

Propiedades psicométricas de la Escala de Evaluación de Calidad de Vida Laboral en el sector transporte urbano

Resumen

Introducción: La Calidad de Vida Laboral (CVL) es el grado de satisfacción, bienestar físico, psicológico y social que experimentan las personas en su entorno de trabajo; contiene las dimensiones objetiva, y subjetiva. Para este estudio se abordó la dimensión subjetiva de la CVL, conformada por salud laboral, bienestar laboral y percepción del trabajo.

Objetivo: Determinar las propiedades psicométricas de la Escala de Evaluación de Calidad de Vida Laboral en el Sector Transporte.

Materiales y métodos: El estudio es cuantitativo de tipo descriptivo-instrumental de la Escala que consta de 108 ítems y fue aplicada a 468 conductores del Sistema Estratégico de Transporte Público de la ciudad de San Juan de Pasto. Se calcularon las pruebas de Kaiser Meyer Olkin y de esfericidad de Bartlett, el análisis factorial exploratorio y Alfa de Cronbach.

Resultados: La escala presentó características adecuadas de validez y confiabilidad, evalúa dos factores que son bienestar laboral y estilos de vida saludable y se presentan los baremos respectivos para ser aplicada.

Conclusiones: El análisis factorial permite afirmar que la Escala de Calidad de Vida Laboral en el Sector Transporte puede aplicarse en estudios posteriores.

Palabras clave: Calidad de vida; salud laboral; transportes.

Abstract

Introduction: The Quality of Working Life (QWL) is the degree of satisfaction, physical, mental and social well-being experienced by people in their working environment; it contains the objective and subjective dimensions. For this study, the subjective dimension of the QWL was addressed, which is formed by occupational health, labor welfare and perception of the work.

Objective: To determine the psychometric properties of the assessment of quality of life scale at work in the transport sector.

Materials and methods: A quantitative descriptive-instrumental study of the scale was made, which consists of 108 items and was applied to 468 drivers of the strategic system of public transport in the city of San Juan de Pasto. The evidence of Kaiser Meyer Olkin and roundness of Bartlett, the factorial analysis and Cronbach Alpha were calculated.

Results: The scale presented appropriate features of validity and reliability. It evaluates two factors: labor welfare and healthy life styles, and the respective scales to be applied are presented.

Conclusions: The factorial analysis allows us to affirm that the Scale of Quality of Working Life in the transport sector can be applied in subsequent studies.

Keywords: Quality life, occupational health, transportation