

FACTORES DETERMINANTES DE LA PARTICIPACION LABORAL: ASPECTOS CONCEPTUALES

-Segunda parte-

Por: Oscar Hernan Muñoz G. ¹

RESUMEN

En la primera parte se exploraron las principales características de la economía y del mercado de trabajo en Colombia durante el periodo 1950-2005. En este sentido, se analizó el comportamiento de la estructura económica colombiana, el manejo dado a la política económica y sus consecuencias en los diferentes sectores productivos del país. Así mismo, se estudiaron las principales transformaciones de la estructura y dinámica de la población y sus repercusiones en el proceso de transición demográfica en Colombia. Y, finalmente, se analizaron las tendencias del mercado de trabajo y las situaciones problemáticas más importantes.

En esta segunda parte se realiza un análisis del contexto teórico-conceptual del mercado de trabajo y de los factores determinantes de la participación laboral. En un primer momento, se efectúa una exposición sobre los principios teóricos, tanto de la ciencia económica, como de la sociología que permiten identificar los factores constitutivos del mercado de trabajo; posteriormente, se desarrollan los principales factores que afectan los niveles y la intensidad de la participación laboral, mediante un análisis con casos concretos que contrastan la realidad de países desarrollados y en desarrollo. Se finaliza con unas breves conclusiones sobre el tema tratado.

La línea de conexión entre las dos partes, está relacionada con el estudio de la población, considerada como el eje fundamental de la estructuración del mercado de trabajo y sujeto activo de las políticas de empleo. Por ello, se insiste permanentemente en que todo

1. Economista Universidad de Nariño. Magíster en Estudios de Población, Universidad Externado de Colombia; Especialista en Gobierno Municipal, Universidad Javeriana. Actualmente se desempeña como Coordinador del Grupo de Fomento de Programas de Trabajo en la Dirección General de Promoción del Trabajo del Ministerio de la Protección Social. E-mail: oscarhmg@hotmail.com. Los planteamientos aquí expuestos son responsabilidad del autor y no comprometen a la institución en la cual trabaja.

proceso de planeación y gestión del desarrollo debe tomar como base a la población y sus principales características al momento de definir las metas de crecimiento económico y desarrollo social.

PALABRAS CLAVE: Teoría del desarrollo, demografía, dinámica de la población, mercado laboral, políticas de desempleo.

ABSTRACT

In the first part of this article, main features of employment and the Colombian labor market were analyzed. Within that content were included variables such as Colombia economic structure, economic policy and its implications on different economic sectors of the Colombian market and social system; as well as the demographic dynamics of this country, and main trends of the labor market. This second part deals with theoretical basis of the labor market –including those related to the economic and social sphere- and major factors that influence it. This study also concentrates on causes concerning levels of participation and intensity of labor, showed rather as case studies. The main link between first and second part of this article is the characterization of dynamics of population, subject of economic policies in general, and employment policies in particular. This work claims that it is important to take into account population to define development policies, social improvements and economic growth.

KEY WORDS: Development theory, demography, dynamic of population growth, labor market, employment policies.

1. LOS CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL MERCADO DE TRABAJO

Indudablemente, el trabajo se constituye en uno de los factores básicos para la construcción de la sociedad actual. A través del trabajo se establecen los nexos necesarios que les permite a los individuos participar activamente en la vida social, económica y política de un determinado país. De hecho, el trabajo es mucho más que una fuente regular de ingresos; confiere status social, construye espacios de influencia, marca los ritmos de vida, define las relaciones interpersonales, ofrece la posibilidad de integrarse en la vida social, tener aspiraciones y le otorga un sentido, especialmente, a la vida personal y familiar.

A nivel mundial y específicamente en los países menos desarrollados, se presentan con frecuencia desequilibrios económicos, políticos y sociales que impiden que una parte importante de la población en edad de trabajar pueda desempeñar una actividad económica que le permita obtener los ingresos mínimos para satisfacer sus necesidades más elementales de alimentación, vivienda y educación. En este contexto, las reflexiones que generalmente se realizan por parte de investigadores académicos, dirigentes políticos y sociedad en general, frecuentemente se concentran en los siguientes puntos: ¿Cuáles son las causas que permiten el surgimiento de los fenómenos del desempleo y subempleo?

BIBLIOGRAFIA

- ABELLAN, Antonio, et. al. (1998).** *La población del mundo*. Madrid: Editorial Síntesis.
- ARGANDOÑA, Antonio, et. al. (1997).** *Empleo y Trabajo: Previsión de futuro*. Barcelona: IESE.
- RAND, Salvador Osvaldo (1984).** *Diccionario de Economía*. Bogotá: Plaza & Janés.
- CELADE (2007).** *Proyecciones y estimaciones de población para América Latina*. Santiago: CELADE. En línea: http://www.eclac.cl/celade/proyecciones/basedatos_BD.htm
- CELADE (2001).** "América Latina: Fecundidad 1950-2050". En: *Boletín Demográfico*. Santiago: CELADE. No. 68, julio de 2001.
- CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA (1986).** *El problema laboral colombiano: Diagnóstico, perspectivas y políticas. Informe final de la Misión de Empleo*. Bogotá: Contraloría General de la República, agosto-septiembre de 1.986.
- ELIZAGA, Juan C. y MELLON, Roger (1971).** *Aspectos demográficos de la mano de obra en América Latina*. Santiago de Chile: CELADE.
- FAROOQ, Ghazi (1986).** *Población y empleo en países en desarrollo*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo –OIT-.
- MENDEZ, Ricardo (1997).** *Geografía económica. La lógica espacial del capitalismo global*. Barcelona: Ariel Geografía.
- MERCHAN, Cesar (2003).** "Desempeño del mercado laboral en 2000-2001 y perspectivas para 2002". En: *AA.VV. Empleo y desempleo en Colombia*. Bogotá: Departamento Nacional de Planeación.
- MOLINA, Angélica (2005).** *Contenido y alcance del derecho individual al trabajo*. Bogotá: Defensoría del Pueblo.
- MUÑOZ G., Oscar Hernán (2007).** *Cambio demográfico y participación laboral en Colombia, 1950-2005*. Bogotá: Universidad Externado de Colombia. Tesis de grado para optar al título de Magister en Estudios de Población.
- OIT (1982).** "Resolución sobre estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y del subempleo, adoptada por la decimotercera Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo". Ginebra: Organización Internacional de Trabajo –OIT. Octubre de 1982.
- RICO, María Nieves (2004).** "Fecundidad y trabajo femenino". En: *La fecundidad en América Latina: ¿Transición o revolución?* Santiago de Chile: CELADE. Mayo de 2004.
- SANTOS O., Antonio y POVEDAR., María (2002).** *Trabajo, empleo y cambio social*. Valencia: Tirant lo Blanch.

SMITH, Adam (1994). *Investigación sobre la naturaleza y causas de la riqueza de las naciones.* México: Fondo de Cultura Económica. Traducción del inglés por Gabriel Franco.

SOLOW, Robert (1992). *El mercado de trabajo como institución social.* Madrid: Alianza Economía. Traducción del inglés por Consuelo Varcela Ortega.

SZEKELY, Miguel, et. al (2000). “Demografía: ¿amenaza u oportunidad para América Latina?”. En: *BID: Informe del progreso económico y social en América Latina.* Washington: Banco Interamericano de Desarrollo –BID.