

**ESTIMACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DEL
MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO PARA EL
AÑO 2020**

YONNY IVAN SALAZAR HURTADO

**UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ECONOMÍA
SAN JUAN DE PASTO
2020**

**ESTIMACION Y ANALISIS DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DEL
MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO PARA EL
AÑO 2020**

YONNY IVAN SALAZAR HURTADO

**Asesor Académico
IVAN FREDDY ERAZO**

**Trabajo de grado presentado en Modalidad Investigación como requisito
para optar al título de Economista**

**UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ECONOMÍA
SAN JUAN DE PASTO
2020**

NOTA DE RESPONSABILIDAD

Las ideas y conclusiones aportadas en el siguiente trabajo son responsabilidad exclusiva del autor. Artículo 1ro del Acuerdo No. 324 de octubre 11 de 1966 emanado del Honorable Consejo Directivo de la Universidad de Nariño.

NOTA DE ACEPTACIÓN

Iván Freddy Erazo
Asesor

Julio Cesar Riascos
Jurado

Bayron Paz Noguera
Jurado

San Juan de Pasto, 03 Sep de 2021.

AGRADECIMIENTOS

Al concluir una etapa maravillosa de mi vida quiero extender un profundo agradecimiento, a quienes hicieron posible este sueño, aquellos que junto a mi caminaron en todo momento y siempre fueron inspiración, apoyo y fortaleza.

Mis agradecimientos están dedicado a mi familia, colegas, participantes de esta investigación y a todos mis profesores que me guiaron y dieron todo su apoyo para sacar adelante este trabajo.

Igualmente quiero agradecer a mi asesor de tesis el profesor Iván Erazo por su apoyo incondicional en los momentos más difíciles durante todo este proceso. A los directivos del programa de economía en especial a Oliva Patiño por su amabilidad y profesionalismo en su trabajo.

DEDICATORIA

Está mención está dedicada a Dios por darme las fuerzas para concluir esta etapa en mi vida, a mi madre quien es el pilar fundamental en mi paso por la universidad, así como a mi padre y hermanos.

Igualmente dedicarle este documento a mi esposa Michel Sinisterra Ross y mis hijos Kevin y Evaluna por ser la fuerza para seguir luchando diariamente, así como a mi angelito Nicol quien desde el cielo vela por nosotros.

RESUMEN

Esta investigación tiene como propósito estimar los principales indicadores del mercado laboral del sector urbano del Distrito Especial de Tumaco para el año 2020.

Para lograr este cometido, fue necesario recolectar información concerniente a variables socioeconómicas de los hogares de zona urbana, a partir de la aplicación de una encuesta basada en la gran encuesta integrada de hogares (GEIH) aplicada por el departamento administrativo nacional de estadística DANE.

En primera instancia, esta información permitió realizar un análisis de las condiciones socioeconómicas de los hogares del sector urbano del Distrito Especial de Tumaco identificando variables como edad de los jefes de hogar, número de miembros por vivienda, ingreso, gasto, escolaridad, situación laboral, salud entre otras. Posteriormente se realiza el cálculo de los principales indicadores del mercado laboral para el año 2020, donde se obtiene indicadores como Tasa Global de participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO), Tasa de desempleo (TD), Tasa de subempleo (TS) y su variación en el tiempo.

Finalmente, se realiza una comparación de los indicadores obtenidos para la zona urbana de Tumaco, y se hace una comparación con los indicadores a nivel departamental y nacional, donde se analiza el mercado laboral y sus principales contrastes para el año 2020.

ABSTRACT

The purpose of this research is to estimate the main indicators of the labor market of the urban sector of the Special District of Tumaco for the year 2020.

To achieve this task, it was necessary to collect information concerning the socioeconomic variables of households in the urban area, from the application of a survey based on the large integrated household survey (GEIH) applied by the national administrative department of statistics DANE.

In the first instance, this information made it possible to carry out an analysis of the socioeconomic conditions of households in the urban sector of the Special District of Tumaco, identifying variables such as age of the heads of household, number of members per dwelling, income, spending, schooling, employment status, health among others. Subsequently, the calculation of the main indicators of the labor market for the year 2020 is carried out, where indicators such as Global Participation Rate (TGP), Employment Rate (TO), Unemployment Rate (TD), Underemployment Rate (TS) are obtained. and its variation over time.

Finally, a comparison is made of the indicators obtained for the urban area of Tumaco, and a comparison is made with the indicators at the departmental and national level, where the labor market and its main contrasts for the year 2020 are analyze.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	17
1. TEMA	19
2. TÍTULO	19
3. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	20
3.1 ANTECEDENTES	20
4. MARCO DE REFERENCIA.....	25
4.1 MARCO TEÓRICO	25
4.1.1 Mercado laboral	25
4.1.2 La teoría clásica del empleo.	27
4.1.3 La teoría marxista del desempleo.	30
4.1.4 Modelo Neoclásico.....	32
4.1.5 Modelo Keynesiano	35
4.1.6 Historia de los indicadores y medición del desempleo.....	40
4.1.7 Subempleo.....	47
4.1.8 Sector informal.....	48
5. MARCO CONTEXTUAL	50
5.1 REFERENCIA GEOGRÁFICA Y DEMOGRÁFICA	50
5.2 ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS	51
5.3 MERCADO LABORAL Y DESEMPLEO.	53
5.4 DESPLAZAMIENTO	55
6. MARCO LEGAL	56
6.1 CONVENIOS OIT	56
6.2 CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	57
6.3 ASPECTOS JURÍDICOS DE ACUERDO AL MERCADO LABORAL.	58
7. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	60
7.1 PREGUNTA GENERAL.....	60
7.2 PREGUNTAS ESPECÍFICAS	60
8. OBJETIVOS.....	61
8.1 OBJETIVO GENERAL	61
8.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	61
9. JUSTIFICACIÓN.....	62
10. COBERTURA DEL ESTUDIO.....	66
10.1 COBERTURA TEMPORAL.....	66
10.2 COBERTURA ESPACIAL	66
11. VARIABLES	67
12. METODOLOGÍA	68
13. DISEÑO DE LA MUESTRA	70
14. FUENTES Y TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE INFORMACION	73
14.1 FUENTES	73

14.2 ANÁLISIS DE INFORMACIÓN	73
15. PRESENTACION DE RESULTADOS	74
15.1 VARIABLES SOCIOECONÓMICAS DEL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO EN LA ZONA URBANA PARA EL AÑO 2020.....	74
15.1.1 Variables Demográficas	74
15.1.2 Variables de Capital Humano	78
15.1.3 Variables Económicas.....	82
15.1.4 Características de la Vivienda.....	94
15.1.5 Variables de Consumo y Gasto	102
15.2 PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL DE LA ZONA URBANA DEL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO PARA EL AÑO 2020.	109
15.2.1 Personas en Edad de Trabajar (PET)	110
15.2.2 Tasa Global de Participación (TGP)	111
15.2.3 Tasa de Ocupación (TO).....	112
15.2.4 Tasa de Desempleo (TD).....	113
15.2.5 Tasa de Subempleo (TS).....	115
15.3 COMPARACIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL DEL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO PARA EL AÑO 2020, CON RESPECTO DE LOS INDICADORES A NIVEL DEPARTAMENTAL Y NACIONAL. 118	
15.3.1 Comparativo de la Tasa Global de Participación (TGP)	119
15.3.2 Comparativo de la Tasa de ocupación (TO)	120
15.3.3 Comparativo de la Tasa de Desempleo (TD).....	120
CONCLUSIONES	121
BIBLIOGRAFÍA.....	124
ANEXOS	127
Anexo A. PRESUPUESTO	127
Anexo B. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	129
Anexo C. Encuesta	130
Anexo D. Normalidad de la muestra	136

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Composición de la zona urbana del Distrito especial de Tumaco por comunas y barrios.....	66
Tabla 2. Distribución de la muestra para la realización de las encuestas por número de hogares.....	71
Tabla 3. Edad del jefe de hogar.....	75
Tabla 4. Número de miembros por hogar.....	77
Tabla 5. Número de miembros por rango de edad.....	78
Tabla 6. Educación del jefe de hogar.....	79
Tabla 7. Educación de los miembros del hogar.....	80
Tabla 8. Régimen de salud de los miembros del hogar.....	81
Tabla 9. Pensión por miembros del hogar.....	82
Tabla 10. Desempleo de los jefes de hogar.....	83
Tabla 11. Trabajo de los miembros del hogar.....	84
Tabla 12. Desempleo de los miembros del hogar.....	85
Tabla 13. Última actividad laboral de los miembros del hogar.....	86
Tabla 14. Ocupación de los trabajadores.....	87
Tabla 15. Prestaciones y obligaciones laborales.....	90
Tabla 16. Ingresos de los miembros del hogar.....	91
Tabla 17. Intensidad aboral.....	93
Tabla 18. Sistema de alcantarillado y excretas.....	98
Tabla 19. Artículos del hogar.....	99
Tabla 20. Características de la vivienda.....	102
Tabla 21. Alimentación de los hogares.....	103
Tabla 22. Gastos de vivienda.....	103
Tabla 23. Gasto en artículos de vestuario.....	104
Tabla 24. Gastos de servicios públicos.....	105
Tabla 25. Gastos en servicios de conectividad y telecomunicaciones.....	105
Tabla 26. Gastos de salud.....	106
Tabla 27. Gastos en educación.....	107
Tabla 28. Gastos de movilidad y transporte.....	107
Tabla 29. Gastos en diversión cultura y esparcimiento.....	108
Tabla 30. Rango de gastos promedio por hogar.....	109

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ubicación de Tumaco - Departamento de Nariño 2008 – 2012	50
Figura 2. Género del jefe de Hogar.....	75
Figura 3. Información de los hogares.....	76
Figura 4. Trabajo del jefe de hogar	83
Figura 5. Tipo de Contrato laboral	88
Figura 6. Servicios del hogar	94
Figura 7. Comparativo del sistema de alcantarillado	96
Figura 8. Tenencia de la vivienda	100
Figura 9. Número de habitaciones por vivienda.....	101
Figura 10. Comparativo de los principales indicadores del mercado laboral para el año 2020.....	119

LISTA DE ANEXOS

Anexo A. PRESUPUESTO	127
Anexo B. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	129
Anexo C. Encuesta	130
Anexo D. Normalidad de la muestra	136

GLOSARIO

- **Paro:** Es un concepto social que se utiliza para designar a aquellas situaciones en las cuales las personas no están laborando o trabajando.
- **Subutilización:** Darle uso a la fuerza de trabajo en actividades diferentes a su profesión.
- **Mercado laboral:** Conjunto de relaciones mercantiles entre empleadores (oferentes de empleo o demandantes de trabajo) y personas que buscan trabajo remunerado por cuenta ajena (oferentes de trabajo o demandantes de empleo).
- **Desempleo Friccional:** Producido durante el período de tiempo en el que un empleado deja su trabajo para encontrar uno con mejores condiciones, es decir se le conoce como desempleo friccional a la transición de un empleo a otro.
- **Desempleo Estructural:** Es un tipo de desempleo de carácter estructural, también denominado a largo plazo o involuntario que no disminuye ni desaparece mediante simples medidas de ajuste económico.
- **Desempleo Cíclico:** Es el nivel de desempleo que se produce cuando la demanda interna de productos y servicios de un país no cubre para ofrecer un trabajo a todos aquellos que desean trabajar.
- **Demanda agregada:** Representa la suma del gasto en bienes y servicios que los consumidores, las empresas y el Estado están dispuestos a comprar a un determinado nivel de precios y depende tanto de la política monetaria y fiscal.
- **IPC:** Es el índice de precios al consumidor, desarrollado por el Instituto Nacional de Estadísticas con el fin de calcular mensualmente la evolución de la inflación.

- **POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA):** También se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.
- **Ocupado (O):** Corresponde a la persona que durante el período de referencia trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; no trabajó la semana de referencia, pero tenía un trabajo, y que sea trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.
- **Desocupado (D):** Corresponde a la persona que en la semana de referencia se encontraba en una de las siguientes situaciones:
- **Desempleo abierto (DA):** Sin empleo en la semana de referencia, Hicieron diligencias en el último mes y con Disponibilidad.
- **Desempleo oculto (DO):** Sin empleo en la semana de referencia, No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento. Disponibilidad.
- **POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA (PEI):** Personas en edad de trabajar (10 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen las personas que son exclusivamente: Estudiantes, Amas de casa, Pensionados, Jubilados, Rentistas, Incapacitado permanente para trabajar y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

- **Población en edad de trabajar (PET):** Constituida por todas las personas de 12 años en adelante para las zonas urbanas y de 10 años en adelante en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa y económicamente inactiva.
- **Población total (PT):** Constituye la población civil no institucional residente en hogares particulares. Esta población se estima con base en los censos de población, las estadísticas vitales y de migración
- **Subempleo subjetivo:** Se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.
- **Subempleo objetivo:** Comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.
- **Subempleo por insuficiencia de horas:** Ocupados que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales.

INTRODUCCIÓN

La economía colombiana ha experimentado grandes transformaciones a lo largo del tiempo, especialmente en las décadas comprendidas entre los años de *1980 hasta la fecha actual*, particularmente dentro del mercado laboral, el cual presenta cambios significativos desde las diferentes dimensiones referentes a los entornos sociales, económicos y políticos de las regiones, pues como se indica en el documento “Crecimiento y políticas económicas en Colombia, 1979 - 1984”, donde se indica que en lo social, el gobierno establece los primeros programas de desarrollo social rural integrado, programas de alimentación y nutrición, con una mayor destinación de los recursos económico, el país presento un mayor auge en los sectores de manufactura, construcción y comercio internacional, y el ingreso per cápita subió alrededor de 50% a lo largo de 1970-1980, como también el ingreso nacional dividido entre el número de personas empleadas se elevó en 30%¹

Por otra parte, el mercado laboral actualmente cuenta con una gran participación del género femenino como indica Amador, Bernal y Peña², ya que durante las tres últimas décadas Colombia presenta el incremento más pronunciado de la participación laboral femenina en Latinoamérica, pasando de cerca del 47% en 1984 a 65% en 2006³, revolucionando la competencia laboral en los mercados a tal punto, que la oferta de trabajo se ve reducida frente a la necesidad de los individuos de percibir un ingreso derivado de alguna ocupación o fuente de trabajo que les permita acceder a bienes y servicios, en aras de mejorar sus condiciones de vida. Por lo tanto, es necesario medir la participación del mercado laboral, para conocer la

¹ ALBERT & THOUMI. “Crecimiento y políticas económicas en Colombia, 1970 - 1984” En línea. Fecha de Consulta: 21 - 07 - 2021. Recuperado de: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/ceconomia/article/view/23843/24518>. Pg. 147

² AMADOR Diego, BERNAL, Raquel, PEÑA, Ximena. En su artículo: El aumento en la participación laboral femenina en Colombia: ¿fecundidad, estado civil o educación?, realizan una medición de la participación laboral de la mujer y su efecto dentro del mercado laboral en Colombia, 2013.

³ El autor justifica que los datos hasta 2006 son comparables con variables anteriores debido a cambios en el formato de la gran encuesta integrada de hogares realizada por el DANE a partir de 2006, sin embargo, el estudio cuenta con información hasta el año 2013.

situación de los individuos de acuerdo a las condiciones de la región, lo cual permite formular y diseñar políticas que se ajusten a las necesidades particulares de cada entorno y de sus habitantes.

El objetivo principal de este documento es realizar una medición y estimación de los principales indicadores del mercado laboral en el Distrito especial de Tumaco, dentro de los cuales está la tasa bruta de participación (TBP), tasa de desempleo (TD), tasa de ocupación (TO) y tasa de subempleo (TS), los cuales serán calculados a partir de información actualizada dentro del casco urbano del Distrito, y posteriormente realizar un análisis de los mismos con el fin de proponer esta investigación como herramienta para un posterior diseño de estrategias o políticas que permitan una mejor formulación y ajuste de los planes y proyectos en beneficio de las comunidades del Distrito, a partir de los resultados del estudio. Además, es importante recalcar que actualmente no se cuenta con información reciente correspondiente a este tipo de fenómenos socioeconómicos, por lo es necesario realizar esta propuesta investigativa dada la carencia de información o estudios relevantes al tema.

1. TEMA

Mercado laboral

2. TÍTULO

“Estimación y análisis de los principales indicadores del mercado laboral en el distrito especial de Tumaco para el año 2020”.

3. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

3.1 ANTECEDENTES

Los indicadores son herramientas utilizadas para medir diversas variables estadísticas de forma precisa y clara, que facilita observar y comparar el desempeño, desarrollo y crecimiento por medio de cifras, identificando los comportamientos de objetivos, metas e impactos en un determinado universo de estudio. En otras palabras, según Guillen citando el concepto de Bauer en 1966 donde define que: “Los indicadores sociales son estadísticas, serie estadística o cualquier forma de indicación que nos facilita estudiar dónde estamos y hacia dónde nos dirigimos con respecto a determinados objetivos y metas, así como evaluar programas específicos y determinar su impacto”⁴.

Por tanto, a nivel global existe la necesidad de realizar mediciones y estudios que posibiliten conocer la situación de las regiones, las diferentes sociedades y su desarrollo en diversos aspectos, siendo el carácter socioeconómico una de las principales herramientas para observar los niveles de desarrollo de cada país como resultado de la heterogeneidad de aspectos en las múltiples dimensiones sociales. Según la OIT, para el año 2018 se reporta un leve deceso en el crecimiento a nivel de América latina y el Caribe, a excepción de Brasil y México, los cuales superaron en 0,4 y 0,2 puntos porcentuales el nivel de crecimiento de 2017; mientras que los países de Venezuela y Argentina, presentan una caída más profunda en sus niveles de crecimiento a comparación de los demás países Latinos para este año⁵.

⁴ GUILLEN, A. BADI, M., GARZA, F. et. Al., 2015. “Descripción y uso de Indicadores de Crecimiento Económico”. En su artículo hace un estudio de los indicadores y su relevancia, destacando principalmente los indicadores de crecimiento económico.

⁵ OIT, Panorama laboral América latina y el caribe, 2018. Según el informe de la oficina regional para la organización internacional del trabajo OIT, cataloga como leve la desaceleración en el crecimiento de los países latinoamericanos para 2017 a comparación de la coyuntura de 2016.

Por otra parte, dentro del ámbito Nacional, el departamento administrativo nacional de estadística DANE, en sus facultades de coordinador del sistema estadístico nacional (SEN), desde finales de los 60 ha desarrollado, implementado y aplicado una serie de encuestas en los hogares del territorio nacional, dedicadas a recopilar información alusiva a fuerza de trabajo, nivel de ingreso y gasto, calidad de vida y pobreza entre otros.

A partir de 1970 el DANE aplica la encuesta nacional de hogares (ENH), considerada como un sistema múltiple de encuestas que tenía por objeto obtener información estadística básica de los hogares colombianos correspondiente a situación demográfica, comportamiento social y económico de las regiones. Posteriormente, en un periodo de 5 años, se realizó una serie de estudios que se subdividió en 9 etapas de aplicación todos con distinta periodicidad, variación de la muestra y de su cobertura, los cuales fueron consolidados hasta finalizar el primer trimestre de 1976. Dos años más tarde, se realizó la aplicación de este mismo estudio en las áreas rurales, el cual fue actualizado hasta el año de 1988. En cuanto a los sectores urbanos, en el periodo comprendido entre 1976 y 1984, los centros poblados más grandes considerados como principales ciudades del país fueron objeto de estudio en periodos trimestrales, presentando variabilidad en su muestra y en su cobertura⁶ por el nivel de desarrollo de las mismas, mientras que en las ciudades pequeñas⁷, se aplicó el estudio con una frecuencia de 6 meses con variación de muestra e igualmente de cobertura, de acuerdo a su nivel de actividad, teniendo en cuenta la incorporación de los municipios circundantes pertenecientes a estas 7 ciudades principales como también las principales áreas metropolitanas⁸, entendiendo por área metropolitana a las ciudades que incluyen a sus municipios circundantes dentro de la muestra y son objeto de estudio.

⁶ DANE, 2016. Aplica su estudio trimestral en las ciudades de Bogotá, Cali, Medellín y Barranquilla, por ser las ciudades con mayor actividad socioeconómica del país ubicado en el rango de ciudades intermedias y grandes...

⁷ Bucaramanga, Manizales y Pasto se ubican dentro del rango de ciudades pequeñas.

⁸ Existe variación del periodo de aplicación del estudio dependiendo del tamaño y actividad de cada ciudad, los cuales tienen frecuencia trimestral, semestral o anual.

En 1999 se aplica una prueba piloto correspondiente a la encuesta continua de hogares (ECH) en Bogotá D.C., prueba que se extendería a partir del segundo semestre de ese mismo año a ciudades como Medellín y Cali, mientras que para Barranquilla, Bucaramanga, Manizales y Pasto se aplicó a partir del mes de septiembre del año en cuestión, obteniendo a conformidad los resultados esperados, lo cual hizo posible que el estudio definitivo se realizara a partir del mes de enero del siguiente año, ampliando la muestra nacional aumentando de 7 a 13 en el número de ciudades a estudiar incluyendo sus áreas metropolitanas⁹. Este nuevo sistema estadístico nacional, contiene un mayor nivel de desagregación geográfica obtenido por los niveles de muestra acumulada con relación al tiempo de aplicación de la encuesta.

En el año 2000 se realizó de forma paralela la aplicación de la encuesta tradicional trimestral, y la ECH, enriqueciendo las series de datos e información, sincronizando el tiempo de análisis de los mismos y la entrega de los resultados de la investigación, obteniendo resultados satisfactorios lo cual hizo posible que para el 2001, se amplíe la muestra maestra de 165 municipios a más de 240 a lo largo del territorio nacional¹⁰. Ya para el año 2005, la ampliación de la muestra superó los 44.400 hogares en 13 ciudades entre centros poblados y rural disperso, lo cual propició una combinación de las tres encuestas de mayor importancia realizadas por el DANE, siendo la encuesta continua de hogares (ECH), la encuesta nacional de ingreso y gasto (ENIG) y la encuesta de calidad de vida (ECV). Este proceso se realizó con el fin de optimizar los resultados e información obtenida y la minimización de los costos de aplicación del estudio, sin embargo, no se obtuvo una óptima integración en la información presentada en estos 3 formatos. En este proceso, se consigue

⁹ Pereira, Cúcuta, Villavicencio, Ibagué, Montería y Cartagena son adicionadas al estudio de la ECH.

¹⁰ 30.000 hogares en 13 ciudades y sus áreas metropolitanas y 7.500 en el resto de las cabeceras, centros poblados y rural disperso

apoyo y financiación del Banco mundial¹¹, permitiendo mejorar los diseños de formato de las encuestas, mejoramiento de la muestra, cobertura y capacitación en la aplicación de mejores estrategias de recolección de la información, como también la estandarización de los datos a nivel internacional.

En 2006, tras una experiencia de 10 años¹² en la formulación de encuestas y recolección de información, se da inicio a la formulación del formato de la gran encuesta integrada de hogares (GEIH), la cual se comienza a aplicar a partir del 7 de agosto de ese mismo año, conformada por un módulo central correspondiente al mercado laboral, y partir del 11 de septiembre, incluyendo el módulo de gastos del hogar. A partir de 2007, la GEIH publica el estado de informalidad laboral de forma mensual, sin embargo, tiene un acumulado temporal trimestral.

Teniendo en cuenta que se ha realizado una serie de estudios relevantes al comportamiento socioeconómico y de desarrollo en 23 ciudades principales con sus áreas metropolitanas catalogadas como centros poblados y rural disperso en la totalidad del territorio Nacional, según el DANE¹³, para el año 2018, se reporta una tasa de desempleo del total nacional de 9,7%, presentando un incremento con respecto a la tasa registrada para el año 2017 en 0,3 puntos porcentuales (9,4%); en cuanto a la tasa global de participación, hay una disminución de 0,4 puntos porcentuales pasando de 64,4% en 2017 a 64% para 2018 y en cuanto a la tasa de ocupación, existe una disminución del 58,4% a 57,8% con respecto a 2017. De igual forma, existe información para el 2018 concerniente al Municipio de Pasto, donde se observa que la tasa de desempleo es de 7,6%, presentando una disminución de 1,4% con relación a la de 2017 de 9,4%.¹⁴

¹¹ Se contó con el apoyo financiero del programa del Banco Mundial para el Mejoramiento de las Encuestas y la Medición de las Condiciones de Vida en América Latina y el Caribe (MECOVI)

¹² teniendo en cuenta que los 10 años se cuentan como periodos inter censales.

¹³ DANE, Boletín técnico: Principales indicadores del mercado laboral. 2018.

¹⁴ Ibidem.

Siguiendo con este orden de ideas y particularmente el problema de investigación de nuestro estudio, es claro que para ciertos lugares como las áreas rurales compuestas por municipios, corregimientos y veredas, como también para las ciudades pequeñas, no existe una recopilación detallada que permita un nivel de desagregación de los fenómenos socioeconómicos que afectan los procesos de desarrollo, de igual forma como se expresa en los documentos piloto de las investigaciones según el DANE ¹⁵, en la aplicación de la gran encuesta integrada de hogares GEIH, las muestras menores a 10% pueden presentar errores de muestreo superiores al 5% explicado por la falta de cobertura en la aplicación de encuestas. De esta forma, esta investigación tiene como propósito realizar un estudio en el Distrito especial de Tumaco para el año 2019, que proporcione información acerca de la estructura laboral y la fuerza de trabajo como también el cálculo de los principales indicadores del mercado laboral, ofrecer información acerca de las principales características y variables poblacionales y sociodemográficas.

¹⁵ Ibidem.

4. MARCO DE REFERENCIA

4.1 MARCO TEÓRICO

4.1.1 Mercado laboral

Cuando se habla de mercado laboral, existe un sinnúmero de conceptos alusivos a la ocupación, el trabajo o empleo de los individuos dentro de un sistema productivo dentro de la sociedad, haciendo referencia a una gran variedad de actividades económicas dedicadas a la producción de bienes o servicios que a su vez se incorporan y se ofertan dentro de los mercados comerciales.

Ahora bien, según Eslava citando a Pages¹⁶, “El mercado laboral es el intercambio diario de las habilidades productivas entre los trabajadores y las firmas a cambio de una remuneración”. Por tal razón, se evidencia el papel protagónico que desempeñan los mercados laborales dentro de la sociedad, ya que estos ofrecen un determinado estilo de vida a una gran cantidad de individuos quienes la conforman, los cuales aspiran a formar parte de dicho mercado, dependiendo de las condiciones y las posibilidades que pueden ofrecer de acuerdo al nivel y las condiciones de su ocupación siendo determinantes para percibir un salario. Para Eslava¹⁷, el ejercicio de realizar una buena evaluación y medición de los mercados laborales dentro de una sociedad, implica una gran responsabilidad ya que es la directriz principal en la formulación y creación de políticas, planes de acción y estrategias económicas que permitirán el fortalecimiento y solidez económica de la región; sin embargo se advierte que cuando no se efectúa un análisis adecuado de este mercado, puede resultar contraproducente a la hora de formular estrategias

¹⁶ ESLAVA, Adolfo, 2018 citando a PAGES, C, 2015. en su informe: “Se buscan buenos empleos. Los mercados laborales en América Latina”. Serie Desarrollo Para Todos 3. Edición conjunta Banco Interamericano de Desarrollo – Alfaomega. Bogotá.

¹⁷ Ibidem pág. - 78

que se ajusten a las necesidades que la sociedad requiere, traducido en menores índices de desarrollo ampliando aún más la brecha del pleno empleo. De acuerdo con esto, el Eslava ¹⁸, plantea que un mercado laboral eficiente, deberá cumplir con 3 condiciones esenciales:

Asignación de recursos: *Todas las personas que están dispuestas a trabajar, encuentran empleo u ocupación dentro del mercado, eliminando las vacantes laborales.*

Asignación de ingresos: *Los salarios dependerán del nivel de productividad de los trabajadores y a su vez los trabajadores con productividad similar, tendrán equivalencia salarial.*

Asignación de riesgos: *Los trabajadores deberán contar con protección ante el riesgo de perder su ingreso.*

De acuerdo a lo anterior, algunos economistas en los estudios relacionados a ocupación y desempleo, coinciden que en el análisis macroeconómico de una sociedad debe contemplarse primordialmente el tema del empleo, puesto que como afirma Ocampo¹⁹, la conveniencia y fomento del empleo debe catalogarse como prioritario ante la formulación de políticas económicas y a su vez debe contar con herramientas de carácter estadístico que permitan acceder a información actualizada y detallada de la situación de los países.

Tras señalar algunos aspectos generales correspondientes al mercado laboral, es necesario observar cómo se da origen a este concepto, siendo uno de los temas de mayor importancia para la mayoría de expertos en economía a lo largo de la historia.

¹⁸ Ídem pág. - 78

¹⁹ OCAMPO, José, Antonio. Claves para un modelo de desarrollo con equidad, 2017. De acuerdo a esto, se considera que los indicadores son pieza clave a la hora de formular y aplicar políticas de desarrollo económico, afianzando el objetivo de la investigación.

Por eso es importante abordar teorías que expliquen su inicio, su desarrollo y su evolución hasta la época actual. Inicialmente, se toma como referente el artículo de Argoty ²⁰, donde se abstrae el concepto de Keynes:

Los economistas clásicos fue una denominación inventada por Marx para referirse a Ricardo, James Mill y sus predecesores, es decir, para los fundadores de la teoría que culminó en Ricardo. Me he acostumbrado quizá cometiendo un solecismo, a incluir en la “escuela clásica” a los continuadores de Ricardo, es decir aquellos que adoptaron y perfeccionaron la teoría económica ricardiana, incluyendo, por ejemplo, a J. S. Mill, Marshall, Edgeworth y el profesor Pigou (Keynes, 1981:15)²¹.

4.1.2 La teoría clásica del empleo.

Dentro de los principales economistas clásicos, se destaca un variado listado de autores los cuales realizan una serie de estudios y observaciones del comportamiento socioeconómico y el contexto, pues según Félix Jiménez²²

Los economistas clásicos Adam Smith y David Ricardo son los primeros en construir un cuerpo analítico sólido para explicar el funcionamiento de la economía capitalista industrializada. Es por eso que el nacimiento de la economía moderna se asocia a sus obras más importantes: Investigación sobre la naturaleza y causas

²⁰ ARGOTY, Cristina, 2011. En su artículo: “Algunos elementos sobre la teoría clásica del empleo y la versión keynesiana”, aborda las teorías que sustentan fenómenos económicos como el mercado laboral, el desempleo y el trabajo.

²¹ KEYNES, John Maynard. La teoría general de la ocupación, el interés y el dinero. México: Fondo de Cultura Económica, 1981.

²² JIMÉNEZ, Félix. “Elementos de teoría y políticas macroeconómicas para una economía abierta”. Pg. 17

de la riqueza de las naciones (1776) y Principios de economía política y tributación (1817), respectivamente.

Por lo tanto, el estudio clásico se ha constituido como la base principal que da sustento del pensamiento económico, pues estos autores brindan aportes significativos a variables entre las que encontramos los factores productivos de la industria, la riqueza y los recursos disponibles, donde estudian la condición escasa y limitada de los recursos que tras usarse en los procesos industriales se transforman para dar origen a bienes y servicios que tienen como objetivo satisfacer las necesidades de los individuos, clasificando a dichas necesidades como ilimitadas. Con base a estas teorías, Argoty en su artículo nos muestra que, para los clásicos, el mercado desempeña un papel protagónico dentro de la economía y los mercados laborales, ya que lo atribuyen como el principal ente regulador y a su vez el mejor distribuidor de los recursos disponibles; sin embargo, de acuerdo con las teorías planteadas por (SMITH, 1776), en su obra "*La riqueza de las Naciones*", encontramos:

Todo individuo necesariamente trabaja para hacer que el ingreso anual de la sociedad sea el máximo posible. Es verdad que por regla general él no intenta promover el interés general ni sabe en qué medida lo está promoviendo. Al preferir dedicarse a la actividad nacional más que a la extranjera él sólo persigue su propia seguridad; y al orientar esa actividad para producir el máximo valor, él busca su propio beneficio; pero en este caso como en otros muchos, una mano invisible lo conduce a promover un objetivo que no entraba en sus propósitos. El que sea así no es necesariamente malo para la sociedad. Al perseguir su propio interés frecuentemente

fomentará el de la sociedad mucho más eficazmente que si deliberadamente intentase fomentarlo.²³

Con respecto a lo anterior, Smith plantea que el individuo tiene la necesidad de trabajar para promover su interés personal, en el caso de los empresarios, lo hacen en actividades económicas nacionales para beneficiarse a sí mismos, sin embargo, esta inversión promueve el crecimiento laboral a nivel local, aunque este no sea el propósito principal del inversionista, pues ellos buscan únicamente su propio beneficio, sin embargo dentro de la actividad empresarial colateralmente realiza un efecto de empuje hacia esta actividad económica, ya que para incrementar los volúmenes productivos será necesario incrementar la mano de obra, efecto en cadena que beneficia a otros individuos por la generación de empleos. Además, indica la existencia de un ente regulador de la oferta y demanda de los mercados, lo cual influye directamente con el mercado laboral, pese a no ser el objetivo principal de los empresarios dentro del quehacer económico.

Por otra parte, otra de las teorías que realiza una invaluable cantidad de aportes referentes al comportamiento económico clásico con respecto a la actividad laboral es la teoría expuesta por David Ricardo, donde encontramos aportes en el ámbito macroeconómico, como la ley de rendimiento creciente, la teoría cuantitativa del dinero, y la teoría de la renta diferencial, donde se analiza la relación entre beneficios y salarios, siendo uno de los principales aportes para la teoría de rendimientos marginales decrecientes y posteriores análisis de la teoría cuantitativa del dinero²⁴. Posteriormente como indica Riera & Blasco, a finales del siglo XIX y

²³ SMITH, Adam. La riqueza de las naciones, es la obra principal de Adam Smith, donde analiza diferentes variables socioeconómicas referentes a su época. Libro IV, cap. II, pp. 456-457

²⁴ Aunque se considera como el principal precursor y analista de esta teoría, se aclara que los inicios de esta surgen desde mucho tiempo atrás hacia el siglo XVI, en el periodo comprendido entre los años de 1500 a 1650, teoría que surge inicialmente por el economista Martin de Azpilicueta, perteneciente a la escuela de Salamanca.

principios del siglo XX, citando a Pigou²⁵ y Marshall²⁶ y en contraste con los análisis realizados por Fisher miembros de la Escuela de Cambridge²⁷, dan a conocer su propia formalización de la teoría, la cual denominaron “Ecuación de saldo efectivo”, teniendo como principal elemento la teoría de demanda del dinero, concluyendo que la riqueza que posee un individuo dependerá principalmente de la velocidad de circulación del mismo, como también de las tasas de interés que tengan los activos alternativos. Otro concepto importante que aporta la escuela de Cambridge para la teoría es introducir la función del dinero como reserva de valor. Asociado directamente con el ingreso de los individuos, que el ámbito laboral se conoce comúnmente como salario.

4.1.3 La teoría marxista del desempleo.

Para Marx (1873), cuando se realiza un análisis dentro de los mercados existentes, el dinero y la división del trabajo, se determina que la riqueza se funda sobre los procesos de explotación social a cargo de los dueños del factor productivo, hacia los individuos que carecen de los mismos y dependen de una determinada ocupación. Además, identifica que, tras los procesos de transformación industrial, es el obrero quien agrega un valor adicional a las materias primas, otorgándoles un valor excedente gracias a su transformación y producción, que a su vez es el beneficio que obtiene el dueño de los factores, de la cual se apropia y genera su riqueza.

²⁵ PIGOU, Arthur: *The Value of Money*. Hace aportes concernientes a la teoría cuantitativa del dinero, estudio los ciclos económicos y la teoría del bienestar, además de alcances en cuanto al sistema de impuestos y desempleo.

²⁶ MARSHALL, Alfred: *The Pure Theory of Foreign Trade*. Analiza variables como el comercio internacional, oferta y demanda de bienes, volumen de dinero y precios.

²⁷ La Escuela de Cambridge es una corriente económica neoclásica nacida con la publicación, en 1871, de *Theory of Political Economy*, de William Stanley Jevons, que engloba a diversos economistas defensores del equilibrio parcial y que tienen como referencia la obra de Alfred Marshall. Además de Marshall y de Jevons, otro destacado representante de esta escuela de pensamiento económico es Arthur Pigou.

De acuerdo con lo anterior, abordando a Guerrero²⁸, se identifica que la dualidad de las mercancías principalmente radica en el proceso del cual es sujeto un determinado objeto, en otras palabras, es el valor que tiene una mercancía antes del proceso de transformación y el precio que adquiere tras finalizado el proceso industrial, enmarcando al precio inicial, donde la mercancía se encuentra en un estado bruto como valor de uso, mientras que cuando esta pasa por un proceso de transformación dentro del cual se agrega valor, obtiene nuevas características que le otorgan un valor de cambio.

Otro de los conceptos que se considera relevante a partir de la teoría de Marx con relación al mercado laboral es el “ejército industrial de reserva”. Marx²⁹, demuestra que, tras los procesos capitalistas en la producción y comercialización de mercancías, existirá una tendencia a una mayor producción de bienes, los cuales generan un crecimiento exponencial del capital constante, el cual crece en mayor proporción que el capital variable. Sin embargo, este capital únicamente será reinvertido como capital constante hasta cierto punto, lo cual implica que el resto del capital obtenido tras los procesos capitalistas, se acumula para darle continuidad a los próximos procesos productivos. Sin embargo, teniendo en cuenta que no se mantienen niveles de demanda constante, tras el incremento de los inventarios de los productos, los procesos productivos no tienen la misma continuidad, lo cual representa un freno de la circulación del dinero, implicando una menor reinyección del capital a la economía y desencadenando letargos en su dinamismo. Esto implica que la acumulación del capital se verá concentrada en pocos individuos, y de alguna forma, aunque paradójica, se demuestra que cuando existe una gran riqueza dentro de una sociedad, por verse concentrada en pocos individuos, se genera una ralentización económica, mostrando que las personas dispuestas a laborar dentro

²⁸ GUERRERO, Diego. Un resumen completo del capital de Marx, 2011.

²⁹ MARX, Karl. Explica el concepto de ejército de reserva en el capítulo 23 de su libro el capital, Tomo I: (Producción progresiva de una superpoblación o de un ejército industrial de reserva)

del aparato capitalista, queden cesantes. A este grupo de individuos Marx lo denominó ejército industrial de reserva, el cual varía dependiendo de la cantidad de riqueza que se acumule en una sociedad y hace parte del empleo estructural³⁰.

4.1.4 Modelo Neoclásico

Para los neoclásicos, al igual que las demás corrientes económicas, surge la necesidad de realizar un análisis de las diferentes variables de los mercados, producto de una multiplicidad de situaciones y coyunturas de las sociedades a lo largo del tiempo, bajo los diferentes sistemas económicos. Dentro de los principales exponentes de la economía neoclásica cabe señalar que existieron 3 escuelas que realizaron aportes significativos, entre las cuales están, la escuela inglesa, quien tiene como mayor exponente a Alfred Marshall, por su obra principios de economía, en el cual realiza un análisis de oferta y demanda, la utilidad marginal y los costos de producción. Por su parte, la escuela austriaca, con Carl Menger, quien desarrollo aportes a la teoría de la utilidad marginal y como principal aporte la teoría subjetiva del valor. Finalmente, la escuela francesa tiene como principal exponente a Leon Walras, quien formuló la teoría marginal del valor y fue pionero en el desarrollo de la teoría del equilibrio general.

El análisis neoclásico básicamente se centra en los procesos productivos, dentro de los cuales existe una determinada cantidad o monto de capital, por medio del cual se accede a las diferentes materias necesarias para la creación e invención de mercancías, que, gracias a los procesos industriales y los medios tecnológicos, surgen para su comercialización dentro de los mercados. Principalmente para la corriente neoclásica, lo que se busca es obtener una maximización de los

³⁰ El concepto de desempleo estructural es utilizado desde la economía clásica, sin embargo, Marx lo usa para referirse a los miembros cesantes dentro de los procesos capitalistas abordados en su obra.

beneficios, siempre y cuando se logre llegar a un nivel de máxima producción, incurriendo en los menores costos posibles.

De acuerdo con esto, para Torrico & Alexander³¹, para el modelo neoclásico el mercado laboral presenta una oferta de trabajo que tiene características homogéneas, bajo el supuesto que el trabajo ofrecido por los individuos no presenta diferencias en habilidad o competencia, que a su vez están dispuestos a ofertar sacrificando un determinado tiempo de ocio por percibir un ingreso. Sin embargo, es necesario entender que los neoclásicos mantenían unos principios básicos para el análisis de este mercado; principalmente partiendo de que las empresas mantienen una competencia perfecta, donde las condiciones de operación, información y capital son similares, además de suponer que el trabajo es el único factor que presenta variación en el corto plazo. Finalmente, bajo la racionalidad de los empresarios, los salarios representan costes de producción, y estos serán igualados con el coste de la producción marginal. En otras palabras, los empresarios estarán dispuestos a contratar mano de obra siempre y cuando esta acción no supere los costos marginales de la producción, ya que se incurriría en pérdidas. Mientras que los individuos estarán dispuestos a trabajar y sacrificar su tiempo de ocio, a cambio de un salario constituido como el precio de una determinada producción.

De acuerdo con lo anterior, para los neoclásicos es importante la maximización de los beneficios a partir de la producción marginal, que no es otra cosa que el costo requerido por producir una unidad adicional, lo cual indica que, el factor trabajo es un factor variable dentro del proceso productivo, ya que únicamente se demandara fuerza laboral mientras el proceso de producción genere rentabilidad. En el momento en que el producir una unidad adicional de mercancía no genere

³¹ TUMAEV, Torrico, SASSHA, Alexander, 2012. Consideraciones del mercado de trabajo, gestión de recursos humanos, salario y empleo, pp. 129.

ganancias, la utilización de más trabajadores se representara como costos adicionales, por lo cual no se efectuara bajo este sistema.

Otro aspecto que vale la pena abordar dentro del sistema neoclásico, es el comportamiento del mercado laboral, puesto que, para este enfoque al igual que los demás mercados (como los mercados de servicios, financieros entre otros.), la oferta y la demanda de trabajo está regida principalmente por el factor salarial, determinado como el costo necesario dentro del trabajo realizado en los procesos productivos. Según Torrico & Alexander³², se enmarca al salario real como el mecanismo necesario para obtener un equilibrio entre la oferta y la demanda de trabajo. Además, es necesario que exista una flexibilidad de los salarios, y esta es una herramienta suficiente para regular la oferta y demanda de trabajo en el sistema. Cuando existe un salario elevado, más personas tienden a ofrecer su fuerza laboral y en mayor proporción, dispuestos a sacrificar su tiempo de ocio a cambio de ingresos mayores. Sin embargo, al tener una flexibilidad salarial, los empresarios frente a esta sobre oferta laboral, reducirán los salarios a tal punto, en que las personas no encuentren atractivo el sacrificar el tiempo de ocio por salarios bajos. Según este esquema, la flexibilidad salarial divide el concepto del desempleo ya que, bajo este planteamiento, cuando los salarios son bajos, el desempleo que existe será voluntario, ya que para los individuos no se compensa los pagos por sacrificar el tiempo de ocio, mientras que cuando los salarios son altos, hay un desempleo involuntario y que la gran mayoría de individuos ofertan su fuerza laboral por ingresos que compensan en sacrificio del ocio. Sin embargo, es claro que existen fuerzas externas, como la rigidez salarial propuesta por asociaciones de los trabajadores como sindicatos y gremios que velan por el mantenimiento salarial, como también los periodos de la producción que, concebidos dentro del corto, mediano y largo plazo, que hacen que las condiciones sean distintas a pesar del

³² Ídem.

factor salarial, como también el incremento de los medios de producción y el flujo de inversión de las empresas.

Finalmente se analiza el concepto de la energía abordado por los neoclásicos. Según Díaz³³ de acuerdo con Daly, sugiere que las funciones presentadas por el capital como también la mano de obra, son consideradas como funciones duales, en el apoyo de la economía, permitiéndoles convertir los flujos energéticos al controlar dirigir y manipular la energía utilizable para la producción de bienes o servicios.

De acuerdo con lo anterior, y según la utilización adecuada de los recursos energéticos, los dueños de los factores productivos, deberán optimizar los procesos de producción y transformación de las materias, obteniendo las mercancías con el menor uso energético posible, catalogándose como una maximización del proceso productivo, obteniendo el máximo beneficio y conjuntamente incurriendo en la menor proporción de costos posible. Esto implica que, incrementando la ocupación de los factores productivos, para producir una unidad adicional de mercancías, obliga a inyectar capital para la consecución de nuevos medios de producción, sin embargo la producción adicional no garantiza el comportamiento de la demanda, por lo cual según esta teoría, con la plena utilización de los factores de producción, existe la tendencia a que la capacidad de stock llegue a cero, representando un límite de producción y freno para la economía, como también para el mercado laboral.

4.1.5 Modelo Keynesiano

³³ DIAZ, Darío, Ezequiel. La energía y la teoría clásica del crecimiento, 2010.

Dentro de la historia económica, John Maynard Keynes, se sitúa como uno de los principales e influyentes economistas del siglo XX. Realiza una amplia serie de estudios y postulados entre los cuales se encuentran sus principales obras como la teoría general de la ocupación el interés y el dinero, estudios a cerca de la oferta y demanda agregada, un tratado sobre la reforma monetaria, el fin de Laissez - Faire, el tratado sobre el dinero, además de innumerables artículos económicos y análisis a partir de la economía clásica, determinando que existen muchos factores y fenómenos que, para el entonces no tuvieron respuesta o explicación, ya que no eran concebidos dentro de su formulación teórica, e indica que el desconocimiento de dichas variables ocasiono una serie de falencias y problemáticas que las teorías clásicas no pudieron solventar. Remarcó de forma evidente su discrepancia entre las teorías de pleno empleo dentro del sistema capitalista y el ajuste automático dentro de los mercados económicos. De acuerdo a Argoty (2011), la implicación de criticar la ley de Say conllevaría a refutar la mayoría de postulados planteados dentro de toda la teoría económica ortodoxa. Es así, como Keynes pone en evidencia muchas de las falencias teóricas ortodoxas, por ejemplo, en cuanto a la Ley de Say, al sugerir que toda oferta agregada producía su propia demanda agregada. Cuando Keynes analiza este fenómeno, se llega a la conclusión que, en cualquier nivel de incremento presentado en los niveles de oferta agregada, independientemente de cuanto se incremente, ceteris paribus, será proporcional el incremento de la demanda agregada, sugiriendo que siempre existirá una tendencia hasta el pleno empleo, incluso hasta agotar la disponibilidad de la oferta laboral, además de la ocupación máxima de los factores de producción.

La doctrina clásica que se acostumbraba a expresar categóricamente con el enunciado “la oferta crea su propia demanda” y el cual sigue siendo el sostén de toda la teoría ortodoxa, implica un supuesto especial respecto a la relación entre estas dos funcione; porque la “oferta crea su propia demanda” debe querer decir que $f(N)$ y $\Phi(N)$ son iguales para todos los valores de N , es

decir, para cualquier volumen de producción y ocupación; y que cuando hay un aumento en $Z (= \Phi N)$ correspondiente a otro N , $D (= f N)$ crece necesariamente en la misma cantidad que Z . La teoría clásica supone, en otras palabras, que el precio de la demanda global (o producto de las ventas) siempre se ajusta por sí mismo al precio de la oferta global, en tal forma que cualquiera que sea el valor de N , el producto D adquiere un valor igual al del precio de la oferta global Z que corresponde a N . Es decir, que la demanda efectiva, en vez de tener un valor de equilibrio único, es una escala infinita de valores, todos ellos igualmente admisibles, y que el volumen de ocupación es indeterminado, salvo en la medida en que la des utilidad del trabajo marque un límite superior. Keynes (1981)³⁴.

Un ejemplo más claro de la cita anterior se puede expresar de la siguiente forma: si hay una oferta laboral capaz de cubrir 10 salarios y existe una demanda de 10 trabajadores, existe un equilibrio entre oferta y demanda laboral, ya que cada trabajador cubre una plaza laboral y tiene una proporción igual de salario. En el caso de que la oferta laboral se incremente en 20 trabajadores, la teoría clásica supondría que, para poder estabilizar el mercado, los salarios deberían bajar a la mitad, ampliando el número de plazas laborales capaces de absorber a los 20 trabajadores. Sin embargo, esto hace parte de un supuesto teórico, puesto que en la realidad existe una rigidez salarial, lo cual rompe con este supuesto.

De acuerdo con lo anterior, según Argoty, es posible concluir que la demanda efectiva es la proporción de la demanda agregada capaz de absorber un mismo volumen de oferta agregada, sin alterar las ganancias del productor; El empleo depende del volumen de la demanda efectiva, donde oferta y demanda agregada

³⁴ KEYNES, John Maynard. La teoría general de la ocupación, el interés y el dinero. Pág. 34

se igualan; debe considerarse un nivel de empleo de equilibrio, mas no un nivel de pleno empleo, ya que el empleo se determina por la disposición laboral, mas no por la demanda efectiva. Lo cual permite concluir que, los mercados económicos siempre estarán regidos por un nivel de empleo de equilibrio, y que los movimientos de oferta y demanda son dispares, demostrando que siempre existirá un exceso de oferta laboral, denominándolo desempleo forzoso, incluso se mantengan los niveles de empleo de equilibrio. Con este respecto, teniendo en cuenta otro tipo de variables como la competencia imperfecta, los tipos de inflación y la desigualdad de oferta y demanda, posteriormente se encuentra que, el termino de pleno empleo únicamente es un concepto teórico, ya que a pesar de que existe una plena utilización de los factores productivos y de la mano de obra, siempre existirá una tasa de desempleo involuntaria. Este tipo de desempleo involuntario estaría presente inclusive existiendo un nivel de empleo de equilibrio, por lo cual de acuerdo con Gómez³⁵, siempre habrá un nivel de desempleo de equilibrio, el cual se denomina como tasa NAIRU³⁶ :

“1) El concepto de la NAIRU, aunque conserva la idea de la aceleración de la inflación, se aparta de las connotaciones de vaciado del mercado de trabajo, incluyendo la posibilidad de la existencia de desempleo involuntario [...] Existe una única tasa de desempleo de equilibrio en la que la inflación es constante (la NAIRU). En dicho nivel el desempleo se encuentra en equilibrio, en el sentido de que es lo suficientemente alto como para eliminar la espiral de los salarios relativos y para que el margen planeado de los salarios sobre los precios (el salario real fijado como objetivo) sea coherente con el margen paneado sobre los salarios (el salario real viable).

³⁵ GOMEZ GARCIA, Francisco. “Los componentes del pleno empleo: Una perspectiva macroeconómica”.

³⁶ Ibidem. Pg. 19. Este concepto hace referencia a la tasa de desempleo que de equilibrio, la cual no acelera la inflación (NAIRU), denominación que fue utilizada por primera vez por MODIGLIANI Y PAPADEMOS, (1975).

2) Al nivel de la NAIRU el mercado de trabajo no se vacía necesariamente. A las empresas puede resultarles rentable pagar unos salarios superiores a los que vacían el mercado para motivar a los trabajadores. Por otro lado, los sindicatos pueden mantener altos los salarios incluso cuando hay un exceso de oferta de trabajo. Por tanto, la NAIRU no es propiamente un concepto de equilibrio en el mercado de trabajo, sino la tasa de desempleo necesaria para que las imperfecciones del mercado de bienes y de trabajo no acaben generando inflación. Representa, más bien, el sesgo inflacionista de una economía y la restricción de oferta a la que la misma se enfrenta.

3) Las perturbaciones de la demanda nominal alejan al desempleo efectivo de la NAIRU y alteran la inflación en el sentido contrario al desempleo. Por su parte, las perturbaciones de la oferta inciden sobre la NAIRU y alteran la inflación en el mismo sentido que el desempleo”³⁷

Posteriormente, Keynes realiza un análisis en cuanto al mercado laboral, con respecto a la ortodoxia, replanteando al modelo clásico, pues de acuerdo a Argoty, Keynes plantea: A pesar de una disminución substancial de los salarios, no es posible incrementar el nivel de empleo, puesto que lo que existe es una deficiencia de fuentes de trabajo, que únicamente se verán ampliadas gracias a la eficiencia marginal del capital, que se alcanza a través de la inversión; existe una gran diferencia entre salario nominal y salario real; la determinación de los salarios reales está determinado por la oferta monetaria, el nivel de general de precios y otras fuerzas del mercado, por tal razón de poder realizarse, algunos movimientos

³⁷ Ídem.

sociales como los sindicatos solo podrán modificar los salarios nominalmente, sin embargo esta inflexibilidad a la baja, no evita una disminución real de los salarios.

Además, se replantea una serie de argumentos acordes a los fenómenos presentados dentro de la economía de la época, rompiendo con los supuestos del desempleo voluntario planteado en la ortodoxia, partiendo de la crisis de 1929³⁸, donde se observa que el desempleo tiene un carácter involuntario, fenómeno el cual no pudo ser explicado por la economía ortodoxa, y es analizado dentro del sistema keynesiano:

No existe la identidad de las funciones de oferta y demanda porque son diferentes. La curva de oferta tiene pendiente igual a uno y la demanda tiene una pendiente menor que uno por la propensión marginal al consumo, haciendo que la demanda se constituya en un obstáculo para el incremento de la producción. Keynes plantea el Principio de la Demanda Efectiva con el que desmiente la Ley de Say³⁹.

4.1.6 Historia de los indicadores y medición del desempleo

Uno de los flagelos más comunes dentro de los sistemas económicos a lo largo de la historia, presente en todos los rincones del mundo, desde que se instaura la ocupación⁴⁰, es el desempleo, el cual se presenta como una de las variables más

³⁸ Comúnmente llamada como la Gran Depresión económica, originada en Estados Unidos, como resultado de la caída de la bolsa de valores de Nueva York el día martes 29 de octubre de 1929. Este suceso se enmarca como uno de los principales efectos colaterales resultantes de la primera guerra mundial, afectando las economías de la mayor parte de las naciones

³⁹ Óp. Cit. "Algunos elementos sobre la teoría clásica y la versión Keynesiana"

⁴⁰ Aunque en la economía ortodoxa se utilizó el termino de ocupación refiriéndose a la actividad laboral, es a partir de 1930 con la obra de John Maynard Keynes: "La teoría general de la ocupación, el interés y el dinero" donde se instaura la ocupación, como también otras variables como el desempleo y el interés dentro de los estudios económicos, que dan paso a la economía moderna.

estudiadas por las corrientes del pensamiento económico, partiendo desde las escuelas ortodoxas al igual que las teorías modernas, incluyendo los estudios más recientes alusivos a esta variable.

De acuerdo a lo anterior, se observa que el planteamiento económico ortodoxo no explicaba de la mejor forma el fenómeno del desempleo, pues atribuían su carácter a factores como la oferta y demanda de trabajo a partir de los salarios como se muestra a continuación:

Para el planteamiento clásico, tan ligado al equilibrio y tan confiado en el perfecto automatismo auto regulador de las economías de mercado, el ajuste entre la oferta y la demanda de trabajo dependía totalmente de la flexibilidad de los salarios que conllevarían a la existencia del pleno empleo.⁴¹

Por tal razón, con la evolución de la teoría económica, y en especial los planteamientos Keynesianos, se da paso a un concepto más detallado del fenómeno del desempleo dentro de los mercados económicos. A partir de estas nuevas teorías, y de la gran depresión de 1929 de acuerdo a Guillen⁴², el National Bureau Reseach⁴³, cita la publicación de un trabajo empírico de Burnes y Mitchell (1946), donde se calcula una serie de indicadores con información existente y anticipada o proyectada a cerca de la economía estadounidense, registrada como una de las primeras mediciones de indicadores en la historia económica. Posteriormente, se formaliza la medición de indicadores en Estados Unidos a partir de la década de los 70, época donde la organización para la cooperación y el

⁴¹ Óp. Cit. "Algunos elementos sobre la teoría clásica y la versión Keynesiana". Pg.43

⁴² Óp. Cit. Descripción y uso de Indicadores de Crecimiento Económico"

⁴³ Oficina Nacional de Investigación Económica, ubicada en estados unidos, en la cual se desarrollan una serie de estudios económicos encaminados a los procesos de desarrollo y bienestar. Es una organización sin fines lucrativos.

desarrollo económico (OCDE)⁴⁴, instaura el sistema para la medición de indicadores. Por otra parte, de acuerdo con el concepto citado en el documento “cambio climático en México: un enfoque costero y marino”⁴⁵, se define el concepto de indicador:

“un indicador como un parámetro (propiedad que se mide u observa), o valor derivado de otros parámetros, dirigido a proveer información y describir el estado de un fenómeno, ambiente o área, con un significado añadido mayor que el directamente asociado a su propio valor. Por otra parte, establece que un índice será un conjunto agregado o ponderado de parámetros o indicadores.”⁴⁶

A partir de ese momento, esta organización se ha encargado de realizar las mediciones de los indicadores para la serie de países que conforman el G7⁴⁷, la zona euro, y 5 de las principales naciones de Asia:

El departamento de comercio de los Estados Unidos elabora indicadores desde la época de los setentas, la conferencia Board de este país realiza publicaciones mensuales de indicadores con referencia a la actividad productiva de los Estados Unidos, esto con el objeto de realizar diagnósticos de la economía y tomar en cuenta

⁴⁴ Es una organización internacional que trabaja de forma mancomunada con los gobiernos de diferentes naciones, en pro del desarrollo y formulación de políticas de mejoramiento de condiciones de vida y desarrollo económico.

⁴⁵

⁴⁶ ARRIAGA RIVERA, Evelia, et Al. “Cambio climático en México: Un enfoque costero y marino” [En línea]. Fecha de consulta: 21-07-2021. Recuperado de: <https://www.researchgate.net/>. Link de descarga: https://www.researchgate.net/profile/Leticia-Alpuche-Gual/publication/267510475_Cambio_Climatico_en_Mexico_un_enfoque_costero_y_marino/links/54514a8b0cf24884d886fe42/Cambio-Climatico-en-Mexico-un-enfoque-costero-y-marino.pdf#page=871. Pg. 846.

⁴⁷ Es una agrupación de los países con mayor influencia política, económica y militar del mundo, conformados por Alemania, Canadá, Estados Unidos, Francia, Italia, Japón y Reino Unido, además de contar con la participación política de la Unión Europea.

la información de las proyecciones para la elaboración de las políticas.⁴⁸

Haciendo alusión al trabajo de Guillen⁴⁹, se abstrae que los indicadores son una herramienta para medir el comportamiento a partir de una serie de variables, que permiten conocer la situación de dichas estadísticas y su alcance, facilitando el estudio y formulación de objetivos, políticas o metas, de acuerdo al impacto deseado. Actualmente, las mediciones realizadas por los entes gubernamentales, como también las organizaciones internacionales, se basan en la medición de indicadores, principalmente por facilitar una determinada comparabilidad entre los resultados obtenidos, posibilitando hacer una inferencia mucho más amplia, de acuerdo a otros contextos, grupos sociales, personas, sistemas, etc. En ese sentido, la creación de indicadores además de ofrecer la comparabilidad de los índices socioeconómicos, aborda una amplia variedad de dimensiones, que facilita comparar y catalogar los resultados de manera generalizada.

De acuerdo con Lora & Prada⁵⁰, la elaboración de indicadores se realiza a partir de información estadística referente a la situación laboral actual, independientemente del estado de ocupación, lo cual permite establecer comparaciones dentro del contexto Nacional, abordando resultados detallados a cerca del sector de estudio; a su vez, indican como el DANE, realiza el estudio de la clasificación poblacional a partir de 5 niveles básicos entre los cuales se calcula:

- ✓ Indicadores de población.
- ✓ Indicadores de empleo y desempleo
- ✓ Indicadores de salud y educación

⁴⁸ Óp. Cit. "Descripción y uso de los indicadores de Crecimiento Económico". Pg. 141.

⁴⁹ Ibidem.

⁵⁰LORA, Eduardo, PRADA, Sergio. Técnicas de medición económica, metodología y aplicaciones en Colombia, 2016.

- ✓ Indicadores de desigualdad, pobreza y desarrollo humano
- ✓ Indicadores de coyuntura y clima económico básico

Teniendo en cuenta el componente teórico de acuerdo al DANE⁵¹, para la medición del estudio correspondiente a la GEIH, se enumera los principales indicadores a saber:

- **Porcentaje de PET:**

$$\%PET = (PET/PT) * 100$$

Este indicador porcentual muestra la relación entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.⁵²

- **Tasa global de participación o TPG:**

$$TGP = (PEA/PET) * 100$$

Relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

- **Tasa bruta de participación o TBP:**

$$TBP = (PEA/PT) * 100$$

Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen el mercado laboral, frente al número de personas que integran la Población total.

⁵¹ DANE. Metodología general de la gran encuesta integrada de hogares GEIH, 2016.

⁵² Es importante señalar que la edad para menores de edad varía según el área urbana o rural.

- **Tasa de desempleo o TD:**

$$TD = (DS/PEA) * 100$$

Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). Está compuesta por:

Tasa de desempleo abierto TDA:

$$TDA = (DSA/PEA) * 100$$

Desempleo abierto (DSA)

Personas que en la semana de referencia se encontraban en las siguientes situaciones:

- ✓ Sin empleo en la semana de referencia.
- ✓ Hicieron diligencias en el último mes.
- ✓ Disponibilidad.

Tasa de desempleo oculto TDO:

$$TDO = (DSO/PEA) * 100$$

Desempleo oculto (DSO)

Personas que en la semana de referencia se encontraban en las siguientes situaciones:

- ✓ Sin empleo en la semana de referencia.
- ✓ No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- ✓ Disponibilidad.

- **Tasa de ocupación o TO:**

$$TO = (OC/PET) * 100$$

Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

- **Tasa de subempleo o TS:**

$$TS = (S/PEA) * 100$$

Es la relación porcentual entre el número de personas subempleadas (S), y el de personas que integran la fuerza laboral (PEA). Está compuesta por:

Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas (TSIH):

$$TSIH = (SIH/PEA) * 100$$

Incluye, a las personas ocupadas que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales.

Tasa de Subempleo Competencias o (TSC):

$$TSC = (SC/PEA) * 100$$

Incluye a todas las personas que trabajan y que, durante el período de referencia, desean o buscan cambiar su situación de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales y están disponibles para ello.

- **Tasa de subempleo por ingreso o TSI:**

$$TSI = (SI/PEA) * 100$$

Incluye, todas las personas ocupadas que, durante el período de referencia, deseaban o buscaban cambiar su situación actual de empleo, con objeto de mejorar sus ingresos limitados.

4.1.7 Subempleo

El subempleo es una variable que se puede asociar a algún tipo de ocupación o trabajo realizado de manera informal o incompleta, ya que no es claro determinar por qué se lo cataloga de esta forma y cuáles son las condicionantes que lo enmarcan dentro de este concepto. Teniendo como base a Puyana, Ramos, & Sarate⁵³, se cuenta con un concepto de lo que es el subempleo, citando al DANE en la metodología de la GEIH, como la condición que presentan algunas personas, que se encuentran ocupadas, en un periodo laboral menor a 48 horas, semanales, que están dispuestos a laborar en mejores condiciones. De acuerdo a esto, los autores señalan que es en este término, las personas pueden sentirse sub utilizadas, o de cierta forma mal remuneradas, lo cual indican que tiene un carácter subjetivo. De acuerdo con la metodología propuesta por el DANE, existe 3 características por las cuales se define una situación de subempleo: La primera es percibir un ingreso bajo o mala remuneración, por lo cual el individuo busca una mejor condición de mejoramiento de sus ingresos; la segunda característica es la intensidad horaria menor a las 48 horas semanales laboradas; la tercera, consiste en el empleo por competencias, donde el individuo espera la modificación

⁵³ PUYANA, Rafael, RAMOS, Mario, SARATE, Héctor. Determinantes del subempleo en Colombia: Un enfoque por medio de la compensación salarial, 2013.

ocupacional, con el fin de mejorar o aprovechar las cualidades y preparación con la que cuenta para desempeñar una labor.

Se puede decir que el subempleo con relación a la tasa de desempleo, presenta una relación positiva, en el sentido que, cuando incrementa la desocupación, incrementa el subempleo. Sin embargo, Puyana, Ramos, & Sarate⁵⁴, indican que para el año 1994 en Colombia, se presenta un incremento en la tasa de desempleo a raíz de una coyuntura económica con relación al incremento real de los salarios en un panorama de reducción de la inflación, sin embargo, la desocupación alcanza su pico máximo en el año 2000, mientras que el subempleo logra su tope 2 años más tarde.

4.1.8 Sector informal

Con respecto al fenómeno de la informalidad, existe una gran cantidad de estudios acerca de esta problemática dentro del circuito económico, puesto que este fenómeno con el pasar del tiempo ha venido incrementando exponencialmente, y con mayor razón a raíz de las diferentes coyunturas económicas que trae consigo la realidad económica actual. Para entender mejor el concepto de informalidad, se aborda a Ramos⁵⁵, donde sitúa a la informalidad dentro del mercado económico no estandarizado o legalizado, donde principalmente la población desempleada encuentra dar solución al problema de sus ingresos para tener acceso a bienes o servicios de condición básica que mejore su calidad de vida. Es claro que, dentro del sector económico, el mercado no es capaz de generar la oferta laboral suficiente, por lo cual, en la mayoría de los sistemas económicos, la informalidad es un fenómeno que cobra mayor participación dentro de los sistemas económicos, pues

⁵⁴ Ídem.

⁵⁵ RAMOS, Ana Luz. Sector informal, economía informal e informalidad, 2015.

con relación al artículo Informalidad y subempleo en Colombia⁵⁶, el autor concluye que:

La hipótesis central de este artículo es que la informalidad y el subempleo reflejan, desde diferentes perspectivas, deficiencias en la calidad del empleo. En este sentido, su análisis conjunto enriquece la caracterización de los mercados laborales. Se corrobora, tanto desde el punto de vista descriptivo como econométrico, que la informalidad y el subempleo son variables estrechamente relacionadas, pero el subempleo captura más adecuadamente el comportamiento de la oferta laboral y la informalidad captura más adecuadamente el comportamiento de la demanda.⁵⁷

Según los datos de informalidad analizados por OIT⁵⁸ : “De acuerdo con los datos estadísticos que reporta la OIT, se estima que los países subdesarrollados generan más de la mitad del empleo no agrícola: 82% en el Sudeste asiático; 66% en África Subsahariana, 65% en Asia del este y Sudeste asiático y 51 % en América Latina. Si se incluyera el empleo informal del sector agrícola, el índice del empleo informal aumentaría”.

Con relación a lo anterior se demuestra que, tanto en América latina como en el resto del mundo, no existen las condiciones adecuadas para realizar una medición exacta de la proporción de la informalidad. Es claro que por tratarse de países con altos niveles de des escolaridad y marcada desigualdad económica, existe carencia en los programas de focalización de empleo, y estrategias de desarrollo y mejoramiento de calidad de vida, pues como lo indica la OIT, habría presencia de mayores índices si se tuviera acceso a información real de este fenómeno.

⁵⁶ URIBE GARCIA, José. Et Al. “Informalidad y sub empleo en Colombia: Dos caras de la misma moneda”. Cuadernos de Administración. Bogotá, 2008.

⁵⁷ Idem. Pg. 235.

⁵⁸ OIT. Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal, 2013.

5. MARCO CONTEXTUAL

5.1 REFERENCIA GEOGRÁFICA Y DEMOGRÁFICA

El Distrito especial de Tumaco, se encuentra en el Suroccidente Colombiano, a los 2° - 48' - 24" de latitud norte; 78° - 45' - 53" de longitud al oeste del Meridiano de Greenwich. De acuerdo con Bitácora & Territorio⁵⁹, se encuentra ubicado en la costa pacífica del departamento de Nariño, con una extensión territorial de 3.778 Km², correspondiente al 11,4% del territorio del departamento de Nariño según DNP⁶⁰ Limita al norte con el municipio de Francisco Pizarro, al sur con la República de Ecuador, al este con los municipios de Roberto Payán y Barbacoas y al oeste con el océano pacífico; dista a 304 km de la capital de Nariño, se encuentra a 2 metros sobre el nivel del mar y su temperatura promedio es 28°C que en ciertas épocas oscila entre los 16°C y 33°C, caracterizándose por poseer un clima cálido húmedo.

Figura 1. Ubicación de Tumaco - Departamento de Nariño 2008 – 2012



Fuente: salahumanitaria.co⁶¹

⁵⁹ Proyecto: “Desarrollo territorial en el post conflicto colombiano”. Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola FIDA.

⁶⁰ Ficha territorial de Tumaco, Departamento Nacional de Planeación: DNP, 2016.

⁶¹<https://www.humanitarianresponse.info/es/operations/colombia/document/flash-update-no-2-impacto-de-ataque-contra-la-infraestructura-petrolera>

El Distrito Especial de Tumaco está conformado por una cabecera principal, la cual se subdivide en 5 comunas compuestas por un total de 68 barrios y 365 centros poblados o veredas en su zona rural⁶². De acuerdo con las proyecciones realizadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, para el año 2017 la población se compuso de 208.318 personas, de las cuales el 117.529 se encontraban en la zona urbana correspondiente al 56%, mientras que 90. 789 personas que conforman el 44%, se ubican a lo largo del sector rural.

5.2 ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

El Distrito especial de Tumaco es la segunda Ciudad del Departamento de Nariño y el segundo puerto marítimo en la Costa Pacífica. Dentro de las principales actividades económicas de la región costera del Pacífico nariñense se encuentran actividades como agricultura (agroindustria), la pesca, la actividad forestal y el turismo. Tumaco ostenta ser el productor del 100% de la palma africana, el 92% del cacao y el 51% de coco dentro del departamento de Nariño, además de concentrar una gran parte de la oferta hotelera departamental. Tumaco está catalogado dentro de los principales puertos petroleros colombianos sobre el océano Pacífico, siendo el segundo a nivel Nacional, después de Coveñas⁶³.

Sin embargo, en la actualidad el territorio presenta altos índices de pobreza, desempleo, problemas de orden público como también bajos niveles en necesidades básicas y otros aspectos de calidad de vida básicos en comparación con el resto del país. De acuerdo con Bitácora & Territorio⁶⁴,

⁶² Plan de desarrollo Municipal 2017 – 2019: “Tumaco para todos, en los caminos de la paz”. Julio Cesar Rivera Cortez, alcalde Municipal. Pg. 17 - 19

⁶³ Ibidem. Pg. 26.

⁶⁴ Ibidem pág. 20 – 21.

Tumaco presenta una pobreza multidimensional muy profunda alcanzando el 84,50% de acuerdo con cálculos del DNP para el año 2005, mientras que para 2013, aunque desciende a 69,4% para las comunidades étnicas, en comparación con el índice de pobreza multidimensional para no étnicos correspondiente a 54,5%, sigue siendo mucho mayor, evidenciando los problemas de la región. Con respecto a la información suministrada por Alcaldía Municipal⁶⁵, el total del territorio cuenta con una cobertura del 51,62% del servicio de agua potable, mientras que a nivel urbano cuenta con una cobertura de 85% del servicio, sin embargo, el servicio tiene una continuidad de 4,5 horas diarias en promedio, mientras que, para la zona rural, existe un total de 11 acueductos que se encuentran en funcionamiento, y 4 actualmente no prestan el servicio.

De acuerdo con Bitacora & Territorio⁶⁶, con respecto al servicio de alcantarillado y aguas residuales, para 2017, un 61% se realiza a través de pozos sépticos o de absorción, un 9% cuenta con sistemas precarios y rudimentarios de alcantarillado, mientras que el 30% de las viviendas del Distrito realiza la disposición final de los desechos directamente en campo abierto o en ensenada. En cuanto al servicio de recolección de basuras y desechos sólidos, la empresa responsable de la recolección dentro del sector urbano es la Empresa Aquaseo S.A. E.S.P., sin embargo, dadas las grandes limitaciones dentro de la región, por falta de recursos, orden público y cobertura institucional, únicamente se logra cubrir el 20% del total de las viviendas; mientras que con lo que respecta al sector rural, algunas poblaciones como La Guayacana, Llorente, Espriella, Candelilla, Tangareal e Imbilí, por iniciativa comunitaria realizan la recolección de residuos, a través de la empresa Aquaseo, mientras que el resto del sector rural no cuenta con ningún tipo de recolección de basuras y residuos.

⁶⁵ Ídem.

⁶⁶ Óp. Cit. "Desarrollo territorial en el postconflicto colombiano, 2017". Pg. 18.

5.3 MERCADO LABORAL Y DESEMPLEO.

De acuerdo con la Alcaldía Municipal⁶⁷, las principales actividades laborales realizadas en el Distrito Especial de Tumaco están enfocadas al sector primario, donde se realiza trabajos de explotación en recursos forestales, agrícolas y piscícolas, siendo el principal aportante del departamento en productos propios de la región. De igual forma, desde algunas décadas atrás, Tumaco también ha desarrollado otro tipo de actividades como la explotación extractiva y minera, además el hotelaría y el turismo ha sido otro de sus fuertes dentro de su actividad económica. Adicionalmente, produce cerca del 80% de los mariscos dentro de la región, además de exportar a otros sectores nacionales, e incluso internacionales, como el caso de Ecuador. Es el segundo puerto petrolero a nivel nacional después del puerto de Coveñas, y cabe resaltar que el 95% de las exportaciones del departamento de Nariño se realizan a través de este puerto.

Cabe destacar que Tumaco a partir del año 2018, pasó de ser un Municipio, y fue reconocido como Distrito Especial, resaltando la importancia de su puerto como principal trampolín para potenciar la economía Nacional y Regional, además de las diferentes menciones por la Unesco, en cuanto a la riqueza cultural y etno histórica dentro de la región. Sin embargo, no es desconocido que Tumaco desde muchas décadas atrás, se ha caracterizado por ser una comunidad que ha atravesado por grandes dificultades, principalmente por carecer de las ayudas suficientes por parte de los organismos gubernamentales Nacionales, Departamentales y locales dentro de la región que se ha perpetuado y acentuado con el pasar de los años.

⁶⁷ Ibidem pág. 26.

De acuerdo con el artículo de Dinero⁶⁸, así se demuestra, puesto que ofrece una serie de cifras alarmantes en cuanto a aspectos socioeconómicos de la región, como por ejemplo ubicarse en el puesto 1.043 de los 1.102 municipios nacionales con respecto a innovación y sofisticación, tener un índice de pobreza multidimensional del 84%, ubicándolo en el puesto 899, como también tener una tasa general de desempleo superior al 13% y de 70% en cuanto a desempleo juvenil y a su vez poseer un índice de necesidades básicas insatisfechas superior al 48,7, resaltando que estas cifras superan por mucho a las cifras promedio nacionales.

Por otra parte, entre el periodo comprendido desde 2009 a 2016, se han presentado otro tipo de catástrofes de carácter geológico dentro de la región, como es el deslizamiento de hectáreas de cultivos en las zonas rurales, como también el desbordamiento de los ríos Mira y Telembí el 16 de febrero de 2009 según FAC⁶⁹, y nuevamente el 26 de enero de 2016 de acuerdo con 90 minutos⁷⁰, catalogados como las catástrofes más grandes de la región, donde se perdieron centenares de hectáreas de cultivo, como también los daños causados a las viviendas e infraestructura de las comunidades aledañas a estos afluentes, como también la pérdida de vidas de sus moradores. Como consecuencia, se obtuvo miles de damnificados por las olas invernales, como también la pérdida de miles de empleos de quienes realizaban actividades agrícolas en las zonas rurales, e incluso de grandes empresas que invirtieron en la producción de productos como palma y coco principalmente. Además, dentro del territorio se ha proliferado los movimientos al margen de la ley, incentivando el cultivo de productos para la producción de estupefacientes y sustancias ilegales a lo largo de la región pacífica dentro del país, siendo Tumaco uno de los principales ojos del huracán, con presencia de grupos ilegales al margen de la ley, como disidencias de las FARC, ELN y Paramilitarismo,

⁶⁸ Revista Dinero en línea: "Economía de Tumaco, como pasar de la coca al coco".

⁶⁹ Fuerza Aérea Colombiana FAC: Tumaco La Perla del Pacífico Sepultada por los Ríos Mira y Telembí

⁷⁰ Noticiero 90 Minutos: Desbordamiento de dos ríos generaron inundaciones en zona rural de Tumaco.

se suman organizaciones independientes como son El Clan del Golfo, y Los Zetas, provenientes de carteles Mexicanos que tienen presencia a lo largo de América de acuerdo con Bitácora & Territorio⁷¹

5.4 DESPLAZAMIENTO

El municipio de Tumaco afronta en la actualidad una situación crítica y violenta generada por el fenómeno del narcotráfico que ha impactado de manera abrupta y negativa en todas las esferas de la vida social, productiva y cultural del territorio, donde no solo las consecuencias ambientales son preocupantes sino también el costo social en términos de población violentada a su derecho a permanecer y vivir en paz dentro de su territorio, el cual es vulnerado actualmente.

Las cifras ofrecidas por el Departamento para la Prosperidad Social DPS, muestran la información acerca de la población desplazada la cual supera las 11.000 familias y 47.000 personas víctimas de expulsión de sus territorios, siendo aproximadamente la cuarta parte del total departamental. De acuerdo con Bitácora & Territorio⁷², se observa que el periodo de mayor recrudecimiento de desplazamiento forzado y actos violentos de lesa humanidad, se suscitó en el periodo comprendido entre los años 2008 a 2015, presentándose el mayor número de desplazamiento en los años 2015 con 15.898 personas seguido por el registro en 2009 con un total de 14.451 personas.

⁷¹ Ibidem pág. 56 – 60.

⁷² Ibidem, pág. 64

6. MARCO LEGAL

Este marco contiene los principales aspectos legales bajo los cuales se sustentaron algunos elementos de juicio que fueron utilizados en la regulación del mercado laboral en Colombia.

El trabajo es considerado como un derecho fundamental y una obligación social, descrito de este modo en el artículo 25 de la Constitución Política de Colombia en el año de 1991, el cual se ve reforzado o ratificado a través de convenios y tratados internacionales y la legislación sobre el mismo para el sector público y privado, mencionando las condiciones dignas y justas. Lo cual será tenido en cuenta para la ejecución del análisis de datos obtenido en el trabajo de campo.

Los principios y derechos fundamentales del trabajo, se regulan y describen en la Constitución Política de Colombia, Código Sustantivo del Trabajo y Declaración de la OIT, sobre principios y derechos fundamentales del trabajo.

El derecho a la seguridad social también se encuentra explícito en la Constitución Política de Colombia, Ley 100 de 1993 y demás normas complementarias.

6.1 CONVENIOS OIT

Colombia ha ratificado 61 convenios relacionados con el trabajo, emitidos por la OIT, de los cuales 8 son convenios fundamentales, 3 de gobernanza y 50 técnicos, de regulación en materia de empleo o trabajo y 52 de ellos aún se mantienen vigentes. Entre los convenios fundamentales se regulan temas como: trabajo forzado, libertad de asociación, igualdad de la remuneración, discriminación, edad mínima para trabajar, formas de trabajo infantil. En los convenios de gobernanza se manejan temas de la inspección de trabajo; en los temas técnicos esta: jornada laboral, desempleo, maternidad, trabajo nocturno de menores de edad,

indemnizaciones de desempleo, indemnización accidentes de trabajo, descanso, exámenes médicos, enfermedades profesionales, fijación de salario mínimo, vacaciones, entre otros.

6.2 CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO

Según el código sustantivo del trabajo, se especifican algunas definiciones de interés para este estudio:

Artículo 5. Definición de trabajo. El trabajo que regula este Código es toda actividad humana libre, ya sea material o intelectual, permanente o transitoria, que una persona natural ejecuta conscientemente al servicio de otra, y cualquiera que sea su finalidad, siempre que se efectúe en ejecución de un contrato de trabajo.

Artículo 11. Derecho al trabajo. Toda persona tiene derecho al trabajo y goza de libertad para escoger profesión u oficio, dentro de las normas prescritas por la Constitución y la Ley.

Artículo 27. Remuneración del trabajo. Todo trabajo dependiente debe ser remunerado

Artículo 30. Incapacidad. 1. Los menores de dieciocho (18) años necesitan autorización escrita de sus representantes legales, y, en defecto de éstos, del Inspector del trabajo, o del alcalde, o del corregidor de policía del lugar en donde deba cumplirse el contrato. La autorización debe concederse cuando, a juicio del funcionario, no haya perjuicio aparente físico ni moral para el menor, en ejercicio de la actividad de que se trate.

Concedida la autorización, el menor puede recibir directamente el salario y, llegado el caso, ejercitar las acciones legales pertinentes.

En el Artículo 22. Se define como contrato de trabajo a aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona, natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración. Por otra parte, quien presta el servicio se define con el calificativo de trabajador y recibe remuneración denominada salario.

Unidad Especial de Inspección, Vigilancia y Control de Trabajo, como área constituyente del Viceministerio de Relaciones laborales, la Unidad Especial de Inspección, Vigilancia y Control de Trabajo, es la encargada del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control de trabajo con parámetros y procedimientos unificados que permitan el desarrollo, la sostenibilidad financiera y la ampliación de la cobertura del sistema de la protección social en el país; para dar cumplimiento a lo establecido en los Convenios 81 de 1947 y 129 de 1969 de la OIT y al marco constitucional y reglamentario en materia de las relaciones de trabajo.

6.3 ASPECTOS JURÍDICOS DE ACUERDO AL MERCADO LABORAL.

Con relación a los aspectos jurídicos enumerados dentro de los convenios establecidos por la OIT y el código sustantivo de trabajo, se establece una relación con respecto a la problemática de esta investigación y la formulación de los objetivos de la misma, puesto que es necesario la recolección de información de carácter socioeconómico de la población que será objeto del estudio, entre la cual se encuentra información correspondiente a la actividad laboral, el tipo de ocupación, además de otros lineamientos técnicos como son la inspección del trabajo por edad, jornada laboral, prestaciones y obligaciones de los empleadores, formas y tipos de contratos, obligaciones prestacionales, rangos salariales, etc.

Con relación al código sustantivo de trabajo, se enumera algunas de las referencias jurídicas básicas dentro de una relación laboral establecida, indicando los derechos y deberes de los empleadores y a su vez de los empleados, sirviendo como base para el análisis e interpretación de la información recolectada dentro del Distrito Especial de Tumaco en la zona urbana, principalmente dentro del primer objetivo específico de esta investigación.

7. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

7.1 PREGUNTA GENERAL.

¿Cuál es el estado actual de los principales indicadores del mercado laboral en el Distrito especial de Tumaco en la zona urbana para el año 2020?

7.2 PREGUNTAS ESPECÍFICAS

- ¿Cuáles son los principales aspectos socio económicos del mercado laboral para el Distrito Especial de Tumaco en la zona urbana para el año 2020?
- ¿Cuáles son los principales aspectos de la participación, empleo y desempleo en el Distrito especial de Tumaco para el año 2020?
- ¿Cuáles son los aspectos principales del mercado laboral en el Distrito Especial de Tumaco en la zona urbana para el año 2020?

8. OBJETIVOS

8.1 OBJETIVO GENERAL

Estimar los principales indicadores del mercado laboral del sector urbano del Distrito Especial de Tumaco para el año 2020.

8.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar las principales variables socioeconómicas del Distrito Especial de Tumaco en la zona urbana para el año 2020.
- Calcular los principales indicadores del mercado laboral de la zona urbana del Distrito Especial de Tumaco para el año 2020: Tasa Global de participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO), Tasa de desempleo (TD), Tasa de subempleo (TS) y su variación en el tiempo.
- Contrastar los resultados obtenidos del mercado laboral del Distrito Especial de Tumaco en la zona Urbana para el año 2020 con los indicadores a nivel departamental y nacional.

9. JUSTIFICACIÓN

Colombia a lo largo de su historia, presenta grandes contrastes, principalmente en el ámbito social, cultural y económico, pues de acuerdo con Ortega y Villamarín⁷³, entre los años 80 y 90, en cuanto a lo político, existe una redefinición de las políticas públicas, lo cual otorga una mayor participación a los diferentes grupos sociales:

“Estados de la región, como el colombiano, entran en un proceso de descentralización política y territorial, a través del cual aumenta el rango de autonomía y decisión de las instituciones oficiales, de las Administraciones locales y de algunos grupos de la sociedad [...] la acción colectiva se ha orientado más hacia la defensa de las identidades culturales Política, economía y sociedad en américa latina: breve análisis de los cambios en la relación estado, mercado y la política, que hacia las reivindicaciones de orden económico y de clase, como era tradicional en otros tiempos”⁷⁴

Con relación a las relaciones económicas y de mercado, en la década de los 90, se da un cambio de las políticas intervencionistas y se amplían las estrategias para competir a nivel internacional, pues como se indica:

Colombia ha entrado en una economía globalizada a partir de los 90. Se pasa de un modelo intervencionista a otro, sujeto a la competencia internacional, con el cual se espera alcanzar un mayor crecimiento, sobre la base de un sector exportador dinámico. Esta reforma económica le resta posibilidades de éxito a la producción

⁷³ ORTEGA ORDOÑEZ, Ximena Alexandra, VILLAMARÍN MARTÍNEZ, Francisco Javier. “POLÍTICA, ECONOMÍA Y SOCIEDAD EN AMÉRICA LATINA: BREVEANÁLISIS DE LOS CAMBIOS EN LA RELACIÓN ESTADO, MERCADO Y SOCIEDAD EN MÉXICO Y COLOMBIA A PARTIR DE LOS AÑOS 80”. Universidad de Medellín, 2009. Recuperado de: <https://revistas.udem.edu.co/index.php/economico/article/view/297>

⁷⁴ Ibidem. Pg. 138.

industrial nacional, y abona el terreno para la privatización de las empresas de servicios públicos del Estado, y para la marginalización de la sociedad.⁷⁵

Con relación a los cambios sociales, se puede indicar:

En Colombia no solo han cambiado en los últimos tiempos los motivos de las movilizaciones y protestas sociales, sino también los actores que las protagonizan. Ahora dichas acciones son lideradas por obreros, sindicalistas, campesinos, y por otros grupos de la sociedad que, además de perseguir fines económicos, también buscan la defensa de los derechos humanos, el reconocimiento de los grupos LGTB⁷⁶, la liberación de secuestrados, el diálogo entre los actores del conflicto y la reconciliación nacional.⁷⁷

Por tal motivo, es importante promover la realización de estudios que propicien la consecución de información detallada de los diversos cambios y sus particularidades, como lo expuesto anteriormente.

Por tal razón, esta investigación busca ampliar la información del Distrito Especial de Tumaco en la zona urbana para el año 2020, con relación a las variables de carácter socioeconómico y del mercado laboral, sirviendo como insumo para posteriores investigaciones o planes de formulación de políticas y estrategias que

⁷⁵ Ibidem. Pg. 142.

⁷⁶ En años recientes las iniciales LGBT se han utilizado para denominar de forma inclusiva a todos los individuos y a las comunidades que se identifican como lesbianas, gay, bisexuales o transgénero o aquellos/as que tienen dudas acerca de su sexualidad y/o identidad de género. No existe una forma única de ordenar las letras (GLBT, por ejemplo), algunas personas agregan letras adicionales, incluyendo, por ejemplo, "I" de intersexo (antes conocido como hermafroditismo), "Q" de queer ("raro" en inglés) o de questioning, y "A" de aliados que no son LGBT pero que los/las apoyan (LGBTQIA). En Latinoamérica, comúnmente se usa el término "minorías sexuales". Recuperado de: https://www.lambdalegal.org/sites/default/files/spa-vg_conceptosbausicos_final.pdf

⁷⁷ Ibidem. Pg. 144.

se ajusten a las necesidades regionales a partir de los resultados obtenidos, haciendo posible en posibles investigaciones tener en cuenta estos resultados para un análisis más detallado a nivel regional, el cual de acuerdo con la Alcaldía Municipal⁷⁸ catalogado como uno de los más importantes centros marítimo comerciales del país, además de contar con una riqueza en flora, fauna, riqueza pluricultural y además se encuentra en área limítrofe con el país Ecuatoriano.

En cuanto al carácter de orden público, una de las principales problemáticas presentes Tumaco en la actualidad es la presencia de grupos ilegales al margen de la ley y la proliferación de cultivos ilícitos, pues de acuerdo con Bitácora y Territorio⁷⁹: “En este sentido, no sólo los cultivos ilícitos se desplazaron, sino que las mismas guerrillas “se replegaron lentamente desde los municipios del centro del país hacia aquellos de la periferia, en busca de zonas de refugio””⁸⁰. Además, existen otro tipo de problemáticas, como la distorsión presentada en la actividad correspondiente a inmigración ilegal, el contrabando de mercancías y de sustancias ilegales.

En cuanto a la información general correspondiente al Distrito Especial de Tumaco, aún los datos más básicos, como cobertura en servicios, programas de salud y mercado laboral son relativamente escasos, razón por lo cual se realiza esta investigación, con lo cual se espera aportar información con información actualizada, la cual sirva como insumo y directriz para otras investigaciones.

Como principal premisa, se tiene que, el trabajo brinda a las personas la posibilidad de obtener ingresos, acceder a bienes, servicios y satisfacer sus necesidades, en la medida que, se posibilite una mejor calidad de vida. De acuerdo a esto, no sólo es importante el tener trabajo, sino también contar con unas buenas condiciones,

⁷⁸ Óp. Cit. “Plan de desarrollo 2017 - 2019”.

⁷⁹ Óp. Cit. “Desarrollo territorial en el posconflicto colombiano 2017”.

⁸⁰ Ibidem. Pg. 56

como, el salario adecuado, la jornada laboral reglamentaria, garantías en estabilidad laboral y seguridad social.

Por lo tanto, esta investigación enriquece un componente académico, a la vez que sirve como proyecto de aplicación de las diferentes teorías críticas impartidas en el programa de Económica de la Universidad de Nariño, promoviendo el pensamiento crítico en pro del desarrollo de economistas que faciliten los procesos regionales.

10. COBERTURA DEL ESTUDIO

10.1 COBERTURA TEMPORAL

La cobertura temporal de la investigación comprende el año 2020.

10.2 COBERTURA ESPACIAL

La investigación se realizó en la cabecera principal del Distrito especial de Tumaco, el cual se divide en 5 comunas, y un total de 68 barrios, como se indica en la siguiente tabla:

Tabla 1. Composición de la zona urbana del Distrito especial de Tumaco por comunas y barrios.

Comuna	Número de barrios
1	21
2	11
3	19
4	14
5	19
Total	84

Fuente: Esta investigación

Cada comuna con sus respectivos barrios serán los objetos de la investigación.

11. VARIABLES

La investigación cuenta con una serie de variables obtenidas a partir de las herramientas formuladas a partir de la metodología utilizada por el DANE (2016), a partir de la gran encuesta integrada de hogares GEIH. La encuesta se compone principalmente de variables referentes a información:

Demográfica: Donde se obtiene información de las características del jefe de hogar, número de miembros y su edad.

Capital Humano: Se obtiene información del nivel educativo de los miembros del hogar y sus años de escolaridad.

Económica: Se obtiene información referente a la ocupación y actividad económica del jefe y los miembros del hogar.

Características de la vivienda: Se obtiene información referente a los materiales principales de la vivienda, servicios públicos, electrodomésticos, muebles y enseres.

Características de gasto: Se obtiene información referente al gasto, de los individuos del hogar.

12. METODOLOGÍA

La presente investigación tiene como principal característica que es de corte transversal, además de utilizar un método exploratorio dentro de la recolección y procesamiento de la investigación, los cuales presentan características tanto cuantitativas como cualitativas. Se desarrolla la utilización de métodos estadísticos y matemáticos para el análisis y procesamiento de la información.

Para el desarrollo de la investigación, se utilizará métodos exploratorios los cuales se componen de obtención de información primaria a partir de la aplicación de encuestas, como también la de investigación documental, con el fin de extraer datos relevantes al mercado laboral dentro del Distrito especial de Tumaco para el año 2020, ya que este tipo de información se encuentra desactualizado y las investigaciones realizadas referentes a esta temática, no son posibles fuera de la academia por cuestiones de cobertura institucional. Además, es necesario desarrollar este tipo de investigaciones que promueven el análisis regional y dan cabida a un mejor conocimiento de la situación de esta comunidad. Finalmente, los métodos cuantitativos y cualitativos sirven para abarcar la mayor cantidad de información relevante a los hogares de la comunidad de la zona urbana de Tumaco, que a su vez se considera de carácter transversal, por recolectar información una única vez en el tiempo que se desarrolla esta investigación.

Teniendo en cuenta el componente teórico de acuerdo al DANE (2016)⁸¹, para la medición del estudio correspondiente a esta investigación, basado en la metodología de la GEIH, se pretende calcular los indicadores correspondientes a:

PET: Personas en edad de trabajar

TGP: Tasa global de participación

TBP: Tasa bruta de participación

⁸¹ Informe realizado por el DANE, referente a la metodología general de la gran encuesta integrada de hogares GEIH para 2016.

TD: Tasa de desempleo

TO: Tasa de ocupación

TS: Tasa de subempleo

Por otra parte, el carácter metodológico de la investigación, facilita la realización de comparaciones de la información de carácter socioeconómico recolectada dentro de este estudio, con otro tipo de investigaciones que ofrezcan datos y estadísticas de corte transversal, correspondientes a las diferentes dimensiones como son el aspecto demográfico, social, económico, facilitando el contraste de los resultados de esta investigación y las diferentes investigaciones en cuanto al ámbito de carácter local y regional en diversos periodos de tiempo.

13. DISEÑO DE LA MUESTRA

Para la realización de esta investigación, es necesario recalcar que, toda la información correspondiente a datos demográficos de Tumaco, en la mayoría de documentos e investigaciones, utilizan la información oficial extraída del censo del año 2005 realizada por el DANE, y para los siguientes años, se viene utilizando una serie de proyecciones realizadas por esta misma institución, de acuerdo a Alcaldía municipal⁸².

De acuerdo con el plan de desarrollo municipal⁸³ para el año 2019 la población del Distrito Especial de Tumaco es de 217.079 habitantes, del cual el 49,7% son hombres y el 50,21% son mujeres. Por otra parte, se estima que el 56,4% de la población total conforma el casco urbano del distrito especial, correspondiente a 122.432 habitantes. Teniendo en cuenta que la población objetivo de la investigación es la población apta para laborar en el sector urbano, comprendida en el rango de 12 a 65 años y que ésta corresponde al 58%⁸⁴ de la población, se tiene que el número de la población apta para laborar es de 71.010 habitantes.

Sin embargo, la aplicación del estudio se realizará por hogares, para lo cual se deberá tomar el universo finito, y dividirlo por el número de habitantes por vivienda promedio, que corresponde a 4,4 integrantes, de lo cual se obtiene:

71.010 habitantes x hogar

4,4 habitantes

= 16.138 Hogares

⁸² Óp. Cit. "Plan de desarrollo Municipal Tumaco 2017 – 2019: Tumaco para todos en los caminos de la paz." Pág. 14

⁸³ Ibidem.

⁸⁴ Ibidem. Pg. 15

Una vez obtenida la población finita correspondiente a 16.138 hogares, se procede a realizar el cálculo de la fórmula para determinar el número de encuestas a realizar bajo la siguiente formula:

$$n = \frac{N \times Z^2 \times P \times Q}{E^2 \times (N - 1) + Z^2 \times P \times Q}$$

Dónde: n= Tamaño de muestra

N= Población

Z²= Nivel de significancia 95%

P y Q = Probabilidades de acierto y error

E²= Margen de Error 5%

Al remplazar los datos en la formula se obtiene:

$$n = \frac{16.138 * 1.96^2 * 0.50 * 0.50}{(15.492-1) * (0,06)^2 + (1.96)^2 * 0.50 * 0.50} = 375$$

$$n= 375$$

Una vez obtenido el número de encuestas a realizar, teniendo en cuenta que la población urbana se distribuye en 5 comunas, conformadas por 84 barrios, se realiza el cálculo de las encuestas a aplicar, dependiendo del nivel porcentual de participación poblacional de cada uno de los barrios como se muestra a continuación:

Tabla 2. Distribución de la muestra para la realización de las encuestas por número de hogares.

Comuna	Número de barrios	% participación de barrios	Número de hogares a encuestar proporcional al % de participación de barrios	Número de hogares encuestados por cada barrio
1	21	25%	94	4
2	11	13%	49	4
3	19	23%	86	5
4	14	16%	60	4
5	19	23%	86	5
Total	84	100%	375	

Fuente: Plan de desarrollo Municipal Tumaco 2017 – 2019, Modificado por el autor.

Con un nivel de confianza del 95% y con un error muestral de 5%, el total de las encuestas a realizar dentro de las 5 comunas para el Distrito Especial de Tumaco es de 375 encuestas, las cuales están distribuidas de acuerdo a la participación porcentual de cada comuna con relación al número de barrios, que la conforman. Además, cada encuesta representa un hogar, el cual será elegido de forma aleatoria, ya que el número promedio de encuestas a aplicar por barrio es de 4,4, ya que, bajo los anteriores lineamientos en la distribución de la población, se consideran estadísticamente confiables, los cuales se contrastan por medio de la prueba de normalidad, curtosis y asimetría en el apartado D en la sección de anexos.

14. FUENTES Y TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE INFORMACION

14.1 FUENTES

La información se obtendrá por medio de la herramienta de recolección primaria correspondiente a una encuesta (ver anexo C. Encuesta) que será aplicada a los hogares de la zona urbana del Distrito especial de Tumaco por medio de trabajo de campo, la cual está dividida en 5 secciones correspondientes a variables de tipo demográfico, de capital humano, económicas, de características de la vivienda y de consumo y gasto (Ver numeral 13), las cuales se detallan posteriormente en la presentación de los resultados. De forma complementaria se realizará investigación adicional concerniente a medios secundarios referentes a libros, artículos y otros estudios relacionados dentro de la bibliografía planteada con relación a esta temática de investigación.

14.2 ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Las encuestas obtenidas en el trabajo de campo, serán clasificadas de acuerdo a la comuna y los barrios que la componen y se constituirán como objeto de análisis. Inicialmente se realiza una tabulación de los datos para la totalidad de las encuestas. Posteriormente se clasifican las variables y se realiza un consolidado de los datos para ser presentados posteriormente en tablas o cuadros de resultados. De forma subsecuente se procede a hacer el cálculo de los indicadores bajo la aplicación de las fórmulas acordes con la metodología del DANE abordada por esta investigación (ver numeral 14), y finalmente tras calcular los principales indicadores se realiza el proceso de comparación de los resultados obtenidos con los indicadores a nivel departamental y nacional.

15. PRESENTACION DE RESULTADOS

15.1 VARIABLES SOCIOECONÓMICAS DEL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO EN LA ZONA URBANA PARA EL AÑO 2020

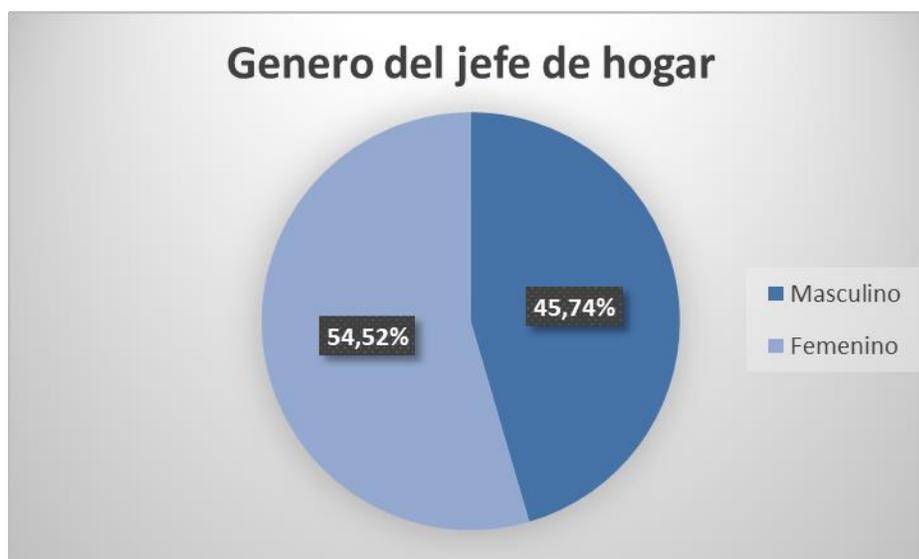
En la siguiente sección, se presentan los resultados obtenidos para el Distrito Especial de Tumaco en el año 2020, recolectado a partir de la aplicación de encuestas en el casco urbano del municipio, concernientes al aspecto socioeconómico. Cabe mencionar que la encuesta aplicada, está compuesta por cinco segmentos o apartados, correspondientes principalmente a:

- I. Variables Demográficas
- II. Variables de Capital Humano
- III. Variables Económicas
- IV. Características de la Vivienda
- V. Variables de Consumo y Gasto

15.1.1 Variables Demográficas

A continuación, se presenta los resultados de las variables demográficas obtenidas dentro de este estudio para la población urbana del Distrito Especial de Tumaco, entre las cuales se encuentra información concerniente a género, edad, número de hogares y número de miembros:

Figura 2. Género del jefe de Hogar.



Fuente: Esta investigación

De acuerdo con la anterior tabla se muestra que no existe una gran diferencia entre la cantidad de hombres y mujeres que son jefes del hogar de las viviendas encuestadas, sin embargo, la mayoría de las cabezas del hogar son mujeres, superando al género masculino por casi 10 puntos porcentuales, lo cual indica que actualmente los hogares cuentan con un mayor índice de mujeres que tienen hijos pero que a la vez no tienen una relación formal o viven en unión con alguna pareja, incrementando el índice de madres solteras dentro de la zona urbana.

Tabla 3. Edad del jefe de hogar

Edad del jefe de hogar		
Rango de edades	# de personas	%
25 - 30	62	16,49
31 - 35	57	15,16
36 - 40	58	15,43
41 - 45	49	13,03
46 - 50	42	11,17
51 - 55	49	13,03
56 - 60	36	9,57

61 - 65	14	3,72
66 - 70	9	2,39
Total	376	100,00

Fuente: Esta investigación.

De acuerdo con la anterior tabla, los datos se expresan en rangos que varía en 5 años por categoría correspondiente a la edad de los jefes de hogar. Es importante mencionar que las edades de los jefes de hogar en términos generales abarcan un margen que va desde los 25 hasta los 70 años de edad. Con relación a los resultados, se observa que existe una mayor numero de miembros entre los rangos comprendidos entre 25 a 40 años, con un total del 47,07% del total de los miembros, seguido de los rangos comprendidos entre 41 a 55 años con un total de 37,23% del total de los jefes de hogar, mientras que en los rangos comprendidos entre 56 a 70 años se ubica el 15,79% de los jefes de hogar. Esto indica que la mayoría de los jefes de hogar del estudio son relativamente jóvenes.

Figura 3. Información de los hogares



Fuente: Esta investigación

Con relación al concepto ofrecido por el DANE⁸⁵, en la anterior figura se indica el número de hogares existentes en una misma vivienda. De acuerdo con los resultados obtenidos en el estudio, un 73,67% de las viviendas del Distrito Especial de Tumaco, se componen de un solo hogar, para un total de 277 viviendas, mientras que un 24,46% de las viviendas, tienen o están compuestas por 2 hogares en una sola planta física. Mientras que únicamente el 1.86% correspondiente a 7 viviendas, tienen un total de 3 hogares en una misma instalación, por lo cual, se observa que en la zona urbana los índices de hacinamiento dentro de las familias son bajos. Con relación a lo mencionado, la siguiente tabla establece la concentración del número de personas que tiene cada hogar, y su participación dentro del estudio.

Tabla 4. Número de miembros por hogar

Número de miembros por hogar			
# Miembros	# Hogares	Miembros totales	%
1	11	11	0,78
2	75	150	10,62
3	120	360	25,48
4	110	440	31,14
5	57	285	20,17
6	19	114	8,07
7	3	21	1,49
8	4	32	2,26
Total		1413	100

Fuente: Esta investigación

⁸⁵ Según el DANE, el hogar es un concepto diferente al de una vivienda, pues esta es específicamente la infraestructura o lugar físico donde residen las personas. Sin embargo, el DANE define al hogar como: “Hogar: Es una persona o grupo de personas que ocupan la totalidad o parte de una vivienda y que se han asociado para compartir la dormida y/o la comida. Pueden ser familiares o no entre sí. Los empleados del servicio doméstico y sus familiares forman parte del hogar siempre y cuando duerman en la misma vivienda donde trabajan”.

Con relación al número de miembros por hogar, es necesario indicar que el primer lugar lo ocupan los hogares compuestos por 4 integrantes con un 31,14%, mientras que le sigue los hogares que se componen de 3 integrantes con un 25,48%, mientras que los hogares que se conforman por 5 integrantes, tienen una participación de 20,17%. Con respecto a esta información, se puede indicar que los hogares de la zona urbana no presentan problemas de hacinamiento, ya que en su mayoría se componen de 3 a 4 integrantes, y posteriormente se indicara el número de habitaciones con los cuales cuenta cada hogar, estableciendo esta situación a partir del concepto que considerado por el DANE.

Tabla 5. Número de miembros por rango de edad.

Número de miembros por rango de edad		
Rango de edad	Número de Miembros	%
de 0 a 15 años	321	22,72
de 16 a 30 años	518	36,66
de 31 a 65 años	574	40,62
Total	1413	100

Fuente: Esta investigación

De acuerdo al número de miembros por rangos de edad, de acuerdo con los resultados obtenidos, el mayor número de miembros se encuentra entre el rango de 31 a 65 años con una participación del 40,62% para un total de 574 miembros, seguido del rango comprendido entre los 16 a los 30 años, con una participación de 36,66% de los miembros, mientras que el rango de 0 a 15 años, tiene una participación del 22,72%.

16.1.2 Variables de Capital Humano

A continuación, se presentan las variables correspondientes al capital humano obtenidas dentro de este estudio para la población urbana del Distrito Especial de Tumaco, entre las cuales se encuentra información correspondiente a salud, educación y pensión:

Tabla 6. Educación del jefe de hogar

Educación del jefe de hogar		
Nivel educativo	# Personas	%
Primaria incompleta	6	1,6
Primaria completa	19	5,1
Secundaria incompleta	67	17,8
Secundaria completa	146	38,8
Técnica incompleta	8	2,1
Técnica completa	40	10,6
Universitaria incompleta	25	6,6
Universitaria completa	65	17,3
Postgrado	0	0,0
Total	376	100

Fuente: Esta investigación

Con relación a la información suministrada por los jefes de hogar, se encontró que la mayoría de los jefes de familia cuentan con educación secundaria completa, teniendo una participación del 38,8% del total de los jefes de hogar encuestados. De forma subsecuente, se observa que un 10,6% de los jefes de hogar, cuentan con estudios técnicos completos, seguido por un 17,9% de los jefes de hogar los cuales cuentan con educación universitaria completa. Esto demuestra que actualmente el 63,3% de los jefes de hogar están ubicados en los niveles de educación básica y media que va desde primaria hasta el nivel de bachiller y únicamente el 36,7% se ubica dentro de los niveles de educación técnico o profesional. Esta información es vital, puesto que a partir de ello se puede explicar por qué muchos de los jefes de hogar no cuentan con trabajos con buenos salarios y el ingreso de los hogares se sitúa en muchos de los casos por debajo del salario

mínimo legal, pues una de las principales razones es la falta de educación especializada y profesional. Con relación al factor de ingreso, será analizado de forma posterior en el siguiente apartado.

Tabla 7. Educación de los miembros del hogar.

Educación de los miembros del hogar		
Nivel educativo	# Miembros	%
Primaria incompleta	169	16,30
Primaria completa	71	6,85
Secundaria incompleta	118	11,38
Secundaria completa	301	29,03
Técnica incompleta	43	4,15
Técnica completa	153	14,75
Universitaria incompleta	145	13,98
Universitaria completa	37	3,57
Postgrado	0	0,00
Total	1037	100,00

Fuente: Esta investigación

De acuerdo con la información correspondiente a los miembros de los hogares encuestados, se encuentra que la mayoría de los miembros cuentan con educación secundaria completa, con una participación de 29,03% con respecto a la totalidad de los encuestados, seguido de un 16,30% y un 11,38% ubicados en los niveles de educación primaria incompleta y secundaria incompleta, los cuales en su mayoría indican que se encuentran en estado inconcluso principalmente por encontrarse cursando sus estudios. Por otra parte, con relación al 14,75% de los miembros encuestados son pertenecientes al tipo de educación técnica, mientras que el 13,98% se ubican en el nivel universitario incompleto, manifestando que se encuentran dentro del proceso educativo, mientras que únicamente el 3,57% de los miembros ya cuentan con estudios universitarios completos. De igual forma, se observa que los niveles de los miembros del hogar correspondientes a los niveles de educación técnica o superior son bajos con relación a los niveles de educación

básica y media, por lo cual en muchos de los casos como los miembros también realizan aportes a partir de la actividad económica en la cual se desempeñan, en muchos de los casos en la mayoría de los hogares, los miembros perciben salarios bajos a raíz de su falta de capacitación y preparación laboral.

Tabla 8. Régimen de salud de los miembros del hogar

Régimen de salud		
Régimen	# miembros	%
Contributivo	320	25,10
Fuerzas armadas (Policía o ejercito)	0	0,00
Universidad	0	0,00
Ecopetrol	0	0,00
Subsidiado	955	74,90
otro	0	0,00
Total	1275	100

Fuente: Esta investigación

Con respecto a la información suministrada correspondiente al régimen de salud, se obtuvo que en mayoría las personas cuentan con un régimen de salud subsidiado con una participación del 74,90%, mientras que un 25,10% están suscritos bajo el régimen contributivo. Sin embargo, cabe aclarar que un 50% de los miembros pertenecientes al régimen contributivo por motivos del ingreso, pertenecen al mismo prestador de servicios que brinda salud al régimen subsidiado, mientras que el 50% restante, acuden a prestadores de salud distintos. Cabe señalar que las personas que hacen parte del régimen contributivo y permanecen en la misma entidad prestadora de servicio del régimen subsidiado, manifiestan que lo hacen principalmente por que la calidad del servicio es buena, y dado a su condición de contribuyentes tienen una prestación de servicios más eficiente. Por otra parte, algunos también manifiestan que, en vista de existir un número de empresas prestadoras de servicios limitadas dentro de la región, prefieren acudir a esta entidad, antes que acudir a los servicios de salud ofrecidas por empresas privadas.

Tabla 9. Pensión por miembros del hogar.

Miembros pensionados		
Motivo de la pensión	# de miembros pensionados	%
Discapacidad	0	0
Jubilación laboral	17	53,12
Víctima de conflicto	7	21,87
otro	8	25
Total	32	100

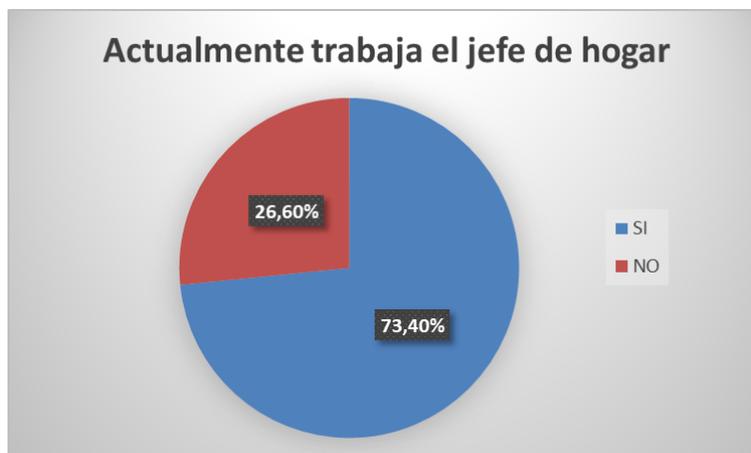
Fuente: Esta investigación

Con respecto al número de miembros pensionados en la zona urbana , se obtuvo que únicamente el 2,36% de la población total goza de una pensión, correspondiente a un total de 32 individuos de los cuales, el 53,12% de estos, se hicieron acreedores del beneficio pensional gracias a una jubilación laboral, mientras que el 21,87% y el 25% restantes, reciben su pensión como indemnización por ser víctimas de conflicto y por otras razones diferentes, como por ejemplo ser beneficiario de la pensión de sus algún familiar directo, como conyugues o los padres en el caso de ser hijos únicos o menores de edad.

16.1.3 Variables Económicas

A continuación, se presenta las variables económicas obtenidas dentro de este estudio para la población urbana del Distrito Especial de Tumaco, entre las cuales se encuentra información correspondiente al empleo o desempleo del jefe y los miembros del hogar, su rama de ocupación e ingresos:

Figura 4. Trabajo del jefe de hogar



Fuente: Esta investigación.

Con respecto a la situación laboral de los jefes de hogar se obtuvo que el 73,40% del total de los jefes de hogar cuentan con empleo o trabajo en alguna actividad económica, sin embargo, el 26,60% de los jefes de hogar se encuentran en situación de inactividad o desempleo, los cuales cabe resaltar, serán analizados en este mismo apartado más adelante.

Tabla 10. Desempleo de los jefes de hogar

Actualmente cual es la razón de no tener empleo		
Factor de desempleo	# miembros	%
No hay trabajo disponible en la región	42	42%
No hay trabajo de acuerdo a la profesión	51	51%
No sabe cómo buscarlo	7	7%
Total	100	100%

Fuente: Esta investigación.

La anterior tabla muestra las principales razones expuestas por los jefes de hogar que se encuentran desempleados, siendo las principales razones la falta de trabajo acorde a la profesión u ocupación de las personas, manifestando que no existen plazas laborales que se ajusten al tipo y nivel de preparación con la cual cuentan estas personas, correspondiente al 51% de los jefes de hogar desempleados. Por otra parte, el 42% afirma que no existen plazas de trabajo en la región independientemente de la labor u ocupación, mientras que el 7% manifestó que no sabe cómo buscarlo o acceder a las oportunidades laborales que se ofertan dentro de la región, mostrando que existe a pesar de los recursos de comunicación o difusión, actualmente hay dificultades para encontrar información acerca de ofertas laborales dentro de la región.

Tabla 11. Trabajo de los miembros del hogar

Número de miembros que trabajan por edad		
Rango de edad	# de miembros	%
0 - 17 años	0	0
18 - 30 años	223	41,37
31 - 65 años	316	58,63
> 65 años	0	0
Total	539	100

Fuente: Esta investigación.

De acuerdo con la información recopilada en el estudio, para los rangos de 0 a 17 años no se registra ningún miembro que realice actividades laborales, sin embargo, es importante aclarar que según el artículo 35 de la ley 1098 del código de infancia y adolescencia⁸⁶, se permite desempeñar alguna actividad laboral a partir de los 15 años, siempre y cuando se cumpla con ciertas condiciones. Por otra parte, es

⁸⁶ según el artículo 35 de la ley 1098 del código de infancia y adolescencia, para trabajar los jóvenes entre 15 y 17 años requieren una autorización expedida por un inspector de trabajo o en su defecto por un ente territorial local que ratifiquen si los menores gozan de los beneficios laborales legales consagrados dentro del régimen laboral colombiano, la constitución política y el código de infancia y adolescencia.

importante aclarar que tras no encontrar menores de edad que realicen actividades laborales dentro de este estudio, no se descarta que actualmente exista actividad de menores de edad en el ámbito laboral, pues este estudio únicamente considera una muestra del total de la población.

Ahora bien, con respecto al rango comprendido entre los 18 a 30 años de edad, el número de miembros que trabajan actualmente tiene una participación de 41,34% del total de miembros en edad de trabajar, mientras que el 58,63% se sitúa en el rango de 31 a 65 años de edad. Por otra parte, con respecto a los miembros mayores a 65 años no registra miembros con actividad laboral.

Tabla 12. Desempleo de los miembros del hogar

Actualmente cual es la razón de no tener empleo		
Factor de desempleo	# miembros	%
No hay trabajo disponible en la región	105	60,34%
No hay trabajo de acuerdo a la profesión	26	14,94%
No sabe cómo buscarlo	17	9,77%
Carece de experiencia	10	5,74%
Está estudiando	10	5,75%
Otras responsabilidades	6	3,45%
No tiene la edad requerida	0	0
Total	174	100%

Fuente: Esta investigación

De acuerdo con la anterior información el estudio indica que, uno de los principales factores de desempleo en la actualidad dentro del sector urbano es la falta de fuentes de trabajo, ya que en la mayoría de los casos las personas a pesar de estar dispuestas a trabajar en ramas diferentes a las de su preparación o conocimiento, no encuentran fuentes laborales de las cuales puedan percibir un ingreso o sustento siendo el principal factor de desocupación con una participación de 60,34% del total de los miembros en estado cesante. Con relación a lo anterior, el 14,94% de los miembros en estado de desocupación, afirman que uno de los principales factores

de desempleo es que actualmente no existen plazas laborales acordes a su preparación o especialización laboral, ya que las ofertas laborales se centran en la explotación de cultivos propios de la región, como también en las actividades de comercialización portuaria y turística, además de las actividades de recolección y faena pesquera, careciendo de aparato industrial y empresarial que fomente otro tipo de oportunidades laborales para otro tipo de perfiles ocupacionales.

Por otra parte, con respecto al 9,77% y al 5,75% de los miembros desempleados, manifiestan que la razón de estas cesantes radica principalmente en no saber cómo buscar ofertas laborales tanto en el interior como en el exterior de Tumaco, mientras que los demás en la actualidad manifiestan que una de las principales causas de estar desempleados es el cumplir con obligaciones académicas o actualmente se encuentran cursando sus estudios.

Tabla 13. Ultima actividad laboral de los miembros del hogar

Quando fue la última vez que trabajo		
Hace una semana	70	43,75
Hace un mes	35	21,87
Mas de 6 meses	25	15,62
Mas de un año	30	18,75
Total	160	100

Fuente: Esta investigación

De acuerdo con la información de esta investigación con respecto a cuándo fue la última vez que trabajo o realizo alguna actividad laboral, un 43,75% de los miembros contestaron que hacía una semana a partir de la semana de muestra habían realizado su última actividad laboral, que básicamente puede estar ligada con actividades de tipo agrícola o independiente, los cuales no tienen un periodo laboral determinado como se analizara posteriormente, sino más bien es intermitente. Mientras que el 21,87% manifestaron que había pasado más de un mes sin que

podrían encontrar alguna actividad laboral. Por otra parte, el 34,37% restante, manifestó que se encontraban en estado de desocupación laboral en un periodo superior a los 6 meses e incluso hasta un año.

Tabla 14. Ocupación de los trabajadores

Cuál es su ocupación actual		
Ocupación	# miembros	%
Agricultor	135	25,05
Contratista	67	12,43
Docente	38	7,05
Enfermería	73	13,54
Independiente	178	33,02
Servicios Generales	48	8,91
Total	539	100

Fuente: Esta investigación.

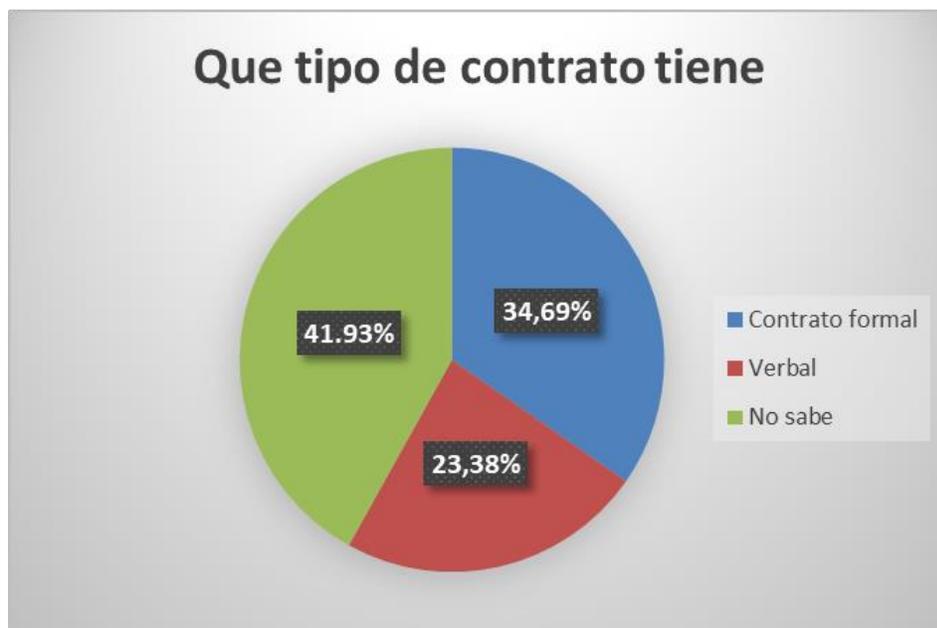
Con respecto a la principal ocupación de los trabajadores, la investigación obtuvo que la ocupación que tiene mayor participación actualmente es el trabajo independiente, ya que muchos de los individuos tienen negocios propios como tiendas, negocios de comidas rápidas o ventas de productos por solicitud tipo catálogo, además de actividades relacionadas con el turismo o explotación de recursos naturales (como pesca o agricultura) y su comercialización entre otros, siendo la actividad laboral que tiene mayor participación con un 33,02%.

Esto tiene lógica ya que como anteriormente se expuso en el apartado concerniente a desempleo (Ver tabla 12), en Tumaco actualmente no se cuenta con fuentes de empleo por la carencia de aparato industrial o empresarial que cubra con la demanda laboral por parte de los habitantes del Distrito, razón por lo cual, existe la necesidad de hallar fuentes alternativas de generación de ingreso, por lo cual esta es una de las actividades que tiene mayor participación.

De forma subsecuente, una de las actividades laborales que cuenta con mayor participación, es la agricultura puesto que tiene un 25,05% de participación del total de la ocupación laboral, basada principalmente en la explotación de productos autóctonos como el cacao, la palma de aceite y la producción de coco, plátano y banano, la cual es canalizada hacia la capital nariñense y posteriormente distribuida hacia el resto del país.

Posteriormente, se encuentra que las actividades de enfermería y la actividad contratista dentro de algunas empresas presentes en el Distrito especial ocupan un 13,54% y 12,43% de la participación laboral respectivamente, mientras que las actividades como la ejecución de servicios generales y la docencia tienen una menor participación en los individuos que laboran en Tumaco, obteniendo una participación laboral del 8,91% y 7,05% respectivamente.

Figura 5. Tipo de Contrato laboral



Fuente: Esta investigación

Con relación a la información del tipo de contrato que tienen los miembros laboralmente activos, un 34,69% manifiesta que tienen un tipo de contrato formal, el cual se ha establecido bajo los términos legales. Por otra parte, un 23,38% de los miembros que trabajan afirman que tienen un acuerdo laboral verbal, pues no se ha realizado firma de documentación o se ha formalizado un contrato por escrito. Finalmente se observa que un 41,93% de los miembros que trabaja, no tiene conocimiento del tipo de contrato o de acuerdos bajo los cuales se encuentra laborando, por lo cual no es claro establecer si este tipo de acuerdos contractuales cuentan con las garantías salariales, pensionales y de riesgos profesionales estipulados dentro del código sustantivo del trabajo. Este código regula todas las relaciones laborales contractuales como se indica a continuación:

“ARTICULO 1o. OBJETO. La finalidad primordial de este Código es la de lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

ARTICULO 2o. APLICACION TERRITORIAL. El presente Código rige en todo el territorio de la República para todos sus habitantes, sin consideración a su nacionalidad.”⁸⁷

Por otra parte, en cuanto al termino contractual o la permanencia de los contratos, únicamente 97 miembros afirman tener un tipo de contrato indefinido, correspondiente al 18% de la población laboralmente activa, mientras que el 82%

⁸⁷ MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL. [En línea] “Código sustantivo del trabajo”. Fecha de consulta: 24/05/21. Recuperado de: <https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1539/CodigoSustantivodelTrabajoColombia.pdf>

se encuentra en situación indefinida o simplemente no sabe ni conoce el término contractual ante el cual se encuentran sujetos. De acuerdo a esto, es necesario indicar que esta situación es muy compleja, puesto que en muchos de los casos las personas no tienen conocimientos de los tipos de contrato, de los deberes y obligaciones que sus empleadores tienen con sus empleados, siendo esta una de las razones por las que las personas no se preocupan por su situación contractual, como resultado de la desinformación y el desconocimiento de la normativa laboral y sus derechos como trabajadores.

Tabla 15. Prestaciones y obligaciones laborales

En su empleo actualmente tiene prestaciones		
Tipo de prestación	# trabajadores	%
Vacaciones, subsidio de transporte y pensión	74	13,73
Solo vacaciones	48	8,91
Solo pensión	0	0,00
Solo transporte	50	9,28
Ninguna	367	68,09
Total	539	100,00

Fuente: Esta investigación

De la misma forma y en concordancia con la información contractual, los datos correspondientes a las prestaciones laborales muestran que dentro del grupo de los trabajadores que tienen contratos formales, únicamente un 13,73% gozan de las prestaciones legales vigentes, al recibir subsidios laborales correspondientes a vacaciones, subsidio de transporte y pensión, mientras que el 8,41% y el 9,28% únicamente reciben subsidio de vacaciones o subsidio de transporte. Sin embargo, a pesar de que cerca del 32% reciben algún tipo de prestación, el 68% de la población laboralmente activa que constituye la mayoría del grupo de miembros que trabaja, no cuenta con ningún tipo de prestación por la realización laboral actual.

Tabla 16. Ingresos de los miembros del hogar

Ingreso promedio de los ocupados			
Rango de ingreso	# personas	% total	% respecto a 1 SMLV
100.000 - 300.000	23	4,27	11,39% - 34,17%
301.000 - 500.000	34	6,31	34,17% - 59,96%
600.000 - 850.000	293	54,36	68,35% - 96,83%
1.000.000 - 1.300.000	105	19,48	113,92% - 148,09%
1.400.000 - 1.600.000	49	9,09	159,48% - 182,2%
1.600.000 - 2.000.000	41	7,61	182,2% - 227,84%
superior a 2.000.000	17	3,15	más de 227,84%
Total	539	100	

Fuente: Esta investigación

La anterior información consolida el promedio del salario por el número de miembros totales ocupados de acuerdo a rangos o niveles de ingreso, teniendo como referente el salario mínimo legal vigente en Colombia para el año 2020. A partir de lo anterior, teniendo en cuenta que el salario mínimo legal vigente para 2020 asciende a la suma de \$877.833 pesos M/C, sin subsidio de transporte, alimentación u otros, se obtuvo que el rango salarial de las personas laboralmente activas que tiene mayor participación se ubica dentro de los \$600.000 pesos M/C, hasta un valor de \$850.000 M/C., con un 54,36% de participación. Estos resultados ratifican la información acerca de los tipos de empleo con los que actualmente cuenta los individuos de los hogares de la zona urbana, siendo principalmente labores agrícolas e independientes las cuales no son continuas por estar sujetos a periodos de productividad, cosecha o en otros casos trabajos por obra o labor, los cuales además de la inestabilidad laboral, tienen una tendencia a generar bajos ingresos situados entre un 68% a un 98% del salario mínimo. De igual forma, se puede relacionar el nivel de ingreso con el tipo de contrato al cual los individuos de la zona urbana del Distrito están sujetos pues, en muchos de los casos no son empleos formalizados ya que estos dependen de ciertos periodos de productividad como el caso de las cosechas en la explotación agrícola y por otra parte el sector

independiente e informal, los cuales no cuentan con una estabilidad salarial, dado que están sujetos a la productividad diaria basada en actividades que en muchos de los casos no garantiza un ingreso diario.

En cuanto al rango de ingreso que obtiene el segundo nivel de participación, están los ingresos que se registran dentro del rango que va desde \$1.000.000 M/C, hasta \$1.300.000 M/C, con una participación del 19,48%, los cuales perciben ingresos por encima del salario mínimo con un adicional que va desde un 13,92% hasta un 48,09% adicional a un salario mínimo. Cabe señalar que la mayoría de estas personas cuentan con trabajos formales, los cuales gozan de subsidios en transporte, salud, alimentación y obligaciones pensionales por realizar trabajos que se encuentran dentro del nivel tecnológico y profesional. Sin embargo, cabe indicar que en un par de casos algunos individuos están dentro de este rango de ingreso a pesar de realizar trabajos de carácter independiente o informal, que si bien a pesar de ubicarse en este nivel de ingreso, están exentos de algún tipo de subsidio y en especial carecen de cotización a entidades como pensión y riesgos laborales.

En cuanto al tercer lugar de participación, se encuentra los niveles de ingreso que van desde \$1.400.000 M/C hasta \$1.600.000 M/C, con una participación del 9,09%, donde principalmente se sitúa individuos con trabajo formal o que son dueños de algún tipo de establecimiento, los cuales perciben un ingreso adicional al salario mínimo que va desde un 59,48% a un 82,2% adicional a un salario mínimo legal.

De acuerdo con lo anterior, es necesario señalar que tanto los salarios ubicados en los niveles muy bajos como también los salarios que superan los 2 salarios mínimos legales vigentes, no concentran un número de miembros alto. Esto se correlaciona y es coherente de acuerdo con los tipos y el nivel de oferta laboral que actualmente existe dentro del sector urbano, puesto que por el nivel de educación de los miembros y en otros casos por la falta de desarrollo económico regional, existen pocas fuentes de empleo formal lo cual se demuestra a partir del anterior análisis

que vincula el nivel de ingreso y a su vez se correlaciona con los tipos de actividad laboral, el tipo de contrato e incluso el nivel de especialización de los individuos presentes dentro de la zona de estudio.

Tabla 17. Intensidad aboral.

Cuál fue su intensidad laboral la semana pasada		
Por horas	30	5,57%
Por obra	28	5,19%
OPS	163	30,24%
Destajo o rendimiento	285	52,88%
Comisión	0	0
Otro	33	6,12%
Total	539	100%

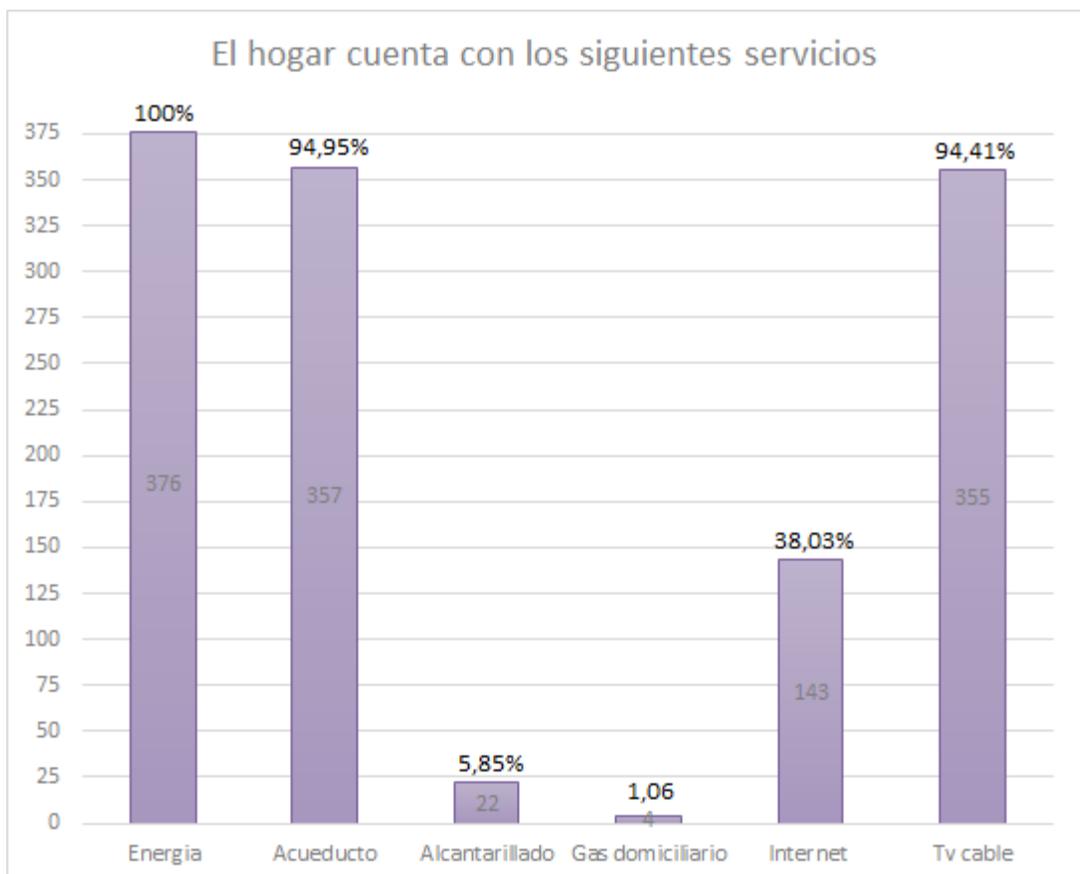
Fuente: Esta investigación.

De acuerdo a lo anterior, la intensidad laboral que obtuvo mayor participación con respecto al total de los miembros que trabajan, fue la modalidad de destajo o rendimiento, con un 52,88%, siendo una de las modalidades bajo las cuales trabaja la mayoría de miembros que tienen ocupación en el Distrito Especial de Tumaco. Mientras que el 30,24% de la participación la obtuvo la modalidad OPS (ofertante prestacional de servicios), para un total de 163 miembros que se encuentran bajo esta modalidad, siendo las dos modalidades laborales más frecuentes en la zona urbana de Tumaco. Esta información es coherente y tiene una relación directa con el nivel de ingreso de los individuos del estudio, principalmente por ubicarse dentro de actividades agrícolas que no son constantes, ya que obedecen a periodos de productividad, que en la mayoría de casos son remunerados dependiendo de la actividad diaria realizada, como comúnmente se conoce como diario o jornal y que además tienen una duración del tiempo de productividad o de cosecha, del mismo modo que la modalidad de prestación de servicios en los individuos encuestados.

15.1.4 Características de la Vivienda

A continuación, se presenta las características de la vivienda obtenidas dentro de este estudio para la población urbana del Distrito Especial de Tumaco, entre las cuales se encuentra información correspondiente servicios con los cuales cuenta la vivienda, algunos artículos más relevantes como electrodomésticos, vehículos entre otros, materiales de la vivienda y tenencia de la misma:

Figura 6. Servicios del hogar

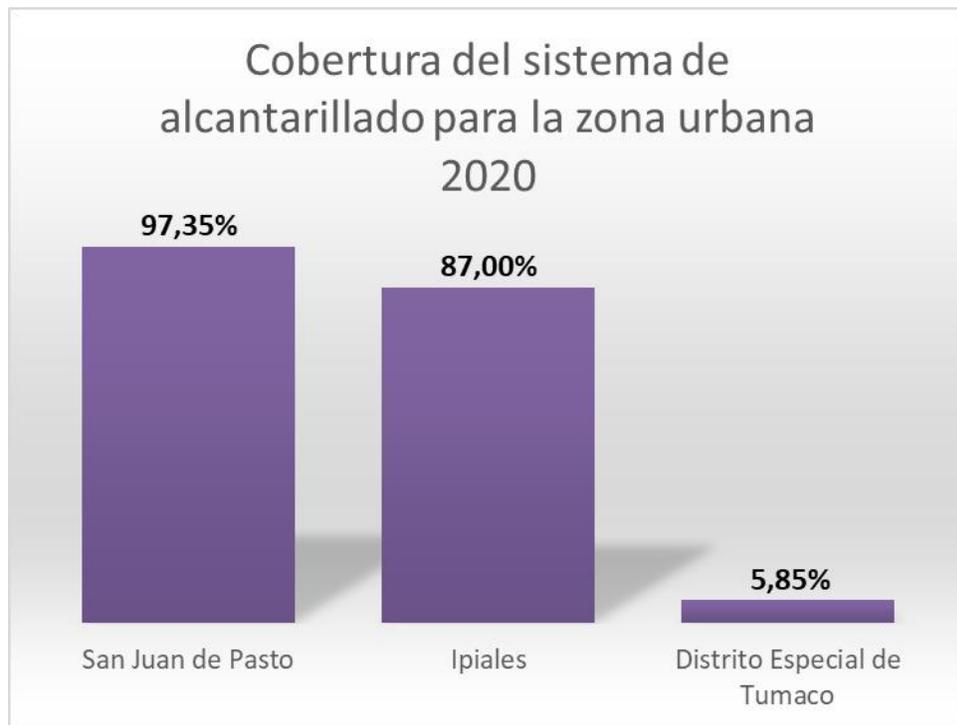


Fuente: Esta investigación

De acuerdo con la información acerca de los servicios con los que cuentan los hogares del sector urbano, cabe mencionar que el estudio tomó las 4 latitudes dentro del sector urbano. Con relación a lo anterior, se obtuvo que la totalidad de las viviendas encuestadas cuenta con el servicio de energía eléctrica., por lo cual se identifica una buena cobertura por parte del servicio de energía, proporcionado por la empresa centrales eléctricas de Nariño CEDENAR S.A. E.S.P., con relación al servicio brindado a los hogares como también el servicio de alumbrado público.

Con respecto al servicio de acueducto, un 94,95% de las viviendas cuentan con sistema de agua potable, el cual es brindado por la empresa local Aguas de Tumaco S.A E.S.P., el cual es el encargado de brindar el servicio de acueducto, aseo y alcantarillado. De acuerdo con esto, cabe mencionar que, si bien la empresa realiza un buen trabajo en cuanto a la cobertura de agua potable dentro del sector urbano, con lo que respecta al servicio de aguas negras aun presenta un déficit casi que en su totalidad en cuanto a los sistemas de alcantarillado puesto que, únicamente el 5,85% tiene sistema de aguas negras, lo cual corresponde a un total de 22 viviendas. Esta situación es preocupante dado que, en la mayoría de las ciudades los sistemas de alcantarillado, aguas negras, aguas lluvias y toda la red de aguas residuales representan uno de los sistemas más importantes de las urbes, pues de acuerdo con esto, se tiene como referencia las ciudades de Ipiales y la capital del departamento de Nariño San Juan de Pasto, donde se observa los datos concernientes a la cobertura de las redes de alcantarillado en sus zonas urbanas.

Figura 7. Comparativo del sistema de alcantarillado



Fuente: SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS SUPERSERVICIOS, EMPOPASTO S.A. E.S.P, EMPOOBANDO E.S.P., editado por el autor.

Con respecto a lo anterior, según el documento de la superintendencia de servicios públicos domiciliarios Superservicios⁸⁸, para el año 2017 la ciudad de Ipiales obtuvo una cobertura del 89,99% en el servicio de alcantarillado en la zona urbana, lo cual lleva a la empresa interventora a realizar una enfática recomendación en la ampliación del 10% que se encuentra sin este servicio dado la importancia en el mejoramiento de los planes de saneamiento básico dentro de la ciudad. Sin embargo, en la elaboración del plan de desarrollo, la ciudad de Ipiales para el año 2020 presento una disminución en la cobertura del servicio de alcantarillado en 2

⁸⁸ SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS SUPERSERVICIOS. [En línea] "Evaluación integral de prestadores empresa de obras sanitarias de la provincia de Obando, EMPOOBANDO E.S.P.". Fecha de consulta: 5/06/2021. Consultado en: <https://www.empoobando.com.co>. Recuperado de: https://www.empoobando.com.co/wp-content/uploads/2020/12/11436_plan-de-accion.pdf

puntos porcentuales, explicado por el incremento en la construcción y edificación de infraestructura residencial y comercial, sin embargo, el reto dentro de este plan es alcanzar el 99% como meta para dar cumplimiento a los planes de saneamiento básico.

Por otra parte, la ciudad de San Juan de pasto, según el informe de gestión emitido por la alcaldía municipal en conjunto con la empresa EMPOPASTO S.A. E.S.P.⁸⁹., para el periodo comprendido entre el año 2016 a 2019, ofrece el indicador de cobertura en la zona urbana, el cual tiene un 97,35% de cobertura en la ciudad indicando una buena planificación dentro de los sistemas de infraestructura en el mejoramiento de saneamiento básico y sistemas de aseo de la capital nariñense.

Con relación a lo anterior, y en comparación a las 2 ciudades anteriores, la zona urbana de Tumaco actualmente tiene un sistema deficiente, casi que nulo en cuanto a cobertura de sistemas de alcantarillado, recolección de aguas negras y aguas lluvias, siendo una de las situaciones más preocupantes en materia de saneamiento básico, ya que además de ser una zona costera donde se registran altas temperaturas en casi todo el periodo anual, esto representa un causal de proliferación de plagas como los sancudos y los mosquitos portadores del dengue o fiebre amarilla a causa de los estancamientos de agua en zonas donde se realiza la eliminación de las aguas negras por medio de fosas sépticas e incluso algunos casos en donde se elimina en la intemperie, agravando la situación de saneamiento dentro de esta zona costera. Por lo tanto, de acuerdo con el estudio se ve la necesidad inmediata de mejorar los sistemas de tratamiento de aguas negras y residuales, que puede representarse como una mejoría en los niveles de saneamiento de la región y las familias que la habitan.

⁸⁹ ALCALDIA MUNICIPAL DE PASTO. [En línea] “Informe de gestión 2016 - 2019” Fecha de consulta: 5/06/2021. Recuperado de: www.empopasto.com.co Link: <http://www.empopasto.com.co/wp-content/uploads/2020/02/INFORME-DE-GESTION-2016-2019.pdf>

Con lo relacionado a los sistemas de eliminación de aguas negras más frecuentes dentro de las viviendas de la zona urbana, se realiza el siguiente análisis:

Tabla 18. Sistema de alcantarillado y excretas

Como elimina las aguas negras de la vivienda		
Método de eliminación	# viviendas	%
En la intemperie	73	19,41
Pozo séptico o letrina	281	74,73
Alcantarillado	22	5,85
Otro	0	0

Fuente: Esta investigación.

De acuerdo con lo anterior, el sistema de alcantarillado únicamente tiene una cobertura de 5,85% para un total de 22 viviendas de las cuales fueron encuestadas, sin embargo, el 74,73% de las viviendas realizan la eliminación de excretas y aguas negras por el sistema de pozo séptico, y el 19,41% de las mismas, correspondiente a un total de 73 viviendas realizan la eliminación de este tipo de residuos hacia lugares de campo abierto o a la intemperie.

Por otra parte, es importante mencionar que, dentro de la zona urbana, otro de los servicios que tiene mayor participación dentro de la zona urbana es el servicio de televisión por cable, ya que el 94,41% de las viviendas cuentan con este servicio. Finalmente encontramos que, con respecto al servicio de internet, un total de 143 viviendas cuentan con este servicio, lo cual tiene una participación del 38%, mientras que el servicio de gas domiciliario aun no cuenta con cobertura dentro de esta zona ya que únicamente un total de 4 viviendas correspondientes a al 1% de las viviendas del Distrito Especial cuentan con este servicio.

Tabla 19. Artículos del hogar

La vivienda cuenta con los siguientes artículos		
Artículos	# Por vivienda	%
Radio	91	24,20
Tv color	376	100,00
Nevera	372	98,94
Máquina de coser	11	2,93
Equipo de sonido	224	59,57
Lavadora	323	85,90
Bicicleta	34	9,04
Horno microondas	0	0
Computador	140	37,23

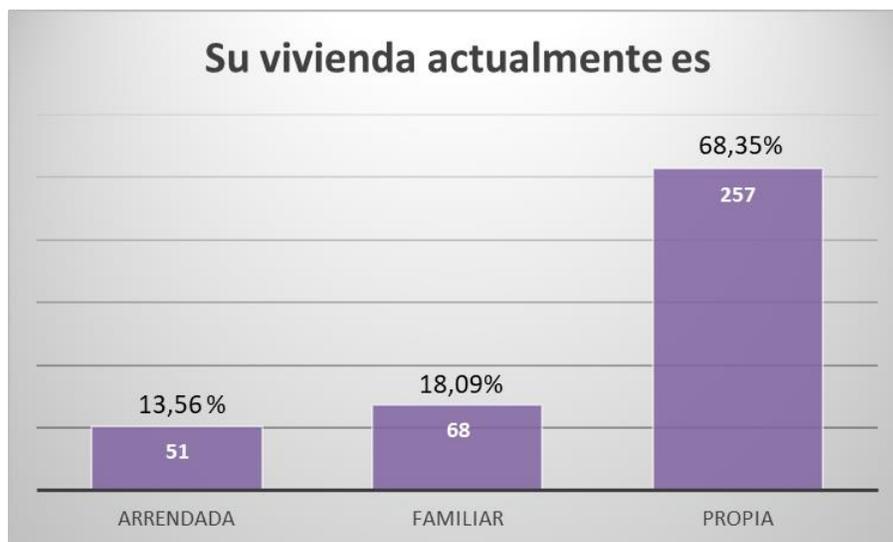
Fuente: Esta investigación

Teniendo como referencia algunos de los principales artículos que el DANE tiene en cuenta para la aplicación de la gran encuesta de hogares, el estudio obtuvo información acerca de este tipo de artículos para la población estudiada en la zona urbana, obteniendo que uno de los artículos que tienen mayor acogida por los hogares es el televisor, con una participación dentro de la totalidad de las viviendas seleccionadas en el estudio, seguido de las neveras, con un 98,94% del total de los hogares. Por otro lado, la tenencia de lavadoras en las viviendas también obtuvo una participación importante, encontrándose en una totalidad de 323 hogares, obteniendo un 85,90%, identificando que los electrodomésticos y los artículos que tienen mayor frecuencia dentro de los hogares de Tumaco, hacen parte principalmente de electrodomésticos para los quehaceres de las tareas del hogar. Con respecto a esto, uno de los artículos imprescindibles en todo hogar es la estufa para la preparación de alimentos del núcleo familiar, del cual la totalidad de hogares encuestados manifestó que utilizan el gas como principal combustible para la preparación de los alimentos, correspondiente al 100% de las viviendas encuestadas y adicionalmente, un 22,34 manifestaron también utilizar luz como insumo necesario para las estufas de sus viviendas.

Por otra parte, otro artículo importante dentro de las familias, es el equipo de sonido ya que, supera la mitad de los hogares dentro del estudio con un 59,57% de las viviendas encuestadas. Finalmente se obtiene un poco más de un tercio de las viviendas encuestadas tienen computador, correspondiente al 37,23%, mientras que el tener máquina de coser o tener horno microondas no es relevante dentro de la población del lugar.

Con relación a otros artículos como vehículos también figuran dentro de los artículos considerados por el DANE, dentro de los cuales el tipo de vehículos pertenecientes al hogar figuran como uno de los más importante, teniendo que, para los hogares de la zona urbana de Tumaco, la tenencia de motocicleta es fundamental, puesto que la totalidad de las viviendas estudiadas cuentan con motocicleta, mientras que únicamente el 1% el cual lo conforman 4 viviendas, adicionalmente tienen carro.

Figura 8. Tenencia de la vivienda



Fuente: Esta investigación

Con relación a la tenencia o propiedad de las viviendas, el estudio obtuvo que un total de 257 viviendas, correspondientes al 68,35% son propias y que actualmente las personas que las habitan son sus propietarios, mientras que un 18,09% manifestó que, aunque viven en casa perteneciente a familiares, no son los propietarios del lugar donde residen actualmente. Por otra parte, el 13,56% de las viviendas encuestadas, manifestaron que actualmente viven en el lugar de residencia en condición de arrendatarios o el alquiler. De lo anterior se puede concluir que casi el 70% de las personas encuestadas dentro de la zona urbana, cuentan con un bien raíz propio.

Figura 9. Número de habitaciones por vivienda



Fuente: Esta investigación

Con relación al número de habitaciones por vivienda, el estudio arrojó que un 40,96% de las viviendas cuentan con 3 habitaciones sin contar baño y cocina, mientras que el 35,69% de las viviendas tienen 2 habitaciones. Sin embargo, un total de 59 viviendas correspondientes al 15,69% únicamente cuentan con 1

habitación además del baño y la cocina. Cabe señalar que este es un dato muy importante a tener en cuenta ya que a partir de esto se puede determinar el estado de hacinamiento según el DANE⁹⁰.

Tabla 20. Características de la vivienda

Características de la vivienda					
Paredes	# viviendas	%	Pisos	# viviendas	%
Madera	85	22,61	Tierra	0	0
Adobe, tapia, barro	0	0	Madera	80	21,28
Ladrillo y cemento	248	65,96	Cemento	68	18,09
Pre fabricada	43	11,44	Baldosa o loza	228	60,64

Fuente: Esta investigación.

Con lo relacionado a las características de la vivienda, se obtuvo que un total de viviendas las cuales componen al 65,96% del total de las viviendas cuentan con paredes de ladrillo y cemento como los materiales predominantes de las viviendas encuestadas, seguido de un 22,61% para un total de 85 viviendas las cuales cuentan con paredes de madera, mientras que únicamente un total de 44 viviendas correspondiente al 11,44% cuentan con paredes de tipo prefabricado o placas de hormigón ensamblado. Por otra parte, en cuanto al material de los pisos de las viviendas, se encontró que 228 viviendas correspondientes al 60,64% poseen pisos de baldosa o cerámica, mientras que el 21,28% y el 18,09% tienen pisos de madera y cemento respectivamente.

15.1.5 Variables de Consumo y Gasto

A continuación, se presenta las variables correspondientes al gasto y consumo de los hogares obtenidas dentro de este estudio para la población urbana del Distrito

⁹⁰ “Según el DANE, una vivienda entra en estado de hacinamiento cuando se supera el número de 3 personas por habitación dentro de una misma vivienda.” Tomado de: Metodología Déficit de Vivienda, DANE, 2009.

Especial de Tumaco, la cual establece una serie de rangos de gasto promedio de acuerdo a los gastos que mensualmente tienen los hogares correspondientes a alimentación, gastos de vivienda, vestuario, servicios y comunicaciones, salud, educación, transporte y otros gastos adicionales.

Tabla 21. Alimentación de los hogares.

Gasto promedio en alimentación		
Rango	# hogares	%
50.000 - 150.000	50	13,30
170.000 - 270.000	142	37,77
280.000 - 380.000	93	24,73
390.000 - 460.000	54	14,36
> 500.000	37	9,84
Total	376	100

Fuente: Esta investigación

Con relación a los gastos de alimentación de los hogares encuestados, la investigación obtuvo que la mayor participación la obtuvo el 37,77% de las familias, para un total de 142 hogares, los cuales tienen un gasto promedio que se encuentra dentro del rango de los \$170.000 pesos M/C. a los \$270.000 pesos M/C., destinado principalmente a productos de canasta básica, además de algunos utensilios de aseo del hogar. Por otra parte, otro de los rangos de gasto con mayor participación, con un 24,73% está ubicado entre los \$280.000 pesos M/C. y los \$380.000 pesos M/C., con un total de 93 hogares.

Tabla 22. Gastos de vivienda

Gasto promedio por vivienda		
Rango	# hogares	%
0	159	42,28
20.000 - 150.000	107	28,46
200.000 - 350.000	80	21,28
360.000 - 500.000	20	5,32

> 500.000	10	2,66
Total	376	100

Fuente: Esta investigación.

De acuerdo con los gastos correspondientes a vivienda, un total de 217 hogares los cuales destinan una proporción de sus ingresos a los gastos de vivienda, ya que en muchos casos deben realizar un aporte para cubrir las necesidades frente a obligaciones como alquiler u otros factores destinados a esta categoría. Sin embargo, cabe señalar que en algunos casos no se registra gasto en esta categoría ya que algunos hogares manifestaron no destinar ninguna parte de sus ingresos gracias a gozar de vivienda propio o carecer de obligaciones relacionadas con la tenencia o mantenimiento de la vivienda. De acuerdo con lo anterior, los rangos con mayor participación de gasto destinado a la vivienda, se ubican entre los \$20.000 y \$150.000 pesos M/C., con un 28,46% para un total de 107 hogares que destinan recursos para este tipo de gasto, y el rango comprendido entre los \$200.000 y los \$350.000 pesos M/C, con un total de 80 hogares los cuales componen al 21,28%.

Tabla 23. Gasto en artículos de vestuario

Gasto promedio en vestuario		
Rango	# hogares	%
0	28	7,45
25.000 - 150.000	265	70,48
170.000 - 350.000	73	19,41
> 400.000	10	2,66
Total	376	100

Fuente: Esta investigación.

Con respecto a los gastos destinados por los hogares a artículos como zapatos y vestuario para sus miembros de hogar, según la información suministrada manifestaron que en la mayoría de los casos cada mes las familias realizan un ahorro el cual se destina para la consecución de este tipo de artículos en periodos

semestrales o anuales. Con relación a esto, el rango de ingreso el cual se destina para la compra de este tipo de artículos en la mayoría de los hogares del Distrito especial de Tumaco va desde los \$25.000 hasta los \$150.000 pesos M/C. mensuales, obteniendo la mayor participación con un 70,48% para 265 hogares.

Tabla 24. Gastos de servicios públicos.

Servicios		
Rango	# viviendas	%
20.000 - 40.000	108	28,72
45.000 - 80.000	96	25,53
90.000 - 150.000	148	39,36
>200.000	24	6,38
Total	376	100

Fuente: Esta investigación.

De acuerdo con la información acerca del nivel de ingreso que los hogares destinan para el pago de servicios como luz, agua gas entre otros, el rango que obtuvo la mayor calificación con un 39,36% está comprendido entre los \$90.000 y los \$150.000 pesos M/C., para un total de 148 viviendas, mientras que el segundo lugar lo obtiene el rango de \$20.000 a \$40.000 pesos M/C, con una participación del 28,82% para un total de 108 hogares.

Tabla 25. Gastos en servicios de conectividad y telecomunicaciones

Gasto promedio en comunicaciones		
Rango	# hogares	%
0	5	1,33
5.000 - 20.000	189	50,27
30.000 - 50.000	93	24,73
55.000 - 80.000	36	9,57
100.000 - 150.000	48	12,77
> 200.000	5	1,33
Total	376	100

Fuente: Esta investigación.

De acuerdo con el nivel de gasto promedio por hogar que es destinado para servicios como telefonía, paquetes móviles, internet y otro tipo de comunicaciones, un 50,27% de los hogares destina un valor que va desde los \$5.000 a los \$20.000 pesos M/C., para un total de 189 hogares, seguido de un 24,73% ubicado dentro del rango comprendido entre los \$30.000 a los \$50.000 pesos M/C., siendo los dos rangos de mayor participación en los hogares encuestados.

Tabla 26. Gastos de salud

Gasto promedio en salud		
Rango	# hogares	%
0	266	70,74
5.000 - 50.000	45	11,97
60.000 - 100.000	30	7,98
150.000 - 250.000	17	4,52
260.000 - 300.000	18	4,79
Total	376	100

Fuente: Esta investigación.

De acuerdo con la información recolectada a cerca de los gastos por servicios médicos y de salud, el 70,74% no destina ninguna parte de su ingreso a servicios de salud e incluso medicamentos, ya que por su estratificación se encuentran en los niveles 1 y 2 de las entidades prestadoras de servicio, por lo cual son subsidiados en su totalidad. Mientras que el 29,26% restante del total de hogares destinan parte de sus ingresos a este servicio, siendo principalmente cubiertos los costos de consulta externa, copagos y en su mayoría adquisición de medicamentos, siendo el rango que va desde los \$5.000 pesos hasta los \$50.000 pesos el que tiene mayor participación con un total de 45 hogares.

Tabla 27. Gastos en educación

Gasto promedio en educación		
Rango	# hogares	%
0	245	65,16
5.000 - 50.000	45	11,97
60.000 - 100.000	14	3,72
200.000 - 300.000	39	10,37
350.000 - 500.000	31	8,24
> 500.000	2	0,53
Total	376	100

Fuente: Esta investigación.

En cuanto a los gastos por motivos académicos, un 11,97% de los hogares destina en promedio entre \$5.000 a \$50.000 pesos M/C., para actividades de educación de sus miembros. Cabe señalar que la mayoría de los hogares que se encuentran en este rango de gastos, tiene a sus miembros en los niveles de educación básica primaria y educación secundaria, ya que en la mayoría casos gracias a los programas restaurantes escolares y otro tipo de ayudas por parte del Ministerio de educación y algunas ONG, se realiza el cubrimiento de algunos insumos como útiles, por lo cual no se incurre en mayores gastos. Por otra parte, el 10,37% y el 8,24% de los hogares cuentan con miembros que se encuentran realizando estudios de nivel técnico y superior, por lo cual sus gastos se ubican dentro de los rangos que van de los \$200.000 a los \$300.000 pesos M/C. y los \$350.000 a hasta los \$500.000 M/C.

Tabla 28. Gastos de movilidad y transporte.

Gasto promedio en transporte		
Rango	# hogares	%
0	10	2,66
10.000 - 50.000	138	36,70
60.000 - 85.000	101	26,86

100.000 - 150.000	115	30,59
>200.000	12	3,19
Total	376	100

Fuente: Esta investigación.

Otro de los rubros de gasto más relevantes dentro de los hogares, es el destinado a los gastos de transporte y movilidad de los miembros de los hogares, ya que independientemente de la actividad, ocupación edad, etc., el transporte es uno de los servicios y de las necesidades utilizadas por todos y para todo tipo de actividades. Por lo cual, la información obtenida muestra que de un total de 376 hogares, 366 destinan una proporción de sus ingresos a los gastos concernientes a la movilidad, siendo principalmente los rangos de \$10.000 a \$50.000 pesos M/C., y el rango comprendido entre \$100.000 a \$150.000 pesos M/C, los hogares que destinan una mayor proporción de su ingreso a esta necesidad.

Tabla 29. Gastos en diversión cultura y esparcimiento

Gasto promedio en diversión cultura y esparcimiento		
Rango	# hogares	%
0	244	64,89
20.000 - 50.000	61	16,22
60.000 - 100.000	47	12,50
120.000 - 200.000	24	6,38
Total	376	100

Fuente: Esta investigación.

En cuanto a la cantidad del ingreso que destinan para actividades de ocio y esparcimiento, cultura u otras actividades lúdicas y de relajamiento, los rangos en los que se registra un mayor gasto son principalmente los comprendidos entre los \$20.000 a \$50.000 pesos M/C., mensuales, con una participación del 16,22% y del 12,50%, con un nivel de gasto entre \$60.000 a \$100.000 pesos M/C., siendo las

actividades como paseos, salidas a comer o actividades recreativas las principales actividades de los hogares encuestados.

Tabla 30. Rango de gastos promedio por hogar.

Gasto promedio por hogar		
Rango de gastos	# hogares	%
250.000 - 485.000	51	13,56
490.000 - 715.000	92	24,47
716.000 - 880.000	94	25,00
885.000 - 1.005.000	34	9,04
1.140.000 - 1.450.000	62	16,49
1.500.000 - 1.800.000	21	5,59
1.810.000 - 2.110.000	17	4,52
>2.500.000	5	1,33
Total	376	100,00

Fuente: Esta investigación.

Finalmente, la anterior tabla contiene los datos del consumo total de los hogares organizado por rangos de gasto, a partir de la información concerniente a los gastos expuestos en las anteriores tablas. Se puede observar que la mayor parte de los hogares dentro del estudio, están ubicados en los 3 primeros rangos de gasto, lo cual tiene concordancia con el nivel de ingreso de los mismos expuesto dentro de la información correspondiente a las variables presentadas en la tabla compuesta por los ingresos de los miembros del hogar (ver tabla 16).

15.2 PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL DE LA ZONA URBANA DEL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO PARA EL AÑO 2020.

En el siguiente apartado, se realiza la estimación de los principales indicadores del mercado laboral para la zona urbana del Distrito Especial de Tumaco para el año 2020. A partir de la información recopilada de los hogares de la zona urbana, se da paso al cálculo de los indicadores entre los cuales están:

- I. Personas en edad de trabajar (PET)
- II. Tasa Global de participación (TGP)
- III. Tasa de Ocupación (TO)
- IV. Tasa de desempleo (TD)
- V. Tasa de subempleo (TS) y su variación en el tiempo.

15.2.1 Personas en Edad de Trabajar (PET)

De acuerdo con la metodología utilizada por el DANE⁹¹, en las zonas urbanas, el indicador PET comprende el número de personas que están en edad de trabajar, comprendida a partir de los 12 años de edad en adelante, utilizado por el DANE para el cálculo del boletín técnico laboral a lo largo de todo el territorio nacional. A partir de lo anterior, se realiza la medición de la población en edad de trabajar PET, para el distrito Especial de Tumaco para el año 2020:

Población total	1413	PT
Población en edad de trabajar	1003	PET

$$PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

$$PET = \frac{1085}{1413} \times 100$$

$$PET = 76,79 \%$$

⁹¹ Óp. cit. Principales indicadores del mercado laboral: (2018).

El anterior índice muestra que, de un total de 1413 miembros encuestados, la población en edad de trabajar está constituida del 76,79%, del total de la población.

15.2.2 Tasa Global de Participación (TGP)

La tasa global de participación establece la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar de la zona urbana de Tumaco para el año 2020:

Población económicamente activa	670	PEA
miembros en edad de trabajar	1085	PET

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

$$TGP = \frac{670}{1085} \times 100$$

$$\mathbf{TGP = 61,75}$$

De acuerdo con lo anterior, la tasa global de participación para la población urbana de Tumaco es de 61,75%, el cual refleja la presión de la población sobre el grado de participación principalmente por los miembros económicamente activos con respecto del total de miembros que están en edad de trabajar.

Además, con la información recolectada, también es posible estimar la tasa bruta de participación TBP, la cual establece la relación porcentual entre las personas que componen el mercado laboral frente al número de personas que conforman la población total encuestada del sector urbano.

$$TBP = \frac{PEA}{PT} \times 100$$

$$TBP = \frac{670}{1413} \times 100$$

$$\mathbf{TBP = 47,42}$$

A comparación de la tasa global de participación, la tasa bruta de participación para el sector urbano del Distrito Especial de Tumaco es menor, puesto que refleja el grado de participación de la participación laboral de las personas frente al total de la población, mientras que la tasa global únicamente tiene en cuenta a la población en edad de trabajar, la cual es una parte de la población urbana total.

15.2.3 Tasa de Ocupación (TO)

El índice de la tasa de ocupación, establece la relación porcentual entre la población ocupada de Tumaco, obtenida de la sumatoria de los jefes de hogar y de los miembros que se encuentran trabajando y el número de personas que están en edad de trabajar.

Total, miembros ocupados (trabajando)	815	OC
miembros en edad de trabajar	1085	PET

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

$$TO = \frac{815}{1085} \times 100$$

$$\mathbf{TO = 75,12}$$

La tasa de ocupación calculada para la zona urbana del Distrito especial de Tumaco, muestra que, de un total de miembros en edad de trabajar de 1085 individuos, el 75,12% de los mismos se encuentra ocupados o tienen algún tipo de actividad laboral, correspondiente a los jefes de hogar y a los miembros de los mismos que actualmente manifiestan tener alguna ocupación o empleo.

15.2.4 Tasa de Desempleo (TD)

La tasa de desempleo es la relación porcentual entre el número de individuos que se encuentra buscando trabajo y el número de personas que conforman la fuerza laboral o son la población económicamente activa.

Número de miembros buscando trabajo	131	DS
Población económicamente activa	670	PEA

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

$$TD = \frac{174}{670} \times 100$$

$$TD = 26$$

Para el Distrito Especial de Tumaco, la tasa de desempleo es de 26%, lo cual indica que, de la población económicamente activa, un total de 174 individuos se encuentran en condición de desempleo, correspondiente al 26% de la población total encuestada.

Ahora bien, una vez calculada la tasa de desempleo, teniendo en cuenta a la población que se encuentra en busca de trabajo en la semana o periodo de toma de la información, y de las personas que llevaban un periodo superior a un mes en

búsqueda de empleo, se puede establecer la tasa de desempleo abierto. Adicionalmente si se tiene en cuenta a las personas que se encuentran en busca de trabajo en un periodo superior a un año, es posible calcular la tasa de desempleo oculto, como se muestra a continuación:

Miembros buscando trabajo	174	DS
Realizo alguna actividad para buscar trabajo en las últimas 4 semanas	110	DSA
Realizo alguna actividad para buscar trabajo en un periodo superior a un año	44	DSO

$$TDA = \frac{DSA}{PEA} \times 100$$

$$TDA = \frac{284}{670} \times 100$$

$$\mathbf{TDA = 42,4}$$

$$TDO = \frac{DSO}{PEA} \times 100$$

$$TDO = \frac{328}{670} \times 100$$

$$\mathbf{TDO = 49}$$

Cabe mencionar que las tasas de desempleo abierto y desempleo oculto son mayores a la tasa de desempleo ya que tienen en cuenta a las personas que se encuentran buscando trabajo dentro de un periodo temporal de 1 mes anterior a la semana de referencia y también contabiliza a las personas que se encuentran cesantes por un periodo superior a un año. Lo cual indica que en el Distrito Especial de Tumaco, la tasa de desempleo abierto es de 42,4%, superior en 16,4 puntos porcentuales a la tasa de desempleo, ya que se tiene en consideración a las

personas que estuvieron buscando trabajo por un periodo de hasta 1 mes, mientras que la tasa de desempleo oculto es de 49%, superior a la tasa de desempleo en 23 puntos porcentuales, ya que tiene en cuenta a las personas que estuvieron buscando trabajo por un periodo de hasta un mes y adiciona a las personas que estuvieron buscando trabajo por un periodo superior a un año. Cabe mencionar que tras la información recolectada dentro de la investigación se facilitó el cálculo de estas dos variantes del desempleo, sin embargo, estas variantes no serán insumo para la posterior comparativa de los indicadores en el posterior objetivo específico.

15.2.5 Tasa de Subempleo (TS)

La tasa de subempleo establece la relación entre el número de personas subempleadas frente al número de personas que conforman la fuerza laboral o la población económicamente activa. Cabe mencionar que esta se subdivide en otros tipos de subempleo como se observará más adelante.

Sub empleado	111	S
Población económicamente activa	670	PEA

$$TS = \frac{S}{PEA} \times 100$$

$$TS = \frac{111}{670} \times 100$$

$$TS = 16,57$$

Este índice revela que un 16,57% de los miembros que componen la fuerza laboral, son subempleados o tienen otro tipo de actividad adicional a la jornada laboral normal dentro de la población urbana.

Por otra parte, existen otras variantes de este índice, los cuales consideran otro tipo de características del subempleo, como por ejemplo insuficiencia de horas laboradas, el nivel de competencias o aspiraciones laborales e incluso el factor de ingresos percibidos. A partir de esto, se realizó el cálculo de sub empleo teniendo en cuenta este tipo de variantes de lo cual se obtuvo:

Miembros que se encuentran trabajando, pero tienen Insuficiencia de horas	163	SIH
miembros que se encuentran trabajando y que buscan otras ofertas laborales por competencias	144	SC
miembros que se encuentran trabajando y que buscan otras ofertas laborales por ingreso	291	SI

$$TSIH = \frac{SIH}{PEA} \times 100$$

$$TSIH = \frac{163}{670} \times 100$$

$$TSIH = 24,33$$

$$TSC = \frac{SC}{PEA} \times 100$$

$$TSC = \frac{144}{670} \times 100$$

$$TSC = 21,49$$

$$TSI = \frac{SI}{PEA} \times 100$$

$$TSI = \frac{291}{670} \times 100$$

$$\mathbf{TSI = 43,43}$$

De acuerdo con lo anterior, la tasa de desempleo por insuficiencia de horas indica que, del total de la fuerza laboral el 24,33% de los individuos que componen la fuerza laboral en el Distrito especial de Tumaco en la zona urbana, realizan otro tipo de actividades laborales adicionales porque en su trabajo principal tienen un déficit en las horas de trabajo, o simplemente se ven en la capacidad de realizar otro tipo de labores para obtener más ingresos.

En cuanto a la tasa de subempleo por competencias, del total de la fuerza laboral, el 21,49% de las personas realizan otro tipo de actividades principalmente por contar con una preparación laboral diferente a la que actualmente realizan dentro de sus trabajos principales, lo cual se puede explicar a raíz de la falta de empleo, lo cual hace que en muchos de los casos las personas ingresan a un determinado trabajo o labor, sin embargo los individuos cuentan con un tipo de preparación o perfil ocupacional distinto al realizado.

Finalmente, la tasa de subempleo por ingreso indica que en el Distrito Especial de Tumaco el 43,43% de los individuos del total de la fuerza laboral, realiza otro tipo de actividades única y exclusivamente por obtener mejores ingresos, ya que en el trabajo donde actualmente laboran, perciben ingresos los cuales no satisfacen la demanda de los hogares y se ven en la necesidad de recurrir a trabajos adicionales para complementar el déficit de recursos. En parte esto se puede explicar ya que muchas personas trabajan por obra o destajo, generalmente por obra labor o en muchas ocasiones por horas de acuerdo al tipo de actividad que realice, por

ejemplo, en los periodos de cosechas, se remunera de acuerdo al periodo de actividad, o bien se remunera de acuerdo a la productividad que el individuo tenga en la jornada de recolección. Esto hace que, dependiendo de la productividad individual de cada trabajador, el ingreso no sea el mismo para todos. Razón por lo cual, para muchos quienes no obtienen alto rendimiento en las jornadas laborales, se ven en la necesidad de recurrir a otro tipo de actividades que les permita obtener más entrada económica.

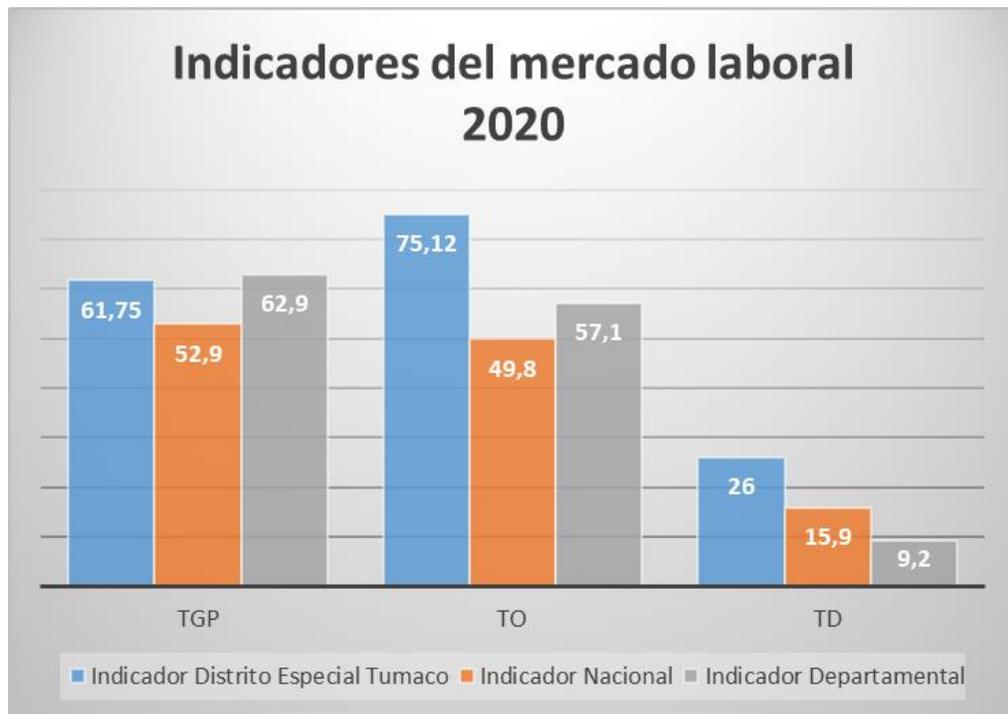
15.3 COMPARACIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL DEL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO PARA EL AÑO 2020, CON RESPECTO DE LOS INDICADORES A NIVEL DEPARTAMENTAL Y NACIONAL.

En el siguiente apartado, se realiza una comparación a partir de los principales indicadores obtenidos para el Distrito Especial de Tumaco para el año 2020, con respecto de los indicadores nacional y departamentales para el mismo año, ofrecidos por el boletín técnico del mercado laboral 2020 por departamentos⁹² y el boletín técnico del mercado laboral nacional 2020⁹³, los cuales se presentan de forma consolidada en el siguiente gráfico:

⁹² DANE. “Boletín técnico Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH 2020, mercado laboral por departamentos. Pg. 3.

⁹³ DANE. “Boletín técnico Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH 2020, principales indicadores del mercado laboral”. Pg. 1.

Figura 10. Comparativo de los principales indicadores del mercado laboral para el año 2020



Fuente: Indicadores del mercado laboral por departamentos (DANE), indicadores del mercado laboral (DANE) y esta investigación, modificados por el autor

De acuerdo con la gráfica comparativa, tras analizar los indicadores obtenidos para Tumaco en el sector urbano para el año 2020, con relación a los indicadores a nivel nacional y departamental, se observa un incremento en cuanto a todos los indicadores, siendo principalmente la tasa de ocupación y la tasa de desempleo los indicadores con mayor diferencia, lo cual puede explicarse a partir del análisis individual expuesto a continuación:

15.3.1 Comparativo de la Tasa Global de Participación (TGP)

Con relación a la tasa global de participación, existe una pequeña diferencia entre el índice del Distrito Especial de Tumaco para la zona urbana, y del índice a nivel departamental, ya que a nivel de Nariño el índice se sitúa 1,15 porcentuales por

encima, indicando que a nivel departamental existe una mayor presión dentro del mercado laboral, o en otras palabras hay una mayor cantidad de personas en edad de trabajar que conforman la fuerza laboral, mientras que el índice Nacional muestra una menor participación situándose por debajo del indicador de Tumaco en 8,85 puntos porcentuales y a nivel del departamento en 10 puntos porcentuales.

15.3.2 Comparativo de la Tasa de ocupación (TO)

La tasa de ocupación para la zona urbana de Tumaco en 2020, presenta un incremento de 25,32 puntos porcentuales frente a la tasa nacional, y de 18,02 puntos porcentuales frente a la tasa departamental, lo cual indica que para 2020 existe un mayor número de personas con una ocupación en la zona urbana de Tumaco o que al menos contaron con una ocupación remunerada en un periodo no superior a 1 mes con relación a la semana de recolección de la información, en comparación al contexto departamental y nacional.

15.3.3 Comparativo de la Tasa de Desempleo (TD)

Con respecto a la tasa de desempleo, Tumaco se sitúa en un nivel de desempleo de 26% con respecto de su población económicamente activa, situándose por encima de la tasa nacional en 10,1 puntos porcentuales y en 16,8 puntos porcentuales frente a la tasa departamental. Esto demuestra que para 2020, el número de personas que conforman la fuerza laboral o personas en edad de trabajar en la zona urbana de Tumaco es mayor a comparación que la fuerza laboral a nivel nacional o departamental.

CONCLUSIONES

Tras el desarrollo de esta investigación, se ve la necesidad de realizar este tipo de estudios dentro del territorio de nuestra costa pacífica con mayor frecuencia, puesto que en la actualidad a pesar de las investigaciones y trabajos adelantados por parte de organismos e instituciones como el DANE, Cámara de Comercio local e incluso las Administraciones Municipales, es muy difícil encontrar este tipo de información que suministre datos con relación a variables de carácter económico y laboral dentro del Distrito Especial de Tumaco, lo cual es una de las principales limitantes para tomar decisiones con respecto a la política socioeconómica a fin de mejorar las condiciones de la población, siendo uno de las principales incentivos que propicio la realización de este estudio.

A partir de los resultados obtenidos con respecto a las principales variables socioeconómicas se concluye que, en el Distrito Especial de Tumaco en la zona urbana en 2020, la mayoría de los jefes de hogar pertenecen al género femenino superando en 8,78 puntos porcentuales al género masculino. Se obtuvo que el 84,31% de los jefes de hogar se sitúan por debajo de los 55 años de edad. Con respecto al régimen de salud, se concluye que la mayoría de los hogares de Tumaco están vinculados al sistema de salud subsidiado con el 74,90% y el 25,10% hacen parte del sistema contributivo, sin embargo, se encontró que a pesar de hacer parte del sistema contributivo la mayoría de estos pertenecen a la misma entidad que presta el servicio subsidiado. En cuanto a la actividad laboral, se obtuvo que el 33,02% se dedican a actividades independientes, seguido del 25,05% a actividades de agricultura y finalmente del 13,54% dedicado a la enfermería, siendo las principales actividades en la zona urbana de Tumaco. Con relación a la situación contractual de los miembros empleados, se obtuvo que el 46% cuenta con información del tipo de contrato con el empleador, con carácter definido e indefinido, mientras que el 54% de los trabajadores desconocen los términos del mismo. Por otra parte, con respecto a las prestaciones, el 68,09% de los trabajadores

manifestaron no contar con ningún tipo de prestación por parte de sus empleadores mientras que el 18,18% reciben algún tipo de auxilio y únicamente el 13,73% cuenta con prestaciones completas. Con respecto al ingreso promedio de las personas ocupadas, en mayoría se ubica entre \$600.000 pesos a \$850.000 pesos, con un 54,36% ubicados por debajo del salario mínimo legal vigente, seguido del 19,48% situados en un rango de ingreso que va de \$1.000.000 a \$1.300.000 pesos. Con relación a la vivienda, se obtuvo que el 68,35% de la población encuestada cuenta con casa propia, y el 18,09% vive en una casa de carácter familiar de la cual tiene una participación parcial, mientras que el 13,56% viven en predios alquilados o arrendados. Con relación al material de las viviendas, en la zona urbana los materiales predominantes de las paredes son el ladrillo y el cemento, con un 65,96%, y los materiales del piso son la loza o baldosa con un 60,64%. Se obtuvo que los servicios con mayor cobertura dentro de la zona urbana de Tumaco son la luz eléctrica con el 100%, el servicio de agua potable con el 94,95% y la televisión por cable con el 94,91%, mientras que servicios como el alcantarillado y el gas domiciliario tienen una cobertura muy limitada con un 5,85% y 1,06% dentro de la zona urbana. Con relación a las variables de gasto, el 37,77% de las familias destinan en promedio entre \$170.000 pesos a \$270.000 pesos para gastos de alimentación y canasta familiar, seguido del rango ubicado entre \$280.000 pesos a \$380.000 pesos en promedio, con un 24,73% de los hogares. Con relación al gasto promedio en servicios, los rangos con mayor participación se ubican entre los \$90.000 pesos a \$150.000 pesos, con un 39,36% de los hogares, seguido del 28,72% con un promedio entre \$20.000 pesos a \$40.000 pesos. En cuanto a comunicaciones, el 50,27% de los hogares destinan en promedio de \$5.000 pesos a \$20.000 pesos, destinados principalmente a servicios de telefonía y datos. Para finalizar en análisis socioeconómico el estudio arrojó que con relación a los gastos promedio en salud, educación, ocio y esparcimiento, corresponden a las categorías con menor gasto promedio de los hogares de la zona urbana de Tumaco, ya que el 70,74% de los hogares no destina ninguna proporción de sus ingresos a servicios de salud o medicamentos, gracias a estar vinculados a los servicios de salud

subsidiada; con respecto al gasto promedio en educación, el 65,16% de los hogares no realiza ningún gasto, ya que en la mayoría de casos los miembros se encuentran realizando estudios de carácter primario y secundario, los cuales gozan de matrícula cero y en muchos casos de dotación de útiles escolares. Mientras que con lo que respecta a ocio y esparcimiento, el 64,89% de los hogares manifestaron no destinar ninguna proporción de su ingreso para este tipo de actividades.

Con respecto a la comparación de los principales indicadores del mercado laboral, se concluye la importancia de realizar este tipo de investigación, ya que posibilita hacer comparaciones con cifras de carácter departamental y nacional, ofreciendo datos concisos respectivos al mercado laboral para el año 2020.

BIBLIOGRAFÍA

- 90minutos. (10 de 03 de 2020). *https://90minutos.co*. Recuperado el 08 de 23 de 2020, de *https://90minutos.co*: *https://90minutos.co/desbordamiento-de-dos-rios-generaron-inundaciones-en-zona-rural-de-tumaco/*
- Albert, B., & Thoumi, F. E. (21 de Julio de 2021). *Crecimiento y políticas en Colombia 1979 . 1984*. Obtenido de Revistas Unal: *https://revistas.unal.edu.co/index.php/ceconomia/article/view/23843/24518*
- ALcaldia, & Municipal. (2017). *Plan de Desarrollo Municipal 2017 - 2019 : Tumaco para todos en los caminos de la paz*. Tumaco.
- AMADOR, D., BERNAL, R., & PEÑA, X. (2013). El aumento en la participación laboral femenina en Colombia. *Centro de estudios sobre desarrollo economico CEDE*, 26.
- ARGOTY, C. (2011). ALGUNOS ELEMENTOS SOBRE LA TEORÍA CLÁSICA Y LA VERSION KEYNESIANA. *Tendencias*, 35 - 57.
- Bitacora, & Territorio. (2017). *“Desarrollo territorial en el postconflicto Colombiano*. Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural.
- DANE. (2018). *Boletín técnico: Principales indicadores del mercado laboral*. Bogotá D.C.: DANE.
- DANE. (2021). *Boletín técnico Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH 2020, Mercado laboral por departamentos*. Bogotá: DANE.
- DANE. (2021). *Boletín técnico Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH 2020, principales indicadores del mercado laboral*. Bogotá: DANE.
- DANE, D. N. (2016). *Metodología General Gran Encuesta Integrada de Hogares, GEIH*. Bogotá D.C.: DANE.
- DIAZ, D. E. (2010). LA ENERGIA Y LA TEORIA CLASICA DEL CRECIMIENTO. *SaberEs No. 2*, 23 - 39.

- Dinero. (30 de 08 de 2018). *Dinero*. Recuperado el 10 de 03 de 2020, de Dinero: <https://www.dinero.com/edicion-impresa/pais/articulo/los-productos-que-pueden-impulsar-la-economia-de-tumaco/261450>
- DNP, D. N. (2016). *Ficha Territorial Municipio de Tumaco*. DNP.
- E.S.P., E. S. (05 de 06 de 2021). *www.empopasto.com.co*. Obtenido de <http://www.empopasto.com.co/wp-content/uploads/2020/02/INFORME-DE-GESTION-2016-2019.pdf>
- ESLAVA, A. (2008). Mercado laboral Colombiano: Conflicto entre teoría y realidad. *Ecos de Economía No. 27*, 75 - 100.
- FAC. (10 de 03 de 2020). <https://www.fac.mil.co>. Recuperado el 23 de 07 de 2020, de <https://www.fac.mil.co>: <https://www.fac.mil.co/tumaco-la-perla-del-pac%C3%ADfco-sepultada-por-los-r%C3%ADos-mira-y-telemb%C3%AD>
- GOMEZ GARCIA, F. (2003). *Los componentes del pleno empleo: Una perspectiva macroeconómica*. BOLETIN ECONOMICO DE ICE N° 2784.
- GUERRERO, D. (2011). UN RESUMEN COMPLETO DEL CAPITAL DE MARX. En U. N. Colombia, *Cuadernos de Economía* (págs. 273 - 280). Bogota D.C.: Universidad Nacional de Colombia.
- GUILLEN, A., BADI, M., GARZA, F., & ACUÑA, M. (abril de 2015). Descripción y uso de indicadores de crecimiento económico. *International Journal of Good Conscience*.
- Jiménez, F. (2012). *Elementos de teoría y política macroeconómica para una economía abierta*. Lima: Fondo Editorial - Pontificia Universidad Católica del Perú.
- KEYNES, J. M. (1981). *LA TEORIA DE LA OCUPACION, EL INTERES Y EL DINERO*. Mexico: Fondo de Cultura Económica.
- LORA, E., & PRADA, S. (2016). *Técnicas de Medición Económica, Metodología y Aplicaciones en Colombia*. Cali- Colombia: Universidad ICESI.
- MARX, K. (1873). *El Capital*. Londres: Digitalizacion LibroDot.com.
- OCAMPO, J. A. (2007). *Claves para un modelo de desarrollo con equidad*. Medellín: COMFAMA.

- OIT. (2018). *Panorama laboral, America latina y el Caribe*. Lima: OIT / Oficina Regional para América Latina y el Caribe.
- OIT, O. I. (2013). *La medición de la Informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Turin, Italia: OIT.
- ORTEGA ORDOÑEZ, X. A., & VILLAMARÍN MARTÍNEZ, F. J. (2009). POLÍTICA, ECONOMÍA Y SOCIEDAD EN AMÉRICA LATINA BREVEANÁLISIS DE LOS CAMBIOS EN LA RELACIÓN ESTADO, MERCADO Y SOCIEDAD EN MÉXICO Y COLOMBIA A PARTIR DE LOS AÑOS 80. *revistas.udem.edu.co*, 133 - 146.
- PUYANA, R., RAMOS, M., & SARATE, H. (2013). Determinantes del subempleo en Colombia: Un enfoque por medio de la compensacion salarial. *Seminario de Economía, Banco de la Republica* (págs. 677 - 710). Banco de la Republica.
- RAMOS, A. L. (2015). Sector informal, economía informal e informalidad. *Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo*.
- RIERA, C., & BLASCO, Y. (2016). *LA TEORIA CUANTITATIVA DEL DINERO. LA DEMANDA DE DINERO EN ESPAÑA: 1883 - 1998*. Madrid: Banco de España.
- SMITH, A. (1776). *La riqueza de las naciones*. Londres: Primera reimpression, Alianza editores, 1996.
- SUPERSERVICIOS, S. d. (05 de 06 de 2021). *www.EMPOOBANDO.COM.CO*. Obtenido de https://www.empoobando.com.co/wp-content/uploads/2020/12/11436_plan-de-accion.pdf
- TUMAEV, T., & SASSHA, A. (29 de 06 de 2012). *Consideraciones del mercado de trabajo, gestion de recursos humanos, salario y empleo*. Recuperado el 10 de 04 de 2020, de Redalyc: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=425941258006>
- URIBE GARCIA, J. I., ORTIZ QUEVEDO, C. H., & GARCIA CRUZ, G. A. (2008). *Informalidad y subempleo en Colombia: Dos caras de la misma moneda*. Bogotá: PNUD.

ANEXOS

ANEXO A. PRESUPUESTO

El desarrollo del estudio requiere recursos físicos, económicos y humanos:

Presupuesto

No.	ITEM	GASTOS			INGRESOS O	APORTANTE
		CANTIDAD	V/UNITARIO	SUBTOTAL	APORTES	
1	Papel bond resmas	2	10.000	20.000	20.000	Investigador
2	Impresiones	200	300	60.000	60.000	Investigador
3	Fotocopias	500	100	50.000	50.000	Investigador
4	Anillados	4	5000	20.000	20.000	Investigador
5	Transportes internos	300	2000	600.000	600.000	Investigador
6	Servicio de internet mensual	7	75.000	525.000	525.000	Investigador
7	Servicio de comunicaciones	14	10.000	140.000	140.000	Investigador
8	Transporte intermunicipal	24	35.000	840.000	840.000	Investigador
9	Empastada de lujo	1	150.000	150.000	150.000	Investigador
10	Encuestador	2	0	0	0	Investigador
11	Asesor Tesis	1	0	0	0	Universidad de Nariño FACEA
12	Jurados Tesis	2	0	0	0	Universidad de Nariño FACEA
13	Salón para sustentación	1	0	0	0	Universidad de Nariño FACEA
14	Equipos audiovisuales	1	0	0	0	Universidad de Nariño FACEA
TOTAL			-	2.405.000	2.405.000	-

Fuente. Esta investigación.

Los recursos serán aportados en su totalidad por el investigador, quien aplica el estudio.

ANEXO B. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

FASES DE LA INVESTIGACION	Actividades	Tiempo de ejecución del proyecto																							
		Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PROPUESTA DE INVESTIGACION	Definición del tema	■																							
	Planteamiento del problema																								
	Justificación del problema																								
	Determinación de objetivos																								
	Definición de metodología																								
	Elaboración de la propuesta de investigación		■	■	■																				
	Corrección y ajustes de la propuesta					■	■	■	■																
	Aprobación de la propuesta									■															
INVESTIGACIÓN	Obtención de información secundaria y terciaria																								
	Elaboración de instrumentos																								
	Aplicación Prueba Tamiz																								
	Recolección de Información primaria																								
	Depuración de la información																								
	Procesamiento manual de la información																								
	Análisis de la información primaria y secundaria																								
	Presentación de resultados																								
	Elaboración de informe final																								
	Realización de ajustes																								
	Sustentación de la información																								

CONVENCIONES



EJECUTADOS
PENDIENTES POR EJECUTAR

FUENTE: Esta Investigación

ANEXO C. ENCUESTA



UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS FACEA
PROGRAMA DE ECONOMIA

ESTIMACION Y ANALISIS DE LOS PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL PARA LA ZONA URBANA DEL DISTRITO ESPECIAL DE TUMACO PARA EL AÑO 2020.

El presente documento, contiene una encuesta que pretende recolectar información en la zona urbana del Distrito Especial para realizar un análisis del mercado laboral en el año de 2019, a partir del cálculo de indicadores económicos.

Nota: Toda la información recopilada en esta encuesta tiene fines meramente académicos, por lo cual se garantiza completa discrecionalidad en cuanto a los datos suministrados.

FECHA:	DD	MM	AA	ENCUESTA No.	
Barrio:					

I. VARIABLES DEMOGRAFICAS	
1	Genero del Jefe de Hogar
2	Edad del Jefe de hogar
3	Número de Hogares en la vivienda
4	Número de miembros del hogar
5	Número de Miembros por edad
	0 - 15
	16 - 30
	31 - 65
	Mayores de 65
II. VARIABLES DE CAPITAL HUMANO	
EDUCACION	
6	Nivel educativo del Jefe de hogar
	Primaria Incompleta
	Primaria Completa
	Secundaria incompleta
	Secundaria Completa
	Tecnológica Incompleta
	Tecnológica Completa
	Universitaria Incompleta
	universitaria Completa
	Postgrado

7	Número de miembros por escolaridad
	Primaria Incompleta
	Primaria Completa
	Secundaria incompleta
	Secundaria incompleta
	Tecnológica Incompleta
	Tecnológica Completa
	Universitaria Incompleta
	universitaria Completa
	Postgrado

SALUD	
8	Miembros del hogar afiliados al sistema de salud
	Jefe de Hogar
	Resto de miembros
9	A que régimen de salud pertenece:
	Contributivo, ¿cuál?
	Especial (fuerzas armadas, universidad o Ecopetrol), ¿cuál?
	Subsidiado, ¿cuál?
	Ninguno

10	Número de miembros del hogar pensionados:	
11	¿Por qué motivo recibe la pensión?:	
	Discapacidad	
	Por jubilación laboral	
	Por víctima de conflicto	
	Por otro motivo, ¿cuál?	

III. VARIABLES ECONOMICAS		
12	El Jefe de Hogar trabaja actualmente	
13	Número de miembros que trabajan por edad	
	0 - 15	
	16 - 30	
	31 - 65	
	Mayores de 65	
14	¿En qué actividad paso la mayor parte del tiempo la semana pasada?	
	Trabajando	
	Buscando trabajo	
	Estudiando	
	Oficios del hogar	
	Incapacitado permanente	
	Otro, ¿Cuál?	
15	¿Realizo alguna actividad remunerada la semana pasada?	
16	¿Realizo alguna actividad sin remuneración la semana pasada?	
17	¿Tiene algún negocio o actividad económica independiente?	
18	¿Realizo alguna actividad para buscar trabajo en las últimas 4 semanas?	
19	¿Actualmente cual es la razón de no tener empleo?:	
	No hay trabajo disponible en la región	
	No hay trabajo de acuerdo a la profesión	
	No sabe cómo buscarlo	
	Carece de la Experiencia necesaria	
	Está estudiando	
	Tiene otras responsabilidades	
No cuenta con la edad requerida		
20	¿Cuándo fue la última vez que trabajo?	
	Hace una semana	
	Hace un mes	
	Más de 6 meses	
	Más de un año	

OCUPADOS	
21	¿En que trabaja actualmente?:
22	Qué tipo de contrato maneja donde labora
	Contrato Formal (Escrito)
	Verbal
	No sabe
23	El termino del contrato actualmente es:
	Indefinido
	Definido
	No sabe
24	En su empleo actual tiene:
	Vacaciones, subsidio de transporte y prestaciones de ley
	Solo vacaciones
	Solo prestaciones
	Solo subsidio de transporte
	Ninguna
25	¿Tiene un trabajo adicional o secundario?
26	¿Cuál es el último ingreso promedio de los miembros ocupados?
INDEPENDIENTES	
27	¿Cuál fue su actividad laboral la semana pasada?
	Trabajo por horas
	Trabajo por obra
	Trabajo por OPS
	Trabajo por destajo o rendimiento
	Trabajo por comisión
	Otro, ¿Cuál?
28	La actividad o lugar donde labora actualmente es:
	Propio
	Asociado
	Sub empleado
	Otro, ¿Cuál?
29	Por la actividad laboral realizada recibe:
	Subsidio de alimentación
	Subsidio de transporte
	Subsidio por Riesgo
	Ninguno
30	¿Tiene un trabajo adicional o secundario?
31	¿Cuál es el último ingreso promedio de los miembros independientes?

DESOCUPADOS	
32	¿Ha buscado trabajo o ha trabajado por primera vez?
33	¿Durante cuantas semanas ha estado o estuvo buscando trabajo?
34	La actividad en la cual ha buscado trabajo últimamente es:
	Obrero o empleado en alguna empresa
	Obrero o empleado particular
	Trabajador por cuenta propia
	Empleador o patrón
	Empleado domestico
	Jornalero o peón
	Trabajo en empresa familiar
Otro. ¿Cuál?	
35	En qué sector laboran actualmente
	Sector agrícola
	Sector Comercial
	Sector Industrial
	Manufactura
	Construcción
	Sector ejecutivo
	Fuerzas militares o policiales
otras actividades, cual	
36	¿Es beneficiario de Subsidios por alguna entidad?

IV. CARACTERISTICAS DE LA VIVIENDA	
SERVICIOS	
37	La vivienda cuenta con servicio de energía
	La vivienda cuenta con servicio de acueducto
	La vivienda cuenta con servicio de alcantarillado
	La vivienda cuenta con servicio de Gas domiciliario
	La vivienda cuenta con servicio de internet
	La vivienda cuenta con servicio de televisión por cable
ELECTRODOMESTICOS	
38	El hogar cuenta con radio
	El hogar cuenta con TV a Color
	El hogar cuenta con nevera
	El hogar cuenta con máquina de coser
	El hogar cuenta con equipo de Sonido
	El hogar cuenta con lavadora
	El hogar cuenta con bicicleta
	El hogar cuenta con horno microondas
El hogar cuenta con computador	

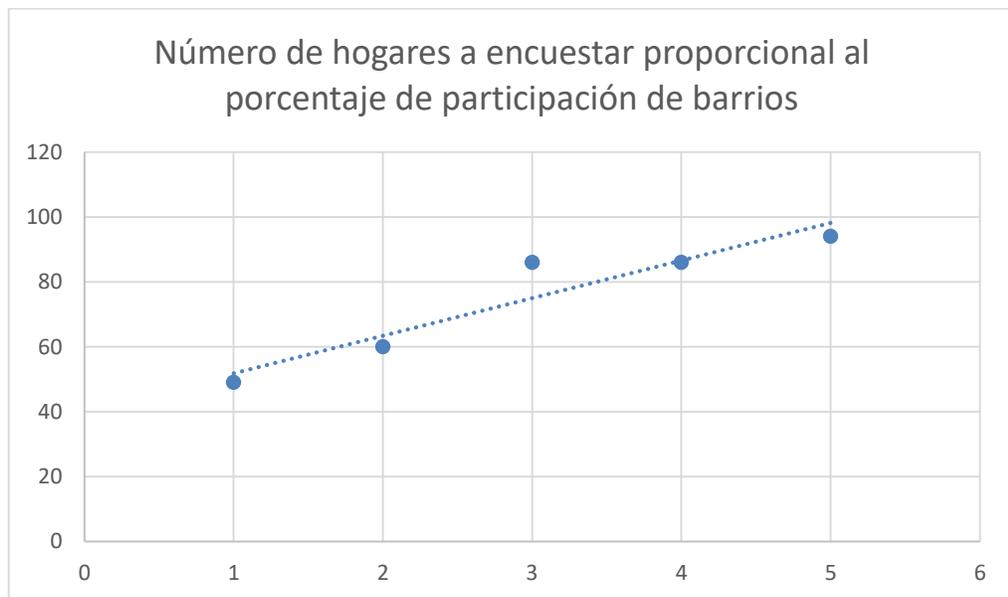
VEHICULOS	
39	El hogar cuenta con moto
	El hogar cuenta con automóvil
	El hogar tiene otro tipo de transporte, ¿cuál?
CARACTERISTICAS	
40	¿Con que tipo de estufa cuenta el hogar?
	Carbón
	Leña
	Luz
	Gasolina
	Gasolina
41	Actualmente la vivienda es:
	Arrendada
	Anti cresada
	En hipoteca o pagada parcialmente
	Propia
42	Número de habitaciones (sin incluir cocina, baños o pasadizos)
43	El material predominante de las paredes es:
	Madera
	Adobe, tapia o barro
	Ladrillo y cemento
	loza pre fabricada
44	El material predominante de los pisos es:
	Tierra
	Madera
	Cemento
	Baldosa o Loza
Otro, ¿Cuál?	
45	El abastecimiento del agua que utiliza el hogar proviene de:
	Quebrada, rio u otro afluente
	Pozo subterráneo o aljibe
	Red de Acueducto
Otro, ¿Cuál?	
46	El tratamiento de basuras se realiza:
	Desechos a la intemperie
	Incineración
	Entierro de desechos
	Por medio de empresa publica
47	El tratamiento de aguas residuales se realiza:

	En la intemperie	
	Pozo séptico o letrina	
	Red de alcantarillado	
	Otro, ¿Cuál?	

V. VARIABLES DE GASTO Y CONSUMO		
	Cuánto gasta el hogar mensualmente en:	
	Alimentación	
	Vivienda	
	Vestuario (Anual o semestral)	
	Vivienda (Arrendo o alquiler)	
	Servicios (Energía, agua, aseo)	
48	Comunicaciones (Telefonía, Internet, etc.)	
	Salud (afiliación, consultas médicas o medicamentos)	
	Educación (Matriculas, útiles, materiales)	
	Diversión cultura y esparcimiento	
	Transporte	
	Otros, ¿Cuáles?	

ANEXO D. NORMALIDAD DE LA MUESTRA

Con respecto al cálculo de la normalidad de la distribución muestral, a partir del cálculo de los momentos estadísticos, se obtuvo el valor de una media de 80, una mediana y moda de 86, demostrando que los valores presentan una mínima variación, lo cual es un primer indicativo de la normalidad muestral. Tras realizar el cálculo del coeficiente de curtosis, se obtuvo como resultado el valor de 2,10 el cual es cercano a 3 lo cual es otro indicador de que la distribución muestral presenta normalidad de acuerdo a la concentración de los datos, con un coeficiente de asimetría de los mismos correspondiente a 0,6532 el cual es muy cercano a cero, lo cual es otro indicativo de normalidad de la muestra.



Fuente: Esta investigación

Finalmente, estos coeficientes se contrastan a partir del gráfico de tendencia, el cual indica que la muestra del número de hogares de acuerdo a su participación

porcentual presenta concentración de acuerdo a la línea tendencial, siendo en la última prueba por la cual se demuestra normalidad dentro de la muestra.