mercado laboral apoyados principalmente en dicho nivel educativo y que el mercado laboral exige credenciales educativas superiores al bachillerato para privilegiar la ocupación de dicho grupo poblacional, aunque los resultados no siempre son los mejores, en el caso de tener educación superior completa.

Los niveles educativos en los que la propensión a la desocupación resulta significativa, es superior en los adultos frente a los jóvenes; todos los niveles educativos, con excepción de los niveles de especialización o maestría incompleta y ningún nivel educativo, son significativos en los adultos, lo cual puede deberse a que la participación laboral de la población adulta es indudablemente superior a la de los jóvenes e independiente de su nivel educativo. Los niveles educativos de menor probabilidad ponderada de desocupación, en el caso de los adultos, son el de especialización o maestría completa (0,065 y 0,016 en 2008 y 2009 respectivamente) y técnico o tecnólogo incompleto (0,111 en 2009), mientras que los niveles educativos de mayor probabilidad ponderada de desocupación son el de primaria completa (0,312 y 0,500 en 2008 y 2009) y primaria incompleta (0,177 y 0,350 en 2008 y 2009). Lo cual comprueba que en el caso de los adultos, existe una relación inversa entre el incremento del nivel de escolaridad y la disminución de la probabilidad de desocupación.
Lo anterior, muestra diferencias importantes a nivel generacional, puesto que se demostró en secciones anteriores que la población adulta posee mejores calificaciones para hacer frente al mercado de trabajo, que en parte se explica, en razón de la participación laboral de los adultos que resulta más favorable en niveles educativos superiores .

- Otra forma de presentación del nivel educativo de los individuos resulta del cálculo de la formación educativa en años de escolaridad. Se supone que más años de capacitación o permanencia en el sistema educativo reduce las probabilidades de desocupación. Este análisis es significativo en la población juvenil cuando cuentan con 12 a 15 años de formación (la probabilidad ponderada de desocupación es 0,500 y 0,423 veces en 2008 y 2009 respectivamente). Las probabilidades ponderadas de desocupación de la población adulta en los diferentes rangos de años de escolaridad resultan completamente significativas. En particular, la mayor probabilidad de desocupación se da en el rango de 5 a 8 años de escolaridad (0,324 en 2008 y 0,465 en 2009), los menos propensos a la desocupación corresponden a los adultos con un nivel de formación ubicado entre 16 y más años de educación (0,099 y 0,091 en 2008 y 2009 respectivamente), lo cual ratifica el análisis anteriormente descrito.

- Por otro lado el análisis generacional remitido a la diferenciación de género de la población, indica que la probabilidad ponderada de desocupación resulta únicamente significativa en la población adulta y joven (población masculina 2008), presenta signos positivos y es superior en las mujeres. Cuando una mujer adulta se presenta al mercado de trabajo, incrementa la probabilidad ponderada de desocupación en un 0,282 (2008) y 0,260 (2009) veces.

- En el caso de la experiencia laboral potencial, la teoría coincide en que más años de experiencia reducen la propensión a la desocupación. Los resultados de los ejercicios econométricos muestran que dicho planteamiento sólo resulta significativo para el año 2009 en la población adulta, la probabilidad ponderada a la desocupación resulto de 1,023 por cada año adicional de experiencia potencia, lo cual muestra que la experiencia no es garante de la ocupación y que por el contrario incrementa la probabilidad de desocupación.

- El fenómeno de la estratificación socioeconómica como factor explicativo de la desocupación es totalmente explicado a nivel de la generación adulta, mientras que en los jóvenes sólo se cumple para el estrato bajo (2008). En general, la personas en estratos bajos tienen mayor propensión a la desocupación (0,684 veces en el caso de la población juvenil (2008) y 0,210 y 0,322 en 2008 y 2009 respectivamente para el caso de los adultos), lo que demuestra que la estratificación socioeconómica es un factor importante en la explicación del desempleo y afecta primordialmente a la población juvenil.

- Del lado de los ingresos familiares, la estratificación por cuartiles de ingresos, supone constituir un factor importante de la desocupación individual siempre y cuando se asocie a los niveles de ingreso familiar, menos favorecidos. La evidencia empírica demuestra significancias estadísticas totales para la población adulta, mientras que para los jóvenes, se comprueba en los cuartiles tres (con un probabilidad ponderada de desocupación de 0,375 veces en 2008) y cuatro (0,308 veces, probabilidad ponderada 2009). En el caso de los adultos existe evidencia de una mayor propensión a la desocupación en estratificaciones de ingreso inferiores, 0,211 y 0,406 (2008 y 2009) en el cuartil 1 de ingresos familiares y 0,276 y 0,376 (2008 y 2009 respectivamente) en el cuartil 2.

- Con respecto al estado civil, la unión marital es el único factor significativamente explicativo de la desocupación juvenil (cuando un joven participa en el mercado de trabajo, y se halla en estado marital, la probabilidad de quedar desocupado es de 0,370 veces). Todo estado civil de los adultos resulta estadísticamente significativo en la explicación del

desempleo con propensiones ponderadas aproximadamente similares, excepción hecha de quienes se hallan en estado de viudez.

- La posición en el hogar no resulta un factor significativo dentro de la explicación de los determinantes del desempleo juvenil, con excepción de la posición dentro del hogar de los miembros que se identificaron como: otro no pariente (2008), cuya probabilidad de desocupación resulta baja (0,071 veces). Los adultos presentan mayores probabilidades ponderadas de desocupación cuando participan del mercado laboral ocupando posiciones dentro del hogar de conyugues e hijos. La probabilidad de desocupación de los adultos conyugues es 0,293 y 0,425 veces (2008 y 2009 respectivamente) y la de los hijos fue de 0,330 y 0,233 veces (2008 y 2009 respectivamente) de incremento de desocupación. Lo cual demuestra que en el caso de los adultos una posición secundaria dentro del hogar los hace principalmente vulnerables a la desocupación (la propensión a la desocupación de los adultos jefes de hogar fue de 0,108 (2008) y 0,129 (2009).

- Otro aspecto interesante, es el efecto de la migración sobre el desempleo. Se esperaría que los inmigrantes recientes sean más propensos a la desocupación puesto que son menos conocedores del medio (asimetría de la información), sin embargo la significación estadística es exclusiva de la población adulta. Los adultos que afirmaron ser inmigrantes recientes, tienen la mayor probabilidad ponderada de desocupación, frente a los inmigrantes no recientes (más de 5 años de residencia) y personas naturales de la ciudad de Pasto. 0,227 (2008) y 0,280 veces (2009) fue la probabilidad ponderada de desocupación para la población adulta que inmigró recientemente, mientras que 0,225 y 0,221 (2008 y 2009 respectivamente) es la de adultos inmigrantes antiguos y 0,185 (2008) y 0,215 (2009) la de personas naturales de la ciudad de Pasto.

10.2 RESULTADOS MODELOS LOGIT DE GÉNERO

- Por otro lado, realizando un análisis similar a nivel de género, se tiene que las mujeres participantes del mercado laboral que presentan una asistencia escolar, en general, tienen mayores probabilidades ponderadas a la desocupación que los hombres (0,310 (2008) y 0,419 (2009) veces en el caso de la población femenina, frente a 0,500 (2008) y 0,182 (2009) veces para los hombres). Ver tablas 105 y 106, anexos.

- En cuanto al nivel educativo de las mujeres, la evidencia empírica arroja, que éstas son más propensas al desempleo cuando participan del mercado

laboral respaldadas en los niveles educativos de secundaria completa (0,527 y 0,441 veces más propensas que aquellas en otro nivel educativo, para los años 2008 y 2009 respectivamente), y primaria incompleta (0,381 veces más propensas que aquellas en otro nivel educativo, únicamente para el año 2008); por el contrario, tienen menos propensión ponderada al desempleo cuando participan del mercado de trabajo teniendo un nivel educativo de postgrado o maestría completa (0,030 y 0,030 veces más propensas que aquellas en otro nivel educativo, para los años 2008 y 2009 respectivamente). Los hombres, también son menos propensos al desempleo cuando han adquirido un nivel educativo de técnico o tecnológico completo (0,095 veces más propensos que aquellos en otro nivel educativo, para el año 2009), y son más vulnerables, cuando han alcanzado un nivel de secundaria incompleta (0,405 y 0,448 veces más propensos que aquellos en otro nivel educativo, para los años 2008 y 2009 respectivamente).

- La cantidad de años de educación en las mujeres, refleja una mayor propensión al desempleo cuando tan solo han acumulado entre 5 y 8 años (0,585 veces más propensas que aquellas en otro rango educativo, para el año 2008), de igual forma, el tener entre 9 y 11 años de educación, tampoco es un garante de una baja propensión al desempleo (0,495 y 0,478 veces más propensas que aquellas en otro rango educativo, para los años 2008 y 2009 respectivamente); por otra parte, el presentar más de 15 años de educación les garantiza una menor propensión al desempleo (0,083 y 0,146 veces más propensas que aquellas en otro rango educativo, para los años 2008 y 2009 respectivamente); por su parte la población masculina, es también, más propensa a la desocupación cuando se encuentra con 5 y 8 años de educación (0,250 y 0,523 veces más propensos que aquellos en otro rango educativo, para los años 2008 y 2009 respectivamente),y menos propensa, cuando adquiere más de 15 años educativos (0,111 y 0,103 veces más propensos que aquellos en otro rango educativo, para los años 2008 y 2009 respectivamente). Lo cual establece que a nivel de género existe una relación inversa entre el nivel educativo y desempleo.

- Por su parte, La experiencia laboral no resulta significativamente explicativa de la desocupación, ni femenina, ni masculina en ciudad de Pasto para los dos años de estudio 2008 y 2009.

- Los ingresos familiares en Cuartiles, evidencian que tanto hombres como mujeres participantes del mercado laboral, son mayormente propensos a la desocupación cuando a nivel de familia, pertenecen al cuartil 1 de ingresos familiares más bajos, (0,226 y 0,484 veces en 2008 y 2009 respectivamente para el caso de los hombres y 0,481 veces en 2008 y

para el caso de las mujeres) y presentan menores propensiones cuando se ubican dentro del cuartil 4 (0,175 y 0,057 veces en 2008 y 2009 respectivamente para el caso de los hombres y 0,171 y 0,143 veces en 2008 y 2009 respectivamente para el caso de las mujeres).

- La segregación por estrato socioeconómico, revela que las mujeres participantes del mercado laboral presentan mayores propensiones a la desocupación cuando pertenecen al estrato bajo (0,471 y 0,556 veces más propensas que aquellas en otro nivel, para 2008 y 2009 respectivamente), en tanto que las de estrato alto, son las menos afectadas (0,125 y 0,075 veces más propensas a la desocupación que aquellas en otro nivel, para 2008 y 2009 respectivamente); en cuanto a los hombres, son los de estrato alto aquellos con menores propensiones a la desocupación (0,257 y 0,05 veces más propensos a la desocupación que aquellos en otro nivel, para 2008 y 2009 respectivamente), y en general son los de estrato bajo quienes presentan mayor riesgo a la desocupación (0,192y 0,347 veces más propensos que aquellos en otro nivel, para 2008 y 2009 respectivamente).

- Ahora bien, el estado civil que influye en mayor propensión al desempleo femenino es la situación de soltería (0,479 y 0,370 veces más propensas a la desocupación que aquellas en otro estado civil, para 2008 y 2009 respectivamente), mientras que el ser viudas, les representa las menores propensiones a la desocupación (0,167 y 0,091 veces más propensas a la desocupación que aquellas en otro estado civil, para 2008 y 2009 respectivamente). Por el lado de los hombres, el encontrarse en vínculo marital los hace menos propensos a la desocupación (0,127 y 0,155 veces más propensos a la desocupación que aquellos en otro estado civil, para 2008 y 2009 respectivamente), en tanto que el ser solteros los afecta en mayor grado (0,358 y 0,481 veces más propensos a la desocupación que aquellos en otro estado civil, para 2008 y 2009 respectivamente).

- Con respecto a la posición en el hogar, el ser hijas y conyugues, les representa al género femenino las mayores propensiones a la desocupación (0,610 (2008) y 0,453 (2009) y 0,299 (2008) y 0,459 (2009) veces más propensas que aquellas en otra posición en el hogar, para hijas y conyugues respectivamente), por el contrario, el ser jefas de hogar, las conlleva a menores propensiones de desocupación (0,172 y 0,094 veces más propensas que aquellas en otra posición en el hogar, para 2008 y 2009 respectivamente); de forma similar, la población masculina que ofrece su fuerza de trabajo, es menos propensa a la desocupación cuando ocupa una posición primaria dentro del hogar (jefe de hogar) (0,101 y 0,139 veces más propensos que aquellos en otra posición en el hogar, para 2008 y 2009

respectivamente) y más propensa, cuando pertenece a los hijos (0,398 y 0,473 veces más propensos que aquellos en otra posición en el hogar, para 2008 y 2009 respectivamente).

- En cuanto a la migración, la evidencia empírica demuestra que la condición de inmigrantes recientes (1 a 5 años de residencia en la ciudad) en las mujeres, no es un factor significativo a la desocupación, en cambio, aquellas en situación de inmigración, con más de cinco años de residencia en la ciudad, (no recientes) son propensas a este fenómeno, pero en menor grado que las mujeres nacidas en Pasto (naturales), (0,185 (2008) y 0,239 (2009) veces más propensas a la desocupación que aquellas en otra situación, para el caso de las inmigrantes no recientes; frente al 0,374 (2008) y 0,384 (2009) veces más propensas a la desocupación que aquellas en otra situación, para el caso de las mujeres naturales). Por su parte el género masculino, es propenso a la desocupación, en 0,200 veces frente a los de otra condición (2008)[33], cuando se encuentra en situación de inmigrantes recientes; los menos afectados, son los naturales (0,194 y 0,253 veces más propensos a la desocupación que aquellos en otra condición, para 2008 y 2009 respectivamente), en tanto que los no recientes son los más vulnerables (0,269 y 0,220 veces más propensos a la desocupación que aquellos en otra condición, para 2008 y 2009 respectivamente).

- La presencia de menores de 5 años en el hogar resulta significativa en la propensión a la desocupación de hombres y mujeres, sin embargo en estas últimas, dicho factor se presenta como un elemento de alto impacto. 0,250 y 0,324 de propensión a la desocupación en hombres vs. 0,615 y 0,551 para mujeres.

- La presencia de discapacitados en los hogares de hombres y mujeres es significativa con excepción del año 2009 para las mujeres. 0,097 y 0,516 representa la propensión masculina a la desocupación durante los años 2008 y 2009, en tanto que 0,360 fue la de mujeres en 2008.

[33] En los hombres, la desocupación tan solo logra tener un explicación significativa para el año 2008 de aquellos que se encuentran en condición de inmigrantes recientes.

11. POLITICAS IMPLEMENTADAS POR EL GOBIERNO

11.1 POLITICAS IMPLEMENTADAS POR EL GOBIERNO PARA LA SOLUCIÓN DE LAS PROBLEMATICAS DE LA JUVENTUD

Dado que la vigencia actual de políticas de empleo para los grupos vulnerables se respalda en leyes, programas y proyectos expedidos en periodos anteriores a los años 2008 y 2009, conviene primero destacar los avances y limitantes de dichas políticas referentes al tema en cuestión.

En el caso de los jóvenes, según Libardo Sarmiento[34], las principales políticas aplicadas en Colombia referidas a los jóvenes se resumen en la tabla 20, se destaca el hecho que solo a partir de la reforma constitucional de 1945, la planeación se consagra como norma de gobierno y se da al Congreso la facultad de intervenir en la aprobación de los planes y programas gubernamentales, aspecto que se ratificó con la redacción de la Constitución Nacional de 1991, razón por la cual, las políticas de juventud se realizan de una forma mucho más estructurada y participativa a partir del momento.

La juventud comenzó a considerarse como tema de política pública de manera explícita desde que se creó Coldeportes en 1968. Su importancia para el desarrollo económico y social del país, radica en que este grupo poblacional puede movilizar y fortalecer el capital social de hoy y del mañana. El máximo reconocimiento que se le brindó al tema fue lograr la creación de la Ley 375, que hizo visible la necesidad de crear políticas específicas para la juventud. Esta ley condensa los principales alcances en materia de darle, status a lo juvenil en Colombia, mayor visibilidad de la juventud, comprensión sobre integralidad para la atención, unificación de criterios para una intervención más coordinada y superación del paralelismo institucional; por ello la ley de la juventud se constituye en uno de los principales logros políticos de los últimos tiempos en materia de equidad generacional.

Otro aspecto a destacar consiste en que durante el periodo 1998 – 2002 la entidad rectora de las políticas de Juventud deja de ser ejecutora y se convierte más en un ente asesor y coordinador de iniciativas, lo que en parte demuestra la incapacidad de la instituciones estatales para articular las diferentes acciones tendientes a mejorar la situación de vulnerabilidad juvenil. Con la Ley de Juventud, la articulación de las políticas de juventud pasó al Viceministerio de Juventud y

[34] SARMIENTO, Libardo, “Política Publica de Juventud en Colombia, logros dificultades y perspectivas” [En línea]. <http://207.58.191.15:8180/xmlui/bitstream/handle/123456789/100/Tecnico_20.pdf?sequence=1 > (Citado el 15 de marzo del 2011)

posteriormente se trasladó a Colombia Joven como un programa presidencial, en razón que, el tema de juventud tiene una relación transversal con todos los sectores y no una competencia exclusiva de una entidad. A pesar de ello existe una gran dificultad para que realmente se articulen las políticas de juventud con los diferentes sectores dado que dichas entidades como entes cohesionadores cuentan con una capacidad limitada para influir en todos los sectores y escenarios con quienes la juventud tiene relación.

Tabla 20. Principales políticas aplicadas en Colombia referidas a los jóvenes.

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	LÍNEAS DE POLÍTICA
La Revolución Pacífica 1990 - 1994. Administración Gaviria.	•Creación del Servicio Nacional de Empleo •Políticas educativas orientadas hacia las necesidades del mercado laboral •Información y acceso a los servicios médicos de planificación familiar •Políticas de bienestar familiar (ICBF), saneamiento básico rural y vivienda para las clases de menores ingresos La recreación y el deporte: tema de atención a los jóvenes. Creación de COLDEPORTES
El Salto Social 1994 - 1998. Administración Samper.	•Política de trabajo y seguridad social: Para responder al creciente desempleo (10.8% en 1983, en el grupo de 15 a 29 años la tasa de desempleo era del 49% y constituía el 80% de los desempleados, como consecuencia de la contracción económica, falta de conocimiento del mercado laboral y escasa correspondencia entre la oferta del sistema educativo y la estructura económica del país). • Atención particular en salud, al grupo de edad de 15 - 30 años, el más afectado por el desempleo, la delincuencia y la drogadicción. • El Plan de Juventud (nunca se realizó) como parte de la política de atención integral a la familia. •Política de justicia y seguridad ciudadana (la delincuencia era considerada en primer término como urbana y juvenil, asociada con la drogadicción, el alcoholismo y la marginalidad.

	• Con la celebración del año internacional de la juventud, en 1985, por primera vez el tema alcanzó importancia pública. Se conformó un consejo nacional coordinador y se realizó el encuentro nacional por una política de juventud. Enfoque de la política de juventud: carácter promocional de la acción institucional, participación juvenil y cambio en la consideración social de los jóvenes.
Cambio para Construir la Paz 1998 - 2002. Administración Pastrana	•Política de lucha contra la pobreza: Mejoramiento de hogar, asentamientos humanos, salud, educación, suministro de bienes básicos, generación de empleo y desarrollo integral campesino. • Lineamientos generales para formular una política de juventud (DNP 1988). Mirada integral la acción de promoción juvenil en todos los sectores hacia los objetivos del desarrollo nacional; participación de la juventud en los estamentos de decisión, realización de acciones de prevención y tratamiento ante problemas sociales graves: delincuencia, prostitución, farmaco-dependencia y alcoholismo. •Plan nacional de prevención de la drogadicción (1986). El Ministerio de Salud inicia su programa de atención a la adolescencia, con énfasis en el área de la salud reproductiva (1988).
Hacia un Estado Comunitario. 2002 - 2006. Administración Uribe	•Se crea en 1990 la Consejería Presidencial para la Juventud, la Mujer y la Familia (cubrimiento 10 ciudades del país) Promoción y cofinanciación de estructuras administrativas encargadas de la gestión municipal y departamental de la política de juventud, conocidas como “oficinas de juventud”. • Documento CONPES (1992) sobre política social para los jóvenes y las mujeres (primera Política Pública Nacional de Juventud), establece cuatro grandes líneas de política: desarrollo humano (salud, educación, cultura y protección legal), vinculación a la vida económica, participación y organización, fortalecimiento institucional de la atención juvenil. Entre 1990–1991, sesionó la Asamblea Nacional Constituyente y se promulgó una nueva constitución política:

	reconocimiento constitucional de los derechos de los jóvenes; traslado de las responsabilidades del desarrollo social a los municipios, democracia participativa.

Fuente: Libardo Sarmiento

Si bien no ha existido una Política Pública Nacional de Juventud en Colombia con una visión de largo plazo, como la propuesta en la Ley 812 de 2003, en el pasado se han realizado intentos de organizar la oferta programática del Estado a través de documentos CONPES. Estos documentos generalmente se encuentran apoyados por principios generales de política y planes de acción con gran similitud en sus planteamientos, en lo que se refiere a estos últimos, se encuentra analogía en las herramientas y medios empleados para su consecución, como en los mencionados a continuación:

- Desarrollo personal y formación integral: ampliación de la cobertura y calidad de la educación; créditos educativos; innovaciones curriculares en educación sexual, prevención del alcoholismo y drogadicción, educación ambiental y educación para la democracia, servicio militar ambiental; beneficios a los jóvenes por el sistema de Seguridad Social; programas de recreación y deportes; casas de la Juventud.

- Participación y ejercicio de la ciudadanía: diseño participativo de la política juvenil local, generación de espacios de concertación permanente entre los jóvenes y las administraciones locales, diseño de planes de desarrollo juvenil, establecimiento de fondos de iniciativas juveniles; gobierno escolar.

- Ingreso a la vida laboral: ampliación de la cobertura en el SENA; vinculación de los bachilleres a grandes y medianas empresas; capacitación de jóvenes desempleados pobres; Plan de Empleo Urbano de la Red de Solidaridad Social.

Ahora bien, como puede apreciarse, el SENA representa una de las instituciones de mayor apoyo como medio y herramienta de capacitación y formación de jóvenes, utilizado por los programas y proyectos gubernamentales. El enfoque fundamental del SENA son los jóvenes y busca articular una política nacional de emprendimiento hacia ellos. Generalmente los mayores usuarios han sido jóvenes que salen a buscar un primer empleo y necesitan formación para esto.

En oportunidades resientes el SENA se encuentra poniendo en marcha estrategias que permiten desarrollar una cultura del emprendimiento empresarial hacia la creación de empresas, mediante el desarrollo de programas productivos y empresariales que buscan brindar asistencia técnica, financiera y capacitación a iniciativas empresariales de alto valor agregado y con alta vinculación laboral.

Por otro lado, el programa institucional Colombia joven, pretende desarrollar un sistema de información sobre la juventud y definir las herramientas legales de política nacional de la juventud y su implementación, de manera más detallada se presenta los objetivos de este programa a continuación:

- Asistir al Presidente de la República, al Gobierno Nacional y a los gobiernos territoriales, en la formulación y ejecución de la política pública de juventud Procurar que las entidades estatales del orden nacional y territorial incorporen a los jóvenes en sus políticas de desarrollo social y económico Diseñar y ejecutar planes, programas y proyectos en favor de la juventud y velar por su inclusión en los planes de desarrollo nacional y territoriales Fomentar la formación para el trabajo, el uso del tiempo libre y la vinculación del joven a la vida económica, cultural, a la globalización y la competitividad.

- Promover y realizar estudios e investigaciones sobre temas y asuntos que conciernen a la juventud y sobre el impacto de la política pública de juventud; Prestar asistencia técnica en el diseño y elaboración de los planes de juventud de las entidades territoriales; Estimular la formación para la participación de la juventud en decisiones que los afectan en la vida económica, política, administrativa y cultural del país; Promover estrategias que aseguren el acceso de los jóvenes a los servicios, recursos y beneficios ofrecidos por entidades gubernamentales y no gubernamentales y generar oportunidades para que mejoren su formación integral y calidad de vida; Concertar el desarrollo de programas, proyectos y actividades a favor de la juventud que adelanten instituciones estatales y privadas, de orden nacional e internacional.

11.1.2 Políticas y programas implementados por el gobierno local referentes a la juventud. La ejecución de políticas, programas y estrategias en el Gobierno local del municipio de Pasto se adelanta por la oficina de juventud cuyo propósito fundamental consiste fortalecer e impulsar las capacidades de los adolescentes y jóvenes como actores de su propio desarrollo, para que participen de manera responsable y efectiva en la vida democrática, social, económica y cultural del Municipio de Pasto. El proyecto bandera de dicha institución se denomina: “Jóvenes en la jugada”, con ello se está ejecutando, las siguientes líneas de Acción:

1. Realización de cabildos juveniles articulados al proceso de presupuestación participativa.

2. Reactivación del Concejo Municipal de Juventud.

3. Implementación de la Política pública de infancia, adolescencia y juventud con la aprobación del Concejo Municipal.

4. Creación de espacios de participación para niños, niñas, adolescentes y jóvenes en diferentes medios de comunicación (radio, prensa y televisión)

5. Capacitación de 5.000 jóvenes multiplicadores en temas de prevención relacionados con salud sexual y reproductiva, VIH SIDA, maternidad y paternidad a temprana edad.

6. Realización de acciones preventivas para evitar el consumo de alcohol y sustancias psicoactivas con la participación de 20.000 niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

7. Realización de prevención en la vinculación a grupos armados, pandillas y se capacitará en habilidades para la convivencia pacífica, con 5.000 jóvenes multiplicadores.

8. Sensibilización y capacitación de 5.000 habitantes de comunas y corregimientos para generar entornos protectores para los niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

9. Realización de 32 encuentros de intercambio cultural en todas las comunas y corregimientos con la participación de las tribus urbanas, jóvenes artesanos, y en general jóvenes con diferentes habilidades y talentos.

10. Se gestionarán 300 cupos para formación técnica y para el trabajo para jóvenes de escasos recursos.

11. Se diseñará una plataforma virtual para ampliar la oferta y cobertura para el empleo, el emprendimiento y la formación para el trabajo

12. Se realizarán una feria anual para identificar y promover el talento joven en lo cultural, artístico, deportivo, tecnológico y empresarial.

13. Se fortalecerán redes, clubes y organizaciones juveniles para su efectiva proyección.

Pertenecientes a los siguientes Componentes:

1. Ciudadanía activa.

2. Redes institucionales y redes comunitarias

3. Cultura, ambiente, seguridad humana y convivencia

4. Oportunidad de formación y generación de ingresos para jóvenes

11.2 POLITICAS IMPLEMENTADAS POR EL GOBIERNO PARA LA SOLUCIÓN DE LAS PROBLEMATICAS DE LA MUJER

Las principales políticas implementadas por el gobierno nacional para la solución de las problemáticas propias de género parten del reconocimiento de los derechos humanos hacia las mujeres.

El primer antecedente que reconoce este tipo de derechos a las mujeres se remonta al año 1922 a través de la ley 8 del mismo año, que permite a las mujeres ser testigo en asuntos judiciales y administrar los bienes de asunto personal (joyas ropa), diez años después mediante la ley 28 a la mujer se le otorga capacidad jurídica, pero al momento de contraer matrimonio perdía dicho derecho. En 1933 se faculta el ingreso de mujeres a la universidad, mientras que en el 45 se le da el derecho a ser elegida.

Sólo hasta el año 1974 a través del decreto 2870 se le confiere a la mujer igualdad de derechos en la vida familiar, lo cual constituye unas de las principales conquistas jurídicas a lo largo de la historia colombiana a favor de la igualdad de género. En el 81 la ley 51 aprueba la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer y el decreto reglamentario 1398 de 1990 obliga a la realización de acciones afirmativas y orientadas a la equidad e igualdad, lo cual corresponde al primer antecedente que legitima la política pública a favor de equidad de género. A partir del momento, las principales políticas aplicadas en Colombia referidas a las mujeres se resumen en la tabla 21.

Tabla 21. Principales políticas aplicadas en Colombia referidas a las mujeres.

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	LÍNEAS DE POLÍTICA
La Revolución Pacífica 1990 - 1994. Administración Gaviria.	• En 1990 se crea la Consejería Presidencial para la Juventud, la Mujer y la Familia, con el objetivo de dar cumplimiento a la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer, así como a otros compromisos de orden internacional, y como respuesta a solicitudes de movimientos sociales de mujeres de Colombia.
El Salto Social 1994 -	• En julio de 1995, mediante la Ley 188 se crea la

1998. Administración Samper.	Dirección Nacional para la Equidad de las Mujeres. En diferentes Ministerios y entidades descentralizadas se crean instancias encargadas de promover la aplicación de las políticas dirigidas a las mujeres, muchas de las cuales no funcionan en la actualidad.
Cambio para Construir la Paz 1998 - 2002. Administración Pastrana	• En junio de 1999, el Decreto 1182 establece la transformación de la Dirección en Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.
Hacia un Estado Comunitario. 2002 - 2006. Administración Uribe	• Mediante el Decreto 519 de marzo de 2003, se crea la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, entidad rectora de las políticas para las mujeres. Cuya función principal es "asistir al Presidente y al Gobierno Nacional en el diseño de las políticas gubernamentales destinadas a promover la equidad entre mujeres y hombres, siguiendo las orientaciones planteadas por el Presidente de la Republica"; A partir de ese momento el gobierno Colombiano promueve el adelanto de las mujeres y la igualdad de oportunidades; compromisos que han quedado consignados en los planes nacionales de desarrollo, 2002 - 2006 y 2006 - 2010. • En 2003 se pone en marcha la política "mujeres constructoras de paz y desarrollo" que define los lineamientos, el enfoque, los principios, los ejes y las áreas programáticas de la política para las mujeres en Colombia. • Ley 931 de 2004 que dicta normas sobre el derecho al trabajo en condiciones de igualdad en razón de la edad, con el propósito de ofrecer condiciones equitativas a todos los ciudadanos. Ley 1009 de 2006, aprueba la creación de forma permanente del observatorio de Asuntos de Género, dentro de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

Fuente: Elaboración propia basada en cuadro Libardo Sarmiento

Durante los últimos años se destaca como hito importante de política pública a favor de la participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes

ramas y órganos del poder público, la aprobación de la ley 581 de 2000, conocida como la ley de cuotas. Ésta utiliza como estrategia el otorgamiento del 30% de participación a las mujeres dentro de los niveles decisorios de las tres ramas del poder público (cargos de mayor jerarquía) y aquellos que corresponden a otros niveles decisorios (cargos de libre nombramiento y remoción, de la rama ejecutiva, del personal administrativo de la rama legislativa y de los demás órganos del poder público, diferentes a los contemplados anteriormente, y que tengan atribuciones de dirección y mando en la formulación, planeación, coordinación, ejecución y control de las acciones y políticas del estado, en los diferentes niveles territoriales del estado, incluyendo los cargos de libre nombramiento y remoción de la rama judicial). La excepción de la participación femenina en las proporciones mencionadas se sitúa en los cargos pertenecientes a la carrera administrativa, judicial u otras carreras especiales, en las que el ingreso, permanencia y ascenso se basan exclusivamente en el merito, además de los cargos de elección y a los que se proveen por el sistema de ternas o listas.

11.2.1 Políticas y programas implementados por el gobierno local referentes al género. La ejecución de políticas, programas y estrategias en el Gobierno local del municipio de Pasto se adelanta por la oficina de género cuyo propósito fundamental consiste en la promoción de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.

El proyecto bandera de dicha institución se denomina: “implementación de las acciones positivas para la equidad de género en el municipio de Pasto”, con ello se está ejecutando, las siguientes líneas de Acción:

14. Capacitación a las mujeres que hacen parte de proyectos productivos, microempresas en habilidades gerenciales, sistemas, manejo de internet y apertura de mercados.

15. Fortalecimiento socio empresarial y psicosocial a proyectos productivo liderados por mujeres.

16. Gestión para el acceso a créditos blandos para las mujeres, teniendo en cuenta su capacidad de endeudamiento y respaldo.

17. Estructurar un sistema de recolección, análisis e interpretación de información diferencial, respecto a la violencia intrafamiliar y violencia sexual.

18. Creación del observatorio de Asuntos de Género (OAG).

19. Unificar criterios frente a políticas institucionales y comunes en torno a la prevención y atención de la violencia intrafamiliar, sexual, maltrato infantil y la homofobia con enfoque de Género.

20. Promoción de derechos y respeto de la diversidad: Formación y educación en derechos humanos.

21. Estrategia contra la violencia basada en género.

22. Conmemoraciones y eventos especiales con sensibilidad de género.

23. Apoyo a la gestión y a los procesos de Formación e intercambio de experiencias dentro y fuera del Municipio de Pasto

Pertenecientes a los siguientes Componentes:

5. Empoderamiento Económico de las mujeres Pastusas.

6. Observatorio asuntos de género.

7. Fortalecimiento de la red de solidaridad vecinal y liderazgo afectivo y redes comunitarias para formar en equidad con enfoque de género.

8. Fortalecimiento al Concejo Ciudadano de Mujeres del Municipio de Pasto como espacio de participación política.

9. Líderes, lideresas, Docentes y Profesionales de diferentes áreas Participantes de los procesos de la oficina de género.

10. Población de Municipio de Pasto urbana y rural sensibilidad a través de una estrategia de comunicación integrada y coherente a los procesos de formación incluyendo medios radiales impresos y de televisión.

11. Población LGBTI (lesbianas, gays, bisexuales, travestis, intersexuados) del Municipio de Pasto.

12. Mujeres hombres (indígenas Afrodecendientes sector LGBT) de los sectores urbanas y rural del municipio de Pasto.

13. Conmemoraciones y eventos especiales con sensibilidad de género.

14. Apoyo de la gestión y a procesos de formación e Intercambio de experiencia dentro y fuera del Municipio de Pasto

Estas son las políticas y planes de trabajo que la oficina de género viene desarrollando a través de mecanismos basados en el cumplimiento y desarrollo de la ley 1257 de 2008.

11.3 PRINCIPALES ACCIONES DE LAS POLITICAS PARA EL TRABAJO QUE BENEFICIAN DIRECTA O INDIRECTAMENTE A LA POBLACIÓN FEMENINA Y JUVENIL.

A continuación se presentan algunas de las principales acciones derivadas de la implementación de estrategias políticas en trabajo:

- El énfasis en iniciativas para resolver el problema del desempleo y la precariedad con programas como Familias en Acción, Jóvenes en Acción, entre otros, con su más cercana evidencia en la Ley 789 de 2002.
  El programa nacional Jóvenes en Acción, es coordinado por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), es el principal representante de los programas de formación para el trabajo y tiene la intención explícita de ser uno de los mecanismos de inclusión laboral de los y las jóvenes para contribuir a la equidad; y de manera implícita posee la intención de incidir en la configuración de entidades en el mundo laboral. Jóvenes en Acción busca a través de cursos cortos (tres meses teóricos y tres meses prácticos) incrementar el nivel de empleabilidad de los y las jóvenes en el país. No obstante, a pesar del gran papel que cumple en materia de formación laboral, sólo se aplica en las siete principales ciudades del país (Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Manizales y Cartagena).

- El Programa de Familias en Acción tiene como objetivo principal, mejorar el ingreso de los hogares, promover la retención escolar y disminuir la participación laboral de los jóvenes y mujeres, a través de subsidios nutricionales y escolares coordinados al cumplimiento de metas de control de crecimiento y desarrollo de los niños, y asistencia escolar. Dirigido a familias pertenecientes al nivel 1 del SISBEN con niños y jóvenes hasta de 17 años de edad.

- Apoyo a los afiliados a las Cajas de Compensación que perdieran su empleo, a través de la asignación de un subsidio que entregarían estas entidades en bonos que dieran derecho a ciertos servicios de las cajas, equivalente a un 50% del salario mínimo.

- Creación de estímulos para la generación de empleos en las micro, pequeñas y medianas empresas, consistentes en subsidios al empleo, recursos de crédito, y exención de parafiscales para empresas que empleen personas vulnerables y estudiantes y su aplicación está supeditada a que la tasa nacional de desempleo se ubique por encima de 12%.

- Se le quita el monopolio de la formación para el trabajo al SENA y se reglamentan los contratos de aprendizaje: la ley permite ahora la remuneración de los aprendices por debajo del salario mínimo y estableció la obligatoriedad de contratar aprendices para las empresas que ocupen quince o más trabajadores, o como alternativa, cancelar una cuota monetaria, destinada a financiar un fondo para la promoción empresarial del SENA.

- El programa bolsa de trabajo liderado a través del Servicio Nacional de Empleo adscrito a la dirección de empleo y trabajo del SENA con presencia nacional en los 33 departamentos, contribuye a la búsqueda efectiva de empleo y a la configuración de perfiles laborales a través de procesos de intermediación laboral, mejoramiento del perfil ocupacional con formación complementaria y orientación profesional como mecanismo eficiente para lograr dicha búsqueda.

- Las Ferias Laborales, entendidas como un encuentro real entre candidatos y empresas, son promovidas con regularidad, puesto que para muchos, constituye una inigualable oportunidad para entregar currículos, ser incluidos en las bases de datos de las áreas de los recursos humanos de las empresas en que desean trabajar y aumentan su red de contacto eficiente en un tiempo record.

- Se adoptaron medidas para disminuir costos laborales: se amplió la jornada de trabajo ordinario hasta las 10 de la noche, se disminuyó el sobrecargo para el trabajo durante festivos y dominicales, y se redujo a la mitad la indemnización por despido sin justa causa. Los estudios sobre el impacto de cada una de estas acciones sólo parecen demostrar que la principal incidencia de esta reforma ha sido la de formalizar en Colombia la flexibilidad laboral, con el efecto de precarizar la situación laboral de los trabajadores y entre ellos los-as jóvenes usuarios de los programas de formación para el empleo.

11.4 LOGROS DE LA POLÍTICA DE JUVENTUD Y DE LA MUJER EN COLOMBIA

1. Reconocimiento de la diversidad y autonomía de la población joven y femenina.

2. Importancia del tema de género y generación en las agendas nacionales.

3. Creación de una institucionalidad especializada en el tema de juventud y de género.

4. Grupos de trabajo, expertos y consolidación de programas de investigación.

5. La posibilidad futura de contar con una carta de derechos de los jóvenes. Protección y ejercicio de derechos.

6. Construcción de un marco jurídico a la luz de la Constitución de 1991: Estado Social de Derecho y democracia participativa. Expedición de la Ley 375 de 1997 o Ley de La Juventud y la ley 1257 de 2008, referida a los asuntos de género.

7. Consolidación de procesos organizativos y participación por parte de los jóvenes y mujeres.

8. Mayor desarrollo integral del enfoque conceptual de atención a jóvenes y mujeres. Políticas afirmativas y actores estratégicos para el desarrollo.

11.5 DIFICULTADES DE LAS POLÍTICAS DE GÉNERO Y GENERACIÓN EN COLOMBIA

1. Pérdida de importancia de los asuntos de juventud y la mujer en la agenda pública, debido a las políticas de ajuste y a la profundización de la crisis política, económica y social. No existe una política de Estado, quedando dicho tema a discrecionalidad del gobierno de turno.

2. Asignación de recursos escasos.

3. El enfoque de derechos para la juventud, aunque de manera limitada, opera más en las poblaciones de niños y niñas que respecto a los jóvenes, sector donde se violan la mayoría de sus derechos sociales, económicos y culturales y se restringen sus libertades fundamentales.

4. Escasa reglamentación de la Ley de Juventud, dispersión e incoherencia en la legislación referida a jóvenes.

5. No hay coordinación interinstitucional en la gestión sobre el tema de la mujer y la juventud, ni claridad en los roles institucionales y desconocimiento de la problemática de la población objetivo. Carencia de un enfoque sistémico.

6. Grandes limitaciones en la divulgación e información sobre las políticas y programas para mujeres y jóvenes. No hay apropiación social de los temas. Escaso protagonismo de los propios jóvenes y mujeres. Debilitamiento de las organizaciones sociales y privadas en la priorización del tema. Limitada descentralización y ejecución en los municipios.

7. Problemas de discontinuidad en el tiempo y escasa cobertura de los programas. Segmentación excesiva del grupo objetivo con poca capacidad de réplica. No existe un sistema de seguimiento y evaluación de resultados e impacto. Fraccionamiento en la investigación y en las acciones de seguimiento, énfasis en los jóvenes hombres de los sectores populares en situación de riesgo y transgresores de la ley lo que conduce a programas de carácter asistencialista y paternalista.

8. Fortalecimiento del corporativismo y fragmentación de la conciencia social. Ausencia de referentes de «bien común» y proyecto de sociedad.

12. ALTERNATIVAS PARA COMBATIR EL DESEMPLEO CÍCLICO, ESTRUCTURAL Y FRICCIONAL DE LOS GRUPOS VULNERABLES AL DESEMPLEO.

12.1 DESEMPLEO EN SUS COMPONENTES CÍCLICO, ESTRUCTURAL Y FRICCIONAL

Diferenciar el desempleo en sus componentes cíclico, estructural y friccional permite direccionar la política de empleo, según López "el desempleo cíclico es aquel originado en la reducción transitoria de la demanda agregada: i.e. en una caída en las exportaciones y/o en el consumo o en la inversión. Se trata de un desempleo agregado y macroeconómico pues la cantidad de puestos de trabajo existentes, ya ocupados o pendientes por llenar, es menor que la cantidad de oferentes, ocupados y desempleados. Al salario vigente no todos los oferentes logran hacerse a un trabajo porque la demanda agregada es insuficiente; el desempleo friccional, se presenta cuando las fricciones existentes dentro y entre los diversos mercados laborales demoran la conexión entre los desempleados que buscan un trabajo y las vacantes existentes; y finalmente el desempleo estructural se origina en la falta de correspondencia entre las estructuras, por calificaciones, de la oferta y la demanda de trabajo".

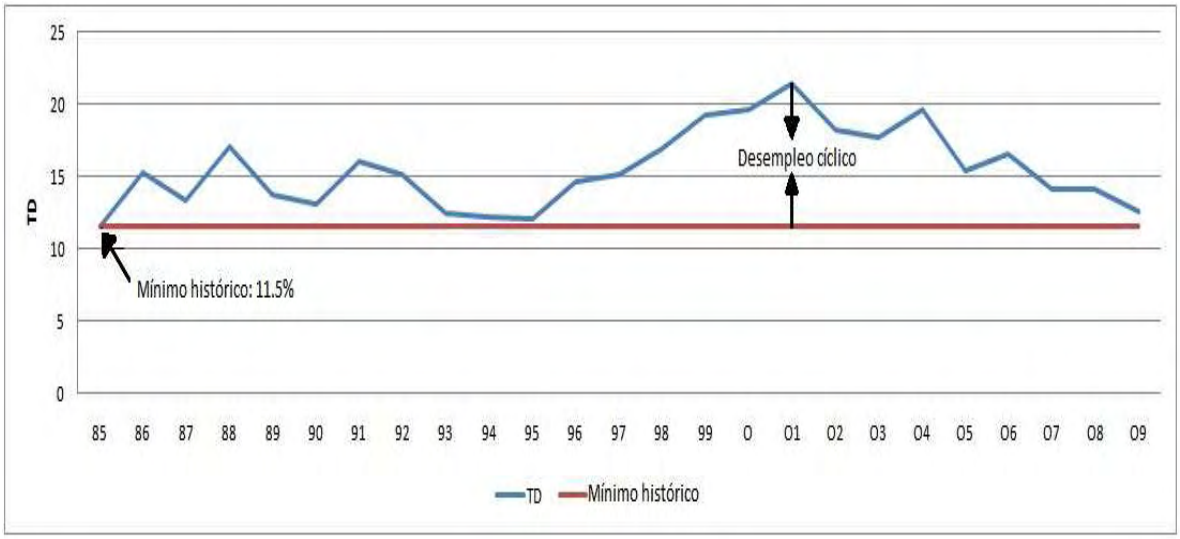
López asocia el desempleo friccional - estructural con el mínimo nivel histórico de la tasa de desempleo y el desempleo cíclico con la diferencia entre la tasa de desempleo observada y este mínimo nivel histórico alcanzado.

Dado que la información disponible del Grupo de Investigación Coyuntura Social se remite a los años 2008-2009, conviene para la sección dedicada a los componentes del desempleo, utilizar los indicadores de mercado laboral DANE puesto que abarca el periodo 1985-2009. De acuerdo con la metodología de López, Pasto presenta una tasa de desempleo del 12,6% (2009), cifra en la cual pueden distinguirse, tres formas de desempleo: friccional, estructural y cíclico.

El desempleo friccional – estructural de la ciudad es del 11,5%, dado que este es el mínimo nivel histórico que ha registrado la TD en Pasto, (Gráfico 28) por ello para los años 2008 y 2009 el 81,56 y 91,27% de la TD corresponden al desempleo friccional-estructural respectivamente.

Según datos Coyuntura Social el desempleo friccional-estructural es una característica propia de los hombres (67,79% de la TD, promedio 2008-2009) y los adultos (75,46% de la TD, promedio 2008-2009). En razón que la estabilidad ocupacional de estos grupos los hace menos vulnerables a las tenciones externas de la demanda agregada. Véase tabla 24.

Gráfico 28. Componentes del desempleo.



Fuente: Esta investigación en base a datos DANE.

Dado que el desempleo está asociado tanto a problemas de información del mercado de trabajo (friccional) como a fallas de mercado que generan desequilibrios entre oferta y demanda de trabajo (estructural) e insuficiencias de la demanda agregada (cíclico), es importante considerar la estrecha relación de causalidad entre las imperfecciones reales que el mercado de trabajo presenta (es decir la imposibilidad del mercado para asignar eficientemente los recursos) debidas a las rigideces de los precios y los componentes del desempleo. Los cambios en la demanda agregada generan ajustes, en el corto plazo sobre las variables reales de la economía (empleo y producción) y en el largo plazo sobre los precios. Por ello, desde el punto de vista Keynesiano (Teoría de los ciclos económicos reales), dada la existencia de rigideces en los salarios nominales en el corto plazo, se explica en teoría el desempleo involuntario y sus fluctuaciones.

12.1.1 Desempleo friccional. El desempleo friccional, como se mencionó atrás, proviene de los flujos normales derivados de la movilidad del trabajador, por ello se fundamenta en el tiempo de búsqueda, es decir, el intervalo de tiempo entre una ocupación y otra. Así, la magnitud de este tipo de desempleo depende del periodo medio de búsqueda del empleo. Este tipo de desempleo está comúnmente asociado con los problemas de información del mercado de trabajo ó asimetrías de información y por ende con la ausencia de agencias de empleo o servicios de empleo que permitan contactar rápidamente a un desempleado que busca empleo con una vacante o puesto de trabajo. Así, dada la información asimétrica entre empleadores y trabajadores, es posible la coexistencia de vacantes y desempleados al mismo tiempo; de tal forma que el flujo de trabajadores que se

mueve entre un empleo y otro es lento y justifica parte de la duración del desempleo.
López afirma que la magnitud del desempleo friccional depende estrechamente del período medio de búsqueda de empleo y para ello toma como indicador la tasa de incidencia (TI), la cual mide el número de personas distintas afectadas anualmente por el desempleo, como proporción de la fuerza de trabajo, bajo la hipótesis de que nadie repite desempleo en el año, puede definirse Como:

Ecuación 4. Tasa de incidencia.

$$Ti = 52.\ Td/Tb$$

Y la tasa de desempleo resulta ser igual a:

Ecuación 5. Tasa de desempleo.

$$Td = (Tb/52).\ Ti$$

En esas expresiones: Ti: Tasa de Incidencia; Td: Tasa de desempleo; Tb: Tiempo medio de búsqueda de trabajo; 52: Número de semanas del año.

Tabla 22. Componentes del Desempleo Friccional.

DESEMPLEO FRICCIONAL **	GÉNERO								
	2008			2009			INCREMENTO %		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PERIODO MEDIO DE BUSQUEDA*	1,01	1,01	1,00	1,47	1,75	1,74	45,54	73,26	74
TASA DE INCIDENCIA	16,73	26,52	21,92	11,60	14,12	12,18	-30,68	-46,74	-44,44
TASA DE DESEMPLEO	16,83	26,74	21,90	17,10	24,68	21,14	1,61	-7,70	-3,47

*El periodo medio de búsqueda se encuentra medido en términos de años de búsqueda.
**Debido a que la información DANE no proporciona datos desagregados, fue necesario acudir a la base de datos Coyuntura Social para la estimación del desempleo friccional durante los dos últimos años referidos.
Fuente: Ésta investigación.

El significado de la ecuación (4) frente a la tabla 22, puede entenderse con un ejemplo, en Pasto, la tasa anual de desempleo (2008) es del 21,90% (22 desempleados de cada 100 personas en la PEA) y la duración de la búsqueda de

1 año, sólo 22 personas distintas serían afectadas durante el año (cada una durante 1 año) y la tasa de incidencia sería también del 22%. Por el contrario, la variación del periodo medio de búsqueda de un año a otro implica que 12 personas distintas serían afectadas por el desempleo (cada una 1,74 años) y la tasa de incidencia sería del 12,18%.
La tasa de incidencia en el caso del género femenino, significa que, 27 y 14 mujeres distintas fueron afectadas anualmente por el desempleo durante los años 2008 y 2009 respectivamente, indicando cierta diferenciación de género puesto que este indicador en el caso de los hombres es 17 y 12 hombres diferentes afectados por la desocupación en iguales años de referencia (cada uno con un periodo medio de búsqueda de 1 y 1,47 años).

Al comparar los incrementos anuales de la tasa de incidencia y del periodo medio de búsqueda (factores determinantes del cálculo de la Td), puede concluirse que la tasa de desempleo depende en mayor grado del periodo medio de búsqueda, más que de la tasa de incidencia; y por ello una forma de disminuir el desempleo sería reducir el periodo medio de búsqueda puesto que los impactos de dicha variable inciden en mayor medida en el desempleo.

Ahora bien, la tasa de incidencia afecta en mayor proporción al género femenino en razón, que el desempleo en la ciudad de Pasto, se encuentra feminizado (las tasas de desempleo femeninas son superiores a las masculinas en 7,91 (2008) y 7,58 (2009) puntos porcentuales)

En este orden de ideas, frente a la ecuación (5) puede comprobarse que la asimetría de información entre oferta y demanda laboral incide principalmente en el desempleo femenino (las tasas de incidencia y el periodo medio de búsqueda de empleo en las mujeres, fueron superiores a las masculinas).

Tabla 23. Componentes del Desempleo Friccional.

DESEMPLEO FRICCIONAL **	GENERACIÓN								
	2008			2009			INCREMENTO %		
	JÓVENES	ADULTOS	TOTAL	JÓVENES	ADULTOS	TOTAL	JÓVENES	ADULTOS	TOTAL
PERIODO MEDIO DE BUSQUEDA*	1,02	1,00	1,00	1,46	1,77	1,74	43	77	74
TASA DE INCIDENCIA	39,30	16,56	21,92	32,65	7,95	12,18	-16,93	-52,01	-44,44

TASA DE DESEMPLEO	40,00	16,62	21,90	47,54	14,07	21,14	18,85	-15,34	-3,45

*El periodo medio de búsqueda se encuentra medido en términos de años de búsqueda.

**Debido a que la información DANE no proporciona datos desagregados, fue necesario acudir a la base de datos Coyuntura Social para la estimación del desempleo friccional durante los dos últimos años referidos.

Fuente: Ésta investigación.

Como lo muestra la tabla 23, 39 y 33 de cada 100 jóvenes distintos en los años 2008 y 2009 respectivamente, fueron afectados por el desempleo durante el año (cada uno 1,02 y 1,46 años de manera respectiva para los dos periodos), en tanto que la tasa de incidencia para los adultos fue muy inferior a la de los jóvenes, lo cual se explica por las altas tasas de desempleo juvenil (ecuación (4)).
Al igual que las mujeres, la tasa de desempleo de los jóvenes es afectada primordialmente por el periodo medio de búsqueda y por ello la asimetría de información entre oferta y demanda de mano de obra juvenil tiene importantes efectos sobre el desempleo de este grupo poblacional.

En conclusión, la falta de contacto entre oferentes y demandantes alarga la duración de la búsqueda de empleo y explica el desempleo friccional, dado que hace coexistir vacantes en un lado y desempleados en el otro, de tal manera que si la conexión entre vacantes y desempleados fuera más rápida la tasa de desempleo podría reducirse sustancialmente.

En este sentido, las formas de contratación más utilizadas por los empresarios para vincular trabajadores corresponde a redes sociales (20,49%), redes familiares y contratos con el SENA (15,57% cada uno) y avisos clasificados (14,75%) (Encuesta a Empresarios 2009). Mientras que la estrategia de los desocupados consistió principalmente en visitar empresas (61,83% promedio 2008-2009) y pedir ayuda a familiares, amigos o colegas (42,51% promedio) (Encuesta Social a Hogares 2008-2009), lo cual representa una falta de correspondencia en la estrategia utilizada por oferentes y demandantes de empleo; las empresas de Pasto dependen principalmente de las redes sociales que disponen los mismos trabajadores, mientras que la vinculación de oferentes depende principalmente de la estrategia de visitar empresas, retrasando la conexión entre vacantes y desempleados, alargando la duración de búsqueda de empleo.

12.1.2 Desempleo estructural. El desempleo estructural se relaciona principalmente con situaciones de pobreza y exclusión social, inconsistencia entre competencias laborales disponibles por los trabajadores y aquellas requeridas por el mercado de trabajo y finalmente la brecha entre oferta y demanda de calificaciones requerida por el sistema productivo.

12.1.2.1 Desempleo estructural en situación de pobreza y exclusión social. Estratos socioeconómicos. Como se mencionó en la sección dedicada a las características sociales y económicas de la población joven, los resultados demuestran altas tasas de desempleo cuando dicha población se encuentra en estratos socioeconómicamente inferiores, mientras que las tasas de desempleo frente al total de personas adultas indican que a pesar de la marginalidad presente en los indicadores de desempleo de la población adulta en estrato bajo, el diferencial con respecto a los jóvenes, muestran diferencias proporcionalmente altas en detrimento de la población juvenil. De este modo un elemento propio del desempleo estructural es aportado por la población juvenil de estratos bajos que se encuentra socialmente excluida, al pertenecer a dicho nivel socioeconómico. (Ver tabla 139, anexos).
En el caso de las mujeres, el pertenecer a estratos socioeconómicamente bajos constituye un elemento que hace de ellas una población especialmente vulnerable al desempleo y por tanto tiene un peso importante, aunque no en la proporción que lo hacen los jóvenes, dentro del desempleo estructural. (Ver tabla 137, anexos).

- ***Ingresos familiares.*** Otro elemento constitutivo dentro de la situación de vulnerabilidad debida a la pobreza, consiste en la situación de ingresos familiares de los diferentes grupos poblacionales.

Para el caso de las diferencias de ingresos familiares entre jóvenes y adultos, se identifica que al interior del grupo de personas con ingresos más precarios (cuartil I), el grupo de los jóvenes es especialmente vulnerable al desempleo, frente a los jóvenes pertenecientes a familias con ingresos superiores y frente al total de población adulta. (Ver tabla 157, anexos)

Aunque los diferenciales entre las tasas de desempleo femeninas y masculinas presentan brechas poco distantes, se aprecia que el desempleo femenino es superior cuando los individuos pertenecen a familias con ingresos familiares inferiores. (Ver tabla 155, anexos)

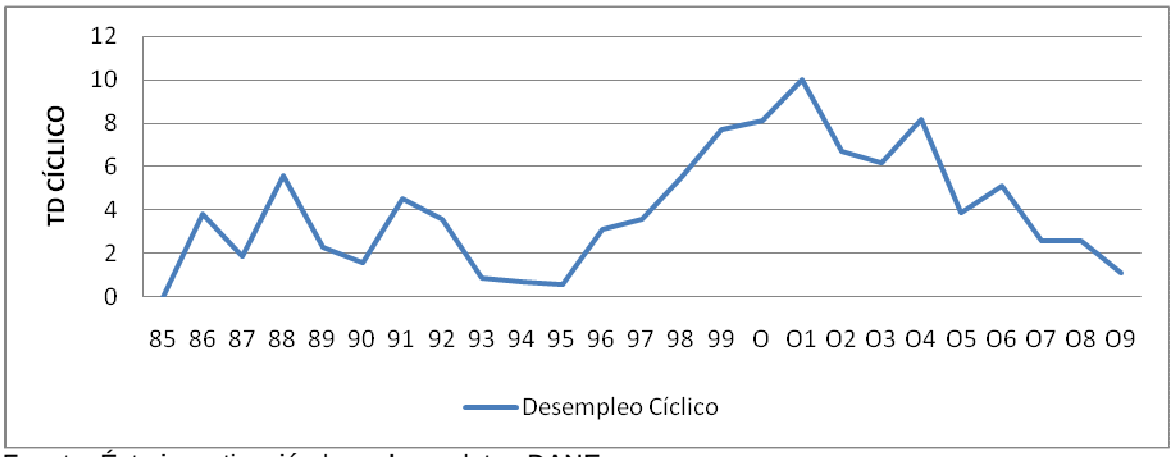
12.1.2.2 Desempleo estructural frente a la inconsistencia entre competencias laborales disponibles por los trabajadores y aquellas requeridas por el mercado de trabajo. En acuerdo con lo descrito en la sección dedicada al perfil ocupacional demandado por los empresarios, existe una brecha en la percepción empresarial en cuanto a las cualidades y aptitudes ofrecidas por los diferentes grupos poblacionales y las demandadas para cumplir las funciones propias de la actividad empresarial. Como se dijo, los factores que favorecen la contratación de empleados enunciados por parte de los empresarios, fueron principalmente, en un 26,07% las habilidades sociales y comunicacionales y en un 24,36% la experiencia en un nivel aceptable en el oficios propios de la actividad empresarial.
En el caso de los jóvenes, según la percepción de los empresarios, existe una brecha entre las competencias laborales disponibles por estos y las demandadas por las empresas principalmente en lo relacionado con la carencia de experiencia juvenil (35,20% de los empresarios opinaron que la experiencia es el factor principalmente carente en los jóvenes de la ciudad)

De igual forma, la falta de experiencia fue señalada por los empresarios de la ciudad como el componente más escaso en las competencias personales de las mujeres (31,78%), lo cual representa la principal brecha entre competencias laborales disponibles y demandadas.

- ***Brecha entre la oferta y demanda de calificaciones***. Retomando aspectos mencionados en el perfil de calificaciones demandado principalmente por los empresarios se destacó la demanda de profesionales (31,80%), técnicos o tecnólogos (27,20%) y bachilleres (25,52%), para ocupar los diferentes cargos que las organizaciones empresariales disponen.
  Sin embargo, jóvenes y mujeres, ofrecen su fuerza productiva apoyados mayoritariamente en un nivel educativo de secundaria completa, lo cual representa una brecha por calificaciones en razón que la demanda empresarial (potencial) de bachilleres se encuentra en tercer orden de prioridad.

12.1.3 Desempleo cíclico. Como se mencionó anteriormente, el desempleo cíclico depende del comportamiento económico, más específicamente, de las variaciones en la demanda agregada, por ello puede decirse que se trata de un desempleo agregado y macroeconómico dado que se debe a insuficiencias de la demanda agregada.

Gráfico 29. Componente cíclico de la tasa de desempleo.



Fuente: Ésta investigación basado en datos DANE.

De acuerdo con la metodología de López y datos DANE, el año que presenta, desde 1985 hasta 2009, un componente cíclico mayor es el 2001, cuando alcanza un valor de 10%, incluso aproximadamente, 2 veces mayor al máximo alcanzado en el año 2006, 5,1%, lo cual puede deberse a un rezago de la crisis económica nacional presentada en 1999. Este 10% de desempleo cíclico representó 46,51% de la TD. Para los dos últimos años reseñados el desempleo cíclico correspondió a 18,44 y 8,73% de la TD.

Ahora bien, aclarando que la metodología DANE presenta ciertas discrepancias con la de Coyuntura Social y que ésta última presenta información únicamente de los años 2008 y 2009, se asume que el mínimo histórico del desempleo es igual para las dos metodologías durante los dos últimos años. Así las cosas, según datos Coyuntura Social el desempleo cíclico representó el 47,48 y 45,50% de la TD (21,9% en 2008 y 21,1% en 2009).

Tabla 24. Componentes del Desempleo.

DESEMPLEO Y SUS COMPONENTES	GÉNERO				GENERACIÓN			
	MASCULINO		FEMENINO		JÓVENES		ADULTOS	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
TD	16,83	20,05	26,74	26,37	40	46,76	16,62	17,93
% DESEMPLEO ESTRUCTURAL-FRICCIONAL DE LA TD	68,33	57,36	43,01	43,61	28,75	24,59	69,19	64,14

% DESEMPLEO CÍCLICO DE LA TD	31,67	42,64	56,99	56,38	71,25	75,41	30,81	35,86

Fuente: Ésta investigación.

Así las cosas, siguiendo la metodología señalada, de acuerdo a género y generación se presenta un marcado componente cíclico, frente al total de la tasa de desempleo. Lo cual nos da una idea que el empleo de los grupos vulnerables se encuentra condicionado a las tenciones de mercado; sólo en épocas de auge, cuando la empleabilidad aumenta de manera progresiva se contrata la mano de obra de grupos vulnerables, mientras que en las crisis los primeros candidatos a la desocupación son pertenecientes a estos grupos.

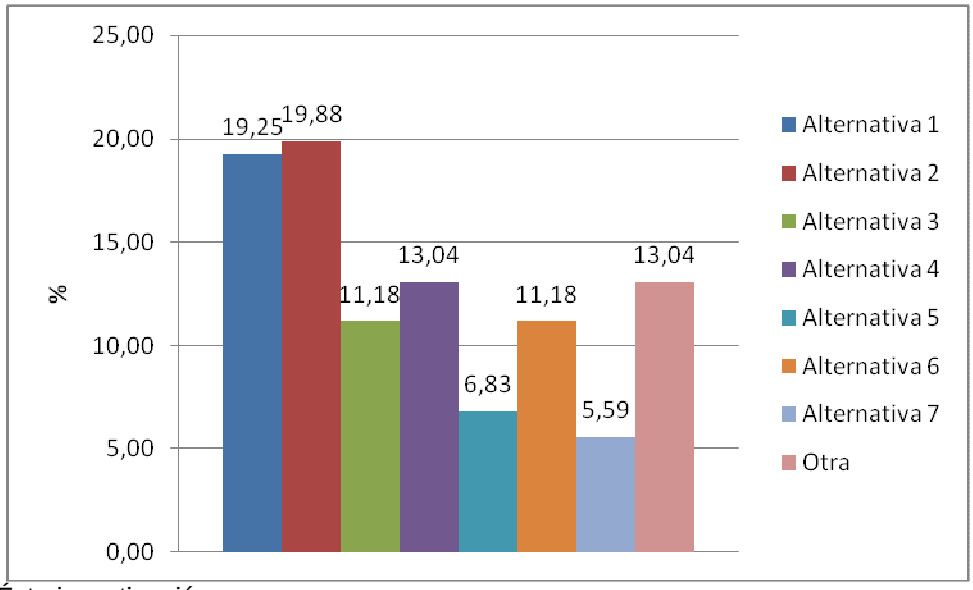
12.2 ALTERNATIVAS PARA COMBATIR EL DESEMPLEO CÍCLICO, ESTRUCTURAL Y FRICCIONAL DE LOS GRUPOS VULNERABLES AL DESEMPLEO PROPUESTAS POR LOS EMPRESARIOS.

Según información DANE, La tasa de desempleo Pastusa, durante la última década, se encuentra en una fase de disminución, registrando a 2001 un valor de 21.5%, máximo histórico alcanzado. El mínimo nivel histórico de la tasa de desempleo, de acuerdo con estimaciones preliminares, es de 11,5% y corresponde a la tasa natural de desempleo (TND). Ésta representa la tasa de desempleo de equilibrio, tiene costos sociales muy elevados tanto de corto como de largo plazo por lo cual es importante enfocar el mayor esfuerzo en reducir, directamente, cada uno de los componentes de la TD.

La tendencia decreciente de la tasa de desempleo especialmente en los dos últimos años (2008-2009) hace que el desempleo presente, mayoritariamente un carácter friccional – estructural (86,41% corresponde al porcentaje promedio del desempleo friccional – estructural del total de la TD, para los años citados).

Así las cosas, las alternativas para la solución al desempleo friccional – estructural podrían formularse como posteriormente se plasma no sin antes considerar la opinión de los empresarios.

Gráfico 30. Propuestas de los empresarios a la solución de la problemática de los grupos vulnerables al desempleo.



Fuente: Ésta investigación.

Tabla 25. Alternativas de solución propuestas por los empresarios.

Alternativa 1	Incentivos estatales a empresas que apoyen el primer empleo de jóvenes y mujeres	Alternativa 3	Generar horarios laborales flexibles que permitan la vinculación de jóvenes y mujeres de acuerdo a su tiempo disponible
Alternativa 2	Formación educativa de jóvenes y mujeres en áreas que el mercado requiera	Alternativa 4	Descuentos tributarios a empresas que apoyen el empleo de jóvenes y mujeres aprendices
Alternativa 5	Mejoramiento de canales de comercialización que permitan mayores volúmenes de comercio y mayor empleo para el conjunto de la economía	Alternativa 7	Conformación de grupos representativos, femeninos y juveniles a favor de la igualdad de oportunidades
Alternativa 6	Facilitar el financiamiento de las empresas mediante créditos que propicien un mayor mercado y generen mayores niveles de empleo	Otra	

Fuente: Ésta investigación.

Los empresarios de la ciudad encuestados coincidieron en su mayoría que la alternativa de solución más acertada corresponde a aquella referida a formar o educar a jóvenes y mujeres en áreas que el mercado requiera (19,88%), seguida muy de cerca por la alternativa número 1 que menciona, otorgar incentivos estatales a las empresas que apoyen el primer empleo de jóvenes y mujeres (19,25%); 13,04% corresponde al porcentaje de empresarios que afirmo que la solución puede basarse en descuentos tributarios a empresas que apoyen el empleo de jóvenes y mujeres aprendices, seguidas de las alternativas 3 y 6 (con 11,18% de forma simultánea) que afirman que se debe propiciar la generación de horarios laborales flexibles que permitan la vinculación de jóvenes y mujeres de acuerdo a su tiempo disponible y facilitar el financiamiento de las empresas mediante créditos que propicien un mayor mercado y generen mayores niveles de empleo; finalmente las alternativas 5 y 7 referidas al mejoramiento de canales de comercialización que permitan mayores volúmenes de comercio y mayor empleo para el conjunto de la economía y a la conformación de grupos representativos, femeninos y juveniles a favor de la igualdad de oportunidades, con 6,83% y 5,59% respectivamente.

No obstante, se considera de vital importancia las alternativas que los empresarios por su propia cuenta formularon entre las que se destacan:

- Ampliación de periodos de prácticas en las empresas. Se debe enseñar en las universidades los múltiples perfiles que puede tener un profesional en el mercado laboral.

- En necesario realizar auditorías continúas a los centros de capación técnica y permitir que la formación práctica se realice completamente en las empresas.

- Con la disminución de parafiscales por parte del SENA, las empresas solo están contratando egresados pertenecientes a dicha institución. De este modo, se restringe la participación de egresados de las universidades oficiales a prácticas académicas, al interior de las empresas, además de limitar la aspiración a ser enganchados por las empresas una vez finalizada su práctica.

- Las empresas deben ser más flexibles en la contratación de personas sin experiencia, más aun cuando se trata de profesionales egresados.

- Se debe propiciar un descuentos tributario a empresas de escasa trayectoria en el mercado, puesto estas no se encuentran en las mismas condiciones económicas para realizar todas las contribuciones estales que se les exigen sin distinción alguna; además se debe propiciar un fuerte control al contrabando.

- Hay que incentivar la educación técnica o tecnológica desde el bachillerato que se complementen con el SENA).

- En las actividades empresariales que se basan en la producción de artículos manufacturados, se debe dejar de lado el egoísmo y enseñar el oficio a otras personas principalmente a jóvenes y mujeres.

- Mayores recursos para fortalecer el SENA. Ampliar la oferta de cursos, puesto que para muchos oficios existentes en el mercado laboral no hay una adecuada oferta por parte de esta institución que propicie la contratación de jóvenes y mujeres capacitados en estas áreas.

12.3 POSIBLES ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN AL DESEMPLEO CÍCLICO FRICCIONAL Y ESTRUCTURAL DE LOS GRUPOS VULNERABLES.

Con el objeto de reducir el desempleo de tipo estructural, es necesario reformar el sistema de educación, la educación general y la formación básica deben ser amplias, de modo que posibiliten calificaciones y competencias flexibles en acorde con la dinámica de los sistemas productivos y de información, por el contrario la formación y capacitación no formal se encuentra llamada a corresponder a los requerimientos de habilidades y competencias que el mercado requiera. (El 32% de los empresarios opinó que la formación educativa de jóvenes y mujeres en áreas que el mercado requiera sería la solución más pertinente al desempleo de estos grupos).

Dado que el desempleo se concentra en los grupos más vulnerables, las reformas deben estar claramente orientadas a mejorar la cobertura y la calidad de la educación, especialmente en los estratos bajos. Así mismo, es importante evitar las tasas de deserción, especialmente en el nivel de educación media, dado que los y las jóvenes al abandonar la escuela muy probablemente se incorporen al mercado laboral sin lograr desarrollar las competencias básicas para desempeñarse adecuadamente en el mismo; del mismo modo persisten situaciones en las que los grupos vulnerables, principalmente los jóvenes, combinan la asistencia al sistema escolar con la participación en el mercado de trabajo, con resultados negativos, en promedio la tasa de desempleo de los jóvenes con estas características fue de 10,13%; para ello la oferta educativa debe tener la calidad suficiente para generar expectativas futuras en los estudiantes acerca de los retornos educativos de su formación.
Otro aspecto que debe tener en cuenta la reforma educativa es la revaluación de estrategias utilizadas para combatir el desempleo de grupos vulnerables; según los indicadores de mercado laboral (Coyuntura Social), la participación laboral de éstos grupos, cuando cuentan con educación media vocacional, es poco

representativa y de bajo impacto, las tasas de ocupación para mujeres y jóvenes que participan dentro del mercado laboral con educación media vocacional comercial (la más representativa dentro de la población) fue de sólo 3,6% y 2,1% en 2009. Por el contrario la formación para el trabajo presenta indicadores laborales alentadores principalmente en materia de género; las tasas de ocupación para mujeres y jóvenes fueron 15,2% y 4,9% respectivamente en 2009, por lo cual, una posible solución puede consistir en promover la formación para el trabajo en la población juvenil con campañas lideradas por el SENA en asocio con los colegios de la ciudad.

Otro factor importante de la formación para el trabajo, principalmente en lo relacionado con el SENA, corresponde a las prácticas empresariales que complementa la formación teórica y constituye un importante elemento de vinculación laboral; dichas prácticas son escasas en la formación universitaria convirtiéndose en un factor importante del desempleo de profesionales. Promover prácticas en la formación universitaria puede ser una alternativa de solución al desempleo friccional de profesionales recién egresados (los profesionales recién egresados tienden a padecer este tipo de desempleo por falta de información acerca del horizonte laboral que se abre ante ellos).

Adicionalmente otro factor que debe promover la reforma educativa se relaciona con la capacitación en oficios no tradicionales para mujeres, puesto que este factor perpetúa la segmentación profesional por género y otorga un estrecho límite de ocupaciones a las mujeres; esta alternativa debe ser promovida principalmente por centros de orientación profesional, de modo que una participación mucho más segregada de la oferta laboral femenina propicie mayores oportunidades de ocupación. Adicionalmente los centros de orientación profesional pueden realizar un acompañamiento a los estudiantes de los diferentes centros educativos técnicos, tecnológicos y profesionales a favor de enseñar los múltiples perfiles ocupacionales que pueden llegar a tener estas profesiones en el mercado laboral; las expectativas profesionales juegan un papel importante en la consecución de metas y constituyen un factor determinante para el desarrollo regional.

Programas orientados a un primer empleo con perspectivas de una trayectoria laboral ascendente son importantes para romper la barrera de la falta de experiencia para los jóvenes que buscan un empleo por primera vez. La tasa de desempleo para jóvenes inexpertos (cero años de experiencia laboral) correspondió en promedio a 3,3% durante 2008 y 2009, mientras que en las mujeres fue de 2,5%. Otra alternativa para la ocupación de jóvenes y mujeres inexpertos y principiantes se refiere a la posibilidad de inserción al mercado de trabajo mediante la creación de microempresas juveniles o de mujeres, sin embargo ésta necesita valerse de elementos complementarios como recursos financieros, medios productivos, transferencia de tecnología, capacidades de gestión empresarial y otros necesarios para constituir un negocio, y el apoyo de mecanismos que permitan conciliar los tiempos de trabajo doméstico no

remunerado y de trabajo mercantil, para ello es necesario el apoyo de órganos institucionales de gobierno, instituciones no gubernamentales y el sector privado, dado la complejidad de los problemas que enfrentan quienes generan sus propias fuentes de trabajo.

Lograr disminuir la TND sólo es posible a través de mejoramientos del proceso de correspondencia entre las estructuras de la oferta y la demanda, reducciones en el tiempo de búsqueda de empleo y en las imperfecciones de la información para lograr coordinar la oferta y la demanda, a través de mejoramientos en los sistemas de información laboral. Para ello puede ser conveniente incentivar y crear nuevos centros o bolsas de empleo, además de promover ferias laborales que permiten facilitar la búsqueda de empleo reduciendo los tiempos y costos, y efectuando una intermediación laboral orientada a una efectiva e inmediata colocación en el trabajo a los usuarios de este tipo de servicios.

Finalmente, puede decirse que la única forma de combatir estereotipos y preconceptos sobre la mano de obra juvenil y femenina, que dificulta la inserción laboral de estos grupos, es a través de la transverzalización de los temas relativos a la igualdad de género y generación en las diversas instituciones públicas y privadas y en las políticas aplicadas al mercado laboral.

En lo referente al desempleo cíclico, dado que es provocado por fluctuaciones de la demanda agregada, las opciones de política se rigen por el ámbito nacional (aplicación de políticas macroeconómicas) y las alternativas de política locales terminan limitándose a aspectos tales como la capacitación, reseñados con anterioridad.

No obstante se destaca el hecho que la presencia de un entorno macroeconómico favorable es indispensable para la generación de empleos de calidad, así como también para menguar los efectos del desempleo estructural. Se destaca también que los grupos de mayor respuesta cíclica son aquellos que comúnmente exhiben tasas de desempleo altas, como los jóvenes y las mujeres, de tal forma que los grupos más vulnerables son los que afectan en mayor proporción el componente cíclico de la tasa total de desempleo. Así por ejemplo la tasa de participación de jóvenes y mujeres principiantes correspondió en promedio a 23,1% y 8,4% durante los años 2008 y 2009 con tasas promedias de desempleo de 17,1% y 6,1%, lo cual evidencia una tendencia a la empleabilidad de trabajadores principiantes jóvenes y mujeres solamente cuando hay una demanda laboral relativamente alta.

13. LIMITACIONES Y FUTURAS POSIBILIDADES DE INVESTIGACIÓN

En lo referente a la información empresarial, la principal limitación consistió en el tamaño y tipo de la muestra, pues aunque abarcó en un mediano tamaño la clasificación empresarial existente, no es lo suficientemente representativa para permitir hacer afirmaciones más precisas; por otro lado la segmentación muestral no fue posible realizarla de acuerdo a sectores económicos, en razón del costo económico que implicaba la realización de un seguimiento de empresarios que cumplan los requisitos de acuerdo al tamaño y sector empresarial al que pertenecen. No obstante, ante la escasez de información referente al tema, se considera que la forma en que se abordó el tema, con su naturaleza de carácter exploratorio, permite dar luces sobre las características demandas por los empresarios frente a los trabajadores para guiar futuras investigaciones. Por otro lado la demanda laboral tiene un componente principalmente potencial puesto que la contratación efectiva depende de la cantidad de recursos con los que cuenta la organización y a demás de las condiciones exógenas como las condiciones de la economía, las temporadas de comercio, etc.

En el caso de la encuesta de hogares, en la que se basó el análisis socioeconómico a nivel de género y generación, la principal limitación corresponde al hecho que la información individual se encuentra supeditada a la información familiar, es decir que el muestreo de la encuesta de Coyuntura Social se basó en la cantidad de hogares y no de individuos, por lo cual se sugiere, para posteriores investigaciones en este campo, tener en cuenta dicha recomendación. De ésta misma reflexión se deduce que los resultados de la investigación de un año a otro no hayan sido comparables estadísticamente, lo cual explica porqué en muchos aspectos esta investigación fue primordialmente descriptiva.

Finalmente cabe señalar la falta de cooperación institucional de las diferentes instituciones de la ciudad en cuanto a la producción de indicadores que faciliten el estudio del mercado laboral, de lo que se resume en estudios aislados que en muchos casos se limitan a un determinado tiempo de aplicación.

CONCLUSIONES

El aspecto por excelencia más representativo de las características laborales de la población juvenil en la ciudad de Pasto es la inactividad; la asistencia escolar de la población juvenil, constituye la principal vertiente explicativa del fenómeno y es un aspecto que compite con la participación laboral. En contraposición a ello, las mujeres de la ciudad, se caracterizan principalmente por llevar una vida económica activa, no obstante, tienen un amplio grado de población desocupada (26,37%); el desempleo presentado por ellas es de corta duración (71,4% promedio 2008-2009) y se ubican dentro de la población cesante (79,49% promedio 2008-2009).

La incidencia de la desocupación de los grupos vulnerables a la desocupación en el mercado laboral de la ciudad, se refleja en los $2.940 millones de pesos que se están dejando de producir en la economía Pastusa fruto del paro juvenil y en los $4.638,4 millones de pesos por el total de desocupación femenina en la ciudad.; El peso más representativo de dicha situación en los sectores productivos locales, se ve reflejado en los $1.586 millones de pesos que se dejan de producir en el sector Servicios Sociales y de Salud (en el caso de los jóvenes) y en los $ 2177,5 millones de pesos que se dejan de producir en el sector Otros servicios (en el caso de la desocupación femenina).

En relación a los aspectos de la coyuntura empresarial se destaca un creciente optimismo de los empresarios respecto al comportamiento de la economía en general que se evidencia en un 40% de empresarios de grandes empresas y un 33% en empresas medianas, que afirmaron no tener ningún tipo de problema para el desarrollo de su actividad empresarial, aspecto que es fundamental para el crecimiento económico, puesto que las dinámicas favorables y progresivas de la producción dependen de las expectativas futuras que los agentes se formen respecto a la evolución de la economía.

En este sentido, las formas de contratación más utilizadas por los empresarios para vincular trabajadores corresponde a redes sociales (20,49%), redes familiares y contratos con el SENA (15,57% cada uno) y avisos clasificados (14,75%) (Encuesta a Empresarios 2009). Mientras que la estrategia de los desocupados consistió principalmente en visitar empresas (61,83% promedio 2008-2009) y pedir ayuda a familiares, amigos o colegas (42,51% promedio) (Encuesta Social a Hogares 2008-2009), lo cual representa una falta de correspondencia en la estrategia utilizada por oferentes y demandantes de empleo; las empresas de Pasto dependen principalmente de las redes sociales que disponen los empresarios y empleados, mientras que la vinculación de oferentes depende principalmente de la estrategia de visitar empresas, retrasando

la conexión entre vacantes y desempleados y alargando la duración de búsqueda de empleo.

De este modo, la falta de contacto entre oferentes y demandantes alarga la duración de la búsqueda de empleo y explica el desempleo friccional, dado que hace coexistir vacantes en un lado y desempleados en el otro, de tal manera que si la conexión entre vacantes y desempleados fuera más rápida la tasa de desempleo podría reducirse sustancialmente; de este modo pudo corroborarse que el número de personas afectadas por el desempleo friccional presenta diferenciaciones de género y generación. 27 y 14 mujeres distintas fueron afectadas anualmente por el desempleo durante los años 2008 y 2009 respectivamente, indicando cierta diferenciación de género puesto que este indicador en el caso de los hombres es 17 y 12 hombres diferentes afectados por la desocupación en iguales años de referencia (cada uno con un periodo medio de búsqueda de 1 y 1,47 años), del mismo modo 39 y 33 de cada 100 jóvenes distintos en los años 2008 y 2009 respectivamente, fueron afectados por el desempleo durante el año (cada uno 1,02 y 1,46 años de manera respectiva para los dos periodos), en tanto que la tasa de incidencia para los adultos fue muy inferior a la de los jóvenes.

El desempleo estructural puede definirse como aquel que es producto de las inconsistencias en las estructuras por calificaciones demandadas y ofrecidas por el conjunto de agentes económicos vinculados al mercado de trabajo. De este modo, aspectos como los que se mencionan a continuación favorecen dicho desajuste.

Entre los factores que favorecen la contratación de empleados enunciados por parte de los empresarios, se encuentra principalmente, en un 26,07% las habilidades sociales y comunicacionales y en un 24,36% la experiencia en un nivel aceptable en el oficios propios de la actividad empresarial.

En el caso de los grupos vulnerables, según la percepción de los empresarios, existe una brecha entre las competencias laborales disponibles por estos y las demandadas por las empresas principalmente en lo relacionado con la carencia de experiencia, 35,20% y 31,78% de los empresarios opinaron que la experiencia es el factor principalmente carente en los jóvenes y mujeres de la ciudad, en forma respectiva, lo cual representa la principal brecha entre competencias laborales disponibles y demandadas.

Retomando aspectos mencionados en el perfil de calificaciones demandado principalmente por los empresarios se destacó la demanda de profesionales (31,80%), técnicos o tecnólogos (27,20%) y bachilleres (25,52%), para ocupar los diferentes cargos que las organizaciones empresariales disponen, sin embargo, jóvenes y mujeres, ofrecen su fuerza productiva apoyados mayoritariamente en un nivel educativo de secundaria completa, lo cual representa una brecha por

calificaciones en razón que la demanda empresarial (potencial) de bachilleres se encuentra en tercer orden de prioridad.

Finalmente, en lo que respecta a los componentes del desempleo (cíclico, friccional y estructural), cabe resaltar que si bien cada uno de ellos presenta elementos significativos en la determinación de los factores de exclusión laboral de los grupos vulnerables, es el desempleo cíclico el elemento que afecta de manera más recurrente la consolidación de la tasa de desempleo de los grupos vulnerables, el desempleo de los grupos vulnerables presenta un marcado componente cíclico, frente al total de la tasa de desempleo. Lo cual nos da una idea que el empleo de los grupos vulnerables se encuentra condicionado a las tenciones de mercado; sólo en épocas de auge, cuando la empleabilidad aumenta de manera progresiva y sostenida se contrata la mano de obra de grupos vulnerables, mientras que en las crisis los primeros candidatos a la desocupación son pertenecientes a estos grupos.

Mediante la utilización de instrumentos estadísticos y econométricos, fue posible determinar:

En la ciudad de Pasto, existen evidencias de una relación inversa entre el incremento de las fases de formación académica y la disminución del desempleo, que se comprueba a nivel de género y generación, y se deduce de la disminución relativa de probabilidades de desocupación ante incrementos de niveles de formación académica.

Los modos de transición de la juventud a la adultez y de la inactividad a la actividad económica se encuentran determinados por la estratificación social de clases, haciendo que jóvenes y mujeres pertenecientes a estratos bajos sean más vulnerables a la desocupación; lo cual tiene una escasa comprobación estadística en el caso de los jóvenes (durante el año 2008 se establece que en la sociedad Pastusa, la probabilidad de ser joven, pertenecer a estratos bajos y hallarse en situación de desempleo es del 6%), mientras que las mujeres dicha relación, tiene una comprobación estadística para los dos años y se establece en 47 y 55% respectivamente.

La probabilidad de ser un adulto en situación de desocupación es mayor cuando se asocia a niveles de ingreso familiar bajo (21% y 27% en los cuartiles de ingreso familiar I y II) frente a aquellos que son altos (probabilidad de desocupación de 11% en el IV cuartil de ingresos familiares). Los resultados del modelo a nivel de género revelan una relación inversa entre el incremento de los ingresos y la disminución del desempleo, es decir que el desempleo afecta principalmente a la población que tiene ingresos familiares relativamente bajos al resto de ingresos de la población, aspecto que en las mujeres es comparativamente superior.

Estadísticamente no existe evidencia del aporte de la educación para el trabajo en la reducción del desempleo de los grupos vulnerables.

La correlación entre los retornos del ingreso familiar de cada individuo y las variables, educación familiar, experiencia y experiencia acumulativa, indica que la educación familiar es la única variable significativamente explicativa de los retornos familiares y tiene una rentabilidad relativamente baja, aspecto que es susceptible de modificar, bajo el supuesto de racionalidad económica, que indica que los integrantes de la familia más educados deben ser los elegidos para acrecentar los ingresos familiares por vía del incremento de sus años de formación académica.

Frente a los aspectos demográficos de los grupos vulnerables, se corrobora en términos descriptivos, que aspectos tales como el estado marital de soltería y la posición en el hogar secundaria, explican en buena medida la desocupación de dichos grupos poblacionales, no obstante la información no es lo sufrientemente fuerte para corroborar dichas afirmaciones en términos de comprobación estadística para el caso de los jóvenes.

Con respecto a aspectos particulares de las relaciones de género, que se asocian a la influencia de la realización de labores de cuidado al interior del hogar fue posible identificar que en la ciudad de Pasto las mujeres son las principales encargadas de las labores de cuidado dentro del hogar y ello determina altas probabilidades de desocupación cuando se asocian con dichas características (presencia de niños menores de 5 años en el hogar y personas discapacitadas).

En relación a los programas implementados por el gobierno para la solución de las problemáticas propias de los grupos vulnerables en el área laboral, se destaca que el camino recorrido por la ciudad y el país durante los últimos años se ha consolidado a través de la inserción de los temas de género y generación no sólo en las políticas de juventud de los diversos entes territoriales, sino también, en la consolidación de los consejos de juventud y de la mujer que es el principal logro y mecanismo de participación de la juventud y la mujer en la política pública.

Por otro lado se evidencia que son escasos los esfuerzos relacionados con políticas para la inserción laboral exitosa de grupos vulnerables y en el mejor de los casos, dicho aspecto se relaciona con temas de capacitación femenina y juvenil y en lo que respecta a cualificación en oficios y el desarrollo de la cultura del emprendimiento empresarial, aspectos que si bien son positivos, sólo tienen en cuenta una de las tantas vertientes explicativas de la formación del desempleo de dichos grupos, que hace referencia a la no correspondencia entre la educación y las competencias requeridas por los empresarios (falla de mercado por el lado de la oferta laboral), dejando de lado vertientes explicativas como las que se relacionan con la estructura productiva del mercado, la desigualdad de oportunidades en el acceso al sistema educativo y de capacitación laboral o

aquellas que encuentran una ruptura entre las expectativas laborales de jóvenes y mujeres, y la demanda laboral.

Finalmente, fue posible establecer que la juventud se define como una fase de transición entre la niñez y la adultez, la etapa que toma el proceso de conseguir un sustento para vivir; dicho transito se hace más evidente entre los 22 a 25 años, edad en la cual, se reduce la asistencia al sistema escolar y se incrementa la incorporación al sistema productivo; el rango de edad en mención, es asimilado socialmente como la edad propicia para dicho transito, en tanto que edades inferiores a ésta, se caracterizan por ser socialmente no aptas para la realización de labores productivas, aspecto que se refleja en los amplios indicadores de desocupación de las personas que se hallan dentro de éste rango de edad.

De forma similar fue posible establecer que la participación femenina dentro de la realización de actividades productivas es un fenómeno que viene en continuo auge; no obstante, aspectos que se relacionan con la asignación social de roles para hombres y mujeres, determinan en buena parte que las mujeres se les continúe delegando labores de cuidado y educación, relegándolas a escasos renglones de ocupación que resultan en fuertes choques entre oferta y demanda laboral que determinan altas tasas de desocupación.

RECOMENDACIONES

1. El género es una variable socioeconómica de base, sobre la que inciden e interactúan otras variables generadoras de diferencias (ingresos, niveles educativos, clase social, etc.), por lo que los logros alcanzados en equidad de género encuentran sus frenos en la supervivencia de otras inequidades, y viceversa. De este modo, la transverzalización de los asuntos de género exige un esfuerzo conjunto de la sociedad representado en las acciones de sus instituciones. Ninguna política aislada es suficiente para la solución de la problemática de los asuntos de género, sí no existe un trabajo aunado de los diferentes actores sociales.

2. El seguimiento y evaluación de los asuntos de género y generación exige información socioeconómica primaria actualizada para la toma de decisiones en lo público. Por ello es indispensable la continuidad y fortalecimiento de instituciones dedicadas a la obtención de dichas información y la generación de investigaciones en torno a los asuntos de género y generación.

3. La situación laboral de los jóvenes y todas las variables que inciden en su desocupación, demanda una especial atención por parte del estado puesto que la desocupación en edad temprana, como se mencionó a lo largo de la investigación, compromete su empleabilidad futura. El estado debe direccionar su accionar a la implementación de estrategias que permitan el mejoramiento de las condiciones de los grupos vulnerables en los aspectos específicos de sus condiciones socioeconómicas y demográficas que los hacen vulnerables a la desocupación y ello implica que dichos agentes sean sujetos de políticas y no solo objetos de ellas.

4. La discriminación de género y generación en el mercado de trabajo formal requiere políticas dirigidas a la demanda y oferta de trabajo.

   Por el lado de la demanda se trata de políticas dirigidas a sensibilizar y actualizar a los empleadores sobre las capacidades y el tipo de trabajo que las mujeres y jóvenes pueden ejercer, a promover convenios que faciliten el acceso de las mujeres y jóvenes capacitados en ocupaciones no tradicionalmente femeninas. Las oficinas de intermediación laboral juegan en ello un rol importante, puesto que de fortalecer su accionar, pueden convertirse en asesores de empleadores y trabajadores para evitar la perpetuación de las condiciones de inequidad a nivel de género y generación y la disminución del desempleo en los grupos vulnerables.

Por el lado de la oferta, las acciones se deben dirigir a los institutos de formación y capacitación laboral en el sentido de:
Promover la participación de las mujeres en los programas de formación en ocupaciones no tradicionalmente femeninas, facilitar la presencia y permanencia de jóvenes y mujeres en cursos de formación para el trabajo y finalmente incidir en los procedimientos de intermediación entre oferta y demanda de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

ABDALÁ, Ernesto. “Nuevas soluciones para un viejo problema: modelos de capacitación para el empleo de jóvenes. Aprendizajes en América Latina”. En: La Inclusión Laboral de los Jóvenes: entre la desesperanza y la construcción colectiva. Montevideo: OIT/CINTERFOR, 2005. 185 – 214 p. ISBN 92-9088-192-5.

ABRAMO, Laís, VALENZUELA, María Elena y POLLACK, Molly. Organización Internacional del Trabajo. “Equidad de género en el mundo del trabajo en América Latina. Avances y desafíos cinco años después de Beijing”. Lima: OIT, 2000. 83 p. ISBN ISBN 92-2-312316-X, ISSN 1020-3974.

ALONSO, Pablo, et al. Banco interamericano de desarrollo. “Colombia. Estrategia del Banco con Colombia, 2007-2010”. 73 p.

CARDENAS, Mauricio, et al. Introducción a la economía colombiana. Bogotá: Alfaomega Colombiana. S.A., 2007. 544 p. ISBN 978 - 958 – 682 – 642 – 6.

CARDENAS DE SANTAMARÍA, Verónica, y DURANA, Verónica. “La Particularidad de la Ejecutiva Colombiana”. En: Revista Soluciones de Postgrado EIA, No 4. Medellin: Grupo Editorial COPY Net S.A., 2009. 19 – 43 p. ISSN: 2811-3854.

COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Constitución política de Colombia (4, julio, 1991). Edición Conmemorativa Constitución Política de Colombia: Légis. Bogotá, D.C., 2010.

COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 50. (28, diciembre, 1990). Por el cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones. Diario Oficial. Bogotá, D.C. No. 39.618. 52 p.

COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 100. (23, diciembre, 1993). Por el cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones. Diario Oficial. Bogotá, D.C., 1993. No. 41148. 584 p.

COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 115. (8, febrero, 1994). Por la cual se expide la ley general de educación. Diario Oficial. Bogotá, D.C. No. 41.214. 80 p.

COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 278. (30, abril, 1996). Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales creada por el artículo 56 de la Constitución Política. Diario Oficial. Bogotá, D.C. No. 42.783. 9 p.

COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 590. (10, julio, 2000). Por la cual se dictan disposiciones para promover el desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas. Diario Oficial. Bogotá, D.C. No. 44.078. 40 p.

COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 1098. (8, noviembre, 2006). Por la cual se expide el Código de la Infancia y la Adolescencia. Diario Oficial. Bogotá, D.C. No. 46.446. 106 p.

Departamento Administrativo Nacional De Estadísticas, "Libro censo general 2005, Nivel Nacional". [PDF]. Bogotá: DANE, 2005. 501 p. ISBN 978- 958-642- 072-7.

DÍEZ DE MEDINA, Rafael. "Calificación empleo y desempleo en los jóvenes del Mercosur". En: Boletín CINTRFOR. Uruguay: CINTRFOR, 2000. 43 – 72 p. ISSN: 2177-707.

DORNBUSCH, Rudiger; FISCHER, Staley y STARTZ, Richard. Macroeconomía. 8 ed. Mexíco: MC GRAW- HILL, 1993. 592p. ISBN 84 – 481 – 3218 – 1.

INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS. Normas colombianas para la presentación de trabajos de investigación. Segunda actualización. Bogotá: ICONTEC, 1996. 126 p. NTC 1307.

LOPEZ, Hugo. "Ensayos sobre economía laboral colombiana". Bogotá: Fonade, Carlos Valencia Editores. 1996. ISBN 958-95974-0-8.

LÓPEZ, Robert, et al. Grupo de Investigación Coyuntura Social. "Pobreza y Bienestar en Pasto, Encuesta social de hogares, linea base 2008". Pasto: Universidad de Nariño, 2008. 111 p. ISBN 978 – 958 – 8609 – 02 - 7.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. "Trabajo Decente y Equidad de Género en américa latina". Santiago de Chile: OIT, 2006. 324 p. ISBN 92-2-318556-4 / 978-92-2-318556-5.

OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO 2010. "Trabajo Decente y Juventud en América Latina 2010". Lima: OIT, 2010. 248 p. ISBN 978 -92 -2 -324234 -3

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. "Trabajo Decente y Equidad de Género en américa latina". Santiago de Chile: Laís Abramo, 2006. 221 p. ISBN 92-2-318556-4 / 978-92-2-318556-5

PEDRAZA, Avella. "El mercado laboral de los jóvenes y las jóvenes de Colombia: Realidades y respuestas políticas actuales". En: Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez Juventud. Manizales: Universidad de Manizales, 2008. 853 - 884 p. ISSN 1692-715.

SARMIENTO, Libardo. Colombia Joven, CINDE, Universidad de Manizales, GTZ, UNICEF. “Política Pública de Juventud en Colombia. Logros, dificultades y perspectivas de Políticas de Juventud, Análisis y Perspectivas”. Colombia: Marzo 2004. 115-194 p. ISBN: 958-97300-4-3. En: Construcción

WELLER, Jürgen. Revista de la CEPAL, No 92. “La inserción Laboral de los Jovenes: Caracterización, Tensiones y Desafíos”.Santiago de Chile: American Economic Association. 2007. 61 – 82 p. ISBN 978-92-1-323065-7.

NETGRAFÍA

http://www.oitchile.cl/pdf/igu026.pdf

http://207.58.191.15:8180/xmlui/bitstream/handle/123456789/100/Tecnico_20.pdf?sequence=1

http://www.umanizales.edu.co/revistacinde/Vol6/No.%202/Elmercadolaboral.pdf

http://revistapostgrado.eia.edu.co/Revista%20Edicion%20No.4/Primeras%20hojas.pdf

http://www.eclac.org/cgi-bin/getProd.asp?xml=/revista/noticias/articuloCEPAL/7/29587/P29587.xml&xsl=/revista/tpl/p39f.xsl&base=/revista/tpl/top-bottom.xslt

http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/economia/ensayoecono/06.htm

http://www.oit.org.pe/WDMS/bib/publ/doctrab/dt_130.pdf

http://www.dane.gov.co/files/censo2005/PERFIL_PDF_CG2005/00000T7T000.PDF

http://www.dane.gov.co/files/censo2005/PERFIL_PDF_CG2005/52001T7T000.PDF

http://www.dane.gov.co/daneweb_V09/index.php?option=com_content&view=article&id=786&Itemid=119.
http://www.dane.gov.co/daneweb_V09/index.php?option=com_content&view=article&id=75&Itemid=72

http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getdocument.aspx?docnum=1398044.

http://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/inclus.pdf

http://www.oitchile.cl/pdf/igu026.pdf

http://revistapostgrado.eia.edu.co/Revista%20Edicion%20No.4/02%20La%20particularidad%20de%20la%20ejecutiva%20colombiana.pdf

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/meetingdocument/wcms_161372.pdf

http://207.58.191.15:8180/xmlui/bitstream/handle/123456789/100/Tecnico_20.pdf?sequence=1

ANEXOS

Anexo 1. Posición ocupacional de la población ocupada de acuerdo a género (2009).

POSICION OCUPACIONAL	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
Patrón o Empleador	3,09	2,50	2,80
Asalariado	57,73	57,86	57,79
Trabajador Cuenta Propia	36,08	35,71	35,90
Trabajador Familiar sin Remuneración	2,41	2,86	2,63
Otro	0,69	1,07	0,88
Total	100	100	100

Anexo 2. Posición ocupacional de la población ocupada de acuerdo a generación (2009).

POSICION OCUPACIONAL	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Patrón o Empleador	0,00	0,00	5,26	2,70	0,00	2,88	5,17	2,82	2,80
Asalariado	100,00	54,55	55,26	56,76	64,91	61,26	29,31	57,95	57,79
Trabajador Cuenta Propia	0,00	36,36	31,58	32,43	35,09	33,77	55,17	36,42	35,90
Trabajador Familiar sin Remuneración	0,00	9,09	7,89	8,11	0,00	1,57	5,17	1,81	2,63
Otro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,52	5,17	1,01	0,88
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Anexo 3. Frecuencia del trabajo de la población ocupada de acuerdo a género.

FRECUENCIA DEL TRABAJO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ocasional	36,09	41,28	35,64	36,00	35,88	61,33
Permanente	63,91	58,72	64,36	64,00	64,12	38,67
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 4. Frecuencia del trabajo de la población ocupada de acuerdo a generación.

FRECUENCIA DEL TRABAJO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ocasional	54,6	0,0	68,6	54,6	44,1	52,8	53,3	48,6	28,5	54,4	31,1	64,8	44,4	58,2	32,5	37,2	35,9	61,3
Permanente	45,4	100,0	31,4	45,4	55,9	47,2	46,7	51,4	71,4	45,6	68,9	35,2	55,6	41,8	67,5	62,8	64,1	38,7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 5. Jornada Laboral de la Población Ocupada de acuerdo a género. (2009)

JORNADA LABORAL	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
Tiempo completo	70,92	65,09	68,04
Medio tiempo	9,93	14,18	12,03
Tiempo parcial	19,15	20,73	19,93
Total	100	100	100

Anexo 6. Jornada Laboral de la Población Ocupada de acuerdo a generación (2009).

JORNADA LABORAL	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Tiempo completo	33,33	57,58	69,44	62,50	68,42	71,31	52,73	68,87	68,04
Medio tiempo	33,33	18,18	8,33	13,89	12,28	12,06	9,09	11,75	12,03
Tiempo parcial	33,33	24,24	22,22	23,61	19,30	16,62	38,18	19,38	19,93
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 7. Tipo de empresa en la que trabaja la población ocupada de acuerdo a género.

TIPO DE EMPRESA EN QUE TRABAJA	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Empresa Privada	29,04	25,82	30,77	19,86	29,95	22,80
Empresa Pública	21,78	26,55	23,67	29,79	22,78	28,19
Independiente	49,17	42,55	45,56	47,16	47,27	44,88
Mixta	0,00	2,55	0,00	2,48	0,00	2,51
Otra	0,00	2,55	0,00	0,71	0,00	1,62
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 8. Tipo de empresa en la que trabaja la población ocupada de acuerdo a generación.

TIPO DE EMPRESA EN QUE TRABAJA	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Empresa Privada	27,3	0,0	34,3	6,1	30,5	13,9	31,4	9,7	42,9	22,8	30,9	26,5	11,1	14,6	29,7	24,7	29,9	22,8
Empresa Pública	0,0	33,3	8,6	24,2	20,3	36,1	14,3	30,6	24,5	33,3	25,9	29,8	14,3	9,1	24,4	27,8	22,8	28,2
Independiente	72,7	66,7	57,1	63,6	49,2	47,2	54,3	55,6	32,7	42,1	43,2	39,1	74,6	72,7	45,9	43,3	47,3	44,9
Mixta	0,0	0,0	0,0	6,1	0,0	2,8	0,0	4,2	0,0	1,8	0,0	2,7	0,0	0,0	0,0	2,3	0,00	2,5
Otra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	3,6	0,0	1,9	0,0	1,6
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 9. Existencia de Contrato Laboral en la Población Ocupada de acuerdo a género.

CONTRATO LABORAL	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	53,33	49,45	57,18	54,45	55,34	51,99
Si	42,86	50,55	41,94	45,55	42,38	48,01
NS/NR	3,81	0,00	0,88	0,00	2,29	0,00
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 10. Existencia de contrato laboral en la población ocupada de acuerdo a generación.

CONTRATO LABORAL	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	62,50	100,00	88,89	60,61	54,84	61,11	66,67	62,50	40,82	47,37	50,00	46,09	82,54	83,33	52,95	50,41	55,34	51,99
Si	6,25	0,00	8,33	39,39	40,32	38,89	25,44	37,50	59,18	52,63	48,60	53,91	17,46	16,67	45,94	49,59	42,38	48,01
NS/NR	31,25	0,00	2,78	0,00	4,84	0,00	7,89	0,00	0,00	0,00	1,40	0,00	0,00	0,00	1,11	0,00	2,29	0,00
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 11. Tipo de Contrato Laboral de la Población Ocupada de acuerdo a género.

TIPO DE CONTRATO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Verbal	12,59	13,08	11,85	9,42	12,23	11,19
Escrito	86,71	86,15	87,41	88,41	87,05	87,31
NS/NR	0,70	0,77	0,74	2,17	0,72	1,49
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 12. Tipo de contrato laboral de la población ocupada de acuerdo a generación.

TIPO DE CONTRATO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Verbal	100,0	100,0	66,67	28,57	20,00	28,57	27,59	31,03	10,34	10,00	10,05	8,00	18,18	22,22	10,44	8,79	12,23	11,19
Escrito	0,00	0,00	33,33	71,43	80,00	64,29	72,41	65,52	89,66	86,67	89,47	91,00	72,73	77,78	88,76	89,96	87,05	87,31
NS/NR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,14	0,00	3,45	0,00	3,33	0,48	1,00	9,09	0,00	0,80	1,26	0,72	1,49
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 13. Término del contrato laboral de la población ocupada de acuerdo a género.

TERMINO DEL CONTRATO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Fijo	50,00	34,11	36,30	38,69	43,37	36,47
Indefinido	44,44	61,24	57,04	58,39	50,54	59,77
NS/NR	5,56	4,65	6,67	2,92	6,09	3,76
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 14. Término del contrato laboral de la población ocupada de acuerdo a generación.

TERMINO DEL CONTRATO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Fijo	0,00	0,00	25,00	64,29	44,00	64,29	40,00	62,07	44,83	46,67	43,54	31,31	45,45	33,33	43,78	33,33	43,37	36,47
Indefinido	100,00	0,00	50,00	28,57	48,00	21,43	50,00	24,14	44,83	46,67	52,15	66,67	36,36	66,67	50,60	64,14	50,54	59,77
NS/NR	0,00	100,00	25,00	7,14	8,00	14,29	10,00	13,79	10,34	6,67	4,31	2,02	18,18	0,00	5,62	2,53	6,09	3,76
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 15. Ingresos mensuales de hombres y mujeres ocupados de acuerdo a género.

INGRESOS MENSUALES EN CUARTILES	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartíl 1	20,23	22,30	32,06	29,00	25,91	25,59
Cuartíl 2	26,98	27,34	18,73	23,42	23,02	25,41
Cuartíl 3	23,46	23,02	25,40	28,62	24,39	25,78
Cuartíl 4	28,45	27,34	20,00	18,96	24,39	23,22
NS/NR	0,88	0,00	3,81	0,00	2,29	0,00
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 16. Ingresos Mensuales de la población ocupada de acuerdo a generación.

INGRESOS MENSUALES EN CUARTILES	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartíl 1	56,25	66,67	63,89	57,58	38,71	44,44	49,12	51,39	10,20	26,79	20,93	20,00	30,16	27,78	21,03	21,68	25,91	25,59
Cuartíl 2	12,50	33,33	22,22	21,21	24,19	36,11	21,93	29,17	20,41	21,43	23,72	23,84	22,22	35,19	23,25	24,84	23,02	25,41
Cuartíl 3	0,00	0,00	8,33	21,21	27,42	11,11	17,54	15,28	51,02	39,29	23,49	26,58	22,22	20,37	25,83	27,37	24,39	25,78
Cuartíl 4	0,00	0,00	2,78	0,00	4,84	8,33	3,51	4,17	18,37	12,50	30,47	29,59	25,40	16,67	28,78	26,11	24,39	23,22
NS/NR	31,25	0,00	2,78	0,00	4,84	0,00	7,89	0,00	0,00	0,00	1,40	0,00	0,00	0,00	1,11	0,00	2,29	0,00
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 17. Grado de satisfacción laboral de la población ocupada de acuerdo a género.

SATISFACIÓN CON EL TRABAJO ACTUAL	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	4,99	1,48	5,08	4,83	5,03	3,15
2	9,68	11,07	13,02	10,41	11,28	10,74
3	29,03	25,46	26,98	19,33	28,05	22,41
4	29,33	36,53	27,94	31,23	28,66	33,89
5	26,10	25,46	22,54	34,20	24,39	29,81
NS/NR	0,88	0,00	4,44	0,00	2,59	0,00
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 18. Grado de satisfacción laboral de la población ocupada de acuerdo a generación.

SATISFACION CON EL TRABAJO ACTUAL	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	6,25	0,00	16,67	3,13	8,06	3,03	10,53	2,94	2,04	3,57	3,72	2,75	6,35	5,66	3,87	3,18	5,03	3,15
2	0,00	33,33	25,00	18,75	12,90	15,15	14,91	17,65	6,12	14,29	11,16	8,82	9,52	11,32	10,52	9,75	11,28	10,74
3	31,25	0,00	33,33	40,63	38,71	33,33	35,96	35,29	30,61	21,43	24,65	20,39	34,92	20,75	26,38	20,55	28,05	22,41
4	12,50	66,67	16,67	28,13	20,97	15,15	18,42	23,53	32,65	25,00	31,16	37,47	26,98	32,08	30,81	35,38	28,66	33,89
5	18,75	0,00	5,56	9,38	12,90	33,33	11,40	20,59	28,57	35,71	27,67	30,58	22,22	30,19	27,12	31,14	24,39	29,81
NS/NR	31,25	0,00	2,78	0,00	6,45	0,00	8,77	0,00	0,00	0,00	1,63	0,00	0,00	0,00	1,29	0,00	2,59	0,00
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 19. Duración del desempleo en la población desocupada de acuerdo a género.

DURACIÓN DEL DESEMPLEO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Más de 12 Meses	20,00	21,92	23,89	33,33	22,47	28,49
Menos de 12 Meses	80,00	78,08	76,11	66,67	77,53	71,51
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 20. Duración del desempleo en la población desocupada de acuerdo a generación.

DURACIÓN DEL DESEMPLEO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Más de 12 Meses	11,11	0,00	13,51	12,50	28,57	23,08	18,92	15,63	31,58	31,25	24,36	33,33	14,29	47,83	25,00	36,11	22,47	28,49
Menos de 12 Meses	88,89	100,00	86,49	87,50	71,43	76,92	81,08	84,38	68,42	68,75	75,64	66,67	85,71	52,17	75,00	63,89	77,53	71,51
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 21. Actividades realizadas por la población desocupada para salir del desempleo de acuerdo a género.

ACTIVIDADES QUE REALIZÓ PARA SALR DEL DESEMPLEO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Hizo Preparativos para Iniciar un Negocio	4,62	0,00	3,54	6,06	3,93	3,49
Visitó o Envió Hojas de Vida a Empresas	36,92	50,68	35,40	52,53	35,96	51,74
Puso o Consultó Avisos Clasificados	12,31	2,74	8,85	1,01	10,11	1,74
Se Presentó a Convocatorias	9,23	1,37	1,77	1,01	4,49	1,16
Pidió Ayuda a Familiares, Amigos o Colegas	29,23	26,03	32,74	19,19	31,46	22,09
Otro Medio	7,69	19,18	16,81	20,20	0,56	19,77
No Hizo Nada	0,00	0,00	0,88	0,00	13,48	0,00
Tota	100	100	100	100	100	100

Anexo 22. Actividades realizadas por la población desocupada para salir del desempleo de acuerdo a generación.

ACTIVIDADES QUE REALIZÓ PARA SALIR DEL DESEMPLEO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Hizo Preparativos para Iniciar un Negocio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,26	0,00	7,69	5,80	0,00	8,70	6,73	5,56	3,93	3,49
Visitó o Envió Hojas de Vida a Empresas	33,33	16,67	40,54	62,50	35,71	84,62	37,84	67,19	31,58	68,75	38,46	44,9	0,00	17,39	34,62	42,59	35,96	51,74
Puso o Consultó Avisos Clasificados	22,22	0,00	8,11	0,00	14,29	3,85	12,16	1,56	0,00	0,00	11,54	1,45	0,00	4,35	8,65	1,85	10,11	1,74

Se Presentó a Convocatorias	0,00	0,00	8,11	0,00	7,14	0,00	6,76	0,00	0,00	0,00	2,56	2,90	14,29	0,00	2,88	1,85	4,49	1,16
Pidió Ayuda a Familiares, Amigos o Colegas	44,44	50,00	27,03	21,88	25,00	3,85	28,38	17,19	52,63	18,75	26,92	23,19	57,14	34,78	33,65	25,00	31,46	22,09
Otro Medio	0,00	33,33	0,00	15,63	0,00	7,69	14,86	14,06	5,26	12,50	0,00	21,74	0,00	34,78	12,50	23,15	0,56	19,77
No Hizo Nada	0,00	0,00	16,22	0,00	17,86	0,00	0,00	0,00	5,26	0,00	12,82	0,00	28,57	0,00	0,96	0,00	13,48	0,00
Tota	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 23. Actividades realizadas por la población femenina desocupada para instalar un negocio (2009).

ACTIVIDADES REALIZADAS PARA INSTALAR UN NEGOCIO	% Frente al Total de la población Femenina
	2009
Pidió Ayuda a Familiares, Amigos o Colegas	42,86
Consultó Entidades Financieras	28,57
Otro	28,57
Total	100

Anexo 24. Disposición para trabajar de la población desocupada de acuerdo a género (2009).

DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
Tiempo Completo	82,19	54,55	66,28
Medio Tiempo	12,33	40,40	28,49
Tiempo Parcial	2,74	2,02	2,33
Otro	2,74	3,03	2,91
Total	100	100	100

Anexo 25. Disposición para trabajar de la población desocupada de acuerdo a generación (2009).

DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Tiempo Completo	66,67	71,88	84,62	76,56	68,75	60,87	52,17	60,19	66,28
Medio Tiempo	0,00	21,88	11,54	15,63	31,25	34,78	43,48	36,11	28,49
Tiempo Parcial	33,33	6,25	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	2,33
Otro	0,00	0,00	3,85	1,56	0,00	4,35	4,35	3,70	2,91
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 26. Disposición de la población desocupada para trabajar sin afiliación al sistema de salud de acuerdo a género (2009).

SIN AFILIACIÓN AL SESTEMA DE SALUD	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
No	22,22	19,19	20,47
Si	77,78	80,81	79,53
Total	100	100	100

Anexo 27. Disposición de la población desocupada para trabajar sin afiliación al sistema de salud de acuerdo a generación (2009).

SIN AFILIACIÓN AL SESTEMA DE SALUD	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
No	50,00	22,58	15,38	22,22	18,75	20,29	17,39	19,44	20,47
Si	50,00	77,42	84,62	77,78	81,25	79,71	82,61	80,56	79,53
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 28. Disposición de la población desocupada para trabajar sin afiliación al sistema de pensión de acuerdo a género (2009).

SIN AFILIACIÓN AL SESTEMA DE PENSIÓN	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
No	16,44	17,17	16,86
Si	83,56	82,83	83,14
Total	100	100	100

Anexo 29. Disposición de la población desocupada para trabajar sin afiliación al sistema de pensión de acuerdo a generación (2009)..

SIN AFILIACIÓN AL SESTEMA DE PENSIÓN	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
No	16,67	21,88	11,54	17,19	12,50	18,84	13,04	16,67	16,86
Si	83,33	78,13	88,46	82,81	87,50	81,16	86,96	83,33	83,14
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 30. Disposición de la población desocupada para trabajar por debajo del salario mínimo legal vigente (SMLV) de acuerdo a género (2009).

POR DEBAJO DEL SMLV	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
No	31,51	35,35	33,72
Si	68,49	64,65	66,28
Total	100	100	100

Anexo 31. Disposición de la población desocupada para trabajar por debajo del salario mínimo legal vigente (SMLV) de acuerdo a generación (2009).

POR DEBAJO DEL SMLV	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
No	33,33	31,25	46,15	37,50	43,75	33,33	17,39	31,48	33,72
Si	66,67	68,75	53,85	62,50	56,25	66,67	82,61	68,52	66,28
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 32. Proporción de aspirantes o cesantes de la población desocupada de acuerdo a género.

ASPIRANTES O CESANTES	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Primera Vez	33,85	21,92	22,12	19,39	26,40	20,47
Trabajó Antes	66,15	78,08	77,88	80,61	73,60	79,53
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 33. Proporción de aspirantes o cesantes de la población desocupada de acuerdo a generación.

ASPIRANTES O CESANTES	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Primera Vez	44,44	66,67	54,05	56,25	39,29	15,38	47,30	40,63	10,53	12,50	11,54	8,82	14,29	4,35	11,54	8,41	26,40	20,47
Trabajó Antes	55,56	33,33	45,95	43,75	60,71	84,62	52,70	59,38	89,47	87,50	88,46	91,18	85,71	95,65	88,46	91,59	73,60	79,53
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 34. Percepción sobre el acceso al empleo de de la población desocupada de acuerdo a género.

ACCESO AL EMPLEO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Fácil	3,08	2,74	5,31	0,00	4,49	1,17
Difícil	73,85	72,60	80,53	84,69	78,09	79,53
No Hay Acceso	23,08	24,66	14,16	15,31	17,42	19,30
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 35. Percepción sobre el acceso al empleo de de la población desocupada de acuerdo a generación.

ACCESO AL EMPLEO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Fácil	22,22	0,00	5,41	3,13	3,57	0,00	6,76	1,59	5,26	0,00	2,56	0,00	0,00	4,35	2,88	0,93	4,49	1,17
Difícil	66,67	83,33	72,97	87,50	78,57	84,00	74,32	85,71	78,95	75,00	84,62	81,16	42,86	60,87	80,77	75,93	78,09	79,53
No Hay Acceso	11,11	16,67	21,62	9,38	17,86	16,00	18,92	12,70	15,79	25,00	12,82	18,84	57,14	34,78	16,35	23,15	17,42	19,30
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 36. Proporción de la población inactiva que ha o no trabajado antes de acuerdo a género.

TRABAJÓ ALGUNA VEZ	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	54,61	59,44	62,50	55,22	59,77	56,84
Si	45,39	40,56	37,50	44,78	40,23	43,16
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 37. Proporción de la población inactiva que ha o no trabajado antes de acuerdo a generación.

TRABAJÓ ALGUNA VEZ	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	92,11	86,67	65,22	84,48	57,14	72,22	77,98	83,15	47,06	75,00	44,71	31,88	39,17	25,93	41,89	31,22	59,77	56,84
Si	7,89	13,33	34,78	15,52	42,86	27,78	22,02	16,85	52,94	25,00	55,29	68,12	60,83	74,07	58,11	68,78	40,23	43,16
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 38. Proporción de la población inactiva que ha buscado trabajo alguna vez de acuerdo a género.

BUSCÓ TRABAJO ALGUNA VEZ	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	95,18	90,80	83,89	83,70	87,45	86,49
Si	4,82	9,20	16,11	16,30	12,55	13,51
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 39. Proporción de la población inactiva que ha buscado trabajo alguna vez de acuerdo a generación.

BUSCÓ TRABAJO ALGUNA VEZ	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	97,14	98,72	80,00	87,76	80,00	84,62	90,59	92,81	62,50	66,67	68,42	70,00	95,74	76,67	81,72	72,46	87,45	86,49
Si	2,86	1,28	20,00	12,24	20,00	15,38	9,41	7,19	37,50	33,33	31,58	30,00	4,26	23,33	18,28	27,54	12,55	13,51
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 40. Proporción de trabajadores por género (2009).

TRABAJADORES POR GÉNERO	% Frente a la población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
Empresas Grandes	31,29	61,18	45,81
Empresas Medianas	24,86	11,18	18,21
Empresas Pequeñas	22,71	7,40	15,27
Empresas Micros	21,14	20,24	20,70
total	100	100	100

Anexo 41. Capacitación para los trabajadores (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad).

CAPACITACIÓN	% Frente a la Población de Empresas Grandes	% Frente a la Población de Empresas Medianas	% Frente a la Población de Empresas Pequeñas	% Frente a la Población de Micro Empresas	% Frente al Total de la Población de Empresas
	2009	2009	2009	2009	2009
No	0,00	16,67	41,67	44,44	38,24
Si	100,00	83,33	58,33	55,56	61,76
Total	100	100	100	100	100

Anexo 42. Modalidades de capacitación para los trabajadores (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad).

MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	% Frente a la Población de Empresas Grandes	% Frente a la Población de Empresas Medianas	% Frente a la Población de Empresas Pequeñas	% Frente a la Población de Micro Empresas	% Frente al Total de la Población de Empresas
	2009	2009	2009	2009	2009
Cursos Externos	0,00	20,00	14,29	36,00	26,19
Cursos Internos	0,00	20,00	42,86	28,00	26,19
Cursos Internos y Externos	100,00	60,00	42,86	36,00	47,62
Total	100	100	100	100	100

Anexo 43. Motivos de las empresas que no realizan capacitación a sus trabajadores (2009) (% de empresas de la ciudad que contestaron la pregunta).

MOTIVO PARA LA NO REALIZACIÓN DE CAPACITACIÓN	% Frente al Total de Motivos
	2009
No se Necesitan	38,46
Falta de Dinero	3,85
No Conocía la Posibilidad de Deducir el Financiamiento de los Parafiscales	11,54
Otra	46,15
Total	100

Anexo 44. Otros motivos de las empresas que no realizan capacitación a sus trabajadores (2009) (% de empresas de la ciudad que contestaron la pregunta).

MOTIVO PARA LA NO REALIZACIÓN DE CAPACITACIÓN (Otro Motivo)	% Frente al Total de Motivos
	2009
No hay cursos disponibles para la actividad que desarrolla la empresa	16,67
Falta de confianza en las instituciones que brindan capacitación	8,33
Falta de información	8,33
Falta de tiempo	41,67
Falta de tiempo y dinero	16,67
Los altos directivos no los han hecho	8,33
Total general	100

Anexo 45. Principal problema para el desarrollo de la actividad empresarial (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad).

PRINCIPAL PROBLEMA PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES	% Frente a la Población de Empresas Grandes	% Frente a la Población de Empresas Medianas	% Frente a la Población de Empresas Pequeñas	% Frente a la Población de Micro Empresas	% Frente al Total de la Población de Empresas
	2009	2009	2009	2009	2009
Cargas Tributarias	0,00	0,00	25,00	4,44	7,35
Competencia	20,00	16,67	16,67	37,78	30,88
Contrabando	0,00	33,33	0,00	4,44	5,88
Endeudamiento	0,00	0,00	0,00	4,44	2,94
Falta de liquidez	20,00	16,67	8,33	11,11	11,76
Financiamiento	0,00	0,00	16,67	11,11	10,29
Mercado Interno muy Pequeño	0,00	0,00	16,67	13,33	11,76
Ninguno	40,00	33,33	8,33	2,22	8,82
Recursos Humanos	20,00	0,00	0,00	4,44	4,41
Tipo de Cambio	0,00	0,00	0,00	2,22	1,47
Otra	0,00	0,00	8,33	4,44	4,41
Total	100	100	100	100	100

Anexo 46. Necesidad de incorporar personal en un futuro próximo (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad).

INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN UN FUTURO PRÓXIMO	% Frente a la Población de Empresas Grandes	% Frente a la Población de Empresas Medianas	% Frente a la Población de Empresas Pequeñas	% Frente a la Población de Micro Empresas	% Frente al Total de la Población de Empresas
	2009	2009	2009	2009	2009
Si	20,00	66,67	41,67	55,56	51,47
No	80,00	33,33	58,33	44,44	48,53
Total	100	100	100	100	100

Anexo 47. Sector de la empresa donde se incorporaría el nuevo personal (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad que respondieron la pregunta).

INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN UN FUTURO PRÓXIMO	% Frente a la Población de Empresas Grandes	% Frente a la Población de Empresas Medianas	% Frente a la Población de Empresas Pequeñas	% Frente a la Población de Micro Empresas	% Frente al Total de la Población de Empresas
	2009	2009	2009	2009	2009
Gerencial y/o Administrativa	16,67	0,00	0,00	6,45	7,69
Financiera y/o Contable	8,33	0,00	16,67	9,68	11,54
Producción y Aprovisionamiento	8,33	33,33	25,00	22,58	19,23
Aprovisionamiento	8,33	0,00	8,33	3,23	7,69
Prestación de Servicios	25,00	33,33	16,67	16,13	23,08
Ventas	25,00	0,00	33,33	32,26	26,92
Mercadeo	0,00	0,00	0,00	9,68	0,00
Recursos Humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Otro	8,33	0,00	0,00	0,00	3,85
Aún no lo sabe	0,00	33,33	0,00	0,00	0,00
Total	100	100	100	100	100

Anexo 48. Modalidades de contratación de la mano de obra (2009) (en % por tipo de empresas de la ciudad).

FORMA DE CONTRATACIÓN	% Frente a la Población de Empresas Grandes	% Frente a la Población de Empresas Medianas	% Frente a la Población de Empresas Pequeñas	% Frente a la Población de Micro Empresas	% Frente al Total de la Población de Empresas
	2009	2009	2009	2009	2009
Avisos Clasificados	15,38	23,53	16,00	11,94	14,75
Convocatorias en Radio y/o Televisión	0,00	17,65	0,00	5,97	5,74
Avisos en la Puerta de la Empresa	0,00	0,00	0,00	4,48	2,46
Contratos con el SENA	30,77	17,65	16,00	11,94	15,57
Panfletos o Volantes	0,00	0,00	4,00	0,00	0,82
Por Medio Virtual (internet)	30,77	0,00	8,00	4,48	7,38
Empresas Subcontratistas	23,08	23,53	8,00	2,99	9,02
Redes Familiares	0,00	11,76	16,00	19,40	15,57
Redes Sociales	0,00	5,88	28,00	25,37	20,49
Otro	0,00	0,00	0,00	1,49	0,82
No ha Utilizado Ningún Medio	0,00	0,00	4,00	11,94	7,38
Total	100	100	100	100	100

Anexo 49. Población en edad de trabajar que no son activos ni se encuentran estudiando de acuerdo a generación.

NI ACTIVOS NI ESTUDIAN	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Estudian	87,83	90,32	78,26	84,48	80,56	67,57	83,64	84,04	58,82	66,67	4,49	4,41	0,83	0,00	6,64	5,95	44,62	45,31
No Estudian	12,17	9,68	21,74	15,52	19,44	32,43	16,36	15,96	41,18	33,33	95,51	95,59	99,17	100,00	93,36	94,05	55,38	54,69

Anexo 50. Población en edad de trabajar que realizan labores domésticas de acuerdo a género.

REALIZACIÓN DE LABORES DOMESTICAS	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	54,19	56,74	39,52	38,36	44,62	45,31
Si	45,81	43,26	60,48	61,64	55,38	54,69

Anexo 51. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan y de acuerdo a género.

SECTOR ECONÓMICO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	3,23	2,75	0,63	1,1	1,98	1,92
Industria Manufacturera	8,50	8,59	4,76	3,2	6,71	5,93
Construcción	8,50	11,34	0,00	1,4	4,42	6,46
Comercio y Servicios de Reparación	22,87	17,18	27,62	29,4	25,15	23,21
Hoteles y Restaurantes	2,35	3,44	6,03	3,9	4,12	3,66
Transporte y Almacenamiento	9,97	10,31	1,90	1,1	6,10	5,76
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	1,47	-	0,63	-	1,07	-
Intermediación Financiera	1,47	2,41	1,59	2,8	1,52	2,62
Servicios a las Empresas	4,11	5,50	2,54	5,0	3,35	5,24
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	5,28	1,03	2,54	0,0	3,96	0,52
Educación	11,44	8,93	19,05	11,3	15,09	10,12
Servicios Sociales y de Salud	3,23	2,41	9,21	6,4	6,10	4,36
Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	15,84	19,24	14,29	22,3	15,09	20,77
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	0,59	3,78	0,63	2,8	0,61	3,32
Servicios Domésticos	0,29	0,00	4,76	6,7	2,44	3,32
NS/NR	0,88	3,09	3,81	2,5	2,29	2,79
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 52. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan y de acuerdo a generación..

SECTOR ECONÓMICO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de la PET	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	6,3	0,0	0,0	0,0	1,6	2,6	1,8	1,4	0,0	1,7	0,7	1,0	14,3	8,6	2,2	2,0	2,1	1,9
Industria Manufacturera	12,5	66,7	8,3	6,1	8,1	5,3	8,8	8,1	6,1	3,4	7,9	5,5	3,2	8,6	7,2	5,6	7,5	5,9
Construcción	6,3	0,0	8,3	12,1	6,5	7,9	7,0	9,5	6,1	10,3	4,7	5,2	1,6	6,9	4,4	6,0	4,9	6,5
Comercio y Servicios de Reparación	12,5	33,3	30,6	24,2	32,3	26,3	28,9	25,7	14,3	24,1	24,9	21,7	28,6	29,3	24,4	22,8	25,2	23,2
Hoteles y Restaurantes	0,0	0,0	5,6	3,0	3,2	7,9	3,5	5,4	2,0	1,7	4,7	4,2	1,6	0,0	4,1	3,4	4,0	3,7
Transporte y Almacenamiento	0,0	0,0	5,6	6,1	3,2	2,6	3,5	4,1	10,2	5,2	6,0	5,2	7,9	12,1	6,6	6,0	6,1	5,8
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	0,0	-	0,0	-	1,6	-	0,9	-	4,1	-	0,9	-	0,0	-	1,1	-	1,1	-
Intermediación Financiera	0,0	0,0	0,0	0,0	3,2	0,0	1,8	0,0	4,1	0,0	1,2	3,7	1,6	1,7	1,5	3,0	1,5	2,6
Servicios a las Empresas	0,0	0,0	2,8	0,0	3,2	2,6	2,6	1,4	6,1	10,3	3,7	5,0	4,8	6,9	4,1	5,8	3,8	5,2
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad.	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	2,6	0,9	1,4	6,1	1,7	4,7	0,3	3,2	0,0	4,6	0,4	4,0	0,5
Educación	0,0	0,0	11,1	0,0	8,1	0,0	7,9	0,0	14,3	6,9	17,4	13,3	12,7	5,2	16,6	11,6	15,1	10,1
Servicios Sociales y de Salud	0,0	0,0	0,0	3,0	6,5	2,6	3,5	2,7	14,3	5,2	6,3	4,7	3,2	3,4	6,6	4,6	6,1	4,4
Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	25,0	0,0	16,7	27,3	11,3	31,6	14,9	28,4	12,2	20,7	13,0	21,7	14,3	5,2	13,1	19,6	13,4	20,8
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	0,0	0,0	0,0	9,1	1,6	0,0	0,9	4,1	0,0	5,2	0,7	2,6	0,0	5,2	0,6	3,2	0,6	3,3

Servicios Domésticos	6,3	0,0	8,3	9,1	3,2	2,6	5,3	5,4	0,0	1,7	1,9	3,4	3,2	1,7	1,8	3,0	2,4	3,3
NS/NR	31,3	0,0	2,8	0,0	4,8	5,3	7,9	2,7	0,0	1,7	1,4	2,6	0,0	5,2	1,1	2,8	2,3	2,8
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 53. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan, en % promedio años 2008 y 2009 de acuerdo a género.

SECTOR ECONÓMICO	% Promedio Frente a la Población Masculina	% Promedio Frente a la población Femenina	% Promedio Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	2,99	0,85	1,95
Industria Manufacturera	8,55	3,98	6,32
Construcción	9,92	0,71	5,44
Comercio y Servicios de Reparación	20,03	28,53	24,18
Hoteles y Restaurantes	2,89	4,97	3,89
Transporte y Almacenamiento	10,14	1,48	5,93
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	1,47	0,63	1,07
Intermediación Financiera	1,94	2,21	2,07
Servicios a las Empresas	4,80	3,75	4,29
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	3,15	1,27	2,24
Educación	10,19	15,20	12,61
Servicios Sociales y de Salud	2,82	7,79	5,23
Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	17,54	18,31	17,93
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	2,18	1,74	1,96
Servicios Domésticos	0,15	5,75	2,88
NS/NR	1,99	3,15	2,54
Total	100	100	100

Anexo 54. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan, en % promedio años 2008 y 2009 de acuerdo a generación.

SECTOR ECONÓMICO	% Promedio Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Promedio Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Promedio Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Promedio Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Promedio Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Promedio Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Promedio Frente a la Población Adulta	% Promedio Frente Total Población en Edad de Trabajar
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	3,13	0,00	2,12	1,55	0,86	0,87	11,45	2,11	2,03
Industria Manufacturera	39,58	7,20	6,66	8,44	4,79	6,70	5,90	6,40	6,70
Construcción	3,13	10,23	7,17	8,24	8,23	4,94	4,24	5,22	5,67
Comercio y Servicios de Reparación	22,92	27,40	29,29	27,31	19,21	23,28	28,94	23,60	24,18
Hoteles y Restaurantes	0,00	4,29	5,56	4,46	1,88	4,41	0,79	3,73	3,81
Transporte y Almacenamiento	0,00	5,81	2,93	3,78	7,69	5,63	10,00	6,33	5,93
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	0,00	0,00	1,61	0,88	4,08	0,93	0,00	1,11	1,07
Intermediación Financiera	0,00	0,00	1,61	0,88	2,04	2,41	1,66	2,24	2,07
Servicios a las Empresas	0,00	1,39	2,93	1,99	8,23	4,34	5,83	4,94	4,52
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	0,00	0,00	2,12	1,11	3,92	2,46	1,59	2,51	2,24
Educación	0,00	5,56	4,03	3,95	10,59	15,38	8,94	14,11	12,61
Servicios Sociales y de Salud	0,00	1,52	4,54	3,11	9,73	5,49	3,31	5,63	5,23

Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	12,50	21,97	21,43	21,65	16,47	17,35	9,73	16,37	17,09
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	0,00	4,55	0,81	2,47	2,59	1,65	2,59	1,88	1,96
Servicios Domésticos	3,13	8,71	2,93	5,33	0,86	2,63	2,45	2,43	2,88
NS/NR	15,63	1,39	5,05	5,30	0,86	2,00	2,59	1,96	2,54
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 55. Ocupados por sector económico de acuerdo a género.

SECTOR ECONÓMICO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	2,05	1,72	1,27	0,4	1,68	1,05
Industria Manufacturera	7,04	7,56	5,40	3,2	6,25	5,41
Construcción	7,04	7,90	0,00	0,0	3,66	4,01
Comercio y Servicios de Reparación	19,06	16,84	24,13	27,0	21,49	21,82
Hoteles y Restaurantes	-	0,00	-	0,0	-	0,00
Transporte y Almacenamiento	11,73	14,43	1,27	1,1	6,71	7,85
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	0,00	0,00	0,00	0,0	0,00	0,00
Intermediación Financiera	0,59	1,37	0,95	2,1	0,76	1,75
Servicios a las Empresas	13,78	11,68	11,11	7,8	12,50	9,77
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	-	1,03	-	0,0	-	0,52
Educación	9,09	8,93	11,75	11,3	10,37	10,12
Servicios Sociales y de Salud	2,64	2,41	3,49	6,7	3,05	4,54
Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	25,22	21,99	30,48	29,4	27,74	25,65
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	0,59	1,03	0,63	1,8	0,61	1,40
Servicios Domésticos	0,29	0,00	5,71	6,7	2,90	3,32
NS/NR	0,88	3,09	3,81	2,5	2,29	2,79
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 56. Ocupados por sector económico de acuerdo a generación.

SECTOR ECONÓMICO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de la PET	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	0,0	0,0	2,8	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	1,7	0,5	0,8	12,7	3,4	1,8	1,2	1,7	1,0
Industria Manufacturera	0,0	66,7	5,6	6,1	6,5	5,3	5,3	8,1	6,1	3,4	7,0	4,7	3,2	8,6	6,5	5,0	6,3	5,4
Construcción	6,3	0,0	8,3	9,1	4,8	2,6	6,1	5,4	4,1	5,2	3,5	3,9	0,0	1,7	3,1	3,8	3,7	4,0
Comercio y Servicios de Reparación	12,5	33,3	25,0	24,2	30,6	26,3	26,3	25,7	10,2	20,7	21,2	20,4	23,8	27,6	20,5	21,2	21,5	21,8
Hoteles y Restaurantes	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Transporte y Almacenamiento	0,0	0,0	2,8	3,0	3,2	5,3	2,6	4,1	12,2	10,3	6,5	6,5	11,1	19,0	7,6	8,4	6,7	7,9
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Intermediación Financiera	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,9	0,0	4,1	0,0	0,5	2,3	0,0	1,7	0,7	2,0	0,8	1,7
Servicios a las Empresas	0,0	0,0	5,6	0,0	12,9	7,9	8,8	4,1	18,4	10,3	12,8	10,4	12,7	12,1	13,3	10,6	12,5	9,8
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	-	0,0	-	0,0	-	2,6	-	1,4	-	1,7	-	0,3	-	0,0	-	0,4	-	0,5
Educación	0,0	0,0	2,8	0,0	6,5	0,0	4,4	0,0	12,2	6,9	12,1	13,3	7,9	5,2	11,6	11,6	10,4	10,1
Servicios Sociales y de Salud	0,0	0,0	0,0	3,0	3,2	2,6	1,8	2,7	10,2	6,9	2,8	4,7	1,6	3,4	3,3	4,8	3,0	4,5

Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	43,8	0,0	33,3	45,5	21,0	39,5	28,1	40,5	22,4	27,6	28,8	25,3	23,8	6,9	27,7	23,4	27,7	25,7
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,9	0,0	0,0	1,7	0,7	1,3	0,0	3,4	0,6	1,6	0,6	1,4
Servicios Domésticos	6,3	0,0	11,1	9,1	3,2	2,6	6,1	5,4	0,0	1,7	2,3	3,4	3,2	1,7	2,2	3,0	2,9	3,3
NS/NR	31,3	0,0	2,8	0,0	4,8	5,3	7,9	2,7	0,0	1,7	1,4	2,6	0,0	5,2	1,1	2,8	2,3	2,8
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 57. Perfil ocupacional frente al sector económico de la empresa, en % promedio años 2008 y 2009 de acuerdo a género.

SECTOR ECONÓMICO	% Promedio Frente a la Población Masculina	% Promedio Frente a la población Femenina	% Promedio Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	1,89	0,8	1,36
Industria Manufacturera	7,30	4,3	5,83
Construcción	7,47	0,0	3,84
Comercio y Servicios de Reparación	17,95	25,5	21,65
Hoteles y Restaurantes	0,00	0,0	0,00
Transporte y Almacenamiento	13,08	1,2	7,28
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	0,00	0,0	0,00
Intermediación Financiera	0,98	1,5	1,25
Servicios a las Empresas	12,73	9,5	11,14
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	1,03	0,0	0,52
Educación	9,01	11,5	10,24
Servicios Sociales y de Salud	2,52	5,1	3,79
Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	23,61	30,0	26,70
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	0,81	1,2	1,00
Servicios Domésticos	0,15	6,2	3,11
NS/NR	1,99	3,1	2,54
Total	100	100	100

Anexo 58. Clasificación de ocupados frente al sector económico de la empresa donde trabajan, en % promedio años 2008 y 2009 de acuerdo a generación.

SECTOR ECONÓMICO	% Promedio Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Promedio Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Promedio Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Promedio Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Promedio Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Promedio Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Promedio Frente a la Población Adulta	% Promedio Frente Total Población en Edad de Trabajar
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	0,00	1,39	0,00	0,44	0,86	0,62	8,07	1,52	1,36
Industria Manufacturera	33,33	5,81	5,86	6,69	4,79	5,84	5,90	5,73	5,83
Construcción	3,13	8,71	3,74	5,77	4,63	3,70	0,86	3,47	3,84
Comercio y Servicios de Reparación	22,92	24,62	28,48	26,00	15,45	20,76	25,70	20,86	21,65
Hoteles y Restaurantes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte y Almacenamiento	0,00	2,90	4,24	3,34	11,29	6,52	15,04	7,99	7,28
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Intermediación Financiera	0,00	0,00	0,81	0,44	2,04	1,41	0,86	1,37	1,25
Servicios a las Empresas	0,00	2,78	10,40	6,41	14,36	11,62	12,38	11,95	11,14
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	0,00	0,00	2,63	1,35	1,72	0,26	0,00	0,40	0,52
Educación	0,00	1,39	3,23	2,19	9,57	12,70	6,55	11,62	10,24
Servicios Sociales y de Salud	0,00	1,52	2,93	2,23	8,55	3,75	2,52	4,07	3,79
Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	21,88	39,39	30,22	34,31	25,02	27,08	15,35	25,56	26,70
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	0,00	0,00	0,81	0,44	0,86	1,00	1,72	1,08	1,00
Servicios Domésticos	3,13	10,10	2,93	5,77	0,86	2,86	2,45	2,61	3,11
NS/NR	15,63	1,39	5,05	5,30	0,86	2,00	2,59	1,96	2,54
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 59. Desocupados por sector económico de acuerdo a género.

SECTOR ECONÓMICO	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	2,74	0,00	1,15
Industria Manufacturera	2,74	3,96	3,45
Construcción	9,59	0,00	4,02
Comercio y Servicios de Reparación	13,70	20,79	17,82
Hoteles y Restaurantes	1,37	2,97	2,30
Transporte y Almacenamiento	2,74	0,00	1,15
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	0,00	0,99	0,57
Intermediación Financiera	1,37	0,99	1,15
Servicios a las Empresas	17,81	7,92	12,07
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	-	-	-
Educación	0,00	4,95	2,87
Servicios Sociales y de Salud	1,37	5,94	4,02
Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	38,36	33,66	35,63
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	-	-	-
Servicios Domésticos	0,00	10,89	6,32
NS/NR	8,22	6,93	7,47
Total	100,00	100,00	100,00

Anexo 60. Desocupados por sector económico frente a su perfil ocupacional y de acuerdo a generación (2009).

SECTOR ECONÓMICO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de la PEA
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	-	0,00	0,00	0,00	0,00	1,45	4,35	1,83	1,15
Industria Manufacturera	-	6,25	0,00	3,08	0,00	4,35	4,35	3,67	3,45
Construcción	-	3,13	7,41	4,62	0,00	4,35	4,35	3,67	4,02
Comercio y Servicios de Reparación	-	15,63	14,81	18,46	23,53	17,39	13,04	17,43	17,82
Hoteles y Restaurantes	-	0,00	0,00	0,00	11,76	2,90	0,00	3,67	2,30
Transporte y Almacenamiento	-	0,00	0,00	0,00	0,00	1,45	4,35	1,83	1,15
Servicios de Correo y Telecomunicaciones	-	3,13	0,00	1,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,57
Intermediación Financiera	-	0,00	0,00	0,00	5,88	1,45	0,00	1,83	1,15
Servicios a las Empresas	-	0,00	18,52	7,69	23,53	11,59	17,39	14,68	12,07
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	-	-	-	0,00	-	-	-	0,00	-
Educación	-	0,00	3,70	1,54	0,00	4,35	4,35	3,67	2,87
Servicios Sociales y de Salud	-	6,25	3,70	4,62	11,76	2,90	0,00	3,67	4,02
Servicios de Asociaciones y Esparcimiento y Otros Servicios	-	53,13	44,44	47,69	11,76	31,88	30,43	28,44	35,63
Alcantarillado y Eliminación de Desperdicios; Saneamiento.	-	-	-	0,00	-	-	-	0,00	-
Servicios Domésticos	-	3,13	0,00	1,54	5,88	8,70	13,04	9,17	6,32
NS/NR	-	9,38	7,41	9,23	5,88	7,25	4,35	6,42	7,47
Total	-	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 61. Perfiles ocupacionales de jóvenes y adultos ubicados al interior de cada sector productivo (2009).

ACTIVIDAD DESEMPEÑADA	JÓVENES		ADULTOS		TOTAL	
	SECTOR ECONÓMICO EMPRESARIAL	%	SECTOR ECONÓMICO EMPRESARIAL	%	OCUPACIONAL TOTAL	%
Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca.	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	60,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	54,55
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	10,00	Transporte y Almacenamiento	9,09
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	100,00	Otros Servicios	30,00	Otros Servicios	36,36
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00
Industria Manufacturera	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera	100,00	Industria Manufacturera	89,29	Industria Manufacturera	91,18
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	10,71	Comercio y Servicios de Reparación	8,82
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	

	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00
Construcción	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción	57,14	Construcción	63,33	Construcción	62,16
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	6,67	Comercio y Servicios de Reparación	5,41
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento	14,29	Transporte y Almacenamiento	3,33	Transporte y Almacenamiento	5,41
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	28,57	Otros Servicios	26,67	Otros Servicios	27,03
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00
Comercio y Servicios de Reparación	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación	94,74	Comercio y Servicios de Reparación	87,72	Comercio y Servicios de Reparación	88,72
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	7,02	Transporte y Almacenamiento	6,02
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	5,26	Otros Servicios	5,26	Otros Servicios	5,26
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00
Hoteles y Restaurantes	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	

	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	100,00	Otros Servicios	100,00	Otros Servicios	100,00
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00
Transporte y Almacenamiento	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación	33,33	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	3,03
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento	66,67	Transporte y Almacenamiento	96,67	Transporte y Almacenamiento	93,94
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios	3,33	Otros Servicios	3,03
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00
Intermediación Financiera	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	

	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	66,67	Intermediación Financiera	66,67
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios	33,33	Otros Servicios	33,33
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	0,00	Total	100,00	Total	100,00
Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100,00	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100,00	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100,00
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00
Educación	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación	100,00	Educación	100,00
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	

	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	0,00	Total	100,00	Total	100,00
Servicios Sociales y de Salud	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud	100,00	Servicios Sociales y de Salud	100,00	Servicios Sociales y de Salud	100,00
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00
Otros Servicios	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	0,70	Comercio y Servicios de Reparación	0,60
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	2,10	Transporte y Almacenamiento	1,79
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	0,70	Servicios Sociales y de Salud	0,60
	Otros Servicios	100,00	Otros Servicios	96,50	Otros Servicios	97,02
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00

Servicios Domésticos	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Admón. Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos	100,00	Servicios Domésticos	100,00	Servicios Domésticos	100,00
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00

Anexo 62. Perfiles ocupacionales de jóvenes y adultos contenidos al interior de los sectores productivos (2009).

SECTOR ECONÓMICO EMPRESARIAL	PERFIL OCUPACIONAL DE LOS JÓVENES	%	PERFIL OCUPACIONAL DE LOS ADULTOS	%	PERFIL OCUPACIONAL TOTAL	%
Sector Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR Total	 0,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR Total	60,00 1,20	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR Total	54,55 1,05
Sector Industria Manufacturera	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos	 100,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos	 89,29	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos	 91,18

	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	8,11	Total	5,01	Total	5,41
Sector Construcción	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción	57,14	Construcción	63,33	Construcción	62,16
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	5,41	Total	3,81	Total	4,01
Sector Comercio y Servicios de Reparación	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	10,71	Industria Manufacturera	8,82
	Construcción		Construcción	6,67	Construcción	5,41
	Comercio y Servicios de Reparación	94,74	Comercio y Servicios de Reparación	87,72	Comercio y Servicios de Reparación	88,72
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento	33,33	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	3,03
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios	0,70	Otros Servicios	0,60
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	25,68	Total	21,24	Total	21,82
Sector Hoteles y	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	

Restaurantes	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	0,00	Total	0,00	Total	0,00
Sector Transporte y Almacenamiento	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	10,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	9,09
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción	14,29	Construcción	3,33	Construcción	5,41
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	7,02	Comercio y Servicios de Reparación	6,02
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento	66,67	Transporte y Almacenamiento	96,67	Transporte y Almacenamiento	93,94
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios	2,10	Otros Servicios	1,79
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	4,05	Total	8,42	Total	7,85
Sector Intermediación Financiera	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	

	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	66,67	Intermediación Financiera	66,67
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	0,00	Total	2,00	Total	1,75
Sector Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100,00	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100,00	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100,00
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	1,35	Total	0,40	Total	0,52
Sector Educación	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación	100,00	Educación	100,00
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	

	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	0,00	Total	11,62	Total	10,12
Sector Servicios Sociales y de Salud	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud	100,00	Servicios Sociales y de Salud	100,00	Servicios Sociales y de Salud	100,00
	Otros Servicios		Otros Servicios	0,70	Otros Servicios	0,60
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	2,70	Total	4,81	Total	4,54
Sector Otros Servicios	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	100,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	30,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	36,36
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción	28,57	Construcción	26,67	Construcción	27,03
	Comercio y Servicios de Reparación	5,26	Comercio y Servicios de Reparación	5,26	Comercio y Servicios de Reparación	5,26
	Hoteles y Restaurantes	100,00	Hoteles y Restaurantes	100,00	Hoteles y Restaurantes	100,00
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	3,33	Transporte y Almacenamiento	3,03
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	33,33	Intermediación Financiera	33,33
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	100,00	Otros Servicios	96,50	Otros Servicios	97,02
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	44,59	Total	35,67	Total	36,82

Sector Servicios Domésticos	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos	100,00	Servicios Domésticos	100,00	Servicios Domésticos	100,00
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	5,41	Total	3,01	Total	3,32
NS/NR	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR	100,00	NS/NR	100,00	NS/NR	100,00
	Total	2,70	Total	2,81	Total	2,79
Total	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	1,35	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	2,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	1,92
	Industria Manufacturera	8,11	Industria Manufacturera	5,61	Industria Manufacturera	5,93
	Construcción	9,46	Construcción	6,01	Construcción	6,46
	Comercio y Servicios de Reparación	25,68	Comercio y Servicios de Reparación	22,85	Comercio y Servicios de Reparación	23,21

	Hoteles y Restaurantes	5,41	Hoteles y Restaurantes	3,41	Hoteles y Restaurantes	3,66
	Transporte y Almacenamiento	4,05	Transporte y Almacenamiento	6,01	Transporte y Almacenamiento	5,76
	Intermediación Financiera	0,00	Intermediación Financiera	3,01	Intermediación Financiera	2,62
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	1,35	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	0,40	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	0,52
	Educación	0,00	Educación	11,62	Educación	10,12
	Servicios Sociales y de Salud	2,70	Servicios Sociales y de Salud	4,61	Servicios Sociales y de Salud	4,36
	Otros Servicios	33,78	Otros Servicios	28,66	Otros Servicios	29,32
	Servicios Domésticos	5,41	Servicios Domésticos	3,01	Servicios Domésticos	3,32
	NS/NR	2,70	NS/NR	2,81	NS/NR	2,79
	Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00

Anexo 63. Perfiles ocupacionales de hombres y mujeres contenidos al interior de los sectores productivos (2009).

SECTOR ECONÓMICO EMPRESARIAL	PERFIL OCUPACIONAL DE LAS MUJERES	No.	PERFIL OCUPACIONAL DE LOS HOMBRES	No.	PERFIL OCUPACIONAL TOTAL	No.
Sector Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR Total	33,33 0,35	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR Total	62,5	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR Total	54,55
Sector Industria Manufacturera	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR	100	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR	88	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura. Industria Manufacturera Construcción Comercio y Servicios de Reparación Hoteles y Restaurantes Transporte y Almacenamiento Intermediación Financiera Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad Educación Servicios Sociales y de Salud Otros Servicios Servicios Domésticos NS/NR	91,18

	Total	3,17	Total	7,56	Total	5,39
Sector Construcción	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción	69,70	Construcción	62,16
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	0	Total	7,90	Total	4
Sector Comercio y Servicios de Reparación	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	12	Industria Manufacturera	8,82
	Construcción		Construcción	6,06	Construcción	5,41
	Comercio y Servicios de Reparación	90,36	Comercio y Servicios de Reparación	86	Comercio y Servicios de Reparación	88,72
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento	33,33	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	3,03
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios	1,20	Otros Servicios	0,59
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	26,76	Total	16,84	Total	21,74
Sector Transporte y Almacenamiento	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	12,50	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	9,09
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción	6,06	Construcción	5,41

	Comercio y Servicios de Reparación	2,41	Comercio y Servicios de Reparación	12	Comercio y Servicios de Reparación	6,02
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento	33,33	Transporte y Almacenamiento	100	Transporte y Almacenamiento	93,94
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios	3,61	Otros Servicios	1,78
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	1,06	Total	14,43	Total	7,83
Sector Intermediación Financiera	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera	75,00	Intermediación Financiera	57,14	Intermediación Financiera	66,67
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	2,11	Total	1,37	Total	1,74
Sector Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	

	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	0	Total	1,03	Total	0,52
Sector Educación	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación	100	Educación	100	Educación	100
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	11,27	Total	8,93	Total	10,09
Sector Servicios Sociales y de Salud	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud	94,74	Servicios Sociales y de Salud	100	Servicios Sociales y de Salud	96,15
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	

	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	6,34	Total	2,41	Total	4,35
Sector Otros Servicios	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	66,67	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	25	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	36,36
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción	100	Construcción	18,18	Construcción	27,03
	Comercio y Servicios de Reparación	7,23	Comercio y Servicios de Reparación	2	Comercio y Servicios de Reparación	5,26
	Hoteles y Restaurantes	100	Hoteles y Restaurantes	100	Hoteles y Restaurantes	100
	Transporte y Almacenamiento	33,33	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	3,03
	Intermediación Financiera	25	Intermediación Financiera	42,86	Intermediación Financiera	33,33
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud	5,26	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	3,85
	Otros Servicios	100	Otros Servicios	95,18	Otros Servicios	97,63
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	39,79	Total	34,71	Total	37,22
Sector Servicios Domésticos	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos	100	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	100
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	6,69	Total		Total	3,30
NS/NR	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	

	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR	100	NS/NR	100	NS/NR	100
	Total	2,46	Total	3,09	Total	2,78
Total	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	1,06	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	2,75	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	1,91
	Industria Manufacturera	3,17	Industria Manufacturera	8,59	Industria Manufacturera	5,91
	Construcción	1,41	Construcción	11,34	Construcción	6,43
	Comercio y Servicios de Reparación	29,23	Comercio y Servicios de Reparación	17,18	Comercio y Servicios de Reparación	23,13
	Hoteles y Restaurantes	3,87	Hoteles y Restaurantes	3,44	Hoteles y Restaurantes	3,65
	Transporte y Almacenamiento	1,06	Transporte y Almacenamiento	10,31	Transporte y Almacenamiento	5,74
	Intermediación Financiera	2,82	Intermediación Financiera	2,41	Intermediación Financiera	2,61
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	0	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	1,03	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	0,52
	Educación	11,27	Educación	8,93	Educación	10,09
	Servicios Sociales y de Salud	6,69	Servicios Sociales y de Salud	2,41	Servicios Sociales y de Salud	4,52
	Otros Servicios	30,28	Otros Servicios	28,52	Otros Servicios	29,39
	Servicios Domésticos	6,69	Servicios Domésticos	0	Servicios Domésticos	3,30
	NS/NR	2,46	NS/NR	3,09	NS/NR	2,78
	Total	100	Total	100	Total	100

Anexo 64. Perfiles ocupacionales mujeres y hombres ubicados al interior de cada sector productivo (2009).

PERFIL LABORAL	SECTOR ECONÓMICO EMPRESARIAL MUJERES	%	SECTOR ECONÓMICO EMPRESARIAL HOMBRES	%	SECTOR ECONÓMICO EMPRESARIAL TOTAL	%
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	33,33	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	62,50	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	54,55
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	12,50	Transporte y Almacenamiento	9,09
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	66,67	Otros Servicios	25,00	Otros Servicios	36,36
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	100,0
Industria Manufacturera	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera	100,0	Industria Manufacturera	88,00	Industria Manufacturera	91,18
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	12,00	Comercio y Servicios de Reparación	8,82
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	100,0

Construcción	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción	69,70	Construcción	62,16
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	6,06	Comercio y Servicios de Reparación	5,41
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	6,06	Transporte y Almacenamiento	5,41
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	100,0	Otros Servicios	18,18	Otros Servicios	27,03
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	100,0
Comercio y Servicios de Reparación	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación	90,36	Comercio y Servicios de Reparación	86,00	Comercio y Servicios de Reparación	88,72
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento	2,41	Transporte y Almacenamiento	12,00	Transporte y Almacenamiento	6,02
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	7,23	Otros Servicios	2,00	Otros Servicios	5,26
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	100,0
Transporte y Almacenamiento	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación	33,33	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	3,03

	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento	33,33	Transporte y Almacenamiento	100,00	Transporte y Almacenamiento	93,94
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	33,33	Otros Servicios		Otros Servicios	3,03
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	100,0
Intermediación Financiera	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera	75,00	Intermediación Financiera	57,14	Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	25,00	Otros Servicios	42,86	Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	0,00
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	100,0	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	

	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	0,00	Total	100,0	Total	0,00
Educación	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación	100,0	Educación	100,0	Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	0,00
Servicios Sociales y de Salud	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud	94,74	Servicios Sociales y de Salud	100,0	Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	5,26	Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	

	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	0,00
Otros Servicios	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	1,20	Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	3,61	Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios	100,0	Otros Servicios	95,18	Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	100,0	Total	0,00
Servicios Domésticos	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	
	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos	100,0	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR		NS/NR		NS/NR	
	Total	100,0	Total	0,00	Total	0,00
NS/NR	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.		Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	
	Industria Manufacturera		Industria Manufacturera		Industria Manufacturera	
	Construcción		Construcción		Construcción	

	Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación		Comercio y Servicios de Reparación	
	Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes		Hoteles y Restaurantes	
	Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento		Transporte y Almacenamiento	
	Intermediación Financiera		Intermediación Financiera		Intermediación Financiera	
	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad		Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	
	Educación		Educación		Educación	
	Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud		Servicios Sociales y de Salud	
	Otros Servicios		Otros Servicios		Otros Servicios	
	Servicios Domésticos		Servicios Domésticos		Servicios Domésticos	
	NS/NR	100,0	NS/NR	100,0	NS/NR	
	Total	10000	Total	100,0	Total	0,00

Anexo 65. Desocupados de a cuerdo al sector económico al que pertenecen para el año 2009 de acuerdo a generación (perfil laboral de los desocupados).

PERFIL OCUPACIONAL DE LOS JÓVENES DESOCUPADOS	%	PERFIL OCUPACIONAL DE LOS ADULTOS DESOCUPADOS	%	PERFIL OCUPACIONAL DEL TOTAL DE DESOCUPADOS	%
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	0,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	1,83	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	1,15
Industria Manufacturera	3,08	Industria Manufacturera	3,67	Industria Manufacturera	3,45
Construcción	4,62	Construcción	3,67	Construcción	4,02
Comercio y Servicios de Reparación	18,46	Comercio y Servicios de Reparación	17,43	Comercio y Servicios de Reparación	17,82
Hoteles y Restaurantes	0,00	Hoteles y Restaurantes	3,67	Hoteles y Restaurantes	2,30
Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	1,54	(I)Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	1,83	(I)Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	1,72
Intermediación Financiera	0,00	Intermediación Financiera	1,83	Intermediación Financiera	1,15
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	0,00	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	0,00	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	-
Educación	1,54	Educación	3,67	Educación	2,87
Servicios Sociales y de Salud	4,62	Servicios Sociales y de Salud	3,67	Servicios Sociales y de Salud	4,02
Otros Servicios	55,4	Otros Servicios	43,12	Otros Servicios	47,70
Servicios Domésticos	1,54	Servicios Domésticos	9,17	Servicios Domésticos	6,32
NS/NR	9,23	NS/NR	6,42	NS/NR	7,47
Total	100	Total	100	Total	100
PERFIL OCUPACIONAL DE LOS HOMBRES DESOCUPADOS	%	PERFIL OCUPACIONAL DE LAS MUJERES DESOCUPADAS	%	PERFIL OCUPACIONAL DEL TOTAL DE DESOCUPADOS	%
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	2,74	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	0,00	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura.	1,15
Industria Manufacturera	2,74	Industria Manufacturera	3,96	Industria Manufacturera	3,45
Construcción	9,59	Construcción	0,00	Construcción	4,02
Comercio y Servicios de Reparación	13,70	Comercio y Servicios de Reparación	20,79	Comercio y Servicios de Reparación	17,82
Hoteles y Restaurantes	1,37	Hoteles y Restaurantes	2,97	Hoteles y Restaurantes	2,30
(I)Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	2,74	(I)Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	0,99	(I)Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	1,72
Intermediación Financiera	1,37	Intermediación Financiera	0,99	Intermediación Financiera	1,15
Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	-	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	-	Administración Pública y Otros Servicios para la Comunidad	-
Educación	0,00	Educación	4,95	Educación	2,87
Servicios Sociales y de Salud	1,37	Servicios Sociales y de Salud	5,94	Servicios Sociales y de Salud	4,02
Otros Servicios	56,16	Otros Servicios	41,58	Otros Servicios	47,70
Servicios Domésticos	0,00	Servicios Domésticos	10,89	Servicios Domésticos	6,32

NS/NR	8,22	NS/NR	6,93	NS/NR	7,47
Total	100,00	Total	100,00	Total	100,00

Anexo 66. Composición organizativa de las empresas de la ciudad de pasto en el año 2009.

COMPOSICIÓN LABORAL	% Frente al Total de Empresas Grandes	% Frente al Total de Empresas Medianas	% Frente al Total de Empresas Pequeñas	% Frente al Total de Microempresas	% Frente al Total de Empresas
Gerencial y/o Administrativa	100	100	91,67	24,44	48,53
Financiera y/o Contable	60,00	100	75,00	24,44	42,65
Producción y Aprovisionamiento	20,00	50,00	33,33	33,33	33,82
Aprovisionamiento	20,00	16,67	0,00	2,22	4,41
Prestación de Servicios	100	66,67	16,67	26,67	33,82
Ventas	60,00	50,00	83,33	46,67	54,41
Mercadeo	0,00	33,33	0,00	0,00	2,94
Recursos Humanos	20,00	33,33	0,00	0,00	4,41
Otro 1	20,00	16,67	8,33	82,22	58,82
Otro 2	0,00	0,00	0,00	15,56	10,29
Total	100	100	100	100	100

Anexo 67. Trabajadores ocupados dentro de las organizaciones empresariales de acuerdo a generación en el año 2009.

OCUPACIÓN DE CARGOS DEACUERDO A GENERACIÓN	% Frente a la Población Menor de 18 Años	% Frente a la población entre 18 y 25 Años	% Frente a Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 35 Años	% Frente a la Población Menor de Más de 35 Años	% Frente a Población Adulta	% Frente al Total de Población
Gerencial y/o Administrativa	0	4,17	4,14	15,37	16,08	15,70	13,22
Financiera y/o Contable	50	1,74	2,07	3,63	6,19	4,79	4,21
Producción y Aprovisionamiento	0	4,86	4,83	17,27	16,70	17,01	14,40
Aprovisionamiento	0	1,74	1,72	0,00	0,00	0,00	0,37
Prestación de Servicios	0	67,01	66,55	29,88	43,92	36,28	42,76

Ventas	0	11,81	11,72	28,50	10,10	20,11	18,32
Mercadeo	0	0,00	0,00	1,38	0,62	1,03	0,81
Recursos Humanos	0	5,56	5,52	0,35	0,41	0,38	1,48
Otro 1	50	2,43	2,76	2,59	4,95	3,67	3,47
Otro 2	0	0,69	0,69	1,04	1,03	1,03	0,96
Total	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 68. Trabajadores ocupados dentro de las organizaciones empresariales de acuerdo a género en el año 2009.

OCUPACIÓN DE CARGOS DEACUERDO A GÉNERO	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la Población Femenina	% Frente al Total de Población
Gerencial y/o Administrativa	12,77	13,51	13,13
Financiera y/o Contable	2,44	6,16	4,26
Producción y Aprovisionamiento	22,09	6,16	14,31
Aprovisionamiento	0,29	0,45	0,37
Prestación de Servicios	31,71	53,75	42,48
Ventas	22,53	14,86	18,78
Mercadeo	0,72	0,90	0,81
Recursos Humanos	2,15	0,75	1,47
Otro 1	3,87	3,00	3,45
Otro 2	1,43	0,45	0,95
Total	100	100	100

Anexo 69. Preferencia potencial de trabajadores frente a formación educativa en el año 2009.

PREFERENCIA DE NIVEL EDUCATIVO	% Frente a la Preferencia de Formación Primaria	% Frente a la Preferencia de Formación Secundaria	% Frente a la Preferencia de Formación Técnica o Tecnológica	% Frente a la Preferencia de Formación Profesional	% Frente a la Preferencia de Formación de Postgrado o Maestría	% Frente a la Preferencia Indiferente	% Frente al Total de Preferencia
Gerencial y/o Administrativa	22,22	9,84	29,23	40,79	72,73	5,88	28,03
Financiera y/o Contable	0,00	8,20	20,00	43,42	9,09	5,88	22,18
Producción y Aprovisionamiento	33,33	19,67	3,08	5,26	0,00	41,18	11,72
Aprovisionamiento	11,11	4,92	1,54	1,32	0,00	0,00	2,51
Prestación de Servicios	11,11	9,84	23,08	2,63	9,09	23,53	12,13
Ventas	22,22	47,54	18,46	2,63	0,00	17,65	20,08
Mercadeo	0,00	0,00	1,54	0,00	9,09	0,00	0,84
Recursos Humanos	0,00	0,00	1,54	3,95	0,00	0,00	1,67
Otro 1	0,00	0,00	1,54	0,00	0,00	5,88	0,84
Total	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 70. Preferencia potencial de trabajadores frente a género en el año 2009.

PREFERENCIA DE GÉNERO	% Frente a la Preferencia de Población Masculina	% Frente a la Preferencia de Población Femenina	% Frente a la Preferencia Indiferente	% Frente al Total de Preferencia
Gerencial y/o Administrativa	20,51	28,00	30,00	28,03
Financiera y/o Contable	7,69	34,00	22,00	22,18
Producción y Aprovisionamiento	30,77	2,00	10,00	11,72
Aprovisionamiento	5,13	0,00	2,67	2,51
Prestación de Servicios	12,82	8,00	13,33	12,13
Ventas	20,51	26,00	18,00	20,08
Mercadeo	0,00	2,00	0,67	0,84
Recursos Humanos	0,00	0,00	2,67	1,67
Otro 1	2,56	0,00	0,67	0,84

Total	100	100	100	100

Anexo 71. Preferencia potencial de trabajadores frente a generación en el año 2009.

PREFERENCIA DE GENERACIÓN	% Frente a la Preferencia de Población entre 18 y 25 Años	% Frente a la Preferencia de Población entre 26 y 35 Años	% Frente a la Preferencia de Población de Más de 35 Años	% Frente a la Preferencia Indiferente	% Frente al Total de Preferencia
Gerencial y/o Administrativa	13,56	27,38	65,52	25,37	28,03
Financiera y/o Contable	13,56	23,81	31,03	23,88	22,18
Producción y Aprovisionamiento	10,17	14,29	0,00	16,42	12,13
Aprovisionamiento	5,08	2,38	0,00	0,00	2,09
Prestación de Servicios	22,03	8,33	3,45	11,94	12,13
Ventas	32,20	17,86	0,00	20,90	20,08
Mercadeo	1,69	1,19	0,00	0,00	0,84
Recursos Humanos	0,00	4,76	0,00	0,00	1,67
Otro 1	1,69	0,00	0,00	1,49	0,84
Total	100	100	100	100	100

Anexo 72. Preferencia potencial de trabajadores frente al estado civil en el año 2009.

PREFERENCIA DE ESTADO CIVIL	% Frente a la Preferencia de Población Soltera	% Frente a la Preferencia de Población en Unión Marital	% Frente a la Preferencia Indiferente	% Frente al Total de Preferencia
Gerencial y/o Administrativa	30,00	25,00	28,32	28,03
Financiera y/o Contable	23,33	25,00	21,39	22,18
Producción y Aprovisionamiento	6,67	13,89	12,14	11,72
Aprovisionamiento	0,00	2,78	2,89	2,51
Prestación de Servicios	20,00	11,11	10,98	12,13
Ventas	20,00	16,67	20,81	20,08
Mercadeo	0,00	2,78	0,58	0,84
Recursos Humanos	0,00	0,00	2,31	1,67
Otro 1	0,00	2,78	0,58	0,84

Total	100	100	100	100

Anexo 73. Preferencia potencial de trabajadores frente a nivel de experiencia en el año 2009.

PREFERENCIA DE EXPERIENCIA	% Frente a la Preferencia de Cero Años de Experiencia	% Frente a la Preferencia de 1 a 3 Años de Experiencia	% Frente a la Preferencia de 4 a 6 Años de Experiencia	% Frente a la Preferencia de 7 y más Años de Experiencia
Gerencial y/o Administrativa	11,63	24,07	61,29	100,00
Financiera y/o Contable	16,28	24,07	25,81	0,00
Producción y Aprovisionamiento	13,95	12,35	6,45	0,00
Aprovisionamiento	4,65	2,47	0,00	0,00
Prestación de Servicios	18,60	12,35	3,23	0,00
Ventas	30,23	20,99	3,23	0,00
Mercadeo	0,00	1,23	0,00	0,00
Recursos Humanos	0,00	2,47	0,00	0,00
Otro 1	4,65	0,00	0,00	0,00
Total	100	100	100	100

Anexo 74. Preferencia potencial de trabajadores con iguales características de acuerdo a generación en el año 2009.

PREFERENCIA ENTRE JÓVENES Y ADULTOS	% Frente a la Preferencia de Población Joven	% Frente a la Preferencia de Población Adulta	% Frente a la Preferencia Indiferente	% Frente al Total de Preferencia
Igual Experiencia	38,60	15,79	45,61	100
Iguales Habilidades Sociales y Comunicacionales	32,79	21,31	45,90	100
Igual Conocimiento del Oficio	30,36	19,64	50,00	100
Iguales Habilidades Técnicas Flexibles	40,38	7,69	51,92	100
Otro	50,00	12,50	37,50	100
Total	35,90	16,24	47,86	100

Anexo 75. Preferencia potencial de trabajadores con iguales características de acuerdo a género en el año 2009.

PREFERENCIA ENTRE HOMBRES Y MUJERES	% Frente a la Preferencia de Población Masculina	% Frente a la Preferencia de Población Femenina	% Frente a la Preferencia Indiferente	% Frente al Total de Preferencia
Igual Experiencia	15,79	14,04	70,18	100
Iguales Habilidades Sociales y Comunicacionales	8,33	21,67	70,00	100
Igual Conocimiento del Oficio	20,00	18,18	61,82	100
Iguales Habilidades Técnicas Flexibles	11,76	15,69	72,55	100
Otro	12,50	25,00	62,50	100
Total	13,85	17,75	68,40	100

Anexo 76. Percepción sobre la inexperiencia de la juventud en el año 2009.

INEXPERIENCIA DE LA JUVENTUD	% Frente al Total de Opinión de las Empresas Grandes	% Frente al Total de Opinión de las Empresas Medianas	% Frente al Total de Opinión de las Empresas Pequeñas	% Frente al Total de Opinión de las Microempresas	% Frente al Total de Opinión Empresarial
No	40,00	66,67	66,67	86,67	77,94
Si	40,00	33,33	25,00	13,33	19,12
No sabe , no responde	20,00	0,00	8,33	0,00	2,94
Total general	100	100	100	100	100

Anexo 77. Percepción sobre la mayor estabilidad en la conservación del puesto de trabajo de acuerdo a género en el año 2009.

MAYOR ESTABILIDAD EN LA CONCERVACIÓN DEL TRABAJO	% Frente al Total de Opinión de las Empresas Grandes	% Frente al Total de Opinión de las Empresas Medianas	% Frente al Total de Opinión de las Empresas Pequeñas	% Frente al Total de Opinión de las Microempresas	% Frente al Total de Opinión Empresarial
Hombres	0,00	16,67	8,33	8,89	7,35
Mujeres	0,00	16,67	16,67	17,78	16,18
Hombres y Mujeres por Igual	100,00	66,67	75,00	44,44	55,88
No Aplica	0,00	0,00	0,00	28,89	19,12
Total general	100	100	100	100	100

Anexo 78. Características en los trabajadores, necesarias para el funcionamiento empresarial en el año 2009.

FACTORES PARA EL FUNCIONAMIENTO EMPRESARIAL	% Frente a la Necesidad de las Empresas Grandes		% Frente a la Necesidad de las Empresas Medianas		% Frente a la Necesidad de las Microempresas		% Frente a la Necesidad de las Pequeñas		% Frente a la Necesidad del Total de Empresas	
	Necesario	No Necesario	Necesario	No Necesario	Necesario	No Necesario	Necesario	No Necesario	Necesario	No Necesario
Experiencia	26,67	12,50	23,81	11,11	24,20	10,29	24,39	10,53	24,36	10,58
Habilidades Sociales y Comunicacionales	26,67	12,50	23,81	11,11	26,75	4,41	24,39	10,53	26,07	6,73
Conocimiento del Oficio	13,33	25,00	28,57	0,00	22,93	13,24	26,83	5,26	23,50	11,54
Habilidades Técnicas Flexibles	33,33	0,00	23,81	11,11	21,66	16,18	19,51	21,05	22,22	15,38
Otro	0,00	50,00	0,00	66,67	4,46	55,88	4,88	52,63	3,85	55,77
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 79. Nivel educativo de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

NIVEL EDUCATIVO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ninguno	0,7	0,0	0,7	0,8	0,0	2,0	0,5	0,9	0,0	0,0	0,2	1,3	3,2	6,3	0,8	2,7	0,7	2,0
Primaria Incompleta	7,1	1,0	3,5	2,4	5,6	1,0	5,4	1,5	3,5	3,4	16,6	12,5	37,4	30,0	19,9	17,2	15,3	11,6
Primaria Completa	3,5	2,9	3,5	6,5	1,6	4,9	2,9	4,9	2,4	4,6	7,5	10,7	9,5	20,0	7,4	13,2	6,0	10,1
Secundaria Incompleta	74,5	84,3	18,3	17,1	13,5	10,8	36,2	36,1	9,4	5,7	12,3	10,4	16,8	11,1	13,0	10,5	20,4	17,6
Secundaria Completa	8,5	9,8	40,8	34,1	30,2	30,4	26,4	25,4	37,6	23,0	26,1	21,5	14,2	14,7	24,7	19,7	25,2	21,6
Técnica o tecnolog. Inc.		0,0		3,3		5,9		3,1		1,1		1,7		1,1		1,5		2,0
Técnica o tecnolog. Com.		0,0		4,9		3,9		3,1		13,8		8,1		3,7		6,9		6,3
Superior Incompleta	5,7	2,0	28,9	29,3	29,4	31,4	21,0	21,4	8,2	21,8	6,0	4,6	3,7	0,5	5,7	3,5	10,6	10,1
Superior Completa	0,0	0,0	4,2	1,6	19,8	8,8	7,6	3,4	34,1	24,1	20,0	16,5	9,5	6,8	19,1	13,9	15,4	11,6
Especialización o Mtria Inc.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	1,5	1,7	0,5	0,5	1,1	1,4	0,8	1,0
Especialización o Mtria Com.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,3	4,7	1,1	9,8	10,9	5,3	5,3	8,3	9,4	5,7	6,1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 80. Experiencia laboral de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

EXPERIENCIA LABORAL (No. De empleos)	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	83,45	89,00	52,52	52,85	30,40	33,33	56,33	57,85	21,18	11,49	10,70	8,29	27,37	14,44	15,35	10,09	28,29	23,97
1 a 3	14,39	9,00	41,01	43,90	56,80	55,88	36,72	36,92	60,00	70,11	66,89	65,13	58,42	67,38	64,38	66,20	55,64	57,69
4 y Más	2,16	2,00	6,47	3,25	12,80	10,78	6,95	5,23	18,82	18,39	22,41	26,59	14,21	17,65	20,27	23,58	16,07	18,25
NS/NR	0	0	0	0	0	0		0,00	0	0	0	0	0	0,53		0,13	0	0,09

Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 81. Estado civil de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

ESTADO CIVIL	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Divorciado (a)	0,71	0,00	0,00	0,00	2,36	1,96	0,976	0,612	1,18	3,49	11,33	8,06	4,74	4,21	8,914	6,65	6,38	4,89
Soltero (a)	97,87	98,04	87,32	90,24	75,59	76,47	87,32	88,38	69,41	68,60	22,00	23,03	12,63	9,47	24,57	24,72	44,59	43,24
Unión Marital	1,42	1,96	12,68	9,76	20,47	21,57	11,22	11,01	29,41	26,74	64,83	66,03	64,74	66,84	61,37	61,98	45,37	47,15
Viudo (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	1,57	0,00	0,488	0	0,00	1,16	1,83	2,88	17,89	19,47	5,143	6,65	3,66	4,72
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 82. Estrato de la población en edad de trabajar, por rangos de edad.

ESTRATO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	11,35	7,84	7,75	8,13	4,72	5,88	8,049	7,339	10,59	12,64	14,31	14,59	12,63	17,37	13,58	15,04	11,82	12,80
Bajo	63,83	62,75	59,86	61,79	57,48	61,76	60,49	62,08	50,59	50,57	50,08	51,25	51,58	46,32	50,46	50	53,65	53,51
Medio	24,82	29,41	32,39	30,08	37,80	32,35	31,46	30,58	38,82	36,78	35,61	34,17	35,79	36,32	35,96	34,96	34,53	33,69
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 83. Posición en el hogar de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

POSICIÓN EN EL HOGAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Jefe de Hogar	0,00	0,00	2,82	0,00	7,09	3,92	3,17	1,23	10,59	13,79	42,26	40,69	53,16	61,05	41,55	42,61	29,32	30,60
Pareja. Conyugue	0,00	0,00	3,52	0,00	6,30	6,86	3,17	2,15	12,94	11,49	31,78	33,01	25,26	26,32	28,54	29,07	20,45	21,26
Hijo(a), Hijastro(a)	82,27	77,45	78,87	77,87	77,17	77,45	79,51	77,61	69,41	66,67	19,13	19,19	2,63	1,58	20,43	20,18	39,27	36,83
Nieto (a)	12,77	16,67	4,23	12,30	2,36	3,92	6,59	11,04	0,00	1,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,13	2,10	3,29
Otro Pariente	2,84	4,90	3,52	3,28	1,57	3,92	4,88	3,99	3,53	3,45	4,66	4,61	12,63	7,89	3,20	5,26	5,13	4,89
Otro No Pariente	2,13	0,98	7,04	6,56	5,51	3,92	2,68	3,99	3,53	3,45	2,16	2,50	6,32	3,16	6,28	2,76	3,73	3,11
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 84. Años de educación de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

AÑOS DE EDUCACIÓN	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 a 4	8,03	0,98	4,48	3,25	5,83	2,94	6,14	2,45	3,61	3,45	16,95	13,82	40,96	36,32	20,88	18,05	16,30	13,51
5 a 8	19,71	31,37	13,43	12,20	7,50	10,78	13,81	17,74	7,23	6,90	15,60	17,47	21,28	29,47	16,03	19,17	15,34	18,76
9 a 11	69	65,69	53	45,53	40	35,29	54,73	48,62	43	26,44	31	25,14	19,68	16,32	29,53	23,18	37,36	30,58
12 a 15	2,92	1,96	27,61	38,21	42,50	41,18	23,53	27,83	40,96	36,78	24,50	14,40	12,23	5,26	23,41	14,66	23,45	18,49
16 y Más	0,00	0,00	1,49	0,81	4,17	9,80	1,79	3,36	4,82	26,44	12,25	29,17	5,85	12,63	10,15	24,94	7,55	18,67
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 85. Cuartiles de ingreso de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

CUARTILES DE INGRESO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartil 1	35,46	35,64	43,66	33,06	38,40	30,69	39,51	33,54	24,71	19,54	29,95	21,51	29,47	27,13	29,34	22,63	32,48	25,67
Cuartil 2	24,11	21,78	19,01	28,93	17,60	28,71	20,24	26,46	30,59	24,14	24,79	27,13	24,74	18,62	25,34	24,78	23,75	25,31
Cuartil 3	21,28	21,78	19,72	18,18	28,00	20,79	22,68	20,00	22,35	31,03	24,13	21,51	22,63	30,85	23,63	24,78	23,36	23,43
Cuartil 4	19,15	20,79	17,61	19,83	16,00	19,80	17,56	20,00	22,35	25,29	21,13	29,84	23,16	23,40	21,69	27,81	20,40	25,58
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 86. Inmigración de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

INMIGRACIÓN	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Inmigrantes	13,48	9,80	19,01	8,94	11,81	14,71	14,88	11,01	23,53	20,69	18,67	23,36	23,28	31,58	20,14	25,03	18,46	20,94
Naturales	86,52	90,20	80,99	91,06	88,19	85,29	85,12	88,99	76,47	79,31	81,33	76,64	76,72	68,42	79,86	74,97	81,54	79,06
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 87. Menores de 5 años en el hogar de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

MENORES DE 5 AÑOS EN EL HOGAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	79,43	81,37	66,90	70,73	64,57	60,78	70,49	70,95	70,59	65,52	75,87	76,58	88,95	89,47	78,20	78,45	75,74	76,27
Si	20,57	18,63	33,10	29,27	35,43	39,22	29,51	29,05	29,41	34,48	24,13	23,42	11,05	10,53	21,80	21,55	24,26	23,73
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 88. Discapacitados en el hogar de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

DISCAPACITADOS EN EL HOGAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	88,65	88,24	96,48	87,80	90,55	83,33	91,95	86,54	91,76	91,95	91,51	88,10	86,32	80,00	90,41	86,59	90,90	86,58
Si	11,35	11,76	3,52	12,20	9,45	16,67	8,05	13,46	8,24	8,05	8,49	11,90	13,68	20,00	9,59	13,41	9,10	13,42
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 89. Género de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

GÉNERO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Masculino	48,23	56,86	39,44	42,28	48,03	44,12	45,12	47,40	44,71	49,43	42,26	41,65	46,32	48,95	43,38	44,24	43,93	45,16
Femenino	51,77	43,14	60,56	57,72	51,97	55,88	54,88	52,60	55,29	50,57	57,74	58,35	53,68	51,05	56,62	55,76	56,07	54,84

Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 90. Asistencia escolar de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

ASISTENCIA ESCOLAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	18,44	14,71	45,07	44,72	61,42	59,80	40,98	40,06	78,82	71,26	93,18	94,21	99,47	99,46	93,15	92,92	76,52	77,46
Si	81,56	85,29	54,93	55,28	38,58	40,20	59,02	59,94	21,18	28,74	6,82	5,79	0,53	0,54	6,85	7,08	23,48	22,54
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 91. Tasa global de participación familiar de la población en edad de trabajar por rangos de edad.

TGP FAMILIAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	3,55	6,86	1,41	4,07	3,15	2,94	2,68	4,59	0,00	2,30	1,83	2,11	11,58	14,21	3,77	5,01	3,42	4,89
0,1 a 50	42,55	44,12	34,51	29,27	22,83	18,63	33,66	30,58	24,71	19,54	28,62	23,99	38,42	31,58	30,37	25,31	31,42	26,84
50,1 a 66,7	32,62	29,41	23,94	21,95	15,75	26,47	24,39	25,69	23,53	22,99	26,62	25,53	26,84	26,84	26,37	25,56	25,74	25,60
66,8 a 99,9	16,31	13,73	14,79	20,33	25,20	18,63	18,54	17,74	20,00	17,24	15,97	18,62	14,21	7,89	15,98	15,91	16,80	16,44
100	4,96	5,88	25,35	24,39	33,07	33,33	20,73	21,41	31,76	37,93	26,96	29,75	8,95	19,47	23,52	28,20	22,63	26,22
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 92. Nivel educativo de la población en edad de trabajar por género.

NIVEL EDUCATIVO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ninguno	0,53	0,98	0,83	2,76	0,70	1,96
Primaria Incompleta	15,07	12,99	15,40	10,37	15,25	11,56
Primaria Completa	6,38	11,42	5,69	9,08	5,99	10,13
Secundaria Incompleta	19,86	18,31	20,80	17,02	20,39	17,60
Secundaria Completa	26,24	21,46	24,41	21,72	25,21	21,60
Técnica o tecnolog. Inc.		2,56		1,46		1,96
Técnica o tecnolog. Com.		4,53		7,78		6,31
Superior Incompleta	9,93	8,66	11,10	11,35	10,58	10,13
Superior Completa	15,07	12,01	15,67	11,35	15,41	11,64
Especialización o Mtria Inc.	0,89	0,79	0,69	1,13	0,78	0,98
Especialización o Mtria Com.	6,03	6,30	5,41	6,00	5,68	6,13
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 93. Experiencia laboral de la población en edad de trabajar por género.

EXPERIENCIA LABORAL (No. De empleos)	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	21,33	20,40	33,70	26,92	28,29	23,97
1 a 3	59,32	58,22	52,79	57,26	55,64	57,69
4 y Más	19,35	21,19	13,51	15,82	16,07	18,25
NS/NR		0,20		0,00		0,09
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 94. Estado civil de la población en edad de trabajar por género.

ESTADO CIVIL	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Divorciado (a)	3,36	3,54	8,75	6,01	6,38	4,89
Soltero (a)	43,36	42,72	45,56	43,67	44,59	43,24
Unión Marital	51,86	51,18	40,28	43,83	45,37	47,15
Viudo (a)	1,42	2,56	5,42	6,49	3,66	4,72
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 95. Estrato de la población en edad de trabajar por género.

ESTRATO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	10,44	10,83	12,90	14,42	11,82	12,80
Bajo	56,11	54,92	51,73	52,35	53,65	53,51
Medio	33,45	34,25	35,37	33,23	34,53	33,69
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 96. Posición en el hogar de la población en edad de trabajar por género.

POSICIÓN EN EL HOGAR	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Jefe de Hogar	49,56	48,13	13,45	16,21	29,32	30,60
Pareja. Conyugue	1,42	3,35	35,37	35,98	20,45	21,26
Hijo(a), Hijastro(a)	38,76	35,90	39,67	37,60	39,27	36,83
Nieto (a)	3,19	4,93	1,25	1,94	2,10	3,29
Otro Pariente	4,42	5,33	5,69	4,54	5,13	4,89
Otro No Pariente	2,65	2,37	4,58	3,73	3,73	3,11
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 97. Años de educación de la población en edad de trabajar por género.

AÑOS DE EDUCACIÓN	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 a 4	15,91	13,98	16,60	13,13	16,30	13,51
12 a 15	22,06	15,75	24,54	20,75	23,45	18,49
16 y Más	8,50	19,09	6,81	18,31	7,55	18,67
5 a 8	13,92	21,06	16,45	16,86	15,34	18,76
9 a 11	39,60	30,12	35,60	30,96	37,36	30,58
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 98. Cuartiles de ingreso de la población en edad de trabajar por género.

CUARTILES DE INGRESO	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartil 1	32,80	25,94	32,22	25,45	32,48	25,67
Cuartil 2	24,47	26,34	23,19	24,47	23,75	25,31
Cuartil 3	22,70	23,17	23,89	23,65	23,36	23,43
Cuartil 4	20,04	24,55	20,69	26,44	20,40	25,58
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 99. Inmigración de la población en edad de trabajar por género.

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA CIUDAD	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 a 5 (reciente)	19,82	22,43	23,81	27,34	21,94	25,11
Más de 5 (no reciente)	64,86	77,57	63,49	72,66	64,14	74,89
NS/NR	15,32		12,70		13,92	
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 100. Menores de 5 años en el hogar de la población en edad de trabajar por género.

MENORES DE 5 AÑOS EN EL HOGAR	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	78,58	78,74	73,51	74,23	75,74	76,27
Si	21,42	21,26	26,49	25,77	24,26	23,73
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 101. Discapacitados en el hogar de la población en edad de trabajar por género.

DISCAPACITADOS EN EL HOGAR	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	89,73	86,22	91,82	86,87	90,90	86,58
Si	10,27	13,78	8,18	13,13	9,10	13,42
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 102. Edades de la población en edad de trabajar por género.

GENERACIÓN	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
14 A 17	12,04	11,42	10,12	7,13	10,96	9,07
18 A 21	9,91	10,24	11,93	11,51	11,04	10,93
22 A 25	10,80	8,86	9,15	9,24	9,88	9,07
26 A 29	6,73	8,46	6,52	7,13	6,61	7,73
30 A 59	44,96	42,72	48,13	49,27	46,73	46,31
60 Y MÁS	15,58	18,31	14,15	15,72	14,77	16,89
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 103. Asistencia escolar de la población en edad de trabajar por género.

ASISTENCIA ESCOLAR	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	76,64	76,44	76,42	78,30	76,52	77,46
Si	23,36	23,56	23,58	21,70	23,48	22,54
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 104. Tasa global de participación familiar de la población en edad de trabajar por género.

TGP FAMILIAR	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	3,01	3,94	3,74	5,67	3,42	4,89
0,1 a 50	29,56	26,18	32,87	27,39	31,42	26,84
50,1 a 66,7	24,96	26,38	26,35	24,96	25,74	25,60
66,8 a 99,9	17,17	16,73	16,50	16,21	16,80	16,44
100	25,31	26,77	20,53	25,77	22,63	26,22
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 105. Resultados modelos logit de acuerdo a género.

Variables	Categorías	Mean dependent var	Hombres				Mean dependent var	Mujeres			
			Coeficientes		Probabilidad			Coeficientes		Probabilidad	
			2008	2009	2008	2009		2008	2009	2008	2009
Estrato	Alto	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,257	0,050	0,000	0,000	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,125	0,075	0,000	0,000
	Medio		0,204	0,188	0,000	0,000		0,333	0,234	0,000	0,000
	Bajo		0,192	0,347	0,000	0,000		0,471	0,556	0,000	0,000
Intervalo de Años de Edad	14 a 17	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,700	1,500	0,469	0,657	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,500	3,000	0,327	0,341
	18 a 21		0,882	0,937	0,724	0,858		1,158	1,000	0,640	1,000
	22 a 25		0,387	0,500	0,005	0,074		0,548	0,944	0,047	0,866
	26 a 29		0,185	0,267	0,001	0,001		0,636	0,321	0,186	0,003
	30 a 59		0,115	0,122	0,000	0,000		0,268	0,236	0,000	0,000
	60 y más		0,128	0,400	0,000	0,004		0,083	0,391	0,001	0,017
Posición en el Hogar	Jefe de Hogar	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,101	0,139	0,0000	0,0000	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,172	0,094	0,0000	0,0000
	Conyugue		0,500	0,200	0,5714	0,0377		0,299	0,459	0,0000	0,0000
	Hijo		0,398	0,473	0,0000	0,0003		0,610	0,453	0,0023	0,0000

	Nieto			0,800		0,7394			1,000		1,0000
	Otro Pariente			0,429		0,0825		0,385	0,100	0,0694	0,0281
	Otro no Pariente			0,125		0,0499		0,059	0,308	0,0059	0,0393
Estado Civil	Unión Marital	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,127	0,155	0,000	0,000	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,310	0,451	0,000	0,000
	Soltero		0,358	0,481	0,000	0,000		0,479	0,370	0,000	0,000
	Viudo			0,667		0,657		0,167	0,091	0,019	0,022
	Divorciado		0,273	0,154	0,046	0,014		0,275	0,033	0,000	0,001
Asistencia Escolar	Estudia	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,500	0,182	0,024	0,000	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,310	0,419	0,000	0,009
	No Estudia		0,172	0,260	0,000	0,000		0,374	0,351	0,000	0,000
Nivel educativo	Ninguno	16,83%(2008) 20,05%(2009)		1,000		1,000	26,74%(2008) 26,37%(2009)		0,500		0,424
	Primaria Incompleta		0,133	0,262	0,000	0,000		0,381	0,476	0,001	0,0535
	Primaria Completa		0,286	0,560	0,007	0,082		0,500	0,520	0,134	0,0558
	Secundaria Incompleta		0,405	0,448	0,002	0,016		0,523	0,913	0,012	0,763
	Secundaria Completa		0,188	0,279	0,000	0,000		0,527	0,441	0,001	0,001
	Técnica o Tecnológica Incompleta			0,111		0,037			0,167		0,097
	Técnica o Tecnológica Completa			0,095		0,002			0,242		0,000
	Superior Incompleta		0,130	0,176	0,001	0,006		0,423	0,273	0,017	0,005
	Superior Completa		0,200	0,182	0,000	0,000		0,218	0,260	0,000	0,000
	Postgrado o Maestría Incompleta		0,250	0,000	0,215	1,000		0,500	0,000	0,571	1,000
	Postgrado o Maestría Completa		0,103	0,000	0,000	1,000		0,030	0,030	0,0006	0,001
Intervalo de Años de Educación	1 a 4	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,131	0,295	0,000	0,000	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,364	0,480	0,001	0,037
	5 a 8		0,250	0,523	0,000	0,012		0,585	0,711	0,037	0,1745
	9 a 11		0,261	0,295	0,000	0,000		0,495	0,478	0,000	0,0005
	12 a 15		0,185	0,128	0,000	0,000		0,262	0,262	0,000	0.000
	16 y Más		0,111	0,103	0,000	0,000		0,083	0,146	0,000	0.000
Migración	Reciente	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,200	0,389	0,0109	0,1082	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,615	0,400	0,2799	0,0578
	No reciente		0,269	0,220	0,0021	0,0000		0,185	0,239	0,0005	0,0000
	Natural		0,194	0,253	0,0000	0,0000		0,374	0,384	0,0000	0,0000

Ingresos	Cuartil 1	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,226	0,484	0,000	0,001	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,481	0,750	0,000	0,159
	Cuartil 2		0,244	0,355	0,000	0,000		0,460	0,514	0,001	0,001
	Cuartil 3		0,148	0,169	0,000	0,000		0,308	0,143	0,000	0,000
	Cuartil 4		0,175	0,057	0,000	0,000		0,171	0,143	0,000	0,000
Niños	Niños menores de 5 años en el hogar	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,250	0,324	0,000	0,000	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,615	0,551	0,008	0,003
	Ausencia de Niños menores de 5 años		0,188	0,229	0,000	0,000		0,283	0,296	0,000	0,000
Discapacitados	Discapacitados en el hogar	16,83%(2008) 20,05%(2009)	0,097	0,516	0,000	0,032	26,74%(2008) 26,37%(2009)	0,360	0,600	0,009	0,118
	Ausencia de Discapacitados		0,213	0,219	0,000	0,000		0,366	0,335	0,000	0,000

Anexo 106. Resultados modelos logit de acuerdo a género.

Variables	Restricciones a priori	Mean dependent var	Hombres						Mean dependent var	Mujeres					
			Intercepto		Coeficientes		Probabilidad			Intercepto		Coeficientes		Probabilidad	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009		2008	2009	2008	2009	2008	2009
TGP FILIA*	ESPURIA	16,83%(2008) 20,05%(2009)	-2,22881	-1,57347	1,008	1,002	0,177	0,6831	26,74%(2008) 26,37%(2009)	-1,47048	-1,21816	1,006	1,862	0,2524	0,0121
TD FILIA**	ESPURIA	16,83%(2008) 20,05%(2009)	-3,61121	-3,58150	1,062	1,063	0,0000	0,0000	26,74%(2008) 26,37%(2009)	-4,01097	-3,90148	1,096	1,093	0,0000	0,0000
TO FILIA***	ESPURIA	16,83%(2008) 20,05%(2009)	1,01289	1,152883	0,947	0,946	0,0000	0,0000	26,74%(2008) 26,37%(2009)	2,61815	2,28316	0,928	0,935	0,0000	0,0000
EXPERIENCIA	<	16,83%(2008) 20,05%(2009)	-1,43618	-1,21592	0,994	0,993	0,4452	0,3959	26,74%(2008) 26,37%(2009)	-0,94804	0,29799	0,998	0,998	0,7586	0,2870

*Tasa de participación familiar.
** Tasa de desocupación familiar
*** Tasa de ocupación familiar

Anexo 107. Resultados modelos logit de acuerdo a generación.

Variables	Categorías	Restricciones a priori	Mean dependent var	Jóvenes				Mean dependent var	Adultos			
				Coeficientes		Probabilidad			Coeficientes		Probabilidad	
				2008	2009	2008	2009		2008	2009	2008	2009
Estrato	Alto	< 0	40%(2008) 46,76%(2009)	0,667	0,000	0,4417	1,0000	16,62%(2008) 17,93%(2009)	0,122	0,068	0,0000	0,0000
	Medio	Espuria		0,615	0,700	0,1265	0,3060		0,217	0,154	0,0000	0,0000
	Bajo	< 0		0,684	1,041	0,0312	0,8415		0,210	0,322	0,0000	0,0000
Género	Masculino	Espuria	40%(2008) 46,76%(2009)	0,586	0,737	0,0134	0,2201	16,62%(2008) 17,93%(2009)	0,124	0,178	0,0000	0,0000
	Femenino	Espuria		0,750	1,028	0,1587	0,9068		0,282	0,260	0,0000	0,0000
Posición en el Hogar	Jefe de Hogar	Espuria	40%(2008) 46,76%(2009)	0,375		0,1474		16,62%(2008) 17,93%(2009)	0,108	0,129	0,0000	0,0000
	Conyugue	Espuria		0,500	1,000	0,3270	1,0000		0,293	0,425	0,0000	0,0000
	Hijo	Espuria		0,747	0,962	0,0822	0,8445		0,330	0,233	0,0000	0,0000
	Nieto	Espuria		6,000	1,000	0,0971	1,0000		0,217	0,000	0,0020	1,0000
	Otro Pariente	Espuria		0,500	1,000	0,5714	1,0000			0,190		0,0024
	Otro no Pariente	Espuria		0,071	0,500	0,0108	0,3270			0,133		0,0074
Estado Civil	Unión Marital	Espuria	40%(2008) 46,76%(2009)	0,370		0,0073		16,62%(2008) 17,93%(2009)	0,185	0,246	0,0000	0,0000
	Soltero	Espuria		0,753	0,733	0,0864	0,4346		0,225	0,203	0,0000	0,0000
	Viudo	Espuria		1,000	0,947	1,0000	0,7759		0,067	0,073	0,0087	0,0000
	Divorciado	Espuria		1,000	0,000	1,0000	1,0000		0,260	0,214	0,0000	0,0155
Asistencia Escolar	Estudia	Espuria	40%(2008) 46,76%(2009)	0,450	0,652	0,0049	0,1978	16,62%(2008) 17,93%(2009)	0,324	0,098	0,0011	0,0000
	No Estudia	Espuria		0,784	0,980	0,1648	0,9207		0,191	0,229	0,0000	0,0000
Nivel educativo	Ninguno	< 0	40%(2008) 46,76%(2009)					16,62%(2008) 17,93%(2009)		0,500		0,3270
	Primaria Incompleta	< 0		1,167	2,49E+14	0,7817	1,0000		0,177	0,350	0,0000	0,0000
	Primaria Completa	< 0		1,000	0,000	1,0000	1,0000		0,312	0,500	0,0013	0,0095
	Secundaria Incompleta	< 0		0,846	0,857	0,5642	0,7817		1,600	0,439	0,3658	0,0036
	Secundaria Completa	Espuria		0,634	1,455	0,0692	0,3387		0,239	0,194	0,0000	0,0000
	Técnica o tecnog. Inc.	< 0			1,000		1,0000			0,111		0,0371

	Técnica o tecnog. Com.	< 0			0,167		0,0971			0,122		0,0000
	Superior Incompleta	< 0		0,471	0,800	0,0787	0,7394		0,188	0,167	0,0002	0,0009
	Superior Completa	< 0		0,526	0,333	0,1004	0,0334		0,160	0,151	0,0000	0,0000
	Especialización o Mtria Inc.	< 0			7,000		0,0687		0,333	0,000	0,1785	1,0000
	Especialización o Mtria Com.	< 0			0,000		1,0000		0,065	0,016	0,0000	0,0000
Intervalo de Años de Educación	1 a 4	< 0	40%(2008) 46,76%(2009)	0,875	0,333	0,7964	0,3414	16,62%(2008) 17,93%(2009)	0,175	0,364	0,0000	0,0000
	5 a 8	< 0		0,857	1,545	0,6952	0,2606		0,324	0,465	0,0000	0,0003
	9 a 11	< 0		0,709	0,937	0,1006	0,7995		0,239	0,226	0,0000	0,0000
	12 a 15	Espuria		0,500	0,423	0,0163	0,0168		0,162	0,134	0,0000	0,0000
	16 y Más	< 0		1,000	3,000		0,1785		0,099	0,091	0,0000	0,0000
Inmigración	Natural	Espuria	40%(2008) 46,76%(2009)	0,733	0,937	0,0556	0,7173	16,62%(2008) 17,93%(2009)	0,185	0,215	0,0000	0,0000
	Inmigrante Reciente	Espuria		1,000	0,667	1,0000	0,5299		0,227	0,280	0,0028	0,0029
	Inmigrante No Reciente	Espuria		0,250	0,400	0,0317	0,2734		0,225	0,221	0,0001	0,0000
Ingresos	Cuartil 1	< 0	40%(2008) 46,76%(2009)	0,759	1,500	0,1837	0,1407	16,62%(2008) 17,93%(2009)	0,211	0,406	0,0000	0,0000
	Cuartil 2	< 0		0,824	0,885	0,5906	0,6684		0,276	0,336	0,0000	0,0000
	Cuartil 3	< 0		0,375	0,385	0,0038	0,0694		0,189	0,388	0,0000	0,0040
	Cuartil 4	< 0		0,818	0,308	0,6553	0,0393		0,115	0,251	0,0000	0,0000

Anexo 108. Resultados modelos logit de acuerdo a generación.

Variables	Restricciones a priori	Mean dependent var	Jóvenes						Mean dependent var	Adultos					
			Intercepto		Coeficientes		Probabilidad			Intercepto		Coeficientes		Probabilidad	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009		2008	2009	2008	2009	2008	2009
TGP Familiar*	Espuria	40%(2008) 46,76%(2009)	1,2134	1,0956	1,0000	0,9974	0,3697	0,7830	16,62%(2008) 17,93%(2009)	-2,0713	-1,9323	1,0062	1,0054	0,2057	0,2739
TD Familiar**	Espuria	40%(2008) 46,76%(2009)	0,0483	0,0385	1,0817	0,0860	0,0000	0,0000	16,62%(2008) 17,93%(2009)	-4,0828	-3,9250	1,0756	1,0716	0,0000	0,0000
TO Familiar***	Espuria	40%(2008) 46,76%(2009)	3,3024	3,4368	0,9328	0,0860	0,0000	0,0000	16,62%(2008) 17,93%(2009)	1,5245	1,4167	0,9343	0,9367	0,0000	0,0000
Experiencia	< 0	40%(2008) 46,76%(2009)	-0,3638	0,4657	0,9910	1,0004	0,8173	0,9732	16,62%(2008) 17,93%(2009)	-1,2440	-2,2133	0,9863	1,0237	0,0816	0,0009

*Tasa de participación familiar.
** Tasa de desocupación familiar
*** Tasa de ocupación familiar

Anexo 109. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente al nivel educativo de la población de acuerdo a género.

NIVEL EDUCATIVO	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ninguno	0,00	0,55	0,00	0,52	0,00	0,54	0,18	0,39	0,28	0,65	0,23	0,53
Primaria Incompleta	1,95	3,02	3,72	2,61	2,86	2,81	10,62	8,27	5,83	3,40	7,93	5,60
Primaria Completa	1,46	3,85	1,63	3,39	1,55	3,61	3,72	4,92	1,94	4,05	2,72	4,44
Secundaria Incompleta	4,15	3,57	5,35	5,48	4,76	4,55	7,43	5,71	6,10	3,73	6,69	4,62
Secundaria Completa	4,63	5,22	9,07	6,79	6,90	6,02	17,70	13,39	10,26	9,56	13,53	11,29
Técnica o Tecnolog. Incom.		0,27		0,26		0,27		1,77		0,97		1,33
Técnica o Tecnolog Com.		0,55		2,09		1,34		4,13		5,35		4,80
Superior Incompleta	0,73	0,82	2,56	1,57	1,67	1,20	4,07	3,35	3,61	3,57	3,81	3,47
Superior Completa	2,93	2,20	3,95	3,39	3,45	2,81	10,62	8,66	10,82	8,10	10,73	8,36
Especialización o Mtria Incom.	0,24	0,00	0,23	0,00	0,24	0,00	0,71	0,79	0,28	0,97	0,47	0,89
Especialización o Mtria Com.	0,73	0,00	0,23	0,26	0,48	0,13	5,13	5,91	4,58	5,35	4,82	5,60
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,28	57,28	43,69	45,71	50,97	50,93

Anexo 110. Tasas de Inactividad (TI) y de Participación (TGP) frente al nivel educativo de la Población de acuerdo a género.

NIVEL EDUCATIVO	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ninguno	0,35	0,20	0,55	1,78	0,47	1,07	0,18	0,79	0,28	0,97	0,23	0,89
Primaria Incompleta	3,01	2,56	7,35	5,35	5,44	4,09	12,04	10,43	8,04	5,02	9,80	7,47
Primaria Completa	1,59	3,74	2,77	2,92	2,26	3,29	4,78	7,68	2,91	6,16	3,73	6,84
Secundaria Incompleta	9,38	10,04	11,51	9,89	10,58	9,96	10,44	8,27	9,29	7,13	9,80	7,64
Secundaria Completa	5,13	4,33	8,74	7,94	7,15	6,31	21,06	17,13	15,67	13,78	18,04	15,29
Técnica o Tecnolog. Incom.		0,59		0,32		0,44		1,97		1,13		1,51
Técnica o Tecnolog Com.		0,00		1,13		0,62		4,53		6,65		5,69
Superior Incompleta	5,31	4,72	5,96	6,81	5,68	5,87	4,60	3,94	5,13	4,54	4,90	4,27
Superior Completa	2,30	1,77	2,50	1,13	2,41	1,42	12,74	10,24	13,18	10,21	12,99	10,22
Especialización o Mtria Incom.	0,00	0,00	0,28	0,16	0,16	0,09	0,88	0,79	0,42	0,97	0,62	0,89
Especialización o Mtria Com.	0,35	0,39	0,69	0,49	0,54	0,44	5,66	5,91	4,72	5,51	5,13	5,69
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,52	71,65	59,64	62,07	65,29	66,40

Anexo 111. Tasa de desempleo (TD) frente a nivel educativo de la población de acuerdo a generación.

NIVEL EDUCATIVO	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ninguno	0,00	0,00	0,00	1,54	0,00	0,00		0,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,70		0,49	0,00	0,54
Primaria Incompleta	7,69	0,00	1,37	0,00	4,40	0,00	3,68	0,00	2,94	0,00	1,95	2,43	7,14	12,35	2,62	3,45	2,86	2,81
Primaria Completa	0,00	0,00	4,11	6,15	0,00	3,08	1,58	4,32	0,00	1,33	1,56	3,32	2,86	6,17	1,54	3,45	1,55	3,61
Secundaria Incompleta	23,08	44,44	13,70	12,31	6,59	6,15	11,58	11,51	4,41	4,00	2,93	3,10	0,00	1,23	2,77	2,96	4,76	4,55
Secundaria Completa	7,69	22,22	24,66	18,46	6,59	16,92	13,68	17,99	16,18	5,33	4,10	3,10	0,00	2,47	4,92	3,29	6,90	6,02
Técnica o Tecnolog. Incom.		0,00		1,54		0,00		0,72		0,00		0,22		0,00		0,16		0,27
Técnica o Tecnolog Com.		0,00		1,54		4,62		2,88		2,67		0,88		0,00		0,99		1,34
Superior Incompleta	0,00	0,00	5,48	4,62	4,40	3,08	4,21	3,60	2,94	4,00	0,78	0,22	0,00	0,00	0,92	0,66	1,67	1,20

Superior Completa	0,00	0,00	1,37	3,08	9,89	7,69	5,26	5,04	1,47	5,33	3,52	1,99	0,00	1,23	2,92	2,30	3,45	2,81
Especialización o Mtria Incom.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,39	0,00	0,00	0,00	0,31		0,24	0,00
Especialización o Mtria Com.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,78	0,00	0,00	1,23	0,62	0,16	0,48	0,13
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,29

Anexo 112. Tasas de ocupación (TO) frente a nivel educativo de la población de acuerdo a generación.

NIVEL EDUCATIVO	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ninguno	0,71	0,00	0,70	0,00	0,00	0,00	0,49	0,00	0,00	0,00	0,17	0,77	0,00	1,05	0,11	0,75	0,23	0,53
Primaria Incompleta	1,42	0,00	0,70	1,63	2,36	0,98	1,46	0,92	1,18	3,45	11,65	7,87	13,16	8,42	10,96	7,52	7,93	5,60
Primaria Completa	0,71	0,98	0,70	2,44	0,79	2,94	0,73	2,14	2,35	1,15	4,49	5,95	1,58	5,79	3,65	5,39	2,72	4,44
Secundaria Incompleta	7,09	0,98	6,34	4,07	5,51	4,90	6,34	3,36	4,71	2,30	7,82	6,14	4,74	3,68	6,85	5,14	6,69	4,62
Secundaria Completa	1,42	0,98	9,86	8,94	18,90	12,75	9,76	7,65	16,47	18,39	18,47	15,36	4,74	3,16	15,30	12,78	13,53	11,29
Técnica o Tecnolog. Incom.		0,00		1,63		3,92		1,83		1,15		1,54		0,00		1,13		1,33
Técnica o Tecnolog Com.		0,00		3,25		0,98		1,53		10,34		6,72		2,63		6,14		4,80
Superior Incompleta	0,00	0,00	4,23	4,88	8,66	8,82	4,15	4,59	2,35	8,05	4,49	3,26	1,58	0,00	3,65	3,01	3,81	3,47
Superior Completa	0,00	0,00	2,82	0,00	11,81	0,98	4,63	0,31	25,88	19,54	14,98	13,63	3,68	2,63	13,58	11,65	10,73	8,36
Especialización o Mtria Incom.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,15	1,00	1,54	0,00	0,53	0,68	1,25	0,47	0,89
Especialización o Mtria Com.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,98	0,00	0,31	4,71	1,15	8,49	10,75	3,68	2,63	7,08	7,77	4,82	5,60
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 113. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a género.

ASISTENCIA ESCOLAR	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	12,93	18,41	23,72	23,10	18,45	20,81	54,69	50,79	37,86	40,36	45,26	45,07
Si	3,90	1,65	3,02	3,41	3,45	2,55	5,66	6,50	5,83	5,02	5,75	5,69
Total	16,83	20,05	26,74	26,51	21,90	23,36	60,35	57,28	43,69	45,38	51,01	50,76

Anexo 114. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a género.

ASISTENCIA ESCOLAR	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	12,57	12,01	24,41	23,18	19,21	18,13	64,07	63,98	52,01	54,62	57,31	58,84
Si	14,87	15,75	15,95	14,42	15,47	15,02	8,50	7,68	7,63	7,13	8,01	7,38
Total	27,43	27,76	40,36	37,60	34,68	33,16	72,57	71,65	59,64	61,75	65,32	66,22

Anexo 115. Tasa de desempleo (TD) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a generación.

ASISTENCIA ESCOLAR	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	19,23	33,33	36,99	35,38	28,57	36,92	30,53	35,97	25,00	18,67	14,26	15,11	10,00	28,40	14,92	17,33	18,45	20,81
Si	19,23	33,33	13,70	13,85	3,30	4,62	9,47	10,79	2,94	4,00	1,76	0,22	0,00	0,00	1,69	0,66	3,45	2,55
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,33	10,00	28,40	16,62	17,99	21,90	23,36

Anexo 116. Tasa de ocupación (TO) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a generación.

ASISTENCIA ESCOLAR	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	4,96	2,94	15,49	18,70	35,43	24,51	18,05	15,60	50,59	50,57	66,89	68,14	33,16	30,00	57,99	57,14	45,26	45,07
Si	6,38	0,00	9,86	8,13	13,39	12,75	9,76	7,03	7,06	16,09	4,66	4,99	0,00	0,53	3,88	5,14	5,75	5,69
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,13	33,16	30,53	61,87	62,28	51,01	50,76

Anexo 117. Tasa de inactividad (TI) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a generación.

ASISTENCIA ESCOLAR	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	9,93	8,82	10,56	7,32	5,51	11,76	8,78	9,17	8,24	4,60	14,14	12,48	62,63	55,26	24,09	21,80	19,21	18,13
Si	71,63	82,35	38,03	39,84	22,83	24,51	44,88	48,32	11,76	9,20	0,67	0,58	0,53	0,00	1,71	1,38	15,47	15,02
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,05	63,16	55,26	25,80	23,18	34,68	33,16

Anexo 118. Tasa global de participación (TGP) frente a la asistencia escolar de la población y de acuerdo a generación.

ASISTENCIA ESCOLAR	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	8,51	5,88	34,51	37,40	55,91	48,04	32,20	30,89	70,59	66,67	79,03	81,19	36,84	42,11	69,06	70,30	57,31	58,84
Si	9,93	2,94	16,90	15,45	15,75	15,69	14,15	11,62	9,41	19,54	6,16	5,18	0,00	0,53	5,14	5,64	8,01	7,38
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,37	36,84	42,63	74,20	75,94	65,32	66,22

Anexo 119. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a género.

EXPERIENCIA LABORAL (No. Empleos)	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	4,88	3,85	8,37	6,27	6,67	5,09	2,12	0,59	2,08	1,46	2,10	1,07
1 a 3	9,02	11,26	14,19	16,71	11,67	14,06	42,30	40,55	32,45	31,44	36,78	35,56
4 y Más	2,93	4,67	4,19	3,39	3,57	4,02	14,87	15,94	8,74	12,48	11,43	14,04
NS/NR	0,00	0,27	0,00	0,00	0,00	0,13	1,06	0,20	0,42	0,32	0,70	0,27
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,35	57,28	43,69	45,71	51,01	50,93

Anexo 120. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a género.

EXPERIENCIA LABORAL (No. Empleos)	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	15,40	16,93	26,49	21,39	21,62	19,38	5,66	3,35	7,07	5,35	6,45	4,44
1 a 3	9,73	9,25	11,65	15,07	10,81	12,44	48,85	48,62	40,92	41,82	44,40	44,89
4 y Más	2,12	1,77	2,22	1,13	2,18	1,42	16,99	19,29	11,23	14,59	13,76	16,71
NS/NR	0,18	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,39	0,00	0,32	0,00	0,36
Total	27,43	27,95	40,36	37,60	34,68	33,24	72,57	71,65	59,64	62,07	65,32	66,40

Anexo 121. Tasa de desempleo (TD) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación.

EXPERIENCIA LABORAL (No. Empleos)	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Tota de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	11,54	44,44	27,40	21,54	13,19	4,62	18,42	15,11	5,88	4,00	2,93	2,67	2,86	2,50	3,23	2,81	6,67	5,11
1 a 3	26,92	22,22	19,18	24,62	17,58	32,31	19,47	28,06	13,24	17,33	9,18	8,44	7,14	18,75	9,38	10,91	11,67	14,11
4 y Más	0,00	0,00	4,11	3,08	1,10	4,62	2,11	3,60	8,82	1,33	3,91	4,22	0,00	6,25	4,00	4,13	3,57	4,03
NS/NR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25		0,17	0,00	0,13
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,33	10,00	28,75	16,62	18,02	21,90	23,39

Anexo 122. Tasa de ocupación (TO) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación.

EXPERIENCIA LABORAL (No Empleos)	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	2,13	0,00	2,11	0,81	2,36	1,96	2,20	0,92	2,35	1,15	1,83	0,96	2,63	1,58	2,05	1,13	2,10	1,07
1 a 3	6,38	1,96	18,31	24,39	34,65	27,45	19,27	18,35	45,88	49,43	51,75	49,71	23,16	20,00	44,98	42,61	36,78	35,56
4 y Más	1,42	0,98	3,52	1,63	10,24	7,84	4,88	3,36	9,41	16,09	17,47	22,46	7,37	8,42	14,50	18,42	11,43	14,04
NS/NR	1,42	0,00	1,41	0,00	1,57	0,00	1,46	0,00	0,00	0,00	0,50	0,38	0,00	0,53	0,34	0,38	0,70	0,27
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 123. Tasa de inactividad (TI) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación.

EXPERIENCIA LABORAL (No Empleos)	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	78,01	83,33	35,21	40,65	18,11	28,43	44,63	50,15	14,12	6,90	6,32	4,99	23,68	11,58	10,84	6,77	21,62	19,38
1 a 3	2,84	4,90	11,97	6,50	8,66	7,84	7,80	6,42	3,53	5,75	6,99	7,87	32,63	38,42	12,21	14,91	10,81	12,44
4 y Más	0,71	0,98	0,70	0,00	1,57	0,00	0,98	0,31	2,35	1,15	1,50	0,38	6,84	6,32	2,74	1,88	2,18	1,42
NS/NR	0,00		0,70		0,00		0,24		0,00		0,00		0,00		0,00		0,08	
Total	81,56	89,22	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	56,88	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	56,32	25,80	23,56	34,68	33,24

Anexo 124. Tasa global de participación (TGP) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación.

EXPERIENCIA LABORAL (No Empleos)	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	4,26	3,92	16,20	12,20	11,81	4,90	10,73	7,34	7,06	4,60	4,33	3,26	3,68	2,63	4,45	3,26	6,45	4,44
1 a 3	11,35	3,92	28,17	37,40	47,24	48,04	28,29	30,28	56,47	64,37	59,57	57,01	25,79	27,89	51,94	50,88	44,40	44,89
4 y Más	1,42	0,98	5,63	3,25	11,02	10,78	5,85	4,89	16,47	17,24	20,80	26,10	7,37	11,05	17,47	21,55	13,76	16,71
NS/NR	1,42	0,00	1,41	0,00	1,57	0,00	1,46	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,53	0,34	0,13	0,70	0,09
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,37	36,84	42,11	74,20	75,81	65,32	66,13

Anexo 125. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a género.

EXPERIENCIA LABORAL (Por Años)	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	1,22	0,00	0,93	1,57	1,07	0,80	1,59	0,39	1,11	1,30	1,32	0,89
0,1 a 5,5	4,15	5,22	6,51	5,74	5,36	5,49	5,31	4,33	4,99	4,38	5,13	4,36
5,6 a 21	5,85	6,32	11,16	6,79	8,57	6,56	20,18	20,08	14,29	17,02	16,87	18,40
21,1 a 88	5,61	8,52	8,14	12,27	6,90	10,44	33,27	32,48	23,30	23,01	27,68	27,29
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,35	57,28	43,69	45,71	51,01	50,93

Anexo 126. Tasas de inactividad (TI) y participación (TGP) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a género.

EXPERIENCIA LABORAL (Por Años)	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	6,02	7,28	7,07	5,02	6,61	6,04	2,48	0,39	1,66	2,27	2,02	1,42
0,1 a 5,5	9,56	9,84	9,57	10,05	9,56	9,96	8,32	8,07	8,88	7,94	8,63	8,00
5,6 a 21	2,48	1,38	4,44	3,40	3,58	2,49	24,42	24,61	20,94	21,23	22,47	22,76
21,1 a 88	9,38	9,84	19,28	19,45	14,93	15,11	37,35	38,58	28,16	30,63	32,19	34,22
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,57	71,65	59,64	62,07	65,32	66,40

Anexo 127. Tasa de desempleo (TD) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación.

EXPERIENCIA LABORAL (Por Años)	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	11,54	33,33	5,48	4,62	2,20	0,00	4,74	4,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,07	0,53
0,1 a 5,5	23,08	33,33	34,25	30,77	14,29	20,00	23,16	25,90	1,47	6,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,15	0,82	5,36	3,64
5,6 a 21	3,85	0,00	10,96	13,85	15,38	21,54	12,11	16,55	26,47	16,00	6,05	3,10	0,00	0,00	7,54	4,28	8,57	4,36
21,1 a 88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,96	12,17	10,00	28,40	8,92	12,83	6,90	6,93
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	15,47

Anexo 128. Tasa de ocupación (TO) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación.

EXPERIENCIA LABORAL (Por Años)	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	4,26	1,96	6,34	5,69	1,57	0,98	4,15	3,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,32	0,89
0,1 a 5,5	4,26	0,00	13,38	16,26	20,47	18,63	12,44	11,93	17,65	9,20	0,00	0,38	0,00	0,00	1,71	1,25	5,13	4,36
5,6 a 21	2,84	0,98	5,63	4,88	26,77	17,65	11,22	7,65	40,00	57,47	22,80	25,34	0,00	0,00	19,52	22,81	16,87	18,40
21,1 a 88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48,75	47,79	33,16	30,53	40,64	38,47	27,68	27,29
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 129. Tasa de inactividad (TI) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación.

EXPERIENCIA LABORAL (Por Años)	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	47,52	53,92	11,27	10,57	1,57	0,00	20,73	20,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,61	6,04
0,1 a 5,5	32,62	37,25	33,80	34,96	18,11	25,49	28,54	32,72	7,06	5,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,68	0,63	9,56	9,96
5,6 a 21	1,42	0,00	3,52	1,63	8,66	10,78	4,39	3,98	12,94	8,05	2,83	1,54	0,00	0,00	3,20	1,88	3,58	2,49
21,1 a 88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,98	11,71	63,16	57,37	21,92	21,30	14,93	15,11
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 130. Tasa global de participación (TGP) frente a la experiencia laboral de la población y de acuerdo a generación.

EXPERIENCIA LABORAL (Por Años)	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	6,38	4,90	9,15	8,13	3,15	0,98	6,34	4,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,02	1,42
0,1 a 5,5	8,51	2,94	30,99	32,52	30,71	31,37	23,17	22,94	18,82	14,94	0,00	0,38	0,00	0,00	1,83	1,88	8,63	8,00
5,6 a 21	3,55	0,98	11,27	12,20	37,80	31,37	16,83	14,68	61,18	71,26	27,95	28,02	0,00	0,00	25,11	26,07	22,47	22,76
21,1 a 88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	57,24	58,35	36,84	42,63	47,26	48,25	32,19	34,22
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,40

Anexo 131. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente al estado civil de la población y de acuerdo a género.

ESTADO CIVIL	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Divorciado (a)	0,73	0,55	2,56	0,26	1,67	0,40	1,95	2,56	5,55	4,86	3,97	3,82
Soltero (a)	9,27	10,71	13,49	11,52	11,43	11,13	18,76	15,94	16,78	19,29	17,65	17,78
Unión Marital	6,83	8,24	10,23	14,40	8,57	11,39	38,94	38,19	19,69	19,61	28,15	28,00
Viudo (a)	0,00	0,55	0,47	0,26	0,24	0,40	0,71	0,59	1,66	1,78	1,24	1,24
NS/NR	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Total	16,83	20,05	26,74	26,44	21,90	23,32	60,35	57,28	43,69	45,54	51,01	50,84

Anexo 132. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente al estado civil de la población y de acuerdo a género.

ESTADO CIVIL	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Divorciado (a)	0,88	0,59	1,66	0,97	1,32	0,80	2,48	2,95	7,07	5,02	5,05	4,09
Soltero (a)	17,88	19,09	20,67	17,18	19,44	18,04	25,49	23,62	24,83	26,42	25,12	25,16
Unión Marital	7,96	7,09	14,42	15,24	11,59	11,56	43,89	44,09	25,80	28,53	33,75	35,56
Viudo (a)	0,71	1,57	3,47	4,54	2,26	3,20	0,71	0,98	1,94	1,94	1,40	1,51
NS/NR	0,00		0,14		0,08		0,00		0,00		0,00	
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,57	71,65	59,64	61,91	65,32	66,31

Anexo 133. Tasa de desempleo (TD) frente al estado civil de la población y de acuerdo a generación.

ESTADO CIVIL	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Divorciado (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	1,10	0,00	0,53	0,00	1,47	0,00	2,34	0,66	0,00	0,00	2,00	0,49	1,67	0,40
Soltero (a)	38,46	66,67	42,47	43,08	25,27	30,77	33,68	38,85	17,65	18,67	3,71	3,10	1,43	1,23	4,92	4,77	11,43	11,11
Unión Marital	0,00	0,00	8,22	6,15	4,40	10,77	5,26	7,91	8,82	4,00	9,77	11,50	8,57	23,46	9,54	12,17	8,57	11,38
Viudo (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	1,10	0,00	0,53	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	3,70	0,15	0,49	0,24	0,40
NS/NR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,29

Anexo 134. Tasa de ocupación (TO) frente al estado civil de la población y de acuerdo a generación.

ESTADO CIVIL	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Divorciado (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,79	1,96	0,24	0,61	0,00	2,30	8,15	6,72	0,53	2,11	5,71	5,14	3,97	3,82
Soltero (a)	11,35	1,96	18,31	21,95	33,86	27,45	20,73	17,43	41,18	41,38	16,97	19,39	2,63	3,16	16,21	17,92	17,65	17,78
Unión Marital	0,00	0,98	7,04	4,88	13,39	7,84	6,59	4,59	16,47	21,84	45,09	45,68	26,32	22,63	38,24	37,59	28,15	28,00
Viudo (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,79	0,00	0,24	0,00	0,00	0,00	1,33	1,73	3,68	2,63	1,71	1,75	1,24	1,24
NS/NR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	1,15	0,00	0,00	0,00	0,00		0,13	0,00	0,09
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 135. Tasa de inactividad (TI) frente al estado civil de la población y de acuerdo a generación.

ESTADO CIVIL	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Divorciado (a)	0,71	0,00	0,00	0,00	0,79	0,00	0,49	0,00	0,00	1,15	1,16	0,77	4,21	2,11	1,71	1,13	1,32	0,80
Soltero (a)	79,43	90,20	47,18	45,53	23,62	29,41	50,98	54,43	14,12	10,34	1,83	0,96	9,47	5,79	4,68	3,13	19,44	18,04
Unión Marital	1,42	0,98	1,41	1,63	3,94	6,86	2,20	3,06	5,88	1,15	11,31	10,36	35,26	34,21	15,98	15,04	11,59	11,56
Viudo (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,15	0,33	1,15	14,21	15,26	3,31	4,51	2,26	3,20
NS/NR	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,17		0,00		0,11		0,08	
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 136. Tasa global de participación (TGP) frente al estado civil de la población y de acuerdo a generación.

ESTADO CIVIL	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Divorciado (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	1,57	1,96	0,49	0,61	1,18	2,30	10,15	7,29	0,53	2,11	7,19	5,51	5,05	4,09
Soltero (a)	18,44	7,84	40,14	44,72	51,97	47,06	36,34	33,94	55,29	57,47	20,13	22,07	3,16	3,68	19,86	21,55	25,12	25,16
Unión Marital	0,00	0,98	11,27	8,13	16,54	14,71	9,02	7,95	23,53	25,29	53,41	55,66	29,47	32,63	45,32	46,87	33,75	35,56
Viudo (a)	0,00	0,00	0,00	0,00	1,57	0,00	0,49	0,00	0,00	0,00	1,50	1,73	3,68	4,21	1,83	2,13	1,40	1,51
NS/NR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	1,15	0,00	0,00	0,00	0,00		0,13	0,00	0,09
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,40

Anexo 137. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente al estrato de la población y de acuerdo a género.

ESTRATO	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	2,20	0,55	1,63	1,04	1,90	0,80	6,19	7,87	7,77	8,59	7,08	8,27
Medio	5,37	5,22	7,91	5,74	6,67	5,49	19,12	19,88	14,15	15,24	16,33	17,33
Bajo	9,27	14,29	17,21	19,58	13,33	17,00	35,04	29,53	21,78	21,88	27,60	25,33
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,35	57,28	43,69	45,71	51,01	50,93

Anexo 138. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente al estrato de la población y de acuerdo a género.

ESTRATO	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	2,65	2,56	4,16	5,19	3,50	4,00	7,79	8,27	8,74	9,24	8,32	8,80
Medio	10,44	10,63	16,50	14,42	13,84	12,71	23,01	23,62	18,86	18,80	20,68	20,98
Bajo	14,34	15,16	19,69	18,31	17,34	16,89	41,77	39,76	32,04	34,04	36,31	36,62
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,57	71,65	59,64	62,07	65,32	66,40

Anexo 139. Tasa de desempleo (TD) frente al estrato de la población y de acuerdo a generación.

ESTRATO	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	0,00	0,00	4,11	0,00	3,30	0,00	3,16	0,00	1,47	2,67	1,76	0,66	0,00	1,23	1,54	0,99	1,90	0,80
Medio	7,69	11,11	6,85	7,69	9,89	12,31	8,42	36,69	11,76	9,33	6,05	2,88	1,43	8,64	6,15	12,50	6,67	5,49
Bajo	30,77	55,56	39,73	41,54	18,68	29,23	28,42	10,07	14,71	10,67	8,20	11,73	8,57	18,52	8,92	4,44	13,33	17,00
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,29

Anexo 140. Tasa de ocupación (TO) frente al estrato de la población y de acuerdo a generación.

ESTRATO	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	2,13	0,00	2,82	1,63	1,57	2,94	2,20	1,53	7,06	9,20	10,98	12,48	5,26	7,89	9,36	11,03	7,08	8,27
Medio	0,00	0,00	5,63	8,13	14,17	9,80	6,34	14,98	20,00	20,69	24,63	26,10	10,00	11,05	21,00	29,57	16,33	17,33
Bajo	9,22	2,94	16,90	17,07	33,07	24,51	19,27	6,12	30,59	36,78	35,94	34,93	17,89	11,58	31,51	21,93	27,60	25,33
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 141. Tasa de inactividad (TI) frente al estrato de la población y de acuerdo a generación.

ESTRATO	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	9,22	7,84	2,82	7,84	0,79	2,94	4,39	5,81	2,35	0,98	1,83	7,84	7,37	16,67	3,08	3,26	3,50	44,12
Medio	23,40	28,43	23,24	17,89	16,54	14,71	21,22	31,50	9,41	8,05	5,82	5,57	25,26	21,58	10,39	10,90	13,84	12,71
Bajo	48,94	54,90	22,54	22,76	11,02	18,63	28,05	20,18	8,24	4,60	7,15	6,14	30,53	26,84	12,33	9,65	17,34	16,89
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 142. Tasa global de participación (TGP) frente al estrato de la población y de acuerdo a generación.

ESTRATO	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Alto	2,13	0,00	4,93	1,63	3,94	2,94	3,66	1,53	8,24	11,49	12,48	13,05	5,26	8,42	10,50	11,78	8,32	8,80
Medio	1,42	0,98	9,15	12,20	21,26	17,65	10,24	30,58	29,41	28,74	29,78	28,60	10,53	14,74	25,57	39,10	20,68	20,98
Bajo	14,89	7,84	37,32	39,02	46,46	43,14	32,44	10,40	42,35	45,98	42,93	45,11	21,05	19,47	38,13	25,31	36,31	36,62
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,40

Anexo 143. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a género.

POSICION EN EL HOGAR	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Jefe de Hogar	5,37	6,89	2,33	1,57	3,81	4,16	38,58	35,24	8,04	10,37	21,46	21,60
Pareja. Conyugue	0,24	0,55	8,84	11,75	4,64	6,30	0,35	1,97	17,61	15,88	10,03	9,60
Hijo(a), Hijastro(a)	9,51	9,64	14,19	11,23	11,90	10,46	17,35	14,57	13,87	15,40	15,40	15,02
Nieto	1,46	1,10	0,00	0,52	0,71	0,80	0,18	0,98	0,00	0,32	0,08	0,62
Otro Pariente	0,24	1,65	1,16	0,26	0,71	0,94	2,12	2,76	1,80	1,62	1,94	2,13
Otro No Pariente	0,00	0,28	0,23	1,04	0,12	0,67	1,77	1,57	2,36	2,11	2,10	1,87
Total	16,83	20,11	26,74	26,37	21,90	23,32	60,35	57,09	43,69	45,71	51,01	50,84

Anexo 144. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a género.

POSICION EN EL HOGAR	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Jefe de Hogar	7,08	7,87	4,02	4,86	5,37	6,22	42,48	40,16	9,43	11,35	23,95	24,36
Pareja. Conyugue	0,88	0,98	12,48	12,80	7,39	7,47	0,53	2,36	22,88	23,18	13,06	13,78
Hijo(a), Hijastro(a)	14,51	14,37	17,34	15,24	16,10	14,84	24,25	21,46	22,33	22,37	23,17	21,96
Nieto	1,95	3,15	1,25	1,30	1,56	2,13	1,24	1,77	0,00	0,65	0,54	1,16
Otro Pariente	2,12	1,38	3,19	2,76	2,72	2,13	2,30	3,94	2,50	1,78	2,41	2,76
Otro No Pariente	0,88	0,59	2,08	0,97	1,56	0,80	1,77	1,77	2,50	2,76	2,18	2,31
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,57	71,46	59,64	62,07	65,32	66,31

Anexo 145. Tasa de desempleo (TD) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

POSICION EN EL HOGAR	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Jefe de Hogar	0,00	0,00	2,74	0,00	1,10	0,00	1,58	0,00	2,94	1,33	4,10	3,54	8,57	17,28	4,46	5,10	3,81	4,16
Pareja. Conyugue	0,00	0,00	4,11	0,00	0,00	3,08	1,58	1,45	5,88	2,67	6,05	7,74	1,43	9,88	5,54	7,40	4,64	6,30
Hijo(a), Hijastro(a)	30,77	33,33	38,36	37,50	28,57	36,92	32,63	36,96	17,65	18,67	5,08	2,88	0,00	0,00	5,85	4,44	11,90	10,46
Nieto	7,69	22,22	2,74	4,69	2,20	1,54	3,16	4,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,71	0,80
Otro Pariente	0,00	11,11	1,37	3,13	0,00	0,00	0,53	2,17	1,47	0,00	0,78	0,66	0,00	1,23	0,77	0,66	0,71	0,94
Otro No Pariente	0,00	0,00	1,37	4,69	0,00	0,00	0,53	2,17	0,00	0,00	0,00	0,44	0,00	0,00	0,00	0,33	0,12	0,67
Total	38,46	66,67	50,68	50,00	31,87	41,54	40,00	47,10	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,32

Anexo 146. Tasa de ocupación (TO) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

POSICION EN EL HOGAR	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Jefe de Hogar	0,00	0,00	1,41	0,00	4,72	2,94	1,95	0,92	8,24	12,64	36,44	35,12	22,11	24,21	30,59	30,08	21,46	21,60
Pareja. Conyugue	0,00	0,00	0,70	0,00	3,94	1,96	1,46	0,61	3,53	8,05	17,30	16,89	8,42	5,79	14,04	13,28	10,03	9,60
Hijo(a), Hijastro(a)	8,51	2,94	17,61	19,51	36,22	25,49	20,24	16,21	42,35	39,08	13,14	15,74	0,00	0,00	13,13	14,54	15,40	15,02
Nieto	0,71	0,00	0,00	3,25	0,00	1,96	0,24	1,83	0,00	1,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,13	0,08	0,62
Otro Pariente	0,71	0,00	0,70	0,81	0,00	1,96	0,49	0,92	2,35	2,30	3,16	3,65	1,05	0,00	2,63	2,63	1,94	2,13
Otro No Pariente	1,42	0,00	4,93	2,44	3,94	2,94	3,41	1,83	1,18	3,45	1,50	2,11	1,58	0,53	1,48	1,88	2,10	1,87
Total	11,35	2,94	25,35	26,02	48,82	37,25	27,80	22,32	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,84

Anexo 147. Tasa de inactividad (TI) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

POSICION EN EL HOGAR	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Jefe de Hogar	0,00	0,00	0,00	0,00	1,57	0,98	0,49	0,31	0,00	0,00	2,33	2,50	27,89	29,47	7,65	8,65	5,37	6,22
Pareja. Conyugue	0,00	0,00	0,70	0,00	2,36	2,94	0,98	0,92	4,71	1,15	9,32	9,40	16,32	16,32	10,39	10,15	7,39	7,47
Hijo(a), Hijastro(a)	68,09	71,57	41,55	38,21	20,47	28,43	44,15	45,57	12,94	11,49	1,66	0,96	2,63	1,58	2,97	2,26	16,10	14,84
Nieto	10,64	14,71	2,82	6,50	0,79	0,98	4,88	7,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,56	2,13
Otro Pariente	2,13	3,92	2,11	0,81	1,57	1,96	1,95	2,14	0,00	1,15	0,83	0,38	11,58	7,37	3,08	2,13	2,72	2,13
Otro No Pariente	0,71	0,98	1,41	1,63	1,57	0,98	1,22	1,22	2,35	0,00	0,67	0,00	4,74	2,63	1,71	0,63	1,56	0,80
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 148. Tasa global de participación (TGP) frente a la posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

POSICION EN EL HOGAR	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Jefe de Hogar	0,00	0,00	2,82	0,00	5,51	2,94	2,68	0,92	10,59	13,79	39,93	38,20	25,26	31,58	33,90	33,96	23,95	24,36
Pareja. Conyugue	0,00	0,00	2,82	0,00	3,94	3,92	2,20	1,22	8,24	10,34	22,46	23,61	8,95	10,00	18,15	18,92	13,06	13,78
Hijo(a), Hijastro(a)	14,18	5,88	37,32	39,02	56,69	49,02	35,37	31,80	56,47	55,17	17,47	18,23	0,00	0,00	17,47	17,92	23,17	21,96
Nieto	2,13	1,96	1,41	5,69	1,57	2,94	1,71	3,67	0,00	1,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,13	0,54	1,16
Otro Pariente	0,71	0,98	1,41	2,44	0,00	1,96	0,73	1,83	3,53	2,30	3,83	4,22	1,05	0,53	3,20	3,13	2,41	2,76
Otro No Pariente	1,42	0,00	5,63	4,88	3,94	2,94	3,66	2,75	1,18	3,45	1,50	2,50	1,58	0,53	1,48	2,13	2,18	2,31
Total	18,44	8,82	51,41	52,03	71,65	63,73	46,34	42,20	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,31

Anexo 149. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a género.

AÑOS DE EDUCACIÓN	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 A 4	1,95	3,57	3,72	3,13	2,86	3,35	10,82	8,66	6,10	4,05	8,17	6,13
5 a 8	2,68	6,32	5,58	7,05	4,17	6,69	7,80	8,66	5,69	6,16	6,61	7,29
9 a 11	7,56	6,32	10,47	8,62	9,05	7,50	21,10	15,35	12,62	11,18	16,34	13,07
12 a 15	3,66	1,65	5,58	4,18	4,64	2,95	13,48	9,25	13,73	9,89	13,62	9,60
16 y Más	0,98	2,20	0,70	3,39	0,83	2,81	6,38	15,35	4,99	14,42	5,60	14,84
NS/NR	0,00		0,70		0,36		0,89		0,55		0,70	
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,46	57,28	43,69	45,71	51,05	50,93

Anexo 150. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a género.

AÑOS DE EDUCACIÓN	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 A 4	3,37	2,76	7,91	7,13	5,91	5,16	12,23	11,22	8,32	6,00	10,04	8,36
5 a 8	3,90	7,87	7,07	6,32	5,68	7,02	9,75	13,19	9,02	10,53	9,34	11,73
9 a 11	12,23	10,24	15,95	14,42	14,32	12,53	26,60	19,88	18,86	16,53	22,26	18,04
12 a 15	5,50	5,31	6,93	8,27	6,30	6,93	16,13	10,43	17,06	12,48	16,65	11,56
16 y Más	1,24	2,17	1,25	1,78	1,25	1,96	7,09	16,93	5,41	16,53	6,15	16,71
NS/NR	1,24		1,25		1,25		0,89		0,97		0,93	
Total	27,48	28,35	40,36	37,93	34,71	33,60	72,70	71,65	59,64	62,07	65,37	66,40

Anexo 151. Tasa de desempleo (TD) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a generación.

AÑOS DE EDUCACIÓN	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 A 4	7,69	0,00	1,37	1,54	4,40	0,00	3,68	0,72	2,94	0,00	1,95	2,43	7,14	16,05	2,62	3,95	2,86	3,35
5 a 8	3,85	22,22	12,33	15,38	2,20	7,69	6,32	12,23	2,94	2,67	3,71	5,53	2,86	7,41	3,54	5,43	4,17	6,69
9 a 11	26,92	44,44	30,14	21,54	10,99	18,46	20,53	21,58	17,65	8,00	4,88	3,98	0,00	2,47	5,69	4,28	9,05	7,50
12 a 15	0,00	0,00	5,48	9,23	13,19	7,69	8,42	7,91	2,94	6,67	4,10	1,33	0,00	0,00	3,54	1,81	4,64	2,95
16 y Más	0,00	0,00	0,00	1,54	0,00	7,69	0,00	4,32	0,00	5,33	1,37	1,99	0,00	2,47	1,08	2,47	0,83	2,81
NS/NR	0,00		1,37		1,10		1,05		1,47		0,00		0,00		0,15		0,36	
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,29

Anexo 152. Tasa de ocupación (TO) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a generación.

AÑOS DE EDUCACIÓN	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 A 4	2,13	0,00	1,41	1,63	2,36	0,98	1,95	0,92	1,18	3,45	11,81	8,64	13,16	9,47	11,07	8,27	8,16	6,13
5 a 8	2,84	0,98	4,93	3,25	2,36	5,88	3,41	3,36	4,71	2,30	9,65	9,98	4,74	8,95	8,11	8,90	6,61	7,29
9 a 11	6,38	1,96	11,97	12,20	22,83	14,71	13,41	9,79	18,82	19,54	21,13	17,47	6,32	3,68	17,69	14,41	16,33	13,07
12 a 15	0,00	0,00	5,63	9,76	18,90	13,73	7,80	7,95	28,24	19,54	18,14	11,52	5,26	2,63	16,32	10,28	13,61	9,60
16 y Más	0,00	0,00	0,70	0,00	0,00	1,96	0,24	0,61	4,71	21,84	9,98	25,91	3,68	5,79	8,11	20,68	5,60	14,84
NS/NR	0,00		0,70		2,36		0,98		0,00		0,83		0,00		0,57		0,70	
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 153. Tasa de inactividad (TI) frente a los años de educación de la población y de acuerdo a generación.

AÑOS DE EDUCACIÓN	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 A 4	4,26	0,98	2,11	0,81	0,00	1,96	2,20	1,22	0,00	0,00	3,33	3,07	24,74	20,00	7,65	6,77	5,91	5,16
5 a 8	15,60	28,43	1,41	0,81	3,15	0,00	6,83	9,17	0,00	2,30	2,66	2,69	15,26	17,37	5,14	6,14	5,68	7,02
9 a 11	56,03	59,80	22,54	21,95	7,09	8,82	29,27	29,66	9,41	0,00	5,16	4,22	13,16	11,58	7,31	5,51	14,31	12,53
12 a 15	2,84	1,96	17,61	23,58	11,81	22,55	10,73	16,51	9,41	11,49	2,66	1,73	6,84	2,63	4,22	3,01	6,30	6,93
16 y Más	0,00	0,00	0,70	0,00	3,94	2,94	1,46	0,92	0,00	0,00	1,00	1,54	2,11	5,79	1,14	2,38	1,24	1,96
NS/NR	2,84		4,23		2,36		3,17		1,18		0,00		1,05		0,34		1,24	
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 154. Tasa global de participación (TGP) frente a posición en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

POSICIÓN EN EL HOGAR	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0 A 4	3,55	0,00	2,11	2,44	5,51	0,98	3,66	1,22	3,53	3,45	13,48	10,75	15,79	16,32	13,01	11,28	10,03	8,36
5 a 8	3,55	2,94	11,27	11,38	3,94	10,78	6,34	8,56	7,06	4,60	12,81	14,78	5,79	12,11	10,73	13,03	9,33	11,73
9 a 11	11,35	5,88	27,46	23,58	30,71	26,47	22,93	18,96	32,94	26,44	25,29	20,92	6,32	4,74	21,92	17,67	22,24	18,04
12 a 15	0,00	0,00	8,45	14,63	28,35	18,63	11,71	11,31	30,59	25,29	21,63	12,67	5,26	2,63	18,95	11,65	16,64	11,56
16 y Más	0,00	0,00	0,70	0,81	0,00	6,86	0,24	2,45	4,71	26,44	11,15	27,64	3,68	6,84	8,90	22,56	6,14	16,71
NS/NR	0,00		1,41		3,15		1,46		1,18		0,83		0,00		0,68		0,93	
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,40

Anexo 155. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a género.

INGRESOS FAMILIARES	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartil I	6,34	8,29	11,63	11,14	9,05	9,74	20,53	12,20	14,42	9,08	17,11	10,49
Cuartil II	4,88	7,18	6,74	9,28	5,83	8,25	14,34	14,76	8,74	11,02	11,20	12,71
Cuartil III	2,93	3,04	5,58	2,39	4,29	2,71	14,34	12,80	10,82	10,21	12,36	11,38
Cuartil IV	2,68	1,38	2,79	3,45	2,74	2,44	11,15	17,32	9,71	14,75	10,34	15,91
NS/NR	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Total	16,83	19,89	26,74	26,26	21,90	23,14	60,35	57,09	43,69	45,06	51,01	50,49

Anexo 156. Tasas de Inactividad (TI) y de Participación (TGP) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a género.

INGRESOS FAMILIARES	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartil I	7,79	7,68	10,96	9,24	9,56	8,53	25,13	18,11	21,36	15,88	23,02	16,89
Cuartil II	6,55	6,30	10,40	7,46	8,71	6,93	17,88	19,88	12,76	16,69	15,01	18,13
Cuartil III	6,19	8,07	9,71	11,67	8,16	10,04	16,46	14,96	14,15	11,67	15,16	13,16
Cuartil IV	6,90	6,10	9,29	9,24	8,24	7,82	13,10	18,31	11,37	16,86	12,13	17,51
NS/NR	0,18		0,14		0,16		0,00		0,00		0,00	
Total	27,61	28,15	40,50	37,60	34,84	33,33	72,57	71,26	59,64	61,10	65,32	65,69

Anexo 157. Tasa de desempleo (TD) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a generación.

INGRESOS FAMILIARES	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartil I	15,38	33,33	30,14	25,40	16,48	21,88	21,58	24,26	7,35	4,00	5,27	6,03	4,29	11,25	5,38	6,47	9,05	9,74
Cuartil II	11,54	22,22	9,59	17,46	4,40	12,50	7,37	15,44	11,76	9,33	4,88	5,80	2,86	8,75	5,38	6,63	5,83	8,25
Cuartil III	11,54	11,11	6,85	4,76	4,40	1,56	6,32	3,68	5,88	4,00	3,52	2,01	2,86	3,75	3,69	2,49	4,29	2,71
Cuartil IV	0,00	0,00	4,11	0,00	6,59	6,25	4,74	2,94	2,94	5,33	2,34	1,34	0,00	5,00	2,15	2,32	2,74	2,44
NS/NR	0,00		0,00		0,00				0,00		0,00		0,00				0,00	
Total	38,46	66,67	50,68	47,62	31,87	42,19	40,00	46,32	27,94	22,67	16,02	15,18	10,00	28,75	16,62	17,91	21,90	23,14

Anexo 158. Tasa de Ocupación (TO) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a generación.

INGRESOS FAMILIARES	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartil I	7,09	1,96	13,38	8,13	19,69	9,80	13,17	6,73	14,12	13,79	21,80	13,63	12,11	6,84	18,95	12,03	17,11	10,49
Cuartil II	0,71	0,98	2,82	9,76	9,45	11,76	4,15	7,65	18,82	14,94	16,14	18,62	7,37	4,21	14,50	14,79	11,20	12,71
Cuartil III	1,42	0,00	7,75	2,44	14,96	9,80	7,80	3,98	10,59	18,39	17,30	15,36	7,37	10,00	14,50	14,41	12,36	11,38
Cuartil IV	2,13	0,00	1,41	6,50	4,72	4,90	2,68	3,98	14,12	19,54	16,31	25,34	6,32	8,95	13,93	20,80	10,34	15,91
NS/NR	0,00		0,00		0,00				0,00		0,00		0,00				0,00	
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	36,27	27,80	22,32	57,65	66,67	71,55	72,94	33,16	30,00	61,87	62,03	51,01	50,49

Anexo 159. Tasa de Inactividad (TI) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a generación.

INGRESOS FAMILIARES	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartil I	25,53	30,39	14,79	11,38	7,87	6,86	16,34	15,90	4,71	2,30	3,66	2,50	15,79	15,26	6,39	5,51	9,56	8,53
Cuartil II	21,28	18,63	11,27	9,76	4,72	8,82	12,68	12,23	2,35	1,15	4,49	3,26	16,32	10,53	6,85	4,76	8,71	6,93
Cuartil III	17,73	20,59	8,45	13,01	9,45	9,80	11,95	14,37	7,06	9,20	3,83	4,22	14,21	18,95	6,39	8,27	8,16	10,04
Cuartil IV	17,02	20,59	14,08	13,01	6,30	10,78	12,68	14,68	5,88	1,15	2,83	3,07	16,84	12,11	6,16	5,01	8,24	7,82
NS/NR	0,00		0,00		1,57		0,49	57,19	0,00		0,00		0,00		0,00		0,16	
Total	81,56	90,20	48,59	47,15	29,92	36,27	54,15	57,49	20,00	13,79	14,81	13,05	63,16	56,84	25,80	23,56	34,84	33,33

Anexo 160. Tasa global de participación (TGP) frente a ingresos familiares de la población y de acuerdo a generación.

INGRESOS FAMILIARES	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cuartil I	9,93	4,90	28,87	21,14	31,50	23,53	23,17	16,82	20,00	17,24	26,29	18,81	13,68	11,58	22,95	16,92	23,02	16,89
Cuartil II	2,84	2,94	7,75	18,70	12,60	19,61	7,56	14,07	28,24	22,99	20,30	23,61	8,42	7,89	18,49	19,80	15,01	18,13
Cuartil III	3,55	0,98	11,27	4,88	18,11	10,78	10,73	5,50	15,29	21,84	20,30	17,08	8,42	11,58	17,24	16,29	15,16	13,16
Cuartil IV	2,13	0,00	3,52	6,50	9,45	8,82	4,88	5,20	16,47	24,14	18,30	26,49	6,32	11,05	15,53	22,56	12,13	17,51
NS/NR	0,00		0,00		0,00				0,00		0,00		0,00				0,00	
Total	18,44	8,82	51,41	51,22	71,65	62,75	46,34	41,59	80,00	86,21	85,19	85,99	36,84	42,11	74,20	75,56	65,32	65,69

Anexo 161. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a menores de 5 años en el hogar de la población y de acuerdo a género.

MENORES DE 5 AÑOS EN EL HOGAR	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	11,95	14,01	15,58	16,45	13,81	15,26	46,19	43,90	32,87	34,52	38,72	38,76
Si	4,88	6,04	11,16	9,92	8,10	8,03	14,16	13,39	10,82	11,18	12,29	12,18
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,35	57,28	43,69	45,71	51,01	50,93

Anexo 162. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a menores de 5 años en el hogar de la población y de acuerdo a género.

MENORES DE 5 AÑOS EN EL HOGAR	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	23,72	24,80	31,35	29,50	27,99	27,38	54,87	53,94	42,16	44,73	47,74	48,89
Si	3,72	3,54	9,02	8,43	6,69	6,22	17,70	17,72	17,48	17,34	17,57	17,51
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,57	71,65	59,64	62,07	65,32	66,40

Anexo 163. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a género.

DISCAPACITADOS EN EL HOGAR	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	16,10	15,66	24,65	22,45	20,48	19,14	54,87	51,18	40,22	41,65	46,66	45,96
Si	0,73	4,40	2,09	3,92	1,43	4,15	5,49	6,10	3,47	4,05	4,35	4,98
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,35	57,28	43,69	45,71	51,01	50,93

Anexo 164. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a género.

DISCAPACITADOS EN EL HOGAR	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	23,19	23,82	36,89	31,28	30,87	27,91	66,55	62,40	54,92	55,59	60,03	58,67
Si	4,25	4,53	3,47	6,65	3,81	5,69	6,02	9,25	4,72	6,48	5,29	7,73
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,57	71,65	59,64	62,07	65,32	66,40

Anexo 165. Tasa de desempleo (TD) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

DISCAPACITADOS EN EL HOGAR	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	34,62	33,33	49,32	46,15	28,57	35,38	37,37	40,29	25,00	21,33	15,04	12,17	10,00	19,75	15,54	14,31	20,48	19,14
Si	3,85	33,33	1,37	3,08	3,30	6,15	2,63	6,47	2,94	1,33	0,98	3,10	0,00	8,64	1,08	3,62	1,43	4,15
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,29

Anexo 166. Tasa de Ocupación (TO) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

DISCAPACITADOS EN EL HOGAR	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	9,22	1,96	25,35	21,14	44,09	33,33	25,61	18,96	52,94	60,92	65,56	66,99	29,47	27,89	56,51	57,02	46,66	45,96
Si	2,13	0,98	0,00	5,69	4,72	3,92	2,20	3,67	4,71	5,75	5,99	6,53	3,68	2,63	5,37	5,51	4,35	4,98
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 167. Tasa de inactividad (TI) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

DISCAPACITADOS EN EL HOGAR	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 59 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	73,05	83,33	45,77	42,28	25,98	27,45	49,02	50,46	18,82	12,64	13,14	10,56	53,16	43,68	22,37	18,67	30,87	27,91
Si	8,51	7,84	2,82	4,88	2,36	8,82	4,63	7,03	1,18	1,15	1,66	2,69	10,00	13,68	3,42	5,14	3,81	5,69
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 168. Tasa global de participación (TGP) frente a discapacitados en el hogar de la población y de acuerdo a generación.

DISCAPACITADOS EN EL HOGAR	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
No	15,60	4,90	50,70	45,53	64,57	55,88	42,93	36,09	72,94	79,31	78,37	77,54	33,16	36,32	68,04	67,92	60,03	58,67
Si	2,84	3,92	0,70	7,32	7,09	7,84	3,41	6,42	7,06	6,90	6,82	9,21	3,68	6,32	6,16	8,27	5,29	7,73
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,40

Anexo 169. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a género.

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA CIUDAD	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 a 5	3,30	5,75	10,26	7,69	6,51	6,67	13,51	14,95	11,11	11,72	12,24	13,19
Más de 5	13,19	13,79	10,26	14,10	11,83	13,94	42,34	50,47	32,54	35,94	37,13	42,55

NS/NR	3,30		3,85		3,55		9,91		3,17		6,33	
Total	19,78	19,54	24,36	21,79	21,89	20,61	65,77	65,42	46,83	47,66	55,70	55,74

Anexo 170. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a género.

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA CIUDAD	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 a 5	3,60	2,80	6,35	10,94	5,06	7,23	16,22	19,63	17,46	16,41	16,88	17,87
Más de 5	11,71	15,89	24,60	28,13	18,57	22,55	53,15	61,68	38,89	44,53	45,57	52,34
NS/NR	2,70		7,14		5,06		12,61		5,56		8,86	
Total	18,02	18,69	38,10	39,06	28,69	29,79	81,98	81,31	61,90	60,94	71,31	70,21

Anexo 171. Tasa de desempleo (TD) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a generación.

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA CIUDAD	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 a 5	0,00	100,00	21,05	0,00	18,18	30,00	17,65	23,53	0,00	13,33	4,08	1,89	5,00	11,11	3,70	4,73	6,51	6,67
Más de 5	0,00	0,00	15,79	33,33	9,09	0,00	11,76	11,76	17,65	13,33	12,24	10,38	5,00	29,63	11,85	14,19	11,83	13,94
NS/NR	0,00		0,00		0,00		0,00		11,76		3,06		5,00		4,44		3,55	
Total	0,00	100,00	36,84	33,33	27,27	30,00	29,41	35,29	29,41	26,67	19,39	12,26	15,00	40,74	20,00	18,92	21,89	20,61

Anexo 172. Tasa de ocupación (TO) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a generación.

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA CIUDAD	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 a 5	10,53	0,00	7,41	18,18	13,33	26,67	9,84	16,67	10,00	27,78	15,18	14,88	9,09	3,33	13,07	12,56	12,24	13,19
Más de 5	10,53	0,00	33,33	18,18	40,00	20,00	27,87	13,89	40,00	33,33	47,32	61,98	22,73	23,33	40,34	47,74	37,13	42,55
NS/NR	0,00		3,70		0,00		1,64		10,00		8,04		6,82		7,95		6,33	
Total	21,05	0,00	44,44	36,36	53,33	46,67	39,34	30,56	60,00	61,11	70,54	76,86	38,64	26,67	61,36	60,30	55,70	55,74

Anexo 173. Tasa de inactividad (TI) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a generación.

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA CIUDAD	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 a 5	10,53	60,00	3,70	27,27	0,00	26,67	4,92	36,11	0,00	11,11	2,68	1,65	13,64	0,00	5,11	2,01	5,06	7,23
Más de 5	57,89	30,00	22,22	18,18	20,00	6,67	32,79	16,67	15,00	5,56	6,25	10,74	31,82	55,00	13,64	23,62	18,57	22,55
NS/NR	10,53		3,70		6,67		6,56		0,00		3,57		9,09		4,55		5,06	
Total	78,95	90,00	29,63	45,45	26,67	33,33	44,26	52,78	15,00	16,67	12,50	12,40	54,55	55,00	23,30	25,63	28,69	29,79

Anexo 174. Tasa global de participación (TGP) frente a años de residencia en la ciudad de la población y de acuerdo a generación.

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA CIUDAD	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 a 5	10,53	10,00	22,22	18,18	26,67	46,67	19,67	27,78	10,00	38,89	18,75	16,53	11,36	8,33	15,91	16,08	16,88	17,87
Más de 5	10,53	0,00	44,44	36,36	46,67	20,00	34,43	19,44	55,00	44,44	58,04	71,07	25,00	36,67	49,43	58,29	45,57	52,34
NS/NR	0,00		3,70		0,00		1,64		20,00		10,71		9,09		11,36		8,86	
Total	21,05	10,00	70,37	54,55	73,33	66,67	55,74	47,22	85,00	83,33	87,50	87,60	45,45	45,00	76,70	74,37	71,31	70,21

Anexo 175. Tasas de desempleo (TD) y ocupación (TO) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a género.

TIPO DE BACHILLERATO	TD Frente a la Población Masculina	TD Frente a la Población femenina	TD Frente al Total de la Población	TO Frente a la Población Masculina	TO Frente a la Población femenina	TO Frente al Total de la Población
	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Académico	13,8	21,1	17,7	35,6	29,7	32,4
Industrial	1,9	0,6	1,2	3,1	0,5	1,7
Promoción Social	0,0	0,6	0,3	0,0	0,6	0,4
Comercial	1,5	2,3	1,9	2,0	3,6	2,8
Agropecuario	0,0	0,0	0,0	0,6	0,5	0,5
Otro	0,0	0,0	0,0	2,6	2,8	2,7
Total	17,1	24,7	21,1	43,9	37,6	40,4

Anexo 176. Tasas de inactividad (TI) y de participación (TGP) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a género.

TIPO DE BACHILLERATO	TI Frente a la Población Masculina	TI Frente a la Población femenina	TI Frente al Total de la Población	TGP Frente a la Población Masculina	TGP Frente a la Población femenina	TGP Frente al Total de la Población
	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Académico	17,7	22,4	20,3	42,9	40,2	41,4
Industrial	1,2	0,2	0,6	4,1	0,8	2,3
Promoción Social	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5
Comercial	1,6	4,2	3,0	2,8	4,7	3,8
Agropecuario	0,2	0,2	0,2	0,6	0,5	0,5
Otro	1,2	1,0	1,1	2,6	2,8	2,7
Total	21,9	27,9	25,2	53,0	49,9	51,3

Anexo 177. Tasa de desempleo (TD) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a generación.

TIPO DE BACHILLERATO	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años	TD Frente a la Población de 18 a 21 Años	TD Frente a la Población de 22 a 25 Años	TD Frente a la Población Joven	TD Frente a la Población de 26 a 29 Años	TD Frente a la Población de 30 a 59 Años	TD Frente a la Población de 60 y más Años	TD Frente a la Población Adulta	TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Académico	50,00	38,18	37,29	38,52	14,29	11,40	14,71	12,09	17,68
Industrial	12,50	1,82	3,39	3,28	4,29	0,00	0,00	0,66	1,21
Promoción Social	0,00	0,00	0,00	0,00	2,86	0,00	0,00	0,44	0,35
Comercial	12,50	9,09	1,69	5,74	1,43	0,85	0,00	0,88	1,91
Agropecuario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Otro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	75,00	49,09	42,37	47,54	22,86	12,25	14,71	14,07	21,14

Anexo 178. Tasa de ocupación (TO) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a generación.

TIPO DE BACHILLERATO	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años	TO Frente a la Población de 18 a 21 Años	TO Frente a la Población de 22 a 25 Años	TO Frente a la Población Joven	TO Frente a la Población de 26 a 29 Años	TO Frente a la Población de 30 a 59 Años	TO Frente a la Población de 60 y Más Años	TO Frente a la Población Adulta	TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Académico	1,96	17,89	21,57	14,07	48,28	48,18	13,16	39,85	32,36
Industrial	0,00	0,81	3,92	1,53	3,45	2,11	0,00	1,75	1,69
Promoción Social	0,00	0,00	0,98	0,31	0,00	0,58	0,00	0,38	0,36
Comercial	0,00	2,44	3,92	2,14	4,60	3,84	0,53	3,13	2,84
Agropecuario	0,00	0,00	0,00	0,00	3,45	0,58	0,00	0,75	0,53
Otro	0,00	1,63	2,94	1,53	2,30	3,84	1,58	3,13	2,67
Total	1,96	22,76	33,33	19,57	62,07	59,12	15,26	49,00	40,44

Anexo 179. Tasa de inactividad (TI) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a generación.

TIPO DE BACHILLERATO	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años	TI Frente a la Población de 18 a 21 Años	TI Frente a la Población de 22 a 25 Años	TI Frente a la Población Joven	TI Frente a la Población de 26 a 29 Años	TI Frente a la Población de 30 a 59 Años	TI Frente a la Población de 60 y Más Años	TI Frente a la Población Adulta	TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Académico	72,55	34,96	26,47	44,04	11,49	7,49	18,42	10,53	20,27
Industrial	3,92	0,81	1,96	2,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,62
Promoción Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comercial	7,84	8,94	3,92	7,03	0,00	0,58	4,21	1,38	3,02
Agropecuario	0,00	0,00	0,98	0,31	0,00	0,00	0,53	0,13	0,18
Otro	3,92	0,81	0,98	1,83	0,00	0,19	2,63	0,75	1,07
Total	88,24	45,53	34,31	55,35	11,49	8,25	25,79	12,78	25,16

Anexo 180. Tasa global de participación (TGP) frente a tipo de bachillerato de la población y de acuerdo a generación.

TIPO DE BACHILLERATO	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años	TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años	TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años	TGP Frente a la Población Joven	TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años	TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años	TGP Frente a la Población de 60 y Más Años	TGP Frente a la Población Adulta	TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Académico	5,88	34,96	43,14	28,44	59,77	55,85	15,79	46,74	41,42
Industrial	0,98	1,63	5,88	2,75	6,90	2,11	0,00	2,13	2,31
Promoción Social	0,00	0,00	0,98	0,31	2,30	0,58	0,00	0,63	0,53
Comercial	0,98	6,50	4,90	4,28	5,75	4,41	0,53	3,63	3,82
Agropecuario	0,00	0,00	0,00	0,00	3,45	0,58	0,00	0,75	0,53
Otro	0,00	1,63	2,94	1,53	2,30	3,84	1,58	3,13	2,67
Total	7,84	44,72	57,84	37,31	80,46	67,37	17,89	57,02	51,29

Anexo 181. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de desempleo (TD) y ocupación individual (TO) de acuerdo a género.

TO FAMILIAR	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	2,68	4,95	4,42	5,48	3,57	5,22	0,18	0,79	0,00	0,49	0,08	0,62
0,1 a 25	3,66	5,49	5,81	7,31	4,76	6,43	3,89	4,72	1,53	2,27	2,57	3,38
25,1 a 50	7,32	7,14	14,19	10,97	10,83	9,10	21,95	19,69	13,87	11,18	17,42	15,02
50,1 a 75	3,17	2,47	2,09	2,61	2,62	2,54	18,23	15,55	15,53	16,21	16,72	15,91
75,1 a 100	0,00		0,23		0,12		16,11	16,54	12,76	15,56	14,23	16,00
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,35	57,28	43,69	45,71	51,01	50,93

Anexo 182. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de inactividad (TI) y participación individual (TGP) de acuerdo a género.

.

TO FAMILIAR	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	4,07	3,94	5,69	6,65	4,98	5,42	2,12	4,33	2,64	3,89	2,41	4,09
0,1 a 25	5,66	7,28	5,55	6,97	5,60	7,11	6,55	8,66	4,99	6,81	5,68	7,64
25,1 a 50	11,15	10,24	21,50	17,02	16,95	13,96	27,26	24,80	22,33	17,99	24,49	21,07
50,1 a 75	6,37	6,50	7,21	6,81	6,84	6,67	20,53	17,32	16,78	17,83	18,43	17,60
75,1 a 100	0,18	0,39	0,42	0,49	0,31	0,44	16,11	16,54	12,90	15,56	14,31	16,00
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,57	71,65	59,64	62,07	65,32	66,40

Anexo 183. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de desempleo individual (TD) de acuerdo a generación.

.

TO FAMILIAR	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	0,00	0,00	4,11	6,15	5,49	6,15	4,21	5,76	5,88	4,00	3,13	4,20	2,86	11,11	3,38	5,10	3,57	5,22
0,1 a 25	11,54	22,22	9,59	15,38	8,79	13,85	9,47	15,11	2,94	6,67	3,71	3,98	1,43	4,94	3,38	4,44	4,76	6,43
25,1 a 50	23,08	44,44	27,40	18,46	10,99	15,38	18,95	18,71	19,12	9,33	7,62	5,97	4,29	9,88	8,46	6,91	10,83	9,10
50,1 a 75	3,85	0,00	9,59	9,23	6,59	6,15	7,37	7,19	0,00	2,67	1,37	1,11	1,43	2,47	1,23	1,48	2,62	2,54
75,1 a 100	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,20		0,00		0,15		0,12	
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,29

Anexo 184. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de ocupación individual (TO) de acuerdo a generación.

TO FAMILIAR	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,98	0,00	0,31	0,00	0,00	0,17	0,77	0,00	1,05	0,11	0,75	0,08	0,62
0,1 a 25	0,71	0,00	0,00	1,63	1,57	0,00	0,73	0,61	1,18	4,60	3,83	5,37	3,16	2,11	3,42	4,51	2,57	3,38
25,1 a 50	4,26	1,96	7,75	6,50	10,24	7,84	7,32	5,50	16,47	11,49	26,29	24,38	11,58	7,37	22,15	18,92	17,42	15,02
50,1 a 75	4,26	0,98	7,75	9,76	17,32	15,69	9,51	8,87	15,29	20,69	23,29	22,46	12,11	7,89	20,09	18,80	16,72	15,91
75,1 a 100	2,13	0,00	9,86	8,94	19,69	12,75	10,24	7,34	24,71	29,89	17,97	20,54	6,32	12,11	16,10	19,55	14,23	16,00
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 185. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de inactividad individual (TI) de acuerdo a generación.

.

TO FAMILIAR	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	10,64	8,82	2,11	5,69	3,15	2,94	5,37	5,81	0,00	2,30	1,83	1,92	16,32	15,79	4,79	5,26	4,98	5,42
0,1 a 25	12,77	25,49	9,86	12,20	6,30	3,92	9,76	13,76	4,71	2,30	2,50	3,26	6,84	8,42	3,65	4,39	5,60	7,11
25,1 a 50	38,30	39,22	27,46	16,26	12,60	18,63	26,59	24,16	10,59	6,90	7,82	6,14	27,89	21,05	12,44	9,77	16,95	13,96
50,1 a 75	19,86	16,67	9,15	13,01	5,51	10,78	11,71	13,46	4,71	1,15	2,50	1,73	11,05	11,05	4,57	3,88	6,84	6,67
75,1 a 100	0,00	0,98	0,00	0,00	0,79	0,00	0,24	0,31	0,00	1,15	0,17	0,19	1,05	1,05	0,34	0,50	0,31	0,44
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 186. Tasa de ocupación familiar (TO familiar) frente a tasa de participación individual (TGP) de acuerdo a generación.

.

TO FAMILIAR	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	0,00	0,00	2,11	3,25	3,94	4,90	1,95	2,75	4,71	3,45	2,83	4,41	1,05	5,79	2,63	4,64	2,41	4,09
0,1 a 25	2,84	1,96	4,93	9,76	7,87	8,82	5,12	7,03	3,53	10,34	6,99	8,83	3,68	4,21	5,94	7,89	5,68	7,64
25,1 a 50	8,51	5,88	21,83	16,26	18,11	17,65	16,10	13,46	31,76	19,54	32,78	29,56	13,16	11,58	28,42	24,19	24,49	21,07
50,1 a 75	4,96	0,98	12,68	14,63	22,05	19,61	12,93	11,93	15,29	22,99	24,46	23,42	12,63	8,95	21,00	19,92	18,43	17,60
75,1 a 100	2,13	0,00	9,86	8,94	19,69	12,75	10,24	7,34	24,71	29,89	18,14	20,54	6,32	12,11	16,21	19,55	14,31	16,00
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,40

Anexo 187. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de desempleo (TD) y ocupación individua (TO) de acuerdo a género.

.

TD FAMILIAR	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0		0,27		0,00		0,13	40,71	38,58	32,18	35,98	35,93	37,16
0,1 a 25	2,44	1,10	2,33	2,35	2,38	1,74	6,37	3,94	4,02	3,24	5,05	3,56
25,1 a 50	7,32	8,79	13,02	9,66	10,24	9,24	10,27	12,01	6,66	5,19	8,24	8,27
50,1 a 75	3,41	4,40	4,88	7,31	4,17	5,89	2,12	2,36	0,83	1,13	1,40	1,69
75,1 a 100	3,66	5,49	6,51	7,05	5,12	6,29	0,88	0,39	0,00	0,16	0,39	0,27
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,35	57,28	43,69	45,71	51,01	50,93

Anexo 188. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de inactividad (TI) y participación individual (TGP) de acuerdo a género.

.

TD FAMILIAR	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	16,46	17,32	25,38	23,01	21,46	20,44	40,71	38,78	32,18	35,98	35,93	37,24
0,1 a 25	1,59	0,59	2,08	1,78	1,87	1,24	8,14	4,72	5,41	4,70	6,61	4,71
25,1 a 50	4,07	3,74	6,10	5,35	5,21	4,62	15,58	18,31	14,42	11,18	14,93	14,40
50,1 a 75	1,06	0,98	0,97	0,81	1,01	0,89	4,60	5,51	3,74	5,67	4,12	5,60
75,1 a 100	1,59	2,76	2,50	2,43	2,10	2,58	3,54	4,33	3,88	4,54	3,73	4,44
Total	24,78	25,39	37,03	33,39	31,65	29,78	72,57	71,65	59,64	62,07	65,32	66,40

Anexo 189. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de desempleo individual (TD) de acuerdo a género.

.

TD FAMILIAR	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		1,23		0,16		0,13
0,1 a 25	3,85	0,00	8,22	3,08	5,49	3,08	6,32	2,88	0,00	4,00	1,37	0,88	1,43	2,47	1,23	1,48	2,38	1,74
25,1 a 50	15,38	22,22	26,03	21,54	9,89	18,46	16,84	20,14	19,12	9,33	7,62	6,19	2,86	7,41	8,31	6,74	10,24	9,24
50,1 a 75	15,38	44,44	9,59	15,38	8,79	12,31	10,00	15,83		4,00	2,73	3,10	2,86	6,17	2,46	3,62	4,17	5,89
75,1 a 100	3,85	0,00	6,85	9,23	7,69	7,69	6,84	7,91	6,00	5,33	4,30	5,09	2,86	11,11	4,62	5,92	5,12	6,29
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	19,00	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,29

Anexo 190. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de ocupación individual (TO) de acuerdo a generación.

.

TD FAMILIAR	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	4,26	0,00	14,79	14,05	33,07	27,27	16,83	13,75	43,53	55,29	52,08	54,10	22,63	30,30	44,86	49,08	35,93	38,63
0,1 a 25	1,42	0,00	4,93	4,13	7,87	2,02	4,63	2,19	7,06	3,53	5,82	5,27	2,63	1,82	5,25	4,33	5,05	3,70
25,1 a 50	4,96	3,00	4,23	7,44	7,09	9,09	5,37	6,56	7,06	7,06	11,15	12,30	5,79	1,82	9,59	9,45	8,24	8,60
50,1 a 75	0,00	0,00	1,41	0,83	0,79	0,00	0,73	0,31	0,00	2,35	2,00	2,73	1,58	1,21	1,71	2,36	1,40	1,76
75,1 a 100	0,71	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,24	0,31	0,00	0,00	0,50	0,39	0,53	0,00	0,46	0,26	0,39	0,28
Total	11,35	3,00	25,35	27,27	48,82	38,38	27,80	23,13	57,65	68,24	71,55	74,80	33,16	35,15	61,87	65,49	51,01	52,96

Anexo 191. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de inactividad individual (TI) de acuerdo a generación.

.

TD FAMILIAR	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	49,65	54,00	33,80	34,71	18,90	25,25	34,63	37,81	17,65	11,76	9,65	7,23	32,11	37,58	15,30	14,30	21,46	21,26
0,1 a 25	4,96	3,00	2,82	2,48	1,57	1,01	3,17	2,19	0,00	0,00	1,16	0,78	2,11	1,82	1,26	0,92	1,87	1,29
25,1 a 50	10,64	19,00	7,75	3,31	3,94	7,07	7,56	9,38	2,35	0,00	1,83	2,54	12,11	5,45	4,11	2,89	5,21	4,81
50,1 a 75	4,96	4,00	2,11	0,83	0,00	1,01	2,44	1,88	0,00	0,00	0,33	0,59	0,53	0,61	0,34	0,52	1,01	0,92
75,1 a 100	8,51	11,00	0,70	4,96	1,57	0,00	3,66	5,31	0,00	0,00	0,33	0,59	5,26	5,45	1,37	1,57	2,10	2,68
Total	78,72	91,00	47,18	46,28	25,98	34,34	51,46	56,56	20,00	11,76	13,31	11,72	52,11	50,91	22,37	20,21	31,65	30,96

Anexo 192. Tasa de desocupación familiar (TD familiar) frente a tasa de participación individual (TGP) de acuerdo a generación

.

TD FAMILIAR	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	4,26	0,00	14,79	14,05	33,07	27,27	16,83	13,75	43,53	55,29	52,08	54,10	22,63	30,91	44,86	49,21	35,93	38,72
0,1 a 25	2,13	0,00	9,15	5,79	11,81	4,04	7,56	3,44	7,06	7,06	6,99	6,05	3,16	3,03	6,16	5,51	6,61	4,90
25,1 a 50	7,80	5,00	17,61	19,01	14,17	21,21	13,17	15,31	22,35	15,29	17,64	17,77	6,84	5,45	15,75	14,83	14,93	14,97
50,1 a 75	2,84	4,00	6,34	9,09	7,09	8,08	5,37	7,19	0,00	5,88	4,33	5,47	2,63	4,24	3,54	5,25	4,12	5,82
75,1 a 100	1,42	0,00	3,52	5,79	5,51	5,05	3,41	3,75	7,06	4,71	4,16	4,88	1,58	5,45	3,88	4,99	3,73	4,62
Total	18,44	9,00	51,41	53,72	71,65	65,66	46,34	43,44	80,00	88,24	85,19	88,28	36,84	49,09	74,20	79,79	65,32	69,04

Anexo 193. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de desempleo (TD) y ocupación individual (TI) de acuerdo a género.

.

TGP FAMILIAR	TD Frente a la Población Masculina		TD Frente a la Población femenina		TD Frente al Total de la Población		TO Frente a la Población Masculina		TO Frente a la Población femenina		TO Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0												
0,1 a 25		0,00		0,26		0,13	1,24	1,38	0,83	0,97	1,01	1,16
25,1 a 50	1,71	3,57	3,95	1,83	2,86	2,68	13,63	9,25	7,21	7,13	10,03	8,09
50,1 a 75	7,56	7,69	9,77	10,44	8,69	9,10	18,94	20,87	17,34	16,21	18,04	18,31
75,1 a 100	7,56	8,79	13,02	13,84	10,36	11,38	26,55	25,79	18,31	21,39	21,93	23,38
Total	16,83	20,05	26,74	26,37	21,90	23,29	60,35	57,28	43,69	45,71	51,01	50,93

Anexo 194. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de inactividad (TI) y participación individual (TGP) de acuerdo a género.

.

TGP FAMILIAR	TI Frente a la Población Masculina		TI Frente a la Población femenina		TI Frente al Total de la Población		TGP Frente a la Población Masculina		TGP Frente a la Población femenina		TGP Frente al Total de la Población	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	3,01	2,95	3,74	4,54	3,42	3,82						
0,1 a 25	3,19	3,54	3,33	4,54	3,27	4,09	1,24	1,38	0,83	1,13	1,01	1,24
25,1 a 50	10,27	10,04	19,14	14,42	15,24	12,44	14,87	11,81	9,57	8,27	11,90	9,87
50,1 a 75	10,44	11,22	12,21	12,64	11,43	12,00	24,42	26,38	23,16	22,69	23,72	24,36
75,1 a 100	0,53	0,59	1,94	1,78	1,32	1,24	32,04	32,09	26,07	29,98	28,69	30,93
Total	27,43	28,35	40,36	37,93	34,68	33,60	72,57	71,65	59,64	62,07	65,32	66,40

Anexo 195. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de desempleo individual (TD) de acuerdo a generación.

TGP FAMILIAR	TD Frente a la Población de 14 a 17 Años		TD Frente a la Población de 18 a 21 Años		TD Frente a la Población de 22 a 25 Años		TD Frente a la Población Joven		TD Frente a la Población de 26 a 29 Años		TD Frente a la Población de 30 a 59 Años		TD Frente a la Población de 60 y más Años		TD Frente a la Población Adulta		TD Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0																		
0,1 a 25		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,22		0,00		0,16		0,13
25,1 a 50	3,85	0,00	4,11	6,15	3,30	3,08	3,68	4,32	2,94	2,67	2,73	1,99	1,43	3,70	2,62	2,30	2,86	2,68
50,1 a 75	19,23	11,11	16,44	16,92	12,09	13,85	14,74	15,11	11,76	10,67	6,84	7,30	2,86	7,41	6,92	7,73	8,69	9,10
75,1 a 100	15,38	55,56	30,14	26,15	16,48	24,62	21,58	27,34	13,24	9,33	6,45	5,75	5,71	17,28	7,08	7,73	10,36	11,38
Total	38,46	66,67	50,68	49,23	31,87	41,54	40,00	46,76	27,94	22,67	16,02	15,27	10,00	28,40	16,62	17,93	21,90	23,29

Anexo 196. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de ocupación individual (TO) y de acuerdo a generación.

.

TGP FAMILIAR	TO Frente a la Población de 14 a 17 Años		TO Frente a la Población de 18 a 21 Años		TO Frente a la Población de 22 a 25 Años		TO Frente a la Población Joven		TO Frente a la Población de 26 a 29 Años		TO Frente a la Población de 30 a 59 Años		TO Frente a la Población de 60 y Más Años		TO Frente a la Población Adulta		TO Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0																		
0,1 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,18	1,15	1,83	1,92	0,53	1,05	1,48	1,63	1,01	1,16
25,1 a 50	0,71	0,00	2,82	0,00	4,72	2,94	2,68	0,92	7,06	6,90	16,47	14,01	6,84	4,74	13,47	11,03	10,03	8,09
50,1 a 75	4,96	0,98	6,34	10,57	14,17	13,73	8,29	8,56	20,00	20,69	25,29	27,26	15,26	9,47	22,60	22,31	18,04	18,31
75,1 a 100	5,67	1,96	16,20	16,26	29,92	20,59	16,83	13,15	29,41	37,93	27,95	30,33	10,53	15,26	24,32	27,57	21,93	23,38
Total	11,35	2,94	25,35	26,83	48,82	37,25	27,80	22,63	57,65	66,67	71,55	73,51	33,16	30,53	61,87	62,53	51,01	50,93

Anexo 197. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de inactividad individual (TI) y de acuerdo a generación.

.

TGP FAMILIAR	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y Más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	3,55	1,96	1,41	1,63	3,15	2,94	2,68	2,14	0,00	2,30	1,83	1,73	11,58	13,16	3,77	4,51	3,42	3,82
0,1 a 25	4,26	9,80	6,34	8,94	3,94	3,92	4,88	7,65	3,53	2,30	1,83	1,73	4,21	5,26	2,51	2,63	3,27	4,09
25,1 a 50	36,88	37,25	23,24	18,70	11,81	9,80	24,39	21,71	10,59	6,90	6,16	4,80	26,32	20,00	10,96	8,65	15,24	12,44
50,1 a 75	35,46	39,22	15,49	16,26	7,09	17,65	19,76	23,85	5,88	1,15	4,33	4,22	18,42	17,89	7,53	7,14	11,43	12,00
75,1 a 100	1,42	2,94	2,11	1,63	2,36	1,96	1,95	2,14	0,00	1,15	0,67	0,77	2,63	1,05	1,03	0,88	1,32	1,24
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 198. Tasa de participación familiar (TGP familiar) frente a tasa de participación individual (TGP) y de acuerdo a generación.

TGP FAMILIAR	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y Más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0																		
0,1 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,18	1,15	1,83	2,11	0,53	1,05	1,48	1,75	1,01	1,24
25,1 a 50	1,42	0,00	4,93	3,25	7,09	4,90	4,39	2,75	9,41	9,20	18,80	15,74	7,37	6,32	15,41	12,78	11,90	9,87
50,1 a 75	8,51	1,96	14,79	19,51	22,83	22,55	15,12	14,98	29,41	29,89	31,11	33,59	16,32	12,63	27,74	28,20	23,72	24,36
75,1 a 100	8,51	6,86	31,69	30,08	41,73	36,27	26,83	24,77	40,00	45,98	33,44	35,32	12,63	22,63	29,57	33,46	28,69	30,93
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,40

Anexo 199. Tasas de inactividad (TI) frente a nivel educativo y de acuerdo a generación.

NIVEL EDUCATIVO	TI Frente a la Población de 14 a 17 Años		TI Frente a la Población de 18 a 21 Años		TI Frente a la Población de 22 a 25 Años		TI Frente a la Población Joven		TI Frente a la Población de 26 a 29 Años		TI Frente a la Población de 30 a 59 Años		TI Frente a la Población de 60 y más Años		TI Frente a la Población Adulta		TI Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ninguno	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,96	0,00	0,61	0,00	0,00	0,00	0,58	3,16	3,68	0,68	1,25	0,47	1,07
Primaria Incompleta	4,26	0,98	2,11	0,81	0,00	0,00	2,20	0,61	0,00	0,00	3,33	2,50	21,58	16,32	6,96	5,51	5,44	4,09
Primaria Completa	2,84	1,96	0,70	0,81	0,79	0,00	1,46	0,92	0,00	2,30	1,66	1,92	6,84	11,58	2,63	4,26	2,26	3,29
Secundaria Incompleta	63,12	79,41	4,93	6,50	3,15	1,96	24,39	27,83	1,18	0,00	2,00	1,54	12,11	6,84	4,11	2,63	10,58	9,96
Secundaria Completa	5,67	6,86	18,31	15,45	6,30	6,86	10,24	10,09	8,24	0,00	4,16	3,45	9,47	10,53	5,71	4,76	7,15	6,31
Técnica o Tecnolog. Incom.		0,00		0,81		1,96		0,92		0,00		0,00		1,05		0,25		0,44
Técnica o Tecnolog Com.		0,00		0,81		0,00		0,31		1,15		0,58		1,05		0,75		0,62
Superior Incompleta	5,67	1,96	21,83	21,95	17,32	20,59	14,88	15,29	3,53	10,34	0,83	1,15	2,11	0,53	1,37	2,01	5,68	5,87
Superior Completa	0,00	0,00	0,70	0,00	0,79	2,94	0,49	0,92	7,06	0,00	2,00	1,15	5,79	3,68	3,31	1,63	2,41	1,42
Especialización o Mtria Incom.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,17	0,19	0,53	0,00	0,23	0,13	0,16	0,09
Especialización o Mtria Com.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,19	1,58	2,11	0,80	0,63	0,54	0,44
Total	81,56	91,18	48,59	47,15	28,35	36,27	53,66	57,49	20,00	13,79	14,81	13,24	63,16	57,37	25,80	23,81	34,68	33,60

Anexo 200. Tasas de participación (TGP) frente a nivel educativo y de acuerdo a generación.

NIVEL EDUCATIVO	TGP Frente a la Población de 14 a 17 Años		TGP Frente a la Población de 18 a 21 Años		TGP Frente a la Población de 22 a 25 Años		TGP Frente a la Población Joven		TGP Frente a la Población de 26 a 29 Años		TGP Frente a la Población de 30 a 59 Años		TGP Frente a la Población de 60 y más Años		TGP Frente a la Población Adulta		TGP Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ninguno	0,71	0,00	0,70	0,81	0,00	0,00	0,49	0,31	0,00	0,00	0,17	0,77	0,00	2,63	0,11	1,13	0,23	0,89
Primaria Incompleta	2,84	0,00	1,41	1,63	5,51	0,98	3,17	0,92	3,53	3,45	13,31	9,98	15,79	13,68	12,90	10,15	9,80	7,47
Primaria Completa	0,71	0,98	2,82	5,69	0,79	4,90	1,46	3,98	2,35	2,30	5,82	8,83	2,63	8,42	4,79	8,02	3,73	6,84
Secundaria Incompleta	11,35	4,90	13,38	10,57	10,24	8,82	11,71	8,26	8,24	5,75	10,32	8,83	4,74	4,21	8,90	7,39	9,80	7,64
Secundaria Completa	2,84	2,94	22,54	18,70	23,62	23,53	16,10	15,29	29,41	22,99	21,96	18,04	4,74	4,21	18,95	15,29	18,04	15,29
Técnica o Tecnog. Incom.		0,00		2,44		3,92		2,14		1,15		1,73		0,00		1,25		1,51
Técnica o Tecnog Com.		0,00		4,07		3,92		2,75		12,64		7,49		2,63		6,89		5,69
Superior Incompleta	0,00	0,00	7,04	7,32	11,81	10,78	6,10	6,12	4,71	11,49	5,16	3,45	1,58	0,00	4,34	3,51	4,90	4,27
Superior Completa	0,00	0,00	3,52	1,63	18,90	5,88	7,07	2,45	27,06	24,14	17,97	15,36	3,68	3,16	15,75	13,41	12,99	10,22
Especialización o Mtria Incom.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,15	1,33	1,54	0,00	0,53	0,91	1,25	0,62	0,89
Especialización o Mtria Com.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,98	0,00	0,31	4,71	1,15	9,15	10,75	3,68	3,16	7,53	7,89	5,13	5,69
Total	18,44	8,82	51,41	52,85	71,65	63,73	46,34	42,51	80,00	86,21	85,19	86,76	36,84	42,63	74,20	76,19	65,32	66,40

Anexo 201. Desocupación familiar (TD familiar) de acuerdo a género.

TD FAMILIAR	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	58,73	57,81	59,54	61,80	59,18	59,98
0,1 a 25	10,00	5,48	7,75	6,79	8,74	6,19
25,1 a 50	20,18	22,72	21,23	17,32	20,77	19,78
50,1 a 75	5,82	6,69	4,88	6,79	5,29	6,75
75,1 a 100	5,27	7,30	6,60	7,30	6,01	7,30
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 202. Ocupación familiar (TO familiar) de acuerdo a género.

TO FAMILIAR	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	6,19	8,27	8,32	10,53	7,39	9,51
0,1 a 25	12,21	15,94	10,54	13,78	11,28	14,76
25,1 a 50	38,41	35,04	43,83	35,01	41,45	35,02
50,1 a 75	26,90	23,82	23,99	24,64	25,27	24,27
75,1 a 100	16,28	16,93	13,31	16,05	14,62	16,44
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 203. Ocupación familiar (TO familiar) de acuerdo a género.

TO FAMILIAR	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	3,01	2,95	3,74	4,54	3,42	3,82
0,1 a 25	4,42	4,92	4,16	5,67	4,28	5,33
25,1 a 50	25,13	21,85	28,71	22,69	27,14	22,31
50,1 a 75	34,87	37,60	35,37	35,33	35,15	36,36
75,1 a 100	32,57	32,68	28,02	31,77	30,02	32,18
Total	100	100	100	100	100	100

Anexo 204. Desocupación familiar (TD familiar) de acuerdo a generación.

TD FAMILIAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	55,47	54,00	49,29	48,76	53,23	52,53	52,62	51,56	61,18	67,06	62,67	61,33	61,54	68,48	62,29	63,52	59,18	59,98
0,1 a 25	7,30	3,00	12,14	8,26	13,71	5,05	10,97	5,63	7,06	7,06	8,28	6,84	5,92	4,85	7,68	6,43	8,74	6,19
25,1 a 50	18,98	24,00	25,71	22,31	18,55	28,28	21,20	24,69	24,71	15,29	19,76	20,31	21,30	10,91	20,57	17,72	20,77	19,78
50,1 a 75	8,03	8,00	8,57	9,92	7,26	9,09	7,98	9,06	0,00	5,88	4,73	6,05	3,55	4,85	4,02	5,77	5,29	6,75
75,1 a 100	10,22	11,00	4,29	10,74	7,26	5,05	7,23	9,06	7,06	4,71	4,56	5,47	7,69	10,91	5,44	6,56	6,01	7,30
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 205. Ocupación familiar (TO familiar) de acuerdo a generación.

TO FAMILIAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	10,64	8,82	4,23	8,94	7,09	7,84	7,32	8,56	4,71	5,75	4,66	6,33	17,37	21,58	7,42	9,90	7,39	9,51
0,1 a 25	15,60	27,45	14,79	21,95	14,17	12,75	14,88	20,80	8,24	12,64	9,48	12,09	10,53	12,63	9,59	12,28	11,28	14,76
25,1 a 50	46,81	45,10	49,30	32,52	30,71	36,27	42,68	37,61	42,35	26,44	40,60	35,70	41,05	32,63	40,87	33,96	41,45	35,02
50,1 a 75	24,82	17,65	21,83	27,64	27,56	30,39	24,63	25,38	20,00	24,14	26,96	25,14	23,68	20,00	25,57	23,81	25,27	24,27
75,1 a 100	2,13	0,98	9,86	8,94	20,47	12,75	10,49	7,65	24,71	31,03	18,30	20,73	7,37	13,16	16,55	20,05	14,62	16,44
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 206. Participación familiar (TGP familiar) de acuerdo a generación.

TGP FAMILIAR	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
0	3,55	1,96	1,41	1,63	3,15	2,94	2,68	2,14	0,00	2,30	1,83	1,73	11,58	13,16	3,77	4,51	3,42	3,82
0,1 a 25	4,26	9,80	6,34	8,94	3,94	3,92	4,88	7,65	4,71	3,45	3,66	3,84	4,74	6,32	4,00	4,39	4,28	5,33
25,1 a 50	38,30	37,25	28,17	21,95	18,90	14,71	28,78	24,46	20,00	16,09	24,96	20,54	33,68	26,32	26,37	21,43	27,14	22,31
50,1 a 75	43,97	41,18	30,28	35,77	29,92	40,20	34,88	38,84	35,29	31,03	35,44	37,81	34,74	30,53	35,27	35,34	35,15	36,36
75,1 a 100	9,93	9,80	33,80	31,71	44,09	38,24	28,78	26,91	40,00	47,13	34,11	36,08	15,26	23,68	30,59	34,34	30,02	32,18
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 207. Tipo de bachillerato de la población en edad de trabajar, egresados y estudiantes, de acuerdo a generación.

TIPO DE BACHILLERATO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
Académico	81,63	77,48	75,53	78,22	77,50	83,76	78,31	82,05	80,70
Industrial	5,10	2,70	8,51	5,28	7,50	2,79	0,00	3,05	3,84
Promoción Social	0,00	0,00	1,06	0,33	2,50	0,76	0,00	0,90	0,70
Comercial	9,18	17,12	9,57	12,21	6,25	6,60	10,84	7,18	8,95
Agropecuario	0,00	0,00	1,06	0,33	3,75	0,76	1,20	1,26	0,93
Otro	4,08	2,70	4,26	3,63	2,50	5,33	9,64	5,57	4,88
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 208. Formación para el trabajo de población en edad de trabajar de a cuerdo a generación

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años	% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años	% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años	% Frente a la Población Joven	% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años	% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años	% Frente a la Población Entre 60 y más Años	% Frente a la Población Adulta	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009	2009
No	98,96	86,07	85,15	89,66	65,12	71,04	82,89	73,20	77,93
Si	1,04	13,93	14,85	10,34	34,88	28,96	17,11	26,80	22,07
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 209. Inmigración de la población en edad de trabajar de acuerdo a generación.

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA CIUDAD	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1 a 5	21,05	70,00	25,93	45,45	26,67	73,33	24,59	18,09	10,00	50,00	21,43	18,18	25,00	8,33	21,02	63,89	21,94	25,11
más de 5	68,42	30,00	66,67	54,55	66,67	26,67	67,21	81,91	70,00	50,00	64,29	81,82	56,82	91,67	63,07	36,11	64,14	74,89
NS/NR	10,53		7,41		6,67		8,20		20,00		14,29		18,18		15,91		13,92	
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anexo 210. Ni activos ni estudian, de acuerdo a generación.

NI ACTIVOS NI ESTUDIAN	% Frente a la Población Entre 14 y 17 Años		% Frente a la Población Entre 18 y 21 Años		% Frente a la Población Entre 22 y 25 Años		% Frente a la Población Joven		% Frente a la Población Entre 26 y 29 Años		% Frente a la Población Entre 30 y 59 Años		% Frente a la Población Entre 60 y más Años		% Frente a la Población Adulta		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Estudian	87,83	90,32	78,26	84,48	80,56	67,57	83,64	84,04	58,82	66,67	4,494	4,412	0,833	0	6,637	5,946	44,62	45,31
No estudian	12,17	9,677	21,74	15,52	19,44	32,43	16,36	15,96	41,18	33,33	95,51	95,59	99,17	100	93,36	94,05	55,38	54,69

Anexo 211. Formación para el trabajo de la población en edad de trabajar de acuerdo a género.

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	% Frente a la Población Masculina	% Frente a la población Femenina	% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar
	2009	2009	2009
No	79,41	76,69	77,93
Si	20,59	23,31	22,07
Total	100	100	100

Anexo 212. Realización de labores domésticas de acuerdo a género.

REALIZACIÓN DE LABORES DOMESTICAS	% Frente a la Población Masculina		% Frente a la población Femenina		% Frente al Total de Población en Edad de Trabajar	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
NO	54,19	56,74	39,52	38,36	44,62	45,31
SI	45,81	43,26	60,48	61,64	55,38	54,69