

ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO DE LA FUERZA LABORAL EN PASTO
PERIODO 2002 – 2006

DIANA ELIZABETH PORTILLA
ESTEFANY MARIA RAMIREZ

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ECONOMÍA
SAN JUAN DE PASTO
2012

ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO DE LA FUERZA LABORAL EN PASTO
PERIODO 2002 – 2006

DIANA ELIZABETH PORTILLA
ESTEFANY MARIA RAMIREZ

Proyecto de tesis presentado como Requisito para Optar al Título de
Economista

Asesor:
ORLANDO GUERRERO
Economista

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ECONOMÍA
SAN JUAN DE PASTO
2012

**Las ideas y conclusiones aportadas en este trabajo, son responsabilidad
Exclusiva de sus autores.**

**Artículo 1 del Acuerdo Número 324 de octubre 11 de 1966 emanada del
Honorable consejo directivo de la Universidad de Nariño**

Nota de aceptación

ORLANDO GUERRERO

IVAN FREDDY ERAZO

JESÚS IGNACIO GARCÉS

San Juan de Pasto, Marzo 2012

RESUMEN

El mercado laboral que está conformado por la oferta y demanda de trabajo, afecta a toda la sociedad, su estudio es de particular relevancia en el marco de la globalización y de los profundos cambios políticos y tecnológicos que afectan a la sociedad actual.

Cuando se estudia la oferta laboral, se puede considerar que durante los últimos años ha tenido un crecimiento considerable, este fenómeno se puede explicar por diferentes razones, entre las cuales se tiene el bajo crecimiento económico la migración por los problemas de orden público del país, la evolución demográfica y la educación que no evoluciona al mismo ritmo de los requerimientos de la economía y la demanda laboral; que de una u otra forma han contribuido a que la tasa global de participación del país se incremente.

Esta investigación junto con la teoría y los conocimientos acerca del tema y aquellos que arroje la misma ira encaminada a caracterizar la oferta de trabajo en Pasto y de esta manera crear estrategias y proponer alternativas en pro de la solución de esta problemática en el Municipio.

La investigación se dividirá en 4 objetivos específicos, el primero hace referencia a estudiar la distribución de la población de Pasto según los conceptos de fuerza de trabajo, el segundo, analiza el comportamiento de la población en edad de trabajar teniendo en cuenta algunas características socioeconómicas tales como sexo, estado civil, nivel educativo, edad, rama de actividad económica, y posición ocupacional, en el tercer objetivo se hace un comparativo de los indicadores laborales de Pasto con referencia a las Trece Áreas Metropolitanas y por último se realiza una recomendación que plantea como mejorar el ingreso de la fuerza laboral al mercado de trabajo de Pasto a través del microcrédito como generador de puestos de trabajo y dinamizador de la economía en el municipio de Pasto.

ABSTRACT

The labor market is shaped by supply and demand for labor, affects the entire society, its study is particularly relevant in the context of globalization and the profound political and technological factors affecting today's society. When studying the labor supply, we can consider that in recent years has grown significantly, this phenomenon can be explained by different reasons, among which is the low economic growth by migration law and order problems in the country, demographic and education that keeps pace with the requirements of the economy and labor demand, which in one way or another have contributed to the overall participation rate in the country increases.

This research along with the theory and knowledge about the subject and those who throw the same anger aimed to characterize the labor supply in Pasto and thus create and propose alternative strategies towards solving this problem in the municipality.

The research was divided into 4 specific objectives, the first refers to study the distribution of the population of Pasto from concepts of labor, the second analyzes the behavior of the working age population taking into account some socioeconomic characteristics such as sex, marital status, educational level, age, economic activity and occupational status, the third objective is a comparison of labor indicators with reference to Pasto Thirteen metropolitan areas and finally we made a recommendation arising to improve the income of the workforce to the labor market of Pasto through microcredit in generating jobs and boosting the economy in the town of Pasto.

CONTENIDO

	pág.
INTRODUCCIÓN	17
1. MARCO GENERAL DE LA INVESTIGACIÓN	18
1.2 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	18
1.2.1 Antecedentes	18
1.2.2 Situación Actual	21
1.2.3 Formulación del problema	26
1.3 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	26
1.4 JUSTIFICACIÓN	29
1.5 OBJETIVOS	30
1.5.1 Objetivo General	30
1.5.2 Objetivos Específicos	30
1.6 MARCO REFERENCIAL	30
1.6.1 Marco Teórico	30
1.6.2 Marco Contextual	39
1.6.3 Marco Conceptual.	40
1.7 METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	47
1.7.1 Tipo de Estudio	47
1.7.2 Fuentes de Información	47
1.7.3 Procesamiento de la información	48
2. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE PASTO SEGÚN LOS CONCEPTOS DE FUERZA DE TRABAJO PARA EL PERIODO 2002- 2006	49
2.1 POBLACIÓN TOTAL	50
2.2 POBLACIÓN MENOR DE 10 AÑOS	54
2.3 POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR	56
2.4 POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA	59
2.5 POBLACIÓN INACTIVA	63
2.6 POBLACIÓN OCUPADA	66
2.7 POBLACIÓN DESOCUPADA	69
3. COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN CARACTERÍSTICAS SOCIOECONOMICAS EN PASTO PARA EL PERIODO 2002-2006	73
3.1 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN SEXO	73
3.1.1 Población en edad de trabajar.	73
3.1.2 Población económicamente activa.	74
3.1.3 Población inactiva.	75
3.1.4 Población ocupada.	76
3.1.5 Población desocupada.	78
3.1.6 Población subempleada.	81
3.2 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN ESTADO CIVIL	83
3.2.1 Población en edad de trabajar.	83
3.2.2 Población económicamente activ	85

3.2.3 Población económicamente inactiva.	87
3.2.4 Población ocupada.	89
3.2.5 Población desocupada.	90
3.2.6 Población subempleada.	92
3.3 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN NIVEL EDUCATIVO	94
3.3.1 Población en edad de trabajar.	94
3.3.2 Población económicamente activa.	96
3.3.3 Población económicamente inactiva.	98
3.3.4 Población ocupada.	100
3.3.5 Población desocupada.	102
3.3.6 Población subempleada.	104
3.4 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD	107
3.4.1 Población ocupada.	107
3.5 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN POSICION OCUPACIONAL	113
3.5.1 Población ocupada.	113
3.6 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN RANGO DE EDAD	117
3.6.1 Población en edad de trabajar.	117
3.6.2 Población económicamente activa.	120
3.6.3 Población económicamente inactiva.	122
3.6.4 Población ocupada.	124
3.6.5 Población desocupada.	127
3.6.6 Población subempleada.	129
4. COMPARATIVO DE INDICADORES LABORALES PASTO – TRECE ÁREAS METROPOLITANAS PARA EL PERIODO 2002-2006	135
4.1 TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN PASTO – TRECE ÁREAS	135
4.2 TASA DE OCUPACIÓN PASTO – TRECE ÁREAS	136
4.3 COMPARATIVO TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN Y TASA DE OCUPACIÓN PARA PASTO Y LAS TRECE ÁREAS	138
4.4 TASA DE INACTIVIDAD PASTO – TRECE ÁREAS	140
4.5 TASA DE DESEMPLEO PASTO – TRECE ÁREAS	141
4.6 TASA DE SUBEMPLEO PASTO – TRECE ÁREAS	142
5. RECOMENDACIÓN PARA MEJORAR EL INGRESO DE LA FUERZA LABORAL AL MERCADO DE TRABAJO	144
6. CONCLUSIONES	149
BIBLIOGRAFÍA	153
NETGRAFIA	150
ANEXOS	156

LISTA DE CUADROS

	pág.
Cuadro 1. Tasa de Desempleo. Trece Áreas Metropolitanas. 1997 – 2001	18
Cuadro 2. Tasa de desempleo. Pasto. 1997-2001	19
Cuadro 3. Alcaldía de Pasto. Secretaria de Educación Municipal. Evolución de la tasa de cobertura neta. Periodo 2003-2007	24
Cuadro 4. Alcaldía de Pasto. Secretaria de Educación Municipal. Evolución de la tasa de deserción. Periodo 2003-2007	24
Cuadro 5. Municipio de Pasto. Población Total. Años 2002 – 2006	50
Cuadro 6. Población total y porcentaje de la población total. Trece Aéreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006	52
Cuadro 7. Municipio de Pasto. Población menor de 10 años. Años 2002-2006	54
Cuadro 8. Municipio de Pasto. Población en edad de trabajar. Años 2002-2006	56
Cuadro 9. Población en edad de trabajar y porcentaje de la población en edad de trabajar. Trece Aéreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006	57
Cuadro 10. Municipio de Pasto. Población económicamente activa. Años 2002-2006	59
Cuadro 11. Población Económicamente Activa y porcentaje de la población Económicamente Activa. Trece Aéreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006	61
Cuadro 12. Municipio de Pasto. Población inactiva. Años 2002-2006.	63
Cuadro 13. Población Inactiva y porcentaje de la población Inactiva. Trece Aéreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006	65
Cuadro 14. Municipio de Pasto. Población Ocupada. Años 2002-2006	66
Cuadro 15. Población Ocupada y porcentaje de la población Ocupada. Trece Aéreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006	67
Cuadro 16. Municipio de Pasto. Población Desocupada. Años 2002-2006	69
Cuadro 17. Población Desocupada y porcentaje de la población Desocupada. Trece Aéreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006	71
Cuadro 18. Población en Edad de Trabajar según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006	73
Cuadro 19. Población Económicamente Activa según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006	74
Cuadro 20. Población Inactiva según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006	75
Cuadro 21. Población Ocupada según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006	76
Cuadro 22. Población Desocupada según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006	78
Cuadro 23. Población cesante y aspirante según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006	79
Cuadro 24. Población Subempleada según sexo. Pasto 2002-2006	81
Cuadro 25. Porcentaje de la Población en Edad de Trabajar según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006	84

Cuadro 26. Porcentaje de la Población Económicamente Activa según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006	86
Cuadro 27. Porcentaje de la Población Económicamente Inactiva según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006	88
Cuadro 28. Porcentaje de la Población Ocupada según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006	90
Cuadro 29. Porcentaje de la Población Desocupada según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006	91
Cuadro 30. Porcentaje de la Población Subempleada según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006	93
Cuadro 31. Porcentaje de la Población en Edad de Trabajar según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006	95
Cuadro 32. Porcentaje de la Población Económicamente Activa según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006	97
Cuadro 33. Porcentaje de la Población Económicamente Inactiva según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006	99
Cuadro 34. Porcentaje de la Población Ocupada según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006	101
Cuadro 35. Porcentaje de la Población Desocupada según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006	103
Cuadro 36. Porcentaje de la Población Subempleada según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006	105
Cuadro 37. Porcentaje de la Población Ocupada según rama de actividad - sexo. Pasto 2002-2006	110
Cuadro 38. Porcentaje de la Población Ocupada según posición ocupacional - sexo Pasto 2002-2006	115
Cuadro 39. Fines del Microcredito	146

LISTA DE GRÁFICOS

	pág.
Gráfico 1. Población total, municipio de Pasto periodo 2002 – 2006	50
Grafico 2. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población total. Promedio 2002-2006	52
Grafico 3. Representación porcentual de hombres y mujeres con respecto a la Población Total en el Municipio de Pasto. 2002 – 2006	53
Gráfico 4. Población menor de 10 años, Municipio de Pasto periodo 2002 –2006	54
Grafico 5. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población menor de 10 años. Promedio años 2002 – 2006	55
Grafico 6. Población en edad de trabajar. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006	56
Grafico 7. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población en edad de trabajar. Promedio años 2002 – 2006	58
Grafico 8. Población económicamente activa. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006	59
Grafico 9. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población económicamente activa. Promedio años 2002 – 2006	62
Grafico 10. Población inactiva. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006	63
Grafico 11. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población inactiva. Promedio años 2002 – 2006	65
Grafico 12. Población Ocupada. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006	66
Grafico 13. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población Ocupada. Promedio años 2002 – 2006	68
Grafico 14. Población Desocupada. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006	69
Grafico 15. Población cesante y aspirante. Pasto. 2002-2006	70
Grafico 16. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población Desocupada. Promedio años 2002 – 2006	71
Grafico 17. Población en edad de Trabajar según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006	73
Grafico 18. Población Económicamente Activa según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006	74
Grafico 19. Población Económicamente Inactiva según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006	76
Grafico 20. Población Ocupada según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006	77
Grafico 21. Población desocupada según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006	78
Grafico 22. Población cesante y aspirante según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006	79
Grafico 23. Población Subempleada según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006	81
Grafico 24. Población en edad de trabajar según estado civil. Pasto 2002 -2006	83

Grafico 25. Población económicamente activa según estado civil. Pasto 2002-2006	85
Grafico 26. Población económicamente Inactiva según estado civil. Pasto 2002-2006	87
Grafico 27. Población Ocupada según estado civil. Pasto 2002-2006	89
Grafico 28. Población Desocupada según estado civil. Pasto 2002-2006	90
Grafico 29. Población subempleada según estado civil. Pasto 2002-2006	92
Grafico 30. Población en Edad de Trabajar según nivel educativo. Pasto 2002-2006	94
Grafico 31. Población Económicamente Activa según nivel educativo. Pasto 2002-2006	96
Grafico 32. Población Económicamente Inactiva según nivel educativo. Pasto 2002-2006	98
Grafico 33. Población Ocupada según nivel educativo. Pasto 2002-2006	100
Grafico 34. Población Desocupada según nivel educativo. Pasto 2002-2006	102
Grafico 35. Población Subempleada según nivel educativo. Pasto 2002-2006	104
Grafico 36. Población Ocupada según rama de actividad. Pasto 2002-2006	107
Grafico 37. Población Ocupada según posición ocupacional. Pasto 2002-2006	113
Grafico 38. Población en Edad de Trabajar según edad. Pasto 2002-2006	117
Grafico 39. Población económicamente activa, según edad. Pasto 2002-2006	120
Grafico 40. Población económicamente inactiva, según edad. Pasto 2002-2006	122
Grafico 41. Población ocupada, según edad. Pasto 2002-2006	124
Grafico 42. Población desocupada, según edad. Pasto 2002-2006	127
Grafico 43. Población subempleada, según edad. Pasto 2002-2006	129
Grafico 44. Tasa Global de Participación Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006	135
Grafico 45. Tasa de Ocupación Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006	136
Grafico 46. Comparativo Tasa Global de Participación – Tasa de Ocupación Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006	138
Grafico 47. Tasa de Inactividad Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006	140
Grafico 48. Tasa de Desempleo Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006	141
Grafico 49. Tasa de Subempleo Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006	142

LISTA DE FIGURAS

	pág.
Figura 1. Curva de oferta individual de trabajo según el economista Ragnar Frisch	37
Figura 2. DANE. Distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo	49
Figura 3. Microcredito	145

LISTA DE ANEXOS

	pág.
Anexo A. Población total, población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, cesantes, aspirantes población subempleada. Total pasto 2002 – 2006	157
Anexo B. Población total, población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Total trece áreas metropolitanas 2002 – 2006	158
Anexo C. Población total, población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, aspirantes, cesantes, población subempleada. según sexo. Pasto 2002 – 2006	159
Anexo D. Población total, población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Según sexo. trece áreas metropolitanas 2002 – 2006	160
Anexo E. Total estado civil. Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Pasto 2002 – 2006	161
Anexo F. Estado civil y sexo. Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Pasto 2002 – 2006	164
Anexo G. Total nivel educativo. Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Pasto 2002 - 2006	166
Anexo H. Nivel educativo y sexo. Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Pasto 2002 – 2006	169
Anexo I. Población ocupada según rama de actividad económica Pasto 2002 - 2006	172
Anexo J. Población ocupada según rama de actividad económica y sexo Pasto 2002 – 2006	173
Anexo K. Población ocupada según posición ocupacional Pasto 2002 – 2006	174
Anexo L. Población ocupada según posición ocupacional y sexo Pasto 2002 – 2006	175
Anexo M. Edad. Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Pasto 2002 – 2006	176

Anexo N. Edad y sexo. Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Pasto 2002 – 2006 179

INTRODUCCIÓN

A través del tiempo se ha podido percibir una variación en la tasa de desempleo en Colombia que altera la calidad y bienestar de vida de la sociedad, esta tendencia también se ve reflejada en Pasto y mas que un indicador económico que realmente no refleja la verdadera situación de la población, este es un problema que va mas allá de un porcentaje, son personas y familias que han tenido que adaptarse a condiciones de vida de mucha precariedad y no dignas.

Sin embargo partiendo de esta problemática, es necesario la formulación de una política pública de empleo, para el municipio de Pasto, acorde con las necesidades de la población afectada con la problemática descrita anteriormente, no sin antes estudiar y analizar como es el comportamiento y características de la fuerza laboral en Pasto, aportando algunas recomendaciones para mejorar el ingreso de la fuerza laboral en el mercado de trabajo, contribuyendo así en posibles soluciones en el problema del desempleo. Siendo ello el principal objetivo de la presente investigación.

Para ello, la investigación se dividirá en 4 objetivos específicos, el primero hace referencia a estudiar la distribución de la población de Pasto según los conceptos de fuerza de trabajo, el segundo, analiza el comportamiento de la población en edad de trabajar teniendo en cuenta algunas características socioeconómicas tales como sexo, estado civil, nivel educativo, edad, rama de actividad económica, y posición ocupacional, en el tercer objetivo se hace un comparativo de los indicadores laborales de Pasto con referencia a las Trece Áreas Metropolitanas y por último se realizo una recomendación que plantea como mejorar el ingreso de la fuerza laboral al mercado de trabajo de Pasto a través del microcrédito como generador de puestos de trabajo y dinamizador de la economía en el municipio de Pasto.

1. MARCO GENERAL DE LA INVESTIGACIÓN

1.1 TITULO

ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO DE LA FUERZA LABORAL EN PASTO
PERIODO 2002 – 2006

1.2 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1 Antecedentes. “Desde la década de los 90, en Colombia, el desempleo se ha convertido en una de las principales preocupaciones de la política económica nacional, durante los años 1991 a 1994, la tasa de desempleo nacional se había mantenido cercana al 7.2% y a partir de 1995 empezó a incrementarse”¹.

Cuadro 1. Tasa de Desempleo. Trece Áreas Metropolitanas. 1997 – 2001

Años	1997	1998	1999	2000	2001
TD	12%	15,6%	18.0%	19.5%	16,8%

Fuente: DANE. Encuesta Continua de Hogares.

“En los años siguientes la tasa de desempleo durante el periodo comprendido entre 1997 a 2001 tuvo una tendencia creciente ya que ya que en 1997 fue de 12% y se ubico en 2001 en un 16,8%”², presentándose en el 2000 una tasa de desempleo del 19,5% siendo esta cifra la más alta que se ha presentado en los últimos años.

A partir de 2001 se aprecian menores tasas de desempleo y con un comportamiento decreciente.

¹ BANCO DE LA REPUBLICA. Nota Editorial. El Desempleo y sus Determinantes. Abril de 2001. p. 5.

² DANE. Encuesta Continua de Hogares. Mercado Laboral. www.dane.gov.co

Cuadro 2. Tasa de desempleo. Pasto. 1997-2001

Tasa de desempleo					
Años	1997	1998	1999	2000	2001
TD	14,2%	16,1%	18,4%	21,3%	18,9%

Fuente: DANE. Encuesta Continua de Hogares

En el municipio la situación no es alentadora para el periodo 97 a 2001 las tasas de desempleo son superiores a las registradas a nivel nacional pasando de 14,2% en 1997 hasta ubicarse en un 18,9:% en 2001. Para el Municipio la situación va mejorando ya que hay una disminución en las tasas de desempleo para los años siguientes pero aun así el desempleo sigue siendo un problema ya que hay un mercado laboral donde no se generan los suficientes puestos de trabajo para una fuerza laboral que va en aumento.

Esta situación amerita un mayor análisis y diferenciación en el nivel local, tal como lo han venido reseñando distintos autores en el contexto nacional.

Desde la óptica de la oferta laboral, Hugo López³ plantea que dado el creciente deterioro de la situación económica, las familias se han tenido que recurrir al trabajador adicional, es decir, que jóvenes y mujeres se han inclinado a buscar trabajo.

“Este fenómeno se presentó desde el año 1998 y se revela en el comportamiento de la población económicamente activa que, en las siete ciudades paso de niveles medios del 59.9% en 1997 al 64.3% en el 2000. Este incremento ha sido mayor de todos los observados en otros países latinoamericanos como Ecuador, México, Brasil, Honduras y Perú”⁴.

Además de lo anterior otros factores que tienen que ver con la oferta laboral son los relacionados con factores demográficos y la evolución de la población en edad de trabajar así como lo muestran los censos de 1973 y 2005. El censo de 1973 refleja que el 72.32% de la población de Pasto se encuentra en edad de trabajar, y para 2006 la población en edad de trabajar es de 75.5% según censo de 2005.

³ LOPEZ Hugo, Características y Determinantes de la Oferta Laboral Colombiana y su relación con la dinámica del Desempleo. Seminario Empleo y Economía Banco de la Republica. Marzo de 2001. (En línea). En Portal del Banco de la Republica. Disponible en la dirección electrónica: http://banrep.gov.co/documentos/seminarios/pdf/comen_lopezpdf. 2010

⁴ Ibíd., p. 5.

Mauricio Cárdenas⁵ plantea que la tasa de crecimiento anual de la población cayó de 2.8% entre 1965 y 1970 a 1.8% entre 1995 y 2000 uno de los descensos más rápidos en América Latina.

A la luz de los resultados del Censo Nacional de población de 2005, el crecimiento neto de la población entre 1993 y 2005 fue de apenas 1.03% por año.

El menor crecimiento de la población refleja la acelerada transición demográfica que experimentó Colombia desde la década de los años cincuenta. En una primera etapa, que en nuestro caso corresponde a la primera mitad del siglo pasado, tanto las tasas de natalidad como las de mortalidad fueron altas, lo que implicó una baja tasa de crecimiento poblacional.

En una segunda etapa, que se extendió en Colombia hasta finales de la década de los años setenta, la mortalidad disminuyó rápidamente pero la natalidad permaneció alta, y por eso la tasa de crecimiento poblacional alcanzó valores altos. En la tercera etapa, que corresponde a la fase actual, la tasa de natalidad disminuye y la mortalidad se estabiliza o su disminución se hace poco significativa, lo que conlleva descensos en la tasa de crecimiento poblacional.

Las tasas de fecundidad en Colombia han caído a comienzos de la década de los años sesenta las mujeres colombianas tenían en promedio siete hijos, que luego bajó a algo más de cuatro hijos en 1973. Desde entonces se ha mantenido una tendencia decreciente hasta llegar a 2,6 hijos por mujer en la actualidad.

“Esta caída en los niveles de fecundidad ha estado asociada a cambios económicos, culturales y sociales, como la mayor escolaridad femenina, la creciente participación laboral de la mujer, la migración del campo a la ciudad y la difusión de los métodos anticonceptivos”⁶.

Los descensos en la mortalidad pueden captarse a través de la esperanza de vida al nacer, que pasó de 55 años para los hombres y 58 años para las mujeres en los años cincuenta a 63 y 66 años, respectivamente, en los años sesenta.

Tal incremento en la esperanza de vida refleja los grandes avances en la reducción de las tasas de mortalidad en el país a mediados del siglo pasado. Sin embargo, durante las últimas tres décadas, la esperanza de vida al nacer de los hombres retrocedió en un año, por factores que pueden atribuirse a la violencia y el conflicto armado.

La transición demográfica ha provocado un cambio en la estructura de edades –o pirámide poblacional de los colombianos. Con las menores tasas de natalidad y

⁵ CARDENAS, Mauricio. Introducción a la Economía Colombiana. p. 354.

⁶ Ibíd. , p. 354.

mortalidad características de la fase actual, se ha reducido la participación de la población infantil y ha aumentado la de la población en edad de trabajar.

Esto significa que se ha reducido la tasa de dependencia, definida como el número de niños menores de 12 años y las personas mayores de 65 años como proporción del número de personas que se encuentran en edad de trabajar. Al existir un menor número de personas dependientes, mejora el ingreso de los hogares y se hace más factible invertir en una mejor educación de los hijos o en la acumulación de activos para la vejez.

Por ello, una baja tasa de dependencia constituye una ventana de oportunidad para el ahorro y la inversión, lo que a su vez permite acelerar el proceso de desarrollo económico. No obstante, esta oportunidad es única porque en menos de dos décadas la población mayor de 60 años empezará a aumentar de manera acelerada.

1.2.2 Situación Actual. “Hacia 2050, habrá solamente cuatro personas en edad de trabajar por cada individuo mayor de 60 años, mientras que esta relación es ahora de trece a uno”⁷.

Otro aspecto relevante de las grandes tendencias demográficas de los últimos años es la aceleración de la migración rural urbana. En 1951, 30% de la población vivía en las ciudades y 70% en las zonas rurales, mientras que en 1993 estas proporciones se habían invertido. Además de la existencia de diferenciales salariales y las mayores oportunidades educativas en los centros urbanos, el proceso de migración del campo a la ciudad se aceleró como resultado del conflicto y la violencia. En los años recientes, el desplazamiento interno forzado se ha agravado, lo que ha acelerado aún más la migración a los centros urbanos.

Actualmente la vinculación de la fuerza laboral al mercado de trabajo está regida por bajas condiciones y calidad en el mismo, mostrando una tendencia creciente en el subempleo y el trabajo informal, y no en el empleo formal, este ya no puede considerarse un asunto marginal o temporal ya que actualmente involucra a la mitad de los trabajadores de todo el mundo.

El fenómeno está creciendo rápidamente en todos los países, pero especialmente en los países en desarrollo. El trabajo informal es sinónimo de ausencia de derechos, ingresos inseguros e inexistente protección social, la mayoría de personas entra en la economía informal que se desarrolla fuera de los marcos legales y jurídicos porque no puede encontrar empleo en el sector formal y tampoco puede permitirse el desempleo absoluto.

⁷ Ibíd., p. 356.

El cambio en las encuestas que realiza el DANE del 2000 en adelante y que pueden explicar el aumento del subempleo y la disminución en las cifras del desempleo, hacen referencia a su metodología y a la forma de clasificar la población Ocupada. Actualmente todo trabajador familiar que trabaje 1 hora semanal sin remuneración es tenida en cuenta como persona con empleo, anteriormente los trabajadores familiares sin remuneración que trabajaban 15 horas semanales eran aquellas catalogadas de la misma forma, por lo tanto esta clasificación influye en las cifras de desempleo y subempleo modificándolas

La población económicamente activa ha crecido, demostrando así un crecimiento poblacional importante que permite ver la necesidad de políticas y programas que propendan a las necesidades de una población creciente que demanda trabajo para satisfacer sus carencias.

Así mismo, la migración hacia las ciudades por causas de orden público alimentan las estadísticas de desempleo en las zonas urbanas, y crecimiento de la oferta laboral. En cuanto a esta problemática la ciudad de Pasto se ha convertido en la principal receptora de las familias desplazadas que vienen de pueblos cercanos o hasta de otras ciudades; hasta marzo 31 de 2006 se encuentran en la ciudad 4875 familias en situación de desplazamiento que principalmente se da y se las considera desplazadas por el conflicto armado que vive el país. Pero aun así esta situación desencadena una serie de efectos sobre la sociedad en todo los aspectos, siendo una de las tantas causa que genera un atraso del departamento, delincuencia por la falta de fuentes de empleo para las familias desplazadas, mínimos ingresos debido a que las pocas oportunidades de trabajo son empleos informales o de rebusque, y por último conformismo por parte de estas familias, debido a que los medios son escasos para salir de la situación en la que se encuentran y dependen del gobierno a través de ayudas que este puede brindarles como son los subsidios para vivienda, alimentación, programas de capacitación, entre otras.

Desde la perspectiva de Leonardo Villar⁸, el desempleo es explicado por los costos de contratación de mano de obra, la flexibilidad del mercado y ante todo por la dinámica económica; tal como presenta Hugo López, en su análisis sobre la oferta laboral y el desempleo para la década de los 90, en el que demuestra que el primer factor y el más importante desencadenante del desempleo ha sido la crisis económica; cuya evidencia muestra que entre los años 1992 y 1995 el PIB había crecido a tasas anuales superiores al 5% y que a partir de 1996 hasta 1999 la economía nacional comenzó su declive sustentado en el desmedido gasto público, en una menor demanda interna y en una disminución en el consumo de los hogares, llegando así a registrar un crecimiento negativo de 4.3% consecuente con un incremento del desempleo hasta el 18.0%. Para el año 2000 la economía

⁸ VILLAR GOMEZ, Leonardo. Comentarios para la mesa redonda sobre implicaciones de política económica. Marzo 30 de 2001.

recobro parte del crecimiento perdido en el 99, sin embargo el crecimiento de 2.92% no fue suficiente para contrarrestar el desempleo, cuya tasa se situó en 19.5% al finalizar el año, la cifra más alta registrada en comparación al último trimestre de los anteriores años.

Entre los años 2000 y 2003 se puede evidenciar cierta recuperación, aunque en el 2001 la economía nacional presentó bajas tasas de crecimiento. Si bien es cierto que el comportamiento de la economía durante estos años marca una fase incipiente de expansión, es en realidad durante el año 2003 donde el buen desempeño económico conduce a elevar de manera importante los niveles de empleo reduciendo simultáneamente los de desempleo llegando al 14.1%. “Para el año 2004 después de presentar un leve crecimiento económico, este crecimiento disminuye, ubicándose en un 3.5% es decir 0.3% menos que el año anterior, por lo cual no hubo posibilidades de generar mayores fuentes de empleo y con ello ingresos para la población”⁹. “En el 2005 el PIB colombiano, según datos del DANE vuelve a incrementarse ubicándose en un 5.7% es decir que hubo un crecimiento de la producción nacional de 2.2 puntos porcentuales”¹⁰, y para el año 2006 “la economía colombiana viene creciendo a una tasa de 4.6% consolidando dos años consecutivos de crecimiento a tasa superiores a un 4.0% impulsado por el dinamismo que mantiene la demanda interna, la inversión y el ámbito externo como factores determinantes del ritmo de crecimiento”¹¹.

Para Eduardo Lora¹² el tema educativo ha incidido a reforzar el problema laboral colombiano, el incremento en los costos educativos dificulta la permanencia en el sistema, con la consecuente movilidad de estudiantes hacia el mercado laboral. Situación que no es menos preocupante si se tiene en cuenta la pertinencia formativa frente a los cambios sectoriales, tecnológicos y de organización empresarial.

Frente al tema Lora anota “las modalidades de capacitación y entrenamiento ofrecidas por el SENA se han quedado cortas frente a los retos de flexibilidad diversidad y eficiencia que requieren, por un lado las diversas condiciones de los demandantes de capacitación y por otro, las necesidades de las firmas”¹³.

En cuanto al tema educativo, en la ciudad de Pasto se puede observar variaciones en cuanto a la tasa de cobertura escolar, y la evolución de la tasa de deserción escolar, que se muestran en los siguientes cuadros:

⁹ CAMARA DE COMERCIO DE PASTO. Anuario Estadístico 2004. p. 8-11.

¹⁰ CAMARA DE COMERCIO DE PASTO. Anuario Estadístico 2005. p. 2-5.

¹¹ CAMARA DE COMERCIO DE PASTO. Anuario Estadístico 2006. p. 4.

¹² BANCO DE LA REPUBLICA. Nota Editorial. El Desempleo y sus determinantes. p. 8.

¹³ *Ibíd.*, p. 11.

Cuadro 3. Alcaldía de Pasto. Secretaria de Educación Municipal. Evolución de la tasa de cobertura neta. Periodo 2003-2007

AÑOS LECTIVOS	PREESCOLAR	BASICA PRIMARIA	BASICA SECUNDARIA	MEDIA
2003-2004	71.56%	76.97%	62.26%	35.28%
2004-2005	27.90%	50.94%	41.36%	30.21%
2005-2006	37.02%	61.03%	48.55%	31.49%
2006-2007	39.35%	60.72%	48.37%	31.39%

Fuente: Alcaldía de Pasto, Secretaria de Educación Municipal.

NOTA: PARA LOS AÑOS LECTIVOS 2005-2006 Y 2006-2007 LA TASA DE COBERTURA NETA EN EDAD ESCOLAR (5-17 AÑOS) ESTA INCLUIDO EL CALENDARIO "A" + CALENDARIO "B".

Para la ciudad de Pasto la evolución de la tasa de cobertura en educación no es alentadora, del 2003 al 2007 se reduce considerablemente, lo que muestra que no todos los individuos pueden acceder a un nivel de educación básico y medio realizando así actividades como buscar trabajo.

Cuadro 4. Alcaldía de Pasto. Secretaria de Educación Municipal. Evolución de la tasa de deserción. Periodo 2003-2007

AÑOS LECTIVOS	PREESCOLAR	BASICA PRIMARIA	BASICA SECUNDARIA A	MEDIA
2003-2004	3.72	3.83	7.69	4.65
2004-2005	5.24	4.58	6.06	5.06
2005-2006	5.87	4.35	5.83	4.79

Fuente: Alcaldía de Pasto. Secretaria de Educación Municipal.

Con respecto a la tasa de deserción escolar se puede observar que hay un porcentaje mínimo de individuos que desertan de estudiar para dedicarse a otro tipo de actividades, entre estas trabajar o porque los padres carecen de recursos económicos para brindarles a sus hijos educación, esto debido a los altos costos educativos a los cuales ellos no pueden acceder, ya sea por falta de trabajo o porque sus ingresos no son suficientes para suplir esta necesidad. Para el caso de los mayores de 12 años la causa podría ser el trabajo obligado o voluntario por parte de estos, para acceder a un ingreso destinado a satisfacer necesidades

personales o para ayuda económica en el hogar. Cabe aclarar que por falta de estudios acerca de este tema no se pueden especificar los porcentajes de dichas causas.

Desde el ángulo de la demanda laboral, Hugo López¹⁴ argumenta que factores macroeconómicos como el incremento de los salarios reales, sin ser determinante, ha acentuado el desempleo y aspectos como la relativa estabilidad del salario mínimo legal, han dificultado el sostener los puestos de trabajo, y más aún, cuando la Corte Constitucional obligo a la indexación de los salarios públicos y el salario mínimo con la inflación pasada.

“Adicionalmente los costos de despido y las elevadas cargas parafiscales resultan ser sobrecostos a la nomina, que Lora define como impuestos a la generación de empleo, que perjudican al conjunto de los trabajadores”¹⁵.

Según esto, el desempleo no puede estar desligado del concepto de la economía en su conjunto, en donde se encuentra la posibilidad de generar los nuevos puestos de trabajo que el país requiere, de ahí, que se busque que el crecimiento del PIB sea sostenido. Como lo demuestra Arthur Okun en un estudio hecho a la economía norteamericana donde propuso una relación inversa entre desempleo y crecimiento económico. Por cada punto de desempleo, el PIB se reducirá en dos puntos porcentuales.

Además de esto, hay aspectos en el cambio de la estructura productiva del país, que merecen ser tenidos en cuenta como por ejemplo empresas asociativas de trabajo, que son organizaciones económicas productivas, cuyos asociados aportan su capacidad laboral por tiempo indefinido y otros además, entregan al servicio de la organización una tecnología o destreza, u otros activos necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la empresa, los cuales serán: la producción, comercialización y distribución de bienes básicos de consumo familiar o la prestación por parte de sus miembros de servicios individuales o conjuntos, y que aportan al empleo de la ciudad, además existen las bolsas de empleo y las empresas prestadoras de servicios las cuales contratan servicios de personal para ciertas tareas que la empresa matriz ya no ejecuta ya que esta se dedica exclusivamente a su producción. En este tipo de empresas el trabajador ya no recibe los mismos beneficios que la empresa brindaría, puesto que un porcentaje de sus ingresos es para la empresa empleadora afectando su calidad de vida debido a sus bajos ingresos cubriendo solo sus necesidades básicas.

¹⁴ LOPEZ, Op.cit., p.4.

¹⁵ BANCO DE LA REPUBLICA. Nota Editorial, El Desempleo y sus Determinantes. p5.

1.2.3 Formulación del problema.

Pregunta general:

¿Cuál es el comportamiento de la fuerza laboral en Pasto, periodo 2002 – 2006?

Preguntas específicas:

¿Cuál es la distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo?

¿Cuál es el comportamiento de la población en edad de trabajar según las características socioeconómicas sexo, estado civil, nivel educativo, edad, rama de actividad y posición ocupacional?

¿Cual es el comportamiento de los indicadores laborales tasa global de participación, tasa de ocupación, tasa de inactividad, tasa de desempleo, y tasa de subempleo en Pasto con respecto a las trece áreas?

¿Que alternativa permite él mejoramiento del ingreso de la fuerza laboral al mercado de trabajo?

1.3 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El panorama laboral de Colombia y en particular para el municipio de Pasto a fines de la década del noventa y a inicios del nuevo siglo, se caracteriza por elevadas tasas de desempleo y de informalidad, bajos ingresos promedio por trabajo y creciente desprotección social conduciendo a que el déficit de trabajo formal se acreciente en lugar de reducirse.

De otra parte, las reformas laborales para flexibilizar los mercados de trabajo han conducido a una situación de insatisfacción, tanto de trabajadores como de empleadores.

Como es de conocimiento la oferta laboral en nuestro país tiende a ser creciente y supera la demanda laboral, además se nota la ausencia de estrategias y de políticas de generación de ingresos que fomenten el emprendimiento, la competitividad y la formación de capacidades de los individuos.

Se observa que en el departamento y mas específicamente en el municipio de Pasto esta situación es similar y aun mas preocupante debido a que la oferta laboral es considerablemente creciente en un mercado de trabajo que no puede absorber mano de obra en gran cantidad, dicha oferta laboral debería ser considerada para así tomar medidas, sin embargo el tiempo pasa y esta situación

se convierte en una problemática seria y difícil de sobrellevar por lo que se requiere de la acción conjunta y coordinada de políticas que incidan sobre la demanda de empleos y la oferta laboral con la creación de condiciones y desarrollo de instrumentos, para que los beneficios de un mayor crecimiento económico lleguen a la población más pobre.

Con el continuo crecimiento de la oferta laboral lo que a corto y largo plazo puede presentarse es una situación donde se vea afectado el mercado laboral, con un alarmante crecimiento de fenómenos como el desempleo de larga duración, el subempleo por ingresos, el trabajo de tiempo parcial y la baja calidad del empleo en general, afectando así las condiciones de vida y el bienestar de los individuos, además, el cambio negativo en estas variables afectará aun más la demanda agregada y por ende el producto interno bruto del departamento.

Para el control de esta situación es necesario generar propuestas sobre cómo debe modificarse la política laboral para lograr una operación del mercado de trabajo eficiente o, lo que es lo mismo, para contar con relaciones laborales armoniosas en las empresas y así contribuir al aumento de la productividad que permite a la sociedad el incremento del valor agregado, optimizando la combinación de los recursos disponibles. Su crecimiento permite que las empresas sean más competitivas en el mercado y como meta final del mejoramiento de la productividad, mejorar la calidad de vida de las personas. Bajo esta óptica la productividad puede verse como un objetivo no solamente económico sino también social que propicie un conjunto de acciones integradas, permanentes e incrementales dirigidas a alcanzar el progreso económico y social, a través del incremento de la productividad con el esfuerzo de los diferentes actores, los empresarios, los trabajadores, el gobierno y la academia.

Los empresarios deben aportar un mejoramiento de la posición competitiva en el mercado que les permita unas mayores utilidades, para que amplíen sus posibilidades de mayores inversiones lo cual trae obligatoriamente la creación de más empleos.

Los trabajadores, a partir de su contribución en el mejor empleo de los recursos y las tecnologías vinculadas al trabajo, podrán aspirar a unas mejores condiciones de trabajo, a un incremento de los salarios, a un mejor sentido del bienestar, a una estabilidad laboral y desarrollo de sus propias capacidades y habilidades.

Para el país y el gobierno, la mejora en productividad puede llevar a la reducción de los efectos inflacionarios, a la consecución de un mejor nivel de vida de la población, a la creación de unas nuevas oportunidades de trabajo y a la paulatina disminución de los conflictos sociales, al poder proveer más y mejores servicios sociales y llevar a cabo sus programas más eficientemente.

La academia podrá hacer sus aportes con mayor pertinencia y oportunidad, sin negarle jamás la posibilidad de desarrollar sus propósitos académicos propiamente dichos y sus desarrollos teóricos.

Sin embargo, a través de la llamada flexibilización laboral que no es sino, una estrategia que va en detrimento de los trabajadores y cuyo propósito no es otro que rebajar los costos de producción a los monopolios, como mecanismo para mejorar sus decaídas tasas de ganancia, así como constituir un libre mercado y un ejército de reserva laboral de grandes dimensiones, permitiendo un cierto tipo de competencia entre los trabajadores del mundo entero y creando un exceso de oferta de mano de obra, con el fin de rebajar los salarios en todas partes, y haciendo que los trabajadores aun en estas condiciones no tengan otra alternativa que aceptar lo que se les ofrece, así esto no cubra sus necesidades básicas para una buena calidad de vida, situación que se refleja tanto en nuestra ciudad como en los países subdesarrollados y que permite orientar el debate hacia la formulación de propuestas.

Aunque los resultados en empleo se explican en buena parte entre quienes desistieron de buscar oficio, las empresas familiares y el subempleo, ocultos en un método que se presta más a embellecer políticas públicas que a mostrar lo que sucede, el impacto de la reforma laboral resulta muy inferior a lo esperado por sus promotores, contradiciendo así la vinculación de los eventuales éxitos con esa reforma, la cual tiene impacto sobre el sector formal, grupo que cada vez cuenta menos en el conjunto de la economía Colombiana y reforma que a su vez afecto también nuestro departamento, y a su vez al Municipio de Pasto por que las condiciones propuestas en dicha reforma laboral no permiten cubrir la totalidad del bienestar del trabajador, afectando las cifras de desempleo negativamente mostrando que el comportamiento de esta variable a nivel regional con respecto a la nacional es mayor.

Dinámica Laboral. De acuerdo a la información suministrada por la Encuesta Continua de Hogares durante el periodo 2001 a 2006 la tasa de desempleo del Municipio de Pasto, superó en promedio 3.7% puntos al promedio nacional, aunque hay que notar que su dinámica ha sido irregularmente descendente, pasando de una tasa de 19.4% a 15.3%. Situación que no puede ser fácilmente analizada, en tanto confluyen diversos factores como los relacionados con la política laboral, los sociales e incluso de tipo metodológico o de incidencia económica externa.

Hay que destacar que entre los factores de tipo laboral, a partir del 2002, se expide la ley 789, que busca mejorar la empleabilidad en el país a partir de la implementación de programas como de subsidio al desplazado, modificación de aportes parafiscales, modificación en las normas de contratación, contratos de aprendizaje, entre otros; que es preciso indagar sobre las mismas, para determinar su impacto sobre el empleo.

Así mismo desde la óptica de la oferta laboral, ella se ve influenciada por factores como la migración, la mortalidad, natalidad y en general, el crecimiento natural de la población que definen una masa laboral en constante movilidad y más aun si se tiene en cuenta aspectos como el acceso a la educación, o la disponibilidad de un ingreso familiar y del cual depende en alguna medida su inclinación al mercado laboral o al sector educativo.

Por otra parte elementos como el cambio metodológico o sobre la forma de medir el empleo o el desempleo, cambian la composición de los indicadores en la serie estadística.

Finalmente la cercanía con la zona de frontera implica que fenómenos como la variación en la tasa de cambio, proporcionan que el flujo comercial fluya hacia el uno o el otro sentido de la frontera, con su consecuente afectación a la comercialización y a la producción local.

1.4 JUSTIFICACIÓN

El mercado laboral que está conformado por la oferta y demanda de trabajo, afecta a toda la sociedad, su estudio es de particular relevancia en el marco de la globalización y de los profundos cambios políticos y tecnológicos que afectan a la sociedad actual.

Cuando se analiza la oferta laboral, se puede apreciar que durante los últimos años ha tenido un crecimiento considerable, este fenómeno se puede explicar por diferentes razones, entre las cuales se tiene el bajo crecimiento económico que produce un aumento en la oferta laboral, ya que cuando hay una baja producción hay desempleo y crisis por lo tanto hay más personas que salen a buscar empleo, la migración por los problemas de orden público del país, la evolución demográfica y la educación que no evoluciona al mismo ritmo de los requerimientos de la economía y la demanda laboral; que de una u otra forma han contribuido a que la tasa global de participación del país se incremente.

Dentro de esta grave situación en donde la oferta laboral se incrementa se pueden observar otros fenómenos que agudizan aún más la situación; **la histéresis del desempleo** fenómeno que se relaciona con el hecho de que después de una crisis económica que precipitó el cambio en el nivel de desempleo, éste no vuelve a su nivel inicial, sino que tiende a permanecer en el nuevo nivel alcanzado. Si el desempleo retorna a su nivel inicial, no lo hace rápidamente, existe persistencia en el desempleo, en este caso la gente al estar desempleada, no tiene la posibilidad de acceder a un ingreso y por tanto no puede demandar bienes y servicios, al ver esta situación el empresario no se ve estimulado a producir y nuevamente despide trabajadores, todo esto conlleva a

que el desempleo genere más desempleo; por otra parte el del **trabajador adicional**, es un fenómeno que consiste en que ante el despido de un miembro del núcleo familiar, en la mayoría de los casos, sale uno o más miembros del hogar, además del nuevo desempleado, a engrosar la oferta laboral produciendo también un incremento en la tasa de desocupación.

Esta investigación junto con la teoría y los conocimientos acerca del tema y aquellos que arroje la misma ira encaminada a caracterizar la oferta de trabajo en Pasto y de esta manera crear estrategias y proponer alternativas en pro de la solución de esta problemática en el Municipio.

1.5 OBJETIVOS

1.5.1 Objetivo General. Analizar el comportamiento de la fuerza laboral en Pasto para el periodo 2002-2006.

1.5.2 Objetivos Específicos.

- Estudiar la distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo en Pasto para el periodo 2002 - 2006.
- Analizar el comportamiento de la población en edad de trabajar según las características socioeconómicas sexo, estado civil, nivel educativo, edad, rama de actividad y posición ocupacional en Pasto para el periodo 2002-2006.
- Comparar el comportamiento de los indicadores laborales tasa global de participación, tasa de ocupación, tasa de inactividad, tasa de desempleo, y tasa de subempleo en Pasto con respecto a las trece áreas Metropolitanas para el periodo 2002 – 2006.
- Realizar una recomendación para mejorar el ingreso de la fuerza laboral al mercado de trabajo.

1.6 MARCO REFERENCIAL

1.6.1 Marco Teórico. El fenómeno del desempleo es producto de los desajustes de la oferta y demanda de trabajo del mercado laboral. Para explicar este fenómeno y en particular la oferta de trabajo es necesario tener algunos referentes que lo sustenten de manera teórica.

Según esto, dentro de las primeras aproximaciones al tema del empleo, se requiere indagar sobre las explicaciones que se han generado en torno al

desempleo, entre ellas las elaboradas por los Clásicos, Neoclásicos y los Keynesianos.

Desde la explicación Clásica del desempleo¹⁶, se puede notar que el problema básicamente se origina por un desajuste entre la oferta y la demanda de trabajo. Esta oferta de trabajo evalúa el monto del salario de un periodo con el conocimiento de lo que tiene de los restantes.

El nivel de trabajo ofrecido está en función del salario real presente y el salario real futuro¹⁷. La existencia de estas dos variables lleva a que los individuos hagan comparaciones entre el salario presente y el salario futuro, de este modo si el salario presente es percibido como un salario superior al salario que se considera es el permanente o de largo plazo, se ofrecerá una cantidad de trabajo mayor, y si ocurre lo contrario se ofrecerá una cantidad menor.

Se puede mostrar niveles de desocupación cuando los desocupados suponen que el salario presente está por debajo de su nivel permanente, pero si los que están buscando trabajo perciben que el salario vigente es el salario de largo plazo el nivel de paro que presente la economía puede desaparecer y una vez ocurra esto, los agentes que están buscando trabajo aceptarán trabajar, por lo cual desaparece el desempleo.

El nivel de desempleo que presente la economía estaría dependiendo en mayor medida de la oferta de trabajo más que de la demanda de trabajo. Por esto la participación en el mercado laboral depende de si lo individuos quieren o no participar en él; la oferta queda determinada acerca de que tanto crean que el salario presente esta alejado sea al alza o a la baja con respecto al salario de largo plazo.

Los clásicos consideran que factores como el salario presente, el salario futuro y los niveles de producción presentan algún grado de rigidez y no son fácilmente modificables en el corto plazo; de ahí que reducir las tasas de desempleo, parte de una estrategia tendiente a elevar los niveles de producción.

Un incremento en los niveles de producción, causaría la demanda de trabajo requerida, en tanto que ese mayor dinamismo económico se vea recompensado en incrementos en el consumo y por tanto en la ganancia que el empresario espera tener. Esta es la Ley de Say, que se cumple a cabalidad, es decir “que toda producción crea su propia demanda”.

¹⁶ DNP. Empleo y Desempleo en Colombia 2003.

¹⁷ CEDRE. Formulación de una política publica de empleo para el municipio de Pasto. Empleo y Desempleo en Colombia.

La explicación clásica para que esto sea posible, se centra en el estudio de los salarios reales, es decir la confrontación que se hace de los salarios reales nominales pagados en el conjunto de la economía y el nivel general de precios. Según esto, los empresarios estarían dispuestos a involucrar más fuerza de trabajo en sus empresas, en tanto que esa unidad de trabajo adicional le represente un incremento superior a sus ganancias.

De estos se obtiene que los incrementos en el nivel general de precios deben ser inferiores a los incrementos en los salarios pagados y por tanto se obtenga un salario real cada vez menor, pero en Colombia esto ha aumentado la problemática debido a que dicho salario real, no alcanza para cubrir las necesidades básicas de la población, ya que el empresario vela por sus intereses ambicionando una mayor ganancia y no por los de su empleado.

Los Neoclásicos por su parte, consideran el mercado de trabajo como cualquier otro mercado, donde el salario es el precio a pagar por los servicios prestados, si este sube la cantidad demandada será menor y mayor la cantidad ofrecida. Se basan en los supuestos de la flexibilidad de los salarios a partir de la oferta y demanda de trabajo considerando que a largo plazo existirá pleno empleo. Definen los salarios flexibles como el mecanismo de ajuste instantáneo para que la producción se encuentre siempre al nivel de pleno empleo. Este mecanismo supone que a largo plazo se han corregido las imperfecciones del mercado y que la producción se encontrara al nivel de pleno empleo. Con respecto al desempleo lo clasificaron en: *Voluntario*: en equilibrio todos los trabajadores que lo deseen encuentran empleo, pero existirá una cantidad de personas que no querrán trabajar por ese salario.

Fraccional: aquel que se da por descontento en el trabajo, desplazamiento de ciudades o problemas de las empresas.

A diferencia de los Neoclásicos Karl Marx supone que el mercado de trabajo nunca alcanza el equilibrio, siendo para él, una característica permanente o estructural de la economía. Para Marx la demanda de trabajo depende de la acumulación de capital (mayor acumulación, mayores beneficios, mayor stock de capital, mayor demanda de trabajo). Según este pensador la causa del aumento de la oferta de trabajo es la concentración y centralización de capital originada por las crisis económicas. La concentración es el proceso durante el cual en el curso de la acumulación de la plusvalía los grandes capitales crecen más rápidamente que los pequeños, así que el gran capitalista tiene la ventaja en relación con el pequeño en la producción.

La centralización hace referencia a la absorción de otros capitales, es decir mediante los procesos de competencia el más fuerte vence y se apodera de la pequeña empresa, por lo tanto el aumento en la oferta de trabajo se explica por la

ruina de los pequeños empresarios los cuales entran en la condición de desempleados.

Marx señala que la tasa de desempleo determina el incremento o disminución del salario, siendo la tasa de desempleo relacionada con el ejército de reservas. Si el ejército de reservas es muy alto, el salario tiende a caer y viceversa.

Desde la óptica Keynesiana¹⁸, un simple cambio negativo en las expectativas de los empresarios puede provocar una disminución de su demanda de bienes de inversión, lo que originara una serie de reacciones en cadena en la que se irá perdiendo empleo sucesivamente en diferentes ramas industriales. Lo resultante en la disminución de la capacidad adquisitiva de los trabajadores puede agravar el círculo vicioso prolongando indefinidamente la situación de desempleo.

Según él, los salarios deben ser rígidos debido a que a corto plazo se supone que existen grandes niveles de desempleo y a que la oferta agregada es horizontal; por lo tanto cualquier aumento de la demanda agregada no repercutirá en mayores de salario puesto que los empresarios encuentran mano de obra desocupada y no habrá necesidad de cambiar los mismos. Para Kenes se da desempleo cíclico, el cual se produce cuando la producción es inferior a la de pleno empleo, en donde la solución para corregirlo sería la aplicación de políticas económicas encaminadas a incrementar la demanda agregada.

Todos los planteamientos propuestos por Keynes se encaminan a combatir el desempleo en el corto plazo.

Autores como Leonardo Villar Gómez¹⁹ expone que el crecimiento de la oferta de trabajo tiene que ver con factores demográficos relacionados con la evolución de la población en edad de trabajar.

También habla de la hipótesis del *trabajador adicional* como lo muestra el trabajo de Hugo López²⁰ quien dice que aparte de factores demográficos el aumento particularmente rápido de la oferta de trabajo que se observa en Colombia responde en alto grado al propio deterioro de la situación económica el cual ha obligado a las familias a recurrir al fenómeno del trabajador adicional como mecanismo de supervivencia. En muchos casos la oferta laboral adicional proviene del retiro de jóvenes y niños de sus centros educativos como instrumento para reducir gastos y para complementar los ingresos del hogar.

¹⁸ DNP. Op. Cit.

¹⁹ VILLAR, Leonardo. Comentario para la mesa redonda sobre implicaciones de política económica. p. 1-9

²⁰ LOPEZ, Op.cit., p. 5.

Para Villar Gómez el tema de la oferta laboral como fuente de incremento de la tasa de desempleo puede analizarse desde la perspectiva del desequilibrio estructural que existe entre las características de la mano de obra disponible y las de aquellas que demanda el aparato productivo. Esto se ve particularmente claro cuando se observa que la mayor parte de los desempleados son personas que nunca han trabajado y que la duración de los periodos de búsqueda de empleo ha aumentado en los últimos años.

Otro aspecto es la migración y los desplazamientos masivos, este fenómeno esta presenta en Colombia durante los últimos años como consecuencia del deterioro en la situación de orden público en amplias zonas rurales del país.

Hugo López²¹ (2001) destaca que factores demográficos como el crecimiento natural de la población y aun de tipo sociológico, como la mayor incursión femenina en el campo laboral, explican el problema del desempleo; ante lo cual propone la necesidad de ampliar el componente educativo e incorporar la población más joven que se encuentra aspirante en el mercado laboral; políticas que puedan enmarcarse dentro de una estrategia de Contención de la oferta.

Así mismo explica que el desanimo del empresario a demandar y mantener fuerza de trabajo, se sustenta en los altos costos parafiscales, las características de la remuneración y los pagos que deben realizarse por despido.

Dentro de este abanico de explicaciones y propuestas de superación al desempleo, sugiere López, el desarrollo de estrategias de generación de empleo, orientadas a un rápido y sustancial crecimiento de la economía.

Eduardo Lora²² (2001), hace su análisis del problema del desempleo enfatizando que la crisis lleva a la población a incrementar sus aspiraciones laborales (mujeres y jóvenes) situación sumado al atraso del sistema educativo, de capacitación y entrenamiento (baja cobertura, escasa retención y pertinencia a los requerimientos productivos), agrava el panorama laboral desde la perspectiva de la oferta.

²¹ LOPEZ Hugo, Características y Determinantes de la Oferta Laboral Colombiana y su relación con la dinámica del Desempleo. Seminario Empleo y Economía Banco de la Republica. Marzo de 2001. (En línea). En Portal del Banco de la Republica. Disponible en la dirección electrónica: http://banrep.gov.co/documentos/seminarios/pdf/comen_lopezpdf. p. 1-23. 2009

²² LORA, Eduardo. ¿Por qué tanto desempleo? ¿Que se puede hacer? Seminario Empleo y Economía Banco de la Republica. Marzo de 2001. (En línea). En Portal del Banco de la Republica. Disponible en la dirección electrónica: http://banrep.gov.co/documentos/seminarios/pdf/comen_lopezpdf.2009

Leonardo Villar Gómez²³ (2001) agrega a la explicación del desempleo que factores como la migración y los desplazamientos masivos incrementan la población económicamente Activa y la informalidad ante todo en los centros urbanos. Explicación que no desarticula el hecho de que el principal campo de solución al desempleo se encuentre en el estímulo a la demanda de trabajo, mediante los costos de contratación de mano de obra, flexibilidad de los mercados laborales y el estímulo a la dinámica económica.

Para Mauricio Cárdenas²⁴, la oferta laboral depende principalmente, de factores demográficos que determinan el tamaño de la población en edad de trabajar, tales como el crecimiento poblacional y la estructura etaria de la población.

En cuanto a la participación laboral²⁵, la literatura existente sugiere que la decisión de los individuos respecto de la participación laboral depende de factores tanto estructurales como coyunturales.

Dentro de los primeros se encuentran la educación, el entrenamiento y la experiencia laboral. Los trabajadores que más acumulan capital humano tienden a ser más productivos y, por ende, tienen una mayor probabilidad de conseguir empleo. Adicionalmente, los individuos más calificados tienen más incentivos de participar en el mercado de trabajo, pues el costo de oportunidad de no trabajar (lo que deja de ganar si no trabaja) es mayor.

Las tendencias de largo plazo en la participación laboral están estrechamente asociadas a los avances educativos.

Es claro entonces que a mayor nivel educativo, mayor participación.

Por su parte los cambios de la participación laboral total en el corto plazo se explican por las decisiones de los miembros del hogar que no tienen la responsabilidad primaria en la generación de ingresos.

La hipótesis del trabajador alentado indica que en tiempos de auge económico mejoran las posibilidades de encontrar empleo bien remunerado, lo cual motiva la participación laboral de quienes podríamos llamar miembros secundarios del hogar.

De otra parte la hipótesis del trabajador adicional sugiere que en tiempos de crisis económicas los salarios caen lo cual motiva a los miembros secundarios del hogar

²³ VILLAR, Gómez. Comentarios para la Mesa Redonda sobre Implicaciones de Política Económica. Seminario Empleo y Economía Banco de la Republica. Marzo de 2001. (En línea). En Portal del Banco de la Republica. Disponible en la dirección electrónica: http://banrep.gov.co/economia/semin_empleo_econo/ponenvillar.pdf. 2010

²⁴ CARDENAS, Mauricio. Introducción a la Economía Colombiana. p. 354.

²⁵ *Ibíd.*, p. 357-358.

a participar en el mercado laboral para solventar la caída de los ingresos de los miembros principales o jefes de hogar.

“Otros factores que han facilitado la participación laboral femenina son el menor número de niños en el hogar, las mejoras tecnológicas que han incrementado la productividad en las labores domesticas y los cambios culturales en la división del trabajo entre hombres y mujeres”²⁶.

En cuanto a la participación laboral y la fecundidad, existe una clara relación de doble vía entre estas. A menor fecundidad, menor la dedicación a actividades domesticas y de cuidado de los hijos, lo que permite a la mujer aumentar su capital humano y participar más activamente en el mercado de trabajo. Los ingresos laborales que obtienen las mujeres, aumentan el costo de oportunidad de tener hijos, lo que disminuye la tasa de fertilidad.

Así mismo el profesor Daniel Hamermesh²⁷, puntualiza su análisis del empleo, sobre los costos laborales y las horas trabajadas, de cuyo abordaje concluye que incrementar los costos laborales en general, puede tener un impacto negativo sobre el nivel de empleo; conclusión que surge de diversos trabajos de investigación, entre ellos el desarrollado en Israel, de cuyo trabajo indica que por cada incremento de 1% en los costos de contratar personal, los empleadores disminuyeron el número de trabajadores en un 3%.

Además los empresarios están viendo reducidas sus ganancias, prefiriendo no contratar más personal o incluso despidiéndolo, desatando un incremento en el desempleo y en la economía informal ya que los que están en busca de trabajo encuentran en esto una solución a su problema.

De igual manera comparte otras evidencias frente a los costos de indemnización por despido, en cuyo caso, un aumento en 10 puntos porcentuales en dichos costos, los empleadores responden reduciendo el empleo en 2.5 por ciento, según lo mostró la experiencia Peruana, durante los gobiernos de Alan García y Alberto Fujimori.

En referencia al impacto del costo de las horas extras concluye que “cuando se incrementa el precio de una hora de trabajo, se aumentan los costos laborales en general, lo cual termina por reducir la cantidad de empleos disponibles”²⁸.

²⁶ *Ibíd.*, .p359.

²⁷ BANCO DE LA REPUBLICA. Repostes del Emisor, Santa Fe de Bogota. Marzo de 2000. N° 11. Disponible en línea en <http://banrep.gov.co/documentos/publicaciones/pdf/11.pdf>. p. 1-4. 2009

²⁸ *Ibíd.*, p. 3.

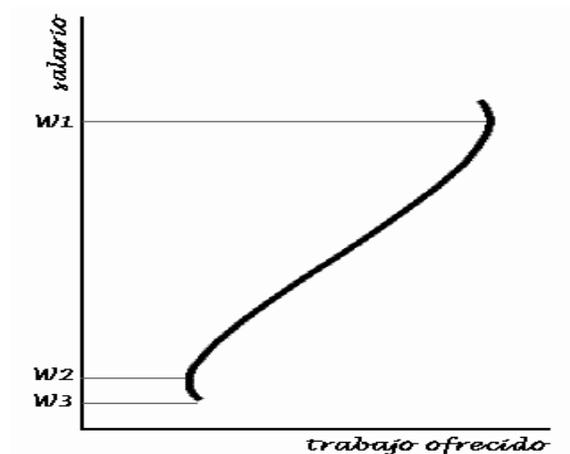
Iguales apreciaciones hace el Dr. Hamermesh cuando se refiere a factores como la calificación de la mano de obra, cuyos costos adicionales a la nómina, desaniman su contratación.

En cuanto a la opción de incrementar el salario mínimo para ayudar a los más necesitados, implica que de tal medida efectivamente beneficiará a algunos, en tanto que afectaría el ingreso para otras personas debido a que serían despedidos en unos casos y en otros, los empresarios se abstendrían de contratar más mano de obra. Esto conlleva a tener en cuenta la población que efectivamente gana el salario mínimo.

Finalmente Hamermesh concluye diciendo: “si aumentamos los costos laborales se reducirá el empleo, se disminuirá el número de personas trabajando y aumentara el desempleo o el tamaño de la economía informal”²⁹.

El economista Noruego Ragnar Frisch ha sugerido que la curva de oferta individual de trabajo podría ser como la dibujada en la figura.

Figura 1. Curva de oferta individual de trabajo según el economista Ragnar Frisch



El salario mínimo imprescindible para la supervivencia está representado por W3. Por debajo de W3 no habrá oferta de trabajo.

Entre W3 y W2 el salario es tan bajo que no hay ningún estímulo por lo que el individuo se limitará a trabajar lo imprescindible para la supervivencia y la oferta de trabajo disminuirá. Entre W2 y W1 la curva de oferta tiene la forma normal y la subida del salario supone un aliciente para trabajar más. Para salarios superiores

²⁹ *Ibíd.*, p. 4.

a W1, los ingresos son ya tan elevados que el individuo tiene preferencia por el ocio y empieza a disminuir su oferta de trabajo.

Pero, contrariamente a lo que parece indicar el gráfico, la situación real es que el trabajador puede verse forzado a aceptar las condiciones y el salario que fije el patrón. Individualmente las posibilidades de negociación de los trabajadores son prácticamente nulas porque si rechazan un puesto de trabajo por no ser adecuado a sus aspiraciones, puede que pasen varios meses antes de encontrar lo que se busca. Para escapar a esa situación de dependencia y evitar los abusos a que puede conducir, los trabajadores se han organizado en sindicatos, todo esto como un reflejo ante la problemática de desempleo que existe en el municipio de Pasto. La lucha sindical para conseguir mayores salarios intentará influir sobre las fuerzas del mercado, la oferta y la demanda del factor trabajo. Para reducir su oferta suelen tener entre sus reivindicaciones los siguientes objetivos: Aumentar la edad mínima necesaria para el primer empleo, reducir la edad de la jubilación, controlar y limitar la inmigración, reducir la jornada laboral, limitar los ritmos de trabajo, entre otras, es así como a pesar del aumento en un mínimo porcentaje del salario mínimo, las condiciones de vida de los trabajadores van en detrimento, ya que dicho ingreso no es suficiente para vivir dignamente y no conforme con esto más de la mitad de los trabajadores, laboran en el sector informal donde no se aplica el salario mínimo legal.

Aunque la ley prescribe que los individuos no deben seguir laborando en condiciones de riesgo o situaciones peligrosas, deciden arriesgarse, debido a la falta de dinero y la reducida demanda laboral en el mercado, por otra parte el incremento de las horas extras por el mismo sueldo o la flexibilización de sus contratos, no les asegura un futuro estable para ellos y sus familias, porque muy al contrario de lo que se dice en la reforma laboral, sus beneficios se ven disminuidos notablemente, aunque esta situación desde el punto de vista del gobierno puede ser favorable, porque los empleadores podrían contar con un excedente para invertir y crear nuevos puestos de trabajo, sin embargo esto no se aplica en nuestro país, y lo que se observa es una reducción en las condiciones laborales del trabajador como por ejemplo la reducción en la remuneración de los feriados y los fines de semana pasando del 100% al 75% en los ingresos, anulando prácticamente las horas extras, extendiendo la jornada laboral de las 8 a las 12 horas y así sucesivamente, concluyendo que mientras los empleadores se ven beneficiados obteniendo millones de pesos con dichas reducciones, la reforma laboral no compensa la disminución drástica de los derechos de los trabajadores y así la búsqueda de una mejor retribución irá también dirigida a obtener concesiones no monetarias tales como medidas de seguridad física o estabilidad en el empleo.

Entonces se puede puntualizar que la oferta de trabajo, relacionada con el nivel de desempleo en el desarrollo de la teoría económica, ha sido ampliamente tratada desde diversas corrientes donde se puede apreciar que las variables que pueden

determinar el comportamiento de la oferta laboral son desajuste entre la oferta y la demanda de trabajo, rigidez de los salarios presentes futuros y nivel de producción, el crecimiento de la oferta de trabajo, como fuente del incremento de la Tasa de Desempleo se debe a factores demográficos relacionados con la evolución de la Población en Edad de Trabajar, y sociológicos, desequilibrio de la mano de obra disponible, demanda por parte del aparato productivo, mayor participación de mujeres y jóvenes, y atraso en el nivel de educación y capacitación y el incremento en los costos laborales.

1.6.2 Marco Contextual. El Municipio de Pasto, y principalmente su área urbana, se ha consolidado a nivel de Nariño como el epicentro económico y administrativo, si se tiene en cuenta que:

- El municipio alberga al 24.8% de la población de Nariño y de esta el 81.6% se concentra en su zona urbana según la información suministrada por el DANE para el año 2000.
- Para el año 2000 se estima que el PIB de Pasto(a precios constantes de 1990) corresponde al 44.6% del PIB Departamental.
- Metodológicamente, el DANE incluye a Pasto como una de las 13 áreas metropolitanas (zona urbana), en donde aplica la Encuesta Continua de Hogares, por lo cual la posibilidad de acceder a información secundaria es más factible y permite superar uno de sus principales limitantes, para este tipo de estudios.

Política y administrativamente el área metropolitana del Municipio, se organiza en 12 comunas y alberga en su territorio actividades como el Comercio y servicios; actividades que exigen servicios complementarios como son servicios sociales, comunales y personales, financieros, transporte, comunicaciones entre otros.

“A diferencia del Departamento, en la estructura económica del Municipio se encuentra que los servicios comunales sociales y personales aportan en el año 2000 el 43.9% del PIB, seguido del sector comercio, restaurantes y hoteles con el 19.3%, y el sector agrícola con una participación cercana al 8.4% del PIB Municipal”³⁰.

En cuanto a la población en edad de trabajar en el Municipio de Pasto para el año 2006 se ubicó en 75.5% incrementándose en 0.3 puntos con respecto al año anterior. La tasa de desempleo a nivel local se ha incrementado pasando de un 14.9% en el 2005 a un 15.4% en el 2006, presionado por el mayor número de personas desplazadas que llegan

³⁰ CEDRE. Proyecto Políticas Públicas de Empleo de Pasto. PIB estimado precios constantes de 1990.

en busca de un trabajo para el sustento familiar. La tasa global de participación para el Municipio de Pasto se ubicó para el año 2006 en 63.8% la cual incremento en 0.8% respecto al año anterior, lo que significa un mayor contingente de fuerza de trabajo dispuesta a prestar sus servicios, la tasa de ocupación a nivel local presenta una disminución de 0.1 punto porcentual, lo que refleja la baja creación de puestos de trabajo en la ciudad de Pasto y la inestabilidad laboral y por último la tasa de subempleo para el 2006 en la ciudad se incrementó, al pasar del 30.2% en el año 2005 a 36.4% en el 2006, lo que refleja la continua búsqueda de ocupación para mejorar los ingresos y por ende la calidad de vida³¹.

1.6.3 Marco Conceptual.

Población total (PT): está constituida por la población civil no institucional residente en hogares particulares, esta población se estima con base en los resultados proyectados de los censos de población. (Según la ficha metodológica de la encuesta continua de hogares del DANE)

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural. (Según la ficha metodológica de la encuesta continua de hogares del DANE)

Población económicamente activa (PEA): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo. (Según la ficha metodológica de la encuesta continua de hogares del DANE)

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: (Según la ficha metodológica de la encuesta continua de hogares del DANE)

- Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
- Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
- Trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Ocupados temporales: Están constituidos por las personas que ejercen un trabajo de forma esporádica o no continua, trabajando sólo por ciertas épocas o períodos o cuando tienen un contrato de trabajo hasta por un (1) año. (Según la ficha metodológica de la encuesta continua de hogares del DANE)

³¹CAMARA DE COMERCIO DE PASTO. Anuario Estadístico 2006. p. 4 – 7.

Desocupados: son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

(Según la ficha metodológica de la encuesta continua de hogares del DANE)

Subempleo: Situación del mercado laboral que refleja la subutilización de la capacidad productiva de la población Ocupada, incluyendo el causado por un sistema económico nacional o local deficiente. Se relaciona con una situación alternativa de empleo que la persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo.

Desempleo: Situación en la que se encuentran las personas que teniendo edad, capacidad y deseo de trabajar no pueden conseguir un puesto de trabajo viéndose sometidos a una situación de paro forzoso.

Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra Desocupada buscando empleo.

Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Población económicamente inactiva (PEI): comprende a todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar. (Según la ficha metodológica de la encuesta continua de hogares del DANE)

Trabajador informal: se considera trabajador del sector informal a:

- Los empleados particulares y obreros que laboren en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta diez personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio.

- Los trabajadores familiares sin remuneración.
- Los empleados domésticos
- Los trabajadores por cuenta propia, excepto los independientes profesionales.
- Los patrones o empleadores de empresas de diez trabajadores o menos.
(Según la ficha metodológica de la encuesta continua de hogares del DANE)

Tasa global de participación (TGP): Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral. $TGP = PEA / PET * 100$

Tasa bruta de participación: este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen el mercado laboral, frente al número de personas que integran la población total $TBP = PEA / PT * 100$

Tasa de desempleo (td): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). $TD = D / PEA * 100$

Tasa de ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población Ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET). $TO = O / PET * 100$

Tasa de subempleo (TS): Es la relación porcentual de la población Ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). $TS = S / PEA * 100$

Ocupación: Es el oficio o profesión (cuando se desempeña en ésta) de una persona, independiente del sector en que puede estar empleada, o del tipo de estudio que hubiese recibido. Generalmente se define en términos de la combinación de trabajo, tareas y funciones desempeñadas.

Rama de actividad: Es la actividad a la cual se dedica la empresa, fábrica, finca o taller, etc., donde trabaja la persona. En otras palabras, será determinante de la rama de actividad el producto principal (bien o servicio) producido colectivamente.

Posición ocupacional: Es la posición que la persona adquiere en el ejercicio de su trabajo, ya sea como asalariado o como independiente.

Trabajo asalariado: Es un trabajo remunerado, por salario o sueldo en efectivo, con comisión, propina o pago en especie (comida, alojamiento o mercaderías

recibidas en lugar de salario en efectivo); son asalariados los empleados y obreros.

Trabajador independiente: Es el ejercicio de una profesión u oficio o la explotación directa de un negocio particular. En este caso la remuneración se asimila a la ganancia.

Trabajador familiar sin remuneración: Es la persona no remunerada (no recibe salario en dinero ni en especie), que trabajó por lo menos 1 hora en la semana de referencia, en una empresa económica de propiedad de una persona emparentada con él que residen en el mismo hogar.

Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares: Es la persona no remunerada (no recibe salario en dinero ni en especie), que trabajó por lo menos 1 hora en la semana de referencia, en una empresa económica de propiedad de una persona emparentada o no con el encuestado y que NO reside en el mismo hogar.

Empresa familiar: Es una unidad económica (industria, comercio y servicios), con fines de mercado, a pequeña escala, de propiedad de algún miembro del hogar y que puede estar ubicada o no en la vivienda.

Obrero o empleado de empresa particular: Se considera obrero o empleado de empresa particular a la persona que trabaja para un empleador privado en condición de asalariado. Aquí se incluyen los que trabajan como asalariados en organizaciones de servicio social, sindical, iglesias y otras organizaciones sin fines de lucro.

Obrero o empleado del gobierno: Es aquella persona que trabaja para una entidad oficial en condición de asalariado (independientemente del cargo que desempeñe). Se incluyen aquí las personas vinculadas a entidades mixtas (de propiedad privada y del Estado), siempre y cuando la persona este cobijado con el régimen del empleado del estado.

Empleado doméstico: Es aquella persona que le trabaja a un solo hogar, realizando actividades propias del servicio doméstico y recibe por su trabajo un salario en dinero y/o en especie. Comprende a los sirvientes, conductores, jardineros, porteros de casa, niñeras, amas de llaves, etc. Estas personas pueden vivir o no en el hogar donde trabajan.

Trabajador por cuenta propia: Son las personas que explotan su propia empresa económica o que ejercen por su cuenta una profesión u oficio con ayuda o no de familiares, pero sin utilizar ningún trabajador (empleado u obrero) remunerado. Estas personas pueden trabajar solos o asociados con otras de igual condición.

Patrón o empleador: Son las personas que dirigen su propia empresa económica o ejercen por su cuenta una profesión u oficio, utilizando uno o más trabajadores remunerados, empleados y/o obreros.

Trabajador familiar sin remuneración: Es la persona no remunerada (no recibe salario en dinero ni en especie), que trabajó por lo menos 1 hora en la semana de referencia, en una empresa económica explotada por una persona emparentada con él que reside en el mismo hogar.

Trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares: Es la persona no remunerada (no recibe salario en dinero ni en especie), que trabajó por lo menos 1 hora en la semana de referencia, en una empresa económica explotada por una persona emparentada o no con él, que NO reside en el mismo hogar.

Jornalero o peón: Son los trabajadores que se dedican directamente a la producción de bienes agrícolas y pecuarios, bajo la dependencia de un solo patrón del que obtienen una remuneración ya sea fija o por unidad producida.

Crecimiento demográfico: mide el aumento, en un periodo específico, del número de personas que viven en un país o una región, existe la “**tasa de crecimiento**” que depende de la tasa de mortalidad y natalidad y de los movimientos migratorios.

$$P_t = P_o + (N_o - D_o) + (I_o - E_o)$$

Natalidad: hace referencia al número de nacimientos que se producen en una población en un momento dado. Para medirla se utiliza un parámetro que se conoce como “**tasa bruta de natalidad**” que indica el número de nacidos vivos por cada 1000 habitantes en un año. **TBN= N / PT * 1000**

Mortalidad: número de muertes que se producen en un lugar, en un tiempo determinado. Para medirla se utiliza la “**tasa de mortalidad**” esta pone en relación la mortalidad de una región con el número de habitantes de la misma. **TBM= D / PT * 1000**

Migración: es todo desplazamiento de población desde un lugar de origen hacia otro destino, que implica un cambio de la residencia habitual.

Emigración: consiste en dejar el propio país para instalarse en otro.

Inmigración: es el ingreso a un país extranjero por parte de las personas que proceden de otro lugar.

Para medir la migración existe la tasa bruta y neta de migración:

TASA BRUTA DE MIGRACIONN: $TM = (\text{Inmigrantes} + \text{Emigrantes}) / PT$
TASA NETA DE MIGRACIONN: $TNM = (\text{Inmigrantes} - \text{Emigrantes}) / PT$

1.6.4 Marco Legal.

Código sustantivo del trabajo

I Parte: Derecho individual de trabajo

Título I: Contrato individual de trabajo

Capítulo I: Definiciones y normas generales.

Hay tres elementos para que haya un contrato de trabajo,

- a. la actividad personal del trabajado
- b. continuada subordinación o dependía del trabajador respecto del empleador.
- c. un salario.

Capítulo IV: Modalidad del contrato:

Art 37: el contrato de trabajo puede ser verbal o escrito.

Art 46: contrato a término fijo: debe constar por escrito y su duración no superior a 3 años.

Art 47: duración indefinida,

Art 57: obligaciones especiales del empleador: incumben al empleador obligaciones de protección y seguridad para con los trabajadores.

Art 58: obligaciones especiales del trabajador: incumbe al trabajador obligaciones de obediencia y fidelidad para con el empleador

Título II: Periodo de prueba y aprendizaje

Capítulo I: Periodo de prueba

Art 76: es la tapa inicial del contrato de trabajo por parte del empleador tiene por objeto apreciar las aptitudes del trabajador y por parte de este la conveniencia de las condiciones de trabajo. No puede exceder los 2 meses.

Capítulo II: Contrato de aprendizaje:

Art 81: es aquel por el cual un empleado se obliga a prestar servicio a un empleador a cambio de que este le proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa del arte u oficio para cuyo desempeño ha sido contratado por un tiempo determinado y le pague el salario convenido.

Titulo V: Salarios

Capítulo II: Salario mínimo

Art 145: salario mínimo es el que todo trabajador tiene derecho a percibir para subvenir a sus necesidades normales y a las de su familia en el orden material, moral y cultural.

Titulo VI: Jornada de trabajo

Art 158: la jornada ordinaria de trabajo es la que convengan a las partes o a la falta de convenio la máxima legal.

Art 159: el trabajo suplementario o de horas extras es el que excede la jornada ordinaria.

Art 161: la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo es de 8 horas al día y 48 horas a la semana

Art 172: el empleador está obligado a dar descanso dominical remunerado a todos sus trabajadores. Este descanso tiene duración mínima de 24 horas.

Art 186: los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante 1 año tienen derecho a 15 días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.

Art 206: el empleador debe proporcionar sin demora al trabajador accidentado o que padezca enfermedad profesional la asistencia médica y farmacéutica necesaria.

Art 236: toda trabajadora en estado de embarazo tiene derecho a una licencia de 12 semanas en la época de parto remunerada con el salario que devengue al entrar a disfrutar del descanso.

Art 238: el empleador está en la obligación de conceder a la trabajadora dos descansos de 30 minutos cada uno dentro de la jornada para amamantar a su hijo sin descuento alguno en el salario por dicho concepto durante los seis primeros meses de edad.

Art 239: ninguna trabajadora puede ser despedida por motivo de embarazo o lactancia.

Art 249: todo empleador está obligado a pagar a sus trabajadores al terminar el contrato de trabajo como auxilio de cesantía un mes de salario por cada año de servicio y proporcionalmente por fracción de año.

Art 260: todo trabajador que preste servicios a una misma empresa de capital de ochocientos mil pesos (800.000) o superior que llegue o haya llegado a los 55 años de edad si es varón o a los 50 años si es mujer, después de 20 años de servicios continuos tiene derecho a una pensión mensual vitalicia de jubilación o pensión de vejez equivalente al 75% del promedio de los salarios devengados en el último año de servicio.

Art 306: toda empresa está obligada a pagar a cada uno de sus trabajadores como prestación especial una prima de servicios así: un mes de salario pagadero por semestres del calendario.

Art 353: los empleadores y los trabajadores tienen el derecho de asociarse libremente en defensa de sus intereses formando asociaciones profesionales o sindicatos.

1.7 METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

1.7.1 Tipo de Estudio. La investigación que se llevo a cabo se clasifico en los siguientes tipos de investigación:

Investigación Cuantitativa, ya que se requirió hacer uso de variables y registros cuantitativos acerca del comportamiento de la oferta laboral en la ciudad de Pasto; investigación fáctica o empírica, puesto que la investigación se fundamento en la observación de datos reales y actuales referentes al comportamiento de la población económicamente activa, inactiva, ocupados, desocupados, el desempleo, y subempleo. Además es de tipo descriptivo por que se puntualizo en las variables nombradas anteriormente y es una investigación explicativa por que se rebeló el comportamiento de la oferta laboral con respecto a la Demanda laboral en el Municipio de Pasto y sus principales características.

1.7.2 Fuentes de Información. Para desarrollar la investigación se recurrió a fuentes de información secundaria tales como libros, artículos, revistas, documentos oficiales, trabajos de grado, enciclopedias, documentos del CEDRE, e Internet que brindan datos actualizados con respecto al tema. Además de información suministrada por el Departamento Administrativo de Estadísticas *DANE*. Y el *MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL*

1.7.3 Procesamiento de la información. Para el procesamiento de la información, primero se estudio la distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo y se realizo su respectivo análisis en base a conceptos dados a conocer por el Departamento Administrativo De Estadísticas DANE.

Para alcanzar el segundo objetivo se analizaron algunas características socioeconómicas de la población en edad de trabajar tales como sexo, edad, estado civil, nivel educativo, rama de actividad y posición ocupacional, teniendo en cuenta las Encuestas del DANE que para este periodo de análisis se trabajaran con la ENCUESTA CONTINUA DE HOGARES (ECH), Y CON LA GRN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES (GEIH).

En el tercer capítulo se utilizaron algunos indicadores según la Encuesta Continua de Hogares del DANE tales como:

TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN: $TGP = PEA / PET * 100$

TASA DE DESEMPLEO .TD= $D / PEA * 100$

TASA DE OCUPACIÓN: TO= $O / PET * 100$

TASA DE SUBEMPLEO: TS= $S / PEA * 100$

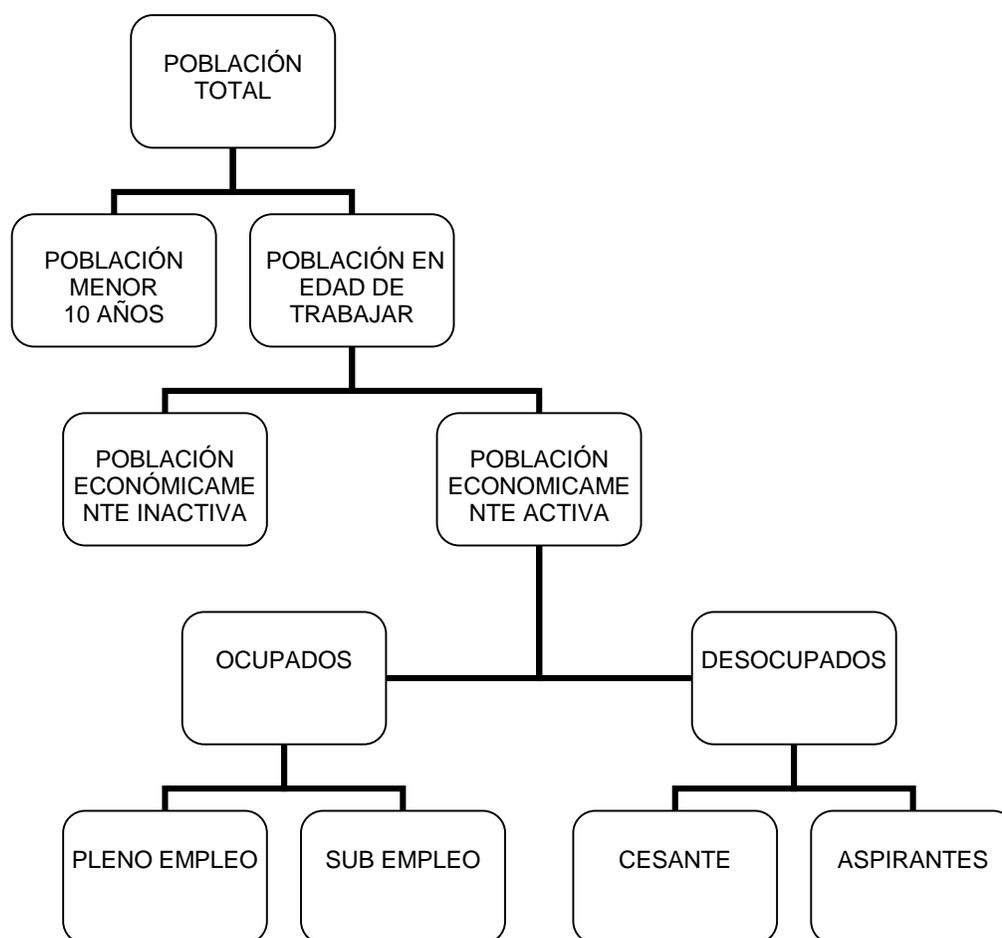
TASA DE INACTIVIDAD: TI= $100 - TGP$

Finalmente y después del estudio realizado se planteo una recomendación que permita en parte solucionar el problema del ingreso de la fuerza laboral al mercado de trabajo en Pasto.

2. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE PASTO SEGÚN LOS CONCEPTOS DE FUERZA DE TRABAJO PARA EL PERIODO 2002- 2006

A continuación y con base en los datos proporcionados por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas DANE años 2002-2006, se identifican los conceptos de fuerza de trabajo y su respectivo comportamiento para el Municipio de Pasto, dentro del periodo de estudio.

Figura 2. DANE. Distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo



Fuente: DANE

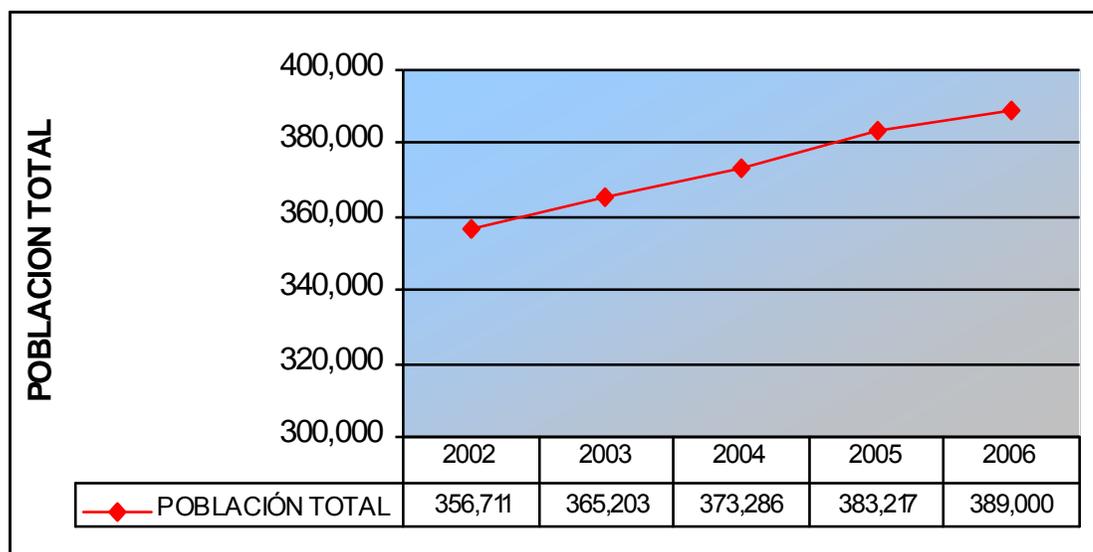
2.1 POBLACIÓN TOTAL

Cuadro 5. Municipio de Pasto. Población Total. Años 2002 – 2006

AÑOS	POBLACIÓN TOTAL
2002	356,711
2003	365,203
2004	373,286
2005	383,217
2006	389,000

Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Gráfico 1. Población total, municipio de Pasto periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

La población total para el Municipio de Pasto durante el periodo 2002 – 2006 muestra considerables incrementos año a año, es así como para 2002 había 356.711 habitantes y hacia 2006 habían en la ciudad 389.000 habitantes en pasto. En todo el periodo analizado representa en promedio en 1.93% del total de las trece áreas metropolitanas.

Las características económicas de la población, están íntimamente relacionadas con la calidad y el propósito de vida que busca todo ser humano para el desarrollo integral, para esta ciudad tenemos aproximadamente entre 350 mil y 390 mil

habitantes en el periodo analizado, una ciudad pequeña y escasa de recursos, donde la mayoría de personas no consiguen en ocasiones lo necesario para subsistir y no hay un buen porcentaje de personas con un buen trabajo lo cual influye en el mercado laboral de la ciudad.

Durante los años analizados, en Pasto se muestra cambios en sus variables demográficas, siendo uno de los factores que han propiciado el crecimiento poblacional las altas tasas de natalidad (14,72 promedio 2002-2006) y fecundidad (44.48% promedio 2002-2006), generando una pirámide poblacional de base amplia que se va reduciendo en los rangos de mayor edad, paralelos a esta transición demográfica se llevaron a cabo en Pasto, importantes cambios tanto sociales como económicos y estructurales asociados al proceso de modernización como el proceso de urbanización, mejoramientos en los niveles de salud y educación de su población, empoderamiento de la mujer y cambios en la estructura productiva y económica, entre otros.

Otro de los factores que inciden en dicho crecimiento pueden ser el incremento de la migración de miles de personas que llegan cada año y se ubican, principalmente, en la periferia en condiciones de subnormalidad, donde la evidente migración campo-ciudad se expresa en el estancamiento o decrecimiento poblacional de aquellos municipios con menor desarrollo económico, por ejemplo la salida de habitantes de diferentes lugares, como Ipiales, Putumayo e incluso de otras zonas del país hacia Pasto, incrementado la población en el periodo analizado.

Entre el año 2001 y el 2005, se registran por parte de ACCIÓN SOCIAL de Nariño 27 desplazamientos masivos, con una tendencia creciente año a año, presentándose el mayor número durante los años 2003 y 2005. El número total de población desplazada durante el mismo periodo suma 8805 personas, siendo los desplazamientos más numerosos los ocurridos en la zona indígena de Ricaurte y cabecera municipal de El Charco.

“Durante el año 2006 según el registro de seguimiento del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, en Nariño se presentó 23 desplazamientos masivos, el número de personas desplazadas masivamente durante el año 2006 asciende a 11.939”³².

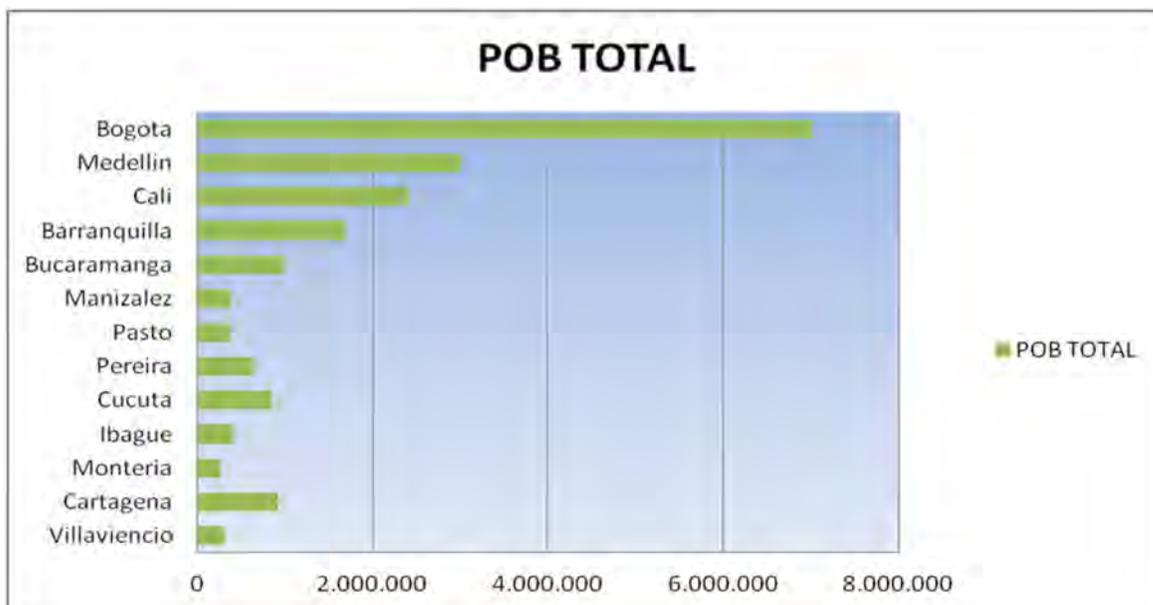
³² INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO. Consideraciones respecto a la atención humanitaria de emergencia y de la misión médica frente a la problemática del desplazamiento masivo en Nariño.2006.

Cuadro 6. Población total y porcentaje de la población total. Trece Áreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006

CIUDAD	POB TOTAL	% P T con respecto a las trece aéreas metropolitanas
Villavicencio	313.000	1.62%
Cartagena	928.000	4.81%
Montería	268.000	1.39%
Ibagué	417.000	2.17%
Cúcuta	851.000	4.42%
Pereira	639.000	3.32%
Pasto	373.000	1.93%
Manizales	388.000	2.01%
Bucaramanga	997.000	5.17%
Barranquilla	1.690.000	8.77%
Cali	2.411.000	12.51%
Medellín	2.996.000	15.54%
Bogotá	7.007.000	36.34%

Fuente: DANE. Calculo de los autores.

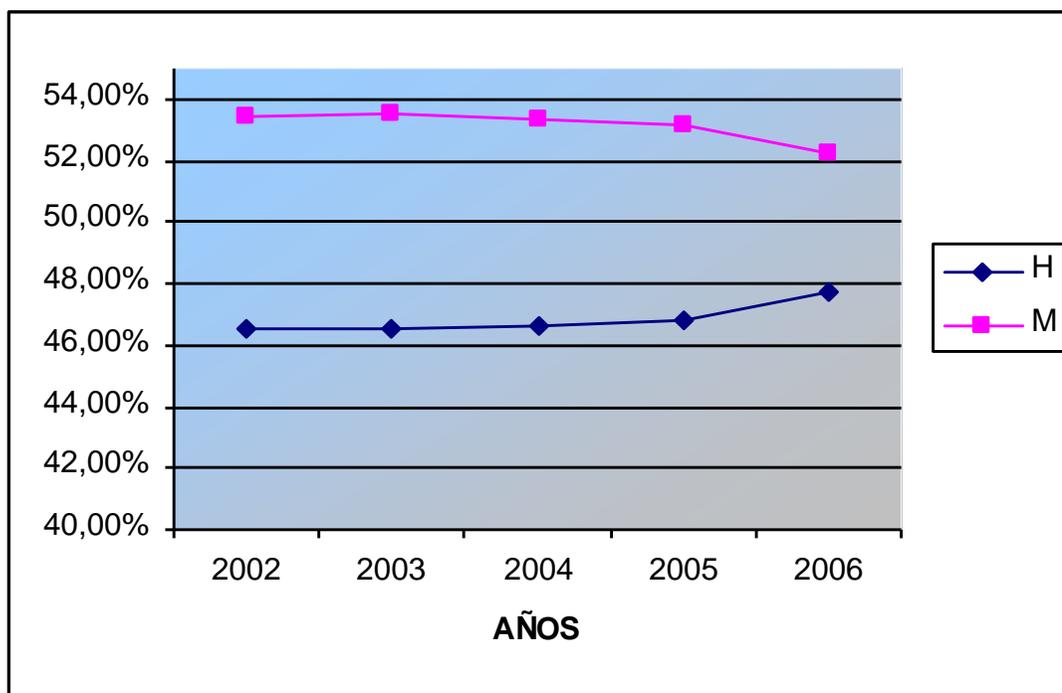
Grafico 2. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población total. Promedio 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

En lo referente a las trece áreas Metropolitanas encontramos que en total para todo el periodo 2002 a 2006 el municipio de Pasto tiene una baja representación en cuanto a número de habitantes se refiere a diferencia de ciudades como Bogotá y Medellín, Cali y Barranquilla las cuales el número de habitantes pasan el millón de personas, siendo estas las más representativas en el grupo de las trece áreas Metropolitanas.

Grafico 3. Representación porcentual de hombres y mujeres con respecto a la Población Total en el Municipio de Pasto. 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Por otra parte se tiene que dentro de la población total para cada año, en el 2002, 166.020 (46.54%) son hombres y 190.691(53.46%) son mujeres, en el 2003, 169.872 (46.51%) son hombres y 195.331(53.49%) son mujeres, en el 2004, 174.054 (46.62%) son hombres y 199.232 (53.38%) son mujeres, en el 2005, 179.543 (46.85%) son hombres y 203.674 (53.15%) son mujeres y por ultimo en el 2006, 185.747 (47.74%) son hombres y 203.253 (52.26%) son mujeres. Para los años 2002 a 2003 la participación de los hombres decrece, mientras que las mujeres presentan un leve crecimiento en su participación, sin embargo a partir del año 2003 al año 2005 la participación de los hombres y las mujeres crece, no obstante n el 2006 se nota una marcada diferencia en la participación masculina, ya que esta presenta un incremento mayor que el de la mujeres de las cuales decrece su participación. Cabe aclarar que a pesar de presentarse esta situación,

durante todo el periodo analizado siempre hay mayor número de mujeres que de hombres para el Municipio de Pasto.

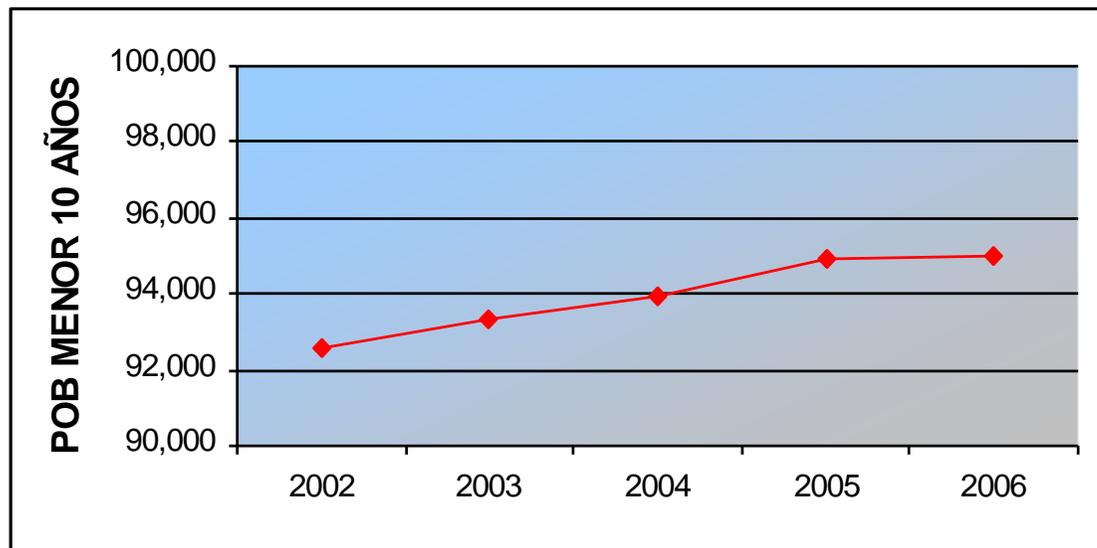
2.2 POBLACIÓN MENOR DE 10 AÑOS

Cuadro 7. Municipio de Pasto. Población menor de 10 años. Años 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN MENOR DE 10 AÑOS
2002	92,573
2003	93,358
2004	93,903
2005	94,908
2006	95,000

Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Gráfico 4. Población menor de 10 años, Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006

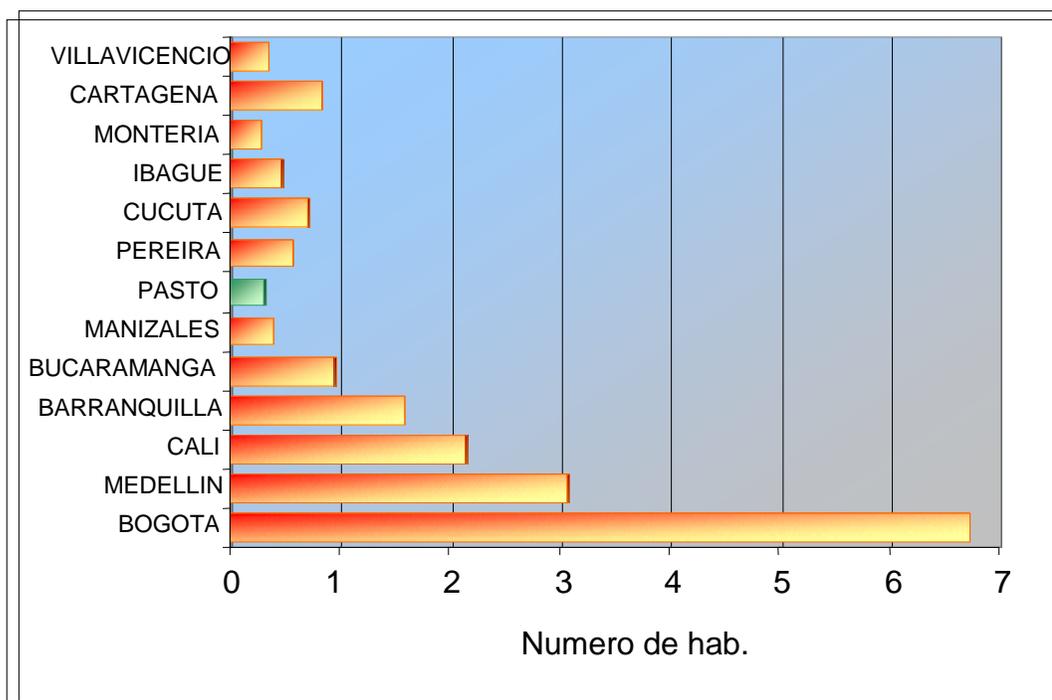


Fuente: DANE. Calculo de los autores

En referencia a la población menor de 10 años para el municipio de Pasto durante el periodo 2002 – 2006, se observa un crecimiento sostenido en todo el periodo analizado, debido principalmente a factores demográficos, tales como el total de

nacimientos que pasó de 6.498 en 2003 a 5.731 nacidos en 2006,³³ la población menor de un año que pasó de 6.958 en 2002 a 8.365 personas en 2006, la población menor de 5 años, que pasó de 38.664 en 2002 a 41.018 en 2006³⁴ y la tasa de mortalidad infantil que pasó de 17.7% en 2002 a 11% en 2006, lo que representa un menor número de muertes en la población infantil.³⁵

Grafico 5. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población menor de 10 años. Promedio años 2002 – 2006



Fuente: DANE. Cálculos de los autores. (Cifras en millones)

Con respecto a las trece áreas encontramos que en total para todo el periodo 2002 a 2006 el municipio de Pasto tiene una pequeña representación en cuanto a número de habitantes menores de 10 años se refiere, a diferencia de ciudades como Bogotá y Medellín, las cuales sobrepasan en número, siendo estas las más representativas en el grupo de las trece áreas metropolitanas.

³³ Alcaldía de Pasto. Dirección Municipal de Salud. Indicadores Básicos 2001 - 2006

³⁴ Fuente: DANE. – Sistemas de información DMS.

³⁵ Fuente: DANE. – Registro individual de defunción

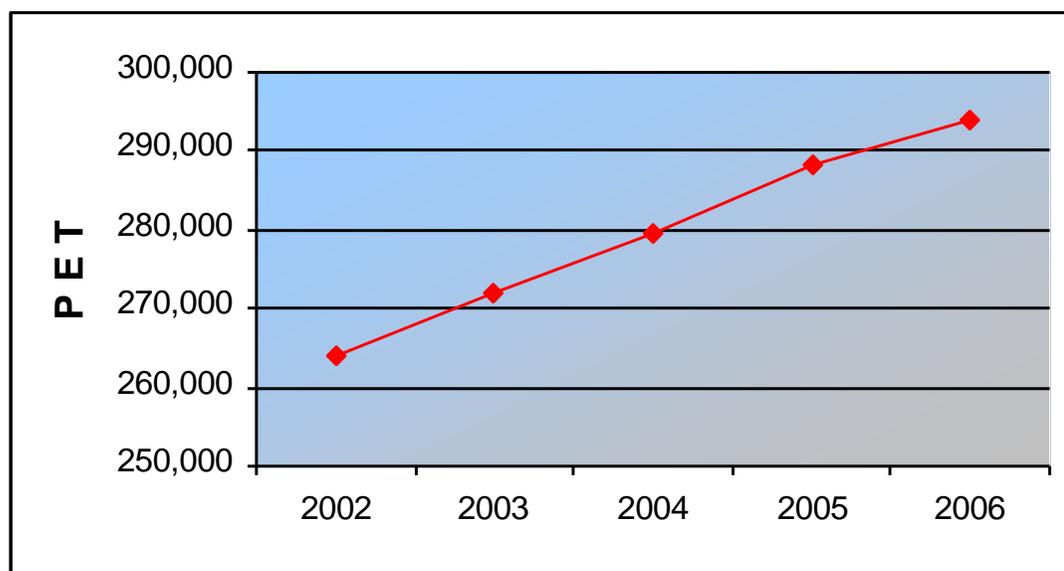
2.3 POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

Cuadro 8. Municipio de Pasto. Población en edad de trabajar. Años 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR
2002	264,138
2003	271,845
2004	279,383
2005	288,309
2006	294,000

Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Grafico 6. Población en edad de trabajar. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

En referencia a la población en edad de trabajar para el municipio de Pasto durante el periodo 2002 – 2006, se observa un crecimiento sostenido durante estos cinco años.

Como se puede observar para 2002 hay 264.138 personas en edad de trabajar, presentándose en 2003 un incremento de 7707 en edad de trabajar, en 2004 sigue la tendencia creciente con respecto a esta población ya que para este año

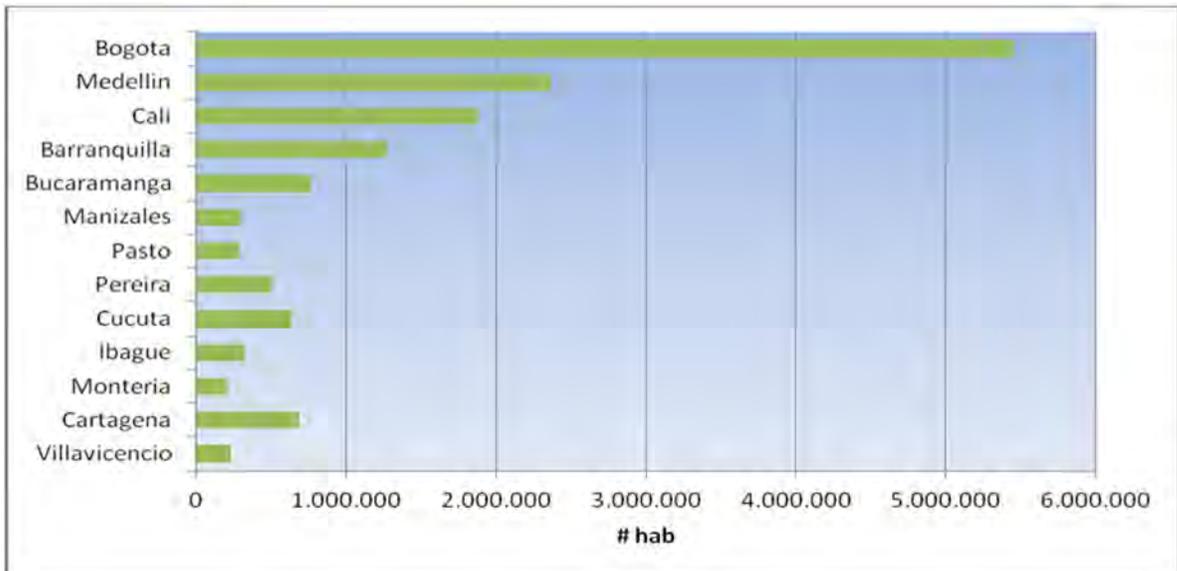
hubo un incremento de 7538 personas de la PET, en 2005 hay 8.926 personas más que el otro año que pertenecen a la PET, y finaliza el periodo de análisis al igual que los otros años con incrementos en la PET y para este año hay 5.691 personas mas que el otro año.

Cuadro 9. Población en edad de trabajar y porcentaje de la población en edad de trabajar. Trece Aéreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006

CIUDAD	POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR	% PET
Villavicencio	237.200	1.59%
Cartagena	694.000	4.65%
Montería	209.400	1.41%
Ibagué	323.400	2.17%
Cúcuta	638.600	4.27%
Pereira	501.400	3.35%
Pasto	279.800	1.87%
Manizales	304.200	2.05%
Bucaramanga	767.200	5.13%
Barranquilla	1.272.400	8.52%
Cali	1.877.200	12.57%
Medellín	2.365.200	15.84%
Bogotá	5.458.200	36.56%

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Grafico 7. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población en edad de trabajar. Promedio años 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

En relación a las trece áreas encontramos que en total para todo el periodo 2002 a 2006 el municipio de Pasto tiene una mínima representación en cuanto a número de habitantes en edad de trabajar se refiere, solo él 1,87% diferenciándose de ciudades como Bogotá la cual se ha convertido en él principal mercado de trabajo, ya que esta alberga el 36,56% de la población en edad de trabajar.

Pasto tiene un número pequeño de población en edad de trabajar con respecto a otras ciudades como Bogotá, Medellín, Cali, pero hay que tener en cuenta que esta es una ciudad pequeña y con menor número de población frente a estas otras.

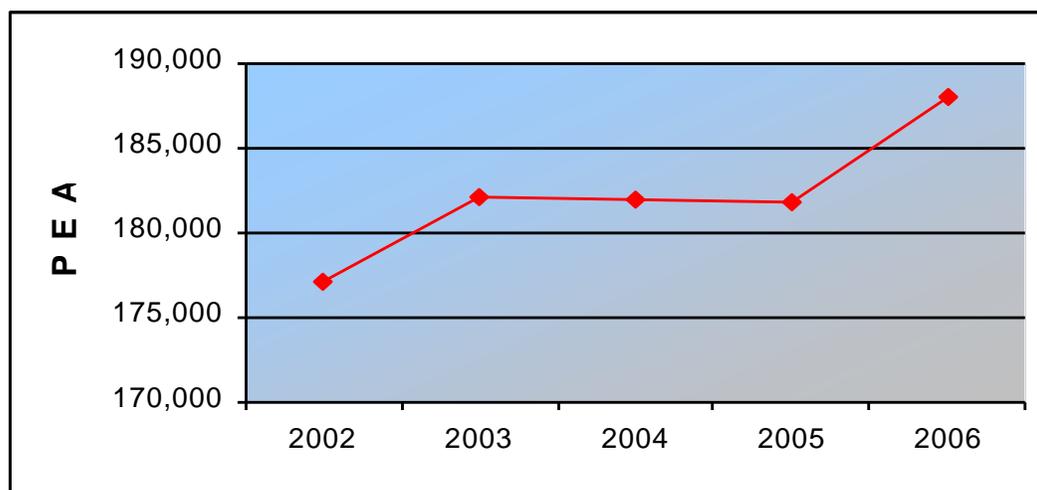
2.4 POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA

Cuadro 10. Municipio de Pasto. Población económicamente activa. Años 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA
2002	177.137
2003	182.086
2004	182.002
2005	181.778
2006	188.000

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Grafico 8. Población económicamente activa. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

“En referencia a la población económicamente activa para el municipio de Pasto durante el periodo 2002 – 2006, se observan variaciones: de 2002 a 2003 hay un incremento de esta población debido en parte a la reactivación económica que se presentó en ese año, además de la reforma laboral aprobada en el año anterior en el congreso, que posibilitó la generación de nuevos puestos de trabajo”³⁶.

“A partir del año 2003 a 2005 la PEA se mantiene relativamente estable con pequeñas variaciones y del año 2005 a 2006 se presenta un considerable

³⁶ Informe de Coyuntura Económica Regional de Nariño 2003. p. 8.

incremento debido en parte al crecimiento de la economía en Colombia que a su vez se refleja en Pasto, siendo el más alto desde 1.978³⁷.

Como se conoce la población económicamente activa se refiere a la cantidad de personas que se han incorporado al mercado de trabajo, es decir, que tienen un empleo o que lo buscan actualmente, para la ciudad de Pasto dicha población presenta un crecimiento durante el periodo analizado.

El tamaño de la fuerza laboral en Pasto puede estar determinado por fenómenos como los significativos flujos migratorios simultáneos de inmigración e emigración, el incremento de la participación de la mujer en el mercado laboral, y también puede darse por el incremento de personas en municipios vecinos o en zonas rurales y que trabajan en el territorio urbano.

La población en edad de trabajar va en aumento y esto conduce a que se requieran más puestos de trabajo para absorber toda la mano de obra disponible, pero lastimosamente en la ciudad como en el país esto no ha sido posible conllevando así al problema del desempleo y la informalidad aspectos que afectan a la sociedad en su conjunto, ya que dado estos dos fenómenos la población se encuentra con condiciones de trabajo no aptas pero que deben aceptar para tratar de cubrir las necesidades más básicas.

Por otro lado la nueva reforma laboral que se realizó en el año 2003 fue para el gobierno la mejor vía para generar empleo orientada a mejorar la calidad de vida de los colombianos, así mismo, para Pasto, la probabilidad de encontrar empleo en el sector formal se incrementó, generando incrementos en los ingresos de los hogares y un aumento de la participación laboral que es consistente con un escenario en que las oportunidades aparecidas en el mercado han alentado a muchas personas que se encontraban inactivas (es lo que la teoría denomina *fenómeno del trabajador alentado*), y por consiguiente, también se presentaron incrementos en la población económicamente activa de la ciudad, por otro lado a pesar del aumento de la participación femenina en el mercado laboral durante el periodo analizado, las condiciones en que se ha dado impiden que se traduzca en superación de la pobreza; además están aquellos que por la presión económica y la necesidad en el hogar, miembros del mismo que se ubicaban anteriormente como PEI entran a ser un soporte para su familia, ya sea simplemente ingresando al mercado laboral o más grave aun abandonando sus estudios para insertarse al mismo.

Se puede afirmar que los cambios en la legislación laboral ayudaron a formalizar la economía aunque Pasto muestra un bajo grado de competitividad a nivel nacional, es una economía en vía de desarrollo, y con aspiraciones a encaminarse

³⁷ Informe de Coyuntura Económica Regional 2006. p. 9.

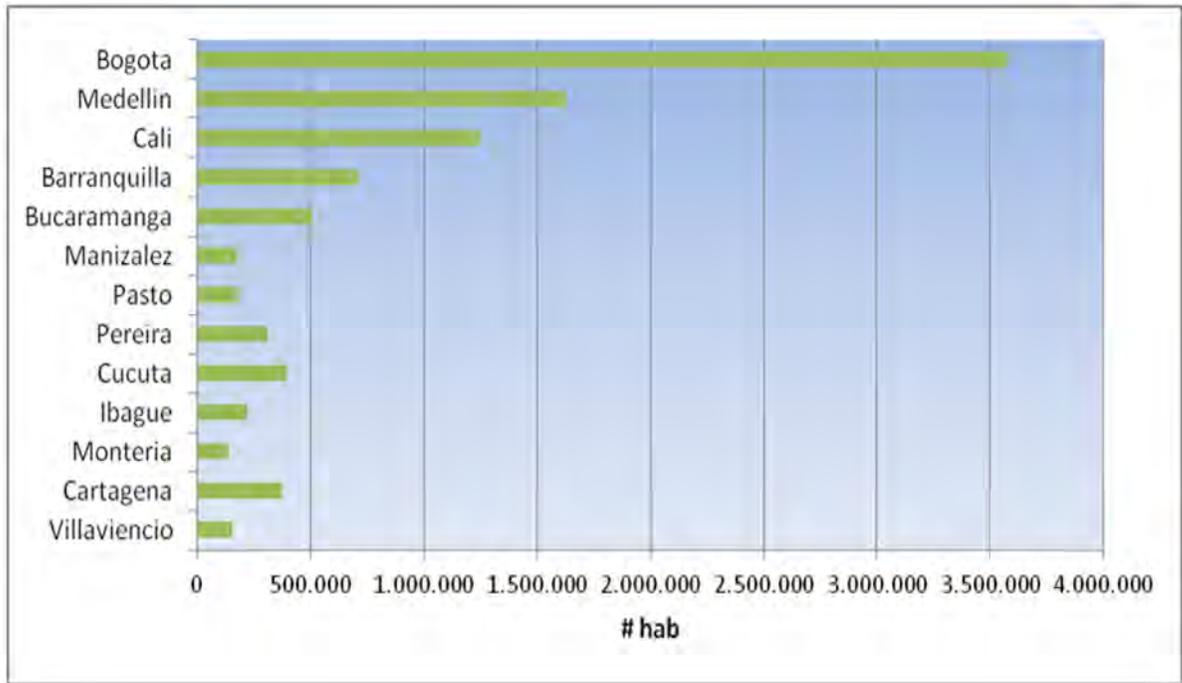
por un sendero de crecimiento en circunstancias de bienestar económico y social para la ciudad.

Cuadro 11. Población Económicamente Activa y porcentaje de la población Económicamente Activa. Trece Aéreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006

CIUDAD	POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA	% P.E.A
Villavicencio	155.400	1.61%
Cartagena	374.400	3.87%
Montería	138.400	1.43%
Ibagué	222.200	2.31%
Cúcuta	397.600	4.13%
Pereira	310.400	3.21%
Pasto	182.200	1.89%
Manizales	178.600	1.85%
Bucaramanga	502.200	5.22%
Barranquilla	709.400	7.38%
Cali	1.243.000	12.92%
Medellín	1.630.800	16.96%
Bogotá	3.577.800	37.22%

Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Grafico 9. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población económicamente activa. Promedio años 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores. (Cifras en millones)

Con respecto a las trece áreas encontramos que en total para todo el periodo 2002 a 2006 el municipio de Pasto tiene una mínima representación, al igual que Villaviciencia, Montería y Manizales diferenciándose de ciudades como Bogotá, que es representativa por ser ciudad capital y en la cual el número de habitantes es mucho mayor.

Durante el periodo analizado, las 13 ciudades presentaron incremento de la población igual o superior a los 12 años lista para trabajar, cabe aclarar que aquellas personas menores a los 18 años de edad que desean trabajar requieren un permiso especial del Ministerio de Protección Social, sin embargo en Colombia muchos de los menores de edad lo hacen por necesidad, o por obligación impuesta por sus padres o tutores.

Después que la economía colombiana había comenzado un periodo de recuperación debido a la crisis económica del 99, muchas empresas comenzaron a despedir gente, iniciando procesos de reestructuración, varias personas que habían perdido su trabajo tuvieron que laborar por su cuenta, es decir fueron forzadas a independizarse, con algunos de sus miembros sin trabajo o ganando menos, el ingreso de las familias cayó y es por eso que otros miembros de las

familias, que en condiciones normales no se dedicaban a trabajar, como los jóvenes aun menores de edad que asistían al colegio o la universidad, tuvieron que buscar trabajo para ayudar en casa, presentándose lo que se conoce como el *fenómeno del trabajador adicional*, de esta manera, el porcentaje de personas en edad de trabajar que estaba económicamente activo crece, amas de casa e hijos de familia pasaron de ser parte de la población económicamente inactiva a ser parte de la población económicamente activa.

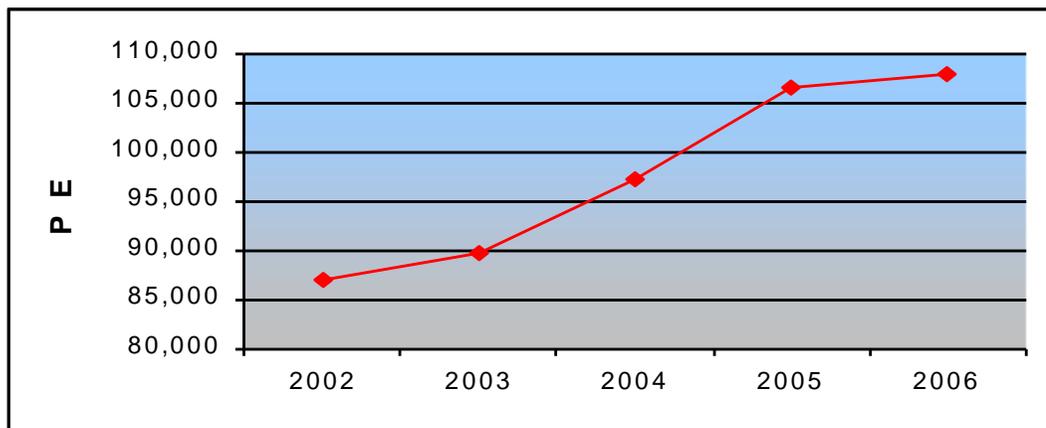
2.5 POBLACIÓN INACTIVA

Cuadro 12. Municipio de Pasto. Población inactiva. Años 2002-2006.

AÑOS	POBLACIÓN INACTIVA
2002	87.001
2003	89.759
2004	97.381
2005	106.531
2006	108.000

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Grafico 10. Población inactiva. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

En referencia a la población inactiva para el municipio de Pasto durante el periodo 2002 – 2006, se observa un constante crecimiento durante estos cinco años, que en entre otras causas puede haberse presentado porque aunque la participación

de la mujer en el mercado de trabajo ha aumentado no deja de ser inferior a la participación masculina esto debido a que la mujer se dedica a brindar bienestar a los miembros del hogar, a la falta de oportunidades para estas o a la falta de capacitación de ellas para ciertos empleo, otro aspecto relacionado con el incremento de la inactividad es la baja tasa de deserción escolar que entre 2003 y 2006 oscilo entre 3 y 5% para preescolar, entre 3 y 4% para básica primaria, entre 7 y 5% para básica secundaria presentándose en este nivel de educación reducción en la tasa de deserción, y un 4% para la educación media, dando a entender esto que la mayoría de estudiantes no han tenido necesidad de salir al mercado de trabajo y siguen desempeñando su papel de estudiantes y por lo tanto de población inactiva.

Los inactivos urbanos, son estudiantes, jubilados o personas que se dedican al hogar, entre otras, o gente que se cansa de buscar trabajo y se autoexcluye de la fuerza laboral, este es un grupo cuya movilidad genera presiones de oferta en el mercado laboral, agravando la situación económica, por lo que los demás miembros del hogar deben buscar empleo, así que al examinar la dinámica de los inactivos, se encuentra que este grupo creció durante los años analizados, sin embargo pareciera que un crecimiento moderado como el que ha caracterizado a la economía en la ciudad durante estos años ha sido insuficiente para reabsorber la fuerza de trabajo siendo en parte causante de el crecimiento de la PEI.

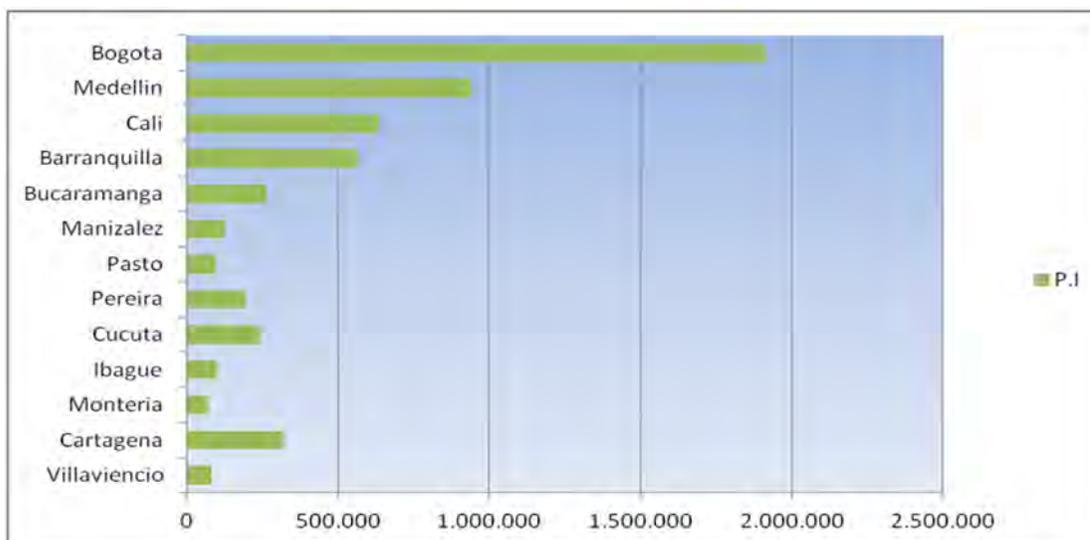
Para una ciudad como Pasto la condición de madre y ama de casa se vuelve importante, es por eso que la incorporación al mercado laboral no es una opción inmediata ya que el cuidado de los hijos es prioridad, por otro lado están aquellos estudiantes que no han finalizado su ciclo escolar o simplemente desean tomar un tiempo antes de integrarse al mercado laboral y entre otros factores, la deserción escolar que afecta la PEI y en Pasto se presenta en este periodo debido en parte a que la familia del estudiante no obtuvo los recursos para financiar los gastos propios de la educación: uniformes, útiles escolares, transporte, lonchera, etc.

Cuadro 13. Población Inactiva y porcentaje de la población Inactiva. Trece Áreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006

CIUDAD	POBLACION INACTIVA	% P.I
Villavicencio	82.000	1.48%
Cartagena	319.200	5.77%
Montería	71.200	1.28%
Ibagué	101.400	1.83%
Cúcuta	241.000	4.35%
Pereira	191.000	3.45%
Pasto	97.800	1.76%
Manizales	125.600	2.27%
Bucaramanga	265.400	4.78%
Barranquilla	562.600	10.15%
Cali	634.600	11.44%
Medellín	940.000	16.97%
Bogotá	1.910.600	34.47%

Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Gráfico 11. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población inactiva. Promedio años 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

En relación a las trece áreas encontramos que en total para todo el periodo 2002 a 2006 el municipio de Pasto la inactividad en la ciudad es baja en comparación con ciudades como Bogotá y Medellín.

Con respecto a la inactividad esta sigue creciendo, a este grupo pertenecen aquellas personas que se ocupan de los quehaceres del hogar, estudiantes, personas que no están capacitadas para trabajar, pensionados y jubilados, este indicador presenta crecimientos año a año para cada una de las 13 áreas metropolitanas.

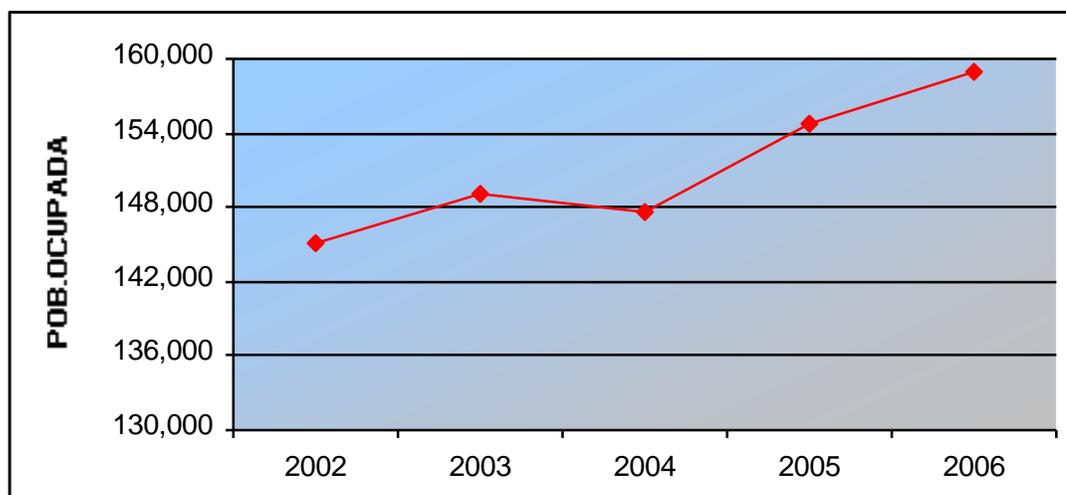
2.6 POBLACIÓN OCUPADA

Cuadro 14. Municipio de Pasto. Población Ocupada. Años 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN OCUPADA
2002	145.088
2003	149.181
2004	147.705
2005	154.652
2006	159.000

Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Grafico 12. Población Ocupada. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

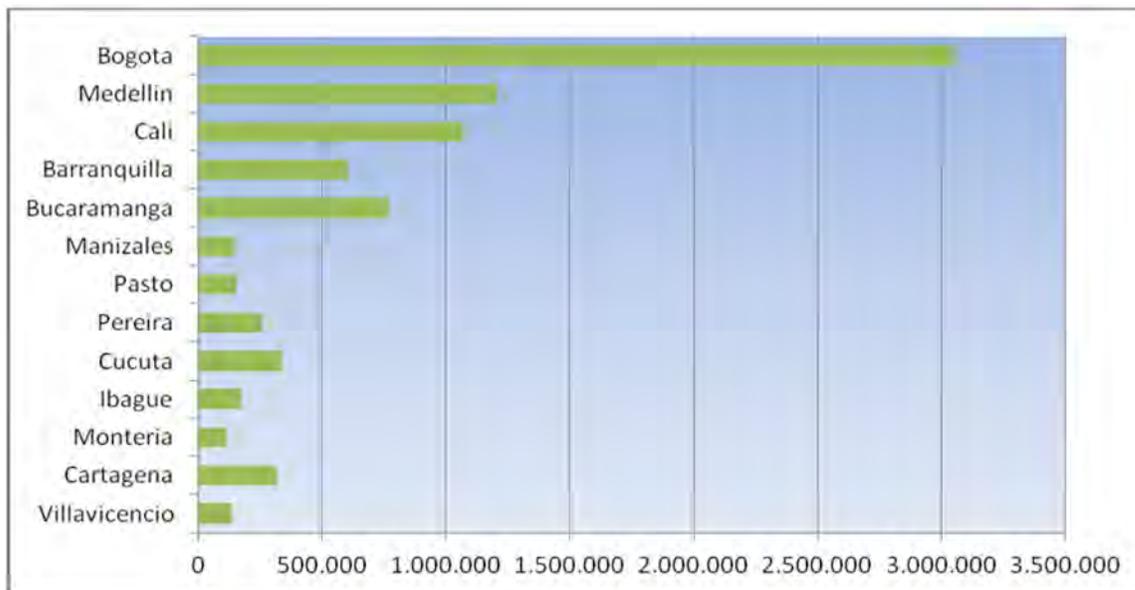
En referencia a la población Ocupada para el municipio de Pasto durante el periodo 2002 – 2006, se observa un crecimiento durante estos años, es decir las cifras muestran que hubo generación de empleo, pero no el suficiente como para equilibrar el mercado laboral o por lo menos bajar la tasa de desempleo, sin embargo en el año 2003 a 2004 hay una pequeña disminución, que puede representar pérdida del empleo, y deterioro del ingreso en ese año.

Cuadro 15. Población Ocupada y porcentaje de la población Ocupada. Trece Áreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006

CIUDAD	POBLACION OCUPADA	% P.O
Villavicencio	134.400	1.61%
Cartagena	317.600	3.81%
Montería	116.200	1.40%
Ibagué	173.600	2.08%
Cúcuta	335.400	4.03%
Pereira	258.800	3.11%
Pasto	151.200	1.82%
Manizales	146.600	1.76%
Bucaramanga	767.200	9.22%
Barranquilla	603.400	7.25%
Cali	1.066.000	12.80%
Medellín	1.207.000	14.50%
Bogotá	3.048.000	36.61%

Fuente: DANE. Cálculo de los autores.

Grafico 13. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población Ocupada. Promedio años 2002 – 2006



Fuente: DANE. Cálculo de los autores.

El comportamiento de la población ocupada para las trece áreas metropolitanas tiene un comportamiento sostenido durante el periodo de análisis.

En relación a las trece áreas encontramos que en total para todo el periodo 2002 a 2006 el municipio de Pasto tiene una mínima representación en cuanto a número de habitantes ocupados se refiere, localizándose incluso por debajo de ciudades como Villavicencio, Manizales y principalmente Bogotá, en la cual el número de habitantes es superior.

“En las trece principales ciudades la situación es favorable se generaron 1.198.000 empleos entre 2002 y 2006. El empleo en estas ciudades de buena calidad ósea no subempleados aumento en más de 800.000 personas con buenas condiciones laborales”³⁸.

La calidad de las plazas de trabajo presenta una mejoría, ya que el subempleo a nivel de las trece Áreas Metropolitanas paso de 32,59% en 2002 a 31.39% en el 2006³⁹. Las personas que están en estos puestos de trabajo tienen buenos

³⁸ Boletín especial No1. Crecimiento Económico Sostenible y generación de empleo. Dirección General de Promoción del Trabajo. Grupo de generación de trabajo y organización comunitaria. Agosto de 2006. p. 8.

³⁹ *Ibid.* p. 8.

ingresos, además pueden ejercer actividades para las cuales se han preparado de alguna forma.

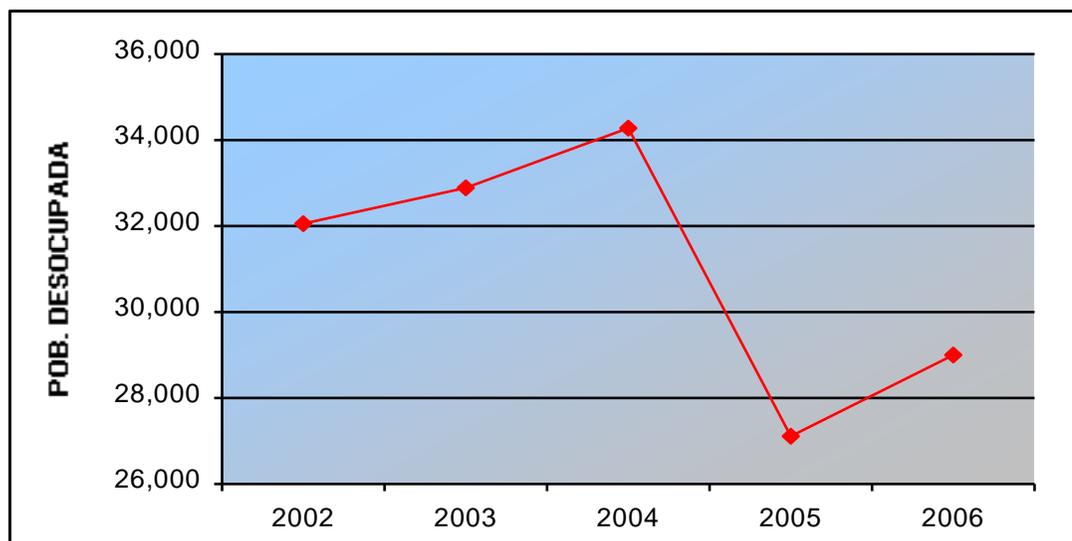
2.7 POBLACIÓN DESOCUPADA

Cuadro 16. Municipio de Pasto. Población Desocupada. Años 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN DESOCUPADA
2002	32.049
2003	32.908
2004	34.297
2005	27.127
2006	29.000

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Grafico 14. Población Desocupada. Municipio de Pasto periodo 2002 – 2006

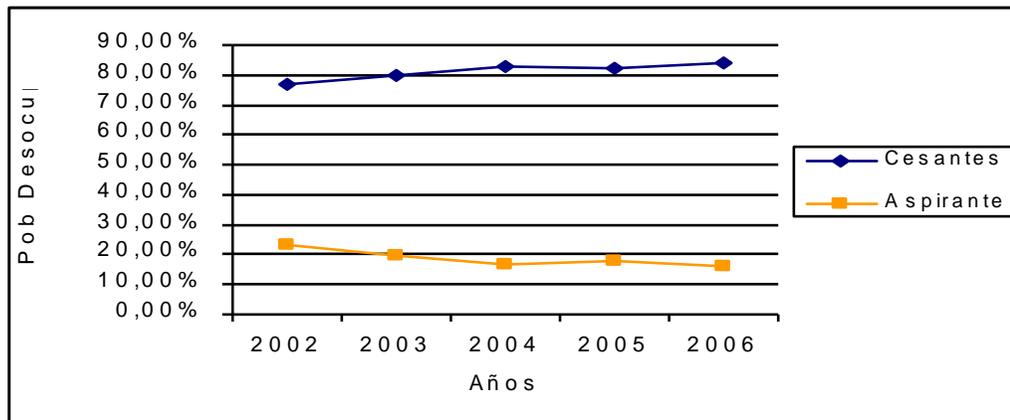


Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Con relación a la población Desocupada para el municipio de Pasto durante el periodo 2002 – 2006, se observa un crecimiento durante los años 2002 a 2004 es decir que hubo menor generación de empleo, sin embargo, en el año 2004 a 2005, se presenta una caída en la población desocupada que no se constituye en generación de mucho empleo sino que se considera, existe un cambio de

empresas informales que generan empleos informales a empresas formales que generan los mismos empleos⁴⁰. Por otra parte, la caída en el desempleo también se considera que se debe, en parte, a una menor población activa, lo que por consiguiente afecta el nivel de desocupación, haciéndolo menor.

Grafico 15. Población cesante y aspirante. Pasto. 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Dentro de la población Desocupada se encuentran los cesantes y los aspirantes. Para el 2002 el 76.63% son cesantes mientras que solo un 23.73% son aspirantes de la población Desocupada, para los periodos siguientes la tendencia es similar ya que para 2003 80.15% son cesantes y 19.89% son aspirantes, para 2004 83.05% son cesantes y 16.95% son aspirantes, para 2005 82.00% son cesantes y 18.00% son aspirantes y para 2006 83.82% son cesantes y 16.18% son aspirantes. En todo el periodo analizado la población cesante representa la mayoría, mientras que los aspirantes son un pequeño grupo.

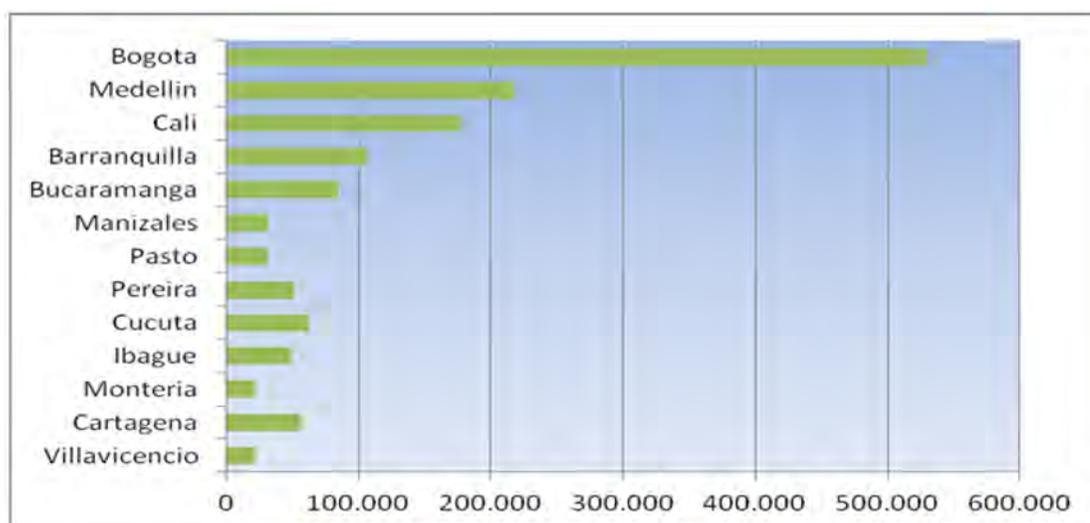
⁴⁰ CAMARA DE COMERCIO DE PASTO. Anuario Estadístico 2006. p. 10.

Cuadro 17. Población Desocupada y porcentaje de la población Desocupada. Trece Áreas Metropolitanas – Pasto. Promedio 2002-2006

CIUDAD	P.D	% P.D
Villavicencio	21.600	1.59%
Cartagena	57.200	2.3%
Montería	21.800	1.59%
Ibagué	48.800	3.65%
Cúcuta	62.000	4.37%
Pereira	51.600	3.60%
Pasto	31.000	2.36%
Manizales	31.800	2.36%
Bucaramanga	84.800	6%
Barranquilla	106.000	8.07%
Cali	177.200	11.48%
Medellín	218.000	14.60%
Bogotá	529.600	38.28%

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Grafico 16. Comparativo Trece Áreas Metropolitanas - Pasto. Población Desocupada. Promedio años 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Para esta variable las trece aéreas metropolitanas exhibieron un comportamiento favorable representado en el número de desocupados durante todo el periodo analizado. Igualmente fue para pasto que tuvo una reducción en el número de desocupados de aproximadamente 34 mil personas ya que en 2002 había alrededor de 100 mil desocupados y termina el periodo de análisis con 67 mil desocupados.

Para el general de las Trece Áreas Metropolitanas las personas desempleadas disminuyeron en 387.000. Esto permitió que la tasa de desempleo en estos centros urbanos pasara de 17.83% en 2002 a 12.46% en 2006.

La desocupación a pesar de haber mostrado una reducción importante, sigue siendo uno de los indicadores de mayor preocupación generando una inquietud, y es acerca de qué tipo de empleo es el que se está generando, ya que pareciera ser, que el único tipo de plazas que se están creando es en el sector informal y es así como lógicamente Bogotá se convierte en la ciudad con una mayor reducción de desocupados presentando a 2006 425 mil a diferencia de Montería y Villavicencio que presenta 20 mil desocupados a 2006, pero que en verdad lo que se muestra es un incremento del subempleo y de la informalidad, generalmente, en este sector no cumple con ciertas características económicas y administrativas propias de una economía formal, carecen de regulación y no obedecen las reglamentaciones legales existentes considerando como pertenecientes al sector informal de la economía a los ayudantes de familia a los cuales no se les paga un salario, a las empleadas del servicio doméstico, a los trabajadores que se encuentran trabajando por su propia cuenta en actividades propias o familiares entre otros.

3. COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN CARACTERÍSTICAS SOCIOECONOMICAS EN PASTO PARA EL PERIODO 2002-2006

3.1 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN SEXO

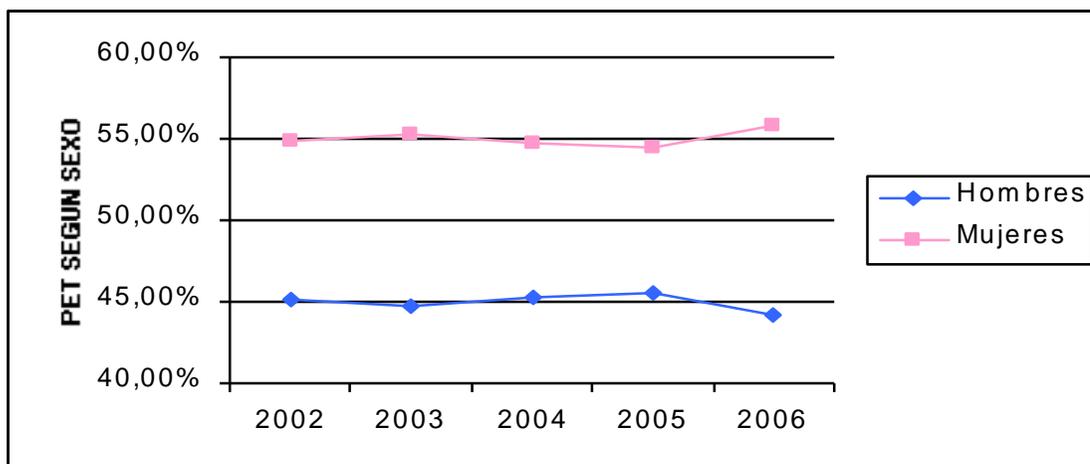
3.1.1 Población en edad de trabajar.

Cuadro 18. Población en Edad de Trabajar según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR	HOMBRE	% HOMBRE	MUJER	% MUJER
2002	264.138	119.219	45.3	144.919	54.7
2003	271.845	121.607	44.73	150.238	55.27
2004	279.383	126.310	45.21	153.073	54.78
2005	288.309	131.147	45.48	157.162	54.52
2006	304.123	134.494	44.22	169.629	55.78

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Grafico 17. Población en edad de Trabajar según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006



Fuente. DANE. Calculo de los autores.

En general en la Población en edad de Trabajar se observa una mayor participación de las mujeres, quienes representan para los años analizados más del 50% del total de esta población, y los hombres con participaciones del 45% del total de esta población para todo el periodo analizado.

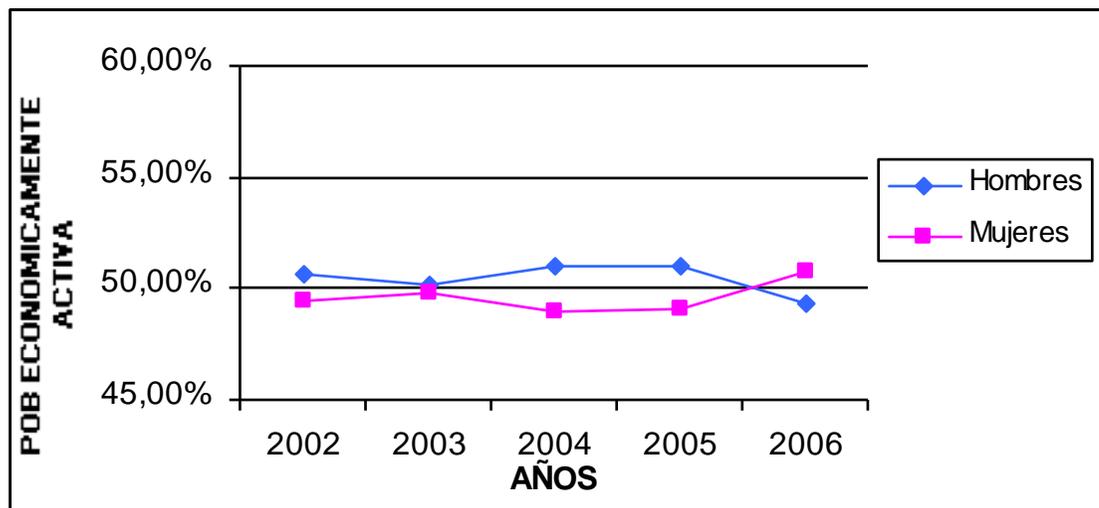
3.1.2 Población económicamente activa.

Cuadro 19. Población Económicamente Activa según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA	HOMBRE	% HOMBRE	MUJER	% MUJER
2002	177.137	89.596	50.58	87.542	49.42
2003	182.086	91.391	50.20	90.696	49.80
2004	182.002	92.870	51.02	89.132	48.98
2005	181.778	92.671	50.98	89.107	49.02
2006	187.531	92.422	49.28	95.109	50.72

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Grafico 18. Población Económicamente Activa según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

En cuanto a la Población Económicamente Activa por sexo se encuentra que los hombres tienen mayor participación que las mujeres para el periodo analizado aunque la brecha entre estos no es grande, es así como en 2002 los hombres representan el 50.58% mientras que las mujeres el 49.42%, para 2003 los hombres representan el 50.20% y las mujeres el 49.80%, en este año es donde se presenta menor diferencia en la participación de hombres y mujeres en esta población. En 2004 la participación de hombres es de 51.02% y la de mujeres es de 48.98%, en 2005 los hombres participan con el 50.98%, y las mujeres con el 49.02% estos dos años es donde se mira mayor la brecha en la participación por género para la PEA.

Para el 2006 hay un cambio en la participación tanto de hombres como de mujeres, estas últimas tienen una mayor representación con un 50.72% porcentaje mayor al de años anteriores y al de los hombres, que para este año participan con un 49.28% del total de la PEA.

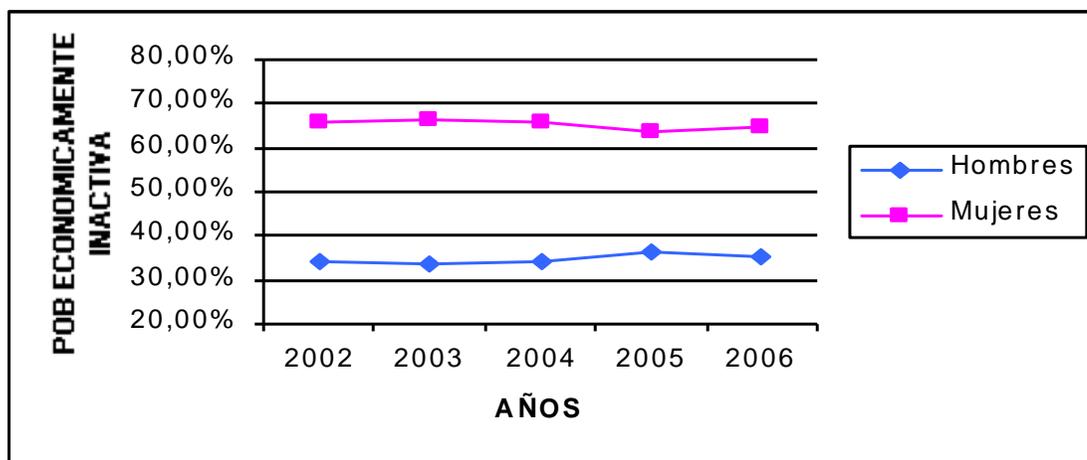
3.1.3 Población inactiva.

Cuadro 20. Población Inactiva según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA	HOMBRE	% HOMBRE	MUJER	% MUJER
2002	87.001	29.624	34.06	57.377	65.94
2003	89.759	30.217	33.67	59.542	66.33
2004	97.381	33.440	34.33	63.941	65.67
2005	106.531	38.476	36.11	68.055	63.89
2006	108.419	38.137	35.17	70.283	64.83

Fuente: DANE. Cálculo de los autores.

Grafico 19. Población Económicamente Inactiva según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

En cuanto al Comportamiento de la población Inactiva referente al comparativo por sexo en 2002 el 65.94% eran mujeres y el 34.06% son hombres. En 2003 el comportamiento es ascendente para las mujeres con el 66.33% y disminuyo la de los hombres al 33.67%. Para 2004 las mujeres siguen con un comportamiento del 65.67% mayor que los hombres con solo el 34.33%.en 2005 el 63.89% de los inactivos son mujeres y el 36.11% restante son hombres, termina el periodo de análisis con el 2006 con la misma tendencia de mayor participación de la mujer con el 64.83% y el hombre con el 35.17%.

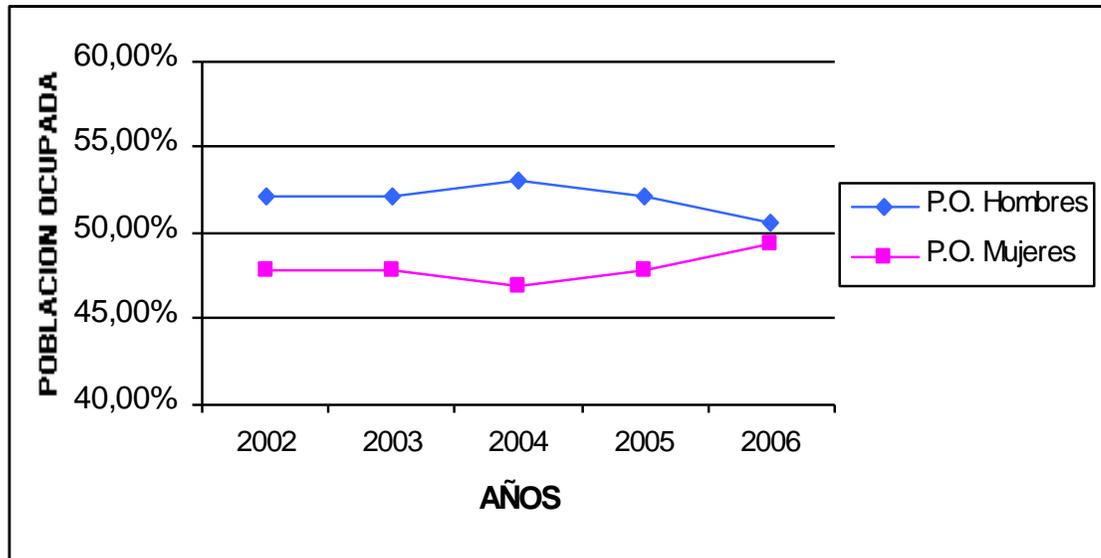
3.1.4 Población ocupada.

Cuadro 21. Población Ocupada según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN OCUPADA	HOMBRE	% HOMBRE	MUJER	% MUJER
2002	145.088	75.777	52.23	69.312	47.77
2003	149.181	77.790	52.14	71.391	47.86
2004	147.705	78.314	53.02	69.390	46.98
2005	154.652	80.651	52.15	74.001	47.85
2006	158.669	80.251	50.57	78.418	49.43

Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Grafico 20. Población Ocupada según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

La población Ocupada es en mayor numero hombres, es así como para 2002 estos representan el 52.23% frente al 47.77% de mujeres, caso similar se presenta en 2003 donde del total de ocupados el 52.14% son hombres y el 47.86% son mujeres. Para 2004 hay un pequeño incremento en los hombres que alcanzan a ser el 53.02% de los ocupados por lo tanto baja la participación de las mujeres a un 46.98% del total. En 2005 los hombres siguen con una mayor participación pero menor a la del año anterior con el 52.15% y las mujeres con el 45.85% del total de ocupados en este año. En 2006 se muestra una disminución en la participación de los hombres que pasan a ser el 50.57% frente al 49.43% de las mujeres siendo este año donde mayor participación tienen en el mercado laboral.

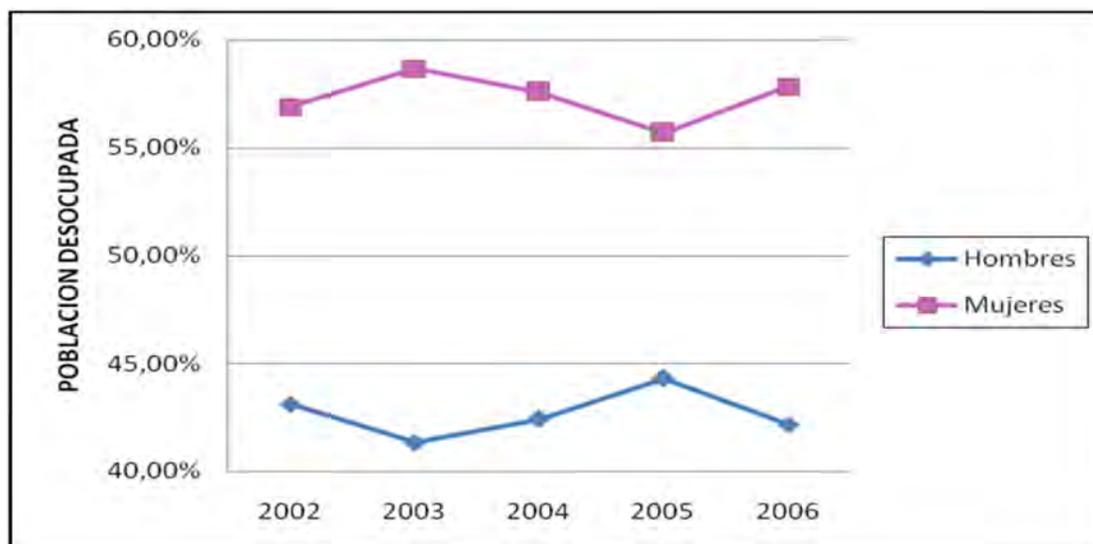
3.1.5 Población desocupada.

Cuadro 22. Población Desocupada según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN DESEMPLEADA	HOMBRE	% HOMBRE	MUJER	% MUJER
2002	32.049	13.819	43.12	18.231	56.88
2003	32.908	13.603	41.34	19.305	58.66
2004	34.297	14.556	42.44	19.741	57.56
2005	27.127	12.022	44.32	15.105	55.68
2006	28.863	12.172	42.17	16.691	57.83

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Gráfico 21. Población desocupada según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

La población Desocupada es en mayor numero mujeres, es así como para 2002 ellas representan el 56.88% frente al 43.12% de hombres, caso similar se presenta en 2003 donde del total de ocupados el 58.66% son mujeres y el 41.34% son hombres. Para 2004 hay una pequeña disminución en las mujeres que llegan al 57.56% de los ocupados por lo tanto se incrementa la participación de los

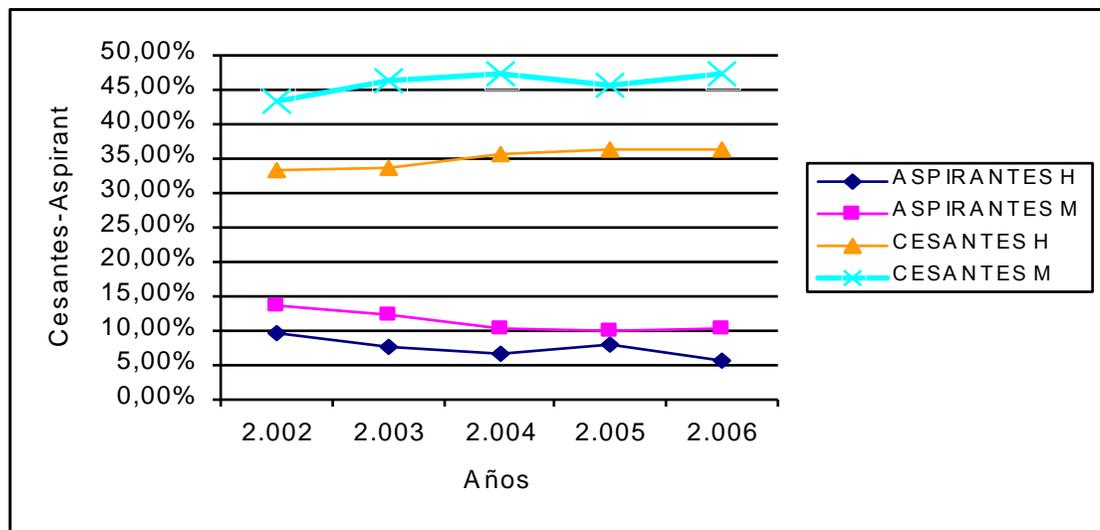
hombres a un 42.44% del total. En 2005 las mujeres siguen con una mayor participación pero menor a la del año anterior con el 55.68% y los hombres con el 44.32% del total de ocupados en este año. En 2006 se muestra un pequeño incremento en la participación de las mujeres que pasan a ser el 57.83% frente al 42.17% de los hombres.

Cuadro 23. Población cesante y aspirante según sexo. Municipio de Pasto 2002-2006

AÑOS	ASPIRANTES		CESANTES	
	% H	% M	% H	% M
2.002	9,83	13,54	33,28	43,34
2.003	7,59	12,27	33,75	46,39
2.004	6,77	10,18	35,67	47,38
2.005	8,07	9,92	36,25	45,76
2.006	5,69	10,50	36,49	47,33

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Gráfico 22. Población cesante y aspirante según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

La población aspirante es decir las personas que buscan trabajo por primera vez en el Municipio de Pasto está representada en mayor número por mujeres es así como para 2002 estas representan el 13.54% frente al 9.83% de hombres, en

2003 las mujeres que buscan trabajo por primera vez disminuyen pasando a 12.73% al igual que los hombres ya que solo un 7.59% de ellos buscan empleo por primera vez.

En 2004 sigue la tendencia decreciente en cuanto a búsqueda de empleo por primera vez tanto para mujeres como para hombres pasando a 10.18% y 6.77% respectivamente.

En 2005 las mujeres aspirantes son el 9.92%, caso contrario el de los hombres que incrementa su participación con respecto al año anterior y representan el 8.07% de los desocupados aspirantes.

Al terminar el periodo de análisis en 2006 el número de mujeres desocupadas aspirantes se incrementa pasando al 10.50%, caso contrario al de los hombres los cuales disminuyen en cuanto a la búsqueda de empleo por primera vez, terminando el periodo de análisis con una participación del 5.69%.

Es mayor el número de mujeres que buscan trabajo teniendo experiencia que hombres, para 2002 ellas representan el 43.34% y ellos el 33.28%.

En 2003 el 46.39% de los desocupados cesantes son mujeres y 33.75% son hombres.

2004 sigue una tendencia creciente tanto para mujeres como para hombres en cuanto a buscar empleo teniendo experiencia, es así como sus participaciones pasan a 47.38% y 35.67% respectivamente.

En 2005 disminuye el número de mujeres cesantes, es así como su participación pasa a 45.76% y el número de hombres va en aumento ya que su participación se incrementa a 36.25%.

En 2006 crece el número de mujeres cesantes ya que termina el periodo de análisis con una participación del 47.33% al igual que los hombres con un mínimo incremento pasando al 36.49%.

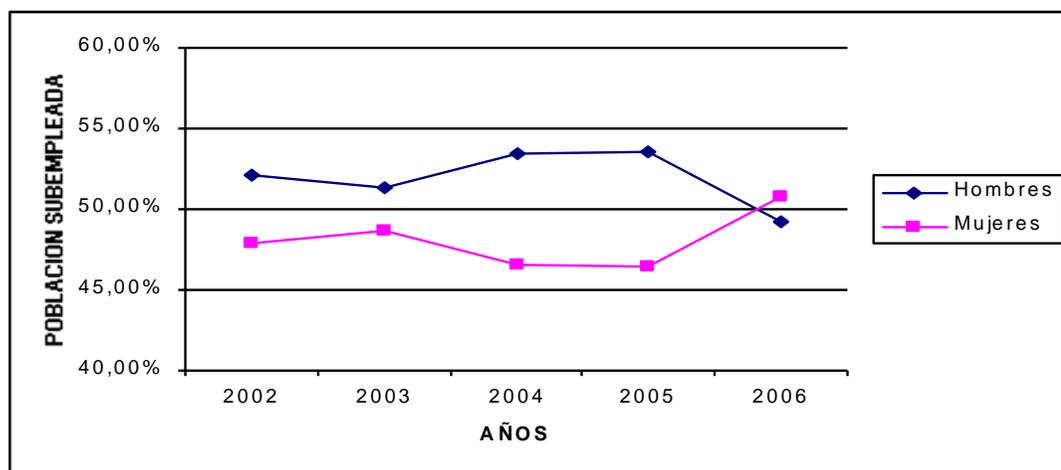
3.1.6 Población subempleada.

Cuadro 24. Población Subempleada según sexo. Pasto 2002-2006

AÑOS	POBLACIÓN SUBEMPLEADA	HOMBRE	% HOMBRE	MUJER	% MUJER
2002	73.036	38.095	52.15	34.941	47.85
2003	66.352	34.083	51.36	32.239	48.64
2004	63.289	33.819	53.43	29.470	46.57
2005	54.915	29.430	53.59	25.485	46.41
2006	55.440	27.277	49.20	28.164	50.80

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Grafico 23. Población Subempleada según sexo. Pasto. Periodo 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

La población Subempleada es en mayor numero hombres, es así como para 2002 ellos representan el 52.15% frente al 47.85% de mujeres, caso similar se presenta en 2003 donde del total de subempleados el 51.36% son hombres y el 48.64% son mujeres, para estos años la brecha entre los hombres y mujeres subempleados no es grande. Para 2004 hay una pequeña disminución en las mujeres que llegan al 46.57% de los subempleados por lo tanto se incrementa la participación de los hombres a un 53.43% del total. En 2005 las mujeres siguen con una menor participación con el 46.41% y los hombres con el 53.59% del total de subempleados en este año, es estos dos años la brecha entre hombres y mujeres

es mayor con respecto a los años anteriores. En 2006 se muestra un pequeño incremento en la participación de las mujeres que pasan a ser el 50.80% frente al 49.20% de los hombres.

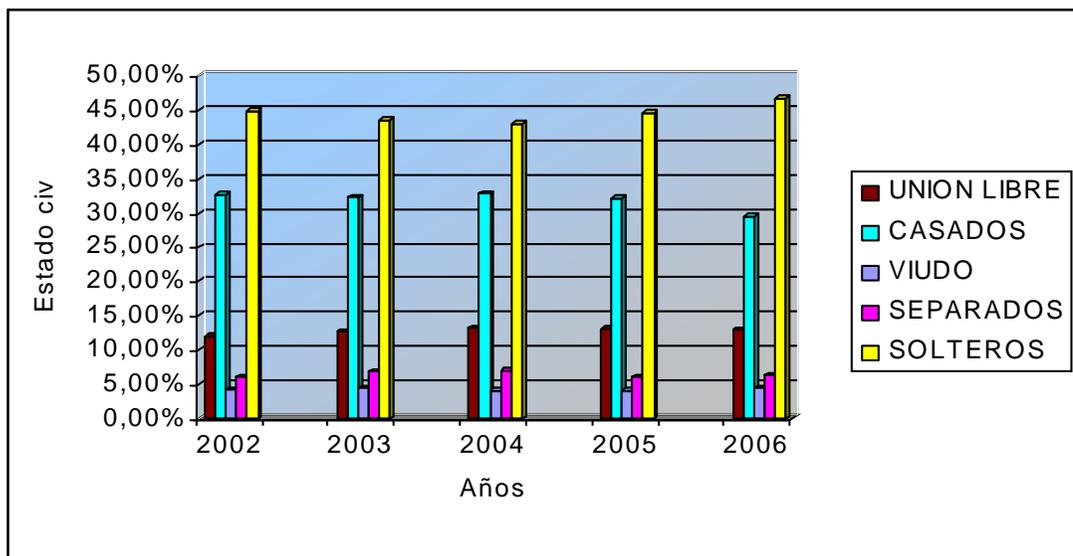
Durante los últimos años se ha dado un importante aumento en la población femenina trabajadora que es cada vez más preparada y que ha producido un incremento en las tasas totales de participación en la economía.

Para la mujer la actividad fuera del hogar se ha convertido en un desarrollo económico importante para ellas, ya que se convierten en un apoyo económico para el hogar. Pero a pesar de esto existe el hecho que la participación laboral masculina es mayor, dado por factores como el nivel educativo alcanzado, la experiencia laboral, condiciones de jefe de hogar, además del hecho que existen trabajos que exigen mayor esfuerzo físico, o por el hecho de que las mujeres en muchas ocasiones se ven relegadas al hogar, como se ve en el comportamiento de la inactividad en el cual más del 60% son mujeres, es decir que ellas no han participado en la producción de bienes y servicios porque no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada, además según el tipo de inactividad el 42% aproximadamente se dedican a oficios del hogar, siendo esta actividad en mayor número desarrollada por mujeres. Otro hecho es que el proceso de acceso lento de la mujer hacia los puestos de trabajo se debe a características de tipo familiar y en algunos casos a falta de capacitación y profesionalización para ingresar a los puestos de gestión, muchas veces a la mujer se la inclina a desarrollar roles improductivos económicamente como crianza de los hijos, alimentar y cuidar de los diferentes miembros de la familia y cuidado del hogar en general, para que estos puedan ejercer mejor sus actividades una de las cuales es trabajar. Además de todo esto esta situación también se refleja en el momento de buscar trabajo ya que el mayor número de desocupados que están en busca de trabajo ya sea por primera vez o con experiencia laboral son en mayor número mujeres.

3.2 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN ESTADO CIVIL

3.2.1 Población en edad de trabajar.

Gráfico 24. Población en edad de trabajar según estado civil. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Cálculo de los autores

Para 2002 de 264.138 personas que pertenecen a la PET el 53.82% son solteros, el 32.71% están casados, el 12.08% viven en unión libre, el 6.02% son separados y solo el 4.33% son viudos.

En 2003 de 271.845 personas de la PET el grupo más representativo con el 43.55% es de solteros, seguido de los casados con el 32.24%, con el 12.67% siguen los que están en unión libre, y por último para este año están los separados y viudos con el 6.95% y 4.59% respectivamente.

En 2004 el Comportamiento es similar a años anteriores ya que de 279.383 personas en edad de trabajar el 42.95% son solteros, el 32.73% son casados, el 13.20% están en unión libre, el 7.01% son separados y el 4.11% son viudos.

Para 2005 de 288.309 personas en edad de trabajar el 44.55% son solteros el 32.12% están casados, el 13.08% están en unión libre, el 6.16% son separados y el 4.09% son viudos.

Para el final del periodo de análisis es decir en 2006 la situación es similar a los años anteriores, los solteros siguen teniendo mayor participación con el 46.65%, los casados participan con el 29.52%, seguido de los que se encuentran en unión libre con el 12.90%, con el 6.35% las personas separadas y por ultimo con el 4.58% se encuentran los viudos.

Para la población en edad de trabajar en cuanto al estado civil se puede observar que está representada en mayor medida por personas solteras con más del 40% del total de esta población para todo el periodo.

Cuadro 25. Porcentaje de la Población en Edad de Trabajar según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006

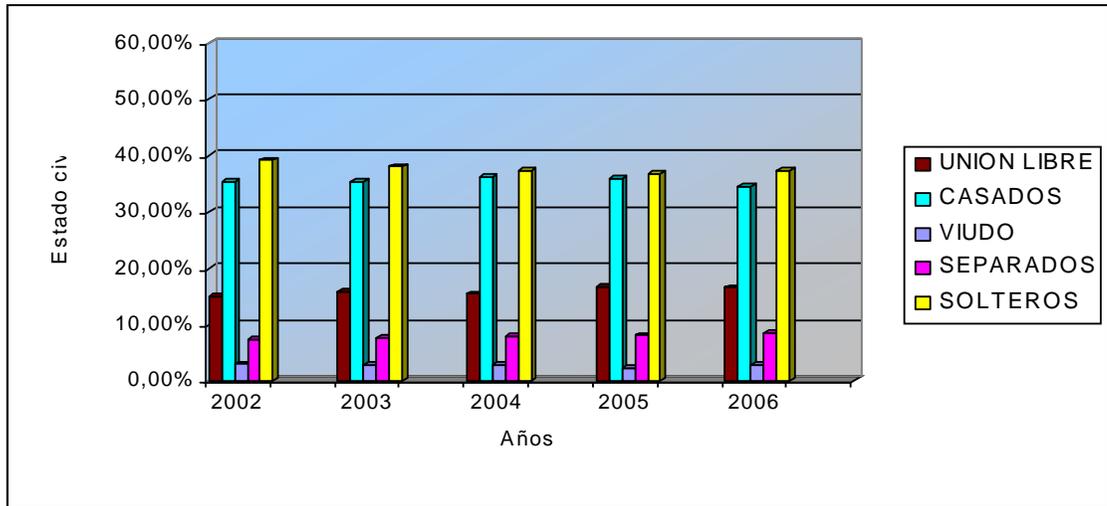
ESTADO CIVIL	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
UNION LIBRE	6.03	6.05	6.32	6.35	6.14	6.22	6.48	6.60	6.35	6.55
CASADO	16.28	16.43	16.03	16.21	15.48	16.53	15.86	16.22	14.50	15.01
VIUDO	0.81	3.52	0.72	3.87	0.73	3.38	0.77	3.32	0.75	3.84
SEPARADO	1.44	4.58	1.62	5.33	1.27	4.81	1.66	3.32	1.65	4.70
SOLTERO	29.55	24.27	20.04	23.49	20.52	21.70	20.71	23.84	20.98	25.67

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Al establecer el comparativo por genero en promedio para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población en edad de trabajar según estado civil, del total que está en unión libre el 6.27% son hombres y el 6.41% son mujeres, de la población casada el 16.03% son hombres y el 16.08 son mujeres, de la población viuda el 0.76% son hombres, y el 3.65% son mujeres, del total de separados en edad de trabajar el 1.55% son hombres y el 4.63% son mujeres, y de los solteros en edad de trabajar el 22.37% son hombres y el 24.03% son mujeres.

3.2.2 Población económicamente activa.

Grafico 25. Población económicamente activa según estado civil. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para 2002 de 177.138 personas que pertenecen a la Población Económicamente Activa (PEA) el 39.19% son solteros, el 35.44% están casados, el 14.96% viven en unión libre, el 7.40% son separados y solo el 3.01% son viudos.

En 2003 de 182.087 personas de la PEA el grupo más representativo con el 38.07% es de solteros, seguido de los casados con el 35.40%, con el 15.98% siguen los que están en unión libre, y por ultimo para este año están los separados y viudos con el 7.71% y 2.84% respectivamente.

En 2004 el Comportamiento es similar a años anteriores ya que de 182.002 personas en Económicamente activas el 37.27% son solteros, el 36.30% son casados, el 15.47% están en unión libre, el 7.99% son separados y el 2.97% son viudos.

Para 2005 de 181.778 personas económicamente activas el 36.76% son solteros el 35.97% están casados, el 16.82% están en unión libre, el 8.09% son separados y el 2.36% son viudos.

Para el final del periodo de análisis es decir en 2006 la situación es similar a los años anteriores, los solteros siguen teniendo mayor participación con el 37.40%, los casados participan con el 34.58%, seguido de los que se encuentran en unión

libre con el 12.90%, con el 16.58% las personas separadas con el 8.44% y por ultimo con el 3% se encuentran los viudos.

Para la población económicamente activa en cuanto al estado civil se puede observar que está representada en mayor medida por personas solteras y casadas con más del 37% y 35% respectivamente del total de esta población para todo el periodo.

Cuadro 26. Porcentaje de la Población Económicamente Activa según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006

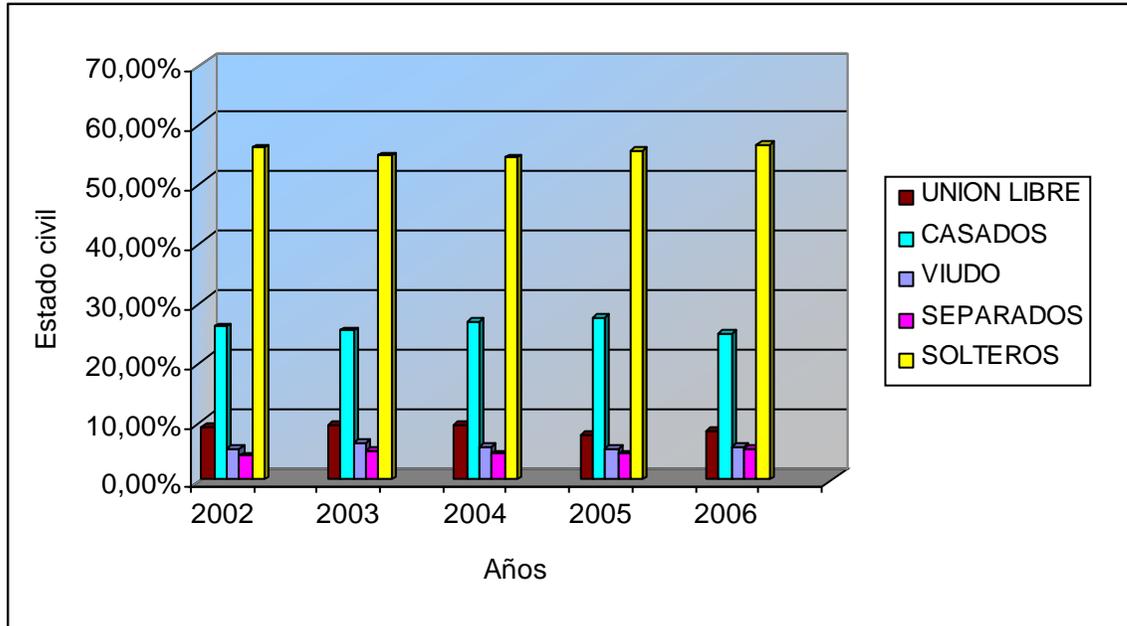
ESTADO CIVIL	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
UNION LIBRE	8.72	6.28	9.13	6.85	9.06	6.41	9.90	6.92	9.78	6.78
CASADO	21.37	15.27	20.70	14.70	21.91	14.39	21.17	14.77	20.12	14.47
VIUDO	0.53	2.50	0.42	2.43	0.61	2.36	0.48	1.88	0.68	2.33
SEPARADO	1.90	5.90	2.15	6.83	1.73	6.26	2.34	5.75	2.39	6.05
SOLTERO	18.05	31.12	19.79	18.99	17.72	19.55	17.08	19.68	16.30	21.09

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Al establecer el comparativo por genero en promedio para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población económicamente activa según estado civil, del total que está en unión libre el 9.20% son hombres y el 6.61% son mujeres, de la población casada el 21.06% son hombres y el 14.72% son mujeres, de la población viuda el 0.51% son hombres, y el 2.29% son mujeres, del total de los separados activos el 1.68% son hombres y el 6.12% son mujeres, y de los solteros activos el 17.99% son hombres y el 19.84% son mujeres.

3.2.3 Población económicamente inactiva.

Grafico 26. Población económicamente Inactiva según estado civil. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para 2002 de los 87.001 inactivos el 55.95% son solteros, el 25.78% están casados, el 8.92% viven en unión libre, el 5.32% son viudos y solo el 4.03% están en unión libre.

En 2003 de 93.309 personas de la PEI el grupo más representativo con el 54.55% es de solteros, seguido de los casados con el 25.13%, con el 9.33% siguen los que están en unión libre, y por ultimo para este año están los viudos y separados con el 6.12% y 4.87% respectivamente.

En 2004 el Comportamiento es similar a años anteriores ya que de 97.381 personas en Económicamente inactivas el 54.27% son solteros, el 26.58% son casados, el 9.21% están en unión libre, el 5.57% son viudos y el 4.37% son separados.

Para 2005 de 106.531 personas económicamente inactivas el 55.36% son solteros el 27.33% están casados, el 7.63% están en unión libre, el 5.27% son viudos y el 4.41% son separados.

En 2006 la situación es similar a los años anteriores, de 108.420 Inactivos los solteros siguen teniendo mayor participación con el 56.36%, los casados participan con el 24.60%, seguido de los que se encuentran en unión libre con el 8.21%, con el 5.60% las personas viudas y por ultimo con el 5.23% se encuentran los separados.

El mayor número de personas inactivas son solteras con más del 50% del total de esta población para el periodo de análisis.

Cuadro 27. Porcentaje de la Población Económicamente Inactiva según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006

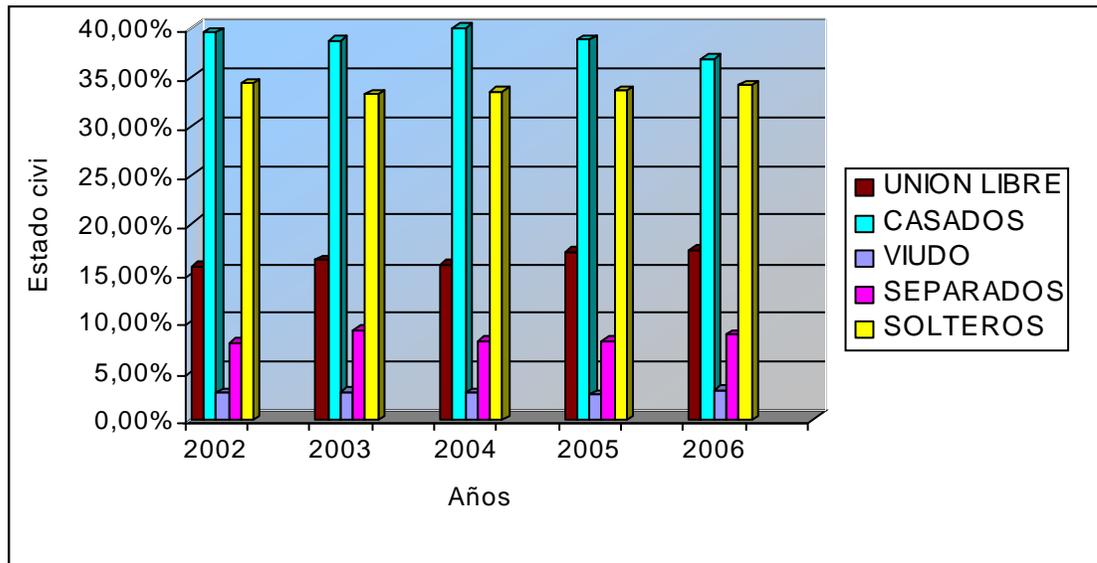
ESTADO CIVIL	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
UNION LIBRE	0.56	6.34	0.63	8.70	15.48	6.48	0.64	6.99	0.83	7.38
CASADO	5.91	19.87	5.54	24.59	6.34	20.24	6.80	19.53	5.88	18.73
VIUDO	1.37	3.95	1.34	7.78	1.11	4.46	1.27	4.00	1.00	4.61
SEPARADO	0.52	3.51	0.55	6.32	0.43	3.94	0.51	3.90	0.50	4.72
SOLTERO	25.67	31.12	24.60	35.87	25.75	30.52	9.94	29.46	26.97	29.39

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Al establecer el comparativo por genero en promedio para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población inactiva que está en unión libre el 1.08% son hombres y el 7.58% son mujeres, de la población casada el 6.09% son hombres y el 19.79% son mujeres, de la población viuda el 1.22% son hombres, y el 4.36% son mujeres, del total de los separados inactivos el 0.50% son hombres y el 4.08% son mujeres, y de los solteros inactivos el 25.40% son hombres y el 29.90% son mujeres.

3.2.4 Población ocupada.

Grafico 27. Población Ocupada según estado civil. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para 2002 había 145.089 personas ocupadas de las cuales el 39.44% son casadas, el 34.28% son solteros, seguido de las personas en unión libre con el 15.66%, el 7.84% de esta población son separados y solo un 2.78% son viudos.

En 2003 de 149.181 personas ocupadas, el grupo más representativo con el 38.59% es de casados, seguido de los solteros con el 33.12%, con el 16.31% siguen los que están en unión libre, y por ultimo para este año están los separados y viudos con el 9.12% y 2.86% respectivamente.

En 2004 el Comportamiento es similar a años anteriores ya que de 147.704 personas ocupadas el 39.91% son casados, el 33.44% son solteros, el 15.80% están en unión libre, el 8.07% son separados y el 2.76% son viudos.

Para 2005 de 154.652 ocupados el 38.74% son casados el 33.55% están solteros, el 17.08% están en unión libre, el 8.03% son separados y el 2.59% son viudos.

En 2006 la situación es similar a los años anteriores, de 158.669 ocupados los casados siguen teniendo mayor participación con el 36.76%, los solteros participan con el 34.08%, seguido de los que se encuentran en unión libre con el 17.32%, con el 8.72% las personas separadas y por ultimo con el 3.11% se encuentran los viudos.

Cuadro 28. Porcentaje de la Población Ocupada según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006

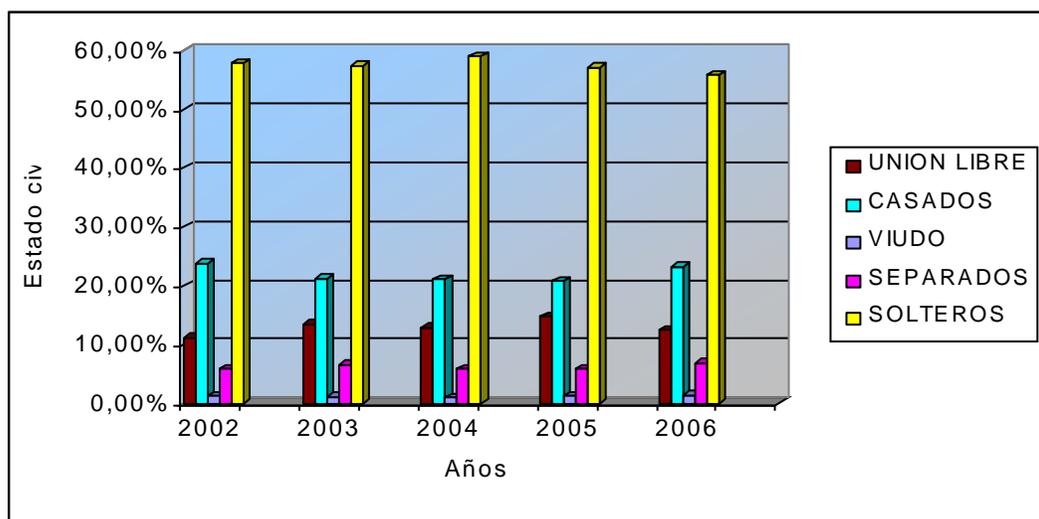
ESTADO CIVIL	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
UNION LIBRE	9.85	5.81	10.11	6.20	10.00	5.80	10.64	6.44	10.76	6.56
CASADO	23.94	15.50	23.57	15.02	25.15	14.76	23.55	15.19	22.15	14.61
VIUDO	0.58	2.20	0.47	2.39	0.66	2.10	0.55	2.04	0.58	2.52
SEPARADO	1.99	5.85	2.29	6.83	1.82	6.25	2.40	5.63	2.46	6.25
SOLTERO	15.87	18.41	15.71	17.41	15.38	18.06	15.00	18.55	14.62	19.45

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población ocupada que está en unión libre el 10.27% son hombres y el 6.16% son mujeres, de la población casada el 23.67% son hombres y el 15.02% son mujeres, de la población viuda el 0.57% son hombres, y el 2.25% son mujeres, del total de los separados ocupados el 2.19% son hombres y el 6.16% son mujeres, y de los solteros ocupados el 15.32% son hombres y el 18.38% son mujeres.

3.2.5 Población desocupada.

Grafico 28. Población Desocupada según estado civil. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para 2002 había 32.049 desocupados de los cuales el 57.47% son solteros, el 23.88% son casados, seguido de las personas en unión libre con el 11.18%, el 5.91% de esta población son separados y solo un 1.28% son viudos.

En 2003 de 32.908 personas desocupadas, el grupo más representativo con el 57.36% es de solteros, seguido de los casados con el 21.28%, con el 13.48% siguen los que están en unión libre, y por ultimo para este año están los separados y viudos con el 6.64% y 1.24% respectivamente.

En 2004 el Comportamiento es similar a años anteriores ya que de 34.297 personas desocupadas el 58.92% son solteros, el 21.10% son casados, el 12.99% están en unión libre, el 5.90% son separados y el 1.07% son viudos.

Para 2005 el número de desocupados es de 27.127 siendo esta cifra inferior a la de años anteriores, de estos el 57.14% son solteros, el 20.84% están casados, el 14.83% están en unión libre, el 5.87% son separados y el 1.32% son viudos.

En 2006 la cifra de desocupados es de 28.863, de los cuales los solteros siguen teniendo mayor participación con el 55.78%, los casados participan con el 23.24%, seguido de los que se encuentran en unión libre con el 12.56%, con el 6.90% las personas separadas y por ultimo con el 1.51% se encuentran los viudos.

Los desocupados para el total del periodo analizado son en mayor numero solteros los cuales alcanzan cifras por encima del 50% del total de esta población.

Cuadro 29. Porcentaje de la Población Desocupada según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006

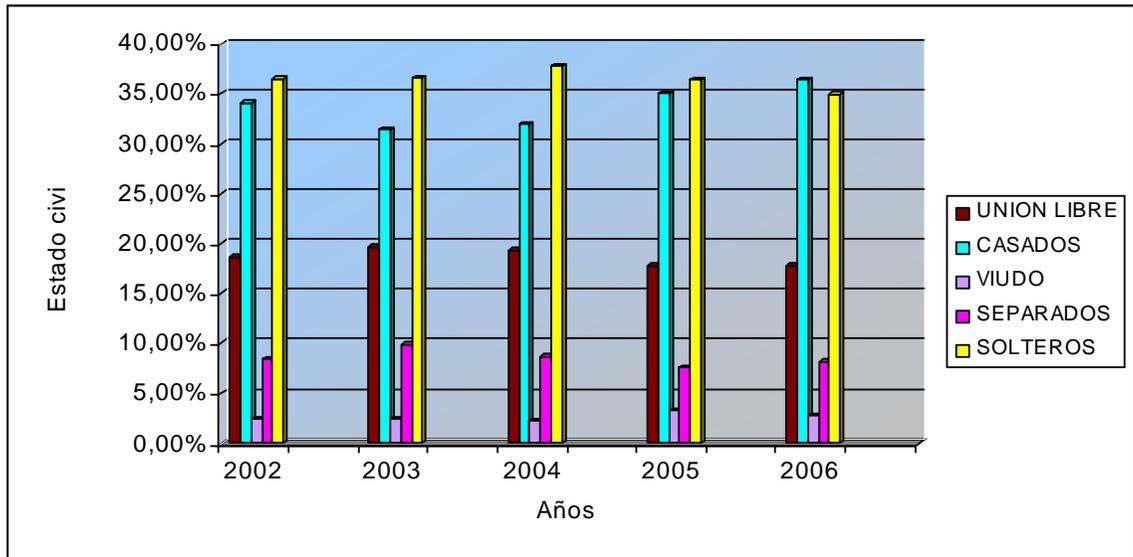
ESTADO CIVIL	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
UNION LIBRE	3.63	7.55	4.73	8.75	5.00	7.99	7.00	7.83	4.61	7.95
CASADO	9.77	14.11	7.90	13.38	7.96	13.14	9.77	11.07	9.60	13.64
VIUDO	0.32	0.96	0.16	1.08	0.36	0.71	0.27	1.05	0.28	1.23
SEPARADO	1.48	4.43	1.64	5.00	1.34	4.56	1.49	4.38	2.00	4.90
SOLTERO	27.92	29.83	27.21	30.15	27.78	31.14	25.81	31.33	25.68	30.10

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población desocupada que está en unión libre el 4.99% son hombres y el 8.01% son mujeres, de la población casada el 9% son hombres y el 13.07% son mujeres, de la población viuda el 0.28% son hombres, y el 1.01% son mujeres, del total de los separados desocupados el 1.59% son hombres y el 4.65% son mujeres, y de los solteros desocupados el 26.88% son hombres y el 30.51% son mujeres.

3.2.6 Población subempleada.

Grafico 29. Población subempleada según estado civil. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Para 2002 había 73.036 subempleados de los cuales el 36.43% son solteros, el 34.08% son casados, seguido de las personas en unión libre con el 18.62%, el 28.45% de esta población son separados y solo un 2.42% son viudos.

En 2003 de 66.352 personas subempleadas, el grupo más representativo con el 36.57% es de solteros, seguido de los casados con el 31.44%, con el 19.64% siguen los que están en unión libre, y por ultimo para este año están los separados y viudos con el 9.90% y 2.45% respectivamente.

En 2004 hubo una disminución en las personas subempleadas ya que la cifra se registro en 63.289 pero siguen siendo los solteros los que mayor representación tienen con el 37.76% seguido de las personas casadas con el 31.94%, los que se encuentran en unión libre están representados por el 17.77% y con el 7.55% y 3.31% están los separados y viudos respectivamente.

Para 2005 el número de subempleados sigue bajando ya que para este año la cifra es de 54.915 personas, el mayor numero de esta población es soltera con una representación del 36.36% seguido con el 35.01% los casados, el 17.77% están en unión libre, el 7.55% son separados y el 3.31% son viudos.

Para el final del periodo de análisis la cifra de subempleados llego a las 55.441 personas, siendo estos a diferencia de años anteriores en mayor numero casados con una representación del 36.42%, los solteros participan con el 34.91%, seguido de los que se encuentran en unión libre con el 17.80%, con el 8.14% las personas separadas y por ultimo con el 2.73% se encuentran los viudos.

Los subempleados para el total del periodo analizado son en mayor numero solteros y casados los cuales alcanzan cifras por encima del 36% y 34% respectivamente del total de esta población.

Cuadro 30. Porcentaje de la Población Subempleada según estado civil y sexo. Pasto 2002 – 2006

ESTADO CIVIL	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
UNION LIBRE	11.18	7.36	12.05	7.59	12.13	7.22	11.33	6.45	10.56	7.24
CASADO	20.86	13.24	18.58	12.86	20.67	11.27	21.35	13.66	20.42	15.99
VIUDO	0.38	2.05	0.36	2.09	0.39	1.86	0.41	2.90	0.37	2.36
SEPARADO	2.04	6.43	1.97	7.93	1.64	7.06	2.00	5.55	2.20	5.94
SOLTERO	11.70	18.75	18.41	18.17	18.62	19.15	18.52	17.85	15.65	19.26

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Al establecer el comparativo por genero en promedio para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población subempleada que está en unión libre el 11.45% son hombres y el 7.17% son mujeres, de la población casada el 20.37% son hombres y el 13.40% son mujeres, de la población viuda el 0.38% son hombres, y el 2.25% son mujeres, del total de los subempleados separados el 1.97% son hombres y el 6.58% son mujeres, y de los solteros subempleados el 17.78% son hombres y el 18.64% son mujeres.

Para el caso de trabajos estables es favorable para los solteros acceder a una ocupación ya sea por sus habilidades o estudios o capacidades para realizarlo, existiendo una considerable oferta a la que pueden acceder sin ninguna restricción de tipo familiar, por parte de los solteros la inserción al mercado laboral es alta en función de que con mayor frecuencia solo reciben ofertas de trabajo de tipo temporal, por lo tanto, perciben que la existencia de una fuente de trabajo fija y segura es muy cuestionable, es así como la responsabilidad del hogar, esposa e hijos no es para ellos una prioridad, aceptando entonces una forma de economía inestable, pero favorable al mismo tiempo.

Para el caso de los casados, estado prestigioso durante mucho tiempo, parece ir perdiendo tal consideración ubicándose en la economía como una de las variables de notable representación, explicado por las responsabilidades que se tienen con

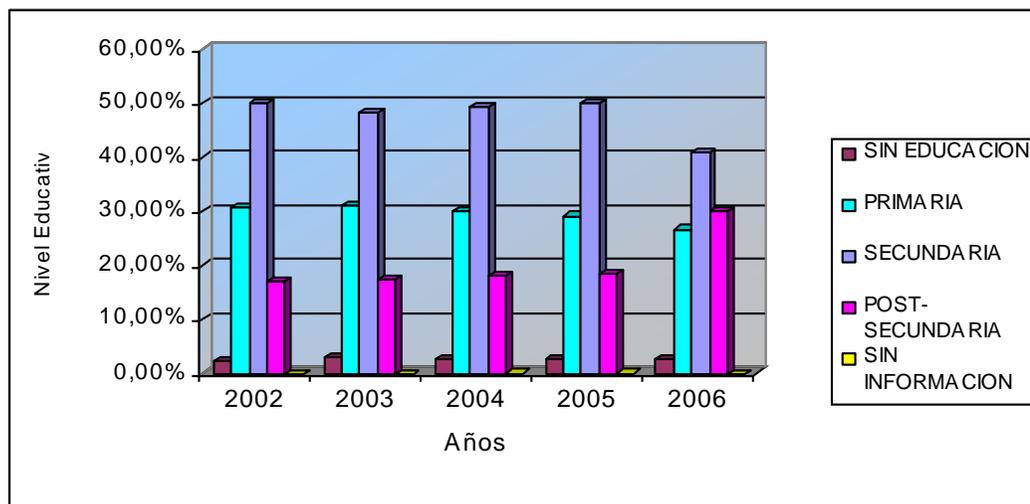
el hogar a diferencia de los solteros, aquí los casados buscan mayor estabilidad y mejores ingresos que cubran sus necesidades y el sostenimiento del hogar, además en la mayoría de los casos la responsabilidad es asumida por el esposo y la esposa, o en su defecto esta última asume el trabajo del hogar y el cuidado de los hijos.

El estado de unión libre representa un nivel de crecimiento, aunque es muy inestable con respecto a la responsabilidad familiar, busca de alguna manera generar una economía capaz de sostener un hogar, es por eso que esta población puede estar ocupada económicamente, buscando ocupación o recurriendo a la informalidad como una forma de sostenimiento del hogar frente a la economía de la ciudad.

3.3 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN NIVEL EDUCATIVO

3.3.1 Población en edad de trabajar.

Grafico 30. Población en Edad de Trabajar según nivel educativo. Pasto 2002 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para el año 2002 de las 264.137 personas en edad de trabajar el 50.04% tienen una educación secundaria, 30.67% han estudiado el nivel de primaria, 16.89% tienen educación post-secundaria y solo un 2.43% no tienen educación.

Para 2003 de las 271.846 personas en edad de trabajar el 48.34% tienen educación secundaria dando a conocer que 768 personas menos que las del año anterior que tienen este tipo de educación, el 31.19% educación primaria, el 17.49% estudiaron hasta post-secundaria, y tan solo el 2.97% no tienen ningún tipo de educación.

En 2004 hay 279.383 personas en edad de trabajar de los cuales el 49.16% tienen un nivel de educación secundario, el 30.12% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 18.17% tienen un nivel post-secundario, y tan solo un 2.53% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2005, 288.309 personas son pertenecientes a la PET de los cuales el 49.87% tienen un nivel de educación secundario, el 29.11% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 18.45% tienen un nivel post-secundario, y el un 2.56% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2006 el panorama educativo para las 304.123 personas pertenecientes a la PET tiene una pequeña diferencia ya que aunque sigue siendo representativo el porcentaje de la educación secundaria que en este año es de 40.77%, se puede observar que las personas que estudian post-secundaria aumento a 29.93% representando un incremento de 37.846 personas, representando esto que año tras año las personas se especializan mas y están más acordes con la necesidad que tiene el mercado laboral. El 26.65% solo tiene educación primaria, y tan solo un 2.65% no tienen ningún tipo de educación.

Cuadro 31. Porcentaje de la Población en Edad de Trabajar según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006

NIVEL EDUCATIVO	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Sin educación	0.71	1.72	0.98	1.99	0.72	1.82	0.75	1.81	0.71	1.94
Primaria	13.50	17.13	13.45	17.74	13.37	16.75	12.73	16.38	11.55	15.10
Secundaria	22.83	27.22	21.91	26.43	22.47	26.69	23.14	26.72	18.14	22.62
Post-secundaria	8.09	8.80	8.39	9.10	8.64	9.53	8.85	9.59	13.81	16.12
No informa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.01	0.01	0.00	0.00

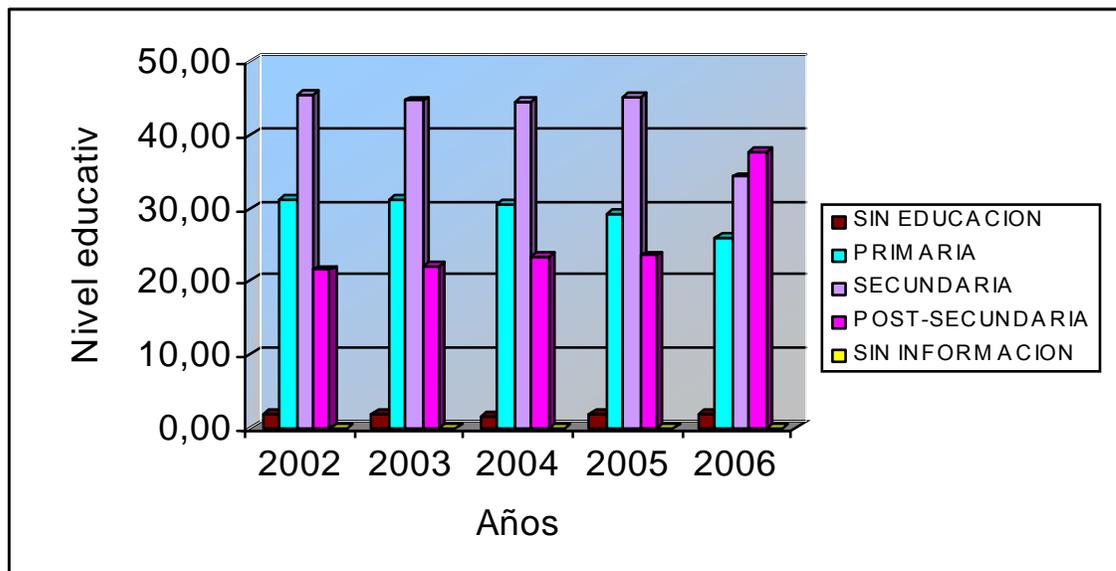
Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para el total del periodo analizado 2002-2006 en promedio las personas en edad de trabajar sin educación son 0.77% hombres y 1.86% mujeres, los que estudiaron primaria en promedio el 12.92% son hombres y el 16.62% son mujeres, los que estudiaron hasta secundaria el 21.70% son hombres y el 25.93% son mujeres, las

personas en edad de trabajar que tienen un nivel post-secundaria de educaron son en mayor Porcentaje mujeres con el 10.63% frente al 9.55% de hombres.

3.3.2 Población económicamente activa.

Grafico 31. Población Económicamente Activa según nivel educativo. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para el año 2002 hay en Pasto 177.138 Activos de los cuales el 45.45% tienen una educación secundaria, 31.11% han estudiado el nivel de primaria, 21.60% tienen educación post-secundaria y solo un 1.83% no tienen educación.

Para 2003 la situación es similar al año anterior ya que 182.087 activos el 44.71% tienen educación secundaria, el 31.20% educaron primaria, el 22.12% estudiaron hasta post-secundaria, y tan solo el 1.96% no tienen ningún tipo de educación.

En 2004 182.002 son personas Económicamente Activas de las cuales el 44.48% tienen un nivel de educación secundario, el 30.47% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 23.36% tienen un nivel post-secundario, y tan solo un 1.66% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2005 de los 181.778 activos el 45.23% tienen un nivel de educación secundario, el 29.29% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 23.55%

tienen un nivel post-secundario, y el un 1.85% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2006 el mayor numero de Activos a diferencia de los años anteriores tienen educación post-secundaria con el 37.76%, le siguen las personas con educación secundaria con el 34.31%, con el 26.08% los que tienen solo educaron primaria, y tan solo el 1.85% de los ocupados en este año no tienen ningún tipo de formación académica.

Para los años analizados se puede concluir que más del 40% de los Económicamente Activos corresponden a personas que han alcanzado el nivel secundario como máximo grado de formación.

Cuadro 32. Porcentaje de la Población Económicamente Activa según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006

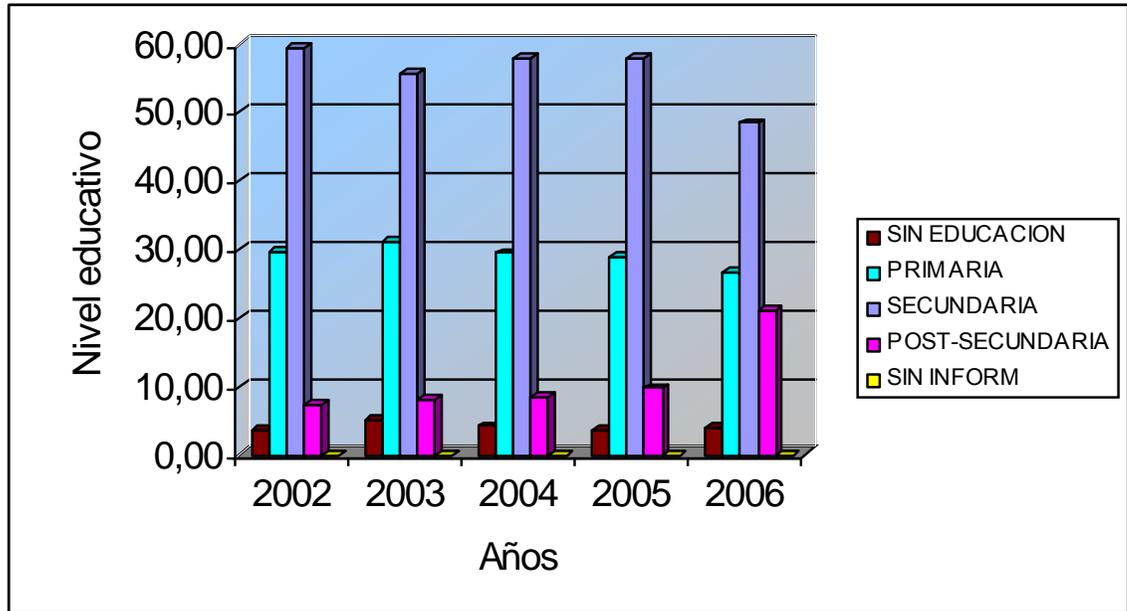
NIVEL EDUCATIVO	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Sin educación	0.58	1.83	0.65	1.30	0.62	1.03	0.06	1.28	0.66	1.20
Primaria	16.19	14.92	16.00	15.19	16.31	14.17	15.34	13.94	13.36	12.72
Secundaria	23.08	22.37	22.60	22.10	22.65	21.83	23.12	22.11	17.23	17.08
Postsecundaria	10.72	10.88	10.92	11.20	11.43	11.93	11.88	11.66	18.04	19.72
No informa	0.01	0.00	0.01	0.00	0.02	0.00	0.01	0.01	0.00	0.00

Fuente: DANE. Calculo de los autores

La población económicamente activa sin educación es en mayor numero mujeres ya que en promedio del periodo analizado 2002-2006 estas representan el 1.21% frente al 0.63% de los hombres, en cuanto a las personas económicamente activas con educación primaria el 15.44% son hombres y el 14.19% son mujeres, los hombres activos con educación secundaria son el 21.74% y mujeres son el 21.10%, en cuanto a educación post-secundaria en promedio el 13.08% que estudiaron hasta este nivel son mujeres y el 12.60% son mujeres.

3.3.3 Población económicamente inactiva.

Grafico 32. Población Económicamente Inactiva según nivel educativo. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Para el año 2002 hay en Pasto 87.001 inactivos de los cuales el 59.39% tienen una educación secundaria, 29.66% han estudiado el nivel de primaria, 7.29% tienen educación post-secundaria y el 3.66% no tienen educación.

Para 2003 la situación es similar al año anterior ya que 93.309 inactivos el 55.71% tienen educación secundaria, el 31.18% educación primaria, el 8.09% estudiaron hasta post-secundaria, y tan solo el 5.02% no tienen ningún tipo de educación.

En 2004, 97.381 son personas inactivas de las cuales el 57.89% tienen un nivel de educación secundario, el 29.47% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 8.46% tienen un nivel post-secundario, y tan solo un 4.17% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2005 de los 106.531 inactivos el 57.77% tienen un nivel de educación secundario, el 28.80% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 9.74% tienen un nivel post-secundario, y el un 3.69% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2006 el mayor numero de inactivos al igual que años anteriores tienen educación secundaria con el 48.41% pero siendo este porcentaje menor que los años anteriores, le siguen las personas con educación primaria con el 26.60%, siguen las personas con educación post-secundaria que para este año tienen una participación significativa en esta población ya que participa con el 20.95% y por último el 4.05% no tienen ningún tipo de formación académica.

Para los años analizados se puede concluir que más del 55% de los Económicamente inactivos corresponden a personas que han alcanzado el nivel secundario como máximo grado de formación.

Cuadro 33. Porcentaje de la Población Económicamente Inactiva según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006

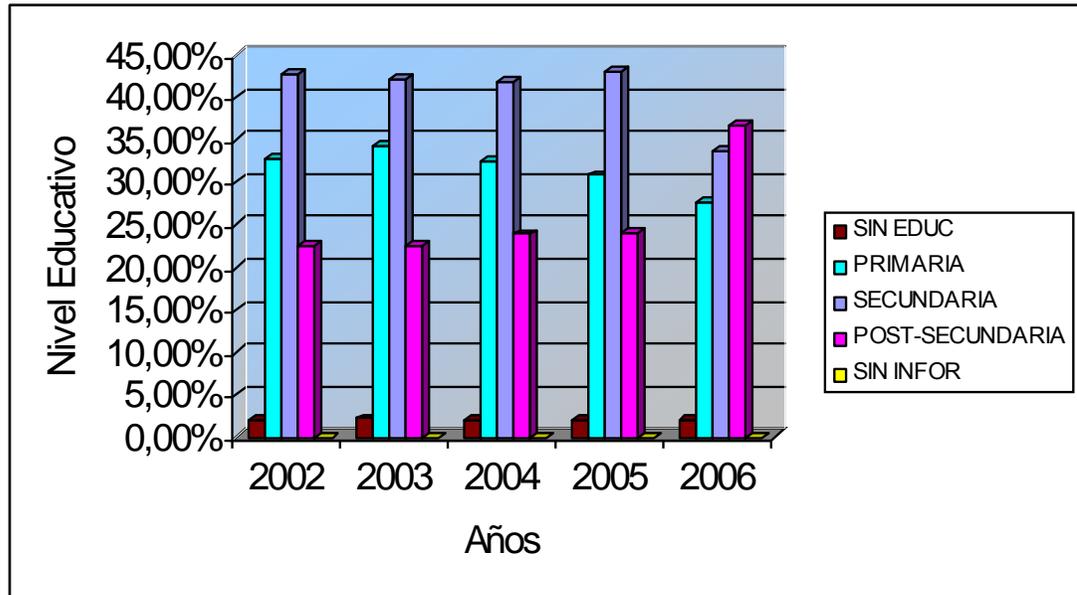
NIVEL EDUCATIVO	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Sin educación	0.99	2.68	1.63	3.39	0.89	3.29	0.98	2.71	0.85	3.20
Primaria	18.02	21.64	8.28	22.90	7.90	21.57	8.28	20.52	7.46	19.13
Secundaria	22.32	37.07	20.52	35.20	22.14	35.76	23.18	34.59	18.43	29.98
Postsecundaria	2.73	4.56	3.24	4.85	3.42	5.05	3.68	6.06	8.43	12.51
No informa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para el total del periodo analizado 2002-2006 en promedio las personas inactivas sin educación son 1.06% hombres y 3.05% mujeres, los que estudiaron primaria en promedio el 7.99% son hombres y el 21.15% son mujeres, los que estudiaron hasta secundaria el 21.32% son hombres y el 34.52% son mujeres, las personas inactivas que tienen un nivel post-secundario de educación son en mayor porcentaje mujeres con el 6.61% frente al 4.30% de hombres.

3.3.4 Población ocupada.

Grafico 33. Población Ocupada según nivel educativo. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para el año 2002 de los 145.089 ocupados el 42.62% tienen una educación secundaria, 32.83% han estudiado el nivel de primaria, 22.52% tienen educación post-secundaria y solo un 2.06% no tienen educación.

Para 2003 la situación es similar al año anterior ya que de 271.846 ocupados el 42.10% tienen educación secundaria, el 32.83% educaron primaria, el 22.52% estudiaron hasta post-secundaria, y tan solo el 2.17% no tienen ningún tipo de educación.

En 2004 279.383 ocupados el 41.71% tienen un nivel de educación secundario, el 32.48% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 23.86% tienen un nivel post-secundario, y tan solo un 1.91% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2005 de los 288.309 ocupado son Pasto el 42.96% tienen un nivel de educación secundario, el 30.79% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 24.07% tienen un nivel post-secundario, y él un 2.13% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2006 el mayor número de ocupados a diferencia de los años anteriores tienen educación post-secundaria con el 36.76%, le siguen las personas con educación secundaria con el 33.59%, con el 27.59% los que tienen solo educaron primaria, y

tan solo el 1.98% de los ocupados en este año no tienen ningún tipo de formación académica.

Para los años analizados se puede concluir que más del 40% de las personas ocupadas corresponden a personas que han alcanzado el nivel secundario como máximo grado de formación.

Cuadro 34. Porcentaje de la Población Ocupada según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006

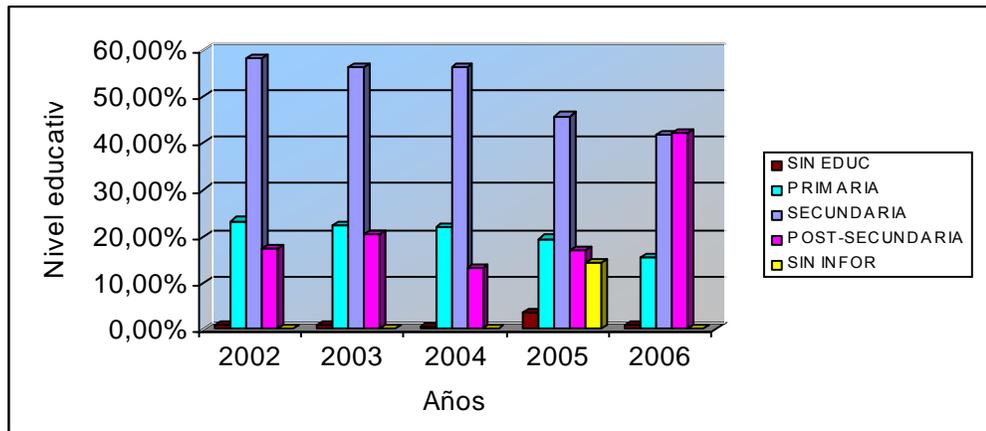
NIVEL EDUCATIVO	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Sin educación	0.61	1.45	0.73	1.44	0.72	1.19	0.69	1.44	0.69	1.29
Primaria	17.25	15.58	17.53	16.66	17.70	14.78	16.35	14.44	14.10	13.49
Secundaria	22.80	19.82	22.32	19.78	22.49	19.22	22.72	20.24	17.49	16.10
Postsecundaria	19.82	11.56	11.55	10.97	12.08	11.78	12.36	11.71	18.29	18.47
Sin información	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.01	0.01	0.00	0.00

Fuente: DANE. Cálculo de los autores

Al establecer el comparativo por género en promedio para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población ocupada sin educación el 0.69% son hombres y el 1.36% son mujeres, de la población con educación primaria el 16.59% son hombres y el 14.99% son mujeres, de la población con educación secundaria el 21.56% son hombres, y el 19.03% son mujeres, del total de los ocupados con educación post-secundaria el 13.17% son hombres y el 12.78% son mujeres.

3.3.5 Población desocupada.

Grafico 34. Población Desocupada según nivel educativo. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

Para el año 2002 de los 32.049 desocupados el 58.27% tienen una educación secundaria, 23.31% han estudiado el nivel de primaria, 17.42% tienen educación post-secundaria y solo un 0.96% no tienen educación.

Para 2003 la situación es similar al año anterior ya que de 32.908 desocupados el 56.48% tienen educación secundaria, el 22.20% educación primaria, el 20.30% estudiaron hasta post-secundaria, y tan solo el 1% no tienen ningún tipo de educación.

En 2004 hay 34.297 desocupados de los cuales el 56.40% tienen un nivel de educación secundario, el 21.84% alcanzan el nivel primario de formación, el 20.18% tienen un nivel post-secundario, y tan solo un 1.54% no cuentan con ningún tipo de educación escolar.

En 2005 de los 27.127 desocupados en Pasto el 54% tienen un nivel de educación secundario, el 21.31% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 21.18% tienen un nivel post-secundario, y el 3.49% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2006 el mayor número de ocupados a diferencia de los años anteriores tienen educación post-secundaria con el 42.12%, le siguen las personas con educación secundaria con el 41.74%, con el 15.36% los que tienen solo educación primaria, y tan solo el 0.78% de los desocupados en este año no tienen ningún tipo de formación académica.

Para los años analizados se puede concluir que más del 50% de las personas desocupadas corresponden a personas que han alcanzado el nivel secundario como máximo grado de formación.

Cuadro 35. Porcentaje de la Población Desocupada según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006

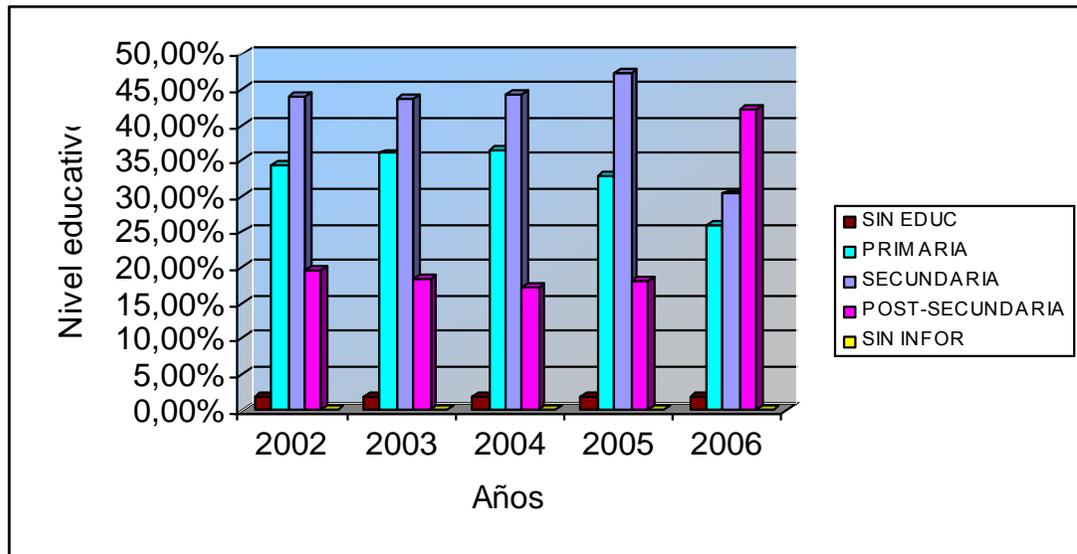
NIVEL EDUCATIVO	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Sin educación	0.44	0.52	0.33	0.67	0.19	0.35	3.11	0.38	0.46	0.32
Primaria	11.40	11.91	9.08	13.12	10.31	11.53	8.36	11.11	9.25	6.11
Secundaria	24.32	33.95	23.86	32.62	23.31	33.09	13.09	32.80	15.81	25.93
Postsecundaria	6.92	10.50	8.06	12.24	0.59	12.59	5.51	11.39	16.65	25.47
No informa	0.01	0.00	0.00	0.00	0.02	0.02	14.23	0.00	0.00	0.00

Fuente: DANE. Cálculo de los autores

Al establecer el comparativo por género en promedio para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población desocupada sin educación el 1.11% son hombres y el 0.45% son mujeres, de la población con educación primaria el 10.05% son hombres y el 10.76% son mujeres, de la población con educación secundaria el 21.70% son hombres, y el 31.68% son mujeres, del total de los desocupados con educación post-secundaria el 9.60% son hombres y el 14.64% son mujeres.

3.3.6 Población subempleada.

Grafico 35. Población Subempleada según nivel educativo. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Para el año 2002 de los 73.036 subempleados el 43.99% tienen educación secundaria, el 34.41% han estudiado el nivel de primaria, el 19.70% tienen educación post-secundaria y solo un 1.90% no tienen educación.

Para 2003 la situación es similar al año anterior ya que de 66.352 subempleados el 43.75% tienen educación secundaria, el 35.98% educación primaria, el 18.42% estudiaron hasta post-secundaria, y tan solo el 1.90% no tienen ningún tipo de educación.

En 2004 hay 63.289 subempleados de los cuales el 44.39% tienen un nivel de educación secundario, el 36.55% alcanzan el nivel primario de formación, el 17.18% tienen un nivel post-secundario, y tan solo un 1.88% no cuentan con ningún tipo de educación escolar.

En 2005 de los 54.915 subempleados el 47.20% tienen un nivel de educación secundario, el 32.89% solo alcanzan el nivel primario de formación, el 18.20% tienen un nivel post-secundario, y el 1.71% no cuentan con ningún tipo de formación.

En 2006 de 55.441 subempleados el mayor número a diferencia de los años anteriores tienen educación post-secundaria con el 42.14%, le siguen las personas

con educación secundaria con el 30.27%, con el 25.80% los que tienen solo educación primaria, y tan solo el 1.79% de los subempleados en este año no tienen ningún tipo de formación académica.

Para los años analizados se puede concluir que más del 40% de las personas subempleadas corresponden a personas que han alcanzado el nivel secundario como máximo grado de formación académica.

Cuadro 36. Porcentaje de la Población Subempleada según nivel educativo - sexo. Pasto 2002-2006

NIVEL EDUCATIVO	SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Sin educación	0.72	1.18	0.56	1.29	0.62	1.26	0.64	1.07	0.58	1.21
Primaria	18.23	16.18	19.54	16.44	20.10	16.44	17.93	14.97	12.35	13.45
Secundaria	22.84	21.15	22.59	21.15	24.29	20.10	25.63	21.57	15.79	14.49
Postsecundaria	10.37	9.33	8.67	9.75	8.43	8.75	9.40	8.80	20.48	21.66
No informa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00

Fuente: DANE. Cálculo de los autores

Al establecer el comparativo por género en promedio para todo el periodo analizado 2002-2006 de la población subempleada sin educación el 0.62% son hombres y el 1.20% son mujeres, de las personas subempleadas que estudiaron solo hasta primaria el 17.63% son hombres y el 15.50% son mujeres, los subempleados que estudiaron secundaria el 22.23% son hombres y el 19.69% son mujeres, y de los subempleados que tienen educación post-secundaria el 11.47% son hombres y el 11.66% son mujeres.

Un aspecto que está directamente relacionado con la población que hace parte del mercado laboral es el tipo de educación que ha recibido, pues de ella depende la calificación que tenga y el tipo de empleos que sea necesario fomentar para que dicha población tenga acogida en este mercado.

En Pasto el nivel promedio de educación de las personas que están involucradas en el mercado laboral, es un nivel no competitivo con respecto al cambio en la demanda de trabajo de menos a más calificado debido a la apertura económica y los procesos de modernización actuales. Este hecho replantea la formación que deben recibir ahora los trabajadores, pues no se trata de niveles mayores de educación sino de la calificación necesaria para la nueva dinámica empresarial, por esto es importante los entrenamientos o capacitaciones en el trabajo que mejorarían la productividad.

Pasto tiene una frágil economía local, porque no se genera producción como tal ya que la demanda inicial es abastecida por productos de interior del país o del exterior, dado esto la ciudad se basa más en el sector comercial dando como resultado unos ingresos bajos haciendo que la demanda agregada sea baja trayendo con esto problemas a la producción y economía local. Además en Pasto las actividades industriales están representadas principalmente por el sector artesanal, caracterizado por un atraso tecnológico en los procesos productivos u organizativos de donde se deduce la poca competitividad en el mercado nacional. Un ejemplo claro es la producción artesanal de artículos con diseños especiales como el barniz, tallas de madera, sombreros de paja, alfombras, ebanistería, talabartería, que no se prestan el uso de tecnologías industriales pero a pesar que se agrega la calidad de la elaboración que los hace singulares, lastimosamente se trata de un tipo de producción y comercio que impide el crecimiento de la región por que se trata de manufacturas basadas en materias primas abundante y obtenida en el mismo lugar a bajos costos, el proceso de transformación carece de tecnología y ocupa abundante mano de obra no calificada remunerada con salarios bajos lo cual disminuye costos.

Estas características de escaso desarrollo económico de la ciudad hacen que la mano de obra demandada no necesariamente cuente con altos niveles de escolaridad ya que se desempeñan actividades del sector terciario y con un sector secundario caracterizado por la micro y pequeña empresa donde prima la mano de obra familiar, como lo demuestran las cifras ya que durante el periodo analizado de los ocupados el 40% cuentan solo con estudios secundarios, el 31% cuentan con una educación primaria y solamente un 25% tienen estudios post secundarios y aunque es un porcentaje bajo un 2% de los ocupados no tienen ningún grado de escolaridad.

En Pasto hay una gran cantidad de bachilleres que egresan año tras año, de los cuales una proporción reducida ingresa a la universidad, haciendo que un porcentaje alto busque una oportunidad en el mercado laboral, la que muchas veces es negada porque no cumple un perfil o no tiene la experiencia requerida y además dada la modalidad elegida no hace posible que genere empresa o alternativas diferentes al de ser empleado⁴¹.

“Además de esto hay que tener en claro que los bachilleres que ingresan a la universidad, por diversas razones, no tienen un trabajo asegurado al obtener su título y tan solo terminan también incrementando en la mayoría de los casos la oferta laboral”⁴².

⁴¹ CÁMARA DE COMERCIO DE PASTO. Op. cit., p. 9.

⁴² Ibid., p. 8.

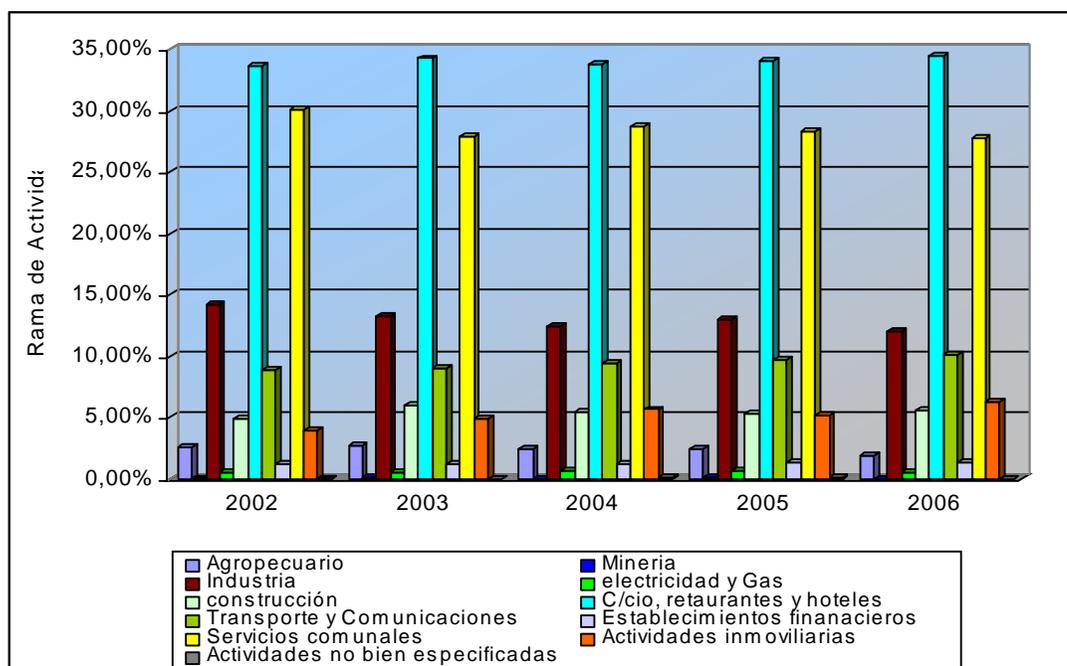
De igual manera, es muy escasa la probabilidad de encontrar una ocupación formal bien remunerada y que sea apropiada a su perfil de conocimientos para un recién egresado de la educación media superior, ya que la economía formal no está involucrando a los jóvenes en edad de trabajar y no les brinda oportunidades para que adquieran experiencia.

Conociendo esta problemática es necesario que el gobierno y el sistema productivo busquen alternativas de solución, claro está junto al sistema educativo fomentando en las universidades calidad académica y una enseñanza que valla a la par con los requerimientos de desarrollo de la región.

3.4 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD

3.4.1 Población ocupada.

Grafico 36. Población Ocupada según rama de actividad. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

Según Rama de Actividad Económica el primer renglón generador de empleo lo ocupa el sector de Comercio Restaurantes y Hoteles en el periodo analizado ya que para 2002 alcanza el 33.62%, para 2003 el 34.27%, para 2004 el 33.74%,

para 2005 el 34.08% y para 2006 el 34.52% siendo este año en el cual tiene mayor participación.

Igualmente se observa una marcada participación del sector servicios comunales, sociales y personales en la generación de empleo en Pasto, aunque su aporte al empleo ha variado en este sector. Para 2002 tiene una participación del 30.13%, para 2003 se presenta una disminución y es de 27.92%, en 2004 y 2005 hay un leve crecimiento y pasa a 28.76% y 28.34% respectivamente. En 2006 con el 27.79% sigue siendo el segundo sector en absorber un número muy representativo de ocupados.

El tercer renglón en la generación de empleo lo ocupa el sector Industria Manufacturera en el periodo 2002-2006 alcanzando indicadores de 14.21%, 13.22%, 12.44%, 12.94%, y 12.08% respectivamente.

Transporte y comunicaciones es el cuarto renglón generador de empleo en Pasto su comportamiento a diferencia de los tres anteriores es más estable ya que va en aumento, así es como en 2002 genero el 8.89% del empleo, en 2003 el 9.07%, en 2004 el 9.45%, en 2005 el 9.64% y el 10.06% al final del periodo de análisis.

El sector de la construcción es el quinto renglón generador de empleo. Para 2002 4.93% están ocupados en este sector, para 2003 el 6.06%, en 2004 genera el 5.50% del empleo, para 2005 con el 5.30% y al finalizar el periodo aporta al empleo el 5.57%.

Las Actividades Inmobiliarias en Pasto tienen participaciones en la generación de empleo de 3.93% para 2002, 4.92% para 2003, 5.66% para 2004, en 2005 participan con el 5.16% y para el 2006 con el 6.23%.

El sector de Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura, participa para el 2002 con el 2.56% en la generación de empleo, en 2003 con el 2.74%, en 2004 con el 2.44%, en 2005 con el 2.43% y en 2006 con una mínima participación del 1.85%.

Los Establecimientos Financieros en promedio en el periodo 2002-2006 abarcan el 1.26% del total de ocupados.

La Rama de actividad Económica Suministro de electricidad, gas y agua solo aporta con el 0.57% de los empleos en Pasto para el periodo de análisis.

El sector minero tiene la participación más baja de todos los sectores en el empleo, ya que su participación abarca apenas entre el 0.04% y 0.11% entre 2002 y 2006.

El empleo que se genera en cada Rama de Actividad tiene como característica principal la inestabilidad. Esto se puede ver con claridad ya que si en un año crece el empleo en determinado sector económico, al año siguiente decrece, dándose

esto ya por el comportamiento volátil de nuestra economía o por que el empleo es de rebusque. Lo que significa que una persona puede pasar fácilmente de obrero o empleado de la construcción, al transporte o al comercio, aprovechando el momento coyuntural favorable. A esto se llega cuando se observa que en términos generales el empleo varia levemente de un año a otro en tanto que el crecimiento del empleo por rama de actividad económica lo hace ostensiblemente así sea en términos positivos o negativos.

Cuadro 37. Porcentaje de la Población Ocupada según rama de actividad - sexo. Pasto 2002-2006

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	POBLACIÓN OCUPADA									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Agricultura, pesca, ganadería, caza y Silvicultura	1.93	0.63	1.99	0.75	1.79	0.65	1.93	0.50	1.41	0.44
Explotación de minas y Canteras	0.04	0.00	0.09	0.02	0.03	0.00	0.09	0.00	0.00	0.00
Industria Manufacturera	8.01	6.20	7.55	5.67	7.62	4.82	7.75	5.19	7.03	5.05
Suministro de electricidad, Gas y Agua	0.40	0.09	0.38	0.13	0.47	0.20	0.52	0.11	0.35	0.18
Construcción	4.62	0.31	5.90	0.16	5.25	0.25	5.02	0.28	5.30	0.27
C/cio, restaurantes y Hoteles	17.02	16.60	16.38	17.98	16.21	17.53	15.99	18.09	16.16	18.36
Transporte Almacenamiento y Comunicaciones	8.24	0.65	8.08	0.99	8.67	0.78	8.22	1.42	7.82	2.24
Intermediación Financiera	0.61	0.55	0.56	0.61	0.57	0.69	0.56	0.76	0.41	0.96
Servicios comunales, sociales y Personales	9.46	20.67	8.29	19.63	9.05	19.71	9.10	19.24	8.95	18.84
Actividades Inmobiliarias	2.32	1.61	2.92	2.00	3.31	2.35	2.91	2.25	3.15	3.08
Actividades no bien Especificadas	0.02	0.02	0.00	0.01	0.05	0.00	0.06	0.01	0.00	0.00

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Al establecer el comparativo por genero para el sector de Comercio Restaurantes y Hoteles en el periodo analizado, se puede observar que las mujeres tiene una mayor participación que los hombres ya que de los ocupados en este sector el 52.36% son mujeres y 47.64% son hombres. La brecha entre hombres y mujeres es pequeña.

Para el segundo renglón generador de empleo que son los Servicios comunales, sociales y personales el mayor número de ocupados son mujeres ya que son el 64.35% de este sector y solo 31.65% son hombres.

En la Industria el caso es contrario a los dos anteriores ya que aquí hay mayor número de hombres porque son el 58.52% y las mujeres representan el 41.48% de los ocupados en esta Rama de Actividad.

E 86.91% de los ocupados en el Sector Transporte y comunicaciones pertenecen hombres y tan solo el 13.09% son mujeres.

La construcción por su parte está conformada por mayor número de hombres que son el 95.24% y tan solo una mínima participación de las mujeres del 4.76%.

Las Actividades Inmobiliarias tienen dentro de sus ocupados mayor número de hombres con el 57% y las mujeres con el 43%, es la rama de actividad donde la brecha entre hombre y mujer es pequeña.

El sector de Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura, está conformado por mayor número de hombres con el 75.16% y en menor medida por mujeres ya que solo tienen una representación en este sector del 24.84%

Los Establecimientos Financieros cuentan con mayor número de mujeres ocupadas en este sector ya que son el 57.55% frente al 42.45% de hombres.

Suministro de electricidad, gas y agua cuenta con el 75% de sus empleados hombres y tan solo el 25% son mujeres presentándose una gran brecha entre géneros en este tipo de ocupación.

En el sector Minero es básicamente masculino ya que el 94% de los ocupados en este son hombres y tan solo un 6% son mujeres.

En general dentro del total se observa una mayor participación de hombres quienes representan para los años analizados más del 64% del total de la población Ocupada en las diferentes Ramas de Actividad Económica.

La actividad comercial en la economía ha presentado un mayor crecimiento frente a las demás variables, debido en parte al crecimiento de la producción de bienes que impulsa a los sectores productivos.

Para la ciudad de Pasto se tiene que la rama de actividad comercio restaurantes y hoteles está compuesto por empresas en su gran mayoría de tamaño pequeño, representantes de un comercio tradicional con bajos niveles de incorporación tecnológica, o con tendencias a involucrar rápidamente elementos modernizantes, sin embargo es una de las actividades que más aporta a la actividad económica de la ciudad, en términos de empleo, el 34% aproximadamente de los ocupados se encuentran en este sector, constituyendo a su vez un incremento de los niveles de ingreso disponible, la incorporación de la mujer al mercado laboral, apertura a la inversión y talento extranjeros en todos los frentes de la economía incluyendo el comercio, innovaciones empresariales que estimulan la modernización comercial, además del personal que trabaja en dicho sector siendo uno de los factores del progreso.

Por otro lado se tiene que la construcción en Pasto, como rama de actividad económica se ha convertido en el factor predominante de la economía local, de acuerdo con cifras estadísticas de la seccional de la Cámara Colombiana de la Construcción (Camacol), en Pasto, la actividad constructora demanda por cada vivienda siete empleos directos y ocho indirectos.

El auge de esta actividad ha generado un buen crecimiento físico, según las cifras estadísticas, en este periodo de tiempo se construyeron muchas viviendas que representan un incremento en el porcentaje de crecimiento de esta actividad económica, crecimiento que se ve reflejado en la generación de empleo, lo anterior también ha dado como resultado una constante búsqueda de espacios urbanos, apta para el comercio y demás servicios comunitarios como bancos, restaurantes, no obstante, la construcción ha sido uno de los principales motores de la economía pastusa, llegando, incluso, a jalonar procesos de migración y canalizar cuantiosos recursos económicos para generar empleo, así sea éste temporal.

El sector de la construcción y el mercado inmobiliario presentan pequeños incrementos, por cuanto se han convertido en nichos de mercado para inversionistas.

Se puede observar que el crecimiento del sector agropecuario ha estado por debajo del crecimiento de la economía, debido en parte al proceso de transformación productiva del sector, el ingreso de nuevos productores, al flagelo que tiene el campo por el problema armado y los narco cultivos y la baja inversión para dicho sector, presentando más atraso en el campo social, siendo precisamente en el sector agrícola donde se centra la pobreza y la miseria.

Además la pérdida de dinámica de este sector es explicado por qué se explota bajo un sistema tradicional de producción intensivo en mano de obra no calificada y escasa mecanización lo que en consecuencia implica baja producción,

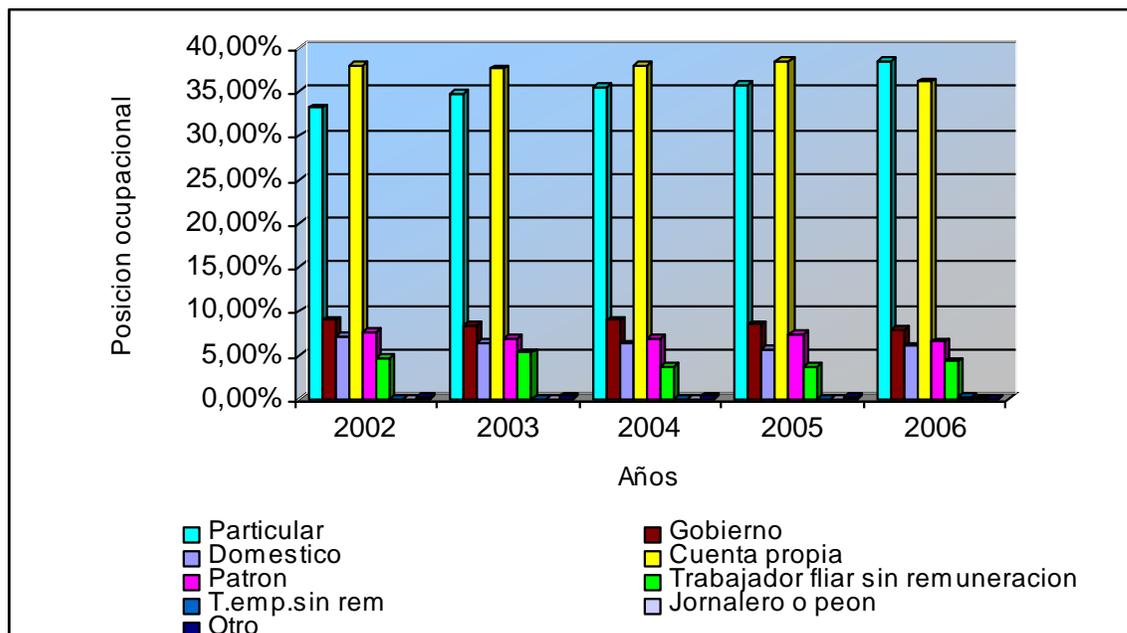
productividad y competitividad factores que deben renovarse cuando se entra en la internacionalización de la economía.

La minería como actividad económica es la que menos representación tiene dentro de este grupo, debido en su mayoría a los problemas fundamentales que padece la minería local, algunos de estos son la mala infraestructura del departamento, deficiencia de carreteras, no se cuenta con el capital necesario para invertir en el negocio de la minería, insuficiencia de capital de inversión y trabajo insuficiente para despegar el sector, altos costos de producción, baja rentabilidad, baja participación de la minería en el producto interno bruto del departamento impidiendo así el crecimiento de esta actividad a nivel local.

3.5 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL

3.5.1 Población ocupada.

Grafico 37. Población Ocupada según posición ocupacional. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores

La Posición Ocupacional es la posición que la persona adquiere en el ejercicio de su trabajo, ya sea como asalariado o como independiente. Aclarado el concepto se va a determinar en cual posición ocupacional es donde se encuentra el mayor número de ocupados.

En cuanto a la posición ocupacional los ocupados son en mayor numero por cuenta propia los cuales registran participaciones del 37.95% para 2002 presentando tendencia similar en los años siguientes con el 37.64% en 2003, para 2004 presenta un leve crecimiento pasando a 38.03%, en 2005 con el 38.04% y finaliza el periodo con una disminución de ocupados al pasar a 36.15%.

Los ocupados para el periodo de análisis son también en un porcentaje representativo empleados particulares los cuáles alcanzan cifras del 33.16% para el 2002, el 34.87% para el 2003, en 2004 el 35.54%, en 2005 35.76%, y en 2006 siendo superior con el 38.51% frente ocupados por cuenta propia.

Los empleado del gobierno han presentado un participación considerable si se tiene en cuenta que es la tercera posición en la cual se encuentran los empleados, es así como en 2002 represento el 9.06% en 2003 el 8.47%, en 2004 el 9.03%, en 2005 con el 8.57% y finaliza en el 2006 con el 7.97% frente al total del empleo.

La posición de patrones o empleadores tiene participaciones para 2002 del 7.66% en 2003 del 6.88%, para 2004 del 6.98%, en 2005 de 7.46% y finaliza en 2006 con el 6.51% del total de los empleos.

Los trabajadores familiares sin remuneración para el 2002 son el 4.71%, para 2003 el 5.34%, en 2004 y 2005 representan tan solo el 3.78% y 3.80% respectivamente y termina el periodo con un leve crecimiento y llega al 4.28%.

Con una leve participaron para todo el periodo del 0.12% están los jornaleros o peones. Y en otras posiciones ocupacionales están el 0.28% de los empleados en Pasto.

Se puede concluir que el tipo de empleo que en mayor cuantía genera la Economía de Pasto corresponde a los trabajos por cuenta propia y los obreros y empleados particulares que suman más del 60% de los empleos en Pasto.

Cuadro 38. Porcentaje de la Población Ocupada según posición ocupacional - sexo Pasto 2002-2006

POSICIÓN OCUPACIONAL	POBLACIÓN OCUPADA –SEXO									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Particular	20,36	12,80	21,77	13,10	21,54	14,00	21,46	14,30	22,22	16,29
Gobierno	4,75	4,31	4,75	3,72	4,85	4,18	4,74	3,83	3,89	4,08
Domestico	0,34	6,89	0,19	6,21	0,09	6,17	0,10	5,63	0,11	5,97
Cuenta propia	19,47	18,48	18,60	19,04	20,22	17,81	19,48	19,00	18,32	17,83
Patrón	5,51	2,15	4,82	2,06	4,91	2,07	5,18	2,28	4,53	1,98
Trabajador filiar sin remuneración	1,59	3,12	1,72	3,62	1,13	2,65	0,97	2,73	1,15	3,13
Trabajador sin remuneración en Empresas o negocios de otros h.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,23	0,08
Jornalero o peón	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,02
Otro	0,22	0,01	0,31	0,09	0,28	0,10	0,23	0,07	0,03	0,04

Fuente: DANE. Calculo de los autores

Al establecer el comparativo por genero para los trabajadores por cuenta propia en el periodo analizado, se puede observar que los hombres tienen una mayor participación que las mujeres ya que el 51.03% son hombres y 48.97% son mujeres.

Para los empleados particulares, el mayor número de trabajadores son hombres ya que son el 60.31% de este sector y solo 39.69% son mujeres.

En cuanto a los trabajadores del gobierno hay mayor número de hombres porque son el 53.33% y las mujeres representan el 46.67% de los trabajadores que están en esta posición ocupacional.

El 70.29% de los patrones o empleadores son hombres y tan solo el 29.71% son mujeres.

El empleo domestico es básicamente femenino con el 97.52% y el 2.48% masculino.

Los trabajadores familiares sin remuneración son en mayor numero mujeres con el 70.12% y solo trabajan en esta ocupación 29.88% de hombres.

Los trabajadores sin remuneración es otras empresas son más hombres con el 77.57% y menos mujeres con el 22.43%.

En lo que se refiere a jornaleros o peones el 78.57% son hombres y solo 21.43% son mujeres.

En otras actividades 54% son mujeres y 46% son hombres.

En el transcurso de los últimos años es notorio el deterioro de la calidad del empleo en el país, situación de la cual no escapa la ciudad de Pasto. El análisis de la posición ocupacional de los ocupados permite medir la magnitud de este hecho. En Pasto para el periodo de análisis de la población ocupada en promedio el 37.56% son trabajadores por cuenta propia, el 35,57% son obreros y empleados al servicio de particulares, el 8,62% obreros y empleados al servicio del gobierno, el 7,09% patronos, el 6,3% empleados domésticos, y el 4,38% trabajadores familiares sin remuneración.

Esta distribución por posición ocupacional muestra que el empleo informal conformado por los trabajadores por cuenta propia, servicio doméstico y trabajadores familiares sin remuneración, representa el 48,24% de total de ocupados. Así mismo, el empleo formal alcanza el 51,76%, estas cifras muestran la importancia del sector informal y las deficiencias estructurales de la economía local.

El impacto del proceso de apertura en la economía de la ciudad, muestra resultados desfavorables; el crecimiento de la informalidad refleja la incapacidad de las actividades formales para absorber la fuerza laboral existente. Cerca del 50% de la fuerza de trabajo está vinculada a actividades en este sector y las necesidades de empleo del sector productivo se satisfacen cada vez con mayor dificultad, debido a la falta de mano de obra capacitada.

Según esta distribución de los ocupados según posición ocupacional se puede dar cuenta que en la ciudad se da el desarrollo de un **mercado dual de trabajo** donde los sectores informales adquieren particular importancia, porque se han convertido en el mecanismo de ajuste a los desequilibrios del mercado de trabajo, en la medida en que los sectores modernos han demostrado limitaciones para brindar directamente empleo e ingreso, para toda la población. Por lo tanto esta población que no tiene oportunidades en un empleo formal y con buenas condiciones laborales se orienta a actividades productivas informales para la supervivencia y además para superar la exclusión social y económica mediante el desarrollo de actividades productivas y comerciales de pequeña magnitud fuera de los circuitos de la economía formal.

El incremento de esta economía informal se relaciona al crecimiento de la población y al bajo crecimiento de la economía, ya que dado esto no se genera en el sector formal los empleos que la gente demanda. En situaciones de crisis, este tipo de economía tiende a incrementarse, pues cuando no hay suficientes fuentes de trabajo la gente se ve obligada a emplearse en actividades no reguladas. Claro

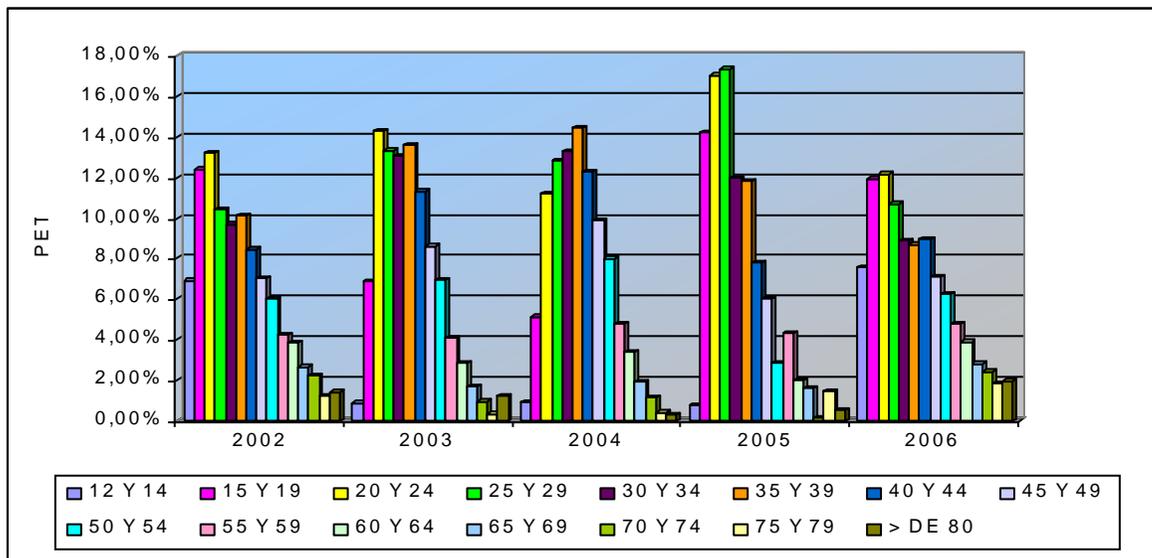
está que esto no es lo que requiere la ciudad para generar empleos, una mayor producción y el bienestar de la población. Pero lastimosamente mientras las crisis económicas y la falta de oportunidades se sigan dando, la existencia de un mercado dual y por lo tanto de la informalidad será una constante porque la población sigue creciendo y con esto se demandaran más fuentes de empleo.

Por lo anterior deben buscarse las condiciones macroeconómicas que impulsen el crecimiento económico sobre todo en sectores que se les pueda aprovechar mejor y que sean intensivos en trabajo, y esto ayudara a que se vea reflejado una reducción del sector informal y un mayor bienestar a la población.

3.6 COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN SEGÚN RANGO DE EDAD

3.6.1 Población en edad de trabajar.

Gráfico 38. Población en Edad de Trabajar según edad. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

La población en Edad de Trabajar para el periodo analizado se concentra alrededor del grupo de 12 a 39 años; sin embargo para cada año hay una variación en el grupo de edades que mayor participación tienen, es así como en 2002 el de mayor participación es el grupo de 20 a 24 años con el 13.23%, seguido del grupo entre 15 y 19 años que representan el 12.41%, seguido del

grupo entre los 25 y los 29 con un 10.44%, el grupo entre los 35 y 39 años representan el 10.13%, el grupo entre 30 y 34 años representa el 9.70%, el grupo entre los 12 y 14 años tiene una pequeña representación con un 6.91%.

El segundo grupo entre los 40 a 64 años representan el 21.52%. De este grupo el de mayor representación es el grupo de los 40 a los 44 años con un 8.47%, seguido del grupo 45 a 49 con un 7.05%, y con un 6% el grupo de 50 a 54 años. El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 7.58%

Para 2003 el Comportamiento de grupo de edad de la Población en Edad de Trabajar tiene un Comportamiento similar al del año anterior ya que el grupo de 20 a 24 años con el 14.29% tiene la mayor participación, se presenta un cambio en los parámetros ya que el grupo de 35 a 39 años incrementa su participación con un 13.58% seguido del grupo entre los 25 y los 29 que incremento su participación a 13.33% el grupo entre los 30 y 34 años representan el 13.04%, el grupo entre los 12 y 14 años tiene una representación menor que la del año anterior ya que solo es de un 0.88%.

En el segundo grupo entre los 40 a 64 años el de mayor representación al igual que el año anterior es el de los 40 a los 44 años con un 11.33%, seguido del grupo 45 a 49 con un 8.61%, y con un 6.93% el grupo de 50 a 54.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta Población con un total de 4.19%, menor a la del año anterior.

Para 2004 el Comportamiento de grupo de edad de la Población en Edad de Trabajar cambia su Comportamiento ya que el grupo que mayor representación tiene es el de 35 a 39 años con el 14.46%, el grupo de 30 a 34 años incrementa su participación con un 13.29%, seguido del grupo entre los 25 y 29 que disminuyo su participación a 12.84%, el grupo entre los 20 y 24 también bajo su participación fue solo del 11.22%, y el grupo entre los 12 y 14 años tiene una representación baja ya que solo es de un 0.91%.

En el segundo grupo entre los 40 a 64 años el de mayor representación al igual que el año anterior es el de los 40 a los 44 años con un 12.28%, seguido del grupo 45 a 49 con un 9.87%, y con un 8% el grupo de 50 a 54.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta Población con un total de 3.82%, menor a la del año anterior.

Para 2005 hay cambios en los grupos de edad representativos de la Población en Edad de Trabajar. para el primer grupo los de 25 y 29 años es el de mayor participación con el 17.36% Porcentaje superior al de años anteriores, sigue el grupo de 20 y 24 años con un Porcentaje de 17.05% , el grupo de 15 a 19 con una

participación mayor que la de años anteriores con el 14.20%, seguido del grupo de 30 y 34 que baja su participación a 11.98% con respecto al año anterior, le siguen los de 35 a 39 con el 11.84% y por último el grupo de 12 a 14 años con solo el 0.78%.

En el segundo grupo el de mayor representación al igual que el año anterior aunque con menor porcentaje es el de los 40 a los 44 años con un 7.78%, seguido del grupo 45 a 49 con un 6.04%, y con un 4.30% el grupo de 55 a 59. Para este grupo en general los porcentajes son mucho menores que los de años anteriores. El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.80% para todo el grupo.

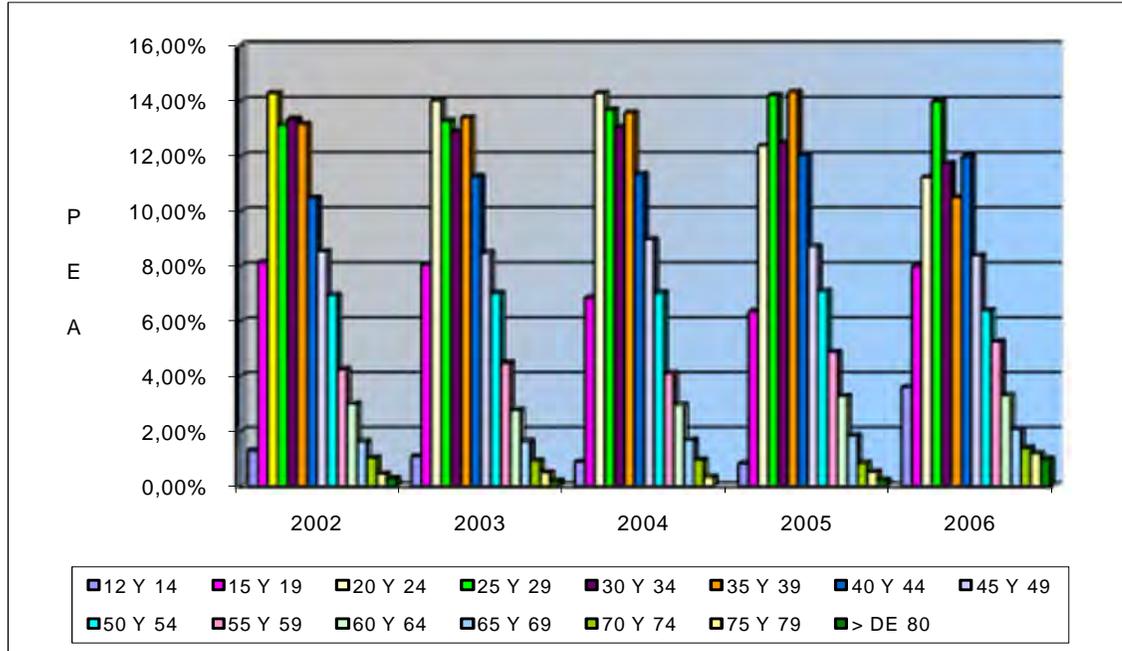
Para 2006 del primer grupo el más representativo es el de 20 y 24 años con un 12.18%, seguido del grupo 15 y 19% con un 11.95%, el de 25 y 29 con el 10.69% Porcentaje menor al anterior, con el 8.90% el grupo de 30 y 34 años, seguido del grupo de 35 y 39 con el 8.68% y por ultimo pero con Porcentaje mayor al de años anteriores el grupo entre 12 y 14 con el 7.58%.

En el segundo grupo el de mayor representación al igual que el año anterior aunque con menor porcentaje es el de los 40 a los 44 años con un 8.97%, seguido del grupo 45 a 49 con un 7.11%, y con un 6.25% el grupo de 50 a 54.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mejor participación en esta población con un total de 9.01% para todo el grupo.

3.6.2 Población económicamente activa.

Grafico 39. Población económicamente activa, según edad. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

La población económicamente activa para el periodo analizado se concentra alrededor del grupo de 12 a 44 años; sin embargo para cada año hay una variación en el grupo de edades que mayor participación tienen, es así como en 2002 el de mayor participación es el grupo de 20 a 24 años con el 14.28%, seguido del grupo entre 30 y 34 años que representan el 13.36%, seguido del grupo entre los 35 y los 39 con un 13.16%, el grupo entre los 25 y 29 años representan el 13.15%, el grupo entre 40 y 44 años representa el 10.48%, el grupo entre los 15 y 19 años tiene una representación del 8.14% y por ultimo con una mínima participación del 1.30% se encuentran los del grupo del 12 y 14 años.

El segundo grupo entre los 45 a 64 años representan el 22.72%. De este grupo el de mayor representación es el grupo de los 45 a los 49 años con un 8.53%, seguido del grupo 50 a 54 con un 6.95%, con un 4.25% el grupo de 50 a 54 años y con un 3% el grupo entre los 60 y 64 años. El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.40%

Para 2003 el Comportamiento de la población activa según grupo de edad es similar al del año anterior ya que el grupo de 20 a 24 años con el 14.01% tiene la mayor participación, se presenta un cambio en los parámetros ya que el grupo de 35 a 39 años incrementa su participación con un 13.39% seguido del grupo entre

los 25 y los 29 que incremento su participación a 13.28% el grupo entre los 30 y 34 años representan el 12.89%, el grupo entre 40 y 44 años representa el 11.26%, el grupo entre los 15 y 19 años tiene una representación del 8.04% y por ultimo con una mínima participación del 1.09% se encuentra el grupo del 12 y 14 años.

El segundo grupo entre los 45 a 64 años representan en total el 22.76%, de este grupo el de mayor representación es el grupo de los 45 a los 49 años con un 8.49%, seguido del grupo 50 a 54 con un 7.02%, con un 4.48% el grupo de 55 a 59 años y con un 2.77% el grupo entre los 60 y 64 años. El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.28%

Para 2004 el Comportamiento de la población activa según grupo de edad es similar al del año anterior ya que el grupo de 20 a 24 años con el 14.29% tiene la mayor participación, se presenta un cambio en los parámetros ya que el grupo de 25 a 29 años incrementa su participación con el 13.69% seguido del grupo entre los 35 y los 39 que incremento su participación a 13.58% el grupo entre los 30 y 34 años representan el 13.05%, el grupo entre 40 y 44 años representa el 11.33%, el grupo entre los 15 y 19 años tiene una representación del 6.85% y por ultimo con una mínima participación del 0.89% se encuentra el grupo del 12 y 14 años.

El segundo grupo entre los 45 a 64 años representan en total el 23.07%, de este grupo el de mayor representación es el grupo de los 45 a los 49 años con un 8.97%, seguido del grupo 50 a 54 con un 7.03%, con un 4.11% el grupo de 55 a 59 años y con un 2.96% el grupo entre los 60 y 64 años.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.25%.

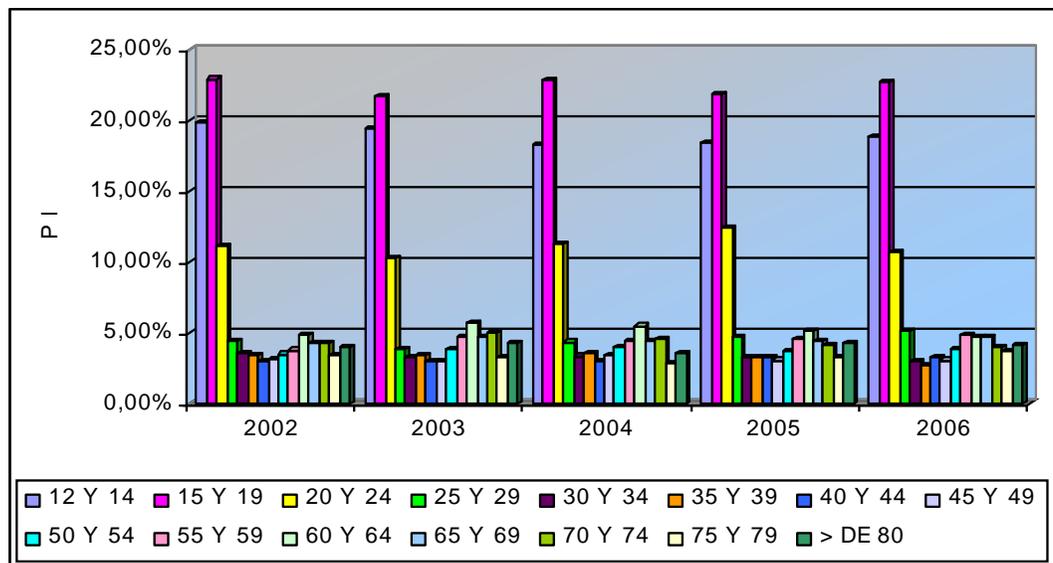
Para 2005 hay cambios en los grupos de edad representativos de los activos, para el primer grupo los de 35 y 39 años es el de mayor participación con el 14.32% porcentaje superior al de años anteriores, sigue el grupo de 25 y 29 años con un porcentaje de 14.21% , el grupo de 30 y 34 años con una participación de 12.48%, seguido del grupo de 20 a 24 años que baja su participación a 12.37% con respecto al año anterior, le siguen los de 15 a 19 con el 6.36% y por último el grupo de 12 a 14 años con solo el 0.83%. En el segundo grupo el de mayor representación al igual que el año anterior aunque con menor porcentaje es el de los 45 a los 49 años con un 8.71%, seguido del grupo 50 y 54 con un 7.09%, y con un 4.88% el grupo de 55 a 59, y por ultimo en este grupo con un 3.27% el grupo de 60 a 64%. El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.44% para todo el grupo.

Para 2006 el más representativo es el grupo de 25 y 29 años con un 13.98%, seguido del grupo 40 y 44% con un 11.97%, continua el grupo entre los 30 y 34 con el 11.73% porcentaje menor al del año anterior, con el 11.23% está el grupo

de 20 y 24 años, seguido del grupo de 35 y 39 con el 10.50% continua el grupo entre los 15 y los 19 años con un porcentaje del 7.99%, y por ultimo esta el grupo entre los 12 y 14 con el 3.61%. En el segundo grupo el de mayor representación al igual que el año anterior es el de los 45 a los 49 años con un 8.38%, seguido del grupo entre los 50 y los 54 con un 6.39%, y con un 5.26% y 3.32% el grupo de 55 a 59 y 60 y 64 años respectivamente. El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mejor participación en esta población con un total de 6.65% para todo el grupo.

3.6.3 Población económicamente inactiva.

Grafico 40. Población económicamente inactiva, según edad. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

En relación al año 2002, se observa que del total de la población inactiva, según rangos de edad el grupo más representativo con el 22.87% se encontraban entre los 15 y 19 años, seguido del grupo entre los 12 y 14 años con el 19.78%, con una representación del 11.09% sigue el grupo entre los 20 y los 24 años, estos tres grupos entre la población inactiva son los más representativos ya que en total suman más del 50% de esta población.

De la población inactiva el 4.45% son personas entre los 25 y 29 años, el 4.49% están entre los 60 y 64 años, el 4.34% se encuentran entre los 65 y 69 años, el 4.28% están entre los 70 y 74 años, el 4.07% son mayores de 80 años, el 3.83%

están entre la edad de 55 y 59 años, el 3.63% se encuentran entre los 30 y 34 años, los inactivos entre los 50 y 54 años representan el 3.53%, los de 35 y 39 años representan el 3.50%, los del grupo entre los 75 y 79 años representan el 3.45%, los del grupo entre los 45 y 49 son el 3.16%, y por último están los de 40 y 44 años representados con un 3.07% de los inactivos.

Para el año 2003 de la población inactiva con respecto al rango de edad los más representativos son el grupo entre los 15 y 19 años con el 21.70%, el 19.39% se encontraban entre los 12 y 14 años, el 10.30% entre los 20 y 24 años, el 5.75% entre los 60 y 64 años, el 5.02 % entre los 70 y 74 años, el 4.81% entre los 55 y 59 años, el 4.74% entre los 65 y 69 años, el 4.37% son mayores de 80 años, el 3.94% entre los 25 y 29 años, el 3.84% entre los 50 y los 54 años, el 3.42% entre los 35 y 39 años el 3.33% entre los 75 y 79 años, el 3.29% entre los 30 y los 34 años, el 3.08% entre los 45 y los 49 años, y por último con el 3.2% los del grupo de edad entre los 40 y 44 años.

En 2004 sigue la tendencia de los grupos entre los 12 y 24 como los más representativos, es así como el 22.82% de los inactivos están entre los 15 y 19 años, seguido del grupo entre los 12 y 14 años con el 18.20%, y los de 20 a 24 años con el 11.27%.

De la población inactiva el 5.52% están entre la edad de 60 y 64 años, el 4.64% están entre los 70 y 74, el 4.49% entre los 65 y 69 años, el 4.44% están entre los 65 y 69, sigue el grupo de inactivos entre los 25 y 29 que está representado por el 4.39%, el grupo entre los 50 y 54 son el 4.08% de los inactivos, el 3.64% están entre los grupos entre los 35 y 39 y mayores de ochenta con igual Porcentaje, el 3.46% de los inactivos están entre los 45 y 49 años, el 3.39% están entre los 30 y 34 años, el 3.07 se encuentran entre los 40 y los 44 y por último el 2.94% son los inactivos entre la edad de 75 y 79 años.

Para 2005 los tres grupos más representativos están entre las edades de 12 y 24 años ya que estos representan el 52.51% del total de los inactivos, de los cuales el 21.76% son de edades entre los 15 y 19 años, el 18.37% están entre los 12 y 14 años y el 12.37% están entre los 20 y 24 años.

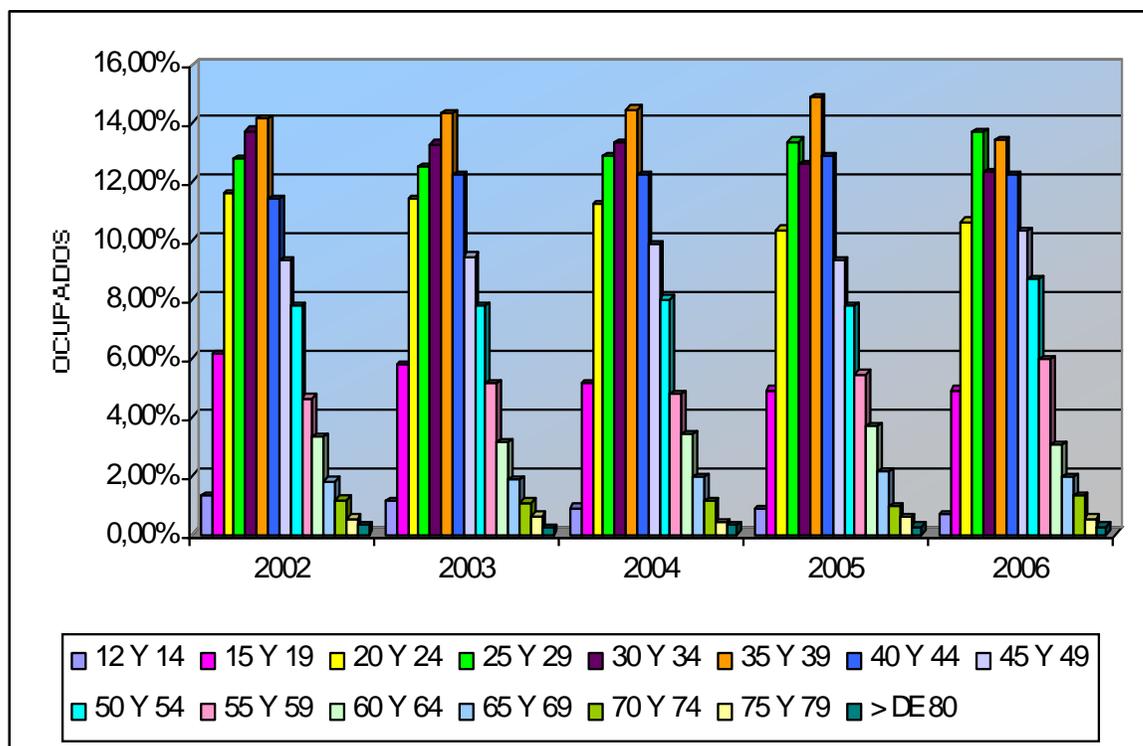
De la población inactiva el 5.16% están entre la edad de 60 y 64 años, el 4.70% están entre los 25 y 29, el 4.60% entre los 55 y 59 años, el 4.46% están entre los 65 y 69, sigue el grupo de inactivos mayores de 80 años que está representado por el 4.30%, el grupo entre los 70 y 74 son el 4.16% de los inactivos, el 3.77% están entre los grupos entre los 50 y 54 , el 3.38% de los inactivos están entre los 75 y 79 años, el 3.31% están entre los 35 y 39 años, el 3.27% se encuentran entre los 40 y los 44 y con igual porcentaje se encuentran los inactivos entre los 30 y 34 años y por último el 3.12% son los inactivos entre la edad de 45 y 49 años.

Para 2006 los tres grupos más representativos están entre las edades de 12 y 24 años ya que estos representan el 52.51% del total de los inactivos, de los cuales el 22.70% son de edades entre los 15 y 19 años, el 18.88% están entre los 12 y 14 años y el 10.75% están entre los 20 y 24 años.

De la población inactiva el 5.12% están entre la edad de 25 y 29 años, el 4.88% están entre los 55 y 59, el 4.78% entre los 60 y 65 años, el 4.75% están entre los 65 y 69, sigue el grupo de inactivos mayores de 80 años que está representado por el 4.20%, el grupo entre los 70 y 74 son el 4.06% de los inactivos, el 3.87% están entre los grupos entre los 50 y 54 , el 3.74% de los inactivos están entre los 75 y 79 años, el 3.37% están entre los 40 y 44 años, el 3.11% se encuentran entre los 45 y los 49 y con el 3.07% los inactivos entre los 30 y 34 años y por último el 2.72% son los inactivos entre la edad de 35 y 39 años.

3.6.4 Población ocupada.

Grafico 41. Población ocupada, según edad. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

La población ocupada para el periodo analizado se concentra alrededor del grupo de 12 a 44 años; es así como en 2002 el de mayor participación es el grupo de 35 a 39 años con el 14.14%, seguido del grupo entre 30 y 34 años que representan el 13.73%, seguido del grupo entre los 25 y los 29 con un 12.75%, el grupo entre los 20 a 24 años representan el 11.57%, el grupo entre 40 y 44 años representa el 11.41%, el grupo entre los 15 y 19 años tiene una representación del 6.16% y por ultimo con una mínima participación del 1.34% se encuentran los del grupo de 12 a 14 años.

El segundo grupo entre los 45 a 64 años representan el 25.03%. De este grupo el de mayor representación es el grupo de los 45 a los 49 años con un 9.30%, seguido del grupo 50 a 54 con un 7.80%, con un 4.64% el grupo de 55 a 59 años y con un 3.29% el grupo entre los 60 y 64 años.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.87%

Para 2003 el Comportamiento de los ocupados según grupo de edad es similar al del año anterior ya que el grupo de 35 a 39 años con el 14.29% tiene la mayor participación, el 13.29% de los ocupados se encuentra entre la edad de 30 a 34 años, seguido del grupo entre los 25 y los 29 que representan el 12.53%, el grupo entre los 40 y 44 años representan el 12.24%, el grupo entre 20 a 24 años representa el 11.44%, el grupo entre los 15 y 19 años tiene una representación del 5.79% y por ultimo con una mínima participación del 1.11% se encuentra el grupo del 12 y 14 años.

El segundo grupo entre los 45 a 64 años representan en total el 25.48%., de este grupo el de mayor representación es el grupo de los 45 a los 49 años con un 9.45%, seguido del grupo 50 a 54 con un 7.46%, con un 5.15% el grupo de 55 a 59 años y con un 3.13% el grupo entre los 60 y 64 años.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.82%.

Para 2004 la población Ocupada está representada en mayor numero por el grupo de edad entre los 35 y 39 años con el 14.46%, con un 13.30% se encuentra el grupo que se encuentra entre los 30 y los 34, el 12.84% se encuentra entre las edades de 25 a 29 años, el 12.26% se encuentra entre los 40 y 44 años, el 11.22% de los ocupados son de edad entre los 20 y 24 años, el 5.15% se encuentran entre los 15 y 19 años y el 0.91% son los de 12 a 14 años.

El segundo grupo entre los 45 a 64 años representan en total el 26.05%., de este grupo el de mayor representación es el grupo de los 45 a los 49 años con un 9.88%, seguido del grupo 50 a 54 con un 8%, con un 4.76% el grupo de 55 a 59 años y con un 3.41% el grupo entre los 60 y 64 años.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.82%.

Para 2005 de la población Ocupada el 14.85% están entre la edad entre 35 y 39 años, porcentaje superior al de años anteriores, sigue el grupo de 25 y 29 años con un porcentaje de 13.37% , el grupo de 40 y 44 años con una participación de 12.87%, seguido del grupo de 30 a 34 años que baja su participación a 12.33% con respecto al año anterior, le siguen los de 20 a 24 con el 10.37%, el grupo de 15 a 19 años con el 4.39%, y por ultimo con tan solo el 0.86% se encuentran las personas ocupadas entre los 12 y 14 años.

En el segundo grupo el de mayor representación al igual que el año anterior aunque con menor porcentaje es el de los 45 a los 49 años con un 9.34%, seguido del grupo 50 y 54 con un 7.74%, y con un 5.44% el grupo de 55 a 59, y por ultimo en este grupo con un 3.66% el grupo de 60 a 64 años.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mínima participación en esta población con un total de 3.95% para todo el grupo.

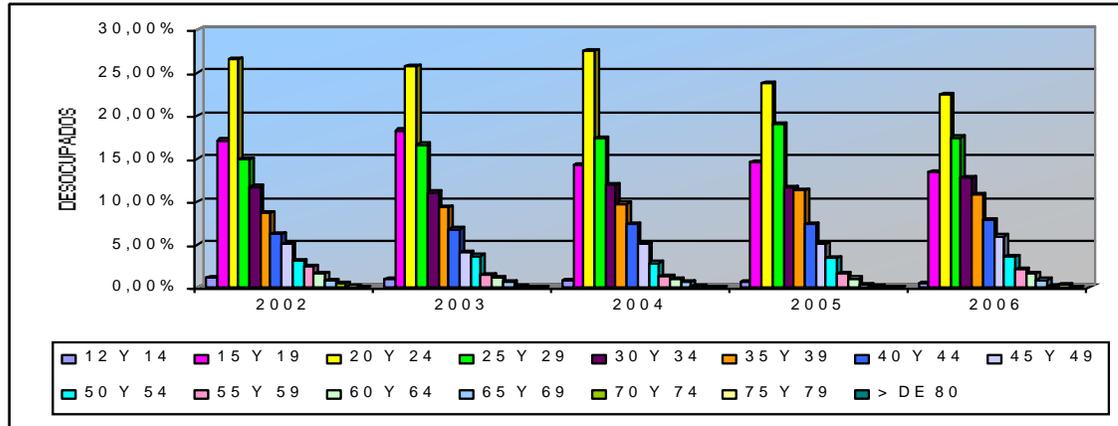
Para 2006 el más representativo es el grupo de 25 y 29 años con un 13.70%, seguido del grupo entre los 35 y los 39 años con un 13.43%, continua el grupo entre los 30 y 34 con el 12.33% porcentaje menor al del año anterior, con el 12.26% está el grupo de los 40 y 44 años, seguido del grupo de 20 a 24 con el 10.65% continua el grupo entre los 15 y los 19 años con un porcentaje del 4.90%, y por ultimo esta el grupo entre los 12 y 14 con el 0.67%.

En el segundo grupo el de mayor representación al igual que el año anterior es el de los 45 a los 49 años con un 10.33%, seguido del grupo entre los 50 y los 54 con un 8.66%, y con un 5.94% y 3.03% el grupo de 55 a 59 y 60 y 64 años respectivamente.

El último grupo de 65 y mayores de 80 tienen una mejor participación en esta población con un total de 4.10% para todo el grupo.

3.6.5 Población desocupada.

Grafico 42. Población desocupada, según edad. Pasto 2002-2006



Fuente. DANE. Calculo de los autores.

En relación al año 2002, se observa que del total de la población desocupada, según rangos de edad el grupo más representativo con el 26.57% se encontraban entre los 20 y 24 años, seguido del grupo entre los 15 y 19 años con el 17.12%, con una representación del 14.93% sigue el grupo entre los 25 y los 29 años, el 11.71% de los desocupados están entre la edad entre los 30 y 34 años, estos cuatro grupos entre la población desocupada son los más representativos ya que en total suman más del 70% de esta población.

De la población desocupada el 8.74% son personas entre los 35 y 39 años, el 6.25% están entre los 40 y 44 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 5.05% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 3.10% están entre los 50 y 54 años, el 2.46% están entre los 55 y 59 años, el 1.64% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 1.29% de los desocupados.

Para el año 2003 de la población desocupada con respecto al rango de edad los más representativos son el grupo entre los 20 y 24 años con el 25.69%, el 18.27% se encontraban entre los 15 y 19 años, el 16.65% entre los 25 y 29 años, el 11.08% entre los 30 y 34 años, estos cuatro grupos son más del 70% del total de los desocupados. El grupo entre los 35 y 39 años son el 9.29% de los desocupados, el 6.82% se encuentran entre la edad entre los 40 y 44 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 4.14% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 3.69% están entre los 50 y 54 años, el 1.44% están entre los 55 y 59 años, el 1.16% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 0.81% de los desocupados.

En 2004 sigue la tendencia de los grupos entre los 12 y 44 como los más representativos, es así como el 27.51% de los desocupados están entre los 20 y 24 años, seguido del grupo entre los 25 y 29 años con el 17.36%, el 14.20% están entre los 15 y 19 años, y el 11.97% están entre los 30 y 34 años, estos grupos en total representan más del 70% de los desocupados; el 9.76% están entre los 35 y 39 años, y el 7.36% son los que se encuentran entre los 40 y 44 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 5.04% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 2.85% están entre los 50 y 54 años, el 1.34% están entre los 55 y 59 años, el 1.02% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 0.81% de los desocupados.

En 2005 sigue la tendencia de los grupos entre los 12 y 44 como los más representativos, es así como el 23.77% de los desocupados están entre los 20 y 24 años, seguido del grupo entre los 25 y 29 años con el 18.98%, el 14.59% están entre los 15 y 19 años, y el 11.67% están entre los 30 y 34 años, , el 11.26% están entre los 35 y 39 años, estos grupos en total representan más del 80% de los desocupados y el 7.35% son los que se encuentran entre los 40 y 44 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 5.12% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 3.39% están entre los 50 y 54 años, el 1.64% están entre los 55 y 59 años, el 1.07% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 0.54% de los desocupados.

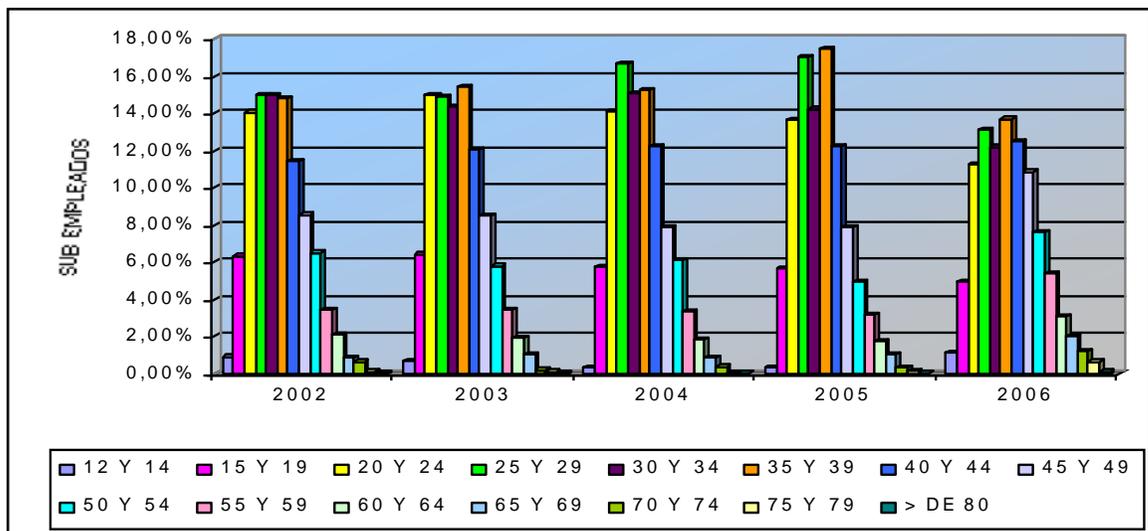
Para el final del periodo de análisis es decir en el 2006 sigue la tendencia de los grupos entre los 12 y 44 como los más representativos de los desocupados, es así como el 22.42% de los desocupados están entre los 20 y 24 años, seguido del grupo entre los 25 y 29 años con el 17.48%, el 13.43% están entre los 15 y 19 años, y el 12.78% están entre los 30 y 34 años, estos grupos en total representan más del 60% de los desocupados; el 10.80% están entre los 35 y 39 años, y el 7.87% son los que se encuentran entre los 40 y 44 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 5.97% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 3.60% están entre los 50 y 54 años, el 2.17% están entre los 55 y 59 años, el 1.58% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 1.39% de los desocupados.

3.6.6 Población subempleada.

Grafico 43. Población subempleada, según edad. Pasto 2002-2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

En relación al año 2002, se observa que del total de la población subempleada, según rangos de edad el grupo más representativo con el 15.02% se encontraban entre los 30 y 34 años, seguido del grupo entre los 25 y 29 años con el 14.98%, con una representación del 14.82% sigue el grupo entre los 35 y 39 años, el 14.07% de los subempleados están entre la edad entre los 20 y 24 años, estos cuatro grupos entre la población subempleada son los más representativos ya que en total suman más del 50% de esta población.

De la población subempleada el 11.46% son personas entre los 40 y 44 años, el 6.33% están entre los 15 y 19 años y tan solo el 0.92% están entre la edad de los 12 y 14 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 8.55% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 5.52% están entre los 50 y 54 años, el 3.46% están entre los 55 y 59 años, el 2.13% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 1.74% de los subempleados.

Para el año 2003 de la población subempleada con respecto al rango de edad los más representativos son el grupo entre los 35 y 39 años con el 15.47%, el 15.02% se encontraban entre los 20 y 24 años, el 14.88% entre los 25 y 29 años, el 14.37% entre los 30 y 34 años, estos cuatro grupos son aproximadamente el 59% del total de los subempleados. El grupo entre los 40 y 44 años son el 12.08% de los subempleados, el 6.42% se encuentran entre la edad entre los 40 y 44 años, y el 0.68% están entre los 12 y 14 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 8.53% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 5.79% están entre los 50 y 54 años, el 3.45% están entre los 55 y 59 años, el 1.90% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 1.41% de los subempleados.

En 2004 sigue la tendencia de los grupos entre los 12 y 44 como los más representativos, es así como el 16.67% de los subempleados están entre los 25 y 29 años, seguido del grupo entre los 35 y 39 años con el 15.30%, el 15.11% están entre los 30 y 34 años, y el 14.12% están entre los 20 y 24 años, el 12.21% están entre los 40 y 44 años, el 5.73% son los que se encuentran entre los 15 y 19 años, y el 0.36% son el grupo entre los 12 y 14 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 7.87% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 6.13% están entre los 50 y 54 años, el 3.33% están entre los 55 y 59 años, el 1.83% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 1.34% de los subempleados.

En 2005 los grupos entre los 12 y 44 son los más representativos, es así como el 17.50% de los subempleados están entre los 35 y 39 años, seguido del grupo entre los 25 y 29 años con el 17.03%, el 14.25% están entre los 30 y 34 años, el 13.67% están entre los 20 y 24 años, el 12.23% están entre los 40 y 44 años, el 5.70% son los que se encuentran entre los 15 y 19 años, y el 0.31% de los subempleados pertenecen al grupo de 12 a 14 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 7.90% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 4.93% están entre los 50 y 54 años, el 3.33% están entre los 55 y 59 años, el 1.83% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 1.55% de los subempleados.

Para el final del periodo de análisis es decir en el 2006 sigue la tendencia de los grupos entre los 12 y 44 como los más representativos de los desocupados, es así como el 13.71% de los desocupados están entre los 35 y 39 años, seguido del grupo entre los 25 y 29 años con el 13.16%, el 12.51% están entre los 40 y 44 años, el 12.20% están entre los 30 y 34 años, el 11.27% están entre los 20 y 24 años, el 4.95% son los que se encuentran entre los 15 y 19 años y el 1.16% están entre los 12 y 14 años.

Para el grupo entre los 45 y 64 años el 10.87% se encuentran entre los 45 y 49 años, el 7.64% están entre los 50 y 54 años, el 5.42% están entre los 55 y 59 años, el 3.12% están entre la edad de 60 y 64 años.

El grupo entre los 65 y mayores de 80 representan en total tan solo el 3.99% de los desocupados.

Al analizar estas cifras se puede decir que los jóvenes son en este momento, un grupo mayoritario de la población. Si bien es cierto los jóvenes deberían encontrarse disfrutando de un tiempo de intercambios, de relaciones sociales, de continuidad de su proceso educativo, de la posibilidad de equivocarse, probar y reprobar alternativas hasta llegar a elegir su propio camino, también es claro que el modelo económico actual pone a los jóvenes en una situación de altísima vulnerabilidad.

Los jóvenes afrontan serias dificultades para integrarse al mercado de trabajo y la brecha entre los más competitivos frente a las exigencias del mismo y los menos competitivos cada día se amplía. En Colombia el desempleo está más concentrado en los jóvenes, la educación cuenta como un recurso de oportunidad en la búsqueda de empleo, pero por sí misma ha dejado de representar la mayor fortaleza en los requisitos que se exigen para un empleo.

Los jóvenes no tienen experiencia del mundo del trabajo y los empleadores no están preparados para darle la oportunidad, esta situación es más grave aún para los jóvenes pobres, quienes no pueden permitirse estar desempleados, ellos terminan encerrándose en un círculo vicioso: no tienen acceso a empleos dignos porque carecen de formación y no pueden formarse porque están urgidos por obtener ingresos.

Cuando los jóvenes ingresan al mercado de trabajo no se incorporan a algo que será permanente, ellos cada vez más tendrán que aprender a crear su propio trabajo mediante innovaciones y espíritu empresarial, sin esperar que se cree un puesto de trabajo para ellos, la mayoría de los jóvenes más vulnerables laboralmente están en situación de desempleo estructural y de alto riesgo social,

son jóvenes que han abandonado el sistema educativo para obtener ingresos, dada la escasa generación de ingreso para los mismos.

En los jóvenes entre 15 y 24 se concentra el mayor impacto del desempleo, a su vez son quienes tienen mayores limitaciones de acceso a la educación y a la seguridad social, además el número de egresados de bachillerato que no ingresa a las universidades estaría alimentando el desempleo, los bachilleres tienen dos alternativas: aplicar a los limitados cupos de la educación superior o presionar el mercado laboral, a la gran mayoría solamente les queda la segunda alternativa; como consecuencia de ello, los jóvenes entre 18 y 22 años participan activamente en ese mercado, sin muchas destrezas ni habilidades.

Los jóvenes, generalmente se desempeñan en actividades poco calificadas (como vendedores, ayudantes, mensajeros, empleados domésticos), en sectores tales como: manufacturas, construcción, comercio y servicios. Hacia estos mismos sectores orientan su búsqueda de empleo, lo cual genera excesos de oferta en estos sectores, en el caso de las mujeres la inserción es más difícil.

Así las cosas los jóvenes entre 20 y 24 años con educación superior, tienen proporcionalmente, mayores ingresos. Es decir se ha ampliado la remuneración de los jóvenes calificados respecto de los menos.

Las características sociales como el género, estatus socioeconómico, los rasgos físicos, los vínculos sociales, la institución donde se cursaron los estudios o la región de donde se proviene, tienen un impacto significativo sobre las perspectivas de trabajo y oportunidades laborales a los que los jóvenes tienen oportunidad de vincularse.

Por otro lado los más adultos entre los 30 y 40 años, son una población, que en parte ya se ha establecido laboralmente generando un cierto nivel de ocupación dentro de la población, estas personas ya se han integrado al mercado de trabajo y tratan de continuar con una estabilidad laboral que les permita mantenerse dentro de la economía, y aquellas que no se encuentran ocupadas tienen menores posibilidades debido a las exigencias con respecto a la edad, relegándolos así a la desocupación o la informalidad, llegar a los 35 años en Colombia representa un verdadero viacrucis cuando se pierde el empleo, pues reubicarse nuevamente es una hazaña se lucha prácticamente a desventaja dentro del mercado laboral, pues toda persona, hombre o mujer, que supere este límite de edad se convierte de en una opción de tercera mano para quienes manejan las áreas de enganche de personal y de recursos humanos, de la gran mayoría de empresas proveedoras de empleos.

Sin justificación valedera esta fuerza laboral, con un cúmulo de experiencia importante y vitalidad para aprovechar, son rechazados bajo la premisa de que representan una carga costosa y que además todos están llenos de mañas y

resabios que los hacen poco maleables para los intereses corporativos, los cuales van enfocados primordialmente en reclutar mano de obra “fresca” a muy bajo costo. Quien quede desempleado a los 40 años tendrá obligadamente que buscar otras alternativas de subsistencia como la informalidad u oficios distintos a su rango profesional, pésimamente remunerados y que rayan en la explotación.

Aunque el Gobierno ha promulgado decretos para impedir la discriminación laboral a razón de la edad, hoy no se sabe si es tan desalentador tener 40 o 20 años, pues a los jóvenes también se les niega la oportunidad de acceder sin trabas a un primer empleo, que les permita adquirir algo de experiencia, esa que absurdamente les exigen a sabiendas de que acaban de salir de la secundaria o la universidad, es entonces que tener 40 o 20 implica así el mismo riesgo.

Pero la situación para las personas de edad avanzada y que están involucrados en el mercado laboral también es difícil, las personas de edad tienen un peso en la sociedad ya que este sector va en constante aumento y significa un incremento en la demanda de bienes y servicios y se traducirá en una mayor saturación del sistema de seguridad social, y en una sobrecarga para los demás sectores de la población produciendo una modificación de los actuales sistemas laborales, educacionales, etc.

No hay una forma ideal de resolver este problema pero se recomendaría: estimular a los trabajadores permanecer en sus empleos el mayor tiempo posible, no obstante los acontecimientos propios de la recesión mundial y las elevadas tasas de desempleo han facilitado la anticipación de las edades jubilatorias con el consiguiente peligro para el sistema de previsión.

Los trabajadores de mayor edad representan un porcentaje importante y creciente de la mano de obra, aproximadamente el 31,30% de la población activa en pasto en el periodo de análisis representan el 36,53% de la población ocupada (población en la edad de 40 a 59 años).

Población considerada anciana que va desde los mayores de 65 años solo un 0,96% permanecen como ocupados en el mercado laboral.

La situación de los trabajadores de edad en lo que se refiere al empleo es difícil, ya que muchos de estos trabajadores tienen dificultad para mantener el empleo y si lo pierden para volver a encontrarlo.

Además el empleo de los trabajadores de mayor edad en un contexto que indica un menor ritmo de crecimiento económico, desempleo y subempleo, transformaciones rápidas del aparato productivo, modificaciones del nivel de instrucción y calificación de la población activa encuentran dificultades sobre todo en los últimos años de su vida profesional.

La duración del desempleo de los trabajadores de edad es mayor que el caso de los otros grupos. De los desocupados este sector de trabajadores (45 a 64 años) significa el 11,49% y el 4,84% de los desocupados son mayores de 65 años.

Este grupo de trabajadores se encuentra en desventaja con el resto de la población activa al momento de buscar una nueva ocupación ya que hay dificultades vinculadas el cambio de las técnicas y de los métodos, la competencia de los trabajadores más jóvenes además de las ideas falsas y los prejuicios en torno a ellos por parte de los empleadores ya que suele opinarse que estos tienen disminución en la cantidad y calidad del rendimiento, de la resistencia física y en la rapidez en la ejecución, dificultades de adaptación y aprendizaje, mayor riesgo de accidentes y enfermedades; este prejuicios suele gobernar la toma de decisiones con respecto al ingreso, la capacitación, o el retiro de este grupo e trabajadores.

Además el denominador común de todos los fenómenos del envejecimiento es la disminución del límite de tolerancia a las agresiones del trabajo y su medio ambiente que puede traducirse por una disminución en la capacidad de adaptación, pero cabe resaltar que si bien el envejecimiento puede disminuir el rendimiento de algunos trabajadores tales efectos no pueden ser generalizados pues la edad no disminuye uniformemente la productividad de cada trabajador, ya que el grado de disminución de la productividad depende menos de la situación y comportamiento que del tipo de trabajo y las condiciones en que se ejecutan las tareas⁴³.

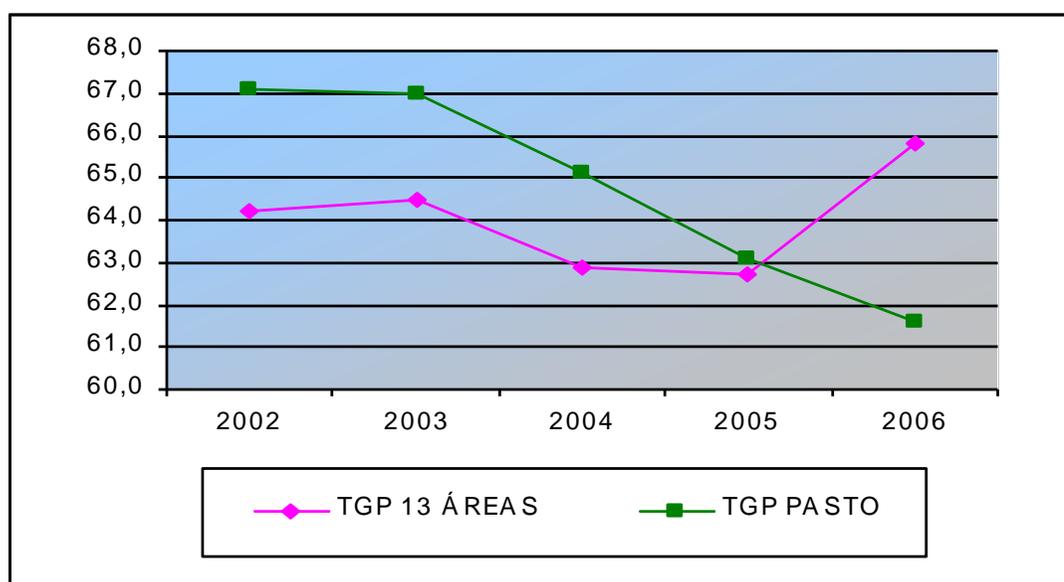
Además de todo lo anteriormente dicho otro indicador en relación a la discriminación que afecta a los trabajadores de edad en el mercado laboral es la subocupación, el 20,7% de los subempleados (edad entre 45 y 64) corresponde a este sector de la población y el 2% aproximadamente son mayores de 65 años.

⁴³ OIT, 1982

4. COMPARATIVO DE INDICADORES LABORALES PASTO – TRECE ÁREAS METROPOLITANAS PARA EL PERIODO 2002-2006

4.1 TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN PASTO – TRECE ÁREAS

Grafico 44. Tasa Global de Participación Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

*TGP= PEA/ PET*100

La TGP* para el municipio de Pasto, tiende a ser decreciente comenzando en 2002 con un 67.1%, de igual manera para las Trece Áreas Metropolitanas que para este año la TGP es de 64.2%.

Para 2003 la TGP tiene una mínima disminución de 0.1 puntos para Pasto ubicándola en 67%, caso contrario al de las Trece Áreas Metropolitanas donde se incremento en 0.3 puntos porcentuales pasando a 64.5%.

En 2004 la disminución en la TGP es mayor que el año anterior, de 1.9 puntos porcentuales para Pasto pasando a 65.1% y 1.6 puntos porcentuales para las Trece Áreas Metropolitanas que termino el año en 62.9%.

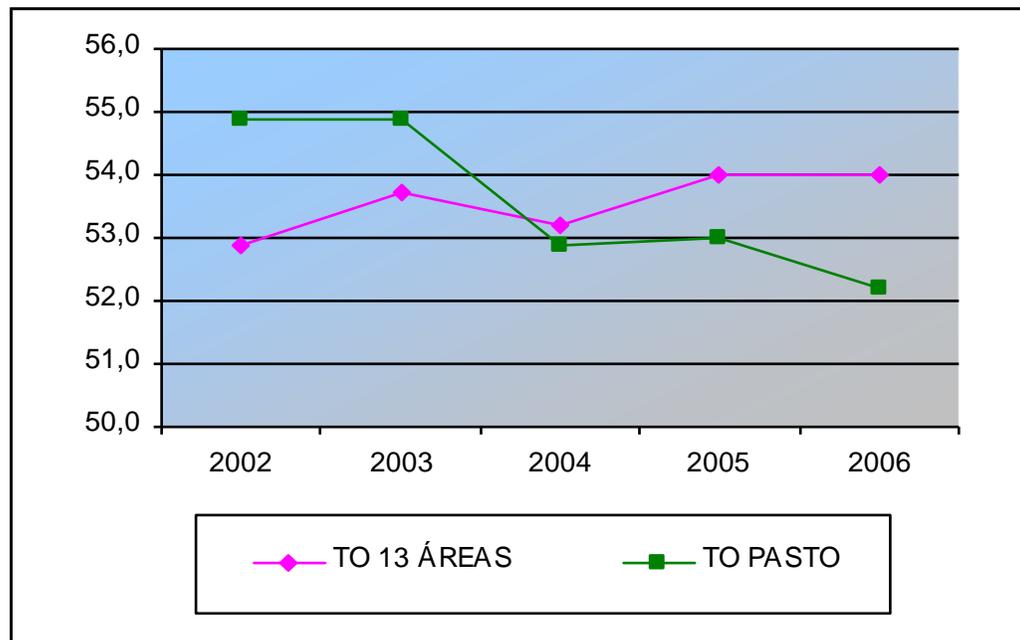
En 2005 la TGP sigue su tendencia decreciente, en Pasto la disminución fue de 2 puntos porcentuales pasando la tasa a 63.1%, disminución con la que las personas en búsqueda de empleo llego a 224 al pasar la PEA de 182.002 personas en búsqueda de empleo en el año anterior a 181.778. Para las Trece Áreas Metropolitanas en este año la disminución solo fue de un 0.2 puntos porcentuales pasando la TGP a 62.7%.

Pasto al finalizar el periodo de análisis sigue su tendencia al descenso en la TGP ubicándola en 61.6% presentando una disminución de 1.5 puntos porcentuales. Para las Trece Áreas Metropolitanas en el 2006 se presenta un incremento en la TGP pasando al 65.8%, 3.1 puntos porcentuales por encima de la del año anterior.

La TGP para el municipio de Pasto es superior al de las trece áreas metropolitanas a excepción del 2006 donde las Trece Áreas presentan una TGP mayor a la de Pasto.

4.2 TASA DE OCUPACIÓN PASTO – TRECE ÁREAS

Grafico 45. Tasa de Ocupación Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

*TO= O/ PET*100

La tasa de Ocupación* para Pasto en 2002 es del 54.9% estando por encima de la TO de las Trece Áreas que solo es del 52.9%.

Para el año 2003 el comportamiento de la tasa de ocupación para Pasto sigue un comportamiento estable ya que siguen ocupados el 54.9% de la Población, para las Trece Áreas hay un pequeño incremento al pasar a 53.7%.

Para Pasto en 2004 la TO tiende a decrecer al llegar al 52.9%, caso similar al sucedido en las Trece Áreas Metropolitanas al bajar el porcentaje de ocupados a 53.2%.

Para 2005 la TO tanto para Pasto como para las Trece áreas Metropolitanas presentan un leve crecimiento llegando al 53 % y 54% respectivamente.

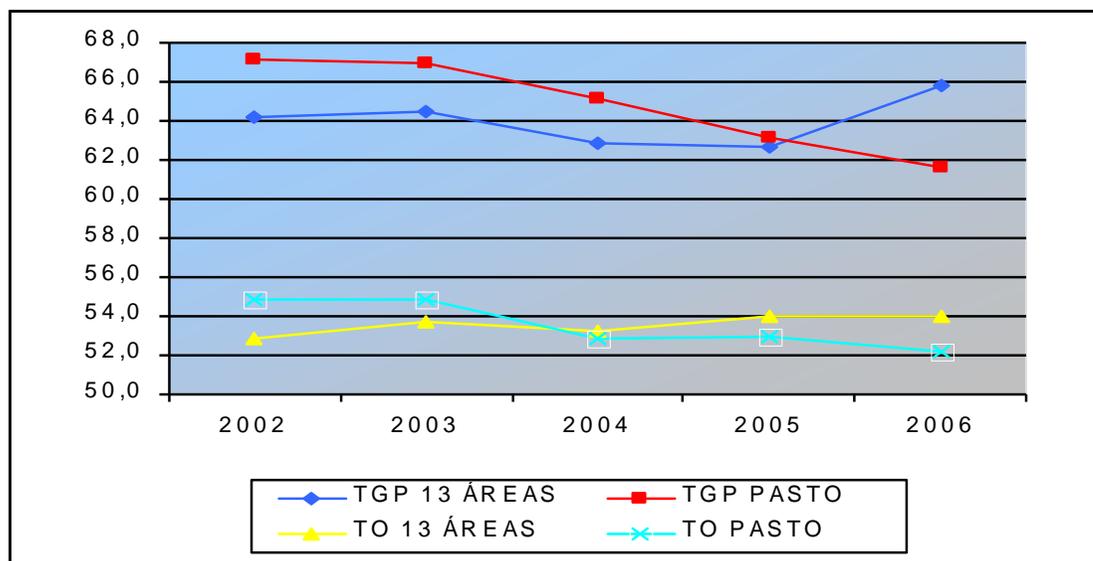
Al finalizar el periodo en 2006 el número de ocupados en Pasto disminuye ya que la población ocupada pasa a ser el 52.2%, caso contrario al de las Trece áreas Metropolitanas donde no presenta variaciones en su porcentaje con respecto al año anterior.

La tasa de ocupación* para las trece áreas Metropolitanas en el periodo analizado tuvo una variación de 2.2% siendo una situación favorable ya que paso del 52.9% en el primer año de análisis a 54% al finalizar el periodo.

Comportamiento inverso al mostrado en Pasto, ya que tuvo un Comportamiento decreciente pasando de 54.9% en el primer año a 52.2% en 2006.

4.3 COMPARATIVO TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN Y TASA DE OCUPACIÓN PARA PASTO Y LAS TRECE ÁREAS

Grafico 46. Comparativo Tasa Global de Participación – Tasa de Ocupación Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE Encuesta Continua de Hogares. Cálculo de los autores

$$*TGP = \frac{PEA}{PET} * 100$$

El desempleo es producto del comportamiento de la oferta y demanda del mercado de trabajo. La oferta de trabajo está representada por la tasa global de participación y la demanda de trabajo por la tasa de Ocupación.

Se observa entonces que la Tasa Global de Participación tanto para Pasto como para las Trece Áreas Metropolitanas para el periodo de análisis es superior a la Tasa de Ocupación, esto da como resultado que se presente desempleo. Fenómeno que afecta en gran medida la ciudad, ya que para el periodo analizado en promedio la TD es de 17.1% estando 4 puntos porcentuales por encima de la TD de las Trece Áreas Metropolitanas.

Se puede decir que en parte esto es debido al bajo nivel de desarrollo de la ciudad, al menor nivel de crecimiento económico de las empresas, el nivel de industria es muy incipiente, la capacidad de absorción de mano de obra es mínima, la oferta fuerte de egresados que salen a engrosar el grupo de desocupados, la falta de preparación y experiencia para ciertos cargos entre otros.

Para poder explicar el comportamiento de la tasa de ocupación en Pasto la cual para los años 2002 y 2003 estuvo por encima de las trece Áreas Metropolitanas se debe tener en cuenta que al estudiar la economía de Pasto se observa que esta presentó un mayor dinamismo que la economía colombiana en su conjunto al mostrar tasas de crecimiento superiores, específicamente en la ocupación y el desempleo, sin embargo al tratar de explicar este fenómeno nos encontramos con dos elementos que fueron mayormente influyentes dentro de este periodo en dicho crecimiento, el primero hace referencia a los flujos migratorios en la ciudad y el segundo donde se muestra que la construcción ha sido uno de los motores del desarrollo económico local.

El primer elemento muestra que la ciudad de Pasto, como capital del departamento, se constituye en punto de convergencia importante de los recorridos regionales del suroccidente del país y de la vecina República del Ecuador, la información socio laboral señala que más de un cuarto de los jefes de hogar que llegaron a la ciudad en busca de oportunidades, trabajaba en agricultura y pesca, actividad seguida por la construcción, trabajos domésticos, ventas, seguridad, fabricación de calzado y costura, sin embargo no todos accedían al mercado laboral ejerciendo una fuerte presión sobre este e incrementándose pues el número de desempleados frente a la no disponibilidad de trabajo en una proporción más alta que en cualquiera de las otras 12 áreas metropolitanas.

A lo largo del periodo analizado se observa que las cifras de crecimiento en dichos flujos migratorios aumentan y es por eso que este comportamiento conlleva a una situación contradictoria: se incrementa la tasa de desempleo para Pasto pero también la tasa de ocupación, entonces esto nos lleva al segundo elemento, LA CONSTRUCCIÓN COMO MOTOR DE DESARROLLO EN PASTO, convirtiéndose en uno de los factores predominantes de la economía local.

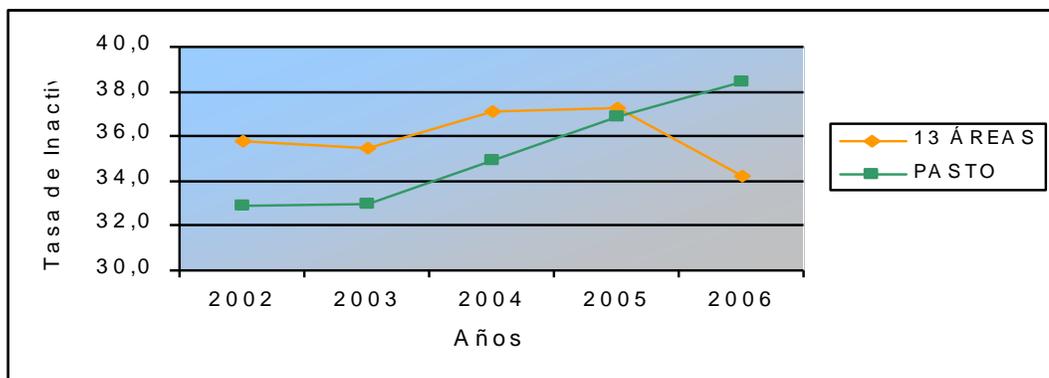
El auge de esta actividad ha generado un espectacular crecimiento físico, para el cual la ciudad, las autoridades y sus habitantes no estaban preparados, pero este crecimiento no ha sido planificado y así lo admite el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de Pasto, lo anterior ha dado como resultado una constante búsqueda de espacios urbanos, especialmente en el área central, apta para el comercio y demás servicios comunitarios como bancos, restaurantes, donde se ven caer monumentos arquitectónicos para darle paso a grandes moles de cemento.

Entonces lo dicho en el análisis por rama de actividad la construcción como motor de la economía pastusa llega, incluso, a jalonar procesos de migración y canalizar cuantiosos recursos económicos para generar empleo, así sea éste temporal, demandando dicha actividad por cada vivienda siete empleos directos y ocho indirectos, es verdad, además el anuncio del inicio de las diferentes obras generó expectativas en la reactivación de la economía local por la construcción de infraestructura

incrementando el flujo migratorio, gente de afuera que llega para trabajar en Pasto, sin embargo al terminar las obras se presenta una saturación de mercados en las diferentes ramas de actividad económica y en el mercado laboral a nivel general, a pesar de las altas tasas de ocupación a nivel de las trece áreas⁴⁴.

4.4 TASA DE INACTIVIDAD PASTO – TRECE ÁREAS

Grafico 47. Tasa de Inactividad Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE Encuesta Continua de Hogares. Cálculos de los autores

*TASA DE INACTIVIDAD (TI) = 100-TGP

La Tasa de Inactividad* para Pasto muestra una tendencia creciente, es así como para 2002 el 32.9% de la población es inactiva, y las Trece Áreas Metropolitanas presentan una TI superior ubicándose en 35.8%.

Para 2003 en el caso de Pasto se da un pequeño incremento al pasar al 33%, caso contrario al de las Trece Áreas Metropolitanas que disminuyen la TI al 35.5%. Para 2004 la TI tanto para Pasto como para las Trece Áreas presentan incrementos del 1.9 y 1.6 puntos respectivamente ubicándose cada una en 34.9% y 37.1% para las Trece Áreas Metropolitanas siendo superior a la de Pasto.

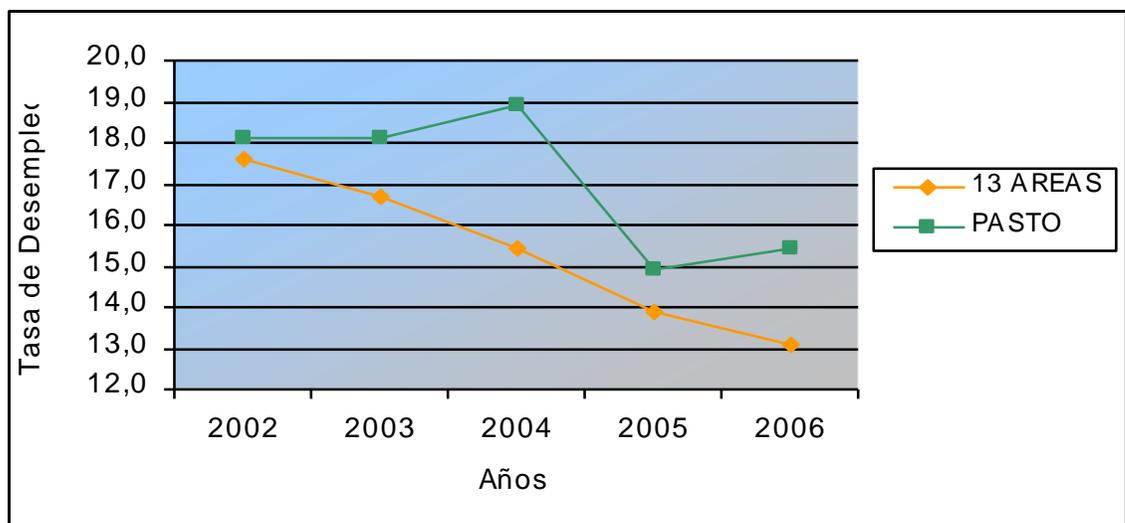
En 2005 sigue la tendencia creciente, siendo la TI en Pasto 2 puntos superiores con respecto al año anterior (36.9%), igualmente aunque con un mínimo incremento de 0.2 puntos para Trece Áreas Metropolitanas (37.3%).

⁴⁴ BANCO DE LA REPUBLICA. Economía Regional, Economía del Departamento de Nariño, ruralidad y aislamiento geográfico. JOAQUÍN VILORIA DE LA HOZ.

Al finalizar el periodo de análisis para 2006, Pasto sigue la tendencia creciente con el 38.4% siendo esta tasa 1.5 puntos porcentuales mayores a la del año anterior, en el caso de las Trece Áreas Metropolitanas la TI rompe la tendencia al aumento y disminuye 3.1 puntos con respecto al año anterior ubicándose en 34.2% siendo este Porcentaje el mas bajo del periodo de análisis.

4.5 TASA DE DESEMPLEO PASTO – TRECE ÁREAS

Grafico 48. Tasa de Desempleo Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006



Fuente: DANE. Calculo de los autores.

$$TD = D/PEA * 100$$

La tasa de Desempleo para Pasto en 2002 fue de 18.1% superior a la presentada en las Trece Áreas que fue del 17.6%.

Para 2003 en Pasto la situación no es favorable ya que la TD solo disminuyo 0.1 puntos porcentuales, al igual que las trece áreas Metropolitanas que tuvo un decrecimiento de 0.9 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

El 2004 no es favorable en términos de empleo para Pasto ya que la TD se ubico en 18.9% estando 0.9 puntos porcentuales por encima del año anterior, caso contrario sucedió para las Trece Áreas Metropolitanas en las cuales la tasa de desempleo disminuyó 1.3 puntos porcentuales ubicándose en 15.4%.

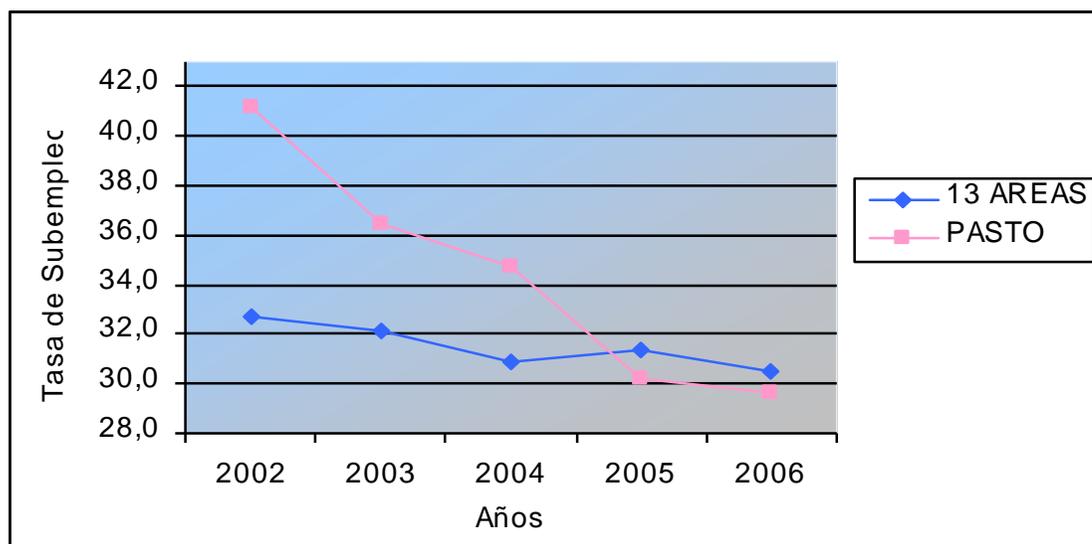
2005 para Pasto como para las Trece Áreas Metropolitanas es favorable en términos de empleo ya que se generaron nuevos puestos de trabajo. Para el caso de Pasto con respecto al 2005 se generaron 6.947 empleos disminuyendo la tasa de desempleo (14.9%) 4 puntos porcentuales al igual que las trece áreas Metropolitanas donde se generaron 315.713 puestos de trabajo presentando una disminución de 1.5 puntos en la tasa de desempleo ubicándola en 13.9%.

En 2006 la tasa de desempleo para Pasto sigue su Comportamiento inestable subiendo 0.5 puntos porcentuales para este año ubicándose para el final del periodo de análisis en 15.4%, caso contrario sucedió en las Trece Áreas Metropolitanas donde hubo una pequeña disminución de 0.8 puntos porcentuales en la tasa de desempleo, significando esto generación de nuevos empleos.

Las tasas de desempleo para Pasto durante los años de análisis (2002-2006) presentan cifras superiores a las presentadas en las trece áreas Metropolitanas. Las cifras de desempleo en Pasto demuestran que las perspectivas de creación de puestos de trabajo en las empresas del Departamento no son altas, pues es un departamento con un escaso desarrollo industrial lo que limita la generación de empleo.

4.6 TASA DE SUBEMPLEO PASTO – TRECE ÁREAS

Grafico 49. Tasa de Subempleo Pasto – Trece Áreas. Periodo 2002 – 2006



Fuente. DANE. Calculo de los autores.

La tasa de subempleo para Pasto en 2002 fue de 41.2% superior a la presentada en las Trece Áreas que fue del 32.7%.

Para 2003 en Pasto la situación es un favorable ya que la TS disminuyo 4.7 puntos porcentuales (36.5%), caso contrario al de las trece áreas Metropolitanas que tuvo un decrecimiento de 0.6 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

El 2004 no es favorable en términos de subempleo ya que aunque han reducido con respecto al año anterior siguen siendo cifras que necesitan ser tenidas en cuenta y buscar soluciones para este problema, para Pasto la TS se ubico en 34.7% estando 1.8 puntos porcentuales por debajo del año anterior, caso similar sucedió para las Trece Áreas Metropolitanas en las cuales la tasa de desempleo disminuyó 1.2 puntos porcentuales ubicándose en 30.9%.

En 2005 en Pasto las cifras de subempleo siguen su tendencia decreciente, ya que APRA este año la TS disminuyo en 4.5 puntos porcentuales ubicando se esta tasa en 30.2%, caso contrario al sucedido en las Trece áreas don de la TS se incrementó en 0.5 puntos porcentuales ubicándose la TS en 31.4%.

En 2006 la tasa de subempleo para Pasto sigue su Comportamiento decreciente reduciendo 0.6 puntos porcentuales, ubicándose para el final del periodo de análisis en 29.6%, igualmente sucedió en las Trece Áreas Metropolitanas donde hubo una pequeña disminución de 0.9 puntos porcentuales en la tasa de subempleo ubicándose en 30.5%.

Las tasas de subempleo para Pasto durante los años de análisis (2002-2006) presentan cifras superiores a las presentadas en las trece áreas Metropolitanas.

5. RECOMENDACIÓN PARA MEJORAR EL INGRESO DE LA FUERZA LABORAL AL MERCADO DE TRABAJO

Él microcredito como generador de empleo en la ciudad de Pasto. El microcrédito es una herramienta financiera importante en la lucha contra la pobreza, ya que fomenta la creación de patrimonio, de empleo y seguridad económica, además da autonomía a las personas de bajos recursos contribuyendo así a crear una economía en la que todos participen sin exclusión y si se lleva a cabo en las condiciones adecuadas puede verse reflejado un desarrollo económico y social para Pasto.

El Microcrédito va dirigido a los sectores de producción, comercio, servicios y agropecuarios, con montos hasta de \$120.000.000 a bajas tasas de interés, se amortiza tanto interés como capital y los plazos van desde los 6 hasta los 60 meses, según los montos otorgados.

Además él microcrédito ayuda a crear lazos de solidaridad, la participación comunitaria democrática, la cohesión integral social, dinamiza las economías locales y fomenta la colaboración entre personas e instituciones implicadas en él desarrollo económico.

Además el microcrédito se convierte en un instrumento muy útil dentro de la economía de un país, por sus condiciones y características las personas que no pueden acceder a créditos bancarios por la gran cantidad de requisitos que solicitan son los más beneficiados por que comienzan a tener una historia crediticia que solo dependerá de su cumplimiento y que además les permiten crecer como personas y como empresas que con él paso del tiempo traerán beneficios no solo a ellas mismas sino también a su entorno.

“Además los resultados positivos se dan en el sentido en el cual él microcrédito sea utilizado para lo que realmente se lo otorga, es así como durante el periodo de análisis él 80% de los microcréditos otorgados fueron para capital de trabajo, él 15% es utilizado para activos fijos, él 4% para mejoramiento de vivienda, él 0,35% para educación y solo un 0,26% para consumo”⁴⁵. Este comportamiento en cuanto al destino del microcrédito trae buenos resultados para los acreedores de estos y para la ciudad ya que se dirigen en un gran porcentaje para impulsar microempresas que es el principal objetivo de estos.

Con las características del microcrédito este se convierte en una alternativa más viable para generar mayor ocupación en la ciudad de Pasto ya que este servicio

⁴⁵ CONTACTAR. (Cartera de Destino 2002-2006)

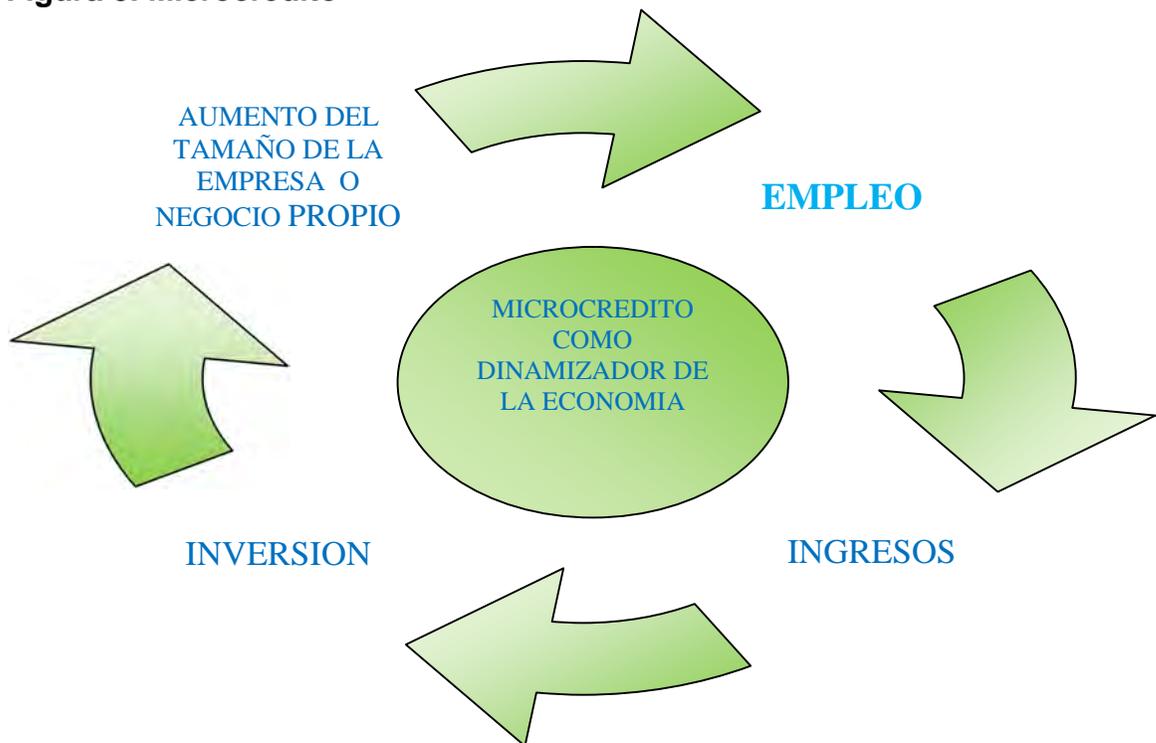
financiero va dirigido a personas de 18 a 70 años dependiendo de la actividad económica que realicen.

Se debe tener en cuenta que él microcrédito debe beneficiar a:

- Microempresa
- Pequeña Empresa
- Mediana Empresa
- Población vulnerable

Él microcrédito se convierte en un dinamizador de la economía así:

Figura 3. Microcredito



Él microcrédito se convierte en un dinamizador de la economía porque a través de este se incentiva la inversión ya sea para aumento del tamaño de la empresa o para la creación de un negocio propio y esto hace que se generen nuevos puestos de trabajo trayendo con esto incremento en la demanda de bienes y servicios lo que trae consigo un aumento en la inversión.

Ya que él microcrédito se convierte en dinamizador de la economía lo más importante en él otorgamiento es hacer un **seguimiento al microcrédito** ya que esto garantiza que él resultado sea positivo desde el punto de vista productivo,

porque si no puede tener efectos negativos como aumento de la inflación ya que se incrementaría la cantidad de dinero circulante en el mercado cuando él microcrédito es mal utilizado por la población que accede a él solo como crédito de consumo y no de inversión.



Por lo tanto los fines del microcrédito tendrán características diferentes dependiendo de quienes sean sus beneficiarios, entonces se va a lograr que los microcréditos sean productivos y generen cambios que afecten positivamente la ocupación en Pasto, dependiendo de la población a la cual va dirigido.

Cuadro 39. Fines del Microcredito

Población beneficiada por él microcrédito	Destino del microcrédito	Propósito del microcrédito	Efecto producido
Individual	<ul style="list-style-type: none"> • Capital de trabajo • Activos fijos (productivos) 	<ul style="list-style-type: none"> • Negocio propio • Aumento del tamaño del negocio 	Generación de empleo
Micro Mediana y Pequeña empresa	<ul style="list-style-type: none"> • Capital de trabajo • Activos fijos (productivos) 	Aumento del tamaño de la empresa	Generación de empleo

También se hablo de la población vulnerable y de jóvenes emprendedores como acreedoras del microcrédito, pero esta población se beneficia del microcrédito pero de forma diferente, a través de los **BANCOS COMUNALES**.

Población beneficiada:

- jóvenes emprendedores y población vulnerable

Características:

- asociarse entre 12 y 20 personas para solicitar él crédito encaminado a realizar una actividad lícita y productiva.
- que los asociados sean de la misma zona
- que sean personas de bajos ingresos

- garantía de solidaridad entre los asociados
- créditos desde \$300.000 hasta \$1.200.000 por persona, esto con el fin de prevenir el sobreendeudamiento de este tipo de población y se garantiza el pago de sus obligaciones.

Propósito:

- Creación de microempresa comunitaria
- Creación de negocio propio

Condición:

Una característica importante para este grupo de personas es que todos sus integrantes sean codeudores entre sí, ósea que existe un respaldo solidario que genera mayor responsabilidad para el cumplimiento del crédito.

Otra condición importante de estos créditos es que se exige un ahorro periódico que puede ser semanal, quincenal, o mensual, y la cuota de este ahorro es determinada por los asociados, este ahorro en algún momento puede ser utilizado para inversión. Además de esto los grupos pueden realizar actividades para un ahorro interno que será utilizado para préstamos internos con intereses bajos.

Además de todo esto la población beneficiaria recibe capacitación en educación financiera en aspectos como son el ahorro, el manejo de la deuda, entre otros temas.

Esta capacitación en creación de empresa o el desarrollo de habilidades técnicas o tecnológica, forman equipos humanos poseedores de adecuada preparación académica, conocedores del entorno interno de sus organizaciones y con capacidad para conocer el entorno externo que las puede afectar, presentando oportunidades, tomando decisiones que no afecten negativamente la estabilidad de sus organizaciones y contribuir así al fortalecimiento, desarrollo y crecimiento empresarial, y económico, que empieza desde sus comunidades y puede extenderse hacia afuera de estas, siendo así generadores de soluciones de empleo en la ciudad.

Con todo esto se elimina uno de los problemas más graves que se presentan en estas comunidades como son las cuenta gota a gota, esta clase de Bancos Comunales se convierten así en pequeñas empresas generadoras de empleo y con el tiempo pueden llegar a tener gran solvencia y solidez financiera.

Independientemente de la población beneficiaria del microcrédito las entidades encargadas de realizar este microcrédito deben ser muy responsables en el otorgamiento de estos créditos ya que si no es utilizado adecuadamente puede

causar sobreendeudamiento de las personas que lo adquieren con fines distintos a los establecidos como son principalmente para capital de trabajo y para activos fijos.

Además con el fin de que el microcrédito sea productivo y valla encaminado a mejorar las condiciones de vida y que sus beneficiarios aporten con él incremento en la ocupación en Pasto las características de estos deben ser principalmente:

- Documentación mínima
- Facilidad de acceso a los créditos
- Agilidad y rapidez en los desembolsos
- Tasa de interés accesibles
- Tratar de desarrollar productos complementarios que suplan necesidades adicionales de los clientes (seguros, cuentas de ahorro programado)
- Buscar equilibrio entre lo que busca el cliente y lo que requiere la entidad financiera.
- Incentivos a los clientes tales como acceso a préstamos adicionales a un fecha determinada, oportunidad de los prestamos y consistencia de la disponibilidad de del crédito.
- Muchas veces por carencia de capacitación gerencial los microempresarios tienen dificultad en hacer crecer sus negocios, por esto una condición para recibir este servicio es que deberían participar en actividades de capacitación orientadas a desarrollar habilidades gerencial.

Para que el microcrédito de los resultados esperados deben desarrollarse técnicas apropiadas que permitan desarrollar los procesos más eficientemente en cuanto al conocimiento de los clientes , su entorno, prestando servicios de calidad y calidez y así adecuar los productos a sus condiciones y características teniendo en cuenta su actividad económica y ciclos productivos, además de esto, la recuperación de cartera, la capacitación y la oferta integral de servicios a los microempresarios asegurando que la operación sea sostenida, además dada la importancia del microcrédito este debe ir acompañado de una regulación y supervisión prudencial para que exista un mejoramiento continuo en su gestión, para que pueda ampliar su oferta de servicios y genere una mayor confianza y brinden mayor estabilidad a los beneficiarios de estos créditos y en general a la economía de la ciudad.

6. CONCLUSIONES

La población total en Pasto creció en un 8.3% en el periodo 2002- 2006 porcentaje que se encuentra entre los más pequeños de las trece Áreas Metropolitanas, con respecto a ciudades como Bogotá, Medellín Cali y Barranquilla, que presentan altos porcentajes de crecimiento.

Para el periodo de estudio la población Inactiva creció en un Porcentaje mayor que la población Activa, de esta ultima la población Ocupada tuvo un crecimiento de 8.7% mientras que la población desocupada disminuyo en 10.5%, para el periodo 2002-2006.

Mas del 70% de los desocupados han realizado trabajos previos, esta indica de un lado que la población desempleada posee cierto grado de experiencia que le da haber desempeñado cargos anteriores y de otro se observa la presencia de un desempleo friccionar que ocurre como consecuencia de empleos temporales, los cuales dejan ciertos periodos de desocupación para la mano de obra al pasar de un trabajo al otro.

Con el estudio realizado se pudo demostrar que la Población en Edad de Trabajar en Pasto y para el periodo de estudio tiene unas características relevantes, es así como se puede decir que en esta población, cuenta con mayor número de mujeres que de hombres, ellas representan más del 54% de esta población. Además es en más de los 40% solteros, y es una población joven ya que un porcentaje significativo se encuentra entre los 20 y 29 años de edad, y la mayoría de la población en edad de trabajar cuenta con un nivel secundario de formación.

Pasto está constituido por una Población Económicamente Activa joven donde la mayor participación la realizan las personas que tienen entre los 20 y 34 años, y la menor proporción la representan las personas mayores de 65 años.

Esta situación da a conocer que Pasto posee una población en mayor número joven que presiona el mercado laboral en busca de mejores oportunidades de trabajo y además en estas edades se encuentran las personas que han egresado como profesionales y buscan ubicarse en un trabajo a fin con su carrera.

La población con mayor índice de desocupación es joven, se encuentra entre los 15 y 34 años de edad, además si se considera la población desocupada de acuerdo al sexo los indicadores son más altos para el sexo femenino pues durante el periodo de análisis el Porcentaje de desocupación supera el 58%, en tanto que los hombres se ubican alrededor del 42%.

La población que posee mayores niveles de Ocupación es aquella que cuenta con un nivel de educación secundaria ya que en el periodo de estudio superan el 40% esto se da porque Pasto no ha desarrollado la infraestructura para absorber los profesionales que preparan las Universidades por ser una Ciudad de pequeñas empresas, no necesitan de ellos o no pueden pagar los salarios que corresponde a su grado de preparación.

Pasto está constituida en mayor número por una Población Inactiva femenina ya que en el periodo de análisis más del 65% de los inactivos son mujeres, es una población joven donde la mayor participación la realizan las personas que tienen entre los 12 y 19 años, y por lo tanto son personas solteras, y la menor proporción la representan las personas entre los 40 y 44 años.

Esta situación da a conocer que la inactividad en Pasto es por parte de jóvenes que, no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Es en su mayoría una población con un nivel grado de educación secundaria.

La población con mayor índice de desocupación es joven, se encuentra entre los 15 y 34 años de edad, además si se considera la población desocupada de acuerdo al sexo los indicadores son más altos para el sexo femenino pues durante el periodo de análisis el Porcentaje de desocupación supera el 58%, en tanto que los hombres se ubican alrededor del 42%.

Más del 52% de los Ocupados en Pasto durante el periodo de análisis son hombres, demostrando que en Pasto hay más fuentes de trabajo para hombres que para mujeres, son personas casadas que tienen la necesidad de trabajar para beneficio de una familia, esta población está representada por personas entre los 25 y 44 años.

El segmento que más fuertemente se ve enfrentado a la desocupación son las personas con educación secundaria, quienes para el periodo de análisis alcanzan un porcentaje de desocupación del 53% situación consecuente con el poco desarrollo de la actividad económica regional.

Las condiciones de empleo que posee Pasto no son buenas, pues el subempleo para el periodo de análisis alcanza cifras del 41.62%. Esta situación puede ser explicada por un lado porque Pasto no posee un sector moderno competitivo debido a la falta de recursos físicos y de cultura empresarial, y por otro lado a una deficiente demanda efectiva, ya que aunque haya muchos consumidores una gran parte de la población tiene un nivel bajo de ingreso que le permite adquirir un escaso número de bienes los cual es obstáculo para que el circuito económico se lento al no darse una verdadera demanda efectiva.

Estos dos factores hacen que se genere un excedente de mano de obra que se ve obligado a recurrir a actividades que no les dan lo suficiente para vivir bien, pero que les ayudan para sobrevivir y cubrir al menos una parte de sus necesidades.

Según Rama de Actividad Económica en Pasto el primer renglón generador de empleo lo ocupa el sector de Comercio Restaurantes y Hoteles que en el periodo analizado alcanzan cifras del 34.05% de ocupados en este sector, seguido en importancia el sector servicios comunales, sociales y personales con el 28.59% de los ocupados. Esto demuestra que Pasto no tiene una economía productora de bienes y servicios sino que las actividades desarrolladas tienen un carácter comercial.

En Pasto en el periodo 2002-2006 más del 60% se encuentran ocupados principalmente como empleados por cuenta propia y empleados particulares.

La tasa Global de Participación durante el periodo analizado presenta una tendencia decreciente para Pasto, y mínimas variaciones en las Trece Áreas Metropolitanas, siendo esta tasa de participación mayor en Pasto que en el conjunto de las Trece Áreas lo que implica que el incremento en el desempleo se sigue presentando en mayor medida en Pasto y seguirá presentando este comportamiento en la medida que el deterioro del ingreso de los hogares y la escasa generación de empleo influya en una mayor desocupación.

La tasa de Ocupación para Pasto y para las Trece Áreas Metropolitanas presenta variaciones durante el periodo analizado lo que muestra inestabilidad laboral, disminución en el ritmo de la actividad económica e incrementos en el empleo de baja calidad.

En Pasto la tasa de inactividad tiende a ser creciente al igual que en el grupo de las Trece Áreas Metropolitanas manifestando retrocesos en los indicadores del mercado laboral, deterioro del empleo y por ende una lenta recuperación del consumo en los hogares.

La migración tiene efectos crecientes y directos en el mercado laboral, la gente emigra a la capital del departamento por falta de oportunidades de trabajo tanto en los municipios y veredas cercanos así como también de ciudades fronterizas en este caso de Ecuador, pero no se trata de la falta de cualquier tipo de trabajo, sino de aquellos que ofrezcan buenas condiciones de salario, prestaciones y seguridad en el empleo, esa seguridad tiene que ver no sólo con el hecho de que su puesto sea duradero, sino que genere, también, con el tiempo, una posibilidad de retiro, sin embargo las condiciones favorables para el trabajo no se están generando como se quisiera, la economía no crece de manera suficiente para emplear a todos los que llegan al mercado de trabajo y a los que deben agregarse aquellos que pierden su empleo y buscan uno nuevo y es así como este es un factor que provoca que en promedio durante el periodo analizado alrededor de 11 mil

personas vengan a buscar trabajo en la ciudad de Pasto incrementando aún más las altas tasas de desempleo.

El Comportamiento de la tasa de desempleo en Pasto es contraria que en las Trece Áreas Metropolitanas, mientras que en Pasto se presenta incrementos durante el periodo de análisis, en las Trece Áreas hay disminuciones, dando a conocer que el desempleo local siempre ha estado por encima del nacional

La tasa de subempleo tanto para Pasto como para las Trece Áreas presenta un comportamiento decreciente, pero esto no es suficiente ya que esto demuestra que no existe un mercado de trabajo que pueda absorber toda la mano de obra existente y que la solución más rápida es subemplearse para poder al menos satisfacer las necesidades más básicas, trayendo como consecuencia que estos empleos no sean de calidad y en vez de ayudar desmejoren la calidad de vida de las personas que se ven obligadas a aceptar dichas condiciones.

Como parte de la solución al problema del desempleo y al sistema económico, Pasto tiene la tarea de garantizar condiciones favorables que le permitan a la producción de la ciudad afrontar las dificultades de la transición hacia una economía más abierta, y crear las condiciones para iniciar una inserción en los mercados internacionales, con base en productos de mayor valor agregado y hacia segmentos cada vez más sofisticados, y así poder consolidar nuevas perspectivas de desarrollo.

En la ciudad es necesario generar nuevos empleos para garantizar tasas de desempleo que estén por debajo del promedio nacional; pero esto se debe hacer posibilitando un mayor desarrollo económico y un mejor nivel de vida para sus habitantes, esto se lograría con unas condiciones adecuadas para poder retener las industrias y vincular nuevas inversiones a su desarrollo.

BIBLIOGRAFÍA

BANCO DE LA REPUBLICA. Reportes del Emisor, Santa Fe de Bogota. Marzo de 2000. N° 11.

BANCO DE LA REPUBLICA. Nota Editorial. El Desempleo y sus Determinantes. Abril de 2001. p.5

CÁMARA DE COMERCIO DE PASTO. Anuario Estadístico 2004. San Juan de Pasto.

CÁMARA DE COMERCIO DE PASTO. Anuario Estadístico 2005. San Juan de Pasto.

CÁMARA DE COMERCIO DE PASTO. Anuario Estadístico 2006. San Juan de Pasto.

CEDRE. FORMULACION DE UNA POLÍTICA PÚBLICA DE EMPLEO PARA EL MUNICIPIO DE PASTO. Empleo y Desempleo en Colombia.

CEDRE. Proyecto Políticas Públicas de Empleo de Pasto. PIB estimado precios constantes de 1990.

CÁRDENAS, Mauricio. Introducción a la Economía Colombiana. Bogotá: Editorial Alfaomega, 2007. 350-394 p.

CUEVAS, Homero. Introducción a la economía. 5. ed. Bogotá: Universidad externado de Colombia, 1993. 740 p.

DANE. Encuesta Continua de Hogares. Mercado Laboral

KEYNES, John Maynard. Teoría general de la ocupación el interés y el dinero. México: Fondo de cultura económica, 1943. 325 p.

LOPEZ, Hugo, Características y Determinantes de la Oferta Laboral Colombiana y su relación con la dinámica del Desempleo.

RIASCOS, Julio Cesar y ERAZO, Iván Fredy. Principales determinantes económicos del desempleo en San Juan de Pasto 1989-2002. San Juan de Pasto, 2004. Trabajo de Grado (Economista). Universidad de Nariño. 158 p.

SMITH, Adam. Investigación sobre la naturaleza y causas de la riqueza de las Naciones. Fondo de cultura económica. México: Fondo de Cultura económica, 1981. 2 reimpresión. 893 p.

VILLAR GOMEZ, Leonardo. Comentarios para la mesa redonda sobre implicaciones de política económica. Marzo 30 de 2001.

NETGRAFIA

En Portal del Banco de la Republica. Disponible en la dirección electrónica:
http://banrep.gov.co/documentos/seminarios/pdf/comen_lopezpdf. p. 1-23. 2009

En Portal del Banco de la Republica. Disponible en la dirección electrónica:
http://banrep.gov.co/documentos/seminarios/pdf/comen_lopezpdf.2009

http://banrep.gov.co/economia/semin_empleo_econo/ponenvillar.pdf. 2010

Disponible en línea en <http://banrep.gov.co/documentos/publicaciones/pdf/11.pdf>.
p. 1-4. 2009

ANEXOS

Anexo A. Población total, población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, cesantes, aspirantes población subempleada. Total pasto 2002 – 2006

	TOTALES Pasto				
	2002	2003	2004	2005	2006
PT	356.711	365.203	373.286	383.217	389.635
PET	264.138	271.845	279.383	288.309	304.120
PI	87.001	89.759	97.381	106.531	108.419
PEA	177.137	182.086	182.002	181.778	187.530
PO	145.088	149.181	147.705	154.652	158.669
PD	32.049	32.908	34.297	27.127	28.863
A	7.491	6.532	5.813	4.881	4.670
C	24.558	26.373	28.484	22.246	24.192
PS	73.035	66.352	63.289	54.915	55.440

Anexo B. Población total, población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada. Total trece áreas metropolitanas 2002 – 2006

	TOTALES TRECE ÁREAS METROPOLITANAS				
	2002	2003	2004	2005	2006
PT	18.474.137	18.872.434	19.277.701	19.685.266	18.355.000
PET	14.175.830	14.549.393	14.919.824	15.294.444	14.376.000
PI	5.067.916	5.162.326	5.532.278	5.700.566	5.213.000
PEA	9.107.915	9.387.068	9.387.546	9.593.879	9.163.000
PO	7.503.083	7.821.035	7.941.807	8.257.520	7.767.000
PD	1.604.727	1.566.040	1.445.747	1.336.357	1.196.000
PS	2.976.769	3.010.345	2.902.499	3.018.167	2.796.120

Anexo C. Población total, población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, aspirantes, cesantes, población subempleada. según sexo. Pasto 2002 – 2006

	PASTO 2002		PASTO 2003		PASTO2004		PASTO 2005		PASTO 2006	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
PT	166.021	190.691	169.872	195.331	174.054	199.232	179.543	203.674	178.274	211.361
PET	119.219	144.919	121.607	150.238	126.310	153.073	131.147	157.162	134.490	169.630
PI	29.624	57.377	30.217	59.542	33.440	63.941	38.476	68.055	38.141	70.282
PEA	89.596	87.542	91.391	90.696	92.870	89.132	92.671	89.107	92.422	95.108
PO	75.777	69.312	77.790	71.391	78.314	69.390	80.651	74.001	80.251	78.418
PD	13.819	18.231	13.603	19.305	14.556	19.741	12.022	15.105	12.172	16.691
A	3.152	4.339	2.496	4.036	2.323	3.490	2.189	2.692	1.641	3.030
C	10.667	13.891	11.107	15.266	12.233	16.251	9.833	12.413	10.531	13.661
PS	38.095	34.941	34.083	32.269	33.819	29.470	29.430	25.485	27.277	28.163

**Anexo D. Población total, población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada.
Según sexo. trece áreas metropolitanas 2002 – 2006**

	13 ÁREAS METROPOLITANAS 2002		13 ÁREAS METROPOLITANAS 2003		13 ÁREAS METROPOLITANAS 2004		13 ÁREAS METROPOLITANAS 2005		13 ÁREAS METROPOLITANAS 2006	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
PT	8.605.822	9.868.315	8.832.032	10.040.402	8.989.347	10.288.353	9.214.002	10.471.263	8.615.837	9.739.163
PET	6.437.303	7.738.528	6.631.510	7.917.883	6.772.625	8.147.199	6.966.863	8.327.581	6.539.642	7.836.358
PI	1.678.894	3.389.022	1.743.967	3.418.359	1.851.703	3.680.575	1.930.155	3.770.411	1.749.488	3.463.517
PEA	4.758.409	4.349.506	4.887.544	4.499.524	4.920.922	4.466.625	5.036.709	4.557.170	4.793.165	4.369.835
PO	4.028.401	3.474.682	4.202.799	3.618.236	4.282.392	3.659.415	4.446.785	3.810.735	4.178.646	3.588.354
PD	729.897	874.830	684.754	881.286	638.533	807.214	589.917	746.441	530.785	665.215
PS	1.557.117	1.419.652	1.577.065	1.433.280	1.513.246	1.389.254	1.573.928	1.444.239	1.460.973	1.335.147

Anexo E. Total estado civil

Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada.

Pasto 2002 – 2006

AÑOS	POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR - TOTAL ESTADO CIVIL					
	Unión libre	Casado	Viudo	Sep/div	Soltero	Total
2002	31.938	86.394	11.455	15.936	118.414	264.137
2003	34.474	87.630	12.495	18.908	118.339	271.846
2004	34.554	92.258	11.633	16.999	123.939	279.383
2005	37.724	92.487	11.818	17.836	128.444	288.309
2006	39.217	89.733	13.980	19.322	141.871	304.123

AÑOS	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA - TOTAL ESTADO CIVIL					
	Unión libre	Casado	Viudo	Sep/div	Soltero	Total
2002	26.580	64.913	5.370	13.826	66.449	177.138
2003	29.114	64.461	5.197	16.360	66.955	182.087
2004	28.156	66.082	5.397	14.529	67.838	182.002
2005	30.584	65.349	4.303	14.700	66.842	181.778
2006	31.064	64.861	5.643	15.829	70.134	187.531

AÑOS	POBLACIÓN INACTIVA – TOTAL ESTADO CIVIL					
	Unión libre	Casado	Viudo	Sep/div	Soltero	Total
2002	6.011	22.932	5.134	3.512	49.412	87.001
2003	6.723	24.772	5.282	3.694	49.288	89.759
2004	6.999	25.895	5.428	4.255	54.804	97.381
2005	8.131	28.043	5.614	4.705	60.038	106.531
2006	8.905	26.680	6.076	5.654	61.105	108.420

AÑOS	POBLACIÓN OCUPADA - TOTAL ESTADO CIVIL					
	Unión libre	Casado	Viudo	Sep/div	Soltero	Total
2002	22.721	57.219	4.037	11.374	49.738	145.089
2003	24.322	57.572	4.281	13.598	49.408	149.181
2004	23.346	58.955	4.091	11.913	49.399	147.704
2005	26.418	59.917	4.007	12.412	51.898	154.652
2006	27.489	58.339	4.934	13.834	54.073	158.669

AÑOS	POBLACIÓN DESOCUPADA - TOTAL ESTADO CIVIL					
	Unión libre	Casado	Viudo	Sep/div	Soltero	Total
2002	3.585	7.655	409	1.893	18.507	32.049
2003	4.520	6.939	408	2.167	18.874	32.908
2004	4.458	7.238	368	2.026	20.207	34.297
2005	4.020	5.650	370	1.587	15.500	27.127
2006	3.626	6.709	435	1.992	16.101	28.863

AÑOS	POBLACIÓN SUBEMPLEADA - TOTAL ESTADO CIVIL					
	Unión libre	Casado	Viudo	Sep/div	Soltero	Total
2002	13.536	24.908	1.777	6.192	26.623	73.036
2003	13.036	20.856	1.625	6.568	24.267	66.352
2004	12.247	20.211	1.424	5.504	23.903	63.289
2005	9.764	19.222	1.814	4.147	19.968	54.915
2006	9.866	20.188	1.517	4.515	19.355	55.441

Anexo F. Estado civil y sexo.

Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada.

Pasto 2002 – 2006

AÑOS	POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR - ESTADO CIVIL - SEXO											
	Unión libre		Casado		Viudo		Sep/div		Soltero		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	15.946	15.992	43.004	43.390	2.142	9.313	3.824	12.112	54.303	64.111	119.219	144.918
2003	17.196	17.278	43.571	44.059	1.963	10.532	4.407	14.501	54.471	63.868	121.608	150.238
2004	17.176	17.378	46.064	46.194	2.187	9.446	3.557	13.442	57.326	66.613	126.310	153.073
2005	18.682	19.042	45.732	46.755	2.234	9.584	4.796	13.040	59.703	68.741	131.147	157.162
2006	19.297	19.920	44.093	45.640	2.289	11.691	5.022	14.300	63.793	78.078	134.494	169.629

AÑOS	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA - ESTADO CIVIL – SEXO											
	Unión libre		Casado		Viudo		Sep/div		Soltero		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	15.455	11.125	37.859	27.054	945	4.425	3.369	10.457	31.968	34.481	89.596	87.542
2003	16.634	12.480	37.698	26.763	763	4.434	3.913	12.447	32.383	34.572	91.391	90.696
2004	16.491	11.665	39.883	26.199	1.107	4.290	3.143	11.386	32.246	35.592	92.870	89.132
2005	18.001	12.583	38.491	26.858	879	3.424	4.249	10.451	31.051	35.791	92.671	89.107
2006	18.346	12.718	37.732	27.129	1.282	4.361	4.486	11.343	30.576	39.558	92.422	95.109

AÑOS	POBLACIÓN INACTIVA - ESTADO CIVIL – SEXO											
	Unión libre		Casado		Viudo		Sep/div		Soltero		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	492	5.519	5.145	17.787	1.197	3.937	456	3.056	22.334	27.078	29.624	57.377
2003	562	6.161	5.872	18.900	1.201	4.081	494	3.200	22.088	27.200	30.217	59.542
2004	685	6.314	6.182	19.713	1.080	4.348	413	3.842	25.080	29.724	33.440	63.941
2005	682	7.449	7.240	20.803	1.356	4.258	548	4.157	28.650	31.388	38.476	68.055
2006	902	8.003	6.374	20.306	1.082	4.994	539	5.115	29.240	31.865	38.137	70.283

AÑOS	POBLACIÓN OCUPADA - ESTADO CIVIL – SEXO											
	Unión libre		Casado		Viudo		Sep/div		Soltero		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	14.291	8.430	34.730	22.489	842	3.195	2.892	8.482	23.022	26.716	75.777	69.312
2003	15.076	9.246	35.161	22.411	710	3.571	3.411	10.187	23.432	25.976	77.790	71.391
2004	14.774	8.572	37.152	21.803	984	3.107	2.682	9.231	22.722	26.677	78.314	69.390
2005	16.454	9.964	36.421	23.496	854	3.153	3.710	8.702	23.212	28.686	80.651	74.001
2006	17.066	10.423	35.146	23.193	929	4.005	3.906	9.928	23.204	30.869	80.251	78.418

AÑOS	POBLACIÓN DESOCUPADA - ESTADO CIVIL Y SEXO											
	Unión libre		Casado		Viudo		Sep/div		Soltero		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	1.164	2.421	3.132	4.523	102	307	475	1.418	8.946	9.561	13.819	18.230
2003	1.557	2.963	2.536	4.403	53	355	502	1.665	8.955	9.919	13.603	19.305
2004	1.716	2.742	2.730	4.508	123	245	461	1.565	9.526	10.681	14.556	19.741
2005	1.900	2.120	2.650	3.000	70	300	402	1.185	7.000	8.500	12.022	15.105
2006	1.330	2.296	2.771	3.938	80	355	578	1.414	7.413	8.688	12.172	16.691

AÑOS	POBLACIÓN SUBEMPLEADA - ESTADO CIVIL Y SEXO											
	Unión libre		Casado		Viudo		Sep/div		Soltero		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	8.163	5.373	15.236	9.672	277	1.500	1.493	4.699	12.926	13.697	38.095	34.941
2003	7.998	5.038	12.326	8.530	241	1.384	1.304	5.264	12.214	12.053	34.083	32.269
2004	7.676	4.571	13.080	7.131	245	1.179	1.036	4.468	11.782	12.121	33.819	29.470
2005	6.220	3.544	11.722	7.500	223	1.591	1.097	3.050	10.168	9.800	29.430	25.485
2006	5.853	4.013	11.322	8.866	206	1.311	1.220	3.295	8.676	10.679	27.277	28.164

Anexo G. Total nivel educativo

Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada.

Pasto 2002 - 2006

AÑOS	POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR - TOTAL NIVEL EDUCATIVO					
	Sin educación	Primaria	Secundaria	Post-secundaria	Sin información	Total
2002	6.431	80.905	132.184	44.605	12	264.137
2003	8.075	84.798	131.416	47.546	11	271.846
2004	7.076	84.164	137.332	50.762	49	279.383
2005	7.384	83.921	143.767	53.184	53	288.309
2006	8.067	81.050	123.976	91.030	0	304.123

AÑOS	POBLACION ECONÓMICAMENTE ACTIVA - TOTAL NIVEL EDUCATIVO					
	Sin educación	Primaria	Secundaria	Post-secundaria	Sin información	Total
2002	3.244	55.102	80.515	38.265	12	177.138
2003	3.573	56.809	81.409	40.285	11	182.087
2004	3.013	55.465	80.955	42.520	49	182.002
2005	3.455	53.240	82.226	42.804	53	181.778
2006	3.471	48.909	64.344	70.807	0	187.531

AÑOS	POBLACION ECONÓMICAMENTE INACTIVA - TOTAL NIVEL EDUCATIVO					
	Sin educación	Primaria	Secundaria	Post-secundaria	Sin información	Total
2002	3.187	25.803	51.670	6.341	0	87.001
2003	4.502	27.989	50.007	7.261	0	89.759
2004	4.063	28.699	56.377	8.242	0	97.381
2005	3.929	30.681	61.541	10.380	0	106.531
2006	4.389	28.836	52.486	22.709	0	108.420

AÑOS	POBLACION OCUPADA- TOTAL NIVEL EDUCATIVO					
	Sin educación	Primaria	Secundaria	Post-secundaria	Sin información	Total
2002	2.936	47.632	61.838	32.683	0	145.089
2003	3.242	49.504	62.822	33.602	11	149.181
2004	2.827	47.974	61.611	35.253	39	147.704
2005	3.296	47.620	66.445	37.238	53	154.652
2006	3.247	43.786	53.296	58.340	0	158.669

AÑOS	POBLACION DESOCUPADA- TOTAL NIVEL EDUCATIVO					
	Sin educación	Primaria	Secundaria	Post-secundaria	Sin información	Total
2002	309	7.470	18.676	5.582	12	32.049
2003	331	7.309	18.588	6.680	0	32.908
2004	186	7.490	19.345	7.266	10	34.297
2005	949	5.284	12.447	4.586	3.861	27.127
2006	223	4.434	12.048	12.158	0	28.863

AÑOS	POBLACION SUBEMPLEADA- TOTAL NIVEL EDUCATIVO					
	Sin educación	Primaria	Secundaria	Post-secun	Sin información	Total
2002	1.389	25.129	32.129	14.389	0	73.036
2003	1.228	23.877	29.021	12.226	0	66.352
2004	1.190	23.122	28.095	10.873	9	63.289
2005	937	18.063	25.917	9.998	0	54.915
2006	991	14.302	16.786	23.362	0	55.441

Anexo H. Nivel educativo y sexo
Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada,
población desocupada, población subempleada.
Pasto 2002 – 2006

AÑOS	POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR - NIVEL EDUCATIVO Y SEXO											
	Sin educación		Primaria		Secundaria		Post-secundaria		Sin información		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	1.885	4.546	35.656	45.249	60.297	71.887	21.369	23.236	12	0	119.219	144.918
2003	2.660	5.415	36.565	48.233	59.574	71.842	22.798	24.748	11	0	121.608	150.238
2004	2.000	5.076	37.367	46.797	62.777	74.555	24.126	26.636	40	9	126.310	153.073
2005	2.167	5.217	36.708	47.213	66.721	77.046	25.521	27.663	30	23	131.147	157.162
2006	2.170	5.897	35.141	45.909	55.183	68.793	42.000	49.030	0	0	134.494	169.629

AÑOS	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA - NIVEL EDUCATIVO Y SEXO											
	Sin educación		Primaria		Secundaria		Post-secundaria		Sin información		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	1.028	2.216	28.679	26.423	40.881	39.634	18.996	19.269	12	0	89596	87542
2003	1.200	2.373	29.134	27.675	41.158	40.251	19.888	20.397	11	0	91391	90696
2004	1.136	1877	29677	25788	41219	39736	20798	21722	40	9	92870	89132
2005	1.128	2.327	27.889	25.351	42.026	40.200	21.598	21.206	30	23	92671	89107
2006	1.230	2.241	25.048	23.861	32.313	32.031	33.831	36.976	0	0	92.422	95109

AÑOS	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA - NIVEL EDUCATIVO Y SEXO											
	Sin educación		Primaria		Secundaria		Post-secundaria		Sin información		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	857	2.330	6.977	18.826	19.416	32.254	2.374	3.967	0	0	29624	57377
2003	1.460	3.042	7.431	20.558	18.416	31.591	2.910	4.351	0	0	30217	59542
2004	864	3.199	7.690	21.009	21.558	34.819	3.328	4.914	0	0	33440	63941
2005	1.039	2.890	8.819	21.862	24.695	36.846	3.923	6.457	0	0	38476	68055
2006	920	3.469	8.093	20.743	19.981	32.505	9.143	13.566	0	0	38.137	70283

AÑOS	POBLACIÓN OCUPADA - NIVEL EDUCATIVO Y SEXO											
	Sin educación		Primaria		Secundaria		Post-secundaria		Sin información		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	888	2.048	25.026	22.606	33.085	28.753	16.778	15.905	0	0	75777	69312
2003	1.092	2.150	26.146	23.358	33.306	29.516	17.235	16.367	11	0	77790	71391
2004	1.070	1.757	26.142	21.832	33.224	28.387	17.848	17.405	30	9	78314	69390
2005	1.072	2.224	25.284	22.336	35.142	31.303	19.123	18.115	30	23	80651	74001
2006	1.097	2.150	22.377	21.409	27.751	25.545	29.026	29.314	0	0	80.251	78418

AÑOS	POBLACIÓN DESOCUPADA - NIVEL EDUCATIVO Y SEXO											
	Sin educación		Primaria		Secundaria		Post-secundaria		Sin información		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	141	168	3.653	3.817	7.795	10.881	2.218	3.364	12	0	13819	18230
2003	109	222	2.990	4.319	7.853	10.735	2.652	4.028	0	0	13604	19304
2004	66	120	3.535	3.955	7.997	11.348	2.948	4.318	10	0	14556	19741
2005	845	104	2.269	3.015	3.551	8.896	1.496	3.090	3.861	0	12022	15105
2006	132	91	2.671	1.763	4.563	7.485	4.806	7.352	0	0	12.172	16691

AÑOS	POBLACIÓN SUBEMPLEADA - NIVEL EDUCATIVO Y SEXO											
	Sin educación		Primaria		Secundaria		Post-secun		Sin información		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2002	527	862	13.314	11.815	16.681	15.448	7.573	6.816	0	0	38095	34941
2003	372	856	12.968	10.909	14.987	14.034	5.756	6.470	0	0	34083	32269
2004	390	800	12.718	10.404	15.376	12.719	5.335	5.538	0	9	33819	29470
2005	351	586	9.844	8.219	14.072	11.845	5.163	4.835	0	0	29430	25485
2006	322	669	6.847	7.455	8.755	8.031	11.353	12.009	0	0	27.277	28164

**Anexo I. Población ocupada según rama de actividad económica
Pasto 2002 - 2006**

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	POBLACIÓN Ocupada				
	2002	2003	2004	2005	2006
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	3.840	4.053	3.611	3.728	2.926
Explotación de minas y canteras	57	149	57	136	0
Industria manufacturera	20.628	19.668	18.379	20.017	19.157
Suministro de electricidad Gas y Agua	714	709	988	972	845
Construcción	7.163	8.326	8.129	8.202	8.822
Comercio, hoteles y restaurantes	47.685	51.032	49.818	52.708	54.777
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	12.906	13.523	13.947	14.923	15.965
Intermediación financiera	1.686	1.816	1.857	2.037	2.181
Servicios comunales, sociales y personales	44.012	42.535	42.484	43.812	44.098
Actividades inmobiliarias	6.333	7.347	8.357	7.987	9.899
Actividades no bien especificadas	65	23	77	130	0
TOTAL	145.089	149.181	147.704	154.652	158.669

**Anexo J. Población ocupada según rama de actividad económica y sexo
Pasto 2002 – 2006**

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	POBLACIÓN Ocupada									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	2.874	966	2.950	1.103	2.646	965	2.955	773	2.223	703
Explotación de minas y canteras	57	0	126	23	57	0	136	0	0	0
Industria Manufacturera	11.630	8.998	11.231	8.437	11.252	7.127	11.990	8.027	11.155	8.002
Suministro de electricidad Gas y Agua	587	127	539	170	698	290	798	174	564	281
Construcción	6.705	458	8.081	245	7.752	377	7.763	439	8.405	417
Comercio, hoteles y Restaurantes	23.314	24.371	24.366	26.666	23.930	25.888	24.731	27.977	25.644	29.133
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	11.960	946	12.048	1.475	12.801	1.146	12.720	2.203	12.407	3.559
Intermediación Financiera	884	802	823	993	837	1.020	866	1.171	655	1.526
Servicios comunales, sociales y personales	13.730	30.282	13.264	29.271	13.374	29.110	14.086	29.726	14.200	29.898
Actividades Inmobiliarias	4.001	2.332	4.362	2.985	4.890	3.467	4.502	3.485	4.999	4.900
Actividades no bien especificadas	35	30	0	23	77	0	104	26	0	0
TOTAL	75.777	69.312	77.790	71.391	78.314	69.390	80.651	74.001	80.251	78.418

**Anexo K. Población ocupada según posición ocupacional
Pasto 2002 – 2006**

POSICION OCUPACIONAL	POBLACIÓN Ocupada				
	2002	2003	2004	2005	2006
Empleado particular	48.114	52.023	52.491	55.311	61.102
Empleado del gobierno	13.151	12.643	13.353	13.259	12.611
Empleado doméstico	10.496	9.549	9.254	8.865	9.598
Cuenta propia	55.075	56.167	56.173	59.506	57.376
Patrón o empleador	11.119	10.269	10.315	11.536	10.321
Trabajador familiar sin remuneración	6.838	7.937	5.546	5.727	6.811
Trabajador familiar sin remuneración en otras empresas	296	593	572	448	519
Jornalero o Peón	0	0	0	0	211
Otro	0	0	0	0	120
TOTAL	145.089	149.181	147.704	154.652	158.669

**Anexo L. Población ocupada según posición ocupacional y sexo
Pasto 2002 – 2006**

POSICION OCUPACIONAL	POBLACIÓN Ocupada									
	2002		2003		2004		2005		2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Empleado particular	29.544	18.570	32.474	19.549	31.810	20.681	33.196	22.115	35.244	25.858
Empleado del gobierno	6.898	6.253	7.095	5.548	7.171	6.182	7.337	5.922	6.176	6.435
Empleado doméstico	495	10.001	278	9.271	137	9.117	153	8.712	120	9.478
Cuenta propia	28.255	26.820	27.755	28.412	29.872	26.301	30.122	29.384	29.078	28.298
Patrón o empleador	7.992	3.127	7.193	3.076	7.255	3.060	8.006	3.530	7.199	3.122
Trabajador familiar sin remuneración	2.307	4.531	2.531	5.406	1.643	3.903	1.503	4.224	1.836	4.975
Trabajador familiar sin remuneración en otras empresas	286	10	464	129	426	146	334	114	377	142
Jornalero o Peón	0	0	0	0	0	0	0	0	167	44
Otro	0	0	0	0	0	0	0	0	54	66
TOTAL	75.777	69.312	77.790	71.391	78.314	69.390	80.651	74.001	80.251	78.418

Anexo M. Edad

**Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada.
Pasto 2002 – 2006**

Rangos de edad	POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR					POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA				
	2002	2003	2004	2005	2006	2002	2003	2004	2005	2006
Entre 12 y 14	19.516	19.381	19.342	21.074	23.052	2.304	1.981	1.615	1.500	6.763
Entre 15 y 19	34.326	34.117	34.688	34.737	36.354	14.425	14.642	12.470	11.554	14.977
Entre 20 y 24	34.953	34.766	36.984	35.666	37.045	25.303	25.517	26.009	22.487	21.055
Entre 25 y 29	27.166	27.715	29.190	30.836	32.526	23.292	24.178	24.913	25.834	26.218
Entre 30 y 34	26.827	26.424	27.053	26.173	27.058	23.668	23.469	23.748	22.685	22.001
Entre 35 y 39	26.352	27.453	28.251	29.558	26.344	23.310	24.380	24.709	26.027	19.688
Entre 40 y 44	21.233	23.221	23.616	25.390	27.283	18.561	20.509	20.626	21.904	22.447
Entre 45 y 49	17.861	18.215	19.689	19.155	21.615	15.112	15.454	16.321	15.834	15.722
Entre 50 y 54	15.378	16.234	16.770	16.901	19.018	12.305	12.783	12.796	12.889	11.979
Entre 55 y 59	10.859	12.473	11.812	13.762	14.552	7.526	8.160	7.489	8.863	9.868
Entre 60 y 64	9.603	10.208	10.764	11.440	11.864	5.306	5.050	5.387	5.946	6.217
Entre 65 y 69	6.666	7.243	7.440	8.102	8.510	2.888	2.991	3.066	3.350	3.892
Entre 70 y 74	5.555	6.199	6.269	5.965	7.369	1.833	1.690	1.752	1.538	2.600
Entre 75 y 79	3.800	3.921	3.497	4.557	5.539	799	929	632	951	2.251
mayores de 80	4.043	4.275	4.018	4.993	5.994	505	353	469	416	1.852
TOTAL	264.138	271.845	279.383	288.309	304.120	177.137	182.086	182.002	181.778	187.530

Rangos de edad	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA					POBLACIÓN OCUPADA				
	2002	2003	2004	2005	2006	2002	2003	2004	2005	2006
Entre 12 y 14	17.212	17.400	17.727	19.574	20.473	1.949	1.660	1.350	1.332	1.063
Entre 15 y 19	19.901	19.475	22.218	23.183	24.612	8.937	8.631	7.600	7.596	7.781
Entre 20 y 24	9.650	9.249	10.975	13.179	11.651	16.786	17.064	16.575	16.043	16.896
Entre 25 y 29	3.874	3.537	4.277	5.002	5.552	18.505	18.697	18.959	20.684	21.730
Entre 30 y 34	3.159	2.955	3.305	3.488	3.326	19.915	19.823	19.641	19.518	19.560
Entre 35 y 39	3.042	3.073	3.542	3.531	2.954	20.509	21.325	21.355	22.971	21.317
Entre 40 y 44	2.672	2.712	2.990	3.486	3.656	16.556	18.266	18.108	19.911	19.456
Entre 45 y 49	2.749	2.761	3.368	3.321	3.372	13.492	14.091	14.593	14.444	16.386
Entre 50 y 54	3.073	3.451	3.974	4.012	4.195	11.312	11.570	11.819	11.969	13.736
Entre 55 y 59	3.333	4.313	4.323	4.899	5.293	6.738	7.684	7.026	8.416	9.419
Entre 60 y 64	4.297	5.158	5.377	5.494	5.179	4.778	4.670	5.038	5.658	4.815
Entre 65 y 69	3.778	4.252	4.374	4.752	5.152	2.646	2.789	2.854	3.263	3.103
Entre 70 y 74	3.722	4.509	4.517	4.427	4.398	1.691	1.628	1.698	1.493	2.098
Entre 75 y 79	3.001	2.993	2.865	3.606	4.052	780	929	620	938	868
mayores de 80	3.538	3.921	3.549	4.577	4.554	494	354	469	416	442
TOTAL	87.001	89.759	97.381	106.531	108.419	145.088	149.181	147.705	154.652	158.669

Rangos de edad	POBLACIÓN DESOCUPADA					POBLACIÓN SUBEMPLEADA				
	2002	2003	2004	2005	2006	2002	2003	2004	2005	2006
Entre 12 y 14	356	322	266	169	149	670	451	231	172	643
Entre 15 y 19	5.488	6.012	4.871	3.959	3.877	4.624	4.260	3.626	3.130	2.743
Entre 20 y 24	8.517	8.454	9.434	6.448	6.470	10.273	9.966	8.934	7.507	6.250
Entre 25 y 29	4.785	5.480	5.954	5.150	5.044	10.938	9.873	10.550	9.353	7.298
Entre 30 y 34	3.754	3.645	4.105	3.165	3.690	10.972	9.537	9.560	7.827	6.763
Entre 35 y 39	2.801	3.056	3.348	3.054	3.116	10.827	10.263	9.684	9.609	7.601
Entre 40 y 44	2.004	2.243	2.524	1.993	2.272	8.367	8.014	7.730	6.715	6.933
Entre 45 y 49	1.619	1.363	1.728	1.389	1.724	6.245	5.663	4.981	4.339	6.028
Entre 50 y 54	994	1.214	977	920	1.038	4.759	3.843	3.877	2.706	4.233
Entre 55 y 59	789	473	461	445	627	2.527	2.287	2.105	1.750	3.004
Entre 60 y 64	527	381	350	289	455	1.559	1.261	1.161	955	1.730
Entre 65 y 69	242	203	213	88	257	655	706	543	564	1.110
Entre 70 y 74	142	62	54	45	54	464	131	243	172	687
Entre 75 y 79	20	0	12	13	90	81	75	53	103	358
mayores de 80	11	0	0	0	0	74	22	11	13	59
TOTAL	32.049	32.908	34.297	27.127	28.863	73.035	66.352	63.289	54.915	55.440

Anexo N. Edad y sexo

**Población en edad de trabajar. Población económicamente activa, población inactiva, población ocupada, población desocupada, población subempleada.
Pasto 2002 – 2006**

Rangos de edad	POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR – SEXO											
	2002		2003		2004		2005		2006		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Entre 12 y 14	9.976	9.540	9.544	9.837	9.817	9.525	11.240	9.834	12.852	10.200	53.429	48.936
Entre 15 y 19	15.955	18.371	16.022	18.095	17.052	17.636	17.244	17.493	18.095	18.259	84.368	89.854
Entre 20 y 24	16.054	18.899	15.768	18.998	16.524	20.460	15.734	19.932	16.248	20.797	80.328	99.086
Entre 25 y 29	11.703	15.463	12.223	15.492	12.862	16.328	13.624	17.212	13.869	18.657	64.281	83.152
Entre 30 y 34	12.155	14.672	11.542	14.882	12.072	14.981	11.439	14.734	11.483	15.575	58.691	74.844
Entre 35 y 39	11.434	14.918	12.020	15.433	11.817	16.434	13.235	16.323	11.090	15.254	59.596	78.362
Entre 40 y 44	9.275	11.958	10.174	13.047	10.893	12.723	11.093	14.297	11.522	15.761	52.957	67.786
Entre 45 y 49	8.254	9.607	7.940	10.275	8.657	11.032	8.122	11.033	8.994	12.621	41.967	54.568
Entre 50 y 54	6.699	8.679	7.160	9.074	7.421	9.349	7.417	9.484	8.366	10.652	37.063	47.238
Entre 55 y 59	4.802	6.057	5.548	6.925	5.192	6.620	6.322	7.440	6.523	8.029	28.387	35.071
Entre 60 y 64	4.263	5.340	4.574	5.634	4.509	6.255	5.043	6.397	4.233	7.634	22.622	31.260
Entre 65 y 69	2.844	3.822	2.986	4.257	3.417	4.023	3.750	4.352	3.647	4.864	16.644	21.318
Entre 70 y 74	2.408	3.147	2.634	3.565	2.956	3.313	2.572	3.393	2.656	4.713	13.226	18.131
Entre 75 y 79	1.772	2.028	1.890	2.031	1.492	2.005	2.253	2.304	2.039	3.500	9.446	11.868
mayores de 80	1.625	2.418	1.582	2.693	1.629	2.389	2.059	2.934	2.879	3.115	9.774	13.549
TOTAL	119.219	144.919	121.607	150.238	126.310	153.073	131.147	157.162	134.494	169.629	632.777	775.021

Rangos de edad	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA – SEXO											
	2002		2003		2004		2005		2006		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Entre 12 y 14	1.281	1.023	1.124	857	919	696	799	701	3.143	3.620	7.266	6.897
Entre 15 y 19	7.251	7.174	7.452	7.190	6.392	6.078	6.111	5.443	7.902	7.075	35.108	32.960
Entre 20 y 24	12.377	12.926	12.412	13.105	12.417	13.592	10.965	11.522	10.352	10.703	58.523	61.848
Entre 25 y 29	11.141	12.151	11.472	12.706	12.112	12.801	12.354	13.480	12.856	13.362	59.935	64.500
Entre 30 y 34	11.819	11.849	11.263	12.206	11.818	11.930	11.144	11.541	11.240	10.761	57.284	58.287
Entre 35 y 39	11.225	12.085	11.830	12.550	11.591	13.118	12.910	13.117	9.108	10.580	56.664	61.450
Entre 40 y 44	8.993	9.568	9.964	10.545	10.752	9.874	10.841	11.063	10.580	11.867	51.130	52.917
Entre 45 y 49	8.000	7.112	7.733	7.721	8.352	7.969	7.794	8.040	7.814	7.908	39.693	38.750
Entre 50 y 54	6.341	5.964	6.777	6.006	6.931	5.865	6.945	5.944	6.067	5.912	33.061	29.691
Entre 55 y 59	4.270	3.256	4.713	3.447	4.392	3.097	5.389	3.474	5.159	4.709	23.923	17.983
Entre 60 y 64	3.171	2.135	3.046	2.004	3.252	2.135	3.534	2.412	3.379	2.838	16.382	11.524
Entre 65 y 69	1.691	1.197	1.789	1.202	2.015	1.051	2.056	1.294	2.046	1.846	9.597	6.590
Entre 70 y 74	1.176	657	1.064	626	1.203	549	957	581	1.062	1.538	5.462	3.951
Entre 75 y 79	529	270	551	378	429	203	601	350	967	1.284	3.077	2.485
mayores de 80	330	175	201	153	295	174	271	145	747	1.106	1.844	1.753
TOTAL	89.595	87.542	91.391	90.696	92.870	89.132	92.671	89.107	92.422	95.109	458949	451586

Rangos de edad	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA – SEXO											
	2002		2003		2004		2005		2006		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Entre 12 y 14	8.695	8.517	8.420	8.980	8.898	8.829	10.441	9.133	10.373	10.100	36.454	35.459
Entre 15 y 19	8.704	11.197	8.570	10.905	10.660	11.558	11.133	12.050	11.608	13.004	39.067	45.710
Entre 20 y 24	3.677	5.973	3.356	5.893	4.107	6.868	4.769	8.410	4.752	6.899	15.909	27.144
Entre 25 y 29	562	3.312	751	2.786	750	3.527	1.270	3.732	1.320	4.232	3.333	13.357
Entre 30 y 34	336	2.823	279	2.676	254	3.051	295	3.193	467	2.859	1.164	11.743
Entre 35 y 39	209	2.833	190	2.883	226	3.316	325	3.206	183	2.771	950	12.238
Entre 40 y 44	282	2.390	210	2.502	141	2.849	252	3.234	320	3.336	885	10.975
Entre 45 y 49	254	2.495	207	2.554	305	3.063	328	2.993	375	2.997	1.094	11.105
Entre 50 y 54	358	2.715	383	3.068	490	3.484	472	3.540	500	3.695	1.703	12.807
Entre 55 y 59	532	2.801	835	3.478	800	3.523	933	3.966	937	4.356	3.100	13.768
Entre 60 y 64	1.092	3.205	1.528	3.630	1.257	4.120	1.509	3.985	1.153	4.026	5.386	14.940
Entre 65 y 69	1.153	2.625	1.197	3.055	1.402	2.972	1.694	3.058	1.563	3.589	5.446	11.710
Entre 70 y 74	1.232	2.490	1.570	2.939	1.753	2.764	1.615	2.812	1.499	2.899	6.170	11.005
Entre 75 y 79	1.243	1.758	1.339	1.653	1.063	1.802	1.652	1.954	1.440	2.612	5.297	7.167
mayores de 80	1.295	2.243	1.381	2.540	1.334	2.215	1.788	2.789	1.647	2.908	5.798	9.787
TOTAL	29.624	57.377	30.216	59.542	33.440	63.941	38.476	68.055	38.137	70.283	131756	248915

Rangos de edad	POBLACIÓN OCUPADA – SEXO											
	2002		2003		2004		2005		2006		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Entre 12 y 14	1.083	866	911	749	752	598	663	669	512	551	3.921	3.433
Entre 15 y 19	4.603	4.334	4.754	3.877	4.004	3.596	4.109	3.487	4.004	3777	21.474	19.071
Entre 20 y 24	8.616	8.170	8.754	8.310	8.433	8.142	8.209	7.834	8.605	8291	42.617	40.747
Entre 25 y 29	9.441	9.064	9.439	9.258	9.804	9.155	10.139	10.545	10.340	11390	49.163	49.412
Entre 30 y 34	10.363	9.552	10.004	9.819	10.386	9.255	9.956	9.562	9.817	9743	50.526	47.931
Entre 35 y 39	10.397	10.112	10.836	10.489	10.373	10.982	11.784	11.187	9.869	11448	53.259	54.218
Entre 40 y 44	8.255	8.301	9.308	8.958	9.800	8.308	10.087	9.824	9.987	9469	47.437	45.160
Entre 45 y 49	7.151	6.341	7.149	6.942	7.628	6.965	7.051	7.393	8.134	8252	37.113	35.893
Entre 50 y 54	5.831	5.481	6.134	5.436	6.386	5.433	6.443	5.526	7.442	6294	32.236	28.170
Entre 55 y 59	3.835	2.903	4.346	3.338	4.089	2.937	5.090	3.326	5.169	4250	22.529	16.754
Entre 60 y 64	2.774	2.004	2.804	1.866	2.984	2.054	3.359	2.299	2.645	2170	14.566	10.414
Entre 65 y 69	1.553	1.093	1.597	1.192	1.814	1.039	1.990	1.273	1.848	1255	8.802	5.852
Entre 70 y 74	1.045	646	1.002	626	1.149	549	912	581	1.125	973	5.233	3.375
Entre 75 y 79	510	270	551	378	417	203	588	350	533	335	2.599	1.536
mayores de 80	320	175	201	153	295	174	271	145	222	220	1.309	867
TOTAL	75.777	69.312	77.790	71.391	78.314	69.390	80.651	74.001	80.251	78.418	392783	362832

Rangos de edad	POBLACIÓN DESOCUPADA – SEXO											
	2002		2003		2004		2005		2006		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Entre 12 y 14	198	158	213	109	167	99	136	33	111	38	825	437
Entre 15 y 19	2.648	2.840	2.699	3.313	2.388	2.483	2.003	1.956	1.593	2.284	11.331	12.876
Entre 20 y 24	3.761	4.756	3.659	4.795	3.984	5.450	2.760	3.688	2.887	3.583	17.051	22.272
Entre 25 y 29	1.698	3.087	2.032	3.448	2.308	3.646	2.215	2.935	2.107	2.937	10.360	16.053
Entre 30 y 34	1.457	2.297	1.259	2.386	1.433	2.672	1.187	1.978	1.323	2.367	6.659	11.700
Entre 35 y 39	828	1.973	995	2.061	1.215	2.133	1.125	1.929	1.041	2.075	5.204	10.171
Entre 40 y 44	737	1.267	656	1.587	954	1.570	753	1.240	925	1.347	4.025	7.011
Entre 45 y 49	849	770	584	779	724	1.004	743	646	680	1.044	3.580	4.243
Entre 50 y 54	510	484	644	570	544	433	502	418	426	612	2.626	2.517
Entre 55 y 59	436	353	365	108	303	158	298	147	467	160	1.869	926
Entre 60 y 64	397	130	242	139	269	81	176	113	283	172	1.367	635
Entre 65 y 69	138	105	193	10	201	12	66	22	236	21	834	170
Entre 70 y 74	131	11	62	0	54	0	45	0	33	21	325	32
Entre 75 y 79	20	0	0	0	12	0	13	0	60	30	105	30
mayores de 80	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0
TOTAL	13.819	18.231	13.603	19.305	14.556	19.741	12.022	15.105	12.172	16.691	66172	89073

Rangos de edad	POBLACIÓN SUBEMPLEADA – SEXO											
	2002		2003		2004		2005		2006		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Entre 12 y 14	434	236	298	153	165	66	113	59	281	362	1.291	876
Entre 15 y 19	2.654	1.970	2.642	1.618	2.272	1.354	2.090	1.040	1.487	1.256	11.145	7.238
Entre 20 y 24	5.345	4.928	5.141	4.825	4.869	4.065	4.141	3.366	2.970	3.280	22.466	20.464
Entre 25 y 29	5.565	5.373	5.114	4.759	5.575	4.975	4.804	4.549	3.633	3.665	24.691	23.321
Entre 30 y 34	5.552	5.420	4.704	4.833	5.095	4.465	3.966	3.861	3.177	3.586	22.494	22.165
Entre 35 y 39	5.299	5.528	4.915	5.348	4.351	5.333	5.008	4.601	3.546	4.055	23.119	24.865
Entre 40 y 44	4.217	4.150	3.875	4.139	3.957	3.773	3.411	3.304	3.358	3.575	18.818	18.941
Entre 45 y 49	3.345	2.900	2.836	2.827	2.787	2.194	2.223	2.116	3.072	2.956	14.263	12.993
Entre 50 y 54	2.485	2.274	2.006	1.837	2.161	1.716	1.488	1.218	2.092	2.141	10.232	9.186
Entre 55 y 59	1.506	1.021	1.257	1.030	1.277	828	1.033	717	1.524	1.481	6.597	5.077
Entre 60 y 64	902	657	727	534	789	372	549	406	908	822	3.875	2.791
Entre 65 y 69	390	265	437	269	314	229	385	179	624	486	2.150	1.428
Entre 70 y 74	298	167	110	21	175	68	137	35	341	346	1.061	637
Entre 75 y 79	40	41	10	65	32	21	69	34	230	128	381	289
mayores de 80	63	11	11	11	0	11	13	0	34	25	121	58
TOTAL	38.095	34.941	34.083	32.269	33.819	29.470	29.430	25.485	27.277	28.164	162704	150329