

**Determinantes del desempleo juvenil en las mujeres de la zona urbana del municipio de
Pasto. Año 2019.**

Lisbeth Vanessa Acosta Ordoñez
Roberth Gerardo Mafla Rosero

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
Programa de economía.
Universidad de Nariño.
San Juan de Pasto.
2019.

**Determinantes del desempleo juvenil en las mujeres de la zona urbana del municipio de
Pasto. Año 2019.**

Lisbeth Vanessa Acosta Ordoñez
Roberth Gerardo Mafla Rosero

Asesor:
Richard Iván López Zambrano

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
Programa de economía.
Universidad de Nariño.
San Juan de Pasto.
2019

Nota de Responsabilidad

“Las ideas y conclusiones aportadas en el presente trabajo son responsabilidad exclusiva de sus autores”

Artículo 1 del acuerdo No. 324 de Octubre 11 de 1966 emanado por el Honorable Consejo Directivo de la Universidad de Nariño.

Nota de aceptación

IVAN FREDY ERAZO ANDRADE
Jurado

JULIO CESAR RIASCOS HERMOSA
Jurado

RICHARD IVAN LOPEZ ZAMBRANO
Asesor

San Juan de Pasto, 13 de Noviembre de 2019.

Dedicatoria

*A las mujeres que durante años han Estado subordinadas por un sistema patriarcal, de cual
algún día se liberarán.*

*A mi madre, por su apoyo incondicional, su amor y severidad, quien se ha encargado de formar
la mujer que soy.*

*A mis tías, Alba y Amparo, por tanto cariño y comprensión en las diferentes etapas de mi vida,
sin ellas no habría conocido la inocente picardía que aun hoy en día me da tanta felicidad.*

*A mi hermano David, quien a pesar de nuestras diferencias cree en mí y se siente orgulloso de
cada meta que he alcanzado.*

Lisseth Acosta O.

Dedicatoria

*A Dios, por permitirme la vida, y regalarme la oportunidad de estudiar esta bella ciencia, sin
duda, la mejor decisión que puso en mí.*

*A mi madre Fabiola, por su entrega total en este sueño, convirtiéndolo en uno más de sus sueños
a través de su coraje y valor inquebrantables.*

*A mi padre Luis, por enseñarme cada día que la educación es mil veces más valiosa que el
dinero.*

*A mi hermano Daniel, por las risas desde niños, y que hoy en día siguen siendo tan
emocionantes como aquel día, producto de un idioma que solo los dos entendemos.*

Roberth Mafla R.

*“Al principio no sabía las razones por las cuales estudiar economía.
Hoy no se las razones para dejar de hacerlo.”*

Roberth.

Agradecimientos

En primer lugar agradecemos a las entidades que se interesaron por nuestro proyecto, la Gobernación de Nariño y la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, quienes creyeron en esta investigación y apoyaron el proceso.

A nuestro asesor Richard Iván López, quien a través de su conocimiento y excelente metodología para la enseñanza, aportó ideas que se ven reflejadas en la calidad del documento, gracias por su entrega y dedicación.

Al programa de Economía, sus administrativos y docentes, quienes nos brindan con cordialidad, apoyo y herramientas para el desarrollo de la carrera profesional y la culminación de la misma.

A un grupo de amigos particular, en el cual nunca faltaron las risas y los consejos, Hugo con su extraña forma de encontrarle gracia a cada circunstancia, Ruber por su increíble astucia, Julián por su ejemplar bondad, Danilo por tener una firme convicción en nosotros, Ronaldo que aun con su ausencia ha logrado ocupar un lugar importante en nuestra vida, Gabriela por su comprensión y apoyo, y Felipe por su dureza y lealtad, gracias a todos por hacer que la universidad se sienta realmente como un segundo hogar.

A los docentes que consideramos maestros alguna vez, con su excelente metodología y la coherencia de su sabio pensar.

Al grupo de investigación coyuntura económica y social a cargo de profesor Marco Burgos.

De igual manera al CEDRE.

A nuestros jurados, Julio Riascos e Ivan Freddy Eraso, quienes apoyaron este proceso, y brindaron ayuda fundamental para el desarrollo de la investigación.

Resumen

El desempleo se ha catalogado como una de las mayores preocupaciones dentro de una sociedad y ha adquirido el mismo interés por parte de la economía como tema de estudio, analizando de esta manera los factores relacionados con el mismo. Por tanto se busca conocer los determinantes de este fenómeno en el grupo poblacional de las mujeres jóvenes en la zona urbana del Municipio de Pasto.

Se parte de un análisis de la problemática, a través de postulados teóricos, en los cuales se identifica que los jóvenes son un grupo vulnerable que pertenece a estratos bajos, niveles educativos inferiores, además de la existencia de discriminación en el mercado laboral que perpetua la exclusión de las mujeres en el mismo, de esta manera se generan las nociones de los factores que afectan a un grupo poblacional que presenta ciertas particularidades, debido a su desajuste en el mercado de trabajo frente a los demás grupos.

Esta investigación se apoya en estadística descriptiva y en un análisis inferencial basado en logit y probit, arrojando como resultados, que las variables significativas para explicar la probabilidad de estar desempleadas son: edad, ser cabeza de hogar, tener pareja, educación, ingresos, discriminación, para dar paso a una de recomendaciones estratégicas de intervención pública tanto nacionales como internacionales que se ajusten a los requerimientos contextuales.

Abstract

Unemployment has been listed as one of the major concerns within a society and has acquired the same interest from the economy as a subject of study, thus analyzing the factors related to it. Within the context of the city of Pasto an intensification of the phenomenon has been identified in a vulnerable population group which are young women.

It starts by establishing the structural problem and emphasizing the situation, through theoretical postulates, in which it is identified that young people are a vulnerable group belonging to low strata, lower educational levels, in addition to the existence of discrimination in the labor market that perpetuates the exclusion of women in it, in this way the notions of the factors that affect a population group that presents certain particularities can be affected, due to their mismatch in the labor market compared to the other groups.

This research is based on descriptive statistics and an inferential analysis based on logit and probit, showing as results that the variables affected to explain the probability of being unemployed are: age, being head of household, having a partner, education, income, discrimination , to give way to a series of strategic recommendations for public intervention, both national and international, that meet the contextual requirements.

Contenido

INTRODUCCIÓN	15
1. MARCO GENERAL	18
1.1 TEMA.....	18
1.2 TITULO	18
1.3 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	18
1.3.1 Antecedentes.....	18
1.3. 2 Estado actual.....	22
1.3.3 Formulación del problema.....	24
1.4 JUSTIFICACIÓN.....	25
1.5 OBJETIVOS.....	27
1.5.1 Objetivo general	27
1.5.2 Objetivos específicos.....	27
1.6 DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA	27
1.6.1 Universo de estudio	27
1.6.2 Espacio geográfico	27
1.6.3 Cobertura temporal	28
2. MARCO DE REFERENCIA	29
2.1 MARCO TEÓRICO	29
2.2 MARCO CONTEXTUAL	47
2.4 MARCO CONCEPTUAL.....	48
3. METODOLOGÍA	51
3.1 TIPO DE ESTUDIO.....	51
3.2 POBLACIÓN Y MUESTRA.....	51
3.2.1 Población	51
3.2.2 Muestra	51
3.3 DISEÑO DE PROCEDIMIENTOS Y MÉTODOS.....	53
3.4 TECNICAS DE ANÁLISIS Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS	53
3.5 APROXIMACIÓN A LA ESTIMACION DEL MODELO DE PROBABILIDAD LINEAL (MPL) Y CORRECCIÓN MEDIANTE LOGIT Y PROBIT.....	54
4. CARACTERIZACIÓN DE LAS MUJERES JOVENES ENTRE 18 Y 28 AÑOS EN LA ZONA URBANA DEL MUNICIPIO DE PASTO.....	56
4.1 Características Generales	56

4.2 Análisis de la participación y características del mercado de trabajo	66
4.2.1 Ocupadas	70
4.2.2 Desocupadas	78
4.2.3 Inactivas.....	80
5. RELACIÓN DE LAS VARIABLES SOCIOECONOMICAS, COMO INGRESO, EXPERIENCIA LABORAL, ESTRATO, POSICIÓN EN EL HOGAR, EDUCACIÓN, RELACIONES DE PAREJA, MATERNIDAD, EDAD Y PERCEPCIÓN DEL MERCADO LABORAL, CON EL DESEMPLEO JUVENIL DE LAS MUJERES DE LA ZONA URBANA DEL MUNICIPIO DE PASTO, 2019.....	85
5.1 Metodología	85
5.1.1 Modelo de probabilidad lineal.....	86
5.1.2 Modelo Logit y Probit: sus generalidades teóricas.....	87
5.1.3 Aplicación de Mpl, Logit y Probit a casos de estudio	90
5.2 Especificación general del modelo.....	91
5.3. Modelos de probabilidad Logit y Probit binomial, su aplicación al caso de estudio	92
6. FACTORES DE ANÁLISIS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA POLÍTICA PÚBLICA ENCAMINADA A LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL.....	104
CONCLUSIONES	123
RECOMENDACIONES.....	127
BIBLIOGRAFÍA	129
ANEXOS	134

Lista de gráficos

Gráfico 1. Relación entre el estrato Socioeconómico y el logro educativo, de las mujeres jóvenes en la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.	57
Gráfico 2. Estrato socioeconómico de las mujeres jóvenes de la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.....	58
Grafico 3. Porcentaje de mujeres jóvenes que se encuentran afiliadas al SISBEN en la zona urbana del municipio de Pasto, año 2019.	59
Grafico 4. Tipo de afiliación a sistemas de salud de las mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto, año 2019.	60
Gráfico 5. Responsabilidad del mayor aporte económico en el hogar de las mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.....	61
Gráfico 6. Razones para no contar con el apoyo en el cuidado de los hijos de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.	63
Grafico 7. Percepción del mercado laboral, según las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, año 2019.	65
Gráfico 8. Conocimiento de las mujeres jóvenes sobre las instituciones encargadas de la veeduría del mercado laboral en la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.	65
Gráfico 9. Número mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto, según clasificación dentro del mercado laboral.....	67
Gráfico 10. Composición de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto 2019.	70
Gráfico 11. Porcentajes según tipo de ocupación de las mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto. 71	
Gráfico 12. Tipo de actividad al que se dedican las mujeres jóvenes independientes en la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.....	75
Gráfico 13. Tiempo de Búsqueda de empleo de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.....	78
Gráfico 14. Tipo de Actividad al que se dedicaban las mujeres jóvenes en la zona urbana del Municipio de Pasto, antes de ser desocupadas, 2019.....	79
Gráfico 15. Tipo de actividad en el que se desean emplearse las mujeres jóvenes de la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.....	80

Grafico 16. Razones para la inactividad de las mujeres jóvenes de la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.	81
---	----

Lista de Tablas

Tabla 1. Experiencia laboral y promedio de años de experiencia para las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.....	66
Tabla 3. Prestaciones laborales a las que acceden las mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.....	73
Tabla 4. Tiempo de trabajo de las mujeres de la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.....	76
Tabla 5. Comparativo de las mujeres jóvenes ocupadas, desocupadas e inactivas de la zona urbana del Municipio de Pasto, año 2019.....	83
Tabla 6. Distribución de probabilidades en modelos de elección discreta.	87
Tabla 7. Variables que conforman la medición del modelo..	91
Tabla 8. Modelo Logit y Probit binomial de la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada, 2019.....	95
Tabla 9. Tendencia de natalidad en el departamento de Nariño.	97
Tabla 10. Modelo Logit y Probit binomial depurado de la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada, 2019.	100
Tabla 11. Políticas públicas y acciones.....	120

Introducción

El desempleo juvenil, analizado desde una perspectiva de género, trae implícito el objetivo de reducir las brechas existentes en el mercado de trabajo acentuadas en países en vías de desarrollo como Colombia, debido a la creciente demanda de empleo insatisfecha, que como último recurso decide acudir a la informalidad. Las mujeres jóvenes son vulnerables ante el exigente mundo laboral y por ende se hace necesario realizar un estudio donde se esclarezcan los determinantes que explican el desempleo y no permite a las mujeres jóvenes lograr sus metas en cuanto a su situación laboral.

La presente investigación pretende lograr los objetivos de estudiar tanto los factores económicos como los sociales que influyen en el desempleo juvenil femenino en la ciudad de Pasto para el periodo 2019, a través de modelos econométricos de respuesta cualitativa, así como la formulación de posibles políticas gubernamentales que logren la reducción de esta brecha, partiendo de posibles hipótesis que pueden ser explicadas a través de los factores socioeconómicos más influyentes.

Es de una gran necesidad académica en la formación de los economistas dar respuesta a uno de los mayores objetivos de la política macroeconómica, y obedeciendo al enfoque regional de la Universidad de Nariño, proporcionar una información de carácter teórico y comprobatorio que aporte beneficios a la región, entendiendo la falencia tanto de las instituciones públicas y privadas, así como de las mujeres jóvenes de la ciudad de Pasto.

Muchos estudios señalan que los factores que más influyen al momento de acceder a un trabajo son la educación, la experiencia laboral, el Estado civil, los ingresos personales, la percepción que se tiene acerca del mercado, y la posición que se ocupa dentro del hogar. La revisión de la literatura da más luz sobre los factores que se presentan en los antecedentes,

confirmando todas las variables que se han establecido como influyentes en explicar la posible brecha, e incluyendo variables explicativas como el crecimiento económico y el ciclo económico que permiten analizar si este desempleo es de carácter estructural o cíclico, o si se debe a condiciones sociales como el estrato socioeconómico, el número de hijos, la incidencia de los sistemas de información de empleo, el implemento de políticas gubernamentales para la reducción de la brecha, la discriminación por sexo o por edad por parte de los empleadores y la responsabilidad con el hogar, es decir si la mujer es cabeza de hogar o no.

El desarrollo del presente proyecto de investigación se realiza en 7 etapas. La primera es el desarrollo del marco general de la investigación, componiéndose de la descripción de la problemática actual, el planteamiento de objetivos que respondan a esa problemática y su justificación. La segunda establece los postulados teóricos, conceptuales y contextuales. Y en seguida, se aborda la tercera etapa correspondiente al diseño de la metodología para el desarrollo de la investigación y la cuarta responde a los aspectos administrativos a tener en cuenta para efectuarse el desarrollo de la investigación.

En seguida se procede al desarrollo del primer objetivo de la investigación correspondiente a la caracterización de la población objeto de estudio donde se corroboran algunos postulados, donde se comprueba que las mujeres jóvenes pertenecen a estratos socioeconómicos bajos, en su mayoría pertenecientes al estrato 1 y la moda del nivel educativo es el bachillerato, se realiza también una clasificación entre las mujeres ocupadas, desocupadas e inactivas y se presentan sus características. En la etapa cinco se desarrolla el segundo objetivo, en cual se realiza el modelo econométrico que arroja como resultados que las variables: edad, ingresos, ser cabeza de hogar, tener pareja, educación, y la discriminación tienen una relación con la probabilidad de estar desempleada.

En la última etapa se procede a elaborar un análisis sobre la aplicación de políticas nacionales e internacionales que han rescatado las variables que son significativas según este estudio, de tal forma se analiza las variables dentro de la cada política de aplicación, y se recomienda su aplicación en la Ciudad de Pasto.

1. Marco general

1.1 Tema

Desempleo juvenil

1.2 Título

Determinantes del desempleo juvenil en las mujeres de la zona urbana del municipio de Pasto.

Año 2019

1.3 Descripción del problema

1.3.1 Antecedentes.

En la ciudad de Pasto se han realizado aportes al tema de investigación, lo cual ha sembrado las bases para estudios posteriores. El estudio más relevante que se ha llevado a cabo es el de la red ORMET que para el año 2013 en el municipio de Pasto con apoyo de múltiples instituciones nacionales como internacionales, llevó a cabo una investigación sobre las brechas de género en el mercado de trabajo, y especialmente su enfoque se dirigió a las diferencias salariales a través de la aplicación de modelos de descomposición (Blinder-Oaxaca), en la ciudad de Pasto, llegando a conclusiones como que a lo largo de los últimos años se ha presentado una brecha en el sentido de encontrar trabajo entre hombres y mujeres que no ha sufrido cambios. También se evidenció que las personas que se encuentran en el rango de los 14 a los 24 años presentan más vulnerabilidad a la hora de encontrar un trabajo. Además, se concluye que las mujeres se encuentran desempeñando una proporción más activa en el sector informal de trabajo. Por último, se plantea que la independencia económica por parte de las mujeres no genera autonomía, si no va acompañada de políticas de inclusión de género.

Por otro lado, también se han realizado aportes desde una perspectiva internacional que pretende analizar la situación del desempleo juvenil en América Latina. Este es el caso del

trabajo de investigación “los jóvenes latinoamericanos en transición: un análisis sobre el desempleo juvenil en américa latina y el caribe”. Aquí se realiza un análisis del desempleo juvenil que vivió a la sombra de la demanda del mercado laboral, y a la dinámica salarial, se estudia también el comportamiento del desempleo en el mercado laboral desde una perspectiva de género para establecer las brechas diferenciales.

Como resultados de la investigación se establece que, en las dos últimas décadas, las mujeres han ingresado a la fuerza laboral latinoamericana en cifras sin precedentes, principalmente en el mercado laboral informal. Las políticas y los programas han tenido que adaptarse al surgimiento de estas mujeres trabajadoras y apenas han comenzado a idear intervenciones específicas para abordar sus necesidades (FAWCETT, 2013).

Pasando a un ámbito un poco más complejo, se han realizado estudios apoyados en modelos econométricos que pretenden sugerir algunos determinantes del desempleo juvenil en Colombia, es necesario aclarar que en este trabajo no se realiza una categorización de género específicamente, pero evidencia la problemática juvenil del desempleo, este trabajo tiene como nombre: “Determinantes del desempleo juvenil en Colombia: un análisis econométrico para el periodo 2002 – 2011”. En esta investigación se analizan los determinantes del desempleo juvenil, y se usan modelos probit bivariados en dos etapas; en primer lugar, se estiman los determinantes de la participación en el mercado laboral y en segundo lugar la probabilidad de estar desempleado.

Los resultados indican que la educación, experiencia laboral, Estado civil y posición en el hogar son factores relevantes en la participación laboral. Para el caso de las mujeres, un año más de educación universitaria reduce el riesgo de encontrarse desempleado; para los hombres, la

posición en el hogar y el Estado civil reducen el riesgo de encontrarse desempleados (Cuervo, Castillo & Prias, 2015)

En contraste, es necesario mencionar un trabajo que no contiene un análisis del desempleo juvenil pero se enfoca en el mercado laboral femenino, de esta forma servirá de apoyo para complementar el estudio anterior, se realiza una caracterización del mercado laboral femenino a partir del neoliberalismo en Colombia con una perspectiva rural, en su estudio encontró que las condiciones de desempleo son más agudas en las mujeres y por ende deriva a problemas de informalidad mayoritarios en la población femenina de Colombia. Dentro de los análisis estadísticos llevados a cabo, muestra un ligero mayor nivel educativo en las mujeres que en los hombres dentro de la población económicamente activa, sin embargo, se presenta una brecha entre la tasa de ocupación en todos los niveles educativos, pero esta tiende a disminuir en los niveles educativos superiores.

Las poblaciones femeninas del sector rural tienen una vulnerabilidad mucho mayor con respecto a las poblaciones urbanas, a pesar de que no se puede tener una tasa de desocupación como tal debido a que la gran mayoría de mujeres se dedican a actividades domésticas, toma la pobreza como indicador, presentándose mayores niveles de pobreza en el sector rural. La aplicación del modelo neoliberal, permitió que se diera una mayor flexibilización al mercado laboral y una disminución de las tasas de desempleo femeninas (CARRILLO, 2015).

A modo de acotamiento se tiene en cuenta los posibles determinantes del desempleo femenino, en la capital colombiana con el fin de observar si la situación de desempleo femenino es la misma en la ciudad de Pasto, para esto se cita a un estudio dedicado a establecer los “determinantes de la participación laboral femenina en Bogotá para el año 2008 y 2014”. Donde encontraron que la participación en el mercado laboral bogotano está determinada

principalmente por el nivel educativo, en medida que tenga más años de educación, mayor es la probabilidad de inserción en el mercado laboral. La tasa de participación femenina ha aumentado debido a factores como la educación, menores tasas de fecundidad, la estructura familiar (menores hijos). Se hace una previsión acerca del comportamiento futuro del mercado laboral, en el cual la inserción va ser mucho mayor debido a factores como el cambio demográfico (más hombres que mujeres), la dinámica jurídica que empodera el valor de la mujer en la sociedad y debido a que las generaciones actuales ya no quieren tener hijos, sino crecer profesionalmente, el acceso a la información es más factible, la educación no tiene fronteras (incluso es virtual), entre otras (Mora & Suarez, 2016).

Por último, se intenta tener en cuenta trabajos de investigación actuales que permitan la comprensión de los nuevos fenómenos que afectan al mercado laboral de los jóvenes y por eso se resalta el trabajo “Mercado laboral para los jóvenes en Colombia”. Esta investigación describe el panorama de las condiciones del mercado laboral para los jóvenes en Colombia basándose en la oferta y la demanda, se presenta además la evolución del mercado laboral juvenil en los últimos años respecto a las tasas de ocupación y desempleo, y busca alternativas que propendan mejorar la situación laboral de los jóvenes en Colombia.

Los resultados obtenidos en la investigación confirman que la situación de los hombres jóvenes es muy diferente de la situación que presentan las mujeres, ya que las tasas de desempleo son generalmente 10 puntos porcentuales hacia arriba para las mujeres en comparación con las tasas de desempleo para los hombres, también se realiza la aclaración de que aunque las mujeres presentan mayor participación en el mercado laboral en comparación con años anteriores, la de los hombres también aumenta, por lo que se sigue generando brecha diferencial por sexo en las tasas de desempleo de la población joven del país (ROJAS, 2017).

1.3. 2 Estado actual .

El mercado laboral en el contexto Nariñense, especialmente en la ciudad de Pasto, presenta una serie de factores tanto estructurales como coyunturales que dificultan la inserción en el mismo. Pero, por otra parte, existen sectores de la población donde la tasa de desempleo se presenta con mayor agudeza con respecto al promedio general.

En las observaciones por categorización existen diferencias ocupacionales de un grupo poblacional con respecto a otro, en esta investigación se realizará un énfasis en la categoría de género y edad, especialmente se tratan los determinantes del desempleo en las mujeres jóvenes de la ciudad de Pasto.

Como hipótesis se plantea que el mercado laboral es excluyente y los empleadores e instituciones encargadas de la oferta laboral prefieren mantener su nómina con un número mayoritario de hombres, presentándose tasas de desempleo mayores en las mujeres. Esta situación puede deberse tanto a factores económicos como sociales que se tendrán en cuenta a lo largo de la investigación y se analizarán cuáles de estos son los que más influyen para que se presente en mayor medida el desempleo en las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto. Si bien es cierto que la inserción en el mercado laboral por parte de las mujeres ha ido aumentando a lo largo del tiempo, debido a un mejoramiento en las leyes de maternidad, al nivel educativo de las mujeres, a leyes que garantizan la igualdad, aún existe una brecha que necesita ser estudiada, debido a que siguen existiendo factores que se han mantenido o factores nuevos que pudieron surgir y que han impedido una reducción considerable de las tasas de desempleo femenino.

Por otro lado, la experiencia en Colombia es considerada un factor fundamental para encontrar un empleo, y existe una relación directa a la edad con la experiencia laboral, por tal razón hay una menor probabilidad de encontrar trabajo para los jóvenes en la ciudad de Pasto.

La discriminación hacia las mujeres y los jóvenes en el mercado laboral tiene unos efectos negativos dentro de la sociedad ya que mujeres en edad de trabajar y que buscan un empleo no lo encuentran, generando una disminución de ingresos y una baja en la calidad de vida, así como la dependencia económica de terceras personas. De manera similar sucede en los jóvenes debido a que no realizan un aporte económico, no perciben ingresos, disminuye su calidad de vida y generan dependencia económica. El problema se agudiza aún más cuando se cruza la variable genero con la variable edad.

Según el informe presentado por las cifras VIOLETA en su quinta entrega, la tasa global de participación para los hombres es de 79,8%, mientras que para las mujeres es del 60,1%, es decir 19,79 puntos porcentuales por debajo de los hombres, Además la tasa de ocupación para las mujeres es de 54%, ubicándose 22,4 puntos porcentuales por debajo de la tasa de ocupación de los hombres con un 76,4% (Observatorio de género de Nariño, 2017).

Además, la tasa de desempleo de los hombres es del 4.4%, mientras que para las mujeres es del 10,2%, esto es 5,8 puntos porcentuales por encima de los hombres. Con estas cifras se evidencia la discriminación laboral que existe hacia las mujeres en el departamento de Nariño, por restricciones intrínsecas o impuestas que se determinaran a lo largo de esta investigación (Observatorio de género de Nariño, 2017).

Según el DANE entre el mes de septiembre y noviembre del 2018, la tasa de ocupación de los hombres es del 57,9%, mientras que las mujeres representan el 42,1% del total nacional. Lo cual evidencia la discriminación que sufren las mujeres en el mercado laboral nacional, y

realizando la comparación con el mercado laboral de Pasto, persiste esta diferencia en los niveles de ocupación.

Actualmente existen estudios sobre el desempleo de las mujeres a nivel mundial y nacional, como por ejemplo el libro de Desempleo Femenino en Colombia donde se explica que las mujeres con un compromiso sentimental (casadas o en unión libre) presentan un indicador de desempleo tres veces más alto que el de los hombres, además se establece que la presencia de niños es una variable que afecta a las mujeres y las mantiene en el desempleo. Por último, se establece que, en las ciudades de Cúcuta, Pereira, Ibagué y Pasto, la duración del desempleo es alta, aunque se plantea como hipótesis que en Barranquilla y Medellín las mujeres comprometidas realizan un esfuerzo menor de búsqueda que las NO comprometidas (Arango, Castellani y Lora, 2016).

1.3.3 Formulación del problema.

1.3.3.1 *Pregunta general.*

¿Cuáles son los determinantes socioeconómicos del desempleo juvenil en las mujeres de la zona urbana del municipio de Pasto, para el año 2019?

1.3.3.1 *Preguntas específicas.*

¿Cuáles son las características socioeconómicas de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, para el año 2019?

¿Cuál es la relación de las variables socioeconómicas tales como ingreso, experiencia laboral, estrato, posición en el hogar, educación, relaciones de pareja, maternidad, edad, y percepción del entorno laboral, con el desempleo juvenil de las mujeres de la zona urbana del municipio de Pasto, para el año 2019?

¿Cuáles son los factores de análisis para la construcción de una política pública encaminada a la reducción de brechas de género en el mercado laboral?

1.4 Justificación

En la actualidad existen instituciones regionales que se han dado a la labor de ofrecer datos descriptivos sobre el tema de desempleo enfocado en género, sin embargo, no ha sido posible establecer los determinantes y el nivel de impacto de este flagelo, por otro lado no ha sido tomada en cuenta la variable edad dentro de estos aportes, ya que no solo las mujeres viven la discriminación en el mundo laboral, los jóvenes también se han visto afectados en este campo, de esta manera las mujeres jóvenes viven de manera más aguda el rechazo por parte de los empleadores. Es por eso que la investigación se hace necesaria para abrir un nuevo camino que se debe ir enriqueciendo con el tiempo a fin de disminuir las estadísticas que evidencian la discriminación que afecta a las mujeres jóvenes de la ciudad de Pasto.

Un gobierno eficiente debe garantizar las condiciones necesarias para la reducción de desigualdades en un país, por ende, en muchos países incluido Colombia se han desarrollado políticas públicas que se enfocan en la reducción de brechas de género en distintos ámbitos sociales y económicos de la población, sin embargo, no ha sido posible reducir de manera considerable la discriminación hacia las mujeres jóvenes en el mercado laboral, presentándose en Colombia diferencias de 17 puntos porcentuales entre la tasa de ocupación de hombres y mujeres (DANE, 2019). Por tanto, la investigación hace un énfasis sobre los determinantes de dicha discriminación para que sea posible trabajar en ellos y de esta manera desvanecer las causas de la exclusión de mujeres jóvenes en el mercado laboral. Conocer estos determinantes y llevar a cabo un análisis pertinente, logrando cumplir los objetivos, va a permitir hacer un aporte al conocimiento académico y de la sociedad en general, mostrando las fallas ya sea del mercado

laboral, de estos grupos poblacionales o del Estado, en el momento de conseguir un empleo. Las instituciones públicas como privadas tendrán a su disposición una información de gran importancia que les permita conocer la potencialidad y vulnerabilidades de dicha población, y encaminar estrategias para la inserción de personas que realicen un aporte tanto económico como intelectual considerable dentro de sus instituciones.

Por parte del Estado se brinda una información que le va a permitir analizar y llevar a cabo políticas públicas que se encaminen a la solución de esta problemática y al mejoramiento como sociedad a través de la igualdad en las oportunidades de ingresar al mercado laboral, que indirectamente van a permitir solucionar cuestiones socioeconómicas como la dependencia económica, el maltrato y discriminación por falta de ingresos, y por ende la calidad de vida de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto.

Dentro de la academia a través de una revisión de la literatura se logra hacer un aporte para conocer las diferentes teorías con sus respectivos autores que abordan el tema, permitiendo mostrar la importancia de la exclusión de género y edad, además de contextualizar esta problemática, permitiendo llevar a cabo futuras investigaciones tanto económicas como sociales que permitan enriquecer el conocimiento a través de nuevos aportes y mejoras a esta situación que se vive en el mercado laboral. Como estudiantes de economía es indispensable investigar los determinantes del desempleo, debido a que este elemento es una de las mayores preocupaciones dentro la política macroeconómica, además del aporte regional que se realiza, obedeciendo al enfoque de la Universidad de Nariño.

1.5 Objetivos

1.5.1 Objetivo general.

Analizar los determinantes socioeconómicos del desempleo juvenil en las mujeres de la zona urbana del municipio de Pasto para el año 2019.

1.5.2 Objetivos específicos.

Caracterizar los aspectos socioeconómicos de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto para el año 2019.

Establecer la relación de las variables socioeconómicas tales como ingreso, experiencia laboral, estrato, posición en el hogar, educación, relaciones de pareja, maternidad, grupos étnicos, edad, y percepción del entorno laboral, con el desempleo juvenil de las mujeres de la zona urbana del municipio de Pasto, para el año 2019.

Analizar los factores para la construcción de una política pública encaminada a la reducción de brechas de género en el mercado laboral.

1.6 Delimitación del problema

1.6.1 Universo de estudio.

Para llevar a cabo el estudio se tendrá en cuenta la población de mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, entre los 18 y los 28 años, cabe aclarar que por cuestiones metodológicas no es posible contemplar específicamente a las mujeres que hacen parte de la población económicamente activa, por este motivo se incluye un módulo de inactividad en el instrumento de recolección con el fin de excluirlas correctamente bajo un filtro riguroso.

1.6.2 Espacio geográfico.

La investigación está dirigida en la ciudad de San Juan de Pasto, capital del departamento de Nariño, que se encuentra ubicado al suroccidente de Colombia.

1.6.3 Cobertura temporal.

La presente investigación se va a desarrollar a lo largo del año 2019, A través de la implementación de datos de corte transversal.

2. Marco de referencia

2.1 Marco teórico

Desempleo: principales teorías económicas y sus aspectos generales

El desempleo ha adquirido una preocupación relevante por parte del análisis económico. Dentro de los análisis macroeconómicos contemporáneos se le ha dado una especial dedicación como tema de estudio, al grado que se lo ha catalogado como uno de los objetivos macroeconómicos, y es de esperarse esta situación debido a que los costos del desempleo son patentes, así lo plantea (Dornbush, Fisher & Startz, 2008): “La inflación, como el desempleo, son una gran preocupación macroeconómica, aunque los costos de la inflación son mucho menos patentes que los del desempleo. En el caso del desempleo, se desperdicia producción potencial y, por consiguiente, está claro por qué se quiere reducir el desempleo”. Cuando se da la presencia de desempleo hay factores sin utilización, lo que reduce el potencial de una economía, no se está haciendo uso de ellos a un nivel óptimo. En este caso los autores entienden el desempleo como una no ocupación de todos los factores productivos, sin embargo, en la actualidad se ha entendido al desempleo como un término genérico, aludiendo a la no ocupación del factor trabajo, es por ello que los indicadores del mercado laboral como la tasa de desempleo se componen sobre la base del factor trabajo, debido a ello es que adquiere una preocupación considerable cuando se presenta este fenómeno, ya que el trabajo es el medio indispensable por el cual las personas obtienen los ingresos necesarios para llevar un adecuado nivel de vida (Chi Yi Chen, 1990).

A lo largo de la historia se han planteado una serie de postulados teóricos que obedecen, o que se pueden clasificar dentro de un enfoque concreto. Dichos planteamientos hacen un análisis de las causas del desempleo en un sistema económico. Dentro de la teoría, se pueden distinguir

cuatro enfoques principales, el primero obedece a los planteamientos clásicos; el segundo hace parte del pensamiento económico neoclásico, que más adelante adopta la forma del monetarismo; el tercero es el pensamiento Keynesiano; y el ultimo surge como una alternativa a estos tres, y es la denominada visión institucionalista.

La visión clásica

Esta visión basa sus análisis en el marco de un mercado competitivo, por lo tanto, considera el comportamiento del mercado de trabajo como se comportaría un mercado de bienes, donde se enfrenta una demanda de trabajo, con relación a la oferta, a un determinado precio de equilibrio, que es el salario. Los salarios determinan el ajuste que se da por parte de la demanda, cuando hay un exceso de esta, para que la oferta laboral se ajuste al nivel de demanda existente (Chi Yi Chen, 1990), es decir, cuando se presenta un exceso de demanda los salarios tienden al incremento, por lo tanto generan incentivos para que se propicie un aumento en la población trabajadora¹, presentándose un nuevo equilibrio en el mercado de trabajo acorde con la demanda actual existente. Smith (1786) exponía esta visión de la siguiente manera: “Así es como la demanda de hombres, al igual que lo que ocurre con las demás mercancías regula de una manera necesaria la producción de la especie, acelerándola cuando va lenta y frenándola cuando se aviva demasiado” (p.78).

Los postulados clásicos parten de la libertad de competencia, por lo tanto, el mercado laboral siempre tenderá a una plena ocupación, cuando se presenten excesos o escases por parte de la

¹ Este incremento de la población se debe, a que en la teoría clásica, se entienden dos tipos de salario, el salario de subsistencia y el salario de mercado, el primero obedece a los requerimientos mínimos para mantener a la población en Estado óptimo para el trabajo, y el segundo se establece por la interacción entre la oferta y la demanda laboral, cuando se presenta una disminución en la oferta laboral, el salario de mercado tiende a ser más alto que el salario de subsistencia, en el largo plazo los dos tienden a ser iguales debido a que el aumento poblacional hace que los salarios de mercado bajen, pero solo hasta el punto donde la fuerza de trabajo tenga los mínimos suficientes para su subsistencia. A pesar de esta distinción, muchos autores coinciden en la difícil determinación de un salario de subsistencia, debido a las oscilaciones en los niveles de consumo producidos por el aumento salarial, por lo que establecen que el salario de subsistencia y de mercado no pueden distinguirse.

mano de obra, el mercado se ajustará a través del salario, lo que permitirá que en cualquiera de los dos casos la mano de obra disponible siempre sea absorbida. Para que se cumpla esto también, es necesario que se dé la inexistencia de un salario de reserva, debajo del cual ningún trabajador estará dispuesto a trabajar, es decir que el salario de subsistencia es tomado indiferentemente con el salario de mercado, de esta manera, también se deriva una participación voluntaria en el mercado de trabajo.

El análisis acerca de las causas del desempleo con relación a lo expuesto anteriormente se encuentra en el salario, cualquier intervención que recaiga sobre la fijación del salario real, ya sea que se dé por la actuación de los sindicatos, acuerdos patronales, o por acciones públicas, que hagan que se fijen ya sea por encima o por debajo del salario de equilibrio, hace que el mercado reaccione creando desempleo o sobrempleo (Chi Yi Chen, 1990).

La visión Neoclásica

Los aportes de análisis con relación al mercado laboral, se sustentan en la mayoría de los supuestos de la visión clásica, especialmente en la autorregulación del mercado. De igual manera consideran que el salario real es flexible, cuando se generan presiones por parte de la oferta de mano de obra, éste tenderá a bajar, y por ende a equilibrar el mercado laboral. Si a dicha baja de salario no se presenta una plena ocupación, el desempleo que se produce es catalogado como voluntario, debido a que son personas donde sus aspiraciones salariales son más altas, y no están dispuestas a trabajar por dicho salario, es decir que su salario de reserva es más alto (Chi Yi Chen, 1990).

La visión Keynesiana

El análisis Keynesiano parte de la variable salario como una variable rígida a la baja, en el sentido que una disminución de los salarios conduce inevitablemente a una reducción del poder

adquisitivo a través de la demanda efectiva y por tal razón se incrementan los niveles de desempleo. Tal vez el punto más fuerte de divergencia con respecto a la escuela clásica y neoclásica, es que Keynes no considera que el mercado de trabajo tienda al equilibrio por la acción de la mano invisible, esto a su vez invalida también el supuesto de la ley de Say, que establece que la oferta crea su propia demanda, lo cual lleva a establecer que el desempleo tiene un carácter involuntario, por eso se dan cifras de desempleo masivo, que se generan por una insuficiencia en la demanda agregada, donde personas deseosas de trabajar al nivel de salarios vigente no pueden ser absorbidas por el mercado. Chi Yi Chen, (1990) afirma que: “Sin embargo, la insuficiencia de la demanda agregada, producida por el bajo nivel de consumo privado y de inversión privada, imposibilita el logro de una situación de plena ocupación”.

La diferencia en cuanto al análisis de los salarios radica en que el desempleo se explica, debido a que la demanda de trabajo depende de la demanda agregada y no por la acción del salario real (Chi Yi Chen, 1990). El desempleo explicado por la teoría Keynesiana tiene un carácter de corto plazo, debido a que considera los stocks de capital y población fijos, por lo tanto, se deriva que la explicación Keynesiana obedece a un desempleo de carácter cíclico, ya que su determinación está relacionada a las fluctuaciones en los niveles de producción de un país generados por la insuficiencia de la demanda agregada, estableciéndose una relación directa. Cuando se genera un aumento en la demanda agregada incide en el aumento de los niveles de producción y por ende un aumento en la demanda de trabajadores.

Para que se pueda dar una reducción de los niveles de desempleo, se debe de propender por políticas anticíclicas, que estimulen la demanda agregada, en este caso el Estado deberá ser el interventor a través de una reducción de impuestos y de un aumento del gasto público que estimulen la demanda agregada, debido a que en tiempos de recesión o crisis las expectativas de

los productores son a la baja, por tanto no realizan procesos de inversión, y es ahí donde el Estado debe de suplir dicha insuficiencia que a su vez genere estímulos en la demanda agregada.

Desempleo voluntario y tasa natural de desempleo

Es la postura adoptada por los representantes de la escuela monetarista, donde su análisis parte al considerar que existe un nivel de desempleo ya sea de carácter friccional o estructural que no puede ser absorbido por el solo incremento de la demanda agregada. La diferencia entre los postulados monetaristas y Keynesianos, radica en que los primeros aluden a un desempleo masivo, que debe ser corregido a través de la demanda agregada, los segundos en cambio su postura parte de considerar a la economía en su pleno empleo, sin embargo, parece ser que la divergencia se debe a la existencia de un mal entendido entre las dos teorías, ya que para alcanzar el pleno empleo es necesario que se llegue a través de un estímulo a la demanda agregada. La manera de resolver este mal entendido es considerar de cierta manera las dos teorías como complementarias, es decir que los monetaristas plantean el desempleo donde terminan los Keynesianos (Chi Yi Chen, 1990).

Los análisis de los monetaristas derivan en las expectativas de los agentes económicos, todo esto los llevo a plantear que en una economía existe una tasa natural de desempleo, también denominada tasa NAIRU, la cual establece un límite de desempleo de carácter natural, los intentos por reducir más allá de esta tasa conducen indudablemente a aumentos en el nivel general de precios. De este postulado se desencadenó la denominada curva de Phillips, donde se relaciona inflación y desempleo, o como lo definen (Dornbush, Fisher & Startz, 2008): “La teoría de la curva de Phillips aumentada con expectativas tiene un gigantesco bache intelectual. Predecimos que la inflación actual aumentará más que la inflación esperada si el desempleo baja a menos de la tasa natural.” Esta teoría indica que los intentos más allá de reducir el desempleo

de su tasa natural, van a derivar no en una reducción real del mismo, sino que solo se va a traducir en un aumento en el nivel general de precios.

La tasa natural de desempleo tiene dos determinantes fundamentales, que son el tiempo de duración y la frecuencia. La duración se acompaña de unos factores estructurales del mercado laboral, que según Dornbush, Fisher & Startz, (2008) son los siguientes:

- La organización del mercado laboral, incluso la presencia o falta de agencias de empleo, servicios de trabajo para jóvenes, etcétera.
- La composición demográfica de la fuerza de trabajo.
- La capacidad y el deseo de los desempleados de buscar siempre un mejor trabajo, lo que depende en parte de la disponibilidad de beneficios por desempleo.

Por otra parte, la frecuencia de desempleo se compone de dos determinantes fundamentales. El primero se debe a la variabilidad de las empresas en su contratación de mano de obra, a pesar de que se parte del supuesto de pleno empleo, no todas las empresas van a estar al mismo nivel de crecimiento, unas crecen y otras se contraen. Las empresas que se contraen pierden trabajadores, en cambio las empresas que crecen tienen a contratar un mayor número de trabajadores, lo cual genera una alta rotación y frecuencia de desempleo. Y el segundo determinante básico es la frecuencia de entrada de nuevos trabajadores al mercado laboral, personas que hacían parte de la población inactiva y pasan ahora a ser parte de desempleados, cuanto mayor sea la frecuencia mayor será su incidencia en la tasa de desempleo (Dornbush, Fisher & Startz, 2008).

Esto nos demuestra que el cálculo de la tasa natural de desempleo es dinámico, dependerá de las condiciones tanto coyunturales y estructurales del mercado laboral en cada periodo de

tiempo, es por tanto que no se puede establecer una tasa general natural, cada país tendrá una tasa natural de desempleo diferente.

La visión institucionalista

Los planteamientos institucionalistas difieren totalmente de las visiones económicas ortodoxas, considerándolas que se quedan simplemente en teoría no aplicable en muchos contextos, debido a que su análisis parte de la interacción entre la oferta y la demanda, sin embargo, en la realidad, tanto el salario como el nivel de empleo obedecen a reglas y procedimientos en su mayoría de carácter administrativo. Al menos en los países en vías de desarrollo no se cumple, debido a la inadaptación socioeconómica y demográfica al cambiante proceso productivo modernizante (Chi Yi Chen, 1990). En análisis del mercado laboral para los institucionalistas es considerado como un mercado segmentado, no como un mercado unitario como se ha venido considerado, según Chi Yi Chen, (1990) son tres los segmentos que se presentan en un mercado laboral:

a. Segmentación de carácter profesional: la educación formal y la formación en el trabajo ocasiona una división vertical del mercado laboral estableciendo una jerarquía de los subconjuntos de diferentes categorías.

b. Segmentación de carácter geográfico: la falta de movilidad espacial producida por falta de información, por apego sentimental u otras causas restringe la fluidez del mercado provocando una diferenciación horizontal del mercado laboral.

c. Segmentación de carácter administrativo: cada empresa o cada grupo de empresas poseen internamente calificaciones propias no transferibles que garantizan la estabilidad de empleo. Las reglas, institucionalizadas a través de los acuerdos o convenios formales o informales, regulan el funcionamiento del mercado interno. Paralelamente existe un mercado, llamado externo, que se

caracteriza por ausencia de influencia sindical y por una relación estrictamente personal entre el empleado y el empleador.

El interés de la visión institucionalista recae con un mayor peso en la segmentación de carácter administrativo, donde se lo ha considerado como una segmentación dualista, en la cual se encuentran dos tipos de trabajo, los de carácter primario que son considerados trabajos “buenos” y los de carácter secundario trabajos considerados como “malos”, debido a unas características que se presentan en cada uno establecidas de la siguiente manera según Cuadrado. Et al. (2010):

Mercados de trabajo primarios

- Seguridad y jerarquización en los puestos de trabajo.
- Empleos intensivos en tecnología y capital.
- Altos niveles salariales.
- Requerimiento de un elevado nivel formativo.

Mercados de trabajo secundarios

- Empleos precarios e inestables.
- Salarios bajos.
- Deficiente grado de formación.
- Escasas o nulas posibilidades de ascenso profesional.
- Los empleos se ubican en actividades productivas intensivas en el factor trabajo y no en el factor capital.

Bajo estas características no se puede considerar al mercado de trabajo como un solo, debido a que la segmentación que se genera no da cubrimiento al desempleo, solo por el hecho de que se den las condiciones entre oferta y demanda. Al presentarse esta dualidad en El mercado laboral

primario los empleos son repartidos entre los privilegiados, quienes, por alguna razón educativa, familiar, racial u otra, desarrollan su carrera profesional en este segmento (Chi Yi Chen, 1990). Por otra parte, en la segmentación secundaria, el desempleo es muy elástico a cualquier variación económica, este carácter se adquiere debido causas de carácter estructural de fondo.

Desempleo juvenil

El análisis de los jóvenes en el mercado de trabajo, sucede cuando pasan de un Estado de inactividad a ser partícipes de la actividad económica, el problema radica en que encuentran barreras al momento de acceder a un puesto de trabajo, las cuales han crecido, generando periodos largos de desempleo.

Según la OIT (2015) el desempleo se ha incrementado considerablemente para los jóvenes alcanzando una tasa casi tres veces más alta que la del desempleo total, y las variables macroeconómicas no han podido dar explicación a las brechas de desempleo entre jóvenes y adultos, se plantea que la experiencia es un factor determinante, ya que los más jóvenes se encuentran en desventaja en cuanto a esa variable, debido a esta situación los jóvenes son más vulnerables a los choques externos y a las crisis económicas.

Se plantea que existen tres variables principales que afectan el desempleo juvenil, en primer lugar, la calidad de trabajo, después el desempleo a largo plazo, y por último el desajuste de habilidades, este último aspecto es difícil de medir y no existe un enfoque de medición único internacional, todo depende de la disponibilidad de información. Algunos estudiosos usan proxies como calificaciones o años de educación (OIT, 2013).

Por otro lado, es necesario aclarar la desventaja que mantienen los jóvenes desempleados en los países en vías de desarrollo. Debido a la inestabilidad del mercado laboral y la escasez de

instituciones veedoras del sector, los empleadores prefieren contratar a personas jóvenes en condiciones informales para obtener mayores beneficios (Scarpetta & Sonnet, 2012).

Ahora bien, existen algunas hipótesis del porqué de la tendencia del desempleo en los jóvenes, el DPS (2013) expone que la mayoría de la población joven colombiana pertenece a hogares pobres y vulnerables, y las diferencias que existen entre esta población se evidencian en logro educativo, ocupación, formalidad, entre otros. Con lo cual se infiere que la población joven cuenta con una desventaja en el mercado laboral por pertenecer a un grupo económico y social inferior al de los adultos. En su mayoría pertenecen a un estrato social bajo, lo cual indica que no han tenido la posibilidad de educarse y por tanto no pueden aspirar a encontrar un empleo apto, de manera similar lo plantea Jacinto (1997): “la inserción ocupacional de los jóvenes resulta particularmente crítica, en especial en el caso de los niveles educativos más bajos y/o de sectores de pobreza” (p.57).

De acuerdo a la revisión de teoría realizada por el DPS se plantea que los jóvenes en Colombia no cuentan con la condiciones sociales y económicas necesarias para ingresar al sistema educativo, o permanecer en el hasta lograr obtener una titulación adecuada para aspirar a un empleo apropiado. Además, la inactividad de los jóvenes que no se encuentran en un centro educativo se presenta en mayor medida en las mujeres. Del total de jóvenes inactivos, el 80% son mujeres. Al analizar los tipos de actividad por género (ocupados, inactivos, desocupados, y estudiantes), se encuentra que mientras que el 49% de las mujeres jóvenes bachilleres está en la inactividad, solo el 15% de los hombres bachilleres presenta esta situación (DPS, 2013).

En definitiva, el DPS, en su boletín técnico del año 2013: problemas y desafíos para la movilidad social de los jóvenes en Colombia, concluye que: Existen barreras dadas por las fallas del mercado laboral y la baja calidad de la educación. Estas barreras se agudizan en los jóvenes

en condición de pobreza que se enfrentan a restricciones presupuestales para continuar con la educación superior, su movilidad social es baja y tienen fallas en habilidades cognitivas y socioemocionales para acceder a formación o a empleos formales (DPS, 2013).

De esta manera se puede vislumbrar una estrecha relación entre pobreza, educación y trabajo, lo que lleva consigo a la construcción de un cuadro de doble entrada donde se analizan cuatro situaciones específicas que se presentan en los jóvenes. La primera de estas es a la situación del joven que estudia y no trabaja, denominada de total dependencia; la segunda hace referencia a los jóvenes que trabajan y no estudian, donde asumen el rol de adultos; la tercera incluye a los jóvenes que trabajan y estudian al mismo tiempo, considerada como etapa de transición; y por último los jóvenes que no trabajan y no estudian, denominados aislados (Rodríguez, 2003). En este sentido, El Centro de estudios sobre desarrollo económico de la universidad de los Andes, ofrece el indicador NEET que se define como el porcentaje de jóvenes que no estudian, no trabajan y no están buscando trabajo. El cual comprueba que la participación de los jóvenes en el mercado laboral es más baja en comparación a la de los adultos que se ha ido reduciendo con los años. Además, con este indicador se afirma la hipótesis de que los jóvenes de estratos sociales más bajos presentan una mayor inactividad en el mercado laboral (Angulo, 2013).

Desigualdad y discriminación de género

Partiendo del hecho de que el género es una construcción social, las relaciones que se establecen entre los seres humanos son las que determinan el comportamiento y las oportunidades que tiene una mujer en el sistema.

Ahora bien, debido a la persuasión de la sociedad sobre el comportamiento y las capacidades de una mujer, se han establecido relaciones discriminatorias que afectan a las mujeres sin duda, pero también es necesario tener en cuenta que en países latinoamericanos se

presentan otro tipo de discriminaciones que pueden mezclarse y recaer sobre una misma persona, “las construcciones culturales a alrededor de una mujer se entrecruzan, dando lugar a opresiones con doble o triple motivo” (CIDH, 2006). Esta situación se evidencia en la discriminación laboral que viven las mujeres, por su género y su edad, sufren una doble e incluso triple opresión si se habla de una mujer perteneciente a un grupo étnico, o indígena.

Muchos teóricos se han preocupado por la situación de las mujeres en el ámbito laboral y en la sociedad en general, John Stuart Mil (1861) en su libro “El sometimiento de las Mujeres”, habla sobre las aptitudes de una mujer, y su capacidad para desempeñar cualquier profesión que esté dispuesta a enfrentar, señala además su interés por la participación de la mujer en cargos públicos, donde hasta hoy en día su participación es muy baja, las mujeres tienen derecho a elegir el hombre que quieren que las gobierne”. De esta manera se evidencia la discriminación hacia la mujer desde hace mucho tiempo. A través de los años grandes teóricos han realizado aportes que han mejorado la situación, pero sin duda es necesario actualizar los postulados sobre este tema.

No se debe confundir diferencias entre hombres y mujeres con discriminación, el punto radica en comprender cuales son las desigualdades que deben de ser corregidas, el hecho de que se presenten desigualdades no significa necesariamente que se asocie con discriminación, dicha discriminación aparece cuando las relaciones entre un grupo poblacional con referencia a otro, muestra una desigualdad que obedece a jerarquías que enmarcan una serie de privilegios (Astelarra, 2004).

La discriminación de género intenta medir las diferencias entre hombres y mujeres en la distribución de bienes, servicios y poder; una sociedad igualitaria debiera ser aquella en que los roles sexuales tengan las mismas oportunidades en lo que la sociedad considera positivo.

Además, es necesario aterrizar la problemática al contexto y la historia de la región. La integración de lo femenino en una cultura como la latinoamericana que viene de una tradición patriarcal que valora al hombre sobre la mujer, exige una concientización de la importancia del rol femenino dentro de una sociedad moderna, ello no quiere decir que se le retire el punto de vista masculino, una verdadera integración debe buscar los mecanismos para la reducción de la discriminación a través de una integración igualitaria. No se puede negar que existe una discriminación en muchas áreas contra la mujer debido a la perpetuación de lo masculino en la sociedad en la que la feminidad, los valores y funciones de las mujeres han estado desprestigiadas y subordinadas (Agacinski, 1998).

Para que se logre una verdadera igualdad se debe procurar que las mujeres tengan la autonomía física (el control sobre el propio cuerpo), la autonomía económica (la capacidad de generar ingresos propios y controlar los activos y los recursos) y la autonomía política (la plena participación en la toma de decisiones que afectan su vida y a su colectividad (Lupica, 2015).

Desempleo y discriminación de género

A lo largo de la historia se ha dado una lucha por parte de los grupos poblacionales que intentan tener una igualdad de oportunidades, entre ellos las mujeres y los jóvenes, esto ha hecho que en la sociedad se dé una estructuración discriminatoria arraigada, a pesar de que se han hecho avances en cuanto a materia de igualdad de oportunidades, no se puede negar que se siguen presentando todavía. Las diferencias en ciertas categorías hacen que estos tengan oportunidades significativamente distintas (Baquero, Guataquí & Sarmiento, 2000).

La discriminación en el ámbito laboral evaluada desde una perspectiva económica hace referencia cuando dos trabajadores con la misma capacidad productiva pero que difieren en una característica personal, y dicha característica no esté relacionada con el ámbito laboral, hace que

uno reciba un trato inferior en las posibilidades de acceso a un empleo, en las condiciones del trabajo o en la educación para el incremento de habilidades (Baquero, Guataquí & Sarmiento, 2000). Este fenómeno se ha presentado en gran magnitud en el género², se da una discriminación en el ámbito laboral, que no solo obedece a la individualidad, sino que se extiende llegando a afectar de manera significativa a grupos poblacionales.

Dentro del mercado de trabajo se da una categorización entre hombres y mujeres que obedecen a un imaginario íntimamente relacionado con el imaginario entre hombres y mujeres que se da en la familia y en la sociedad (Abramo, 2004).

La configuración de la inserción al mercado laboral por parte de las mujeres se da a través de la percepción que tienen tres ámbitos distintos pero que se encuentran relacionados. El primero es el imaginario en general, que Abramo (2004) lo define como: “el imaginario social en general, entendido como el conjunto de visiones de sentido común, más o menos estructuradas y racionalizadas, que tienen los individuos en general, hombres y mujeres, sobre sus lugares, roles y funciones, en el trabajo, en la familia, en la sociedad, en la esfera pública y en la esfera privada.” El segundo hace referencia al imaginario que tienen los empresarios y empleadores acerca de hombres y mujeres que obedecen a las mismas características del general y que afectan a las decisiones de contratación y progreso dentro del ámbito laboral; y por último el imaginario que tienen los hacedores de política pública que afectan a las condiciones de oportunidades dentro del mercado laboral.

La discriminación en el mercado laboral parte del hecho de considerar el imaginario patriarcal, donde el hombre es el responsable de la solvencia económica y la mujer desempeña el papel del cuidado del hogar, que coincide con la idea propuesta por Astelarra (2004) donde: “El

² Baquero, Guataquí & Sarmiento (2000), hacen referencia a la discriminación de género como el “desbalance entre hombres y mujeres.”

género, por lo tanto, no se asigna sólo a las personas sino a las actividades mismas. De este modo, en cada sociedad, hay roles femeninos y roles masculinos, que pueden mostrar una clara dicotomía o pueden existir roles neutros que pueden desempeñar uno u otro género.” Esto nos indica la configuración que obedece a la categorización entre hombres y mujeres, especialmente en el mercado laboral, ciertas actividades que son consideradas dentro del rol masculino, van traer consigo la exclusión de las mismas, a las mujeres.

Partiendo de esta configuración la inserción en el mercado de trabajo por parte de la mujer continuando con la idea de Abramo (2004), solo se daría en dos situaciones, en la primera, cuando el jefe de hogar no pueda cumplir su rol por causas de crisis económica, enfermedad, disminución de sus ingresos, incapacidad, etc. Y la segunda, es cuando se presenta una ausencia que se debe a causas de muerte o separación (Abramo, 2004). Por lo tanto, la fuerza laboral femenina es catalogada como una fuerza laboral secundaria.

Esta configuración del imaginario hace que la demanda de trabajo, es decir los empleadores y empresarios tengan una menor aceptación para con las mujeres, como lo afirma Abramo (2004):

Esa inserción secundaria, eventual, inestable, lleva, necesariamente a altos costos indirectos (asociados a la maternidad y al cuidado infantil) y a un comportamiento laboral poco adecuado: altas tasas de rotatividad y ausentismo, bajo grado de compromiso con la empresa, imposibilidad de hacer horas extras, trabajar en turnos nocturnos y viajar, lo que justificaría la exclusión de las mujeres de ciertos puestos y funciones en la industria (que se organizan en sistemas de turnos) y, tanto en la industria como en los otros sectores productivos, de los cargos superiores en la jerarquía de las empresas.

Siguiendo la postura del autor, hace referencia que este postulado de considerar a la mujer como una fuerza laboral secundaria, se deriva de la teoría neoclásica, y su actuación secundaria en la mayoría de los casos es voluntaria, debido a que prefieren sacrificar salario o tiempo de trabajo para dedicarse al cuidado de la familia. Sin embargo, la oferta laboral femenina no debe ser considerada solo como una fuerza laboral secundaria, ya que en los últimos años ha ido incrementando y de alguna manera se ha roto el patrón que se mantenía hasta los años 90 y no solo a causa de los factores antes mencionados, las mujeres buscan ya su independencia económica, además el acceso a la educación ha permitido que muchas mujeres desempeñen cargos que antes estaban delegados solo a los hombres, incluso mujeres de escasos recursos buscan la manera de participar en el mercado laboral a pesar de sus dificultades. Cabe aclarar que el incremento de la participación trae consigo también el incremento de las cifras de desempleo, a causa de que antes las mujeres no tenían la intención de buscar un empleo, sino de dedicarse al cuidado del hogar, y muchas de ellas que ahora deciden buscar empleo no lo encuentran. Esta situación refleja que la demanda de trabajo no ha respondido de la misma manera, por la razón que esta demanda se configura en una construcción social y simbólica de exigencia y subordinación para con las mujeres agudizando el imaginario de la demanda laboral femenina.

Con relación a lo mencionado anteriormente del imaginario en el hogar, el desempleo se agudiza debido a que muchas mujeres deben negociar con sus parejas el tipo de empleo que es aceptado en el hogar, esto acompañado por las restricciones por ser madres que imponen los empleadores y la dificultad de encontrar quien se haga cargo del cuidado de sus hijos (Miller, Sarmiento & Gómez, 2015). Esta situación conlleva que se cataloguen como desempleadas al no poder desempeñar otras actividades en las cuales podrían obtener un empleo. Se mira que

el cuidado del hogar hace que se dificulte su ingreso al mercado laboral, debido a el doble rol que deben enfrentar como madres y como empleadas.

Según estudios desarrollados a nivel internacional, las mujeres han Estado condicionadas por las fallas de mercado, y sobre todo las mujeres que habitan en un país subdesarrollado o en vías de desarrollo, aquellas mujeres se ven inducidas al canal de empleo más común que es la informalidad. El autor afirma que tales formas de trabajo son generalmente precarias y mal pagadas, con pocas prestaciones y, en particular en los países en desarrollo, no están cubiertas por la legislación laboral o la protección social (Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División para el Adelanto de la Mujer, 2009).

Además, existen algunos factores que influyen en el incremento del empleo informal, tales como, la deficiente distribución del ingreso, la reducción del sector público y la privatización de empresas estatales, de esta forma la mano de obra despedida por parte del sector público busca un empleo en el sector de la informalidad, provocando así un mercado informal bastante amplio, en el cual los empleadores encuentran formas de explotación para obtener mayores beneficios, y por ende contratan a la mano de obra más vulnerable, es decir a las mujeres para ofrecerles menores salarios, creando así entornos discriminativos donde las mujeres sufren explotación, acoso y violencia (Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División para el Adelanto de la Mujer, 2009).

Existen teorías que afirman la imposibilidad de las mujeres para acceder a un empleo formal, acorde a su formación, y en un cargo ejecutivo. Los techos de Cristal y los Suelos pegajosos son teorías que explican porque las mujeres están destinadas a un empleo informal o un empleo poco adecuado, por factores institucionales, incluidas las normas y las actuaciones (OIT, 2004).

Un factor determinante en la discriminación laboral por sexo es el desajuste de habilidades, factor que no ha logrado captar la atención de las políticas públicas ejercidas por el gobierno. El autor sugiere que se deben proponer medidas enfocadas en la educación básica primaria, con el fin de fortalecer las habilidades en el grupo poblacional principalmente afectado, es decir, las mujeres. Además, es necesario tener en cuenta el nivel socioeconómico al que pertenece el grupo poblacional, debido a que las mujeres pertenecientes a un país en vía de desarrollo evidencian mayor agudeza en cuanto a desajuste de habilidades (Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División para el Adelanto de la Mujer, 2009).

Por otro lado, es necesario mencionar la falta de sindicatos, que supervisen y propendan la disminución de la discriminación de género en el mercado laboral, actualmente existen a nivel mundial muy pocos sindicatos que tienen como objetivo principal, defender la igualdad de género dentro del mercado laboral, ejemplo de ellos son tres nuevos sindicatos formados en Corea para combatir el abuso y explotación de las mujeres después de la crisis de los 90. Adicionalmente el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División para el Adelanto de la Mujer (2009) afirma: “los sindicatos han hecho uso creativo de convenciones legales, incluida la convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer para promover sus demandas de reconocimiento por su trabajo, rendimientos más justos de su trabajo y acceso a la seguridad social” (p. 32).

Un aspecto importante que se debe tratar es la percepción del entorno que tienen las mujeres en el mercado laboral, ya que a través del tiempo se ha logrado superar la ideología discriminatoria dentro de los ámbitos laborales, y las mujeres han cambiado su percepción de sus propios roles como madres y como trabajadoras, sin embargo, no ha sido posible lograr esta transformación en el mercado laboral de forma general, generándose choques que impiden a las

mujeres lograr su deseo de trabajar. Según Izquierdo (1994): “el mercado de trabajo sigue estructurado de acuerdo a la pauta masculina”. (p. 311). De esta manera es necesario conocer la percepción que tienen las mujeres sobre el mercado laboral al que se enfrentan y su posición en él (Ribas, 2004).

2.2 Marco contextual

Pasto es una ciudad ubicada al suroccidente del país. Es la capital del departamento de Nariño, la cabecera municipal se conoce como San Juan de Pasto, debido a la relación con la religión católica, en el país se ha catalogado como la ciudad Teológica de Colombia debido a la gran cantidad de iglesias (Solarte, 2009).

Teniendo en cuenta que la investigación se desarrollará en la zona urbana del municipio de Pasto, se hace necesario realizar una revisión del contexto. En este sentido la Cámara de Comercio (2017) afirma: que, en Nariño, el consumo se redujo en el año 2017, realizando la comparación con el 2016, ya que en el 2016 los extranjeros ecuatorianos dinamizaron la economía e incentivaron el consumo debido a la baja del precio del dólar, sin embargo, en el año 2017 esta situación se terminó, por ende, el turismo se redujo y finalmente hubo un decrecimiento del consumo. Debido a toda esta situación los empresarios declararon que se encontraban en una situación económica “regular”.

También es necesario mencionar el aspecto fundamental que jalonó la economía en la ciudad de Pasto, el agro, que tuvo un comportamiento positivo, según la Cámara de Comercio (2017): “creció cerca del 7.1% mientras que solamente se esperaba un crecimiento cercano al 2%, esto gracias a la superación del fenómeno de El Niño, igualmente el sector de servicios financieros y empresariales presentó un crecimiento.”

Por otro lado, la inflación, que es un objetivo fundamental de la política monetaria del país, ha tenido un buen comportamiento en la ciudad de Pasto durante el 2017, ya que se mantiene dentro del rango meta estipulado por el Banco de la Republica, que está entre el 2 y el 4%, con un 3,68% reflejando una disminución de 0,66 puntos porcentuales respecto al año anterior.

Es fundamental para investigación, tener en cuenta la situación de desempleo general y mercado laboral en la ciudad de Pasto, según la Cámara de Comercio (2007): el desempleo en la ciudad de Pasto se incrementó en el año 2017, en comparación con el trimestre móvil agosto-octubre del 2016, donde se presentaba un porcentaje de desempleo del 8,2%. Para el año 2017 el desempleo es del 9,6% lo que indica un incremento de 1,4 puntos porcentuales. Esta situación puede deberse al desplazamiento de mano de obra por nuevas máquinas que son más eficientes en la producción. Sin embargo, se valora el esfuerzo de nuevos profesionales por su actitud de emprendimiento y su empeño para crear empresa.

Respecto a la población en la ciudad de Pasto, se cuenta con información estimada, en el 2019 de 460.454 habitantes, de los cuales 222.932 son hombres y 237.522 son mujeres, ya que el crecimiento poblacional es de 1,2 % desde el año 2015.

2.4 Marco conceptual

Ciclo económico: variaciones en las variables económicas, que hacen que una economía aproveche al máximo su capacidad productiva donde se le conoce periodo de auge, o esta capacidad se vea por debajo de su potencial, periodo que se le conoce como crisis.

Demanda laboral: es el conjunto de empresas o empleadores que están dispuestos a contratar la mano de obra disponible en el mercado.

Desempleo: se lo puede definir como la no ocupación de los factores productivos, como tierra, capital o trabajo. sin embargo, el desempleo como termino genérico está ligado a la no ocupación de la mano de obra, asumiendo que para que se lleve a cabo la producción es necesario la combinación de los tres factores, y la no ocupación de alguno de ellos significa que se genera el mismo efecto en los demás.

Desigualdad de género: esta hace referencia a las diferencias que existen entre las características, rasgos o valores de dos grupos de personas, en este caso entre hombres y mujeres.

Desigualdad laboral: partiendo de las diferencias entre dos grupos o dos individuos, la desigualdad laboral hace referencia a las características que hacen que se presenten diferencias en el momento de buscar un trabajo, de desempeñarlo o después de haberlo desempeñado.

Discriminación de género: la discriminación en términos generales parte de la premisa de tratar de manera desigual a alguien debido a las características, rasgos o valores que esta posea. La discriminación de género hace referencia al trato desigual que se lleva a cabo de parte de hombres para mujeres o de mujeres para hombres. Sin embargo, la discriminación de género siempre tiende a ser entendida como ese trato desigual de la sociedad para con las mujeres.

Discriminación laboral: hace referencia al trato injusto y desigual que se da por parte de empleadores o terceros en el ámbito laboral, ya sea antes de conseguir el trabajo, mientras se está desempeñando el trabajo o después de haberlo desempeñado.

Econometría: rama de la economía, la cual se sirve de herramientas matemáticas, estadísticas y de postulados económicos, que obedece a fines como la comprobación empírica

de teorías, o la medición de relaciones causales entre variables económicas, a través del planteamiento de modelos.

Género: el género es entendido como el conjunto de características dentro de una sociedad que configuran las diferencias entre hombres y mujeres. Se refiere a los roles asumidos por la sociedad tanto para mujeres y hombres, así como sus comportamientos y sus atributos.

Jefe de Hogar: es percibido por los demás miembros del hogar por su aporte económico y de decisión.

Juvenil: es la categoría que generalmente se le asigna a una persona joven, entendiendo que para ser joven es necesario cumplir unas características que la sociedad acepta como propias de la juventud. Estas características se manifiestan en una etapa de la vida del ser humano que comprende un rango de edad, se ha establecido el rango de 14 a 28 años como juventud en Colombia.

Mercado de trabajo (mercado laboral): es entendido como un espacio donde confluye tanto la demanda de trabajo como la oferta de trabajo.

Oferta laboral: es el conjunto de la población en edad de trabajar, que oferta su mano de obra dentro del mercado laboral.

PIB: es la producción de un país o región valorada a precios de mercado en un periodo determinado, generalmente se valora cada año.

3. Metodología

3.1 Tipo de estudio.

El enfoque a desarrollar en la investigación, es cuantitativo, debido a que es probatorio, buscando responder a las preguntas de investigación y la comprobación de hipótesis a través de la medición de variables por medio de métodos econométricos, apoyándose en la recolección de datos, para el año 2019.

El alcance del estudio es descriptivo ya que se caracteriza la población de estudio; explicativo debido a que está dirigido a buscar los determinantes socioeconómicos del desempleo juvenil femenino, es decir, los factores que ocasionan la presencia de este fenómeno, y correlacional debido a que se va a medir el grado de asociación que tienen las variables objeto de estudio.

3.2 Población y muestra.

3.2.1 Población.

La población objeto de estudio para la presente investigación, son las mujeres que se encuentran entre los 18 y 28 años, aunque el rango considerado juvenil según la clasificación del DANE, va desde los 14 años, sin embargo, por ser menores de edad y depender de la aprobación de los padres para incorporarse al mercado laboral, se ha decidido tomar el rango de 18 a 28 años, que según la proyección para el 2019 es un total de 34494 mujeres.

3.2.2 Muestra.

Para los fines de la investigación se recurre al muestreo probabilístico, debido a que es una investigación de carácter cuantitativo y se establecerá una probabilidad de que la población integre la muestra. Se procederá mediante la utilización de un muestreo aleatorio

estratificado por comunas, debido a que cualquier integrante de la población objeto de estudio posee las variables que se desea medir. Se va a trabajar con un 95% de confianza.

Posteriormente se distribuye la muestra según el tamaño de la población objeto de estudio en cada comuna, para finalmente hacer una selección aleatoria de los barrios dentro de cada comuna.³

Formula

$$n = \frac{N \times Z^2 \times p \times q}{E^2 \times (N - 1) + Z^2 \times p \times q}$$

$$n = \frac{34494 \times 1,96^2 \times 0,5 \times 0,5}{0,05^2 \times (34494 - 1) + 1,96^2 \times 0,5 \times 0,5}$$

Variable	Descripción	Valor
N	Universo	34494
Z	Valor distribución normal al 95%	1,96
p	Probabilidad de acierto	0,5
q	Probabilidad de fracaso	0,5
E	Error Máximo	0,05

³ Revisar anexo F

$$n = 380$$

El tamaño de la muestra que se extrajo de la población objeto de estudio es de 380 mujeres jóvenes.

3.3 Diseño de procedimientos y métodos

Para el presente estudio el diseño a emplear es una investigación de campo, utilizando la técnica de encuesta escrita cara a cara. La información a emplear es información de carácter primario. Para el diseño de la encuesta se tomó como referencia el manual de conceptos y métodos de la OIT (1993) y la metodología empleada por el departamento nacional de estadística (DANE) para la elaboración de la gran encuesta integrada de hogares (GEIH) (2009)⁴.

La encuesta se compone de un total de 93 preguntas, la cuales se dividen en 9 módulos de la siguiente manera:

Modulo	Número de preguntas
A. GENERAL Y FAMILIA	12
B. SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	5
C. EDUCACIÓN	3
D. FUERZA DE TRABAJO	14
E. OCUPADOS	27
F. DESOCUPADOS	10
G. INACTIVOS	8
H. INGRESOS Y HOGAR	7
I. PERCEPCIÓN DEL ENTORNO LABORAL	7

3.4 Técnicas de análisis y presentación de resultados

A partir de los datos obtenidos se someterán a procesos de clasificación, registro y tabulación, apoyándose en el software Excel 2016, para posteriormente llevarse a cabo un

⁴ Revisar anexo A

análisis estadístico descriptivo e inferencial. El análisis general parte de diagramas y tablas de frecuencia, encontrando los estadísticos principales como la media, la mediana, la moda, la varianza, el rango de variación y el coeficiente de variación, que permitirán llevar a cabo el cumplimiento del primer objetivo que se basa en la caracterización de la población objeto de estudio. Seguidamente de esto se recurre a la inferencia a través del planteamiento de modelos econométricos que permitan encontrar los factores determinantes del desempleo juvenil femenino, apoyándose en software econométricos, como Stata y Eviews, este proceso va a permitir resolver el objetivo número dos, debido a que se van a encontrar los factores tanto económicos como sociales y su relación y significancia estadística sobre la variable dependiente. Una vez que se logre encontrar dicha relación de los factores, se puede dar pie al cumplimiento del último objetivo, de esta manera saber qué alternativas de política podrían tener la mayor efectividad en resolver el fenómeno objeto de estudio.

3.5 Aproximación a la estimación del modelo de probabilidad lineal (mpl) y corrección mediante logit y probit.

El modelo MPL, toma en cuenta la variable dependiente como una variable dicótoma, es decir que va a tomar valores de cero y uno. Para la presente investigación cero se va a usar cuando la mujer no clasifique como desempleada y uno cuando clasifique como desempleada.

$$Y_i = X_iB + D_iB + U_i \quad i=1, 2, 3, 4, \dots, n$$

En este caso Y_i es un vector con valores cero y uno que describe la variable dependiente; X_i es una matriz de variables cuantitativas; D_i es una matriz de variables de respuesta cualitativa (dummy); B es un conjunto de coeficientes que recogen el impacto de las variables explicativas; U_i es el término de perturbación.

Se utiliza el modelo de probabilidad lineal, debido a que muestra la probabilidad de que Y_i asuma los valores de cero y uno a partir de unas variables explicativas.

A pesar de que el modelo de probabilidad lineal resulta muy atractivo por la estimación a partir de MCO, presenta errores para datos de respuesta cualitativa, debido a que este tipo de datos no presentan una distribución normal en los errores, ya que siguen la distribución de Bernoulli, y a pesar de que se pudieran corregir por mínimos cuadrados ponderados o aumentando el tamaño de la muestra, el problema fundamental radica en que el efecto marginal de X , permanece constante todo el tiempo, además de que las probabilidades se suelen ubicar por fuera del rango de probabilidad (Gujarati & Porter, 2010). Por lo tanto, se hace necesario la introducción de modelos Logit y Probit que corrigen los errores de MPL a través de la función de distribución acumulativa.

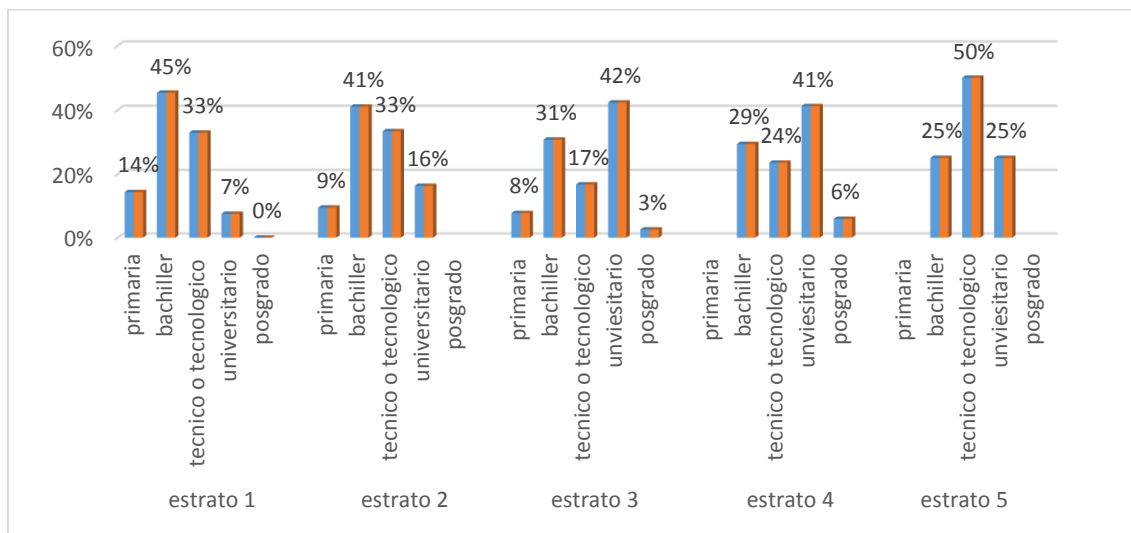
4. Caracterización de las mujeres jóvenes entre 18 y 28 años en la zona urbana del municipio de pasto.

El presente capítulo tiene como objetivo realizar la caracterización de la población objeto de estudio, encontrando y describiendo las principales características socioeconómicas tanto personales como de su relación frente al mercado laboral. Para lograr el desarrollo del mismo se recurre a un análisis estadístico descriptivo basado en la información de carácter primario en la que se apoya el estudio.

4.1 Características Generales.

De acuerdo a la información recolectada se encuentra que en promedio una mujer joven en la zona urbana del municipio de Pasto tiene 23 años, y la mayoría de ellas con un 42,37% pertenecen al estrato 1 y una mínima proporción con tan solo un 1% pertenecen al estrato 5 como se puede observar en el Grafico 2. De esta manera se encuentra que la situación socioeconómica de las jóvenes Pastusas es similar a la situación de los jóvenes en Colombia, ya que como lo plantea el DPS (2013) los jóvenes Colombianos también pertenecen a estratos sociales bajos, principalmente por el logro educativo; en cuanto a esta variable tan solo el 37% de las jóvenes de la ciudad de Pasto se encuentran estudiando actualmente, mientras tanto tan solo el 18,95% a alcanzado el nivel educativo universitario.

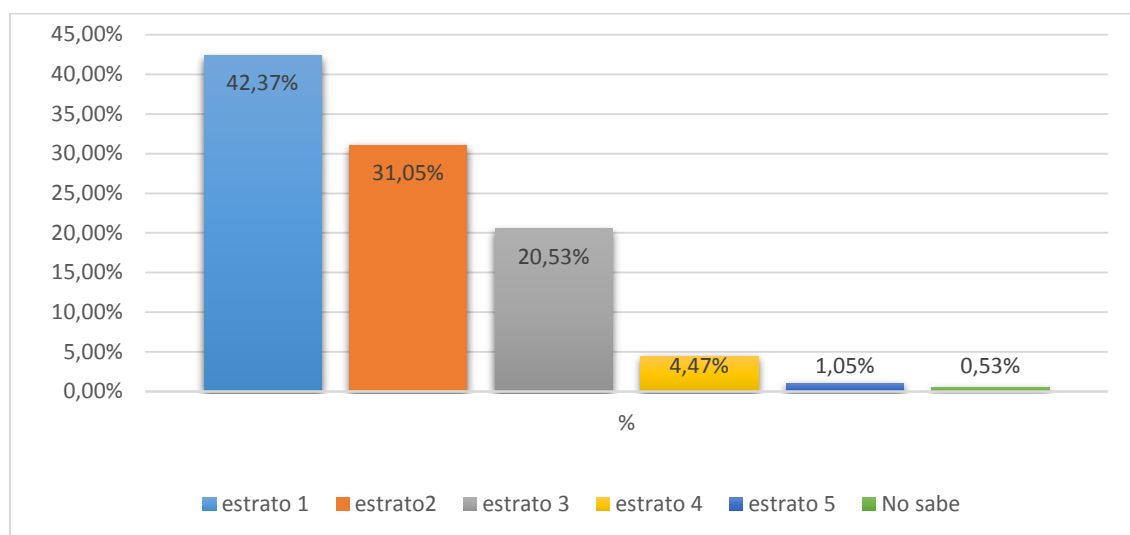
Gráfico 1. Relación entre el estrato Socioeconómico y el logro educativo, de las mujeres jóvenes en la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.



Fuente: esta investigación.

Por tanto, no solo el estrato refleja la difícil situación de las jóvenes en Pasto, también su logro educativo es bajo, de esta manera, aquellas mujeres con estratos socioeconómicos 1 o 2 no pueden obtener un logro educativo alto y por ende se dificulta acceder a un empleo en condiciones adecuadas, mientras que la mayoría de las mujeres pertenecientes a estratos 3 o 4 alcanzan un nivel universitario, e incluso se presenta un porcentaje del 3% en las mujeres de estrato 3, y del 6% en el estrato 4 que han obtenido un posgrado.

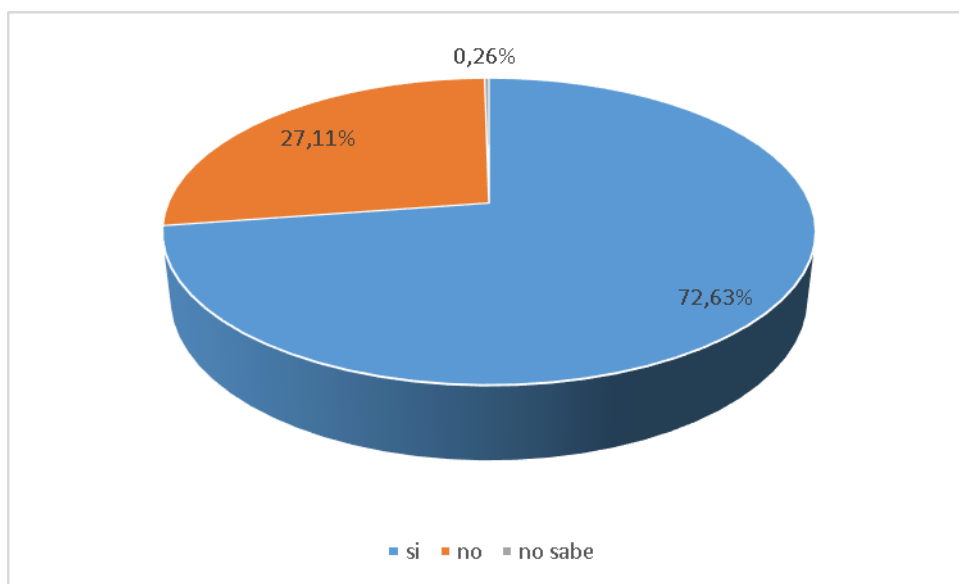
Gráfico 2. Estrato socioeconómico de las mujeres jóvenes de la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.



Fuente: esta investigación.

Por otro lado, se debe en cuenta, además del estrato y el logro educativo que existe una gran población de mujeres jóvenes que pertenecen al sistema de identificación de potenciales beneficiarios de programas sociales (SISBEN). El SISBEN clasifica a través de puntajes a la población de acuerdo con sus condiciones socioeconómicas. DNP (2019), es decir, los potenciales beneficiarios son aquellos que no cuentan con las condiciones necesarias para desarrollar su vida de manera individual sin ayuda del gobierno, se establece según esta investigación que el 72,63% de las jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto son potenciales beneficiarias de los programas sociales.

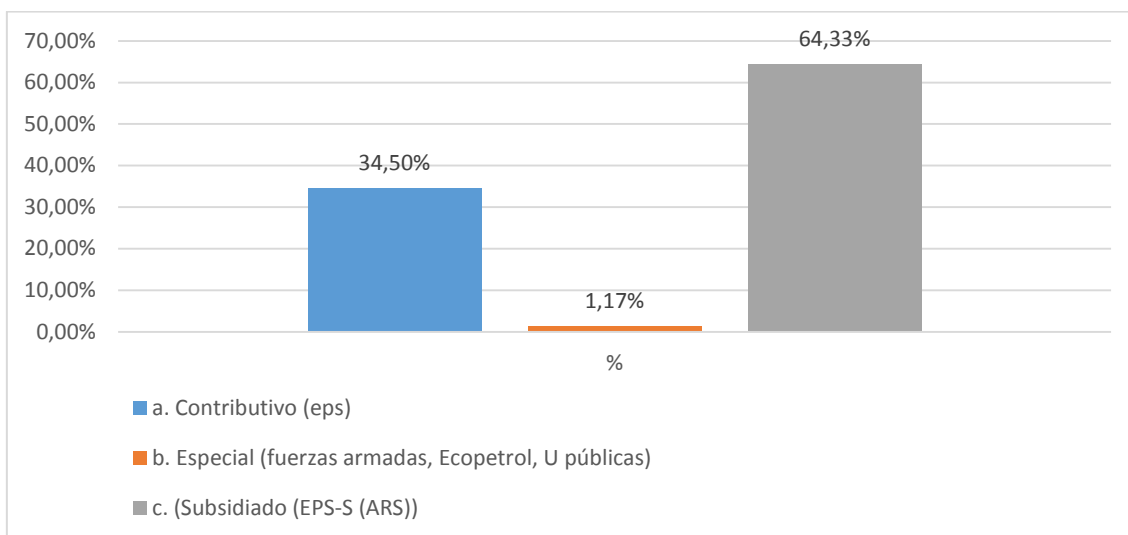
Grafico 3. Porcentaje de mujeres jóvenes que se encuentran afiliadas al SISBEN en la zona urbana del municipio de Pasto, año 2019.



Fuente: Esta investigación

La desventaja que tienen los jóvenes por su nivel de vida bajo, se comprueba con el tipo de afiliación a salud que tienen, ya que aquellas que cuentan con un trabajo estable, o pertenecen a un estrato socioeconómico alto, pueden acceder a un tipo de afiliación contributivo, en el cual se presenta una mejor atención. Pero este no es el caso de las mujeres jóvenes de la ciudad de Pasto ya que el 64% pertenece al régimen subsidiado de salud, que a pesar de los esfuerzos del Estado por mejorar cada vez este sistema, existen cada vez más casos de incompetencia, abandono y bajo cubrimiento. Incluso existe una proporción de un 10% que no se encuentra afiliada a ningún tipo de sistema de salud, como se observa en el Grafico 4.

Grafico 4. Tipo de afiliación a sistemas de salud de las mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto, año 2019.



Fuente: Esta investigación

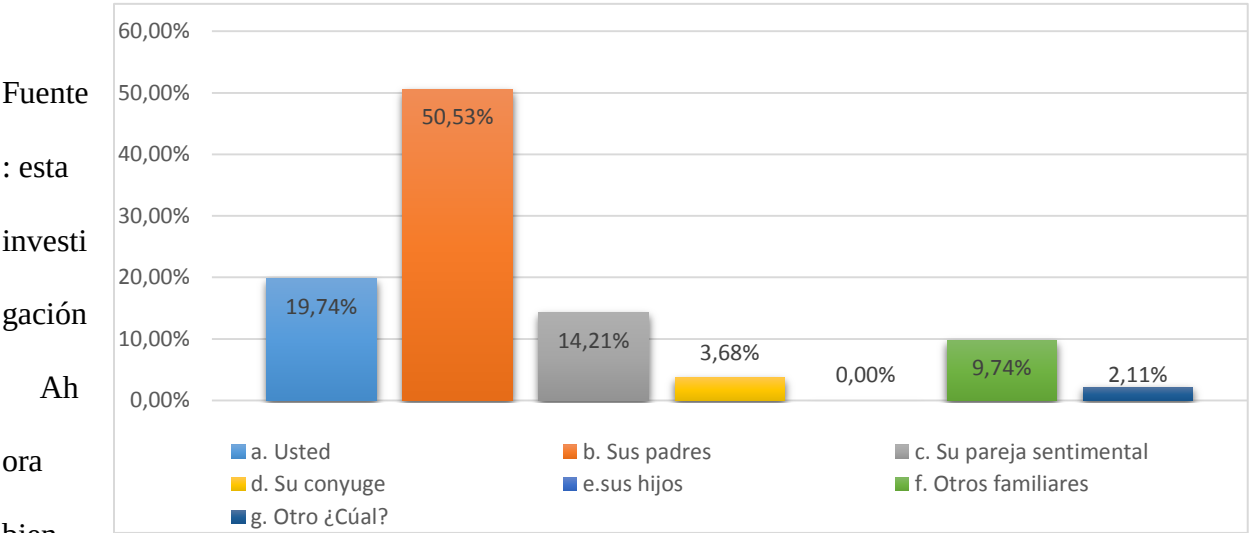
Por último, para establecer en definitiva la desventaja de las mujeres jóvenes en el mercado laboral debido a su posición socioeconómica baja, se encuentra que el ingreso promedio de las mujeres mensualmente es de \$487.652 pesos M/CTE, valor que ni siquiera alcanza a ser un salario mínimo⁵, esta es una situación que se refleja en todo el país, ya que según el informe de empoderamiento económico de las mujeres en Colombia (2018), más del 50% de las mujeres colombianas perciben un ingreso inferior a un salario mínimo, por otro lado el ingreso de los hogares a los cuales pertenecen las mujeres que en promedio es de 4 personas, perciben un ingreso aproximado de \$1.547.128 pesos M/CTE. De esta manera se evidencia que de acuerdo a

⁵ Para el año 2019 el salario mínimo se estableció en \$ 828 116 pesos colombianos.

los ingresos en el hogar, las mujeres no se consideran pobres, teniendo en cuenta que la pobreza monetaria establecida por el DANE, un hogar se considera pobre cuando sus ingresos monetarios son inferiores a \$1.029.732 pesos M/CTE.

Por otro lado, los aportes monetarios en el hogar muestran que tan solo el 19% de las mujeres jóvenes en Pasto, considera que realiza el mayor aporte económico al hogar, mientras que el 50,53% manifiesta que el mayor aporte lo realizan sus padres, esta información es coherente con la realidad, ya que la población objeto de estudio es una población joven y por ende la tendencia es la dependencia económica, principalmente por parte de sus padres, además en el Grafico 5 se observa que el 14,21% manifiesta que el mayor aporte lo realiza su pareja sentimental . De esta manera las mujeres están sujetas a los ingresos de sus padres, pareja sentimental u otros familiares, mientras que solo el 19% dependen de ellas mismas.

Gráfico 5. Responsabilidad del mayor aporte económico en el hogar de las mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.

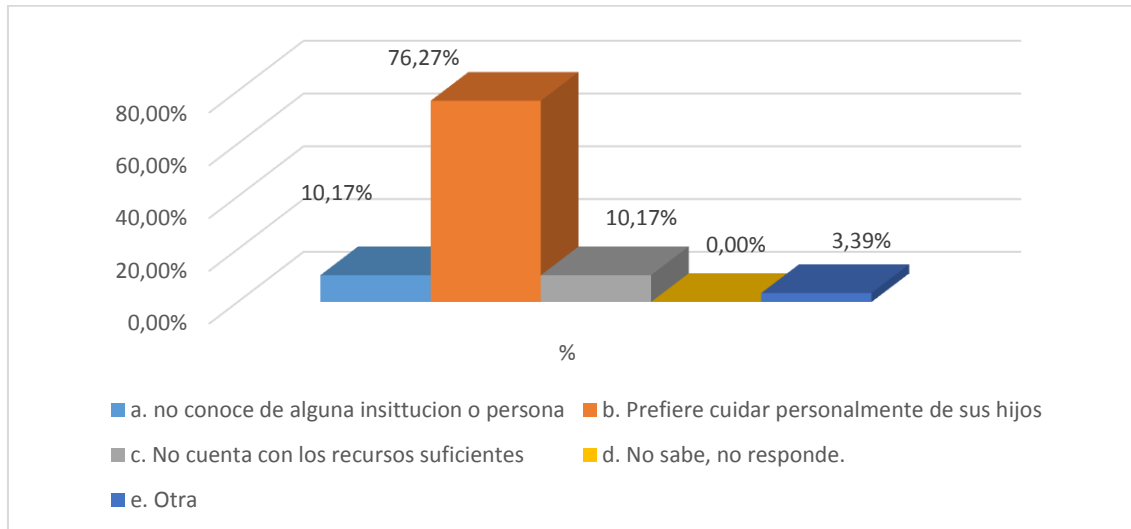


pasando a una variable más específica en cuanto al tema de género, y la relación que tienen con el desempleo, es indispensable hablar sobre la fecundidad, ya que según algunos autores como

Abramo (2004) la inserción de mujeres en el mercado laboral acarrea mayores costos para los empresarios, explicados por gastos en maternidad, y ausentismos por el cuidado infantil, de esta manera se generan altas tasas de rotatividad y ausentismo, debido a esta situación las mujeres han decidido dejar de lado su instinto maternal para dedicarse a su desarrollo profesional, de esta forma el 62% de la población de mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto no tiene hijos, y tan solo el 5% se encuentra en Estado de embarazo, además el promedio de hijos es de 1, esta cifra es inferior a la que presenta pro familia en todo el país donde el promedio de hijos por cada mujer en Colombia es de 2, de esta manera se evidencia la tendencia de las mujeres por no tener hijos o por lo menos disminuir la cantidad de descendencia, de igual forma sucede a nivel nacional, donde la tasa de natalidad se ha reducido considerablemente, mientras en 1960 habían 45 nacidos por cada 1000 habitantes, en el 2018 solo hubo 15. Revista Dinero (2018)

Esta situación se relaciona con la información que ofrecen las mujeres que sí tienen hijos, cuando manifiestan que solo 41% de ellas cuenta con apoyo en el cuidado de los mismos, de esta manera podrán acceder a un empleo, mientras que el 59% no cuenta con el apoyo en el cuidado de sus hijos, y una de las razones principales para que esto suceda es que prefieren cuidar personalmente de ellos, por tanto, puede ser esta situación una causa de la tendencia de las mujeres en la actualidad por no tener hijos.

Gráfico 6. Razones para no contar con el apoyo en el cuidado de los hijos de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.



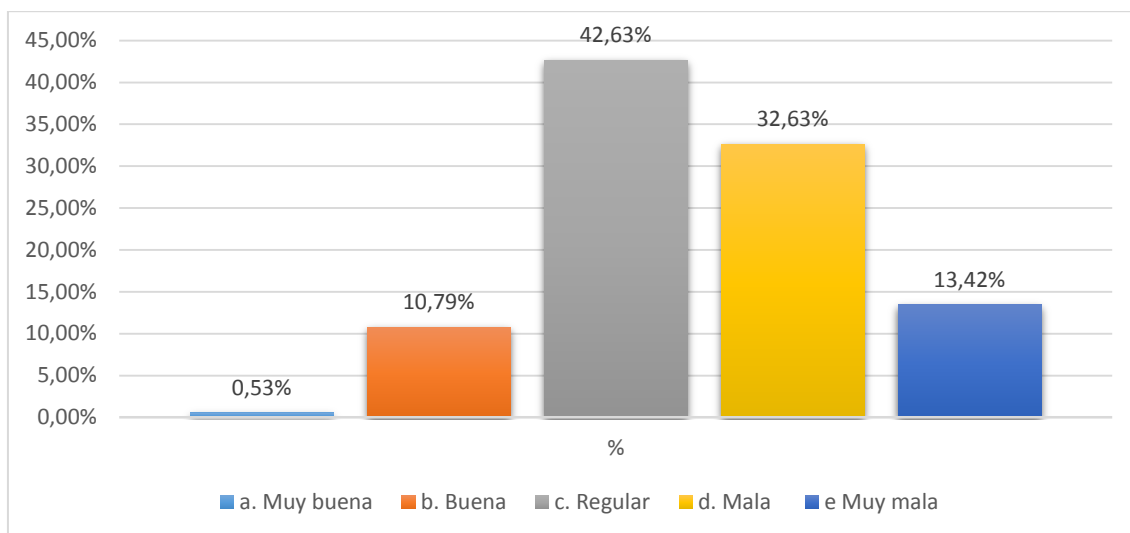
Fuente: Esta investigación

De acuerdo a la información presentada las mujeres jóvenes se encuentran en desventaja, en primer lugar por ser madres, y en segundo lugar porque la mayoría de personas jóvenes pertenecen a estratos sociales y económicos bajos, debido a esto el Estado brinda algún tipo de ayuda con la afiliación al sistema de identificación de potenciales beneficiarios de programas sociales SISBEN, además de la afiliación al régimen de salud subsidiado, sin embargo, en la Ciudad de Pasto sucede lo mismo que con la mayoría de las mujeres de América Latina, según FAWCETT (2013) ya que los programas y políticas implementadas por el Estado han tenido que adaptarse a las nuevas necesidades de las mujeres trabajadoras, sin embargo, esta adaptación ha sido lenta y la población aún no se siente conforme con las políticas implementadas, de esta forma el 82% de las mujeres jóvenes Pastusas no conocen acerca de políticas encaminadas a la reducción de brechas de género en el mercado laboral, por ende la información y el conocimiento acerca de estas nuevas políticas es casi nula y el 94% de mujeres manifiesta que es necesario

implementar más políticas que se adapten a las necesidades de las mujeres a las que les interesa acceder a un empleo.

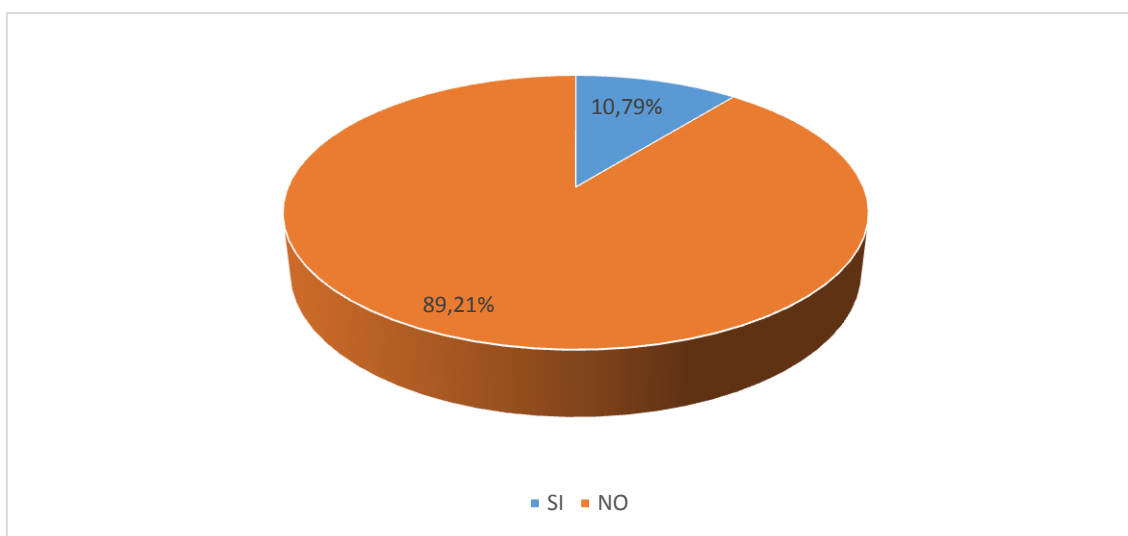
La percepción que tienen las mujeres jóvenes sobre su entorno es importante en cuanto al ideal que tienen para enfrentarse al mundo laboral. Para la mayoría (42,63%) de las mujeres jóvenes de Pasto, la situación del mercado laboral en la ciudad de Pasto es regular, aunque el 32,63% considera que la situación es inadecuada. Además solo el 10,79% conoce de las instituciones veedoras del mercado laboral con un enfoque de género, instituciones que se encargan de ofrecer datos o de organizarlos para poner a disposición del público interesado información acerca de la situación de las mujeres en el mercado laboral. Este desconocimiento de su entorno y la falta de información acerca de la discriminación que existe hacia las mujeres jóvenes camuflan el problema y lo normalizan, resignando a las mujeres a percibir el mercado laboral en un estado normal cuando las tasas de desempleo son altas, acompañándose esta situación con un 77,37% de las mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto que consideran que existe discriminación al momento de acceder a un empleo.

Grafico 7. Percepción del mercado laboral, según las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, año 2019.



Fuente: esta investigación.

Gráfico 8. Conocimiento de las mujeres jóvenes sobre las instituciones encargadas de la veeduría del mercado laboral en la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.



Fuente: esta investigación

Por último, es importante señalar que la experiencia laboral es una variable fundamental dentro de este estudio, ya que según los antecedentes mencionados y la revisión del marco

teórico, se señala que los jóvenes se encuentran en desventaja en el mercado laboral debido a la falta de experiencia que los adultos poseen en mayores porcentajes. Para la presente investigación se midió si se cuenta o no con experiencia laboral y los años de experiencia con los que cuenta la población en edad de trabajar, llegando a los siguientes resultados.

Tabla 1. Experiencia laboral y promedio de años de experiencia para las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.

CONTAR CON EXPERIENCIA LABORAL	
SI	67,37%
NO	32,63%
MEDIA	2,31842105
DESVIACIÓN ESTANDAR	2,547941925

Fuente: esta investigación.

La tabla número 1 muestra que la mayoría de mujeres cuenta con experiencia laboral y su media aritmética de años con los que cuentan es de 2,31 años, alejándose de la misma en promedio con 2,54 años, de esta manera se puede establecer que las mujeres jóvenes en la ciudad de Pasto cuentan en su mayoría con experiencia, la cual es un factor importante para el acceso a un empleo, sin embargo, no es apropiado aseverar que esta situación es favorable, ya que, más adelante se realizará un análisis econométrico más detallado acerca de la relación entre la experiencia y el desempleo.

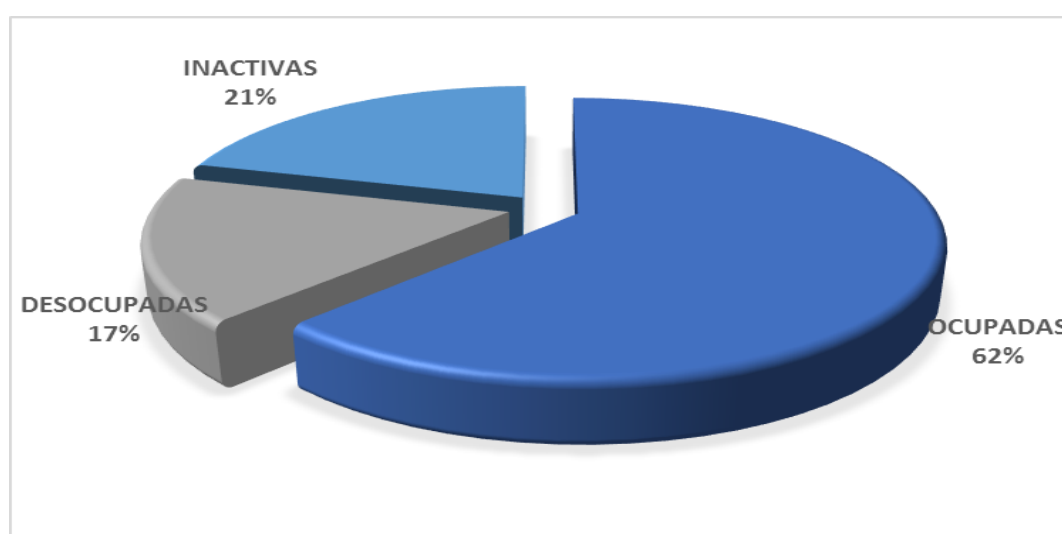
4.2 Análisis de la participación y características del mercado de trabajo.

Es menester conocer los roles que están desempeñando las mujeres jóvenes en el mercado de trabajo, su participación, y como se da la misma, o su inactividad, por lo tanto, se ha establecido una clasificación en tres grandes grupos obedeciendo a la metodología propuesta por la OIT

(1993) y la establecida en la gran encuesta integrada de hogares por el DANE (2009), los cuales son: Ocupadas, Desocupadas e Inactivas, así como los principales indicadores del mercado de trabajo.

Desde una perspectiva de análisis relativo, la clasificación dentro del mercado laboral se establece de la siguiente manera.

Gráfico 9. Número mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto, según clasificación dentro del mercado laboral.



Fuente: Esta investigación

En la cual se aprecia que la mayoría de mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto (62%), en la semana anterior a la de referencia se encontraban en su mayoría ocupadas, es decir que realizaron alguna actividad paga por una hora o más. Seguido de las inactivas con un 21%, quienes no se encontraban realizando ninguna actividad paga por una hora o más en la semana anterior a la de referencia, no tienen disponibilidad de tiempo, ni tampoco han hecho diligencias para conseguir un empleo o montar un negocio. Por ultimo al rededor del 17% se encuentran desocupadas, las cuales en la semana anterior a la de referencia estaban disponibles

para trabajar, no percibieron ingresos por una hora o más; y realizaron diligencias para conseguir un empleo o montar un negocio, ya sea en las últimas cuatro semanas o en los últimos 12 meses⁶.

Principales indicadores del mercado de trabajo

Dentro del estudio llevado a cabo, se calcula una población en edad de trabajar del 100% ya que se trabaja con una muestra de mujeres jóvenes entre 18 y 28 años, es decir en el rango de edad apto para entrar en el mercado laboral, además la tasa de participación (T.P) que se calcula es del 79,21%, el cual relaciona de manera porcentual la población económicamente activa (PEA), frente a la población en edad de trabajar (PET).

Este indicador establece que en la zona urbana del municipio de Pasto existe una presión del 79.21% por parte del grupo poblacional estudiado frente al mercado laboral, mientras que a nivel nacional desde el año 2010 hasta el año 2017 las mujeres han mantenido un porcentaje entre 50% y 55% de manera creciente, ya que como se ha mencionado en estudios anteriores las mujeres actuales tienen una tendencia por no tener hijos y por educarse para entrar a presionar el mercado laboral, es decir, a través de los años, aumenta el número de mujeres que se interesa por un trabajo y presiona el mercado. Este indicador también nos muestra de manera paulatina la estructura de la demanda, Pasto se ha caracterizado por contar con una estructura de falencias en cuanto a la demanda de trabajadores, por lo tanto se mira que se da una presión alta en el mercado de trabajo que no puede ser absorbida.

Ahora bien, en cuanto a la tasa de desempleo (T.D) que se calcula es del 21,26%. Es el eje fundamental de la investigación entender que variables se relacionan para generar una tasa de desempleo de esta magnitud, debido que se aleja con más de 10 puntos porcentuales de la tasa de desempleo nacional, medida para Junio de 2019 la cual fue del 9,4%; si se la relaciona con la

⁶ Se introduce el concepto de últimos 12 meses en diligencias para conseguir un empleo o instalar un negocio como flexibilización para desocupados según el manual de métodos y conceptos de la OIT (1993).

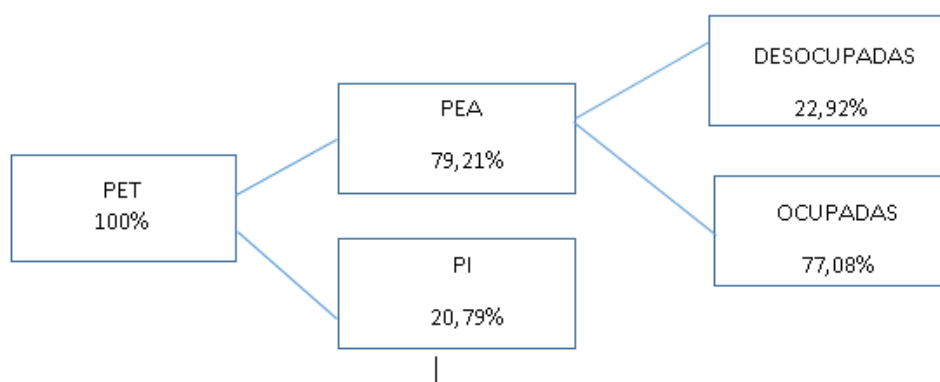
nacional juvenil la cual para el trimestre móvil marzo-mayo de 2019 se ubicó en 18,1%, se aprecia que se aleja con casi 2 puntos porcentuales, si se desagrega por sexos, la tasa de desempleo para las mujeres jóvenes nacional, se ubicó en 22,9%, en este caso se encuentra por debajo de la nacional, y esto obedece a una explicación, ya que la nacional contempla el rango desde los 14 a los 28 años, a diferencia de la presente investigación que parte desde los 18, esto ocasiona que haya una menor inactividad, debido a que en su mayoría esta población (14-18 años) se clasifica como de total dependencia e inactividad, esto a su vez hace que la población económicamente activa suba y por lo tanto, se genere una menor tasa de desempleo, En términos generales se puede aludir que hay una correspondencia de este grupo poblacional con la tasa de desempleo nacional juvenil para mujeres.

Con lo que respecta a nivel regional la tasa de desempleo correspondiente a la ciudad de Pasto para el trimestre móvil Marzo-Mayo de 2019 medida por el DANE fue del 10,6%, si se la compara con la tasa de desempleo calculada mediante la información de éste estudio se aleja con alrededor 10 puntos porcentuales por encima. Desde una perspectiva general se evidencia que existe una problemática que afecta a este grupo poblacional en la zona urbana del municipio de Pasto, la tasa de desempleo se remonta muy por encima de la general regional. De tal manera es menester entender que está causando este flagelo.

En cuanto a la tasa de ocupación (T.O), se encuentra un resultado de 62,36%, una tasa considerablemente alta respecto al porcentaje nacional, de acuerdo a las cifras que ofrece el DANE desde el año 2010 hasta el año 2017, la tasa de ocupación de las mujeres es baja en comparación con la tasa del hombres y su crecimiento es muy bajo, alcanzando su nivel máximo en el año 2015 con un 56%, sin embargo, es necesario tener en cuenta los altos niveles de subempleo que se presentan en la región, esto debido a factores como la inconformidad con el

empleo, número de horas laboradas, o el deseo de cambiar el empleo actual con el que se cuenta, este es un flagelo bastante común entre las mujeres, incluso se mencionan algunas teorías como los techos de cristal o los suelos pegajosos donde se explica que las mujeres no pueden escalar en cuanto a su vida laboral ya que existen variables que les impiden alcanzar un empleo apropiado, un cargo gerencial o estar en la cima de una organización, a pesar de estar preparadas para hacerlo. De esta forma, se calcula un subempleo por insuficiencia de horas de 25,24% mientras que el subempleo por inadecuadas condiciones de trabajo es de 54,81%, así se evidencia los altos porcentajes de subempleo que se presentan y por tanto la inconformidad de las mujeres que encuentran empleadas.

Gráfico 10. Composición de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto 2019.



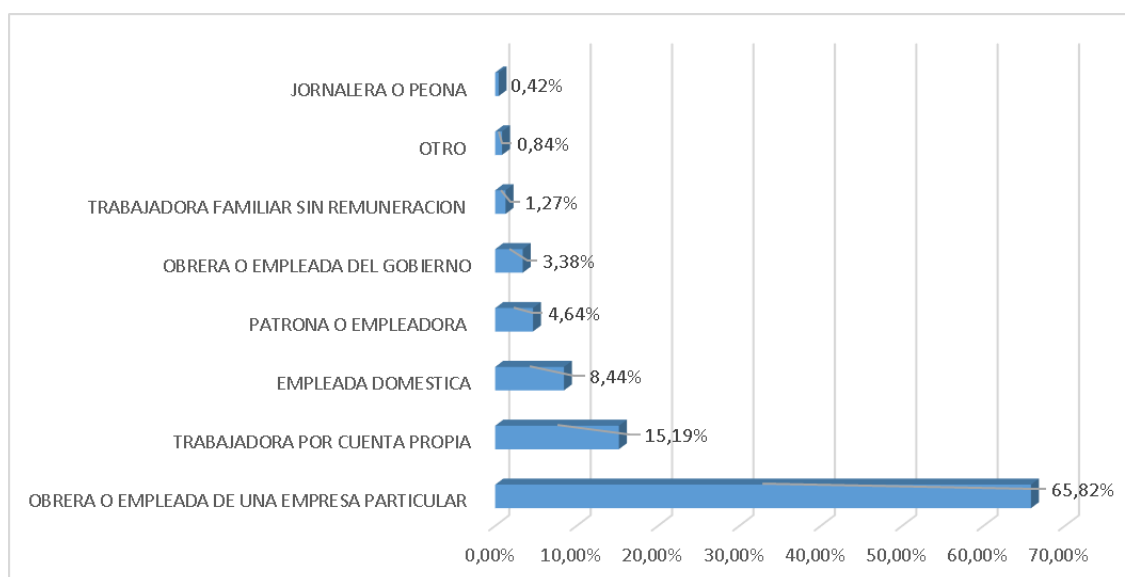
Fuente: esta investigación

4.2.1 Ocupadas.

Las mujeres jóvenes de la ciudad de Pasto que se encuentran ocupadas, se dedican en su mayoría con un 65,82% a actividades desempeñadas en empresas o negocios particulares, la información anterior permite establecer que la gran mayoría de mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentran ocupadas dentro del sector privado de la economía,

lo cual indica el difícil acceso de este grupo poblacional a trabajos que se ejercen dentro del gobierno, los cuales son ocupados por personas adultas. También se tiene en cuenta un porcentaje del 15,19% que se dedican a ser trabajadoras por cuenta propia, más adelante se establecerá si este porcentaje cuenta con un registro mercantil de su negocio o cumple con los requisitos mínimos para catalogarse como un empleo formal.

Gráfico 11. Porcentajes según tipo de ocupación de las mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto.



Fuente: Esta investigación

Además, se evidencia que el mecanismo para acceder a un empleo no se relaciona con el mérito, ya que la manera más común de acceder a un trabajo es a través de la ayuda de familiares o amigos, con un 67,51% y un porcentaje muy mínimo lo hizo a través de convocatorias, o sistemas de información de empleo, esto muestra cómo se configura de alguna manera el clientelismo que caracteriza a Nariño, a favor de una minoría que cuenta con el apoyo político o monetario de algún padrino, el cual se convierte en un medio efectivo para conseguir un empleo.

4.2.1.1 Asalariadas.

Se hace imprescindible realizar la división en dos grupos, los cuales son asalariadas e independientes, ya que el tipo de trabajo que desempeñan genera esta clasificación, además que cada grupo comparte una serie de características. En este primer apartado se va a estudiar las características laborales de las mujeres jóvenes de la ciudad de Pasto que se consideran asalariadas, es decir que trabajan para otra persona o empresa y reciben una remuneración económica por su trabajo.

Se encuentra que el 62,45% de las mujeres no cuenta con un contrato de trabajo, y de las que si lo hacen un 15,73% tiene tan solo un contrato verbal que inmediatamente deja a las empleadas en la informalidad, además el 50,67% tiene un contrato a término fijo, es decir, los tipos de contrato más comunes en la actualidad, como la contratación OPS⁷, o la contratación a términos fijos a través de empresas contratistas que afectan las condiciones laborales de las empleadas.

De acuerdo a la información presentada, la informalidad de las mujeres jóvenes en zona urbana del municipio de Pasto, se encuentra por encima del porcentaje nacional de manera general, incluidas todas las edades, ya que el DANE en su boletín técnico expresa que la proporción de ocupados informales en las 13 áreas metropolitanas es de 45,8% en el trimestre móvil Junio – Agosto, y para el total de las 23 ciudades y áreas metropolitanas es de 47%, aun sin superar el porcentaje de informalidad de las mujeres jóvenes en Pasto.

Para realizar una comparación un poco más específica, se considera el porcentaje de informalidad desagregado por sexos, para este caso en el trimestre móvil junio – agosto de 2019, en las 13 ciudades y áreas metropolitanas, la proporción de hombres ocupados que eran informales fue de 43,6%, mientras que esta proporción para las mujeres fue de 48,5%. En el

⁷ Los contratos OPS (contrato por prestación de servicios) no cuentan con unas garantías mínimas como vacaciones, licencia de maternidad, caja de compensación y renovación contractual para personas con discapacidad o mujeres embarazadas.

mismo periodo del año anterior, la proporción de ocupados informales para hombres y mujeres fue 45,7% y 48,1%, respectivamente. DANE (2019). De este modo se observa que en la informalidad se presenta con mayor agudeza en las mujeres, de igual forma no logra superar el porcentaje de informalidad que evidencian las mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto.

Tabla 3. Prestaciones laborales a las que acceden las mujeres jóvenes en la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.

Prestación	SI	NO
Vacaciones con sueldo	60%	40%
Prima de navidad	64%	36%
Derecho a Cesantía	65,33%	34,67%

Fuente: Esta investigación.

A un nivel general se muestra que la mayoría de mujeres que cuentan con un contrato, reciben el mínimo de prestaciones establecidas, sin embargo, cabe hacer la aclaración que en la totalidad de ocupación esta cantidad de mujeres (alrededor de 45 de 237) representa una proporción mínima (18%), lo que permite ir estableciendo que la calidad del trabajo en la zona urbana del municipio de Pasto no cuenta con las condiciones mínimas adecuadas, además, hay que tener en cuenta que un porcentaje que se mantiene alrededor del 40% permite demostrar que a pesar de que haya la existencia de un contrato, no es garante de empleos adecuados. Al generar esta caracterización, se puede llegar a la conclusión que el 82% de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto de una manera a priori cuentan con condiciones de trabajo

inadecuadas, se puede establecer el grado de informalidad que se presenta en mayor medida en la zona urbana del municipio de Pasto⁸.

Frente al nivel de remuneración se tuvo en cuenta el salario neto que percibe este grupo, es decir el salario excluyendo viáticos y pagos en especie e incluyendo propinas y comisiones, para este grupo se encontró que el promedio de salario es de \$722.327 M/CTE, un promedio que no alcanza a 1 SMLV, con lo que respecta al dato mínimo de remuneración, se presenta un valor de \$20.000 M/CTE y un máximo de \$4.000.000 M/CTE, estos datos confirman los hallazgos realizados en cuanto a los ingresos de las mujeres, donde no se alcanza el salario mínimo, situación que se da en la ciudad de Pasto y en toda Colombia con respecto a este grupo poblacional vulnerable.

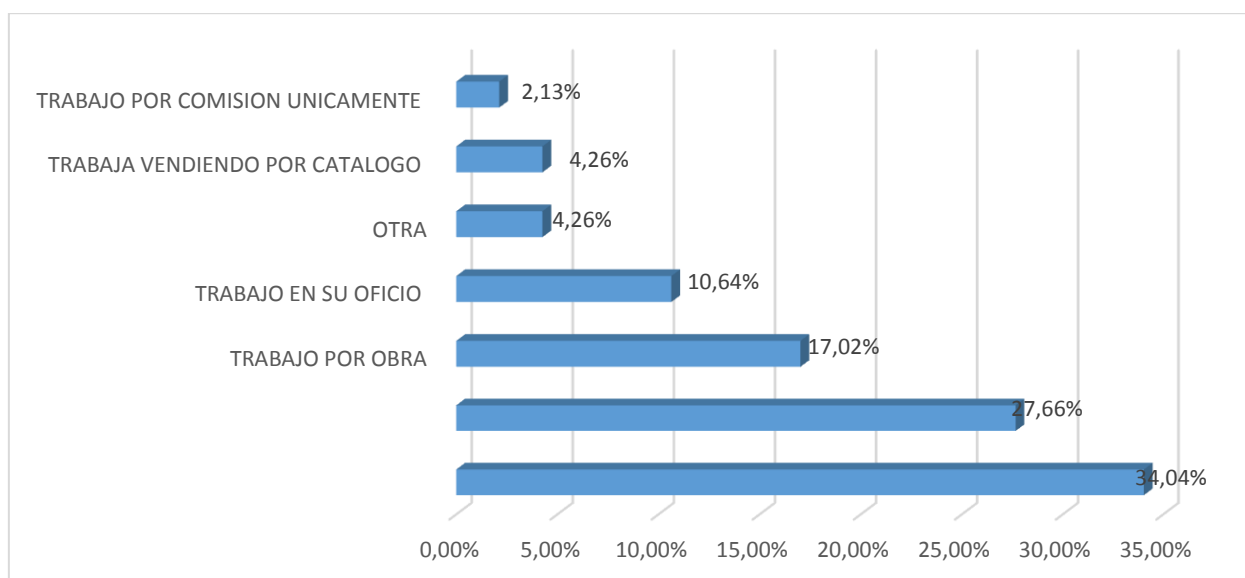
4.2.1.2 Independiente.

El segundo grupo de análisis son las mujeres jóvenes de la ciudad de Pasto que se encuentran desarrollando actividades independientes, es decir por iniciativa propia, sin estar vinculados a una empresa o persona de la cual devenguen un salario.

La mayoría de las mujeres jóvenes independientes en la ciudad de Pasto (34,07%) tienen un negocio, ya sea este industrial, comercial, de servicios o una finca, seguida de este porcentaje se encuentran las mujeres quienes trabajan por honorarios o prestación de servicios, las cuales representan el 27,66%.

⁸ se debe de utilizar con precaución esta conclusión, debido a que existen mujeres que se encuentran desempeñando ocupaciones independientes, por lo tanto se sugiere contrastar los hallazgos junto con los de independientes, que se analizan posteriormente.

Gráfico 12. Tipo de actividad al que se dedican las mujeres jóvenes independientes en la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.



Fuente: Esta investigación.

En cuanto a la ganancia neta las mujeres jóvenes independientes, en promedio es de \$777.021 M/CTE, de manera similar suceden en las mujeres asalariadas que no alcanza a 1 SMLV, el promedio supera con \$54.694 M/CTE, al promedio de salarios. Dentro de la ganancia y honorarios mínimo y máximo, se encontró \$ 60.000 M/CTE y \$ 4.000.000 M/CTE respectivamente.

De acuerdo a la información presentada, en cuanto a contratación y condiciones de trabajo de las mujeres independientes se establece un porcentaje de informalidad de 72,34%, debido a que los negocios o actividades no cuentan con los requisitos mínimos para considerarse de carácter formal, tales como un registro mercantil o ya sea llevar un registro contable. Este porcentaje es aún más preocupante que el porcentaje de informalidad de las mujeres asalariadas, estando aproximadamente 24 puntos porcentuales por encima del porcentaje de informalidad general en Colombia, de esta manera se corrobora la información presentada en estudios realizados en la

capital de Colombia como también en América latina donde se establece que las mujeres tienen una tendencia por ingresar u permanecer en el mercado de trabajo informal, en primer lugar porque las barreras de acceso no les permiten encontrar un empleo adecuado, además de la ausencia de instituciones que se encarguen de la veeduría de las buenas condiciones laborales en los trabajos. Cada vez son más las mujeres que entran a presionar el mercado laboral y cada vez son más altos los niveles de desempleo que se reducen gracias al rebusque de este grupo población que se ve obligado a acceder a un empleo informal, para poder tener un sustento económico.

Con lo que respecta al análisis de tiempo de trabajo, se tienen en cuenta dos criterios, el primero son las horas que trabajan a la semana y el segundo son los meses que viene desempeñando esta actividad de forma continua junto con los meses laborados durante el último año.

Una vez hecho la clasificación entre independientes y asalariadas, se procede a establecer el tiempo de trabajo de las ocupadas en general, ya sean estas asalariadas o independientes.

Tabla 4. Tiempo de trabajo de las mujeres de la zona urbana del municipio de pasto, 2019.

Estadístico	Horas de trabajo a la semana	Meses laborados de forma continua	Meses laborados en el último año
Moda	48	12	12
Media	37,65	22,38	8,40
Desviación estándar	20,09	25,51	4,07
Máximo	120	132	12
Mínimo	2	0	0

Fuente: esta investigación.

Los anteriores valores en primer lugar con lo relacionado a las horas de trabajo a la semana, la moda de 48 horas a la semana, permite establecer que la mayoría de mujeres jóvenes manifiesta encontrarse en el mínimo de horas de suficiencia, sin embargo, si se contrasta con la media, se observa que en promedio la población de mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto no cuenta con el mínimo de suficiencia en horas semanales, de la media se aleja en 20,09 horas en promedio aproximadamente; el máximo de horas laboradas semanales es de 120 y su mínimo se ubica en 2.

En los meses laborados de forma continua la moda se ubica en 12, indicando de alguna manera que la mayoría de mujeres jóvenes se encontró trabajando por un año de manera continua en la actividad que desempeñan; en este caso el promedio de meses trabajados de manera consecutiva es de 22,37 meses aproximadamente, alejándose con 25,50 meses en promedio de este valor; el máximo de meses manifestado fue de 132 y el mínimo de 0, esto indica que existen mujeres jóvenes que se incorporaron de manera reciente o cambiaron de ocupación.

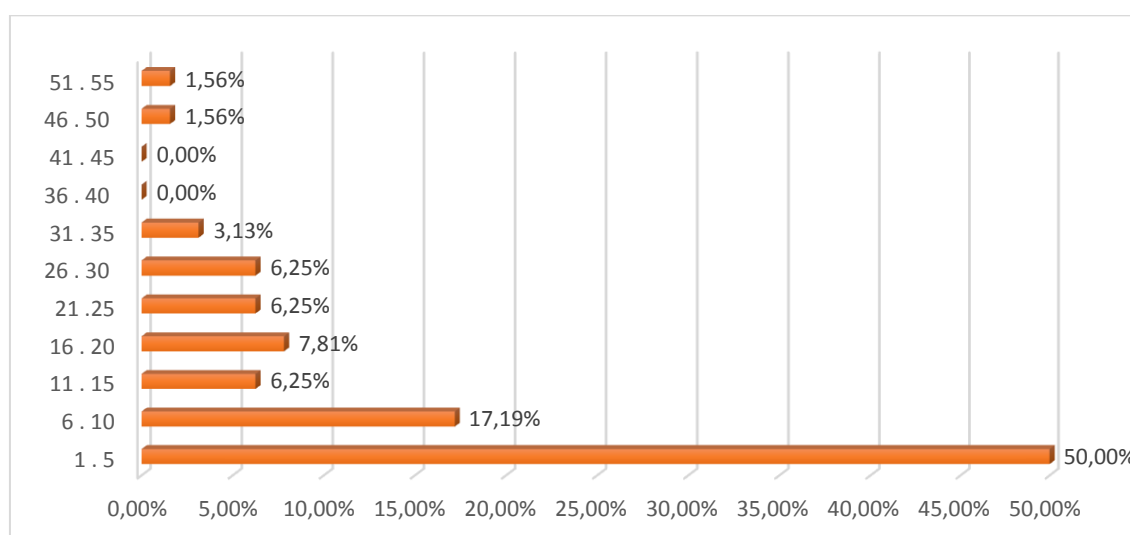
Por último el siguiente criterio de meses laborados en el último año va a permitir establecer de alguna forma el grado de rotatividad del trabajo que se presenta en la ciudad de Pasto, si se analiza en primer lugar la moda, se tiene en cuenta que la mayoría de mujeres manifiesta haber desempeñado su ocupación durante todos los 12 meses del año, sin embargo, contrastando este valor con el promedio, el cual se presenta de 8,39 meses aproximadamente, se puede establecer que en promedio las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto trabajaron alrededor del 70% del año en su ocupación, corroborando el carácter permanente del tipo de actividad que desempeñaban, en el cual se manifestó que la mayoría de mujeres jóvenes afirman que la actividad en la cual se ocupan es de carácter permanente, pero hay que tener en cuenta que el 70% indica que existe de algún modo una cierta inestabilidad en el trabajo ya que en promedio

no alcanza a cubrir la cercanía al año de desempeño de actividad, alejándose en promedio 4,06 años de ese valor; con un máximo de 12 meses y un mínimo de 0, nuevamente nos indica mujeres quienes han cambiado a otra actividad recientemente o ingresaron a ser ocupadas.

4.2.2 Desocupadas.

Las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, que se catalogan como desocupadas tienen un tiempo de permanencia aproximado esta situación, de 20 semanas, sin embargo el 50% de la población encuestada manifiesta que el tiempo de búsqueda de empleo está entre 1 y 5 semanas, es decir, existe una alta probabilidad de que las mujeres que se encuentran en situación de desempleo se consideren como trabajadoras desalentadas por que la reducida oferta laboral, y las fuertes barreras al mercado, las inducen a dejar de buscar un empleo debido a sus intentos fallidos en encontrarlo.

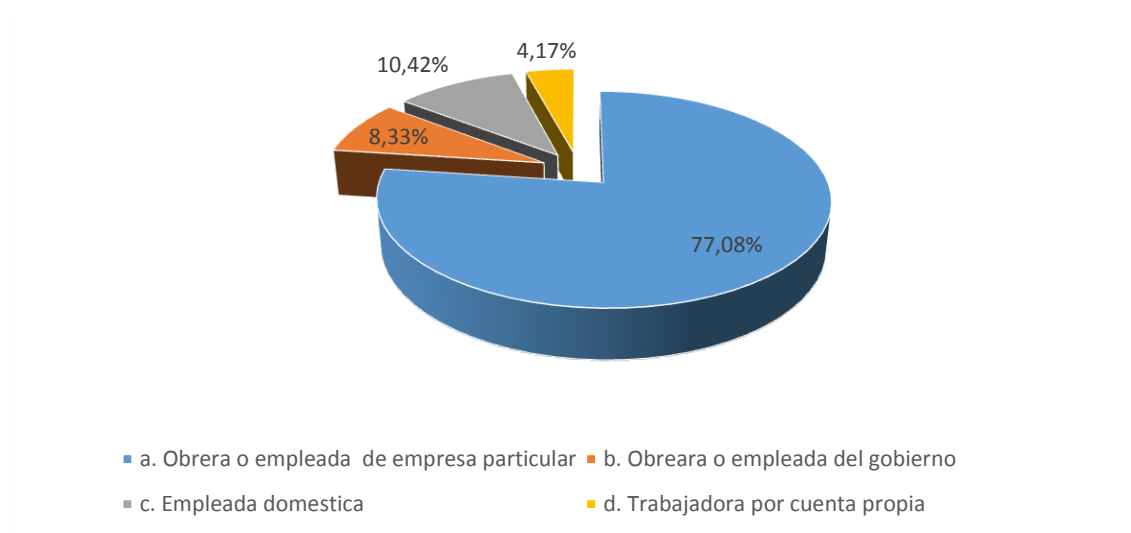
Gráfico 13. Tiempo de Búsqueda de empleo de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, 2019.



Fuente: esta investigación

En cuanto al tipo de actividad al que se dedicaban las mujeres antes de entrar a la categoría de desocupadas, se evidencia que la mayoría con un 77,08% se dedicaba a ser obrera o empleada de una empresa particular, mientras que el porcentaje más bajo con el 4,17% se dedicaba a ser trabajadora por cuenta propia.

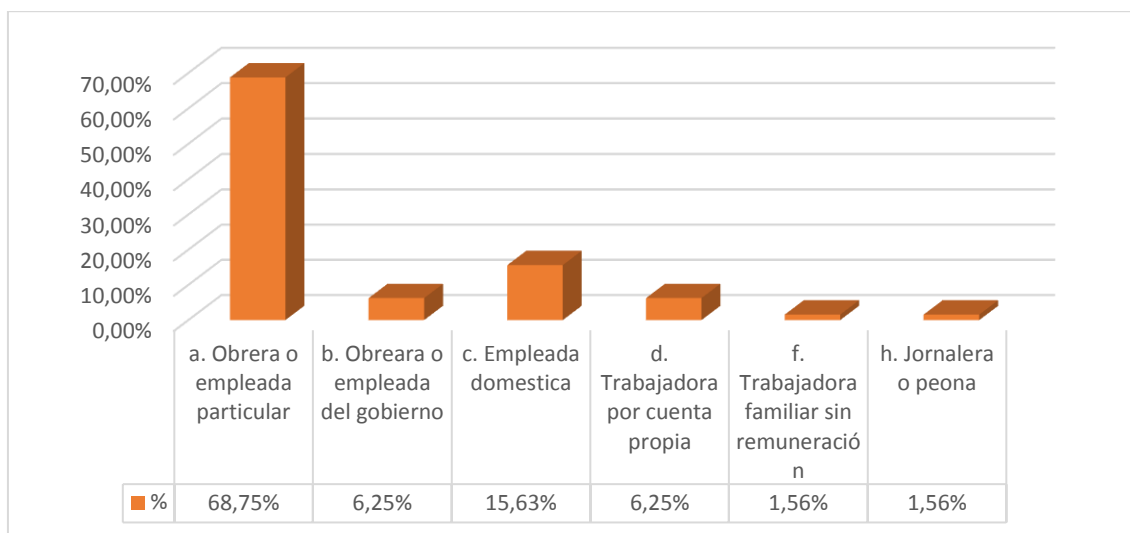
Gráfico 14. Tipo de Actividad al que se dedicaban las mujeres jóvenes en la zona urbana del Municipio de Pasto, antes de ser desocupadas, 2019.



Fuente: Esta investigación

De la misma manera, el tipo de actividad en el que desean emplearse es similar a la actividad a la que se dedicaban con anterioridad, de esta manera el 68,75% de la población de desocupadas, ha buscado trabajo como obrera o empleada de una empresa particular, sin embargo, se buscan nuevas opciones de empleo, como es el caso de las jornaleras o peonas que representan el 1,56%. En promedio se registra una disponibilidad de 36 horas a la semana para trabajar.

Gráfico 15. Tipo de actividad en el que se desean emplearse las mujeres jóvenes de la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.



Fuente: esta investigación

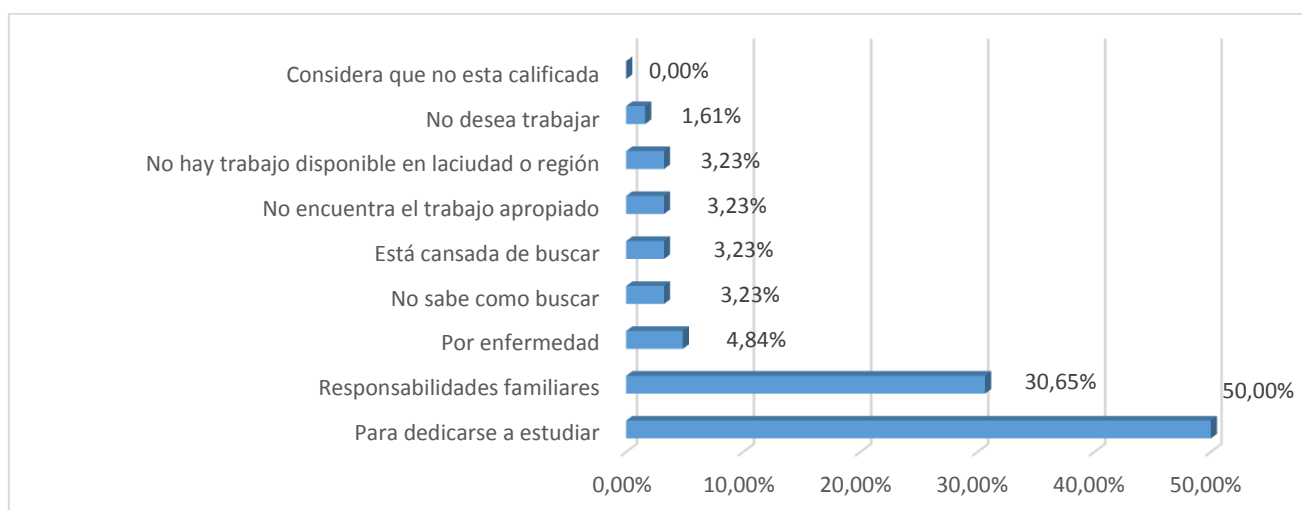
Por otro lado se tiene en cuenta las nuevas mujeres que entran a presionar el mercado de trabajo, ya que existen personas que no han trabajado nunca y que buscan entrar a trabajar por primera vez, este es el caso del 25% de la población encuestada, sin embargo, un 36,71% de la población que ya había buscado trabajo antes manifiesta no ha trabajado por lo menos dos semanas consecutivas, sin embargo de ese porcentaje, el 41,38% si ha buscado trabajo mientras que el 58,62% no lo ha hecho y por tanto, son una población que puede llegar a presionar en un futuro el mercado laboral, teniendo en cuenta que la mayoría de la población inactiva, se encuentra en esta categoría hasta el momento porque se encuentra estudiando para más adelante conseguir un empleo.

4.2.3 Inactivas.

En esta categoría, se resalta en primer lugar, una de las razones por las cuales las mujeres jóvenes se clasifican como inactivas, de este modo el 50% de la población, manifiesta que dejó de buscar trabajo por dedicarse a estudiar, seguido de un 30,65% que no busca un trabajo porque

sus responsabilidades familiares no la dejan, de este modo la mayoría de las mujeres jóvenes inactivas en la zona urbana de la zona urbana del municipio de Pasto se retiran del mercado laboral para prepararse profesionalmente, o porque sus responsabilidades familiares no les permiten ingresar. De la misma manera las razones con mayor peso porcentual (86%) manifiestan que dejaron su antiguo trabajo por los motivos anteriormente mencionados. La inactividad es una problemática que afecta a las mujeres de la zona urbana del municipio de Pasto y también a las mujeres colombianas en general, agudizándose aún más en las jóvenes. Del total de jóvenes inactivos, el 80% son mujeres. Al analizar los tipos de actividad por género (ocupados, inactivos, desocupados, y estudiantes), se encuentra, mientras que el 49% de las mujeres jóvenes bachilleres está en la inactividad, solo el 15% de los hombres bachilleres presenta esta situación (DPS, 2013).

Grafico 16. Razones para la inactividad de las mujeres jóvenes de la zona urbana del Municipio de Pasto, 2019.



Fuente: Esta investigación

Por último, se realiza un análisis comparativo de las tres categorías estudiadas, que son desocupadas, ocupadas e inactivas, donde se observa que el promedio de edad más alto se

presenta en las mujeres ocupadas, además todas en su mayoría pertenecen al estrato uno, también se establece que las mujeres inactivas cuenta con una pareja mientras que las desocupadas y las ocupadas no lo hacen, esta es una variable que puede incidir en la inactividad de las mujeres, puesto que aquellas que cuentan con una pareja estable, no se dan a la búsqueda de un empleo o no tienen el deseo de entrar a trabajar, y en esa misma línea puede existir una relación con la presencia de hijos, que aunque en su mayoría no los tienen, son las inactivas las que no cuentan con el apoyo en el cuidado de los niños, de esta manera, tener una pareja sentimental, y no contar con el apoyo en el cuidado de los hijos, hace que las mujeres permanezcan en la inactividad, porque no pueden buscar un empleo, o finalmente no desean hacerlo porque no poseen las condiciones necesarias para acceder a él.

Por su parte, no existen diferencias en cuanto a la situación socioeconómica, ya que como se había mencionado anteriormente toda la categoría de mujeres jóvenes pertenecen a estratos sociales bajos, se encuentran afiliadas al SISBEN y pertenecen a un régimen de salud subsidiado, además su logro educativo es bajo, manteniendo en promedio el título alcanzado de bachiller.

En cuando a los ingresos, las mujeres ocupadas perciben mayores niveles que el resto de las mujeres jóvenes, sin embargo, las que se encuentran en estado de inactividad reciben ingresos superiores a los de las desocupadas, aunque en su mayoría no cuenten con experiencia laboral, esa es una de las razones por las que su percepción del mercado laboral se asemeja más a la de las mujeres ocupadas que opinan que la situación del mercado laboral en Pasto es regular, mientras que las desocupadas la perciben como inadecuada, sin embargo, todas las mujeres jóvenes Pastusas asumen que si existe discriminación en cuanto al mercado laboral y opinan que

si existe una necesidad de implementar políticas públicas encaminadas a la reducción de brechas en este sector.

Tabla 5. Comparativo de las mujeres jóvenes ocupadas, desocupadas e inactivas de la zona urbana del Municipio de Pasto, año 2019.

	DESOCUPADAS	OCUPADAS	INACTIVAS
PROMEDIO DE EDAD	22	24	22
ESTRATO (moda)	1	1	1
PAREJA SENTIMENTAL (moda)	no	no	si
HIJOS (moda)	no	no	no
AYUDA EN EL CUIDADO (moda)	si	si	no
PORQUE NO CUENTA CON EL APOYO (moda)	Cuidado personal	Cuidado Personal	Cuidado Personal
SISBEN (moda)	si	si	si
LOGRO EDUCATIVO (moda)	bachiller	bachiller	bachiller
SISTEMA DE SALUD (moda)	subsidiado	subsidiado	subsidiado
EXPERIENCIA LABORAL (moda)	si	si	no
PROMEDIO DE PERSONAS EN EL HOGAR	4	4	4

CABEZA DE HOGAR	no	no	no
(moda)			
PROMEDIO DE	\$1.040.843	\$1.794.734	\$1.189.012
INGRESOS EN EL			
HOGAR			
PERCEPCION DEL	inadecuada	regular	regular
MERCADO LABORAL			
(moda)			
DISCRIMINACION PARA	si	si	si
ACCEDER A UN EMPLEO			
(moda)			
NECESIDAD DE	si	si	si
POLITICAS			
(moda)			

Fuente: Esta Investigación.

5. Relación de las variables socioeconómicas, como ingreso, experiencia laboral, estrato, posición en el hogar, educación, relaciones de pareja, maternidad, edad y percepción del mercado laboral, con el desempleo juvenil de las mujeres de la zona urbana del municipio de pasto, 2019.

El presente capítulo tiene como finalidad establecer el grado de asociación de las variables, que establece la probabilidad de que una mujer joven se encuentre desempleada, influida por variables socioeconómicas, midiendo su grado de significancia estadística y de esta manera determinar qué factores tienen una mayor influencia para provocar este fenómeno, que se tienen en cuenta como insumos para tomar medidas de acción para combatir este flagelo que se presenta en el municipio de Pasto.

5.1 Metodología.

Es necesario entender la relación que guardan algunas variables socioeconómicas con el hecho de que una mujer se encuentre desempleada, por lo tanto, para llevar a cabo el cumplimiento de este objetivo se recurre a herramientas econométricas, de esta manera saber qué variables son las que dan explicación al desempleo juvenil femenino en la zona urbana del municipio de Pasto para el año 2019.

Para el caso de estudio se procederá a la utilización de modelos de elección discreta, debido a que la variable dependiente toma valores de respuesta cualitativa, en este caso el hecho de estar o no en Estado de desempleo, por lo tanto, la variable dependiente se configura como una variable dicotómica, es decir que adquiere dos valores, 0 y 1. Para Gujarati y Porter (2010) establecen que: “En los modelos en donde Y es cualitativa, el objetivo es encontrar la probabilidad de que un acontecimiento suceda, como votar por el candidato demócrata, poseer una casa, pertenecer a un sindicato, practicar algún deporte, etc. Por tanto, los modelos de regresión con respuesta

cualitativa a menudo se conocen como modelos de probabilidad.” Para el caso de estudio a partir de la información recolectada se pretende encontrar la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada en el año 2019, a través de su relación con las variables socioeconómicas tenidas en cuenta en el estudio.

Gujarati y Porter (2008) presentan cuatro modelos mediante los cuales se puede encontrar la probabilidad de la ocurrencia del suceso, los cuales son 1) el modelo de probabilidad lineal; 2) el modelo Logit; 3) el modelo Probit; 4) el modelo Tobit; este último no será tenido en cuenta, debido a que su utilización se presenta cuando se da una censura en los datos, especialmente en series de tiempo.

5.1.1 Modelo de probabilidad lineal.

La estimación de la probabilidad más sencilla se da a partir del modelo de probabilidad lineal (MPL), debido a que utiliza el método de mínimos cuadrados ordinarios, y los supuestos que soportan el mismo. Esto hace que el modelo mantenga una forma lineal en los parámetros, por ello recibe el nombre de modelo de probabilidad lineal, siguiendo la siguiente forma funcional:

$$Y_i = \beta X_i + U_i \quad i = 1, 2, 3, \dots, n$$

Al configurarse la variable dependiente como una variable dicótoma se denomina modelo lineal de probabilidad, esto obedece a que la expectativa condicional de Y_i , dada una variación en X_i $E(Y_i | X_i)$, se interpreta como la probabilidad condicional de que el suceso ocurra dado una variación en X_i ; es decir, $Pr(Y_i=1 | X_i)$. (Gujarati & Porter, 2010). De esta manera se deriva el siguiente cuadro donde se establecen las situaciones de ocurrencia o no del suceso.

Tabla 6. Distribución de probabilidades en modelos de elección discreta.

Yi	Probabilidad	Interpretación
0	$1-P_i$	Probabilidad de que el evento no ocurra
1	P_i	Probabilidad de que el evento ocurra
Total	1	

Fuente: Basado en Gujarati y Porter (2010)

De lo anterior se desprende que, al ser una variable dependiente dicótoma, siga una distribución de Bernoulli, sin embargo, es aquí donde nace el problema de la estimación por MCO, ya que esta no garantiza que $0 \leq E(Y_i | X_i) \leq 1$, es decir que la esperanza condicional de Y_i explicada por X_i , se encuentre en el intervalo entre 0 y 1. Esto deriva algunos problemas para el modelo MPL, ya que se fragmentan algunos de los supuestos en los cuales se sustenta MCO, tanto el de normalidad en los residuos, así como el de homoscedasticidad, debido a que la varianza del error es heteroscedastica; y a pesar de que se pudieran corregir por mínimos cuadrados ponderados o aumentando el tamaño de la muestra, el problema fundamental radica en que el efecto marginal de X , permanece constante todo el tiempo (Gujarati & Porter, 2010).

5.1.2 Modelo Logit y Probit: sus generalidades teóricas.

Como se pudo apreciar, a pesar de que el modelo de probabilidad lineal es atractivo debido a la simplicidad a través de su cálculo por MCO, presenta una serie de inconvenientes que deben ser corregidos a través de la utilización de modelos que se ajusten mejor a la regresada binaria, este es el caso del modelo Logit y Probit, basados en estimación por máxima verosimilitud.

La utilización de Logit y Probit, va a permitir que se cumpla dos condiciones: la primera es que a medida que X_i aumente, $P_i (Y_i=1|X_i)$ se produzcan variaciones dentro del intervalo (0,1), en este caso se resuelve la falencia de los efectos marginales constantes antes expuestos por Gujarati y Porter (2010); y la segunda, es que al no ser lineal y seguir la distribución acumulativa los datos se ajustan en forma de “S”.

Para el caso del modelo Logit, a medida que X varia, se aproxima a uno en menor medida que sucede en el modelo Probit (la tasa de ocurrencia del evento es menor), lo cual indica que el modelo Probit se acerca a una mayor tasa para que el evento ocurra. Sin embargo, en la práctica la aplicación de los dos modelos conduce a resultados muy similares.

Al establecer que los modelos no se fundamentan en MCO, sino en máxima verosimilitud, es necesario tener en cuenta los criterios como la forma de interpretación de los coeficientes, y medidas de bondad de ajuste de los datos al modelo que van a permitir evaluar la pertinencia de un modelo con respecto a otro, medidas como el R² de McFadden, ajuste del modelo, y la razón de verosimilitud.

R² de McFadden o pseudo R²

Es el indicador que mide la bondad de ajuste en modelos probabilísticos, ofreciendo un resultado confiable, se denomina pseudo R², debido a que su interpretación es la misma que en la del R² del modelo de regresión lineal clásica, sin embargo, Gujarati y Porter (2010) establecen que: “en los modelos con regresada binaria, la bondad del ajuste tiene una importancia secundaria. Lo que interesa son los signos esperados de los coeficientes de la regresión y su importancia práctica y/o estadística.”

Ajuste del modelo- porcentaje de predicciones correctas

Esta medida permite identificar si las estimaciones están acordes con los datos observados. Para Rosales et. Al (2013): “Este procedimiento consiste en crear una variable ficticia a partir de la cual se puede contrastar los valores predichos con los observados. Para ello, se predice la probabilidad que $Y_i=1$ dadas las variables explicativas, en relación a los datos observados para la misma variable cualitativa. Si $F(XB) > 0.5$ entonces $Y_i=1$, y si $F(XB) \leq 0.5$ la predicción es $Y_i=0$.”

Gujarati y Porter (2010) denominan este indicador de porcentaje como la cuenta R2, y se obtiene después de establecer las predicciones correctas y dividir las entre el número total de observaciones.

Estadístico de la razón de verosimilitud (likelihood ratio)

Para Gujarati y Porter (2010) este se emplea para: “probar la hipótesis nula respecto de que todos los coeficientes de pendiente son simultáneamente iguales a cero, el equivalente de la prueba F en el modelo de regresión lineal es el estadístico de la razón de verosimilitud (RV). Con la hipótesis nula, el estadístico RV sigue la distribución χ^2 con gl igual al número de variables explicativas.” Si $RV > \chi^2$ entonces se dice que se rechaza la hipótesis nula, en otras palabras, las variables independientes en conjunto son importantes para el modelo que se está estimando.

Sin embargo, se utiliza en lugar del estadístico t para evaluar la significancia estadística de un coeficiente individual, se procede a emplear el estadístico Z, por lo tanto, las inferencias se basan en la tabla normal. (Gujarati & Porter, 2010).

Interpretación de coeficientes

Para el caso de modelos de probabilidad no lineales basados en máxima verosimilitud, las interpretaciones no se realizan directamente sobre los coeficientes estimados, ni tampoco se pueden llevar a cabo comparaciones entre Logit y Probit basadas directamente en los coeficientes de estimación, como ocurre en MPL, en el cual se interpreta como el cambio marginal de la probabilidad dado un cambio en la variable independiente. Para el caso de Logit y Probit se debe establecer el efecto marginal siguiendo otra estructura, que según Rosales et. Al (2013) se plantea de la siguiente manera:

$$\frac{\partial P(Y=1|X)}{\partial X_{ij}} = \frac{\partial E(Y|X)}{\partial X_{ij}} = \frac{\partial F(X\beta)}{\partial X_{ij}} = f(X\beta)\beta_i$$

5.1.3 Aplicación de Mpl, Logit y Probit a casos de estudio.

Como se miró anteriormente la utilización de MPL permite establecer las bases de los estudios de probabilidad a pesar de sus limitaciones, antes de la aparición de los paquetes de software econométrico, la sencillez del modelo permitía realizar los diferentes estudios de probabilidad. En la actualidad el uso de Logit y Probit se ha hecho un estándar en lo que respecta a probabilidades que se establecen sobre la dependiente binaria, la discusión recae en cuál de los dos modelos utilizar, sin embargo, es un tema no tan fácil de resolver debido a que los modelos proporcionan resultados muy similares. En este apartado se realiza una pequeña panorámica de casos de estudio que permiten la justificación del porqué de la utilización de la metodología establecida anteriormente para el presente caso de estudio.

En el año 2016, Eduardo Lora en su estudio titulado “Desempleo femenino en Colombia: visión panorámica y propuestas de política”, realiza la aplicación de un modelo Probit con corrección por selectividad, donde establece las variables que inciden en la probabilidad de estar una mujer desempleada basándose en datos del 2012. Valderrama y Castellano (2016), en su estudio titulado: “Diferencias por sexo en los flujos de trabajadores entre Estados laborales y el futuro laboral de las mujeres colombianas”, realizan la aplicación de un modelo Logit multinomial, para encontrar las variables que ejercen presión para que un trabajador pase de un Estado a otro, es decir de desocupado a ocupado e inactivo. Tenjo, Alvarez y Jimenez (2016), en un estudio que lleva por título: “Diferencias en las tasas de desempleo por género”, haciendo utilización de un modelo Probit corregido por selectividad y su contraparte no corregido por selectividad, encuentran las variables que ocasionan que un hombre y una mujer se encuentren en Estado de desempleo, en las principales ciudades metropolitanas de Colombia. Uno de los referentes más importantes que se han tenido en cuenta dentro del presente capítulo ha sido el

libro de econometría intermedia de Rosales et. Al (2013), en el cual realiza un caso de aplicación de probabilidad de subempleo, en el cual hace la utilización de los tres modelos antes planteados y su comparativa. Como se puede ver en muchos de los estudios de probabilidad de encontrarse desempleado se hace la utilización de modelos Logit y Probit, por eso se establecen como la metodología más pertinente para el logro del objetivo planteado.

5.2 Especificación general del modelo.

El modelo a utilizar para el caso de estudio donde se establecerá la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto para el año 2019 se encuentra en Estado de desempleo, tiene la siguiente especificación:

$$Y_i = X_i\beta + D_i\beta + W_i\beta + \mu_i \quad (1)$$

Donde Y_i es el vector de la variable dependiente binomial, la cual asume el valor de 1 si la mujer se encuentra desempleada, en el caso contrario asume el valor de 0; X_i representa las variables socioeconómicas en escala de razón o también denominadas cuantitativas; D_i representa la matriz de variables independientes dicótomas (dummy); W_i representa a la matriz de variables cualitativas en escala ordinal, es decir que siguen un orden; U_i , representa el termino de perturbación estocástico, el cual representa todos los factores que afectan a la variable dependiente que no han se han tenido en cuenta en el presente modelo. La especificación lleva por subíndice i , indicando que es un modelo de corte transversal, es decir una recopilación de datos en el mismo punto de tiempo (Gujarati & Porter, 2009).

Para el presente caso de estudio se obtuvo un total de 380 observaciones, correspondientes al número de mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto obtenidas en la muestra, con sus respectivas mediciones. Las variables tenidas en cuenta se describen a continuación.

Tabla 7. Variables que conforman la medición del modelo..

Variable en el modelo	Variable en la base de datos	Descripción
Yi	Desempleada	Variable dependiente de naturaleza dummy, que toma el valor de uno cuando la mujer cumple las características para encontrarse desempleada, y cero cuando no presenta dichas características.
Xi	edad numpersonashogar logyhogar	Conjunto de variables explicativas cuantitativas.
Di	tenhijos seencuentraestudiando tenexperiencialaboral escabezadehogar conocesistemasdeinformacion tienepareja esxistediscriminacion	Conjunto de variables explicativas de naturaleza cualitativa dicótomas, que asumen el valor de uno si se presenta la característica que se describe en la base de datos, y cero en el caso de no presentarse.
Wi	estratoord niveleducativoord	Conjunto de variables explicativas de naturaleza cualitativa en escala ordinal.

Fuente: esta investigación.

5.3. Modelos de probabilidad Logit y Probit binomial, su aplicación al caso de estudio.

Con el fin de superar las dificultades que implica el modelo de probabilidad lineal, y siguiendo la metodología previamente establecida, se procede a la utilización de los modelos Logit y Probit binomial, y de esta manera encontrar los factores que influyen en la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada.

En primer lugar, se realiza la especificación del modelo Logit bajo la función de probabilidad logística de la siguiente manera.

Modelo Logit binomial.

$$Li = \ln \left(\frac{P_i}{1-P_i} \right) = \beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 D_{2i} + \beta_3 D_{3i} + \beta_4 D_{4i} + \beta_5 X_{5i} + \beta_6 D_{6i} + \beta_7 X_{7i} + \beta_8 D_{8i} + \beta_9 D_{9i} + \beta_{10} D_{10i} + \beta_{11} W_{11i} + \beta_{12} W_{112} + U_i$$

Donde:

L_i = logaritmo de razón de probabilidades.

$P_i/1-P_i$ = razón de probabilidades de que una mujer joven se encuentre desempleada, respecto a la probabilidad de que no este.

β_0 = parámetro que recoge los valores de las variables omitidas en el modelo.

X_{1i} = edad de la mujer joven.

D_{2i} = variable dicótoma que toma el valor de 1 si la mujer joven tiene hijos y 0 si no.

D_{3i} = Variable que toma el valor de 1 si la mujer joven se encuentra estudiando y 0 cuando no.

D_{4i} =Variable que toma el valor de 1 si la mujer joven cuenta con experiencia laboral y 0 en caso de no contar.

X_{5i} = Número de personas que conforman el hogar.

D_{6i} = Variable que toma el valor de 1 si la mujer joven es cabeza de hogar, y 0 en caso de no serlo.

X_{7i} = Logaritmo en base “e” del ingreso mensual del hogar.

D_{8i} = Variable que toma el valor de 1 en caso de conocer los sistemas de información y colocación de empleo.

D_{9i} = Variable que toma el valor de 1 si la mujer joven cuenta con una pareja, y cero en caso de no contar.

D_{10i} = Variable que toma el valor de 1 si la mujer joven afirma que existe discriminación en el mercado laboral y 0 en caso contrario.

W_{11i} =Variable en escala ordinal que mide el estrato socioeconómico de la mujer joven, estrato uno (0), estrato dos (1), estrato tres (2), estrato cuatro (3), estrato cinco (4).

W_{12i} = Variable en escala ordinal que mide el ultimo nivel educativo alcanzado por la mujer joven, ninguno (0), educación primaria (1), bachiller (2), técnico o tecnológico (3), universitario (4), posgrado (5).

U_i = termino de error que indica aquellas variables que no fueron tenidas en cuenta en el modelo.

Modelo Probit Binomial

$$F(Y_i) = \frac{1}{\sqrt{2\pi}} \int_{-\infty}^{\alpha} e^{-z^2/2} dz$$

Donde:

F(Y_i): representa la curva normal estandarizada, en la cual se distribuye la probabilidad que una mujer de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada, medida por la curva normal estándar $-\infty$ a Y_i .

$$\alpha = \beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 D_{2i} + \beta_3 D_{3i} + \beta_4 D_{4i} + \beta_5 X_{5i} + \beta_6 D_{6i} + \beta_7 X_{7i} + \beta_8 D_{8i} + \beta_9 D_{9i} + \beta_{10} D_{10i} + \beta_{11}$$

$W_{11i} + \beta_{12} W_{112} + U_i$: representando las mismas variables descritas y tenidas en cuenta en el modelo Logit.

Tabla 8. Modelo Logit y Probit binomial de la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada, 2019.

Variable Independiente	MODELO LOGIT			MODELO PROBIT		
	Coeficiente	P>Z (95%)	dy/dx	Coeficiente	P>Z (95%)	dy/dx
Edad**	-.1339112	0.025	-.0134594	-.0806964	0.015	-.016298
Tener hijos	.677164	0.102	.0729547	.3565977	0.124	.075774
Encontrarse estudiando**	-1.355462	0.000	-.1231688	-.6995629	0.001	-.1283776
Tener experiencia laboral	-.3732614	0.279	-.0395118	-.1720252	0.380	-.0359728
Número de personas que conforman el hogar	.0852078	0.347	.0085642	.0520989	0.315	.0105222
Ser cabeza de hogar**	-1.524644	0.005	-.1114199	-.7849638	0.005	-.1199481
Log del ingreso del hogar**	-1.518624	0.003	-.1526369	-.903008	0.002	-.1823772
Conocer sistemas de información y colocación de empleo	.5878031	0.072	.0612648	.2910855	0.105	.060226
Tener pareja**	-1.219211	0.011	-.098537	-.620845	0.014	-.1041356
Existencia de discriminación en el mercado laboral**	1.046951	0.030	.0856276	.5367985	0.028	.0911265
Estrato socioeconómico	.0140307	0.939	.0014102	.024217	0.812	-.004891
Ultimo nivel educativo alcanzado	-.0513307	0.803	.0051593	-.0119358	0.916	-.0024106
_cons	9.995248	0.002		5.960582	0.001	
Loglikelihood		-142.12279			-142.85201	
LR Chi2		60.32 (12)			58.86 (12)	
Prob>Chi2		0.0000			0.0000	
R2 de McFadden		0.1751			0.1708	
PPC		83.95%			84.21%	

Fuente: elaboración de los autores

** Variables significativas al 95% de confianza.⁹

Como se había mencionado en la metodología anteriormente expuesta, en el presente apartado se sigue las metodologías de los modelos logit y probit binomial, y el objetivo es determinar la probabilidad de que una mujer joven se encuentre desempleada en la zona urbana del municipio de Pasto, para el año 2019. Teniendo en cuenta variables socioeconómicas a través de modelos que siguen una distribución logística y normal acumulativa.

Siguiendo los criterios de evaluación del modelo, se evidencia que en los dos casos las variables conjuntamente son significativas para explicar la probabilidad de que una mujer joven se encuentre desempleada en el municipio de Pasto para el año 2019, debido a que se rechaza la hipótesis nula siguiendo distribución Chi2, en este caso el valor que arroja es de 0, valor inferior

⁹ Revisar Anexo B

a 0,05. Por otra parte el R^2 de McFadden indica que el alrededor del 17% de la variación en la probabilidad de estar desempleada se explica por la variación de las variables independientes del modelo, el valor que se presenta es relativamente bajo debido a que se está trabajando con datos de corte transversal. Con lo que respecta al porcentaje de predicciones correctas se encuentra que en el modelo logit se da un porcentaje de 83,95% y en probit 84,21%, un resultado relativamente alto.

De acuerdo a la significancia individual de las variables, se aclara que la tabla reporta estadísticos z en lugar de estadísticos t, ya que los parámetros no toman la distribución de t en muestras pequeñas. Incluso la distribución normal solo es aproximada, de tal forma los estadísticos p son en sí mismos solo aproximadamente correctos. El valor crítico para una significancia de 95% es un valor p inferior a 5%.

De ahí que las variables como: edad, encontrarse estudiando, ser cabeza de hogar, los ingresos, tener pareja y la existencia de discriminación, son variables estadísticamente significativas al 95% de confianza. Mientras que variables como tener hijos, experiencia laboral, número de personas que conforman el hogar, conocer sistemas de información, el estrato y el nivel educativo no son estadísticamente significativas para determinar el desempleo, de esta forma se realiza un análisis de aquellas variables que no logran ser significativas para estimar la probabilidad de que una mujer joven en Pasto sea desempleada, para más adelante depurar aquellas que si son significativas y elaborar un modelo final, donde las variables que se corren son en su totalidad significativas al 95%.

Ahora bien, es necesario analizar el comportamiento de las variables que no son estadísticamente significativas, para explicar la probabilidad de estar o no estar desempleada. En primer lugar la variable *tener hijos*, no es significativa, debido a que en cierta medida la

explicación estadística se relaciona con la baja variabilidad de datos en cuanto a esta variable ya que el 62% de la población de mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto no tiene hijos, esta situación puede explicarse por la tendencia actual de las mujeres por no tener hijos, como sucede a nivel nacional donde la tasa de natalidad se ha reducido considerablemente, mientras en 1960 habían 45 nacidos por cada 1000 habitantes, en el 2018 solo hay 15. Revista Dinero (2018).

Además la tendencia de las mujeres Nariñense por no tener hijos también se evidencia en los Resultados del Censo Nacional de población de y vivienda 2018, donde se expone que desde el año 2004 hasta el año 2018, nacieron 6216 niños menos.

Tabla 9. Tendencia de natalidad en el departamento de Nariño.

Municipio de residencia habitual de la madre	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Nariño	23335	22233	22098	20719	20222	18602	18177
Extranjero	2	3	3	6	1	3	8
Otros departamentos	149	162	205	320	342	286	294
TOTAL	23486	22398	22306	21045	20565	18891	18479

Municipio de residencia habitual de la madre	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nariño	17539	17450	18308	17879	17668	18051	17119
Extranjero	4	9	12	17	11	6	11
Otros departamentos	312	326	363	369	493	471	512
TOTAL	17855	17785	18683	18265	18172	18528	17642

Fuente: Censo Nacional de población y vivienda DANE (2018).

De esta forma, se concluye que las mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto, mantienen la tendencia general de las mujeres, por no tener hijos, sin embargo, las tasas de desempleo no se han reducido a pesar de este cambio. Aunque, es importante mencionar que la relación de signos, efectivamente concuerda con la teoría donde se establece que tener hijos incrementa la probabilidad de tener hijos en un 7,2%, situación que se reafirma con la teoría de Abramo (2004)

donde se argumenta que los empleadores prefieren la contratación masculina debido a que se evaden ciertos costos asociados con la maternidad causados por altos niveles de ausentismo y rotatividad generados por los cuidados que exigen los niños en el hogar.

Continuando con el análisis, se observa que la variable *experiencia laboral* no es estadísticamente significativa, sin embargo, la teoría y la realidad especifican con argumentos válidos que la experiencia es un factor determinante para el desempleo juvenil, es por eso que se realiza una correlación entre el desempleo y la experiencia laboral para estudiar el comportamiento de esta variable de manera individual, y se obtiene que la experiencia laboral si mantiene una correlación con el desempleo¹⁰, donde la significancia es del 95% en el modelo logit y el probit¹¹, de esta manera se confirman las teorías de la OIT (2015) que el desempleo se ha incrementado considerablemente para los jóvenes alcanzando una tasa casi tres veces más alta que la del desempleo total, y las variables macroeconómicas no han podido dar explicación a las brechas de desempleo entre jóvenes y adultos, se plantea que la experiencia es un factor determinante, ya que los más jóvenes se encuentran en desventaja en cuanto a esa variable, debido a esta situación los jóvenes son más vulnerables a los choques externos y a las crisis económicas. Además Cuervo, Castillo y Prias (2015) en su estudio: “Determinantes del desempleo juvenil en Colombia: un análisis econométrico para el periodo 2002 – 2011”, exponen que la educación, experiencia laboral, es un factor relevante en la participación laboral. Por otro lado, se usa la variable *número de personas que conforman el hogar* ya que esta se asocia con la estructura del entorno de la mujer, según la caracterización, el hogar de una mujer joven de la Ciudad de Pasto, está conformado por 4 personas en promedio, sin embargo el ingreso aproximado que perciben es aproximadamente \$ 1.500.000 (M/CTE), de esta manera se

¹¹ Revisar Anexo C.

concluye que a pesar de que el ingreso que perciben los hogares es bajo, el número de personas que conforman ese hogar puede incidir en el desempleo ya que reduce el ingreso per cápita de las personas que conforman el hogar, y como se había mencionado anteriormente los ingresos mantienen una relación negativa con el desempleo. Sin embargo, según el modelo logit y el probit, esta variable no es estadísticamente significativa cuando se la evalúa en conjunto con todas las variables. Es por esta razón que se decide realizar el ejercicio de correlación individual y se evidencia que la variable si es estadísticamente significativa al 95%, y sube el nivel de significancia aún más cuando se usa el modelo probit¹², la insignificancia que presenta cuando se la corre en conjunto puede deberse a la presencia de auto correlación con otras variables. Lo mismo sucede con la variable *nivel educativo* que puede presentar auto correlación con la variable *se encuentra estudiando*, sin embargo, al momento de correr la variable de manera individual se expone que esta variable es significativa al 95%.¹³

De ahí que el nivel educativo es de alta relevancia para disminuir la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto sea desempleada, esta información se relaciona con los antecedentes anteriormente mencionados, a estos se le añade el aporte de CARRILLO (2015), dentro de sus análisis estadísticos llevados a cabo, se muestra un ligero mayor nivel educativo en las mujeres que en los hombres dentro de la población económicamente activa, sin embargo, se presenta una brecha entre la tasa de ocupación en todos los niveles educativos, pero esta tiende a disminuir en los niveles educativos superiores. De ahí que el logro educativo es importante para analizar la probabilidad de desempleo.

Dentro de la teoría que se ha planteado a lo largo de la investigación se ha considerado el estrato de las mujeres como un factor determinante para encontrarse desempleada, pero en este

¹² Revisar anexo D.

¹³ Revisar anexo E.

caso se evidencia que se presenta una relación positiva, teniendo en cuenta que esta variable es de carácter ordinal, se esperaría que la relación sea inversa, es decir que a medida que aumente el estrato socioeconómico la probabilidad de estar desempleada disminuya. La explicación para este caso se fundamenta en primer lugar, debido a que la ciudad de Pasto se caracteriza por concentrar poblaciones en los estratos inferiores y por tal razón la variabilidad es mucho menor, y en segundo lugar el estrato guarda una correlación con el ingreso del hogar, cuando se realiza la regresión logística ordenada del estrato frente al ingreso se encuentra que es estadísticamente significativo.¹⁴

Tabla 10. Modelo Logit y Probit binomial depurado de la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada, 2019.

Variable Independiente	MODELO LOGIT			MODELO PROBIT		
	Coeficiente	P>Z (95%)	dy/dx	Coeficiente	P>Z (95%)	dy/dx
Edad**	-.1180943	0.019	-.0126774	-.0708476	0.010	-.014852
Encontrarse estudiando**	-1.310879	0.000	-.1275225	-.6899932	0.000	-.1317494
Ser cabeza de hogar**	-1.346229	0.006	-.108954	-.7007455	0.006	-.1150087
Log ingreso del hogar**	-1.474163	0.002	-.1582507	-.8597145	0.001	-.1802243
Tener pareja**	-.9646507	0.022	-.0869786	-.5129711	0.023	-.0924927
Existencia de discriminación en el mercado laboral**	1.073664	0.021	.0936273	.5591766	0.019	.0982061
_cons	9.839213	0.001		5.793535	0.001	
Loglikelihood		-146.59846			-146.80165	
LR Chi2		51.37 (6)			50.96 (6)	
Prob>Chi2		0.0000			0.0000	
R2 de McFadden		0.1491			0.1479	
PPC		83.16%			83.42%	

Fuente: esta investigación.

**Variables significativas al 95% de confianza¹⁵.

Siguiendo los criterios de evaluación del modelo, se evidencia que en los dos casos las variables conjuntamente son significativas para explicar la probabilidad de que una mujer joven se encuentre desempleada en el municipio de Pasto para el año 2019, debido a que se rechaza la hipótesis nula siguiendo distribución Chi2, en este caso el valor que arroja es de 0, valor inferior

¹⁴ Revisar anexo F.

¹⁵ Revisar anexo G.

a 0,05. Por otra parte el R² de McFadden indica que el alrededor del 14% de la variación en la probabilidad de estar desempleada se explica por la variación de las variables independientes del modelo, el valor que se presenta es relativamente bajo debido a que se está trabajando con datos de corte transversal y en este segundo modelo se utilizaron menos variables. Con lo que respecta al porcentaje de predicciones correctas se encuentra que en el modelo logit se da un porcentaje de 83,16% y en probit 83,42%, un resultado relativamente alto. A pesar de que los criterios de evaluación son muy similares, el modelo logit presenta un mejor ajuste frente a los datos, por lo tanto, se elige el modelo logit como el mejor modelo para explicar el fenómeno de estudio, y por tanto el análisis marginal que se lleva a cabo en cada variable corresponde a los resultados arrojados por éste.

Para el caso de la variable edad, *ceteris paribus*, si la edad de las mujeres aumenta en un año conservando el rango de 18 a 28 años- en promedio la probabilidad de encontrarse desempleada en el logit estimado disminuye el 12,67% , de esta manera se observa una relación inversa entre las variables, esta información es coherente con la realidad ya que se plantea que los jóvenes se encuentran en desventaja en el mercado laboral, por tanto a medida que aumentan su edad, están alejándose de su conjunto y comienzan a ser atractivos para los empleadores.

En un sentido contrario, encontrarse estudiando disminuye en 12,75% la probabilidad de estar desempleada, esta situación se debe a que como lo plantea el DPS, en su boletín técnico del año 2013: problemas y desafíos para la movilidad social de los jóvenes en Colombia: Existen barreras dadas por las fallas del mercado laboral y la baja calidad de la educación, de esta manera los jóvenes que continúan con sus estudios y se encuentran avanzando el nivel de logro educativo, tienen una menor probabilidad de estar desempleados.

Por su parte la posición en el hogar y los ingresos del mismo son factores altamente significativos, debido a que las mujeres que se consideran cabeza de hogar disminuyen la probabilidad de estar desempleadas en 10,89%. Según Abramo (2004), la fuerza laboral femenina es catalogada como una fuerza laboral secundaria, esto se debe a que una mujer se inserta en el mercado laboral, es decir, se emplea solo cuando el jefe de hogar (considerando que es su pareja) no pueda cumplir su rol por causas de crisis económica, enfermedad, disminución de sus ingresos, incapacidad o por causas de muerte o separación. De esta forma la mujer pasa a ser la responsable de los ingresos del hogar y se considera cabeza de hogar, es en ese momento cuando su probabilidad de estar desempleada disminuye en 18,19%. Además por el lado de los ingresos, el DPS (2013) establece que los jóvenes pertenecen a hogares pobres y vulnerables, con ingresos bajos, de esta manera un incremento en una unidad porcentual en los ingresos disminuye la probabilidad de estar desempleada en un 15,82%.

Más adelante se encuentra un desajuste entre el modelo econométrico y la teoría revisada antes de incluir las variables, ya que se establece que el desempleo se agudiza debido a que muchas mujeres deben negociar con sus parejas el tipo de empleo que es aceptado en el hogar, esto acompañado por las restricciones por ser madres que imponen los empleadores y la dificultad de encontrar quien se haga cargo del cuidado de sus hijos (Miller, Sarmiento & Gómez, 2015). Esta situación conlleva que se cataloguen como desempleadas al no poder desempeñar otras actividades en las cuales podrían obtener un empleo. Sin embargo el modelo establece que tener una pareja estable disminuye en 8,69 % la probabilidad de estar desempleada, esta situación puede deberse a fallas estructurales, según la revista portafolio (2017) existe problemas estructurales que afectan el desempleo femenino en Colombia, de esta manera la mujeres que no cuentan con una pareja registran un desempleo estructural aún más alto, que las

mujeres que mantienen una pareja sentimental estable. Además, se analiza los niveles de desempleo estructural en la Ciudad de Pasto y se encuentra que en el Plan local de Empleo en Pasto (Nariño) (2012) se plantea que se seguirán las recomendaciones del Gobierno nacional donde se reconoce la necesidad de contrarrestar el fenómeno de la informalidad en las economías locales en las cuales se manifiesta de forma más aguda y estructural, y reducir estos niveles de informalidad mediante la sensibilidad, responsabilidad y acciones concretas y concentradas ante el tema de informalidad. Es decir, se confirma que efectivamente existe un problema estructural en la ciudad de Pasto, en cuando al mercado laboral, y que éste está asociado con la informalidad, que como se evidencio en la caracterización de la población los porcentajes son superiores a los nacionales, de esta forma los problemas estructurales del mercado laboral que incluyen el desempleo, se ven acentuadas en las mujeres que no cuentan con una pareja, como lo afirma la revista Portafolio, de ahí que las mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto que cuentan con una pareja estable tienen una ventaja frente a las que no cuentan con una pareja.

Por último se evidencia que las mujeres que son conscientes de la discriminación en el mercado laboral, tienen una probabilidad de 9,3% de estar desempleadas, esta situación puede deberse a que enfrentarse a la realidad discriminatoria donde las mujeres se sienten limitadas en el momento de acceder a un empleo para el que se encuentran preparadas, como es el caso de miles de mujeres que se ajustan a las teorías de los techos de cristal y los suelos pegajosos, por ende cuando los empleadores las rechazan en un puesto para el que están capacitadas por la discriminación existente en el mercado laboral, las mujeres tienen dos opciones: subemplearse o permanecer desempleadas, y como se ha observado a través de los datos, los porcentajes de subempleo son altos, tales como subempleo por insuficiencia de horas de 25,24% mientras que el subempleo por inadecuadas condiciones de trabajo es de 54,81%.

**6. Factores de análisis para la construcción de una política pública encaminada a la
reducción de brechas de género en el mercado laboral.**

Es necesario aclarar en primera instancia, que no se pretende establecer lineamientos para la formulación de políticas públicas, ya que para dicha capacidad de análisis es necesario una

investigación más rigurosa donde se incluyan diversos actores, además uno de los requisitos para dicho análisis, es llevar a cabo un estudio en una serie de tiempo, mientras que éste estudio es de corte transversal referente al año 2019, de ahí que en este apartado se realizarán una recomendaciones a manera de ensayo teniendo en cuenta los resultados que arrojó el modelo econométrico y algunos referentes nacionales e internacionales sobre la aplicación de políticas públicas que hayan contemplado las variables que son relevantes según esta investigación. .

Ahora bien, en la ciudad de Bogotá, se creó el decreto 166 de 2010, por el cual se adopta la política pública de mujeres y equidad de género en el distrito capital y se dictan otras disposiciones, en este decreto se establece como objetivo general “Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres ..., de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de discriminación, subordinación y exclusión que enfrentan las mujeres en los ámbitos público y privado, promoviendo la igualdad real de oportunidades y la equidad de género”. (Decreto 166, 2010).

En ese decreto se establecen unos lineamientos transversales, ejes estructurales, y componentes de la política, donde el literal e del artículo 9, es Promover en las políticas, planes, programas y proyectos del Distrito Capital y en sus localidades la atención prioritaria a mujeres en condición de pobreza y pobreza extrema, particularmente a las mujeres cabeza de familia o en condición de desplazamiento forzado. (Decreto 166, 2010). De esta manera se tocan dos variables que según el modelo mantienen una relación con el desempleo como lo son los ingresos, quienes guardan una relación negativa, es decir, las mujeres que tienen un ingreso más alto, reducen la probabilidad de encontrarse desempleadas, esta relación se da, según Angulo (2013), porque los grupos poblacionales que se ven mayoritariamente afectados por el desempleo son aquellos que tienen un ingreso bajo, y los jóvenes se caracterizan por pertenecer a hogares

con ingresos reducidos, lo cual los condena a una desventaja en el mercado laboral. De cierta forma es imposible pretender que los ingresos del grupo poblacional de los jóvenes, se incrementen progresivamente de manera que sus ingresos se equiparen con los ingresos de los adultos, ya que para lograr este objetivo se necesita una aplicación más profunda, de política económica, y aun así los resultados de la misma no podrán llegar a verse reflejados en el corto plazo, es decir, los jóvenes que se ven afectados por el desempleo por tener ingresos bajos en la actualidad, no podrán mejorar su condición, una vez que se aplique la política de mejorar los ingresos, sin embargo, es posible brindar algunas herramientas para que las mujeres jóvenes, puedan crear un capital con el cual desarrollar sus emprendimientos, o de otro modo podrán acceder a algunos servicios a los cuales anteriormente no podían acceder por falta de ingresos, y de esta forma tener una probabilidad más alta de acceder a un empleo.

Por otro lado, se aborda el hecho de que una mujer sea cabeza de hogar, que es una situación favorable para reducir el desempleo, de manera que cuando una mujer es cabeza de hogar se ve obligada a buscar un sustento para su familia y por ende a emplearse, tal como lo plantea Abramo (2004) la inserción en el mercado de trabajo por parte de la mujer solo se daría en dos situaciones, en la primera, cuando el jefe de hogar no pueda cumplir su rol por causas de crisis económica, enfermedad, disminución de sus ingresos, incapacidad, etc. Y la segunda, es cuando se presenta una ausencia que se debe a causas de muerte o separación, en cualquiera de las dos situaciones la mujer se ve impulsada y presionada para encontrar un empleo y remplazar la fuente de ingresos que anteriormente representaba su pareja, sin embargo, esta puede ser una causa de las altas tasas de informalidad que presentan las mujeres en la ciudad de Pasto (72%), y en toda Colombia, por tanto, trabajar en estos factores es una parte integral para contribuir en la disminución del desempleo que afecta a las mujeres jóvenes en la ciudad de Pasto, es decir, estas

son variables que podrían tenerse en cuenta en el momento de formular una política pública encaminada a la reducción de brechas de género, como ya se hizo en Bogotá.

En este aspecto, es posible realizar una reflexión acerca de las consecuencias en el futuro de aquellos hijos que fueron formados entre la ausencia de su madre y el ejemplo de lucha que ella refleja, por un lado, las generaciones futuras se pueden ver motivadas por el entusiasmo de sus madres y la valentía de acarrear con una vida profesional y familiar al mismo tiempo, pero por otro, podrán haber personas que fueron marcadas por la ausencia de su progenitora, aquí viene la reflexión que realiza Bejarano (2003) : “no puede afirmarse como una verdad ampliada el bienestar y la felicidad personal, ya que no se puede experimentar directamente lo que los otros hombres sienten, no logramos tener una idea de la forma como los hechos los afectan pero si podemos imaginarnos lo que nosotros mismos podríamos sentir en una situación similar”. De ahí que no es posible afirmar que las políticas en pro de brindar condiciones y situaciones favorables a las mujeres cabeza de hogar para que puedan trabajar, sea una política que traerá bienestar a toda la sociedad, ya que la percepción de los hijos de esas madres cabeza de hogar puede ser diferente, y tal vez lo que a ellos les genera bienestar y felicidad, es pasar más tiempo con su madre. De ahí que es importante tener en cuenta el juicio social y preguntarse: ¿Es adecuado que una mujer soltera, y que tenga hijos se ausente de su familia para desarrollar su vida profesional?

Por otro lado, en este decreto se establecen lineamientos en pro del apoyo económico a mujeres de bajos recursos, con el fin de que puedan mejorar su condiciones de vivienda y por ende tener una vida digna, en este sentido se normativiza el literal h.1 del artículo 11 donde se promueve la creación de líneas de créditos blandos para la compra, ampliación y mejoramiento de las unidades de vivienda y para la adecuación a nuevas necesidades de las mujeres, además de la priorización de subsidios para el acceso, construcción y mejoramiento de la vivienda para

mujeres en condición de desplazamiento forzado, víctimas de violencia de género y cabeza de familia. (Decreto 166, 2010).

Es importante mencionar que las políticas orientadas a incrementar los ingresos de las mujeres, son políticas que además de contribuir a la reducción de brechas en el mercado laboral, logran generar autonomías que brindan a este grupo poblacional libertades dentro de su contexto, las cuales les permitirán desarrollar sus proyectos de vida, como lo son la autonomía económica, que según Lupica (2015), se define como la capacidad de generar ingresos propios y controlar sus activos y recursos, y acompañada de una autonomía política y física, equivalen a la verdadera igualdad dentro de una sociedad.

En cuanto a la discriminación que perciben las mujeres en su entorno, la Alcaldía de Bogotá, a través de la política pública de mujeres y equidad de género, establece en el literal b del artículo 11, una vida libre de violencias, donde se resalta la importancia de brindar a las mujeres de la capital colombiana un entorno libre de todo tipo de discriminaciones y violencia, aquí se promueve “la garantía al goce y ejercicio de las mujeres del derecho a la libertad, al respeto de la vida, la integridad física y psicológica, a reconocer su cuerpo como el primer ejercicio de identidad y dignidad humana, a no ser sometida a torturas ni a penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes, a la seguridad personal y humana, al acceso a la justicia en equidad, a vivir sin miedo y sin temor, tanto en el ámbito público como privado”, y se busca lograr estos propósitos a través de la justicia y el cambio cultural que es considerado como trascendental en el largo plazo, en cuanto a este aspecto se establece: “fomentar la transformación de concepciones, comportamientos y actitudes, que justifican el ejercicio de diferentes formas de violencia contra las mujeres, e incentivar su repudio y denuncia. Así, busca difundir, promover y reconocer el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, a partir del reconocimiento de su cuerpo

como el lugar de la autonomía y del goce de sus derechos y de su integridad como componente de la dignidad humana”. (Decreto 166, 2010).

Además en el literal g del mismo artículo de plantea una cultura libre de sexismo el cual está dirigido a avanzar en la transformación de imaginarios, representaciones y prácticas sexistas que obstaculizan la participación libre y permanente de las mujeres en condiciones equitativas de construcción de conocimiento y sabiduría; la producción, circulación y disfrute del arte, la recreación y los deportes; la vivencia y valoración de los cuerpos y de la vida cotidiana; tanto en lo que se nombra como en lo que se silencia.

De esta manera, se trabaja también sobre el entorno de discriminación y violencia en el que viven las mujeres, según los resultados que se han obtenido a lo largo del presente estudio, la discriminación es un factor relevante en la explicación del desempleo de las mujeres jóvenes de la Ciudad de Pasto, ya que aquellas que consideran que existe discriminación, tienen una probabilidad más alta de permanecer desempleadas, es por eso, que una política pública encaminada a la reducción de brechas en el mercado laboral, debe preocuparse por brindar a las mujeres jóvenes un contexto libre de violencias y discriminaciones que les permita percibir un entorno amigable, para poder desarrollar sus proyectos de vida, aunque este es uno de los retos más grandes a los que se enfrenta la política, ya que los resultados se observan a largo plazo, y los choques con la comunidad por incentivar el cambio de una estructura económica política y social donde prima el sistema patriarcal son inevitables, la perturbación frente a nuevos esquemas donde se valora a la mujer como un sujeto de derechos es un conflicto que genera ruido en la aplicación de la política, sin embargo, día a día se observan nuevos contextos donde se acepta y se apoya el trabajo y la libertad de la mujer, además de nuevos interesados en cambiar el entorno discriminatorio que ha afectado por años a las mujeres.

Pasando a un ámbito más específico, en el literal d del artículo 11 se establece como prioridad el trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, y aunque en este literal no se tome ninguna de las variables que son significativas en explicar la probabilidad de estar desempleadas, si se hace un énfasis en el problema de la informalidad y el subempleo que como se ha mencionado en la caracterización de la población, las mujeres representan altos porcentajes de estos indicadores, tanto en la ciudad de Pasto como en Colombia, y por ende en la Capital de la Nación.

Por último, se trata el tema de la educación, que según el modelo es una variable relevante para explicar la probabilidad de que una mujer joven en la Ciudad de Pasto pueda estar desempleada, cuando una mujer joven se encuentra estudiando, la probabilidad de estar desempleada se reduce, es por esta razón que la educación es un factor fundamental para disminuir las brechas que existen en el mercado laboral. En el decreto 166 de 2010, también se considera que la educación es un factor fundamental para propiciar a las mujeres una vida equitativa, de ahí que en literal f del artículo 11 se habla de educación con equidad y se dispone que la educación es un bien público y un derecho fundamental. En este sentido, es responsabilidad del Estado “garantizar que las mujeres independientemente de su ciclo vital, accedan a una educación de calidad, relevante, pertinente y no sexista, para su realización plena como persona a través de los siguientes componentes:

f.1. Educación con equidad de género. Busca eliminar las barreras para el acceso y permanencia, con calidad y pertinencia, de las mujeres independientemente de su ciclo vital, en el sistema educativo formal o no formal, en todos los niveles y modalidades, así como la culminación con éxito y titulación de los correspondientes programas de estudio.

f.2. Educación no sexista. Busca eliminar estereotipos sexistas a través de la transformación de las prácticas pedagógicas, los contenidos curriculares, los textos escolares y los materiales

pedagógicos para la visibilización de los aportes de las mujeres en todos los campos del conocimiento.

f.3. Oportunidades educativas especiales para las mujeres con enfoque de derechos y de género. Establecer políticas, planes y programas de acceso, con enfoque de derechos y de género para las mujeres que se encuentran por fuera del sistema escolar del Distrito, a todos los niveles y modalidades educativas, de acuerdo con sus intereses y necesidades, para superar los índices de analfabetismo femenino y lograr la culminación de los ciclos educativos y la dignificación de sus condiciones de vida”.

Por otro lado, se tiene también la política pública de mujer y equidad de géneros en Santander, 2010-2019. Aquí se trata el tema de educación para el reconocimiento y realización de los derechos de las mujeres, el presente estudio está de acuerdo en su totalidad con la justificación que presentan: “La educación constituye un punto de partida y un camino necesario, más no suficiente, en el desarrollo de las capacidades y de la autonomía económica, física y política de las mujeres; sin embargo, paridad en educación no implica necesariamente equidad de género, es decir, que acceso de las mujeres a la educación no les ha significado igualdad en las oportunidades de acceso al empleo ni, menos aún, superación de las brechas salariales.” Política pública de mujer y equidad de géneros en Santander. (2010).

Esta justificación presenta la realidad de las mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto, donde se encuentra que la educación es una variable que explica la probabilidad de una mujer de estar desempleada, sin embargo, en la ciudad de Pasto los niveles educativos de las mujeres son en promedio bachilleres, tecnólogos y universitarios, dejando los porcentajes más pequeños para aquellas mujeres que no tienen educación o que solo completaron la primaria, sin embargo, los índices de desempleo siguen manteniéndose altos, es por esta razón que se considera que aunque

la educación es un factor fundamental para que las mujeres lleguen a tener equidad de oportunidades, no es la única variable determinante.

En definitiva, después de realizar un análisis de la situación de las mujeres santandereanas, en la política pública de equidad se establece como objetivo No. 1: Consolidar en Santander los avances educativos de las mujeres promoviendo el derecho a una educación no sexista y a una formación para el trabajo que permita a las mujeres urbanas y rurales del departamento, obtener un mayor reconocimiento y valoración de sus derechos humanos así como una inserción equitativa en el mercado laboral. Política pública de mujer y equidad de géneros en Santander. (2010).

De tal manera, la educación es una de las variables que prevalece en la mayoría de políticas públicas sobre género, la inclusión de dicha variable no se contempla solo por los resultados de desarrollo en la vida de quien se educa, Según Vásquez Yaneth (2006), la educación es una variable que influye en el mediano y largo plazo, ya que puede transformar la vida de las mujeres que reciben la educación o lograr una transformación en las condiciones de vida de las generaciones futura, debido a la alta incidencia que tiene el nivel educativo de la madre, en el rendimiento escolar de los/as hijos/as, en el mejoramiento de la calidad de vida de los hogares y, en especial, en indicadores de salud tales como fecundidad, mortalidad infantil y nutrición, entre otros.

Por otro lado, en Santander se tiene en cuenta la discriminación que viven las mujeres en su entorno y que las limita a desarrollar su vida con dignidad y equidad, por tanto en el literal d se establece que la violencia contra las mujeres es una vulneración de sus derechos humanos y constituye la forma de discriminación más severa ya que “la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que impide gravemente que goce de derechos y libertades en pie de

igualdad con el hombre” (Recomendación 19 del Comité de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres, CEDAW, 1992). La violencia contra las mujeres implica el reconocimiento de la existencia de relaciones de poder desiguales entre los hombres y las mujeres, que deben ser modificadas para garantizar la plena y real igualdad en derechos. Política pública de mujer y equidad de géneros en Santander. (2010).

Cabe aclarar que la violencia de genero de la que se habla en diferentes espacios de discusión para la generación de políticas públicas, no hace referencia a violencia física específicamente, ya que la violencia contra las mujeres se presenta en diferentes ámbitos y en diferentes formas ejecutables, un ejemplo de ello, es la violencia laboral a la que son sometidas las mujeres por parte de sus empleadores, cuando les exigen resultados o compromisos, los cuales no están obligadas a cumplir, y sin embargo, se convierten en justificantes para despido o demerito de su trabajo por no acceder a dichas exigencias.

Por tanto, es indispensable trabajar en una política pública que contemple la necesidad de eliminar todo tipo de violencia que perpetúe la discriminación y por ende la exclusión de las mujeres jóvenes en el mercado laboral.

De acuerdo a esta consideración que se realiza en la política pública de equidad de género en Santander, se formula el objetivo No. 4: “Proteger, garantizar y hacer cumplir el derecho de las mujeres santandereanas, en su diversidad, a una vida libre de violencias, a través de diferentes estrategias de las cuales se destaca: Diseñar e implementar acciones de sanción, control y protección social que contrarresten la legitimación de cualquier tipo de violencia o discriminación hacia las mujeres en su diversidad establecidas en la cultura patriarcal existente”. Política pública de mujer y equidad de géneros en Santander. (2010).

Por otra parte, la política pública nacional de equidad de género, a través del documento CONPES SOCIAL 161 (2013), también plantea unos lineamientos, que aunque generales, logran vincular algunas variables que se consideran relevantes según esta investigación, como es el caso de la autonomía y acceso a activos, donde se propone en el numeral 2.2 la importancia de Ampliar y cualificar la participación de las mujeres en el mercado laboral con igualdad de oportunidades, incorporando el enfoque de género.

En este espacio indirectamente se incluyen variables como los ingresos, la posición en el hogar, y la educación, ya que se establece que se debe adoptar medidas tendientes a alcanzar la conciliación de la vida familiar y la vida laboral, de esta manera se tiene en cuenta a aquellas mujeres que son cabezas de hogar, y necesitan tener las condiciones necesarias para poder mantener armonía entre la vida de hogar y la vida profesional.

Además se debe tener en cuenta que la participación de las mujeres cabezas de hogar en el mercado laboral es de gran utilidad para los empleadores, ya que se ofrece una visión de liderazgo organizacional debido al rol que desempeñan en su hogar, además de la eficiencia que las caracteriza en primera instancia por lograr atender dos situaciones que generalmente requieren de un acompañamiento, como lo es el cuidado de los hijos y el desempeño profesional al mismo tiempo, entre otras cualidades que son positivas para las organizaciones.

Por otro lado, se busca fomentar mecanismos de acceso a servicios, recursos financieros y a la propiedad de activos, por parte de las mujeres, de ahí que se está brindando un apoyo para que las mujeres puedan incrementar sus ingresos, además como se había demostrado a lo largo de la investigación, aquellas mujeres que alcanzan un nivel más alto de ingreso, reducen las probabilidad de estar desempleadas, sin embargo, debe tenerse claro que la autonomía económica, y la capacidad de las mujeres de generar y controlar sus propios activos, se traduce

en una menor probabilidad de estar desempleadas, aunque esta situación no sea el fin último de la equidad.

Lo que la igualdad de género busca es propiciar un ambiente para las mujeres donde puedan ser libres o como diría BENTHAM, es necesario organizar a la sociedad de tal forma que las acciones de todos contribuyan a la mayor felicidad, en este caso, se busca que las acciones de los empleadores contribuyan a la felicidad de las mujeres y por tanto al bienestar de la sociedad en general, sin embargo esta pretensión es ambiciosa y compleja, debido a que las políticas públicas pueden llegar a reglamentar algunas condiciones laborales para las mujeres e incluso pueden proponer la penalización de conductas inadecuadas dentro de su empleabilidad, pero es claro que las leyes tienen un *ser* y un *deber ser*, el *ser* se refleja en la realidad, es decir, los resultados que una ley arroja con datos comprobatorios después de su aplicación, y por otro lado está el *deber ser* que es lo que se pretende lograr con dicha ley, y como ésta debería ser, es por eso que la imposibilidad de lograr los objetivos de una política a través de leyes se refleja en cada caso de aplicación, donde la cultura y la sociedad en general llegan a desviar los resultados de la misma. Las pretensiones de las políticas públicas sobre género son el ejemplo claro de ello.

Por último se busca diseñar, ajustar, ejecutar y hacer seguimiento a acciones con enfoque de género y enfoque diferencial, que contribuyan a disminuir las barreras de permanencia de las mujeres en el sistema educativo, con el fin de incrementar los niveles educativos de las mujeres, y por ende brindar las condiciones necesarias para que puedan tener igualdad de oportunidades.

Aunque según diversos autores la educación es el medio para lograr la equidad, es necesario establecer los lineamientos de la educación que se imparte con la especificidad de eliminar las desigualdades, es decir, la educación no solo debe enfocarse en el razonamiento cuantitativo, la literatura o la ciencia física y química, la educación debe complementarse con la ética y lo que el

ser humano puede lograr a través de la enseñanza, es decir, la felicidad y el bienestar colectivo e individual. Ya que en las aulas de clase es donde se imparte los valores que debe tener un ser humano con el prójimos, sin embargo, quienes dictan dichos valores, generalmente son personas que están permeadas de discriminación o que reflejan dichas conductas, por ejemplo, el ideal de que las matemáticas son para los hombres, o que las mujeres son las indicadas para realizar trabajos artísticos, de esta forma se condena de forma prematura a la sociedad a vivir en un entorno discriminación, donde las mujeres se han visto afectadas por años. Por tanto la educación, es una herramienta que libera a las mujeres de la subordinación y la sumisión del sistema patriarcal, sin embargo, esta liberación se da cuando las mujeres se interesan por conocer e investigar acerca del tema de forma extraoficial, más no, porque en las escuelas, colegios o universidades se eduque con este fin.

Pasando a un ámbito internacional, se rescata el decreto 254 de 1998, del ministerio de Justicia y derechos humanos, de la presidencia de Argentina, mediante el cual se aprueba el plan para la igualdad de oportunidades entre varones y mujeres en el mundo laboral, donde se establecen lineamientos de política pública para reducir y eliminar las brechas en el mercado laboral entre hombres y mujeres, para este fin se normativiza la estimulación de la operatoria de líneas de financiación para el desarrollo de micro emprendimientos productivos, liderados por mujeres, de esta manera se hace claridad sobre el apoyo económico que debe brindárseles a las mujeres que no cuentan con un capital suficiente ya que sus ingresos no han permitido acumularlo, de ahí que se pretende reducir los niveles de desempleo de las mujeres a través del incremento de los ingresos que ellas perciben, lo cual es realizable también en la Ciudad de Pasto, para lograr la autonomía económica de las mujeres y por ende su desarrollo profesional.

Además se dispone “Difundir entre las mujeres trabajadoras y los empleadores, los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral, con el fin de evitar y eliminar discriminaciones y aplicar el principio de igualdad de oportunidades” Además de “Reforzar los órganos de control existentes en materia laboral para que vigilen el efectivo cumplimiento del principio de no discriminación de las mujeres en el ámbito laboral”. Decreto 254 (1998). Por ende lo que se propone esta política es acabar con las discriminaciones existentes en el mercado laboral, lo cual reduce significativamente las tasas de desempleo de las mujeres, ya que cuando una mujer joven considera que existe discriminación, tienen mayor probabilidad de estar desempleada, de ahí que la eliminación de la discriminación, generara una reducción en las tasas de desempleo femenino.

Por último, se pretende también propiciar un ambiente laboral que se acople a la vida familiar de las mujeres, de esta forma el decreto 254 establece que se debe elaborar propuestas tendientes a compatibilizar la legislación existente en Argentina, a fin de incrementar la oferta de servicios y atención a la infancia, con horarios amplios y flexibles, utilizando recursos existentes y opciones disponibles, en este apartado se hace nuevamente la claridad de que según el presente estudio, ser cabeza de hogar representa una mayor probabilidad de estar empleada, sin embargo, es necesario trabajar en una política pública que propenda por compatibilizar la vida familiar y laboral de las mujeres cabeza de hogar, con el fin de reducir la informalidad o el subempleo, de esta forma, trabajar alrededor de esta variable no tiene una trascendencia como tal en el desempleo de las mujeres jóvenes en la ciudad de Pasto, pero si puede llegar a reducir las brechas existentes en el mercado.

Además, en Argentina en el 2018 se creó el POID, plan de igualdad de oportunidades y derechos, una política pública que se conforma de varios programas con el fin de reducir las desigualdades entre hombres y mujeres, en diferentes ámbitos entre ellos el laboral, en esta

política también se tratan variables que podrían ser relevantes en la formulación de Política pública para la reducción del desempleo de las mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto, ya que se comparten las variables que son significativas en explicar la probabilidad de que una mujer se encuentre desempleada, este es el caso de los ingresos, ser cabeza de hogar y la existencia de discriminación, en el POID se incluyen esas variables cuando se pretende “Promover la eliminación de la brecha salarial de género, Promover el financiamiento de proyectos de inversión y adquisición de bienes de capital de PYMES dirigidas y/o conformadas por mujeres, Brindar capacitaciones a través de la plataforma on-line (www.comunidadbice.com.ar) sobre educación financiera, estrategias de financiamiento, planes de negocios y comercio exterior”. Plan de igualdad de oportunidades y derechos (2018). De esta manera se busca que las mujeres puedan tener un mayor nivel de ingreso, y de esta manera puedan desarrollar su autonomía económica, lo cual puede contribuir a reducir los niveles de desempleo de las mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto.

Igualmente, se plantea Permitir que padres y madres con niños de hasta 4 años a cargo puedan programar con su empleador una reducción temporaria de su jornada laboral recibiendo una remuneración proporcional en el marco de la Ley de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades en el Trabajo, con el fin de crear compatibilidad entre el cuidado del hogar y la vida laboral, ya que esta es una situación que afecta a las mujeres, sin embargo, la construcción y ejecución de este tipo de políticas contribuye en la disminución de la carga familiar que tienen las mujeres cabeza de hogar, por tanto, la implementación de las mismas puede generar disminución en las tasas de desempleo de las mujeres jóvenes en la Ciudad de Pasto.

En la Reunión internacional sobre buenas prácticas de políticas públicas para el observatorio de igualdad de género de América Latina y el caribe, realizada en Chile en julio del 2010, se

establecen algunos lineamientos que deberían tener en cuenta las políticas públicas encaminadas a la reducción de brechas de género, dentro de estos lineamientos se plantea “la necesidad de crear Licencias especiales (en exceso de las que pueda establecer la legislación laboral) para atender situaciones vinculadas con necesidades de los hijos/as o de personas mayores en el hogar a lo largo de todo el ciclo vital, diseñando mecanismos como por ejemplo la libre recuperación horaria. Además de (a) reformas legislativas en el ámbito de las normas laborales (permisos, licencias, regímenes de trabajo)... (c) Campañas de sensibilización, en particular a partir del trabajo con gremios y sindicatos”. Reunión internacional sobre buenas prácticas de políticas públicas para el observatorio de igualdad de género de América Latina y el Caribe. (2010).

Se observa entonces que las políticas públicas que recomienda el observatorio de género de América Latina y el Caribe pueden ser aplicadas en la Ciudad de Pasto, ya que se incluyen variables que son relevantes según los datos recolectados a través del presente estudio, como lo son, la necesidad de propiciar compatibilidad entre la vida laboral y la familiar de las mujeres cabeza de hogar, y de esta forma reducir los porcentajes de informalidad, además de las campañas de sensibilización con el fin de reducir el entorno discriminatorio que perciben las mujeres y que incrementa la posibilidad de que se encuentren desempleadas.

Por último se tiene en cuenta algunas políticas públicas implementadas en Europa enfocadas en género, se encuentra entonces que la eliminación de la discriminación es un enfoque fundamental en la formulación de políticas de género, y se establecen actuaciones directas contra la discriminación, estas actuaciones pueden ser de carácter estructural a través de. “Acciones que buscan cambiar las estructuras que generan discriminación. Se distingue en este caso entre la legislación antidiscriminatoria, que se considera estructural porque cambia las reglas y otras formas de acciones estructurales”. Y actuaciones de acción individual, asistencial y formación

ocupacional, donde se busca darle un apoyo a personalizado a las mujeres hayan sido víctimas de algún tipo de discriminación, a través de la formación ocupacional o la asistencia legal. Políticas de género en la unión europea y algunos apuntes sobre América Latina. (2004)

Así, se analiza que en Europa se asume a la discriminación como un factor que afecta el entorno de las mujeres, situación que debe replicarse en la Ciudad de Pasto, donde las mujeres en su mayoría con un 77,37% perciben la existencia de discriminación, y a través de esta investigación se comprobó que esta situación incrementa la probabilidad de estar desempleadas, por tanto, es indispensable trabajar en una política pública que contemple la eliminación de esta discriminación.

En el mismo estudio, se plantean los lineamientos que han tenido las política públicas europeas sobre género, además se realiza una síntesis de las acciones que en Europa se considera relevantes para la formulación de estas políticas, y los países latinoamericanos que las han aplicado, de esta forma se vinculan variables dentro de las acciones que serían de utilidad en la aplicación de políticas públicas en la ciudad de Pasto, como los son:

Tabla 11. Políticas públicas y acciones.

VARIABLE	ACCIÓN	PAÍS DONDE SE APLICA
INGRESOS	-Programas de apoyo a la generación de	-Perú, Chile, El Salvador, Guatemala, Brasil y México

	microempresas, proyectos productivos y acceso a créditos	
SER CABEZA DE HOGAR	-Programa de apoyo a Jefas de hogar	-Chile
	-Guarderías	-Brasil y Perú
EDUCACIÓN	-Alfabetización	El Salvador, Guatemala y Perú
	-Obligatoriedad de la educación secundaria	México y Chile
	-Revisión de material escolar para eliminar estereotipos	-Perú, Chile, El Salvador, Guatemala, Brasil y México
	-Programa/ley mujer y educación	-México y Perú
DISCRIMINACIÓN	-Centro de información de derechos de la mujer	-Perú, Chile, El Salvador, Guatemala, Brasil y México
	Capacitación y sensibilización	
	-Dependencias especiales de la policía para la defensa de la mujer	-Brasil

Fuente: elaboración propia

A través de la revisión de diferentes políticas públicas, se ha demostrado que existen diversas formas por medio de las cuales el Estado y diferentes actores han establecido algunas leyes donde se reglamenta la conducta de los individuos en una sociedad para la eliminación de las discriminaciones y violencias que afectan a las mujeres, sin embargo, se observa que en la actualidad, a pesar de esas reglamentaciones, culturalmente existen factores predominantes que impiden la aplicación de la norma, y propician espacios donde se vulneran los derechos de las mujeres, un ejemplo de ello es la violación a la sentencia T-071 de 1997 donde se establece que: “la exigencia de "pruebas de embarazo" por parte de una empresa, con el propósito de condicionar el ingreso o la estabilidad de la trabajadora en la nómina de la misma, es una conducta reprochable que implica vulneración del derecho a la intimidad de la empleada y de su familia y que lesiona también el libre desarrollo de su personalidad, afectando por contera el derecho al trabajo.” Sin embargo, en Colombia y en la Ciudad de Pasto, todavía se realizan pruebas de embarazo de manera cautelosa cuando una mujer se somete a pruebas de laboratorio para aspirar a un empleo, de ahí que cuando una mujer está embarazada, queda descartada automáticamente del puesto de trabajo.

Se concluye entonces que pueden existir innumerables normas que se consideren adecuadas para contribuir al bienestar general de una sociedad, y lograr que los individuos puedan alcanzar su felicidad con plenitud, pero no existe una verdad absoluta, una norma general, o una luz que pueda lograr esa pretensión, de tal forma las políticas que se formulan son específicas en grupos poblacionales, y aun así se enfrentan a la aceptación de la población que no se ve beneficiada de dichas políticas, y a las dificultades que ésta pueda acentuar en la aplicación de las mismas, por tanto, la elaboración de una política debe tener condición *sine qua non*, una interacción con la comunidad que se desea trabajar, no solo con la población beneficiada de la política sino con

toda la comunidad en la cual se pretende aplicar, ya que conocer las perspectivas de todos los individuos resulta en un éxito de aplicación y ejecución de la política, se debe conocer entonces, en este caso, la percepción de los empleadores que discriminan a las mujeres, y las consideraciones de los hombres empleados en diferentes cargos, en fin, se debe conocer lo que opinan las madres, los hijos y las parejas de las mujeres víctimas de las altas tasas de desempleo en la región, y de esta forma se podrá trabajar en las causas específicas del porqué de la afectación de las variables como: edad, educación, discriminación, cabeza de hogar, tener pareja, e ingresos, en la explicación del desempleo.

Conclusiones

Dentro de la caracterización llevada a cabo mediante la medición de las variables socioeconómicas, se permite escalecer y corroborar con la teoría establecida, la vulnerabilidad que se presenta en este grupo poblacional, entendiendo los factores del contexto Nariñense que

configuran las condiciones de desventaja por la cual atraviesan las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, tales como estratos sociales bajos, ingresos precarios, alta dependencia económica, bajo acceso a la educación superior .

Con lo que respecta al análisis del mercado de trabajo y la relación de las mujeres jóvenes frente al mismo, se coincide con la precariedad en las actividades en las cuales se desempeñan, mostrando grandes niveles de informalidad y calidad de los mismos, evidenciadas en un 62% de mujeres que no cuentan con un contrato laboral, a consecuencia de la baja oferta laboral y de la creciente presión que existe en el mercado laboral de la zona urbana del municipio de Pasto (79%), además de condiciones inadecuadas de trabajo, sin prestaciones sociales, baja remuneración y una percepción inadecuada del mercado de trabajo, existiendo como tal una discriminación por parte de la demanda laboral hacia este grupo poblacional.

Bajo la metodología de medición establecida siguiendo los lineamientos de la gran encuesta integrada de hogares y la OIT (organización internacional del trabajo), resulta interesante su aplicación a grupos poblacionales particulares, debido a que permite establecer las diferencias y coincidencias con los principales indicadores del mercado de trabajo, y de esta manera entender las condiciones específicas que generan dichas discrepancias, en este caso se mantiene una cierta coincidencia con la tasa de desempleo nacional juvenil en las mujeres, con la encontrada en el presente estudio, sin embargo, las diferencias principales radican en la participación y condiciones laborales que caracterizan al municipio de Pasto. Y en segundo lugar también permite una desagregación más detallada de los indicadores del mercado de trabajo.

Con lo que respecta a las mujeres en situación de desempleo, los resultados encontrados muestran la difícil situación a la cual se enfrentan para acceder a un empleo, tiempos de permanencia altos en esta situación, que rondan las 20 semanas, con una búsqueda constante de

empleo, escasas o nulas remuneraciones económicas y una alta disponibilidad de tiempo para trabajar.

Dentro de las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto, se encuentra una alta proporción de inactividad, un aspecto que podría considerarse positivo debido a que la mayoría de ellas ha decidido aplazar su incorporación al mercado de trabajo por razones de estudio. Seguido de las mujeres que tienen responsabilidades familiares.

El estudio permite a través de la teoría establecer el planteamiento y operacionalización de una serie de variables socioeconómicas, inferir sobre cuáles inciden en la probabilidad de que una mujer joven se encuentre desempleada en la zona urbana del municipio de Pasto.

Para la modelación de probabilidades se recurrió a herramientas econométricas, haciendo uso de modelos Logit y Probit, una metodología que se ha probado en muchos casos de estudio resultando ser la más completa para el presente análisis.

Los resultados de la modelación econométrica indican que variables como la edad, encontrarse estudiando, ser cabeza de hogar, ingresos del hogar, tener pareja, y la existencia de discriminación, son las variables que ejercen una mayor influencia para explicar la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada con una confianza del 95%, coincidiendo sus signos esperados con la teoría previamente establecida, a excepción de contar con una pareja.

Por otra parte variables tales como tener hijos, tener experiencia laboral, número de personas que conforman el hogar, conocer sistemas de información y colocación de empleo, estrato y nivel educativo, no alcanzan el umbral de significancia estadística del 95%, por tanto se consideran que no son explicativas, en la probabilidad de que una mujer se encuentre desempleada. Sin embargo, cuando se correlacionan de manera individual en un modelo

univariado, se evidencia que si guardan una relación estrecha al momento de explicar la probabilidad de desempleo de una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto, excepto la variable estrato, ya que esta guarda una relación con la variable ingreso.

Para el desarrollo del tercer objetivo el cual consiste en analizar los factores para la construcción de una política pública encaminada a la reducción de brechas de género en el mercado laboral, se reconoce en primer lugar los alcances del estudio, ya que es un estudio de corte transversal y además no cuenta con la vinculación del sector público dentro de los resultados, por lo tanto, se encamina a realizar un análisis y proposición a manera de ensayo, contrastando las políticas públicas llevadas a cabo tanto a nivel nacional como internacional, con los resultados obtenidos de la presente investigación.

Se destacan políticas como generación de ingresos, a través de programas de emprendimiento y garantías de acceso al crédito, mediante reformas tanto estructurales de largo plazo, como las coyunturales. También apoyos directos a las mujeres de bajos ingresos. Un cambio tanto en la cultura como en la efectividad de la justicia que acarrea la discriminación hacia las mujeres jóvenes, ya que como se observó en los resultados econométricos, la variable discriminación ejerce una relación directa para que aumente la probabilidad de que una mujer se encuentre desempleada. Aspectos tanto en acceso a la educación y garantías. Se pretende lograr esto a través de: programas de apoyo a la generación de microempresas, proyectos productivos y acceso a créditos, programa de apoyo a Jefas de hogar, guarderías, obligatoriedad de la educación secundaria, revisión de material escolar para eliminar estereotipos, programa/ley mujer y educación, centro de información de derechos de la mujer Capacitación y sensibilización, dependencias especiales de la policía para la defensa de la mujer.

Recomendaciones

Una vez dado el cumplimiento de los objetivos establecidos, se pueden generar las recomendaciones que permitan la vinculación de los resultados obtenidos para lograr establecer las estrategias de los diferentes actores involucrados en pro de mejorar la problemática que viven las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto.

Se reconoce las limitaciones que presenta el estudio, en cuanto a los aspectos que vinculan al sector público, a través de la formulación de una política pública como tal, por lo tanto se sugiere una vinculación activa de la presente investigación, de un grupo focal que represente a las mujeres jóvenes de la zona urbana del municipio de Pasto y las instituciones tanto públicas como privadas, reconociendo las necesidades de la población y contrastando con los datos aquí presentes y estableciendo un campo de acción a través de políticas y programas estratégicos que permitan generar las posibles soluciones.

Con lo anteriormente planteado, y retomando los casos de aplicación de políticas públicas, se debe tener en cuenta los planes y programas de generación de empleo a través de la creación del mismo, con fomentos al emprendimiento de los diferentes actores del municipio y que de alguna manera en el largo plazo permita una ampliación de la oferta laboral bajo condiciones adecuadas.

Uno de los aspectos analizados como lo es la informalidad y las condiciones de trabajo inadecuadas que han sido tenidos en cuenta en cantidad de análisis llevados a cabo dentro del contexto de la ciudad, y que se corroboran con la presente investigación, requiere la intervención activa en las condiciones de trabajo que como se evidencia, son de precariedad en favor de la parte contratista donde se denota la falta de regulación del sector público.

Dentro de la zona urbana del municipio de Pasto se denota una inadecuada percepción y existencia de discriminación como factores influyentes para que una mujer se encuentre desempleada, por lo tanto una de las estrategias que debe vincular y fortalecer a las instituciones encargadas de la veeduría de género, es la de permitir un cambio de cultura a través de programas que impulsen actividades que permitan la concientización en cuanto al hecho de que existe una discriminación latente y sus efectos negativos.

Se sugiere para posteriores estudios, ahondar en aspectos más subjetivos para ser sujetos de medición, los cuales permitan investigar más en las necesidades prioritarias que se presentan dentro de la población objeto de estudio que se ha tenido en cuenta como una población potencialmente vulnerable, además se plantea la necesidad de crear una base de datos más amplia con el fin de tener mayor robustez en los resultados, de esta forma se podría entonces adelantar un trabajo de investigación donde se pueda determinar causalidad, ya que el presente estudio se limita a encontrar la relación de las variables con la probabilidad de estar desempleada.

Bibliografía

- Abramo, L. (2004). INSERCIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN AMÉRICA LATINA: ¿UNA FUERZA DE TRABAJO SECUNDARIA? Revista de estudios feministas. Florianópolis, Brasil.
- Agacinski, S. (1998). Política de sexos. Taurus. Madrid, España.
- Angulo, R. Gaviria, A. Morales, L. (2013). La década ganada: evolución de la clase media y las condiciones de vida en Colombia, 2002-2011. Universidad de los Andes. Bogotá.
- Arango, L. Castellani, F. Lora, E. (2017). Desempleo Femenino en Colombia (1 ed.). Banco de la Republica, BID. Bogotá.
- Astelarra, J. (2004). Políticas de género en la Unión Europea y algunos apuntes para América Latina. CEPAL: Unidad mujer y desarrollo. Santiago de Chile.
- Baquero, J. Guataquí J, Sarmiento, L. (2000). Un Marco Analítico de la Discriminación Laboral. Universidad del Rosario. Bogota, Colombia.
- Carrillo, A. (2015). Caracterización del mercado laboral femenino a partir del neoliberalismo en Colombia con una perspectiva rural. Universidad Militar Nueva Granada. Bogotá.
- Chen, Chi-Yi (1990). Economía laboral contemporánea Teorías y Políticas. Editorial: Signo contemporáneo, Academia Nacional de Ciencias Económicas. Caracas, Venezuela.
- Comisión Interamericana de derechos Humanos. (2006). Las mujeres frente a la violencia y la discriminación derivadas del conflicto armado en Colombia. Washington.
- Cuadrado, J., Mancha, T., Villena, J., Casares, J., Gonzales, M., Marín, J., & Peinado, M (2010). Política económica- elaboración, objetivos e instrumentos (4 ed.). Mc Graw Hill. Madrid, España.
- Cuervo, A. Castillo, L. Prias, J. (2015). Determinantes del desempleo juvenil en Colombia: un análisis econométrico para el periodo 2002 – 2011. Universidad de la Salle. Bogotá, Colombia.

DANE. (2009). Metodología de la gran encuesta integrada de hogares. Bogotá, Colombia.

Decreto 166. Régimen legal de Bogotá D.C. Colombia, Registro Distrital 4422 de mayo 5 de 2010.

Decreto 254. Ministerio de Justicia y derechos humanos, Presidencia de la Nación. Plan para la igualdad de oportunidades entre varones y mujeres en el mundo laboral. Argentina. 1998.

Departamento administrativo nacional de estadística (DANE) (2019). Demografía y población.

Documento CONPES SOCIAL 161, Consejo nacional de política económica y social, Republica De Colombia, Departamento nacional de Planeación. Equidad de género para las mujeres. 2013.

Dornbush, R., Fischer, S., & Startz, R. (2008). Macroeconomía (10 ed.). McGraw-Hill Companies, Inc. Madrid, España.

DPS, Boletín Técnico No.1: Problemas y desafíos para la movilidad social de los jóvenes en Colombia. 2013. Colombia.

Fawcett, C. (2013). Los jóvenes latinoamericanos en transición: un análisis sobre el desempleo juvenil en américa latina y el caribe. Banco interamericano de desarrollo.

Gujarati, D & Porter, D (2010). Econometría, Quinta edición. Mc Graw Hill. México DF, México.

<http://historico.equidadmujer.gov.co/mecanismos/Documents/santander/Gobernaci%C3%B3n%20de%20Santander/Politica-publica-mujer-equidad-genero-santander.pdf>

<https://www.dane.gov.co/files/censo2018/informacion-tecnica/presentaciones-territorio/190726-CNPV-presentacion-Narino-Pasto.pdf>.

Husmanns, R., Mehran, F & Verma, V. (1993). Encuestas sobre población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo. Manual de la O.I.T. sobre conceptos y métodos. Edición Española. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid, España.

Jacinto, C. (1997). Políticas Públicas de Capacitación Laboral de Jóvenes en Argentina: un análisis desde las expectativas y las estrategias de los actores. Argentina.

- Lupica, C. (2015). Instituciones laborales y políticas de empleo: Avances estratégicos y desafíos pendientes para la autonomía económica de las mujeres. CEPAL: Serie asuntos de género. Santiago de Chile, Chile.
- Mill, J. (1980). El sometimiento de la mujer, sociología. Alianza Editorial (1 ed.). España.
- Miller, A., Sarmiento, J., y & Gómez, A. (2015). PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE POPAYÁN (COLOMBIA). Universidad del Cauca. Popayán, Colombia.
- Mora, R. Suarez, D. (2016). Determinantes de la participación laboral femenina en Bogotá para el año 2008 y 2014. Universidad de la Salle. Bogotá.
- Observatorio de género. (2017). Cifras violeta (V informe).
- OIT, 2013. Tendencias mundiales de empleo para jóvenes 2013: Una generación en riesgo, Ginebra: s.n.
- OIT, 2015. Perspectivas sociales mundiales del empleo. Tendencias 2015, Ginebra.
- Plan de igualdad de oportunidades y derechos. Ministerio de salud y derecho social, presidencia de la nación. Argentina. 2018.
- Plan local de empleo de pasto - Ministerio del trabajo.
- Política Pública de mujer y equidad de géneros en Santander, plan decenal de igualdad de oportunidades de Santander PPMYEGS-PIO 2010-2019. Gobernación de Santander, Colombia. 2010.
- Red ORMET. (2013). Brechas de género en el mercado de trabajo de pasto. Recuperado de: http://akane.udenar.edu.co/siweb/OMTP/wp-content/uploads/2013/08/Brechas_G%C3%A9nero_ORMET_Pasto.pdf

- Reunión internacional sobre buenas prácticas de políticas públicas para el observatorio de igualdad de género de América Latina y el Caribe. CEPAL. Santiago de Chile. 2010.
- Rodriguez, E. (). Políticas y estrategias de inserción laboral y empresarial de jóvenes en América Latina: el desafío de la empleabilidad. CEPAL.
- Rojas, A. (2017). Mercado laboral para los jóvenes en Colombia. Universidad Militar Nueva Granada. Cajicá.
- Rosales, R. Perdomo, J. Morales, C. Mondragon, J. (2010). Fundamentos de econometria intermedia: teoría y aplicaciones. Editorial Universidad de los Andes. Bogota. Colombia.
- SMITH, A (1786). Investigación sobre la Naturaleza y Causas de la Riqueza de las Naciones. 5 ed. Fondo de Cultura Económica, 1997. México D.F: México.
- Stock, J. Watson, M. (2012). Introducción a la econometría. 3 ed. Editorial Pearson internacional. Mexico D. F. Mexico.
- TULIO, Marco. (2009). Pasto: Espacio, Economía y Cultura. Fondo mixto de cultura. Nariño.
- URL <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion>.

ANEXOS

ANEXO A. FORMATO DE ENCUESTA

DETERMINANTES DEL DESEMPLEO JUVENIL EN LAS MUJERES DE LA ZONA URBANA DEL MUNICIPIO DE PASTO. AÑO 2019.

OBJETIVO DE LA ENCUESTA: ANALIZAR LOS DETERMINANTES SOCIOECONÓMICOS DEL DESEMPLEO JUVENIL EN LAS MUJERES DE LA ZONA URBANA DEL MUNICIPIO DE PASTO PARA EL AÑO 2019.

A1

IDENTIFICACIÓN

--	--	--	--	--	--	--	--

ENCUESTA

A.2 CONTROL DE CALIDAD DE LA ENCUESTA

A. 2.1 ENCUESTA			
Nombre del Encuestador: _____		Semana de Recolección:	
Resultado de la encuesta: Encuesta Completa ☐ Encuesta Incompleta ☐			
Fecha (día-mes): _____	Hora de inicio (horas-minutos)	am	
		pm	
	Hora de finalización (horas-minutos)	am	
		pm	
A.2.2 SUPERVISIÓN DE ENCUESTA			
Coordinador Nombre: _____			
Observaciones: _____ _____ _____			
A.2.3 CODIFICACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN			
CODIFICACIÓN (COORDINADOR)		SISTEMATIZACIÓN	
Nombre	_____	Nombre	_____
Fecha	_____	Fecha	_____
Observaciones	_____	Observaciones	_____

Observaciones: _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____

A. MODULO GENERAL Y FAMILIA

1. Edad (años completos cumplidos)	2. Estrato pertenece	socioeconómico a cuál
	a. Estrato 1	

3. Estado civil a. Soltera ☐ b. Unión libre ☐ c. Casada ☐ d. Divorciada ☐ e. Viuda ☐	b. Estrato 2 c. Estrato 3 d. Estrato 4 e. Estrato 5 f. Estrato 6 g. No sabe, no responde
4. ¿Cuenta actualmente con una pareja sentimental estable? SI ☐ NO ☐	5. ¿Pertenece usted algún grupo étnico? SI ☐ NO ☐ No sabe, no responde ☐
6. ¿actualmente se encuentra en Estado de embarazo? SI ☐ NO ☐	7. ¿tiene usted hijos? SI ☐ NO ☐ Pase a 12
8. Número de hijos	9. Tiene hijos menores de 2 años SI ☐ NO ☐
10. ¿Existe alguna institución o persona que le colabore con el cuidado de sus hijos? SI ☐ Pase a 12 NO ☐	11.Cuál de las siguientes razones explica no contar con apoyo en el cuidado de sus hijos a. No conoce de alguna institución o persona. ☐ b. Prefiere cuidar personalmente de sus hijos ☐ c. No cuenta con los recursos suficientes. ☐ d. No sabe, no responde. ☐ e. Otra. ¿Cuál?
12. ¿se encuentra actualmente afiliada al Sistema de Selección de Beneficiarios Para Programas Sociales (SISBEN)? SI ☐ NO ☐ No sabe, no responde. ☐	

B. MODULO EDUCACIÓN

1 ¿sabe leer y escribir? SI ☐ NO ☐	2 ¿actualmente se encuentra estudiando? SI ☐ NO ☐ Pase a 4
4 ultimo nivel de educación alcanzado a. Ninguno ☐ b. Primaria ☐ c. Bachiller ☐ d. Técnico o tecnológico ☐ e. Universitario ☐ f. Posgrado ☐	

C. MODULO SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD

1. ¿está afiliado, es cotizante o es beneficiario de alguna entidad de seguridad social en salud? SI ☐ Pase a 4 NO ☐ NO SABE, NO INFORMA ☐ Pase a 7	2. ¿anteriormente estuvo afiliado, fue cotizante o fue beneficiario de alguna entidad de seguridad social en salud? SI ☐ NO ☐ NO SABE, NO INFORMA ☐ } Pase a 7
3. ¿Cuántos meses hace..... que no está afiliado o cotiza a la seguridad social en salud? Pase a 7	4. ¿a cuál de los siguientes regímenes de seguridad social en salud está afiliada? a. Contributivo (eps) ☐ b. Especial (fuerzas armadas, Ecopetrol, U públicas) ☐ c. Subsidiado (EPS-S (ARS)) ☐ d. No sabe, no informa ☐ } Pase a 7
5. ¿Quién paga mensualmente por su afiliación? a. Paga una parte y otra la empresa o patrón. ☐ b. Le descuentan de la pensión. ☐ c. Paga la totalidad de la afiliación. ☐ d. Paga completamente la empresa o patrón donde trabaja o trabajó. ☐ e. No paga, es beneficiario. ☐ f. No sabe no informa. ☐	

D. MODULO FUERZA DE TRABAJO

1. ¿Cuenta usted con experiencia laboral formal (tener una certificación que demuestre su experiencia ante los empleadores)? SI ☐ NO ☐ Pase a 3	2. ¿Con cuántos años de experiencia cuenta?
3. ¿En qué actividad ocupó la mayor parte del tiempo la semana pasada? a. Trabajando b. Buscando trabajo c. Estudiando d. Oficios del hogar e. Incapacitada permanente para trabajar f. Otra actividad cual: _____ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Pase a módulo E Pase a módulo G	4. Además de lo anterior, ¿realizó la semana pasada alguna actividad paga por una hora o más? SI ☐ Pase a módulo E NO ☐ 5. Aunque.... no trabajó la semana pasada, por una hora o más en forma remunerada, ¿tenía durante esa semana algún trabajo o negocio por el que recibe ingresos? SI ☐ Pase a módulo E NO ☐
6. En las últimas 4 semanas ¿realizó alguna diligencia para conseguir un empleo o montar un negocio? SI ☐ NO ☐ Pase a 8	
7. ¿Que hizo principalmente en las últimas cuatro semanas para conseguir un trabajo o instalar un negocio? a. Pidió ayuda a familiares, amigos o colegas. b. visto o envió hojas de vida a empresas o empleadores c. visto o envió hojas de vida a bolsas de empleo o intermediarios. d. Puso o consulto avisos clasificados e. Se presentó a convocatorias. f. Hizo preparativos para iniciar un negocio. g. Otro medio Cual: _____ h. No sabe no responde ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Pase a 14	8. ¿desea usted conseguir un trabajo remunerado o un negocio? SI ☐ NO ☐ Pase a modulo G 9. Aunque desea trabajar ¿Porque motivo principal no realizó diligencias para buscar un trabajo o instalar un negocio en las ULTIMAS 4 SEMANAS? (espere respuesta) a. Ya encontró trabajo b. No hay trabajo disponible en la ciudad o región. c. Está esperando que la llamen. d. No sabe cómo buscarlo e. Está cansada de buscar f. Carece de la experiencia necesaria g. No tiene recursos para instalar un negocio h. Los empleadores la consideran muy joven ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Pase a Modulo E
10. Durante los últimos 12 meses ¿Trabajo por al menos 2 semanas consecutivas? SI ☐ NO ☐ Pase a 12	

11. Después de su último empleo ¿ha hecho alguna diligencia para conseguir algún empleo o instalar un negocio? SI ☐ Pase a 13 NO ☐ Pase a Modulo G	i. Responsabilidades familiares ☐ j. Problemas de salud ☐ k. Está estudiando ☐ l. Otro ☐ Cual: _____
12. Durante los últimos 12 meses ¿...ha hecho alguna diligencia para conseguir trabajo o instalar un negocio? SI ☐ NO ☐ Pase a modulo G	14. Si le hubiera resultado algún trabajo ¿estaba usted disponible para trabajar la semana pasada? SI ☐ Pase a módulo F NO ☐ Pase a modulo G
13. ¿Cuántos meses hace que dejó de buscar un trabajo? (meses de 0 a 12)	

E. MODULO OCUPADAS

1. ¿Qué hace específicamente en ese trabajo? _____ _____ _____	2. ¿Para realizar ese trabajo tiene algún tipo de contrato? SI ☐ NO ☐ Pase a 7
--	---

3. El Contrato es verbal o escrito Verbal ☐ Pase a 6 Escrito ☐ No sabe, no responde ☐ Pase a 6	4. por su contrato actual recibe o tiene derecho a? a. ¿vacaciones con sueldo? SI ☐ NO ☐ b. ¿Prima de navidad? SI ☐ NO ☐ c. ¿Derecho a cesantía? SI ☐ NO ☐
5. ¿El contrato es a término fijo o indefinido? Fijo ☐ Número de meses Indefinido ☐ No sabe, no responde ☐	7. ¿Está conforme con el tipo de contrato que tiene? SI ☐ NO ☐
6. La empresa o persona que la contrato ¿es la misma donde trabaja o presta sus servicios? SI ☐ NO ☐ No sabe, no responde ☐	10. En ese trabajo usted se desempeña como a. Obrera o empleada de empresa particular. ☐ b. Obrera o empleada del gobierno. ☐ c. Empleada doméstica. ☐ d. Trabajadora por cuenta propia ☐ e. Patrona o empleadora ☐ f. Trabajadora familiar sin remuneración. ☐ g. Trabajadora sin remuneración en otras empresas o hogares ☐ h. Jornalera o peona. ☐ i. Otro. ¿Cual? Pase a 11 Pase a 14 Pase a 10 Pase a 11
8. Cuánto tiempo lleva trabajando en esta actividad de forma continua (meses) 9. Por qué medio consiguió su empleo actual: a. Pidió ayuda a amigos, familiares o colegas. ☐ b. Visitó, llevó hojas de vida a empresas y empleadores. ☐ c. Visitó o llevó hojas de vida a bolsas de empleo o intermediarios. ☐ d. Puso o consulto avisos clasificados. ☐ e. Por convocatorias. ☐ f. Por sistema de información SENA. ☐ g. Otro medio. ¿Cuál? h. No sabe, no informa. ☐	11. Por su trabajo recibió como pago: a. Alimentos ☐ b. Vivienda ☐ c. Electrodomésticos ☐ d. Ropa ☐ e. Otro ¿Cuál? Pase a 18
12. Antes de descuentos ¿cuánto ganó el mes pasado en este empleo? (Incluya propinas y comisiones, y excluya viáticos y pagos en especie). Valor	13. ¿La semana pasada recibió ingresos por conceptos de horas extras? SI ☐ NO ☐ Pase a 18

14. En la semana pasada ¿Cuál de las siguientes formas de trabajo realizó? a. Trabajo por honorarios o prestación de servicios? b. Trabajo por obra? c. Trabajo por piezas o a destajo (satélite, maquila, etc.) d. Trabajo por comisión únicamente e. Trabajo vendiendo por catálogo. f. Trabajo en su oficio (taxista, plomero, domestica por días, etc.) g. Tiene un negocio de industria, comercio, servicios o una finca. h. Otro. ¿Cual? _____	15. ¿Ha registrado el negocio ante alguna autoridad o entidad? (Cámaras de comercio, Alcaldías, RUT, registro mercantil) SI ☐ NO ☐ 16. ¿El negocio o actividad lleva contabilidad (realiza anualmente balance general y Estado de pérdidas y ganancias), o libro de registro diario de operaciones? SI ☐ NO ☐ 17. Cuál fue la ganancia neta o los honorarios netos en esa actividad, negocio, profesión o finca, el mes pasado? Valor _____
19. ¿Cuántos meses trabajó en su actividad en los últimos 12 meses?	18. Este trabajo es: a. Ocasional (de vez en cuando). b. Estacional (por temporada). c. Permanente. d. Otro. Especifique _____
20. ¿Cuántas horas normalmente trabaja a la semana?	21. ¿Dónde realiza principalmente su trabajo? a. En su vivienda. ☐ b. En otras viviendas. ☐ c. En un Quiosco o caseta. ☐ d. En un vehículo. ☐ e. De puerta en puerta ☐ f. Sitio al descubierto en la calle (estacionario o ambulante). ☐ g. Local fijo, oficina o fabrica. ☐ h. En campo, área rural o mar. ☐ i. En una obra en construcción. ☐ j. En una mina o cantera. ☐ k. Otro. ¿Cuál? _____ ☐
22. ¿Está cotizando actualmente a un fondo pensiones? SI ☐ NO ☐	25. Si la semana pasada le hubiera resultado La posibilidad de trabajar más horas ¿estaba..... disponible para hacerlo? SI ☐ NO ☐
23. ¿Además de las horas que trabaja actualmente ¿..... quiere trabajar más horas? SI ☐ NO ☐ Pase a 27	26. ¿Desea cambiar el trabajo que tiene actualmente? SI ☐ NO ☐
24. Durante las ÚLTIMAS 4 SEMANAS, ¿hizo diligencias para trabajar más horas? SI ☐ NO ☐ 27. ¿Su horario de trabajo y sus responsabilidades familiares son: Muy Incompatibles ☐ Incompatibles ☐	Pase a modulo H

Compatibles	
Muy compatibles	

F. MODULO DESOCUPADAS

1. ¿Durante cuantas semanas ha Estado o estuvo buscando trabajo? (semanas)	2. Si le hubiera resultado un trabajo la semana pasada ¿cuántas horas semanales tendría disponible para trabajar? (horas semanales)
3. Ha buscado trabajo como: a. Obrera o empleada de empresa particular b. Obrera o empleada del gobierno c. Empleada domestica d. Trabajadora por cuenta propia e. Patróna o empleadora f. Trabajadora familiar sin remuneración g. Trabajadora sin remuneración en empresas de otros hogares h. Jornalera o peona i. Otro Cual:	4. ¿ha buscado trabajo por primera vez o había trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas? Primera vez Pase a modulo H Trabajó antes 5. ¿Cuántas semanas hace que dejó de trabajar por última vez? (semanas)
7. ¿Actualmente recibe subsidio de desempleo? SI NO No sabe, no informa	6. en su último trabajo usted se desempeñaba como: a. Obrera o empleada de empresa particular b. Obrera o empleada del gobierno c. Empleada domestica d. Trabajadora por cuenta propia e. Patrona o empleadora f. Trabajadora familiar sin remuneración g. Trabajadora sin remuneración en empresas de otros hogares h. Jornalera o peón i. Otro Cual:
8. En caso de enfermedad ¿Cómo cubriría sus gastos médicos y de medicamentos? a. Es afiliado al régimen subsidiado de salud b. Es beneficiario de un afiliado c. Con ahorros personales d. Con ayuda de familiares e. Con otro tipo de seguro f. Pidiendo dinero prEstado g. No lo ha considerado h. No tiene recursos i. Otro ¿Cuál?	9. ¿Qué está haciendo Usted actualmente para mantenerse económicamente en su vejez? a. Aportar en fondo de pensiones obligatorio. b. Aportar en un fondo de pensiones voluntario. c. Ahorrando d. Haciendo inversiones. e. Pagando un seguro por su cuenta. f. Preparando a sus hijos para que puedan mantenerla. g. Nada. h. Otro. ¿Cuál?

10. ¿recibió el mes anterior ingresos por concepto de trabajo? SI ☐ NO ☐ Cuanto _____	Pase a modulo H
---	------------------------

G. MODULO INACTIVAS

1. ¿ha trabajado alguna vez por al menos dos semanas consecutivas? SI ☐ NO ☐ Pase a 5	2. ¿Cuánto hace que dejo de trabajar por última vez? a. Menos de 1 año. ☐ b. Entre 1 y menos de 2 años. ☐ c. Entre 2 y menos de 5 años. ☐ d. 5 años o más. ☐ e. No sabe, no informa. ☐
3. ¿Porque razón dejó su antiguo trabajo? a. Por despido ☐ c. Por dedicarse a estudiar ☐ c. Responsabilidades familiares ☐ d. Enfermedad o accidente ☐ e. Condiciones de trabajo insatisfactorias ☐ f. Cierre o dificultades de la empresa. ☐ g. Trabajo temporal terminado. ☐ h. Otra ¿Cuál? _____ ☐	4. Después de su último trabajo ¿Ha hecho alguna diligencia para conseguir un trabajo nuevo? SI ☐ Pase a 6 NO ☐ Pase a 7
	5. ¿Ha buscado trabajo alguna vez? SI ☐ Continúe NO ☐ Pase a 8
6. ¿Cuánto hace que buscó trabajo por última vez? a. Menos de 1 año. ☐ b. Entre 1 y menos de 2 años. ☐ c. Entre 2 y menos de 5 años. ☐ d. 5 años o más. ☐ e. No sabe, no informa. ☐	7. ¿Porque razón principal dejó de buscar trabajo? a. No hay trabajo disponible en la ciudad o región. ☐ b. Para dedicarse a estudiar. ☐ c. No sabe cómo buscarlo. ☐ d. Por enfermedad ☐ e. Está cansada de buscar. ☐ f. No encuentra el trabajo apropiado. ☐ g. Considera que no está calificada. ☐ h. Por la edad. ☐ i. Responsabilidades familiares. ☐ j. No desea trabajar. ☐ k. Otra. ¿Cual? _____ ☐
8. ¿recibió el mes pasado ingresos por concepto de trabajo? SI ☐ NO ☐ Cuanto _____	

H. MODULO INGRESOS Y HOGAR

1. número de personas que conforman el hogar.	2. ¿Es usted cabeza de hogar? SI NO
3. ¿Aproximadamente cuánto es su ingreso mensual? Valor _____	4. ¿Aproximadamente cuánto es el ingreso del hogar? Valor _____
5. ¿Quién realiza el mayor aporte económico al hogar? a. Usted b. Sus padres c. Su pareja sentimental d. Su cónyuge. e. Sus hijos f. Otros familiares g. Otro. ¿Cual? _____	6. en el mes pasado usted recibió ingresos por concepto de arriendos o pensiones? SI NO Pase a 7 a. por arriendos de casas lotes, fincas, lotes, vehículos, equipos, etc. SI Valor _____ NO No sabe, no informa
b. pensiones, jubilaciones, invalidez o sustitución personal SI Valor _____ NO No sabe, no informa	c. pensiones de maternidad, divorcio o separación. SI Valor _____ NO No sabe, no informa
7. Durante los últimos doce meses, ¿recibió dinero de otros hogares, personas o instituciones no gubernamentales; dinero por intereses, dividendos, ¿utilidades o cesantías? SI NO Pase a modulo I	a. ¿recibió ingresos por parte de otros hogares y personas residentes en el país? SI Valor _____ NO No sabe, no informa
b. ¿Otros hogares y personas no residentes en el país? SI Valor _____ NO No sabe, no informa	c. ¿ayudas en dinero de instituciones residentes o fuera del país? SI Valor _____ NO No sabe, no informa
d. ¿Dinero por interés de préstamos, CDTs, depósitos de ahorro, utilidades, ganancias o dividendos? SI Valor _____ NO No sabe, no informa	e. ¿Ingreso por cesantías o intereses a las cesantías? SI Valor _____ NO No sabe, no informa

f. Dinero diferente a las fuentes anteriores (ingresos por ganancias en juegos de azar, chances, loterías, indemnizaciones, liquidaciones, venta de propiedades, acciones, vehículos, etc.)? SI ☐ NO ☐ No sabe, no informa ☐	Valor _____
--	-------------

I. MODULO PERCEPCION DEL MERCADO LABORAL

1. ¿Cuál es su percepción con relación al mercado laboral en la ciudad de Pasto? a. Muy buena ☐ b. Buena ☐ c. Regular ☐ d. Mala ☐ e. Muy mala ☐	2. ¿Considera usted que existe discriminación al momento de acceder a un empleo por ser mujer joven? SI ☐ NO ☐
3. ¿Conoce usted acerca de las políticas para la reducción de la discriminación laboral? SI ☐ NO ☐	4. ¿Considera que el Estado debería implementar más políticas para la reducción de las brechas entre hombres y mujeres en el mercado laboral? SI ☐ NO ☐
5. ¿Conoce acerca de los sistemas de información de empleo? SI ☐ NO ☐ Pase a 7	6. ¿considera que son efectivos? SI ☐ NO ☐
7. ¿Conoce acerca de instituciones veedoras de la discriminación de género en el mercado laboral? SI ☐ NO ☐	

ANEXO B. Do file Modelo Logit y Probit binomial de la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada, 2019. Con 12 variables

- logit desempleada edad tenhijos seencuentraestudiando tenexpriencialaboral numpersonashogar escabezadehogar logyhogar conocesistemasdeinformacion tenerparejasi existendiscriminacion estratoord niveleducativoord**

- mfx
- probit desempleada edad tenhijos seencuentraestudiando tenexpriencialaboral
numpersonashogar escabezadehogar logyhogar conocesistemasdeinformacion
tenerparejasi existendiscriminacion estratoord niveleducativoord
- mfx

ANEXO C. Desempleada en función de tener experiencia laboral

LOGIT

```

Logistic regression               Number of obs   =       380
                                LR chi2(1)          =       6.80
                                Prob > chi2          =       0.0091
Log likelihood = -168.88407       Pseudo R2       =       0.0197

```

desempleada	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
tenexpriencial~1	-.7342195	.279084	-2.63	0.009	-1.281214	-.1872248
_cons	-1.142097	.2096941	-5.45	0.000	-1.55309	-.7311044

PROBIT

Probit regression

Number of obs = 380

LR chi2(1) = 6.80

Prob > chi2 = 0.0091

Log likelihood = -168.88407

Pseudo R2 = 0.0197

desempleada	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
tenexpriencial~1	-.4131041	.157898	-2.62	0.009	-.7225784	-.1036297
_cons	-.7000902	.1231719	-5.68	0.000	-.9415026	-.4586778

ANEXO D. Desempleada en función de numero de personas que conforman el hogar.

LOGIT

Logistic regression

Number of obs = 380

LR chi2(1) = 4.53

Prob > chi2 = 0.0333

Log likelihood = -170.0172

Pseudo R2 = 0.0131

desempleada	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
numpersonashogar	.164279	.0757235	2.17	0.030	.0158637	.3126942
_cons	-2.271687	.350558	-6.48	0.000	-2.958768	-1.584606

PROBIT

Probit regression

Number of obs = 380

LR chi2(1) = 4.68

Prob > chi2 = 0.0305

Log likelihood = -169.94039

Pseudo R2 = 0.0136

desempleada	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
numpersonashogar	.0963325	.0442454	2.18	0.029	.009613	.183052
_cons	-1.353969	.1990342	-6.80	0.000	-1.744069	-.9638693

ANEXO E. Desempleada en función del nivel educativo.

LOGIT

Logistic regression

Number of obs = 380

LR chi2(1) = 5.37

Prob > chi2 = 0.0205

Pseudo R2 = 0.0156

Log likelihood = -169.59867

desempleada	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
niveleducativo~d	-.3463311	.152336	-2.27	0.023	-.6449042	-.047758
_cons	-1.081018	.2530139	-4.27	0.000	-1.576916	-.58512

PROBIT

Probit regression

Number of obs = 380

LR chi2(1) = 5.52

Prob > chi2 = 0.0188

Pseudo R2 = 0.0160

Log likelihood = -169.521

desempleada	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
niveleducativo~d	-.1977224	.0852219	-2.32	0.020	-.3647542	-.0306906
_cons	-.662908	.1461289	-4.54	0.000	-.9493153	-.3765007

ANEXO F. Estrato en funcion den log del ingreso del hogar.

Ordered logistic regression

Number of obs = 380

LR chi2(1) = 34.01

Prob > chi2 = 0.0000

Pseudo R2 = 0.0361

Log likelihood = -454.12176

estratoord	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
logyhogar	1.652621	.2966105	5.57	0.000	1.071275	2.233967
/cut1	9.674718	1.796616			6.153416	13.19602
/cut2	11.12783	1.821455			7.557839	14.69781
/cut3	12.99247	1.848169			9.370124	16.61481
/cut4	14.71104	1.90514			10.97704	18.44505

ANEXO G Do file Modelo Logit y Probit binomial depurado de la probabilidad de que una mujer joven de la zona urbana del municipio de Pasto se encuentre desempleada, 2019. 6 variables.

- **logit desempleada edad seencuentraestudiando escabezadehogar logyhogar tenerparejasi existendiscriminacion**
- **mfx**
- **probit desempleada edad seencuentraestudiando escabezadehogar logyhogar tenerparejasi existendiscriminacion**
- **mfx**

ANEXO H Aplicación de encuestas por comuna

COMUNA	No. HABITANTES (2019)	No. MUJERES (18-28 AÑOS)	% POBLACION DE MUJERES X COMUNA	No. BARRIOS X COMUNA	No. BARRIOS SELECCIONADOS	No. ENCUESTAS
COMUNA 1	28425	2587	8%	21	2	29
COMUNA 2	29620	2696	8%	34	3	30
COMUNA 3	45937	4181	12%	28	3	46
COMUNA 4	40979	3730	11%	33	4	41
COMUNA 5	47455	4319	13%	34	4	48
COMUNA 6	47991	4368	13%	43	5	48
COMUNA 7	15199	1383	4%	25	1	15
COMUNA 8	29589	2693	8%	47	4	30
COMUNA 9	27582	2510	7%	57	4	28
COMUNA 10	32507	2959	9%	40	3	33
COMUNA 11	17668	1608	5%	24	1	18
COMUNA 12	14620	1331	4%	28	1	15
TOTAL	377572	34366	100%	414	35	380

Barrios seleccionados aleatoriamente: el portalito, avenida boyaca, las violetas etapa IV, javeriano, la gran Colombia, las brisas, pucalpa I, Santa monica, Praga, el rosario, Villa olimpica, los elíseos, Maria Isabel III, Maria Isabel II, El Progreso, Cantarana, Santa Isabel, San Carlos, Mirador de Niza, Bachue, Ciudad Jardín, San Vicente, La pradera, los laureles, San juan de dios etapa II, Capusigra, Av los estudiantes, El polvorin, Los Nogales, Maridiaz, Santa Matilde, Nueva Aranda, Corazón de Jesus etapa II, Hospital Civil, San Diego.