

ORGANIZACIÓN SOCIO EMPRESARIAL PARA CAMAWARI PARA AUTO GESTIONAR
LA PEQUEÑA CENTRAL HIDROELÉCTRICA PCH ARTICULADO A LOS PROYECTOS
PRODUCTIVOS

MERY LUCIA SUAREZ GOMEZ
DAIRA JOHANA VILLOTA BOTINA

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
SAN JUAN DE PASTO, COLOMBIA
2016

ORGANIZACIÓN SOCIO EMPRESARIAL PARA CAMAWARI PARA AUTO GESTIONAR
LA PEQUEÑA CENTRAL HIDROELÉCTRICA PCH ARTICULADO A LOS PROYECTOS
PRODUCTIVOS

MERY LUCIA SUAREZ GOMEZ
DAIRA JOHANA VILLOTA BOTINA

INFORME PRESENTADO COMO REQUISITO FINAL PARA OPTAR POR EL TÍTULO DE
ADMINISTRADOR DE EMPRESAS

CARLOS ARTURO RAMIREZ
ASESOR

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
SAN JUAN DE PASTO, COLOMBIA
2016

NOTA DE RESPONSABILIDAD

Las ideas y conclusiones aportadas en este Trabajo de Grado son Responsabilidad de los autores.

Artículo 1 del Acuerdo No. 324 de octubre 11 de 1966, emanado por el Honorable Concejo Directivo de la Universidad de Nariño.

Nota de Aceptación:

Firma del Presidente del Jurado

Firma del Jurado

Firma del Jurado

San Juan de Pasto, Noviembre de 2016.

Contenido

Resumen.....	10
Introducción	11
1 Proyecto original “posibilidades de organización socio empresarial de las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica PCH de tal modo que se puedan apoyar energéticamente sus proyectos productivos.”	16
1.1 Planteamiento del problema	16
1.2 Formulación del problema	24
1.3 Objetivos	24
1.3.1 General.....	24
1.3.2 Específicos	25
1.4 Metodología	25
1.4.1 Denominación del método	25
1.4.2 Descripción del método	26
1.4.3 Tipo de investigación.....	27
1.4.4 Enfoque	27
1.4.5 Fuentes de información.....	27
1.4.6 Técnicas e instrumentos para recolectar la información.....	28
2 Estado del arte	29
2.1 Aplicación de energías alternas.....	29
2.2 Pequeñas centrales hidroeléctricas	30
2.3 Proyectos productivos	36
2.3.1 Latinoamerica	36
2.3.2 Colombia.....	39
2.3.3 Nariño	39
2.4 Asociaciones socio empresariales	40
3 Desarrollo teórico	45
4 Síntesis de resultados del proyecto original	53
4.1 Investigación I.....	53
4.2 Investigación II.....	54
4.3 Investigación III	55
4.4 Practica investigativa.....	55

5	Plan de trabajo para el desarrollo del trabajo de grado.....	57
5.1	Plan a.....	57
5.2	Plan b.....	59
6	Proyecto a nivel de pre factibilidad: diseño de una pequeña central hidroeléctrica en el municipio de Ricaurte Nariño (PERS, 2014, p. 10).....	61
6.1	Ficha resumen del proyecto.....	61
6.2	Formulación de la alternativa.....	62
6.2.1	Nombre de la alternativa. Estudios de factibilidad para el diseño de una PCH en Ricaurte, Nariño, occidente	62
6.2.2	Resumen de la alternativa.	62
6.2.3	Objetivos	63
6.3	Estructuración del proyecto de la PCH. (Almeyda, 2014, p. 118).....	64
6.4	Medida de caudales	68
6.5	Recursos necesarios para la PCH.....	69
6.6	Ventajas y desventajas de la PCH.....	71
6.7	Necesidades de producción, cobertura, materia prima.....	72
6.8	Talento humano requerido	73
7	Caracterización socio económica del área de influencia	76
7.1	Descripción del municipio de Ricaurte (Alcaldía de Ricaurte, 2016).....	76
7.1.1	Identificación del municipio	76
7.1.2	Símbolos	77
7.1.3	Historia.....	78
7.1.4	Geografía.....	79
7.1.5	Ecología	79
7.1.6	Economía	82
7.1.7	Vías de comunicación	83
7.2	Descripción de Camawari (CAMAWARI, 2002).	84
7.2.1	Ubicación.	84
7.2.2	Clima y naturaleza	84
7.2.3	Vías	85
7.2.4	Territorio	86
7.2.5	Recursos naturales	88
7.2.6	Demografia	89

7.2.7	Educación.....	90
7.2.8	Salud	91
7.2.9	Producción	93
7.2.10	Comercio.....	93
7.2.11	Recursos.....	95
7.2.12	Proceso organizativo.....	95
8	Descripción de los proyectos productivos (CAMAWARI, 2002).....	101
8.1	Plátano y chiro (musa spp).....	101
8.2	Maíz (zea mays)	101
8.3	Fríjol (phaseolus vulgaris).....	102
8.4	Caña de azúcar (saccharum officinarum).....	102
8.5	Yuca (manihot utilíssima)	102
8.6	Producción pecuaria	103
8.7	Caza y pesca.....	104
9	Investigación en fuentes secundarias.....	105
9.1	Descripción de experiencias de organización socio empresarial	105
9.1.1	Organización socio empresarial encaminada a mejorar los niveles de calidad de vida de los miembros de la asociación de cacaoteros de tibu “asocati”	105
9.1.2	Fortalecimiento socio-empresarial de empresas asociativas rurales -EMARS....	108
9.1.3	Propuesta de mejoramiento de la producción y comercialización del cuy como alternativa para la agricultura familiar en la vereda trojayaco municipio del el tambo, Nariño. 112	
9.1.4	Implementación del proceso asociativo en la fundación Caicedo González.	116
9.1.5	Visita a la alcaldía municipal de pasto y entrevista con el secretario de agricultura de la gobernación de Nariño.....	119
9.1.6	Acercamiento con autoridades del cabildo indigena del corregimiento de genoy	122
9.2	Descripción de formas de organización socio empresarial	124
9.2.1	Las cooperativas.....	124
9.2.2	Las precooperativas	125
9.2.3	Las cooperativas y precooperativas de trabajo asociado	126
9.2.4	Asociaciones mutualistas	127
9.2.5	Empresas de servicios en las formas de administraciones públicas cooperativas o administraciones cooperativas.....	128
9.2.6	Empresas asociativas de trabajo.....	129

9.2.7	Empresas asociativas de trabajo juveniles	129
9.2.8	Sociedades agrarias de transformación – sat	130
9.3	Descripción desde el punto de vista jurídico de las formas de organización socio empresarial	130
10	Propuesta inicial: esquema socio empresarial para la gestion de la PCH en la comunidad de Camawari, del municipio de Ricaurte. Cooperativa (Almeyda, 2014).	131
10.1	Diseño organizacional empresa autogestionaria (cooperativa multiactiva).....	131
10.2	Sensibilización esquema empresarial auto gestionable. (cooperativa multiactiva)	136
10.2.1	Características del modelo empresarial autogestionable.	136
10.2.2	Características de las cooperativas.....	137
10.3	Construcción del modelo empresarial autogestionario. (cooperativa multiactiva)	138
10.3.1	Primera fase: requisitos	138
10.3.2	Segunda fase: procedimiento	139
10.3.3	Tercera fase: registro ante cámara de comercio:.....	140
10.3.4	Cuarta fase: control de legalidad:	140
10.3.5	Quinta fase: solicitud ante la DIAN:.....	141
10.4	Criticas al modelo inicial de cooperativa multiactiva	142
11	Organización socio empresarial para Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica (PCH) articulado a los proyectos productivos.	146
11.1	Forma organizacional awa (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012).	146
11.1.1	Organización ancestral.....	147
11.1.2	Estructura organizativa	148
11.2	Organización socio empresarial a proponer	152
11.2.1	Forma asociativa de economía solidaria y modelo de gestión propuestos	152
11.3	Caracterización de la empresa asociativa de trabajo” (EAT) (CAMARA DE COMERCIO DE PASTO, 2016).	154
11.3.1	Aspectos jurídicos.....	155
11.3.2	Constitución	155
11.3.3	Objeto social	156
11.3.4	Número de socios.....	156
11.3.5	Capacidad.....	156
11.3.6	Responsabilidad	157
11.3.7	Aportes.....	157

11.3.8	Administración.....	158
11.3.9	Utilidades	159
11.3.10	Régimen fiscal.....	159
11.3.11	Seguridad social	160
11.4	Diseño propuesta	160
11.4.1	Razón social	160
11.4.2	Constitución empresa asociativa de trabajo inkal awa	161
11.4.3	Manejo administrativo de la PCH.....	164
11.4.4	Articulación con los proyectos productivos.....	164
11.4.5	Estructura organizacional.....	165
11.4.6	Propuesta de administracion y gerencia.....	182
11.4.7	Propuesta de asistencia técnica	186
11.4.8	Propuesta de formación social y empresarial.....	186
11.4.9	Fases para implementar la propuesta	187
12	Ensayo “una apuesta desde la economía solidaria”	190
13	Conclusiones	197
14	Recomendaciones	199
15	Bibliografía	200

Resumen

Esta investigación parte del desarrollo técnico que lleva a cabo el programa PERS en conjunto con la facultad de ingeniería electrónica de la universidad de Nariño para contribuir con el desarrollo de la comunidad de Camawari a través de la puesta en marcha de una pequeña central hidroeléctrica en esta localidad de tal forma que se puede abastecer a la comunidad que lo necesita de energía eléctrica y además apoyar el funcionamiento de los proyectos productivos que se desarrollan en la comunidad.

Para la ejecución de este proyecto se considera necesario que se debe tener una organización adecuada para su buen funcionamiento y que permita que en la comunidad se dé un desarrollo económico y social que beneficie a todos y cada uno de los sujetos interventores en este proceso.

Es por ello que después de realizar una investigación continúa durante tres años en donde se adelantaron diferentes aspectos y temática se logró finalmente llegar a la elaboración de la propuesta de organización socio empresarial más adecuada para la autogestión de la PCH en articulación con los proyectos productivos, la cual busca que además de propender por un beneficio común se incentiven y fortalezcan las capacidades y posibilidades de integración social con la formalización de la organización y la consolidación de unas redes sociales, que posibilitarán de mejor manera el autodesarrollo de estas comunidades.

Palabras claves

Economía solidaria, desarrollo sostenible, organización socio empresarial.

Resumen

This research is part of the technical development carried out by the PERS program in conjunction with the faculty of electronic engineering at the University of Nariño to contribute to the development of the Camawari community through the implementation of a small hydroelectric plant in this Locality in such a way that it can supply the community that needs it with electric power and also support the operation of the productive projects that are developed in the community.

In order to carry out this project, it is considered necessary that an adequate organization should be in place for its proper functioning and that it allows the community to provide economic and social development that benefits each and every one of the intervening actors in this process.

That is why, after conducting a research continues for three years where different aspects and thematic was advanced, it was finally possible to reach the elaboration of the proposal of socio-business organization more adequate for the self-management of the SHP in articulation with the productive projects, Which seeks to encourage and strengthen the capabilities and possibilities of social integration with the formalization of the organization and the consolidation of social networks, which will enable better the self-development of these communities.

Keywords: Solidarity economy, sustainable development, socio-business organization.

Introducción

Se presenta en este documento el informe final del trabajo de grado producto de un proceso continuo de investigación de tres años, desarrollado en los cuatro espacios académicos antes del trabajo de grado, investigación i, ii, iii y práctica investigativa, durante este proceso se logró consolidar los aspectos fundamentales de la investigación inicial, en la cátedra de investigación i se logra concretar el tema de investigación que consistiría básicamente en determinar una propuesta de manejo socio empresarial de la PCH que se construiría en el municipio de Ricaurte para las comunidades awa asociadas a Camawari una vez determinado el tema investigativo se desarrollaron los aspectos básicos del anteproyecto como lo son: título del anteproyecto, tema de investigación, línea de investigación, sub línea de investigación, introducción, planteamiento del problema, planteamiento de la pregunta, sistematización del problema, objetivos de la investigación, justificación, delimitación, marcos referenciales, hipótesis, diseño metodológico, operacionalización de variables, cronograma, presupuesto, administración de la investigación con los aspectos quedo planteado el anteproyecto que se podrían modificar o someter a correcciones.

Continuando con el desarrollo de la investigación en investigación ii se hizo un ajuste definitivo a la matriz de operacionalización de variables, lo que permitiría posteriormente pasar a la elaboración de instrumentos de recolección de información para poder desarrollar el trabajo de campo a el que hubiere lugar, seguidamente en investigación iii se empezó a trabajar en el diseño de las herramientas de recolección de información, como resultado se obtuvo el formato de entrevista y encuesta, las cuales solo quedaron planteadas ya que no fue posible llevar a cabo el trabajo de campo o aplicación de estos mecanismos de recolección de información, finalmente en

la práctica investigativa se replanteo la utilización de instrumentos de recolección de información ya que se consideró que para obtener una información adecuada era necesario tener una interacción directa con las comunidades, cuyo objetivo se podría alcanzar teniendo en cuenta la metodología iap (investigación acción participativa) lo que implicaba la aplicación de un taller teórico – práctico en las comunidades asociadas a Camawari objeto de esta investigación.

Después de haber cumplido con el proceso formativo en investigación descrito anteriormente se optó por continuar con el proceso como opción de trabajo de grado para optar por el título de administrador de empresas, para lo cual era necesario la formulación de un plan de trabajo que contemplara las actividades a desarrollarse con el fin de poder continuar con el proceso investigativo lo cual se describe en el desarrollo del siguiente informe.

Este informe contiene la sistematización de la investigación desarrollada descrita en 11 capítulos; iniciando con la presentación del proyecto original este capítulo contiene aspectos fundamentales como; planteamiento del problema, formulación del problema, objetivos, diseño metodológico.

En el capítulo siguiente se expone las principales investigaciones encontradas en torno a los temas de energías alternas, pequeñas centrales hidroeléctricas, organizaciones socio empresariales y proyectos productivos, en el capítulo número tres se presenta un desarrollo teórico correspondiente a la temática a tratar en la investigación, en el siguiente capítulo se hace una síntesis de resultados de los cuatro espacios académicos antes del desarrollo del trabajo de grado, seguidamente se hace una descripción detallada de plan de trabajo propuesto para el desarrollo del plan de trabajo.

En el capítulo seis se hace una recapitulación del proyecto diseño de una pequeña central hidroeléctrica en el municipio de Ricaurte Nariño, posteriormente se describe la

contextualización del área y la comunidad objeto de estudio, el capítulo número ocho abarca una descripción de investigaciones realizadas sobre proyectos productivos, posteriormente el capítulo nueve presenta la síntesis de diferentes investigaciones sobre organizaciones socio empresariales, caracterización de las investigaciones y experiencias que se llevaron a cabo sobre organización socio empresarial de comunidades indígenas alrededor de determinados proyectos, investigación a través de internet y el acercamiento que se tuvo con personas expertos en el tema; se tuvo la oportunidad de entrevistar a funcionarios de la alcaldía, y de la gobernación de Nariño, de igual manera se desarrolla temática relacionada con las diferentes formas asociativas de economía solidaria.

El capítulo diez muestra la propuesta inicial: esquema socio empresarial para la gestión de la PCH en la comunidad de Camawari, del municipio de Ricaurte. Cooperativa, así mismo contiene las críticas que se hicieron a la propuesta de organización socio empresarial que ya se había planteado anteriormente.

Finalmente el capítulo número once contiene la propuesta planteada como trabajo de grado; propuesta de organización socio empresarial para Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica PCH articulado a los proyectos productivos, resultado de toda la información y temática tratada en el informe.

Haciendo hincapié en que este apartado del informe se constituye en el principal se presenta de la siguiente manera: en primera instancia, se relaciona el marco conceptual que dio pautas para el desarrollo y selección de la forma adecuada de organización, seguidamente se presentan los parámetros de funcionamiento administrativo, operativo para la asociación.

En el desarrollo de la propuesta se ha tenido la responsabilidad, de pensar en sensibilizar a la comunidad a través de capacitaciones y charlas socio-empresariales, encaminadas a facilitar

herramientas básicas para que se genere una cultura empresarial, se fomente la búsqueda de soluciones a los problemas que se presenten.

Con el desarrollo de este trabajo se busca incentivar y fortalecer las capacidades y posibilidades de integración social para la formalización de organización y la consolidación de redes sociales que posibilitarán de mejor manera el autodesarrollo de esta comunidad.

1 Proyecto original “posibilidades de organización socio empresarial de las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica PCH de tal modo que se puedan apoyar energéticamente sus proyectos productivos.”

A continuación se presentan los aspectos más relevantes del proyecto original elaborado en la cátedra de investigación que inicio en el año 2013 semestre b, cátedra que estaba compuesta por investigación I, II, III, y practica investigativa, en donde se desarrolló un trabajo continuo de investigación que arrojó como resultado la elaboración del anteproyecto.

Entre los aspectos más importantes mencionamos planteamiento del problema, formulación del problema, objetivos, diseño metodológico.

1.1 Planteamiento del problema

Teniendo en cuenta la situación actual que vivimos al observar y presenciar el poco interés de las personas cuando se hace mal uso de los recursos naturales, no se practica el reciclaje, emisión de gases contaminantes por parte de fábricas y vehículos en contribuir a la disminución del impacto ambiental negativo que conlleva el desgaste de la capa de ozono y por ende al calentamiento global y agotamiento de recursos hídricos y naturales se ve la necesidad de crear proyectos que contribuyan a combatir este fenómeno que a largo plazo traerá consecuencias nefastas para la sociedad.

Teniendo en cuenta lo anterior la gran contaminación que sufre el medio ambiente se puede evidenciar al observar cambios bruscos de temperatura, cambian las estaciones de tiempo, afectando directamente al sector agrícola ya que se encuentran en un entorno de incertidumbre acerca de las acciones frente a sus cosechas ya que no saben cómo estará el clima, además se

presenta desestabilización de la economía poniendo en riesgo el bienestar de generaciones futuras, así como también se puede agilizar la extinción de animales , plantas y ecosistemas.

En el departamento de Nariño se evidencia la existencia de zonas vulnerables que carecen acceso a los servicios públicos que son necesarios para la subsistencia como lo es la energía eléctrica, así mismo el departamento cuenta con fuentes y recursos energéticos que pueden ser aprovechados para poder dar solución a esta situación, en este contexto se toma como referencia a un territorio del departamento de Nariño habitado por la comunidad indígena awá.

Los indígenas awá han existido desde la antigüedad con sus diferentes creencias y cosmovisiones que los han llevado a mantenerse como comunidad indígena, sus creencias reflejan el gran respeto que guardan por la naturaleza, el territorio y todo aquello que los rodea, ya que para ellos sus orígenes provienen de la montaña “los awá somos hijos de la montaña” (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012, p. 220). por lo cual su principal objetivo es cuidar de ella y de todo lo que está en ella, la naturaleza, el ambiente y los recursos naturales que utilizan para su sustento diario sirviendo como alimento y las plantas medicinales que son de gran importancia para sus rituales de sanación y curar sus enfermedades.

Los awá habitan en la frontera entre Colombia y Ecuador, en la parte occidental del macizo andino, comenzando en la cuenca alta del río Telembí en Colombia y extendiéndose hasta la parte norte del Ecuador, con una extensión geográfica aproximada de 610.000 hectáreas, 480.000 en Colombia y 116.640 en el Ecuador (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012).

En Colombia, el territorio se encuentra en los municipios de Ipiales, Mallama, Ricaurte, Barbacoas, Roberto Payán, Samaniego, Santa Cruz de Guachavez y Tumaco, en el departamento de Nariño, y en los municipios de Puerto Asís, Valle del Guamuez, San Miguel, La Dorada, Orito,

puerto caicedo, villa garzón en el departamento del putumayo. (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012).

Para el desarrollo de esta investigación se tomará el contexto geográfico del municipio de Ricaurte, en donde habita esta comunidad indígena awá, quienes se han asociado en una organización llamada Camawari; la cual está conformada por 11 resguardos y por desplazados, está constituida como una asociación que direcciona sus acciones al cumplimiento de la misión y la visión que se han propuesto cumplir, dirigidas a garantizar el presente y el futuro del pueblo awá, en busca de una mejor calidad de vida defendiendo su territorio; con la preservación de los recursos naturales, flora fauna que lo habitan, sus creencias, cultura y todo lo que los identifica como una comunidad indígena.

La población awá Camawari es mayoría, con 978 personas, 497 hombres y 483 mujeres, el número de víctimas que se encuentran en el municipio de Ricaurte como desplazados asciende a 1200 personas en el departamento de Ricaurte, de acuerdo a un censo realizado en el año 2008 la comunidad cuenta con 10.642 habitantes que corresponde, los resguardos con el mayor número de habitantes son nulpe medio, alto y rio san juan con 3.097 miembros, 1.499 mujeres y 1.598 hombres. (CAMAWARI, 2009).

En este contexto el territorio indígena awá Camawari cuenta con 107.706 hectáreas que corresponden a un 81% del municipio que cuenta con 132.825 hectáreas en total, en donde la densidad territorial es de 10.12 hectáreas por habitante, y los resguardos más representativos es el palmar imbí medio con 26.17 de densidad poblacional, en cuanto a la distribución territorial los resguardos con mayor número de hectáreas es nulpe medio y alto con un número considerable iguala 36.572 correspondiente a un 34% de la distribución territorial. (CAMAWARI, 2009).

La comunidad de Camawari ha venido desde hace algún tiempo siendo víctima de problemáticas como el conflicto armado interno, el negocio del narcotráfico, proyectos de monocultivo y la falta de presencia por parte del estado en este territorio, lo cual ha provocado debilitar a la comunidad en aspectos socioeconómicos, culturales y ambientales que ponen en riesgo su existencia como pueblo indígena.

La comunidad ha sido escenario de batallas armadas por parte de los grupos insurgentes al margen de la ley y por los grupos militares, cuyos antecedentes se remontan hace aproximadamente cinco años por el desplazamiento de estos grupos subversivos provenientes de lugares aledaños a el municipio de Ricaurte, se desencadenó una guerra con el fin de cumplir intereses externos lo cual ha traído consigo grandes dificultades para la comunidad de Camawari puesto que hace evidente la extinción física y cultural del pueblo, tras el conflicto armado se dan asesinatos, desplazamientos individuales y en ocasiones masivos, temporales o definitivos, deterioro del territorio y la pérdida de identidad de esta comunidad.

Teniendo en cuenta la situación de la comunidad de Camawari actualmente se desligan ciertas problemáticas en cuanto a lo social, económico, político y cultural surgiendo de ello la necesidad de afrontar temas particulares como lo son: territorio y ambiente, cultura, educación, fortalecimiento organizativo, salud, seguridad alimentaria, niñez y juventud, mujer y familia, jurisdicción especial indígena, presencia estatal, conflicto armado y dinámica del desplazamiento, con el fin de desarrollar estrategias que lleven a alcanzar las posibles soluciones a estas situaciones, luchando por la defensa de sus derechos como comunidad indígenas y buscando tener una mejor calidad de vida que los lleve a subsistir conjuntamente como comunidad y pensando en el futuro de las nuevas generaciones.

En cuanto al campo ambiental el municipio cuenta con una riqueza natural muy valiosa y atractiva, recursos naturales y especies animales que mantiene vivo el territorio, y sirven de sustento diario para los habitantes de Camawari, al ser este territorio rico en lo referente al subsuelo, buenas condiciones climáticas que permiten que las tierras sea cultivables y se obtengan diferentes productos agrícolas estos en su mayoría tienen como fin único el consumo familiar por quienes son cosechados, puesto que no se tiene una asistencia técnica productiva que les permitan obtener sus productos para otros fines y más que todo que sean productos de calidad y bajo normas de sanidad adecuadas para el bienestar de la comunidad.

De igual forma se evidencia la falta de presencia de entidades gubernamentales y posibles alianzas con organizaciones que sirvan de apoyo en aspectos socioeconómicos, ambientales para la comunidad, falta de acceso a servicios públicos como energía eléctrica, alcantarillado, agua potable ya que estos solo están disponibles en ciertos resguardos y no en todos (CAMAWARI, 2009). en cuanto a la educación se presentan dificultades por la falta de educadores para todas las instituciones existentes en Ricaurte, falta de apoyo por parte del estado para poder continuar con el proceso educativo.

Teniendo en cuenta lo anterior se evidencia que la comunidad de Camawari se ve en riesgo de debilitarse como comunidad indígena a causa de las problemáticas en este caso más que todo conflictiva que si esta situación sigue desarrollándose puede acabar con la comunidad físicamente, con sus creencias, cosmovisiones, cultura y todo lo que hace parte de ella, el deterioro del territorio y la no protección del medio ambiente y los recursos naturales, la contaminación traerá consigo dificultades para los habitantes de los resguardos puesto que no se contaría con los recursos naturales necesarios para la subsistencia humana como lo es el agua y

los productos que se puedan cultivar para la alimentación, la extinción de la especie animal a causa del deterioro del medio ambiente.

En consecuencia la situación que se evidencia en la comunidad de Camawari, la investigación que se pretende llevar acabo va dirigida esta comunidad del municipio de Ricaurte, la cual hace parte de un macro proyecto liderado por la facultad de ingeniería electrónica de la universidad de Nariño, denominado PERS (proyecto de energización rural sostenible de Nariño) el cual cuenta con diferentes participantes, entre ellos; Unidad De Planeación Minero Energética (UPME), Tetra Tech (USAID), Colombian Clean Energy Program (CCEP), Instituto De Planeación Y Promoción De Soluciones Energéticas En Zonas No Interconectadas (IPSE), y en la universidad de Nariño; el departamento de electrónica, centro de estudios de desarrollo regional y empresarial (CEDRE), centro de estudios y asesoría en estadística (CEASE), departamento de sistemas departamento de geografía.

Este proyecto cuenta con un objetivo general consistente en: estructurar y desarrollar una metodología que permita elaborar un diagnóstico energético y socio-económico rural de las poblaciones tipo que se determinen en las 13 subregiones del departamento, del cual se desligan ciertos propósitos importantes a tener en cuenta como: caracterizar el consumo de energía (uso y fuente) en los sectores residencial y agroindustrial, analizar la oferta de recursos energéticos de las poblaciones del departamento para el periodo 2012-2030, proponer proyectos integrales de aspectos económicos, tecnológicos, ambientales, y socialmente sostenibles a través del suministro de energía con el fin de propender por el desarrollo de las diferentes regiones del departamento de Nariño.

Teniendo presente lo anterior el avance en el desarrollo del proyecto PERS y los diferentes resultados obtenidos a permitido tomar a el municipio de Ricaurte más específicamente a la

comunidad de Camawari como la región en donde se iniciaría la puesta en marcha de un proyecto particularizado en la zona como lo es el PCH (pequeña central hidroeléctrica) que estará ubicada en el municipio de Ricaurte, en terrenos de propiedad de los indígenas de la comunidad de Camawari, este proyecto va en la fase de pre factibilidad y según los resultados obtenidos se plantea un diseño de la PCH de tipo “a filo de agua” aprovechando el caudal del río Embi Medio, también en un estudio realizado se halló que tomando un 25% del caudal del río y elevándolo a cien metros aproximadamente, se podría producir cerca de un megavatio de energía hídrica.

Frente a las diferentes problemáticas que presenta la comunidad de Camawari se proponen soluciones dirigidas al mejoramiento de su calidad de vida y al desarrollo sostenible y económico, a través de la implementación alianzas estratégicas regionales, nacionales e internacionales con entidades que promueven el cumplimiento de normas conllevando al desarrollo de estas comunidades garantizando la protección de sus derechos.

Organizaciones como Ifad (fondo de apoyo a los pueblos indígenas) a nivel internacional que brinda apoyo a las comunidades indígenas por medio de donaciones que se enfocan en la financiación de proyectos innovadores que contribuyan al desarrollo de los pueblos indígenas satisfaciendo de la mejor manera sus aspiraciones, la ONIC (organización nacional indígena de Colombia) a nivel nacional cuyo principal objetivo es apoyar y fortalecer un gobierno propio de las comunidades indígenas que les permita ejercer su propia autoridad y poder ancestral en beneficio de todos sus integrantes, organización indígena Musu Runakuna a nivel departamental entre otras organizaciones que puedan apoyar a estas comunidades.

Así mismo buscar la manera de formar alianzas estratégicas que promuevan el desarrollo educativo con programas técnicos, tecnológicos y profesionales dirigidos al futuro de la comunidad, es decir con población académica existente basada en el mejoramiento continuo y proyectándose a la ciencia y el conocimiento moderno, para que esta educación pueda ser universal y contribuya al aprovechamiento de los recursos naturales existentes en la comunidad sin vulnerar el respeto por el territorio, autoridad y autonomía.

De igual manera con el proyecto PERS se pretende solucionar la necesidad de energía eléctrica con la puesta en marcha de una PCH (pequeña central hidroeléctrica) que además de llevar energía a los hogares permita la realización de proyectos productivos a través de empresas de economía solidaria sostenible y sustentable en el tiempo, por medio del apoyo a procesos productivos como: harina de trigo y plátano, cultivos de yuca, caña de azúcar, frijol y maíz, casa y pesca y producción pecuaria.

Igualmente sería importante buscar apoyo a la creación de empresas que tendrán como base los principios de economía solidaria, principalmente a la PCH y otros proyectos productivos por medio de la capacitación que tiene en cuenta el uso de conocimientos adquiridos en la academia en el transcurso de la formación profesional en administración de empresas, lo cual trae consigo el apoyo del desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, aprovechando el talento humano fomentando el conocimiento de las nuevas tendencias tecnológicas creando una cultura de cambio que los proyecte hacia el futuro conservando sus tradiciones ancestrales.

Es importante resaltar que para poder llevar a cabo un adecuado proceso en cuanto al apoyo de comunidades indígenas a la hora de crear empresas se deben tener en cuenta aspectos como la economía solidaria la cual centra sus principios en el apoyo a sociedades de manera que los recursos que se obtengan como ganancia se destinen al desarrollo de la comunidad en general y

no solo de un grupo de personas, a diferencia de la economía en general la solidaria se caracteriza por tratar de superar las enormes crisis por las cuales atraviesan tanto el país como las comunidades indígenas, entre las principales características encontramos que el pueblo awá es una comunidad que se ha visto abandonada por el estado y que en los últimos años ha tenido que afrontar solo sucesos difíciles.

En este contexto la investigación a desarrollarse está encaminada a ser parte de las posibles soluciones que se podrían dar a las problemáticas existentes en la comunidad de Camawari, en lo referente a las posibles organizaciones socio empresariales de las comunidades asociadas a Camawari que se puedan dar para el autogestionamiento de la PCH y por ende permitir el apoyo energético de los pequeños proyectos productivos, con la finalidad de contribuir a la consecución de una mejor calidad de vida de la población, generando empleo y condiciones adecuadas de vida para la comunidad.

1.2 Formulación del problema

¿Cuáles son las posibilidades de organizaciones socio empresariales de las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica de tal modo que se puedan apoyar energéticamente sus proyectos productivos?

1.3 Objetivos

1.3.1 General

Identificar las posibilidades de organización socio empresarial de las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica de tal modo que se puedan apoyar energéticamente sus proyectos productivos.

1.3.2 Específicos

1. Establecer las características del proyecto de la PCH.
2. Determinar en qué consiste la concepción empresarial desde el enfoque de la economía solidaria.
3. Determinar las características educativas, socioeconómicas y socio empresariales para la organización de la comunidad Camawari alrededor del proyecto de la PCH con el que se pretende apoyar los proyectos productivos.
4. Determinar el avance de los proyectos productivos que se están desarrollando y aquellos a desarrollar apoyados en el proyecto de la PCH en la comunidad Camawari.
5. Elaborar la propuesta de manejo socio empresarial de la PCH y los proyectos productivos apoyados por esta con base en la economía solidaria de manera que estos sean sostenibles.

1.4 Metodología

1.4.1 Denominación del método

El método que utilizara para llevar a cabo la investigación es el:

Método inductivo: que es un método que permitirá obtener información general a partir de las particularidades necesarias a analizar para poder llegar a darle una solución válida al problema investigativo.

Para lo cual se seguirán ciertos pasos que permitan obtener la información particular para llegar a la general necesaria para la investigación que se va a llevar cabo en la comunidad de Camawari en el municipio de Ricaurte.

1.4.2 Descripción del método

- Identificar las características más representativas en el proyecto de la PCH.
- Analizar los posibles proyectos productivos que se pueden apoyar con el proyecto de la PCH.
- Encontrar información de economía solidaria y asociarla al proyecto de la PCH con los aspectos para el manejo organizacional de la empresa.
- Establecer y determinar las comunidades awá pertenecientes a Camawari en el municipio de Ricaurte.
- Identificar las características y actitudes en lo concerniente a lo social, político y económicos propias de las comunidades asociadas a Camawari.
- Informar a la comunidad acerca del proyecto de la PCH, ya que es importante y necesario que la gente tenga conocimientos generales acerca de lo que se pretende llevar a cabo.
- Determinar y evaluar el nivel educativo que presentan los integrantes de las comunidades.
- Determinar instrumentos factibles de recolección de información teniendo en cuenta que las variables son cuantitativas y cualitativas, que nos permitan obtener los resultados más cercanos posibles a la realidad de las comunidades asociadas a Camawari.
- Aplicar el instrumento de recolección e información elegido.
- Clasificar la información obtenida de acuerdo a parámetros estadísticos tras la aplicación del instrumento de recolección de la misma

- Aplicar el instrumento estadístico de correlación para determinar qué tan relacionadas se encuentran las variables de estudio.
- Teniendo en cuenta los resultados obtenidos determinar y tener en cuenta otros factores que pueden influir sobre la variable dependiente.
- Realizar una revisión general del modelo científico y si es correcto se procede a la realización de la operacionalización de variables de lo contrario se replantea el modelo expuesto.
- Tras los resultados obtenidos finalmente elaborar la propuesta de manejo socio-empresarial de la PCH y los proyectos productivos apoyados por esta con base en la economía solidaria de manera que estos sean sostenibles.

1.4.3 Tipo de investigación

Es una investigación de correlación ya que interviene dos fenómenos a explicar; la variable dependiente son las posibilidades de organización socio empresarial alrededor de la comunidad Camawari, y variables independientes como compromiso, actitud, la importancia de los proyectos productivos, la estructura organizativa de la comunidad.

1.4.4 Enfoque

La investigación tendrá un enfoque mixto ya que la medición de las variables se va a hacer tanto en términos de cantidades como de cualidades.

1.4.5 Fuentes de información

1.4.5.1 Fuentes primarias

- Entrevistas

- Encuestas

Nota: las entrevistas y encuestas se pretenden aplicar a la comunidad objeto de estudio (representantes Camawari)

1.4.5.2 Fuentes secundarias

- Documentos
- Textos
- Informes
- Estudios realizados previamente

1.4.6 Técnicas e instrumentos para recolectar la información

1.4.6.1 Muestreo

De toda la población en estudio se tiene programado tomar una muestra de 50 personas a las cuales se les aplicara dicha encuesta.

1.4.6.2 Instrumentos

- Entrevista
- Encuesta
- Revisión documental

2 Estado del arte

En este capítulo se presentan las principales investigaciones encontradas en torno a los temas de energías alternas, pequeñas centrales hidroeléctrica, organizaciones socio empresariales y proyectos productivos de los cuales solo se han tomado los ejemplos que se acercan más a la temática tratada en esta investigación puesto que esta temática es muy amplia.

Tras seguir con las investigaciones en fuentes secundarias se encontraron investigaciones relacionadas con organización socio empresarial que complementan el estado del arte y tienen una relación directa para la elaboración de la propuesta que se presentara en el trabajo de grado, estas investigaciones se evidencian en el capítulo diez.

2.1 Aplicación de energías alternas

- Andrés Darío Pantoja Bucheli en el año 2014 realizó una investigación en el departamento de Nariño, con la cual busca contribuir a la definición de modelos adecuados de gestión para mejorar el suministro energético a las poblaciones apartadas y/o no interconectadas del departamento de Nariño, aprovechando integralmente recursos naturales disponibles con técnicas modernas de gestión de redes y fuentes descentralizadas de energía. Lo que busca realizar con esta investigación es la identificación de las principales fuentes energéticas alternativas disponibles en quince (15) municipios preseleccionados incluyendo aspectos geográficos, mediciones directas y proyecciones estadísticas de las fuentes más importantes. Y lo que ha logrado hasta el momento es la ejecución del proyecto.
- Energías renovables descripción, tecnologías y usos finales elaborado por el ministerio de minas y energía su objetivo principal es encontrar información acerca de

algunas de las aplicaciones de las energías renovables y alternativas, y tiene como objetivo presentar de una manera breve e introductoria las diferentes fuentes de energías renovables y sus posibilidades de utilización. Igualmente, aporta una sencilla orientación al lector en la búsqueda de información más detallada sobre las tecnologías que se describen.

- Análisis de oportunidades energéticas con fuentes alternativas en el departamento de Nariño, san juan de pasto, diciembre de 2013, en esta investigación trabajaron conjuntamente las universidades de Nariño y los andes, su principal objetivo es: contribuir a la definición de modelos adecuados de gestión para mejorar el suministro energético a las poblaciones apartadas y/o no interconectadas del departamento de Nariño, aprovechando integralmente recursos naturales disponibles con técnicas modernas de gestión de redes y fuentes descentralizadas de energía. Hasta el momento solo se conocen los resultados esperados.

2.2 Pequeñas centrales hidroeléctricas

- PCH tunjita, inicio de la construcción en 2012 de una pequeña central hidroeléctrica (PCH) de 19,8 mw de capacidad instalada, que utilizaría el agua de la desviación del rio tunjita para generar energía.

En cuanto a la generación de empleo, la construcción de la PCH tunjita se convirtió en la mayor fuente de empleo regional incluyendo a más de 500 personas con contrato directo, sin tener en cuenta los empleos indirectos relacionados con al consumo de bienes y servicios a proveedores locales.

- Central hidroeléctrica del río amoyá, inaugurada el 29 de junio del presente año. Localizada al sur del departamento del Tolima, en el municipio de chaparral, encontrando

aquí el parque nacional las hermosas, un espacio en el que se encuentran paramos y bosques con importantes recursos hídricos.

Este complejo cuenta con 80 megavatios de capacidad instalada para generar un promedio estimado en 510 gwh (gigavatio hora) año de energía limpia y con esto reduciendo el impacto sobre el medio ambiente.

Esta central hidroeléctrica opera bajo el tipo de filo de agua (sin embalse, la captación de agua se hace mediante una presa (azud), con un canal de aducción lleva el agua a un desgravador (para recoger rocas) y un desarenador (para recoger partículas que pueden averiar la maquinaria) y luego a una central subterránea donde con su fuerza genera electricidad) realiza el proceso de: captar, cargar, generar y descargar.

La central hidroeléctrica cuenta con licencia ambiental desde 1999 otorgada por CorTolima (corporación autónoma regional del Tolima), este proyecto es llevado a cabo por isagen, la cual invirtió 58 mil millones de pesos en actividades de gestión como educación, cultura, salud, desarrollo comunitario, convivencia , infraestructura, derechos humanos y manejo ambiental.

Este proyecto es más el más grande registrado como mdl (mecanismo de desarrollo limpio) a nivel nacional. La principal característica de este tipo de proyectos es que generan menores impactos sobre el medio ambiente, y demuestran el compromiso de la organización con su sociedad.

Parte de los recursos se dirigen hacia el corregimiento de las hermosas, por medio de inversión social y ambiental, un 20% hacia comunidades indígenas y un 5% al parque nacional las hermosas.

- Central hidroeléctrica de chivor, situada a 160 km al nororiente de la ciudad de santafé de bogotá, aprovecha el potencial hidroeléctrico del río batá, regulado por la presa de la esmeralda que forma un embalse con una capacidad de almacenamiento de 760 mm^3 . El caudal regulado del río batá, se desvía por medio de dos túneles a la hoya del río lengupá, donde se encuentra situada la casa de máquinas. Esto permite aprovechar una caída de 768 m.

La capacidad instalada de la planta es de 1.000 mw, divididos en dos etapas similares, con cuatro unidades generadores cada una.

La primera etapa inició su operación comercial en 1977 y la segunda en 1982.

- Central hidroeléctrica de san Carlos, localizada en el departamento de antioquia a 150 km al este de medellín, sus diferentes obras están ubicadas en jurisdicción del municipio de san Carlos. Su capacidad total instalada es de 1240 mw en 8 unidades de 155mw cada una. La primera etapa de la central entró en funcionamiento en 1984 y la segunda en 1987.

Presa de punchiná: localizada sobre el río guatapé, forma un embalse de 3.4km^2 , con capacidad de almacenamiento de 72 mm^3 de los cuales 50 son de embalse útil. Tiene una altura de 70 m sobre el nivel medio del río, 800 m de longitud, 6 mm^3 de lleno de suelos residuales compactados. Del lado de aguas arriba de la presa se construyó una ataguía de desviación que hace parte de ésta.

- Proyecto hidroeléctrico playas, localizado en el departamento de antioquia, a 120 km de medellín por carretera. Sus obras e instalaciones están en jurisdicción de los

municipios de san rafael y san Carlos y su cuenca hidrográfica comprende también territorios del municipio de guatapé.

El proyecto forma parte del aprovechamiento hidroeléctrico de los ríos nare y guatapé, el cual está formado por 4 centrales: sobre el río nare: guatapé (560 mw) y jaguas (170 mw); y sobre el río guatapé: playas (200 mw) y san Carlos (1.240mw).

El agua, una vez captada por la torre sumergida, es conducida por un túnel a la casa de máquinas subterránea, donde se alojan las 3 unidades generadores acopladas a las turbinas. Luego, el agua sale por los tubos de aspiración a la almenara aguas abajo y de allí descargará de nuevo al río guatapé a través del túnel de descarga.

La energía generada es transformada en el recinto de la casa de máquinas (caverna de transformadores) y a través del pozo de cables es llevada al patio de maniobras en la superficie, encima de la casa de máquinas. En este patio de maniobras está localizado el edificio de comando, y desde este sitio se desprende una línea de transmisión a 230 kv hasta las subestaciones guatapé y oriente en una longitud de 55 km, quedando así la energía generada incorporada al sistema interconectado.

- Central hidroeléctrica jaguas, está localizada en el departamento de antioquia, sobre las hoyas hidrográficas de los ríos nare y guatapé, a 117 km al oriente de medellín por la vía medellín - el peñol - guatapé - san rafael.

Aprovecha el caudal del río nare, (abajo de la presa santa rita, embalse del peñol. Se encuentra en operación comercial desde junio de 1988.

Presa principal guillermo cano: está localizada sobre el río nare, 1 km más abajo de la confluencia del río san lorenzo. Tiene una longitud de cresta de 580 m, una altura máxima de 63 m y un volumen de 3.2 mm^3 , construida en lleno de limo y roca

descompuesta. Forma un embalse con una capacidad total de 208 mm³ de los cuales 180 m corresponden al volumen útil.

Presa de la zona baja: construida sobre la margen derecha del río nare para cerrar una depresión en la línea divisoria de las hoyas de los ríos nare y guatapé, tiene una longitud por la cresta de 715 m y una altura máxima desde su fundación, de 50 m.

- ¹ pueblo que genera su propia luz, en el corregimiento de palmor, en ciénaga (magdalena), su mayor orgullo es la administración de una pequeña central hidroeléctrica que abastece a 420 familias. Los habitantes de palmor hicieron el tránsito a bombillas ahorradoras hace dos año.

Poco a poco y con mucho esfuerzo se logró integrar hace poco más de 30 años la junta de acción comunal que consiguió la construcción del acueducto, carreteras, viviendas, el puesto de salud, la iglesia, el cementerio, el colegio y el parque. Además de una pequeña central hidroeléctrica. Todo ello con recursos de la feria de las colonias y su popular reinado, celebrado el 12 de octubre, día de la raza. La construcción de la central hidroeléctrica que logró abastecer, en principio, al pueblo y luego a algunas fincas de las 22 veredas que componen el corregimiento.

Ante la falta de ayuda de ciénaga, a la que pertenece palmor y que ocupa el 93% de este municipio, los habitantes se dirigieron a barranquilla, al programa especial de energía de la costa atlántica (pesenca), institución creada por el gobierno alemán en 1989 para dotar a poblaciones con pequeñas plantas eléctricas o soluciones no convencionales de energía.

En 1991 se inauguró la central, para beneficio de 105 viviendas. La comunidad pagó \$15 millones. También hubo aportes del comité de cafeteros, la gobernación de

magdalena y la alcaldía de ciénaga, que se unieron al final al ver la trascendencia del proyecto. El resto lo donó el gobierno alemán.

La construcción de la obra tardó dos años. “nos colaboró la corporación eléctrica de la costa atlántica (corelca), llevando postes, para ese momento de palo, hasta donde había carretera. El resto se cargaba por habutantes hasta arriba, para llegar a palmor hay que recorrer durante más de dos horas una carretera destapada.

Pero en realidad la luz llegó el 10 de septiembre de 1990, así la placa en la central diga que fue el 2 de febrero de 1991, pero la pequeña central hidroeléctrica que en 1991 atendía 105 viviendas pasó a proveer a unos 420 suscriptores, lo que deterioró el servicio. Los racionamientos no se hicieron esperar. Cuando se bajaba la potencia de la luz, era necesario suspender dos o tres horas el servicio en la noche.

Al llegar la energía la gente compró sus electrodomésticos, pero con eso llegó también la deficiencia”. Ni siquiera la prohibición de usar estufas eléctricas los salvó del desabastecimiento.

Actualmente se necesita un proyecto de ampliación pero debido a la falta de recursos de los habitantes no se ha logrado desarrollar. (Agudelo, 2013).

- Proyecto hidroelectrico del sur de nuquí, en el departamento del chocó, este proyecto surge de la necesidad que presentan las comunidades ya que ellos requieren de 110 kw para satisfacer necesidades actuales, por lo cual el proyecto contempla la instalación de una mch (micro central hidroeléctrica) en el corregimiento de arusí para la generación de 100kw de potencia que abastezca la demanda para las comunidades de arusí, partadó y termale e implementación de mejoras de las líneas eléctricas urbanas, instalación de líneas domiciliarias. Para la puesta en marcha de la micro central

hidroeléctrica se contara con la quebrada agua clarita la cual presenta condiciones favorable y adecuadas para su aprovechamiento hidroenergetico. De esta manera con la puesta en marcha de la mch se busca apoyar los proyectos productivos que las comunidades han logrado sacar adelante pero que necesitan mejoras para que puedan ser más productivos, es por eso que con el proyecto se busca que a través del servicio de energía de 24 horas aprovechar la energía generada para mejorar la cadena de frio del proceso productivo de la pesca, la fábrica de hielo y el ecoturismo.

2.3 Proyectos productivos

2.3.1 Latinoamerica

- Mejora del proceso productivo de la pesca, este es un proyecto que se basa en brindar apoyo para mejorar el proceso productivo de la pesca a través de la utilización de energías alternas que se desarrolla en nicaragua, en la comunidad de lomas de peneloya, departamento de león, consiste en el empleo de tecnología apropiada utilizando energía alterna se utiliza una planta procesadora para la deshidratación de pescados.
- Reconversión solar de la planta de deshidratación de frutas y legumbres. Este proyecto se desarrolla en guatemala, en el departamento del progreso, consiste en la utilización de energía solar para el secado de las frutas y legumbres. Para lo cual fue necesaria la instalación aproximada de un área de 384 metros cuadrados de paneles solares patentados en la planta.
- Producción de frutas y vegetales secos con energía geotermica, este proyecto se desarrolla en guatemala, consiste en establecer una planta agro-industrial de deshidratación de frutas y verduras con la utilización de un sistema de energía

geotérmica. El proyecto tiene como fin dar impulso a un proceso productivo avanzado ya que hacía de manera artesanal, y con lo cual se lograría tener una planta pequeña con un nuevo sistema de producción adecuado con la capacidad de cumplir requisitos de producción mayores para poder cumplir con demandas a nivel local ,nacional, e internacional.

- Sistemas de iluminación solar en el territorio indígena de talamanca, costa rica, este es un proyecto que se lleva a cabo en costa rica, el cual consiste en mejorar los sistemas tradicionales de iluminación, utilizando sistemas de iluminación solar y luces led. El proyecto busca beneficiar a productores y hogares.

- Energía renovable para mejorar la poscosecha de cacao este proyecto tiene el objetivo de mejorar la calidad del grano seco de cacao a través del uso de energías renovables durante el proceso de la pos cosecha con el fin de beneficiar a productores indígenas garantizándoles el acceso a mercados especializados con lo cual se lograría la mejora de sus ingresos provenientes de la venta de cacao, el proyecto introduce mejores prácticas en los procesos de secado, fermentado y transporte, así como el desarrollo de capacidades locales para la operación y mantenimiento de la tecnología instalada.

Los resultados obtenidos benefician en gran medida a los productores ya que se dio la aprobación de comercialización del producto en mercados especializados, lo que mejora los ingresos de las familias productoras, el cacao ha sido evaluado por laboratorios internacionales especializados, el precio de venta del cacao especializado llego a imponerse en usd 4.7 por kilogramo.

El proyecto ha diseñado, probado y adecuado un módulo de secado solar a un costo de instalación del prototipo de secado es de usd 553 por metro cuadrado. Cada mesa

desecado tiene una capacidad de procedimiento de grano seco de calidad de 800 kilogramos al año.

Con este nuevo proceso es más rápido el proceso de secado, antes se demoraba en secar entre 7, 8 días y si llovía se mojaba todo. Ahora en casi 3 días está seco.

También se hace una buena utilización de la tecnologías de tal manera que no se desaproveche su utilización, se identificó alternativas de uso del secador cuando no es época de cosecha de cacao, como por ejemplo; son utilizados para el secado de frutas para obtener productos deshidratados.

De igual manera se logra la electrificación de la escuela de la comunidad carmen de emero con la reparación de 6 sistemas voltaicos.

- Energía solar termica para lecherias rurales, con la puesta en marcha de este proyecto se busca el desarrollo de un sistema térmico que permita cubrir de manera efectiva los requerimientos energéticos de una pequeña lechería rural de la sierra de arequipa. El proyecto se basa en implementar dos plantas demostrativas que utilizan energía solar térmica para la producción de derivados lácteos. Bajo un sistema productivo rentable y de alto estándar sanitario, se promoverá la pasteurización de leche para la producción de quesos. Este proyecto busca beneficiar a los productores ya que servirá de modelo tecnológico para la producción de derivados lácteos en micro y pequeñas empresas y asociaciones de productores, de esta manera se generaran oportunidades para los productores ya que se tendrán nuevas oportunidades de ingresos aplicando buenas prácticas de manejo pecuario, acceso al registro sanitario y desarrollo de marcas comerciales que beneficiaran la economía de la comunidad y de la región. Con los resultados esperados 51 usuarios han aprendido buenas prácticas de producción de leche

fresca a través de la utilización de energías alternas, las familias productoras de leche cuentan con un mercado seguro para su producto, dos organizaciones que poseen marca propia, pueden ingresar a nuevos mercado, producción de 13.5 toneladas de quesos pasteurizados al año en cada una de las dos plantas demostrativas instaladas.

2.3.2 Colombia

- Proyecto productivo en bunkwimake, este proyecto se basa en lograr una mayor productividad en el proceso de fabricación de panela, el proyecto tiene como objetivos principales la rehabilitación del trapiche existente en la comunidad y la incorporación de hornillas eficientes de tal manera que el proceso productivo funcione en un 100% a partir del bagazo evitando el consumo de madera. De esta manera con la puesta en marcha de la mch (micro central hidroeléctrica) se busca que la operación del trapiche sea proporcionada con el funcionamiento de la mch.

Otro proyecto productivo que sería apoyado directamente por el uso de la energías alternas es la producción de cacao ya que mediante el secado solar se lograría tener un mejor proceso productivo reduciendo la humedad y de la misma manera asegurar la calidad y larga duración del producto.

2.3.3 Nariño

- Implementación de un sistema de bombeo de agua para riego utilizando energía solar en el municipio de taminango (Nariño) 2014, con el estudio de este proyecto se busca implementar un sistema de bombeo de agua con energía solar fotovoltaica, la utilización de esta tecnología es un modelo efectivo suministro de agua potable para

usuarios y comunidades rurales, así como para aplicaciones agrícolas y ganaderas como lo es la irrigación.

Las aplicaciones de bombeo con este tipo de energía se caracteriza por tener un volumen bajo (7-15 litros/min) lo cual mantiene los costos de inversión razonablemente bajos y son aplicables a los cultivos que se dan en la región.

Este proyecto tiene como objetivo que a través de la utilización de energía producida por esta nueva técnica utilizando energía alterna aporte a la recuperación agrícola de la región y de esta manera se dé un impulso económico que traiga consigo beneficios importantes para la comunidad ya que los diferentes proyectos productivos que la comunidad tiene pueden gozar de una mayor productividad que beneficie en la generación de empleo y por ende a el desarrollo económico de la región.

2.4 Asociaciones socio empresariales

- Confamigos, se creó en agosto 26 de 1974, cuando 28 empleados de comfama realizan la primera reunión para crear un fondo de ahorros con el cual puedan contar para cubrir necesidades en un momento de calamidad.

El 29 de octubre de 1975 sellaron el acta de fundación, y quedaron legalmente constituidos como fondo de empleados de comfama el 20 de febrero de 1980. Mediante ahorro y consignaciones voluntarias fueron generando recursos para atender las necesidades de salud de los afiliados. El crédito de electrodomésticos dio paso a la generación de nuevos recursos, hasta conseguir el objetivo de contar con una empresa para mejorar la calidad de vida de los asociados.

En 1996 comfamigos inaugura una nueva etapa en su vida institucional al convertirse en cooperativa multiactiva, con sección de ahorro y crédito, otorgando nuevas oportunidades a los asociados, pero el 20 de marzo de 2003 la asamblea general de delegados reformó los estatutos de la cooperativa y decidió la conversión a cooperativa especializada de ahorro y crédito. La especialización permitió brindar mayor confianza a los asociados, siendo posible la inscripción en el fondo de garantías para los ahorradores cooperativos fogacoop, la cual se logró en julio de 2003.

- Asomucan, la asociación municipal de cacao cultores de anorí- antioquia (asomucan), nace en el 2003 tras la reunión de un pequeño sector de campesinos cansados de la problemática social por la cual había tenido que pasar la sociedad anoriseña, en gran parte debido a la existencia de cultivos ilícitos dentro del territorio y además la presencia de grupos armados ilegales que querían disputarse el dominio.

En un debate por cual podría ser el cultivo que les brindaría alternativas de desarrollo, y acogiendo una invitación que presenta el gobierno nacional en la que deja ver el futuro esperanzador del cultivo de cacao, deciden crear una asociación que trabaje con el propósito de emprender el camino que le permita el desarrollo de este cultivo en el territorio anoriseño.

Se realiza la asamblea de conformación de la junta directiva de la asociación con la presencia de 58 agricultores, que posteriormente se titularon como asociados, pero esto se queda en el papel dado que no se realizan los trámites necesarios para su legalización y solo hasta el año 2005 se lleva a registro y se le da vida jurídica a la asociación; aunque se venía trabajando con un pequeño grupo de campesinos en la siembra de las primeras plantas de cacao donadas por fedecacao.

Hoy en día se cuenta con una asociación que tiene 110 familias asociadas, se comercializa el cacao en grano pero además, en la actualidad se produce y vende los chocolates y chocolatinas con la marca de origen anorí (producto con altos estándares de calidad), que han tenido una gran acogida en los consumidores regionales y nacionales. Los productos se encuentran codificados en los almacenes carrefour y éxito con los cuales ha logrado la comercialización inicialmente en la ciudad de Medellín.

Los campesinos anoriseños han preferido los beneficios de utilizar la asociatividad para la producción lícita, y dejar a un lado la producción de cultivos ilícitos.

La elaboración del chocolate anorí le permite conservar las características de cacao fino y de aroma, con un alto porcentaje de cacao de acuerdo con el estándar de chocolatinas tipo gourmet. Este chocolate brinda al consumidor una excelente opción para su mesa o como golosina, por ser un alimento energético y de gran valor nutricional.

- Fedecacao, la federación nacional de cacaoteros se creó en 1960, respondiendo a la necesidad de contar con un organismo que representara y defendiera los intereses de los cacaocultores a nivel nacional. La primera asamblea general de cultivadores de cacao se convocó en el municipio de gigante (huila) con carácter regional, en la cual se tomó la decisión de crear la federación, cuya primera junta directiva estuvo integrada por los señores Oliverio Lara Borrero, Carlos Suárez, Miguel García y Rafael Méndez.

Inicialmente, la federación se orientó hacia la regulación del mercado actuando como comercializadora del grano y la constitución de comités de productores en todas las regiones productoras como medio para fortalecer la organización. La personería jurídica le fue otorgada el 19 de diciembre de 1962 por el ministerio de justicia a través de la resolución no. 3975.

El primer gerente de la entidad fue el doctor Ricardo Triana Uribe. La gestión en el tema de la comercialización se inicia con la firma de convenios con las compañías procesadoras para la compra del cacao en los sitios en que éstas no tenían agentes, lo cual tuvo relativo éxito, tanto que se logró realizar una exportación de cacao a los estados unidos. Sin embargo, al aparecer agentes comercializadores particulares que inicialmente pagaron precios superiores a los de la federación, se tuvo que desechar la idea de continuar con el programa de comercialización. A partir de entonces, la organización se constituyó en organismo de presión con el propósito de mejorar los precios del grano.

En 1965 ante la necesidad de constituir un departamento técnico que apoyara el fomento del cultivo del cacao y ante la escasez de recursos, ya que el sustento de la agremiación lo constituían las escasas cuotas de afiliación y los auxilios del gobierno, se decidió pedir al congreso de la república la creación de la cuota de fomento cacaotero, representada en un aporte obligatorio del 2% sobre el valor de las ventas del cacao, con destino directo y específico a la federación nacional de cacaoteros. Dicho propósito se logró mediante la ley 31 de 1965, lo que permitió fortalecer los programas de fomento y asistencia técnica.

A partir de 1967, se logró establecer un convenio con la caja de crédito agrario para ofrecer facilidades en los créditos para el fomento del cultivo, a bajos intereses y sin necesidad de establecer hipoteca como garantía. De otro lado, se logró que el ministerio de agricultura trasladara a la federación el 9% sobre el valor de las importaciones de cacao. Hoy en día este impuesto no existe. Colombia en 1980 ingresó a la octava conferencia internacional del cacao, en 1983 ingresó al convenio internacional del cacao y se realizó el primer censo nacional cacaotero en 1998. El autoabastecimiento nacional

del cacao se logró a principios de los años 80, iniciándose una exitosa etapa de exportaciones del grano que duró hasta mediados de la década de los noventa

3 Desarrollo teórico

Teniendo en cuenta el estudio de las posibilidades socio empresariales de las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar proyectos de energía renovable de tal modo que puedan apoyar energéticamente sus proyectos productivos se necesita abordar temáticas implícitas como es uno de los principales temas que se van abordar y se quieren alcanzar “economía solidaria, se trata de una visión y una práctica que reivindica la economía como medio –y no como fin– al servicio del desarrollo personal y comunitario, como instrumento que contribuya a la mejora de la calidad de vida de las personas y de su entorno social” (Biel., 2006, p.50).

En Colombia la economía solidaria está respaldada por la ley y por ende del gobierno, en el artículo 58 de nuestra constitución estipula <<el estado protegerá y promoverá las formas asociativas y solidarias de propiedad>> además que en el artículo 64 se replica este enunciado pero enfocando su aplicación hacia la población campesina; y también con la ley 454 de 1998 se establece un marco jurídico global sobre la economía solidaria y como mantener y mejorar las formas para su desarrollo y control.

La definición de economía solidaria en nuestro país esta conceptualizada en la ley 454 de 1998 en su artículo 2 para no cometer errores al interpretarla y dice <<denomínese economía solidaria al sistema socioeconómico, cultural y ambiental conformado por el conjunto de fuerzas sociales organizadas en formas asociativas identificadas por prácticas autogestionarias solidarias, democráticas y humanistas, sin ánimo de lucro para el desarrollo integral del ser humano como sujeto, actor y fin de la economía>> en lo cual se enfoca la PCH para la comunidad de Camawari y el desarrollo de sus proyectos productivos.

Entre otros los objetivos de economía solidaria a tener en cuenta en la constitución de Colombia está el artículo 5° de la ley 454 de 1998 donde se da a conocer lo siguiente:

1. Promover el desarrollo integral del ser humano.
2. Generar prácticas que consoliden una corriente vivencial del pensamiento solidario, critico, creativo y emprendedor como medio para alcanzar el desarrollo y la paz de los pueblos.
3. Contribuir al ejercicio y perfeccionamiento de la democracia participativa.
4. Participar en el diseño y ejecución de planes, programas y proyectos de desarrollo económico y social.
5. Garantizar a sus miembros la participación y acceso a la formación, el trabajo la propiedad, la información, la gestión y distribución equitativa de beneficios sin discriminación alguna.

Con respecto a los orígenes de la economía solidaria se remontan al cooperativismo que se evidencia en la humanidad en el hecho de trabajar en comunidad para su prospero desarrollo.

En la actualidad el surgimiento de esta economía se da como reacción al capitalismo, apoyada por varios pensadores como William King, Robert Owen, Henri Saint-Simon Y Luis Blanc. La primera cooperativa formal de la que se conoce es la “cooperativa de tejedores de rochdale, Inglaterra” que estableció un buen funcionamiento con condiciones de participación como base de cooperativismo.

La economía solidaria implica ética, responsabilidad, equidad, cooperación, cuidado del medio ambiente, a la hora de consumir, producir, financiar, comunicar, educar y desarrollar, que generan un nuevo modo de vivir y pensar, es a través del surgimiento de esta nueva concepción de economía que implica aspectos más allá de los netamente económicos que se manifiesta el

deseo de contribuir al desarrollo social y mejoramiento de la calidad de vida antes de enriquecerse o lucrarse. El fundamento de la economía solidaria es que al introducir grandes niveles de solidaridad en las organizaciones se mejora notablemente la eficiencia y se obtienen beneficios sociales y culturales para toda la sociedad.

Con el proyecto de la implementación de una pequeña central hidroeléctrica se quiere lograr apoyar los diferentes proyectos productivos (empresas) y que tanto la PCH como los proyectos productivos serán auto gestionados por la comunidad, se propende por una utilización adecuada de los recursos naturales, permitiendo de igual manera mejorar la calidad de vida de sus habitantes y accediendo a un progreso económico y como tal pretendiendo promover un desarrollo duradero integrado a las generaciones actuales y futuras.

De acuerdo a lo anterior se quiere lograr que la comunidad trabaje en vía alterna, comprometedora y de cooperación basada en valores como la democracia, la igualdad para lograr un interés común que es el de trabajar conjuntamente por este proyecto, con el fin de que esta misma se beneficie y genera más oportunidades de vida como los es la generación de empleos estables, el de reducir la pobreza y mejorando la calidad de vida de esta comunidad.

De igual manera se pretende proteger el medio ambiente utilizando vías alternas o métodos de producción que no sean perjudiciales para la naturaleza y así evitar problemas actuales de contaminación, con esta iniciativa de economía solidaria, como también se quiere conseguir en esta comunidad una promoción humana y social de reinversión para esta misma, siempre y cuando se cumpla el compromiso y trabajo en comunidad, propiciando así mismo un modelo socioeconómico integrado en su ámbito desde un punto de vista económico social y ecológico.

Otra de las temáticas a abordar es empresa; “para zoilo pallares, diego romero y manuel herrera, a la empresa se la puede considerar como un sistema dentro del cual, una persona o grupo de personas desarrollan un conjunto de actividades encaminadas a la producción y/o distribución de bienes y/o servicios, enmarcados en un objeto social”. Es necesario tener en cuenta que las empresas generalmente funcionan como un sistema conformado por varios elementos y el efecto que tenga cada elemento sobre los demás depende de las características de cada uno de los elementos así es importante destacar que entre estos elementos, considerando las áreas funcionales de un empresa los que más se destacan en son:

- Área financiera: que es el área encargada de analizar los flujos de capital y de dinero en la empresa.
- Área de dirección: es la encargada de llevar el control de la empresa es la que define los objetivos de la empresa y a la vez la que trata de alcanzar los, tiene relación con las demás áreas de la empresa porque es la que las controla.
- Área de producción: es el área encargada de llevar a cabo la producción de los bienes que la empresa se encargará de vender después.
- Área de marketing: es el área que se encarga de analizar todo lo que es externo a la empresa, por ejemplo el mercado donde la empresa opera, los segmentos de mercado, la competencia, y también esta área es la encargada de planear las estrategias con las cuales la empresa caracterizara su producto y obtendrá ventajas competitivas.

Para nuestro caso es importante analizar que las áreas que más relevancia tienen son las de producción dirección y finanzas, puesto que los pequeños procesos productivos que se pretenden llevar a cabo en Camawari son dentro de la comunidad y se basan en principios de la economías solidaria por lo tanto no necesitan generar competencia entre los miembros de la comunidad sino

que por lo contrario se busca unificar y capacitar a las personas para que en equipo alcancen los objetivos económicos planeados y de esta manera se genere un desarrollo comunitario.

La comunidad debe ser la célula social, ya que es el motor para que este proyecto se desarrolle satisfactoriamente con la ayuda y la cooperación de toda la comunidad de igual forma es importante tratar un subtema dentro del abordado que es importante en el funcionamiento de las empresas como lo es el proceso administrativo Etapas: planeación, organización, integración, dirección y control partiendo de cómo se desarrolla la vida del organismo social (empresa-hombre) se necesita de una estructuración para desarrollar las funciones con plenitud con ello se pretende crear estructuras en la comunidad para que cada persona implicada en el proyecto sea capaz de realizar su operación o funcionamiento con el fin de lograr los objetivos que se quieren alcanzar a través de un proceso administrativo. (koontz y O'donnell, 2005).

Se debe tener en cuenta que el tema de empresa guarda ciertas diferencias con el de organización es por ello que también se ve la necesidad de tratar este tema ya que nuestro proyecto investigativo se basa en la concepción de organización para poder llevar lo a cabo, entonces las organizaciones son agrupaciones humanas que trabajan conjuntamente en pro de alcanzar objetivos específicos que persiguen satisfacer determinadas necesidades.

Las organizaciones se caracterizan por ser un caso particular de grupo, por orientarse a una finalidad, crearse en un punto temporal, llevar un orden jerárquico establecido, normas y reglas que cumplir, producir y/o vender bienes y servicios, dar y generar trabajo, en la organización se da cierta cultura, generan, transmiten y poseen poder, crean, imágenes, símbolos, prestigios, etc., son indicadores de la sociedad actual, producen y transmiten tecnología, y son medios para crear, conservar, y transmitir conocimientos.

Las organizaciones pueden clasificarse según su finalidad, su estructura, su tamaño, su localización, su producción, entre otras, para nuestro caso es de interés enfocarnos en una organización sin ánimo de lucro.

Es importante también resaltar que una organización para lograr sus objetivos propuestos cuenta con recursos humanos, naturales, tecnológicos, cognitivos, intangibles, además del dinero para conseguir dichos recursos, materias primas maquinaria y equipo. Además de lo tangible de una organización también existen aspectos que hacen parte de su razón social entre ellas podemos nombrar la misión que representa la finalidad o propósito que se persigue, la visión que nos permite identificar el futuro que se quiere alcanzar, los objetivos que son situaciones deseadas por la organización que se pretenden alcanzar.

De igual forma deberá poseer un organigrama donde se podrán observar todos los órganos que interactúan en la empresa y permiten desarrollar las actividades, además este permitirá identificar los niveles organizacionales de la empresa como son: el nivel institucional que es el nivel estratégico donde se toman las decisiones más relevantes es el nivel más elevado, el nivel intermedio el cual se encarga de la articulación interna entre el nivel de la cima y el nivel de la base, y por último el nivel operacional que está asociado a la ejecución de tareas y operaciones.

De esta temática se desliga un subtema importante para tener presente como lo es; la organización socioeconómica y social ha sido una constante en toda la humanidad, el hombre situado en cualquier parte de la región presenta peculiaridades como la organización comunal, diversidad ocupacional, actividades productivas, comerciales y manufacturera con ello se

pretende analizar los factores socioeconómicos que Camawari presenta con base a sus criterios de organización. La toma de decisiones ética con ello se pretende que la comunidad trabaje respetando y teniendo en cuenta sus opiniones sus preceptos respetando su virtud personal con el fin de hacer un reintegro social propiciando generar un bienestar conjuntamente.

Entre las otras temáticas a tratar esta el desarrollo sostenible se presenta como una oportunidad de cambio y transición hacia una nueva forma de hacer negocios (producción, comercialización, promoción y publicidad, etc.) Pero también hacia nuevas formas de convivir en una sociedad, desarrollar su negocio y crecer en un medio de competencia donde todos podamos ganar, de una u otra forma.

La sostenibilidad es la relación equilibrada de lo que conocemos, tenemos pensamos, del equilibrio de una especie con los recursos de su entorno, etc. La sostenibilidad va muy ligada al concepto de desarrollo sostenible el cual involucra aspectos económicos, de desarrollo, y no se tiene una concepción exacta pues al analizarlo desde otros puntos de vista su definición puede variar. El desarrollo sostenible podría definirse como el acto de satisfacer las necesidades presentes sin perjudicar a las generaciones futuras y así estas puedan en su tiempo satisfacer sus necesidades.

El desarrollo sostenible puede ser débil cuando existen sociedades que buscan obtener ganancias o recursos económicos a través de la reactivación de la economía, dotando de bienes a la sociedad y generando recursos tecnológicos pero sin tener en cuenta las repercusiones sobre el ambiente entonces se presenta un total desequilibrio entre tres sistemas; natural, económico y social, o fuerte cuando buscando el desarrollo se llevan a cabo diferentes actividades con el uso

de recursos tecnológicos sin afectar al ambiente por ende el ambiente se convertirá en la base para lograr un desarrollo socio empresarial.

De acuerdo con lo anterior el proyecto propende por un equilibrio entre el medioambiente, lo económico y lo social que garantice el bienestar de la comunidad de Camawari en pro de un mejoramiento continuo hacia la consecución de una mejor calidad de vida, de igual manera se haga una utilización lo suficientemente responsable de los recursos naturales que posee como de igual manera, conciliar los conflictos que pueden surgir, y por supuesto que los beneficios económicos y sociales que se pueden recibir vayan direccionadas a el bienestar de la comunidad.

Entre los otros temas a abordar esta; el desarrollo socio empresarial solidario, es el agregado de procesos interrelacionados, dirigidos a generar excedentes, desde una estructura empresarial auto sostenible que interviene en el bienestar de los socios, de sus familias y de la comunidad. Los postulados de la empresarialidad solidaria encontramos; ausencia del ánimo de lucro, democracia, propiedad social, sostenibilidad, productividad, redistribución justa al trabajo, seguridad y desarrollo social

Finalmente un tema fundamental a tratar es; el eco desarrollo el cual se define como un estilo o modelo para el desarrollo de cada ecosistema, que además de los aspectos económicos que toma en cuenta el desarrollo, considera de manera particular los datos económicos y culturales del propio ecosistema para optimizar un aprovechamiento, evitando la degradación del medio ambiente y las acciones depredadoras. Es importante recalcar en el eco desarrollo como una técnica que me permite mejorar la calidad de vida de Camawari de igual manera lograr productividad manteniendo el ecosistema en equilibrio.

4 Síntesis de resultados del proyecto original

A continuación se presenta una síntesis de lo realizado investigativamente en los cuatro espacios académicos correspondientes a investigación I, II, III y practica investigativa.

4.1 Investigación I

La asignatura estuvo a cargo del docente Carlos Arturo Ramírez en el año 2013 semestre b, se dio inicio a la cátedra con una lluvia de ideas con el fin de encontrar un tema investigativo que despertara nuestro interés, cuando el tema se había elegido, que para nuestro caso se relacionaba en primera instancia con el generación de energías alternas, tras un análisis con el acompañamiento del docente encargado se logró concretar el tema de investigación que consistiría básicamente en determinar una propuesta de manejo socio empresarial de la PCH que se construiría en el municipio de Ricaurte para las comunidades awa asociadas a Camawari, en el marco del plan de energización rural sostenible para el departamento de Nariño (**PERS** Nariño) que es una iniciativa conjunta del sector eléctrico Colombiano a través de la unidad de planeación minero energética (upme) y el instituto de planeación y promoción de soluciones energéticas para zonas no interconectadas (ipse); el programa de energías limpias para Colombia (ccep) de usaid como promotor de la idea, y la universidad de Nariño como la entidad local ejecutora del proyecto a través del departamento de ingeniería electrónica.

El resultado de esta asignatura fue básicamente que una vez determinado el tema de investigación se empezó a desarrollar los aspectos básicos del anteproyecto como: título del anteproyecto, tema de investigación, línea de investigación, sub línea de investigación,

introducción, planteamiento del problema, planteamiento de la pregunta, sistematización del problema, objetivos de la investigación, justificación, delimitación, marcos referenciales, hipótesis, diseño metodológico, operacionalización de variables, cronograma, presupuesto, administración de la investigación con los aspectos quedo planteado el anteproyecto que se podrían modificar o someter a correcciones.

Por otra parte se hizo necesario establecer alianzas estratégicas con diferentes entes interesados en la temática que trata la investigación con el fin de que se brinde acompañamiento en el desarrollo de la misma.

Por nuestra parte se concretó la alianza estratégica con el plan de energización rural sostenible para el departamento de Nariño (**PERS** Nariño) bajo el acompañamiento del ingeniero Darío fajardo representante del plan PERS por parte de la universidad de Nariño y docente del programa de ingeniería electrónica.

4.2 Investigación II

La asignatura estuvo a cargo de la docente Karola López en el año 2014 semestre a, en esta etapa se hizo un ajuste definitivo a la matriz de operacionalización de variables, lo que permitiría posteriormente pasar a la elaboración de instrumentos de recolección de información para poder desarrollar el trabajo campo a el que hubiere lugar.

Tras el estudio de diferentes técnicas de recolección de información, se optó por determinar como instrumentos de recolección apropiados para la investigación la encuesta, la entrevista y la revisión documental.

4.3 Investigación III

La asignatura estuvo a cargo de la docente Karola López en el año 2014 semestre b, una vez planteados los instrumentos de recolección de información se comenzó a trabajar en el diseño de estas herramientas de recolección de información, la mayoría de preguntas que conformaban estas herramientas salieron de la operacionalización de variables, cuyos instrumentos se pretendían aplicar a la comunidad objeto de estudio. Como resultado se obtuvo el formato de entrevista y encuesta, las cuales solo quedaron planteadas ya que no fue posible llevar a cabo el trabajo de campo o aplicación de estos mecanismos de recolección de información.

4.4 Practica investigativa

Esta asignatura estuvo a cargo del docente Carlos Arturo Ramírez en el año 2015 semestre a, es esta etapa se tenía como objetivo aplicar los mecanismos de recolección de información que se habían planteado, revisando lo que se había hecho en investigación iii, se replanteo la utilización de instrumentos de recolección de información ya que se consideró que para obtener una información adecuada era necesario tener una interacción directa con las comunidades, cuyo objetivo se podría alcanzar teniendo en cuenta la metodología iap (investigación acción participativa) lo que implicaba la aplicación de un taller teórico – práctico en las comunidades asociadas a Camawari objeto de esta investigación. Y así al conseguir información de fuentes primarias se podría obtener una propuesta conjunta de manejo socio empresarial de la pequeña central hidroeléctrica. Para ello era necesario desplazarse hacia el municipio de Ricaurte

(Nariño) para aplicar el taller, pero por ciertos inconvenientes como la falta de presupuesto no fue posible la realización del trabajo de campo.

Como parte del desarrollo de la practica investigativa era necesario entregar unos resultados o productos, entonces se construyó un ensayo de la investigación, se hizo una propuesta acerca de cómo se deberían asociar las comunidades pertenecientes a Camawari que deja como conclusión asociarse como cooperativa, además se entregó la formulación final del taller que se pretendía aplicar como parte del trabajo de campo.

5 Plan de trabajo para el desarrollo del trabajo de grado

Una vez terminadas las anteriores etapas se presentó al comité curricular del departamento de administración de empresas y finanzas en el año 2016 semestre a un plan de trabajo que posteriormente fue aprobado como propuesta de trabajo de grado que pudiera complementar la investigación en curso, el plan de trabajo planteado evidenciaba dos planes de acción, “el plan a” y “el plan b”.

5.1 Plan a

El plan a está compuesto por los siguientes puntos:

1. Investigar acerca de otros proyectos relacionados con PCHs que se han desarrollado en el marco del proyecto PERS de ingeniería electrónica.

Teniendo en cuenta que se están desarrollando otros proyectos de PCHs dentro del plan PERS se hará una recopilación de los aspectos importantes de dichos proyectos para poder conocer su estado actual y así poder obtener referencias que contribuyan al desarrollo de la investigación.

2. Complementar el estado del arte investigativo, práctico y teórico de la investigación “posibilidades de organización socio empresarial de las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica (PCH)”. A través de la investigación en fuentes primarias y secundarias como: revisión documental y net grafía y la revisión minuciosa del estado del arte que ya se había adelantado, posteriormente hacer una confrontación entre ellos y ajustar y ultimar el estado del arte de la investigación.

3. Ajustar el diseño de los talleres propuestos sobre organización socio empresarial que se pretenden aplicar a las comunidades awa asociadas a Camawari en el municipio de Ricaurte Nariño. Para lo cual se hará un estudio de la propuesta de dicho taller, cuya revisión se basara en hacer del taller una herramienta entendible para la comunidad y así mismo efectivo en la recolección de la información para el cumplimiento del objetivo planteado.

4. Socialización con las comunidades awa asociadas a Camawari sobre la propuesta de organización socio empresarial como lo es el modelo de cooperativa alrededor de la pequeña central hidroeléctrica y apoyo a los proyectos productivos. A través de dos talleres con representantes de las comunidades awa.

La socialización se llevara a cabo a través de la aplicación de los talleres con la comunidades awa asociadas a Camawari en el municipio de Ricaurte, estos se harán con el fin de presentarle a la comunidad una propuesta de organización socio empresarial (cooperativa) alrededor de la PCH y apoyo e los proyectos productivos, se dará a conocer de manera detallada los aspectos fundamentales que se evidencian con el desarrollo de dicho taller con el fin de que la comunidad conozca la propuesta y dé a conocer sus puntos de vista.

5. Elaboración de la propuesta final de organización socio empresarial de las comunidades awa asociadas a Camawari alrededor de la PCH y el apoyo a los proyectos productivos producto de la interacción con la comunidad awa.

Como producto de la socialización con las comunidades awa asociadas a Camawari se podrá elaborar la propuesta final de organización socio empresarial, teniendo en cuenta los puntos de vista y el acogimiento de la propuesta por la comunidad.

5.2 Plan b

Debido a que no dependía de los investigadores que la comunidad los atendiera para continuar con el desarrollo de los planteado en el “plan a” y a las diferentes situaciones de orden público que se venían desarrollando en el municipio de Ricaurte; como lo es el conflicto interno que se está presentando en pueblo awá asentados en el departamento de Nariño quienes luchan por la resistencia a la invasión de sus tierras, la protección de su identidad cultural y su derecho a la autonomía como pueblo indígena. Y teniendo en cuenta lo hechos violentos y de asesinato de indígenas awa que se presentaron en el municipio de Tumaco el pasado dos de septiembre; la muerte de camilo Roberto Taicus Bisbicus, de 50 años, **líder indígena del pueblo awá en el departamento de Nariño**, así como el reporte de amenazas y extorsiones en contra de la vida de líderes es que se hace necesario la formulación de un plan alterno “ plan b”, el cual consistiría básicamente en enfocar el nuevo plan de trabajo a la formulación de una propuesta de asociación socio empresarial diferente a la cooperativa, pero sin dejar de lado que el único interés que es proporcionar beneficio para las comunidades, las bases de la nueva propuesta deben seguir siendo sustentada por el enfoque de economía solidaria.

Debido a que las circunstancias previstas impidieron la realización del” plan a”, se presentó a el comité curricular una carta solicitando la aprobación de la ejecución del “plan b”, sustentando de manera clara las razones por las cuales no se pudo desarrollar el “plan a”, finalmente con la

aprobación del “plan b” se procede con su desarrollo, concluyendo así que el trabajo de grado lo constituye la elaboración del plan “b”.

6 Proyecto a nivel de pre factibilidad: diseño de una pequeña central hidroeléctrica en el municipio de Ricaurte Nariño (PERS, 2014, p. 10).

Este proyecto hace parte de un macro proyecto liderado por la facultad de ingeniería electrónica de la universidad de Nariño, denominado PERS proyecto de energización rural sostenible de Nariño) el cual cuenta con diferentes participantes, entre ellos; unidad de planeación minero energética (upme), tetra tech (usaid), Colombian clean energy program (ccep), instituto de planeación y promoción de soluciones energéticas en zonas no interconectadas (ipse), y en la universidad de Nariño; el departamento de electrónica, centro de estudios de desarrollo regional y empresarial (CEDRE), centro de estudios y asesoría en estadística (CEASE), departamento de sistemas y departamento de geografía.

6.1 Ficha resumen del proyecto

Título del proyecto:	ESTUDIO DE FACTIBILIDAD PARA EL DISEÑO DE UNA PEQUEÑA CENTRAL HIDROELÉCTRICA EN EL MUNICIPIO DE RICAURTE NARIÑO	
Entidad formuladora:	UNIVERSIDAD DE NARIÑO	
Entidad beneficiaria:	CAMAWÁRI	
Entidad ejecutora:	UNIVERSIDAD DE NARIÑO	
Otras instituciones participantes:	UPME, GOBERNACIÓN DE NARIÑO	
Duración del proyecto:	SEIS MESES	
Costo total del proyecto:	\$ 259.378.400.00	
Monto solicitado:	\$ 259.378.400.00	
Monto total de la contrapartida:	\$ 0.00	
Contrapartida de la entidad beneficiaria: \$ 0.00	En efectivo: \$ 0.00	En especie: \$ 0.00
Lugar de ejecución del proyecto:	Ciudad: Pasto	Departamento: NARIÑO
Personas responsables del proyecto:	Empresa/Institución:	Cargo:

6.2 Formulación de la alternativa

6.2.1 Nombre de la alternativa. Estudios de factibilidad para el diseño de una PCH en Ricaurte, Nariño, occidente

6.2.2 Resumen de la alternativa.

La generación de electricidad mediante el uso de una hidroeléctrica en una vertiente se considera como una opción limpia de generación de electricidad, por no requerir la construcción de una presa y sin producir alteraciones notables en el caudal y cauce del río. El diseño planeado capta parte de la corriente aguas arriba del río Imbí y conduce estas aguas a través de un canal casi en paralelo al cauce con una pendiente cercana al 5% para permitir que el flujo tenga poca velocidad. Como el canal tiene una pendiente muy baja y el río desciende rápidamente, en un recorrido de más de un kilómetro, las aguas captadas ganan una gran diferencia de altura respecto al río. Al finalizar el canal de conducción se hace un tanque de carga de donde se conecta la tubería de presión que dirige el flujo a gran velocidad entregando su energía cinética a las aspas de la turbina conectada a un generador eléctrico. Según cálculos iniciales obtenidos de información geográfica y de trabajo de campo, la planta tendrá una capacidad instalada de 2000 kw, con un caudal de diseño de 3 m³/s tomados de un caudal promedio del río de 5 m³/s, cumpliendo con los requerimientos ambientales de las entidades competentes.

El canal de conducción es de aproximadamente 1500 metros, logrando una diferencia de altura de 100 metros entre la bocatoma y la casa de máquinas. Por el comportamiento del caudal del río en cuestión, la PCH se diseña con tres grupos generadores, uno de 1000 kw y dos de 500

kw. En épocas que el río mantenga el caudal promedio, la planta operará con los tres grupos, mientras que en épocas de bajo caudal se operará con una combinación que producirá menor energía. La vida útil calculada de la planta será de veinte (20) años, teniendo en cuenta las tendencias de caudales por mediciones de estaciones del ideam y el tiempo de vida de los equipos estándar de generación.

6.2.3 Objetivos

6.2.3.1 *Objetivo general.*

Realizar diseños y estudios, presupuestos y cronogramas necesarios para la construcción de una PCH en el municipio de Ricaurte Nariño en territorio de comunidades indígenas administradas por Camawári.

6.2.3.2 *Objetivos específicos*

- Realizar estudios técnicos y diseños a nivel de detalle para la implementación de las obras civiles y eléctricas de la PCH en la granja Camawari.
- Realizar los estudios de impacto ambiental y estimar los factores de mitigación sobre la implementación de la solución.
- Establecer el marco legal sobre la producción de energía en áreas cubiertas por organizaciones indígenas y agrupaciones étnicas.
- Analizar el impacto socioeconómico de la PCH en la comunidad Camawari y el estudio de mercado de la energía excedente.
- Estructurar proyecto a nivel de factibilidad para la construcción de una PCH.

6.3 Estructuración del proyecto de la PCH. (Almeyda, 2014, p. 118).

El sector eléctrico Colombiano está conformado por el sistema interconectado nacional (sin) y las zonas no interconectadas (zni). En estas últimas, el suministro de energía eléctrica se realiza mediante plantas de generación diésel, paneles solares y pequeñas centrales hidroeléctricas (PCH), según datos de la upme la cobertura eléctrica del sin en el año 2008 fue del 94,42% y la cobertura de las principales zni en el 2008 fue de 54,96% para Amazonas, Guainía 65,39%, Vaupés 41,36% y Vichada 47,31%, mientras que en Nariño el cubrimiento de zni es apenas de un 39,5% [1]. El operador de red eléctrica en el departamento de Nariño es Centrales Eléctricas de Nariño Cedenar S.A. E.S.P. cerca del 82% de la potencia demandada en el departamento de Nariño es importada por medio de la línea de 230 kv que conecta las subestaciones de San Bernardino en el Cauca con Jamundino en Pasto. A partir del año 2002, el 82% de la demanda operativa (incluye Nariño, Putumayo y exportaciones al Ecuador) es atendida a través del sistema interconectado nacional mediante una línea en doble circuito a 230 kilovoltios.

La costa pacífica nariñense cubre su demanda energética con una línea a 230 kilovoltios, energizada actualmente a 115 kilovoltios, esta red abastece a las localidades de Tumaco, Barbacoas, Roberto Payán y Magüí Payán; en los demás municipios de la costa el suministro de energía se realiza con plantas propias, brindando el servicio principalmente de 4 a 6 horas en la noche. Esta situación complica la prestación del servicio especialmente cuando se necesita refrigeración y la operación de equipos.

Según datos de la upme en su boletín estadístico de minas y energía, la capacidad efectiva de generación en Colombia en los últimos 5 años ha tenido un incremento del 8%, al pasar en el año 2007 de 13.410 mw a 14.424 mw en el año 2011, la generación real de energía eléctrica ha

tenido un crecimiento del 9% al pasar en el año 2007 de 53.665,7 a 58.628,7 durante el año 2011.

En Nariño se tiene una carga energética instalada superior a los 150 mw con poco margen en la capacidad de transformación y además la producción propia no supera los 30 mw, haciendo que el excedente deba comprarse a grandes productores del interior del país a través del sistema interconectado nacional –sin; esta es una de las razones de los elevados costos del kw-h en Nariño y como si esto fuera poco, la subestación central está saturada así como las subestaciones a lo largo y ancho del departamento, situación que provoca bajas tensiones en las colas de circuitos. Un hecho relevante que incrementa la situación de la baja calidad se debe a que el departamento de Nariño se conecta en la cola del sin.

Un análisis retrospectivo del departamento de Nariño, en el campo energético, demuestra la necesidad urgente de suplir la generación de energía convencional, a través de métodos alternativos eficientes y eficaces, pues los métodos utilizados actualmente no son los adecuados, no cumplen con los estándares de calidad idóneos, destruyen flora y fauna silvestre en el campo, y son una excusa del conflicto entre grupos insurgentes y el estado, al ser esta zona, un paralelo alejado del núcleo central del estado, una región marcada por la discriminación social y económica, una zona de difícil acceso por su infraestructura vial. Por su parte, el municipio de Ricaurte posee en la cabecera municipal y algunos corregimientos y veredas cercanas, electricidad proveniente del sin, pero aún existe mucha población que no cuenta con el servicio. Las personas ubicadas en las poblaciones sin energía eléctrica, procuran solventar esta carencia en el mejor de los casos con plantas de combustión interna propias; otros simplemente usan velas o lámparas de petróleo; de esta manera el costo es muy elevado para ellos, pues el combustible

presenta altos precios y transportarlo hasta las veredas aisladas es un reto, aun mas para las comunidades indígenas como la de Camawari.

Para suplir estas necesidades energéticas, se planteó con ayuda de la upme, ipse, tetrattech y la universidad de Nariño, el proyecto del diseño de una pequeña central hidroeléctrica PCH, capaz de abastecer energéticamente la finca de Camawari y todos los procesos que en ella se realizarán, entre los que se destaca el procesamiento de cárnicos, lácteos, productos de cuarta gama y panela, entre otros; como alternativas que permitan mejorar la calidad de vida de la comunidad así como darle viabilidad a la seguridad alimentaria y generar fuentes de trabajo y sostenibilidad económica y que además sea capaz de suministrar energía de calidad al centro y a la comunidad.

Los estudios de pre factibilidad dieron a conocer que con el aprovechamiento de parte del caudal del río Imbí (río que bordea parte de la finca propiedad de Camawari), es posible generar hasta dos millones de vatios de potencia (2 mw). Los estudios realizados, se pueden resumir en la determinación de caudal mínimo del río, revisión de cartografía y ubicación de obras en campo, dimensionamiento de obras, levantamiento de red eléctrica, revisión de la legislación en el sector energético, cálculo de costo total de la planta, además de una propuesta para la comercialización de la energía sobrante.

Según cálculos iniciales obtenidos de información geográfica y de trabajo de campo, la planta tendrá una capacidad instalada de 2000 kw, con un caudal de diseño de 3 m³/s tomados de un caudal promedio del río de 5 m³/s, cumpliendo con los requerimientos ambientales de las entidades competentes. El canal de conducción es de aproximadamente 1500 metros, logrando una diferencia de altura de 100 metros entre la bocatoma y la casa de máquinas. Por el comportamiento del caudal del río en cuestión, la PCH se diseña con tres grupos generadores, uno de 1000 kw y dos de 500 kw. En épocas que el río mantenga el caudal promedio, la planta

operará con los tres grupos, mientras que en épocas de bajo caudal se operará con una combinación que producirá menor energía. La vida útil calculada de la planta será de veinte (20) años, teniendo en cuenta las tendencias de caudales por mediciones de estaciones del ideam y el tiempo de vida de los equipos estándar de generación.

El esquema empresarial para el manejo de los recursos producidos por la PCH será administrada por Camawari aprovechando su organización fortalecida con el apoyo de expertos de la universidad de Nariño, buscando mayor eficacia en el manejo y administración de los recursos hacia la comunidad.

Aunque no se ha determinado el costo final del proyecto, según indicadores de generación hidroeléctrica¹, la planta puede llegar a costar \$ 5580 millones. Si se toma como potencia media 2000 kw, al año se producirá 15.9 gwh, que vendidos a precios mayoristas promedio de \$ 120 kwh, en un año se podría tener entradas de \$ 1.392 millones menos de costos de mantenimiento y operación que se calculan en 27%.

El centro tendrá una carga eléctrica instalada de 203 kw, con consumo promedio al año de 260 mwh, energía necesaria para los procesos agroindustriales, iluminación, alumbrado público, oficinas y procesos varios de saneamiento básico dentro del centro.

El municipio de Ricaurte tiene una población de 17862 habitantes (dane2005 proyección a 2013) representados en aproximadamente 3883 familias, de las cuales el 55% tienen servicio de energía. Estas familias representan un consumo de energía eléctrica de 8.1 gwh al año; tomando como consumo promedio por familia de 150 kwh al mes.

Los más de 7.5 gwh-año sobrantes serán vendidos a un comercializador de energía, para lo cual se deberá inyectar al sin. Toda la energía que se emplee en el centro y la comunidad, será

cobrada a precios mayoristas, pero el usuario deberá asumir los costos de distribución local y los impuestos de la comisión reguladora de energía y gas –creg.

Con los beneficios de la actividad de venta de energía, Camawari creará un fondo para expandir el servicio a la totalidad de los resguardos asociados. [...]

6.4 Medida de caudales

Se midió el caudal de la quebrada en dos sitios, esto porque a lo largo del tramo de interés, la quebrada recibe pequeños aportes de arroyos. El sector en el cual se midió el caudal es un lugar de corriente uniforme y con poca velocidad. Para determinar la cantidad de agua que lleva la quebrada, fue necesario conocer el área de corte transversal en algún lugar, luego se midió la velocidad de la corriente para así finalmente obtener:

$$Q = a \cdot v \text{ (m}^3/\text{s)}$$

Para medir el área de sección transversal se utilizó el siguiente método: se muestra un corte transversal de la quebrada de ancho b segmentado en intervalos de longitud b/n , siendo n el número intervalos. Se debe medir la profundidad de la quebrada en cada intervalo.

Para medir la velocidad de la corriente se tomó dos puntos a lo largo de la quebrada. Se lanzaron pelotas de ping pong llenas de agua hasta la mitad para que se sumerjan un poco; así se garantiza que las pelotas puedan ser arrastradas con la misma velocidad de la corriente. Se lanzaron en el punto p_o , luego se mide el tiempo que tarda en llegar al punto p_f . Este proceso se repite varias veces para obtener un promedio y llegar a un resultado bien cercano a la realidad.

$$V = l/t \text{ (m/s)}$$

Antes de calcular el potencial hidráulico de la quebrada, se debe decidir cuánto caudal se toma y cuánto se lo va a elevar. Para este caso se propone tomar 1 metro cúbico por segundo del caudal que posee el pequeño río. De igual forma se propone que dicho caudal se conduzca por un canal y se eleve 100 metros. Para proyectos hidroeléctricos, se debe garantizar que el caudal que se toma, siempre permanezca, es decir, que se garantice la continuidad del flujo incluso en temporadas de sequía.

Ineludiblemente se debe recurrir a datos históricos de periodos de al menos 20 años del comportamiento del caudal del río o quebrada de interés. En este caso, la quebrada embí medio no posee estaciones que midan su caudal pero se puede obtener estos datos de forma indirecta pues históricamente no ha bajado de 3 m³/s de agua en su caudal. El análisis realizado el potencial hidráulico de la quebrada y que se puede convertir en potencial eléctrico es:

$$P = 1 \times 100 \times 8 = 800 \text{kw}$$

Tomando solamente 1 m³/s del caudal y elevándolo a 100 metros de altura.

6.5 Recursos necesarios para la PCH

Los recursos necesarios para la formulación del proyecto son de tipo económico, equipos y otros materiales. Presupuesto				
Concepto	Perfil	Cantidad	Valor concepto	Total
Viáticos y transporte				
Viajes pasto-Ricaurte	Director	5	\$ 18,000.00	\$ 90,000.00
Viajes Ricaurte-	Director	5	\$ 18,000.00	\$ 90,000.00

pasto				
Viajes pasto- Ricaurte	Ing. Civil	2	\$ 18,000.00	\$ 36,000.00
Viajes Ricaurte- pasto	Ing. Civil	2	\$ 18,000.00	\$ 36,000.00
Viajes pasto- Ricaurte	Estudiante	2	\$ 18,000.00	\$ 36,000.00
Viajes Ricaurte- pasto	Estudiante	2	\$ 18,000.00	\$ 36,000.00
Bonificación	Director	11	\$ 71,817.00	\$ 789,987.00
Bonificación	Ing. Civil	8	\$ 82,468.00	\$ 659,744.00
Bonificación	Estudiante	8	\$ 50,866.00	\$ 406,928.00
Subtotal viáticos y transporte			\$ 2,180,659.00	
Alquiler de equipos				
Equito de topografía 8 días	Global	1	\$ 560,000.00	\$ 560,000.00
Gps navegador 8 días	Global	2	\$ 50,000.00	\$ 100,000.00
Altímetro digital	Global	2	\$ 20,000.00	\$ 40,000.00
Subtotal alquiler de equipos			\$ 700,000.00	
Materiales				
Papelería	Global	1	\$ 100,000.00	\$ 100,000.00
Cemento	Global	1	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00

Impresión plotter	Global	20	\$ 4,000.00	\$ 80,000.00
Subtotal materiales			\$ 190,000.00	
Total			\$ 3,070,659.00	

6.6 Ventajas y desventajas de la PCH

Las medidas realizadas en campo tienen errores, ya que por ejemplo la medición del descenso fue realizado con un gps tipo navegador con precisión máxima de 3 metros. El caudal de la quebrada no ofreció condiciones óptimas para obtener una medida bastante precisa, por lo tanto los resultados son valores cercanos.

El cálculo del caudal mínimo de la quebrada embí medio es muy cercano a la realidad porque la fuente de información es 100% confiable.

El salto neto que se calculó puede incrementarse; la quebrada sigue descendiendo hasta unirse con el río güiza.

En la zona donde está ubicada la quebrada, los niveles de lluvia son muy altos, según datos de pluviometría del ideam, el promedio está en 30 mm por metro cuadrado al mes. Esta cantidad de lluvia hace que el cauce de ríos y quebradas siempre tengan abundante agua. Con 800 kw de potencia instalada sería una planta típica PCH, suficiente para las necesidades del centro agroindustrial y turístico Camawari.

Según conocimiento de los nativos de la zona, la quebrada embí medio posee especies de peces como sabaleta, mojarro, sardinas, camarón de agua dulce, bagre y otras especies nativos. Estas especies habitan en lugares donde la quebrada tiene aguas abundantes “charcos” pero por

lo general la quebrada presenta especies de chorreas en todo su cauce. Estas especies se deben identificar plenamente para poder decidir si el proyecto hidroeléctrico los afectará

6.7 Necesidades de producción, cobertura, materia prima

El planteamiento de montaje de la PCH, surge por el interés de la comunidad en aprovechar las materias primas de la región para su comercialización, producción y transformación, en este caso, a través de la generación de energía eléctrica poner en funcionamiento, distintos medios para la transformación de los insumos o materias primas agronómicas y pecuarias, en productos intermedios y/o finales. En este momento la iebas (institución educativa bilingüe agroindustrial sindagua), cuenta con una maquinaria para la transformación de plátano y chiro, en fécula y harinas; también han recibido por parte del sena, hornos especializados para panadería y capacitación sobre su uso.

El fundamento básico de la institución, basado en su cosmovisión, y sus necesidades es el aprovechamiento de las materias primas presentes en la región y poder transformarlas, es por eso que a partir de 8° grado reciben asignaturas agroindustriales, enfocadas a la producción de caña de azúcar y su transformación en pequeños trapiches, producción de lácteos y cárnicos, para transformarlos en derivados lácteos y embutidos.

Uno de los aspectos más importantes, que quiere lograr la comunidad del palmar Imbi medio, es la asociatividad de cerca de 30 pequeñas parcelas productoras de caña, que se encuentran alrededor del área de influencia, para lograr el montaje de un solo centro de acopio y transformación de la caña, en el mejor subproducto identificado, que es el biocombustible para el funcionamiento del trapiche, con lo cual se está generando parte de la auto sostenibilidad del montaje de la PCH, la cual tiene por objeto ayudar en el fortalecimiento de la parte productiva de

la zona. Además por las características del proyecto, a través de esta iniciativa se demuestra una vez más la importancia de las energías alternativas y renovables, que pueden surgir del biocombustible

6.8 Talento humano requerido

Para la formulación del proyecto será necesario contar con un director y personal con conocimientos en diseño de pequeñas centrales hidroeléctricas, profesionales en diseño de obras civiles, trabajo de campo y levantamiento topográfico.

- **Perfil 0.** Director del proyecto. Responsable de todas las actividades necesarias para la formulación del proyecto. Será quien entregará el proyecto formulado al coordinar técnico del PERS
- **Perfil 1.** Ingeniero electricista con experiencia en pequeñas centrales hidroeléctricas. La persona que cumpla con este perfil brindará las asesorías al ingeniero civil y electricista. Debe presentar las especificaciones del equipo mecánico e hidráulico de la casa de máquinas y presupuesto de equipos.
- **Perfil 2.** Ingeniero electricista con experiencia en máquinas eléctricas y redes. El ingeniero electricista tendrá a su cargo el diseño de las redes de distribución, el diseño de la subestación y entregar las especificaciones del panel de control de la casa de máquinas.
- **Perfil 3.** Ingeniero civil con experiencia en topografía y geomorfología básica. La persona que aplique a este perfil tendrá a su cargo el trabajo de campo que consistirá en el levantamiento topográfico, así como determinar el terreno donde irá la obra de captación,

conducción, tanque de carga y casa de máquinas. También deberá diseñar todas las obras civiles con sus respectivos planos y entregar presupuestos.

- **Perfil 4.** Estudiante egresado o de último semestre de ingeniería con conocimientos básicos en formulación de proyectos. Esta persona estará encargada de realizar un estudio de mercado preliminar con el apoyo de un economista del equipo PERSy el ingeniero electricista (perfil1).

En síntesis, el estudio de mercado se debe centrar en la demanda, por lo que se tendrá que entregar una curva de carga. Realizar una revisión de la normatividad de la energía hidroeléctrica en Colombia, determinar la viabilidad legal de realizar el proyecto; esto básicamente significa que deberá revisar las leyes que favorecen o impedirían la realización del proyecto y el estado legal de los terrenos en que se realizarán las obras.

- **Perfil 5.** Estudiante egresado o de último semestre de ingeniería electrónica que haya trabajado en proyectos y trabajo de campo. Esta persona deberá apoyar al ingeniero civil en el trabajo de campo y con indicaciones del ingeniero electricista tendrá que demarcar las posiciones de los postes de la red de distribución. Deberá apoyar al director del proyecto en la realización del estudio de hidrología deberá realizar una revisión de los antecedentes al proyecto. Deberá entregar un reporte sobre el estado del arte de la energía hidroeléctrica en el país y el departamento de Nariño, centrándose al final en las PCH. Adicional a eso, el estudiante presentará una idea innovadora para el control de los niveles del canal de conducción.

Además de los anteriores perfiles, será necesario que el PERS brinde asesorías de algunos de sus profesionales en trabajo de campo, georreferenciación, presentación de planos, diligenciamiento de la ficha MGA. Un economista del PERS con experiencia en proyectos deberá prestar asesorías de ser necesarias.

7 Caracterización socio económica del área de influencia

En este capítulo se abordara aspectos relacionados con la caracterización tanto del municipio de Ricaurte como de Camawari, donde se incluyen temas como geografía, historia, economía, ambiente, producción, entre otros, con el fin de que se tenga una orientación respecto a las zonas de influencia.

7.1 Descripción del municipio de Ricaurte (Alcaldía de Ricaurte, 2016).

7.1.1 Identificación del municipio

Nombre del municipio: Ricaurte

Nit: 800099127-4

Código dane: 52612

Gentilicio: Ricaurteño

Otros nombres que ha recibido el municipio: san pablo de Ricaurte

7.1.2 Símbolos

7.1.2.1 Escudo



7.1.2.2 Bandera



7.1.2.3 Otros símbolos

La flor de anturio, la marimba, el río güiza, la tetera, el señor de los milagros de cuaiquer

7.1.3 Historia

Fecha de fundación: 03 de agosto de 1880

Nombre del fundador (es): Antonio Rosero

7.1.3.1 *Reseña histórica*

Cuando llegaron los españoles a esta zona, la encontraron poblada por indios coaiqueres, quienes pertenecían a los grupos telembíes, iscuandés y barbacoas. La creación del municipio se efectuó mediante ordenanza no. 21 del 4 de agosto de 1890 expedida por el estado soberano del cauca, con el nombre de Ricaurte en honor al prócer de la independencia **Don Antonio**

Ricaurte. En 1904 con la creación del departamento de Nariño, pasó a formar parte de éste.

Históricamente el actual territorio del municipio de Ricaurte, desde la época prehispánica ha estado habitado por las comunidades indígenas awa, asentadas en el pie de monte de la cordillera sobre los suelos de las cuencas de los ríos san juan y güiza que forman parte de la cuenca del pacífico.

Con la construcción de la nueva carretera pasto – Tumaco, tradicionalmente la población mestiza que se encuentra localizada a lo largo de la carretera, ha conformado pequeños hospedajes y restaurantes para los viajeros, actividad que aún se conserva como prestación de servicios en la cabecera del municipio.

En el territorio municipal se encuentra localizada una de las principales reservas naturales del departamento y el país denominada la planada, la cual alberga bosques de niebla con

características bióticas especiales, por lo cual se la ha considerado como un gran potencial ecoturístico en la región.

7.1.4 Geografía

El municipio de Ricaurte está ubicado en el sur occidente del departamento de Nariño, a 142 km de su capital pasto. Posee una de las riquezas envidiables en el país, porque cuenta con la reserva natural la planada. Localizado geográficamente en medio de montañas bañadas por muchos afluentes que enriquecen a su principal, río guiza.

Límites del municipio: limita al norte con barbacoas y Samaniego, al sur con la república del ecuador y cumbal, al oriente con Samaniego, santacruz de guachavez y Mallama; y al occidente con Tumaco y la república del ecuador.

Extensión total: 2.422 km cuadrados km²

Altitud de la cabecera municipal (metros sobre el nivel del mar): 1.810 m

Temperatura media: 22° c

Distancia de referencia: 142 km

7.1.5 Ecología

La reserva natural la planada ubicada en el municipio de Ricaurte, guarda uno de los últimos relictos del llamado *bosque humedo promontano* mejor conocido como “**bosque de niebla**”, la flora y fauna de este lugar son particulares, encontrándose un alto índice de especies

“endémicas”, es decir de especies que tienen una distribución muy restringida y solo se encuentran en esta región.

La organización fundación para la educación superior fes, apoyo el desarrollo de la reserva natural la planada en programas de investigación, ofrece aspectos logísticos, manejo administrativo y científico, especialmente para estudiantes de pregrado y posgrado que desarrollan sus investigaciones en la reserva como estación biológica. La planada inicio labores en el año de 1.982 como una de las primeras reservas naturales privadas del país. A lo largo de este tiempo la planada se ha consolidado como una iniciativa de la sociedad civil que demuestra que la conservación de la naturaleza, la investigación, la educación ambiental y el desarrollo comunitario, deben ir de la mano para lograr una relación armónica del ser humano con su entorno natural.

En sus 3.300 hectáreas de extensión la reserva guarda especies endémicas, entre las cuales se encuentran el tucán de montaña, el tirapuentes, el gallito de roca o ralo, curillo verde, el venado soche, el oso de anteojos, el tejón o perro de monte, muchas variedades de anturios, orquídeas, bromelias, palmas y de otras familias de plantas con potencial ornamental.

En sus bosques nacen 16 quebradas, varias de las cuales alimentan acueductos veredales de las comunidades vecinas a la reserva; es un lugar de refugio de muchas especies silvestres que ya no encuentran en los alrededores las condiciones para sobrevivir y reproducirse. Uno de los proyectos más importantes para la planada es el de conservación del oso andino, también conocido como oso de anteojos (*tremarctus omatus*). Este proyecto combina elementos de

educación e investigación biológica y sociocultural. Actualmente se mantienen siete osos en cautiverio.

Por estar dentro del territorio del municipio de Ricaurte la reserva natural de la planada, se proyecta como una actividad de gran interés el ecoturismo. Este se considera un espacio que integra y dinamiza procesos de conservación de la naturaleza y de transformación individual y colectiva fundamentado en el respeto a la vida.

La fundación fes y el fondo mundial para la naturaleza en 1982 iniciaron el proyecto que se ha mantenido en el tiempo y promovido la gestión para su conservación y protección. De acuerdo con estudios realizados se conoce que tiene una extensión de 3300 hectáreas, en las cuales se conserva especies propias de los bosques de niebla y una gran diversidad de especies faunísticas y florísticas, entre las que se destacan: el tucán de montaña (andígena laminirostris), el tirapuentes (semnomis ramphastinus), el gallito de roca o yaló (rupícola peruviana), curillo verde (chlorochrysa phoenicocotis), el venado soche (mazama americana), el oso andino (tremarctus omatus), el tejón o perro de monte (potos flavus), muchas variedades de anturios (aráceas), orquídeas, bromelias, palmas y otras familias de plantas. Se determinó en los estudios adelantados que nacen allí 16 quebradas, algunas de la que abastecen los acueductos de las comunidades cercanas a la reserva.

La comunidad indígena awa, es beneficiaria de este ecosistema y comprende 9 resguardos establecidos y dos en proceso de consolidación, además de los campesinos mestizos de san isidro y los pueblos de altaquer y Ricaurte que se hallan ubicados sobre la carretera al mar vía a Tumaco.

En este escenario natural, se adelantan programas específicos orientados a la conservación y protección de este ecosistema, entre los que están la investigación, educación ambiental y desarrollo comunitario. En este último apoya los procesos de autogestión de las comunidades de la región, en particular a través de organizaciones como el cabildo mayor awa de Ricaurte – Camawari, buscando la manera de establecer relaciones constructivas con su entorno.

Las fuentes hídricas como el río güiza, en su recorrido ofrece paisajes que se aprovechan para la explotación de la actividad turística y de contacto con la naturaleza, los caminos que se han construido conforman senderos ecológicos posibles de caminar para conocer la diversidad biótica de este municipio. Las artesanías en tetera y la producción panelera lograda en los trapiches tradicionales constituyen históricamente un atractivo turístico que se ha trabajado en forma no adecuada a las potencialidades que esta riqueza económica y natural conlleva. El tránsito de personas hacia la costa pacífica, en particular hacia Tumaco y barbacoas, hacen que se conozca esta región y en tiempos pasados se haya considerado un importante lugar de veraneo para los habitantes de la zona andina, en especial de pasto, Ipiales, túquerres. Sus casas en madera forman parte de este atractivo turístico.

7.1.6 Economía

El sistema de producción más utilizado es el monocultivo, principalmente el de caña, explotación se realiza para la producción de panela en trapiches rudimentarios, constituyéndose en el cultivo más representativo en la economía del municipio, ocupando un lugar significativo

en el departamento en cuanto a área sembrada, sin embargo los rendimientos son bajos debido a las características de los suelos.

El cultivo de plátano y chiro se encuentra principalmente asociado a otros cultivos como yuca, caña y frutales, y es muy importante porque se ha convertido principalmente en parte de la dieta básica de la población, lo que representa un producto fundamental para la seguridad alimentaria.

7.1.7 Vías de comunicación

Terrestres:

Existen 6017.15 metros lineales (ml) de vías urbanas de las cuales, 2767 ml cuentan con pavimento y 3250.15 ml están sin pavimentar, es decir, la cobertura pavimentada del área actual urbanizada es del 45.99% y sin pavimentar esta el 54.01%. Se clasifican de acuerdo a su superficie de rodadura de la siguiente manera: vías pavimentadas en concreto hidráulico, vías de concreto asfálticas, vías afirmadas y vías destapadas. La principal vía pavimentada es la carretera pasto – Tumaco que atraviesa el municipio y en un tramo de 2031 ml hace parte de la red vial urbana.

La calidad de las vías es deficiente y en su mayoría requieren de adecuación en cuanto a obras de drenaje, ampliación de la calzada y mejoramiento de la capa de rodadura tanto para vías en concreto como en asfalto las cuales se encuentran en un avanzado estado de deterioro. El municipio requiere implementar el sistema vial a nivel urbano para poder integrar, zonas rurales productivas a la actividad local y generar mayores recursos a la población. La comunicación vial al centro poblado se realiza por medio de una vía en regular estado que comunica san isidro – la

planada. Existen caminos de herradura en mal estado que comunican a gentil rollo, san francisco, punto herrajo, la tuma, camino viejo, el charco verde. El transporte se realiza en vehículos particulares y a pie.

7.2 Descripción de Camawari (CAMAWARI, 2002).

7.2.1 Ubicación.

La comunidad indígena awa Camawari, está asentada en el municipio de Ricaurte, al suroccidente del departamento de Nariño, república de Colombia, sobre la cordillera occidental, a una altura que va desde los 300 hasta 2.500 metros sobre el nivel del mar: limita al norte con los municipio de barbacóas y Samaniego; al sur con el municipio de cumbal y la vecina república del ecuador; al oriente con el municipio de Mallama y por el occidente con el municipio de Tumaco. El municipio de Ricaurte con sus once resguardos indígenas awa se encuentra a una distancia de 142 kilómetros de la ciudad de pasto y a 136 kilómetros de la ciudad de Tumaco.

7.2.2 Clima y naturaleza

El territorio de Camawari está ubicado en una de las regiones más ricas en biodiversidad del planeta, en una extensa zona selvática al sur occidente del departamento de Nariño, con exuberantes, zonas de bosque tropical húmedo y bosque nublado, temperatura desde 18°C a 32°C y pluviosidad promedio de 5.000 mm al año.

El territorio awa en gran parte está cubierto de bosque primario (“montañas”) lo que da origen y es paso de importantes ríos y quebradas de la región, encontramos diferentes clases de

animales, aves y plantas que enorgullecen en el ambiente del territorio donde convivimos las comunidades awa. Son ocho los resguardos legalmente constituidos y tres en proceso de constitución, este proceso inicio desde 1985 y continua en la legalización, ampliación y saneamiento² de los resguardos. Existen resguardos indígenas que por su amplitud territorial y por acuerdo propio de las comunidades se organizaron en uno, dos o varios cabildos, ellos tienen sus reglamentos internos elaborados según usos y costumbres para ejercer justicia en su territorio, con autonomía.

Es variado el número de comunidades que integran un resguardo o un cabildo, todo ha dependido de las dinámicas que se han dado en el proceso de constitución y organización de los mismos. Las comunidades indígenas se han creado en diferentes tiempos y por la decisión de los pobladores que se han ido asentando y organizando en comunidad.

7.2.3 Vías

Como principal vía de acceso se tiene la carretera que de pasto (capital del departamento de Nariño) conduce a Tumaco en el kilómetro 142 (toda pavimentada), esta cruza el territorio awa de oriente a occidente. Las vías de comunicación en los diferentes resguardos son caminos de herradura y trochas que con la migración de las comunidades se han ido realizando a lo largo y ancho del territorio, las comunidades están muy dispersas y por lo tanto la distancia para recorrer varía desde una hora a doce horas de camino en la montaña. Es maravilloso entrar a recorrer las comunidades indígenas awa por que en su trayecto encontramos variados tipos de paisajes como montañas, ríos, cascadas, cerros, animales, aves y la cultura de las comunidades, pero también cabe mencionar el cansancio de los visitantes debido a las enormes distancias de camino, caminos en regular estado para transitar, peligrosos puentes de cables sobre grandes ríos o

quebradas que necesariamente toca cruzar, es así como las comunidades viven y comercializan algunos productos en los mercados de los campesinos que viven en la carretera principal.

7.2.4 Territorio

Aunque han sufrido constantes procesos de aculturación, los awa de Ricaurte conservan una concepción del espacio territorial muy particular, lo cual se constituye en el pilar básico de la existencia como grupo étnico. Las costumbres y el carácter de los awa están influenciados por su territorio. La relación armónica que guarda el awa se constituye en elemento integrador y cohesionador del grupo o comunidad, ya que en el territorio se establecen diversas relaciones mediante las cuales se apropia, utiliza y piensa dicho espacio.

Las formas de ocupación y poblamiento y nuestro mecanismo de apropiación se presentan en las cotidianidades del trabajo, el pensamiento, los sitios históricos y sagrados, la autoridad; las formas y tiempos de recorrido, las creencias y el pensamiento mágico, ligado, unido como un todo con ese espacio a través del cordón umbilical que no debe romperse, que con el tiempo es más fuerte porque a través de nuestra madre tierra, se alimenta y ella a su vez nos alimenta. Territorio es espacio vital, de posibilidad de continuación en el planeta como especie humana, como etnia y como cultura. La lucha del pueblo awa no se centra únicamente en poseer una porción de tierra, lo importante es que ese pedazo de tierra sea el legado de nuestros abuelos, toda vez que la configuración del pueblo indígena awa de ser una etnia específica, única y diferente también esta significación, es atribuible al territorio.

El concepto de territorio se encuentra claramente delimitado y especificado en razón del conocimiento total del entorno y de los elementos que lo componen. Uno de los fundamentos esenciales para la comprensión del territorio es el entendimiento de la cosmovisión, ya que esta

representa el conocimiento y pensamiento profundo de la etnia awa, determina la concepción de tiempo y espacio; se configura como la relación que tiene el hombre con la naturaleza.

El reconocimiento del territorio awa a través de la reestructuración, legalización, ampliación y saneamiento de los resguardos, constituye el eje central y fundamental de la recuperación física y cultural de la etnia.

La pérdida del territorio, la emigración y los cambios culturales han llevado a que al interior del pueblo awa se presenten diversas formas o niveles de relación o integración con los mestizos y la sociedad occidental.

1. El awa mantiene permanente relación con el mestizo, pero de peón – patrón. Habla el castellano, se viste como los mestizos, las mujeres trabajan en oficios domésticos en casas de los patrones. Su área de tierra no pasa de ser una hectárea en algunos casos; en otros únicamente del lote donde está construida su vivienda y el resto no tienen tierra. Esta relación se da con patrones de pueblos cercanos como también de otros municipios y departamentos donde salen a buscar trabajo.

2. Los awa aunque viven en sitios más retirados, mantienen relaciones con los mestizos. Hablan castellano y muy poco el awapit, se visten como los mestizos, son pequeños propietarios, trabajan la agricultura y escasa ganadería, por lo general son las comunidades que más cerca están a los pueblos mestizos de altaquer, Ricaurte, chucunes y chical, aquí se da una alta dependencia de mercado, por lo general casi todo se vende y se compra en el pueblo

3. En este nivel de interacción, los awa poco salen a los pueblos, su contacto con el mestizo es esporádico (cada año en fiestas que celebran los mestizos), hablan el awapit y muy poco el castellano viven de la caza, pesca y agricultura de pancoger, la dependencia del mercado es mínima.

7.2.5 Recursos naturales

En el territorio awa de Ricaurte se encuentra la más grande reserva hídrica del sur – occidente Colombiano. Es una zona de alta biodiversidad y de incalculable riqueza biogenética. Se asocia con la bio-región del chocó pero posee características particulares como: diversidad de suelos y de tipos de bosques tropicales, alta temperatura, abundantes lluvias, microclimas y otros factores que, en su conjunto, han generado las condiciones de la existencia de abundancia biológica.

En esta zona de bosque muy húmedo y tropical se encuentran once de las 100 zonas de vida existentes en el planeta. Nuestra economía es de subsistencia basada en la agricultura de maíz y plátano; en la cacería, la pesca y la recolección de frutos y raíces (tubérculos). Este modelo de producción y protección de los recursos naturales, ha sido estudiado pero poco valorado por la cultura occidental en razón de que no genera excedentes de mercadeo y además, porque suponen sólo es eficaz en poblaciones pequeñas y menos numerosas.

El territorio awa cuenta con abundantes recursos naturales como bosques primarios donde viven animales y aves silvestres de diferentes especies, plantas medicinales, árboles maderables, minerales; los bosques dan origen a importantes afluentes de aguas como quebradas que alimentan a los ríos que bañan a lo largo y ancho del territorio donde convive la comunidad awa y su naturaleza. Las técnicas y conocimientos desarrollados por los awa para el aprovechamiento de los recursos naturales de fauna y flora y uso del suelo, nos ha posibilitado el cultivo de productos autóctonos e introducidos como maíz, yuca, fríjol, caña de azúcar y plátano para el consumo humano y animal; bijao y chinula para cubrir el techo de las viviendas y tetera para los sombreros; implementación de la huerta casera con sus plantas alimenticias, medicinales y ornamentales; la cría de animales domésticos, la recolección de alimentos de los árboles, de las

palmas, de matas, de larvas de insectos, de cangrejo de tierra y de condimentos; la utilización de materias primas para la construcción de viviendas, herramientas de trabajo, utensilios, artesanías y medicinas; la cacería, la pesca y, como actividad introducida por los awa a partir del contacto con los mestizos, la ganadería.

El proceso colonizador y el aumento de la población indígena awa y de mestizos del altiplano (cumbal), trajeron consigo una fuerte disminución de las tierras utilizadas para la agricultura y de las áreas convertidas en espacios sagrados, de caza y recolección, y originaron un decaimiento del sistema tradicional de rotación del suelo y manejo de cultivos. Esta situación obligó a los awa de Camawari a buscar fuentes diferentes de subsistencia energética y económica y, para ello, junto con los mestizos pobres se dedicaron a la tala indiscriminada del bosque ocasionando erosión de las tierras; a la ganadería, cría de animales domésticos y los indígenas awa que perdieron sus tierras se convirtieron en peones agrícolas y otros pocos dedicados al comercio sin éxito.

7.2.6 Demografía

- Hay mayor población de hombres con el 54% y menor población de mujeres con el 46%.
- La población entre las edades de 0 a 19 años, concentra el 47,02% del total de la población.
- El 63,07% de la población es menor de 30 años, el 34,13% de la población se halla en edades de 30 a 70 años y la población de mayores de 70 años es del 2,80%.

- La estructura piramidal es normal con una base alta que se va estrechando a medida que se va avanzando a estratos de mayor edad, es así como el primer rango 0-4 años es de 8,42% y 65-69 años es de 2,0%.

7.2.7 Educación

La tradición oral se constituye en el elemento fundamental de la educación no formal, ya que a través de ella se asimilan y socializan los conocimientos, valores y costumbres relacionadas con la cotidianidad material, cosmogónica, espiritual, social y de manejo del entorno ecológico. Desafortunadamente, se presenta una ruptura entre este tipo de educación y la educación formal por cuanto la que se imparte en las escuelas no corresponde con la realidad socio-cultural del pueblo awa.

No se ha estructurado el programa etno-educativo ni un método adecuado que responda verdaderamente a la formación del individuo awa. La educación formal impartida en las 63 escuelas de las comunidades indígenas y en un colegio indígena agropecuario, es por profesores indígenas y mestizos que no hablan la lengua awapit. El nivel de escolaridad de los profesores es bachilleres, profesionalizados, licenciados y algunos de primaria. Los profesores de las comunidades no cuentan con una organización propia que apoye la defensa de sus derechos, esto ha hecho que los alcaldes no respeten la estabilidad laboral y los cambian, trasladen y destituyen en cada período.

Las condiciones físicas de las escuelas son muy precarias algunas están en regular estado y el resto tienen deteriorados sus techos, pisos y paredes, no tienen acueductos ni alcantarillados, escasamente cuentan con un patio para formación y recreación. Pocas escuelas han elaborado un pequeño restaurante escolar para preparación de los alimentos que entrega el instituto

Colombiano de bienestar familiar, las demás escuelas preparan los alimentos en el patio o sea en la tierra.

Los profesores no cuentan con materiales educativos y las escuelas carecen de elementos indispensables como pupitres y tableros. Hay escuelas con alumnos matriculados pero no cuentan con profesores. En su mayoría las escuelas presentan una población escolar decreciente.

La dificultad que tienen los estudiantes para el acceso escolar y su deserción se presenta por:

- El tipo y calidad de la educación impartida no satisface las aspiraciones y necesidades y está muy alejada de su realidad.
- Las distancias que deben recorrer y los obstáculos que se presentan por la falta de caminos y puentes para llegar a la escuela.
- Falta de recursos económicos en la familia hacen que los niños y niñas trabajen desde temprana edad.
- La actitud discriminatoria que se ejerce en los centros educativos a sus tradiciones, costumbres y cultura en general, desmotivando la presencia de la población en edad escolar y la deserción de los estudiantes.
- El cambio permanente de los docentes de las escuelas.

7.2.8 Salud

La “medicina tradicional” awa se fundamenta en el conocimiento y forma de clasificación de la naturaleza, de las enfermedades y de las plantas curativas, de ahí que la salud se conciba como el bienestar físico, espiritual y mental de la comunidad en general y de la persona en particular.

Aunque los awa practican la medicina tradicional como primer recurso curativo, el proceso aculturación y el frecuente contacto con el mestizo, la carencia de una política de recuperación y fortalecimiento del programa etno salud por parte de la organización indígena y de las instituciones estatales y en los últimos cinco años el establecimiento del régimen subsidiado de salud, han conducido a una pérdida de confianza de los recursos médicos propios por un lado y en la utilización de la medicina occidental por otro, lo cual ha originado el desplazamiento de la medicina tradicional. Además, algunas enfermedades que padecen los awa, son ocasionadas por el desequilibrio del medio ambiente.

En el territorio awa se tienen veinte promotores de salud indígenas contratados por el municipio de Ricaurte, quienes prestan sus primeros auxilios en las comunidades, existen once puestos de salud en regular estado, el único que cuenta con dotación médica y odontológica es el de vegas, éstos puestos de salud carecen de dotaciones, unidades sanitarias, medicamentos y personal.

Para buscar los servicios médicos y hospitalarios, los indígenas se desplazan a los puestos de salud más cercanos de las localidades de Chical y Maldonado por el lado del Ecuador y a Ricaurte y Altaquer, en Colombia. Las grandes distancias que separan algunos asentamientos indígenas de los sitios donde funcionan estos organismos hacen que el uso de los servicios por parte de los indígenas sea mínima.

El régimen subsidiado de salud beneficia a la mitad de la población indígena, carnetizar a la población faltante, definir programas preventivos y periódicas campañas de salud, suministro de implementos y droga, desarrollar programas de capacitación a promotores y usuarios y promover una adecuada alimentación y nutrición a través de proyectos productivos, son algunas de las cuestiones que se deberían tratar con las EPS.

7.2.9 Producción

La comunidad indígena awa de Camawari se caracteriza por tener una economía de subsistencia, con producción de algunos excedentes y la tendencia a vincularse a la economía de mercado en mínima escala. El renglón más sobresaliente es la agricultura y, en menor escala, la ganadería. Es casi nula la dedicación exclusiva al comercio.

Existen personas vinculadas a otras actividades económicas como: servicio doméstico, jornaleros, transporte y comercio.

La explotación agrícola se caracteriza por la aplicación de sistemas tradicionales de cultivo, ausencia de inversión de capital y utilización del machete y hacha como principales herramientas de trabajo. Toda la agricultura se hace a mano, con la ayuda de la familia. La práctica cultural utilizada para el establecimiento de cultivos empieza con la tala de bosques para regar (sembrar) maíz o frijol en cantidades de un quintal (equivalente a cuatro arrobas), para estos cultivos se

Utiliza la técnica de tumbar el bosque, regar y cosechar el producto y dejar por varios años descansar el terreno mientras se trabaja en otro lugar, así se rotan los terrenos por varias veces, posteriormente se siembra yuca, plátano, caña de azúcar, café, árboles frutales, pasto, entre otros, como cultivos permanentes.

7.2.10 Comercio

El mercadeo de los productos por parte de la comunidad indígena awa de Ricaurte afronta serios problemas que limitan la comercialización y frenan la producción. Las distancias que separan los asentamientos indígenas de los centros urbanos más cercanos (chucunés, Ricaurte y altaquér, en Nariño, y chical y maldonado en el Ecuador), la precariedad de vías de acceso, la

carencia de medios de transporte, los tenderos e intermediarios que deciden los precios de los productos, el tiempo de trabajo invertido y las largas jornadas para llegar a los centros de mercado, además de no ser remunerados suficientemente, contribuyen a agudizar los problemas del mercado.

El intercambio fronterizo establecido por los awa de Ricaurte con maldonado y chical (poblaciones de la república del ecuador), es lesivo para los indígenas, quienes deben someterse al arbitrio de los precios y a la modalidad de moneda que manejan los comerciantes ecuatorianos. Los awa de Ricaurte, asentados en la zona de frontera con el ecuador, manejan la moneda de ese país, en un principio el sucre y ahora el dólar; no obstante el 100% del intercambio comercial lo realizan en el ecuador debido a la relativa cercanía de los resguardos fronterizos awa de Ricaurte.

Chucunés, altaquér y Ricaurte son los centros urbanos donde realizan el intercambio comercial los indígenas awa establecidos sobre la carretera nacional pasto – Tumaco y los de la “vuelta corta”; en estos lugares además de que los productos son desvalorizados, se estimula el alcoholismo mediante el trueque con el chapil, aguardiente producido en las comunidades en alambiques.

El proceso de aculturación de los indígenas awa obliga a estos a adquirir productos que ofrece los mestizos ya esenciales para su supervivencia. Todos los productos de la canasta familiar se compran en el mercado de afuera los cuales son llevados a las comunidades y consumidos, igualmente los productos agrícolas y pecuarios de las comunidades se venden en el mercado, por lo general las comunidades cercanas a los pueblos salen a comercializar cada ocho días y las comunidades muy lejanas salen cada quince o cada mes. Existen también productos que se compran e intercambian al interior de la comunidad como: maíz con pollo; fríjol con plátano;

cuy con chiro; canasto con pollo etc., todo depende de la disponibilidad de alimentos que la familia tenga.

7.2.11 Recursos

El principal recurso con que cuenta la etnia awa de Ricaurte es su sentido de pertenencia e identidad al territorio, a la etnia y a su cultura. Este recurso les ha permitido unificarse en torno a la organización – Camawari– desde donde se adelantan la campaña de recuperación, construcción y afirmación del pueblo en medio de las exigencias del entorno nacional.

Igualmente, fortalecer y conservar los recursos humanos existentes, como: comunidades, cabildos, madres comunitarias, docentes indígenas awa y mestizos, junta de padres de familia, médicos tradicionales, lengua propia (awapit), artesanos, equipos deportivos, carpinteros, líderes y nuestra organización; recursos físicos, aunque en regular estado, pero se dispone de ellos: puentes, caminos de herradura, herramientas para mingas, escuelas, colegios, puestos de salud, canchas deportivas; recursos naturales: fauna y flora de reconocida etiqueta mundial, recursos hídricos y minerales; y los recursos de apoyo institucional de ong's gubernamentales y no gubernamentales y de organizaciones indígenas que han estado de cerca de la comunidad.

7.2.12 Proceso organizativo

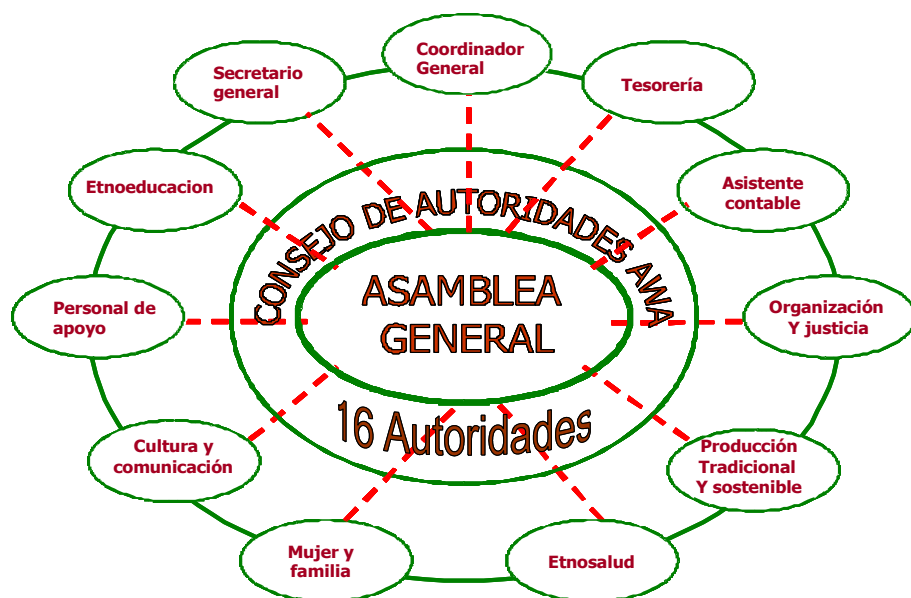
El proceso organizativo del pueblo awa de Camawari se puede dimensionar en dos etapas así:

Etapas de gestación: acompañados por representantes del cric, consejo regional indígena del cauca, varios líderes indígenas awá iniciaron el proceso de organización, capacitación y gestión ante diferentes instituciones estatales para la legalización del territorio. Este proceso dió origen a

la creación de la unidad indígena del pueblo awá, unipa, en el año 1990, quien continúa el proceso organizativo socializando, capacitando y organizando a las comunidades indígenas en cabildos (autoridad) y resguardos (territorio). En el año de 1992, líderes y autoridades de los cabildos organizados dentro del municipio de Ricaurte proponen la reestructuración geopolítica del territorio.

Etapas de consolidación: en 1992 se redefinen los límites territoriales de las áreas de influencia de la unipa, y se acuerda la creación de otra organización indígena, es así como el 12 de marzo de 1992 en la comunidad de pueblo viejo se crea el cabildo mayor awá de Ricaurte Camawari, como un instrumento para consolidar la unidad, el territorio, la cultura y la autonomía del pueblo awá de Ricaurte. Este período ha permitido la organización de diecisiete cabildos que dirigen a sus comunidades, la constitución de ocho resguardos y tres en proceso de legalización, se ha iniciado el proceso de recuperación de la cultura y se ha fortalecido la autonomía de los cabildos asociados en la institución Camawari, institución reconocida y gobernada bajo estatutos, reglamentos, acuerdos, plan de acción y plan de vida bajo los términos legales de la constitución y la ley.

El cabildo mayor awa de Ricaurte “Camawari” contempla su estructura organizativa de la siguiente manera:



1. **Misión:** nuestra organización Camawari, del pueblo indígena awá, luchamos por la defensa nuestro territorio, la cultura, los principios, las reivindicaciones de los derechos propios mediante el trabajo, formación y capacitación en diferentes programas elaborando y gestionando proyectos a nivel regional, nacional e internacional para mejorar las condiciones y calidad de vida de las comunidades indígenas awá del municipio de Ricaurte.

2. **Visión:** seremos una organización del pueblo awá fortalecida, trabajando por el territorio bajo los principios de autonomía, identidad, justicia, respeto, transparencia y unidad, promoviendo el rescate y fortalecimiento de los valores culturales, con capacidad de autogestión con amplia credibilidad, sentido de pertenencia por las comunidades, generando propuestas alternativas de desarrollo desde nuestra propia cultura mediante los procesos de

formación y capacitación comunitaria, gestionando proyectos para mejorar las condiciones y calidad de vida del pueblo awá.

3. **Asamblea general:** es la máxima autoridad de la organización Camawari la cual tiene funciones legislativas, administrativas y jurisdiccionales. Está compuesta por los diecisiete cabildos y sus comunidades, se realiza cada seis meses en el lugar que la asamblea acuerda.

4. **Autoridades indígenas.** La reunión de autoridades es una instancia para presentar y recibir informes de los proyectos y programas que la organización esté desarrollando en el territorio, hacer seguimiento, control y evaluación a los proyectos y velar por la buena marcha de la organización. Se compone de diecisiete autoridades, y se realiza cada dos meses por lo general en la sede de la organización. Las autoridades se eligen o reeligen para períodos de un año por las comunidades que integran el cabildo.

5. **Coordinación de Camawari.** La coordinación de Camawari es el órgano encargado de la dirección de la organización y la coordinación de los proyectos y programas en conjunto con las autoridades indígenas, los coordinadores indígenas son elegidos o reelegidos para períodos de un año en asamblea general teniendo en cuenta los criterios de selección. La concentración institucional en territorio awá de Ricaurte, muestra la aptitud de coordinación, gestión y capacidad de Camawari; presencia institucional y relación interinstitucional que marca una nueva etapa en las relaciones entre la comunidad indígena awá, el estado y la demás población Colombiana, en la que los awá empezaron a acceder a

los recursos de transferencias y otros bienes de interés social y servicios de las instituciones gubernamentales y no gubernamentales. Camawari, como órgano de dirección, convoca a la comunidad a cerrar filas en torno a la defensa del territorio como eje principal para la conservación de la biodiversidad y garantizar la supervivencia étnica y cultural del pueblo awá.

Dentro de su estructura organizacional también han contemplado dos documentos elaborados por ellos mismos:

a) **Plan de vida:** el plan de vida se constituye así como el esfuerzo del pueblo awa de Ricaurte por alcanzar un conocimiento y desarrollo que responda a las necesidades, aspiraciones, características y a la formación del awa que queremos tener en el futuro mediano e inmediato (corto, mediano y largo plazo). Este esfuerzo está mediatizado por el desarrollo de la identidad cultural en el marco de la interculturalidad, el cual se ha ido consolidando en aspectos importantes para la formulación de políticas institucionales y la conformación de los diferentes marcos jurídicos para el desarrollo de los procesos ubicados en los conceptos de etno salud, etno educación, etno-desarrollo, etc.

- **Misión:** servir de instrumento técnico, económico y socio-cultural dirigido a forjar un proceso de desarrollo integral, acorde a las necesidades, exigencias, aspiraciones y posibilidades del pueblo awa, garantizando nuestra tradicional integridad étnica, cultural y medio ambiental para lograr el mejoramiento de la calidad de vida del pueblo awa de Camawari en armonía con el entorno natural.

- **Visión:** constituirse en el norte, en la brújula que facilitará la planificación, la toma de decisiones para la readecuación en las formas de utilización del espacio y los recursos y que guiará el proceso de desarrollo integral de la comunidad indígena awa de Camawari que jalonarán autoridades tradicionales y líderes a partir de la coordinación de acciones para lograr mayor eficiencia en la asignación de recursos económicos, humanos y técnicos para el logro de los objetivos.

b) **Plan de salvaguardia etnica del pueblo awa:** es una propuesta para preservar la cultura awa, esta propuesta contempla aspectos de cultura, tradiciones, leyes y más temas relevantes de los indígenas awa, ya que se ha observado que las comunidades indígenas están en riesgo de extinción física y cultural. (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012).

8 Descripción de los proyectos productivos (CAMAWARI, 2002).

A continuación se describen los proyectos productivos que se desarrollan dentro de la comunidad Camawari.

8.1 Plátano y chiro (*musa spp*)

Constituye la base de la alimentación. El chiro es una variedad de plátano de mayor consumo. Para la siembra se seleccionan el suelo y las semillas denominadas colinos, distancias de siembra, limpieza y corte de la planta que dio su fruto, algunos cortan la cepa, otros colocan tutor para evitar la caída. Gran parte de la producción se utiliza para el consumo humano y animales domésticos y otra parte es para comercializar en los mercados de chucunés, Ricaurte y altaquer quienes lo llevan a túquerres, Ipiales, pasto, popayán y cali. En algunos cultivos se encuentran ataques de “sigatoca común” (*cercospora musal*), lo mismo que lancha, cuso y gota. Encotram101os diferentes variedades conocidos como el plátano, el maqueño, el artón, el dominico, el gineo, el chiro, el pomo rozo etc.

8.2 Maíz (*zea mays*)

Este cultivo en su mayoría se destina para el consumo humano, complemento alimenticio de especies menores y comercialización.

Las prácticas culturales de siembra son: selección de la semilla, selección del terreno y preparación del suelo mediante la socala, se riega el maíz a mano y se tumba los árboles. La cosecha se hace a los siete meses en forma manual. Las épocas de riega son los meses de enero,

febrero, septiembre, octubre y noviembre. Este cultivo en ocasiones se ve afectado por la “lancha” que le cae al cogollo.

8.3 Fríjol (*phaseolus vulgaris*)

Cultivo que se riega (siembra) similar al maíz, se cosecha a los cuatro meses y por lo general necesita rastrojo viejo para que el fríjol se enrede alto. Es utilizado principalmente para consumo humano y poco para comercializar.

8.4 Caña de azúcar (*saccharum officinarum*)

Este producto genera los mayores ingresos a la familia indígena, por la venta de la panela, alimentación de cerdos y producción de chapil (aguardiente de la zona). Las variedades que más se siembran son la palmiranas y moscosa o morada.

La siembra se realiza preparando en terreno con machete y sembrando con palanca. Su primera cosecha se hace a los veinte meses. Algunas familias indígenas tienen trapiches de hierro otros de madera elaborados por ellos mismos. En la molienda participan todos los miembros de la familia y muchas veces familiares cercanos y vecinos. Entre el problema fitosanitario está el “barrenador del tallo” (*diatrea saccharalis*) y la pudrición roja del tallo por *fusarium moniliforme*.

8.5 Yuca (*manihot utilissima*)

Es uno de los componentes de la dieta alimenticia; se siembra en cualquier época del año y en algunos casos se intercala con cultivos como maíz y fríjol.

Para su siembra se utiliza el machete y pala. Es una de las plantas más sensibles a la baja fertilidad de los suelos, lo cual trae consigo una disminución en la producción. La cosecha se hace a los doce meses en forma manual. Aunque carga poco y la hoja es comida por la hormiga no es incierto su cultivo en la región. Otros productos como el café, árboles frutales como el limón, la naranja, el caimito, el zapote, la guaba, la guayaba, la guanábana, entre otros, se cultivan por lo general en medio de los otros cultivos y sólo para el consumo de la familia.

8.6 Producción pecuaria

En el territorio awa, la ganadería ha empezado a competir por las tierras que antes eran utilizadas para los cultivos, con los montes, bosques y espacios de rastrojo. Tierras dejadas en barbecho, aptas para los cultivos, son convertidas en potreros haciendo más fuerte la presión sobre la tierra.

La combinación del cultivo de maíz y pasto en algunos asentamientos awa, hace que se pierda definitivamente la parcela al dejarla con pasto únicamente. Algunas familias indígenas arriendan los potreros a los mestizos o tienen ganado en compañía o a medias, el mestizo compra el ganado y los indígenas las cuidan, crían y engordan; la rentabilidad es baja y no existe tratamiento para el control de enfermedades o parásitos. Generalmente el ganado no se ordeña.

La ganadería presenta problemas en distintos niveles:

1. Por la presión que ejerce sobre el sistema productivo tradicional base del mantenimiento económico y social de la etnia, o sea sobre la agricultura rotativa de cultivos.
2. La explotación de ganado vacuno agudiza el problema de la tenencia de la tierra.
3. Participación desventajosa en la rentabilidad.
4. Arriendo de tierras dedicadas a cultivos tradicionales.

5. Penetración al sistema económico de mercado con todas sus desventajas.
6. Irreversible daño causado al suelo por el mal manejo de la ganadería.
7. La producción ganadera, tal y como se maneja en estos momentos no se adecúa al uso sustentable de los recursos naturales. Para la seguridad alimentaria las familias dedican tiempo a la cría de cuyes, gallinas, pavos, patos, ovejas y cerdos como complemento de la actividad pecuaria de la comunidad awa de Ricaurte. Esta labor especialmente la hace la mujer en la familia.

8.7 Caza y pesca

La caza y la pesca, aún son aspectos importantes en la economía awa a pesar de la disminución de su frontera, de la dificultad y libre movilidad de la población y de la disminución de muchas especies debido al daño ecológico.

Las especies más comunes y más conocidas son: ratón de monte en sus diferentes variedades, zorra, ardita, guatín, armadillo, conejo, venado, cerrillo, cusumbe y oso hormiguero. La pesca ha disminuido en los últimos años debido a la falta de control en las comunidades, el uso de explosivos en algunos lugares, las plantas tóxicas como la yazla y el barbasco y la pesca con atarraya. A pesar de esto aún se conserva la pesca con anzuelo.

Los peces que encontramos son: la saña, la sabaleta, la guaña, la sandía y el barbudo. La reducción cada día mayor del espacio geográfico y cultural de los awa y la falta de protección por parte del estado y de los cabildos indígenas, trae como consecuencia la disminución de las áreas de reserva y los awa no puedan derivar de allí recursos básicos para su subsistencia.

9 Investigación en fuentes secundarias

En este capítulo se presentan experiencias que contribuyen de manera directa para la elaboración de la propuesta del trabajo de grado, así como el acercamiento con expertos en la temática.

9.1 Descripción de experiencias de organización socio empresarial

9.1.1 Organización socio empresarial encaminada a mejorar los niveles de calidad de vida de los miembros de la asociación de cacaoteros de tibu “asocati”

La ejecución del proyecto está a cargo de la fundación catatumbo, esta, desde trabajo social, tuvo la responsabilidad de desarrollar un programa de capacitación socio empresarial en la asociación de cultivadores de cacao asociati beneficiarios del proyecto. Para ello se elaboró un marco conceptual, buscando sintetizar el pensamiento de algunos autores estudiosos de las potencialidades de desarrollo de las comunidades; se definió el contexto de la política que sustenta la lucha nacional contra la droga y las condiciones económicas, sociales y políticas existentes en el municipio de tibu; también, los actores que intervienen en el proyecto, al igual que la problemática que motiva la intervención, objetivos y metas a alcanzar, finalmente se adelantó el proceso, que concluyó con la elaboración de funcionamiento administrativo, operativo y financiero para asociati.

El proyecto se basa principalmente en la política de desarrollo alternativo, que hace parte integral de la política de paz y del plan nacional de lucha contra las drogas, la cual tiene como

propósito fomentar sistemas agroforestales sostenibles, mediante el cultivo de cacao, como una alternativa de producción viable, que busca la sustitución de cultivos ilícitos de coca existentes en el municipio de tibu norte de santander.

El proyecto tienen como propósito la siembra y renovación de 1.000 hectáreas de cacao en este municipio norte santandereano , involucrado para ello a 334 productores cacaoteros agremiados en la asociación de cacaoteros de tibu asocati, con lo cual obtienen la oportunidad de desarrollar una alternativa económica licita, que genere dividendos para incrementar sus niveles de calidad de vida.

La ejecución del proyecto de renovación de las 1.000 hectáreas de cacao en el municipio de tibu, ha estado a cargo de la fundación catatumbo fundescat, entidad que ha tenido entre sus fines, el que asocati se instituya en el ente que agremia a los beneficiarios, asuma el proyecto y le dé continuidad.

Con tal fin, ha venido trabajando porque asocati se constituya en una empresa, capaz de planificar, operar y administrar el potencial de desarrollo que posee actualmente y se establezca así en la respuesta que demandan sus asociados, familias y comunidad, frente al mejoramiento de su calidad de vida.

Desde fundescat se ha tenido la responsabilidad, en aras del cumplimiento del propósito de la entidad frente a asocati, el desarrollar un programa de capacitación socio-empresarial en la asociación, encaminado a facilitarle a esta las herramientas básicas para que se genere una cultura empresarial, se fomente la búsqueda de soluciones a los problemas que la afectan y se promuevan los mecanismos de participación democrática contenidos en los estatutos de la asociación.

Con la ejecución de este trabajo se logró, no solo un ejercicio democrático, dada la participación en su realización de los beneficiarios y comunidades afectadas por la problemática de los cultivos ilícitos, sino que además se incentivaron y fortalecieron las capacidades y posibilidades de integración social por la formalización de la organización y la consolidación de redes sociales, que posibilitaran de mejor manera el autodesarrollo de estas comunidad.

La propuesta que se plantea para asocati es una estructura administrativa funcional pequeña y moderna, sin pretensiones de mega-empresa, pero con suficiente claridad organizacional, financiera y de actividades de consolidación económica, que le permita en un plazo máximo de cinco años crecer y posicionarse en el medio, la región y el oriente de Colombia, como una organización sólida en lo económico y muy responsable en lo social con respecto a sus integrantes, dadas las características democráticas de su constitución.

La propuesta busca la consolidación de los productores de cacao en una asociación para obtener cultura organizacional, producción constante y lograr productos de calidad, aspectos todos importantes para el sostenimiento de los proyectos de tipo agropecuario. Se busca es integrar a los asociado, para que a través del trabajo comunitario ellos definan las directrices socio empresariales de su propia institución. (Pinzon, 2005).

Este ejemplo de organización socio empresarial es un clara muestra de la importancia que tiene la organización basada en la economía solidaria, y de cómo a través de los procesos educativos y de formación se puede promover cambios actitudinales en las personas y de esta manera el fomento de alternativas de desarrollo empresarial, comunitario y social que benefician a los actores involucrados. Para lo cual es necesario que se generen redes sociales que propicien el empoderamiento de las comunidades en su capacidad de decidir sobre sus niveles de calidad

de vida y que además se busque un beneficio común a través de la participación activa en la toma de decisiones.

9.1.2 Fortalecimiento socio-empresarial de empresas asociativas rurales -EMARS

Este proceso de desarrollo local con comunidades rurales, implican acompañar a las organizaciones empresariales en sus procesos internos y externos para favorecer sus posibilidades de incidencia en las esferas gubernamentales y no gubernamentales de tal forma que conduzcan al cambio social y crecimiento económico sostenible, que tiene por finalidad el progreso permanente de la comunidad y de cada individuo integrado en ella.

Dentro de este proceso, el aspecto socio-empresarial se orienta a promover el fortalecimiento de la organización empresarial (en adelante denominadas empresas asociativas rurales –emars–); desde la construcción participativa de un plan de trabajo organizacional, un plan de negocios, la definición de la estructura organizativa y el desarrollo de habilidades personales de directivos y asociados(as) en la organización y del equipo de gestión en la empresa, entre otros aspectos. Esta consolidación interna contribuye a estas organizaciones a tener una adecuada proyección externa, es decir insertarse con mejores herramientas en el entorno y en el mercado.

La propuesta de fortalecimiento socio-empresarial tiene un enfoque en los dos pilares que componen una emar: el fortalecimiento de la base social /organizacional y el fortalecimiento de la forma empresarial. Las empresas asociativas rurales deben crecer simultáneamente en los dos

frentes, por lo tanto esta propuesta articula en todos sus momentos estos componentes en este tipo de organizaciones.

Su desarrollo se realiza por fases, propone un camino compuesto por 4 fases de trabajo; cada fase se articula a la otra de acuerdo con la dinámica de cada organización, no son necesariamente secuenciales, sin embargo tienen un hilo conductor que se articula a los objetivos del proyecto al que se inscribe. Su enfoque es de un proceso, encaminado a obtener avances en los niveles de acercamiento personal y grupal. (Polo, 2006).

Fases de la propuesta

Fase 1: preparatoria, acuerdos y compromisos.

Es un paso previo a cualquier acción institucional, orientada a planear y preparar todos los aspectos necesarios para un adecuado acercamiento a la emar, que incluye el diseño del taller y primer encuentro de acuerdo a las características de cada organización empresarial y la elaboración de los apoyos y ayudas didácticas necesarias para el primer contacto.

Además, esta fase promueve un proceso de reflexión y análisis con los miembros de la emar sobre la decisión que deben tomar, la actitud frente al acompañamiento institucional que se ofrece y los compromisos necesarios que deben asumir las partes, esta fase también incluye desarrollar y compartir información clave para definir acciones a futuro.

Fase 2: diagnóstico de la organización y la empresa

Permite reconocer la situación actual de la emar, para ello se indaga el estado de las diferentes variables que la componen desde el pilar social, se identifica la dinámica grupal en aspectos como: nivel de liderazgo y cohesión, interacción, manejo adecuado de conflictos, relaciones personales y grupales; mientras que en lo organizativo nos concentramos en el funcionamiento del directorio, planeación interna, nivel de gestión, rendición de cuentas, etc.; así mismo, desde el pilar empresarial se reconoce la situación de la empresa en cuanto al nivel de producción y ventas, relaciones con los proveedores, utilidades, equipo de gestión, proyecciones, dificultades, potencialidades y otros.

Fase 3: operativa: construcción del plan organizacional, plan de negocios y plan socio-empresarial.

Esta fase tiene dos momentos, primero la construcción del plan organizacional y el plan de negocios, está orientado a definir el proceso a seguir para el fortalecimiento de la organización y para la proyección de la empresa, de acuerdo a las necesidades y demandas que se detectan en la fase anterior de diagnóstico.

Sin embargo a pesar de que se construyen dos planes separados son paralelos, debido a la interdependencia que hay entre la organización y la empresa existen unas necesidades comunes, este es el segundo momento en el cual se construye el plan de desarrollo socio-empresarial, que se concentra en los espacios de concertación y mecanismos que responden a las necesidades de ambas instancias, se busca con este plan satisfacer los requerimientos que la empresa tiene hacia la organización y los que la organización tiene hacia la empresa en los diferentes componentes,

(gestión empresarial, fortalecimiento organizativo, comercialización – mercadeo, técnico de producción, y otros).

Fase 4: acompañamiento hacia la autogestión en la organización y en la empresa.

Esta fase posibilita el acompañamiento a los entes de dirección, la base social de la organización y al equipo de gestión de la empresa, con el fin de orientar y fortalecer las capacidades de estas para un adecuado avance del plan de desarrollo socio- empresarial; se trata básicamente de potenciar las capacidades de las personas y visibilizar los conductos regulares para la efectiva gestión de ambas instancias (organización social y empresarial).

El acompañamiento requiere asesorías grupales a los entes de dirección y al equipo de gestión, asesorías individuales por cada cargo y talleres orientados a elevar los niveles de análisis para promover el desarrollo personal de la base social como aspectos básicos.

Este proceso de acompañamiento permite desarrollar capacidades, habilidades y destrezas en los(as) asociados(as), pertenecientes a una organización social y/o empresarial, en el equipo de gestión como ente que direcciona la empresa, mediante el uso de herramientas participativas; encaminado a elevar sus niveles de análisis y toma de decisiones, logrando el reconocimiento de su situación actual y la construcción de un futuro deseado como organización, como empresa y como personas, mediante las acciones necesarias para conseguirlos. (Polo, 2006).

Este claro ejemplo de organización socio empresarial, facilita la consolidación empresarial de la organización productiva, a través de la formación de los(as) productores(as) y la consolidación de espacios de integración social permitiendo la posibilidad de avanzar en su proyecto de vida y

articularse a un proyecto grupal en la organización productiva, la que debe enfrentar los desafíos desde el enfoque social y empresarial.

En el desarrollo de este proceso se tiene una metodología que va orientada a desarrollar un proceso que encierra: supuestos filosóficos y teóricos, elementos de análisis para abordar la realidad específica, pautas de acción, métodos de actuación y las técnicas o herramientas a través de las cuales se implementan las acciones.

A lo largo del desarrollo de la temática socio empresarial se debe tener presente un concepto que es de suma importancia abordar como lo es el empoderamiento; el cual significa aumentar la autoridad y el poder del individuo sobre los recursos y las decisiones que afectan su vida, la expansión de la libertad de escoger y actuar sobre las circunstancias socioeconómicas y políticas que lo afectan. (ASOCAM, 2005).

Con la propuesta se busca desde la participación comunitaria la motivación de las personas involucradas en la organización, para desempeñar un papel prioritario en el proceso de toma de decisiones y tomar acciones respectivas, acordes a las dinámicas. Es decir, permite que la comunidad, asuma conscientemente su papel de agente o sujeto de su propio desarrollo.

9.1.3 Propuesta de mejoramiento de la producción y comercialización del cuy como alternativa para la agricultura familiar en la vereda trojayaco municipio del el tambo, Nariño.

La propuesta para el mejoramiento de la producción, comercialización y organización socio-empresarial de los productores de cuy de la vereda trojayaco, municipio de el tambo, Nariño, contribuye a disminuir la producción inestable, mejorar la rentabilidad y productividad del sector cuyícola, encaminar el fortalecimiento de la agroindustria, mediante la articulación de los diferentes actores de la cadena productiva. De tal manera que se enriquece la capacidad de enfrentar las condiciones cambiantes del mercado, se fortalece el desarrollo de capacidades innovadoras, se incrementa el nivel de inclusión de los pequeños productores a los mercados formales.

La propuesta de mejoramiento de la producción y comercialización del cuy como alternativa para la agricultura familiar en la vereda trojayaco municipio del el tambo, Nariño se plantea desarrollar en forma participativa con la interacción de los diferentes actores de los eslabones de la cadena productiva, ya que es importante fortalecer la sinergia entre ellos y encaminar esfuerzos bajo la perspectiva de generar beneficios conjuntos. Para lo cual se plantean las siguientes etapas:

- ❖ Etapa de diagnóstico, levantamiento de línea de base y lanzamiento de la propuesta.
- ❖ formulación acciones para el mejoramiento de la producción.
- ❖ formulación acciones para el mejoramiento de la comercialización.
- ❖ Estrategias que permita la organización socio – empresarial para el mejoramiento de la comercialización. (Realpe, 2016).

Teniendo en cuenta nuestro interés se abordaran principalmente las estrategias relacionadas con la organización socio-empresarial.

Estrategias que permita la organización socio – empresarial para el mejoramiento de la comercialización.

Fortaleciendo el carácter asociativo y socio-empresarial de los productores de cuy permitirá disminuir la producción inestable del departamento, mejorar la rentabilidad y productividad del sector cuyícola, encaminar el fortalecimiento de la agroindustria, mediante la articulación de los diferentes actores de la cadena productiva. De tal manera que se enriquece la capacidad de enfrentar las condiciones cambiantes del mercado, se fortalece el desarrollo de capacidades innovadoras, se incrementa el nivel de inclusión de los pequeños productores a los mercados formales.

Se propone la sensibilización comunitaria (organización de la comunidad) mediante el reconocimiento de las organizaciones existentes, posteriormente el plan de formación para cada municipio priorizado que consiste en el desarrollo de metodologías de generación de socios para la acción empresarial, la cual implica desarrollar módulos temáticos en talleres participativos.

La propuesta de implementación de organización socio empresarial con capacidades para generar relaciones y alianzas comerciales se desarrolla en varios momentos. Un primer momento se realiza de forma participativa el mapeo de la cadena de valor para identificar el desempeño de la cadena productiva en el municipio. Y el desarrollo del modelo socio empresarial adecuado que

permita el acceso de los pequeños productores al mercado a través de la generación de negocios inclusivos.

El desarrollo de esta actividad se realizara con la contratación de organizaciones, instituciones o equipos técnicos expertos y con experiencia en la implementación de modelos socio empresarial y negocios inclusivos en pequeños productores. Para esto se utiliza la **metodología link**, cuya meta es construir relaciones comerciales sostenibles e incluyentes vinculando a los pequeños productores agropecuarios con los mercados modernos.

Además de formar al productor agropecuario bajo un enfoque empresarial, cuyas actividades estén encaminadas hacia la sostenibilidad de sus negocios, bajo criterios administrativos, organizacionales, contables y financieros.

El fortalecimiento de las organizaciones para que tengan un carácter socio - empresarial a través del desarrollo de esta propuesta se orienta principalmente a la generación de procesos de desarrollo local de las comunidades rurales que son el eje dinamizador del sector agropecuario del departamento de Nariño. Dichos procesos implican mantener el acompañamiento de diferentes tipos de organizaciones y el estado a través de la aplicación de las políticas públicas, de tal forma que conlleven al cambio social y crecimiento económico sostenible.

De tal forma que se propone generar en las comunidades mejores capacidades organizacionales y empresariales a través de la formación en dos aspectos fundamentales: la organización social y la empresa asociativa

Esta estrategia asociativa se desarrolla con el apoyo y recursos definidos para esta actividad con el concurso del equipo ejecutor del proyecto y las organizaciones de pequeños productores de cuy.

Cada organización asociativa municipal se encarga de la operación en su localidad con la infraestructura y personal asociado, generando sus propios esquemas organizativos.

Su objeto social es la producción y comercialización cuy, con el fin de contribuir a mejorar las condiciones de vida de sus asociados y comunidad en general.

La conformación de organizaciones comunitarias se contempla dentro del marco del sector solidario, a través de la cual se obtendrán los beneficios y bondades tributarias del sector terciario. En el proceso de constitución de la nueva organización se ha adelantado la asamblea de constitución, en donde se firmó el acta de constitución y aprobación de estatutos, se creó la junta directiva y se eligió la representación legal. (Realpe, 2016).

El presente proyecto pretende contribuir a promover un proceso de desarrollo económico local generador de empleo, riqueza y bienestar económico y social para vereda Trojayaco municipio del el tambo Nariño, además proponer un modelo asociativo que mejore a largo plazo la productividad y competitividad de los pequeños productores de cuy como alternativa agro familiar.

9.1.4 Implementación del proceso asociativo en la fundación Caicedo González.

La fundación Caicedo González, con el propósito de aportar soluciones reales y consistentes al problema del desempleo en la región, y ante la perspectiva de un incremento en sus niveles por

efecto de la reestructuración de la industria azucarera, decidió en el año de 1995 explorar nuevas metodologías y modalidades de atención en el marco de la economía solidaria para los grupos poblacionales afectados por dichos procesos.

Para tal fin, la fundación procedió a diseñar la guía metodológica, la estructura curricular, los contenidos temáticos y el material de apoyo, y a formar los capacitadores para el manejo de la metodología en la promoción, creación y fortalecimiento de empresas asociativas, promovidos y atendidos por la fundación.

En el desarrollo de la estructuración metodológica se tuvieron en cuenta factores tales como: el bajo nivel académico, la ausencia de actitud y concepción empresarial, y por ende de actividades administrativas, para involucrar componentes de capacitación que llevaron a desarrollar en los asociados espíritu empresarial, trabajo en equipo, cultura de participación, sentido de pertenencia y, en general, capacidades y potencialidades para participar de manera eficiente y eficaz en el proceso autogestionario de su empresa. Estos componentes han sido fundamentales en la consolidación de las empresas asociativas.

En el año de 1996 se procedió a ejecutar una prueba piloto en central castilla s.a., mediante la creación de seis empresas asociativas con la participación de 116 personas, y en el ingenio Riopaila S.A, con la conformación de una cooperativa de trabajo asociado de 40 socios.

Con base en la prueba piloto se efectuaron algunos ajustes metodológicos, y a finales de

1996 se inició la fase de promoción y divulgación del programa. Entre 1996 y 1998, el programa arrojó los siguientes resultados operativos:

Ciento tres (103) empresas asociativas creadas y en funcionamiento, como contratistas de los ingenios azucareros en diversas labores.

Mil seiscientos Nueve (1.609) personas asociadas.

Ingreso promedio por compensaciones de dos salarios mínimos mensuales por asociado.

Utilidades distribuidas en el ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 15 de diciembre a diciembre 31 de 1998, después de compensaciones, gastos de operación y reservas, mínimos de \$4'300.000 y máximos de \$15'400.000.

La experiencia obtenida en la promoción de este proceso asociativo, durante el cual la fundación Caicedo González a efectuado asesoría y seguimiento permanente, permite establecer que existen factores determinantes para considerar que las empresas asociativas son una alternativa cierta y real para la generación de empleo, que garantiza, de una parte, la flexibilidad en la contratación de mano de obra para el empresario, y el empleo y la adecuada distribución del ingreso para el asociado.

La empresa asociativa es una forma jurídica sencilla que facilita la asociación de la fuerza laboral.

Permite pluralidad en las formas de contratación y remuneración de mano de obra.

Genera disminución de costos de mano de obra, por la eficiencia que alcanzan los asociados al trabajar en función del rendimiento.

No existe vínculo laboral entre el asociado y la empresa asociativa, por lo cual se rompe la solidaridad laboral entre contratante y contratista, vigente en otras modalidades de contratación.

Los bajos costos de operación de las empresas asociativas permiten una adecuada remuneración del trabajo y las hace competitivas frente a otras modalidades de contratación.

La condición de trabajador propietario y gestor de su propia empresa motiva al asociado a tener una mejor actitud hacia el trabajo, redundando esto en la calidad y en la eficiencia del mismo.

Esta misma condición permite al asociado desarrollar su sentido de pertenencia y su autonomía, convirtiéndose en gestor de su propio desarrollo, dejando de lado la dependencia patrono-trabajador.

9.1.5 Visita a la alcaldía municipal de pasto y entrevista con el secretario de agricultura de la gobernación de Nariño.

En la visita a la alcaldía municipal de pasto, sede antiguo inurbe, dependencia que trabaja la parte de desarrollo social, se tuvo la oportunidad de entablar una conversación con un

funcionario encargado del trabajo con comunidades indígenas en lo que se refiere a los programas que trabajan desde esta dependencia como lo es familias en acción.

En el desarrollo de la conversación el funcionario que no vio la necesidad de identificarse, hablo sobre la necesidad de tener presente que para el trabajo con comunidades es de vital importancia conocer y basar cualquier pretensión en la autonomía de la cada comunidad, en las leyes y creencias que cada comunidad indígena tiene, así que se recomienda que la propuesta que se vaya a plantear tienen que ir ligada y basada en la autonomía del pueblo indígena awa. Finalmente el funcionario lamenta no poder colaborarnos con más información puesto que considera que desde su función y desde la alcaldía municipal de pasto no es posible referir aportes oportunos para la temática, finalmente recomienda buscar aportes para la temática en la gobernación, en la subsecretaria de agricultura.

Siguiendo las recomendaciones dadas, se tuvo la oportunidad de tener una conversación rápida con el señor ramiro estacio secretario de agricultura de la gobernación, quien hablo sobre la gran importancia que deben tener en la actualidad las organizaciones sociales y principalmente las organizaciones socio empresariales puesto que hoy en la necesidad de asociarse con un fin común es latente, señalo que para el trabajo con comunidades indígenas lo principal es el respeto por sus ideales así como también la lucha por el bien común. Así mismo en el desarrollo de la conversación menciono algunos datos sobre un proyecto que se está desarrollando en el municipio de Ricaurte sobre: teniendo en cuenta que el municipio de Ricaurte es productor de cultivos ilícitos, se propende en sustituir esta situación, para lo cual se propone hacer algo innovador y de lo cual surge la idea de embotellamiento de agua, con este proyecto se logró avanzar hasta concertar con el ministro de agricultura al parecer les dieron el aval no está totalmente seguro de esto por que obtuvo la información de fuentes secundarias, así mismo se

planteó que en primera instancia debe haber una organización y luego se debe mirar toda la parte técnica y la viabilidad para determinar si es conveniente o no hacerlo, el proyecto está direccionado a desarrollarse con lo van la organización indígena Camawari; quien garantiza el lote, la fuente de agua y la experiencia en la temática.

Se han tenido inconvenientes en lo que se refiere a la concesión y la calidad agua para la embotelladora, pero se ha logrado avanzar hasta organizar la propuesta y definir los recursos de inversión. Este proyecto está pensado en meterlo por sustitución de cultivos ilícitos, el cual cuenta con cuatro componentes que son: organizativo- empresarial, el técnico, la infraestructura, el tema de los permisos y el tema de la comercialización del agua.

Así mismo logramos obtener la apreciación de esta temática de la funcionaria de la gobernación margarita belalcazar, quien manifestó lo siguiente: la idea al crear cualquier tipo de empresas es la de tener presente la viabilidad de la misma y aún más si es de carácter social, porque está conformado por muchos miembros que persiguen un fin común por lo cual es importante además que los socios de una empresa se comprometan con el objetivo que se busca.

La dificultad que se presenta en Nariño es que no se tiene una cultura de asociatividad, hay mucho temor a fracaso y desconfianza. De igual forma considera que el trabajo con comunidades indígenas es un poco difícil por el hecho que como comunidad tienen unos ideales y sus propias concepciones, es por eso que se debe tratar de guiar todos los accionares basados en lo que la comunidad promulga.

9.1.6 Acercamiento con autoridades del cabildo indígena del corregimiento de genoy

En el acercamiento que se tuvo con el taita José Henry Criollo Rivadeneira y el taita Efrén Narváez sociólogo de profesión, gobernadores de los cabildos indígenas de Genoy y Obonuco respectivamente, se tuvo la oportunidad de entablar una conversación sobre la importancia de las organizaciones socio empresariales, partiendo por considerar que ellas se caracterizan por adelantar un determinado emprendimiento de carácter económico partiendo de la economía solidaria es decir que se persigue un beneficio común y no un lucro en particular, lo cual es de gran importancia para las personas que se involucren en estos proyectos y más que todo para las comunidades indígenas quienes son comunidad vulnerable que necesitan de diferentes alternativas de desarrollo con el fin de mejorar y fortalecer su calidad de vida, en lo que se refiere a experiencias desde su labor como gobernadores de los cabildos expresan que se ha presentado dificultad en lo que a organización se refiere, constantemente se reciben ayudas sobre proyectos que impulsaran el desarrollo económico y social de las comunidades, particularmente en Genoy hace unos meses se recibieron apoyos para un determinado grupo de personas, estos proyectos consisten en poner en marcha incubadoras de cuyes, los elementos y herramientas necesarias para la puesta en marcha fueron concedidas en su totalidad, con lo cual se busca que las familias beneficiarias sepan administrar de la mejor manera los recursos entregados de tal forma que se propenda por mejorar su calidad de vida, en el desarrollo de este proceso se ha tenido ciertos inconvenientes que se busca sean subsanados en la mayor brevedad, tales inconvenientes se nombran a continuación, para la selección de los beneficiarios no se tuvo en cuenta una elección adecuada ya que resultó que las familias beneficiadas eran las familias cercanas a ciertas autoridades del cabildo, es decir que se eligió por conveniencia, y lo que se debió hacer era una

elección aleatoria teniendo en cuenta las necesidades de los posibles beneficiarios o hacer una selección resultado de una participación de la comunidad asociada a el cabildo, entre otros de los inconvenientes encontrados fue que la mayoría de los beneficiarios a pesar de que es un proyecto pequeño, ellos no tiene el suficiente conocimientos sobre el proceso de productivo de los cuyes y sobre la parte de comercialización de los mismos y si lo tienen no es el adecuado, entonces se encontró que el alimento que se les había dado para la crianza de los animales en menos de una semana ya se había terminado, esto causa cierto problema puesto que no se va a tener una buena autogestión de este proyecto ya que se incurrirá en más gastos que deteriorar el beneficio que se pretende recibir, entonces el taita José Henry manifiesta que es importante la organización socio empresarial que se pueda dar a este tipo de proyectos para que puedan ser auto gestionados y de esta manera se consigan los objetivos propuestos, pero desafortunadamente no se ha podido implementar este proceso, una vez el taita termina su intervención se le hace conocer acerca de lo que se pretende plantear en la propuesta para la autogestión de la PCH y los proyectos productivos, a lo cual el manifestó que considera que sería una propuesta muy positiva y que de poder implementarse podría tener grandes resultados ya que se involucrara en todo este proceso a las autoridades y a la comunidad del cabildo que es lo más importante puesto que al pretender involucrarse en los procesos que los atañen es de suma importancia que se cuenta con su participación, y tener en cuenta sus cosmovisiones y creencias, así mismo manifestó que es muy grato pensar en el benéfico de la comunidad a través de la propia intervención de ellos en la gestión de los diferentes proyecto productivos a través de su participación.

9.2 Descripción de formas de organización socio empresarial

9.2.1 Las cooperativas

Protección y ejercicio del cooperativismo como un sistema eficaz para contribuir al desarrollo económico, al fortalecimiento de la democracia, a la equitativa distribución de la propiedad y del ingreso, a la racionalización de todas las actividades económicas y a la regulación de tarifas, tasas, costos y precios, en favor de la comunidad y en especial de la población menos favorecida.

Régimen legal

Las cooperativas se rigen por la ley 454 de 1998 y en lo no previsto en ella por la ley 79 de 1988.

Son asociaciones voluntarias de personas en las que se unen esfuerzos y recursos con el objetivo de servir a sus miembros sin ánimo de lucro, acuerdo cooperativo mediante un contrato que celebran un número determinado de individuos con el objetivo de crear y organizar una persona jurídica de derecho privado denominada cooperativa, sus actividades deben realizarse con fines de interés social y sin ánimo de lucro.

Las cooperativas se pueden clasificar según las actividades que desarrollan, entre estas se encuentran:

9.2.1.1 Especializadas:

Su objetivo está encaminado a atender una necesidad específica, correspondiente a un solo sector económico, social o cultural.

Entre las cooperativas especializadas se encuentran:

- Cooperativas especializadas de consumo: (comercialización de víveres, artículos o productos de primera necesidad)
- Cooperativas de educación: de usuarios o de trabajadores en los diferentes eslabones de la enseñanza.
- Cooperativas de servicios de seguros: deben cumplir la actividad aseguradora sus propios asociados y de la comunidad vinculada a estas.
- Cooperativas de transporte: de propiedad de usuarios del servicio, de trabajadores o propietarios, separados o conjuntamente.
- Cooperativas de vivienda.
- Cooperativas agropecuarias, piscícolas,
- Agroindustriales y mineras.

9.2.1.2 Multiactivas:

Diseñadas para atender varias necesidades mediante el uso de varios servicios en una sola persona jurídica, aunque estos deben ser organizados en secciones independientes.

Integrales: aquellas que en desarrollo de su objeto social realicen dos o más actividades conexas y complementarias 32 no se tienen en cuenta en esta sección el régimen de trabajo de las cooperativas de trabajo asociado, las cuales se estudiarán más adelante. Entre sí, de producción, distribución, consumo y prestación de servicios.

9.2.2 Las precooperativas

Las pre cooperativas se rigen por la ley 454 de 1998, el decreto no. 1333 de 1989 y por la ley 79 de 1988.

Las pre cooperativas son empresas asociativas sin ánimo de lucro, de carácter transitorio bajo la orientación y con el concurso de una entidad promotora, realizan actividades permitidas a las cooperativas, pero por carecer de capacidad económica, educativa, administrativa, no están en posibilidad inmediata de organizarse como cooperativas.

Las entidades promotoras pueden ser públicas o privadas que promocionan, orientan y le prestan asistencia técnica, administrativa o financiera a las pre cooperativas, sin ningún beneficio lucrativo.

9.2.3 Las cooperativas y precooperativas de trabajo asociado

El régimen jurídico de las cooperativas y pre cooperativas de trabajo asociado está señalado en el decreto 4588 de 2006.

Las cooperativas y pre cooperativas de trabajo asociado son organizaciones sin ánimo de lucro adscritas al sector solidario de la economía, que asocian personas naturales las cuales vienen siendo sus gestoras, contribuyen económicamente a la cooperativa y también con su capacidad de trabajo para el desarrollo de actividades económicas, profesionales o intelectuales, con el propósito de producir bienes en común, ejecutar obras o prestar servicios para satisfacer las necesidades de sus asociados y de la comunidad en general.

El reconocimiento de las cooperativas y pre cooperativas de trabajo asociado corresponde a la superintendencia de la economía solidaria y a las demás superintendencias que vigilen y controlen la actividad especializada de ésta.

9.2.4 Asociaciones mutualistas

A través del decreto no. 1480 de 1989 se determina el régimen jurídico de las asociaciones mutualistas.

Las asociaciones mutualistas son personas jurídicas de derecho privado, sin ánimo de lucro, constituidas de manera libre y democrática por personas naturales, con la virtud de la solidaridad, con el propósito de brindarse ayuda recíproca frente a riesgos eventuales y satisfacer necesidades mediante la prestación de servicios de seguridad social para la promoción y dignificación de la persona humana, como: asistencia médica, farmacéutica, funeraria, subsidios, ahorro y crédito, actividades culturales, educativas, deportivas o turísticas.

Las asociaciones mutualistas poseen las siguientes características:

- Funcionan bajo principios de autonomía, adhesión voluntaria, participación democrática, neutralidad política, religiosa, ideológica y racial, solidaridad, ayuda mutua e integración.
- Establece contribuciones económicas a sus asociados para la prestación de los servicios.
- El patrimonio y el número de asociados es variable e ilimitado.
- Realiza constantemente actividades de educación mutua.
- Garantiza la igualdad de derechos y obligaciones de los asociados.
- Establece la no devolución de las contribuciones de los asociados y la irrebatibilidad del remanente patrimonial en caso de liquidación.
- Su duración es indefinida.

- Promueve la participación e integración con otras entidades que tengan por objeto promover el desarrollo integral del hombre.

9.2.5 Empresas de servicios en las formas de administraciones públicas cooperativas o administraciones cooperativas

El régimen legal de las administraciones cooperativas está consagrado en el decreto 1482 de 1989.

Las administraciones cooperativas son componentes del sector cooperativo, bajo la iniciativa de la nación, los departamentos, los municipios o distritos municipales, constituidas por cinco asociados como mínimo, con el fin de prestar servicios a los mismos, tienen autonomía administrativa, económica y financiera, funcionan bajo políticas de participación democrática, no pueden repartir las reservas sociales ni el remanente patrimonial en caso de liquidación, y deben destinar sus excedentes a la prestación de servicios de carácter social y al crecimiento de sus reservas y fondos.

Pueden ser parte de las administraciones cooperativas, la nación, los departamentos, los municipios, los distritos municipales y distritos capitales.

Establecimientos públicos y empresas industriales y comerciales del estado de orden nacional, departamental y municipal, que reciban autorización para realizar actividades correspondientes a este tipo de sociedad.

Empresas de carácter privado sin ánimo de lucro y las demás formas asociativas sin ánimo de lucro.

Las administraciones cooperativas son de responsabilidad limitada. La responsabilidad de las entidades asociadas está limitada por el valor de sus aportes, y su responsabilidad para con terceros, al monto de su patrimonio social.

9.2.6 Empresas asociativas de trabajo

El régimen legal de las empresas asociativas de trabajo está previsto en la ley 10 de 1991, el decreto 1100 de 1992, en el código de comercio, de conformidad con el artículo 27 de la ley 10 de 1991, el decreto 1122 de 1999 y el decreto 266 de 2000.

Las empresas asociativas de trabajo son entes económicos productivos, cuyos asociados aportan capacidad laboral, por tiempo indefinido y algunos se entregan al servicio de la organización en materia tecnología o destrezas, u otros activos intangibles necesarios. Tienen como objeto la producción, comercialización y distribución de bienes básicos de consumo familiar o la prestación de servicios individuales o conjuntos de sus miembros.

Las empresas asociativas de trabajo está integrada por 3 miembros como mínimo y no mayor de diez, para este tipo de sociedad aplica la misma normatividad de las cooperativas en relación con la constitución.

9.2.7 Empresas asociativas de trabajo juveniles

De conformidad con el decreto 295 de 1992.

Las organizaciones juveniles integradas por personas entre 12 y 15 años pueden constituir empresas asociativas de trabajo siempre y cuando tenga como finalidad el lucro mediante la producción, transformación o venta de bienes o la prestación de servicios con fines económicos

solidarios y se rigen por las disposiciones de la ley 10 de 1991 y demás normas reglamentarias y por el código del menor.

9.2.8 Sociedades agrarias de transformación – sat

Son personas jurídicas dedicadas la realización de actividades sin ánimo de lucro, en las cuales los trabajadores o los usuarios son sus aportantes y gestores, creadas con el objetivo de producir, distribuir y consumir conjunta y eficientemente, bienes y servicios para satisfacer las necesidades de sus miembros y al desarrollo de obras de servicio a la comunidad en general.

9.3 Descripción desde el punto de vista jurídico de las formas de organización socio empresarial

- Ley 454 de 1998
- Ley 79 de 1988
- Decreto no. 1333 de 1989
- Decreto 4588 de 2006.
- Decreto no. 1480 de 1989
- Ley 10 de 1991
- Decreto 1100 de 1992
- Decreto 1122 de 1999
- Decreto 266 de 2000.
- Decreto 295 de 1992.

10 Propuesta inicial: esquema socio empresarial para la gestion de la PCH en la comunidad de Camawari, del municipio de Ricaurte. Cooperativa (Almeyda, 2014).

En este capítulo se presenta la propuesta inicial sobre el esquema socio empresarial que se plantea para la gestión de la PCH en la comunidad de Camawari del municipio de Ricaurte, esta propuesta se consolidó en el año 2014 ya que fue desarrollada por parte de Emanuel y posteriormente por Fabio Bolaños Almeyda, en ese entonces estudiantes de la universidad de Nariño del programa de administración de empresas, esta propuesta fue realizada con el fin de presentarla como trabajo de grado para optar por el título de administrador de empresas.

La propuesta se basa en brindarle una herramienta práctica a las comunidades indígenas del municipio de Ricaurte en especial a la comunidad de Camawari, dado el contexto político, social, económico y productivo, así como el cultural y demográfico; para lo cual se plantea la creación de un esquema empresarial, que permita mejorar su fortalecimiento empresarial y enfocar el desarrollo de las cadenas productivas, para el fortalecimiento y crecimiento económico sostenible de las mismas, logrando así asociarse productivamente, manteniendo el cooperativismo y las creencias ancestrales y ambientales de la comunidad, ayudándoles a mejorar la calidad de vida, incrementar el desarrollo, la producción y comercialización de sus productos.

10.1 Diseño organizacional empresa autogestionaria (cooperativa multiactiva)

En la teoría general, se conocen 3 modelos de diseño organizacional: de estructura simple, burocracia y el matricial.

La estructura simple: es principalmente de pequeños negocios; no es elaborada, tiene bajo grado de departamentalización, amplios tramos para el control, autoridad centralizada en una sola persona y poca formalización. Es plana, con 2 o 3 niveles verticales.

De burocracia: está basada en la estandarización. Son operaciones altamente rutinarias, especializadas, con reglamentos formalizados, tareas que se agrupan en departamentos funcionales, autoridad entrelazada, tramos de control estrechos y toma de decisiones que sigue la cadena de mando, como en los bancos o el gobierno.

Matricial: se encuentra en universidades, publicidad, hospitales, laboratorios de investigación, en donde lo esencial es que se rompe la unidad de mando. Combina la departamentalización funcional y por producto. La funcional tiene dificultades para la coordinación de las funciones de los especialistas. La de productos duplica actividades y costos.

- Estructura organizacional Camawari



Teniendo en cuenta que la propuesta se enmarca, por el desarrollo de economía solidaria, la estructura de la cooperativa multiactiva que aquí se propone, se fundamenta en primer lugar en las necesidades de los participantes, en este caso en Camawari como asociación mayor, y quien a través de su propósito, misión y visión, desarrolla políticas y proyectos que se adecuen a las necesidades de la población. Partiendo del modelo solidario, el diseño organizacional de la

empresa es flexible, con áreas de control básicas especializadas en cada uno de los departamentos, pero con una condición indispensable, y es que se trabaja por todos y para todos, no existe una estructura burocrática definida, los roles son desempeñados por todos los asociados. Lo importante dentro del modelo autogestionario, es que todos y cada uno de los participantes del proyecto u empresa, reciban el mismo trato. Este es un punto fundamental, ya que si bien Camawari, formara parte de esta propuesta, no es la autoridad máxima de la misma, por lo cual se deben limitar las funciones acordes al desarrollo de la propuesta empresarial que es el montaje de la PCH y la generación de propuestas productivas a partir de la misma

- Modelo autogestionario



Uno de los objetivos dentro del plan de energización rural sostenible para el departamento de Nariño, es que cada uno de los proyectos puedan generar sostenibilidad y autogestión, que puedan apalancar sus propios recursos, participen a través de convocatorias públicas y privadas a fondos de inversión nacionales y extranjeros, pero sobre todo que generen un beneficio en su comunidad, que a través del proyecto energético, como proyecto base, se puedan jalonar

proyectos de índole productiva y comercial, que aumente los ingresos de la comunidad en materia económica, e incremente la generación de valor agregado en materia social (desarrollo vial, desarrollo educativo, desarrollo tecnológico, capacitación, etc.).

Al buscar uno de los modelos económicos y empresariales más utilizados, en el caso de ser sostenibles y autogestionarios, nuestra constitución política, en su artículo 38, garantiza el derecho de libre asociación para el desarrollo de las actividades que las personas realizan en sociedad. Con ocasión de la posibilidad jurídica que les asiste a los Colombianos de asociarse para desarrollar actividades organizadas que les otorguen beneficios y mejoren su calidad de vida, surgen en el escenario jurídico las entidades sin ánimo de lucro, esal. “las esal, como personas jurídicas capaces de ejercer derechos y contraer obligaciones, así como de ser representadas judicial y extrajudicialmente, deben seguir unos lineamientos de carácter jurídico para constituirse y actuar dentro de un marco de legalidad, que definitivamente garanticen su adecuado desarrollo jurídico y social.”

Este preámbulo acerca de la libre asociatividad, y el compromiso de las empresas con el carácter social, se tiene en cuenta que los proyectos del persn deben manejar muy bien el componente de asociatividad y desarrollo comunitario, se observa entonces las ventajas que ofrece el modelo de empresas de economía solidaria, vigiladas y reglamentadas por la superintendencia de la economía solidaria y que parten del compromiso con los principios de la carta solidaria asumidos e impulsados por reas (red de redes de economía alternativa y solidaria).

- **Igualdad:** satisfacer de manera equilibrada los intereses de todas las personas protagonistas en las actividades de la empresa o de la organización.
- **Empleo:** crear empleos estables y favorecer el acceso a personas desfavorecidas o poco cualificadas. Asegurar a cada persona condiciones de trabajo y una remuneración digna, estimulando su desarrollo personal y la asunción de responsabilidades.
- **Medio ambiente:** favorecer acciones, productos y métodos de producción respetuosos con el medio ambiente.
- **Cooperación:** favorecer la cooperación en lugar de la competencia dentro y fuera de la organización.
- **Sin carácter lucrativo:** las iniciativas solidarias tienen como fin principal la promoción humana y social. Los beneficios revertirán a la sociedad mediante el apoyo a proyectos sociales, a nuevas iniciativas solidarias o a programas de cooperación al desarrollo, entre otros.
- **Compromiso con el entorno:** las iniciativas solidarias estarán comprometidas con el entorno social en el que se desarrollan, lo que exige la cooperación con otras organizaciones así como la participación en redes, como camino para que experiencias solidarias concretas puedan generar un modelo socioeconómico alternativo.

Estas iniciativas prestan especial atención a sectores de la población que están en situación o riesgo de exclusión social, convirtiendo las empresas en un instrumento potencialmente útil para la integración social y la lucha contra la pobreza.

Para una comunidad indígena como la de Camawari es necesario tener en cuenta ciertas consideraciones, desde su cosmología, compromiso y participación activa en la autogestión de la pequeña central hidroeléctrica (PCH), por lo cual es necesario primero realizar una

sensibilización de los diferentes modelos empresariales más acotados y que se adecuen al tipo de empresa que se busca para el manejo del proyecto de la PCH, y en conjunto con sus líderes poder establecer el mejor esquema socio-empresarial.

10.2 Sensibilización esquema empresarial auto gestionable. (cooperativa multiactiva)

Para lograrlo es necesario la concentración de los actores sociales regionales, en escenarios que les permitan compartir y discutir acerca de los problemas del lugar y evidenciar una solución, de esta manera se podrá determinar el mejor camino para el trabajo y desarrollo de las actividades que permitan mejorar socialmente, se establece la línea de trabajo, en este caso la ejecución del proyecto energético para la manejo de la PCH.

La primera etapa consiste en comunicar a la comunidad los beneficios que se obtiene por trabajar bajo el modelo de las empresas de economía solidaria. En este caso, es recomendable trabajar bajo la figura de empresa cooperativa multiactiva, que se forme, de tal manera que pueda integrar proyectos productivos, y se desarrollen actividades simultáneas, en el ejercicio de la razón social.

10.2.1 Características del modelo empresarial autogestionable.

La actual legislación cooperativa y solidaria contenida en las leyes 79 de 1988 y 454 de 1998, regula las empresas del sector solidario que desarrollan actividades relacionadas con el mercado de bienes y servicios como medio para la realización de sus fines sociales. La ley 454 de 1998 en su art. 3º, reza: “declárese de interés común la protección, promoción y el fortalecimiento de las cooperativas y demás formas asociativas y solidarias de propiedad como un sistema eficaz para

contribuir al desarrollo económico, al fortalecimiento de la democracia, a la equitativa distribución de la propiedad y del ingreso, y a la racionalización de todas las actividades económicas en favor de la comunidad y en especial de las clases populares...”

El desarrollo endógeno: se puede definir el desarrollo como el proceso mediante el cual se produce una transformación de las estructuras (socioeconómicas y culturales) de un determinado sistema económico, centrado en la búsqueda de altos niveles de bienestar para sus componentes sociales, presentando cambios radicales en lo cualitativo (a escala humana) y en lo cuantitativo (crecimiento). Por ello se puede sintetizar como el medio de satisfacer las necesidades humanas, logrando el auto dependencia del sistema.

El desarrollo, en su integralidad, se alcanza en la medida que el territorio y sus expresiones socioeconómicas cumplan con la cuádruple condición de crecimiento, bienestar, sostenibilidad y auto dinamismo. El “piso” social le da coherencia a tales condiciones, ya que ningún avance económico será sustentable sin su permanente presencia. En consecuencia, por desarrollo se entiende el proceso coherente, integrador y armónico donde todos los actores sociales, públicos y privados, se construyen como sujetos capaces de articular esfuerzos, voluntades, poderes, con miras a gestionar sus propias transformaciones.

10.2.2 Características de las cooperativas

- Que tanto, el ingreso de los asociados como su retiro sean voluntarios.
- Que el número de asociados sea variable e ilimitado.
- Que funcione de conformidad con el principio de la participación democrática.
- Que realice de modo permanente actividades de educación cooperativa.

- Que se integre económica y socialmente al sector cooperativo.
- Que garantice la igualdad de derechos y obligaciones de sus asociados sin consideración a sus aportes.
- Que su patrimonio sea variable e ilimitado; no obstante, los estatutos establecerán un monto mínimo de aportes sociales no reducibles durante la existencia de la cooperativa.
- Que establezca la irrepartibilidad de las reservas sociales y en caso de liquidación, la del remanente.
- Que tenga una duración indefinida en los estatutos.
- Que se promueva la integración con otras organizaciones de carácter popular que tengan por fin promover el desarrollo integral del hombre.

10.3 Construcción del modelo empresarial autogestionario. (cooperativa multiactiva)

10.3.1 Primera fase: requisitos

- Contar con un mínimo de 20 personas para la constitución de la cooperativa.
- Nombrar un comité organizador.
- Todos los socios deben tomar el curso básico en economía solidaria de mínimo 20 horas, que debe ser dictado por una entidad acreditada que entregará la certificación

obligatoria dentro del proceso. Podemos encontrar el listado de acreditadas en la página web orgsolidarias.gov.co, en el link trámites y servicios – acreditación - listado de acreditadas.

- Elaborar los estatutos.
- Según la actividad e intereses de la organización deberá determinarse el tipo de cooperativa a construir.

10.3.2 Segunda fase: procedimiento

- Convocar a la asamblea de constitución.
- Nombrar al presidente y secretario de la asamblea.
- Realizar la asamblea, y en ella se elige al consejo de administración, la junta de vigilancia, el revisor fiscal y los comités.
- Definir el nombre de la cooperativa (primero consultar en cámara de comercio que el nombre no exista) y los aportes sociales.
- Aprobar los estatutos.
- El consejo de administración nombra representante legal o gerente.
- Elaborar el acta de constitución con la firma del presidente, secretario de la asamblea y de todos los asociados fundadores la junta de vigilancia estará integrada por máximo tres asociados hábiles con sus respectivos suplentes; su período y causales de remoción serán fijados en los estatutos.

10.3.3 Tercera fase: registro ante cámara de comercio:

Para obtener el registro de empresa sin ánimo de lucro, esal y registrar la corporación ante la cámara de comercio, es necesario tener los siguientes documentos:

- Actas de la asamblea de constitución, aportes y aceptación de cargos suscrito por presidente y secretario de la asamblea y de todos los que conforman la cooperativa.
- Copia de los estatutos firmados por los asociados, el presidente y secretario de la asamblea.
- Diligenciar el formulario del registro único empresarial de la cámara de comercio.
- Diligenciar el formulario adicional de registro con otras entidades.
- Diligenciar el formulario pre-rut que se pueda encontrar en la página de internet de la dian o reclamarlo en las oficinas de dicha entidad.
- Pueden asociarse, tanto personas jurídicas de derecho privado y del sector cooperativo, sin ánimo de lucro; como personas naturales mayores de 15 años.

10.3.4 Cuarta fase: control de legalidad:

El control de legalidad se tramita para las cooperativas de ahorro y crédito, multiactiva e integrales ante la superintendencia de la economía solidaria, supersolidaria y las demás de acuerdo a su especialidad por actividad económica con la superintendencia respectiva y con los siguientes documentos:

- Petición firmada por el representante legal y presidente de la junta de vigilancia en el formato de trámites.
- Original del acta de la asamblea de constitución y estatutos firmados por presidente y secretario de la asamblea.
- Certificado general del curso básico de veinte horas, dictado por una organización acreditada.
- Constancia de pago de por lo menos el 25% de los aportes iniciales suscritos por los asociados fundadores.
- Certificado de antecedentes disciplinarios del revisor fiscal.
- Certificado de existencia y representación legal expedido por cámara de comercio.
- Certificación del representante legal en la cual conste que el revisor fiscal no es asociado.

Todos estos documentos se escanean en un formato de archivo tiff, se almacenan en un cd, adicionando el formato de tramites debidamente diligenciado y se entregan en las oficinas de la superintendencia respectiva. La dirección de la cooperativa está a cargo de la asamblea como máxima autoridad y del consejo de administración; el control social, lo ejecuta la junta de vigilancia y el control financiero lo hace el revisor fiscal.

10.3.5 Quinta fase: solicitud ante la DIAN:

En la DIAN el representante legal debe solicitar el registro único tributario rut, al igual que la autorización de facturación. Para este trámite se debe llevar el certificado de existencia y representación legal expedido por la cámara de comercio.

Es importante tener en cuenta que los asociados deben ser personas con valores solidarios como: honestidad, responsabilidad, solidaridad, transparencia, ayuda mutua, igualdad, equidad, democracia y responsabilidad social.

10.4 Críticas al modelo inicial de cooperativa multiactiva

Teniendo presente el informe final de pasantía “esquema socio-empresarial para la gestión de la pequeña central hidroeléctrica (PCH) en la comunidad de Camawari, del municipio de Ricaurte.” Desarrollado por Emanuel y posteriormente por Fabio Andrés Bolaños Almeyda, quien propone para el beneficio de la comunidad un modelo de economía solidaria, y recomienda trabajar bajo la figura de empresa cooperativa multiactiva, de tal manera que se propenda por el beneficio colectivo de la comunidad. Se puede inferir lo siguiente:

Esta figura de organización trae consigo ventajas que benefician el trabajo conjunto de comunidades. Ya que el cooperativismo o autogestión es la manera en que se organiza la producción. El trabajo, en las cooperativas se caracteriza por la propiedad colectiva sobre los medios de producción, la gestión democrática (elección de la dirección, planificación de la producción, búsqueda de recursos, inversiones, comercialización de los productos y otros) y la distribución equitativa (justa, no igualitaria) de una parte de las utilidades. El cual garantiza el beneficio común de todos y cada uno de los involucrados.

La multiactividad cooperativa ha sido tomada como una solución a los problemas de desarrollo. Se caracterizan por ser organizaciones capaces de fomentar un desarrollo sostenido en las regiones, como medios para mitigar la pobreza y como instrumentos para la valorización económica de campesinos y trabajadores. Sin embargo, el fomento de estas empresas carecen de políticas de investigación que apoyen el direccionamiento de las mismas, y en ocasiones la falta

de apoyo y de conocimiento ha provocado errores de gestión que terminan limitando el desarrollo de las empresa, causando incertidumbre, temor a el emprendimiento cooperativo o en ocasiones liquidación.

Esta figura cuenta con ciertas características que se deben tener en cuenta para su normal formalización y desarrollo entre las cuales están:

- Que tanto, el ingreso de los asociados como su retiro sean voluntarios.
- Que el número de asociados sea variable e ilimitado.
- Que funcione de conformidad con el principio de la participación democrática.
- Que realice de modo permanente actividades de educación cooperativa.
- Que se integre económica y socialmente al sector cooperativo.
- Que garantice la igualdad de derechos y obligaciones de sus asociados sin consideración

a sus aportes.

- Que su patrimonio sea variable e ilimitado; no obstante, los estatutos establecerán un monto mínimo de aportes sociales no reducibles durante la existencia de la cooperativa.
- Que establezca la irrepartibilidad de las reservas sociales y en caso de liquidación, la del remanente.
- Que tenga una duración indefinida en los estatutos.
- Que se promueva la integración con otras organizaciones de carácter popular que tengan por fin promover el desarrollo integral del hombre.

De acuerdo con lo anterior se puede decir que se debe tener presente que en la comunidad que se va a trabajar, la forma de organización se debe evitar hablar de aportes aún más de aportes económicos, puesto que no se buscan beneficios económicos dependiendo de los aportes económicos que cada uno haga sino más bien lo que se busca es el beneficio común de todos y

cada uno de los integrantes de este proceso, en el caso de las cooperativas los excedentes (que a veces se producen) deben quedar subordinados siempre a otros intereses comunes.

Al implementar la figura de organización “cooperativa”, se incurre en la dificultad para acceder a financiación externa por parte de entidades de crédito, puesto que al no contar con una estructura típica a nivel de empresa, las entidades financieras las consideran de alto riesgo, de esta manera se estaría perdiendo la oportunidad de acceder a estos servicios, que en su momento podrían traer beneficios a la comunidad.

Entre una de las desventajas que presentan las cooperativas está el hecho que las decisiones deben ser tomada por un número considerable de miembros puede provocar que se retrase la toma de decisiones.

Al seguir esta figura de organización se establecen límites en la contratación de trabajadores no socios, esta cuestión podría traer consigo dificultades cuando se requiera de personal idóneo en cierto campo para el desarrollo de diferentes tareas, ya que no se lo podría contratar y se tendría que limitar el trabajo requerido a los conocimientos de los socios.

a nivel económico, en las cooperativas los aportes de los asociados se devuelven cuando ellos se retiran. Así mismo en la parte administrativa se considera la revalorización de aportes y retorno de los excedentes lo cual perjudica de cierta manera el buen desarrollo de las actividades planeadas puesto que lo que se busca es la asignación de posibles excedentes a la reinversión en más y mejores servicios para los asociados.

En lo que se refiere a el objeto social, las cooperativas para organizar las personas parten de una actividad económica, como el ahorro, el crédito, el consumo, el mercadeo, el transporte, etc. Lo cual implica dejar de lado de cierto modo el beneficio directo de los asociados ya que los

intereses que se persiguen se pueden desviar del objetivo a cuenta de enfocar acciones en las actividades económicas netamente.

11 Organización socio empresarial para Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica (PCH) articulado a los proyectos productivos.

Después de un proceso de revisión de la propuesta inicial (cooperativa multiactiva) planteada como forma de organización socio empresarial para Camawari se hacen las debidas críticas al modelo propuesto considerando que se puede presentar una nueva propuesta alterna que puede generar mejores resultados.

Este capítulo abarca todos los aspectos importantes de la propuesta planteada para organizar socio empresarialmente a Camawari, alrededor de la PCH y la articulación con los proyectos productivos.

11.1 Forma organizacional awa (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012).

Los indígenas awá han existido desde la antigüedad con sus diferentes creencias y cosmovisiones que los han llevado a mantenerse como comunidad indígena, sus creencias reflejan el gran respeto que guardan por la naturaleza, el territorio y todo aquello que los rodea, ya que para ellos sus orígenes provienen de la montaña “los awá somos hijos de la montaña” (plan de salvaguarda étnica del pueblo awá pdf) por lo cual su principal objetivo es cuidar de ella y de todo lo que está en ella, la naturaleza, el ambiente y los recursos naturales que utilizan para su sustento diario sirviendo como alimento y las plantas medicinales que son de gran importancia para sus rituales de sanación y curar sus enfermedades.

Los awá habitan en la frontera entre Colombia y Ecuador, en la parte occidental del macizo andino, comenzando en la cuenca alta del río Telembí en Colombia y extendiéndose hasta la

parte norte del ecuador, con una extensión geográfica aproximada de 610.000 hectáreas, 480.000 en Colombia y 116.640 en el ecuador

En Colombia, el territorio se encuentra en los municipios de Ipiales, Mallama, Ricaurte, barbacoas, roberto payán, Samaniego, santa cruz de guachavez y Tumaco, en el departamento de Nariño, y en los municipios de puerto asís, valle del guamuez, san miguel, la dorada, orito, puerto caicedo, villa garzón en el departamento del putumayo. (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012).

11.1.1 Organización ancestral

En general, las familias awá viven dispersas por los campos y las selvas, formando pequeños asentamientos centrados en la familia fundadora del lugar, la cual tiene autonomía social y política, y sistemas de autosuficiencia alimentaria y económica. La familia constituye el núcleo esencial de la organización social.

En la actualidad, las unidades familiares son nucleares, es decir compuestas por el padre, la madre y sus hijos. Los matrimonios se dan guiándose por familias que son cercanas: en una misma zona es normal ver dos o tres apellidos ya que se casan entre las familias que habitamos cercanas, a veces se casan dos hermanos de una familia con dos hermanas de otra familia. De esta manera se hacen alianzas con las familias a través de los matrimonios.

La forma ancestral de organización giraba en torno a las familias extendidas. En esos tiempos se obedecía al mayor de la familia y los problemas se resolvían en reuniones con ellos. Los mayores ejercían la justicia y solucionaban problemas internos como establecer límites a los adultos y a los niños, organizar linderos, requisar a la gente en la fiesta, control de borracheras, acompañamiento a inspectores para avisos a la comunidad, organizar mingas comunitarias, entre

otros. En general, los problemas que tenían que resolver eran cosas simples de la forma de vida awá. Ancestralmente, la máxima autoridad eran los mayores, los sabios y los médicos tradicionales.

De manera tradicional en el pueblo awá se han establecido acuerdos y reglamentaciones que cubren amplios sectores de población, los cuales están contenidos en la cosmovisión y se mantienen y renuevan en los rituales comunitarios y en los encuentros que se suceden durante las cosechas y las festividades. Las decisiones, las orientaciones y las sanciones impartidas por los mayores y autoridades propias, juegan el papel de instancias de tipo político, sustentadas en la cosmogonía.

Reconocen a la familia como la autoridad sobre todos los miembros (hijos, hermanos, papá y mamá) y a la asamblea como la máxima autoridad en la comunidad, quien toma las decisiones, dice lo que se debe hacer o no, aconseja, castiga o sanciona. Los mayores siguen siendo los consejeros y orientadores de la vida awá: el respeto a ellos es la base de una sociedad unida ya que representan la sabiduría ancestral que tenemos como indígenas.

11.1.2 Estructura organizativa

11.1.2.1 Organización social y política en las comunidades

La forma de ubicación en los territorios y de organización para permanecer como gran pueblo, ha sido la mejor estrategia para aprovechar y conservar los recursos limitados de la montaña,

basados en su cosmovisión. Sin embargo, en los últimos años esta manera de habitar el territorio se ha convertido en un factor de riesgo ante el ataque de grupos armados que en nombre de intereses externos nos han asesinado familias enteras en la búsqueda de desterrarnos para luego asesinar nuestra madre tierra con sus proyectos económicos.

Para el manejo y administración del territorio, la gran familia awá está agrupada en cuatro organizaciones:

- **La unidad indígena del pueblo awá –UNIPA**

El pueblo indígena awá de la UNIPA está integrado por 20.200 indígenas, asentados en 22 resguardos legalmente constituidos y seis en proceso de, constitución. Ocupan una extensión total de 210.000 hectáreas ubicadas en los municipios de Tumaco, barbacoas, Ricaurte, roberto payán y Samaniego en el departamento de Nariño – sur occidente de Colombia. El territorio que ocupa oscila entre los 200 y 1.200 metros sobre el nivel del mar, en el pie de monte costero de la región pacífica, en un ecosistema frágil de selva húmeda tropical.

- **Cabildo mayor awá de Ricaurte - Camawari –**

Con una población de 10.500 habitantes, que constituye cerca del 85% total de la población del municipio de Ricaurte, y con 107.000 hectáreas de territorio, trabaja Camawari. Una parte de los resguardos se encuentran entre Ricaurte y la frontera con Ecuador y por allí están nulpe alto, nulpe medio, magüi, pialapí-pueblo viejo, cuascuabí, cuchilla del palmar, vegas y quaker viejo.

Al lado norte de Ricaurte se encuentran los resguardos de alto cartagena,

Palmar imbí, gualcalá y ramos mongón en los límites con Samaniego, en el municipio de Santa Cruz Guachavez se encuentra también el resguardo del

Sande que es intercultural con el pueblo pasto. En total once resguardos.

- **Asociación de cabildos indígenas del pueblo awá del putumayo - ACIPAP.**

En el mes de abril de 1.998 se creó acipap como producto de una asamblea de

24 comunidades realizada en el cabildo siloe, municipio de villa garzón.

Tiene legalizados ocho resguardos y seis parcialidades con reconocimiento étnico y 12 cabildos en proceso de reconocimiento étnico. En total, son 26 cabildos que se encuentran distribuidos en los municipios de villa garzón, orito, san miguel,

Puerto caicedo, valle del güamuez y puerto asis, y el área comprendida en las cuencas de los ríos san juan, orito y san miguel en el departamento del

Putumayo.

El territorio awá en putumayo alberga a 4.604 habitantes y comprende 8.610 hectáreas constituidas en resguardos, y una proyección por constituir de 47.846 hectáreas que se encuentran en proceso de titulación y que pertenecen al territorio del imperio renaciente del pueblo awá kuaiker – irak, adicionalmente la solicitud de ampliación es de 184.148 hectáreas junto con las propuestas de ampliación y saneamiento y la zona de protección el territorio de acipap constituye alrededor de 240.604 hectáreas.

- **La federación awá del ecuador –FCAE**

Ecuador hay 3800 awá que viven en 22 comunidades organizadas desde 1985 en la federación de centros awá del ecuador. La federación awá es afiliada a la

Confederación de nacionalidades indígenas del ecuador (conaie) y posee una superficie de 116.640 hectáreas de bosque tropical, lo que representa la extensión más grande que queda en la costa norte del pacífico ecuatoriano, aparte de la

Reserva ecológica cotacachi-cayapas, que forma parte del sistema de áreas protegidas de ecuador.).

11.1.2.2 El proceso como gran familia awá

Debido a las distancias entre un territorio y otro, se han organizado en las cuatro organizaciones: hace más de 500 años nuestro pueblo indígena fue dispersado y se ubicó en diferentes partes como putumayo, Nariño y ecuador. Ahora nuestras organizaciones se han unido para la gran lucha por la defensa y protección de nuestro territorio ancestral y de nuestros principios de vida.

Desde el año 1983 venimos desarrollando el proceso organizativo binacional, principalmente en territorio ecuatoriano. En el año 2002 comenzamos a trabajar para el fortalecimiento de las cuatro organizaciones como proceso fundamental de consolidarnos como una gran familia awá, respetando nuestros cuatro principios: unidad, autonomía, territorio, cultura e identidad. Las cuatro organizaciones nos mantenemos en la lucha por la defensa de nuestros derechos como pueblo, indígena awá.

11.2 Organización socio empresarial a proponer

Con el propósito de dar solución al problema investigativo se hace necesario proponer un modelo de organización socio empresarial para el manejo de la PCH articulado a los proyectos productivos, modelo que no se puede aislar de las concepciones de Camawari respetando así sus principios de vida: unidad, autonomía, territorio, cultura e identidad.

El modelo propuesto debe estar direccionado bajo las directrices de la economía solidaria la cual centra sus principios en el apoyo a sociedades de manera que los recursos que se obtengan como ganancia se destinen al desarrollo de la comunidad en general y no solo de un grupo de personas, a diferencia de la economía en general la solidaria se caracteriza por tratar de superar las enormes crisis por las cuales atraviesan las comunidades menos favorecidas.

En la búsqueda y formulación del modelo más adecuado para el manejo de la PCH articulado a los proyectos productivos se considera necesario no dejar de lado la organización que ya tiene Camawari como asociación que representa al pueblo awa, es decir el modelo debe considerar y si es preciso basarse en los conceptos que Camawari ya ha formulado como su plan de vida, plan de salvaguardia indígena, visión, misión, y órganos de control que ha creado como: asamblea general, autoridades indígenas y la coordinación de Camawari.

11.2.1 Forma asociativa de economía solidaria y modelo de gestión propuestos

Se considera que entre las formas asociativas de economía solidaria, la que se adapta de manera adecuada a las necesidades de las comunidades asociadas a Camawari es la “empresa asociativa de trabajo” (EAT); porque principalmente esta forma de asociación se basa en la

economía solidaria lo que implica que el lucro no sea un fin sino un medio que permite alcanzar los beneficios para la comunidad, en síntesis esta forma de organización hace a la comunidad actor principal de su gestión lo que incluye que los beneficios son por y para la comunidad es decir el modelo organizacional seria autogestionado por la participación directa de sus asociados.

Adicionalmente a la propuesta de organización se considera importante enfocar la gerencia de la empresa asociativa de trabajo aun modelo de gerencia social ya que permitiría aplicar las políticas sociales de manera que se propenda por mejorar las condiciones de vida y calidad de vida de la población, en forma integral y universal.

Enfocando de esta manera las políticas sociales constituirán un apoyo a los actores sociales que están involucrados en la resolución de los problemas de la comunidad en cuestión, pero estas políticas solo serán eficientes si se cuenta con la participación de la comunidad además de que debe haber transparencia y responsabilidad en la gestión.

Si se logra implementar con satisfacción la gerencia social dentro de la comunidad los resultados que se evidenciarían en su organización son:

- La participación intra e interorganizacional
- El logro de los resultados y transformaciones esperadas
- La generación de conocimiento/aprendizaje organizacional

11.3 Caracterización de la empresa asociativa de trabajo” (EAT) (CAMARA DE COMERCIO DE PASTO, 2016).

El sector de la economía solidaria se sustenta en principios de solidaridad, cooperación, democracia y supremacía del trabajo sobre el capital. La empresa asociativa toma de la economía solidaria parte de su filosofía.

El trabajo o aporte laboral es la base de la empresa asociativa; entre los asociados se establece una relación en la que se prescinde del patrono para que los trabajadores sean copropietarios y reciban el beneficio generado por la riqueza producida con el concurso de su labor. En razón a la naturaleza de este principio, la ley prohíbe a estas empresas ejercer intermediación laboral.

En la contraprestación que reciben los socios por la fuerza laboral aportada para la producción de bienes o prestación de servicios de la empresa, no existen remuneraciones sino compensaciones; no hay venta de trabajo, sino aportes laborales que ingresan al patrimonio de la empresa para generar unos excedentes que se distribuyen entre los socios a título de compensaciones, y, por lo tanto, no existen relaciones laborales entre los socios y la empresa; su relación es típicamente comercial.

Los beneficios o excedentes generados por la empresa se distribuyen entre los asociados con base en la cantidad de tiempo aportado, la responsabilidad, la complejidad, la especialización de la labor y el rendimiento obtenido; esto permite establecer grados, niveles y montos diferentes de compensación, relacionados directamente con la calidad y la eficiencia del aporte laboral efectuado por el asociado.

El beneficio económico del asociado es inherente a la naturaleza de la empresa asociativa; sin embargo, la empresa está obligada no sólo a generar los recursos para la seguridad social y el bienestar del trabajador y su familia, sino también a producir excedentes para el fortalecimiento patrimonial de la entidad.

En estas empresas, el lucro no es el fin sino el medio para alcanzar el bienestar de los asociados.

La autogestión es fundamental en la empresa asociativa. La suprema autoridad es la junta de

Asociados y las decisiones son adoptadas democráticamente por la mayoría. Entre los aspectos a tener presente están:

11.3.1 Aspectos jurídicos

El régimen legal de las empresas asociativas de trabajo está previsto en la ley 10 de 1991, el decreto 1100 de 1992, en el código de comercio, de conformidad con el artículo 27 de la ley 10 de 1991, el decreto 1122 de 1999 y el decreto 266 de 2000.

11.3.2 Constitución

Las empresas asociativas nacen a la vida jurídica mediante el otorgamiento del acta de constitución suscrita por todos los asociados en documento privado que debe ser registrado en la cámara de comercio de su domicilio social, acta en la cual debe constar la adopción y aprobación de los estatutos, documentos que se entregan igualmente para registro. Adquieren su personería jurídica al registrarse en la cámara de comercio.

Conforme a lo dispuesto en la ley 454 de 1998, corresponde al dansocial otorgar la personería jurídica a las eat; sin embargo, por cuanto la ley aún no ha sido reglamentada, continúan las cámaras de comercio con esta facultad.

11.3.3 Objeto social

A diferencia de otros tipos de societarios, el objeto social de las empresas asociativas está circunscrito a la producción, comercialización o distribución de bienes básicos de consumo familiar, y/o a la prestación de servicios en forma individual o conjunta encaminada a la producción, comercialización y distribución de bienes de consumo familiar, entendiéndose por éstos los que son demandados en forma habitual por el núcleo familiar.

11.3.4 Número de socios

Las eat deben integrarse con un número mínimo de tres asociados y un máximo de 10 cuando su actividad está encaminada a la producción de bienes o de 20 cuando se trate de empresas de prestación de servicios.

11.3.5 Capacidad

En consideración a la responsabilidad solidaria e ilimitada de los asociados, los menores de edad, por disposición del artículo 103 del código de comercio, no pueden ser asociados de este tipo de empresas. No obstante, según lo establecido en los artículos 250 y 251 del decreto 2737 de 1989 (código del menor), los menores de 18 años y mayores de 16 se tienen por emancipados y plenamente capaces para los efectos de conformar, administrar y representar legalmente

empresas asociativas de trabajo, y los mayores de 12 años pueden participar sólo como asociados.

11.3.6 Responsabilidad

La responsabilidad de los asociados se rige por las normas del derecho comercial para las sociedades de personas, teniendo en cuenta que en este tipo social prima el aporte laboral sobre el aporte económico y la vinculación de los asociados nace en atención a sus condiciones personales, se asimilan entonces para estos efectos a las sociedades colectivas y por lo tanto su responsabilidad es solidaria e ilimitada con la empresa en sus actuaciones frente a terceros.

Encuanto a la responsabilidad de los asociados con la empresa, ésta se rige como anteriormente se mencionó, por el régimen interno que adoptan al asociarse. Este régimen debe precisar los deberes y derechos dentro de la actividad asociativa, así como la enunciación y forma de aplicación de correctivos o sanciones por incumplimiento de los deberes por los asociados.

11.3.7 Aportes

Existen cuatro clases de aportes que se pueden clasificar en dos grupos: los aportes de trabajo, que comprenden los aportes laborales y los aportes laborales adicionales, y los aporte económicos, conformados por los activos y el dinero.

- Los aportes laborales son el principio básico de las eat. Todos los asociados deben aportar su trabajo para el desarrollo del objeto social, éstos son los aportes laborales; los aportes laborales adicionales son los que nacen de una destreza o tecnología especial que posea alguno de los asociados, reconocida por los demás como tal.
- De manera complementaria, los asociados pueden efectuar aportes económicos en activos o en dinero, aportes que no son esenciales para conformar la empresa asociativa.

No obstante, en la práctica se observa que es indispensable una inversión para el inicio de las actividades, cuyo monto está ligado a si la actividad es productiva o de servicios.

Como el sentido de estos aportes es complementario, no puede constituirse una eat con aportantes de fuerza laboral y asociados con aportes únicamente económicos, todos deben aportar trabajo. Los aportes laborales tienen límites máximos establecidos por la ley con la finalidad de evitar la concentración de mayorías decisorias en cabeza de un asociado, de tal manera que ninguno de ellos puede tener más del 40% de los aportes laborales, y si se efectúan aportes laborales adicionales, éstos no pueden exceder el 25% del total de los aportes de carácter laboral.

11.3.8 Administración

La junta de asociados ejerce la administración y dirección de la empresa asociativa, elige el representante legal y el tesorero, considera los estados financieros, determina la constitución de las reservas y la distribución de excedentes, evalúa los aportes de los socios, decide sobre la aceptación y retiro de los mismos, retoma los estatutos, etc. Por regla general, para deliberar se

requiere la presencia de la mayoría de **los** asociados, y para decidir, la mayoría de los votos correspondientes a los aportes laborales y laborales adicionales.

11.3.9 Utilidades

A 31 de diciembre de cada año las eat deben elaborar su estado de ingresos y gastos, y el balance general. De las utilidades del ejercicio deben apropiar el 20% para la reserva de estabilidad económica de la empresa. Este porcentaje debe apropiarse en cada ejercicio hasta completar el equivalente al 50% de su capital.

Potestativamente pueden conformar una reserva para la seguridad social de los asociados, la cual no puede ser superior al 10% de las utilidades líquidas del ejercicio. El excedente se distribuye entre los asociados en proporción a sus aportes previamente evaluados por la junta de asociados.

11.3.10 Régimen fiscal

Las eat están exentas del impuesto sobre la renta y complementarios. El 50% de las participaciones o utilidades que perciban los asociados, provenientes de los aportes laborales y los aportes laborales adicionales, están exentas del impuesto sobre la renta y complementarios.

El 35% del valor de los cánones recibidos por los asociados por concepto de bienes dados en arrendamiento a la eat están exentos de impuestos sobre la renta y complementarios.

Las participaciones o utilidades que perciben los asociados por concepto de sus aportes económicos no están exentas de impuestos sobre la renta y complementarios.

Acorde con lo establecido en el artículo 44 de la ley 387 de 1997 y los artículos 25, 26 y 27 del decreto reglamentario 3050 del mismo año, no gozan de los anteriores beneficios las eat creadas con el fin de ejercer profesiones liberales, y por lo tanto tampoco las utilidades percibidas por los asociados.

Las eat son responsables del iva en el caso de producir o prestar servicios gravados con este impuesto; de igual manera, son contribuyentes del impuesto de timbre, industria y comercio y demás impuestos departamentales y municipales. Al no existir relación laboral entre la eat y sus asociados, no son sujetos pasivos de los aportes parafiscales.

11.3.11Seguridad social

Los asociados tienen derecho a afiliarse a la seguridad social como trabajadores independientes.

11.4 Diseño propuesta

11.4.1 Razón social

Empresa asociativa de trabajo inkal awa

“todo lo que somos y queremos ser”

Teniendo en cuenta que la propuesta en todas sus dimensiones debe estar ligada a las creencias y cosmovisión de los awa se optó por incluir en la razón social y el lema de la empresa

la frase “ inkal awa” que traduce gente de la montaña o selva, y nuestra misión de cuidar la naturaleza”. (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012).

“los awá somos hijos de la montaña; nuestros padres son dos barbachas, una blanca y una negra que se encontraban en un árbol ubicado en la cabecera y a la orilla del río chatanalpí, somos de la unión de las dos barbachas, de allí el nombre de inkal awá que traduce gente de la montaña o selva, y nuestra misión es cuidar la naturaleza”.

Por eso los awá y la montaña somos una misma realidad: lo que suceda a la montaña le sucede al awá; no podemos vivir el uno sin la otra. Somos gente de la montaña o selva, somos inkal awá. (Organizaciones del Pueblo Awa, 2012).

11.4.2 Constitución empresa asociativa de trabajo inkal awa

Esta empresa se constituirá mediante documento privado para lo cual todos los asociados o fundadores deben firmar el documento de constitución, que debe contener la adopción de los estatutos, este documento debe ser reconocido ante juez o notario.

En este caso los asociados serán los representantes de cada cabildo que componen Camawari, esos individuos desempeñaran una actividad dentro de la empresa asociativa de trabajo inkal awa, y tendrán este nombramiento por el hecho de aportar con su capacidad laborar a la autogestión de la empresa.

Para inscribir a **“empresa asociativa de trabajo inkal awai”** en la cámara de comercio se debe cumplir con tres requisitos fundamentales: presentar el acta de constitución, adopción de los

estatutos y que esté integrada por un mínimo de tres miembros fundadores, con esta inscripción la personería jurídica de esta empresa será reconocida. Además se debe tener en cuenta la siguiente información para efectos de dar cumplimiento a esta inscripción:

Lo que se describe a continuación (requisitos para la matrícula, acta de constitución, estatutos de constitución) fue consultado en las instalaciones de la cámara de comercio de la ciudad de pasto, la información fue suministrada por funcionaria encargada de la atención a los visitantes a través de un folleto informativo, así mismo nos sugirió revisar esta información en la página web de la cámara de comercio de pasto.

11.4.2.1 Requisitos para la matrícula:

1. Acta de constitución, autenticada y con reconocimiento de firmas del presidente y secretario de la reunión de constitución efectuada ante notaría, inspección o juzgado.
2. Estatutos autenticados, tener en cuenta que deben ser igualmente firmados por presidente y secretario de la reunión de constitución y la fecha de cierre debe ser la misma del acta de constitución.
3. Fotocopias legibles de las cédulas de los socios
4. Adjuntar recibo de pago del impuesto de registro, por concepto de este acto en tesorería de la gobernación de Nariño, a excepción de aquellas en donde su domicilio se encuentre en el alto putumayo. (san francisco, sibundoy, colón y santiago) evento en el cual lo pagará directamente en la cámara de comercio.

Nota: si la empresa pertenece a otra cámara de comercio de comercio distinta a pasto, consulte en las áreas de atención al público, si este proceso se puede efectuar a través del sistema rue.

5. Diligencie los formularios del registro unico empresarial que podrá adquirir en la cámara de comercio.

6. Diligencie el formato anexo nit (lo puede adquirir en la cámara de comercio), consulte el código de la actividad en la página web: www.ccpasto.org.co opción preguntas frecuentes, opción consulta de actividad economica ciuu o en las terminales de consulta.

7. Adjuntar formulario de registro unico tributario de la dian, este proceso lo puede realizar ingresando a la pagina, www.dian.gov.co opción “nuevo rut” opción nuevos comerciantes que aún no cuentan con el nit y diligenciar completamente el formulario que allí aparece; los datos que reporte deben ser idénticos al registrado en el formulario del registro único empresarial.

Consulte el código de la actividad en la página web: www.ccpasto.org.co opción preguntas frecuentes, opción consulta de actividad economica ciuu o en las terminales de consulta.

8. Anexar los estatutos en medio magnético (disket o cd).

Después de este proceso la cámara de comercio de pasto (al efectuar la matricula) remitirá a la dian la información pertinente para que esta asigne el nit, el cual quedara consignado en el certificado de existencia y representación legal.

Se debe tener en cuenta que para quedar formalizado ante la dian deberá obtener el certificado original del rut.

Una vez matriculada la empresa asociativa de trabajo, se debe registrar en la cámara los libros de actas, de socios y los libros principales.

Ver anexo no. 2 ejemplo práctico acta de constitución y estatutos de constitución

11.4.3 Manejo administrativo de la PCH

La empresa asociativa de trabajo y sus respectivos órganos de control asumirán el manejo administrativo de la PCH y de los proyectos productivos de tal forma que se maneje adecuadamente la prestación del servicio de energía eléctrica para el adecuado funcionamiento de la producción de cada proyecto productivo, propendiendo porque se dé una autogestión y sostenibilidad en el tiempo.

11.4.4 Articulación con los proyectos productivos

Se plantea que los proyectos productivos como lo son la transformación de fécula de chiro y platanó, cultivos de yuca, caña de azúcar, frijol y maíz, caza y pesca y producción pecuaria, deberán ser asumidos por **empresa asociativa de trabajo inkal awa**, pero sin dejar a un lado el accionar que tiene Camawari sobre ellos, es decir que la empresa servirá de apoyo para el fortalecimiento del manejo organizacional de cada proyecto productivo, y de la mano con la comunidad Camawari deberá constituirse en una empresa, capaz de planificar, operar y administrar el potencial de desarrollo que posee cada proyecto productivo, se deberán plantear las estrategias necesarias para asumir la dirección autónoma de la PCH y el apoyo a los proyectos productivos.

La PCH juega un papel importante a la hora de apoyar a los proyectos productivos, pues es quien va a suministrar la energía eléctrica necesaria para el adecuado funcionamiento del proceso productivo de los proyectos, es decir que se presenta una contraprestación entre estos proyectos, desde la PCH se apoyaran los proyectos productivos con el abastecimiento de energía eléctrica y los proyectos productivos estarán en la capacidad de pagar por el servicio prestado ya que comercializaran los productos.

En lo que se refiere a la parte administrativa se considera necesario que en la junta de asociados de la empresa asociativa de trabajo inkal awa haya representación del proyecto de la PCH (subgerente PCH) y de los proyectos productivos (subgerente proyectos productivos) de esta manera se evidencia la participación de todos los actores dentro de la empresa.

En síntesis gerencialmente la articulación entre la PCH y los proyectos productivos se evidencia en la conformación de la junta de asociados.

11.4.4.1 Variables del entorno

Es importante hacer hincapié en variables del entorno (cliente/consumidor) que determinaran de alguna manera el buen funcionamiento de la empresa. En lo que se refiere a la PCH, esta será la encargada de abastecer energía eléctrica a las familias de la comunidad que lo requieran, y a los proyectos productivos, en cuanto a los proyectos productivos los consumidores de los productos serán en primera instancia la comunidad en general y posiblemente se podría pensar en que se ofrecerán los productos a los habitantes del municipio de Ricaurte.

11.4.5 Estructura organizacional

En la propuesta se plantea una estructura administrativa funcional, pequeña, con claridad organizacional y muy responsable en lo social con respecto a sus asociados y con el entorno que los rodea dadas sus características de constitución.

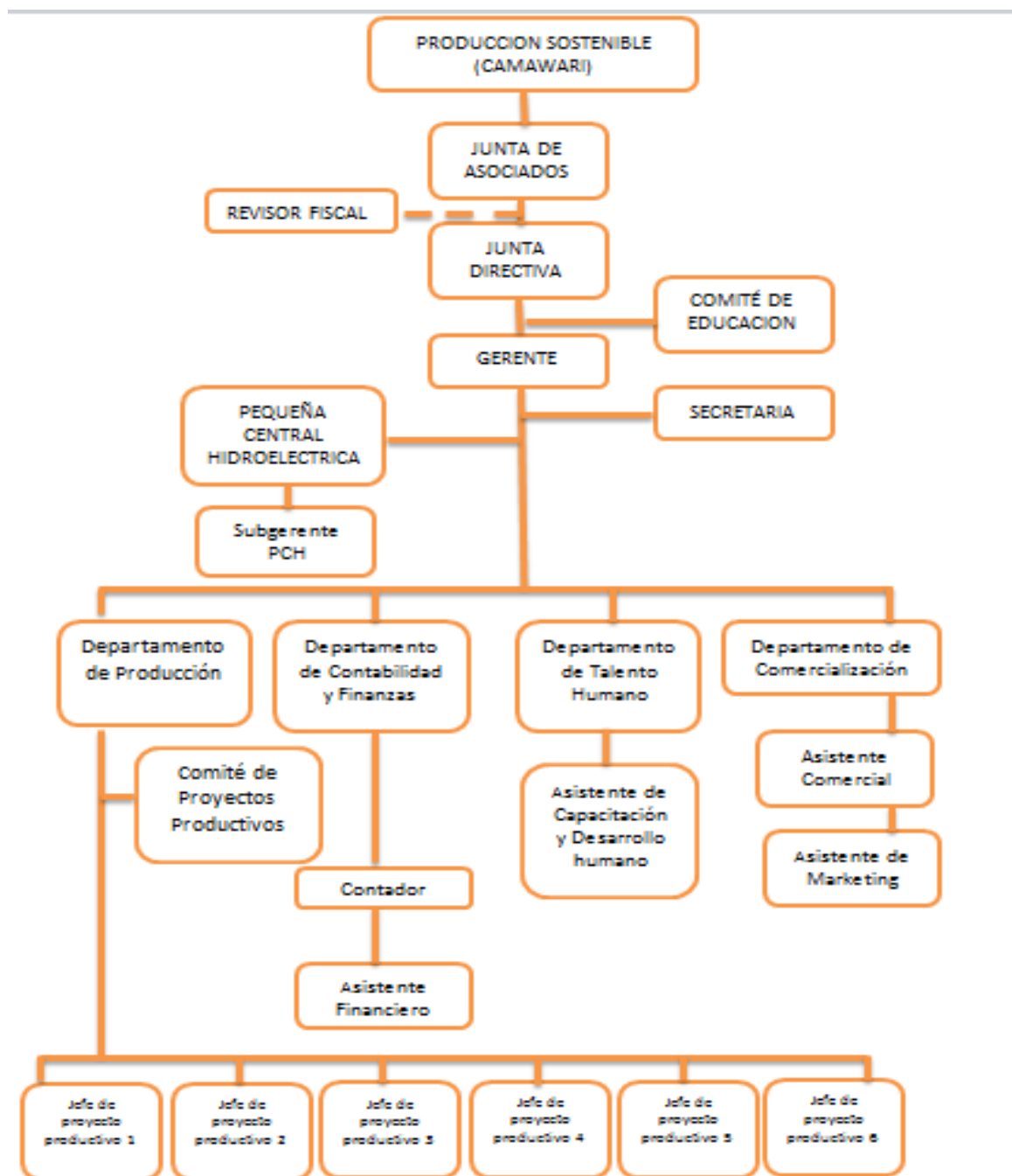
La propuesta será diseñada para complementar la estructura organizacional que posee Camawari con el fin de consolidarla y obtener una cultura organizacional que impulse la autogestión de la PCH y por ende de los proyectos productivos, se pretende que se logre integrar a los beneficiarios como asociados, para que a través del trabajo comunitario ellos definan las directrices socio empresariales de su propia empresa.

Respetando la estructura organizacional de Camawari, la empresa asociativa de trabajo se vinculara a su estructura organizacional en el ámbito producción sostenible que ellos plantean, puesto que “es importante resaltar que la organización es la base de un buen ejercicio de la autonomía política, jurídica y administrativa del pueblo awá; ha sido la organización el punto de partida del ejercicio de los derechos colectivos por parte de los pueblos indígenas y ha permitido el reconocimiento por parte del estado.” (CAMAWARI, 2009).

11.4.5.1 Organigrama

Para efectos de consolidar la estructura organizativa de “empresa asociativa de trabajado inkal awa” presenta el siguiente organigrama. Teniendo en cuenta que se partirá de la estructura organizativa de Camawari.

Organigrama empresa asociativa de trabajo Inkal Awa



En el organigrama se debe tener presente que el revisor fiscal se une al organigrama a través de una línea staff es decir como apoyo y control a las actividades funcionales de “empresa asociativa de trabajado inkal awa”.

A continuación se hace una descripción de cada uno de los órganos que conforman el organigrama.

11.4.5.1.1 Junta de asociados

Constituida como la autoridad máxima de “empresa asociativa de trabajado inkal awa”, la cual tiene funciones legislativas, administrativas y jurisdiccionales. Está compuesta por un integrante de cada uno de los dieciséis cabildos.

11.4.5.1.1.1 Funciones de la junta de asociados

- a) Decretar la disolución de la empresa asociativa de trabajo de conformidad con los estatutos.
- b) Adoptar los estatutos y reformarlos.
- c) Sustituir en cualquier tiempo y cuando lo considere conveniente al gerente.
- d) Autorizar al presidente o director de la empresa asociativa de trabajo para que celebre contratos superiores a diez (10) salarios mínimos legales vigentes, de igual manera es competencia de la junta de asociados, autorizar todo acto de disposición sobre inmuebles de la empresa, así como todo contrato mediante el cual la empresa asociativa de trabajo adquiera obligación crediticia.
- e) Decidir en segunda instancia sobre la sanción de expulsión a los asociados.
- f) Aprobar el reglamento interno de la asociación.

- g) Elegir al gerente para un período de dos (2) años.
- h) autorizar al gerente para:
 - Comprometer a la empresa asociativa de trabajo en obligaciones crediticias.
 - Recibir auxilios en dinero, bienes muebles e inmuebles.
- i) Elaborar los planes del proyecto global.
- j) Las demás decisiones que correspondan a la empresa que no estén atribuidas a otro órgano directivo.

11.4.5.1.2 La junta directiva

La junta directiva de la empresa asociativa de trabajo inkal awa estará integrada por:

- El gerente
- Subgerente de la PCH
- Subgerente de los proyectos productivos
- Subgerente de finanzas
- Subgerente de talento humano
- Subgerente de comercialización
- Representante del comité de educación
- El coordinador general de Camawari
- Secretaria

11.4.5.1.2.1 Funciones de la junta directiva

- a) Autorizar al gerente para celebrar contratos has por diez (10) salarios mínimos legales vigentes.

- b) Decidir sobre contratos de personal para la ejecución de programas.
- c) Acordar los temas y orden del día de las asambleas.

11.4.5.1.3 Gerente

Encargado del buen funcionamiento de la empresa, a través de la ejecución del proceso administrativo para garantizar que las diferentes tareas que se llevaran a cabo en las áreas funcionales se hagan de la mejor manera posible con eficiencia y eficacia para que contribuyan al buen funcionamiento de la asociación. Será elegido por la junta de asociados.

11.4.5.1.3.1 Funciones del gerente

- a) Representar legalmente a la empresa.
- b) Convocar y presidir reuniones de la junta asociados y la directiva
- c) Ordenar la convocatoria a reuniones de la junta de asociados y de la directiva.
- d) Presentar planes y programas de desarrollo para el objetivo de cumplimiento de las aspiraciones de la empresa.
- e) Celebrar actos o convenios en representación de la empresa, previa autorización de la junta directiva.
- f) Las demás funciones asignadas por la junta directiva.

11.4.5.1.4 Secretaria

Brinda apoyo al gerente y/o director ejecutivo desarrollando actividades relacionadas con su cargo.

11.4.5.1.4.1 Funciones de la secretaria

- a) Levantar actas de las reuniones de la junta de asociados y de la junta directiva
- b) Llevar libro de registro de miembros, donde conste el nombre, identificación y aportes.
- c) Comunicar convocatorias a reuniones
- d) Organizar el archivo y documentación.
- e) Recepcionar y organizar correspondencia.
- f) Las demás que el asigne el gerente.

11.4.5.1.5 Revisor fiscal

El órgano de control y vigilancia interna de la empresa, elegido por la junta de asociados por un período de dos (2) años.

11.4.5.1.5.1 Funciones del revisor fiscal

- a) Refrendar conjuntamente con el gerente, los cheques y demás documentos que impliquen movimiento de fondos.
- b) Velar por el recaudo, cuidado y depósitos de los dineros y bienes de la empresa y su correcta utilización.
- c) Inspeccionar que se lleve cuidadosamente la contabilidad y se conserve los comprobantes de todos los asientos.

- d) Rendir informes a la junta de asociados y a la directiva sobre el manejo patrimonial de la empresa y denunciar ante las autoridades, las irregularidades que observe en el manejo de los dineros y demás bienes
- e) Las demás que le señale la ley, estatutos, reglamentos o la junta de asociados.
- f) Verificar arqueo de caja por lo menos una vez al mes.
- g) Vigilar y controlar las actividades administrativas de la directiva
- h) Vigilar el cumplimiento de las decisiones adoptadas por la junta de asociados y los diferentes órganos de la directiva.

11.4.5.1.6 Comité de educación

Conformado por cinco representantes estudiantiles del ultimo grado (once) y por dos docentes de la iebas (institución educativa bilingüe agroindustrial sindagua). Este comité tiene la responsabilidad de impulsar permanentemente la capacitación integral por lo cual se crea con el fin de promover las prácticas empresariales y lo relacionado con la razón de ser de la institución como lo es la agroindustria de los estudiantes del iebas.

11.4.5.1.6.1 Funciones del comité de educación

- a) Fomentar la educación a través de la aplicación del conocimiento adquirido.
- b) Promover, capacitar y coordinar las actividades educativas y los programas que tengan como propósito la participación democrática y la fundamentación de una cultura solidaria en primera instancia y posteriormente de los temas administrativos y agroindustriales.

- c) Diagnosticar las necesidades de educación y proyección de la empresa.

11.4.5.1.7 Subgerente PCH

Ingeniero electricista con experiencia en pequeñas centrales hidroeléctricas. La persona que cumpla con este perfil brindará las asesorías al ingeniero civil y electricista.

11.4.5.1.7.1 Funciones del subgerente PCH

- a) Es el responsable de todas las actividades necesarias para la planeación, organización, dirección y control de los procesos técnicos de la PCH.

11.4.5.1.8 Subgerente de proyectos productivos

Como gestor, es responsable de asegurar que todos los integrantes del departamento cuenten con los medios disponibles para el funcionamiento adecuado de los proyectos productivos y con la información necesaria para comprender el alcance y limitaciones de cada tarea y actividad a desarrollar.

11.4.5.1.8.1 Funciones del subgerente de proyectos productivos

- a) Citar a reunión a los miembros del comité cuando sea necesario.
- b) Presentar ante la junta directiva el plan de proyectos productivos para cada año.
- c) Coordinar con la gerencia las actividades que corresponda ejecutar.
- d) Informar a la junta directiva sobre el desarrollo de actividades, novedades y sugerencias durante la gestión.

11.4.5.1.9 Comité de proyectos productivos

Conformado por un representante de cada uno de los proyectos productivos, considerando que los proyectos productivos pueden ser numerosos se ve la necesidad de crear este comité con el fin de agrupar el accionar de cada uno de los proyectos productivos.

11.4.5.1.9.1 Funciones del comité de proyectos productivos

- a) Realizara estudio de necesidades en materia de proyectos que contribuyan al mejoramiento de los ingresos de la comunidad.
- b) Establecerá un cronograma de visitas y análisis de desarrollo y funcionamiento de los proyectos productivos.
- c) Acompañamiento en el análisis de contratos, pólizas, cláusulas y demás documentos que garanticen la buena ejecución del proyecto.

11.4.5.1.10 Jefe de proyecto productivo

Cuenta con un perfil técnico que le permita mostrar un mejor entendimiento de los procesos, que garantice una respuesta más eficiente cuando los planteamientos exijan una solución inmediata dependiendo de cada proyecto productivo.

11.4.5.1.10.1 Funciones jefe proyecto productivo

- a) Es el encargado de dirigir el proyecto, realizando las labores de seguimiento y control del mismo, revisión y evaluación de resultados y coordinación del equipo de proyecto.

- b) Realiza la estimación del esfuerzo necesario para llevar a cabo el proyecto, selecciona la estrategia de desarrollo, determina la estructura del mismo seleccionando los procesos principales a desarrollar, y establece la planificación del proyecto.
- c) Se ocupa también de la gestión y resolución de incidencias que puedan surgir durante el desarrollo del proyecto así como de la actualización de la planificación inicial.
- d) Planificación del proyecto en todos sus aspectos, identificando las actividades a realizar, los recursos a poner en juego, los plazos y los costes previstos.
- e) Dirección y coordinación de todos los recursos empleados en el proyecto.
- f) Mantenimiento permanente de las relaciones externas del proyecto: clientes, proveedores, subcontratistas, otras direcciones, etc.
- g) Toma de decisiones necesarias para conocer en todo momento la situación en relación con los objetivos establecidos.
- h) Adopción de las medidas correctivas pertinentes para subsanar las desviaciones que se hubieran detectado.

11.4.5.1.11 *Subgerente de contabilidad y finanzas*

Unidad orgánica de apoyo de la gerencia, que tiene como objetivo la administración del flujo financiero de ingresos y gastos así como del sistema de tesorería y la conducción de las acciones de las operaciones financieras.

11.4.5.1.11.1 Funciones del subgerente de contabilidad y finanzas

- a) Organizar, dirigir y controlar la gestión de los recursos económicos financieros.

- b) Efectuar la elaboración de los flujos de caja, estados de cuenta y conciliaciones bancarias.
- c) Programar, dirigir, ejecutar y controlar las actividades del sistema de contabilidad.
- d) Formular, proponer, controlar y evaluar los lineamientos generales y normatividad específica
- e) Elaborar los estados financieros con la periodicidad establecida en la normatividad vigente.
- f) Mantener actualizado el registro de las operaciones contables en los libros principales y auxiliares.
- g) Efectuar los ajustes, reclasificaciones y conciliaciones de las cuentas en los libros contables, manteniendo registros analíticos en cada caso.

11.4.5.1.12 Contador

Profesional dedicado a manejar la contabilidad de la empresa.

11.4.5.1.12.1 Funciones del contador

- a) Clasificar, registrar, analizar e interpretar la información financiera.
- b) Llevar los libros mayores de acuerdo con la técnica contable y los auxiliares necesarios.
- c) Preparar y presentar informes sobre la situación financiera de la empresa que exijan los entes de control.

- d) Preparar y certificar los estados financieros de fin de ejercicio con sus correspondientes notas, de conformidad con lo establecido en las normas vigentes.
- e) Asesorar a la gerencia y a la junta directiva en asuntos relacionados con el cargo, así como a toda la organización en materia de control interno.
- f) Llevar el archivo de su dependencia en forma organizada y oportuna, con el fin de atender los requerimientos o solicitudes de información tanto internas como externas.
- g) Presentar los informes que requiera la junta directiva, el gerente, el revisor fiscal y los asociados, en temas de su competencia.
- h) asesorar a los asociados en materia crediticia, cuando sea requerido

11.4.5.1.13 Asistente financiero

Brindará apoyo en el análisis de estados financieros, recopilando, registrando y llevando el control de la información; a fin de apoyar la correcta elaboración de los informes financieros de la institución.

11.4.5.1.13.1 Funciones del asistente financiero

- a) Recopila y codifica información financiera suministrada por las diferentes unidades.
- b) Elabora series estadísticas, cuadros, gráficos y proyecciones de tipo financiero.
- c) Efectúa cálculos para la obtención de índices financieros
- d) Elabora informes periódicos de las actividades realizadas.

11.4.5.1.14 *Subgerente de talento humano*

Desempeña el papel de estrategia en relaciones humanas vinculando a todos y cada uno de los actores involucrados en el funcionamiento de la empresa, así como promover a líderes y talentos dentro de cada área y el mejoramiento de las capacidades (conocimientos, aptitudes y actitudes) de los colaboradores con el fin de crear un clima organizacional agradable.

11.4.5.1.14.1 Funciones del subgerente de talento humano

- a) Programar, dirigir, ejecutar, coordinar y controlar las actividades relacionadas con la gestión del talento humano.
- b) Formular lineamientos y políticas para el desarrollo del plan de gestión de personas y el óptimo funcionamiento del sistema de gestión del talento humano
- c) Promover el cumplimiento de la normatividad vigente inherente a seguridad y salud.
- d) Asesorar a las diferentes dependencias en los aspectos relacionados con la gestión y desarrollo del personal.
- e) Dirigir y ejecutar los procesos técnicos de convocatoria, selección y contratación de personal, así como el proceso de pago de la contraprestación.
- f) Administrar los convenios de prácticas empresariales y agroindustriales.
- g) Programar y ejecutar acciones de bienestar social para los asociados haciéndola extensiva a sus familiares.

11.4.5.1.15 Asistente de capacitación y desarrollo humano

Administra el sistema de capacitación a través del diseño, desarrollo y seguimiento de los planes de capacitación con el fin de optimizar las competencias y habilidades requeridas para cumplir a cabalidad con las funciones encomendadas.

11.4.5.1.15.1 Funciones del asistente de capacitación y desarrollo humano

- a) Elaborar los distintos planes de capacitación respondiendo a las necesidades de capacitación de las diferentes áreas de la empresa.
- b) Manejo y dirección de la propuesta de asistencia técnica y la propuesta de formación social y empresarial planteadas.
- c) Prever y administrar el presupuesto y financiamiento de las actividades de capacitación, en coordinación con el área financiera de la empresa.
- d) Comunicar y difundir las actividades de capacitación disponibles.
- e) Desarrollar instrumentos para evaluar en forma periódica la calidad y el impacto de la capacitación, a fin de mejorar los resultados de los planes y actividades.

11.4.5.1.16 Subgerente de comercialización

Órgano encargado de desarrollar las actividades relacionadas con la promoción del desarrollo económico y control de las actividades comerciales de los proyectos productivos.

11.4.5.1.16.1 Funciones del subgerente de comercialización

- a) Planear, dirigir, coordinar, ejecutar y controlar las diferentes actividades de comercialización.
- b) Controlar y regular las normas respecto a la comercialización de los productos en concordancia con la normatividad vigente.

11.4.5.1.17 *Asistente comercial*

Encargado de la realización de tareas administrativas que tengan alguna relación comercial.

11.4.5.1.17.1 Funciones del asistente comercial

- a) Manejo de reportes de ventas
- b) Administración de información
- c) Atención de consultas de la gerencia
- d) Realización de movimientos y consultas en el sistema
- e) Proponer y monitorear indicadores de gestión de ventas
- f) Brindar la atención y asesoría adecuada con el fin de garantizar una óptima gestión comercial.

11.4.5.1.18 *Asistente de marketing*

Diseña, implementa y analiza campañas de promoción y ventas, publicidad entre otras actividades relacionadas con la promoción de los productos.

11.4.5.1.18.1 Funciones asistente de marketing

- a) Desarrollar, organizar, ejecutar y controlar el plan de promoción.
- b) Mantener estrategias de mercado
- c) Generar reportes de gestión.

Los cargos descritos anteriormente que no se han provisto de personal deberán cubrirse con personal idóneo perteneciente a la comunidad asociada a Camawari o en caso de que no se contara con el personal adecuado dentro de la comunidad para el cargo será necesaria la contratación externa.

11.4.5.2 Objetivos a lograr con la propuesta

Se propone que la propuesta deberá estar diseñada para crear una cultura administrativa en Camawari, y esto se desarrollara a través de la conformación de un equipo profesional que administre y diseñe el futuro empresarial de inkal awa, no se debe dejar de lado que debe haber un acompañamiento por parte de un grupo de jóvenes quienes serán los receptores de esta primera experiencia con la expectativa de que sean ellos quienes más adelante la lideren. Con todos ellos se realizaran las diferentes actividades de capacitación, sensibilización y puesta en marcha de “empresa asociativa de trabajo inkal awa”. A través de diferentes talleres educativos, así como de la creación del comité de educación.

Ver anexo no. 2 talleres educativos

11.4.6 Propuesta de administracion y gerencia

“empresa asociativa de trabajo inkal awa”, requiere de una organización formal, estructurada administrativa y financieramente, para administrar la PCH y los proyectos productivos que darán sostenibilidad inmediata y futura a las familias que hacen parte de Camawari, por esto se hace necesario plantear la organización como tal que como ya se dijo va a partir de la estructura administrativa de Camawari.

11.4.6.1 Filosofía de la empresa

Misión

Manejar administrativamente la PCH de tal manera que se fomente la producción y comercialización de los proyectos productivos, a través de las prácticas de autogestión basadas en la economía solidaria de tal modo que se contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades asociadas a Camawari.

Visión

Ser la mejor y más segura forma de organización socio empresarial que contribuya al desarrollo económico y social de las comunidades asociadas a Camawari y posteriormente a otras comunidades vulnerables mediante el manejo administrativo de iniciativas productivas.

Valores

- ✓ Transparencia
- ✓ Respeto
- ✓ Equidad
- ✓ Integridad

- ✓ Superación
- ✓ Compromiso
- ✓ Confianza
- ✓ Solidaridad
- ✓ Trabajo en equipo

Objetivos estratégicos

- Organizar las instalaciones y los equipos necesarios para el funcionamiento de “empresa asociativa de trabajo inkal awa”.
- Ofrecer apoyo social y administrativo a los asociados.
- Crecer de acuerdo a las exigencias del entorno
- Proporcionar a los asociados la posibilidad de mejorar su calidad de vida.
- Propender por el desarrollo de las comunidades asociadas a Camawari, y de la región que estas habitan.

11.4.6.2 Estructura administrativa

Este aspecto abarca el personal requerido para el normal funcionamiento de la empresa asociativa de trabajo, se han diseñado las áreas que se describen a continuación: h

Área administrativa: desde esta área se deberá procurar la administración eficiente de los recursos y los proyectos productivos que se van a apoyar con el apoyo de la PCH, así mismo será necesario desarrollar actividades tendientes a la consecución y conservación del talento humano,

igualmente se desarrollaran actividades sobre la administración del movimiento del dinero o capital.

Esta área la conformaran: el gerente y la secretaria.

Departamento de producción: dedicada a desarrollar los procesos de producción de productos resultado de la producción en cada proyecto productivo. Este departamento está conformado por: el subgerente de proyectos productivos, comité de proyectos productivos, y los jefes de cada uno de los proyectos productivos.

Además en este departamento se solicita y controla el material que se va a trabajar, se determina las secuencias de operaciones, las inspecciones y los métodos, se piden las herramientas, se asignan tiempos, se programa, se distribuye y se lleva el control del trabajo y se logra la satisfacción del cliente.

Departamento de contabilidad y finanzas: este departamento está representado por el subgerente de finanzas. Aquí se llevan a cabo todas las actividades que permitan la administración y control de los recursos financieros que utiliza y los que planea conseguir la empresa. El manejo de la contabilidad y las finanzas es un aspecto fundamental en la empresa ya que constituye la base del funcionamiento de la misma, pues si los recursos financieros no son bien manejados la empresa no puede salir a flote.

Departamento de talento humano: este departamento lo representan el subgerente de talento humano y el jefe de capacitación. Pero básicamente a él pertenecen todos los trabajadores de la empresa, ya que constituyen un importante e influyente aspecto para el desarrollo de la misma, tener un área dedicada al talento humano permite mejorar cada día desde adentro, conocer los problemas de raíz y propender porque las soluciones no afecten, sino que mejoren el clima laboral.

El este departamento se llevaran a cabo procesos que relacionan directamente al personal que esta y que va a integrar la empresa cuando esta así lo requiera, procesos como convocatorias, reclutamiento, selección, capacitación, motivación, etc.

Departamento de comercialización: este departamento está representado por el subgerente de comercialización. Aquí se desarrollaran todas las actividades tendientes al intercambio y contacto directo con el cliente a través del ofrecimiento de un producto.

En este departamento se hará una planeación que implique hacer planes futuros y luego compararlos con los resultados reales, se harán estudios de mercado para mirar que tan aceptado es un producto, una vez conocida la aceptación se lo promocionara a través de la publicidad y finalmente se lo venderá.

11.4.6.3 Contraprestación de los asociados

En la contraprestación los socios por la fuerza laboral aportada para la producción de bienes o prestación de servicios de la empresa, no reciben remuneraciones sino compensaciones; no hay venta de trabajo, sino aportes laborales que ingresan al patrimonio de la empresa para generar unos excedentes que se distribuyen entre los socios a título de compensaciones, y, por lo tanto, no existen relaciones laborales entre los socios y la empresa; su relación es típicamente comercial.

El personal al servicio de “empresa asociativa de trabajo inkal awa” recibirán los beneficios o excedentes (compensaciones) generados por la empresa con base en la cantidad de tiempo

aportado, la responsabilidad, la complejidad, y el rendimiento obtenido, para lo cual se hace necesario establecer grados, niveles y montos diferentes de compensación.

Es importante de igual manera tener en cuenta que el beneficio económico además de favorecer a la comunidad, la empresa estará obligada no solo a generar recursos para el bienestar del trabajador y su familia, sino también a producir excedentes para el fortalecimiento y autogestión de la asociación. Se debe tener presente que en la empresa, el lucro no es el fin sino el medio para alcanzar el bienestar de los asociados.

11.4.7 Propuesta de asistencia técnica

La asistencia técnica se presentará en forma permanente y oportuna a los asociados en lo referente al sostenimiento de los diferentes cultivos, de tal manera que se pueda asegurar el buen desarrollo de la producción de los proyectos productivos, que garanticen la calidad de los productos.

Para lo cual se plantean las siguientes actividades:

- Prestar el servicio de asistencia técnica a través de los diferentes convenios a que hubieren lugar con el sena.
- Desarrollar actividades de capacitación para fortalecer el proceso productivo.

11.4.8 Propuesta de formación social y empresarial

Con este aspecto se busca brindar asesorías permanentes a los integrantes de la empresa a través del desarrollo de un proceso de formación social y empresarial encaminado a propiciar el

crecimiento económico y social de la asociación reflejado en la sostenibilidad social y empresarial de la misma.

✓ Capacitación social: dado el contexto de Camawari es necesario enfocar acciones encaminadas a generar cambios significativos en la formación integral de sus integrantes, de tal manera que se genere en ellos una cultura organizacional y comunitaria con visión empresarial del sistema de producción y comercialización.

✓ Capacitación empresarial: brindar capacitación empresarial a líderes de Camawari y a un grupo de jóvenes para fortalecer la continuidad de la empresa. La capacitación puede darse en aspectos como: empresa, administración, proceso administrativo, espíritu empresarial, entre otros.

11.4.9 Fases para implementar la propuesta

1. Fase: sensibilización de la propuesta de organización socio empresarial “empresas asociativa de trabajo Camawari” con la comunidad beneficiada a través de la aplicación de talleres formativos, anexo no. 2 con el fin de dar a conocer a los participantes los aspectos fundamentales que hacen parte de la propuesta.

Esta etapa consiste en comunicar a la comunidad los beneficios que se obtiene por trabajar bajo el modelo de las empresas de economía solidaria. En este caso, es recomendable trabajar bajo la figura de empresa asociativa de trabajo, de tal manera que

pueda integrar proyectos productivos, y se desarrollen actividades simultáneas, en el ejercicio de la razón social.

2. Fase: de acuerdo a los resultados obtenidos en la sensibilización de la propuesta, es decir la reacción de la comunidad frente a la propuesta se procederá a seguir con los ítems descritos en ella.

3. Fase: preparar la reunión previa para formalizar la intención y capacitar a los asociados en educación de la empresa asociativa de trabajo (20 horas) a través de una institución especializada y acreditada, la cual certificará la calidad de formación básica para el asociado. Si no es posible este procedimiento, dentro de los tres meses siguientes a la constitución deberán certificar esta formación básica.

4. Fase: preparar la asamblea constitutiva de la empresa asociativa de trabajo.

5. Fase: fijación de la fecha, hora, lugar y objeto de la asamblea. Con estos datos se elabora la convocatoria de los asociados, la cual debe cursarse previamente. Con antelación, se habrá redactado un proyecto de estatutos, el cual será el documento jurídico que regirá los actos de la organización y contendrá al menos: a) el nombre de la organización; b) el tipo de organización si es especializada: salud, educación, vigilancia, transporte; c) el domicilio de la organización; d) el ámbito de despliegue del objeto social (nacional, internacional).

6. Fase: la elaboración de una planilla de asociados fundadores que contenga: a) nombre completo y apellidos; b) documento de identidad, nacionalidad c) firma d) dirección, teléfono y correo electrónico.

7. Fase: estatutos en los que deben expresar los datos básicos contenidos en el anexo 1.

8. Fase: nombrar al presidente de la asamblea constitutiva y a su secretario para proceder a desarrollar el orden del día.

9. Fase: proponer la aprobación de los estatutos.

10. Fase: elegir la junta directiva de la empresa asociativa de trabajo.

11. Fase: en la asamblea constitutiva se puede tomar cualquiera otra decisión relacionada con: a) el programa de acción de la empresa asociativa de trabajo; b) el presupuesto y en el año siguiente los estados financieros de la empresa asociativa de trabajo; c) afiliación a los órganos de segundo o de tercer grado, o a organismos internacionales.

12. Fase: elaboración del acta de la asamblea constitutiva que contenga: a) lugar, fecha y hora; b) cantidad de asociados participantes; c) desarrollo de los trabajos conforme al orden del día; d) decisiones adoptadas por la asamblea; e) aprobación de los estatutos; f) designación de los órganos de dirección y control; g) designación del revisor fiscal; h) datos que se considere son pertinentes y conducentes.

13. Fase: el acta constitutiva debe ser firmada por los miembros fundadores.

14. Fase: el acta con los estatutos debe ser elevada por documento público y solicitar el correspondiente número de identificación tributaria, para luego proceder al registro en la superintendencia de economía solidaria.

12 Ensayo “una apuesta desde la economía solidaria”

Ante la crisis que vive el mundo hoy, donde la población afronta graves problemáticas como: desempleo, hambre, violencia, exclusión, corrupción, analfabetismo, depredación de la naturaleza, surge la pregunta ¿por qué lo económico determina la organización del mundo? Es así que se empieza a cuestionar el modelo que ha permeado a la humanidad, el cual es el capitalismo, que solo se basa en la parte económica y política y no en otros enfoques relevantes como es la parte social. El capitalismo ha demostrado una gran capacidad productiva e importantes progresos tecnológicos. Sin embargo, ha generado también procesos sociales desiguales entre los países y dentro de ellos. Efectivamente alcanza su objetivo crear riqueza, pero son demasiadas las personas que no participan de esos beneficios (Acosta, 2008). Este es el modelo de desarrollo que ha sido adoptado por la mayoría de países del mundo, pero se ha vuelto una utopía para aquellos países llamados tercermundistas, donde solo ha generado grandes conflictos sociales y ambientales para sus comunidades.

Este sistema económico y modelo de desarrollo es el que ha aceptado Colombia, y es el que ha ocasionado mayores desigualdades entre su población como es la distribución de la riqueza. Hoy vemos que son pocas familias las que manejan la economía del país, y ese poder hace que sean las que dominen los otros ámbitos como es el político, y por ende los aspectos más relevantes de la sociedad que desafortunadamente traen consecuencias para la mayoría de la población y grandes beneficios para unos pocos.

Por otro lado, el modelo capitalista ha imperado tanto en la sociedad, que ha hecho que el ser humano se base bajo los principios del individualismo y egoísmo, y que se convierta en competitivo por naturaleza, pero a pesar de ello, se ha demostrado que el ser humano es un ser comunitario. Un ejemplo de ello son las culturas ancestrales como las incas, aztecas, mayas, entre otras, que fueron capaces de trabajar unidos para conseguir alimentos, sus construcciones, y su fortalecimiento de su cultura. Estas sociedades tenían una estructura social y comunitaria, buscaban el beneficio común de toda su comunidad. Estas organizaciones se basaban en la importancia del trabajo en comunidad, que pueden relacionarse con el concepto y especialmente la práctica de las economías solidarias, creadas por las personas de acuerdo a sus propios valores y formas de organización.

En la actualidad se mira el trabajo de organizaciones por parte de grupos de campesinos, indígenas y otras comunidades que vienen cimentando prácticas de resistencias al sistema a favor de la vida y de su territorio, ellos le apuestan hacia un sueño colectivo de la construcción de una nueva economía. Esta concepción planteada demuestra que nuestros pueblos originarios y tradicionales no han logrado escapar al influjo de la modernidad definida por el capitalismo y el discurso de desarrollo que ha pretendido reafirmarlo y que se encuentra estrechamente vinculado a la supremacía del mercado, como dice Echeverría en una de sus quince tesis (1995) *“de ninguna realidad histórica puede decirse con mayor propiedad que sea típicamente moderna como el modo capitalista de reproducción de la riqueza social; a la inversa, ningún contenido característico de la vida moderna resulta tan esencial para definirla como el capitalismo”* (p.138). Las comunidades campesinas, indígenas y afrodescendientes aparecen como un obstáculo a esas ideas de progreso y desarrollo, el capitalismo ha avanzado a través de la disminución y fragmentación de estas otras formas de vida al ser considerada tradicionales,

atrasadas y poco eficientes y al encarnar prácticas culturales, económicas y sociales profundamente contrarias a tales ideas, en resumen, el capitalismo como patrón mundial de poder de “desarrollo” desintegrando a todos los previos patrones de poder y absorbiendo y redefiniendo aquellos elementos y fragmentos estructurales que le fueran útiles o necesarios, e imponiéndose exitosamente hasta la fecha sobre todos los posibles patrones alternativos” (Quijano, 2000, p.39).

Sin embargo, las familias campesinas, indígenas han conservado y fortalecido sistemas locales de producción para la seguridad y soberanía alimentaria en miras a la construcción de una nueva economía, a partir de la diversificación y producción de alimentos en las fincas, esto a través de técnica y prácticas agroecológicas, parcelas familiares y comunitarias, a partir de los cuales los campesinos derivan el sustento alimenticios. Esta nueva apuesta de lo local, donde la producción de sus alimentos, desde la siembra de la semilla hasta la cosecha de sus frutos está llena de significados, sentidos, patrones de intercambio intercultural y una espiritualidad orientada a los valores comunitarios y familiares. Lo que se puede observar de este tipo de organización y desarrollo, que los procesos económicos son fundamentados de tipo familiar y contienen elementos de las relaciones propias del sector solidario a partir de la satisfacción de necesidades, aspiraciones y deseos de las familias campesinas mediante relaciones de reciprocidad.

No obstante, no se puede empezar hablar de economía social y solidaria, sin escuchar las voces de los abuelos y abuelas solidarias. Ellos son los que nos enseñaban que la dignidad no se vende, igual que los valores y los principios, que los alimentos son saludables hacerlos y protegerlos que comprarlos en latas, conservas o paquetes, que la red amigos y familiares son la más grande y perdurable riqueza del ser humano, que los vecinos y su comunidad es donde se

aprende a compartir, que la mejor educación de valores solidarios nace en la casa y no en la escuela, que se forma y se transforma desde el hogar. “hay quienes sostienen que todo es económico y todo es político. Sin embargo, no todo está en venta y no todo se compra, sino que lo que hay a nuestro alrededor tiene que ver con nuestra vida, y por ello, con la reproducción de la vida misma”. (Bonilla Leiva, 2013).

De acuerdo a lo anterior, se evidencia que alrededor de las prácticas tradicionales de producción, se han expresado mercados campesinos, ilustrados como espacios de interacción comercial y cultural a los que pueden acudir en condiciones de igualdad los productores de la economía campesina. Estos espacios y prácticas, han extendido la reflexión conforme a la necesidad de establecer de una relación más directamente el consumidor y el productor, a la que se refuerza los vínculos solidarios, incluso en el proceso de producción, que se van generando y profundizando con la práctica del trabajo asociativo.

Es así, Gaiger afirma, *“la economía solidaria se presenta como una reconciliación del trabajador con los medios de producción, y proporcionando, una experiencia profesional fundamentada en la equidad y la dignidad, durante la cual ocurre un enriquecimiento desde el punto de vista cognitivo y humano. Con las personas más motivadas, la división de los beneficios aceptada por los asociados está fundamentada en la solidaridad”* (Gaiger-2002, pág. 34).

La asociatividad, la solidaridad y la ayuda mutua han permitido históricamente, aportar soluciones en momentos de crisis sociales, económicas e inclusive ambientales. José Luis

Coraggio, en su documento titulado: “la propuesta de economía solidaria frente a la economía neoliberal”, afirma que:

La economía solidaria es un concepto que abarca un amplio espectro de propuestas y expectativas, y debe permanecer plural, permitiendo la experimentación responsable en la búsqueda de nuevas formas de organización de la producción y de la reproducción. Esas propuestas deben poder manifestar sus pretensiones de legitimidad y tendrán variadas respuestas en diversas culturas y situaciones históricas.

En ese sentido, la economía solidaria involucra a organizaciones autónomas e independientes, también es cierto que el estado debe propiciar el marco normativo general y la institucionalidad que se encargue del asesoramiento y control del sector solidario. Sin embargo, en Colombia, el estado o más bien algunos gobiernos se han manifestado reacios para cumplir con los apoyos consagrados en la constitución política del país, para el sector solidario.

En Colombia, se puede dar claridad a la economía social comunitaria, comprendiendo conforme a la ley 454 de 1996, como un sistema socioeconómico, cultural y ambiental conformado por el conjunto de fuerzas sociales organizadas en formas asociativas identificadas por prácticas autogestionarias solidarias, democráticas y humanistas, sin ánimo de lucro para el desarrollo integral del ser humano como sujeto, actor y fin de la economía. Podría señalarse que aquella economía tiene un direccionamiento con dos perspectivas, refiriéndose a una perspectiva social y una económica, donde el impacto social está condicionado a su propio desarrollo económico. Además, se preocupa por los recursos naturales, la conservación del ambiente, de la reserva social y empresarial.

En el país se conforma el sector de la economía solidaria a través de: cooperativas, precooperativas, empresas comunitarias, empresas solidarias de salud, empresas asociativas de trabajo, fondos de empleados, asociaciones mutuales, cooperativas de administración pública, entre otras.

En consecuencia conocer la apuesta y proyección que tiene la economía solidaria permite pensar en otras lógicas de producción que no se reducen a generar ganancias entre sus integrantes, sino que se constituye en una práctica de vida que integra diferentes aspectos de la misma, de esta manera parece que es interesante el trabajo que se hacen en relación a fortalecer y sanar las relaciones con los otros, pues esta manera de concebir la economía parte de hacer a un lado el egoísmo que muchas veces se genera en la misma familia, por ejemplo, cuando se enseña al niño/ña el valor de tener un objeto como propiedad individual que no se debe compartir con el otro, desde esas enseñanzas se comienza a minar la capacidad de la persona para ser solidario con el otro, en el gesto de negar, al no compartir lo material, quizá se configura una negación en lo intelectual, creativo y emocional. Por lo tanto, pensar en la economía solidaria implica cambiar el paradigma de pensamiento del pequeño propietario por el de un propietario que trabaja en solidaridad con el otro; ya no para un beneficio individual sino de toda la comunidad y la naturaleza, teniendo en cuenta que el ser humano es un entretejido de diversas dimensiones que se van despertando al momento de entrar en relación con los otros.

La economía solidaria es un ejercicio integral de la vida en su diversidad, pues hay una ética que orienta el quehacer económico, no para enriquecer a unos pocos, sino para extender un

bienestar a toda una comunidad y territorio, esto por supuesto implica un fuerte trabajo en el campo de los imaginarios sociales, económicos, naturales y ético-políticos, en ese diseño integral se percibe el valioso sentido de la propuesta, que con experiencias de vida situadas invita a realizar otros mundos posibles, globalizando la solidaridad.

Finalizando, se puede decir que los retos en torno de la organización son grandes, si bien se ha venido cimentando cada vez más los valores propios de un proyecto y una economía de la solidaridad, es necesario poder avanzar en elementos propios de su gestión, nivel del trabajo, incursión de una verdadera democracia en los procesos de toma de decisiones y participación, justicia en la distribución de los ingresos, etc de tal forma que permitan avanzar en nuevas formas de organización y mantenerse en el tiempo procurando desempeños económicos que posibiliten a la vez unas mejores condiciones de vida, de la misma forma, es necesario poder lograr un verdadero anclaje y sinergia entre los procesos y formas de comercialización estableciendo cada vez más relaciones comerciales que reduzcan al máximo los intermediarios, la acumulación de ganancia para unos pocos y en los que se tengan en cuenta criterios sociales y ambientales, además de la sinergia de todos y cada uno de los actores.

13 Conclusiones

- Teniendo en cuenta las condiciones organizacionales así como las concepciones ancestrales y de vida de Camawari se propone la formación de una empresa asociativa de trabajo como respuesta a la ausencia de un modelo empresarial.
- Ya que pueden existir inconvenientes para organizar empresarialmente a la comunidad es necesario llevar a cabo una etapa de sensibilización del modelo que se propone.
- Lo fundamental de esta propuesta y quizá el punto a favor para que se pueda adoptar y adaptar con facilidad en la comunidad es que Camawari es considerado el centro de transformación de todo proceso de cambio.
- Es necesario tener en cuenta que toda empresa independiente de su carácter debe estar preparada para los cambios que presentara el entorno, y esta adaptabilidad se logra teniendo un equipo de trabajo que sea capaz de trabajar por y para la comunidad.
- Para lograr mantener la empresa a flote se debe estar actualizado, allí está la importancia de las capacitaciones para los funcionarios de la empresa que se pretende crear alrededor de Camawari, estas capacitaciones deben ser tanto en aspectos administrativos como sociales, por el carácter de socio empresarial que tiene la propuesta.
- Los asociados tendrán grandes beneficios con esta propuesta entre ellos se puede nombrar la facultad de formarse como líderes y ser capaces de llevar a su cargo un equipo que ayuda a la consecución de objetivos.

- Y no menos importante es la creación de cultura organizativa en la comunidad lo que permitirá hacer más eficientes los procesos organizacionales y productivos, y con esto mejorar la calidad de vida de os beneficiarios.

14 Recomendaciones

- Es importante que la dirección de la empresa asociativa de trabajo conozca detalladamente la cultura organizacional que se formó alrededor de Camawari, este conocimiento permitirá encontrar fortalezas o debilidades frente al tema y posteriormente trabajar en ellas.
- No se debe dejar de lado el conocimiento empírico o no, que posee la comunidad, pues estos saberes también pueden ser importantes a la hora de direccionar la PCH y el posterior apoyo a los proyectos productivos.
- Las capacitaciones deben ser constantes, pues siempre es bueno y necesario adquirir nuevos conocimientos aplicables en la organización.
- Cabe resaltar que esta solo es una propuesta que puede estar sujeta a cambios si así se consideran necesarios.

15 Bibliografía

- Agudelo, K. (2013, 18, 09). El pueblo que genera su propia luz. *El espectador*
- Albert, M. (2016). *Vida más allá del capitalismo*. Recuperado de http://www.icariaeditorial.com/pdf_libros/vida%20mas%20alla%20del%20capitalismo.pdf
- Bolaños, F. (2014). *Esquema socio-empresarial para la gestión de la pequeña central hidroeléctrica (PCH) en la comunidad de CAMAWARI, del municipio de Ricaurte*. San Juan de Pato.
- Bravo, J. (1985). *Manual de administración para la pequeña y mediana empresa en México*. México, Editorial Osar.
- Chiavenato, I. (2002). *Administración proceso administrativo tercera edición*. Editorial Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I. (1999). *Introducción a la teoría general de la administración Quinta edición*. Santa fe de Bogotá, Colombia. Editorial Campus.
- Escuela de Ingeniería de Antioquia. (2013). *Centrales hidroeléctricas de Colombia*. Recuperado de Http://fluidos.eia.edu.co/obrashidraulicas/articulos/centraleshidroelectricasdecol/centrales_hidroelectricas_de_col.html
- Guerra, P. (2014). *Socio economía de la solidaridad: Una teoría para dar cuenta de las experiencias sociales y económicas alternativas*. Recuperado de <http://ediciones.ucc.edu.co/index.php/ucc/catalog/book/1>
- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2002). *Metodología de la investigación*. México. Editorial Mc Graw Hill.

- Pérez, M., Rojas, J. & Ordoñez, C., (2010). *Desarrollo sostenible: principios, aplicaciones y lineamientos de políticas para Colombia*. Cali Colombia. universidad del valle programa editorial.
- Vanegas, M., Valencia, G., Núñez, N., Bolívar L., Padilla K., Orozco, O., Cárdenas, Y., Silva, E., Cortés, D. y Vega, L. (2014). *Energía renovable*. Recuperado de <http://www1.upme.gov.co/sgic/sites/default/files/cartilla%20energia%20renovable.pdf>

Anexos

Anexo no. 1

Los siguientes documentos fueron facilitados por la cámara de comercio de pasto.

Acta de constitución

Asamblea general de constitucion

No 001

Fecha: xxxxx

Lugar: en el municipio de xxxxx

Hora: xxxxx

Numero de asistentes: xxxxx

Orden del día

Llamado alista y verificación del quórum

Elección de dignatarios adhoc

Voluntad de constituir una e.a.t

Lectura, aprobación y discusión de los estatutos

Elección director ejecutivo

Proposiciones y varios

Desarrollo del orden del día

1. Se procedió a la verificación del quórum asistente y respondieron un número de ____ socios, que representan el ____ % de la empresa. Se anexa al finalizar del acta la lista de los socios que participaron para el desarrollo de esta reunión, la cual hace parte integral de la misma, de igual manera se determinó que hubo quórum para dar inicio a la asamblea.

2. Se nombra por unanimidad como presidente adhoc de la reunión al señor (a) _____ y como secretario (a) adhoc al señor (a) (______); quienes manifiestan aceptación de los cargos.

3. En atención a este punto y de común acuerdo con todos los socios asistentes a la asamblea general de constitución, se manifiesta que es necesario la constitución de una empresa asociativa de trabajo, que busca organizar socio empresarial a las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar la (pequeña central hidroeléctrica) PCH de tal modo que se puedan apoyar energéticamente diferentes proyectos productivos de la comunidad, la cual llevara la razón social de: empresa asociativa de trabajo xxxxxx, propuesta que es aclamada y aprobada de manera unánime.

4. Se dio lectura artículo por artículo de los estatutos, siendo aprobada por unanimidad. Los cuales se anexan al final del acta y forman parte integral del presente documento.

5. Se procede a la elección de los directivos de conformidad con lo contemplado en los estatutos:

Se nombra por unanimidad al señor:

Gerente y/o director ejecutivo: nombres completos y apellidos, identificado con cédula de ciudadanía no. Xxxxx, expedida en xxxxx), quien manifiesta aceptación al cargo.

Secretario: nombres completos y apellidos, identificado con cédula de ciudadanía no.xxxxx, expedida en xxxxx), quien manifiesta aceptación al cargo.

Tesorero: nombres completos y apellidos, identificado con cédula de ciudadanía no. Xxxxx, expedida en xxxxx), quien manifiesta aceptación al cargo.

Agotado el orden del día se levanta la sesión previa lectura y aprobación del acta.

Dada en (ciudad o municipio), a los (días) del mes _____ de (año).

presidente (adoc)

secretario (adoc)

Empresa asociativa de trabajo de xxxxx

Estatutos de constitucion

Capitulo i

Naturaleza, razon social, domicilio cobertura, duración.

Articulo 1. Naturaleza

La empresa asociativa de trabajo, del municipio de Ricaurte. Es una organización y agremiación económica de carácter comercial con personería jurídica de conformidad con la regulación de la ley 10 de 1991 y decreto reglamentario 1100 de 1992.

Articulo 2. Razon social

La empresa para efectos legales se distingue bajo la siguiente razón social empresa asociativa de trabajo xxxxxxxxi.

Articulo 3. Domicilio cobertura

El domicilio de la empresa asociativa de trabajo, será en el municipio de Ricaurte, con un radio de acción a nivel regional, municipal y nacional.

Articulo 4. Duracion

La empresa asociativa de trabajo tendrá una duración (definir en años), a partir de la fecha del acta de constitución, sin embargo podrá disolverse o liquidarse en los casos y con las formalidades previstas en la ley 10 de 1991 artículo 18 y las contempladas en el artículo 218 del código de comercio.

Capitulo II

Articulo 5. Objeto social

El objeto principal será: ejemplo organizar socio empresarial a las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar la (pequeña central hidroeléctrica) PCH de tal modo que se puedan apoyar energéticamente diferentes proyectos

Articulo 6. Productivos de la comunidad

Capitulo III

el aporte de la empresa asociativa de trabajo es de ejemplo: xxxxx (\$xxxxx) conformado en aporte laboral y efectivo de la siguiente manera:

Socio	Aporte laboral	Aporte efectivo
Socio 1	\$ xxxxxx	\$ xxxxxx
Socio 2	\$ xxxxxx	\$ xxxxxx
Socio 2	\$ xxxxxx	\$ xxxxxx
Total	\$ xxxxxx	\$ xxxxxx

Capítulo IV

Deberes y derechos de los socios

Artículo 7. Será socio de esta empresa. Toda persona natural que cumpla con el aporte exigido en el capítulo tercero de estos estatutos, y que su ingreso sea aprobada por la de la autoridad máxima en ese caso la asamblea general.

Artículo 8. El número de socios no podrá ser en ningún momento inferior a tres (3) (cuando la empresa es de servicios máximo el número de socios es veinte (20) y si es de producción máximo diez (10).)

Artículo 9. Son derechos de los socios

Participar con voz y voto en la asamblea general

Elegir y ser elegidos en cargos de dirección

Realizar el control interno y externo en la empresa

Artículo 10. Son deberes de los socios

Respetar y hacer cumplir los estatutos, reglamentos y normas internas de la empresa

Promover iniciativas de trabajo y desarrollo

Desempeñar con diligencia y responsabilidad sus respectivos cargos

Asistir y participar en la asamblea general.

Artículo 11. El carácter del socio se pierde por

1.- por renuncia voluntaria del socio, quien para el efecto se someterá al reglamento interno de patrimonio y utilidades que gobiernan los estatutos de la empresa. Aprobados por la mayoría absoluta de los socios.

2.- por incumplimiento de compromisos laborales adquiridos, a juicio de la asamblea general.

3.- por haber incurrido en faltas graves o violatorias del régimen estatutario, normas internas legales y vigentes.

4.- por muerte, caso en el cual la liquidación de bienes, se hará en favor de la persona que esté asegurada.

5.- por situaciones a las leyes Colombianas.

Capítulo V

De la administración dirección

Artículo 12. Administración: la dirección y administración de la empresa, estarán a cargo de los siguientes órganos: a) la autoridad máxima la ejercerá la asamblea general. B) gerente y/o director ejecutivo, c) secretario (a). D) auxiliar contable.

Artículo 13. Reuniones ordinarias la asamblea general de i hará durante los tres primeros meses del año y se celebrarán preferiblemente en la sede principal de la empresa o en el sitio donde expresamente se haya convocado por la asamblea general, a través de su director ejecutivo, mediante cualquier medio de comunicación escrita o hablado y en el cual se indicará la fecha y hora citadas. La convocatoria a las reuniones ordinarias, debe hacerse mediante comunicación escrita con una antelación de (15) días calendario, en el cual se indique el día, la hora y sitio de la reunión.

Artículo 14. Reuniones extraordinarias se convocarán cuando lo estime conveniente la asamblea general, a través de su director ejecutivo a solicitud de uno de sus miembros, por un hecho grave o urgente que lo amerite. La convocatoria a las reuniones extraordinarias, debe hacerse mediante comunicación escrita con una antelación (3) días calendario, en el cual se indique el día, la hora y sitio de la reunión. Para estas reuniones se deberán especificar el tema o los temas a tratar.

Parágrafo primero: si no se pudieran reunir por falta de quórum la asamblea general podrá citar a una nueva reunión que sesionara y decidirá validamente con un número plural de socios cualquiera, la nueva reunión deberá efectuarse no antes de los diez días ni pasados 30 desde la fecha para la primera reunión .

Parágrafo segundo: todas las determinaciones de la autoridad máxima en ese caso la asamblea general se adoptarán por mayoría de votos de los participantes, salvo las excepciones que no contemplan los presentes estatutos.

Artículo 15. Las decisiones de la autoridad máxima en ese caso la asamblea general y director ejecutivo se harán constar en actas aprobadas por sus miembros y firmadas por el presidente y secretario adoc y será de obligatorio cumplimiento.

Artículo 16. Quorum

El quorum deliberatorio, se integrará con la presencia de la mayoría de socios el cincuenta (50%) más uno (1) o la mitad más uno.

Quorum decisorio, se tomará por la mayoría de votos de la empresa el cincuenta (50%) más uno (1) o la mitad más uno.

Artículo 17. Funciones del gerente y/o director ejecutivo

- 1.- representar legalmente a la empresa.
- 2.- convocar y presidir reuniones de la junta.
- 3.- ejecutar las decisiones emanadas por la junta.
- 4.- presentar planes y programas de desarrollo para el objetivo de cumplimiento de las aspiraciones de la empresa.
- 5.- celebrar actos o convenios en representación de la empresa, previa autorización de la junta.
- 6.- las demás funciones asignadas por la junta.

Artículo 18. Funciones del secretario (a)

- 1.- llevar libro de actas de las reuniones de la junta.
- 2.- llevar libro de registro de miembros, donde conste el nombre, identificación y aportes.
- 3.- actualizar lo concerniente a utilidades y aportes.
- 4.- organizar el archivo y documentación.
- 5.- recepcionar y organizar correspondencia.
- 6.- las demás que el asigne la junta.

Artículo 19. Funciones del tesorero

- 1.- recaudar las rentas e ingresos de la empresa y llevar en forma detallada un control sobre los mismos.
- 2.- atender oportunamente el pago de las obligaciones.
- 3.- firmar conjuntamente al director ejecutivo cheques y cuentas de ahorro de la empresa.
- 4.- llevar ordenadamente y observando todas las exigencias legales, los libros y contabilidad de la empresa.
- 5.- hacer reservas de ley.
- 6.- presentar informes mensuales de tesorería.
- 7.- las demás funciones que de acuerdo con la ley comercial, lo estatutos o las actividades de la empresa le designe la autoridad máxima en ese caso la asamblea general.

Capitulo VI

Balance e inventarios

Artículo 25. La empresa asociativa de trabajo, elaborará a 31 de diciembre de cada año el estado de ingresos, gastos y el balance general. Del excedente líquido se constituirán las siguientes reservas.

1) como mínimo el 20% con destino a preservar la estabilidad económica de la empresa, hasta complementar el 50% del capital.

2) si establece reservas para la seguridad social estas no podrán ser superiores al 10% de las utilidades líquidas de respectivo ejercicio.

Capitulo VII

Distribuciones de utilidades

Artículo 26. El producido neto deberá distribuirse entre todos los socios en proporción a sus aportes. Previa deducción del pago de contribución de impuestos, contribuciones de seguridad social, intereses, reservas que ordene la ley, reglamento, estatutos contribución a las organizaciones de segundo grado a que se encuentren afiliadas.

Artículo 27. Periodos de reparto

Cada treinta (30) días se hará liquidación y reparto de utilidades a los socios.

Paragrafo, avances

Cuando de conformidad con sus estatutos, la empresa asociativa de trabajo, realice avances en dinero o especie a sus socios, los cuales serán determinados por la de la autoridad máxima en ese caso la asamblea general; deberán deducirse de las participaciones correspondientes a cada asociado a la fecha de cierre del ejercicio, las sumas entregadas por este concepto.

Capitulo VIII

Del patrimonio

Artículo 28. El patrimonio de la empresa asociativa de trabajo, estará compuesto de la siguiente manera.

1) por reservas que constituyen a fin de preservar la estabilidad económica de la empresa de acuerdo con la ley.

2) por los auxilios y donaciones recibidas.

Capítulo IX

Artículo 29. La empresa asociativa de trabajo se disolverá por:

- 1) por sentencia judicial.
- 2) por reducción del número mínimo de miembros.
- 3) por las causales previstas en la ley 10 de 1991 artículo 18 y las contempladas en el artículo 218 del código de comercio.

Artículo 30. Liquidación. Disuelta la empresa asociativa de trabajo, se hará un inventario detallado de los activos, pasivos y patrimonio y se elaborará un balance general. Luego se procederá en primer lugar al pago de los pasivos, en un segundo término se destinará la partida o partidas necesarias para cubrir los gastos de liquidación; el remanente si lo hubiere, se distribuirá entre los socios en proporción a sus aportes.

Parágrafo 1 el monto en auxilios y donaciones deberá ser entregado al servicio nacional de aprendizaje, sena, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 ley 10 de 1.991.

Parágrafo 2 copia del acta de liquidación debidamente aprobada se registrará en la cámara de comercio del domicilio social.

Capítulo X

Responsabilidad

Artículo 31. La responsabilidad de los socios es de carácter solidaria e ilimitada.

Capítulo XI

Disposiciones varias

Artículo 32. Los socios se afiliarán al instituto de seguros sociales. O cualquier empresa de prestación de servicios de salud, fondo de pensiones, administradora de riesgos profesionales que los socios escojan.

Artículo 33. La empresa asociativa de trabajo no podrá ejercer funciones de intermediación, ni ejercer como patronos.

Artículo 34. Toda controversia o diferencia relativa a este contrato, a su ejecución o liquidación. Se someterá a conciliación, entre las partes en litigio; para ello recurrirán al centro de arbitraje y conciliación de la cámara de comercio del domicilio social. En el evento de no llegarse a un acuerdo, la controversia se someterá a arbitramento, cuyo árbitro según la cuantía, serán asignados por la cámara de comercio.

Este tribunal se regirá por lo previsto en el decreto 2279/89, ley 23 y decreto 2651/91 y demás disposiciones que lo modifiquen, adicionen o complementen.

Estos estatutos, fueron discutidos y aprobados por la de la autoridad máxima en ese caso la asamblea general, a los xxxxx días del mes de xxxxx de xxxxx

presidente

secretario

Anexo no. 2

Talleres de sensibilización

Responsables: mery lucia suarez gómez

daira johana villota botina

Objetivos

Objetivo general:

Dar a conocer la propuesta de asociación “empresa asociativa de trabajo Camawari”

Propuesta del taller

El taller se desarrollara a través de la metodología iap, en dos jornadas cada una de 3 horas

Instrumentos utilizados en la metodología iap

Las técnicas que se utilizaran para la aplicación de la metodología iap serán las siguientes:

Notas de campo: necesarias para tomar nota de los aspectos relevantes que se distinguen a través de la observación.

Cuestionario: necesario para determinar la postura de la comunidad frente a la propuesta.

Grupos de discusión: se evidencian en el momento en el que se socializa la propuesta y la comunidad presenta su postura.

Grabaciones de video: necesarios para dar a conocer de forma didáctica los beneficios de las organizaciones socio empresariales.

Herramientas visuales: necesarios para lograr una mayor retención y mayor comprensión de información en el caso de la contextualización de acerca de aspectos relevantes de la comunidad y de los proyectos productivos.

Desarrollo del taller

Presentación de representantes de la universidad de Nariño y de los líderes de la comunidad.

Contextualización acerca de aspectos relevantes de la comunidad y de los proyectos productivos. (herramientas visuales y presentación de video)

Socialización del modelo propuesto por parte de la universidad de Nariño para implementar en los proyectos productivos. (herramientas visuales)

Dar la vocería a la comunidad para que expongan su punto de vista frente a la propuesta. (cuestionario)

Dar la vocería a la comunidad para que expongan sus puntos de vista frente a las formas de organización socio empresarial que ellos ven convenientes. (cuestionario)

Realizar una evaluación sobre el taller desarrollado para obtener conclusiones.

Nota: herramientas como las fotografías, grabaciones de video, y las notas de campo se utilizaran constantemente durante el desarrollo del taller.

A	30 minutos
B	1 hora
C	1 hora 30 minutos
D	1 hora
E	1 hora
F	1 hora

Grupos de discusión

Su objetivo principal es generar una conversación alrededor de un asunto en particular y observar las actitudes de los participantes, en un principio esta técnica de comunicación se empleara para realizar una contextualización del estado actual del municipio de Ricaurte y de las comunidades asociadas a Camawari, a cargo de los estudiantes representantes de la universidad de Nariño. De esta manera así como los estudiantes comunicaran aspectos acerca de Ricaurte y las comunidades asociadas a Camawari, los integrantes de la comunidad harán conocer sus historias, opiniones y reacciones a través de la interacción que se puede dar en un foro.

También por medio de esta técnica se pretende conocer la reacción de la comunidad frente a la propuesta que se socializa por ejemplo si sus opiniones reflejan acuerdo o desacuerdo, las aspiraciones de la comunidad frente a la necesidad de la aplicación de un modelo socio empresarial, observar como se relacionan, cómo interactúan, estos aspectos se plasmaran a través del diligenciamiento del registro de notas de campo.

El grupo de discusión resulta de la interacción entre los expositores y el auditorio, por tanto todo el desarrollo del taller implica la aplicación de esta técnica de comunicación.

Notas de campo

Este instrumento se utilizara de manera permanente durante el desarrollo del taller porque además de que permite sistematizar nos facilita enriquecer y transformar la información que obtengamos en el transcurso del taller para una mayor comprensión.

Su objetivo principal es que se tome nota de los aspectos realmente importantes a través de la consideración de tres tipos de notas de campo:

Metodológicas: son los acontecimientos experimentados mediante la escucha y la observación directas en el entorno, consisten en la descripción del desarrollo de las actividades de la investigación y en el informe sobre el desarrollo de la interacción social del investigador en el entorno estudiado. Se centran en la descripción más que en la interpretación.

Teóricas: están dirigidas a la construcción de una interpretación teórica de la situación de estudio. Lo clave en estas notas es inferir, formar hipótesis, desarrollar conceptos.

Descriptivas: se centran en lo esencial del objeto de estudio y se informa exhaustivamente la situación observada. Describen procedimientos, métodos y operaciones.

Llevar a cabo la toma de notas de campo se aproxima al quién, qué, cuándo y cómo de la acción observada.

Básicamente se utilizaran dos tipos de nota de campo: las metodológicas en el momento del desarrollo del taller y las teóricas en el momento de realizar un análisis, interpretación del taller que se desarrolló.

Este instrumento será un complemento a la observación que se realice durante el taller, y sirve como retroalimentación de la teoría adquiriendo profundidad en la información.

Formato de registro de notas de campo

Expositor	
Observador	
Actividad	
Sesión	
Duración actividad	
Fecha	
Notas	Descripción
Metodológicas	

Teóricas	
----------	--

--	--

Cuestionario

Estará compuesto por una serie de preguntas que serán discutidas en el momento en que la comunidad toma la vocería para exponer su postura frente a la propuesta y a varios aspectos que se habrían tratado, además nos ayudaran a aclarar las perspectivas de la comunidad, lo que piensan actualmente y lo que esperan con el desarrollo de la PCH y los proyectos productivos, en relación al modelo que se socializara.

Formato de cuestionario

universidad de Nariño

Facultad de ciencias económicas y administrativas

Programa: administración de empresas

Investigación: “posibilidad de organización socio empresarial de las comunidades asociadas a Camawari para auto gestionar la pequeña central hidroeléctrica PCH de tal modo que se puedan apoyar energéticamente sus proyectos productivos.”

Sesión:

Responsable:

1. ¿cuál es la percepción de la comunidad frente al apoyo que brindara la PCH a los proyectos productivos planteados por la comunidad?
2. ¿cuál es su opinión frente al modelo que se socializo?
3. ¿considera que la asociación “empresa asociativa de trabajo Camawari” es una forma de organización socio empresarial adecuada para el apoyo de los proyectos productivos?

4. ¿la asociación “empresa asociativa de trabajo Camawari” cumple las expectativas que la comunidad espera de un modelo que dirija el funcionamiento de la PCH y el apoyo a los proyectos productivos?
5. ¿la comunidad posee conocimientos de otros tipos de organización socio empresarial?
6. ¿según la percepción de la comunidad, que características debería poseer el modelo socio empresarial que dirija el funcionamiento de la PCH y su apoyo a los proyectos productivos?

Grabaciones de video

Se presentara a la comunidad videos asociados a las organizaciones socio empresariales, con el propósito de dar a conocer la importancia de este aspecto.

Se realizara una toma de diferentes videos en distintas etapas de la reunión con el fin de obtener más información acerca de: comportamientos y actitudes frente a la propuesta, facilidad o dificultad para comprender la propuesta, tener en cuenta inquietudes y sugerencias de la comunidad, por lo cual se considera que es una fuente de información primaria ya que procederá del entorno directo.

De una manera más específica se han considerado dos videos importantes para dar a conocer a la comunidad información relacionada con el taller y el proyecto que se va a socializar, el video 1 (<https://www.youtube.com/watch?v=q6mbnhcsg4g>) hace referencia a un caso de asociatividad de una comunidad indígena en el ecuador con un enfoque de economía solidaria.

Así mismo se harán tomas de video de momentos específicos durante el taller y que sean considerados importantes. Que posteriormente serán objeto de análisis para formular conclusiones o resultados que se hayan dado lugar en el desarrollo del taller.

Herramientas visuales

Las herramientas visuales harán más fácil la comprensión e interpretación de los temas que se pretenden exponer hacia las comunidades asociadas a Camawari. Entre estas se pueden nombrar:

- Presentación power point: su propósito es transmitir información a través de una serie de diapositivas para lograr una mayor aprehensión del tema que en este caso será la propuesta de modelo socio empresarial: asociación “empresa asociativa de trabajo Camawari”

- Mapa conceptual: a través del cual se va a exponer el estado en que se encuentran los proyectos productivos que serán apoyados por la PCH.

Fotografías

Descripción

- ✓ La cámara fotográfica y la toma de las fotografías estarán a cargo del grupo de investigación.
- ✓ Las fotografías se tomaran a :
 - Representantes de Camawari
 - Estudiantes de Camawari
 - Comunidad en general
 - Grupo de investigación
- ✓ Las fotografías se tomaran en :
 - Sitios de encuentro donde se expondrá la propuesta y se realizaran las diferentes actividades
 - Algunas zonas naturales (Camawari)
- ✓ De acuerdo a la programación
 - Por cada jornada expuesta se tomaran entre 10 a 12 fotografías
 - Por cada actividad que se realice se tomara como máximo 4 fotografías
- ✓ En qué momento se va a tomar las fotografías

- Cuando se exponga la propuesta
- Cuando se realice actividades propuestas por parte del grupo de investigación
- Cuando haya intervención entre los expositores y la comunidad