



**BIENESTAR DE LA MUJER CAMPESINA A TRAVES DE LA  
ORGANIZACIÓN DE LA COMUNIDAD**

**DIEGO FERNANDO DIAZ JIMENEZ**

**UNIVERSIDAD DE NARIÑO  
CENTRO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES LATINOAMERICANOS  
-CEILAT-  
ESPECIALIZACION EN GERENCIA SOCIAL  
SAN JUAN DE PASTO  
2011**

**BIENESTAR DE LA MUJER CAMPESINA A TRAVES DE LA  
ORGANIZACIÓN DE LA COMUNIDAD**

**DIEGO FERNANDO DIAZ JIMENEZ**

Trabajo de grado para optar el título de Especialista en  
Gerencia Social

**Asesor:**

**JAVIER EDUARDO RODRIGUEZ SALAZAR  
Especialista en Gerencia Social**

**UNIVERSIDAD DE NARIÑO  
CENTRO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES LATINOAMERICANOS  
-CEILAT-  
ESPECIALIZACION EN GERENCIA SOCIAL  
SAN JUAN DE PASTO  
2011**

**Artículo**

**“Las ideas y conclusiones aportadas en el trabajo de grado son  
Responsabilidad exclusiva de sus autoras”**

**“Artículo 1° del acuerdo No 324 del 11 de octubre de 1.966, emanado del  
honorable consejo directivo de la Universidad de Nariño”**

**NOTA DE ACEPTACION**

---

---

---

---

---

---

LILIANA DEL CARMEN DAVILA HIDALGO

---

**FIRMA DEL JURADO**

SEGUNDO JAIRO FIDENCIO GONZALES OBANDO

---

**FIRMA DEL JURADO**

**San Juan de Pasto, Junio 25 de 2011**

## **DEDICATORIA**

**A mis hijos que son la razón de mí existir...**

## **AGRADECIMIENTOS**

**Doctor JAVIER EDUARDO RODRIGUEZ SALAZAR Asesor de la  
investigación por su esfuerzo, apoyo y dedicación.**

**A la comunidad del Municipio de El Tambo por el apoyo y compromiso  
con el proyecto**

## GLOSARIO

**AUTONOMIA:** “Derecho que goza un individuo de gobernarse a sí mismo, bajo sus propias decisiones. Equivale a independencia”<sup>1</sup>.

**AUTOACEPTACION O AUTOESTIMA:** “Estar gustoso, contento o satisfecho consigo mismo, apreciación o estimación de los valores propios”<sup>2</sup>.

**BIENESTAR SOCIAL:** “Sociedades en las que el Estado dispone de recursos suficientes para asegurar a los ciudadanos la cobertura de sus necesidades inmediatas”<sup>3</sup>.

**BIOMASA:** “Fracción biodegradable de los productos, residuos y residuos de la agricultura (incluido sustancias vegetales y animales), forestales, para producir energía o material utilizado para la combustión”<sup>4</sup>.

**COMBUSTION INCOMPLETA:** “Oxidación de combustibles y materiales iluminantes con objeto de calentar o alumbrar. Humo: Producto gaseoso que se desprende de la combustión incompleta es irritante, produce problemas en el aparato respiratorio y tiene presencia de múltiples gases tóxicos”<sup>5</sup>.

**DEFORESTACION:** “Proceso de destrucción de bosques por causas naturales o por acción humana (talas abusivas, fumigaciones, lluvias ácidas), provoca erosión en el terreno”<sup>6</sup>.

**ECOSISTEMA:** “Sistema formado por un conjunto de individuos pertenecientes a distintas especies que viven bajo una serie de características ambientales similares”<sup>7</sup>.

---

<sup>1</sup> Enciclopedia Universal Ilustrada. Pag. 1179. Volumen 6

<sup>2</sup> Enciclopedia Universal Ilustrada. Pag. 87 - 93. Volumen 2

<sup>3</sup> Diccionario Universal. Pag. 244.

<sup>4</sup> Tomado de Diario Oficial n°L 123 de 17/05/2003 p. 0042 – 0046

<sup>5</sup> Diccionario Universal. Pag. 916

<sup>6</sup> Diccionario Universal. Pag. 551

ESATUFA ECOLOGICA PATSARI: “Tecnología que a partir de su principio de construcción conserva el calor, ahorra tiempo en la preparación de los alimentos, reduce el consumo de biomasa en un 60%, no produce humo por realizar una combustión completa”<sup>8</sup>.

ORGANIZACIÓN: “Grupo social sujetado a reglas, orden y dependencia de las partes, aprovechando la individualidad para asegurar permanencia, garantizar satisfacción de las necesidades de quien la conforma”<sup>9</sup>.

REFORESTACION: “Replantar una zona boscosa que había sido destruida”<sup>10</sup>.

TECNOLOGIAS SENCILLAS: “Adaptaciones técnicas a las actividades diarias para mejorar la calidad de vida y optimizar tiempo y mitigar daños en ecosistemas; deben ser apropiadas por la comunidad. Se considera que una tecnología es apropiada cuando tiene efectos beneficiosos sobre las personas y el medio ambiente”

---

<sup>8</sup> Proyecto PATSARI. Grupo Interdisciplinario de Tecnología Rural apropiada

<sup>9</sup> Diccionario Universal. Pag. 345

<sup>10</sup> Diccionario Universal. Pag. 1432

## **RESUMEN**

Los procesos sociales y los cambios en el manejo de las comunidades llevan a trabajar con comunidades organizadas y la igualdad de sexos en la toma de decisiones, sin cambiar la esencia de las costumbres de las comunidades, sino que por el contrario sea la aplicación de procesos simples los que promuevan el cambio cultural de largo plazo. La organización y capacitación de las personas, en el Municipio del Tambo en Nariño, que tiene las características típicas de cualquier región de nuestro Departamento, es la búsqueda del mejoramiento de la calidad de vida de la mujer con la contribución de ellas en la toma de decisiones en el desarrollo de la comunidad. Además la participación de la mujer en la ejecución del proyecto y se de la generación de ingresos extra para la familia y el crecimiento personal a través de capacitaciones formales e informales.

A nivel personal, tiene componentes sociales que buscan a través de la organización comunitaria y el bienestar social de la familia campesina buscar el mejoramiento de la calidad de vida de estas familias en especial el de la mujer que es la más afectada por las condiciones de vida y la cultura de la región, además de buscar el desarrollo.

### **Palabras Claves**

Autonomía, Autoestima, Bienestar Social, Organización, desarrollo y bienestar, planificación, calidad de vida.

## **ABSTRACT**

Social processes and changes in the management of communities to work with communities are organized and gender equality in decision-making, without changing the essence of the customs of the communities, but instead is the application process simple that promote long-term cultural change. The organization and training of persons in the municipality of Tambo in Nariño, which has the typical characteristics of any region of our department, is the pursuit of improving the quality of life of the woman's contribution in making them decisions on community development. Moreover, the participation of women in project implementation and the generation of extra income for family and personal growth through formal and informal training.

On a personal level, has social components that seek through community organization and social welfare of rural families seek to improve the quality of life of these families, especially women who are most affected by the conditions of life and culture of the region and to seek development.

### **Keywords**

Autonomy, Self-Esteem, Social Welfare, Organization, development and welfare, planning, quality of life

## CONTENIDO

	Pág
INTRODUCCION	13
BIENESTAR DE LA MUJER CAMPESINA A TRAVES DE LA ORGANIZACIÓN DE LA COMUNIDAD	16
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOCIAL	23
ORGANIZACIÓN COMUNITARIA Y CALIDAD DE VIDA	27
RESULTADOS	31
CONCLUSIONES	34
RECOMENDACIONES	35
BIBLIOGRAFIA	36

## INTRODUCCION

A lo largo de los años, se ha comprobado que para conseguir recursos que ayuden al desarrollo local, sólo es posible con una comunidad organizada. Son innumerables los ejemplos de apoyo obtenidos en la región. Una manera es conformar organizaciones legalmente constituidas, que reciban la formación y capacitación, en el manejo administrativo y socio empresarial para plantear soluciones y gestionar recursos de cofinanciación, mediante la presentación de proyectos de beneficio social.

Las organizaciones comunitarias tienen por finalidad solucionar problemas comunes y como objetivo general ser capaces de dinamizar y crear nuevas estrategias de participación que permitan a la comunidad organizada ser un actor en el mejoramiento de la calidad de vida de sus miembros de acuerdo a sus necesidades.

El objetivo principal del proyecto era contribuir al desarrollo y bienestar de la mujer campesina a través de la implementación de tecnologías sencillas para pequeños productores organizados; para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de sus familias.

Para iniciar el desarrollo del objetivo se realiza un diagnostico y con el análisis de los diferentes autores como se menciona en el desarrollo del artículo se puede señalar que se necesita tener en cuenta la situación actual de la comunidad cultura, capacidad de adaptación, las crisis, las estrategias; para poder llegar a buscar nuevas capacidades, organizaciones, estrategias para el desarrollo.

Con base a lo expuesto por Jean Paul Sallenave se puede resumir el enfoque estratégico de una comunidad en tres preguntas fundamentales

- ¿Dónde estamos?
- ¿A dónde queremos ir?
- ¿Cómo llegar allá?”<sup>1</sup>

Existen diferentes formas de organización comunitaria las hay formales e informales; pero nosotros nos basaremos en las formales y legalmente constituidas ya que la experiencia demuestra que una comunidad es apoyada de manera nacional e internacional de acuerdo a su nivel de organización los tipos de organizaciones son:

- Juntas de vecinos: Son organizaciones comunitarias de carácter territorial representativas de las personas que residen en una misma unidad vecinal y cuyo objetivo es promover el desarrollo de la comunidad.
- Unidad Vecinal: Es el territorio determinado en conformidad con la ley No 19.418, en que se subdivide la comuna para efectos de descentralizar asuntos comunales y promover la participación ciudadana.
- Organizaciones comunitarias funcionales: Son aquellas con personalidad jurídica y sin fines de lucro, que tengan por objeto representar y promover valores e intereses específicos de la comunidad.
- Uniones Comunales: Son organizaciones cuyo único objetivo es la integración y desarrollo de sus organizaciones afiliadas y la realización de actividades educativas y de capacitación.

A partir de esto la investigación se divide en varias fases la primera fase se realizo un acercamiento de los investigadores hacia la comunidad, para observar el manejo organizacional, empresarial, administrativo y la influencia de los diferentes tipos de organización en el desarrollo de la comunidad. Se hace un análisis sobre la mujer y su participación; para iniciar la segunda fase la cual es la capacitación en el manejo organizacional de la comunidad a las mujeres

---

<sup>1</sup> Tomado de Gerencia y Planeación Estratégica, Sallenave Jean Paul

seleccionadas para el proyecto. La tercera fase se reconoció la línea base de las personas con las cuales se iba a dar inicio al proyecto, consiguiendo el apoyo de los líderes y las familias. Se realizó la construcción de las Estufas con las respectivas capacitaciones de utilización. En una cuarta fase del proyecto se planificaron y aplicaron actividades para complementar y brindar un protagonismo a la mujer en su tiempo libre, comenzando también un proyecto de reestructuración de la biomasa del Municipio.

Como es una investigación-acción, se llevo a cabo por la recolección práctica y bibliográfica de la información, se realizó un análisis de debilidades, observación del proceso, análisis de lo observado, y aplicación del proyecto.

## **BIENESTAR DE LA MUJER CAMPESINA A TRAVES DE LA ORGANIZACIÓN DE LA COMUNIDAD**

En Colombia, a raíz de la organización de la comunidad es necesario de incorporar el componente socio empresarial, junto con los temas técnicos, para contribuir a mejorar la armonía comunitaria y la convivencia social, de todas aquellas personas que participan en los procesos de formación y de organización para el desarrollo comunitario. Fortalecimiento de los vínculos sociales, la identidad cultural e incluso de solución alternativa de conflictos que conlleve a la búsqueda de la sostenibilidad económica y ambiental. De allí nace la importancia para la organización y asociación con otros pobladores interesados en un mejor desarrollo en lo productivo, en lo económico y en lo social.

Mediante la organización comunitaria, es posible una construcción colectiva del conocimiento, en donde se aportan experiencias, se analizan situaciones puntuales, se comparten opiniones y se toman decisiones, que conlleven al mejoramiento de la productividad de la organización o simplemente a mejorar la organización o convivencia de los asociados.

En el sector productivo, especialmente en el agropecuario no se comparten las experiencias, a causa del aislamiento natural entre productores o empresarios campesinos, por la vecindad distante, por ello, el no confrontar las decisiones son consecuencia de inapropiadas o desastrosas acciones que se obtienen después de hechos y sucesos puntuales.

En cambio, cuando propiciamos una reunión entre un grupo de personas interesadas en la misma temática, es el medio propicio para ese compartir de

experiencias y lograr mejorar las expectativas de mejorar las acciones y los propósitos comunes.

Actualmente existen muchas barreras culturales que impiden que entre parecidos, no iguales, se facilite la comunicación. Es entonces cuando al crear esas condiciones propicias, se genera confianza y se facilita el intercambio de experiencias entre los agrupados, pero sobre todo la formulación práctica de un lenguaje común, complementado con los conceptos técnicos peculiares en los medios académicos, en los mercados de productos o de servicios para uso general. (tomado de Fundamentos metodológicos de organización campesina USAID 2009).

Esto permite que los productores agrupados tengan un efecto inmediato, porque proponen de manera conjunta y concertada la búsqueda de soluciones pertinentes, frente a situaciones puntuales, que permite mejorar su productividad y por ende su calidad de vida.

Platón(siglo V A.C) afirmaba que el conocimiento hace parte de la naturaleza misma del ser humano, pero se expresa en acciones que transforman el medio natural, es decir, en cultura, de acuerdo con las circunstancias y necesidades que los rodean.

Las personas construimos conocimiento de acuerdo a la realidad experimental, con las cosas que requieren de soluciones para la cotidianidad productiva y de la vida misma.

El conocimiento, en consecuencia se construye permanentemente, porque las personas somos capaces de aprender haciendo, es decir viviendo. Si se organiza un grupo con los mismos intereses y expectativas, las soluciones se encontraran con ese aunar de esfuerzos y de experiencias, que permite

reflexionar y adaptar soluciones reales y prácticas a las situaciones que se presenten.

Algo muy importante a tener en cuenta, es que el compartir esos conocimientos a través del compartir de experiencias, requiere de armonía y confianza entre el grupo de participantes.

Cuando una comunidad se reúne o agrupa, genera mayor permanencia por sus propuestas de desempeño comunitario. Se agrupan y trabajan de manera asociativa en la solución de sus necesidades más apremiantes y gestionan su propio desarrollo e inician emprendimientos de cooperación en la búsqueda del interés común.

Esta es la manera de promover la conformación o refuerzo de organizaciones comunitarias formales o no, de asociaciones de productores, de cooperativas de trabajadores, comités de acompañamiento en gestión productiva y comercial. Muchas veces se agrupan para reducir costos y generar economías de escala, que les generan mayor rentabilidad.

Para contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la comunidad se ejecutan actividades para dar cumplimiento al objetivo:

### **1. Identificar los alcances de una organización campesina frente al bienestar de la mujer**

A nivel comunitario la aplicación de tecnologías sencillas que brinda una perspectiva de vida diferente que promueve la organización de la comunidad a parte del bienestar social, esta nueva visión social influye en la misma medida en el bienestar personal de los integrantes de las organizaciones campesinas. En el desarrollo de la investigación se identificaron tres puntos donde la organización campesina influye en el bienestar de la mujer.

### **Fortalecimiento de la dimensión comunitaria**

La mujer que pasaba mucho tiempo en su casa en su tiempo libre pudo hacer una inmersión en la organización municipal de El Tambo, en la organización comunitaria, ya sea en las Juntas de Acción Comunal o en las diferentes organizaciones sin ánimo de lucro, que buscan solucionar los problemas sociales más evidentes del lugar.

El fortalecimiento de la dimensión comunitaria promueve la consolidación de cambios reales del lugar, ya que no es suficiente que la comunidad tenga cambios establecidos desde una visión estatal que elimine la participación social, es necesario una gerencia social que promueva el ideal de valor público y que desde la organización comunitaria se fortalezcan los procesos sociales.

“Es evidente que la civilización industrial, y más aún ahora en su fase llamada globalización, ha enfatizado el individualismo extremo, quedando el ser humano privado de relaciones primarias, genuinas, afectivas y no mediatizadas, salvo dentro de la familia nuclear. Así, la satisfacción de necesidades como el afecto, la protección, la identidad, la participación, a través de la dimensión comunitaria, hasta cierto punto podría antropológicamente ser vista como coexistente al ser humano en todo su recorrido.”<sup>2</sup>

Entonces el fortalecimiento de la dimensión comunitaria aporta redes sociales que van a ser la fuente de comunicación e interacción de las mujeres que decidieron hacer parte de los procesos comunitarios del municipio. Además es la proyección de las necesidades hacia las proyecciones, y siendo la mujer el pilar de la familia, es la primera en darse cuenta de las necesidades básicas y las posibilidades de superarlas.

---

<sup>2</sup> CAPALBO, Lucio. Organizaciones Comunitarias. Una expresión social de la conciencia planetaria. Maestría en el Desarrollo Social Latinoamericano. Universidad de Girona. Buenos Aires. 2007. Pag 8

### - **Construcción participativa de saberes**

La organización comunitaria se convierte en la comunicación permanente de la comunidad y la colectivización de ideales crea saberes sociales.

Es decir: “Una modalidad de toma de decisión colectiva que parte de la libre expresión de los puntos de vista individuales, ofrecidos con total desprendimiento de imponer la idea propia, que no admite partidismos, proselitismos ni formación de bloques de opinión, que permite la emergencia de la voz del colectivo por sobre las opiniones particulares de los miembros, a la cual todos adhieren sin reserva, independientemente de la opinión que hubieran tenido durante el proceso consultivo. Aunque no garantiza la “verdad” en un asunto determinado, sí lo hace para con la unidad del grupo. Si la experiencia posterior mostrara que lo consensuado resultó erróneo, esto formará parte del proceso de aprendizaje colectivo de la organización. La consulta permite maximizar la sinergia grupal, y persigue la unidad en diversidad”<sup>3</sup>

Es decir tener en cuenta el ideal individual dentro de la colectividad puede llevar a una toma de decisiones propias, ya sea que resulte productiva o no la idea colectivizada, va a ser posible un proceso consultivo y participativo, del cual todos van a generar un aprendizaje. La mujer dentro del proceso de aprensión de saberes puede cultivar su conocimiento social y puede hacer parte de un proceso donde se tenga en cuenta su opinión.

### - **Adoptar una nueva conciencia social**

La conformación de una organización comunal que tenga en cuenta a la vida de la mujer y el aporte social que puede realizar, promueve una nueva conciencia social en la cual la mujer merece hacer parte del bienestar social desde su producción haciendo participe en la construcción de saberes.

---

<sup>3</sup> Ibíd. Pag. 10

Esta construcción es inconsciente en la medida que la aceptación de la mujer produce el reconocimiento de la diversidad para la autodeterminación local y la identificación social. Además para hacer parte de los procesos comunitarios la mujer tuvo que fragmentar los saberes existentes haciendo posible el reconocimiento de saberes provenientes de diferentes prácticas sociales, así en la generación de espacios para la creación de proyectos estas las prácticas sociales llevarán al bienestar individual, social y desarrollo local participativo.

## **2. Definir el aporte del desarrollo social de una comunidad en el mejoramiento de la calidad de vida de la mujer.**

El desarrollo social entendido como la obtención de bienestar social y mejoramiento de la calidad de vida de las personas que viven en el municipio. Teniendo en cuenta las necesidades que sufren las familias del sector rural del municipio es muy evidente, el desarrollo social podría producirse por medio de la organización comunitaria y la inmersión en la toma de decisiones de la Alcaldía Municipal.

La aplicación de una tecnología sencilla como la Estufa "Patsari", mejora la eficiencia de las actividades diarias de las mujeres, además de la calidad de vida en el sentido de prevención de las afecciones de salud que producen las tradicionales formas de cocina, sin embargo las necesidades de educación, de acceso a salud, de aplicación de mejoramientos en las técnicas utilizadas para la obtención de su producción es algo que debe ser atendido para mejorar la calidad de vida de las personas que viven en El Tambo.

Si existe un desarrollo social de la comunidad se verá reflejado en una mejor forma de vida. Se describe como calidad a una vida que tenga acceso a las necesidades básicas y pueda proyectarse hacia las necesidades suntuarias que desee. Sin embargo la comunidad debe procurar organización para buscar

solventar las necesidades básicas que aun no se han no tienen acceso todas las personas

## **ORGANIZACIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOCIAL**

### **¿Por qué una comunidad organizada y legalmente constituida contribuye al desarrollo social de una región?**

La participación de la comunidad es la fuente primaria para los planes de desarrollo que se aplican en el país, sin embargo el desconocimiento no ha generado una participación real. Por lo cual la organización de la comunidad puede aplicarse desde la capacitación sobre las herramientas de participación y su influencia en el desarrollo local, superando las necesidades básicas de la población.

La organización es la fuente de desarrollo, ya que la formación de un tejido social que busque el beneficio común es traducido como la unión de una comunidad que plantee sus conflictos sociales, puede llegar a la búsqueda de soluciones prácticas y de intervención en las decisiones gubernamentales, en otras palabras en los planes, proyectos y propuestas guiados al beneficio del lugar.

Beneficio se puede llamar a esa satisfacción no solo económica, sino también social, cultural y política, en otras palabras el beneficio no es la idea errada de conseguir mucho dinero sino por el contrario el beneficio social es la construcción de un ideal de participación social, de intervencionismo gubernamental, de apoyo social comunitario y de construcción de una satisfacción personal. Este beneficio va a conformar una política pública, que a diferencia de acumular dinero va a proporcionar una equidad económica en el lugar, una equidad en derechos y la aplicación de la participación en la toma de decisiones.

La búsqueda de la organización social contrarresta la indiferencia e individualización de las personas que se traduce en los planes de gobierno fuera del contexto social que viven las comunidades del país, si por el contrario se consolida una organización en la comunidad será la misma población la que proponga ideas sustentables para evolucionar las practicas que se establecieron y que generen cambio estructurales profundos.

Esa organización promulga la especialización de cada uno de los miembros buscando calidad en las diferentes actividades que realizan para conseguir los objetivos, porque se caracteriza por la división de las acciones, deberes y funciones. Además la organización influye en otros componentes como son la integración familiar dado que contribuye al progreso de las familias campesinas y al mejoramiento del nivel de vida.

La conformación de organizaciones que se constituyan legalmente tendrán una misión, una visión y unos objetivos que vayan en búsqueda del bienestar común, además recuperan la confianza de la población en las institucionalidad de las decisiones gubernamentales. La aplicación de una tecnología sencilla, que sea pensada para la solución de la problemática del lugar puede ayudar a generar un tiempo libre que promueva la unión de las personas, cuan la tecnología sencilla surge desde los mismos pobladores pueden lograr evidenciar en la transformación un cambio que mejora su condición de vida y puede servir como primer paso para la unificación de opiniones y pensamientos productivos. En otras palabras evitar la aplicación de herramientas, tecnologías y planes que requieran mucho esfuerzo pero que con el tiempo deterioren las condiciones de vida de las personas y que no proyecte beneficios para los mismos.

La organización es la fuente de desarrollo, ya que la formación de un tejido social que busque el beneficio común es traducido como la unión de una comunidad que plantee sus conflictos sociales, puede llegar a la búsqueda de

soluciones prácticas y de intervención en las decisiones gubernamentales, en otras palabras en los planes, proyectos y propuestas guiados al beneficio del lugar.

Beneficio se puede llamar a esa satisfacción no solo económica, sino también social, cultural y política, en otras palabras el beneficio no es la idea errada de conseguir mucho dinero sino por el contrario el beneficio social es la construcción de un ideal de participación social, de intervencionismo gubernamental, de apoyo social comunitario y de construcción de una satisfacción personal. Este beneficio va a conformar una política pública, que a diferencia de acumular dinero va a proporcionar una equidad económica en el lugar, una equidad en derechos y la aplicación de la participación en la toma de decisiones.

La búsqueda de la organización social contrarresta la indiferencia e individualización de las personas que se traduce en los planes de gobierno fuera del contexto social que viven las comunidades del país, si por el contrario se consolida una organización en la comunidad será la misma población la que proponga ideas sustentables para evolucionar las practicas que se establecieron y que generen cambio estructurales profundos.

A través de la experiencia de diferentes proyectos desarrollados en comunidades se ha llegado a la conclusión que una sociedad organizada es más productiva, un grupo organizado, brinda seguridad, estabilidad y confianza más que un individuo. La organización promulga la especialización de cada uno de los miembros buscando calidad en las diferentes actividades que realizan para conseguir los objetivos, porque se caracteriza por la división de las acciones, deberes y funciones.

La sociedad aprueba el funcionamiento de una organización solo porque considera que ella es capaz de cubrir cierta necesidad si son atendidas con

razonable eficiencia mediante determinados recursos las sociedad transmite ese recurso a generaciones futuras como parte integral de la cultura<sup>4</sup>

Hace algunas décadas calidad de vida era sinónimo de bienestar económico, sin embargo a mitad de los años 60 el crecimiento económico trajo también problemas sociales y ambientales, entonces calidad de vida empezó a indicar nivel de bienestar en una sociedad según distintos parámetros como salud, vivienda, orden público educación entre otros<sup>5</sup>.

Además la organización influye en otros componentes como son la integración familiar dado que contribuye al progreso de las familias campesinas y al mejoramiento del nivel de vida.

---

<sup>4</sup> Tomado de Organización de las comunidades, Arango María Eugenia

<sup>5</sup> Tomado de El ser humano, La Calidad de Vida, Instituto Geográfico de Angostini

## **ORGANIZACIÓN COMUNITARIA Y CALIDAD DE VIDA**

**¿Cómo una comunidad organizada a través de Planificación, organización comunitaria, formas de organización puede mejorar la calidad de vida de una comunidad?**

### **1. A través de la Planificación**

La planificación es la planeación que se hace de la toma de decisiones sobre el concepto de lo público. Si la comunidad se organiza con saberes comunes, con la inclusión de la mujer puede crear un ideal fuerte de lo que planean y una apropiación sobre los bienes públicos de la comunidad. La planeación desde los aspectos sociales de la comunidad y la relevancia que la misma comunidad puede determinarle a ciertos temas pueden hacer parte de la planeación gubernamental de la vida social cada cuatro años.

Esta comunidad organizada puede tomar fuerza política y nombrar a gobernantes que tengan propuestas que se reproduzcan en mejoramiento de calidad de vida social y no individual.

Bienestar social sería entonces entendido como la capacidad de establecer las redes de comunicación para mejorar la calidad de vida creando una proyección social por medio de ideales comunes y el desarrollo social sería producido cuando se logre alguna modificación a las condiciones actuales de vida.

### **2. A través de la organización comunitaria**

La organización comunitaria promueve la participación social, la preocupación por los asuntos que afectan la totalidad de la comunidad y que son asunto público, es decir la organización comunitaria mejora la calidad de vida por la apropiación que promueve hacia los asuntos públicos.

“La participación comunitaria alude a las acciones ejecutadas colectivamente por los ciudadanos en la búsqueda de soluciones a las necesidades de su vida cotidiana. Estas acciones comunitarias pueden contar o no con la presencia del Estado. Las acciones emprendidas por los comités pro-pavimentación, pro-acueducto son ejemplos de participación comunitaria.

La participación ciudadana se define como la intervención de los ciudadanos en la esfera pública en función de intereses sociales de carácter particular. La representación de los usuarios de los servicios en las Juntas Directivas de las Empresas públicas, los Comités de Veeduría, las Juntas administradoras Locales son escenarios de participación ciudadana.”<sup>6</sup>

### **3. A través de las formas de organización**

La calidad de vida desde la inmersión en las formas de organización ya sea desde la creación de ONGs o por medio de una Junta de acción local o una Junta de Acción comunal.

Sin embargo en el municipio del Tambo existen dos formas de organización que pueden hacer parte de la conformación de toma de decisiones propia del municipio, como son:

- El Consejo Territorial de Planeación Distrital que es el organismo encargado, entre otros aspectos, de organizar y coordinar una amplia discusión con la comunidad y las localidades respecto al proyecto de Plan de Desarrollo Económico y Social del Distrito, para garantizar la participación ciudadana. Así mismo, debe formular recomendaciones y conceptuar sobre el proyecto de acuerdo que la Administración le presente.

---

<sup>6</sup> GONZALEZ, Esperanza. Manual sobre Participación y organización para la gestión local. Edición Foro Nacional de Colombia. Bogota.1996. Pág. 22

- Veeduría ciudadana como vigilancia sobre la gestión pública y el manejo de los bienes públicos.

La calidad de vida de una comunidad es la satisfacción de las necesidades básicas y la obtención de un bienestar en los roles sociales y culturales. La organización de la comunidad puede conllevar a planes de superación de la pobreza, proyectos productivos que generen un ingreso económico. La planificación de una comunidad organizada es la posición ideal de la construcción de una ley realmente pública.

En el municipio del Tambo se han desarrollado múltiples programas buscando el desarrollo de las comunidades a través de proyectos productivos, salud, educación; pero siempre se deja a un lado la familia como unidad productora de bienes y servicios dentro de una comunidad y en especial a la mujer que es el eje principal de esta unidad. La organización de las familias en la búsqueda de satisfacer las necesidades desarrollara proyectos productivos que surjan del contexto social real.

La mujer como eje central de las necesidades de la familia es una promotora del cambio de actitud y manejo de proyectos, que promuevan el cambio, la adecuación o introducción de tecnologías domésticas apropiadas que reduzcan el tiempo y energía para ampliar el rango participativo de la mujer en otras actividades. Es Eleonora Cebotarev, con sus aportes en diferentes seminarios y conferencias expone la importancia de la familia en esa unidad social donde se garantiza la supervivencia y el bienestar humano.

Esa participación social de la mujer la convierte en un agente activo de cambio, en el cual presenta su posición frente a la situación social y puede proyectar a la comunidad a futuro, planeando el camino más eficaz para proporcionar beneficio a la comunidad y una calidad de vida a sus habitantes. En el inicio las tecnologías sencillas y de manejo diario son múltiples opciones para modificar

una rutina diaria, sin embargo la implementación de estas tecnologías son reestructuraciones del tiempo de la mujer para la sociedad donde conviven.

La calidad de vida de una comunidad es la satisfacción de las necesidades básicas y la obtención de un bienestar en los roles sociales y culturales. La organización de la comunidad puede conllevar a planes de superación de la pobreza, proyectos productivos que generen un ingreso económico. La planificación de una comunidad organizada es la posición ideal de la construcción de una ley pública y aplicable.

## **RESULTADOS**

La conformación de una organización debidamente constituida con 200 pequeños productores campesinos, se les brinda capacitación y asesoría en manejo socio empresarial y administrativo, con el fin de crear una visión de proyección al futuro.

El fin de la organización es el desarrollo de proyectos productivos y sociales, para fortalecer una economía campesina, teniendo en cuenta, las condiciones socio culturales y económicas de los participantes, integrando todos los factores del desarrollo (capital, trabajo, medios productivos, oportunidades competitivas, bienestar, integración social y desarrollo institucional).

La capacitación a las mujeres y la participación de ellas en la toma de decisiones dentro de la comunidad sirve para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de sus familias.

La metodología utilizada para la formación empresarial y organizacional de las familias, es la utilizada por FEDECAFE, la cual es con un lenguaje sencillo, claro, de fácil entendimiento el cual es captado por todos los beneficiarios y además se entrega un material para que las mujeres continúen con el desarrollo del proyecto y la gestión de otros planes.

El impacto que causa la organización se ve reflejado en las siguientes fases de la investigación y en el desarrollo de los objetivos, donde se ve claramente el mejoramiento de la autoestima de la mujer y la disposición de su tiempo libre en su formación y crecimiento personal.

El Municipio de El Tambo tiene una división política administrativa del municipio que se define así:-

Sector Rural: El municipio se encuentra dividido mediante acuerdo aprobado por el Concejo Municipal en cinco corregimientos y cuarenta veredas de la siguiente manera:

Corregimiento de Azogue: Pueblo Viejo, Ovejera, Azogue, La cocha.

Corregimiento Especial: Que comprende: Bello Horizonte, Cascajal Alto, Capulí de Minas, Capulí Grande, Chuza, El Cucharó, Granadillo, Humitáro, La Granja, Las Palmas, Llano Largo, Plan Verde, Potrerillo, Pocaurco, San Antonio de Chuza, Zanjón.

Corregimiento de Ricaurte: El Placer, La Espada, Llanos de Manchabajoy, Méjico, Ricaurte, San José del Cidral.

Corregimiento de San Pedro: Aminda, Cascajal Bajo, Cafelina, Chagraurco, Los Limos, San Pablo Bajo, San Pedro.

Corregimiento de Tanguana: San Pablo Alto, La Sultana, Trojayaco, Tanguana, Tambillo, Villanueva, altozano.

Sector urbano: La cabecera municipal se encuentra conformada por 23 barrios: Ricaurte, Recuerdo, Rosario, San José, Mentidero, Santana, Lourdes, La Playa, Portal de los Sauces, Colón, Comercio, Madrigal, Villa del Sol, Rosal, Luís Carlos Galán, Carrera 12 y La Esperanza, las Brisas, Santa Isabel, Los Álamos, Fátima, Villa Nazareno, el Porvenir.<sup>7</sup>

Para la investigación se tomaron diez veredas distribuidas en todo el Municipio; los aspectos generales de estas comunidades son en sí muy similares se

---

<sup>7</sup> Tomado de PDM de El Tambo

suministrará datos generales sobre el entorno de la comunidad. Aproximadamente en las diez veredas están formadas por 2780 habitantes, conformando 695 familias. Son familias que viven en precarias condiciones, donde la mayoría no satisfacen las necesidades básicas, son familias que tienen en promedio cuatro miembros y donde solo uno recibe ingresos para la manutención de esta. Los ingresos de esa persona son parte del jornal, sin embargo el reconocimiento a la labor no es siempre la que debería brindarse a las personas que trabajan en el campo.

Por los motivos de los bajos recursos y las pocas posibilidades de trabajo que hay en la región los hijos de las familias que forman sus propias familias quedan siendo parte del núcleo familiar principal, por esta razón la situación se convierte en hacinamiento para estas familias. Se presentan enfermedades respiratorias con un porcentaje alto aproximadamente 250 personas de la zona visitan mensualmente el puesto de salud por estas enfermedades, en especial las mujeres y niños menores de cinco años. Por la falta de apoyo institucional no tienen condiciones de desarrollo.

Su actividad principal es la agricultura, teniendo parcelas en promedio de 0,5 Ha donde los principales cultivos son el café, la caña y cultivos de pan coger para la manutención de la familia.

Con el desarrollo del proyecto se generará una auto-aceptación y mejorará la autoestima de la mujer a través de bienestar, confianza, independencia, autovaloración, controlando los entornos o ambientes complejos contando con la participación del medio y el Crecimiento personal desarrollando no solo las características anteriores, sino también continuar el desarrollo de su propio potencial, crecer y expandirse como persona.

## CONCLUSIONES

1. La organización de la comunidad para que estén en la capacidad de gestionar recursos para el desarrollo de su región.
2. La mujer en el hogar es el eje central de la vida familiar, eliminar la invisibilidad a la que han sido sometidas por las labores no remuneradas que realizan; mejorando su nivel de vida a través de capacitación y formación.
3. La formación formal e informal y la utilización del tiempo libre en actividades diferentes, contribuyen a que las mujeres participen activamente dentro de la sociedad, además el apoyo a la superación personal es un comienzo para los cambios estructurales de fondo en la sociedad.
4. Con la organización de la comunidad se genera trabajos temporales a personas. Pero lo más importante es que la comunidad está en la capacidad de gestionar recursos y proyectos que satisfagan las necesidades propias de la comunidad y sobre todo salgan de ella misma.
5. Los proyectos gestionados por la comunidad serán proyectos que salgan de sus propias necesidades, los cuales serán apropiados por las personas y ejecutados como suyos.

## RECOMENDACIONES

1. Continuar con la formación a los líderes y a toda la comunidad en administración, organización y gestión de proyectos en pro del desarrollo social.
2. Replicar la metodología utilizada en la investigación a otros sectores del Municipio, para motivar la organización comunitaria.
3. Promover el desarrollo de proyectos con el fin de mejorar las condiciones de vida de las familias campesinas
4. Dar continuidad al proyecto y expandirlo en el resto de la comunidad rural del Municipio del Tambo; utilizarlo como muestra para replicarlo en otros municipios.
5. Fomentar el desarrollo y formulación de proyectos rurales donde se destaque la participación de las comunidades en planificación, organización, y se busque el desarrollo social, bienestar de la familia contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida.

## **BIBLIOGRAFIA**

Alcaldía Municipal de El Tambo, Plan de Ordenamiento territorial. 2008

Alfonso Avellaneda, Gestión Ambiental y Planificación de desarrollo. Compañía Editorial continental, 1984. Pág 232

Arango María Eugenia, Organización de las comunidades. Educar editores, 1989

Banco Mundial. Conclusiones del informe del Banco Mundial titulado Perspectivas económicas mundiales 2008. Difusión de la tecnología en los países en desarrollo. Washington DC. 2008.

Baten T. R. "Las comunidades y su Desarrollo", México: Fondo de Cultura Económica, 1992.

Billy J Hodge, Administración y Organización. Plenilunio editores, 1980

Colombia. Departamento Nacional de Estadísticas (DANE). Censo 2005. [http://www.colombiastad.gov.co/index.php?option=com\\_colcifras&Itemid=58](http://www.colombiastad.gov.co/index.php?option=com_colcifras&Itemid=58)

Comité De Desarrollo Comunitario. Fortalezcamos la organización comunitaria. Cartilla. Medellín: Alcaldía de Medellín

David Schmitdz y Robert E. Goodin, El bienestar social y la responsabilidad social. Izaskus Fuentes, 2000

Departamento Nacional de Planeación, Género, Equidad y Desarrollo. Mundo editores, 1998

Directiva 2003/30/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 8 de mayo de 2003, relativa al fomento del uso de biocarburantes u otros combustibles renovables en el transporte

Guzman, Alvaro. 1990. *Sociedad y violencia*. Editorial Universidad del Valle. Cali Valle.

Grupo Interdisciplinario de Tecnología Rural Apropriada, A. C. (GIRA), Centro de investigación en Ecosistemas Universidad Nacional Autónoma de México Estufas Patsari. 2007

Instituto Geográfico de Angostini, El ser humano, La Calidad de Vida. 2006  
Revista CAMACOL/ Cámara Colombiana de Construcción, Bienestar Social y modo de vida

LUCO, Alfonso. Investigación "Comprendiendo la influencia del género y los roles de género en la salud sexual y reproductiva: un proyecto dirigido a adolescentes varones". Artículo La identidad masculina y femenina: una construcción social. APROFA. Chile.2008.

RECIO GONZALEZ, Catalina. Masculinidad y feminidad: división errónea de la persona. Aportaciones desde la Didáctica de la Lengua. Universidad de Murcia. 2008.

Sallenave Jean Paul, Gerencia y Planeación Estratégica. Plenilunio editores, 1985. Pág.232

STEINER, Daniela. TESIS “LA TEORÍA DE LA AUTOESTIMA EN EL PROCESO TERAPÉUTICO PARA EL DESARROLLO DEL SER HUMANO.”  
TECANA AMERICAN UNIVERSITY. Maracaibo. 2005

[www.eumed.net/libros/2005/lmr/7.htm](http://www.eumed.net/libros/2005/lmr/7.htm)

[www.lenismoargentino.com.ar/INTS180htm](http://www.lenismoargentino.com.ar/INTS180htm)

[http://temasgerenciales.wordpress.com/2008/01/24/liderazgo\\_social](http://temasgerenciales.wordpress.com/2008/01/24/liderazgo_social)

[http://es.wikipedia.org/wiki/habilidades\\_gerenciales](http://es.wikipedia.org/wiki/habilidades_gerenciales)